# 秩序练兵工作总结(推荐14篇)

来源：网友投稿 作者：雨声轻语 更新时间：2024-08-01

*秩序练兵工作总结1为了提高教师的教学基本功和教师的专业技能，努力提升自己的教育思想、专业能力。一年来自己在岗位练兵中取得很好的成绩。总结如下：>一、熟悉了新课标，教材内容，提升自身的理论基础。>二、提升自己的教育思想、专业能力。作为一名教师...*

**秩序练兵工作总结1**

为了提高教师的教学基本功和教师的专业技能，努力提升自己的教育思想、专业能力。一年来自己在岗位练兵中取得很好的成绩。总结如下：

>一、熟悉了新课标，教材内容，提升自身的理论基础。

>二、提升自己的教育思想、专业能力。

作为一名教师，更应该借本次活动，努力提升自己的教育思想、专业能力。认真备好每一节课，上好每一节课，对学生负责，对自己负责。在做好基础教育的同时，发挥个人教育教学特色,努力在教学中,体现“让课堂充满生命活力,让学生成为学习的主人”的思想,使教学成为师生积极互动、共同发展的过程。采用多种手段和教学方法创设生动活泼的教学情境,引导学生主动地学习;设计学生实践探索的过程和机会,让学生去体验、尝试、调查、研究,引导学生在探究中学习。让学生在合作、探究、讨论、质疑中,引导学生勤于思考。使课堂充满生命活力。

>三、养成教学反思的好习惯，在反思中不断提高自己。

“一个教师写一辈子教案不可能成为名师，但一个教师写三年教学反思就有可能成为名师。”作为教师，如果只是读书、教书、不写作，不反思、不梳理自己的成败得失，就不可能提升自己的教学理念。要使自己尽快地成长起来，只有不断反思。

>五、坚持每天读书一小时，做个快乐读书人。

作为教师，要广泛阅读。要阅读教材，不仅要读所教学段的教材，还要读其他学段的。这样才能居高临下，高屋建瓴。要阅读些历史，因为“读史可以使人明智”，有许多\*时我们困惑不解的难题可以在读史的过程中豁然开朗。要阅读杂书，读点文学、读点哲学、读点美学……做一个“杂家”。这样在\*时的教育教学过程中，我们就会多一份机智，多一份自如，多一份洒脱。

>六、在实践中积累，静下心来研究教学，提升自己的科研、教研活动能力。

\*时要积极实践，要结合班级的实际、学生的实际，创造性地运用所学的理论、知识、经验、方法，大胆探索，勇于实践。关注\*时教育教学过程中的细节，有人说，细节决定成败，对于教学而言，细节决定境界，对细节关注的程度就能决定教学的高度。充分发挥自己的特长来吸引学生，使学生喜欢自己的课，并能在自己的课堂上得到发展，能满足学生成长和走上社会的实际需要，有足够的实践性教学环节。认真钻研教材、挖掘教材，热爱学生，苦心寻求激发学生兴趣的手段，增强教学的趣味性，努力达到教学的理想境界。教学活动永无止境，怎样创造“以较小的投入获得较高的教学功效”的教学方法，是优秀教师高人一筹之处。

总之,在本次岗位练兵活动中，努力提升自己的教育思想、专业能力，努力提高教学质量，做一个有思想,能够适应时代发展的学习型科研型教师。

——教师岗位大练兵工作总结3篇

**秩序练兵工作总结2**

我是银都集团招聘的物业管理公司经理，自3月11日进入公司工作以来，在2个月的试用期中，本着实事求是，公\*公正的工作原则，以公司为家，在xx公司兴，我尤荣x的指导精神下，开展物业管理公司的各项管理工作，使物业管理公司的专业工作规范化、正常化，有序的进入运转轨道。结合实际，协调各部门之间的公共关系，积极配合地产公司及销售部的各项具体工作的开展，其具体事项如下：

1、试用期间取得的主要工作成绩：

A、通过两个月的调整及规范，成功建立银都物业管理公司内部管理系统，将物业管理公司的各项管理制度，各项管理规定，具体落实到每个岗位、每个时间段、每个责任人。强化劳动纪律，整顿工作态度，提高劳动效率。

B、开展员工物业管理专业知识培训，增强员工物业管理服务意识。强调物业管理的核心是以服务为主，在服务的基础上体现管理价值，以达到社会效益、经济效益管理效益的同步增长的目的。

C、开源节流，将公司的利益放在第一位，为公司的长远利益作想，节约开支，开辟新的经营思路，将我们的每一寸可利用的土地都看成钱，物尽其用，人尽其力，广开财路，为物业管理公司创造每一分利润。

D、团结同事，和蔼可亲、\*易近人。机动灵活的处理各种日常事务，努力协调各部门的公共关系，积极配合地产公司、销售部、集团商务部的各项工作。虚心听取意见，及时整改工作中的不足，完善管理。

E、加强管理区域控制、装修控制、人员进出管理、二次装修违规监督。区域内部设施设备管理等工作。滨江大道的管理也日渐完善，清洁卫生在几次大型的检查活动中获得各级领导的高度评价。并在日常工作中保持良好。绿化地带修剪整齐，缺差也基本补充完毕。充分展示我银都x滨江新城良好形象，为公司的房屋销售打下坚实的基础。

