# 新收犯监狱工作总结(合集28篇)

来源：网友投稿 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-08-06

*新收犯^v^工作总结1从校门步入社会，人生天地开阔了许多，同时，随着社会的不断发展，思想活跃、价值观多元化趋势谁也无法阻挡，作为刚步入社会的青年，有许多幻想和抱负。在这种活跃思想的推动下，总想做出一番事业，至少得到人们认可的期望值相当高，由...*

**新收犯^v^工作总结1**

从校门步入社会，人生天地开阔了许多，同时，随着社会的不断发展，思想活跃、价值观多元化趋势谁也无法阻挡，作为刚步入社会的青年，有许多幻想和抱负。在这种活跃思想的推动下，总想做出一番事业，至少得到人们认可的期望值相当高，由于社会阅历、人生经验、工作经历、理论与实践的距离，这一系列不利因素的困扰，会使青年人受到来自多方面的打击和不理解。由于人在个体上的差异性较大，有些人会始终不谕地坚持自己的人生目标，有些人会根据自己的判断，修正自己的航向，这都是十分正常的。对从事^v^工作的青年干警来讲，他们会遇到比社会上其他行业的青年,更为多的困惑，这一点，也是由于工作性质所致。从^v^工作来讲，虽经过二十几年的开放改革，其神秘性早已不存在，但，相对来说，总处在封闭和半封闭状态。

目前，^v^工作的封闭和半封闭状态，从实际发展来讲，一时无法有大的改观。这一工作，就时间上，使人们与社会整体发生脱勾，限制了你交往、交流的范围，使人们的思想处于封闭和半封闭状态；就工作内容上，虽罪犯出入监速度趋快，而对于干警来讲（特别是农业）年复一年的重复，易于消耗人的意志，也就是使人缺乏耐心，耐心的缺乏，会导致浮躁心理和情绪的产生，这一点，对深化工作，提高规范管理极为不利；就内部交流，随着管理体制的改革，运用权力的强制效力，来达到协调一致的目的，这种作法，使得上下间缺乏交流，易造成上下之间的情感背离，同时，短期行为流行，对长远发展构成威胁。^v^不是私人企业。

对于青年干警，如何在目前的状态下，把握住自己，并求得自身的发展，这一问题有必要进行深刻思考。

青年人具有无可比拟的优势，这种优势如何变成前进的动力，也就是如何变成实现自身价值的原动力，仍须加以深刻思考。人各有长短，如何在实际工作中运用自己的长处，也就是充分利用思维敏捷，易于接受新生事物，不服输，同时，也要避免青年易激动，好偏激，看问题浅层次等不成熟的缺点。当然，在实际工作中，无法十分恰当地把握，容易顾此失彼，同时，也过于谨慎，又会使自己走入左思右想，停止不前的两难境地。是人，就会出现错误和考虑不周，圣人毕竟是一种理想境界。但，如果我们认真对待，还是能够抓住主要方向的。

作为青年人，积累经验，增长阅历，只能在实践中才能完成，这种实践活动，特别是刚步入工作岗位的年轻人，想全部左右，那是不可能的，因为，你没有反驳和坚持的资本，这种资本，有时只能用时间的增加来积累。实际才干的增长积累，别人无法取代，同时，很少有捷径可走。日常工作是平凡而枯躁的，这谁都明白，但平凡的日常工作仍须付出较大代价。由于罪犯心理，上级的要求是动态的，并不是一成不变，这一点在平凡的日常工作中体现得相当深刻。

由于个体的差异性，看问题完全趋于一致是一种强迫，特别是在制度的执行中，这种强迫性体现的更为充分。由于涉世不深，工作经历有限，对制度执行的自觉性就较差，这也是青年人的特点所致，是正常的。同时，在日常工作中，也易出现相左的看法，在工作时间较久的人看来是正常的，而青年干警就会产生疑问，这一点，除看问题的角度不同外，其主要原因仍是观念和思维方式不同所致。按部就班的工作，使人产生惰性心理，敏锐性下降，不以为然，加之受教育程度不同，接受的观念不同，使他们喜欢用老办法来解决新问题，用老模式来解决相近的问题，久而久之，这种差异性就会扩大，从根本上来讲，还是一个观念问题。

作为青年人，除积累必要的工作经验外，还应注重学习他人行之有效的长处，来充实自己欠缺的实践经验，在平凡的工作中，人们处理问题的方式、方法各不相同，其效果也不尽相同，青年人应从中结合自己新的观念，通过观察、分析、判断，找出既高效，又符合自己特点的处事方略，并坚持下去，走出一条自主之路，这也是十分重要的“棋精”。在未形成自己的习惯作法以前，多用开放的思路对各种问题加以思考和反思，努力克服易偏激，容易自卑，浮躁的不平衡心态。特别是要学会自己调解。那么，如何进行自己调解呢？在平凡枯躁、年复一年的工作中，谁也无法做到心理平衡，但确能做到相当平衡，世界上绝对的事很少，大多数只能相对而言。求得相对平衡的心态，除认真钻研工作心得外，还应努力接受新知识。我们处在知识爆炸的年代，各种新知识层出不穷，就是我们相关的知识更新速度也十分快。做工作中的有心人，需要付出更多精力，有时付出的精力，短期内没有回报，但，可以使人保持一种积极向上的心情。

青年人，最怕的是心死。无论做什么事情，应树立一个目标，有了目标，才能产生实现目标的动力。自身价值的实现并不只有一条路可走，关键是保持一种乐观向上的心情。事业，特别是自己目前所从事的^v^工作并不是某一个人的事，而是每一个人都有份。从事这一职业，除履行家庭的职责外，更多的是一种社会和组织责任，对这一问题，要有清醒的看法，一旦社会和组织责任的履行出现问题，那么，会秧及到家庭责任的履行，毕竟除目前的职业外，我们大多数人能胜任什么职业，人人心知肚明，所以，首要问题是履行社会和组织这两项职责。心浮气躁，使人短视；心死，使人失去一切前进的动力。保持乐观向上的心态，注重自身调解，这样，才能保持相对平衡的心态。

在平凡的日常工作中，由于缺乏有效的交流途径和方式，青年人难免对领导的讲话进行对号入座，甚至产生领导对自己不信任的错觉，这种情况在缺乏交流的情况下会更甚。人，本身就需要交流，没有交流，就无法沟通，思想就会产生隔阂，就会拉远领导和下属的距离，造成这种情形的原因并不复杂。

一是导向问题，作为中层，没有起到下情上达，阻断了信息的畅通；

二是领导缺乏深入实际的思想，对一些代有普遍性的问题，没有做深入的调查就轻易下结论；

三是下属缺乏交流的勇气，或本身就对自己没有信心。

在目前的情况下，最根本的是前二条，由于它们的存在，使得下属更没有信心和勇气进行交流，如果，再加上一、两次的交流失败会更加重下属的不信任心理。如何克服？除领导努力外，作为青年干警，应有勇气展示自己，利用各种场合和机会加强交流、沟通，使领导从多个侧面了解自己，并运用坚韧、不服输的个性，来改变自己的形象。同时，也应注重在青年人中间，树立自己的形象。

人，都是会思维，懂感情的高级动物，只有在不断地交流与合作中，才能增加了解；在深入了解的基础上，才能增加信任感。自己封闭，只能使自己作茧自缚，不会产生开阔的思路。从交流来看，除与上级保持相互沟通外，青年人内部更应注重这一点。自立，才能自强。从自身来讲，过硬的基本功，正确的指导思想，是青年人必备的素质之一。就基本功来讲，不完全是书本上的东西，它只占很少一部分，而绝大多数直接来源于实践，特别是开始三、四年的工作经历，这期间是一个人工作习惯以及方式、方法形成的重要阶段。由于刚参加工作，价值观、对工作性质的认识，工作习惯都具可塑性，它虽受到所学知识的限制，但根本的是开始工作的三、四年间。青年人，可塑性大，是优势，也是一种劣势，其主要是分清是非的能力不高，特别是对复杂局面的驾驭缺乏直观的经验，所以难免不发生偏差，加之，某些误导，更增加了判断的难度。面对可知以及不可知的因素，自立就显得更加重要。扎实的基本功，有利于提高判断的准确率，而正确的指导思想的确是导向问题。方向的正确与否，对青年人的一生影响极大，而正确的导向，来自于坚韧的信念，以及不断的实践。面对复杂曲折的路途，面对失败的挫折、责难，你能挺多久？这不但是对意志的考验，也是对自身信念的考验。如何应对，每个人都有不同的态度，这种选择能不对自己的今后产生影响吗？如果做出错误的判断，不但自身形象受损，而且会动摇你的信念。人的一生总要有几次需要自己做出选择，让别人替自己选择，会是什么结果。当遇到这种情况，对青年人来讲，要慎之又慎。因为，顺利总是暂时的，不顺心和困境时常伴随着所有的人。提高判断力，把握时机，对每一个人都十分重要。

挫折感一方面能加速人的成熟，一方面可以消磨人的意志，前者可以使自己避免发生同样的事情，后者可使人走向麻木。如何调整，外因是一个方面，内因是关键。走向麻木，会使人改变行动的轨迹，在判断问题上容易走向极端，从而阻碍今后的发展。成熟和年龄有关，但不是绝对的，而实践是走向成熟的必由之路。青年人渴望成熟，渴望别人的尊重和理解，实现这一切，需要自身付出较大的努力，这是包括体力和精力，这一点无可否认。付出是得到的前提，但，一味地追求它们之间的平衡，会使人走入怪圈，造成心理失衡，在处理这一点上，也应有一点阿q精神。

由于分工不同，也使人产生许多不平衡的心态，这是可以理解的，但人为造成的不平等，让青年人无法接受，这其中有待遇的不平等，特别是当别人用高人一等的眼光看自己，更使他们心灰意冷，这种感受，如果亲身经历过一次，会永世难忘，这和思想僵化是两个概念，使人心死的感觉，你能忘记吗？

