# 煤厂司机工作总结(必备15篇)

来源：网友投稿 作者：静水流深 更新时间：2024-08-08

*煤厂司机工作总结1转眼间，一年的时间又过去了，在这短短的一年时间里，我学到了很多也收获了很多，在科室领导与同事的支持和帮忙下，我也成长了很多，在自己的理论与技术水平方面都有了有很大的提高。在为人处事方面也变得更加得体，不会再像以前那样迷茫。...*

**煤厂司机工作总结1**

转眼间，一年的时间又过去了，在这短短的一年时间里，我学到了很多也收获了很多，在科室领导与同事的支持和帮忙下，我也成长了很多，在自己的理论与技术水平方面都有了有很大的提高。在为人处事方面也变得更加得体，不会再像以前那样迷茫。

今年过的十分充实且有好处，在学习上，严格要求自己，勤奋好学，已掌握了基本的专业知识和操作技能，并能够进行设备的熟练操作和专科知识的灵活应用，除了对专业知识的学习外，同时还注意了综合知识方面的扩张，广泛的涉取其它学科的知识，从而提高文化素养。在工作上，我用心配合领导和同事，正确执行各项安全技术操作，发现问题，及时上报，及时解决。在工作中能理论联系实际，遇到不懂的问题及时向科长及年资深(经验丰富)的老前辈请教，努力提高自己的业务水平。

认真干好本职工作：

1、每月对我矿井下进行3次测风、配风，发现问题，及时处理，保证我矿通风系统正常合理运行。

2、每一天认真填写通风科各类报表，保证通风科资料完整。

3、每月对通风科仪器进行检查并对送其校验(风表、秒表、瓦斯器)。

4、整理科室资料并对不健全的进行补充，保证每次检查时有依可查。

5、对我矿全体员工进行《“手指口述”安全确认》相关知识的推广与落实。

6、认真坚持跟班制度，每月下井次数不少于20次。

7、认真执行领导安排的其它各项临时工作。

雨季三防方面：

1、负责雨季三防日常工作并制定一切关于雨季三防的各项措施与制度并实施。

2、做好我矿雨季三防工作，组织我矿人员对我矿全矿进行排查并做记录，发现问题，及时汇报相关领导与职责人，限期整改。

3、接收上级来文，根据相关文件，并组织我矿人员学习雨季三防知识，并做记录。

4、制定我矿雨季三防相关制度，对于我矿易发生险情地段，进行专人进行排查与整改。

5、进入汛期期间制定雨季三防值班表、并认真坚持值班制度，每月对我矿全矿区巡查次数不少于20次。

6、认真执行领导安排的其它各项工作。

**煤厂司机工作总结2**

在领导和同事们的关心和支持下，我严格要求自己，尊敬领导、团结同事、勤奋工作，严格遵守公司的各项规章制度，不断提高自己的服务质量，较好地完成了领导交办的各项工作任务。现将我这一年的工作情况总结如下：

1、严格要求自己，不断提高素质

作为一名领导司机，我深深体会到职责所在。在公司内外，我严格要求自己的言行，注意时刻维护公司良好的形象，同时积极配合领导的工作，比较圆满地完成了领导吩咐的任务。在闲暇之余，我与车队其他同事经常交流如何提高驾驶技术、模范遵守交通法规等问题，不断提高自己的驾驶技能和守法意识。

2、扎扎实实工作，勤勤恳恳服务

一年来，我坚守自己的岗位，严格遵守公司规章制度，不迟到，不早退，做到提前检查，提前预防，坚持做好汽车的保养与保洁工作，礼貌待客，准确及时地完成领导安排的工作任务。在日常的生活和工作中，我与同事和睦相处，积极配合同事们的工作，热心为同事服务。

3、团结同事，积极参与集体活动

我以公司为家，尊敬领导，爱护同事。在领导们的支持和同事的热心帮助下，我积极参加公司组织的各项集体活动，积极为集体活动贡献自己的一份力量。

4、严格遵守法律，谨慎安全行车

因为岗位的特殊性，我行车之前或出差在外的过程中，滴酒不沾，时刻保持清醒的头脑，严格遵守交通法律法规，文明驾驶，安全行车。

通过努力学习和实践，我的安全驾驶技能得到了提高，但与领导的要求相比，还存在一定的差距，我会在今后的工作中加以改进，扬长避短，坚持学习，不断提高，努力为公司的发展贡献出自己的一份力量。

20\_\_年在局党组和科室的正确领导下，结合岗位实际，树立为领导服务、为机关服务，为烟草事业发展服务的思想，较好地完成了组织交给自己的各项工作。下面我就个人一年来的工作情况向大家做以汇报，不足之处敬请大家批评指正。

**煤厂司机工作总结3**

一年来，在处领导及科室领导的关怀支持下，在其他同志的配合与帮助下，我立足本职，扎实工作，对照既定的工作计划和量化考核细则，积极主动，强化落实，顺利地完成了自己所承担的工作任务，在政治思想和本职工作方面取得了一定的进步。现总结如下。

一、加强政治学习，不断提高政治思想水平

积极参加单位组织的各项政治学习活动，通过学习，使自己的政治思想水平得到提高，增强了工作的积极性、主动性和责任感。

二、爱岗敬业，干好本职工作

做为一名司机，为领导和同志们服务，促进着单位工作的正常开展，在后勤工作中起着重要作用。

1、遵循职业道德规范，保持强烈的工作责任感。干一行就要爱一行。我首先明确自己的工作职责，遵循职业道德规范，坚持个人利益服从全局利益，增强时间观念，服从领导，随叫随到，牺牲节假日，克服困难，圆满地完成任务，确保不因自己而影响单位工作的正常开展。

2、恪守“安全第一”的原则，确保行车存车安全。为了保证车辆行驶中的安全，我严格遵守处里的《司机管理制度》，不开快车，不酒后驾车，不私自出车等。当天不出车时，立即入库存放，下车后上好方向盘锁，锁好车门，开启防盗报警等。认真做好安全防范措施，消除安全隐患，时刻提高警惕，严格遵守规章制度，杜绝了任何安全事故的发生。

3、爱车如己，注意保养，定期检查，及时维修。定期对汽车进行保养，保持车身光洁。每天下班收车后，把车辆彻底打扫一遍，保持卫生。严格按照保养日程表的项目，对车辆进行正规的定期检查和维修，以确保车辆在行驶中不出现故障，增强安全性。另外，我还认真学习汽车知识，掌握汽车的基本结构和工作原理。在行车中发现异常，尽量找出故障并及时排除。

4、科学驾驶，节约油料。为了节约燃油，我注重科学驾驶。行车前搞清地形路线，少跑冤枉路，行车中做到不急加速，不急刹车，不强行超车。避免不必要的高速行车和在高档位上的低速驾驶，充分保证了行车的经济性。

三、脚踏实地，继续做好今后的各项工作

回顾以往的工作，尽管取得了一点成绩，但与领导的要求相比，与其他先进同志相比仍有较大差距。今后，我将更加严格要求自己，发扬成绩，弥补不足，全心全意完成好每一项工作任务，在确保行车安全、加强节约、注意防盗的基础上，进一步做到热情服务、礼貌待人，文明行车。在领导的关心和支持下，在同志们的帮助下，相信通过不懈的努力，我的工作一定能够再上新台阶。

**煤厂司机工作总结4**

金凤煤矿综采二队1月份采煤机司机[两日一题^v^ 出题:余^v^ 审核:张兵

一、填空题:(每题6分，共计30分)

1。规定的从业人员在安全生产方面的义务包括:从业人员在作业过程中，应当严格遵守本单位的安全生产规章制度和\*作规程，服从管理，正确佩戴和使用 劳动防护用品 。

2。规定，未经 安全生产教育 和培训合格的从业人员，不得上岗作业。

3。采煤机牵引一般根据电机负荷和液压变化进行自动调速，以充分发挥采煤机的最大效能。

4。 \*作采煤机时应注意:当工作面瓦斯、煤尘超限时，应立即停止割煤，必要时按规定断电、撤出人员。

5。 企业职工由于不服从管理违法规章制度，或者强令工人冒险作业，因而发生重大伤亡事故，造成严重后果的行为是 重大责任事故 。

二、选择题:(每题4分，共计20分)

1。采煤机截割部滚筒齿座损坏或短缺的数量不超过 b 。

a．1个 b．2个 c．3个

2。对采煤机冷却喷雾系统，要求每 b 检查1次水过滤器，必要时清洗并清除堵塞物。

a．日 b．周 c．月

3。坚持^v^管理、 a 、培训并重^v^是我国煤矿安全生产工作的基本原则。

a．装备 b．技术 c．检查

4。当工作面煤层厚度比采煤机的采高范围小时，通常采用 c 。

a．正切进\*法 b．推人式进\*法 c．端部斜切进\*法

5。矿山企业必须建立健全安全生产责任制， a 对本企业的安全生产工作负责。

a．矿长 b．各职能机构负责人 c．各工种、岗位工人

三、简答题:(每题10分，共计20分)

1。立法的宗旨是什么?