F、善于沟通，主动交流，与业主、客户建立良好的关系，积极处理各项业主投诉，想业主所想，急业主所难，获得了广大业主的一致好评。

G、任劳任怨，勤奋工作，按时上班，牺牲自己的休息时间，勤查勤看勤指导，在每一个时间段，随时关注员工的工作情况，体现人性化管理在企业中的重要性。

2、工作中存在的不足及解决办法：

A、性格急促，太坚持原则。处理办法：改正。

B、个人思想考虑有时不够完善。解决办法：全面权衡利弊，三思而后行。

C、有时态度不够严肃，造成员工仿效。解决办法：端正态度，严肃纪律，以身作则，起好带头作用。

D、个别时候，因事务繁琐，领导下达的任务未及时完成。解决办法：及时完成领导交代的各项任务。

3、下一步工作打算：

A、努力使银都物业管理公司走上正规的管理道路。

B、弘扬银都企业文化，打造物业管理品牌。

C、进一步完善内部管理制度，提高员工素质，展现企业良好形象。

D、努力完成上级下达的各项工作及非工作任务。只要是公司利益，我会全力维护。

E、广拓思路，合理经营，争创效益。

4、对部门及公司工作的意见和建议。

A、任用贤才，调整管理机制。

B、实事求是，公\*公正。

C、结合实际，人性化管理。

**秩序练兵工作总结3**

本学期我校的教学工作能以市、区教育行政工作会议精神为指导，以“聚焦有效教学，构建生命课堂”为主题，以课堂教学改革为中心，以课堂教学、教师队伍建设为基本点，以区“卓越杯”教师专业素质大赛为契机，进一步更新教师教学理念，加强教育教学研究，切实提高教师的专业素质，开展岗位练兵活动，提高教学质量。

>一、课堂教学

1、规范集体备课阵容。应该说受甲流的影响和学校经济条件的制约，部分教师的病事假较多，尤其体现在周三下午，极大地冲击了学校正常的集体备课秩序。学校一边加强思想教育工作，让教师尽可能克服个人的困难，重视自己的工作，尽快成长和进步；同时统一安排各学年、学科的备课地点，加强检查，深入学年参与备课，规范学校的集体备课秩序，尽可能确保学校集体备课的阵容整齐，卓有成效。

2、组织教师参加各级赛课活动。虽然此次“卓越杯”教师专业素质大赛我校只有任雁老师一人有资格参赛，学校仍然非常重视。笔试前学校教学领导和骨干教师结合以往自身经验为她圈定复习内容，传授答题技巧，为她加油鼓劲。任雁老师凭借自身良好的素质和刻苦钻研的精神，一举通过笔试和说课，最终闯入决赛。虽然决赛中因缺乏大赛经验提前下课，失去了有力争夺第一名的机会，但在校内的两次试讲和最终决赛的表现来看，任雁老师自身的能量让我们对这位貌不惊人的年轻教师寄予厚望。

本学期学校有数学、语文、思品、地方等学科的教师参加市“开拓杯”区级选拔赛。经过校内的选拔，学校推荐宋雪梅、李颖、宁丽蓉、李春雨等教师参赛，最终均获得令人满意的成绩。

>二、校本教研

本学期学校继续开展“教师聊天室”活动。本学期的活动侧重对象是科任教师。合校以来由于教师人数多，造成科任教师工作量相对少，在科任教师中出现职业倦怠的现象，部分教师缺乏上进的意识。为了扭转当前这种局面，让教师们感受到自身的责任和价值，学校精心安排每一次的聊天内容。第一次内容就定为“说说让你感受到快乐的教学事件”，这样安排的目的一是接近教师的教学实际工作，让教师有话可说；

让教师通过回忆和交流，体会到教师工作的快乐，重新唤起教育的热情。从聊天的效果看，教师们敞开心扉，将自己感受到的快乐与其他教师分享，而且我们可喜地看到，那些让教师们念念不忘的快乐事，都是跟学生的成长息息相关的事。张晶、孙晓波、于美红等教师发言挖掘深刻，引发教师的共鸣。教师聊天室给了教师们发挥展示的\*台，让我们看到更多教师不为人知的多个侧面。“教师聊天室”成为了教师们一吐为快的场所。

在这里，他们可以讲述自己的奋斗、也可以讲述自己的经验和体会、可以讲自己的失败、可以讲述自己的观点。在这里，教师们可以分享到成功的快乐、可以体会到工作的艰辛与乐趣，可以学习别人的经验。在这里，教师是\*等的，在这里，教师充满笑容，在这里，教师学到很多很多的知识，在这里，教师充满希望，想象着未来。

**秩序练兵工作总结4**

时光飞逝，转眼间一学期已经结束，我的教学工作已落下帷幕，这一学期我担任的是高一年数学的教学工作，由于是新课改年段，对于我来说是一个新的挑战，回想半年的工作，感觉有成功也有不足，现本人就从政治思想方面、教育教学方面和工作考勤方面做如下总结：

>一、政治思想方面

本学期，本人认真学习领会新课改的教育理论，认真钻研课标，不断学习和探索适合自己所教学生的教学方法，本着：“以学生为主体”的原则，重视学生学习方法的引导，帮助学生形成比较完整的知识结构，同时本人积极参加校本培训，并做了大量的探索与反思。

并积极参与听课、评课，虚心向同行学习教学方法，博采众长，不断的提高自己的理论水\*和教育教学水\*，以适应教育的发展，时刻以做为一个优秀数学教师应该具备的条件来要求自己，努力做到更好。

>二、教育教学方面

要提高教学质量，关键是把握住重要的课堂45分钟。为了上好每一堂课，我坚持做到以下几点

1、认真做到全面的备课

新课改使得原来简单的写写教案，列列知识点就算是备课的方法再也不能适应新时期的教学的要求了，所以我们的备课要认真做到如下三个方面：

⑴、备教材：认真钻研教材，对教材的基本思想、基本概念吃透，了解教材的结构，重点与难点，掌握知识的逻辑，能运用自如，知道应补充哪些资料，怎样才能教好。

⑵、备学生：了解学生原有的知识技能的质量，他们的兴趣、需要、方法、习惯，学习新知识可能会有哪些困难，采取相应的预防措施。

⑶、备教法：考虑教法，解决如何把已掌握的教材传授给学生，包括如何组织教材、如何安排每节课的活动。

2、努力营造活跃的课堂

组织好课堂教学，关注全体学生，注意信息反馈，调动学生的有意注意，使其保持相对稳定性固然重要，但活跃课堂，激发学生的情感，使他们产生愉悦的心境，创造良好的课堂气氛显得更为重要，所以我努力做课堂语言简洁明了，克服了以前重复的毛病，课堂提问面向全体学生，注意引发学生学数学的兴趣，课堂上讲练结合，布置好家庭作业，作业少而精，注重层次。

