# 质量月活动总结报告 质量个人工作总结(20篇)

来源：网友投稿 作者：落花无言 更新时间：2024-08-22

*质量月活动总结报告 质量个人工作总结一一、主要活动内容(一)6月初，质监局、xx市药监局等单位在xx市主要街道上悬挂了30多条质量宣传横幅，内容有“抓质量水平提升，促发展方式转变”“质量诚信是企业的信誉和生、命”“质量关系你我他，涉及个人与...*

**质量月活动总结报告 质量个人工作总结一**

一、主要活动内容

(一)6月初，质监局、xx市药监局等单位在xx市主要街道上悬挂了30多条质量宣传横幅，内容有“抓质量水平提升，促发展方式转变”“质量诚信是企业的信誉和生、命”“质量关系你我他，涉及个人与国家”“坚持以质取胜，、推动科学发展”“重视质量安全，促进社会和谐”“树立质量、法制观念，提高全民质量意识”等，烘托、渲染了全市的质量安全意识氛围。与此同时，在xx市广场组织开展了“质量月”现场咨询活动，制作展板、板报、发放宣传资料，现场受理了19起质量投诉举报，免费为消费者进行了产品检测和真假。活动中，通过对《食品安全法》等法规和假冒伪劣产品辨别知识的宣传和咨询，提高了企业和消费者识假辨假能力和食品质量安全意识，为xx市广大市民的质量安全提供了保障。

(二)6月上旬，组织动员了xx厂、xx有限公司、食品有限公司等10多家本土特色企业参加20xx年度xx省质量知识竞赛。我局对此也给予了各参赛企业充分的帮助，比如专业法律法规知识的了解和掌握，以使各参赛企业更加积极认真也更好地为竞赛做准备。

(三)6月26日，我局所有持有有效执法证的人员奔赴省局参加了20xx年全省质监系统执法打假大比武活动。在比赛前，我局参赛人员已充分做好了准备工作，同时也与未参赛的同志共同学习，从而形成了全局共同提高业务水平和执法水平的局面。通过参加这次的执法打假大比武活动，进一步提高了我局质监行政执法人员业务素质，提升了我局执法办案水平和应急处置能力。

(四)6月中旬，围绕服务市经济发展建设，在xx市广场组织开展了“节能减排增效”宣传活动，向广大市民宣传普及了能源计量标准工作及节能认证和能效标识应用的相关知识。同时，引导企业开展节能降耗竞赛活动，引导并帮助质量管理小组开展节能降耗技术攻关活动，帮助企业树立“质量诚信是企业的信誉和生命”的科学管理理念，在全社会营造了一种“节约资源就是创造财富”的风尚。

(五)我局副局长撰写了《浅谈“大质检”文化》(“大质检文化”征文)及《食品安全问题的一点探讨》(xx省第5届高层质量论坛论文)两篇业务论文，积极响应“大质检文化”所倡导的在思想上进一步巩固提高质量安全意识。同时，我局积极组织广大干部职工与相关单位进行交流，开展形式多样的文体活动，不断丰富“大质检文化”。

(六)开展了乳制品专项整治和气瓶专项治理活动。检查发现，我市并未出现问题乳制品，但我局仍加强对全市各乳制品经销商的监管力度，确保我市乳制品质量安全。同时针对气瓶充装和检验单位开展专项治理活动，规范气瓶行业的充装、检验行为，依法打击了充装不粘帖合格证、缺斤少量等违法违规行为，并使气瓶定期检验率保持在100%，杜绝超期气瓶、劣质气瓶和充装不合格气瓶流入市场，保障了广大市民的生命财产安全。

(七)加强了xx市全市节假日设备安全监督检查。两节期间均安排了专人值班，确保第一时间避免不必要的损失和第一时间提供帮助。(八)不断在工作实践中加强“质量月”期间各项活动的宣传和报道，争取使活动效果达到最大化。充分发挥了xx市市区范围较小，新闻消息传播快的特点，积极组织多层次、立体化、系列化的宣传活动、最大限度地普及质量知识和质量法律法规，增强企业主体意识和广大城乡居民的质量维权意识。努力在全社会形成关心质量、重视质量、创造质量、享受质量的良好氛围。

二、存在问题虽然我局不断在工作实践中加强“质量月”期间各项活动的宣传和报道，争取使活动效果达到最大化，但是，本次活动中还是存在一些问题，比如开展活动的深度不够，与其他职能部门的联动不够等，我局将在今后工作中着力于改进这些不足之处，使我市质监工作迈上新台阶。

**质量月活动总结报告 质量个人工作总结二**

质量是一个企业的根，只有大家一起来把质量搞好，才能让在根上面的树枝长得茂盛，企业才能长久发展下去，我们的产品才能在消费者的使用过程中得到好评，才能有品牌效应。五月份是公司的质量月，为有效地开展“质量月”活动，对质量月各项活动进行了全面的策划和布置，为扎实开展“质量月”活动奠定了基础。

进入“质量月”，公司积极组织开展“质量月”质量月活动。以提高“产品质量为主题，锻炼自己，提高自己，为进一步加强基层管理干部队伍的建设，打造一支强有力的执行者队伍，提高精细化管理的能力，以适应现代企业对基层管理者素质和能力的新要求。举办了个系列岗位技能培训，如后备检验员、后备工段长、后备计划员等使员工的岗位技能都得到了提高，还扎实推进人员质量意识的提高、质量管理工作的持续改进，最终保障产品实物质量。通过本次培训，学员们觉得受益匪浅，纷纷表示此次培训对提升技能很有帮助。今后一定要把所学知识运用到工作实践中，为公司贡献自己一份力量。

进入“质量月”，公司在四通阀焊接车间，举办了焊接手工焊质量技术比武活动。对活动进行了精心的策划，制定了质量技术比武实施计划，从零件加工进度、加工质量、操作规范化等方面开展评比，并根据零件实物质量、加工零件难易程度进行了综合考评，并要求通过比武活动确实起到学技术、重技术的目的。比武结束后，将按照考评结果对优胜者进行奖励。通过技术比武，不仅有力的促进了操作者提高技术水平、提高加工效率，也有效的促进了规范操作过程保质保量。

进入“质量月”，电慈阀事业部针对新进人员对质量知识不熟悉、对质量工作认识不深刻的现象，由质量处处长王丽红组织进行了质量知识培训，培训内容除了学习q型质量知识外，还结合实际，就生产过程中应注意的事项，如严格按照工艺要求加工;生产过程的三不原则-----对不合格品不接受、不生产、不放过;生产过程如何做好零件的防护;如何做好工量器具、设备的维护保养;生产过程中的环境保持等等，并给大家强调，质量工作的基础是预防，要第一次就把事情做好;质量工作的重点是持续改进，对加工中的新方法、新建议，要大胆提出，同时，学习了以往生产过程中发生的一些案例，从以往发生的质量问题中总结经验，吸取教训。

通过学习，使大家进一步掌握了质量基本知识，明白了质量是加工出来的，而不是检验出来的，质量工作不是哪个部门或哪一个人的责任，而是所有人员的共同责任，每个人都要做好自己的本职工作，综合起来才能保证整个产品的质量。对大家在以后工作中如何做好本职岗位的质量工作将起到有力促进。

打出了自己的品牌，时刻牢记质量二字。对于存在问题要进一步提高认识，落实行动，在第一时间发现问题，把问题解决在形成过程中，赢得顾客的信赖，在市场上抢占先机。使三花品质跃上一个新台阶。

**质量月活动总结报告 质量个人工作总结三**

为期一个月的质量月活动已圆满结束，这是我门全体kf工作人员上至管理人员，下至普通职工，9月份工作生活中的一件大事。在开展大力宣传“质量在我心中、质量在我手中”的同时也大大提高了全员的安全意识，从我做起，从小事做起严把质量关，促进和保障了我们的产品质量和服务质量再上一个新的台阶，向更高目标迈进的又一重大举措。

回顾一月以来的活动开展，我们全体kf工作人员严格按照公司及部门指示和要求精心组织、合理安排、积极参与、全面实施、逐步推进并不断完善，圆满完成了此次活动的各项具体内容与要求，取得了可喜的成效，达到了理想的目的。通过认真分析问题的症结，提出合理的建议，拿出整改的方案，采取过硬的措施，扭转了过去存在的一些不良习惯。

总结一月以来的质量与安全活动我们做了以下工作：

1、质量月活动期间kf积极开展了岗位大练兵活动，在同事中间组织了“集体标兵”和“个人标兵”工作质量评比活动，使职工的干劲十足，开展你追我赶“争做标兵”的喜人局面，涌现出了优秀的岗位能手，质量与安全管理标兵，他们是我们全体kf工作人员的学习榜样，是我们的楷模，更是我们的追求目标。由标兵为先锋以点带面，让先进的更先进，让后进的赶先进。

2、利用班前班后会议组织开展了“质量是企业生存和发展的生命线”的讨论。结合质量月岗位大练兵活动，让广大职工结合自身工作，纷纷表达了对质量是企业生存和发展的生命线的认识，大家一致认识到：质量就是生命，没有质量企业就会失去市场，更谈不上大发展了。只有产品质量好了，我们才能赢得用户的信任，才能争取更多的生产任务，企业才能得到生存和发展。我们才有更好的明天!