答:保障矿山生产安全，防止矿山事故，保护矿山职工人身安全，促进采矿业的发展。

2．造成采煤机起动后不能自保的原因有:

答:1、电气控制腔内自保继电器不吸合，或者是自保继电器触点接触不良。

2、采用三位转换开关起动、运行、停止控制时，手把在起动位臵停留时间过短。

3、未供冷却水，自保回路中的水压接点不吸合，采煤机起动不起来。

四、问答题:(每题15分，共计30分)

1。 简述风险评估工作程序?

答:风险评估工作程序:步骤1:准备；步骤2:危险源辨识；步骤3:风险分析；步骤4:风险评价；步骤5:高风险项目重点分析；步骤6:风险控制；步骤7:风险评估应用；步骤8:检测改进。

2。给采煤机注油时应注意些什么问题。

答:1、按设备润滑图表的要求，规定的油脂品种，牌号加注润滑油脂，严防加错油。

2、油桶、油抽子要专用，油\*及其它油具要清洁，严防把杂物带进油池。

3、液压油、齿轮油要经过过滤后再注入采煤机，确保注入的油符合质量要求。

4、注油量要适当，要符合使用说明书的要求。

5、注油时油池中的旧油要放净，并将油池清洗干净。

6、注油时严防水进入油池。

7、注油后，盖板要密封可靠、螺钉紧固，严防松动，以防水和杂质混进油中。

金凤煤矿综采二队2月份采煤机司机[两日一题^v^

出题:余^v^ 审核:张兵

一、填空题:(每题6分，共计30分)

1。 采煤工作面刮板输送机必须安设能发出停止和启动信号的装臵，发出信号点的间距不得超过 15 m 。

2。采煤机司机必须熟知采煤机的结构、\*能、工作原理、机采生产工艺，严格执行\*作规程，并持\*上岗。

3。的制定目的是:为了保障矿山安全，防止矿山事故，保护矿山职工 人身安全 ，促进采矿业的发展。

4。 采煤机主要由 牵引部 、截割部、电动部、辅助装臵四个部分所组成。

5。 特种作业人员必须取得 \*作资格\*书 才允许上岗作业。

二、选择题:(每题4分，共计20分)

1。采煤机滚筒螺旋叶片升角过小，会造成煤重复破碎，使能量消耗 a 。

a．增大 b．变小 c．不发生变化

2。 安全生产责任制重在 c 上下真功夫。

a．健全完善 b．分工明确 c．贯彻落实

3。 在煤矿生产中，当生产与安全发生矛盾时必须是 a 。

a．安全第一 b．生产第一 c．先生产后安全

4。 采煤机液压油主要用于牵引部的 b 。

a．润滑系统 b．液压系统 c．传动齿轮箱

5。 生产经营单位 b 与从业人员订立协议，免除或者减轻其对从业人员因生产安全事故伤亡依法应承担的责任。

a．可以 b．不得以任何形式 c．可以有条件

三、简答题:(每题10分，共计20分)

1。 采煤机启动标准作业流程?

答:a:准备开机； b:通知送电、送水； c:送电、送水；

d:解锁、合闸； e:发开机\*告； f:启动采煤机；

g:检查运转状况

2。 简述危险源辨识?

答:危险源辨识:就是识别危险源并确定其特\*的过程。危险源辨识不但包括对危险源的识别，而且应对其\*质加以判断。

四、问答题:(每题15分，共计30分)

1．简述采煤机防滑保护?

答:防滑保护:有防滑杆、液压制动器、液压安全绞车等装臵。

1)防滑杆用于防止采煤机牵引时下滑。

2)液压制动器用于采煤机断电制动，从而防止采煤机下滑。

3)液压安全绞车是与采煤分离的\*设备用于倾角在15°以上的工作面采

煤防滑。

2。简述本岗位危险源辨识?(最少辨识6条)

金凤煤矿综采二队3月份采煤机司机[两日一题^v^

出题:余^v^ 审核:张兵

一、填空题:(每题6分，共计30分)

1、工作面遇有坚硬夹矸或黄铁矿结核时，应采取松动爆破措施处理，严禁用采煤机 强行切割 。

2、煤矿安全生产是指煤矿生产活动中人的 生命和健康 不受到任何危害，物、财产不受到损失。

3、采煤机上必须装有能停止工作面刮板输送机运行的闭锁装臵。

4、喷雾的主要作用是 降尘、 湿润冷却截齿 、扑灭滚筒截割时可能产生的火花，稀释有害气体的浓度等。

5、采煤机上的控制按扭，必须设在靠 采空区 一侧，并加保护罩。

二、选择题:(每题4分，共计20分)

1、在井下对滚筒采煤机的维修、保养应实行 a ，这是一项强制检修的措施。

a．班检、日检、周检、月检 b．日检、周检、月检、季检

c．周检、月检、季检、半年检 d．日检、周检、月检、年检

2、企业职工由于不服管理违反规章制度，或者强令工人违章冒险作业，因而发生重大伤亡事故，造成严重后果的行为是 c 。

a．玩忽职守罪 b．过失犯罪 c．重大责任事故罪 d．渎职罪

3、我国煤矿安全生产的方针是 b 。

a．安全第一，质量为本 b．安全第一，预防为主，综合治理

c．安全为了生产，生产必须安全 d．质量是基础，安全是前提

4、当工作面煤层厚度比采煤机的采高范围小时，通常采用 b 。

a．正切进\*法 b．端部斜切进\*法 c．推人式进\*法

5、滚筒采煤机在更换截齿和滚筒上下 c 以内有人工作时，必须护帮护顶切断电源，并打开离合器等措施。

a．5 m b．8 m c．3 m d．10 m

三、简答题:(每题10分，共计20分)

1、不安全行为控制的三种途径是什么?

答:(1)自我行为控制；

(2)工作流程控制；

(3)监督控制。

2、某工作面采煤机出现灭尘不好、其原因可能是什么?

答:喷雾泵的压力及流量满足不了要求、供水管路截止阀关闭或未完全打开，造成水量不足、过滤器堵塞、安全阀损坏或整定值太低造成供水压力不够。

四、问答题:(每题15分，共计30分)

1、采煤机的周检包括什么?

答:1)清洗泵站及水阀中的过滤器滤芯；

2)从放油口取样化验工作油中的过滤油质是否符合要求；

3)检查和处理日检中不能处理的问题，并对整机的大致情况做好记录；

4)检查司机对采煤机的日常维护情况和故障记录。

2、开采容易自燃和自燃的煤层时，必须对采空区、突出和冒落孔洞等空隙采取哪些措施?

