# 交警安保工作总结(7篇)

来源：网友投稿 作者：青苔石径 更新时间：2024-08-20

*交警安保工作总结一一、规范入职培训，提高保安服务质量安保队员流动频繁是物管企业的特征之一。今年，\_\_大厦管理处安保队员累计流动\_\_人次，大厦管理处安保队员流动\_\_人次，新聘安保队员\_\_人、车辆协管员人，为了不降低安保服务质量，安保部根据公司...*

**交警安保工作总结一**

一、规范入职培训，提高保安服务质量

安保队员流动频繁是物管企业的特征之一。今年，\_\_大厦管理处安保队员累计流动\_\_人次，大厦管理处安保队员流动\_\_人次，新聘安保队员\_\_人、车辆协管员人，为了不降低安保服务质量，安保部根据公司《培训纲要》，认真制定入职培计划，精心组织入职培训。为了把好入职培训关，部门经理、班长、骨干择优施教，充分发挥\_\_、\_\_、\_\_等小教员的作用，采用请进来、走出去等多种方式因人施教。如\_\_的\_\_名女实习生，担心自己不适合保安岗位工作，就组织她们到\_\_、\_\_大厦参观学习，和女安保队员交谈，了解她们的工作情况，看到其他女同志在安保岗位上同样干得很出色，从而消除了胆怯心里；\_\_大厦消防自动报警系结统和\_\_大厦的不一样，操作程序也不同，就把厂家工程人员请进来。由于责任明确、分工恰当、把握重点，新队员入职培训达到预期效果。

二、细化岗位职责，签订岗位责任书

在总经理办公室统一安排下，安保部重新梳理\_\_大厦管理处每个安保岗位的工作内容、工作标准、工作纪律及检查方法，并交员工讨论，统一认识后，签订《岗位目标责任书》，使每个岗位的员工都熟悉本岗位工作职责，懂得不履行职责，违反工作纪律会受到怎样的惩处，今年共调整不称职班长1名，辞退违纪员工2名。管理处与各岗位员工，层层签订《目标责任书》，一级监督一级，有力保障\_\_大厦安全保卫工作。

三、强化车辆管理，努力增加收入

自去年9月份《\_\_大厦停车场汽车停放暂行管理办法》后，停车场秩序逐渐好转。今年2、3月份，由于春节期同放松管理，使用人的汽车又开始频繁出入停车场，交通秩序回潮。针对这一情况，安保部抽出2名业务骨干，配合物业管理员逐户解释《\_\_大厦停车场汽车停放暂行管理办法》，取得绝大多数使用人的理解和支持。同时，组织全体安保队员，学习“办法”、车管岗位职责和考核细则。因为具体工作做得扎实，每个环节都计划周全，很快扭转了被动局面。同时，为提高汽车泊位使用率，在不影响业主停车的前提下，积极收取汽车临停费。截止12月15日，汽车临停费收入元，停车场泊位费收入\_\_元，停车库泊位费收入\_\_元，超额完成指标\_\_元。

四、强化安全管理，创建平安、文明大厦

\_\_大厦管理处编制\_\_人，负责主楼和裙楼的安全。仅后大院就需\_\_个固定岗任，只能设一个巡护岗位，巡护力量明显偏少。为缓解这一矛盾，安保部根据主楼相对稳定的实际，把工作重点放在裙楼，依靠业主的力量共同做好安全工作。为了减少管理环节，变间接管理\_\_店、\_\_大卖场为直接管理，请两店正式聘任安全负责人，便于物业公司与两店的工作联系。今年，安保部牵头，召集两店和市场管理办公室，召开安全专题会议4次，组织检查、互查12次，专项检查3次，开具内部安全隐患整改通知书8份，并达到整改要求；灭火器操作训练率达95％；义务消防队员的训练走上正轨，消火栓操作、灭火演练、疏散逃生训练累计20小时。通过有效的训练，提高市场整体应急处置能力。全年未发生火险事故和刑事案件，顺利通过“社会治安安全”达标验收和三级治安防范评定。

