# 2024幼儿园园长期末工作总结范文

来源：网友投稿 作者：心上人间 更新时间：2024-08-19

*20\_幼儿园园长期末工作总结范文幼儿园园长是幼儿园的领军人物，是以幼儿为本的科学教育理念和管理思想，也就是说幼儿园的发展就是靠幼儿园园长的带领的，那么园长期末工作总结该怎样写呢?下面就是小编给大家带来的20\_幼儿园园长期末工作总结范文，希望...*

20\_幼儿园园长期末工作总结范文

幼儿园园长是幼儿园的领军人物，是以幼儿为本的科学教育理念和管理思想，也就是说幼儿园的发展就是靠幼儿园园长的带领的，那么园长期末工作总结该怎样写呢?下面就是小编给大家带来的20\_幼儿园园长期末工作总结范文，希望大家喜欢!

>园长期末工作总结一

时光荏苒，转眼间就放假了。回顾开学之初，那种紧张的工作状态历历在目，100多个日日夜夜，就这样在不知不觉中过去了。静下心来，好好回首这一年的工作，首先感谢老师们的不懈努力，使我园的各项工作、目标和任务顺利完成。现总结如下：

一、园务管理：

得益于有一群好帮，一学期来，园务工作从计划到实施再到日常工作的落实，都是我们每一位老师共同商量研讨的。年底我园顺利地通过了上级主管部门的一次性年审合格单位的考核。

二、教师待遇：

为老师们增加了正式工待遇的《城镇医疗保险》;其中包括大病医疗、住院基本医疗、生育保险医疗。

三、安全管理：

得益于全体老师有高度的安任责任感、使命感，将安全常识整合到一日活动中去，把安全教育和安全预案落实到位。

四、教师培训：

1、老师外出培训：10多次，《国培计划》《园长管理》《课堂游戏策划》《体育活动》《如何组织幼儿园一日活动》《幼儿园节日策划》等等。

2、本园的培训：30几次：《新教师岗前培训》《幼儿园教师礼仪规范》《教师师德师风培训》《幼儿安全培训》《幼儿园教职工安全培训.》《阳光园幼儿一日常规及保育知识》。

3、课程培训：《徐工速算》《直映拼音》《直映识字》《多媒体教学》。

五、教育教学方面：

1、各班教学课程、每月测评、大班、学前班期中、期末考试都按期完成。

2、每周一篇工作总结、反思每位老师全部完成。

3、每周一篇QQ日志，各班级全部完成。

4、每周通过QQ给家长发一篇《亲子教育》，由我自己全部完成。

5、每次活动照片上传QQ相册全部完成。

六、每月亲子活动：

\_月：欢度中秋亲子联欢

\_月：孝心宝宝亲子活动

\_月：童心画语—我的美术节亲子活动

\_月：迎双节—圣诞节、元旦节学期汇演

\_月：教师联欢活动

每月组织的各项亲子活动，全部完成。并且都开展有序;活动组织精彩;得到了广大家长的认可和肯定。

教学总结：

我园的大班、学前班的徐工速算和直映识字、拼音是我们幼儿园的两大拳头，也是我肩上的两个重担。这两科抓不好，就愧对“拳头”这个地位了。

首先感谢一下识字老师的不懈努力。这个学年的精品识字课，老师们都精益求精，显现老师们的基本功扎实，也看出老师们平常上课的认真程度。有了比较成熟的模式和套路之后，我们老师们不能停止追求和探索的脚步，要不断的求新求好，把知识用更好的方式传授给孩子们。

回首一学期，我们的“拳头”值得我们自己对自己说一声：嗯，不错，加油!

幼儿园的工作就是琐碎，看似无大事，但每一件又都不是小事。作为园长，我一直把自己定位在老师们的好帮手;老师们的好战友;孩子们的好妈妈这个位置上，并且不断为之努力。

无论是写好一篇策划方案，还是监督好每顿饭;无论是为老师们熬好一碗红糖水还是为孩子们买好每个菜叶子，我都尽心尽力的去做了。可能还有不尽人意之处，但起码我实现了自己对自己20\_\_年的承诺：言必信，行必果。

学期反思及计划：

1、有圆必有缺，回顾这学期来，总会多缺憾，总会有对自己对老师不满意的地方，认认真真总结下来也不少，比如在孩子们的生活上，还要更加细心的照顾;

2、在孩子心理上多下功夫,带领老师们认真学好《3-6岁儿童发展指南》。

3、培养老师的亲和力、提高教师业务水平。

4、更好的做好家园联系工作。

5、更加监管好孩子伙食。

总之，这学期做得不足之处;要作为经验放在下学期认真对待，相信我和老师们在新的一年里会更加努力、精进!