3、注重抓好后进生转化

要提高教学质量，还要做好课后辅导工作，包括辅导学生课业和抓好学生的思想教育，尤其在后进生的转化上，本学期在对后进生转化工作上，注意针对不同的学生采取不同的方法，先全面了解学生的基本情况,争取准确的找出导致“差”的原因。

并在情感上温暖他们，取得他们的信任。从赞美着手，所有的人都渴望得到别人的理解和尊重，在和差生交谈时，对他的处境、想法表示深刻的理解和尊重;还有在批评学生时，注意阳光语言的使用，使他们真正意识到自己所犯的错误或自身存在的缺点，通过自身的努力尽快的赶超其他同学

>三、工作考勤方面

本人热爱自己的事业，从不因为个人的私事耽误工作的时间。并积极运用有效的工作时间尽力将自己的分内工作做得更好。

金无足赤，人无完人，在教学工作中难免有缺陷，例如，对尖子生的培养方面做得还很不够，我将在后面的工作中做得更好，新课改的形式下，对教师的素质要求更高了，在今后的教育教学工作中，我将更严格要求自己，多方面全方位的提高自己的素质，使自己成为新形式下学生喜爱、家长放心、学校肯定的合格教师。

——销售岗位工作总结10篇

**秩序练兵工作总结5**

时光转瞬即逝，我在xx公司作为一名前台客服的实习时间也该告一段落了。在还没实习之前，有人就说实习是一件非常痛苦的事情，也有人说实习是一个很享受的过程，但是我却说实习是一个痛并快乐的过程。这是在我进入xx公司实习之后而得到的感受，虽然有很多人并不怎么认同，但是我确实是真实的体验到了这种感受。可能是因为我对这份工作的热爱，也可能是我对本职工作的投入和认真。但是不管怎么说，在实习期里，最后遇到的所有艰难和困苦都使我成长和进步，所以，我就把它看做是一个磨炼自己和锻炼自己的过程，也是痛并快乐的过程。接下来，我就把我在xx实习期里作为一名实习前台的工作经历做了如下总结。

>一、形象气质的维持

前台的工作其实很简单，但如果要长期的坚持下来也是一件不容易的事情。比如，每天都要保持自己的妆容精致，服装打扮都要达到公司对前台严谨的要求。我在学校的时候，一直以来都是比较随性的风格，所以对穿着打扮什么的都没有太多要求，也不会太多讲究。所以对于保持自己每天都要保持这种形象气质佳的一点，我还是做了很多的努力和付出。一改自己往日随性的风格，认真严谨的对待自己每日的妆容和穿着打扮。学习美妆视频里面的化妆技巧，仔细研究职业风的打扮和装束。每天在出门之前，仔细的检查自己身上有哪些不够得体的地方，有那些不够大方的地方，尽量的给顾客展现出我们公司气质高贵的形象。

>二、礼仪方面的学习

并且，作为一名公司的前台，不仅要时刻注意自己的形象气质，还要向顾客展现我们公司良好的礼仪之风，给顾客一种良好的体验。所以，在实习期的时候，我参加了很多场有关礼仪方面的培训。在培训里，我认真的学习各种在工作场合中所需要用到的礼仪知识和技巧，然后再运用到实际的工作岗位上来。包括对各种站姿，坐姿的培训，包括对各种接待客户礼仪的学习，我都有努力的去进行尝试和掌握。

这段三个月的实习期就这样结束了，我在这段实习里不仅学习到了很多岗位上的东西，也学习到了很多待人处事的道理，所以我感激这三个月里所学到的一切，也感激公司里给我这次进步和成长的机会，我会在接下来的工作中继续努力，继续加油。

**秩序练兵工作总结6**

医疗技术是保障医疗安全的前提，没有高素质的医疗技术队伍，就没有高质量的医疗技术。为提高我院职工的整体素质，贯彻落实省、市《关于在卫生系统开展全员岗位大练兵大比武活动》及《渭源县卫生局关于举办“行业大练兵、大比武”竞赛活动的通知》的文件精神，我院于20xx年4月份全面启动了医疗技术岗位大练兵活动，现就工作开展情况汇报如下：

>一、突出重点，抓住主题。

为岗位练兵提供保障以提高医务人员技术能力为主线，以“提素质、比技能、讲奉献、树形象”为主题，以医院专业技术人员为主体，以临床医技组、护理专业组、急救专业组、后勤保障组为基本单位，开展基于岗位性质、基于存在问题、基于人员技术发展需求的技术练兵活动。

>二、注重理论学习，加大工作力度，使岗位练兵稳步推进

1、依据省、市《关于在卫生系统开展全员岗位大练兵大比武活动》及《渭源县卫生局关于举办“行业大练兵、大比武”竞赛活动的通知》的文件精神，结合我院实际情况制定岗位大练兵实施方案，成立领导小组，制定年度岗位练兵工作计划，做到计划周密，安排得当。

2、加强理论学习，领会精神实质组织医院职工深入学习文件精神，重点学习《渭源县五竹卫生院关于印发20xx年度医院岗位大练兵大比武竞赛活动实施方案的通知》，部署本院岗位大练兵活动，领会精神实质，明确目标与任务，为我院开展全员岗位大练兵做好准备。

>三、围绕练兵目标，采取多种形式，使岗位练兵突出实效依据上级卫生行政部门的文件精神及我院制定的“方案”，我院利用多种形式开展练兵活动。

1、强化基本技能训练，让医务人员练就扎实基本功医务人员的一般基本功训练，包括中医基础知识、基本技能基本理论等。这些主要采取自学自练的形式反复练习，养成习惯。为切实提高医务人员的基本功，使其具有过硬的基本技能，组织开展了读经典、背方剂、中医临床及针灸推拿等基本知识问答、抢答活动及心肺复苏竞赛活动、院外急救演练活动和基本技术操作讲座活动，结合临床练兵考核等，真正做到了时时练兵、处处练兵，让医务人员练就扎实基本功。