3、通过粘贴质量宣传标语和板报的形式，大大加强了广大职工对质量的深切认识。并且做好安全与质量教育管理，严格落实互联保对子安全职责，坚决杜绝“三违现象”发生，使kf工作人员做到人人爱护和正确使用机器设备、工具，以及在岗工作期间保持个人劳保用品穿戴整齐，做到“三不伤害”。

4、通过推进和加强质量、安全与环境卫生方面的管理，从库房到办公室内外环境卫生有了很大的改善，面貌焕然一新，令人舒畅，同时也给工作和生产创造了一个舒适的环境和良好的条件。对于外来装货的车辆驾乘人员进行耐心的安全教导确实落实好《安全管理入库须知及现场管理规定》，大大提高了kf工作人员的服务质量。

以上成绩的取得，是在公司及部门领导以及全体kf工作人员的上下协作、大力支持、积极配合、共同努力而来。我们按照公司及部门领导的指示：让此次活动不只是流入形式化，要深入、落到实处，不要将其作为一场运动，而是要长期坚持下去，把它作为一个kf管理工作的奋斗目标。

此次活动的开展，全体kf工作人员都倾注了大量的心血，付出了辛勤的汗水，通过一系列举措，有效的提升了职工们的品质意识，大家都齐心协力，围绕“勤奋努力、勇夺佳绩”的奋斗目标，全方位保障“质量月”活动的成功，促进了服务品质的改善，并且要长期坚持下去，严把产品质量关坚决杜绝不合格产品流入市场。我们收获的不仅仅是经济效益，它更是对全体kf工作人员的敬业精神、团结意识及求实理念的一次深刻检阅和升华!而这，将是我们搞好九月份“质量月”的宝贵经验，更将是我们公司及部门今后持续稳定发展的最宝贵的财富!

**质量月活动总结报告 质量个人工作总结四**

20xx年“质量月”活动，全市围绕“抓质量水平提升促发展方式转变”的主题，以品牌、标准、信誉、服务和效益为重点，广泛动员、充分准备，精心组织开展了多项活动，深入贯彻落实全国、全省、全市质量工作会议精神，宣传质量法律、法规，积极引导企业加强质量管理，打击制售假冒伪劣行为，营造了全社会重视质量，追求卓越质量的社会氛围，掀起了社会各界广泛参与的质量月活动高潮，收到了良好的宣传效果。

一、加强领导、狠抓落实

为认真开展好今年的质量月活动，努力营造人人关注质量的良好氛围，我市成立了质量月活动领导小组，并结合实际制定下发了“质量月”活动实施方案。各县(市)、区局接到方案后，迅速成立了质量月活动领导小组，对质量月活动进行了周密部署，责任到人，确保各项工作落到实处。

二、加强宣传，营造浓厚氛围

围绕质量月活动主题，利用报纸、广播电视、网站等多种形式，大力宣传质量月活动情况，质监局大厅和部分大型企业悬挂质量月宣传画和标语。

全力推进质量兴市、名牌战略的实施，组织我市企业申报河南省质量信用a等工业企业评价活动，进一步扩大我市名优企业的知名度和美誉度。召开市长质量奖获奖企业工作会，总结讲评今年全市市长质量奖评审情况，指明存在问题，安排部署市长质量奖宣传工作和明年争创省长质量奖工作，做到早安排、早动员、早准备。推动我市企业争创省长质量奖、市长质量奖，实现企业从优秀到卓越的跨越发展。

三、开展免费培训，提升企业基础能力

针对一些社会关注的热点产品，结合国家监督抽查和全市监督抽查的重点产品，组织有关专家，对产品的质量特性、质量安全指标进行解读。同时大力开展“送法进企”活动，为20家中小企业开展质量法律法规、产品相关标准、基本检验知识的免费培训，提升中小企业的产品质量和法制意识。另一方面开展“送检进企”活动。组织市县质监局质检机构并联系省级培训机构为企业培训质量检验人员，增强检验能力。

四、开展双节期间食品质量安全专项整治

制定下发了《新乡市质量技术监督局关于加强“中秋、国庆”双节期间食品生产质量安全监管工作的通知》与《新乡市质量技术监督局关于开展酒类产品质量安全专项整治的通知》，组织全系统开展了双节期间的食品安全专项检查与酒类产品专项整治活动，明确了具体要求。对辉县、原阳局、卫辉局、开发区局、牧野区局等单位双节食品安全监管工作的开展情况进行督查。并深入到辉县市长城科技有限公司、亚特兰食品有限公司、娃哈哈昌盛饮料有限公司等进行实地查看，针对检查中发现的问题，督促企业整改到位。

五、加大服务企业力度

成立了服务企业专家团，召开了服务企业座谈会，制定了《服务企业专家团实施意见》、《服务企业专家团领导小组》等文件，明确任务、制定措施，为技术监督和企业搭建服务平台，更好的促进服务企业活动的开展。

六、开展特种设备大检查

针对双节期间的特种设备安全问题，市局对我市人民公园的大型游乐设施、胖东来百货的电梯、好易家房产管理有限公司的电梯进行现场监督检查，对检查出的问题当场作出指示，要求限期整改，消除安全隐患，进一步强化安全管理，消除事故隐患，确保广大人民群众度过一个安全、祥和的双节。

七、各地活动丰富多彩

各县、区局也在质量月期间，加大宣传，营造氛围。封丘县局在辖区商业街开展了以“抓质量提升，促发展方式转变”为主题的质量月集中活动日，设立各类咨询台10个，悬挂横幅12条，散发宣传资料1500余份，从政策法规、质量安全、质量管理、质量责任、争创名优，识别真假等多方面展出的宣传板面16块。活动现场展示了该县11家企业9种优质产品和质量稳定合格产品以及10余种与人民群众密切相关的假冒、无证产品。牧野区分局组织、动员企业参与质量月活动，发动企业悬挂“全国质量月旗帜”、张贴“质量月”宣传画和标语，建设企业质量文化，促进企业采用科学的质量管理方法，全员全过程全方位的加强全面质量管理。组织开展“质量服务进万企”活动，重点开展工业产品生产许可证获证企业、食品生产许可证获证企业的年度报告审查。指导帮助企业完善检验条件、改进质量管理、完善保障体系，食品和特种安全产品等，介绍产品质量知识和安全使用常识。

八、企业积极参与质量月活动

河南科隆集团有限公司在质量月期间召开了市长质量奖总结表彰会，对成功争创市长质量奖进行了表彰总结，并对明年争创省长质量奖开展动员部署工作。企业还举办了一期卓越绩效管理模式知识竞赛，广大员工纷纷踊跃参加，对于卓越绩效的普及和深入推行起到了积极有效地作用。

**质量月活动总结报告 质量个人工作总结五**

为期一个月的“质量在我心中、质量在我手中”质量月活动已喜降帷幕，这既是公司上至高层管理人员，下至普通员工政治生活中的一件大事，同时也是提高全员质量意识，从我做起、促进我们公司三大主流产品质量再上一个新的台阶，向更高目标迈进的又一重大举措。回顾一月以来的活动开展，我们全体干部、员工紧紧围绕任总在主管级以上人员会议上的指示和要求精心组织、合理安排、积极参与、全面实施、逐步推进并不断完善，圆满完成了此次活动的各项具体内容与要求，取得了可喜的成效，达到了理想的目的，证实了问题的症结，提出了合理的建议，拿出了整改的方案，采取了过硬的措施，扭转了过去存在的一些不良习惯，如今我们全员正朝着实现零投诉，达到零缺陷的目标奋进。

总结一月以来的质量活动我们取得了如下八大成果：

1、通过一些文娱和体育活动的开展，既丰富了我们员工的业余文化生活，同时也培养了我们服从能力和组织能力，既锻炼了身体，也磨练了意志。

2、通过评比“集体标兵”和“个人标兵”使员工的干劲十足，开展你追我赶的喜人局面，涌现了以中段贴纸组为“集体标兵”，以冷压组黄加信、包装组陈凯、成品仓杨军道等“个人标兵”为龙头的一大批优秀的员工，由于名额的限制，不能一一列举，他们是我们学习的榜样，是我们的楷模，是我们的追求目标。希望他们继续发杨、以点带面，让先进的更先进，让后进的赶先进。

3、通过推进和加强6s管理，从车间区到生活区环境卫生有了很大的改善，面貌焕然一新，令人舒畅，同时也给生产创造了一个舒适的环境和良好的条件。

4、通过以潘经理牵头，各部门主管参与评比和纠正员工操作现场测试、评比出以面油组李德华、刘贵强等员工规范操作的典范，大大鼓舞了他们的斗志和工作士气，让后进的现场学习观摩、不断改进、不断提高。

5、更为重要的是通过此次活动的开展，员工的质量意识大有改观，原有的不良操作习惯，“干坏干好一样与我无关”的思想意识已荡然无存，真正地是在“人人品管，一次做好”默默无闻地在生产一线付出自己辛勤的汗水，作出自己的努力。

6、通过此次活动的开展，闲置很久的《三检卡》已迅速落实到位，一系列的《作业指导书》、《工艺难点、盲点及技术落后的操作员工现场培训跟踪计划》，以及后进工段的《整改方案》等相继出台，通过品管的统计分析，采用检查、曝光，奖优罚劣的形式，同时按照公司两项处罚166条之规定去落实、去执行，使员工真正意识到：“下一道工序就是客户，产品的质量就掌握在我的手中”。

9、通过此次活动的开展，各工段的细小环节得到了有效的控制。前段工序中板件的轻拿轻放，机械的勤修勤检，工艺的细致指导，孔位、槽位尺寸的偏差得到了有效的控制;中段工序面油、底油的操作及技能得到了较大的改进提高;后段包装部通过培训，突破重点、难点，抓尾货，少包、错包等现象得到有效的遏制;来料处针对板件的划伤等质量问题提出和制定了切实可行的方案，同时派员驻厂跟踪，大大的降低了由于来料原因而降低生产效力的比率，实现了生产与计划同步的喜人局面。

8、通过此次活动开展，大大消弱外协供应商渺视质量的意气，每日由品质部对客户进行产品质量调查，解决产品中存在的问题，同时派员驻厂跟踪指导，安装测试、监督控制，实施先全检、后包装、再抽检、然后入库的方法步骤进行工作，按照制定检查标准，将问题发现在前面，解决了在流入客户手中之先，减少了投诉，增强公司的信誉。

以上成绩的取得，离不开任总的正确领导，离不开以生产部陆经理为首的及全体员工的大力支持、积极配合、共同努力而来，更离不开我们品质部全体人员的上下协作、培训指导，虽然“质量月”已近尾声，但我们要按照任总的指示：此次活动不是流入形式，要深入、落到实处，不要将其作为一场运动，而是要长期坚持下去，把它作为一个企业管理来制定，把产生不良品的隐患控制在可能出现的萌芽状态，力争日事日清，日清日高。

总之，此次活动的成功，公司全员都倾注了大量的心血，付出了辛勤的汗水，通过一系列举措，有效的提升了全员的品质意识，大家都齐心协力，围绕“勤奋努力、勇夺佳绩”的奋斗目标，全方位保障“质量月”活动的成功，促进了品质的改善，产品不良率由上月的2.66%下降到了1.33%，比上月下降了一半，公司的内部管理已上升到一个更高的台阶，出现了一个新的局面，我们收获的不仅仅是经济效益，它更是对公司全体员工的敬业精神、团结意识及求实理念的一次深刻检阅和升华!而这，将是我们搞好九月份“质量月”的宝贵经验，更将是我们公司今后持续稳定发展的最宝贵的财富!