答:开采容易自燃和自燃的煤层时，必须对采空区、突出和冒落孔洞等空隙采取预防\*灌浆或全部充填、喷洒诅化剂、注诅化泥浆、注凝胶、注惰\*气体、均压等措施，编制相应的防灭火设计，防止自然发火。

金凤煤矿综采二队4月份采煤机司机[两日一题^v^

出题:余^v^ 审核:张兵

一、填空题:(每题6分，共计30分)

**煤厂司机工作总结5**

产经营任务最好的一年。劳资部在各级领导的正确决策和强有力的领导下，以矿生产经营目标的实现为最终出发点，大力加强人事劳资工作的管理力度，充分利用内外部人力资源，完善用工机制，圆满完成了今年的各项工作任务和经营指标。总结一年来的工作，主要体现在以下几个方面：

>一、进一步完善劳动用工机制

>二、保证人力资源储备

根据今、明两年生产任务和设备的投入，为了生产正常进行做好人力资源储备工作。今年我矿与公司劳资处向社会公开招聘大型卡车司机学员5xxxx，推土机司机学员1xxxx，这些学员已按计划培训完毕，取得上岗资格；电铲司机xxxx；从大、中专院校招聘吊斗铲司机xxxx，现在天津中德职业技术学校进行理论培训；为哈尔乌素露天矿的投产招聘电铲学员3xxxx，招聘工作已结束。

>三、培训工作

1、招聘人员的岗前培训

我矿对公开招聘的5xxxx大车司机学员和1xxxx推土机司机学员制定了培训方案，成立了培训领导小组，从各二级单位抽调技术过硬、培训经验丰富的专业技术人员，采取实地讲授、现场实践操作培训为主，室内讲授、答疑为辅的培训方式，对以上学员按培训计划进行了严格的岗前培训。培训内容包括公司形式教育、入矿教育、机械电器常识、安全操作规程、场地操作、跟车训练、上岗考试等内容。在培训期间为了使学员有一个好的训练环境，矿为学员在培训场地搭建了板房。到12月22日，本次招聘的学员培训工作顺利完成，考试全部合格，并取得了特种作业操作证。

从大、中专院校招聘的xxxx吊斗铲司机学员在理论学习上进行了外委培训。根据吊斗铲的实际结构，培训地点选择了天津中德职业技术学校，培训内容包括机械制图与常识、电工基础、电机学、可编程序控制、传感器与电力拖动、变频调速技术、故障诊断技术等内容。计划理论培训在XX年2月13日前完成。

2、在岗职工的教育培训

根据公司下发的《XX年企业员工教育培训和职业技能鉴定培训计划》和我矿员工的实际情况，我矿制定了具体的培训计划，由于生产任务紧，我矿只能利用倒班休息时间对xxxx工种的进行了岗位培训，其中包括爆破工、电铲司机、钻机司机、推土机司机、前装机司机、平路机司机、供电电工、轮斗司机、卡车司机。

3、职业技能鉴定培训

根据公司的统一安排，我矿今年对钻机司机、汽车驾驶员、集控操作员三个工种10xxxx员工的职业技能签定培训，到今年我矿已按计划完成了全矿各工种的职业技能鉴定培训工作。

通过各种形式的培训，使我矿职工的岗位技能和职业技能得到了提高，优化了技能人才结构，整体素质明显加强。

>四、认真做好员工工资和奖金的发放工作

根据公司核定的露天矿工资基数，我矿结合自己的实际情况制定了《XX年工资分配办法》，并严格执行，5月份，根据公司下发的《调整职工工资标准的通知》，我部对74xxxx职工的工作岗位进行了核对和检查，做到了人岗相符。11月份，公司下发了《调整公司年金和过渡性养老保险缴费比例的通知》，由于缴费工资基数、工龄、职务(职称)都按XX年的标准，在时间紧、任务重的情况下，通过查工资卡片、查档案，及时的为职工补发了今年的过渡性养老保险。

工资管理涉及到每个职工的切身利益，是一项任务重、责任大的工作，以后还要在实践中继续摸索，逐步的完善工资分配方式，最大程度的调动广大职工的工作积极性，确保我矿各项任务的顺利完成。

>五、养老保险管理工作

3月份我部对全矿74xxxx职工的XX年养老保险个人缴费记录与内蒙的养老保险系统数据进行了核对并装档，对XX年欠缴的养老保险金进行了补缴，对查出的数据存在出入的1xxxx职工的档案进行了查实整改，使每个人的养老保险档案准确无误，解决了职工的后顾之忧，为养老保险移交自治区统一管理做好了充分的准备。4月份对去年采集的全矿职工的养老保险基本信息进行了公示，尤其是出生年月、参加工作时间、身份证号码等重要信息进行了细致认真的整合，对查出的

14xxxx的身份证号码、4xxxx的出生年月、1xxxx的参加工作时间进行了核实整改，做到了参保职工基本信息准确无误。9月份对全矿聘用的16xxxx职工的XX年1月份到XX年4月份缴纳的养老保险进行了彻底整理，并为每个职工建立了一份养老保险档案，做好了移交地方的准备。12月份整理并录入了XX年到XX年上半年职工年金数据，对8xxxx后调来的职工的年金从原单位开据了证明，一一进行了查实并进行了录入。

>六、劳动保护管理工作

根据我矿生产人员的.实际情况，今年把坑下工种的单鞋、棉鞋的式样都改成了高腰靴式，更适合了现场的工作环境，受到了广大职工的好评。在劳保发放过程中发现不适合现场工作的或质量、规格有问题的及时反馈给了供应处，与供应处及时协商进行更换。对一些期限不合理的防护用品也进行了调整。而且与供应处协商要求供应商直接送货，避免了以往劳保供应不及时的问题。力争做到劳动防护用品及时、正确的配戴。工作中我们总结以往的不足，立足一切为了生产，使劳动防护用品真正与工种挂起钩来，切实解决了劳保发放过程中存在的实际问题。

但今年的劳保用品发放仍然存在很多问题，比如由于劳动防护用品的规格、式样不合适，导致发放不及时，为现场的工作带来了隐患。

经过不断的探索、不断的总结、及时的改进，劳动保护用品工作已经日臻完善，基本做到了让职工满意、放心，真正满足了生产的需要，切实起到了劳动保护的作用。

>七、其它工作

由于公司人力资源管理新系统的开发，自12月份开始，按公司计划和要求，抽调各二级单位有关人员，对我矿员工的信息进行采集和录入。

以上是对我部一年来的工作总结，虽然取得了一些成绩，但工作中还有很多不足之处，在明年的工作中需要加强。

一、加强人事劳资工作的日常管理，特别是抓好基础工作的管理。

二、完善我矿人力资源管理制度的汇编工作。

三、加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质。

四、做好劳务派遣员工的续聘工作。

五、强与各部门、各分公司的联系和沟通，及时掌握员工的新情况、新动态，使员工队伍在有竞争的情况下保持稳定，使人力资源为我矿的生产经营起到最好的保障作用。

**煤厂司机工作总结6**

光阴似箭，一年工作又结束了，在这一年里，认真完成公司及各位领导交派的各项工作，及车辆维护、维修等工作；一年来从未出现过重大安全责任事故。回顾今年的工作，我主要作了以下几个方面：

一、认真做好给领导的车辆服务工作。为了更好的为领导服务，按照领导的要求，积极调整自己的服务方式，做到了随时用车、随时出车，没有发生各种由于出车不及时而耽误领导工作的事情。同时，我把为领导服务和为单位服务紧密结合起来。

二、认真做好车辆的保养和维护工作。车辆保养和日常维护，是安全驾驶的保证。为此，我坚持把功夫下在平时，在没有出车任务时，及时对车辆进行保养和维护。这样，一方面，使车辆在平时始终保持干净清洁，给领导以舒适的感觉；另一方面，通过对车辆的保养，及时发现存在的毛病，小问题自己动手，大毛病立即向领导汇报后修理解决，做到了“有病不出车，出车保安全”。

三、是积极做到外出期间为领导的服务工作。领导外出期间的服务工作，很大程度上就由司机来承担。在随领导外出过程中的食宿、对外联络等，我都不推委，认真去做，没有发生任何让领导不满意的事情。

四、积极做好单位值班工作。根据办公室的安排，我在自己的值班期间，不随意外出，如果有出车任务就立即出车，如果没有出车任务，也在值班室值班，没有发生因为各种原因而影响值班出车的情况。

