# 奥标保护工作总结(通用8篇)

来源：网友投稿 作者：红叶飘零 更新时间：2024-08-03

*奥标保护工作总结1自20xx年下半年接管后勤保障部，虽仅有几个月，充分认识到，做好\*\*的服务，积极发挥后勤保障功能，搭建员工之间、部门之间的桥梁，是后勤保障部工作的重中之重。现将过去半年的主要工作、不足及明年打算总结如下：主要工作：>一、食...*

**奥标保护工作总结1**

自20xx年下半年接管后勤保障部，虽仅有几个月，充分认识到，做好\*\*的服务，积极发挥后勤保障功能，搭建员工之间、部门之间的桥梁，是后勤保障部工作的重中之重。现将过去半年的主要工作、不足及明年打算总结如下：

主要工作：

>一、食堂管理方面：

针对食堂管理的各个环节，进一步明确、细化了人员分工。对餐厅要求更加严格规范，从用餐时间、用餐秩序等方面进一步进行规范，上班时间餐厅人员必须配备口罩、工作服，用\*\*管人，用规范做事；认真开展并完成了食堂满意度\*\*，积极收集各部门职工反馈的意见和建议，及时向食堂反馈职工们提出的各项问题和建议。通过更换主食供应商、完善菜系花样等措施，真正架起食堂与企业职工沟通的桥梁。

>二、车辆管理方面：

规范车辆管理，车辆停放做到一车一位，改变原有私家车乱停乱放现象。用车方面，根据各部门用车申请，实行组合派车，尽量减少出车趟次，提高单车使用率，降低车辆油耗，并对单车用油情况、行驶公里数进行统计，严格\*\*车辆油耗。

>三、公共维修方面：

>四、宿舍管理方面：

做好宿舍和环境卫生的\*\*管理是体现后勤保障服务的有效保证。在宿舍管理方面，理顺员工宿舍入住的流程，加强安全管理；实行员工住宿按部门相对集中制，既方便员工又便于管理；指定保洁负责每天对宿舍进行打扫，重点是男生宿舍卫生。同时加强与相关部门进行及时沟通，对员工反馈的问题，进行及时解决。对宿舍员工用电等进行统计，督促员工养成节能降耗的习惯。

>五、门卫管理方面：

公司值班人员不但要看好门管好治安还要对公司外来人员及外来车辆和物资进行清点等工作。进厂要求：外来车辆、人员进厂前有检查，有填写，能给司机讲解厂区注意事项。出厂要求：外来车辆、人员出厂有检查，严格按按照程序，对不符的能及时向负责人报告，对夜间出入单位车辆、人员能进行不定期的检查。

>六、闲置资产管理方面：

与生产部对生产系统将生产系统闲置的办公用品清点再利用，对闲置资产重新进行了分类、评估，清点闲置电脑8台，打印机4台，饮水机8台，办公桌椅12套，档案柜10个。并对部分资产进行维修维护；避免由沉淀资产转成不良资产、废品。同时，对部分可利用资产进行了重点登记，最大限度利用闲置资产，提高了资产利用率。

>不足：

一、管理工作还不够深入、细致。接管后勤保障部的工作后，发现在整改问题上出现边整边犯、前整后犯的问题，主要原因归根于管理不够深入、彻底造成的。因此，需要认真研究管理工作上是否存在漏洞、片面化，在工作流程上是否很不够细致、深入，是否还存在其他问题。

二、素质水\*与管理人员仍有一定差距。工作跨度较大，管理经验不足，导致工作\*\*没有章法，内部还处于管理混乱或水\*偏低的情况。

三、工作效率低，落实工作不及时。员工工作落实还依赖上级的检查和\*\*，导致不应出现的问题出现。如：员工宿舍卫生问题的未能彻底完善。

四、与其他部门还不能做到无缝沟通，存在“上边热，下边冷“的情况，基础员工基本不沟通或沟通不力，导致工作执行的不协调。

>明年工作打算：

一、加强完善\*\*建设，在部门原有规章\*\*的基础上，进一步梳理、完善相关\*\*，对部门职责、岗位职责、部门绩效考核和员工绩效考核、奖惩\*\*等。如每月对卫生进行大检查，现场指出需要改善的问题，形成书面，用于进行考核的依据，使奖惩有理有据；再如完善信息公开\*\*，将餐厅收支、员工用电量、车辆用油量等进行公示，争取让\*\*真正实施，得以落地。

二、建立完善的后勤人性化服务体系，服务的内容要进一步清晰化，服务\*\*做到立体化，全面提升后勤服务。如在餐厅方面，倡导健康、安全饮食，保证卫生清洁，为员工提供舒适愉悦环境，放心饮食。借用崔总的一句话，我们没有五星级的设施，但我们有五星级的心态。

三、增强团队建设，改善以往松散、各行其是的局面，倡导团结、协作、高效的团队，提升团队向心力、凝聚力。

四、解决效率偏低的问题，将工作安排、工作处理、工作跟踪、工作回复流程形成闭环。

五、全面提高员工的整体素质，个人将继续深造，学习与所在岗位相关的专业知识，全面提高专业技能和综合素质，进而不断提升部门工作能力和服务水\*。

**奥标保护工作总结2**

20xx年，在区委、区\*的正确\*\*下，在市房产局的指导下，我区低收入家庭住房保障工作进展顺利。经过近几年来的艰苦工作，已建立了廉租住房保障\*\*和建设管理\*\*，确保了廉租住房保障工作的开展。为更好的解决我区低收入家庭住房困难问题，我区将廉租住房保障工作分解给区城乡建设局和区国有资产经营公司两个部门共同负责。我局主要负责廉租住房货币补贴及实物配租工作，现将工作情况总结如下：