工友们：为的明天更加辉煌灿烂，努力吧!!!

**质量月活动总结报告 质量个人工作总结六**

以创建青年文明号为契机，我站在9月份开展了服务质量提升月活动，对活动月做出了精心部署，措施有力。做到了“三个到位”一是组织领导到位，二是宣传发动到位，三是监督检查到位。在此次活动中，窗口服务水平显著提高，投诉明显减少，并在活动中涌现出许多亮点，赢得了社会各界的广泛认可。活动虽告一段落，但在全站掀起了比服务、赛业务、强素质、树形象的热潮，我们要继续将“服务质量提升月”活动的精神发扬下去。

会上，钟站长宣读了评比方式，科室负责人对本科室开展“服务质量提升月”情况进行汇报，评委根据活动的创新性、推广性、承诺和服务流程上墙情况、成效、表扬表彰和有效投诉等方面进行逐一打分，

钟站长在讲话中对巩固活动成果，建立长效机制提出了具体要求，进一步创新活动内容和形式，将开展优质服务活动作为一项长期工作坚持开展下去，真正达到提高素质、改进作风、严格要求、树立形象的目的。

本次“服务质量提升月”活动作为五月份的重点工作，科室要不断创新优质服务形式，丰富优质服务内涵。要以客户满意为最高奖励，不断提高质监服务质量，提升服务档次，展示良好形象。

认真总结，形成优质服务长效机制，牢固树立服务品牌

意识。及时把“服务质量提升月”活动中好的做法、好的经验常规化，制度化，建设优质服务长效机制，形成优质服务的文化体系，使之转化为规范质监站管理、推动质监站又好又快发展的持久动力。

这次总结评比会议也给全站窗口提供了学习的平台，总结不是结束，而是新的优质服务的开始。各位职工要以此为契机，对活动开展过程中成功的经验及时进行总结、提炼，并整合、完善已有的成功做法，使其上升为制度层面，深入持久地发挥作用。要继续坚持立足实际，认真排查梳理问题，及时主动整改提高，使优质服务内化于心、外化于行。

**质量月活动总结报告 质量个人工作总结七**

为了提高机械厂产品质量，提高员工的工作质量和积极性，提高部门人员责任心，增强企业凝聚力，20\_\_年9月我公司开展了“质量月”活动，在公司事业部的领导下，各车间高度重视、精心组织、严格要求，各车间的质量水平取得了显著的成效，产品质量有了大幅度的提升。现将活动有关情况总结如下：

一、领导重视，精心组织

为了更好开展质量月活动，机加工司召开全厂员工会议进行活动动员，开展质量月活动的目的和要求进行了简单的叙述，并宣布质量月活动开始。对质量月活动的具体实施，活动安排等问题做了简明扼要的评述。各车间的改善情况做了具体的要求，质量月活动正式拉开序幕。要求要以质量月活动为契机，营造“人人关心质量、人人重视质量”的氛围。

二、加强培训力度

在本“质量月”活动中掀起了学习的高潮，使员工树立了质量观念，提高了员工的质量意识。各车间通过各种形式，开展对员工的质量培训。机加车间：对操作工进行言传身教方式的操作培训，要求工人加强自检，严格控制零件质量;对全车间员工进行了量具使用的培训。结构车间：坚持定期会议，提高员工的质量意识，每天生产结束后，质检员对当天的生产和质量情况进行总结，并定期在车间以予公示;使车间的质量整体有了一定的改观。工模具车间加强了职工的图纸识别培训，逐步开展员工图纸识别能力的培训。

三、严格控制了生产过程质量

为了有效的实现过程质量控制，各车间员工提高自检能力，生产过程中加强了自检。车间检验人员提高了检验的力度和频率，所有尺寸按照公司内控标准严格执行，并详细做好记录。各车间主任严格管理各车间的质量，使产品质量都有了明显的提高。

四、质量月中出现的问题仍然比较多

9月份质量月，我公司车间的产品质量有了明显的改善，但依然存在很多问题，外观质量尚有待提高，产品打磨不够仔细，部分细节亟待改进，质量量月后期已有大量改善，但仍存有不足。

本次质量月活动经过全公司人员共同努力圆满结束，通过本次质量月活动大大提高了质量意识，提高了人员的技能水平和管理水平，达到了预期的目标，并取得了良好的社会效益。质量月使我公司的质量有了很大的提高，希望各车间保持目前的良好形势，对质量常抓不懈，形成月月是质量月，日日抓质量的良好氛围，使我公司的质量不断的上新台阶，树立我公司的质量信誉，创立品牌，在市场中立于不败之地。

**质量月活动总结报告 质量个人工作总结八**

为期一个月的质量月活动已圆满结束，这是我门全体kf工作人员上至管理人员，下至普通职工，9月份工作生活中的一件大事。在开展大力宣传“质量在我心中、质量在我手中”的同时也大大提高了全员的安全意识，从我做起，从小事做起严把质量关，促进和保障了我们的产品质量和服务质量再上一个新的台阶，向更高目标迈进的又一重大举措。

回顾一月以来的活动开展，我们全体kf工作人员严格按照公司及部门指示和要求精心组织、合理安排、用心参与、全面实施、逐步推进并不断完善，圆满完成了此次活动的各项具体资料与要求，取得了可喜的成效，到达了理想的目的。透过认真分析问题的症结，提出合理的推荐，拿出整改的，采取过硬的措施，扭转了过去存在的一些不良习惯。

总结一月以来的质量与安全活动我们做了以下工作：

1、质量月活动期间kf用心开展了岗位大练兵活动，在同事中间组织了“群众标兵”和“个人标兵”工作质量评比活动，使职工的干劲十足，开展你追我赶“争做标兵”的喜人局面，涌现出了优秀的岗位能手，质量与安全管理标兵，他们是我们全体kf工作人员的学习榜样，是我们的楷模，更是我们的追求目标。由标兵为先锋以点带面，让先进的更先进，让后进的赶先进。

2、利用班前班后会议组织开展了“质量是企业生存和发展的生命线”的讨论。结合质量月岗位大练兵活动，让广大职工结合自身工作，纷纷表达了对质量是企业生存和发展的生命线的认识，大家一致认识到：质量就是生命，没有质量企业就会失去市场，更谈不上大发展了。只有产品质量好了，我们才能赢得用户的信任，才能争取更多的生产任务，企业才能得到生存和发展。我们才有更好的明天!

3、透过粘贴质量宣传标语和板报的形式，大大加强了广大职工对质量的深切认识。并且做好安全与质量教育管理，严格落实互联保对子安全职责，坚决杜绝“三违现象”发生，使kf工作人员做到人人爱护和正确使用机器设备、工具，以及在岗工作期间持续个人劳保用品穿戴整齐，做到“三不伤害”。

4、透过推进和加强质量、安全与环境卫生方面的管理，从库房到办公室内外环境卫生有了很大的改善，面貌焕然一新，令人舒畅，同时也给工作和生产创造了一个舒适的环境和良好的条件。对于外来装货的车辆驾乘人员进行耐心的安全教导确实落实好《安全管理入库须知及现场管理规定》，大大提高了kf工作人员的服务质量。

以上成绩的取得，是在公司及部门领导以及全体kf工作人员的上下协作、大力支持、用心配合、共同努力而来。我们按照公司及部门领导的指示：让此次活动不只是流入形式化，要深入、落到实处，不要将其作为一场运动，而是要长期坚持下去，把它作为一个kf管理工作的奋斗目标。

此次活动的开展，全体kf工作人员都倾注了超多的心血，付出了辛勤的汗水，透过一系列举措，有效的提升了职工们的品质意识，大家都齐心协力，围绕“勤奋努力、勇夺佳绩”的奋斗目标，全方位保障“质量月”活动的成功，促进了服务品质的改善，并且要长期坚持下去，严把产品质量关坚决杜绝不合格产品流入市场。我们收获的不仅仅仅是经济效益，它更是对全体kf工作人员的敬业精神、团结意识及求实理念的一次深刻检阅和升华!而这，将是我们搞好九月份“质量月”的宝贵经验，更将是我们公司及部门今后持续稳定发展的最宝贵的财富!