>园长期末工作总结二

紧张愉快的一学年工作结束了，本学期我园认真贯彻了“一切为了孩子”的办园宗旨;以“幼儿发展为本”为幼儿园办园理念;以尊重的教育，关注幼儿的个体差异，促进每个幼儿富有个性的、主动的人格发展，为其一生的发展打好基础为教育理念。一年来在各领导的关心、支持及全园教职工的共同努力下，坚持以幼儿教育工作为重点，全面贯彻落实新纲精神，以素质教育为目标。幼儿教育工作取得一些成绩。但也存在不足，为使我园的工作在此基础上有所提高，现将本学期的工作总结如下：

一、 加强学习，提高教师的思想素质

我园教师的思想积极要求进步，加强思想政治职业道德学习，认真学习二六大精神，更新观念，提高认识的同时还学习《教师职业道德规范》、《教育法》。不断提高自身修养和政治素质，树立良好的师德形象，增强了教师的事业心和责任感。

二、工作方面

教师能认真遵守工作时间，工作中认真执行各项规章制度，对待本职工作尽职尽责，以的努力、的热情、最真诚的态度投身于幼教工作中，使家长满意、放心。

三、教学方面

1.教师能认真执行教学计划和教学进度授课。掌握各学科的教法和技能。采取恰当的方法组织幼儿活动，使幼儿在愉快的活动中学到知识，达到寓教寓乐的目的。

2.课堂教学上教师能以直观教学为主，教学过程以学生为主体，教师为主导，使幼儿在玩中学、学中玩，对幼儿进行多鼓励，少批评，保护幼儿的自尊。因为有了自尊才能有自信，有了自信才能自强。

四、加强管理 改善办学环境

1.对园内物品落实责任，对桌椅破损及时修补。努力为幼儿创设促进他们身心健康成长的生活环境、学习环境和设备条件。

2.帮助家长解决在教育孩子方面的困惑。积极与家长进行交流与沟通，动态了解孩子的成长，从多方面了解孩子的需要，并给以积极正确的引导，切实做好因材施教的教育工作。

五、安全方面

我园把安全工作放在各项工作之首，要求教师定期或随时向幼儿进行安全教育。并在教室中配备了监控系统，时刻防止意外事故的发生，切实保护幼儿的人身安全。

存在的不足和改进措施：

1、教师专业水平有待提高，在今后的工作中继续开展练功活动，不断提高教师专业水平。

2、 办园条件有待更新完善。

3、多开展一些幼儿活动。

新的一年我园将更加努力工作，锐意进取，勇于创新，使家长能安心工作，为幼儿一生的学习和发展奠定良好的基础，把我园建设成家长放心学校而努力奋斗!

>园长期末工作总结三

园长是一个幼儿园的灵魂，这一年回头看看，我感到非常欣慰。虽然说不上创造了一流业绩，但我立足于本职岗位，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，推动教师们的教育教学水平又提升到了一个新的层次。我努力探索以人为本、科学管理的办园策略与方法，在不断的实践与探索中，无论是办园条件、管理水平、师资建设，还是保教质量、幼儿发展都取得了显著成效。下面我以点滴工作体会求正于同仁。一年来,在上级教育主管部门和校长的领导下，在各基层校园长和全体教职工的大力支持下，本人立足岗位，认真履行工作职责，积极协助校长抓好分管的幼教、后勤及工会工作，现简要汇报一年来的工作情况：

一、对岗位加强培训，提高幼儿园教师的整体素质

为了全方位提高幼儿教师的业务水平，确保幼儿园课堂教学的有效性，我们对老师进行随时抽查,推门听课,并就当天授课的的情况及时给予反馈和指导，同时要求授课者课后对本节课的教育目标、教育过程、活动效果等进行当场反思，通过组织课后评议，共同研讨，比较不同的教学策略，交流自己的教学方法和组织形式，探讨教学中存在的困惑，解决问题的办法等，用新的教育理念指导教育行为，促使广大教师在心理素质方面、制作多媒体课件、综合运用教育手段提高课堂教学有效性等方面有了很大的提高，幼儿的各方面能力也获得了相应的发展。