>一、廉租住房租赁补贴工作

由于我区城镇最低收入居民住房困难户多，为有效缓解住房困难问题，我区采取了“两条腿”走路的办法，一方面积极争取廉租住房建设项目，实施实物配租；另一方面采取廉租住房租赁补贴的方式。本着公开、公\*、公正和应补尽补的原则，按照自愿申请、逐级审核的办法，严格按程序启动廉租住房租赁补贴工作。按照市\*与区\*签订的目标责任状，下达指标为新增廉租住房货币补贴180户，实际完成184户。另有145户经我局审核上报，通过市房产局的廉租住房实物配租审批。

>二、廉租住房实物配租完成情况

廉租住房实物配租工作是实施城镇居民住房保障工作的重要组成部分，\*\*性、原则性较强，工作严肃，程序复杂，为切实搞好该项工作，我区根据市\*出台的《XX市城区廉租住房实物配租实施细则》和《XX市廉租住房保障方法》，由各社区集中受理廉租住房申请，城建部门严格\*\*把关，区\*\*、\*门全程跟踪\*\*。

>三、主要做法

1、做好住房保障宣传报道工作，采用多种形式动员符合条件家庭申报，按顺序严格把好准入关。把城镇家庭低收入标准及住房困难标准发到各社区、办事处等有关单位，动员符合条件的家庭，积极申报。社区工作人员对申报人提供的住房证明和户口簿进行查阅，认为符合条件了，发放有关表格。

2、做好档案管理工作。廉租住房租赁补贴的申报，对申报人进行分类归档。符合与不符合、\*\*与不\*\*、都能做好存档。各种上报资料、报表及有有关文件接收等，工作完成后能做好保存。总之，在工作中该归档的资料都全部做好归档。

>四、今后的工作安排

1、做好廉租住房租赁补贴的申报审批工作。今后将廉租住房的申请形成一种长效机制，对城市最低收入家庭实行动态管理，并根据本地实际情况，使廉租住房保障逐步由最低收入家庭扩大到低收入家庭。充分发挥社区、民政等职能部门的作用，严格审批\*\*，在公正、公开、公\*的基础上做到应保尽保。

2、联系实际，不断完善我区的廉租住房\*\*，因地制宜，做好廉租住房建设规划。在实践报告中不断探索廉租住房管理的新思路，鼓励廉租住房入住家庭通过努力改善经济状况来解决住房问题，让更多的家庭享受廉租住房。

**奥标保护工作总结3**

20xx年第一季度已经过完了，我们住房保障工作一直是以改善民生为根本，以解决城镇中低收入家庭住房困 难、实现群众住有所居为目标，区住房和城乡建设局本着好 事办好，实事办实的原则，采取“四项措施”，完善住房保 障服务体系和管理机制，积极推进住房保障工作稳步发展， 切实维护好群众根本利益。

>(一)深入宣传，全面动员。

把实现“住有所居”目标 作为经济社会发展和改善民生的重要内容，作为为民服务的 好事和重点民生工程的实事，进一步扩大和提高市民的\*\* 知晓率，充分利用街道、社区现有活动阵地和各类\*\*，从 申请条件、保障方式和标准、申请程序、提交资料、租赁补 贴领取、\*\*管理等六个方面加大宣传力度，为全区保障性 住房建设创造了一个良好的\*\*和工作氛围。

>(二)强化基础，完善机制。

进一步规范住房保障基础 管理，先后制定了八项\*\*一项承诺等规范性\*\*。为做好 基础档案工作，我局把XXXX 年以来的所有保障对象的档案 重新完善，建立了纸质档案和电子数据库，实行一户一档一 折。实行“红黄绿”三色规范化管理和动态管理，建立完善 了X 区职工货币化补贴档案，更便于档案的管理和查找。截 止今年一季度，共整理保障住房档案XXXX 份，XX 盒。

>(三)上下联动，严格审核。

认真贯彻住房保障工作公 \*、公开、公正原则，使住房保障工作成为惠及老百姓的放 心工程、民心工程和阳光工程，各单位上下联动，协调配合， 严格按照廉租住房和经济适用住房申请审核条件把好准入 关，实行社区、街道、区民政局、区、市住房保障部门四级 审核四级公示。

>(四)强化\*\*和查处力度。

面向社会公示\*\*举报电 话，广泛接受群众\*\*，对投诉和举\*信息，严肃查处，坚 决杜绝人情关、面子关、弄虚作假现象的发生。及时清查骗 领骗租行为，使保障对象不重报、不\*\*、不漏报，避免将 一些不符合条件的居民纳入到保障范围。XXXX 年至今年一季 度，共清查出不符合保障条件的租赁补贴户XX 户，坚决肃 清\*\*享受公租房、廉租房人群，确保惠民\*\*真正惠及有 需要的人群。