五、承接\_\_大厦，不断探素管理经验

今年6月10日，安保部\_\_人先行介入\_\_大厦前期物业服务工作，在此期间，主要协助开发公司加强现场管理，做好承接验收的准备工作，配合接待部分业主和少量物业整改工作。9月份，配合公司承接\_\_大厦项目，\_\_大厦项目的承接，标志公司上了新的台阶，实现了突破性的发展，安保部全体同仁以此为契机，以主人翁的姿态和认真负责的精神，投入到紧张而有序的工作中去，具体负责、协调钥匙管理、物业整改、煤气开通、有线电视开户、装修现场管理等工作，钥匙发放准确率100％，物业整改合格率约80％，管道煤气除三层小部分外全部开通，有线电视可开户率100％，装修审批率98.9％。9月份，气候炎热，工作量又大，安全保卫部从经理到员工，放弃休息天，加班加点，全力保障业主顺利入伙。同时，在工作中不断摸索经验，剖析典型案件，组织员工学习、讨论，统一思想认识，提高服务质量。如\_号楼\_\_室业主自行车丢失，向安保队员报失后，接待不周、处置不当，又没有及时及业主沟通，导致业主意见很大，后来部门经理和物管员主动上门沟通，业主表示理解的同时还提出几点很好的建议。安保部将这一案例在各班展开讨论，两名接待业主的员工认识到自己的不足，全体队员很受启发。

六、20\_\_年工作思路

1、继续推行首问负责制，全面提升服务质量。今年9至12月份，90户业主陆续开始装修，在此期间，业主接触较多的是安保队员，大部分业主通过安保队员报修、投诉，由于首问负责制没有全面落实，部分业主的报修和投诉没有及时处置，形响了公司的信誉。因此继续推行首问负责制势在必行。首先，监控岗位作为业主报修、投诉的窗口，必须挑选优秀员工上岗，规范工作程序；其次，给合安保队员班次的待殊性，将安保部所接报修、报诉当日归口到物管员岗位，由物管员担负首问负责的责任。

2、加强与业主的沟通，创建和谐、温馨家园。今年9至12月份，业主装修90户，除装修审核岗位上的员工，熟悉业主和使用人的基本情况，其余岗位员工缺乏对业主和使用人的了解，对业主和使用人少了招呼声、问候声，部分业主认为物业公司的员工素质有待提高，我们同样感觉到这一点。中园是礼仪之邦，加之物业公司的服务性质，要求我们要主动和业主沟通。要服务好业主，首先要了解业主。春节过后，大部分业要进场装修，在装修期间，会有很多和业主接触的机会，业主也需要我们的帮助和服务，要充分把握机会，对业主加深了解。这样，员工遇到业主上班或下班等，方便招呼和问候，迅速养成尊重业主的良好风气。

3、加强骨干队伍建设，保持安保队伍稳定。打破班长终身制，每半年述职一次，班长工作是否称职，由队员说了算。为了增加班长评议的透明度，班长半年内每个班工作两个月，让每个队员都了解每个班长的工作，使得班长评议更加公开、公平，一个班长的述职报告在本班不能通过，就由该班重新推举班长后，报总经理室审批。

4、规范员工在职培训，不断提高员工的业务素质。立足《培训纲要》，结合实际工作中的典型案，认真制定年度培训计划，精心组织培训。旨在通过员工培训制度化的手段，提高业务技能，以达到更好地为业主提供服务的目的。

5、做好安全保卫工作，是安保部的主要工作职责。安全就是效益，安保部作为安全职能部门，要围绕安全做文章，每项工作都必须扎扎实实。银河大厦改造，要严格建筑装修防火设计审批手续，加强装修现场管理，及时消防安全隐患，结合改造装修，安排电气设备、电气线路检测，防患于未然。\_\_大厦继续把握商铺装修防火设计审批手续，加强三层营业场所装修方案审核。