在具体工作中，有时你也会遇到左右为难，六神无主的情形。大多是在你的想法和别人不同，而自己又

属于别人管辖，无论自己的想法正确与否，你都无法试一试，让人感到窝火。有时，甚至自己的想法要比他的想法效果好，更令人无法接受。怎么办？首先，在自己的管辖范围内，可以进行试一试，或和人比较，但不能产生：自己没有想法，你说怎样就怎样。久而久之，会使自己没有想法，实际想法很多，长此交往，就是他讲的十分正确，自己也不会尽力去执行。从这一工作来讲，群体智慧的运用是上策，是求得发展的根本，这一点谁也无法否认，但实际当中，往往与之相反，使许多人没有想法，也就是不用去思考问题，有时甚至不允许你思考。

现代管理，提倡人性化，运用群体智慧来规避风险，但不是相互推诿。它要求充分发动群体的思维能力，来谋求事业的发展。从目前来看，我们缺乏这种环境，你如何应对？这又是青年人面对的一道难题。它的滞后，使得各阶层都有怨气，干多干少一样，责任大小一样，风险高低一样，等等一系列不平衡都会出现。它的出现，使人们指导思想上发生偏离，一味追求即得利益。青年人正义感较强，随之而来的，就是牢骚满腹，相互攀比，不求上进。但归根到底，吃亏的还是青年人。因为，他们的人生道路还很长，不学无术，没有经历过考验，一旦责任落到肩上，会是什么情形，这一点不难想象，会影响下一层青年人，导致停步不前，或倒退。

青年人，首先要为自己负责，要有立身之本，这是生存的第一要旨。随着社会的不断发展，后续人才辈出，要想驾驭别人，要有驾驭人的本领，只靠权力的影响力，远远不能胜任本职工作，这是社会发展的必然结果。对自己负责，这一点始终不能忘却，无论如何变化，靠自己，行得万年船；靠别人，只能图一时之快，最后还得落个笑柄。争强好胜，是青年人的特点；有棱角，是青年人独有的个性。充分运用这一特点，正确把握这一优势，你不会永远默默无闻，麻木的感觉，只是暂时的一种心理，永远麻木，置身世外，谁也无法做到。脱离现实的想法，青年人会时常产生，而脚踏实地的做法才能百炼成钢。

人，都有不相同的地方，如果完全一致，那么，世界也缺乏色彩。奋斗，不是单打独斗，艰辛，也不是没有乐趣，摆正自己的心态，就会有所收获。目前最大的风险是：领导没有制度意识！作为一级领导，要十分明确：你事业的成功与进步，不是你一个人的能耐，必须众人参与；其原因是：工作不单是一种职业，而更是一种事业。更须明白，青年干警的要求并不高，想法也并不复杂：差不多就行。而更多的事实证明：只要你给我一流的管理，我就会做出一流的业绩。

当然，青年人还有许多烦恼，如缺乏与对象和家人的交流时间，一日三餐的不如意等，都会影响到其心情，而反作用于工作。

**新收犯^v^工作总结2**

20xx年，在^v^党委的坚强领导下，在^v^包挂领导和职能科室的关心支持和悉心指导下，紧紧围绕^v^绩效考核工作目标，深入贯彻落实司法厅局、^v^党委的各项决策，以全省^v^工作会议精神为指引，以^v^工作“三化”建设为抓手，积极适应新常态，转变工作新理念，落实主体责任。狠抓民警队伍建设，狠抓监管改造，规范刑罚执行，加大狱务公开力度，提高安全生产效率。在监区全体民警的共同努力下，确保了“四无目标”和“八个安全”，教育改造质量持续上升，经济势头欣欣向荣，生产经营工作实现历史性的突破，圆满完成了年初下达的各项目标任务。具体工作总结如下：

一、落实主体责任，狠抓队伍建设

1、加强支部建设,落实党建主体责任。全面从严治党主体责任的落实是20xx年党建工作的重点。一是按照^v^党委20xx年工作指导意见，进一步规范党建制度，明确支部委员职责分工，逐步规范阵地建设，牢牢把握党建工作新常态,主动适应、努力践行新常态,牢记使命,忠诚履责,以崭新的精神面貌、创新的发展动力,切实加强和改进党建工作。二是注重学习教育，努力建设学习型党支部。坚持落实“三会一课”制度，扎实开展“两学一做”学习教育活动，唤醒党员意识和党章意识，把政治纪律和规矩挺在前面，充分发挥党员先锋模范作用，做四讲四有的好干部，不忘初心，继续前进。三是主动作为,精准发力,推动党建工作实现新突破。认真落实管党治党主体责任,加强党员干部队伍的思想建设、作风建设、纪律建设、能力建设,和班子建设，促进党风廉政建设。积极发挥党员先锋模范作用和党支部的桥梁和纽带作用,不断增强凝聚力、战斗力。

2、打造过硬执法队伍，确保各项工作顺利推进。一是监区始终把思想政治教育放在首位，培育好“忠诚、为民、公正、廉洁”的政法干警核心价值观，教育引导党员民警坚定政治立场，划清警囚界限，确保队伍安全。二是着力提升民警队伍适应新形势下监管安全需要的综合管理能力及运用法治思维和法律手段解决问题的能力。三是结合开展的“严格队伍管理彻查违禁物品”专项活动、“民警纪律作风集中整治”专项活动进一步加强监区民警纪律作风建设。

3、关心民警成长，鼓励民警多出成果。一是关心青年民警成长，通过指定经验丰富的老同志为师傅结对帮扶青年民警，发挥老民警的传、帮、带作用。同时不定期开展谈心谈话，及时了解青年民警思想动态和工作生活学习中困难，给予积极回应，解除他们的后顾之忧，让他们感受到组织的关心和温暖。二是积极组织民警参加各类活动，增加理论知识积累，提高业务技能。民警段登恒、厉生泉在^v^组织的劳动改造技能大赛中分别荣获一、二等奖，并在全省^v^系统劳动改造业务技能大赛中分别获得了三等奖和优胜奖。支部代表队在^v^组织的建党95周年党章知识竞赛中获得三等奖。三是鼓励民警积极投稿、参加各类征文比赛。全年度民警完成投稿15余篇，其中育新报刊出13篇，民警王德堂撰写的《谈^v^警察之平凡》在《甘肃^v^报》发表。监区课题组撰写的《在新形势下推进^v^精细化管理的思考》在省局组织的“三化”建设主题征文中获得优秀奖并在甘肃监所20xx第三期中发表。

二、开拓工作新思路，推进各项工作有序发展

（一）夯实工作基础，确保监管安全稳定。

1、强化^v^安全底线思维,进一步做好^v^安全稳定工作。监区坚持把安全稳定作为^v^工作的重中之重,牢固树立安全稳定首位意识，建立健全安全稳定制度和长效机制,做好维护安全稳定的经常性工作,始终围绕监管安全为中心，把监管安全放在一切工作的首位，贯穿一切工作的始终，通过彻查安全隐患排除和互监管理等专项活动，进一步强化监区内部管理,严格执行各项规章制度。时刻筑牢民警^v^安全思想防线，将监管安全稳定作为第一政治责任来抓，加强民警执法执纪、履行职责过程中的首位意识；层层分解落实责任，确定一把手负第一位的责任，主管领导负主要责任，直接抓罪犯管理的民警负直接责任。严格落实考勤制度和值班带班制度，规范罪犯“三大现场”的流程化管理，将各项监管制度落到实处。

2、坚持严格公正文明执法,确保监区刑罚执行的公正性。积极推进“三化”建设，增强民警的规范化执法意识，提高执法水平。认真做好罪犯的日常考核和行政、刑事奖惩，严格依照监管法规和^v^的规定，客观、公正地反映罪犯的改造表现，实行阳光操作，尤其在办理罪犯减刑、假释工作中，规范狱务公开工作，努力维护罪犯的合法权益。本年度，共依法办理减刑案件83人，依法对符合奖励条件的罪犯进行奖励，截止11月份，累计记功166人，表扬272人。做到了严格执法，维护了公平正义，充分调动了罪犯的改造积极性。

3、抓好狱内侦查工作，确保监管场所安全。认真落实每周狱情分析会制度、定期不定期安全（清监）检查制度、罪犯互监管理制度、罪犯搜身等制度。深入排查犯情、狱情，做好重点罪犯的包夹控制和重点部位、重点物品、重点时段的检查和管理，防范和打击带有苗头性、倾向性的问题，依法惩处各种违规违纪行为，确保了监管秩序安全稳定，全年未发生重大狱内案件。

4、奖罚分明，维护正常监管改造秩序。一是通过“彻查违禁物品”专项活动，建立了《罪犯三品清查制度》，结合罪犯互监管理制度，制定完善了连带责任追究办法。对专项清查中私藏违禁物品的罪犯税鹤依法进行严管处罚，在“清理非供应站货物”活动中对私藏香烟的罪犯刘延成依法取消其减刑资格，同时对相关责任罪犯在计分考核、行政奖励、物质奖励等方面进行了处罚，并将处罚结果在监区范围内进行了公示，在监区罪犯中起到了震慑作用。二是开展“耳目清理整顿专项活动”，物建人对耳目作用是否发挥进行了评审，对滥竽充数的耳目进行了清理，加强耳目管理教育，进一步规范耳目管理。三是开展罪犯互监管理专项活动，认真组织罪犯学习罪犯互监管理制度，严格罪犯互监管理要求，加大零星罪犯互监管理，督促罪犯认真落实互监职责，共同维护良好改造秩序。

（二）注重监区特色文化建设，稳步提升教育改造质量。

1、准确把握罪犯改造工作规律,有效提升教育改造质量。一是认真开展罪犯个别教育和教育，完善罪犯集体教育制度，分监区坚持每周一次，监区每月一次开罪犯集体教育，在教育内容上对罪犯开展了认罪服法教育、遵规守纪教育、形势教育、普法教育、反脱逃教育等，有效提高了教育效果。二是积极开展心理矫治工作，及时调节化解罪犯矛盾纠纷，配合服刑指导中心对发生较重心理危机的1名罪犯（冯牛牛）进行干预，稳定罪犯改造情绪。三是开展“331特殊教育工程”，对罪犯赵延录和闫新红重点实施了亲情帮教，与罪犯家属签订亲情帮教协议196份，签订率达80%以上。攻坚转化顽危犯3人，转化教育效果良好。