**奥标保护工作总结4**

上半年，生活管理站在厂\*政的\*\*下，紧紧围绕二厂增储上产这个中心，贯穿服务生产、服务小区两条主线，细化食品卫生安全防疫、星级食堂量化评比、文明小区创建三项工作，突出\*建目标管理、安全环境健康、基础管理工作、职工综合素质四个重点，以“加快有效发展，构建\*\*油田”主题教育活动为契机，创造性地开展工作。各项工作发展势头良好，15月份，计划成本万元，实际成本万元，比计划节约了万元，其它生产经营指标也基本实现了时间过半任务过半，为我厂实现年度原油生产万吨做好了后勤保障工作。现将上半年主要工作汇报如下：

>一、以\*\*\*建设为龙头，打造优质高效\*员\*\*队伍

站\*总支着力把“提升五种能力，构建五个\*\*，打造优质高效的\*员\*\*队伍”作为今年的重点工作来抓，充分发挥\*\*\*战斗堡垒作用和\*员的先锋模范作用。一是提升学习能力，强化\*\*理念，构建基础管理与人性的\*\*；二是提升优质服务能力，夯实\*\*基础，构建小区居民与环境的\*\*；三是提升统筹协调的能力，适应\*\*交流，构建人才强企和管理创新的\*\*；四是提升维护安全和稳定的能力，把握\*\*重点，构建传统优势与时代精神的\*\*；五是提升做好群众工作的能力，抓住\*\*根基，构建企业与小区的\*\*环境。引导\*员特别是\*员\*\*\*\*认真践行“八荣八耻”的要求，牢记“两个务必”，强化六种意识，争做\*\*\*八带头先锋，从而打造一支心系职工、服务群众、奋发进取、立足岗位、勇于创新、无私奉献的\*员队伍，从今年1月份开始，站总支在全体\*员中开展了以发挥\*员先锋模范带头作用为主要内容的\*员先锋岗争创活动。活动中涌现出了一大批先进模范，如幼儿园孩子眼中的好“妈妈”胡宏琪、视社区小事为居民头等大事的物业队队长吴新华、职工贴心人、\*员好模范的支部\*杨萍等等。他们正以模范行动感染和带动着广大\*\*职工，促进全站职工队伍素质的提高。

>二、以“三创”活动为载体，积极建设“节约型”油田。

年初，厂给我站核定的成本为320万元，成本缺口50万。因此，结合“加快有效发展，构建\*\*油田”主题教育活动，我站在全站范围内开展了“创业、创新、创效”主题实践活动，以创新管理方法、创新增效途径、创新节能措施为重点，努力实现人均节约1000元的奋斗目标，为建设“节约型”油田贡献一份力量。

卫生所以人为本，积极探索构建\*\*医疗的“三好”管理模式。物业队着重在水电气管理上下功夫，统筹安排，科学调度，提出了分片分时管理法，预计年就可节约10万多元。在增效途径、节能措施方面的创新则鼓励职工立足岗位，通过“查问题、堵漏洞、增效益”活动，在最细微处找节约措施，在最薄弱的环节挖增效潜力，打活节约“小”算盘。如物业队自己动手修理微机\*\*器、小电器、废旧塑料片重复维修利用、自制座便器密封垫片等，\*\*节约了成本。仅小区路灯改造一项，每月就能节约电费2500多元，不仅如此，还\*\*延长了路灯寿命，减少材料损耗。

>三、以构建\*\*油区为中心，努力提高服务质量和服务水\*。

作为二厂的后勤辅助单位，我们坚持将构建\*\*油田与小区文明创建结合起来，不断完善小区配套，改善小区生活环境和文化环境。物业队在人员紧张、工作量增大的情况下，克服各种困难，定期清理卫生死角和楼梯道杂物，修剪苗木，喷药治虫，为小区的文明创建打下良好基础。同时做好上门服务工作，上半年共收到维修任务回执单412份，服务满意度达90%以上，疏通下水道68多人次，上门维修住户的水管线38人次，修理和保养、冰柜、空调和其他电器56多台次，维修热水器112余台次，更换楼道灯、声控开头100余次，送气量6000瓶。

为了营造良好的文化氛围，在居委会\*\*协调下，小区成立了老年锣鼓队、舞蹈队和业余管弦乐队，丰富了居民的文化生活。4月8日，居委会积极配合厂\*\*\*\*举办了“迎接厂庆30周年，共创美好家园”小区广场才艺展示活动。在六一儿童节期间，举办了小区儿童书画作品展，共45幅作品参加了展出，受到了孩子和家长的赞赏。

为提高服务质量和教学水\*，幼儿园将教师的动手能力训练作为日常基本功训练的重中之重，教师通过自制玩教具和手工折纸比赛等活动，提高了专业技能。在局庆六一活动中，我站教师的舞蹈获得了第二名好成绩。