五、爱岗敬业，乐于奉献。认真学习其他业务知识。在本岗位上，按照单位要求准时安全地完成各项出车任务，努力做好自己的本职工作。在日常的行车、保养方面要为节能降耗做积极工作。工作中要做到任劳任怨，在工作需要时不论早晚或节假日都要随叫随到，认真完成各项任务。严格遵守出车制度，按时出车。

总之，在思想上、行动上与公司保持一致，听从指挥、团结同事，认真学习，踏实工作，使我在今后的工作中更上一层楼。

**煤厂司机工作总结7**

光阴荏苒，转眼间一年又过去了，在这一年里自己有喜有悲。有收获过也有失望过，在九月份到公司至今，有着意义深刻的这几个月。

自从到公司后，在领导的正确领导下，和同事的帮助下，使自己较好的完成了这几个月的工作，完成了上级交给的各项任务，使自己的工作能力得到了很大的提高。同时自己也学习了一些其他的知识，回顾起来主要有以下几个方面：

一、潜心学习，自觉锻炼

工作中，我能够认真学习本公司的规章制度和一些普及的法律知识，使自己在思想上有一定约束，同时干工作期间，严格按照上级领导和规章制度进行，使自己在工作当中避免一些错误发生，同时学习一些法律知识，能够武装自己的头脑，坚持每天擦车，检查车辆，排除一些小故障，即时对车辆维修和保养，学习汽车的性能与简单操作规程，努力提高自己的业务水平。

二、无私奉献，热情服务

在公司领导教育之下，和每周学习之下，使得自己在工作中处处讲效率，严格要求自己、宽厚待人、爱岗敬业，做到利益面前不伸手，困难面前不低头，工作面前不退缩，团结同志，从不为个人利益斤斤计较，在每次出车过程中尽自己最大的`努力把领导和同事即快又安全的送达目的地，如果有其他东西要拿，自己会主动人情的搞好工作。

三、爱岗敬业、尽职尽责

这几个月在公司的工作中，看到了公司的`繁忙与业绩，公司不断注入新的血液，充满了活力，更加坚定了我为公司搞好服务，做个称职的好司机就更不容易，又快有好的完成工作，是我做事的原则，尽量满足每位乘车人的要求，做到随叫随到，即使完成出车，每件事尽最大努力向出色的方面完成。

四、勤于检修，保障安全

作为一名司机，时刻牢记自己肩负的责任，以确保领导和同事乘车安全为己任，在驾驶中保持思想高度集中，并严格按照操作规程和道路交通规则，做到万无一失，在闲暇之余，学习一些规章制度和交通法规，回忆一下自己所走的线路，记在心中，在车辆维修中，尽量做到，车在哪人在哪，对车辆勤保养勤清洗，熟练掌握车辆性能，有故障及时排除，使车辆始终处于良好的状态。

在这一年中，虽然取得了一定的成绩和进步，但出现的问题也不容忽视，如：自身的能力有待提高，汽车方面的业务技能有待提高等。在今后的工作中，我将会尽力弥补自己的缺点，全面提高自身的综合素质、业务水平、服务质量。在今后的工作中，我会更加的努力，付出满腔热忱。

**煤厂司机工作总结8**

20xx年度安全生产技术部在总结过往安全生产工作经验的基础上，梳理工作思路提出以下工作计划：

>一、积极推进企业“安全生产标准化”建设工作，进一步规范企业安全生产管理工作。

积极推进企业“安全生产标准化”建设工作的开展，有利于企业安全生产的规范化、提高企业安全生产工作效率、促进安全生产工作的良性发展。安全生产技术部计划在年度工作过程中，整理现有的安全生产管理制度，完善薄弱安全体系制度，形成系统化文件，规范安全生产过程，主要有以下几点：

1、整理现有安全管理制度体系，明确各类安全制度间的差异与联系。分类整理，查缺补漏。主要包括：安全生产责任管理制度、安全教育培训制度、重大危险源监控制度、安措费管理制度及计划记录、事故档案、安全操作规程等。

2、对企业安全生产过程进行全面分析理解，并完善薄弱及缺失的安全体系制度，主要包括：文件与资料管理制度、职业卫生（危害）管理制度、安全生产事故报告制度、安全生产事故调查制度、安全生产事故统计分析管理制度、设备维护管理制度、特种设备管理制度、特殊作业现场管理与审批制度、特殊工种管理制度、隐患排查与整改制度、施工队管理制度、危险源辨识与风险评价管理制度、“三同时”管理制度、工伤保险管理制度等。

3、整合全部安全生产制度，编制完善“安全生产标准化”手册，形成系统化文件，从而达到安全生产规范化管理的目的。同时通过标准化的建立，进一步的完善企业的安全生产管理体系。

4、形成安全生产标准化文件的变更增项体制程序，规定变更增项的形成条件及变更增项的手续。能有效的促进安全生产标准化体系的可持续发展，保证体系的逐步完善。

>二、加强生产过程管控，优化生产控制措施，完善生产责任体系，力争年度生产任务的全面达标。

继续加强生产管理力度及生产过程管控，优化生产的控制措施，完善生产责任体系。全面落实年度生产目标，严格按照绩效考核制度实施目标责任分解到人、落实到人，保证各生产环节的正常进行。同时为规避纰漏的发生，合理安排施工间歇期对设备进行维护检查，严格实施作业人员班组轮换制杜绝疲劳上岗，在保证生产现场安全的同时，力争完成公司的年度生产任务指标。

>三、建立生产保障体系，确保生产过程稳定。

为保证生产过程的稳定，严格执行机械设备安全生产制度及检查制度。做好点检工作，杜绝形式主义。同时加强职业健康管理制度的实行，保证生产作业人员能够稳定生产。

建立生产保障体系，制定供电供水保障规定、季节性生产保障措施等以应对各类紧急情况，避免突发性停产造成的损失。同时严格管理维护发电机等保障性设备设施，选定专人专岗进行管理签订责任书，确保设备设施在紧急状况下的正常运行。为年度生产目标的达成做好后勤保障工作。

>四、重点落实绿色矿山建设工作，完善环境保护制度体系，保障绿色矿山建设工作开展。

将绿色矿山创建工作作为工作的重点进行落实，合理规划矿区场地，圈定植被恢复区及绿化种植试点区。落实完成试点区的绿化种植管护工作，保证试点区域的绿化植被基本恢复，完成绿色矿山样板区的建设。

同时进一步完善环境保护制度及体系，严格执行国家相关环境保护法律法规，为打造“示范性矿区”及“绿色矿山”的创建完成奠定基础。

>五、健全人员培训体制，全面提高人员业务能力及资质水平。

进一步健全培训体制，尤其是管理人员培训体制，加强安全生产教育培训的投入及力度，制定培训计划主要包括：专职及兼职安全员的培训、注册安全工程师考前培训、矿山工程建造师资格考试培训、新规范的学习培训及安全生产知识培训等。并会同综合办公室设定奖励机制，鼓励资质达标人员考取各类矿山安全生产资质证书，在提高全员业务能力的同时保障人员资质水平的提升，彻底解决各类资料的完善问题。

同时加强特岗人员培训、入场培训、三级安全教育培训等基础培训工作，为安全生产工作做好保障。

>六、加强生产过程安全管控，杜绝安全生产事故发生。

加强安全生产过程管控，严格执行安全生产条例等相关法律法规，制定管控措施主要有：

1、加强安全生产隐患排查整改力度，做到不漏查、不误判，整改结果要及时跟进落实。坚决执行隐患整改制度，对未完成整改的事由坚决不予批准运行生产。

2、制定并严格执行安全处罚制度，责任落实到人。对于造成安全问题的责任人要问责到底。

3、加强生产现场的日常巡查、巡检，对发现的问题要及时更正处理。

4、加强公司矿区与周边生产单位的联络沟通，力争建立联防机制及安全生产交流机制，预防及预警自然地质灾害，并通过沟通维护各生产单位交接处的安全稳定。

通过以上管控措施的建立，杜绝安全事故的发生，确保全年安全生产工作达标。

>七、探索合作生产体系，拓宽生产多样性。

在完成安全生产年度目标的同时，安全生产技术部总结工作经验，梳理工作思路，提出以下建议：可以与劳务队伍合作成立安装或技术咨询中心，承接碎石生产线的安装或对安装线进行技术指导，收入双方分配，以增加生产收入，开辟第二产业链。

