# 2024年幼儿园园长工作总结(六篇)

来源：网友投稿 作者：前尘往事 更新时间：2024-08-20

*幼儿园园长工作总结一一、以人为本，培养全体教职员工的民主意识1、树立正确的民主管理意识。首先，幼儿园里的每一个人都应有强烈的归属感、职责感和荣誉感，如果幼儿园不存在了，那还有什么管理可言。其次，每个人都有被关爱、被认可、求发展的需要。管理者...*

**幼儿园园长工作总结一**

一、以人为本，培养全体教职员工的民主意识

1、树立正确的民主管理意识。

首先，幼儿园里的每一个人都应有强烈的归属感、职责感和荣誉感，如果幼儿园不存在了，那还有什么管理可言。其次，每个人都有被关爱、被认可、求发展的需要。管理者是这样，被管理者也是这样。第三，要有赞赏意识。每个人都要学会赏识同事、赏识领导、赏识幼儿园、赏识自我，赏识能使一个人看到自我努力的价值，因而就有了前进的动力。第四，要有正确的批评与自我批评意识和方法。批评的目的是让人理解。正确的批评应当是在肯定成绩的基础上、与人为善的态度、就事论事提出的。第五，要有管理适应性意识。

2、营造和谐的民主管理氛围。

首先，要有信息沟通氛围，管理者之间要信息沟通，领导与教师之间信息沟通，教师与教师之间信息也要沟通。其次，要有人际交往的氛围。多开展各类竞赛活动和全园娱乐活动，来展示自我。第三，要有一个发展的氛围。无论是园长还是教师，都要不断的学习、不断发展。要允许每一个人冒尖、允许失败、允许表现、鼓励学习。

3、建立健全的民主管理制度。

健全的民主管理制度要有民主管理的机构及机构的会议制度。如：教职工大会、家长委员会、教代会；要有民主的决策制度，每一项重大的决策都提交大家讨论，以保证决策顺利进行；要有公示制度，幼儿园的计划、总结、工资、各类政策要及时想大家公布，让教师们做到心中有数，幼儿园的工作就能做到有条不紊；还要有领导评价与员工自我评价相结合的制度、自我管理制度、自我教育制度等等。

二、公平、公正，为教师的差异和差异寻找空间

每一个个体都存在着差异，教师也不然。作为管理者，要承认差异，以宽容平和的心态看待差异，寻找个体差异，帮忙教师找到个体的目标，获得有差异的发展。在幼儿园，要经过各种途径展示教师所长，让教师们感到，我在某方面长于别人也是幼儿园的财富，这就建立了自信；我在某方面短于别人，是群体发展的障碍，要时刻坚持清醒。园长应尊重不一样差异的教师，要善于寻找教师身上的闪光点，多看到他们的长处。多看长处能使其特点得到发扬，并在发扬中自然抑制某些弱点。当教师自我的长处能被别人看到，并受到尊重和爱护时，又极有利于增强自信心。有了自尊、自爱、自重，在此基础上才会焕发出自强不息，发奋向上的精神。所以，园长不良好的人际关系，营造一种和睦、宽松的工作环境，使教师在简便愉快、无拘无束的状态下投入工作。这样其主体性的发挥，便有了一个良好的人文基础。

三、激发教工学习力，创立学习型团队

1、打破局限思考。大部分教师学习力不强的主要原因，是教师囿于自我工作或职责范围之内，认为只要勤勤恳恳地把自我应当做的做好了，就是合格的组织一员了，所以对学习缺乏动力。作为领导要营造气氛，创造条件，要求每个教职工不仅仅要尽职尽责，更要鼓励大家成为发动机；不仅仅要独善其身，更要引导大家着眼于未来，使大家从未来的发展、幼儿园的发展以及自我的发展中看到学习的重要性，使学习成为每个人的自觉行为。