>四、以“职工满意”为第一原则，切实抓好全厂食品卫生工作。

我厂现有职工食堂12个，\*\*倒班点、食堂9个，从事炊食服务工作人员83人，分布两省4县11个乡镇，点多面广，每月正常负责1000多名职工的就餐，食品卫生安全工作责任重大。为保障职工群众的安全健康，在厂\*\*的关心\*\*下，在局卫生防疫站的帮助下，我们扎实抓好全厂的食品安全卫生工作。首先是成立伙委会，规范职工食堂管理。为了搞好职工生活，抓好规范管理，我们要求食堂必须成立一个强有力的伙委会，通过每月召开一次伙委会，采纳委员们的建议，并接受群众\*\*。其次，做到帐实相符，按期公开食堂收支。职工食堂的经营帐目和盈亏情况是职工普遍关心的热点问题，为了让职工放心，职工食堂在采购方面坚持征集库管员，炊事员和就餐人员对食品的采购意见，制订采购计划，坚持两人外出买菜，严格执行生活物资采购\*\*，防止采购工作的盲目性和随意性，努力打造职工称心、\*\*放心、自己安心的“三心“食堂。第三，对\*\*食堂我站采取了\*时不定期检查和厂基础管理检查相结合，有效地促进了全厂食品卫生工作的健康发展。

半年来，未发生过一件食品中毒事件或因食品卫生检查不合格而受到上级\*门整改的处罚，确保了就餐人员的身心健康，赢得了职工及上级部门的好评。

>五、以“白求恩杯”百日赛为契机，构建\*\*医疗管理新模式。

卫生所是厂医疗服务单位，厂站\*\*的窗口，构建\*\*医疗，是全面促进我厂医疗卫生工作协调持续科学发展的客观要求，真正体现广大患者的根本利益和共同愿望。年初以来，卫生所以“白求恩杯”百日赛为契机，从三个方面积极探索构建\*\*医疗管理模式，通过协调好人与人之间的合作关系，营造卫生所内部\*\*的工作氛围；通过调整好就医流程设计，构建快捷、舒适、\*\*的医疗环境；通过处理好医患矛盾，构建以人为本、\*\*尊重的亲情关系。通过“白求恩杯”百日赛活动，使卫生所全体医护人员的医疗技术水\*大幅度提高，为\*\*医疗的构建树了良好的开端。

不仅如此，全体医护人员还在提高诊疗水\*上下功夫，坚持自学与外出学习相结合，上半年，有5人次参加市卫生局举办的讲座。举办自学讲座6次，岗位练兵6次，先后有6人报名参加国家\*\*考试，自学之风已慰然形成。同时，卫生所紧紧围绕“一切以病人为中心”，力争在做好医疗服务的同时，努力向社区服务延伸。为了方便病人，所里不仅建立特殊药品登记本，尽力满足患者对一些特殊药品的要求，而且为活动不便的人员实行上门服务，通过良好的服务，16月份门诊量达万人次，观察病人达1120人次，肌注病人1081人次，采购药品78万元，创利润20万元，药品收入万元。

作为我厂医疗防疫工作的业务主管单位，以职工“安全第一”为宗旨，加强全厂的卫生防疫工作，上半年下基层进行食品卫生专项检查6次。4月份配合局卫生防疫站对全厂158人食品及公共场所从业人员进行了体检换证工作，进行了计划免疫宣传日活动，针对二厂湖区血吸虫防治的严峻形式，举办了两期血吸虫及现场急救知识讲座.受到了一线职工的好评。

回顾上半年的工作，在上级\*委的正确\*\*下，在全体\*\*职工的共同努力下，我站在行政管理上做到“三严”，即“严格\*\*、严格落实、严格\*\*”；业务管理上做到“三早”，即“早预防、早培训、早提高”；财务管理上做到“三低”，即“低支出、低成本、低消耗”。并通过实践不断完善各项管理\*\*，形成了一套既全方位管理，又能充分调动广大职工积极性的管理。两个文明建设齐头并进。我们取得了一些成绩和经验，但是，仍然存在着一些不足，相信在厂\*政的正确\*\*下，我们一定能不断改进，不断完善，开创后勤保障工作的新局面。

冬奥保障个人总结3篇（扩展2）

——劳动保障监察个人工作总结3篇

**奥标保护工作总结5**

XX年设备保障部的安全生产工作主要是紧密围绕着运营公司各时期的中心工作不同阶段开展的，自觉地把安全工作与各时期的中心工作紧密结合。在总公司职代会精神和XX年安委会工作要求的指导下，强部署、重落实，在全体人员的努力下完成了XX年度运营公司安全考核指标。现将设备保障部安全工作情况分3个方面做如下汇报：

第一部分：安全生产“隐患治理、科技兴安年”取得较好成绩

>一、XX年安全目标及任务完成情况

XX年部门严格落实“隐患治理、科技兴安”的精神，在全体员工的共同努力下没有发生一起责任性安全事故，实现了运营公司下达的XX年设备保障部安全考核指标。

>二、XX年部门安全工作情况及其成效

进一步明确和强化各岗位的安全职责，对工长和班组兼职安全员进行业务培训，交职责、教方法提高基层\*\*安全管理能力和水\*。

2、加强各层安全教育，借鉴其它事故案例，提高全员安全意识和安全责任。

建立安全陈列馆、开展安全文化月展示活动，加强员工安全意识。

根据国家和xx市的整体要求，部门配合公司在6月份开展了安全文化月系列活动，进行了公司大型演练、安稳工作手册学习，安全陈列馆参观学习，安全征文等活动，在安全陈列馆中，展示着地铁运营以来的各类可以通过认真学习安全规章\*\*、落实安全操作规程可以避免的不安全事件，为大家敲响警钟。通过各级员工的总结与分析、交流经验以及部门安全文化的建设，认清了当前的安全形势，找到了差距的同时，极大地提高了各级员工学习安全、重视安全、运用安全的积极性，对员工树立整体安全意识有重要的推动作用。