2、积极探索罪犯文化教育新途径，不断丰富教育改造形式。一是年初组织罪犯在总结20xx年改造成果的基础上，结合自身改造实际制定20xx年改造计划。每周日要求罪犯对一周改造进行小结，围绕学习、劳动、改造生活写心得，写体会，每月撰写改造总结一篇，次月改造规划一篇。引导罪犯在改造中不断反思，在反思中逐步提高。二是鼓励有文化特长的罪犯积极参与新闻报道和刊出黑板报等活动，通过一年的努力，累计投稿360余篇（其中：甘肃^v^报1篇，育新报刊稿29篇，全年刊出黑板报36期，）罪犯邢海银在^v^组织的建党95周年征文比赛中获得一等奖。三是大力倡导罪犯参加技能教育和学历教育，鼓励有一定条件的罪犯参加全国高等教育自学考试，并给予一定的计分奖励，参加自考的报名人数连年攀升，考试通过率稳中有升，取得职业技能资格证书12人。

3、继续推进监区文化建设，营造积极改造氛围。一是组织开展了“国学经典诵读”比赛、“服刑人员行为规范知识”竞赛和“传承孝道”合唱比赛等活动。将中华传统文化、国学知识，行为养成贯穿于罪犯教育始终,渗透至日常改造当中，营造了积极向上、文化气息浓郁的改造氛围。二是定期组织罪犯收看国学专题教育活动及法制栏目组视频讲座活动，引导罪犯树立正确的是非观、价值观、荣辱观、法治观，不断提高服刑人员的改造积极性。三是积极组织罪犯参加在^v^组织的第四届服刑人员运动会，80多名罪犯参加了接力赛、趣味比赛等多个参赛项目，并在活动中取得了优异的成绩，丰富了罪犯改造生活。

（三）强化精细管理，提高罪犯生活卫生水平

1、落实规范管理，不断提高内务卫生水平。一是及时完成了对一号监舍楼4、5、6楼各楼层监舍的墙面粉刷工作，严格落实数字化定置管理模式，达到整齐划一，使监区内务卫生焕然一新，极大地改善了罪犯的生活环境。二是监区经常性开展的内务卫生评比活动，及时发现和整改内务卫生方面的不足，督促罪犯认真做好内务卫生工作，全年开展评比活动30余次，评选内务标兵100人次，先进内务卫生小组36个，先进卫生流动红旗12次。三是按照^v^定置管理规定，组织罪犯认真对照物品定置管理标准逐项进行清理，达到了生活用品统一，内务卫生规范的基本要求，同时，要求罪犯按规定着囚服，佩戴统一标识牌。有效推进了规范化管理。

2、改善伙食供应，提高改造积极性。本着以减少病犯，增强服刑人员体质，加强营养，充分调动罪犯改造积极性的原则，积极协调生活卫生科，为服刑人员申请改善伙食供应，做到公开、公平、公正，全年向服刑罪犯发放了防暑物品西瓜、茶叶、白糖，奖励性伙食改善水饺、鸡蛋等物品。效果明显，病犯在逐步减少，罪犯改造积极性逐步提高，同时也促进了监区各项工作的向前发展。

3、重视罪犯健康，及时组织罪犯看病就诊。注重罪犯健康知识宣传教育工作和日常消毒工作，规范罪犯药品的管理发放，加强长期患病罪犯的动态管控工作，及时组织患病罪犯到^v^医院就诊。进一步规范罪犯看病就诊流程，积极协调^v^医院定期到监区开展现场诊查，解决了罪犯看病周期长的问题，让病犯得到及时就诊。

（四）加强安全生产管理，推进监区经济健康发展。

1、狠抓安全教育，及时排查整改隐患。认真开展安全隐患排查活动，及时整治安全隐患，加大安全知识培训教育，3月份认真组织开展安全生产月活动，开展消防安全知识竞赛活动1次，全年开展专题讲座4次，消防应急疏散演练4次，对劳动工具和凳子进行了统一拴链加固改造。

2、严格落实制度，强化现场管理。本年度以“安全来自监区，效益出自车间”的安全生产经营理念。严格落实各项安全生产法律法规及管理制度，及时调整生产工位，规范定置管理标准。认真落实劳动现场5s管理要求，逐步提升现场管理工作的科学化、规范化管理水平。

3、狠抓质量管理，促进生产效益。积极开展qc小组活动和质量评比活动，增强罪犯的质量意识，提升干警安全生产管理水平，提高合作企业对产品质量的满意度。上半年，面对市场不利状况，监区克服困难，理清发展思路，按照稳中求进、好中求快的总要求，立足于好、着眼于快，推进生产经营工作稳步发展。下半年结合劳动生产竞赛活动，挖掘生产潜力，充分调动罪犯劳动积极性，建立完善科学的订单定价机制，优化人力资源配置，通过监区上下共同努力，切实做到了生产、安全两不误、两促进，截止12月份共完成生产产值

万，圆满完成了本年度生产任务。

三、存在的问题

回顾一年的工作，虽然取得了一定的成绩但是也存在一些不足

1、党建工作方面。存在重业务轻党建的问题，落实全面从严治党和班子战斗力、党员模范作用发挥情况与^v^党委的要求还有差距，对监区安全稳定形势的严峻性、复杂性、危险性认识不够，警惕性不高，，贯彻落实上级决策部署结合监区实际不够紧密创造性不足，对一些工作督促检查不力。

2、监管改造工作方面。一是民警思想认识和整体的履职能力有待提高，尤其是安全首位意识不牢固。二是各项制度不能严格落实，制度执行情况参差不一，落实存在时松时紧的现象。三是民警对罪犯管理教育的因循守旧，缺乏锐气，不善于根据工作实际，创造性地开展工作；不适应新形势的变化，不研究新情况解决新问题，按部就班，工作上没有突破。

3、安全生产管理方面。罪犯劳动现场管理规范化水平不高，精细化管理不到位，罪犯安全知识及劳动技能培训形式单一，效果不佳，罪犯产品质量意识不高。

四、下一步打算

20xx年，监区将认真总结经验，查找不足。首先，扎实开展“四查四改四专项教育”活动，查不足提认识，抓落实促规范。筑牢安全首位意识，确保监管秩序持续稳定，实现各项监管措施落实到位，全面提高罪犯改造质量。其次，生产经营指标在科学合理计划内，继续挖掘生产潜力，提高产品质量，优化人力资源配置，建立完善科学定价机制，形成良好的生产局面。最后，发挥主体责任，从严管理民警队伍，加强对民警8小时以外的监督和管理。增强创新精神，进一步提高民警队伍整体素质，形成整体合力，促进监区监管、生产工作稳步推进。为^v^实现“四无”目标，八个安全做出新的贡献。

**新收犯^v^工作总结3**

为适应以来从严治党和全面协调推进四个全面的新常态，进一步贯彻落实好省委十一届四次全会和全省^v^工作会议暨反腐倡廉工作会议精神，提高我狱党的建设科学化和管党治党水平，全面推进从严治党，根据上级要求，结合我狱工作实际，制定本行动计划。

一、主要目标

实施从严治党行动，必须以《党章》和三严三实要求为标准，切实做到严格规定、严格要求、严格教育、严格管理、严格考评、严格监督、严格追责;必须坚持问题导向，着力解决基层部分组织涣散，少数党员先进性不明显的问题。通过落实全面从严治党要求，使基层党组织党内生活更加健全，管理机制更加完善，党群关系更加密切，基层基础更加坚实，反腐倡廉更加有效;使全体党员理想信念更加坚定，党员干部更有担当，更好地发挥党委的领导核心、党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，为我狱科学发展提供坚强保证。

二、行动举措

(一)从严加强思想建设

1.利用党委中心组理论学习和省局南粤^v^学习讲坛平台，以参加专题讲座视频学习、讨论等形式深入开展贯彻党的xx届三中、四中全会、^v^精神和系列重要讲话精神学习，深刻领会四个全面协调发展的重要意义，坚持用科学理论武装思想，坚定理想信念，积极创建学习型党组织;坚持问题导向。

组织党委成员深入基层走访调研，密切联系群众，广泛听取群众的意见和建议，掌握基层实情;组织开展党委成员以普通警察身份下基层执勤带班活动，换位体验基层一线警察一日工作生活，推动各项工作深入开展和问题的有效解决。(20xx年5月至20xx年7月;由政治处负责，办公室配合)

2.开展全体党员干部学习《党章》和党的政治纪律、政治规矩专题教育活动，强化纪律刚性约束，自觉按照法律、党章、党纪和优秀传统工作惯例说话办事，认真抓好20xx年度党委专题民主生活会整改方案的落实，结合教育实践活动回头看整改台账，把整改落实情况列入单位考核内容，通过整改落实情况检验民主生活会的成效，对整改落实不力的单位予以通报。(20xx年5月至20xx年7月;由政治处负责，办公室、监审室配合)

3.按照上级部署开展三严三实专题教育实践活动，严格党内政治生活准则，加强各级领导干部的党性修养，自觉弘扬和践行社会主义核心价值观，认真筹划党委专题民主生活会，督促各党支部开好专题组织生活会，严格落实^v^党委成员挂钩支部参加双层组织生活制度，从严对照检查、从严剖析原因、从严整改提高。(20xx年5月至20xx年7月;由政治处负责，监审室配合)

4.按照省直机关工委开展建功法治广东建设主题实践活动的要求和省局统一安排，组织^v^中层领导干部参加全省^v^系统中层领导提高法治思维和法治能力专题培训班，提高各级领导干部依法治监和安全管理的能力及水平;同时开展执法公开永远在路上活动，推进^v^执法办案平台建设，进一步深化狱务公开，依法推进假释工作。[20xx年5月至12月;由政治处负责，矫正与刑务办公室(刑罚)配合]

5.开展党员干部和警察队伍思想状况专题调研,充分利用谈话谈心、心理分析等手段从党员干部的所学、所思、所需、所为分析其思想状况和精神状态，落实警察职工在关键时刻和个人遭遇重大变故时应主动向党组织汇报思想制度。(20xx年10月至12月底;由政治处负责)