**煤厂司机工作总结9**

20xx即将过去，20xx已悄然走近。不知不觉我已来到公司一年之久，在这一年的时间里，我积极投身到工作中，服从领导安排，虚心向同事学习，努力完成领导安排的各项工作任务，在取得成绩的同时也存在一些不足之处，先将具体工作情况总结及明年计划如下：

一、20xx年度工作总结

在今年的工作中，我认真学习业务知识，在本职岗位上，按照领导的要求准时安全完成各项出车任务，努力做好本职工作。作为一名行政司机，除了正常完成公司安排的出车任务外，还积极参加协助完成其它各项工作。为开源节流，在日常行车、洗车及车辆保养方面降低能耗、亲自洗车，减少控制车辆方面费用。在公司领导和行政人事经理的带领下，我出色的完成了20xx年的工作任务，在这一年里能够自觉遵守各项交通法规和单位的规章制度，能够在工作中任劳任怨，在领导和公司需要时不论早晚或节假日随叫随到，不计报酬，从无怨言。

平时，做到严格遵守出车制度，按时出车，认真保养车辆，使车辆性能保持状态，努力钻研技术、熟练掌握日常保养和驾驶车辆的性能，积极参加安全学习。听从交通警察指挥，不酒后开车，文明驾驶、礼让三先，确保了全年安全行车无事故，连续四个季度拿到了司机安全奖。

尽管今年较好的完成了工作任务，但仍然存在些许不足，对车辆的基本故障判断有待加强理论知识的学习，学习不够主动积极，在以后的工作中应该更加努力，不断完善自己。

二、20xx年度工作计划

20xx年又是崭新的一年，随着公司发展的步伐加快，沈阳康芝将迎来业务增长新的高峰。现将明年工作计划如下：

1、做好本职工作，加强自身技能学习，使驾车技术进一步提高；

2、树立终身学习理念，不断提高自身素质；

3、工作积极主动，配合各位同事，营造良好的人际关系；

4、支持本部门工作，协助其他同事完成本部门的其它工作。

**煤厂司机工作总结10**

20xx年，我矿在公司的直接领导下，遵循公司年初提出的煤矿安全生产指导思想，以保障职工最根本利益为目的，以创建本质安全型矿井、实现安全形势根本好转和高产高效为目标，全矿干部职工团结一致，同心同德，开拓创新，顽强拼搏，圆满完成了公司年初下达的各项指标，为公司的发展、企业的壮大，为全县的经济建设做出了较大的贡献。20xx年，主要做了以下几方面的工作。

>一、科学组织生产，超额完成各项经济指标

20xx年，立足采掘主战场，克服地质条件差、生产战线长，提升、运输环节复杂等困难，优化设计，科学布局，合理安排，强化管理，精心组织原煤生产，精采细回，努力提高资源回收率，实现了原煤高产稳产。全年共生产原煤11万吨，超额完成年初公司下达计划10万吨的14%。完成进尺米，开拓成巷米。

一是抓好生产环节。发挥安全生产调度室的职能作用，减少环节影响，加强设备巡回检查，做好设备设施综合保护，减少机械事故，统筹安排检修时间，把无计划影响时间降到最低限度。

二是注重提升运输。抓好新井、旧井的提升运输和皮带、溜子运输管理，加快提运速度，提高生产能力。

三是正确运用锚喷支护。掌握新工艺，新技术，提高锚喷支护的速度和水平，以科技创新提高单产单进，促进高产高效。

四是抓好人员管理。根据生产条件的变化，合理安排生产人员，努力提高生产率和全员效率，充分利用分配政策调动一线、二线生产人员的积极性。

五是加强技术管理。针对性地制定并严格执行操作规程、作业计划、施工措施，强化现场管理，规范作业行为。

六是做到现场把关。针对工作面调头换面初采初放期间的特殊条件，领导、管理人员、技术人员跟班到点，现场指导，做到咬住、盯死、看严，确保24小时不失控。

>二、坚持以人为本，实现安全形势根本好转

20xx年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤13人次，轻伤6人次，重伤2人次，万吨轻微伤率---，较上年同期的--下降%。查出“三违”97人次，万吨“三违”率，较上年同期的下降。杜绝了死亡事故，杜绝了各类上等级生产事故及地面责任事故，创建矿以来最长安全生产周期。

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，全年共召开安全办公会议45次，专项安全管理会议17次，调度会仪310次。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《中兴煤矿20xx年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产队组签订了《安全目标责任状》和《安全生产经济目标责任书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

三是强化安全监督检查工作。全面落实安全责任制，加强现场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。20xx年度全矿共组织安全质量检查30次，通防专项检查15次，机电专项检查16次，配合公司安全检查27次，接受省、市、县主管部门和李元安监站检查21次。共排查各类安全隐患1628条，经安全监察站和安全检查队跟踪落实，各类隐患整改率达93%。

四是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类三违97人次，努力遏制事故的发生。

五是突出重点部位，狠抓薄弱环节。在20xx年内停产次数多、地质变化不断的情况下，给通风、瓦斯排放巷道支护等工作带来了很多困难。矿领导时刻紧绷安全这根弦，每项工作都做好周密部署，启动预警系统。在今年有几次停产复工前排放瓦斯时，领导干部、管理人员、技术人员以及一线操作人员，连续几个昼夜坚守岗位，力争做到万无一失，确保矿井安全，职工安全。

六是提高安全科技含量。在装备井下监控系统的基础上，今年井下又安装了人员定位系统，加大了井下生产的安全系数，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

>三、注重学习培训，增强职工全员业务素质

为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕公司20xx年安全工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提供了人才保证和智力支持。

一是加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。节后复产前以矿组织了一次5天时间的职工安全知识全员培训。全年还举办各类培训班期，参加培训职工人次。外出培训16期72人次。内培、外培均超额完成任务。

三是做好到期证件的复训审证工作。正副矿长、总工程师、专职安全检查人员、科队长、工程技术人员、特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种人员和特种作业人员都按要求参加了培训和复训，考试合格后持证上岗。持证上岗率达100%。

四是提高培训质量。实行教考分离，加大对学员所学业务知识和实际操作技能的考核，每次培训都组织严格考试，考试不及格的要进行补考，提高培训质量，杜绝不合格人员上岗。

五是为了提高广大职工的安全知识我矿在井下各工作地点为职工每天出一道安全知识问答题，大大提高每位职工理论性知识。

六是做好新技术和新设备应用的培训工作。针对120万吨矿井技改和综采设备上马，超前考虑，早做准备，已组织各种学习培训60人次，为全面实施技改后的安全生产创造了有利条件。

>四、强化内部管理，提高企业管理整体水平

强化内部管理是公司20xx年两项重点工作之一，我们紧紧围绕公司工作大局，增强工作主动性和自主创新能力，强化内部管理，向管理要效益，为各项工作全面上水平，服务质量整体上台阶起到了极大的促进作用。

一是建立激励机制。建立和完善长效竞争激励机制，把比优竞赛活动始终贯穿到煤矿安全生产的全过程，激发干部员工的劳动热情和自主创新精神，推动质量标准化和本质安全型矿井的创建。根据《员工奖惩细则》的规定，对生产模范、安全标兵、好人好事、创新项目、小改小革、修旧利废、节能降耗和完成突击任务、紧急抢修、抢险、救灾等工作中事迹突出的模范员工，以科室、队组及时发现，及时申报，随报随批，进行表彰。全年共表彰奖励336人次，奖励金额达51750元。把表彰奖励的过程变成总结经验，反思不足，自我完善，不断超越的过程，变成比学习、比先进、比贡献，提高工作自觉性，调动生产积极性的过程。