**质量月活动总结报告 质量个人工作总结九**

我校按照上级文件精神，围绕“打造优质课堂，提高教学质量”的活动主题开展了一系列活动。这次教学质量月活动，在学校领导的关心支持下，教导处组织教师和学生积极参与各种活动，使得本次活动取得了很大的成绩，取得了较好的效果，现将“教学质量月”开展情况综述如下：

为了组织好“教学质量月”活动，教导处宣传发动，召开了教研组长会议，负责制定活动方案。利用每周一业务学习时间，对方案进行研讨，分组组织全体教师认真学习，吃透精神，要求人人参与“教学质量月”活动。同时在校园贴标语，拉出条幅、横幅，营造氛围。激发全体教师参与兴趣。

为了有效实施“教学质量月”活动方案，真正把活动落到实处，取得实效，我校在制定的工作计划中，注重层层落实，责任到人，并规定完成工作的质量和任务的期限。在整个“教学质量月”活动中，我们具体做了以下工作：

1、抓认识，开展教学理论的学习活动

2月底教导处组织教研组长进行了备、教、改、辅等常规工作检查，并进行现状分析，了解存在的问题。针对的问题组织教师学习各科课程标准和相关理论，进一步开展研讨，进行集体备课，提高教师们夯实对各学科常规教学各环节的认识。

2、抓规范，认真落实常规教学各环节

课堂教学是完成教学任务、实施素质教育的主渠道，是经常性教学组织形式，每位教师都必须高度重视课堂教学的研究，不断提高自己的课堂教学水平。通过备课、上课、作业、辅导等各项环节，强化教学中心意识，注重小事做细，细节做实，有效提高40分钟的课堂效益。教导处利用教师例会及时将存在的问题予以反馈，在教研组长的指导下整改。

3、抓提高，扎实开展教学展示活动。在全校开展了“课堂教学风采”展示评选活动，上课教师教风严谨，他们在课堂上展示出来的积极进取，朝气蓬勃的精神风貌，对我们全体教师而言，是非常有鼓舞的。

4、抓教研，倡导评课议课活动。各学科教研组、针对活动实施情况，开展一轮又一轮的研讨、交流活动，从中总结成功经验，让集体受益。展示课结束后，教导处组织全体教师以座谈的形式进行评课、议课，每个人都是“学习共同体”中的成员，大家把座谈会当成推心置腹的场地，畅所欲言，各抒己见，各有收获，从而获得双赢的好效果。

5、抓推广，积极组织师生参加各种竞赛活动。

学校在教师中开展了教案设计比赛、论文撰写比赛，在学生中开展了作业比赛，口算比赛，优秀诗文诵读等活动，促进师生各种能力在锻炼中提高。

6、认真开展教学质量分析会。

在全校师生的共同努力下，“教学质量月”取得了阶段性成果。本次活动使学校教学工作呈现一派忙碌又愉悦的氛围。激发了教师的工作热情，强化了教师“质量强校”的意识，促进了学校的发展。

同时，活动月也暴露了一些问题：少数教师工作散漫，对自己的本职工作缺乏热情；参加学校组织的活动积极性不高；常规工作流于应付，缺乏创新意识。针对上述常规教学中存在的问题，学校制定如下措施进行整改。

（一）不断更新教育观念，牢固树立质量意识

结合学校办学实际，组织教师加强学习，更新观念，进一步强化质量意识，提高教师“质量强校”的长远认识，使学校提出的“面向全体、善待差异，促进每一个学生发展”的教育观形成共识。大力推进、不断深化课程改革，确保学校教学质量的不断提高。

（二）加强制度建设，使教学常规管理科学化

1、学校组织教研组长形成核心组，进一步研讨和修改教学常规管理制度及相应的考核与奖惩制度。通过制度来规范、引导学校教研活动，使学校教研活动正常化、规范化、有效化。对老师的教学工作进行综合考核并进行适当地奖惩，以激励教师规范高效地完成教学常规工作。

2、建立科学的教学常规管理制度，对备课、作业、辅导、测试等日常教学行为做出详细的更加切实可行的规定，加强对各教学环节的严格考核，努力实现精细化教学管理，建立健全教学质量长效监控机制。随机抽查教师的备课情况，及时复备课，写课后反思及对后进生的辅导。督促常规教学各环节能真正做到高效运行。

（三）加强队伍建设，提升教学能力水平

1、不断学习和实践，提升干部教学指导能力

（1）坚持干部自主学习与集体理论学习研讨相结合，每学期召开一次主题研讨，每人有专题的交流。支持教育教学干部参加有关培训，提高干部的教学指导能力。

（2）继续坚持领导干部“三个一”制度，深入一线，深入教研组，深入课堂，和老师们一起备课、上课、评课、共同研讨教学、教材、学生，和老师们共同提高。

（3）进一步落实领导班子每周集体听课、会诊及分散听课制度，在集体研讨的基础上派代表与教师说课反馈，促进课堂教学指导能力的提高。

2、强化教师基本功培训，促进教师专业化发展

（1）细致分析自身教学，制定有针对性的整改措施，在日常教学工作中落实。

（2）充分发挥骨干教师的引领作用，通抓住学习交流的机会，努力提高教师的教学水平。

总之，我校这次的教学质量月活动时间虽然比较短，但取得了一定的成效，为全校教学质量的提高起到了一定的作用。我们希望通过“教学质量月”活动，唤起全校师生员工对教学质量高度重视的责任心，促进学校建立完善、深化教学改革、提高教学质量的长效机制。

**质量月活动总结报告 质量个人工作总结篇十**

为了提高机械厂产品质量，提高员工的工作质量和积极性，提高部门人员责任心，增强企业凝聚力，20--年9月我厂开展了以“全员行动，提高质量”为主题的“质量月”活动，在公司事业部的领导下，各车间高度重视、精心组织、严格要求，各车间的质量水平取得了显著的成效，产品质量有了大幅度的提升。现将活动有关情况总结如下：

1、领导重视，精心组织

为了更好开展质量月活动，机加工司召开全厂员工会议进行活动动员，456开展质量月活动的目的和要求进行了简单的叙述，并宣布质量月活动开始。456对质量月活动的\'具体实施，活动安排等问题做了简明扼要的评述。564各车间的改善情况做了具体的要求，质量月活动正式拉开序幕。要求要以质量月活动为契机，营造“人人关心质量、人人重视质量”的氛围。

2、加强培训力度

在本“质量月”活动中掀起了学习的高潮，使员工树立了质量观念，提高了员工的质量意识。各车间通过各种形式，开展对员工的质量培训。机加车间：对操作工进行言传身教方式的操作培训，要求工人加强自检，严格控制零件质量;对全车间员工进行了量具使用的培训。结构车间：坚持定期会议，提高员工的质量意识，每天生产结束后，质检员对当天的生产和质量情况进行总结，并定期在车间以予公示;使车间的质量整体有了一定的改观。工模具车间加强了职工的图纸识别培训，逐步开展员工图纸识别能力的培训。

3、严格控制生产过程质量

为了有效的实现过程质量控制，各车间员工提高自检能力，生产过程中加强了自检。车间检验人员提高了检验的力度和频率，所有尺寸按照公司内控标准严格执行，并详细做好记录。各车间主任严格管理各车间的质量，使产品质量都有了明显的提高。

4、质量月中出现的问题仍然比较多

虽然9月份质量月，我车间的产品质量有了明显的改善，但依然存在很多问题，外观质量尚有待提高，产品打磨不够仔细，部分细节亟待改进，质量量月后期已有大量改善，但仍存有不足。

8月31日本次质量月活动经过全厂人员共同努力圆满结束，通过本次质理月活动大大提高了质量意识，提高了人员的技能水平和管理水平，达到了预期的目标，并取得了良好的社会效益。质量月使我公司的质量有了很大的提高，希望各车间保持目前的良好形势，对质量常抓不懈，形成月月是质量月，日日抓质量的良好氛围，使我公司的质量不断的上新台阶，树立我公司的质量信誉，创立品牌，在市场中立于不败之地。

**质量月活动总结报告 质量个人工作总结篇十一**

教学质量月活动，是学校为了推动教学模式、方法、手段改革，激发广大老师认真研究中职教育特点，精心钻研教学业务，提升课堂教学和实践教学水平，以提高教学质量为目的的活动。从20\_\_年10月27日至11月26日，教务科组织在我校有计划、有步骤地全面开展了本次活动，历时1个月。通过开展说课/微课大赛、加强教学督导巡课、召开学生座谈会、制定教师课堂纪律管理指引、实验课规范管理等一系列组合拳，有效推进了我校教师课堂教学，实践教学质量的提高，取得了良好的效果。现将活动开展情况总结如下：

1、20\_\_年10月22日，教务科林帼秀科长组织全校教师召开“教学质量月”动员大会，陈秀珠副校长作了重要讲话，对本次活动全面动员，统一认识，并对活动的内容详细进行布置。

2、20\_\_年11月12日，全体教师在501教室进行教研活动，请上次参加荣获20\_\_年\_\_省中等职业学校“创新杯”信息化教学设计和说课大赛一等奖的喻镎老师和全体教师分享了此次说课大赛的经验和心得体会，以及三等奖获得者刘红昌老师对微课的应用与制作和全体老师进行降解与现场演示，此次教研活动对教学技术方面的新情况，新发展，以及其他学校优秀作品进行详细介绍，为学校举办第三届教师说课比赛做了较好的铺垫。

3、20\_\_年11月26日，我校成功举办第三届教师说课大赛。比赛中，各位参选手从教学教法、学情学法、内容评价、教学反馈等方面对自己所教的课程进行说课。最终，数学学科组的贾亚琼老师以自然大方的教态，浅显易懂的“游戏教学法”，采取图、文、音、动画等先进的教学手段，斩获比赛冠军;陈敏敏、周丽娟两位教师荣获二等奖;秦永生、陈蕊、宋鹏、江华华、胡孟威等五位教师分获三等奖。此次比赛对教学质量提高有较好的促进作用。

4、自20\_\_年10月27日，教学督导开展了课堂教学质量巡查、听课等工作。各教学督导尽职尽责，提出许多宝贵建议，教务科及时将建议反馈至相关的部门与教师本人。全体教师也认真备课，严抓课堂纪律，初步形成良好的教风。在此期间学生科也大力配合，开展“养成好习惯，践行价值观，共筑中国梦”的主题教育活动，严抓学生纪律，初步形成良好的学风。

5、召学生座谈会。课堂教学质量的提高，老师是关键，学生是主体。教师教得好不好，应由学生来裁定。因此我们通过召开学生代表座谈会，了解学生在课堂学习中遇到的各种问题，搭建师生教学沟通的桥梁。教务科及时把学生反映出来的各种情况反馈至各个教研组，老师们根据具体情况适当调整，有利于整体教学质量的提高。

6、严抓课堂纪律，开展手机专用袋试点管理。针对学生课堂中的睡觉、玩手机等“老大难”问题，根据课堂教学纪律管理的需要，教务科拟制定了“教师课堂纪律管理指引”，规范课堂师生教学管理行为。