**交警安保工作总结二**

在区保安公司对我们保安人员的培养教育和严密的组织领导下，我积极配合镇中心校和我所在幼儿园的安全要求，认真履行保安守则，出满勤、值好岗，为\_\_\_\_幼儿园平安和谐的发展，做出了我应有的贡献，为总结经验教训，更好的干好下一年的工作，现将我对自己所做的工作，归纳总结如下：

一、积极参加培训活动，提高保安技能。

我非常热爱自己的保安职业，珍惜这个工作岗位，因为它肩负着着保卫人民生命财产安全的神圣使命，是一个光荣的岗位，但是，怎样才能当好一名称职的保安人员呢？当时我不知从何做起，区保安公司举行的培训活动，对我来说就象是旱苗得到了及时雨。培训班上我不但从理论上知晓了保安工作的神圣使命所在，而且懂得了怎样树立一个安全卫士的形象，懂得了怎样维护安全秩序和勇敢机智的应对突发事件，学会了各种保安器械的使用和维护、培训活动使我获得了理论和技能的双丰收。

二、遵守规章制度，认真履行职责。

安全保卫制度我做到用心去看，把各项、各条看成是上级的命令，执行命令是我的天职，履行职责的每一天，我都是提前半小时到园，上岗之前首先把墙上挂的制度细读一遍，制度要求就是我执勤的行动指南。我做到严把园区出入关，不管来人的地位多高，官多大，除了举手敬礼之外，其他入出行动必须照章执行，要求来人说明来意，报请园长批准，填好入园登记，再有巡逻人员引领到办事地点，事情办理完毕，巡逻人员再将来人陪送到保卫室，做好离园登记方可放行。正因为我们以高度的保安责任心，把好了外来人员的出入关，才避免了两起因离异纠纷，可能发生的双方对子女的在园争夺事件，保持了幼儿园的平安和谐局面，经过我们的耐心劝导和安全教育，门前的拥挤现象已不再有，接送孩子的时候，家长也都自觉的停在了警戒线以外，看到家长对自己工作的支持，心中有种无比的感激，同时也保证了道路的畅通。

三、安全责任无限，携手共保平安。

自参加培训之后，我对安全保卫职责的认识有了很大的升华，我认为保安人员不光是站岗巡逻任务，还应为提高师生的安防能力多付出一些，这才能防患于未然，我经常深入到班级对师生进行安全教育，教育孩子如何避险，如何自救、自护、如何不做伤害他人的危险动作，有效地提高了师生的安全防患意识和自护能力，园里进行安全演练，老师们要求我进行情境设计和逃生知识讲解，我都欣然接受，因为安全责任无限，平安需要携手共建。在我们和园所教师的共同努力下，保证了儿童每天都高高兴兴到园来，平平安安回家去。

以上是20\_\_年我做保安工作的简要总结，一年当中，安全保卫经验也积累了不少，教训的方面也时时在眼前浮现，在新的一年到来之际，我们更要以“安全第一，预防为主”为目标，切实履行好自己的职责，服从领导的安排，使安全保卫工作做得更加精细认真，吸取经验教训，进一步提高安全保卫技能，以高度的警惕性，和良好的保安业务素质去迎接新一年的工作！

**交警安保工作总结三**

20\_\_年即将过去，一年来，在保安公司和各级教育部门的领导下，我在校园保安工作的岗位上，以维护校园正常教学秩序，保障校园师生安全为己任，以一个合格称职的保安人员的标准严格要求自己，勤勤恳恳，认真负责，确保了所在的\_县\_小学全年校园秩序的持续稳定，圆满完成了各级领导的安排的工作任务。具体工作主要体现在以下几个方面。

一、提高思想认识，端正工作态度学校是兴学育人、培养祖国未来人才的基地，从身着保安服，参加校园保安的那一刻起，就深知自己肩负着守护校园安保的职责，因此，思想上有了责任感和荣誉感，工作有动力和方向。