总之，练兵强技，比武选优。通过练兵比武活动，提升了广大医务人员的业务操作水\*和技术能力，提升了医务人员技术专长。在以后的工作中，我们要不断的在探索和实践中创建特色，形成机制，为打造一支专业技术过硬，服务水\*一流的乡镇卫生院而不懈努力！

**秩序练兵工作总结7**

时光飞逝岁月如梭，在这一年的时间里，让我感同身受的是来自在座的每一位幼儿园领导和老师给予我的信任、关心、支持和帮助，古语说：滴水之恩，涌泉相报，我先借此机会向同仁们表示最衷心的感谢。谢谢大家！我现将一学期的工作总结如下：

>一、德

要想成为一名合格甚至是优秀的教师，首先需要拥有高尚的师德。我积极参加学校安排的每次思想教育活动，教学思想端正，工作态度好。从各方面严格要求自己，积极向老教师请教，结合本校的实际条件和学生的实际情况，勤勤恳恳，兢兢业业，使教学工作有计划，有组织，有步骤地开展。一年来我时刻严格要求自己\*时的言行，并且用自己的行动来告诉他们做一个人应该具有的品德。课堂上我是孩子们在学习道路上的引导者，课外，我和孩子们建立起了很好的友谊，孩子们都愿意和我分享她们的各种经历。

>二、能

我坚持在听完课后进行总结，我努力学习有关知识，认真做好教学工作。以提高学生分析问题和解决问题能力为目标，切实落实培养学生的创新思维和创造能力，我注意很多细节问题，因此这潜移默化着孩子们，由此也做了他们的榜样。结合我校的基本情况，立足实际，积极寻找有效的教学方法，注意把握幼儿的心理，深入内里。

>三、勤

我每天坚持在学校认真工作，从不迟到早退，认真履行学校的调课和请假制度，将我的课调整好。我深知自己在很多方面还有很多的不足和不解，所以我坚持做到手勤，脚勤。我认真做好上级交给我的各项工作，在工作中即时补救不足。脚勤是多跑一跑，多到别的班级学习，多向别的老师学习。今后我还要学会抬头巧干。几年来，本人在工作中勤勤恳恳，任劳任怨，从没有因为个人的原因而拉下工作，从没有旷工、旷课现象，也没有迟到早退现象。

>四、绩

我在教学上有了进步，作为教师，首要的是组织好自己的教学。我自己独立研读教材，参考优秀教案，去听老教师的常态课，记录下他们的教学环节和教学模式，对照着他们的课堂教学对自己的教案进行修改，同时，我还学会了从家长、孩子的\'角度去考虑问题。

在今后的工作中，我将会更加努力，争取做得更好。今后，不断加强个人修养，自觉加强学习，努力提高工作水\*，适应新形势下本职工作的需要，扬长避短，发奋工作，克难攻坚，力求把工作做得更好。

**秩序练兵工作总结8**

教师岗位练兵活动，旨在前进教师的教育教育水\*。这也是年\*开展的需要，教师只要不断地学习才干习惯当今的教育工作，作为一名中青年教师，我当然不能错失这个可贵的机会，期望透过此活动来完善自我。透过这一阶段的练兵活动我感觉在新课标理论的掌握和新课程理论的使用和讲堂教育上有明显前进。

岗位练兵着力前进教书育人的潜力与水\*，尽力为新课程改革效劳，为促进学生的全面开展效劳。

透过岗位练兵活动，期望自己在新课程要求的专业潜力方面有进一步前进。能更好的习惯当今的教育，可以更好的前进了课程实践潜力，成功构建了有效讲堂教育的行为模式，实在前进了讲堂教育的有效性。真正的构成自己的教育风格。在教育教育质量进一步前进，促进了个人教育水\*的更持续、更稳步方向开展。

在学习课标理论的一起学校经常组织教师剖析教材，前进教师对教材重难点的掌握和驾御教材的潜力，深度的发掘三维方针，为教师的今后的教育教育潜力的前进打下了根底。

立足讲堂、研讨教育，用心参加学校开展的说讲评课活动，微课活动，加强与其他教师的交流，使自己的本质得到了不断地前进。

认真书写教案和板书前进自己的钢笔字和粉笔字的书写速度和实用性。为前进讲堂功率打下根底。

这是在岗位练兵上获得的一些经验和小结，岗位练兵是一个长期而不断内练的过程，只要自己的教育教育水\*前进了才干更好的习惯当今的教育，作为一名中青年教师我还有很长的路要走，还要不断的学习。

**秩序练兵工作总结9**

光阴如梭，时光荏苒。20xx年就要成为历史了，内心不禁感慨万千！转眼间又将跨过一个年度之坎，回首过去的一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺；在过去的一年里，是名居花园项目比较忙碌的一年，也是秩序维护管理工作比较忙碌的一年。20xx年，在公司领导及项目经理的直接领导和大力支持下，我部门按照“高起点、高标准、高水平”的立司要求，以“强服务，创品牌，树形象”为宗旨，创新工作模式，强化内部管理，外树公司形象，努力适应新形势下对物业安全管理工作的发展要求，在强调“服务上层次、管理上台阶”的基础上，通过部门全体员工的共同努力，较好地完成了全年各项工作任务，现将我部门20xx年主要工作总结如下：

一、 在制度建设方面，由于名居花园项目是今年刚刚组建的，一些制度还不完善，通过日常的工作及公司给予的大力支持，进一步完善了相关管理制度。

1、主要从“内强素质、外树形象”着手，通过狠抓部门各岗位人员素质，进一步提高业主满意度,树立公司良好的对外形象。 一个优秀的团队须有一个素质、技术过硬的服务队伍，今年以来，我部门着重从完善制度着手，通过加大制度的执行力，不断加大培训力度，以进一步提高秩序员综合素质。