2、推动自我超越。自我超越是个人成长的学习修炼。作为领导，要让每个成员认识到底什么对我们最重要。那里的重要除了个人价值外，还有幼儿园的价值，即明确幼儿园的发展目标，并使之了解具体的内涵和意义，然后尽可能融合这两种价值。同时，要让每个人随时了解目前的真实情景，即了解已经取得的成果和距离，了解在实现目标的过程中，明白自我身在何处。在目标与现实的差距中，让大家看到危机、挑战、自我的无知与不足，也让大家体验到只要努力期望必须能实现，于是永不停止学习就成为每个人的自觉行为。

采取多种方式，强化行为动机

四、采取扎实措施，努力提高教学水平和本事

①抓机遇，树典型，激发教师实践自身价值的自信心，增强积极向上，勇于竞争的意识。素质教育的深入实施，对教师的要求越来越高，积极投身教育改革，提高教学水平和本事既是幼儿园发展的需要，也是自身发展的需要，教师应当清醒地认识到这一点。

②“走出去，请进来”，增强教师投身教学工作的自觉性。采取多种手段，帮忙他们得到提高：

一是“请进来”。请教研室的教师来园随堂听课，帮忙年青教师找问题、提提议。请教育专家来校作讲座，帮忙教师进一步转变观念，获取新的教育信息。

二是“走出去”。每年总是花相当大的经费让他们外出学习、听课，拓宽了教师的视野，开阔了教师的眼界。

三是“搭台子”。为教师创造机会，积极争取块内教学研究活动在我园开展，为教师参与研究活动供给条件。

四是“重科研”。经过课题研究活动，带领教师搞科研，提高科研的意识和水平，构成人人有课题，组组有课题。

总之，教育理念与管理理念是相通的，作为教师要以幼儿发展为本，创设宽松、和谐的教育环境，使孩子得到充分的发展；作为管理者，要以教师发展为本，创设有利于教师发展的、宽松、和谐的空间，让教师们也得到充分的发展。

**幼儿园园长工作总结二**

一、行政事务

1.教师上交修改和调整好的五年发展规划和教师个人专业发展档案。

2.完成20\_\_秋季新生摸底上报工作。(各班主任)

二、教育教学

1.各班进一步加强班级常规管理，重点是幼儿学习习惯和卫生习惯的培养。

2.各教研组重点做好第x周的课程审议。

3.大班、小班各上交一份园本教研的方案。

4.行学习。

5.评优课:星期五。

6.理论学习：艺术教学理论。

三、安全、卫生保健、后勤工作

1.做好\_\_市儿童龋齿筛查/填充登记表的检查及发放家长确认书和通知单的后续工作。

2.园内保育员培训一次。

3.邀请\_\_消防专业人员来园进行消防安全讲座和现场模拟逃生演练活动。(周一12:50)

4.上交安全过程性资料。

**幼儿园园长工作总结三**

20\_\_年悄然划上了一个圆满的句号。回首这一年的工作，我倍感欣慰。虽然说不上创造了一流业绩，但我立足于本职岗位锐意进取，推动幼儿园发展又上了一个台阶，推动教师们的教育教学水平又提升到了一个新的层次。我努力探索以人为本,科学管理的办园策略与方法，在不断的实践与探索中，无论是办园条件、管理水平、师资建设，还是保教质量、幼儿园发展都取得了明显的成效。下面我以点滴工作体会正与同仁。

一、强化内部管理，提高办园档次

园长是一个幼儿园的灵魂。我注重自我的反思与学习，更注重于班子队伍的建设，以我为核心的班子人员为园内的广大教师起到了模范带头的作用。班子建设我强化三个意识；”一体意识”、””开拓意识“、“服务意识”。班子人员团结一致、分工明确、勤政廉洁、严以律己，是一支“开明、团结、廉洁、高效”的好班子 。在我的带领下，我们的班子人员是幼儿园来得最早走得最晚的人。我讲奉献，作表率，潜移默化引领幼儿园良好的师德师风。

