# 最新乡镇交通助理工作总结(四篇)

来源：网友投稿 作者：落花成痕 更新时间：2024-08-23

*交通助理半年工作总结交通助理个人总结一人才资源是第一资源，人才资本是第一资本，人才问题是关系区工业经济发展的重要问题。近年来，区经济局认真贯彻落实省、市、区人才工作会议精神，坚持“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的方针，在工业企业中...*

**交通助理半年工作总结交通助理个人总结一**

人才资源是第一资源，人才资本是第一资本，人才问题是关系区工业经济发展的重要问题。近年来，区经济局认真贯彻落实省、市、区人才工作会议精神，坚持“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的方针，在工业企业中，以人才队伍建设、人力资源开发为重点。在抓企业经营管理人才、专业技术人才、技能型人才三支人才队伍建设和依托项目聚集人才、多渠道引进智力等工作上狠下工夫，大力激发人才队伍的创造活力、创业热情，激发引进人才的奉献精神，为实现全区工业经济科学发展、又快又好发展提供人才保证和智力支持。

（一）建立健全工作机构、强化宏观管理。

进一步健全人才工作领导机制，局机关坚持人才工作“一把手”工程，主要领导亲自抓，分管领导具体抓，落实经费、落实人员，各乡镇、街道、集中发展区、全区工业企业大力配合及时行动，以《区“十一五”人才发展规划纲要》为目标，积极推进、分步实施。

（二）突出重点、狠抓落实。

一是积极抓好企业经营管理人才、专业技术人才、技能型三支人才队伍建设。三支人才队伍建设是我区走新型工业化道路的关键所在，近年来，区经济局全面落实人才开发“双五工程”认真开展“双争双创”活动，加强对企业人才工作的指导，努力营造三支人才队伍成长的良好环境，让企业三支人才队伍脱颖而出，为区工业经济建功立业。上半年局组织15户重点规模企业有关人员参加省经委举办的“企业技术创新”“新能源消耗定额”培训班培训；评定工业企业工程系列初级专业技术职称28人，其中向省推荐参加高级工程技术职称的3人，向市上推荐参加中级工程技术职称的10人，评定初级工程系列专业技术职称15人。与此同时，区为进一步激发企业人才队伍的创造活力、创业热情，早在20xx年就制定了《区表彰奖励有突出贡献的优秀企业和企业家（试行）办法》、《新进规模企业奖励办法》，鼓励企业家加快企业发展步伐。今年上半年，区落实兑现20xx年对有突出贡献的企业家奖励资金23万元。

二是依托项目聚集人才。抓住打造重装基地配套产业的有利时机依托项目聚集人才。仅三大支柱行业就吸纳了全国各地高等院校、国有企业的经营管理、技术骨干、技能型人才数千人。

三是多渠道引进智力。加强化工、新材料企业与高校科研院所合作，在互惠互利的基础上，共同研发项目，促进经济发展。

进一步加强人才队伍的培养、稳定和吸引等工作，转变、丰富招商引资内容，以单纯的招商引资向既招商又引智方面转变，引进高中级管理人才、技术人才。

**交通助理半年工作总结交通助理个人总结二**

工作岗位是运营质量管理岗，经县分领导研究，对我主要工作做了一些调整。主要工作就是集团中心内勤和县分高端用户维护工作。

（一）集团中心内勤工作

强调客户经理月重点工作，1部门晨会：组织部门员工学习新文件、最新活动方案、客户经理行为规范等。同时做会议记录、培训记录。

时间紧缺，2日常报表：有时市分通知上报东西比较紧促。为了能按时上报，自愿加班。有几次下班后，加班，无人知晓，被锁在办公室。

3其它工作：

次月统计完成量，1协助主管制定客户经理、联产直销员月度考评表。协助主管打分进行考评。

重要内容告知主管，2协助主管阅mss系统文件。并组织部门员工学习。

集团用户按月录入大客户系统。3系统新建集团名称。

4集团零次户、欠费派单。

季度及临时性活动方案、总结。5月度、半年、年度工作总结。

**交通助理半年工作总结交通助理个人总结三**

今年x月我们基建班子成立之初，现有场地仅仅签订了租赁协议，整个影城的布局也只停留在设想中，摆在我们面前的是从图纸设计、上报立项到选择队伍、采购材料以及最终的开工建设、审批开业等一系列工作，可谓是千头万绪、任重道远。为了按时完成公司制定的目标，我们几位同志以工地为家，放弃了绝大部分的休息时间，日夜坚守在基建现场，在公司主要领导的高度重视和支持下，只用了不到x个月时间即完成了xx电影城的基建任务。具体来说，我们主要做到了“多、快、好、省”这四点。