2、针对我部门个别员工仪容仪表方面存在的问题，我部门加大了对员工形象仪表方面的培训，通过培训也有了一个很大的提升。

二、强化岗位制度学习，树立执行理念，确保制度执行力全面有效开展，为进一步强化管理制度执行力建设，制定了工作及培训计划，按照计划，定期组织秩序员集中学习及培训，要求所有参加人员认真做好学习笔记，并对培训内容进行抽查。

三、名居花园项目班子是5月份开始筹备组建的，由最早的几个人到现在项目的30多个人，就拿我们秩序部来讲，目前，秩序员招聘工作难；秩序员工作枯燥无味，工作时间又长，每月微薄的工资待遇，除去个人生活开支，所剩下的难以做出其它安排。年轻的秩序员面临着生活的压力和对其他美好事业的选择，从而导致秩序员稳定

性差，流动率节节上升。秩序员的工作性质特殊，在工作中存在一定的危险性，年龄又受到行业的局限性，社会福利待遇也得不到保障。秩序员都普遍认为他们吃的是青春饭，年龄大了就会被行业淘汰，因此纷纷另谋出路；不但无人愿意应聘秩序员，而且秩序行业简直成为农村青年来到城市打工的一个跳板，一个临时工作，这无疑又是造成秩序员不断流失的原因。项目努力克服各种困难，通过外出调研、挖角、参加招聘会等招聘，截至目前秩序部现有人数17人。 四、工作完成情况：自项目班子组建至今，本部门配合项目客服部及工程部完成了东地块房屋及公共区域承接查验工作；东地块及西地块部分业主入住工作；小区车位划线及交通设施安装工作；

五、在工作中主要存在的问题有：

由于新员工对本职工作不是很熟悉，所以在处理工作的过程中出现因为业务知识不熟练的原因，而出错的情况，但是通过以老带新的工作方法，对相关的业务知识不断地教给新员工，使新员工能够在工作中减少出错。

在给员工们培训时，许多员工不能很好的重视自己的工作重要性，通过给他们讲解案例，员工们也能通过案例看到了好多都是用生命换来的教训。 总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如：创新的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将带领部门全体员工认真学习各项政策规章制度，努力使整个部门的思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为项目的发展做出更大更多的贡献。

>工作计划

繁忙的工作，有成绩也有不足，在做好总结的同时，还要不断改进，20xx年，我们将会重点做好：

一、始终贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针，坚持每周的安全检查工作，并将检查记录及时上报相关部门进行整改，同时将检查记录存档；在各项预案具体实施还不够完善的情况下，秩序部继续跟进落实。

二、强化安全意识，建立安全责任关联制度，始终把安全生产作为一切工作的根本

维护好本小区住户的人身和财产安全是工作的基本要求，也是至关重要的工作内容。为此，本部门非常注重提高员工的安全服务知识和安

全防范技能，对全体员工进行经常性的安全生产教育，并适时举办安全生产知识培训和防火安全练兵活动；另一方面，建立安全责任关联制度，将安全生产与相关责任人的收入和责任担保挂钩，明确一旦出现安全事故，相关责任人应承担的安全责任和经济责任，确保为小区创建安定的居住生活环境。

三、骨干人员文化修养、专业知识和管理能力、个人素质等参差不齐，有优有劣，管理规范及服务规范尚未全部落实，秩序部将针对问题加强教育培训。

四、服务质量尚需优化和提高。个别岗位秩序员服务意识不够，针对情况秩序部将强化管理，达到白天与晚上、平时与周末、领导在与不在一个样的服务标准。

五、反复出现的问题：有个别岗位秩序员仪容仪表不整齐，礼节礼貌不主动，服务不周到，处理问题应变不灵活，这些问题严重影响了整体服务质量，在明年的工作中，我们将下大力气狠抓落实，力争有明显提升，收到好的效果。

名居花园秩序维护部

20xx年11月6日

**秩序练兵工作总结10**

人生在世，难敌宿命，沉沦其中。我不爱风尘，似被前缘误！！我只为我最爱的人流泪“我会学着放弃你，是因为我太爱你”赢了你,我可以放弃整个世界本学年，我们纪检部工作的指导思想是：在系团委的领导下，紧紧围绕系学生会部署，密切配合系团委的工作，坚持求实效、求实务，在赢得广大同学满意上下功夫，丰富校园文化，活跃第二课堂，充分发挥桥梁和纽带作用，最终达到能够代表广大同学利益与促进学校学生工作的双重目的，带领全系同学以实际行动为我系增光添彩！

学期初，我们新一届纪检部成员招新工作在系领导老师和广大同学们的大力支持下取得了圆满成功，此次我和其他共16名10级新生加入我们系纪检部的学生工作集体，似一股新鲜血液注入了这个集体。对我们纪检部的新成员来说，加入纪检部，我们骄傲！我们自豪！虽然我们纪检部的成员的形象没有舞台上的演员那样流光溢彩，但是我们会在台下默默地为同学们付出，将为我们科大校园展现另外一种新形象！

就我个人高中工作经验，我知道，我们做任何一项工作，出色的完成任务是我们的最终目的，但是其真正的意义不仅于此。我们做学生工作的出发点是为同学们服务，落脚点是成人达己，互利共赢。完成任务，成人的目的达到了，那么达己就要求我们从一项工作，活动中有所领悟，有所启发，不能单纯的只为了完成任务而工作。比如我们可以学习到工作的方式、途径、态度等。能够有所领悟，并结合自身实际情况应用于实践，如此，我们方能在工作中学习，在学习中成长，在成长中不断地提高和完善自己。