(二)从严加强组织建设

1.强化党支部抓党建的主角意识和主动精神，真正把抓好党建作为第一位的职责，真正抓好第一责任人责任，坚持党建工作和^v^安全稳定、教育改造、队伍管理等重点工作和执法管理重点环节一起谋划，一起部署、一起考核，结合单位考核办法，落实管党治党工作责任制。[20xx年7月初至9月底;由政治处负责，狱政管理办公室(狱政、生卫)、矫正与刑务办公室(教育、刑罚)配合]

2.开展党组织规范化建设活动，以发挥基层党组织领导核心和战斗堡垒作用为原则，合理划分基层党组织权责，保障党建经费。认真编制各级党组织党建责任清单，克服管党与管人、管业务互相扯皮、互相分离的现实问题，努力使党建工作的软任务变成硬指标。(20xx年7月初至9月底;由政治处负责，办公室、规划财务室配合)

3.按照省委组织部《关于做好全省基层党组织分类定级的实施意见》的评定标准，以创建六好(领导班子好、党员队伍好、组织建设好、党建阵地好、工作机制好、群众满意业绩好)和三无(无监管安全事故、无警察职工违法违纪、无执法管理差错)基层党组织为目标，全面开展基层党组织分类评级和党建联述联评联考工作，对基层党组织实行优良中差晋位升级动态管理，将党建工作考核结果纳入党组织负责人考核调整管理。

着力整顿和转化软弱涣散基层党组织，提高基层党组织特别是监区、分监区党支部、党小组的战斗堡垒作用。继续认真开展六有五好(有工作计划、有组织制度、有活动载体、有发展党员、有收缴党费、有总结表彰;领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好)党支部创建活动，不断提升基层党组织的战斗力。(20xx年7月至20xx年7月;由政治处负责)

4.以开展深化创建优秀团队活动为抓手拓展新时期党建新模式，各支部广泛组织动员开展党团员到社区开展志愿服务等创建服务型党组织活动，动员广大党员干部通过自行申报、公开承诺、严格履职、严格考评等形式立足岗位开展创建党员先锋模范岗活动，以带头学习强素质、带头干事谋发展、带头创新争一流、带头服务比贡献、带头自律树形象五个带头为标准，严格恪守各项工作纪律和工作职责，争当坚定理想信念的先锋、提高工作效能的先锋、服务基层群众的先锋、提升业务水平的先锋、坚持清正廉洁的先锋。(20xx年5月至20xx年7月;由政治处负责)

**新收犯^v^工作总结4**

在^v^党委、监区及大队的正确领导和关心下，结合自身工作的具体实际情况，我扎实勤奋工作，在各方面取得了比较好的成绩，比较圆满完成了领导和上级交给的各项任务，现就德、能、勤、绩、廉几个方面进行总结，敬请各位领导和同志们批评指正：

一、德

作为一名^v^人民警察，必须要有坚定的政治立场，着眼大局，找准定位，时刻与党保持高度一致。一年来，我认真学习和贯彻党的基本路线、方针、政策，认真学习党的十九届五中全会精神，严格遵守《^v^法》、《人民警察法》、《公务员法》等法律，通过学习我的政治立场更加坚定，理论修养得到了提高，政治敏锐性得到了明显增强，在大是大非面前保持了清醒的头脑，尤其是在今年新冠疫情蔓延的形势下，我坚决执行^v^党委的决策部署，思想上与党委高度一致，听从指挥，服从领导。

在个人修养方面，我始终坚持真诚待人，尊重领导，团结同事，和谐相处，坚持正直谦虚朴实的作风，不趋炎附势，不在背后议论他人是非，做到了大事讲原则，小事讲风格。

二、能

在工作中，自己从事的是^v^罪犯生活物资供应管理工作，我坚持各方面的业务学习，注重全方位的提高自己，工作做到有分析研判、有计划、有步骤、合理地组织实施。在工作中，为了做好罪犯需求物资的统计工作，我不断提高自己的数据处理能力，采取不同的、灵活的方法加以控制；在不违反^v^制度的前提下尽最大努力满足罪犯的购物需求，为监管稳定提供了后勤保障。自己在业务能力、组织能力、协调能力和服务群众的能力等方面均得到了很大提高。

三、勤

勤勉尽责是对一名^v^人民警察的起码要求，是一种品质，更是一种工作态度。尤其是今年的疫情形势严重的情况下，执勤模式改变，单位体制改革调整，大队执勤压力大，一线民警面临的压力也更大，自己作为一名普通的基层民警，本本分分的做好自己的本职工作就是最大的尽责，也是对防疫工作做了贡献，在工作中，我积极响应大队的工作安排，在做好罪犯供应站管理工作的同时，积极投身到医务楼夜班值班工作中，值班中比较好的完成了任务，个人工作态度是端正的，敬业精神是有的。

四、绩

1、大队成立以来，病犯管理工作压力比较大，尤其是因为封闭执勤的原因警力比较紧张，大队面临警力不足，我积极响应领导的安排，在做好业务工作工作的同时，加班加点的投身到看押执勤工作中，惠队长，我们监区的卫生纸没有了，我们监区的洗衣粉没有了，我们刚来了新犯需要生活用品……我几乎每几天就会接到这样的电话，有时是在刚值完夜班的时候，有时是休息在家陪孩子玩耍的时候，但我每次都都争取第一时间处理好，我始终认为犯人生活同监管安全一样无小事，一件处理不好的看似小事儿很可能影响到监管安全，给^v^的稳定带来隐患。今年以来虽无明显的业绩，但我认为做好每件小事也算是一种成绩吧。

2、全年来累计安排罪犯购物10次，在兵局规定的购物目录中尽力做到品种丰富，基本满足了罪犯的基本生活需求，严格落实了分级处遇标准，在不违反监规的前提下充分调动了罪犯的改造积极性。

五、廉

自己在工作中，遵守国家公务员法和^v^欲民警廉洁从政的各项纪律规定，在执法中，自觉抵制不正之风，始终保持廉洁自律，秉公办事。在服刑人员日常处遇管理方面，我严格按照^v^规定的标准供应生用品，严禁超标准购物，严禁部分罪犯享受特殊待遇，我经常会面对部分罪犯要求提高处遇标准的请求，每次我都是动之以情晓之以理的耐心说明^v^规定，并坚决抵制诱惑，绝不与犯人拉扯不清，坚守了一名^v^员的底线原则。一年来没有发生一起违规违纪的事情。

回顾一年来的工作虽然取得了一些成绩，但也存在一定的不足，比如说，理论学习不够重视，工作的开创性不够，有些工作协调不到位，这些都有待于在今后的工作中不断改进。今后我将认真克服缺点和不足，努力学习业务知识，不断提高自己的业务素质和政治素质，争取为^v^工作做出一定贡献！

**新收犯^v^工作总结5**

^v^办公室工作总结

一、加强政治理论学习，不断提升队伍素质

20xx年是我狱发展史上的关键年。根据^v^党委的统一安排部署，继续深入开展学习实践科学发展观活动，切实加强思想作风建设，努力造就一支高素质的监区警察队伍。在学习活动中，领导示范带头，抓好学习、整改和提高，找准工作中存在的问题，认真分析原因，理清思路，明确方向，保证了各项工作进展顺利，科室各项工作全面健康发展，成效显著。特别是班子团结，队伍凝聚力明显增强。在“讲党性修养，树良好作风，促科学发展”学习活动中，精心部署和组织实施，制订了详细完备的实施方案，认真贯彻学习各级领导的重要讲话精神，加强党性修养、树立和弘扬良好作风。通过学习交流，使全体党员干部深刻理解和领会了学习和弘扬焦裕禄精神，加强党性修养和作风建设的重要性、必要性和紧迫性。工作热情空前高涨，敬业奉献、开拓进取的风气蔚然形成。使办公室全体人员政治业务素质得到了提高，为全面完成各项工作任务提供了可靠的组织保证。涌现出了、、、等吃苦耐劳、不计报酬、牺牲节假日，坚持工作的先进个人。特别是在^v^组织的爱国歌曲大家唱歌咏比赛中获得二等奖，争得了集体荣誉，进一步激发了队伍凝聚力。

二、以^v^整体工作目标为中心，树立大局意识、服务意识和节俭意识，充分发挥好办公室作为综合服务部门的协调沟通、服务职能。

三、努力发挥好沟通协调职能，做到了上情下达，下情上报，保证了^v^工作政令畅通，协调有序。根据^v^党委在不同时期布置的各项工作重点，了解和掌握^v^各单位、各部门情况，了解警察职工在不同时期的愿望和需求，及时地向^v^领导汇报情况，向各有关部门、单位通报信息，协调促进各项工作的顺利开展，能够恰当地向有关警察职工宣传说明^v^党委和领导的工作意图，使^v^党委的决议和^v^领导的指示能被同志们了解和接受，使广大警察职工把思想认识统一到^v^党委的部署上来，鼓舞和激发全体警察职工为^v^事业的健康发展共同奋斗。〖1〗〖2〗

五、健全了考核制度，完善了考核机制。

严格认真地组织了目标责任考核工作，按照^v^党委不同时期的中心工作，调整考核重点，及时组织人员对十项目标进行考核，促进了^v^争先创优工作。

六、认真落实党风廉政建设责任制

坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防的方针。认真落实各项廉洁自律规定，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作，较好地完成了了反腐倡廉工作任务。2、自觉接受监督，办事公开透明，办公室负责办公用品采购发放、招待外来人员、车辆管理和维修。在实际工作中能够坚持按照^v^财务管理规定，公开招标、集体考察、定点供应、依规结算。没有发生任何差错。

七、工作中存在的问题与不足 20xx年以来，我们所作的工作和取得的成绩，是^v^党委正确领导的结果，是办公室全体警察职工共同努力的结果。工作中还存在许多不足的地方：一是由于办公室日常事务多、人员多、岗位多，对警察理论学习抓的不紧，有浮光掠影、浅尝辄止的情况；二是个别同志业务能力需进一步提高；三是全局意识不够牢固，服务意识不够强，还有协调、服务不到位之处等，如食堂管理。这些问题和不足有待在下步工作中认真加以改进。