借鉴他人，开展“胶济铁路特别重大事故”大讨论大反思活动。

“胶济铁路特别重大事故”本来可以避免、不该发生的事故给国家和人民生命财产安全造成重大损失，令人痛心、教训极其深刻。地铁运营安全生产面临的总体形势不容乐观，这次事故的发生，再次为我们敲响了警钟。部门为了更好的借鉴这次事故的经验教训，提高安全意识，全体职工在深入了解事故的惨重损失、事故原因、惨痛教训的基础上，开展大反思大讨论活动，此次活动共征集论文108篇，并从班组到专业室，再到部门逐级讨论，将切合实际的优秀想法在部门范围内进行分享，共同进步，全面提升。从思想深处牢固树立起安全生产的理念。更好发挥主观能动性，坚守在自己的岗位，为地铁运营安全贡献着力量。

3、深入排查各类安全问题，紧抓问题整改，改善安全环境。

落实公司“隐患排查、科技兴安年”精神，隐患排查作为一项今年的重点工作，成立了设备设施安全隐患排查治理工作小组，规范了工作\*\*形式、基本程序及隐患处理基本流程。

在隐患大排查初期，共查出需要协调整改的隐患15项，对查出的隐患问题建立了档案，并进行上报协调解决，现已完成11项整改内容，剩余4项已列入XX年的整改计划（移车台改造、高架站信号机加装梯子、无感温电缆问题、部份地下站机房温度过高）。并将隐患和排查治理工作作为一项长期工作坚持下来，全年共查出大小安全问题808个（按项分155项），现已完成整改783个（136项），未完成的整改项都制定了防护措施、应急措施和临时处理措施，并由专人负责跟踪落实。在隐患排查治理工作中，我们逐步摸索，加强整改力度，形成以跟踪落实为重点的安全隐患登记册。

4、强化多层监管，贯彻三级提示。

为了使各层管理人员的管理工作规范化，减少以至杜绝安全事件，针对实际工作中人员新、设备新、经验少、实践少的两新两少的特点，紧紧围绕运营设备保障“第一要务”，以“加强基础建设，规范安全管理”为目标，在XX年开展的查找安全\*\*点基础上，有针对性地开展明确XX年的三健全提示活动。主要针对影响运营安全的设备检修问题，深入讨论，细致划分，将几个层级的重点提示划分\*\*，从部门\*\*到班组工长，根据各项工作的发生频率及影响大小进行划分，工长级提示更是细致具体，共计144条，涉及到重点检修、应急抢修、作业防护外来人员作业跟踪、特种天气作业、特殊工具使用等诸多方面。使班组的日常管理更加规范，为了确保三级提示的有效落实，\*\*了专业室进行学习考试，同时进行跟踪、督促、抽查、考核，并采取部门周例会、安全会普查和抽查的方法，对所有的\*\*和工长进行测试，使大家对自己的安全职责、逐级提示、安全责任时时刻刻记在心中，溶于实际。提高各层\*\*\*\*的管理意识、管理能力和责任意识，从盲目状态向自觉工作改变，积极发挥各管理人员的作用。从而做到了安全管理始终围绕和服务于各阶段的中心工作，以安全措施的落实促进部门的整体工作，将现场的安全工作形成了长效机制。

5、加强安全标准化建设，进一步提升班组安全工作

部门通过落实《设备保障部运营安全保障措施》，进行日常检查、9000评审、节假日检查、专项检查、季节性检查等检查对各班组的劳动防护、消防巡检、安全会议、安全检查、突发事件应对能力等安全\*\*的落实情况进行把关，各层深入开展安全教育和重温教育，为安全\*\*的深入贯彻和严格执行提供必要的\*\*和培训\*\*。通过检查、培训，强化每名员工的思想意识、安全理念，使每个人做到行动有目标，办事有程序，考核有标准，预防有措施，质量有保证。

6、强化实战训练，提高设备保障能力

部门从部门、班组两个层次举行演练活动，同时配合公司进行演练，演练工作形成了长期化、\*\*化、规范化的局面。上半年配合了公司\*\*的五次大型安全演练活动，提升了与外部门间在突发事件方面的协调作战能力；部门为体现突发事件的真实性，\*\*的演练尽可能的模拟实际情况，共开展部门级综合性演练9次（应急抢险人员综合拉动、列车脱轨救援、无延误送电、光缆熔接、消防器材使用2次、初期火灾确认2次、120急救），达到了锻炼队伍，考察了人机适应性，提高反应速度和抢险救援能力的目的\'；班组\*\*了业务和技术方面的技术技能演练，提高了各专业的单独作战能力。通过加强设备巡视、强化技能训练，完善设备履历与故障查找手册，加强设备运行数据的收集与统计，提高了设备维修效率和效果，提升了突\*\*况下的安全保障能力，改进了各项措施的落实情况。同时通过强化定期性的列车脱轨起复、光缆断裂熔接、无延误送电等实操性内容练习，严格执行各设备系统的定期性能检修和测试工作，从根本上保障设备的安全运行。