我注重为教师创设有弹性的工作空间。工作中，时时不忘征求教师的想法意见，采用对话式而非命令式：思想上，鼓励多交流不求大一统：工作方法灵活多变。我努力营造健康温馨的文化范围。在保证教育现代建设投入的同时千方百计地提高教职工福利待遇；我以务实的作风投入工作，引领着周围的年轻教师奋发向上；我以满腔热情的工作热枕凝聚人心。我不摆架子、不说空话、不唱高调，常见缝插针与年轻教师交流思想、促膝谈心，引导教职工珍爱自己、热爱生活、快乐工作。一件件细致入微的小事，充分体现了我对教职工的关心。我情感化、弹性化的管理凝聚了全园教师的真心，激发了广大教职工工作的积极性、主动性、创造性。

二、提升教育质量

我倡导教师熟心钻研教学艺术，提高课堂教学质量，厚实实践基础，不断根据的新基础教育理念来审视和反思工作，理性构建自己的教育观念，不断提高教育艺术、积累教育智慧。我鼓励教师“人人有潜力，个个能成功”，鼓励团队合作，每周一晚作例会，总结上周情况布置本周该做的工作，提升教育智慧。我狠抓重点教师培养，重点课型的研究，强化教师专业发展过程中的具体目标和实践步骤。我充分运用表彰、鞭策、激励等机制推动教师成长，引导教师向着各级名师的目标奋进。我用清晰的目标激励教师，不断用阶段性的目标引导教师，用积极小胜为大胜的办法，不断增强教师工作成就感，使教师们快速成长。

三、更新办园理念，强化服务意识。

面临发展快、要求高的幼教形式，我坚持学习，不断更新理念与时俱进。在新的时代背景下，我大力倡导教师一方面要教书育人，另一方面要有强烈的服务意识。在我看来；

幼儿园的生存与发展既要用过硬的教育质量赢得良好的社会信誉，更要用优质的服务赢得家长的满意和支持。家长式幼儿园的上帝，它既可载舟又可覆舟，有了广大家长的满意，才有可能形成良好的社会信誉；有了良好的社会信誉，幼儿园才能不断发展壮大。基于以上思想，我不断强化教师服务意识培养，引导教师事事、处处舍身地为家长着想，为家长解决后顾之忧，通过办好一件件小事去赢得家长的满意。同时，作为一园之长，我更从宏观方面上做好家长工作，充分赢得了家长对我工作的肯定。

优质服务的首要条件是保证幼儿的安全。安全健康是幼儿园一切工作顺利开展的保证，我高度重视，常抓不懈。我对全园教职工进行安全强化教育，使“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的意识深入人心。

强化领导班子值班检查监督制，广泛开展教职工、幼儿家长、幼儿身体状况、心理素质、特殊病史的排查活动；保证幼儿园卫生严格执行制；严格接送幼儿车辆的管理。同时幼儿园进一步完善了食堂建设，狠抓保健卫生的原则、使我园保证了卫生安全工作常态达标，本年无一例责任事故发生。

教育需要无私奉献，管理需要不断创新。让我在反思与展望中以更好的资态投入崭新的20\_\_年。相信在新的一年中，我会取得更大的成绩 ！

**幼儿园园长工作总结四**

本学期围绕“建设-规范-发展”的工作重点，幼儿园不断完善各项物质精神文化建设，规范幼儿园管理。通过多种有效管理实践与探索，逐步建立起幼儿园管理机制，有效促进了教师队伍的专业发展和幼儿的健康成长，进一步提高了保教质量，提升了幼儿园办园水平。

一、文化建设初见成效

充分利用有限资金，铺设了二楼走廊塑胶地面㎡和楼梯踏步91米，完成了二楼4个活动室室内456㎡的木地板铺设，在一楼和二楼有明显棱角的拐角处安装了高1.2米的安全护角75个；综合活动室、阅览室、教师办公室和科技发现室、园长室、接待室等专用活动室初见成效，有效保证本学期的合理使用和下学年的扩班。