其次是以课题研究为切入点，积极开展教育科研活动。一年来，我们重点抓好城关幼儿园《利用本土资源，培养幼儿的美术创造力》的省级课题研究工作，不断建立健全课题研究网络，逐步形成了园级大课题——课题组子课题——个人班级或个人小课题的研究态势。同时根据村办园的实际特点，我们制定了《利用山区资源，创设游戏环境》的课题计划，要求各村办园从本园实际出发，制定相应的子课题，并注意引导教师学习相关的理论知识，因地制宜地开展课题研讨活动，进一步探讨如何通过挖掘本土资源，在创造性操作及游戏过程中激发幼儿对美术活动、游戏活动的兴趣，让幼儿在实践探索、动手操作中创造潜能得以发挥，努力做到将课题研究与日常保教工作有机结合起来。

二、不断学习，力求提高整体素质

首先，重视政治理论学习，认真学习“三个代表”重要思想和党的\_\_\_\_大会议精神，深刻领会其精神实质，自觉把它们作为自己的思想理论源泉和行动的准则。努力提高自身的政治思想素质。自觉按照党员的标准严格要求自己，严于律已，团结同志，各方面做好表率作用，有较强的事业心和责任感。其次，认真学习业务知识，及时了解当前课改信息，树立新的教学理念，在努力提高公办园的保教工作质量、提升办园水平方面以及加强中心园和村办园的规范管理方面做了大量的工作，积极为青年教师提供岗位练兵的平台，进一步促进教师的专业成长。

三、规范办园行为，提高办园效益

一年来，我园进一步加大幼教工作管理力度，办园效益明显提高。一是实行统一招聘，加强对外聘教师队伍的管理。我们通过面向社会公开招聘的方式，择优录用了十十名热爱幼儿教育事业、具有高尚职业道德和掌握一定教育技能的幼儿教师，及时充实到我校公办园、村办园的幼儿教师队伍中，并要求她们每人与学校签定了为期一年的合同，逐步规范了外聘教师队伍的管理，有效促进了幼儿园保教质量的提高。

二是进一步改善办园质量，投资为幼儿园添置电脑和玩具，逐步改善了办园条件，为进一步优化幼儿的活动提供了物质保障。

三是实行公、村办园幼儿点心的统一管理，使幼儿能吃上质量保证，价格合理的面包糕点，学校对面包糕点的采购进行了透明、公开、公正的招投标，并与中标方签定了年度定点采购协议书。另外，我们还配合县教育局督促民办园做好有关幼儿安全、手足口病防控工作、教育教学指导工作等。进一步提高了民办园的办园水平。

四、积极开展各项活动，丰富教职工业余文化生活。

为营造一个宽松、和谐、快乐的工作环境，调动广大教职工的积极性，工会配合行政积极开展节日活动。元旦前组织全体党员教师开展“趣味”体育活动(夹气球、运报纸比赛);12月召开了\_\_\_\_年“逢十”生日教师既\_\_\_\_年退休教师座谈会;\_\_\_\_年春节举行团拜会;“三八”节期间，隆重举行庆“三八”趣味体育运动比赛。全校共174位女教职工欢聚一堂，共同聆听学校党支部罗耀辉书记所作的主题为“巾帼不让须眉,学校因你而更精彩”的致辞，然后兴致勃勃地参加了跳绳、呼啦圈、飞镖、套圈、定点投篮等比赛项目。充分展示了现代女性的时尚风采。让广大女教师感受到了节日的快乐，生活的多姿，增进了彼此的情谊，感受到了自身的价值;五一节组织了本校中层管理人员和基层校园长到江西三清山旅游，通过各种文体活动的开展，丰富教工业余生活，提高教师的综合素质。进一步加强了学校精神文明建设。

五、目前存在的问题及今后努力的方向

由于能力水平面有限，还存在着许多不足之处。如：作为一名园长，对理论知识的学习还不够深入系统;对深入教学第一线检查指导幼儿园保教工作的次数较欠缺;幼儿园的办园质量还有待提高等。

今后努力的方向：一是继续加强学习，找出差距，不断完善自己，提高自身素质。二是要逐步规范村办园的办园条件，不断完善其设施设备，加强对村办园保教工作、教研活动等的检查和指导，进一步提高办园质量;三是继续加强对城关幼儿园教育教学质量及课题研究活动开展情况的监控，切实提高保教工作质量和课题研究水平。四是继续协助校长督促总务处做好各项采购和招投标工作。努力为学校的进一步发展做出应有的贡献!