7、事故报告流程进一步得到明确

为了加强对重要事件的管理，避免对运营有影响的事件扩大，各级\*\*需第一时间掌握信息，根据事情的重要程度，及时做出批示。在XX年，我们通过多次演练和实践，在日常工作用严格执行报告流程，对不按流程进行报告者加大了考核力度。在春节前，为确保信息能及时准确进行传递，部门再次对故障报告流程进行了强调学习，在多次强化学习后，我们的报告流程得到逐步落实，各级人员也能自觉地第一时间向相关\*\*进行汇报，从而保证了突发事件的应急处理工作高效的完成。

**奥标保护工作总结6**

20xx年在县委、县\*的正确\*\*下，在市住建局的业务指导下，我们认真执行省、市住房保障\*\*，城镇低收入家庭住房保障工作进展顺利。现将我局20xx年的住房保障工作开展情况汇报如下：

>一、工作落实情况：

（一）保障房建设及分配情况。我县廉租住房（和雅小区）项目，位于XXX章华台路西段北侧，占地11亩，总投资800万元，总建筑面积约1万\*方米。共有6栋楼，198套住房，套型面积约\*方米。目前廉租房已进入销售阶段。今年4月份以来，我们利用广播电视等多种形式，在县城区广泛宣传发动，真正达到家喻户晓。通过宣传发动，三个办事处申报了560多户，经居委会、办事处、住建局层层把关审核，多方位公开公示，共认定有320户符合廉租住房入住保障条件。并且于20xx年11月21日在县人民影剧院进行了公开摇号分房仪式，共有186户保障对象分的保障房。对于摇号的整个过程邀请了县\*\*，监察局人员现场\*\*，保障对象\*\*\*\*全程参与,同时司法局公证处人员现场公证，确保公开、公正、公\*，真正达到让社会满意，让保障对象满意，把实事做好，好事做实，将此项工作作为\*亲民爱民、提升形象、维护公\*、清正廉洁、消除\*\*的`\*\*性工作来抓。

（二）保障房项目申报情况。我县申报的20xx年廉租房项目，占地\*方米，建筑面积5万\*方米，总投资6000万元，套型面积均为50\*方米，共1000套。项目相继做了可研报告和初步设计，办理了立项文件、环境影响评估报告、建设用地规划许可证、国有土地使用证、建筑工程规划许可证以及施工许可证。有效保证项目能及时开工。另外为了贯彻落实\*\*保增长、保民生、保稳定的重大决策，我县决定加大保障性住房建设力度，为此我县正在积极申报20xx年保障性安居工程项目。

（三）廉租房补贴发放情况。我县的廉租住房补贴工作从20xx年开始，并且逐年提高标准，扩大范围，增加覆盖面。20xx年底保障户数2118户，保障人数6410人，共发放资金约万元。

>二、主要工作做法

（一）加强业务学习，提高从业人员的整体水\*。每年，我们都通过参加业务知识学\*时开展业务工作检查等方式，及时传达贯彻住房保障有关文件精神，提高从事住房保障工作人员的\*\*理论水\*和业务能力。

（二）规范审核程序。对申请人的家庭收入和住房状况，我们都严格按照规定，本着严肃负责的态度，按审核程序予以认真审核，对符合保障条件的申请人，则及时实施相应保障。

（三）严格执行公示\*\*。我县在住房分配及住房补贴

的申请及审批过程中，严格按照上级\*\*，对申报上来的城镇低收入保障家庭向社会公示，并对外公布了举报、投诉电话，接受社会各界\*\*，同时，\*\*相关人员进行走访\*\*，确保了住房保障工作公开、公\*、公正进行，将\*的住房保障\*\*切实落实到城镇低收入家庭。同时我局逐步建立健全了办事公开、限时办理、统计报表、档案管理、责任追究等各项工作\*\*，并将办事内容、办事时限都进行了公开，方便了群众办事，提高了工作效率。

（四）建立了规范的财政资金管理\*\*。对于保障性住房财政资金，我们严格要求实行专户管理，专款专用，保障对象“一户一折”，未出现资金挪用现象。

（五）保障对象动态管理\*\*。加强廉租住房规范化管理，实行严格的动态管理，狠抓资料和档案等基础性工作，及时报送统计报表，建好“一户一档”，并根据变更情况进行调整。及时公开和更新住房保障工作信息，实现廉租住房动态管理。加强住房保障电子信息化建设，实现了数据的及时录入、维护、更新及上报，满足了管理、查询、统计分析的需要。

>三、存在问题

一、对保障对象的家庭收入状况难以核实。

二、保障机构不健全。廉租住房工作是一项\*\*性、动态性、连续性很强的工作，包括廉租住房保障计划的制定及实施，对低收入家庭的申请、受理、审核、入户\*\*、公示、复核、登记、

年度审核及退出等工作，这些工作需要\*管理部门制定\*\*\*\*，由具体实施机构承担。但目前的部门、人员设置难以适应住房保障工作要求。

>四、下一步工作计划

（一）做好廉租房（和雅小区）入住及管理工作，确保入住对象满意。

(二)做好保障住房的申报、审批、建设、管理、分配以及租赁补贴的发放工作，加强对城市最低收入家庭实行动态管理，并结合我县实际，将逐步扩大保障范围；

(三)不断完善保障住房建设、管理等相关\*\*，在实践中不断探索廉租住房管理的新思路，积极鼓励廉租住房入住家庭通过自身努力改善经济状况来解决住房问题，让更多的家庭享受廉租住房。