在硬件设施逐步完善的情况下，不断完善幼儿园的文化建设，我们美化了120㎡平方米的前院内侧围墙，将泉城的特色风景呈现出来；发动大家亲自动手，用荷花与柳条装饰了教学楼南侧向阳的玻璃，济南的市花和市树形象鲜明，彰显了我们的家乡文化。我们优化了走廊环境，利用阅读名言张贴、古诗、经典图画书图片展示等突出早期阅读的理念。我们在上学年组织全体教师学习《论语》经典语句的基础上，带领大家讨论，甄选出“君子不器”“三人行必有我师”“有朋自远方来不亦乐乎！”“德不孤，必有邻”等《论语》中适合幼儿园教师学习体会的语句，悬挂在各个办公区，突显幼儿园办公区儒家文化的特色。班级环境围绕园所文化建设，引导教师确立了理念一致，风格各异的班级理念，开辟了各具特色的主题墙、多元化评比栏、幼儿作品和照片展示栏，让有限的墙壁处处会说话，让幼儿时时处处都能体验到成长的快乐。提出了“好习惯成就好人生”的办园理念，组织全体教职工进行了办园理念大讨论，全园教职工对于“好习惯成就好人生”的办园理念一致认同。

二、园所管理逐步规范

（一）安全卫生管理扎实有效

始终把保护幼儿的生命安全放在工作的首位。各项安全管理制度健全，安保设施定期检修，安保人员及时培训，各岗位工作人员落实一岗双责。室内外安全责任区划分明确，每周定期安全检查，及时排查安全隐患。建立领导安全值班制度，密切关注幼儿一日活动安全，对安全工作有专项记录，将安全工作纳入班级工作考核评价中。园长与各部门工作人员及每位幼儿家长签订了安全责任书，提高每个人的安全责任意识。将安全教育纳入活动课程安排，每周进行一次安全教育，每月开展一次安全实战演习，严格落实济南市教育局提出的“1530”安全教育，幼儿自我保护意识和能力逐步提高。合理划分了室内外卫生区域，全园每位教职工均承担了相应卫生清洁工作，冬季下雪后大家齐心协力，及时扫除院内积雪，确保幼儿户外活动的场地安全。幼儿饮食卫生、安全工作规范到位，晨午检及全日观察细致到位，清洁消毒工作落到实处，本学期，幼儿园无一例意外伤害事故和传染病例发生。

（二）日常管理科学有序

结合幼儿园实际，制定、讨论与实施幼儿园各项规章制度，确保幼儿园指挥系统畅通有效。对各岗位工作人员逐步做到分层管理，充分授权，跟踪指导，加强交流，不断提高了大家发现问题、解决问题的能力。严格按学期初制定的幼儿作息时间、教师带班规律、课程设置、会议安排等日常工作程序开展幼儿园一日各项活动。清洁消毒工作、安全管理工作、一日检查落实、学习教研、全体会议等各项工作严谨有序。在确保幼儿园正常开展日常工作的同时，认真迎接山东省街道中心幼儿园的检查验收工作并顺利通过，为幼儿园赢得15万元的奖补资金，为下一步幼儿园设施配备和条件改善提供了物质基础。

三、教师素养逐步提升

（一）师德教育

幼儿园重视职业道德教育，通过组织“夸夸我的好同事”、“夸夸我们的好团队”等德育阵地的宣传活动，鼓励教师学会相互欣赏；注重挖掘每周一升旗仪式的德育价值，引导教师积极向上；进行形式多样的师德学习和理论考核等丰富多彩的职业道德教育，形成了和谐互助的工作氛围。

（二）师资培训

幼儿园重视师资培训，认真贯彻《幼儿园工作规程》指导思想，严格落实《幼儿园一日工作细则和保教工作要求》。充分利用中国教师研修网组织教师在线观看有关师德案例、环境创设、幼儿教师专业标准解读等视频录像，指导教师将先进的教育理念渗透到工作实践中去。结合幼儿园工作实际，开展环境创设评比、早操评比、图画书讲述评比、教学评优等各项评比活动，借此提高教师专业素养，各项活动的开展有目标、有计划，注重实施过程中及时关注教师的成长过程。