1、xx月的基建工程期内，我们几位同志分工合作，联系x设计院不下数十次，接触各路施工队伍十余支、牵头召开施工协调会议近十次，自主采购原材料x大件总价值超过xx万元，整理申报工程建设及完工开业等涉及七个政府主管部门的材料百余份等等，其工作任务之多是不言而喻的。

2、x电影城基建工作最主要的矛盾是任务重而时间紧，为了给工程建设多节约一秒钟，我们在做任何事中都体现了快节奏的原则。确定内部装修施工单位用快速高效的议标方法，从制订方案到最终确定只花了x天时间；开协调会要快刀斩乱麻，直奔工程中的重点难点问题，能够马上拿出方案并付诸行动；跑主管部门要快进快出，用最短的时间拿出最理想的结果；甚至连走路、吃饭也要快，那样才能为工作节省出更多的时间。正是有了这种精神，整个基建工作才能按局领导的要求提前完成。

3、任何建设工程质量永远是第一，更何况大通电影城从设计之初即定位在国内一流的水平。因此不仅影城所用的建筑材料和内部设施是最好的，最关键是从工程开工之日起，我们就紧紧盯住工程质量不放松，大到电器线路是否按图施工、地面墙面是否平整光洁、顶面管线是否达到标高要求，小到钢筋水泥是否符合规格等，我们都做到现场把关、有错即改，决不放过任何质量安全问题。我们可以负责任地说，大通电影城的工程质量可以达到优良以上。

4、在确保质量的基础上，如何节约工程资金，把钱用在刀刃上，是核心问题。大通电影城基建装饰工程预算造价x万元，经过局、公司领导同意，我们采用了分块包工、大件自购的方法，通过减少中间环节、同各施工单位协商定价的方式，实际造价仅为x万元，为国家、集体节约资金超过x万元。

在整个基建过程中，公司主要领导亲自把关，多次参与协调各方面关系，及时解决最难最关键性的问题，有效提高了工程进度，为我们全体参与基建工作的同志作出了表率。应该说，大通电影城顺利的建成开业，凝聚了公司领导和我们基建人员的心血和汗水，是公司继鲁迅电影城后自主投资建设的最大亮点。

如果说基建工程就如同万丈高楼打好了桩基，那么良好的经营业绩就是那光彩夺目的楼身。x电影城自x月x日开始试营业至今的近五个月，经过激烈的市场竞争，充分发挥自身优势，已放映x场，观众超过x人次，实现票房收入x万元，包场收入（场租、情侣座设施费、两片连映、广告收入等xx万元），创造了一个良好的开端。卖品部x个半月收入为x元，占票房成绩的x%。总体来说，我们主要体现了“勤、严、奇、信”这四方面。

1、勤。俗话说“万事开头难”，大通电影城作为一家在外地新开的影院，是公司前瞻性发展跨出的第一步，各项工作都要从头开始。我们负责经营的几位同志以我为首，每天从早上九点开早会起，一直工作到晚上12点最后一场电影结束，做到有事能随叫随到随时处理，时刻站在经营第一线，以身作则，为影城的全体新员工们作出了良好的表率。

2、严。大通电影城的基层员工都是新手，虽然经过了一定的业务培训，但毕竟时间还短、缺乏工作经验。因此，要打造一支高素质的职工队伍，就需要对他们提出严格的要求。20xx来，我们每天坚持学习不放松，从员工守则到操作规范、从着装举止到微笑服务，都严格按照公司制订的标准规范来做，力求在经营服务的每一个环节上、每一位员工都能做到尽善尽美。目前，影城各岗位的员工都已熟练掌握相关业务技能，服务质量明显提升，微笑服务、热情待人逐渐成为大家的自觉行动。

**交通助理半年工作总结交通助理个人总结四**

人才是经济社会发展的第一资源，也是学校发展的基石。近年来，我校高度重视人才工作，着力打造人才队伍，现有专任教师264人，其中特级教师3人，中学高级教师81人，中学一级教师116人。专任教师学历达标率100%，研究生毕业或结业79人；荣获全国教书育人楷模、优秀教师、基础教育科研先进个人等6人，陕西省有突出贡献专家、骨干教师、优秀教师、教学能手等30人，市县十百千人才5人，市县教学名师、劳动模范、教学能手等74人。

近两年，学校紧跟教育发展新形势，修订了人才强校战略方案，深度推进“当名师、育名生、创名校”的名师工程，着力实施“学生成才，教师成名，学校成功”的教育教学目标，围绕人才发展，认真做好引进、培养、使用和关心等各方面工作。