但通过近期工作实际情况来看，我们纪检部内部还存在着一些问题，诸如有些成员对部门的工作性质和工作目的没有明确的认识；在工作方法上尚有欠缺；工作效率仍然有待提高等。鉴于此，我认为在接下来的学年纪检部的工作方向应该有如下几点：

一、提高纪检部内部人员素质，坚持务实、高效的工作作风

“金无足赤，人无完人”我们每个人的身上或多或少都会有一些这样或那样的缺点，只要我们能够及时发现，并予以正确对待，那么我们同样是合格，称职的表率。有时候欲望也是成功的另一种动力，但如何正确的对待欲望和利用权力，这将是摆在我们学生领导面前的一个很重要而且现实的问题，我们大家进学生会的初衷是希望从中能够锻炼自己的组织领导，以及社会实践能力，而不是单纯的来当官或有其他的目的，所以我们一定要摆正自己的位置，不能越俎代庖，更不能以权谋私，我们应当严格要求自己，处处起模范带头作用，敢于坚持原则，积极为同学们谋正当利益，能够处理和协调好各种事务间的利害关系，最终达到互利共赢！这就要求我们要注重加强自身道德素质，提高思想觉悟水平，只有我们在思想和道德上都达到了要求，在提高和完善自我的同时，才能将我们纪检部的学生工作提升到一个崭新的高度！

二、进一步加强内部成员的工作方法、工作态度的学习

俗语云:成功的捷径就是正确的方法和良好的态度的结合！任何一项工作都有一套相对应的工作方法，只有掌握了这种工作方法才能在同类行业中脱颖而出，游刃有余。我们做学生工作也形同此类，结合我们纪检部的工作实际来说，首先我们应当正确认识本部门的工作性质和工作目的，其次正确掌握怎样处理我们所面对的各种问题，这是要求内部成员在接受训练的同时并在具体实践中探索和学习的！“态度决定高度”这是亘古不变的真理。良好的工作态度是顺利完成工作的根本保证，这一点是毋庸质疑的。我们这里的态度包括两方面:一是对待工作的态度;二是工作中对待他人的态度。所以下阶段我们纪检部要针对这两个态度采取具体措施，有了好的工作态度就能保证我们团队旺盛的凝聚力、战斗力；有了好的对待他人的态度，就可以使我们在工作中做到统筹兼顾，互利共赢！

三、工作中要开动脑筋，主动思考，探索工作的新方法和新思路

任何工作的方法并不是一成不变的，它也是随着工作的层层开展和工作性质的不断演变而随之变化的。由于每个人的人生观、世界观、价值观的不同，导致了我们所看待和处理事务的角度和方法有所差异，这些方法和角度中在相比之下各有优劣，此时我们应该团结一心，集思广益，各取其优，最后果断地做出决议才是制胜工作的上善之策。只有这样才能产生出工作的新方法和新思路，有了源头活水的保证才能保持我们团队的生机与活力。

以上是我对我们纪检部本学年学生工作的简单论述，希望各成员都能团结在新部长周围认真切实的将各项工作落实到位，虽然我们的学生工作的路还很漫长，也许前方会崎岖坎坷，荆棘丛生，但沐浴在社会主义和煦春风里的当代大学生不相信人生会有绝路，就是有我们也不会坐以待毙，我们要主动应对，快速出击，像贝多芬那样扼住命运的咽喉绝处逢生，在历经山重水复之后能够拨云见日，柳暗花明。其实人生就是一次播种，而大学是播下理想与希望之种的最佳时期，也许播种了不一定会有收获，但不播种永远都不会有结果。所以我们的播种途中需要广大老师和同学们的支持与信任，只要我们每一个人都能积极踊跃的参与其中，我们一定会用充实的每一天将我们的大学履历缀地色彩斑斓，这就是我的自身学习和生活以及各项学生工作的终极目标，只要我们永不言弃，一往无前，那么我相信我们的人生就不会是一种单色调的水墨意境，而是一种多姿多彩，壮丽辉煌的盛世华章！

**秩序练兵工作总结11**

述职报告

尊敬的各位领导、同仁们：

大家好！

感谢公司领导的信任，我全身心地投入工作，深入一线了解队员工作、思想情况、熟悉小区周边的治安情况，根据小区实际情况，调查工作思路采取一系列有效措施，取得了一定的成绩，同时也存在许多不足之处。现将工作述职如下：

一、成绩

带着队员走出失败的阴影。到公共秩序维护部后，发现队伍由于多方面的原因，工作积极性不高、责任心不强、缺乏激情，队伍被一种无形的压力笼罩着，队员压力过大导致身心疲惫，针对这一情况，及时与队员交心、谈心，多次开展文体活动（如橡棋比赛、乒乓球比赛等）让队员在娱乐中放下思想包袱，同时以身作则加强对队员、对班长的监督检查力度，提高队员、班长的责任心。通过培训与周末例会，我主动承担责任，让队员在无思想包袱下工作、生活，通过一段时间努力队伍恢复了往日的生机。

充分利用智能化系统，监督队员履行职责情况。公司给配备了巡更系统和车辆管理系统，为了发挥两大系统的作用。我根据小区的具体情况现场查勘，对巡更点作了全面、有效的布置，使巡更不留任何空隙与死角，并同时执行巡更管理制度，使队员履行职责情况有较大的改善，车辆管理系统实施以前，业主多次投诉门岗队员对车辆把关不严，并有业主以此要胁不交物业费。车辆管理系统安装时，及时跟进，学习系统的操作，为更好地管理门岗收费，防止费用外留，及时检查电脑收费与实际收费是否相符，并主动管理门岗费用与财务对接，8月1日对小区所有车辆执行刷卡进出，门岗的工作得到业主的充分肯定。