（三）日常教研

语言、科学、健康三个教研组，分别从语言活动的多样性、科学观察与操作和身心健康总动员等方面确立了研究重点，制定了详实有效的教研计划，结合幼儿园日常教学开展丰富多彩的教育教学研究与探索活动，引导教师在研究中成长，在交流中提高。教研活动中注意落实《3-6岁儿童发展与学习指南》、教育理论等方面的业务学习，更新教师教育理念。

（四）参与管理

鼓励教师参与幼儿园管理，本学期讨论并通过并实施了《班主任费分配方案》、《合同制教师绩效工分配办法》、《班级工作评价办法》和《\_\_年终考核方案》。任何方案的制定与实施都经过全体教职工的讨论通过，最大限度地调动大家主动工作的积极性。

四、幼儿发展全面和谐

将五大领域所涵盖的学科与幼儿园园本课程有机结合。将如厕、饮水、洗手等生活环节列入幼儿作息时间表，确保幼儿生活有序化，教育生活化。本学期组织幼儿进行了第一届幼儿园运动会，全园幼儿参与，从规范早操、技能展示、亲子游戏等多方面促进幼儿体能方面的发。开展经典诵读和故事大王评比活动，锻炼幼儿的朗诵、讲述技能，促进每位幼儿语言表达能力的发展。根据幼儿年龄特点，开展“穿脱鞋比赛”、“穿衣服比赛”和“整理床铺比赛”等促进幼儿生活自理能力提高的自我服务比赛。多角度多方位评价幼儿，通过墙面呈现明星宝宝、光荣的升旗手、值日生、活动在线、美术作品等，从不同侧面记录与展示每位幼儿成长轨迹，激发幼儿自信心，促进幼儿在不同方面的提高与发展。

五、家园互动丰富多彩

遵循服务、指导与合作的原则，开展系利家园互动活动，达到更新家长育儿理念，转变家长教育行为的效果。通过学期初家长会向家长传达班级工作计划，对幼儿全方位教育与家长共同实施培养目标。通过邀请专家来园讲座更新家长家庭教育的理念。进行了秋季亲子运动会、重阳节送祝福、庆“新年”综艺表演等多种形式的家长开放日活动，让家长充分感受幼儿在园期间全面发展的状况。通过每月定期更换的班级工作重点、好书推荐、营养保健和精彩瞬间等版块，展示活动内容，更新家长理念。通过期末向全体家长进行意见征求，作为评价教师和改进幼儿园工作的主要依据。发挥本地区家长资源的优势，开辟了“开心农场”种植区，划分了各班的责任田，鼓励教师招募对种植活动感兴趣的幼儿爷爷奶奶，参与到幼儿园亲子种植活动中来，聘请他们担任幼儿园“开心农场”的技术指导和志愿者。在她们的指导和参与下，教师和幼儿对各种农作物的种植、管理、收获有了最直接的感知和体验，逐步形成了幼儿园的园本课程。

回顾忙碌充实的\_\_年，我们没有什么遗憾，因为我们全心全意地付出了，享受着劳动的快乐，品尝着自己甘甜的劳动果实。展望即将到来的\_\_年，我们将更加稳健，科学规划，注重落实是我们下学年的工作重点，我们将不负众望，一步一个脚印一点点向前。

济南市市中区七贤中心幼儿园

\_\_年12月31日

**幼儿园园长工作总结五**

园长是一个幼儿园的灵魂，这一年回头看看，我感到十分欣慰。虽然说不上创造了一流业绩，但我立足于本职岗位，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，推动教师们的教育教学水平又提升到了一个新的层次。我努力探索以人为本、科学管理的办园策略与方法，在不断的实践与探索中，无论是办园条件、管理水平、师资建设，还是保教质量、幼儿发展都取得了显著成效。下头我以点滴工作体会求正于同仁。一年来，在上级教育主管部门和校长的领导下，在各基层学校长和全体教职工的大力支持下，本人立足岗位，认真履行工作职责，进取协助校长抓好分管的幼教、后勤及工会工作，现简要汇报一年来的工作情景：