希望通过我和大家的努力，使我园再上一个新台阶，做到让家长满意，幼儿开心，打造真正适合孩子的身心健康成长的幼儿园。

>园长期末工作总结四

面对人生一次次重要的抉择，我依然选择了我的专业------幼师专业。当我从不懂事的孩子成长成一名帮助孩子引导孩子成长的幼师，是那么的无私和伟大，我曾对别人自信地说：我的事业不那么显赫，但如细雨般滋润孩子的心田。我的所有伟大，无私，体现在人与人之间的那份信任，体现在孩子对自己的依靠不，体现在为千家万户送去的放心，体现在爱的力量是无私的奉献，体现在微笑背后的真诚。

时间能磨练一个人，时间能让自己在事业中找到出口，从毕业---择业---创业----立业---守业。短短十几年，凝聚了一个学生---幼师---园长的心血，用青春不言败，无悔的选择。 孩子的成长离不开老师的教导，幼儿园的成长离不开园长及幼儿园老师的共同努力。 提起刚刚建园，几张床几张桌子，自己当老师，自己管后勤，自己招生，简直就是一个人操作一群孩子的吃喝住行等单调不正规，让人忙的焦头烂额。

现今的幼儿园有着一定的规模和信誉，当前又叫发展的今天，让大家认识到了从幼儿抓起的重要，幼儿园也就随意识的正规起来，强大起来，民办幼儿园也就随之发展壮大起来。 我们的幼儿园现今仍属于发展中的幼儿园，还是有许多不足和需要改进的地方。先介绍幼儿园的现状，占地面积1200多平，建筑面积900平方米，教学用房700平方米，生活用房100平方米，办公用房50平方米，活动场所400平方米。

办好一所好的幼儿园需要好的硬件支撑，但更需要软件为底蕴。这个领域里没有的，但可以永无止境的追求的，对我这样一个面临经费和硬件双重困难的管理者来说。 这句话无疑是一种激励和希望，对硬件和软件的辩证关系还作了精辟的描述，硬件体现了金钱和智慧，效果即时，也易被淘汰。软件者人才也，时间加智慧再加勤奋，软件一旦幼稚，形成特色，则会长盛不衰，当今社会的竞争，归根结底是人的竞争。而在人才的竞争中，具有较高综合能力的领导和教师人才的竞争，是取得事业发展的关键，对于名人所说的软件者，或许缺少智慧，但拥有勤奋。凭着这一种信念，这一年中，我和我的教师成员共同协作，团结奋进，依靠群体智慧，为幼儿园的发展而不断努力着。

一、坚持严于律己，重实干

一个处在新时代的园长，具备业务精湛请与学习和反思，等全面业务素质的同时，还要兼备严于律己敬业奉献诚信待人等高尚的思想品质，所以当教师感叹职业生涯的艰难时，做院长的也同样在感叹自己的管理难，但我想，只要在日常工作中坚持严于律己的原则，勤奋加实干，以“三心”规范严格要求自己，就能使领导放心，群众宽心，自己安心。

① 以平常之心出事;作为管理者的心里十分明确，园长与教师的关系在幼儿园中，只是分工的不同，人格和衣物上是平等互助的。从管理的角度来说，园长也许起到宏观调控的作用，但当教师处在最忙碌的时候，或者面临困惑的时候，会做她的朋友和同事，伸出手来扶一把，送一句贴心的问候，给于一个小小的建议，与她同甘共苦，共谋策，只有这样才真正激发教师自主工作的热情。

② 以关爱之心待人：社会的发展使管理者对教师的关注点也在发生变化，过去关注的是你要求什么?要你做什么?现在关注的是教师需要什么，教师渴望什么?通过调查了解到，教师需要来自领导、同事在生活上的关爱，学习生的关心和生活上的关注。所以我们要真正的关爱教师的学习和生活，给她们创造良好的生活环境，和心理氛围，设立方便教师休息和学习的条件。 ③ 以敬业之心治园：幼儿园的很多工作都是繁琐而细小的，但你凭着一颗敬业知心去从事工作，就会觉得责任远大，能体现出责任心和敬业心，看过“细节决定成败”这本书的人都知道，很多企业和个人的胜利都来自于对每一件小事的重视，失败也可能是从一件不经意的小时开始，企业管理实践中重视小事，所以当完成一件事时，态度就是要么不做，要么就要做好。窗子的明净水平环境细微处的设计，与家长教职工的对话艺术，凡事要做到位，凡事要做的精致，日复一日就会沉淀下来，就会在整个园内形成一种敬业负责任的文化氛围。