二是保证会议效果。认真做好各类会议的准备工作，会前，及早议定会议议题，提前发出通知，广泛收集各科室所要解决的问题，认真落实议题报审，有效提高了会议效率。并抓好会后信息、纪要的整理工作，对会议精神进行传达贯彻。抓好会议决定事项的督促落实，保证会议取得实效。

**煤厂司机工作总结11**

>一、干部思想政治教育

20xx年，全矿立足改革、发展、稳定的工作大局，深化^v^员先进性教育，以社会主义荣辱观教育为切入点，强化干部培训，努力提高全矿管理干部的整体素质，培养造就一批政治理论水平高、经营管理能力强、科学文化技术全面的干部队伍。科区长、总支书记、支部书记、矿处级干部等参加了不同形式的培训学习。20xx年累计完成干部思想政治理论培训380人次，全矿干部队伍素质再上一个新台阶，干部政治理论素质显著提高。

>二、强化应知应会培训

为提高井下员工的整体安全素质，按照集团公司同煤经培字〔XX〕102号《关于进一步加强和规范井下员工安全应知应会培训工作的通知》文件精神，职工学校进一步认真做好井下员工安全应知应会培训工作。

（1）干部培训 。全年共举办7期区队长应知应会脱产培训，培训362人；9期班组长应知应会脱产培训，培训480人。

（2）工人培训。全年共举办86期井下主要技术工种应知应会脱产培训 ，培训人员2266人。新工人岗前应知应会培训2期，共122人。矿长张存富、副矿长宣宏斌、和平顺、总工程师冯月新、副总工程师左学宝、张翼、张茂、霍进军、刘建和、黄志诚、牛铭、马纯正及职能科室的十余名科长等亲临职工学校讲课，并解决实际生产工作中存在的问题。除职工学校组织的脱产培训外，其余井下员工由单位根据自身工作情况组织培训，职工学校负责监督考核，并发放了《云冈矿安全生产应知应会基本知识》资料5000册供工人学习使用。

20xx年集团公司培训中心三次派专人来我矿检查井下员工应知应会情况，现场随机指定工人并比对被抽查者的身份证，考核合格者前三名奖励现金200元，不合格的七名员工到职工学校脱产学习一个月，合格后方可上岗。为进一步提高全矿安全应知应会培训质量，推动井下员工安全应知应会培训工作扎扎实实认真开展下去，我矿又下发了《关于认真做好井下员工安全应知应会培训的补充规定的通知》，职工学校每月定期召开培训工作例会，对培训工作提出了具体要求，每月对应知应会培训进行书面总结，进一步规范和强化了应知应会培训。

实验室的直观演示是 （采、掘、机、运、通、地质测量安全技术）应知应会培训班的最大亮点。工人们走进今年秋天新建成的实验室，分别观摩了瓦斯爆炸直观演示、风电闭锁演示、安全避灾演示和通风系统演示。这些实验设备再现了井下瓦斯爆炸、风电闭锁、通风系统、安全避灾的场面，工人们对井下各种系统的工作运行，灾害发生有了直观的认识，对于提高工人的安全知识，安全意识帮助甚大。特别是瓦斯爆炸的威力和避灾路线的选择对井下员工的心灵震撼颇深。

经过脱产培训学习，每位井下员工全部通过考试，成绩合格。培训班结业时，职工学校组织学员撰写了个人学习体会。为确保培训的质量，做到培训一个会一个，会一个就没有一例违章行为。职工学校为每位参加培训的井下员工建立了跟踪调查表，经职工学校下基层摸排调查，受培训的井下员工全部没有违章行为，达到了培训预期效果。

**煤厂司机工作总结12**

20xx年转瞬即逝，当我回顾这一年来的工作，可以发现自己在取得一定成绩的同时也显现了些许不足。现对自已一年来的工作总结如下：

一、政治思想方面

一年来我积极参加公司里组织的学习，努力做到在思想上、认识上同公司价值观保持一致、始终保持与时俱进的精神状态。同时，自己还树立终身学习的观念，利用业余时间进一步学习自己的业务知识。平时能够团结同志，具有一种良好的敬业精神和责任感。

二、工作情况

在今年的工作中，安全地完成各项出车任务，努力做好自己的本职工作，在这一年里能够自觉遵守交通法规和单位的规章制度，能够在工作中任劳任怨，对车子做到每日的三检查（出车前、行车中、收车后），做到耐心细致，按期保养车子，不让车子带病工作，保证了车子的性能，保持平衡稳定的良好状态，总能在车辆发生不良时及早发现，并在保修期内及时修复，减少损失。平时能够保持车辆整洁，卫生、干净，让公司领导和同事都有一种舒适感。

一年来从不酒后开车，做到文明驾驶，礼让三先，集中思想行驶不闲谈，树立安全第一的思想，精心操作，谨慎驾驶，确保了全年安全行车无事故。

三、存在的问题和打算

尽管经过一些努力，我的业务水平还需进一步提高。在以后的工作中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平，使自己的工作达到一个更高的层次。在XX年的工作中，虽然取得了一定的成绩和进步，但出现的问题也不容忽视，如：自身素质有待进一步提高，服务意识有待提高等。在今后的工作中，我将会尽力弥补这些缺点，全面提高自身的综合素质、业务水平、服务质量。存在的问题

一年来，本人能爱岗敬业，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：

第一、作为一名司机，服务效率有待进一步提高。

第二、有些工作还不够过细，有待于加强。

四、今后努力方向

在新的一年里，在领导的正确领导下，我决心认真提高专业技术水平。做到：

一、继续坚持安全行车，不开溜号车，不开情绪车，不开故障车，不酒后驾车，不让车辆带病上路，做到勤检查，勤修理。

二、工作中要学会开动脑筋，主动思考，充分发挥自己的主观能动性。

三、对领导安排的事情坚决不拖拉，能当时作到的当时作到，今天的事情在今天做好。

四、有问题积极与领导进行交流，出现工作上和思想上的问题及时汇报，也希望领导能够及时对我工作的不足进行批评指正，使我的工作能够更加完善。

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战，为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为社会和事业贡献自己的青春和微薄之力，在平凡的工作岗位做出不平凡的业绩。在接下来的这一年里，将努力做好规划，并结合公司的安排，努力将工作做到最好！

**煤厂司机工作总结13**

在即将过去20xx年工作中，本人工作尽职尽责，严格要求自己，自觉遵守公司的各项规章制度，服从各级领导安排，摆正工作位置，时刻保持“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度，在领导的关心栽培和同事们的帮助支持下，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责，得到了领导和同事们的肯定。在公司重组后的一年里，在领导的要求下和部门的严格管理下，不断学习和实践规范化、标准化的工作模式，通过自身的不断努力，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的进步和收获。以下是我在这一年的工作总结及明年工作思路和建议：

一、努力工作，认真完成各项工作任务

由于目前公司没有定岗定编，我按照领导安排完成各项工作，负责公司车辆驾驶专职司机：20xx年出长途19次，市区78次，全年安全驾驶无事故、无违章，出车审批手续齐全。负责公司车辆养护、维修，车辆保险及理赔办理，燃油统计管理：目前公司车辆共计5辆，认真监督车辆行驶情况，及时发现车辆故障并维修，消除安全隐患，监督行驶里程按时车辆保养和办理车辆保险。做好车辆行驶里程和燃油统计，及时汇总上报。在本职工作中尽心尽力，脚踏实地的做好本职工作。

工作亮点：公司公司重组后，将项目部配备车辆全部收回，对车辆进行统一拍卖处理，本人认真做好车辆保管、检查及维修护理，以保证拍卖价格，使公司获得最大收益。负责与评估部门沟通联系，办理手续，为能够顺利完成此项拍卖工作，做出贡献。

在今年9月末公司搬家工作中，服从领导安排积极主动参与各项工作中，包括：新工作地址装饰装修监管，出车运输，以及后续搬家公司联系沟通及押运物品保管，办公场所局部门窗处理，卫生保洁清理等工作，为此次搬家工作做出贡献。