八、20xx年工作重点及措施 20xx年，我们决心在^v^党委的正确领导下，继续认真学习贯彻落实科学发展观，认真落实全省司法行政会议和全省^v^长座谈会精神，扎实开展好^v^组织的各项活动，振奋精神、努力拼搏，带领办公室全体警察职工以政治理论学习为先导、以教育管理好警察职工队伍为首要任务，以加强管理、严格考核、注重激励为手段，继续深化大局意识，服务意识，节俭意识、创新意识，改进工作方法，提高服务水平，为促进我狱的又好又快发展贡献力量。1、加强责任目标考核，切实推进^v^争先创优工作。2、进一步加强新闻宣传工作，每月一通报，每季度评比一次，调动各方面积极性，保证进入系统内第一方阵。3、进一步加强食堂管理，完善管理办法，认真落实，保证这项工作有较大改观。4、继续开展好节能降耗活动，修订管理办法，提高管理水平。5、进一步加强文秘机要、信息调研、办公机具、环境卫生管理工作，进一步提高行政后勤服务保障水平。

**新收犯^v^工作总结6**

参加工作一年多，在\_x^v^工作中了解掌握一些实际操作规程，目前^v^系统即将迎来第三批新警，总结经验、共同切磋、与新警们共勉之。下面浅谈开展工作“五方面”内容：

一、工作纪律方面

认真履行^v^人民警察主要的三部法律：《^v^公务员法》、《^v^人民警察法》及《^v^^v^法》，上述法律所禁止的不能触及，牢记^v^人民警察“六条禁令”，做到心中有数，原则性的问题绝对不能出错。

二、业务知识方面

现在通过管理局组织的50多天公务员培训，基本上学习重点在理论知识培训，实际工作中所出现的问题，在培训期间处于空白状态。参加工作后，要认真学习老民警的工作经验，处理方式方法，虚心请教;同时认真学习掌握^v^下发的工作条例，履行规章制度，熟悉实际工作中操作事项，对^v^局统一发放的书籍要注意保管，有时间参阅，有利于帮助。

三、工作心态方面

初到陌生的环境，难免不习惯，要及时调整好心态。随着^v^工作环境的不断改善和民警待遇的进一步提高，新警要正确面对现实，不要有太多的抱怨，不要受少数一部分老警厌倦思想的影响。客观面对工作，不要怨天尤人、牢骚满腹，这样既影响工作情绪，同时造成不良印象，要以积极上进的心态投身到一线工作中去。

四、人际关系方面

刚到^v^工作，要搞好人际关系，对于自己在单位的工作是非常有好处的。在监区、分监区要与其他同事保持团结、友善、谦虚、谨慎，减少人与人之间的隔阂，在生活、学习、工作中提倡和谐相处氛围。

五、监管改造罪犯方面

(1)要树立新警在罪犯中的威信。严格律己，不要与罪犯之间发生“不正当”关系，贪图便宜行为;新警对罪犯不要有畏惧的心理，发生罪犯违法乱纪大胆处罚，自己依法办事，胆大心细;处理问题时采取“公平、公正、公开”原则，不搞“暗箱操作”，奖惩制度要健全。

(2)要树立新警良好外在形象。在警容风纪、仪容仪表、言谈举止方面，要严格要求，警服要整洁得体，警衔标志要佩带正确，保持良好的精神面貌，要注重细节。

(3)在对罪犯进行个别谈话教育时，语言要文明、得体，尽量在谈话中展现你的语言表达能力和对法律知识的掌握水平，使罪犯对你产生一定的好感和信任，以便在今后的工作中使得罪犯信服。

(4)遇到不服从改造的罪犯，要按照法定程序办理相关处罚手续。如遇到嚣张的罪犯(辱骂挑衅警察或故意制造事端)的学会冷处理(依照规定处罚，做好笔录在其提出减刑或假释时否决他，给其最沉重的打击)，反对辱骂和殴打罪犯，因为这样做在现行的法律规范中是违法行为，没有必要，也不利于问题的最终解决。

**新收犯^v^工作总结7**

>一、充分认识当前狱情形势的严峻性和复杂性，切实增强做好安全工作的责任感和紧迫感

全国一些^v^的监管、生产安全事故的发生，充分反映出当前监管形势的严峻性、复杂性，同时也充分暴露出我们在监管改造工作方面还存在着许多隐患和不足，必须引起各级领导和广大民警的高度重视。各监区务必要对当前严峻的狱情形势保持清醒的头脑和高度的警惕，要结合近期国内发生的改造、生产事故，引以为戒，迅速在全体民警中开展一次深入的安全意识教育，坚决克服松懈麻痹思想和消极厌战情绪，筑牢思想防线，做到警钟长鸣。各级领导要牢固确立监管安全首位意识不动摇，把安全为天的理念扎扎实实地贯彻到具体工作中去。

>二、狠抓监管安全各项制度的落实，严密防范各类监管安全事故的发生

制度是安全的根本保障，没有严格的制度，再怎么完备的人防、技防、物防措施也不能发挥应有的作用。各监区要从狠抓监管安全制度入手，切实做好超前防范工作。重点要抓好以下几项制度的落实：

1、民警直接管理制度。带值班民警深入罪犯“三大现场”，在岗在位、在位尽责，确保罪犯24小时不脱管失控。这里重点强调除“劳动现场”以外现场的管理：一是要加强留监罪犯的管理，包括留监睡觉的罪犯监督岗，值班民警必须保证按时进监检查一次，检查要做好记录备查。二是要加强对罪犯起床后和就寝前的洗漱以及监内自由活动时间的监控和管理，一名民警坐在值班室，另外一名民警必须不间断对监房内的情况予以巡视，严禁两个民警都在外面，任由罪犯自由活动。三是加强对罪犯外出就医时的直接管理，罪犯外出就诊应安排相应的警力。要切实做好罪犯候诊、检查、拿药、上厕所过程中的监管工作，民警必须保证寸步不离。除因检查需要，整个就医过程中不得解除戒具。四是加强对罪犯集体学习、看电视、开展各类文体活动时的管理。要按照带班的要求，始终保持足够民警在现场维持秩序。五是加强会见以及亲情电话过程中的直接管理。带领罪犯会见及拔打亲情电话过程中，必须坚持直接管理，密切注意罪犯及犯属的一举一动，认真监听谈话内容，遇有突发事件时及时作出处理。

2、清监搜身制度。进一步强化带值班民警的清监搜身工作责任，值班民警每天必须清监罪犯分队（包括洗漱间、厕所、晒衣场等公共部位），抽查罪犯，每天清监搜身情况要做好记录。对于罪犯收工、会见结束、包括出工罪犯、勤杂罪犯、伙房罪犯劳动结束时都要进行严格的搜身；要加强对安检门以及手持探测仪的使用和管理，

清监搜身制度必须严格履行，严禁走过场、流于形式。对于清监搜身不负责任，导致清过的分队或个人仍存有违禁品被^v^督查人员发现的，一律严肃追究清监民警的责任。

3、劳动工具管理制度。罪犯劳动使用的剪刀、锥子必须全部实行严格管理，锥子加装防护装置，剪刀一律平头钝化，带值班民警要加强检查。对劳动工具特别是刀片要严格推行“以旧换新”制度，绝不允许出现一名罪犯有多把刀片的现象。对于回收的、废弃的劳动工具要及时予以清理；每个分监区每一个班次均明确一名民警专门负责工具管理，严格领用手续，发生问题的，严肃追究责任。

4、门卫管理制度。监区门卫要认真查验进出人员的证件，特别是外协师傅进入监区的，必须核对证件及相关手续，并进行必要的搜身，对没有民警陪同的，一律不予放行；对进出监区大门的外来人员、罪犯及其亲属等人员，必须使用手持金属探测仪进行人身检查，并履行提醒告示之责，严禁将手机等违禁物品带入监内；对进出监区大门的车辆，应严格检查驾驶室、车底盘、车厢、工具箱等部位。检查出监车辆应在监内进行，检查完毕后，方可开启大门放行。对出监区的人员需认真核清其身份，得到确认后方可放行。检查中如发现有可疑人员和车辆，一律不得放行，并需及时向监区及狱政科报告。对于进入监区大门的所有人员，认为有必要时均可进行搜身。

门卫值班民警还要认真维护监区大门及值班室内的公共设施，按规定程序操作，发现故障及时报告、督促维修。这里要特别强调卫门民警应督促进出监区联动门的民警爱护公物，注意开关门时不可动作太大，或听之任之，应做到随手关门，对于个别不负责任、屡教屡犯的个别民警可建议监区提醒谈话，或向^v^督查组汇报。

要坚持好每周一次的狱情分析制度，不可流于形式。要把防脱逃、防重特大案件、防自杀作为监管安全防范的重点，突出对监管安全事故危险源的排查。要切实增强敌情意识，提高把握狱情的能力，特别是要能够及时发现重大狱情动向，要不断拓展狱情收集渠道，提高分析质量，及时获取深层次狱情信息，做到敌动我知、敌未动我先知，防患于未然。

6、罪犯行为规范管理相关规定。各监区、分监区要切实加强对罪犯遵守行为规范的管理，严格执行相关规定。一是要严格执行^v^关于罪犯统一着囚服及佩戴犯号牌的规定，所有罪犯一律着囚服，佩戴犯号。一经发现有罪犯未按规定着囚服的，除对该犯进行处理外，对相应民警给予处罚。二是分监区必须按时组织罪犯理发。

7、督查检查制度。要进一步加大^v^、监区、分监区三级督查的力度，各级督查组必须切实发挥好作用，通过严格的督查、严厉的惩处，确保监管各项制度落到实处。要坚持对事不对人的原则，绝不能做“老好人”。对执行制度好的单位和民警予以嘉奖，对不执行或违反制度的单位和民警要严格按照相关规定予以处罚，要罚得违反制度者刻骨铭心，下次不再违反。^v^建立监区对分监区督查问题处理报告制度，监区将每周的督查情况、发现问题、处理意见、整改措施按时报狱政科。在此，特别强调，无论机关业务科室人员，还是监区、分监区领导，要坚决克服“老好人”思想，从紧从严、不讲情面，狠抓督查，凡是不敢抓、不敢管的，一律不予重用，年底不能评为优秀等次和各类先进典型。