二、树立服务意识，服务于安保大局作为保安公司的派驻学校的保安人员，虽然远离保安公司单位，但时刻牢记保安公司赋予自己的责任，牢固树立起为校园安保服务的意识在完成保安工作中的具体要求和任务，并与学校签订了责任书，努力做到公司领导放心，学校领到满意，校园秩序稳定。

三、认真完成安保任务、落实具体工作

(一)自觉遵守纪律，做到不迟到不脱岗，上岗时着装严整，举止文明、自觉树立保安人员的良好形象。

(二)小学在前半年间，由于修建为校园的保安工作增加了工作量，接送的车辆、人员的增加等一系列的问题相应而来。为解决这些涉及校园安保工作的问题，严把学校校门的出入关，违规的人员和车辆决不放入。发现有违规的黑校车或超员私家车，立即制止，并及时报告学校，采取措施，为校园门外接送车辆规定停车区域和接送线路，在校园门口设立警戒区域和隔离彩带。

(三)坚持工作日志和出入人员及校园巡逻工作的登记。同时在学校放假后，配合校内教职工每天留校值班，开展巡逻和防范工作。

(四)在完成本职工作的同时，积极主动配合学校完成一些力所能及的其他工作回顾一年来的工作，自己在校园保安的岗位上为学校的安全和保卫工作作出了自己的成绩，虽然也存在着工资待遇偏低和自身素质仍需不断提高等实际问题和不足之处，但我有信心在今后的工作中发扬成绩，完善不足，圆满完成校园保安的职责和任务。

过去的20\_\_年，在公司上级部门领导下，做为物业公司保安部一员，以小区人、财、物安全防范为己任，以业主至上、服务第一为导向，认真做好每一项工作。为在新一年里将工作做得更好，现就20\_\_年工作体会总结如下：

(一)遵章守纪，注重礼貌礼节。

遵章守纪是合格员工的基本要求，是各项工作顺利开展的前提。因此在工作中以遵章守纪为荣，并付实际行动，互相监督遵守。服务行业，礼貌礼节做得怎样，是服务水平的体现。工作中做到勤问好、多敬礼、态度热情、行为规范。

(二)迎接挑战、行职责。

自年初，在上级部门信任与支持下，安排本人在保安部，这对于我来说是新的挑战。为适应新的工作要求，在熟悉掌握工作职责、要求的同时，虚心向部门及领班请教，并在实践中不断领会。

工作方法从严肃、说教向灵活、谈心、关爱转变，对工作中出现的问题和差错，不隐瞒、及时上报、及时处理、有错必纠、有错必改、分析原因、改进工作。同时贯彻上级部门的各项工作指示。

(三)正确树立服务意识。

目前，社会上部分人对保安从业人员有某种偏见，这多少给工作带来一些困扰，因此，保安员只有正确树立为业主提供安全、优质、高效、服务的服务意识，为小区安全防范尽己之责，才能将本职工作做好。

(四)不断学习进取，提高业务水平。

部门每日例会：对存在的问题、解决方法及案例分析等是直接、有效的学习;

物业管理从业人员培训学习，收获之一，进一步认识到：

掌握、了解并运用有关法律法规，是提供有效服务的保障;

利用业余时间，上网了解、学习相关物业管理知识。通过各种方式的学习充实自己，使工作能力有所提高。

**交警安保工作总结四**

为认真贯彻落实上级关于春运工作京运苏北航〔20\_\_〕2号文的通知要求，切实保障春运期间辖区航道安全畅通，春运期间我站大力加强春运安全宣传，强化安全教育培训，落实各项安全防范措施，深入开展安全隐患排查治理，加强辖区航道检查，加强航标日常维护，严格航政管理。切实有效地保证了春运期间航道的畅通和航道设施各项技术标准的正常完好，为春节期间航道的安全运输提供了可靠的保障，全站实现了安全生产无事故的良好成绩。现将春运工作总结如下：