工作中发扬团队合作精神：对自己司机岗位有清醒的认识，工作中建立很强的服务意识，出车时尽最大努力为同志们，提供最大方便条件，给予最好服务。在完成自己工作同时，与其他部门员工合作十分愉快，建立良好的同志友谊，为今后共同完成好工作任务打下基础。

二、明年工作思路和建议

明年工作思路：服从领导安排，定岗定编后，认真履行自己的职责，积极参与公司组织各项活动，做好服务各项工作。对公司建议：虽然在形式上我们已经隶属国家电投正式员工，但和蒙东来的同志还是有区别，我们都重组一年多了至今没有年金，请公司给与足够重视。再有我们都重组一年多了组织机构方案还没有落实，定岗定编还停留在口头上，不知什么时候竞聘上岗，能否解决不干活还拿高工资问题。

**煤厂司机工作总结14**

自\_月\_号进入到\_\_局以来，我在领导的安排下不怕苦不怕累，积极主动地为局机关做好出行保障工作，工作中我不计较个人的得失、任劳任怨，安全行车里程差不多能够绕地球2圈，为我局顺利完成任务做出了自己的贡献。作为一名驾驶员，我的任务就是确保出行的安全和准时，保养好使用的车辆和设备。现将今年的工作总结如下：

一、立足本职，确保行车安全

回顾九个月来的工作，自已能够努力工作，认真完成领导交办的各项工作任务，积极参加局机关组织的各项政治活动，努力学习，不断提高政治素质。

我做为一名汽车驾驶员，在行车中必须要集中思想，确保生命财产的安全，才能保障伟大事业的顺利展开。20多年的驾驶经历，让我更加坚信^v^车行万里路，开好每一步，十分把握七分开，留下三分防意外^v^。驾车中来不得半点马虎，必须要集中精力，按章操作，常言道：十次事故九次快，思想麻痹事故来，因此自己能够时时把安全二字放心间，行车时处处想到安全，在9个月的时间内内确保安全行车7万余公里。

二、突出重点，做好出行保障

驾驶远的工作本质就是为机关做好服务，重点突出为服务，以服务为本，决不让人等车，做到车在哪里人就要在哪里，平时能够保持车辆整洁、卫生、干净，让每一位乘车者都有一种舒适感和亲切感，过去的9个月里不分时间、地点我能做到随叫随到，以自身行动，来树立起能吃苦耐劳、敢打敢拼、技术过硬的形象。

三、爱护车辆，确保保障畅通

在车辆维修方面，自己做到了先请示后修理，先报告再执行，做到维修和配件讲质量、比价格，到单位指定的汽车维修厂去修理，力争做到能小修决不大修，能自己修理的决不到修理厂去修理，勤俭节约降低维修和保养费用，确保车辆始终处于状态，在行走的70000公里中，没有出现过抛锚等事故，没有因为车辆故障而影响业务处室工作的开展，确保了各项出差任务的顺利完成。

四、加强团结，服从管理

在日常工作中我能够团结同志，帮助、善待他人，求真务实、埋头苦干、自觉做到个人利益服从集体利益、局部利益服从全局利益。经过求真务实，埋头苦干，不折不扣的贯彻落实好各项规章制度，从我做起，通过学习不断提高思想觉悟，勤奋工作，热情服务，步调一致，圆满完成行车的工作任务。

五、存在问题，下一步努力方向

工作中我还存在着这样或那样的缺点，如服务质量还有提升的空间，思想认识还有待进一步提高。再有就是自己平时个性比较强，说话有时不太注意措辞，容易发脾气，可能会给同志们带来了一些情感方面的伤害，敬请大家谅解。

总之，在这新的一年里，我要不断加强学习，提高自身素质和修养，努力改造自己的世界观，克服困难，力争上游，改正缺点，搞好服务，加强团结，遵守纪律，按时上下班，不早退、不迟到，诚心实意接受批评。工作中要和全体同志搞好团结，协调工作，强化安全意识和服务意识，把安全责任落到实处，爱岗敬业，一丝不苟。

新的一年工作要有新的起点，要高标准、严要求，看好自己的家门，做好自己的事，为事业的蓬勃发展做出自己应尽的努力，争取做一名优秀的司机。

**煤厂司机工作总结15**

>一、完美平安监管组织、机制和保障系统

公司成立煤矿平安出产率领小组，负责煤矿平安出产工作的抉择妄想、部署和率领，经由过程研究拟定平安监管打算、方案和法子，组织平安监管功令和搜检督查，并实施平安查核。成立了公司手艺人员挂钩负责煤矿日常平安监管和平安质量尺度化培植工作，并进一步成立完美片区周查月检、平安隐患分级打点轨制和重年夜隐患排查治理机制，公司对日常搜检中发现的问题、隐患进行挂号建档，严酷按照定人、定法子、按时刻的“三定”原则逐条督促期限整改，实施隐患整改追踪、反馈和销号轨制，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

今年XX月公司手艺科的工作人员专门出台了顶板事情演习方案，公司率领组织职工按演习方案组织有关人员进行了顶板事情演习勾当，经由过程操练，达到了预期的下场。同时还加鼎力度对全员干部职工进行手艺培训，20xx年共投资进修培训费用20万元，全力提高全体职工的平安意识及自保、自救与互救能力，提高全体安管人员营业手艺及监管素质。并多次邀请县煤矿培训中心的人员到公司进行职工平安培训，同时有打算的组织全体安管人员，非凡工种人员分批分期在市、县两级培训中心进行培训，及格率达100％。

>二、积极推X安机制、打点立异和科技前进

公司按照矿井手艺刷新情形以及平安出产前提、打点水平的转变情形，开展煤矿测评分类并采纳响应监管法子和法子。实施重点区域重点监控，对公司所有的煤矿进行从头模底、排查，明晰受水害和火灾（自燃）威胁区域，追踪督促落实整改。周全安装使用煤矿平安监控系统，成立完美区级收集监控平台，并引进应用

“煤矿平安出产风险打点系统（msrms）”，全力提高公司煤矿风险打点和平安监控科技水平。并实时充实、调整平安监管收集，健全公司平安出产各项规章轨制，严酷实施全员平安风险典质及平安工程账户，全力实现平安监管全方位，做到横向到边、纵向到底、不留死角，使人人头上有指标，个个心中想平安。并在今年加鼎力度对“三违”行为进行赏罚，做到了违者必究，违章必惩。惩处少数人，教育年夜年夜都。

>三、强化企业平安出产主体责任

一、公司按要求配足专业手艺人员，完美井下现场平安出产8小时仆从打点轨制，而且坚持做好周检工作，在每周由矿长组织一次平安出产搜检，搜检笼盖率达100%，并对查出的隐患进行分类定级打点，实时抓好整改，发现重年夜隐患当即停产停工整改。二、增强手艺基本工作，每个矿井每年实时由手艺负责人组织编制《矿井灾难预防和措置打算》和《煤矿应急救援预案》，每季度按照现实情形的转变实时改削和填补，并严酷按照有关划定绘制完美12种与现场现实相符的图纸，用以指导矿井平安出产。三、强化法人代表和打点人员下井带班轨制，公司法定代表人每月下井不少于10天，煤矿首要负责人或矿长（井长）每月下井不少于20天，矿井平安出产打点人员每月下井不少于22天。落实夜班带班和现场批示轨制，各煤矿每班至少有一名矿级打点人员带班下井，深切重点区域和关头环节，并与工人同上班同下班，确保平安出产各项法子落实到区队和班组。

>四、继续推进煤矿平安质量尺度化培植

我公司经由过程当真总结近年来全省煤矿平安质量尺度化培植的经验与做法，连系自身现实情形查找差距和不足，进一步完美激励和奖惩约束机制，形成一切利好政策向达标矿井倾斜的精采空气。继续实施平安质量尺度化工作监管责任制查核轨制，放置公司所有工程手艺人员分袂挂钩列入平安质量尺度化培植矿井，实施了分类指导，增强了手艺打点和处事，严酷兑现奖罚，使公司80%的煤矿达到平安质量尺度化，有用晋升煤矿平安基本水平。