8、请示报告制度。各监区要严格执行请示报告制度，凡发生以下几种情形的，各监区必须及时向^v^报告。罪犯发生伤残的（包括自伤、他伤和工伤）；罪犯发生自杀或有自杀迹象的；罪犯有脱逃、行凶等迹象或行为的；罪犯私藏通讯工具、^v^、钝锐器、绳索等重大违禁物品的；发生食物中毒的；发生流行性疾病的；罪犯生病急需就诊的；民警、职工将通讯工具带进监区的；民警、职工、外协人员与罪犯关系特别的；其它应当立即报告的情况的。对发生上述情况的单位，监区值班领导必须立即向^v^狱政科报告；狱政科设立专门簿册对报告单位、时间、基本情况等进行认真登记，视情况决定是否向^v^分管领导汇报，同时对发生的事件进行督促处理。

凡发生应报情况而隐瞒不报的.或汇报不及时的，将严肃追究监区当班领导和带班民警的责任。

9、重点人头管理。要进一步加强对罪犯中重点人头的监控和管理，特别是对排摸出来的，具有行凶、脱逃、自杀等严重危险倾向及其它破坏行为的重点人头，要做到排准控牢，逐一落实防控措施，牢牢掌握防范主动权。对顽危犯、重危分子、身份未确认罪犯等重点人员，要严格联号夹控等管控措施。对问题犯、矛盾激化犯要及早控制，加强教育疏导。对精神障碍类罪犯，加强治疗和控制，符合条件的及时送局精神病院治疗。对现实危险较大的罪犯，必要时可采取禁闭、单独监禁等安全措施。对特定岗位罪犯要动态把握其改造表现，做到管理不脱节、不失控，教育措施跟得上。

10、手机等违禁物品管理规定。严禁罪犯私藏、使用移动电话、现金、^v^等违禁品。凡私藏、使用移动电话、私藏、吸食^v^的，给予禁闭处罚，私藏其它违禁品的，视情节给予警告、记过、禁闭处罚；涉嫌犯罪的，依法移送司法机关处理。禁止民警、职工将移动电话带入监区。违反规定带入、未造成后果的，给予行政纪律处分；将移动电话提供给罪犯使用的，对民警一律辞退，取消警衔；对工人一律辞退，解除劳动关系。对外协师傅违反规定的，通报其单位带回，今后不得再进入^v^；对情节严重、涉嫌犯罪的，移送司法机关处理。

>三、切实增强“四种意识”，努力实现^v^安全稳定

一是加强危机意识，切实增强工作责任感和紧迫感。^v^狱情形势严峻复杂、物防技防尚待完善、生产现场管理难度大的情况下，依靠广大民警的顽强拼搏、艰苦奋斗，实现了^v^的持续安全稳定。这个成绩是我们耗费大量的心血换来的，是一天一天数过来的，如果稍有不慎，心血就会白费，多年的努力就会付之东流。因此，越是在这个时候，我们越要保持清醒的头脑，越要清醒地认识到平静中隐藏的危机，安全中潜伏的危险。各级领导和广大民警要牢固树立“安全工作只有起点，没有终点”的思想，坚决消除盲目乐观、麻痹大意的思想；要牢固树立“逆水行舟，不进则退”的危机意识，坚决消除“小胜即满，小胜即安”的思想；要牢固树立“生于忧患，死于安乐”的忧患意识，充分认识当前安全工作的严峻形势，牢记肩负的使命和承担的职责，扎实做好各项防范工作。

二是增强制度意识，进一步强化制度的执行力。认真分析发生的各类安全事故，直接的原因都是各类行之有效的制度没有得到认真的贯彻执行。近年来，领导在^v^安全工作的方面，出台了一系列的规章制度，应该说制度是比较完善了，关键是一些单位和民警执行制度的意识不够强。因此，我们要把工作的着力点放在强化各级领导和广大民警执行制度的意识上。要把执行制度作为一种责任加以强化落实，任何单位、任何个人都必须自觉接受制度的约束，不折不扣地执行制度，在执行制度的方式方法上可以有所创新，但绝不允许抛开制度另搞一套。要把执行制度作为安全屏障建设的重要内容，物防、技防这些都是有形的安全屏障，而执行制度是一道无形的安全屏障，是“人防”工作的重中之重，从一定意义上说，这道无形的屏障比有形的屏障功能更强大、作用范围更宽广、发挥作用更持久。要把执行制度作为队伍纪律作风建设的重要抓手，衡量领导的能力首先看执行制度的能力，衡量领导的水平首先看执行制度的水平，衡量领导的作风首先看执行制度是否雷厉风行。对机关职能部门来说，转变工作作风、服务基层工作首先要看对制度执行督查、指导的力度，看检查有没有到位，追踪问效抓落实和服务有没有到位。

三是增强安全防范意识，进一步提高安全工作的合力。要坚持各单位“一把手”对安全工作负第一位责任，明确分管领导和其他领导的具体责任，齐抓共管，形成合力。要进一步细分责任区域，明确责任目标，使每个重要的场所、部位、人头、时段的安全防范工作，都有具体明确的责任人，都有人管、有人问、有人负责。要经常组织自查自纠和互查互纠活动，既要认真查找自己分管范围和责任区域内的安全隐患，又要主动帮助其他同志、其他单位查找安全隐患，并共同研究制定整改措施。“众人拾柴火焰高”，做好安全工作更需要群策群力，聚众人之智，集全监之力，才能真正打造维护安全稳定的铜墙铁壁。监区、分监区的领导要以身作则，带头落实安全工作责任，带头排查安全隐患，带头强化安全工作措施，为广大民警做出示范，做好榜样。

四是强化督查意识，进一步加大责任追究力度。“有布置没有检查的工作是敷衍了事的工作，有检查不落实的工作是形式主义的工作”。实践证明，督查是推动工作的有效手段，强化督查工作，一是要进一步明确^v^、监区督查人员的职责，切实发挥他们的作用；二是要进一步增加督查的频次，拓宽督查的范围；三是在督查中要放得下架子，拉得开面子，敢于动真碰硬；四是要进一步加大督查考核的力度，严肃责任追究；要奖励执行制度好的单位和民警，追究不执行或违反制度的单位和民警的责任，要认真抓工作，动真抓问题。

**新收犯^v^工作总结8**

我叫\_\_\_，19\_\_年\_\_月\_\_日出生，于20\_年参加\_\_省公务员考试，被录用为^v^人民警察，20\_年9月被分配到\_\_省\_\_^v^工作。一年来，在领导的关心培养和同事们的支持帮助下，我立足本职工作，严格要求自己，保持“谦虚、认真、务实”的工作态度，始终坚持刻苦钻研、勤奋学习，切实履行好岗位职责，认真做好各项工作任务，在实际工作中不断锻炼自己、磨练自己，工作能力有了较大的提高，但同时还存在着许多欠缺和不足，现将一年来的工作和学习情况总结如下：

一、坚定立场，加强学习，不断增强自身素质和修养。

一年来，我认真学习和贯彻执行党的基本路线、方针、政策，自觉践行“三个代表”重要思想和十\_大精神，认真学习和遵守《^v^法》、《人民警察法》、《公务员法》等法律和司法部“六条禁令”等规章制度。通过深入学习，我的政治立场更加坚定，理论修养得到了提高，政治敏锐性得到了明显增强。树立了全心全意为人民服务的宗旨意识，打牢了“立警为公、执法为民”的思想根基。在个人修养方面，我始终坚持真诚待人，尊敬领导，团结同事，和谐相处，坚持正直、谦虚、朴实的作风，不趋炎附势，不欺上瞒下，不在背后议论他人是非，豁达大度，不小肚鸡肠，不斤斤计较，大事讲原则，小事讲风格。

二、求真务实，刻苦钻研，逐步提高业务水平和能力。

在工作中，我从最基础的一点一滴做起，脚踏实地学习，立足本职工作，刻苦钻研工作方法，不断开拓创新。一年来，通过向书本学、向实践学、向老干警学，使我学到很多管理教育罪犯的方法，学会处理日常工作中出现的各类问题;能够对自己所承包的罪犯较好的开展个别谈话教育，及时掌握罪犯的思想动态，解决其思想上出现的问题;能够比较熟练和及时地制作各种报表和台帐。通过一年来的工作和学习，我的组织管理能力、综合分析能力、处理问题能力、语言表达能力等方面有了很大的提高，保证了各项工作的正常开展。

三、爱岗敬业，勤奋工作，树立正确的工作态度。

勤勉尽责是一种品质，更是一种工作态度。自到^v^工作以来，我热爱本职工作，始终保持着饱满的工作热情，任何时候都以工作为重，全身心投入。在实际工作中，我不断总结工作经验，探索工作方法，努力做到“勤工作”。作为处在最基层的管教员，在工作期间，我认真学习生产方面的知识以及做好罪犯思想工作的方式方法;转做教育和刑罚干事后，我认真学习制作各项报表、台帐的方法和罪犯减刑的相关知识，努力做到“勤学习”。在今年开展的“三严三实”活动中，我提高认识，响应上级要求，积极参加学习训练，努力做到“勤训练”。除此之外，在日常工作中勤动口，遇到问题多向老干警请教，不懂就问，不会就学;勤动手，多写笔记心得，努力提高自己的文书制作水平;勤动脑，多思考问题，勤琢磨、勤研究，学会分析问题，以求得到更好的解决问题的方法。

四、恪尽职守，扎实工作，不折不扣地完成工作任务。

到^v^工作一年以来的工作经历让我收获不少。二十天的入警培训让我对^v^有了全新的认识，学到了^v^业务的基础知识和技能，取得了良好成绩。到基层工作后，学会了如何组织好罪犯生产劳动，如何开展罪犯个别谈话教育，如何处理罪犯生产改造重出现的问题和矛盾以及如何制作台帐等。通过参加各项教育活动，在思想政治、法纪观念、岗位技能、基本体能和队列等方面得到了很大的提高。工作中能够落实好各项规章制度，执行好对罪犯的直接管理规定，在干好自己本职工作的同时，积极协助领导做好各项工作。能够自觉主动加强对罪犯的管理，耐心说服教育并化解罪犯之间的矛盾，教育更多的人知法、懂法、守法，不断提高罪犯遵守监规狱纪的自觉性，营造良好的改造氛围和改造环境。