一、强化组织领导 明确目标责任

我站干部职工从思想上高度重视春运工作，为保证辖区航道安全畅通，强化春运工作的组织领导，站成立春运工作领导小组和春运工作办公室，及时召开春运工作动员会，对全站的春运工作进行动员布置，认真细化各岗位安全防范工作，加大对车船等机具设备的安全管理，加强航道安全保畅应急管理，确保春运各项工作有序开展。春运期间，我站结合上级有关要求，制订了站春运工作计划，将目标、责任分解到各部门、航政管理大队，保证了我站各项工作做到了安全有序，各部门、航政管理大队分工明确，思想统一，协调配合。各部门、大队严格遵照相关要求做到环境优美、文明服务、执法规范、保障有力，保证了春运期间辖区航道的安全畅通。

二、加大春运宣传 提高服务意识

春运伊始，我站认真学习了处关于扎实做好20\_\_年春运安全工作的通知精神和要求，通过悬挂横幅、标语，led显示屏和发放各类安全知识宣传手册等手段，营造浓厚的春运安全宣传氛围，让船员了解春运政策、服务措施和出行信息。春运期间我站四个航政管理大队围绕“情系运河，温暖春运”的活动主题，向部分业主和船民送祝福、送春联，同时向他们宣传航道法律法规，强调春运期间作业安全注意事项。

春运期间，我站共悬挂宣传横幅4条，整理上报春运信息10篇，发放航道安全宣传材料250余份，确保了春运期间安全信息的上下畅通。

三、加强航政管理 确保航道畅通

春运期间，我站四个航政管理大队累计上航61天，航行5400公里（其中船艇航行1830公里，车辆航行3570公里），维护航标92座次，确保了辖区段航标标位准确、标体鲜艳、灯光明亮，航标维护正常率达100%。

为了确保春运工作顺利进行，我站加强航政管理力度，严格落实职工岗位安全生产责任制，强调安全责任追究制度，认真落实各项安全措施。一是根据气象台的寒潮警报，启动防寒抗冻应急预案，落实各大队防寒物资的储配和设备设施的防护措施，加强船艇停泊靠港带缆情况管理，确保安全状况一切良好。二是针对春运期间雨雪天气、低温冰冻等特殊气候特征，航政艇巡航频率增加，在船艇巡航的基础上，合理利用车辆对航道进行巡查，对辖区内航标、标牌、光缆等进行全面细致的检查维护保养，并不间断通过电话遥测遥控系统对航标发光运行情况进行检查，保证了航标正常率达100%。三是加强与辖区信息员信息沟通，及时了解航道、标牌和航标情况，确保辖区航道畅通、安全、有序。四是春节长假期间，坚持不间断对航道秩序、航标、标志标牌、光缆等进行全面的安全巡查，对部分城区段一些因回家过节临时占用通航水域停泊的船舶及时进行管理。

四、组织安全检查 及时整改隐患

为确保春运工作的安全，我站积极采取大队岗位自查与站督查相结合的方式，定期和不定期地对全站的机电设备和安全设施进行检查，同时坚持谁主管谁负责的原则，对责任到岗、责任到人的设备以及危险控制点实行不间断的检查。

根据处相关文件要求，1月17-19日和2月15-16日我站分别组织开展了安全拉网式大检查，对办公场所、消防设备、重点航段、航标、重点工程、桥梁施工现场、车辆、航政艇等进行了逐一检查，全面排查安全隐患。检查中安全领导小组采用车船结合的方式对航道及设施进行全面检查，现场制定船闸上下游航标四周绿化方案；同时督促新建的许渡大桥和豆瓣集大桥设置桥涵标；重点检查了泗阳闸下整治工程的拋泥区和施工现场的安全情况。