办园13年本着一切为了孩子，为了孩子的一切，一切从孩子利益出发，目前幼儿园仍有一些困难：收费低投资少环境条件中等经费短缺、教师流动性大、硬件设备少、为了迎合家长偏为小学化、这就是民办教育的弊端。

从开始办园两个教室，变成今天10个教室，由三个老师到今天15个教师，我们的队伍在逐渐增大，环境也在更新，教室装饰园内修饰，每年都在更新。为了让教学更创新，更具有特色，我们还聘用外来老师专门上课，例如：英语、舞蹈、美术、珠心算等。现在幼儿园从升园角度看发展，前景还是很好的，幼儿园地处城乡结合处，外来人口及流动人口很多，幼儿园环境新了，管理好了，师资专业化，饮食安全化，让家长放心，孩子开心。国家一直鼓励民办教育，我们也会努力的，争取让祖国的花朵在我们的培育下茁壮成长。今年幼儿园在原有10个教室的基础上又装修了一间50平米的舞蹈室，班内买了很多多元智能玩具让孩子在玩中开发智力。户外我们又投资了大型玩具滑梯等。

聪明屋幼儿园办园13年一直遵纪守法，按照教育局幼教办的要求办园，做到让家长放心、孩子舒心。

>园长期末工作总结五

我是一名年轻的幼儿园教师，教学成绩有目共睹。在上级领导的安排下，成为一名年轻园长。我对新的工作充满了激情与期待!面对着全新的管理岗位，全新的员工，承担起了前所未有的外界压力。我感到非常的迷茫与困惑，是的，我曾经怀疑过、犹豫过，面对条件差、师资紧、教师积极性不高等种种情况，我深知，幼儿园要生存，要发展，教师是关键，作为园长的我，应该怎么办?回顾自己的经历，我从新教师成长为一名具有教学经验的青年教师。我发现，自己对幼儿教育事业始终保持着巨大的热情，这热情来源于所在的幼儿园为我提供的发展空间,这热情来源于自己在教育教学中获得的点滴进步与成功，这份成功，激励着我不断去追求自己的人生价值。我想，我有这样的需要，青年教师们也会有这样的需要。因此我确认我的工作责任是：，以人为本，创造一个尊重、合作、创新、发展的工作环境，使教师体验到自己存在的价值，感受到自己的创造性工作带来的喜悦，增强教师的责任感和使命感。

一、以人为本，培养全体教职员工的民主意识。

树立正确的民主管理意识。

首先，幼儿园里的每一个人都应有强烈的归属感、责任感和荣誉感，如果幼儿园不存在了，那还有什么管理可言。其次，每个人都有被关爱、被认可、求发展的需要。管理者是这样，被管理者也是这样。第三，要有赞赏意识。每个人都要学会赏识同事、赏识领导、赏识幼儿园、赏识自己，赏识能使一个人看到自己努力的价值，因而就有了前进的动力。第四，要有正确的批评与自我批评意识和方法。批评的目的是让人接受。正确的批评应该是在肯定成绩的基础上、与人为善的态度、就事论事提出的。第五，要有管理适应性意识。

营造和谐的民主管理氛围。

首先，要有信息沟通氛围，管理者之间要信息沟通，领导与教师之间信息沟通，教师与教师之间信息也要沟通。其次，要有人际交往的氛围。多开展各类竞赛活动和全园娱乐活动，来展示自我。第三，要有一个发展的氛围。无论是园长还是教师，都要不断的学习、不断发展。要允许每一个人冒尖、允许失败、允许表现、鼓励学习。

建立健全的民主管理制度。

健全的民主管理制度要有民主管理的机构及机构的会议制度。如：教职工大会、家长委员会、教代会;要有民主的决策制度，每一项重大的决策都提交大家讨论，以保证决策顺利进行;要有公示制度，幼儿园的计划、总结、工资、各类政策要及时想大家公布，让教师们做到心中有数，幼儿园的工作就能做到有条不紊;还要有领导评价与员工自我评价相结合的制度、自我管理制度、自我教育制度等等。

二、公平、公正，为教师的差异和差异寻找空间

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找