7、加强实验课规范管理，要求实验课严格考勤、师生上实验课统一穿着实验服上课，上好每一节实验课，提高学生的专业实操技能与职业素养。

8、加强学生实习管理。20\_\_年11月7日，在陈秀珠副校长的带领下，学校实习指导老师一行五人到达东莞看望20\_\_级顶岗实习学生，通过与企业座谈、与学生交流，以及参观学生宿舍与工作车间，全面了解学生的实习概况、适应情况和工作状态，了解企业对学生的评价及对学校专业人才培养的建议。另外，教务科拟制定我校学生实习管理规定，规范我校毕业生实习管理工作;实习指导老师及时把企业与学生反映出来的各种情况反馈至各个教研组，教研组根据具体企业的需求适当调整课堂教学内容，为今后学校推动“零距离”顶岗的培养模式奠定基础。

总之，这次为期一个月的教学质量月活动，在学校领导和教务科的指导下，开展得有声有色，取得了一定的效果，有效的促进课堂教学质量提高。我们将把这些好的做法，好的经验，贯彻到以后的教学管理中。从而探讨教学管理的新路子，不断的促进教学质量的提高。

**质量月活动总结报告 质量个人工作总结篇十二**

教学质量是学校工作的重心，而教师教育教学理念、教学方式、工作态度又是这个重心的保障。我校紧紧抓住我县“教育提升年”这一契机，依据《xx县教育局中小学教学质量提升年活动工作方案》的总体要求，合我校实际，认真扎实地开展了一系列加强和改进教学工作的活动，现汇报如下。

为认真学习和领会、落实县教育局教学质量提升年动员会会议精神，我校在3月份开学之初，在召开的教职工开学工作会议上，传达了县教育局教学质量提升年活动的会议精神，要求广大教职员工认真学习，明确意义，思想重视，贯彻落实。

1、成立了以校长为组长、分管校长为副组长，教务主任等及科室负责人和年级领导为成员的领导小组，教务处具体负责该项活动的实施安排，其它科室积极认真配合，全面认真落实该项工作。

2、根据县教育局文件要求及我校实情，认真制定了《绿珠初中教学质量提升年活动工作方案》、《绿珠初中春季期教学工作计划》、《绿珠初中秋季期教学工作计划》、《绿珠初中教师教学管理奖罚细则》和《绿珠初中教学质量检查评估制度》（中考奖励方案）等实施方案。

为了在全校师生中营造“教学质量提升年”的舆论氛围，我校出版了“教学质量提升年”专栏，积极推广名校教师在提高教学质量方面的经验；要求班主任召开“教学质量提升年”主题班会，提高学生对教学质量的认识；要求各科组专门召开“教育提升年”专题会议，认真学习《xx县教育局中小学教学质量提升年活动工作方案》和《绿珠初中教学质量提升年活动工作方案》，让大家明确工作要求，活动意义，并认真地开展工作。

根据《教育局教学质量提升年活动方案》和我校《教学质量提升活动方案》，创造良好的教学质量提升活动氛围，让广大教师认识到提升教学质量活动的重要性，我校组织教师学习并签订了《绿珠初中提升教学质量目标责任书》。

1、明确领导分工、责任具体到人。

学校定期召开行政会议、科组长会议、班主任会议及教职工会议，针对《方案》要求，认真梳理管理工作中存在的问题，统一思想、重心下移，落实责任，强抓落实。实行校长亲自抓，分管副校长具体抓，其他中层领导配合抓，年级主管领导、教研组、班主任落实抓，细化工作目标和工作环节。形成上下一心，齐抓共管的工作局面，努力营造良好的教育教学氛围，让管理激发动力、发挥效益。

2、强化常规工作，以检查督导落实。

做好教师的计划、总、备课教案、听课次数、课外辅导、开学第一课教案、作业批改、单元测试等重要教学环节，教务处每学期组织两次教学常规大检查，具体工作由各科组长负责。检查做到有记录、有印章。并将检查果在教职工会议上公布，以表彰先进，鞭策后进。同时，教务处还专门对各科组的科组活动进行检查，对做得不够的将给予通报批评。

3、强化科组教研，以听课、评课为重点。

每学期，每位领导、教师均按要求至少上一节公开课、研究课。领导听课次数达20节，教师达15节。课后，科组长要组织本科组成员进行评课，评课做到有记录，课后有反思。对毕业班的学生，还针对每次月考进行座谈，了解学生对教师上课的建议。对七、八年级的学生，则在段、期考后，班主任或教师要与部分学生座谈，主要是了解学生对教师上课的态度、模式的看法，以便改进教师的教学方法，全面提高教学质量。

4、强化竞争意识，开展教学竞技活动。

为了让教师永葆激情，在学习中相互借鉴，取长补短，我校每学期积极开展教学竞技活动。活动不设奖，但每周向全校教职工公布各科上研究课的教师名单，所上科目，校长亲自带领各科教师听课，课后在教职工会议上表彰教法好的教师，并要求大家向他学习，以达到鼓励的目的。同时，还组织教师参加上级有关的教学评比活动。我校的陈武台老师参加了玉林市录像课评比，黎晓琴、朱文媛、尢雪玲等老师还积极在《语文在线》上发表课件、论文、优秀教案等，还有部分教师参与玉林教科所的论文评比活动。

5、强化学生竞技能力，夯实学生基础知识。

为了提高学生应考能力，夯实学科基础，我校根据上级要求，开展了语文科的书写比赛活动，古诗文默写背诵比赛活动，作文书写活动；英语科的单词黙写比赛活动；数理化的考试比赛活动等等。这些竞赛活动，不仅提高了学生的应试心理素质，而且也夯实了学生的学科基础知识，为我校全面提高教学质量奠定了良好的基础。

6、强化毕业班教学工作，提升毕业班教学质量。

（1）走出去听教学质量好的学校的课。本年度，我们毕业班先后到县内的学田初中、凤山二中、水鸣初中、那林二中听课学习；县外到北流大坡外初中参观听课学习，学习别人的先进应考复习方法，以提升我校毕业班教师的应考复习经验。

（2）召开毕业班全体教师会议，分析月考质量。实行班主任跟班制，及时了解学生思想动态的变化。在关注优生的同时，还要特别关爱、鼓励中差生，以提高他们的学习成绩。

（3）召开部分家长会议，形成教育合力。一是家长会有针对性：即按优秀生、边缘生和弱科生、学困生分三个层次召开学生家长会，根据每个层次学生的不同情况，有针对性地与家长进行沟通和交流，因此得到了家长的大力支持和配合。为此，我校在中职送生工作中，还获得教育局的表彰。

（4）落实毕业班师生帮扶制度。教师帮扶的重点是边缘生和弱科生，教务处根据学生月考或期中、期末考试成绩，将各班的优秀生、边缘生和弱科生有针对性的分配给任课教师，建立了“一帮三”的帮扶制度，以达到不能让每一位学生落伍的总体要求。

（5）要求毕业班教师认真研究考纲、考题，制定切实可行的复习计划，并组织毕业班教师按照考纲考题的要求，合中考实际，提高教学的针对性。

为了全面提升我校教师的专业素养，根据《xx县教育局中小学教学质量提升年活动工作方案》总体要求，我校认真落实教师“五个一”活动。要求每位教职工多写教学反思，形式可以多样，可以在纸上写，也可以在博客及qq空间上书写；利用科组会这一平台，提出自己在教学的困惑、案例，让全科组成员一起商讨解决；每周教务处均落实每一学科教师上公开课、研讨课，课后要有反思、有评课；每月科组会上，教师都可以提出自己在本周或本月上课时所遇到的问题，以便集体讨论，问题可以是学生上课态度、兴趣爱好、也可以是课文内容、教法、学法；研究课题，是提高教师素养最行之有效的方法，因此，我校教师积极参加了“少教多学”课题研究，而市级的课题有《语文学习与学生生活联系的研究》、《初中语文口语交际教学实施的研究》b类课题、玉林市b类课题《农村初中“学困生”转化策略研究》、《英语教学阅读方法研究》a类课题、《初中物理探究问题教学的实践与研究》等等，这些课题的研究，大大地提升了我校教师的科研水平和专业素养。

教学常规运行的好坏，是能否提高教学质量的关键。我校在“教学质量提升年”活动中，合我校实际，开展了一系列教学常规监控活动。

1、全面征订教育局勤工俭学司的资料作业，杜绝校外作业进校园，不额外布置作业给学生，只完成上级配套的作业，不在周未布置作业给学生，一切作业均在课堂或课后完成，课堂测评主要是检验学生的学习效果，周末不布置作业是为了不加重学生的课业负担。

2、对单元检测的监控，则是以县教研室的试卷为主。教师测试有记录、有分数、有讲评、有分析，有检查。期中、期末考试有卷面分析，一切按上级部门的要求来分析学生的考试成绩。

3、组织学生考试，做到年级交叉、桌面无书、双人监考、流水改卷，以达到成绩的真实性，公平性。

1、强化校本培训，提高教师的专业化水平。学期初，教务处就根据教育局师训科的培训方案，制定本校教师、班主任的培训工作计划，采用远程培训、集中学习和分散学习的方式进行，学后能及时撰写学习心得和反思。目的是提高教学专业素养，转变教学理念和方式，提高课堂效率。

2、坚持推门听课，向45分钟要质量。本学期，教务处有计划地开展了课堂教学研究课活动，以校长为组长，带领行政班子坚持推门听课，以便及时发现教师教学中存在的问题，帮助教师实现课堂教学的优质化，提高课堂效率。

3、认真开展教师培训工作，推进教师队伍整体素质的提高，是实施素质教育的关键。为此，学校根据上级要求，除了开展“五个一”活动外，还要求教师参加读书活动撰写读书心得，其中陈武台、冯恩东两位教师在读书活动征文比赛中还获得了一等奖。

4、开展“诵读经典”活动，营造一个充满浓郁文化气息的“书香校园”。从4月份开始，学校启动了全校师生的“诵读经典”活动，让师生亲近经典名籍，为师生精神的成长提供一个全新的平台。我校一些班级开展了学生朗读比赛、古诗文背诵比赛等活动，陈武台老师、黄宏、庞英凤两位学生两次参加教育局主办的“诵读经典”比赛活动，陈武台老师获得“个人先进”，黄宏同学获得一等奖、庞英凤同学获得了三等奖。