春运期间，我站共进行安全检查5次，其中专项检查2次，查出并整改安全隐患2起，并责令相关人员及时进行整改，确保了全站船舶机械设备保持良好的适航状态。

五、深化安全教育 加强安全培训

我站高度重视安全管理，春运期间我站进一步加强对干部职工的安全教育。通过开展系列安全培训，从思想上促使每位干部职工克服麻痹思想和侥幸心理，在保证安全的前提下做好各项工作。一是继续安全警示教育每周一例，每周一在站qq群上发一则事故案例分析，分析事故发生的原因及应该做的防范措施，教育全站职工从事故中吸取教育，从源头上杜绝安全隐患。二是每月组织一次安全知识问答，加强安全常识记忆，强化职工的安全意识。三是启动“20\_\_年春季执法大练兵”系列活动，开展航道行政许可专题讲座、“航政管理数据统计分析”培训、执法人员队列训练。四是响应《交通运输安委办关于切实加强恶劣天气条件下安全生产的警示通知》要求，召开安全分析会，吸取新疆阿克苏“2.6“事故教训，切实做好预警预防工作，有效应对各类突发事件。

六、严格值班制度 保证信息畅通

春运期间，我站办公室、各航政管理大队实行24小时值班。严格执行领导带班制度，领导班子成员轮班每天定期走访各值班岗位，值班人员严格执行值班制度，重视各种突发事件的应对处置，确保航道信息的畅通。认真履行《每日安全员》制度，站区及每个大队每天都有一名职工作为当日的安全员，对所在站区、大队的所有办公生活场所及车船进行巡查，做到日查日报，发现问题，及时整改，消除安全隐患。

在全站干部职工的共同努力下，春运工作顺利结束了，但航道安全畅通永远是我们航道管理工作的中心。我站将在今后的航道管理工作中继续把安全工作放在首位，认真查纠工作中的安全隐患，按照“1+3”安全监控体系要求，严格监控所有事故危险点，狠抓航道安全管理工作，确保航道及航道设施的良好，确保全站全年实现安全生产无事故，努力将我站安全管理水平再推上一个新台阶。

**交警安保工作总结五**

一、主要工作业绩：

1、确保了小区上半年无安全治理事故。

保安部在上半年继续脚踏实地抓好小区日常安全治理工作的落实，加强小区日常安全巡检和巡检监督治理，做好经常性的安全大检查，确保了上半年无偷、盗、消防等安全治理事故，保障了小区正常的工作和生活秩序。

2、季节性和阶段性工作得到有效落实。

针对每阶段的情况，保安部对季节性和阶段性工作提前做好充分预备，对元旦、春节、清明、五一、及雨季期间出具具体治理方案和计划，严抓具体工作的落实，使各季节和阶段性工作得到安全有序的开展。

3、积极跟进车辆收费的前期预备工作。

保安部在上半年与各相关部门配合积极跟进停车场收费前期预备工作，出台停车场治理制度，制定停车收费治理方案，跟进小区交通道路经营许可证和收费行政批复工作，现已基本完成。

4、保安治理工作顺利开展。

根据公司发展需要，我部在3月13日开始安排保安人员进驻，负责所属区域的保安治理工作，并根据现场情况增减岗位，现已由刚开始进驻时的4人增加到12人，确保了现场保安治理工作的顺利开展。

5、在做好本职工作的同时，努力发挥“治理员”职能。

保安部在做好日常安全治理工作的同时，不定期地对小区公共区域和楼宇进行全面巡检，对各类存在问题进行记录汇总，清洁绿化公共设备设施，报各部门进行整改，并跟进整改情况。

同时保安部积极配合各相关部门的工作，从物品搬运、送水送煤气到配合各部门的巡检、监督及临时工作等，在保证本职工作的同时凡保安部力所能及的都主动、全力予以配合。保安部实际上已基本担任了一个“治理员”的职责，在安全治理工作外配合各部门所产生的工作量已占保安整体工作量相当大的一个比例。