20\_年社会治安形势比较混乱，小区的治安环境也较差，根据不同时期确定不同的重点区域采取不同的巡逻方式和巡逻路线，如采取围墙外围巡逻、用自行车巡逻等；采取补“洞”的方式，防止事故的发生（如围墙边安装铁刺、增强照明等）；并与公共秩序维护部队长轮留值夜班，多次把犯罪分子挡在门外，并在9月份、11月份分别抓获1名小偷，交公安机关处理，根据公司的安排今年创“全国物业管理示范住宅”小区，此事困难大、任务重，我带领队员积极配合管理处的各项工作。国优期间到处都是维护员身影，刷墙漆、清下水沟、刷马路等，协助管理处完成大量工作，据初步统计国优期间维护员共出动500人次，共计1800小时。通过努力，使小区的面貌焕然一新，各项工作基本达到“国优”标准。

二、不足

20\_年是多灾多难的一年，大到全球、国家，小到公司、管理处、部门，虽然公共秩序维护维护部取得以上成绩，但也存在诸多不足之处：

1、招聘渠道不畅通，队员不稳定。公共秩序维护部一直都是缺编，人员一直不够。主要原因是：一方面招聘途径较少，主要是熟人介绍、火车站介绍所介绍，招聘途径没多样化、没有积极想办法采取有效措施，应聘人员来源较少，从而导致没有按公司人力资源的规定把好人员的入口关，招聘时没有选择余地，有时招聘的队员根本不符合公司要求，给以后的工作带来诸多不便。队伍不稳定是导致缺编的另一方面，公共秩序维护部队伍比较大，队员来自五湖四海，思想工作没及时跟上，再加上酬金制度、平面小区等原因，使大部分队员在这里工作时间比较短，导致部门流动性较大，队伍不稳定。

2、思想麻痹、安全意识不强。今年在社会大环境治安形势较差的情况下，小区也出现多起业主家中被盗现象。据统计今年小区共出现家中进人、被盗20余起，虽然被盗事件后及时分析原因、采取措施，但平静一段时间后，上到部门主管下至队员，思想上没有使终把紧“安全”这根弦，工作中放松了对自己的要求，责任心下降没有一如既往地工作，是导致下一起安全事故发生的导火线。没有按公司的规定，从严管理、按规范管理，叫想麻痹，从而导致出现今年轰动整个公司的7·7事件的发生，这一系列的事件发生使业主财产受到损失，给公司、管理处造成很大影响，与部门主管思想上没有高度重视，管理不规范、安全意识较差有关。

3、队员责任心较差、监督力度不够。今年虽然部门的培训、训练照常进行，但培训的随意性较大，队员没有经过系统的培训，导致新队员进来很长一段时间还不知道岗位职责和公司的各项规章制度，给部门整体工作带来很大影响。部门主管对班长、队员监督力度不够，虽然晚班有部门主管人监督，但中班的监督力度不够，从而使中班出现安全事故。部门主管、班长以身作则、模范带头作用不强，特别是班长，巡逻过程中，有偷懒、不能及时发现问题与解决问题，平时管理没按规定从严管理队员，部门没有严格执行“公共秩序维护部奖惩制度”，队员作好作坏一个样，是队员责任心不强的另一方面。

4、系统操作不规范、处理问题不灵活。门岗车辆管理系统未充分全发挥作用，队员没按规范操作，实行刷卡以来，小区还有许多车辆未办理智能ic卡，照常出入小区，而门岗队员凭经验也没给发卡直接开门，系统对这部分业主形同虚设。监督力度不够，临时卡管理混乱，值班人员大部分时间坐在岗亭，有时利用电脑做与工作无关的事，未及时收回临时卡，多次出现车辆冲岗现象，到至今为止临时卡丢失的40余张。队员在执行制度时处理问题不灵活，解释问题不到位，服务意识不强，导致两起撞杆冲岗现象发生。

5、公用物品管理不当，损坏程度严重。今年初虽采用集中管理，实行领用登记制度，但没有采取强有力的措施，没有执行公用物品管理制度。虽没有出现丢失情况，但出现对讲机进水、手电筒摔坏等现象，出现这些现象只是口头批评，没有追究当事人的责任，从而导致公司财产受损。20\_年工作

20\_年工作已结束，20\_年工作即将来临，为了更好地开展20\_年的各项工作，更好地为业主服务，决定11年工作从以下几个方面开展：

1、拓宽招聘途径，招聘新队员，补充队伍力量，严格执行“末位淘汰制”以提高队员责任心和忧患意识。

2、加强内部管理，抓好队员、骨干的培训、训练、思想工作，提高队伍集体形象和综合能力，以高标准、严要求开展各项工作。

3、充分利用车辆管理系统，严格执行收发卡制度，加强车辆管理，针对小区车辆乱停乱放现象，及时采取上门、贴建议函等措施解决，确保小区车辆停放有序，并严格对车辆实行收费制度，为管理处创造一定利润。

4、加强公用物品集中管理，实行责任到人，采用定期检查、不定期抽查，谁损坏谁赔偿并追究责任的原则，确保公用物品的正常良好使用。

5、立足部门窗口形象，加强与各部门的团结协助，积极配合管理处各项工作，提高办事效率。

新年新气象，在新的一年中公共秩序维护部本着“持续改进”的原则，将以优质服务、饱满的热情、昂扬的斗志、过硬的业务技能展开各项工作，为公司、管理处增添新的活力，争取工作再上一个新的台阶。

**秩序练兵工作总结12**

时光飞逝，眨眼间到了20xx年末，在此一年中，秩序维护部齐心协力完成公司布置的各项任务，现将20xx工作具体情况总结如下：

>一、团队合作，效率提升

秩序维护部为公司重要部门，对小区的秩序维护起到决定性的作用，诸如车位乱放、道路拥堵、出入监控等问题，秩序维护部第一时间做出及时处理，充分配合各部门完成各项工作，做到及时发现问题及时解决，杜绝拖拉。在小区消防通道占用情况严重的情况下，秩序维护部积极配合工程部完成园区内各消防通道清理任务；在没有划分停车位的情况下园区内的车辆乱停乱放的情况得到改善，实现了具备团队合作的精神，工作效率得到进一步的提升。