五、克己奉公，廉洁自律，不断增强反腐倡廉自觉性。

参加工作一年来，我时时处处严格要求自己，牢固树立共产主义的世界观、人生观、价值观，始终对自己高标准、严要求，率先垂范、以身作则，不与罪犯套近乎、拉关系，没有索要、接受过罪犯及其亲属的任何财物，时刻做到自重、自醒、自警。坚持把廉政建设变成自觉行动，贯穿于日常工作始终，坚决做到“立警为公，执法为民”，自觉抵制不正之风和腐败现象的侵蚀，以清廉为荣，以腐败为耻，不断增强反腐倡廉的自觉性。

当然，作为一名^v^新警察，在工作中仍然存在不足之处：

一、业务知识还存在欠缺，需要加强学习，不断提高;

二、工作积极性不稳定，时好时坏，需要进一步改进;

三、思想上有依赖性，有时会怕麻烦;

四、缺乏创造性，在工作中多是沿用老干警的方式方法，没有总结出自己的一套工作模式。

回顾一年来的工作，虽然在思想上、工作上、学习上取得了一点进步，但我深知离一名合格的^v^人民警察相距甚远，在今后的工作中我一定克服存在的缺点，认真学习业务知识、法律知识和其他相关知识，不断提高自己的政治素质、业务素质，努力把自己培养成合格的学习型、实践型^v^人民警察。

**新收犯^v^工作总结9**

20XX年即将结束，在^v^及监区领导的指导下，在同志们的帮助下，我自觉加强理论学习，刻苦钻研业务知识，努力提高理论知识和业务工作水平，政治坚定、执法公正，认真完成上级领导交办的各项工作任务，通过自己的努力，在思想上、业务工作水平上都有了很大的提高，圆满的完成了全年的工作、学习任务，并取得了一定的成绩。

>一、自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟进一步提高。

加强政治理论学习，是坚定理想信念、与^v^保持一致的重要前提，是保持奋发向上和与时俱进精神状态的动力源泉。一年来，本人自觉提高学习积极性，以积极的态度参加各项教育活动;认真学习和领会中央的路线和各项方针政策，及时把思想认识统一到中央的精神上来，并以此指导个人的言行。坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践，在思想上积极构筑抵御资产阶级民主和自由化、拜金主义、自由主义等一切腐朽思想侵蚀的坚固防线。热爱祖国，热爱中国^v^，热爱社会主义，拥护中国^v^的领导，拥护改革开放，坚信社会主义最终必然战胜资本主义，对社会主义充满必胜的信心。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

>二、努力工作，积极认真完成工作任务。

一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记党全心全意为人民服务的宗旨，努力实践“三个代表”重要思想，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在工作中能做到尽职尽责，服从监区领导的安排，团结同志，很好的完成了监区领导交给的各项工作任务。

在改造管理工作中，经常下号，与犯人谈话，了解每一名犯人的情况。根据具体情况作个别分类，对危、重犯严格监控，并做思想工作，正确引导，使他们树立改造信心，端正改造态度，从而大大改善了改造秩序。在生活上，对有病的罪犯及时到医院治疗，使他们得到有效的治疗，体会到政府的关心。

在内役生产劳动中，认真负责，组织罪犯进行生产劳动，能按时完成领导交给的生产任务，无产品质量、生产安全等问题。全年未出现任何安全生产事故及监管事故，圆满的完成了^v^及监区领导交付的任务。

对罪犯的管理考核中，能做到公开、公平、公正，及时把上级的政策、文件、规定等传达给犯人，加强对罪犯的思想及文化教育，了解罪犯的情绪变化，并通过谈话了解他们在改造中存在的忧虑和疾苦，有利的维持了监内秩序的稳定。同时加大了对违纪行为和违禁物品的打击力度，确保了监管安全稳定。

>三、点滴做起，严格遵守组织纪律。

严于律已，不断加强纪律作风建设。一年来我始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上;把加强组织纪律意识贯穿到工作生活中，不仅是从小事做起，点滴做起，严格要求自己。

在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守各项规章制度，服从命令，听从指挥，不计较个人得失。尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，不断改进工作。在日常生活中注意遵守各项规则制度，做到严格规范，坚持精益求精，不断提高对自身的要求，确保纪律严明，作风过硬。

>四、廉洁自律，对自己严格要求。

一年来，首先加强了自身的修养，树立了正确的人生观，价值观。努力克服自身的不良习惯，自觉做到清正廉明、严格执法、执法公正，自觉遵守各项法律、法规，做到令行禁止。在廉政建设中，我坚持做到廉洁自律，严格按照上级的要求约束自己的一言一行，慎独慎微，择善而交，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心。在工作学习生活中，牢记自己是一名^v^人民警察，自觉维护人民警察在群众中的良好形象。一年来，能做到一方面加强学习，提高认识，提高拒腐防变的能力，另一方面在工作中严格按照制度和纪律办事，同时努力改进工作作风，提高工作效率，保证了无任何违法违纪行为;一年来能自我严格要求，能自加压力，有忧患意识，有强烈的事业心和责任感，注重提高工作质量和办事效率，模范遵守劳动纪律和各项规章制度，按时上下班。在工作中严格要求自己低调做人，高调做事，求真务实，善于与人共事，团结合作，分工不分家，服从领导和组织的安排，有大局意识和全局观念。

>五、总结及今后的努力方向。

回顾一年的工作，自己克服了许多的困难，付出了很多的辛苦，完成了^v^及监区领导交给的各项工作任务。但自己感觉到距组织上的要求还有一定的差距，今后的工作中还要不断的增强自身的能力，在此感谢领导和同志们一年来对自己的关心和帮助，自己决心在今后的工作总能够做到尽职尽责，不断的完善自己，更加努力的学习，争取更好的成绩，做一名让领导放心，让人民放心的，合格的^v^人民警察。

**新收犯^v^工作总结10**

近日，20xx年全省^v^企业工作会议在长沙召开。省司法厅副厅长、省^v^管理局局长、湖南万安达集团公司董事长方华堂出席会议并讲话，省^v^管理局政委许明林主持会议，湖南万安达集团公司总经理张建辉作工作报告，常务副总经理赵建华宣读表彰决定，副总经理彭四清作生产计划编制说明，总会计师成新作财务计划编制说明。集团公司全体领导、各部(室)全体人员，局机关相关处室的有关负责人，部分子公司董事长，各子公司总经理、办公室主任参加了会议。

会议回顾总结了全省^v^企业“xx”期间及20xx年^v^企业工作，部署了20xx年的工作任务。

会议指出，“xx”期间，全省^v^企业主要经济指标不断增长，产业产品结构不断优化，企业管理不断强化，市场营销能力不断提高，科技创新能力不断增强，财务管理不断规范，劳动人事工作不断提升，企业文化建设工作不断创新。20xx年，全省^v^企业克服全球经济复苏缓慢，宏观经济下行，激励政策调整以及劳动力数量和质量持续下降等不利因素，坚持转机制、调结构、拓市场、强管理、抓创新，克服重重困难，取得了来之不易的成绩，体制机制改革有新进展、生产管理有新成效、市场营销有新举措、科技创新有新成果、财务管理有新提升、队伍建设和管理有新发展、企业文化建设有新提升。

会议强调，20xx年，全省^v^企业工作要以党的和xx届三中、四中、五中全会精神为指引，深入贯彻落实中央、省委经济工作会议和全国^v^工作会议精神，牢固树立和贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，主动适应经济发展新常态，坚持稳中求进总基调，以提高经济发展质量和效益为中心，牢记“四个必须”，坚持“五个不变”，突出“三个增效”，促进“三量齐升”，保持经济运行在合理区间。做稳主导产品、做强劳务加工、做优农业生产，推进^v^企业科学持续健康发展。

会议要求，20xx年要重点抓好科学规划、组织领导、结构调整、生产管理、营销管理、创新驱动、财务管理、劳动人事管理、监事工作、制度文化体系建设等十个方面的工作。

方华堂充分肯定了全省^v^企业工作所取得的成绩，同时要求全省^v^企业要正确分析当前形势，坚定发展^v^经济的信心。一是要转观念，进一步强化^v^企业工作的指导思想;二是要抓管理，努力提升^v^企业的运行品质;三是要强服务，充分发挥^v^企业的职能作用。他强调，全省^v^企业要在局党委和集团公司的正确领导下，进一步振奋精神，增强发展信心，保持发展定力，扎实工作，开拓进取，努力开创^v^企业工作新局面。

会议还组织观看了集团公司十周年电视专题片，表彰了省直^v^企业“五好”工人和第四届“十佳”工人，印发了万世达、芙蓉、永达、建新、长兴等公司的经验材料。万世达公司和涔澹公司在会上作了典型经验交流发言。

**新收犯^v^工作总结11**

20xx年的工作在各级领导的关怀和同志们的支持下，积极肯干、兢兢业业，比较圆满地完成了自己所承担的各项工作任务，在政治思想觉悟和业务工作能力等方面都取得了一定的进步，为今后的工作和学习打下了良好的基础。现总结如下：

>一、 注重学习，不断提高政治文化素养

1. 强化理论学习。做为一名^v^人民警察就是要严格要求自己，做到无私奉献、吃苦在前、享受在后。同时，自己也明白自己职业的政策性强，与各种违法行为及阴暗面接触多，面临形形色色的考验，没有很强的党性和法律知识，就难以成为一名合格的^v^人民警察。只有不断学习，不断提高自身的政治理论水平，经过深化认识，思考归纳，概括升华，使自己在工作中获得的经验、心得体会等成为自身业务水平和思想道德素质的有机构成部分，才能推动自身素质不断得到提高，与时俱进，不断适应新形势，新情况。这一年，认真学习了党和国家制定的各项方针、政策；深刻领会了十七届三中全会精神，领会了中国特色社会主义道路和中国特色社会主义理论体系以及落实科学发展观的科学内涵；再次对《党章》进行了全面、认真的学习，明确了新《党章》在重要战略思想、重大理论观点和重大工作部署等方面体现出来的重大创新，更加坚定了自己的革命理想信念。2. 积极参加单位组织的业务培训，提高自身各项业务素质和水平，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心。