6、治理制度的调整和修改完善。

为适应治理情况的变化和形势的发展，保安部对现有的治理制度和操作流程进行了大量的调整，以使制度和操作流程应具有实操性，为保障工作顺利有序开展奠定了基础。

7、内部治理方面的进步。

（1）保安部在4月份将8小时工作制调整为12小时工作制，有效缓解了招聘压力和降低人事费用支出，解决了长期影响保安部治理的严重缺编、缺岗、积休多问题，单个岗位每月可节约费用650元左右，实行12小时工作制的4至6月份可为公司节约人事开支超过5万元。

同时我部针对12小时工作制与8小时工作制的差异，对部分治理制度进行了适度调整，以确保在工作质量与标准不下降的前提下实现人事费用支出的缩减和促进队伍稳定。

（2）队伍稳定性增强，保安人员流动率稳步下降。20\_\_年上半年，保安部把队伍的稳定列为重点工作来抓，积极加强与员工的沟通及引导工作，转变员工的心态和思想，同时提高治理人员的治理技巧，使人员流动率稳步下降，与去年上半年人员流动率相对比降低了近6个百分点。

（3）上半年，保安部调整培训思路，培训的重点侧重放在队伍的整体形象、礼节、服务意识，以及工作主动性、原则性与灵活性的应用上，促进员工在处理岗位问题时能逐步达到“理”与“礼”相结合，“原则性”与“灵活性”相结合，取得了一定的成效。

二、主要存在的不足和问题

1、元月事件，它反映出保安部在以往治理中存在的误区、法律意识的淡薄及处理问题时原则性与灵活性结合的严重不足，导致工作由主动变为被动状态，给公司造成了极大的损失和影响，这对保安部是一个惨痛而深刻的教训，在事件后，虽经过一系列强制性的意识灌输和实操培训，在整体上有所好转，但部分员工在实操能力上仍比较欠缺。

2、作为安防治理部门，在确保首要职责“安全保卫”得到有效落实，保障小区的整体安全秩序的前提下，队伍的形象、礼节、工作与服务态度，以及处理问题的主动性、原则性与灵活性是决定一支队伍整体形象与口碑的要害所在，保安部在上半年队伍全面稳定后的5月和6月份在这些方面做了大量的工作，虽有一定的进步，但离目标与要求仍相差甚远，员工在实际操作中不是很顺畅，基础不扎实，营造的氛围仍不牢固，而做好培训与绩效考评是解决这些问题的要害所在，这对于保安部来讲是一个长期的工作。

3、智能化系统的实际应用效果。

一期的智能化系统仍处于完全瘫痪状态，二期的智能化系统非凡是可视对讲门禁系统未能如实得到使用，小区仍处于依靠人防治理状态，这是下一步保安部需协同工程、客服共同跟进解决的问题。

4、地下停车场工程问题仍未得切实得到解决。

二期各地下停车场前期所存在的渗水、漏水、排水问题仍较严重，虽经多次维修整改，但仍未得到切实的解决。

**交警安保工作总结六**

20\_\_年10月15日至16日，根据西培中心的统一部署，办公室在安保小组的带领下开展安保工作。深入消防驾校考场，负责西培杯的安保工作。安保小组严格按照大赛主委会的要求，讲政治、讲大局、讲奉献，团结协作、全力以赴，切实做到了在大赛安保工作中实现“四个确保”的目标，即“思想上不出问题、工作上不出问题，纪律上不出问题，安全上不出问题”。安保组本着“能吃苦、守纪律、保安全”的原则，为“西培杯”期间的安保工作作出了应有的贡献。

我安保组任务结束，现对本次的安保工作做一下总结：

一、基本情况

(一)赛前培训

任务分工及安全理论培训实地演练。

(二)岗位分工及主要任务

我安保组参加“西培杯”大赛安保人员共16人，经过赛前的分工及安全理论培训和赛场实地演练，均能够按要求认真履行职责，出色地完成本职工作任务。我组人数不是很多，但是分散到巡逻指挥、应急事件处置、车辆保管及停放、赛场安保、配电室、开幕礼仪六个岗位上，这就带来了岗位分散，难管理的难题，但是我组采取岗位责任人负责制，发挥各负责人的模范带头作用，充分解决了这一难题，其中很多岗位都至关重要，他们依靠能吃苦的精神，出色的完成了安保任务。