>二、坚守岗位，义不容辞

在过去的一年里，秩序维护部一直处于工作人员缺编状态，在职的安防员工作任务重、压力大的情况下，休息时间减少，公休时间被占用工作，并且保质保量的完成工作任务。在消防栓漏水的期间，秩序维护部全体人员高度警备，关注天气情况，及时将地下室、车库的积水清扫干净，维护了公司的利益。

>三、 行业规范，定期培训

物业保安培训工作的总体目标是培养高质量的、合格的保安人才，岗前培训和在岗轮训是提高物业保安素质的重要途径。每月的车辆指挥、消防知识等培训和演练，通过讲解、学习和演练培训使全体保安员在思想认识和日常工作中有不同程度的提升，从而增强保安队伍的工作能力。

定期对全体保安人员进行内训教育，积极营造员工的荣誉感、上进心与责任感。在日常工作中引导保安员提高服从意识、文明执勤、礼貌待客，从而提高服务能力，结合部门的实际情况对保安人员的仪容仪表、礼节礼貌、行为规范等问题进行不定期的检查，提高全员落实制度的自觉性。

**秩序练兵工作总结13**

在大家的共同努力下，咱们\_\_物业保安部即将迎来新的一年，在这一年里，咱们保安部处理了不少的事件，虽然其中不少的事情都是一些琐碎的小事，但其实事情越小越好，这样咱们作为保安还能去处理一下。我作为\_\_物业公司的保安班长，就让我来对这一年里的工作做一个年终总结吧。

首先，在这一年里，保安部共处理大大小小事件共\_\_起，其中有民事纠纷\_\_起、抢劫偷盗\_\_起、安全事件\_\_起……在大多数人的印象中，物业保安可能就是一个没啥作用的职业，退休没事做的人才会去当保安，这种说法其实也有些道理，的确有不少人在退休后就选择当个保安看看门啥的，但是随着民众对于安全的要求越来越高后，想当好物业保安其实并不是一件特别容易的事情了。在小区里，各位业主很重视自己的财产安全，特别是当有偷盗事件发生后，上级的领导和小区业主共同给我们物业公司施压，要求我们加强巡检，并重点关注那些行为异常的陌生人，这就给我们的安保工作带来了不小的压力，毕竟咱们的人手不多，而且也需要休息，很难做到一天都集中自己的注意力在别人的身上。

除了要保证好业主的财产安全外，我们也得处理好民事纠纷，毕竟在负责的这片区域内，有着不少的人，所以一旦有人发生了争执，我们就得尽快去处理，不然引起了更大的麻烦的话，到头来还是咱们挨批评，对于那些不听从劝告的人，咱们保安部也只能采取强制手段将他们请出去了。总之，在今年里，还没有遇到过特别重大、特别难处理的事情，这可能与咱们的管理越来越到位有关，为了增加大家的安全防范意识，本年度还特别举行了几次安全防范演练，其中包含了防火、防盗、防暴等等，大大加深了我们对于安全的重视程度，也学习到了如何快速处理这一类事件的发生。

今年就要结束了，可我们保安的工作可远远还没有结束，一年的结尾之际，才是咱们安保工作的高峰期，在这一段时间里，各类事情的发生概率都会有着大幅度的提升，所以我们不能掉以轻心，要争取站好今年的最后一轮班，给业主们提供满满的安全感。最后，希望咱们的\_\_物业公司能发展的越来越好，受到更多业主的赞赏!

**秩序练兵工作总结14**

根据全市统一安排，今年以来，我们大力推进岗位练兵、进行技能比武活动，取得了比较好的效果。现总结如下：

>一、制定实施方案，召开动员大会，确保岗位练兵技能比武有所遵循

为确保岗位练兵技能比武有序进行，按照全市要求，结合本局实际，制定了岗位练兵技能比武实施方案，明确了指导思想、基本原则，活动内容、方法步骤，并成立了领导小组。做到这项工作有组织、有领导、有秩序地进行。方案确定后，我们召开动员大会，做了全面部署安排。

>二、以服务商务科学发展为目的，全力推动岗位练兵活动针对机构改革后，内外贸融合的新形势新需求，确定了今年岗位练兵与业务工作完全结合起来，具体在六个方面开展工作。

2、创新利用外资方式，坚持利用外资规模与质量并重。突出抓好产业招商，加快培育战略性新兴产业，加大境外上市、

股权并购力度，优化利用外资结构，提高服务业利用外资比重，带动全市经济结构优化升级。

3、转变外贸发展方式，提高外贸发展的质量和效益。以外贸企业转方式、调结构为主线，以建设一批优势产品出口基地为保障，积极扩大自主知识产权、自主品牌产品出口，努力培育和建设自主营销渠道，不断提升我市外贸发展的层次和水\*。

4、加快“走出去”步伐，不断拓宽发展空间。加大境外资源开发的力度，有序引导我市优势产能向境外转移，提高企业利用两个市场、两种资源的能力，不断拓展我市经济发展新空间，促进企业安全高效“走出去”。

5、推进各类园区建设，再造发展新优势。引导各开发区发挥自身优势，推进产业集群，进一步发挥各类园区对外开放的载体作用、聚集作用和先导作用。

6、坚持发展内贸流通与扩大对外开放相结合。树立内外一盘棋思想，做好内外对接文章，加快内外贸的融合进程，实现商务发展的双轮协调驱动。

围绕以上六个方面，要求全体工作人员立足岗位，钻研业务，努力做行家里手。做到“岗位就是我，我就是岗位”，努力达到更高境界，“人岗合一”，结合自然，天道酬勤。

>三、以开展“创先争优”活动为载体，深入推动岗位练兵今年以来，按照全市的统一要求，我们深入开展“创先争优”活动的同时并结合本局实际在全局开展了“创先争优，争做商务先锋活动”，在活动期间\*学习讨论3次，领导带队深

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找