5、开展外出学习活动，提升课题研究能力。学校先后派黄冲等三位教师到贵州铜仁参加“少教多学”课题年会活动、派梁锋主任等四位教师到玉林名山中学参加“教学多学”研讨会；“少教多学”课题组成员还先后到东平一中、永安初中参加了此课题的研讨会。我校在此课题的研究上取得了一些初步成果，在《语文在线》上发表了诺干篇论文、课件、教学设计、简报等等。同时，还派骨干教师参加了本县在王力中学举行的作文教学研讨会，以提高作文教学水平。

总之，我校在“教学质量提升年”活动中做了许多工作，教师教学理念、教学方式都有了很大的转变，学生的学风、纪风都有了相应的好转，但学生学业成绩的提高仍需要一个过程，中考成绩有待稳定和提高。前面的路是曲折的，但前途是光明的。我校全体教职员工，心往一处想，力往一处使，继续发扬优势、突出亮点、永葆特色，改进不足，为全面提高我校的教学质量而努力奋斗。

**质量月活动总结报告 质量个人工作总结篇十三**

现将石油分会组织开展“全国质量月”活动的主要资料及特点总结如下。

一、领导重视，精心策划，组织落实。

石油分会十分重视“全国质量月活动”，认真组织各企业工作站、直属会员单位，按照文件和中国石油、中国石化两大集团公司开展质量月活动的要求，进取发挥质量协会纽带和桥梁的作用。围绕质量月活动的主题“奉献优质产品，构建和谐社会”，结合石油企业的实际，有计划、有措施，扎扎实实地开展了活动。石油分会在转发的文件中提出了四项具体要求、安排了五项活动。

石油分会文件下发后，各会员单位领导极为重视，进取行动，各会员单位及时转发了开展“质量月”活动的文件。在文件中结合本单位的实际情景制定活动计划，提出具体实施措施。

首先做到组织落实。各局级企业成立了以主管领导为首的“质量月”活动领导小组，将“质量月”活动办公室设在质量主管部门。各二企业也相应成立了由党、政一把手挂帅的质量月活动领导小组或办公室，认真制定并贯彻执行质量月活动方案，明确了活动时间、资料和地点，使“质量月”活动有条不紊地进行。

二、采取多种形式，广泛宣传，增强全员质量意识。

石油分会各会员单位充分利用现代化的宣传媒介开展宣传活动。经过广播、电视、报刊、研讨会、知识竞赛、条幅和宣传画等形式，大力宣传“全国质量月”活动。为质量月活动开展营造了良好氛围。进一步增强了广大干部职工的质量意识。为了使“质量月”活动主题深入人心，增强职工的质量意识和法制意识，石油质协各会员单位结合实际，加大舆论宣传力度，领导带头，营造全员参与的气氛。采取各种形式进行了丰富多彩的宣传、动员活动，广泛发动群众进取参与“全国质量月”活动。

大庆油田有限职责公司在质量月活动期间，所属各单位共出宣传板报478块、挂宣传条幅184幅、撰写新闻稿件64篇、发宣传单1000多份，宣传质量质量月活动主题，营造了良好的活动氛围。吐哈油田分公司以《产品质量法》、《消费者权益保护法》和建立和谐社会为资料开展质量宣传教育活动。制做了26幅宣传标语悬挂在食堂、办公楼和作业区门口员工集中的场所进行宣传;在《吐哈石油报》上发表质量方面的宣传稿件8篇;张贴宣传画、利用班会进行质量意识教育;边远队站办黑板16期进行宣传;公司及各厂在内部网站上举办质量月活动专栏23期宣传质量知识和质量意识教育材料。销售事业部还制做了反映公司产品质量和销售情景的电视宣传片一部进行宣传。组织开展了质量知识竞赛活动，共1088人参加，提高广大员工的质量意识。

长庆石油勘探局钻井工程总公司在公司网页上开辟了“质量论坛”;向集团公司组织的“质量大家谈”活动投稿10篇;悬挂质量月活动的横幅标语21幅、板报13期，营造了比较浓烈的“质量月”活动氛围。钻井工程总公司在质量月期间举行了“质量在我手中、用户在我心中”演讲比赛。共有11个单位的23篇文章参与了选拔，有16名选手参加了现场演讲角逐，各位参赛选手演讲词，紧扣“奉献优质产品，构建和谐社会;质量在我手中，用户在我心中”这一主题词，经过阐述个人、单位或社会生活中一些质量现象来畅谈对质量工作的认识和体会，整个比赛气氛隆重而热烈，带动了全员质量意识的提高。

**质量月活动总结报告 质量个人工作总结篇十四**

为期一个月的“质量在我心中、质量在我手中”质量月活动已喜降帷幕，这既是公司上至高层治理人员，下至一般员工政治生涯中的一件大事，同时也是进步全员品质意识，从我做起、增进我们公司三大主流产品德量再上一个新的台阶，向更高目标迈进的又一重大举动。回想一月以来的运动开展，我们全部干部、员工牢牢缭绕任总在主管级以上职员会议上的唆使和请求精心组织、公道部署、踊跃参加、全面实行、逐渐推动并一直完美，美满实现了此次活动的各项详细内容与要求，获得了可喜的功效，到达了幻想的目标，证明了问题的关键，提出了合理的倡议，拿出了整改的计划，采用了过硬的办法，扭转了从前存在的一些不良习惯，现在我们全员正朝着实现零投诉，达到零缺点的目标奋进。

总结一月以来的质量活动我们取得了如下八大结果：

1、通过一些娱乐和体育活动的开展，既丰盛了我们员工的业余文明生活，同时也培育了我们遵从才能和组织能力，既锤炼了身材，也磨难了意志。

2、通过评选“群体标兵”跟“个人标兵”使员工的干劲十足，发展你追我赶的喜人局势，出现了以中段贴纸组为“集体标兵”，以冷压组黄加信、包装组陈凯、成品仓杨军道等“个人标兵”为龙头的一大量优良的员工，因为名额的限度，不能逐一列举，他们是咱们学习的模范，是我们的榜样，是我们的寻求目的。盼望他们持续发杨、以点带面，让进步的更先进，让落后的赶先进。

3、通过推进和增强6s管理，从车间区到生活区环境卫生有了很大的改善，面孔面目一新，令人舒服，同时也给出产发明了一个舒服的环境和良好的前提。

4、通过以潘经理牵头，各部分主管介入评比和改正员工操作现场测试、评比出以面油组李德华、刘贵强等员工标准操作的典型，大大鼓励了他们的斗志和工作士气，让后进的现场学习观摩、精益求精、不断提高。

5、更为主要的是通过此次活动的开展，员工的质量意识大有改观，原有的不良操作习惯，“干坏干好一样与我无关”的思维意识已无影无踪，真正地是在“人人品管，一次做好”大名鼎鼎地在生产一线付出本人辛勤的汗水，作出自己的努力。

6、通过此次活动的开展，闲置良久的《三检卡》已敏捷落实到位，一系列的《功课指导书》、《工艺难点、盲点及技巧落伍的操作员工现场培训跟踪规划》，以及后进工段的《整改方案》等接踵出台，通过品管的统计剖析，采取检查、曝光，奖优罚劣的情势，同时按照公司两项处分166条之划定去落实、去履行，使员工真正意识到：“下一道工序就是客户，产品的质量就控制在我的手中”。

7、通过此次活动的开展，各工段的渺小环节得到了有效的节制。前段工序中板件的轻拿轻放，机械的勤修勤检，工艺的过细指点，孔位、槽位尺寸的偏差得到了有效的掌握;中段工序面油、底油的操作及技巧得到了较大的改良提高;后段包装部通过培训，冲破重点、难点，抓尾货，少包、错包等景象得到有效的遏制;来料处针对板件的划伤等质量问题提出和制定了切实可行的方案，同时派员驻厂跟踪，大大的降低了因为来料原因此下降生产效率的比率，实现了生产与打算同步的喜人局面。

8、通过此次活动开展，大大消弱外协供给商傲睨质量的意气，逐日由品质部对客户进行产品质量考察，解决产品中存在的问题，同时派员驻厂跟踪领导，装置测试、监视把持，实施先全检、后包装、再抽检、而后入库的方式步骤进行工作，依照制订检讨尺度，将问题发明在前面，解决了在流入客户手中之先，减少了投诉，加强公司的信用。

以上成就的取得，离不开任总的准确引导，离不开以生产部陆经理为首的及全体员工的鼎力支撑、积极配合、独特努力而来，更离不开我们品质部全体人员的高低合作、培训指导，固然“质量月”已近序幕，但我们要按照任总的指导：此次活动不是流入形式，要深刻、落到实处，不要将其作为一场活动，而是要长期保持下去，把它作为一个企业管理来制定，把发生不良品的隐患控制在可能涌现的萌芽状况，力争日事日清，日清日高。

总之，此次活动的成功，公司全员都倾泻了大批的血汗，付出了辛苦的汗水，通过一系列措施，有效的晋升了全员的品质意识，大家都群策群力，环绕“勤恳尽力、勇夺佳绩”的斗争目标，全方位保障“质量月”活动的胜利，促进了品质的改良，产品不良率由上月的2.66%降落到了1.33%，比上月降低了一半，公司的内部管理已回升到一个更高的台阶，呈现了一个新的局面，我们播种的不仅仅是经济效益，它更是对公司全体员工的敬业精力、团结意识及求实理念的一次深入校阅和升华!而这，将是我们搞好玄月份“质量月”的重要教训，更将是我们公司今后连续稳固发展的最可贵的财产!