二、主要工作

(一)提高思想水平，增强责任意识

我安保小组为增强组内人员的安保意识，培养高度的责任感与使命感，首先召开安保人员会，进行思想的动员和部署，然后通过各场地小组负责人来发动本场地安保人投入安保，所以在来之前整个安保小组都斗志昂扬，充满活力。为大赛工作的顺利开展奠定思想基础。

(二)严格管理制度规范

严格的纪律是一切的保证。为切实做好大赛安保工作，加强组员管理，在组员执勤工作中，要求学员听从安排，服从管理，不脱岗、不离岗，坚守自己的岗位。严格遵守工作纪律，执行工作规范，严格遵守大赛安保有关的规定，严格落实请假制度。

西培杯保任务将落下帷幕，我组也顺利完成了西培杯安保任务，成绩优异，得到了中心领导的赞扬，树立了中心安全办公室的良好形象。希望在今后的、工作实践中，将继续发扬在安保工作中养成的优良作风。

**交警安保工作总结七**

校安全工作是学校工作的重要内容，为贯彻落实全国、省、市、区有关安全工作的通知要求，做好元旦春节期间安全生产各项工作，确保全校师生度过一个快乐、祥和的节日，根据学校《安全保卫工作计划》的要求，我们学校做了以下几个方面的工作：

一、统一认识、明确责任、层层落实

本学期的“镇江新区平安校园”、“镇江市交通安全示范校”的创建，我们学校就已经建立了一系列的控防体系，实现了无交通事故、无盗窃案件的发生。节前接到做好两节安全的通知，陈正伟校长又亲自召开了“两节”安全工作会议，迅速成立了以一把手校长为组长的假日安全工作领导小组，明确了目标，层层包干，责任到人，讨论并制定了《安全保卫工作方案》。对“两节”期间值班做出了安排，提出明确的值班要求，强化责任意识，确保“两节”期间校园财产的安全。

二、深入排查整改校园安全隐患

按照“平安校园”建设的要求，我们每星期都对校园进行常规的检查：大门的开合不灵敏，我们及时请人修理了大门的电路;对校园四周的树木及时进行整枝，使得监控系统能正常使用，解决了监控系统总是乱响的问题;发现了食堂的电路有跳闸的问题，及时请电工查出原因，对食堂的线路进行重新布放，解决了食堂的安全隐患;查出体育器材室的防盗窗松动，及时和电焊工联系，对窗户进行了加固;加开了食堂北门，使学生倒剩饭不在拥挤，做到了井然有序。放假前，校长室、总务处又对校园的水路、电路、楼道、楼梯等设施进行安全自查，发现了一些问题并及时进行了整改。例如对西楼一楼的开关凹陷、北楼四楼的开关盒脱落、教室的插座损坏以及楼梯口的安全标识进行了及时的修补和更换; 12月中旬，学校又进行了预防踩踏事故的专题教育，及时进行了应急疏散的演练，通过一系列的教育，让安全意识在孩子们的心中扎根。

三、加强校园安全的宣传教育

学校积极运用多种形式的教育，增强学生的安全意识和保护的意识：利用宣传栏、黑板报、自编小报对学生进行有关交通安全知识的宣传;通过集体晨会、班会、主题队会教育学生假期中不随便进入校园玩耍、不把学校的相关信息透露给校外的人;在放假前的学期结束会中教育学生假期中注意交通安全，在家中防电、防火、防煤气，过一个文明、祥和、安全的节日，及时发放告家长书，进一步提高家长的安全意识和学生的自我保护意识。

总之，学校将按照建设“平安校园”的要求，一如既往的抓好校园安全工作，积极营造安全、文明、健康的育人环境，保障和推动学校的持续、稳定、健康的发展。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找