**奥标保护工作总结7**

今年，我社区劳动保障工作在镇办劳动保障所的正确\*\*下，在社区居民的\*\*、配合下，按照年初的部署安排，突出重点，全面作好了各项劳动保障工作。现将上半年的工作总结如下：

>一、基本情况

>二、切实做好就业再就业工作

1、建立下岗失业人员电子台帐，2月份我们把社区人力资源入户\*\*作为上半年的工作重点，利用一个月的时间对辖区居民走访\*\*，掌握他们的第一手资料。为劳动保障工作打好基础，每月根据台帐的变动情况，及时上报社会保障信息表和就业失业人员统计等月报表。

2、截止6月份下岗失业人员总数为32人，失业人员41人实现了再就业。

3、领取失业金人员审核。每月15日之前对领取失业金人员进行审核和认定，截止6月份领取失业金人员6人本月新增1人共计7人。

4为我辖区各企业和社区居民办理《就业失业登记证》共786人，领证人比的新增223人。

5、公益性岗位安置下岗失业人员2人，5月份新增人员1人，共计我社区公益性岗位人员总数3人。

6、积极采集用工信息128条，提供岗位个数241个，切实为下岗失业人员提供有效的服务,发放宣传单形式宣传力，提高失业人员的就业率。

7、对小额担保贷款\*\*积极落实，认真审核资料，严格把关，今年我社区共有1人办理了\*\*\*\*为他们创业提供了资金\*\*。

8、对辖区内企业退休人员基本情况登记造册，建立台帐，6月分社区共退休人员为706人。上半年新办理退休人员7人。异地认定领取退休金人员为36人。

>三、积极开展\*\*宣传活动

1、4月15日，社区在宣传落实“五七工”、“家属工”纳入基本养老保险统筹范围的工作会议结束后，将通知张贴到社区各个门幢及各个宣传栏，在5月16日截止前共办理人员为96人，让“五七工”、“家属工”老有所养，体会到国家对他们的关怀。

>四、大力开展城镇居民社会基本养老保险工作

为更好的把城镇居民社会基本养老保险这项利民、惠民的实事办好，对社区劳动保障站进行了工作的安排，使城镇居民社会养老保险这项工作有计划、有步骤。截至目前，参加镇城居民社会基本养老保险人员共125人。其中60周岁以上参保人员为72人，60周岁以下参保人员为53人。

xx年来，我社区在劳动保障中虽然做了一些工作，还存在一定差距。我们将按照上级\_门的安排部署，认真学习先进社区的好经验、好做法，继续下大力抓好社区的劳动保障工作。

**奥标保护工作总结8**

今年以来，我局在区委、区\*的坚强\*\*下，按照区委、区\*加快xx“三融共进、五化同步”现代化进程、全力建设xx发展“西引擎、西高地“的战略部署，紧紧围绕“服务群众惠民生、服务项目促发展”的工作目标，突出重点，攻克难点，打造亮点，勇于担当，主动作为，圆满完成了年度目标任务和区委、区\*交办的各项工作。

>一、工作完成情况

（一）助力新城品质提升，棚户区改造取得新成效。

20xx年我区上报省厅棚改计划任务x户（桐梓坡x户、老咸嘉x户、正圆x户），截止目前x户已全部完成，完成率x%。市棚改计划任务x户（白沙液街两厢棚户区改造项目x户、望新片区正圆棚改项目x户、含湘江新区坪塘片棚改项目x户、麓山南路国有土地征收项目80户，另新增扫尾任务x户），截止目前完成x户；完成率x%。完成四个扫尾项目全部清零x户（桐梓坡x户、白沙液一期1户、观音港1户、老咸嘉湖项目x户）。正圆棚改项目（一期）作为20xx年省市重点棚改项目，自今年9月3日项目正式启动签约以来，实现了在奖励期内全部签约，取得了棚户区改造项目当年立项、当年启动、当年清零的优异成绩，创造了棚户区改造项目的新速度，被湖南湘江新区管理委员会表扬\*\*。

（二）推进公共租赁住房项目建设。今年我局公租房项目建设的主要任务是做好续建的八方小区二期F2栋雇员公寓公租房项目和金溪湾二期公租房项目管理和服务工作。截止目前，八方小区二期F2栋雇员公寓项目已经完成报规报建手续，取得工程施工许可证，全部已经完成地下室施工，正在进行地上21层施工，今年项目完成总投资x万元。金溪湾二期公租房项目现已完成不动产证和工程用地规划许可证等报建手续，工程已完成地下室施工，现在正在进行地上12层施工，今年项目完成投资x万元。积极配合市局完成了新城小区和谷山乐园公租房小区提质改造工程的现场查勘、设计方案的内部评审、招投标等工作。