**质量月活动总结报告 质量个人工作总结篇十五**

回顾一月以来的活动开展，我们全体kf工作人员严格按照公司及部门指示和要求精心组织、合理安排、积极参与、全面实施、逐步推进并不断完善，圆满完成了此次活动的各项具体内容与要求，取得了可喜的成效，达到了理想的目的。通过认真分析问题的症结，提出合理的建议，拿出整改的方案，采取过硬的措施，扭转了过去存在的一些不良习惯。总结一月以来的质量与安全活动我们做了以下工作：

1.质量月活动期间kf积极开展了岗位大练兵活动，在同事中间组织了“集体标兵”和“个人标兵”工作质量评比活动，使职工的干劲十足，开展你追我赶“争做标兵”的喜人局面，涌现出了优秀的岗位能手，质量与安全管理标兵，他们是我们全体kf工作人员的学习榜样，是我们的楷模，更是我们的追求目标。由标兵为先锋以点带面，让先进的更先进，让后进的赶先进。

2.利用班前班后会议组织开展了“质量是企业生存和发展的生命线”的讨论。结合质量月岗位大练兵活动，让广大职工结合自身工作，纷纷表达了对质量是企业生存和发展的生命线的认识，大家一致认识到：质量就是生命，没有质量企业就会失去市场，更谈不上大发展了。只有产品质量好了，我们才能赢得用户的信任，才能争取更多的生产任务，企业才能得到生存和发展。我们才有更好的明天!

3.通过粘贴质量宣传标语和板报的形式，大大加强了广大职工对质量的深切认识。并且做好安全与质量教育管理，严格落实互联保对子安全职责，坚决杜绝“三违现象”发生，使kf工作人员做到人人爱护和正确使用机器设备、工具，以及在岗工作期间保持个人劳保用品穿戴整齐，做到“三不伤害”。

4.通过推进和加强质量、安全与环境卫生方面的管理，从库房到办公室内外环境卫生有了很大的改善，面貌焕然一新，令人舒畅，同时也给工作和生产创造了一个舒适的环境和良好的条件。对于外来装货的车辆驾乘人员进行耐心的安全教导确实落实好《安全管理入库须知及现场管理规定》，大大提高了kf工作人员的服务质量。

以上成绩的取得，是在公司及部门领导以及全体kf工作人员的上下协作、大力支持、积极配合、共同努力而来。我们按照公司及部门领导的指示：让此次活动不只是流入形式化，要深入、落到实处，不要将其作为一场运动，而是要长期坚持下去，把它作为一个kf管理工作的奋斗目标。

**质量月活动总结报告 质量个人工作总结篇十六**

为期一个月的“质量在我心中、质量在我手中”质量月活动已喜降帷幕，这既是公司上至高层管理人员，下至普通员工政治生活中的一件大事，同时也是提高全员质量意识，从我做起、促进我们公司三大主流产品质量再上一个新的台阶，向更高目标迈进的又一重大举措。回顾一月以来的活动开展，我们全体干部、员工紧紧围绕任总在主管级以上人员会议上的指示和要求精心组织、合理安排、积极参与、全面实施、逐步推进并不断完善，圆满完成了此次活动的各项具体内容与要求，取得了可喜的成效，达到了理想的目的，证实了问题的症结，提出了合理的建议，拿出了整改的方案，采取了过硬的措施，扭转了过去存在的一些不良习惯，如今我们全员正朝着实现零投诉，达到零缺陷的目标奋进。总结一月以来的质量活动我们取得了如下八大成果：

1、通过一些文娱和体育活动的开展，既丰富了我们员工的业余文化生活，同时也培养了我们服从能力和组织能力，既锻炼了身体，也磨练了意志。

2、通过评比“集体标兵”和“个人标兵”使员工的干劲十足，开展你追我赶的喜人局面，涌现了以中段贴纸组为“集体标兵”，以冷压组黄加信、包装组陈凯、成品仓杨军道等“个人标兵”为龙头的一大批优秀的员工，由于名额的限制，不能一一列举，他们是我们学习的榜样，是我们的楷模，是我们的追求目标。希望他们继续发杨、以点带面，让先进的更先进，让后进的赶先进。

3、通过推进和加强6s管理，从车间区到生活区环境卫生有了很大的改善，面貌焕然一新，令人舒畅，同时也给生产创造了一个舒适的环境和良好的条件。

4、通过以潘经理牵头，各部门主管参与评比和纠正员工操作现场测试、评比出以面油组李德华、刘贵强等员工规范操作的典范，大大鼓舞了他们的斗志和工作士气，让后进的现场学习观摩、不断改进、不断提高。

5、更为重要的是通过此次活动的开展，员工的质量意识大有改观，原有的不良操作习惯，“干坏干好一样与我无关”的思想意识已荡然无存，真正地是在“人人品管，一次做好”默默无闻地在生产一线付出自己辛勤的汗水，作出自己的努力。

6、通过此次活动的开展，闲置很久的《三检卡》已迅速落实到位，一系列的《作业指导书》、《工艺难点、盲点及技术落后的操作员工现场培训跟踪计划》，以及后进工段的《整改方案》等相继出台，通过品管的统计分析，采用检查、曝光，奖优罚劣的形式，同时按照公司两项处罚166条之规定去落实、去执行，使员工真正意识到：“下一道工序就是客户，产品的质量就掌握在我的手中”。

7、通过此次活动的开展，各工段的细小环节得到了有效的控制。前段工序中板件的轻拿轻放，机械的勤修勤检，工艺的细致指导，孔位、槽位尺寸的偏差得到了有效的控制;中段工序面油、底油的操作及技能得到了较大的改进提高;后段包装部通过培训，突破重点、难点，抓尾货，少包、错包等现象得到有效的遏制;来料处针对板件的划伤等质量问题提出和制定了切实可行的方案，同时派员驻厂跟踪，大大的降低了由于来料原因而降低生产效力的比率，实现了生产与计划同步的喜人局面。

8、通过此次活动开展，大大消弱外协供应商渺视质量的意气，每日由品质部对客户进行产品质量调查，解决产品中存在的问题，同时派员驻厂跟踪指导，安装测试、监督控制，实施先全检、后包装、再抽检、然后入库的方法步骤进行工作，按照制定检查标准，将问题发现在前面，解决了在流入客户手中之先，减少了投诉，增强公司的信誉。

以上成绩的取得，离不开任总的正确领导，离不开以生产部陆经理为首的及全体员工的大力支持、积极配合、共同努力而来，更离不开我们品质部全体人员的上下协作、培训指导，虽然“质量月”已近尾声，但我们要按照任总的指示：此次活动不是流入形式，要深入、落到实处，不要将其作为一场运动，而是要长期坚持下去，把它作为一个企业管理来制定，把产生不良品的隐患控制在可能出现的萌芽状态，力争日事日清，日清日高。

**质量月活动总结报告 质量个人工作总结篇十七**

围绕“以病人为中心，以提升医疗服务质量”活动主题，展开三好一满意主题实践活动，有针对性地开展活动，取得了一定成效。现汇报如下：

一、加强组织领导，认真组织实施。

院领导班子高度重视，召开会议专题布置，制定并下发开展“服务质量月”活动的具体措施，要求全院各部门提高认识，加强领导，切实做好动员，把宣传教育与岗位服务紧密结合起来;抓好落实，要以质量月活动为契机，营造“人人关心质量、人人重视质量”的氛围。同时，院办室积极与各职能科室进行沟通协调，形成工作合力,为推进全院服务质量月活动的开展打下良好的基础。

二、开展各种宣传，提高质量意识

结合单位实际，我们在服务质量月活动中开展了形式多样的宣传活动。利用宣传栏进行宣传服务质量月活动的主题及活动内容，医务、护理和行政后勤召集各部门领导，明确各项服务质量知识，加大宣传力度，以提高职工的服务质量意识，宣传标语的形式开展服务质量宣传活动，营造人人关心服务质量，人人重视服务质量的良好氛围。同时，组织职工认真学习院各项规章制度、岗位职责以及岗位工作操作规程，切实提高工作理念水平和工作责任意识。

三、强化业务培训，突出服务质量工作重点

1、为做到依法执业、行为规范，适时地开展了医师的法律法规及业务培训，组织理论考试，心肺复苏预案演练;外请老师授课和院内中高级医师辅导相结合组织院内业务学习，参与率达90%以上。并组织全院医务人员学习邹国宝示范医师的优秀事迹，传授带教经验和与家属进行有效沟通的技巧，提升医生的形象。

2、组织全体护理人员业务学习培训。组织护士长护理工作讲评;配合中心“三基”理论和技能考试，组织护理人员观看录像片、现场操练以及进行抽考，组织护理人员参加上级部门举办的三基”理论和技能考试;组织开展对外来护工进行业务培训，内容包括：噎食抢救、应急预案及处理等。

3、在食堂管理中我们将食品安全放在首位，结合《食品安全法》的出台，要求食堂管理人员及食堂员工多次组织学习食品卫生知识，邀请区卫生防疫部门专业人员来院讲课培训，并将食品安全法规宣传手册做到人手一份，组织员工烹饪比赛。

**质量月活动总结报告 质量个人工作总结篇十八**

为期一个月的质量月活动已圆满结束，这是我门全体kf工作人员上至管理人员，下至普通职工，9月份工作生活中的一件大事。在开展大力宣传“质量在我心中、质量在我手中”的同时也大大提高了全员的安全意识，从我做起，从小事做起严把质量关，促进和保障了我们的产品质量和服务质量再上一个新的台阶，向更高目标迈进的又一重大举措。

回顾一月以来的活动开展，我们全体kf工作人员严格按照公司及部门指示和要求精心组织、合理安排、积极参与、全面实施、逐步推进并不断完善，圆满完成了此次活动的各项具体内容与要求，取得了可喜的成效，达到了理想的目的。通过认真分析问题的症结，提出合理的建议，拿出整改的，采取过硬的措施，扭转了过去存在的一些不良习惯。

总结一月以来的质量与安全活动我们做了以下工作：

1、质量月活动期间kf积极开展了岗位大练兵活动，在同事中间组织了“集体标兵”和“个人标兵”工作质量评比活动，使职工的干劲十足，开展你追我赶“争做标兵”的喜人局面，涌现出了优秀的岗位能手，质量与安全管理标兵，他们是我们全体kf工作人员的学习榜样，是我们的楷模，更是我们的追求目标。由标兵为先锋以点带面，让先进的更先进，让后进的赶先进。

2、利用班前班后会议组织开展了“质量是企业生存和发展的生命线”的讨论。结合质量月岗位大练兵活动，让广大职工结合自身工作，纷纷表达了对质量是企业生存和发展的生命线的认识，大家一致认识到：质量就是生命，没有质量企业就会失去市场，更谈不上大发展了。只有产品质量好了，我们才能赢得用户的信任，才能争取更多的生产任务，企业才能得到生存和发展。我们才有更好的明天!