一、对岗位加强培训，提高幼儿园教师的整体素质

为了全方位提高幼儿教师的业务水平，确保幼儿园课堂教学的有效性，我们对教师进行随时抽查，推门听课，并就当天授课的的情景及时给予反馈和指导，同时要求授课者课后对本节课的教育目标、教育过程、活动效果等进行当场反思，经过组织课后评议，共同研讨，比较不一样的教学策略，交流自我的教学方法和组织形式，探讨教学中存在的困惑，解决问题的办法等，用新的教育理念指导教育行为，促使广大教师在心理素质方面、制作多媒体课件、综合运用教育手段提高课堂教学有效性等方面有了很大的提高，幼儿的各方面本事也获得了相应的发展。

其次是以课题研究为切入点，积极开展教育科研活动。一年来，我们重点抓好城关幼儿园《利用本土资源，培养幼儿的美术创造力》的省级课题研究工作，不断建立健全课题研究网络，逐步构成了园级大课题——课题组子课题——个人班级或个人小课题的研究态势。同时根据村办园的实际特点，我们制定了《利用山区资源，创设游戏环境》的课题计划，要求各村办园从本园实际出发，制定相应的子课题，并注意引导教师学习相关的理论知识，因地制宜地开展课题研讨活动，进一步探讨如何经过挖掘本土资源，在创造性操作及游戏过程中激发幼儿对美术活动、游戏活动的兴趣，让幼儿在实践探索、动手操作中创造潜能得以发挥，努力做到将课题研究与日常保教工作有机结合起来。

二、不断学习，力求提高整体素质

首先，重视政治理论学习，深刻领会其精神实质，自觉把它们作为自我的思想理论源泉和行动的准则。努力提高自身的政治思想素质。自觉按照党员的标准严格要求自我，严于律已，团结同志，各方面做好表率作用，有较强的事业心和职责感。其次，认真学习业务知识，及时了解当前课改信息，树立新的教学理念，在努力提高公办园的保教工作质量、提升办园水平方面以及加强中心园和村办园的规范管理方面做了很多的工作，进取为青年教师供给岗位练兵的平台，进一步促进教师的专业成长。

三、规范办园行为，提高办园效益

一年来，我园进一步加大幼教工作管理力度，办园效益明显提高。一是实行统一招聘，加强对外聘教师队伍的管理。我们经过面向社会公开招聘的方式，择优录用了十名热爱幼儿教育事业、具有高尚职业道德和掌握必须教育技能的幼儿教师，及时充实到我校公办园、村办园的幼儿教师队伍中，并要求她们每人与学校签定了为期一年的合同，逐步规范了外聘教师队伍的管理，有效促进了幼儿园保教质量的提高。

二是进一步改善办园质量，投资为幼儿园添置电脑和玩具，逐步改善了办园条件，为进一步优化幼儿的活动供给了物质保障。

三是实行公、村办园幼儿点心的统一管理，使幼儿能吃上质量保证，价格合理的面包糕点，学校对面包糕点的采购进行了透明、公开、公正的招投标，并与中标方签定了年度定点采购协议书。另外，我们还配合县教育局督促民办园做好有关幼儿安全、手足口病防控工作、教

育教学指导工作等。进一步提高了民办园的办园水平。

四、积极开展各项活动，丰富教职工业余文化生活。

为营造一个宽松、和谐、欢乐的工作环境，调动广大教职工的进取性，工会配合行政积极开展节日活动。元旦前组织全体党员教师开展趣味体育活动（夹气球、运报纸比赛）；12月召开了逢十生日教师既20\_\_年退休教师座谈会；20\_\_年春节举行团拜会；三八节期间，隆重举行庆三八趣味体育运动比赛。全校共174位女教职工欢聚一堂，共同聆听学校党支部罗耀辉书记所作的主题为巾帼不让须眉，学校因你而更精彩的致辞，然后兴致勃勃地参加了跳绳、呼啦圈、飞镖、套圈、定点投篮等比赛项目。充分展示了现代女性的时尚风采。让广大女教师感受到了节日的欢乐，生活的多姿，增进了彼此的情谊，感受到了自身的价值；五一节组织了本校中层管理人员和基层学校长到江西三清山旅游，经过各种文体活动的开展，丰富教工业余生活，提高教师的综合素质。进一步加强了学校精神礼貌建设。