>二、踏实工作，认真完成各项工作任务

1. 落实监管措施，确保监管安全能积极地协助监区主要领导展开工作，努力维护稳定的罪犯改造秩序，顺利确保了“三无”目标的实现。同时也使自己受到了很好的锻炼，自觉在能力上有了一定的提高。

2. 廉洁自律，规范执法：在工作中能够坚持全心全意为人民服务的宗旨，认真学习党和国家制定的各项方针、政策并在实际工作严格执行党和国家的改造方针、政策，能做到规范执法，文明管理，执法公平，对自己严格要求，自觉地维护国家机关的工作形象，不利用公务权力图谋私利，做到不该去的地方不去，不该做的事情不做。在工作中，认真遵守^v^机关制定的各项规章制度，努力提高机关工作效率和工作质量。

>三、存在问题和不足：

回顾一年来的工作学习虽然说取得了一定的成绩，但也总结出一定的不足。比如讲，开创性的工作开展的不多，有些工作协调的不是十分到位，这些问题都有待于在今后的工作中不断加强学习，及时改进。在新的一年里，自己有决心继续深入学习党的^v^精神，认真贯彻实践“三个代表”重要思想，努力提高思想觉悟和业务工作水平，为实现我监稳定的监管改造秩序，贡献自己应该贡献的力量。

**新收犯^v^工作总结12**

20xx年匆匆过去，琴断口^v^特警队作为以团员青年为骨干的有生力量，在^v^党委指导和特警大队党支部的领导下有了长足的进步。而作为大队的团员青年在^v^团委的引导下积极发挥共青团员热爱集体，吃苦耐劳，紧跟潮流思想不掉队的思想作风，获得了上级领导的认可。现将特警队团支部一年来的工作做如下回顾和总结。

20xx年是丰富多彩的一年，这一年里^v^团委以及特警大队组织了很多提高团队精神，提高工作能力，提高思想觉悟的活动和学习。

20xx年伊始^v^主办团委组织的“春季运动会”在欢乐的锣鼓声中展开了。在这次运动会上特警队报名参加了所有项目，大家本着强身健体传播快乐的精神，在活动中得到了身体上的锻炼和心理上的放松。这次活动中团员青年李迪、陈盼在长跑比赛中分别获得第二和第七名的好成绩。

20xx年的“五四青年节”^v^团委为了丰富团员青年的生活，举办了“虎跃杯”篮球赛，在这次活动中特警队代表队在装备上的得到了^v^团委的支持。由于缺乏篮球基础和比赛经验，最终没能取得成绩上的突破。但这次活动仍然体现出了特警队的团队精神，促进了与其他部门的友谊。队员们也纷纷表示：要打好基础，发展篮球运动，下次取得更好的成绩。我们收获了比成绩更宝贵的团队协作的精神，并把它运用到工作上去。20xx年的炎夏，特警队组织开展了“狠抓消防训练，力保^v^安全”的活动。在这为期半个月的训练下，年轻的队员们不怕吃苦不怕受伤，耐心从基本的甩水带、收水带、接水带、拆水带到复杂的控制水压、喷水的准确度、水花的控制；从曾经的一无所知到熟练掌控；从一次次失败到汇报表演的成功，都得到了上级领导的赞扬和肯定。特警队的团员青年们能为^v^的安全提供一份保障而感到自豪。

20xx年我监以及广大团员青年用自己的切身行动诠释了“中华魂”活动的精神内涵。20xx年我们^v^优秀的杜敏同志身患重症住进了医院，并急需血液输入。^v^团委青年们听到这个消息后，迅速组成了一支献血小队。特警队的团员青年李迪、王佩杰、钱金立即报名参加且成功输送了第一批血缓解了用血的燃眉之急。这种奉献精神也带动了其他的队员们，并表示如果需要献血他们就上。后来大家用捐款的形式献上了自己的一片爱心。这就是“中华魂”精神：勇于奉献、乐于助人。我们广大团员不仅继承了还将继续发扬它。

20xx年特警队团员青年队额成绩是可喜的。我们在这一年里发挥了团员青年的作用，发扬了团员青年的精神，树立了团员青年的新形象。我们在这一年里出色完成了外医、外押、处突等任务，为^v^的安全稳定作出了自己的贡献。但我们取得可喜的成绩离不开特警队党支部的领导，离不开^v^团委的号召，离不开^v^党委的信任。20xx年我们同样存在不足，但我们会在未来的工作中改进自己，完善自己，服从指挥，听从领导，从而更好的服务^v^工作！

**新收犯^v^工作总结13**

述职报告

一年来，我能够带领队党支部一班人，认真贯彻执行《纲要》精神实质和上级党委指示，结合本科队特点，创造性地开展各项工作，一边加强自身素质，注重学习相关理论知识，大胆探索建队育人规律，取得了较好的成效。下面述职如下：

一、加强相关业务知识学习，提高自身素质

为满足学员队全面建设需要，本着“育人先育己”的指导思想，一年来，我通过学习相关理论业务知识书籍的方式，提高自身能力和素质。先后多次学习《党章》、《纲要》指示精神，深入研究马列主义、\_思想和\_理论，打牢自身开展思想政治工作的理论功底。为更好指导本课队学员学习，我充分利用业余时间和休息日，潜心研读了《青年心理学》、《大众心理学》、《行为科学》、《素质教育丛书》等10余部前沿专著，撰写读书笔记20余篇，摘抄笔记本10万余字，剪报10余册。为提高自己的高科技素质，我还读了《军事高科技世界》、《海湾战争》、《谁主宰未来战场》等军事书籍，通过自学，基本掌握了《authorware》、《photoshop》等应用软件知识，能够自己完成政治教育多媒体课件制作。通过学习，增强了自身应用思想政治理论知识开展工作的能力，我队的《四年育人规划》、《学员队按纲建队规划》和《配合教学搞好管理工作规律》等在全院干部会上得到交流和推广。

二、摆正位置、以强烈的事业心和责任感投入工作。

作为党支部书记，我始终提醒自己搞好班子队伍建设，做好全队学员的思想政治工作，保持学员的思想稳定；作为一名学员队主官，在完成本职工作的同时，还要兼顾学员队的全面建设。一年来，我始终把工作当事业干，力争使学员在成才过程中少走弯路，使学员队的全面建设走在全院的前列。在今年七月，家属来队，当时正在开装甲驾驶课，早出晚归，因在外单位上课，切装甲驾驶课危险性较大，为圆满完成教学任务，在授课的20多天里，我始终坚持跟班作业，和学员风餐露宿，仅只能在星期天和家属团聚，驾驶课开完后，家属假期也到。虽然没与家属团聚几

天，但能圆满完成教学任务，我心理也是很欣慰的。在人才培养方面，我坚持“宏观调控”与“微观指导”相统一，坚持参加每一次教学活动，特别是在今年我队外语四级统考其间，我多次联系教员来队辅导，主动与教员探讨学习方法，及时给学员以指导。并坚持检查早读、晚自习情况。在统考中，我队外语四级一次性通过48人，创下学院外语统考一次性通过率最高记录。

三、增强开拓创新意识，探索建队育人规律。

如何着眼于未来培养高素质人才是全军院校深入的问题，我认为在积累工作经验的基础上，善于开拓创新才能符合建队育人要求。我在研读各类前沿著作后，根据我队实际，力求创新。在政治教育中，我提出了以正规系列教育为龙头，以随机教育为补充，以活动开展为辅助的教育模式和思路，使学员多角度、多层次、多色彩的接受教育，全队学员思想稳定，求知氛围浓厚。赋予主题开展活动，唱每一支歌、出每一期板报、手抄报、以至于举行每一次球赛，都给人以全新的感觉。在年初，我在全队创造性的提出“人人中一篇搞”的构想，通过全队学员的力，我队全年上搞144篇，中央级的18篇，解放军报4篇，超额完成了任务。

四、正确对待挫折与个人利益关系，做学员的榜样。

去年，由于请教员吃饭，受学院处理。面对挫折，我并没有灰心丧气，在支部大会、军人大会上做了深刻检查，学员们普遍认为：教导员面对挫折不灰心，是我们学习的榜样。一年来，我处处能做到严格自律，力争做学员的榜样。不论是在工作、学习方面，还是在平时的谈吐举止、待人处事，要求学员干的，首先自己先干到。如：今年5月份，我在全队号召学习制作多媒体课件，我就先自己制作了一个课件，并演示给学员观看，取得了很好的效果。不久，微机热在我队悄然兴起。到目前，我队至少有40人会制作多媒体课件，为学员成才起到积极的推动作用。

**新收犯^v^工作总结14**

20xx年即将结束，在^v^及监区领导的指导下，在同志们的帮助下，我自觉加强理论学习，刻苦钻研业务知识，努力提高理论知识和业务工作水平，政治坚定、执法公正，认真完成上级领导交办的各项工作任务，通过自己的努力，在思想上、业务工作水平上都有了很大的提高，圆满的完成了全年的工作、学习任务，并取得了一定的成绩。

一、自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟进一步提高。

加强政治理论学习，是坚定理想信念、与^v^保持一致的重要前提，是保持奋发向上和与时俱进精神状态的动力源泉。一年来，本人自觉提高学习积极性，以积极的态度参加各项教育活动;认真学习和领会中央的路线和各项方针政策，及时把思想认识统一到中央的精神上来，并以此指导个人的言行。坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方xx，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践，在思想上积极构筑抵御资产阶级民主和自由化、拜金主义、自由主义等一切腐朽思想侵蚀的坚固防线。热爱祖国，热爱中国^v^，热爱社会主义，拥护中国^v^的领导，拥护改革开放，坚信社会主义最终必然战胜资本主义，对社会主义充满必胜的信心。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

二、努力工作，积极认真完成工作任务。

一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记党全心全意为人民服务的宗旨，努力实践“三个代表”重要思想，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在工作中能做到尽职尽责，服从监区领

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找