1、积极引进人才。随着办学规模的不断扩大，学校正视教师队伍数量不足、质量不高的现实，积极利用市县人事、教育等行政部门搭建的人才招聘这一平台，近两年，从华中师范大学、陕西师范大学、东北师范大学、西南大学等高等院校招聘免费师范优秀本科毕业生14人，有效地提高了教师队伍的整体素质。为了尽快适应新课程改革，树立先进的教育理念，学校积极与陕师大取得联系，近两年共争取到12名研究生、2名硕士生及博士生教师来校支教，他们的加盟为学校教师队伍注入了新鲜的血液。

2、着力培养人才。学校高度重视人才队伍建设，以实施名师工程为抓手，先后出台了《关于加强教师队伍建设的实施意见》、《教师培训规划》和《教师发展性评价》体系，尽力为教师专业成长和实现自身价值提供机会、搭建舞台。一是鼓励骨干教师自觉参加高层次培训和交流，主动参与国省高水平课题研究，著书立说，成名成家。二是邀请吴义宏、王尚志、罗兴斌、唐江澎等国际、国内著名学者和教育专家来校作专场报告，帮助教师了解国际教育动态，树立先进教育理念，探究生态高效课堂。三是切实落实青年教师“136”成才目标，有效完成“帮带结对”成长计划，以帮助青年教师缩短适应期，强化成长期，加快成熟期。四是开展以“专家引领，同伴互助，个人反思”为核心的校本教研，努力形成以骨干教师为主体，专任教师全员参与的教研队伍格局和组组有实验课题、人人有实验任务的群体教科研局面。五是常态性举办名师论坛、青年教师风采展示、教学标兵大赛及课件制作大赛，提升教师的教学水平。六是积极促进校际交流，以“人才服务基层”活动为载体，免费为基层学校举办科技创新讲座，指导构建高效课堂。多渠道、全方位的人才培养模式，有效促进了学校人才队伍的发展壮大，形成了以全国模范教师、全国教书育人楷模提名奖获得者仰孝升同志为代表的名优教师群体。

3、大胆使用人才。人才是学校的宝贵资源，只有人尽其才，才能才尽其用。为此，学校每学年开学初，都要就人才使用问题召开专题会议，安排部署人才工作。为了提升学校的教科研水平，学校放手让治学有方、勤于思考的仰孝升同志分管教研工作，在他的带动下，学校教研工作扎实推进，成效显著。

他个人先后荣获全国模范教师、全国教书育人楷模提名奖、陕西省有突出贡献专家等称号，学校先后被评为全国课题研究优秀学校、陕西省科研兴校明星学校、陕西省校地共建校本研修实验区实验学校、商洛市基础教育科研工作先进集体。为大力实施素质教育，开启学生心智，激发创造兴趣，学校聘用了善于探究、乐于实践的雷建设同志担任科技辅导员，通过雷建设同志的辛勤努力，学校的科技创新活动捷报频传。近两年，学校“丰阳号磁悬浮小车”等12件作品分别荣获国、省一二三等奖，有33件作品已获得国家知识^v^新型发明专利权。雷建设同志先后被评为全国自制教具能手、全国十佳优秀科技辅导员、全国英特尔十佳优秀科技教师奖，学校荣获国省科技创新优秀组织单位、陕西省中小学知识产权教育试点学校、商洛市科技教育特色学校。

为了加快教师队伍的专业化成长，学校在高三复课、班级管理等重要岗位大胆使用德才兼备的青年教师，任卫平、柯昌林等一大批青年教师快速成长，已成为能独当一面、教学成绩显著、备受社会赞誉的优秀教师。正是合理的使用人才，使学校的教育质量持续攀升，近两年高考，学校二本线以上人数分别高达1619人和1731人，连居商洛第一。

4、关心爱护人才。学校尽力创造识才用才的工作环境和优才留才的生活环境，在评优树模、干部提拔中优先推荐优秀人才，在职称晋级、岗位聘用中优先考虑优秀人才，在外出培训、学术交流中优先选派优秀人才。学校的关心爱护，极大地调动了优秀人才的工作激情，有力的推动了学校工作。学校的教育质量稳步攀升，办学水平日益提高，社会声誉越来越好。学校连年被评为全市提高普通高中教育质量先进单位。学校先后获得全国实践教育活动先进单位、全国学校艺术教育工作先进单位、陕西省文明校园、陕西省绿色学校、陕西省平安校园、商洛市先进集体、商洛市学校发展水平316督导评估五星级优秀学校。

近年来，学校的人才工作成效显著，但仍然存在着一些不容忽视的问题。

三是由于县情校情的制约，学校人才紧缺的现象依然存在，部分学科教师不足，影响了教育教学的有序开展。

在今后的工作中，学校将会正视问题，科学举措，推动学校人才工作更加合理、健康地运行。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找