五、目前存在的问题及今后努力的方向

由于本事水平面有限，还存在着许多不足之处。如：作为一名园长，对理论知识的学习还不够深入系统；对深入教学第一线检查指导幼儿园保教工作的次数较欠缺；幼儿园的办园质量还有待提高等。

今后努力的方向：一是继续加强学习，找出差距，不断完善自我，提高自身素质。二是要逐步规范村办园的办园条件，不断完善其设施设备，加强对村办园保教工作、教研活动等的检查和指导，进一步提高办园质量；三是继续加强对城关幼儿园教育教学质量及课题研究活动开展情景的监控，切实提高保教工作》工作总结质量和课题研究水平。四是继续协助校长督促总务处做好各项采购和招投标工作。努力为学校的进一步发展做出应有的贡献！

期望经过我和大家的努力，使我园再上一个新台阶，做到让家长满意，幼儿开心，打造真正适合孩子的身心健康成长的幼儿园。

**幼儿园园长工作总结六**

忙忙碌碌中我学期也接近尾声，回顾这一学期自己的工作，真是又喜又忧。幼儿教师的职业是琐碎的细小的但我热爱我职业，工作中，对每一件事情都认真负责,现将一学期班级平安工作情况总结如下。

一、日常生活方面

班幼儿刚进园时，大部分自理能力都很差，吃饭很多都要喂，刚开始时我一边喂，一边耐心的讲一些吃饭的小故事给他听，后来就鼓励他自己吃，教他正确的吃饭姿势。班没有几个小朋友会自己穿裤子，手把手的一个个教，当然我看特殊情况或天气情况，有时候也给予帮忙的尽量让小朋友自己的事情自己做，鼓励他对小朋友微小的进步给予肯定与表扬，让他体验胜利的喜悦，使全班小朋友的自理能力有了很大的提高。每天对每个小朋友的健康牌记在心里，留意他精神状况，对生病的小朋友细心照顾，多带在身边方便照顾与给予关心。

孩子们小小班度过了一个愉快而充实的集体生活。为此，老师付出了辛勤的汗水，一份耕耘一份收获。当我看到孩子的进步，从心里感到欣慰。

二、平安管理方面

担任班级工作的同时，还担任保健医生之职，因此，日常生活中我还会加强责任制，注重分层管理，层层落实、人人负责。每发生一起意外损伤事故，哪怕是极轻微的损伤，都认真分析事故原因，记录幼儿损伤情况，愈合情况，并做好家长的工作。只要幼儿一进园门，就要求教师“眼睛跟上，嘴巴跟上，腿脚跟上”把幼儿的平安始终挂在心上，以防幼儿意外损伤的发生。

强化对幼儿的平安教育。针对幼儿年龄特点，晨检、进餐、喝水、入厕、户外活动、午睡、离园等环节加强对幼儿的平安教育，培养幼儿良好的生活习惯。以区角材料投放、墙饰等为载体，创设教育环境，结合实际将平安教育内容纳入教学计划中，以儿歌、绘画、歌曲、扮演、游戏等幼儿喜欢的形式，让幼儿掌握日常生活中必备的自护自救方法。同时，动员家长参与幼儿平安教育

活动。各班通过家长会、家园联系栏、亲子游戏等形式要求家长配合幼儿园进行幼儿平安教育，确保幼儿平安与健康。

总之，这学期来，努力做好本工作。但在工作中也难免存在缺乏，会在今后的工作中加以改进，扬长避短，继续努力，把工作做好，力争更上一层楼！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找