>五、增强和改良平安手艺打点

一、实施各矿井专职手艺负责人配备轨制，成立健全以手艺负责酬报焦点的手艺打点系统。增强手艺基本工作，完美手艺基本资料、《矿井水文地质基本资料档案》和12种反映出产现实的图纸，采掘工程平面图做到每半个月实测填图一次，并实施季度交流轨制。二、增强矿井“一通三防”手艺打点，完美优化通风系统，积极推进煤矿瓦斯治理示范区和示范矿工程培植，提高煤矿抗灾减灾能力。严抓巷道封锁打点，强化密闭拆封审批轨制，从泉源上消弭平安隐患。高度正视抓好矿井水害防治工作，扎实开展每月一次由手艺负责人组织的水害查询拜访核实和论证工作，摸清矿区水文地质和周边老窑采空区、地表水的水情水灾，实施水灾查询拜访核实陈述和水文地质基本资料档案月交流轨制。三、对改建和新建的矿井，一律推广使用螺杆式空压机，提高平安保障水平。敦促采煤体例和支护更始，裁减落伍采煤体例、出产工艺和手艺装备，积极推广前进前辈合用平安出产手艺和装备，提高采掘机械化水平，晋升煤矿平安出产手艺水安然安祥保障能力。

>六、强化平安出产宣传教育和培训

公司慎密连系“百日平安出产勾当”和“平安出产月”勾当，充实操作各类载体和宣传体例，深切宣传贯彻党的平安出产方针、政策，普及平安出产法令律例和平安常识，强化企业平安出产主体责任，增强泛博职工平安出产的法制不美观念和平安意识。扎实组织开展平安出产培训，全力提高职工整体素质。加年夜了公司煤矿专业手艺人才培育力度，提高了公司煤矿手艺打点水平。

（三）公司经营打点工作

1、强化财政监管，严酷节制成本。成本打点是现代化企业打点的焦点，面临公司原煤出产投入高，产物效率低的现实状况，增强产物成本打点尤为主要。是以公司经营打点层在成本节制方面实施了一系列的监管和有师法子。

（1）节制材料入手，严酷成立材料入厂收料轨制，杜绝已少冲多的现象。

（2）增强劳动工资及各岗位工种定员，节制非出产用工的投入。

（3）增强井下的原材料打点，禁止井下设备配件处处乱丢乱放，找不着了在一再领取的现象。

（4）增强对公务车及差盘费的打点，杜绝统一标的目的统一地址一再派车的现象。对差盘费的打点实施事前申报、核准、事后严酷费用审批。

（5）增强对出产机电设备的打点，使机电设备有精采的运转，杜绝机电设备顶出产，使工作面误工又误时的现象发生。总之，我们在成本节制中做了点工作，但离现代的企业打点要求差距还很甚远。

2、公司把发卖工作摆在了首要位置，带动全体职工实施全员发卖，同时狠抓发卖工作的使命，工作质量。然而，我们都在睡觉，而发卖员们正在辛勤的工作，他们为了什么，为的就是让顾客对劲，为的就是让公司增收曾效。我们还组织全矿打点人员清理原煤产物中的杂物，对产物深加工，实施分级分类打点，经由我们的全力，使今年的发卖工作取得了较好的成就。

（四）积极抓好公司党建工作

今年，公司党委把深切进修贯彻党的十七届四中全会精神落到实处，着眼于增强公司党组织培植工作。以培植进修型党组织为基本，以深化干部人事轨制更始为重点，以完美各级党组织培植为中心，全力提高党建工作水平，增强党建工作活力，为敦促XXX煤矿公司加速成长供给了坚实的政治保证和精神动力。

1、公司党委积极开展“把党员培育成岗位妙手、把岗位妙手培育成党员，把各级党组织培植成为成长前进前辈出产力的战斗碉堡、把党员队伍培植成为异的人力资本”的“双培双建”勾当，全力增强企业党建工作活力。在勾当中，把进修作为提高组织战斗力的主要路子，深切开展培植进修型党组织勾当，经由过程集中进修、常识竞赛、理论培训、专题调研、主题实践等进修形式，当真进修了党的路线方针政策和国家法令律例，进修现代市场经济、现代打点等方面常识，不竭完美常识结构，扩年夜常识面，并成立健全了进修考勤、进修档案、进修传递等各项轨制，全力形成进修长效机制。

2、深化干部人事轨制更始，经由过程出力抓好干部任期经济责任审计等各项看管轨制的落实，成立了干部监管工作联席会议轨制，形成监管工作合力，对新任干部实施两年制跟踪打点。并经由过程开展素质工程，加速培育和培育素质高、有手艺的复合型职工队伍，环绕平安出产中的重点、难点开展科技攻关、手艺立异勾当，增强对人才工作的宏不美观指导和统筹协调，积极做好拔尖人才的选拔、培育、打点和处事工作。

3、当真开展党内各类平易近主糊口会，中层以上率领干部思惟工作陈述请示及党课教育，周全增强对党员及各级率领干部的思惟政治素质教育和党员的前进前辈性教育。公司党委号召全体干部职工积极开展向四川灾区学生捐钱献爱心勾当，共累计捐钱2116、5元。

4、党支部积极开展“煤炭规模反失利专项斗争”组织党员进行进修“科学成长不美观”等勾当，并当真解决部门思惟上有情感的员工，党员经由过程谈心和沟通，解决了他们的思惟问题，使之卸下肩负，轻装上阵。

（五）工会工作

1、今年工会也积极为员工办实事，辅佐员工战胜困境，渡过难关，（1）为员工打点了年夜病医疗保险，使部门人员已获得了实惠、（2）为灾区学生捐钱捐物送去了一片爱心。（3）组织员工开展“十一红歌会”勾当，勾当的举办增强了员工的团结，增强了企业的凝聚力，也充实调动了职工的积极性，为平安出产起到了精采的场所排场。

>七>、存在的问题与20xx年工作思绪

（一）存在的问题

20xx年，我们在平安出产经营打点方面做了年夜量的工作，支出了诸多的艰辛和全力，取得了显著的成效，但我们还必需清醒的熟悉到，在曩昔的一年中，我们的工作做的还很不够，还存在了不少的问题和错误谬误，前人云：成就不说没不了，问题不谈不得了，是以我们必需戒骄戒躁，战胜骄傲情感，当真盘问题，找差距，解决问题，更正错误谬误，以便把明年的工作做的更好。

1、09年我们的打点工作抓的还不到位，尤其是原材料打点，井下的设备配件处处各处可见，旧件随地乱放，此后要在这方面进行严酷的打点，力争人尽其才，物尽其用。

2、09年我公司出产天数太少，其原因首要我们对复产工作抓的还不到位，往往比别人慢了一步，而就这一步，就失踪去了年夜好机缘，而我们却长时刻复不了产，这就要引起我们的正视。

3、还有井下设备的打点，因没有进行实时的调养，以至在出产过程中设备损坏不能运转，只好停产修理，象顺槽、回采面的刮扳机就经常呈现这样的问题。

同志们，我们的工作任重而道远，摆在我们面前的工作还很艰难，使命还很年夜，我们必需解决问题、更正错误、战胜坚苦、慎密团结、协调配合、白日竿头，更进一步，为明年的工作成就再上一个新台阶。

（二）新一年的工作思绪

1、公司以重要思惟为指导，当真贯彻落实科学成长不美观，平稳树立平安成长、科学成长、协调成长的经营理念，始终把员工的根柢益处作为我们一切工作的起点和落脚点。

2、在公司内部打点上下功夫，增强政治及营业进修，提高打点水平，成立健全各项规章轨制，强化责任机制，严酷查核、兑现，提高公司经营打点人员的水平。

3、坚韧不拔、持之以恒的抓好平安出产水平，确保平安出产无事情。

4、加年夜成本节制力度，把投入的费用降到最低限度，力争获取最年夜的收益。

5、全力完成公司20xx年度工作打算和上级下达的各项经营指标，为公司的经济起飞全力工作

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找