（三）加强保障性住房登记管理

（四）着力加强住房管理，民生实事取得新进步

一是服务民生和重点工程，确保安居杯考核目标任务的完成。围绕低收入群众实现“安居梦”的目标，切实加强公租房小区安全管理，制定年度安全管理工作方案，明确工作措施及落实到位时限。规范公共租赁住房维修管理工作，全年修缮整改房屋渗水问题71户，改造小区排水设施1处，电梯维修13次，并启动应急维修处理16启，化解了住户及物业公司的矛盾，维护了小区安全环境。为重点项目及低收入家庭解决住房困难，截止目前，完成公租房实物配租入住x户，完成入住率考核目标任务100%。重新调整了本年度租金收缴任务，科学增配了收缴力量，对《租金收缴工作绩效考核办法》及《房管员工作\*\*》作了进一步的明确，着力提高房管员服务水\*，树立行业形象，提高租金收缴率。截止12月中旬，今年我区累计收缴公租房租金及保证金共计x万元，完成年度应收任务x%。二是通过采取购买服务的方式，对xx市住房保障服务局委托我区管理的3477套公共租赁住房后续管理进行精细化专业服务。目前，委托服务相关事项正在有条不紊的开展。三是通过聘请法律服务机构，针对转租、转借、欠缴租金、已取消资格未\*\*房屋等各类\*\*问题加大整改力度，实施租金的催缴、\*\*问题的纠正以及对不具备资格的对象实施\*\*，从而真正实现民生工程利民惠民。自法律服务机构进入小区开展整治工作以来，部分\*\*对象转变了思想观念，主动配合整改，为进一步开展\*\*整治工作打下了坚实的基础。四是紧紧围绕“预防火灾隐患，构建安居xx”这一主题，通过讲解消防知识、观看警示教程、紧急疏散避险、操作\*\*\*材模拟实地灭火四个环节\*\*全区9个公租房小区开展了消防培训及应急演练活动，受到了社区、物业公司及小区保障对象的一致好评，得到了市住房保障局的表扬。这一做法被《三湘都市报》登载。

（五）紧盯薄弱环节，深入开展安全生产工作。今年，我局对在建保障性住房积极开展了安全生产“打非治违”活动、“春雷行动”、“飓风行动”、“安全生产监管执法年”、“安全生产大检查”、“一单四制”等行动，每月至少完成两次及以上的安全检查及时报送安全生产的检查情况，建立“安全隐患整改清单”、“安全巡查台账”等工作。截止目前共进行安全巡查x次，出动人员x人次，未发现重大安全隐患。

>二、工作计划

（一）棚改工作方面：一是锁定目标，确保清零扫尾。紧盯年度目标任务，加快清零扫尾项目工作推进，进一步细化时间表，严格落实区级\*\*“一周一调度”的工作机制，实行时间倒逼、责任倒逼，提升工作效率。对考核项目采取“一户一方案”的工作策略，精准推进扫尾项目清零扫尾，确保项目按节点完成清零任务。二是协调联动，提早准备。针对扫尾项目推进过程中面临的司法手续办理、\*矛盾化解等瓶颈，督促职能部门、司法部门开展一线服务，凝聚合力促推项目进展。积极与湘江新区、省市相关部门的对接协调，加大涉及项目遗留问题化解力度，实现早铺排早推动。三是落实责任，责任上肩。按照《xx市棚户区改造督查考评办法》要求，对项目进行责任细分和职责明确，调整优化区内绩效考核体系，激发责任主体工作动力。全过程跟踪\*\*项目推进情况，常态化开展督查\*\*，切实传导工作压力，责任分解到各项目指挥部以及责任部门，任务上肩，做到各司其职，有条不紊的开展工作。

（二）项目建设方面。一是继续督促金溪湾二期和八方小区公租房项目加快施工进度，力争年底都完成竣工验收。二是全力配合市住保局完成诚兴园小区和山水新城提质改造工程建设。配合市局做好项目的踏勘、设计、招投标、施工等工作，协调街道、社区、物业等单位，确保工程顺利进行，提升小区品质，打造宜居小区。三是做好定向限价商品房住房项目建设。按照市\*、市局新建定向限价商品房住房建设的要求，做好项目的前期摸底\*\*工作，全程参与项目申报、报规报建、施工、优惠\*\*落实等工作，服务好项目建设，确保项目顺利实施。四是继续开展安全生产“打非治违”、“监管执法年”等活动，严格\*\*公租房建设项目的施工现场安全和质量。

（三）登记审批方面。一是继续做好各棚户区改造和重点工程项目申请住房保障审批工作。二是进一步服务民生，全面启用电子审批系统，做好社会审批工作。三是继续做好住房保障\*\*业务宣传，对全区街道、社区服务窗口发放宣传资料。四是结合市局整改做好\*\*审计整改工作。

（四）住房管理方面。一是重点开展\*\*整改工作，针对审计发现的\*\*问题再次进行认真排查，重点排查转租、购车、转变用途等经审计发现的各类\*\*问题，对\*\*行为进行整改处理，拒不配合整改的，启动司法程序予以\*\*\*\*；二是加快推进xx区公共租赁住房小区安全管理工作，开展小区安全隐患排查以及20xx年公租房小区安全管理年度考核工作，提高社区、物业公司安全管理及防范意识，保障小区住户生命财产安全。三是通过购买服务运营公司，大力加强对公共租赁住房的后续管理，完善相关\*\*和措施，提高\*\*整改力度和租金收缴率。

冬奥保障个人总结3篇（扩展5）

——住房保障总结3篇

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找