3、通过粘贴质量宣传标语和板报的形式，大大加强了广大职工对质量的深切认识。并且做好安全与质量教育管理，严格落实互联保对子安全职责，坚决杜绝“三违现象”发生，使kf工作人员做到人人爱护和正确使用机器设备、工具，以及在岗工作期间保持个人劳保用品穿戴整齐，做到“三不伤害”。

4、通过推进和加强质量、安全与环境卫生方面的管理，从库房到办公室内外环境卫生有了很大的改善，面貌焕然一新，令人舒畅，同时也给工作和生产创造了一个舒适的环境和良好的条件。对于外来装货的车辆驾乘人员进行耐心的安全教导确实落实好《安全管理入库须知及现场管理规定》，大大提高了kf工作人员的服务质量。

以上成绩的取得，是在公司及部门领导以及全体kf工作人员的上下协作、大力支持、积极配合、共同努力而来。我们按照公司及部门领导的指示：让此次活动不只是流入形式化，要深入、落到实处，不要将其作为一场运动，而是要长期坚持下去，把它作为一个kf管理工作的奋斗目标。

此次活动的开展，全体kf工作人员都倾注了大量的心血，付出了辛勤的汗水，通过一系列举措，有效的提升了职工们的品质意识，大家都齐心协力，围绕“勤奋努力、勇夺佳绩”的奋斗目标，全方位保障“质量月”活动的成功，促进了服务品质的改善，并且要长期坚持下去，严把产品质量关坚决杜绝不合格产品流入市场。我们收获的不仅仅是经济效益，它更是对全体kf工作人员的敬业精神、团结意识及求实理念的一次深刻检阅和升华!而这，将是我们搞好九月份“质量月”的宝贵经验，更将是我们公司及部门今后持续稳定发展的最宝贵的财富!

**质量月活动总结报告 质量个人工作总结篇十九**

教学质量是学校工作的重心，而教师教育教学理念、教学方式、工作态度又是这个重心的保障。我校紧紧抓住我县“教育提升年”这一契机，依据《\_\_县教育局中小学教学质量提升年活动工作方案》的总体要求，结合我校实际，认真扎实地开展了一系列加强和改进教学工作的活动，现汇报如下。

一、宣传动员，统一思想

为认真学习和领会、落实县教育局教学质量提升年动员会会议精神，我校在3月份开学之初，在召开的教职工开学工作会议上，传达了县教育局教学质量提升年活动的会议精神，要求广大教职员工认真学习，明确意义，思想重视，贯彻落实。

二、成立领导小组，制订实施方案

1、成立了以校长为组长、分管校长为副组长，教务主任等及科室负责人和年级领导为成员的领导小组，教务处具体负责该项活动的实施安排，其它科室积极认真配合，全面认真落实该项工作。

2、根据县教育局文件要求及我校实情，认真制定了《绿珠初中教学质量提升年活动工作方案》、《绿珠初中春季期教学工作计划》、《绿珠初中秋季期教学工作计划》、《绿珠初中教师教学管理奖罚细则》和《绿珠初中教学质量检查评估制度》(中考奖励方案)等实施方案。

三、广泛宣传，积极营造活动氛围

为了在全校师生中营造“教学质量提升年”的舆论氛围，我校出版了“教学质量提升年”专栏，积极推广名校教师在提高教学质量方面的经验;要求班主任召开“教学质量提升年”主题班会，提高学生对教学质量的认识;要求各科组专门召开“教育提升年”专题会议，认真学习《\_\_县教育局中小学教学质量提升年活动工作方案》和《绿珠初中教学质量提升年活动工作方案》，让大家明确工作要求，活动意义，并认真地开展工作。

四、签订教学质量提升目标责任书

根据《教育局教学质量提升年活动方案》和我校《教学质量提升活动方案》，创造良好的教学质量提升活动氛围，让广大教师认识到提升教学质量活动的重要性，我校组织教师学习并签订了《绿珠初中提升教学质量目标责任书》。

五、认真管理、强化落实，检查工作常态化

1、明确领导分工、责任具体到人。

学校定期召开行政会议、科组长会议、班主任会议及教职工会议，针对《方案》要求，认真梳理管理工作中存在的问题，统一思想、重心下移，落实责任，强抓落实。实行校长亲自抓，分管副校长具体抓，其他中层领导配合抓，年级主管领导、教研组、班主任落实抓，细化工作目标和工作环节。形成上下一心，齐抓共管的工作局面，努力营造良好的教育教学氛围，让管理激发动力、发挥效益。

2、强化常规工作，以检查督导落实。

做好教师的计划、总结、备课教案、听课次数、课外辅导、开学第一课教案、作业批改、单元测试等重要教学环节，教务处每学期组织两次教学常规大检查，具体工作由各科组长负责。检查做到有记录、有印章。并将检查结果在教职工会议上公布，以表彰先进，鞭策后进。同时，教务处还专门对各科组的科组活动进行检查，对做得不够的将给予通报批评。

3、强化科组教研，以听课、评课为重点。

每学期，每位领导、教师均按要求至少上一节公开课、研究课。领导听课次数达20节，教师达15节。课后，科组长要组织本科组成员进行评课，评课做到有记录，课后有反思。对毕业班的学生，还针对每次月考进行座谈，了解学生对教师上课的建议。对七、八年级的学生，则在段、期考后，班主任或教师要与部分学生座谈，主要是了解学生对教师上课的态度、模式的看法，以便改进教师的教学方法，全面提高教学质量。

4、强化竞争意识，开展教学竞技活动。

为了让教师永葆激情，在学习中相互借鉴，取长补短，我校每学期积极开展教学竞技活动。活动不设奖，但每周向全校教职工公布各科上研究课的教师名单，所上科目，校长亲自带领各科教师听课，课后在教职工会议上表彰教法好的教师，并要求大家向他学习，以达到鼓励的目的。同时，还组织教师参加上级有关的教学评比活动。我校的陈武台老师参加了玉林市录像课评比，黎晓琴、朱文媛、尢雪玲等老师还积极在《\_\_语文在线》上发表课件、论文、优秀教案等，还有部分教师参与玉林教科所的论文评比活动。

5、强化学生竞技能力，夯实学生基础知识。

为了提高学生应考能力，夯实学科基础，我校根据上级要求，开展了语文科的书写比赛活动，古诗文默写背诵比赛活动，作文书写活动;英语科的单词黙写比赛活动;数理化的考试比赛活动等等。这些竞赛活动，不仅提高了学生的应试心理素质，而且也夯实了学生的学科基础知识，为我校全面提高教学质量奠定了良好的基础。

6、强化毕业班教学工作，提升毕业班教学质量。

(1)走出去听教学质量好的学校的课。本年度，我们毕业班先后到县内的学田初中、凤山二中、水鸣初中、那林二中听课学习;县外到北流大坡外初中参观听课学习，学习别人的先进应考复习方法，以提升我校毕业班教师的应考复习经验。

(2)召开毕业班全体教师会议，分析月考质量。实行班主任跟班制，及时了解学生思想动态的变化。在关注优生的同时，还要特别关爱、鼓励中差生，以提高他们的学习成绩。

(3)召开部分家长会议，形成教育合力。一是家长会有针对性：即按优秀生、边缘生和弱科生、学困生分三个层次召开学生家长会，根据每个层次学生的不同情况，有针对性地与家长进行沟通和交流，因此得到了家长的大力支持和配合。为此，我校在中职送生工作中，还获得教育局的表彰。

(4)落实毕业班师生帮扶制度。教师帮扶的重点是边缘生和弱科生，教务处根据学生月考或期中、期末考试成绩，将各班的优秀生、边缘生和弱科生有针对性的分配给任课教师，建立了“一帮三”的帮扶制度，以达到不能让每一位学生落伍的总体要求。

(5)要求毕业班教师认真研究考纲、考题，制定切实可行的复习计划，并组织毕业班教师按照考纲考题的要求，结合中考实际，提高教学的针对性。

六、认真落实教师“五个一”活动，全面提升教师的专业素养

为了全面提升我校教师的专业素养，根据《\_\_县教育局中小学教学质量提升年活动工作方案》总体要求，我校认真落实教师“五个一”活动。要求每位教职工多写教学反思，形式可以多样，可以在纸上写，也可以在博客及qq空间上书写;利用科组会这一平台，提出自己在教学的困惑、案例，让全科组成员一起商讨解决;每周教务处均落实每一学科教师上公开课、研讨课，课后要有反思、有评课;每月科组会上，教师都可以提出自己在本周或本月上课时所遇到的问题，以便集体讨论，问题可以是学生上课态度、兴趣爱好、也可以是课文内容、教法、学法;研究课题，是提高教师素养最行之有效的方法，因此，我校教师积极参加了国家\_\_规划“少教多学”课题研究，而市级的课题有《语文学习与学生生活联系的研究》、《初中语文口语交际教学实施的研究》b类课题、玉林市b类课题《农村初中“学困生”转化策略研究》、《英语教学阅读方法研究》a类课题、《初中物理探究问题教学的实践与研究》等等，这些课题的研究，大大地提升了我校教师的科研水平和专业素养。

七、以质量监控为抓手，提高教学质量为要务

教学常规运行的好坏，是能否提高教学质量的关键。我校在“教学质量提升年”活动中，结合我校实际，开展了一系列教学常规监控活动。

1、全面征订教育局勤工俭学司的资料作业，杜绝校外作业进校园，不额外布置作业给学生，只完成上级配套的作业，不在周未布置作业给学生，一切作业均在课堂或课后完成，课堂测评主要是检验学生的学习效果，周末不布置作业是为了不加重学生的课业负担。

2、对单元检测的监控，则是以县教研室的试卷为主。教师测试有记录、有分数、有讲评、有分析，有检查。期中、期末考试有卷面分析，一切按上级部门的要求来分析学生的考试成绩。

3、组织学生考试，做到年级交叉、桌面无书、双人监考、流水改卷，

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找