# 职业卫生年度工作总结(10篇)

来源：网友投稿 作者：翠竹清韵 更新时间：2024-08-23

*医生职业卫生工作总结职业卫生年度工作总结一为使医德医风和行风建设工作有切实的组织保障，我院成立了以吴维晓院长为组长，蔡清档副院长为副组长，各科组长为组员的工作领导小组，形成了从上到下齐抓共管的良好局面。为随时发现行风建设上存在的问题，医院领...*

**医生职业卫生工作总结职业卫生年度工作总结一**

为使医德医风和行风建设工作有切实的组织保障，我院成立了以吴维晓院长为组长，蔡清档副院长为副组长，各科组长为组员的工作领导小组，形成了从上到下齐抓共管的良好局面。为随时发现行风建设上存在的问题，医院领导小组每季度都要召开专门的医德医风和行风建设会议，研究我院在行风建设上存在的问题，结合医院的工作实际制定促进行风建设的各项规章制度和切实可行的措施，并层层落实责任状，对行风建设实行一票否决，对出现严重医德医风问题的个人，在按规定进行严肃处理的同时，年底不得评先进个人。这样使我院的行风建设工作做到了层层有人抓，事事有人管，进一步加快了医院纠正行业不正之风的步伐，使医院的行风建设工作始终能沿着正确的轨道建康发展。

为使医院医德医风教育和行风建设做到有章可循，结合我院的实际情况我们先后制定了《紫帽镇卫生院医德医风教育和行风建设工作计划》、《紫帽镇卫生院基层医疗机构管理年活动工作方案》。为促进医务人员对医疗法规的学习有效预防医疗事故的发生，医院制定了全年学习活动方案。为进一步明确各级医务人员的工作职责，医院先后制定和完善了首诊医生负责制、服务承诺制、办结制、责任追究制。为进一步明确对各级领导和全院医务人员的工作职责，我院本着谁主管、谁负责和一级向一级负责的精神，层层签字了目标管理责任状。为加大社会对我院行风建设的监督力度，我院制定了与有关部门联系制度，并聘请了行风建设监督员；为促进医院的收费透明化，我院制定了住院费用一日清单制，并在收费窗口为病人提供费用检查查询服务；为及时正确解决患者的投诉，我院制定了患者投诉处理制度，并上墙公开投诉渠道和流程，开通了投诉电话；为提高医疗护理质量，我院制定了各病种的医疗护理常规、各种医疗护理质量管理制度、各项急诊急救工作制度。通过努力，使管理从过去经验化管理步入了制度化管理的轨道，在行风建设工作上人人有职责，处处有人抓。

为使全社会对卫生院的工作能够给予大力支持和有效的监督，为给我院行风建设营造出一个良好的氛围，我院十分注重宣传舆论作用。今年医院通过政务公开宣传栏向全社会公开本年度的公共卫生服务指标、药品零差率、符合计生条件人员的就诊优惠等，争得全社会的广泛监督指导。在门诊设立电子显示屏，定期公开药品价格、医疗服务项目费用等。我院每季度都组织医务人员学习医疗法律、法规、规章、规范性文件、院所制定的各项规章制度和业务知识，不断提高医务人员的法律政策水平和业务能力，使医院的医德医风教育、行风建设和业务水平能够不断提高。为加强全社会对卫生院的有效监督，医院聘请了医德医风监督员定期征求他们对我院行风建设的意见。并向部分出院的患者对卫生院的行风建设进行问卷调查，来了解我院行风建设情况，加强我院的行风建设。同时，设立了举报箱、举报电话。通过大力宣传，组织学习和采取各项便民措施，在我院营造了一个良好的行风建设氛围。为患者热情服务现在已经成为了每个医务人员的自觉行动。

我院坚决贯彻落实《晋江市纠正医药购销和医疗服务中不正之风专项治理工作实施意见》中的各项规定，强化各项措施，并借此带动全院纠正行业不正之风工作全面展开；同时借助今年开展的三个季度的新农合病历检查和抗菌药物专项整治等活动，在“合理用药、合理检查、合理费用”等多个方面监督和纠正了医生的诊疗行为，取得了不少成效。

第一，就医环境得到了改善。今年初，为方便患者就医，营造一个舒适整洁的就医环境，医院投入资金对部分便民设施进行了改造，提供就做咨询、导诊、饮水机等便民服务，并增设了座椅，方便就诊群众。

第三，不正之风得到了杜绝。医院采取层层鉴定责任状的办法来杜绝开药提成和收红包的问题。责任状中明确规定，任何人不得开药提成，不得收红包，一经发现责任人下岗，科室和科组长不能评先进。截止目前卫生院未曾发现一例、一人吃回扣、收红包等。

第四，诊疗行为得到了规范。今年，经历了新农合病历检查，我院不仅在病历书写方面得到规范，杜绝了大处方、乱收费、滥检查等情况，医生在合理用药方面尤其是合理使用抗生素方面的意识明显增强。

第五，服务理念得到了端正。医院倡导人文服务，在医德医风上严抓严管，医务人员的职业行为得到了有效的规范，杜绝了生、冷、硬、顶、吃、拿、卡、要等不良行为。进一步落实了《首诊医生负责制》、《服务承诺制》和《责任追究制》等四项制度，医务人员严格履行“八项服务承诺”。

第六，群众满意度得到了提升。医院坚持“以病人为中心”的服务宗旨，通过优化服务流程、规范诊疗行为等切实让群众获得优质的医疗服务。同时，结合今年基本公共卫生服务项目的推进，深入基层开展健康讲座、健康体检，为群众测血糖、量血压、义诊、定期电话随访等，群众满意度得到了明显提高。

卫生院行风工作取得了一定的成绩，我院将在上级主管部门及各级党委政府的领导和支持下，严格按照关于加强医德医风教育和行风建设的要求，发挥长效机制，更好地履行服务承诺，办广大人民群众信得过的放心医院，使卫生院的各项工作再上一个新台阶。

**医生职业卫生工作总结职业卫生年度工作总结二**

改革开放40年来，我国医疗卫生事业取得巨大成就，人民群众的健康状况得到显著改善。但是，看病难、看病贵仍是一个较为突出的社会问题，群众对医德医风的满意度不高，医患之间还有很多不和谐因素。这些问题的存在，不仅制约了医疗卫生事业的发展，而且影响了社会的和谐。医院是一个服务单位，医务活动除接触病人外，还与病人的家属、亲友及同事密切接触，为此医务人员的职业道德风貌直接影响病人的心理和疾病的治疗，同时也对社会人群产生影响，医务人员的服务形象实质上是社会主义精神文明建设的窗口。为此，抓好医德医风建设，督促医务人员讲究医德，文明行医、礼貌服务，既是医院作风建设的需要，同时也是为社会主义精神文明作出自身贡献。

医疗质量的好坏取决于医务人员的技术水平和服务态度两方面的因素，其中服务态度在很大程度上起着决定的作用，同样的技术，同样的设备，由于医务人员的医德修养不同，在医疗实践中所发挥的作用和带来的后果也大不相同。有的医务人员技术水平虽不是很高，但对病人认真负责，遇到问题虚心求教，认真钻研，拟定的每一项诊疗措施都经过深思熟虑，治疗效果就好，相反，若医务人员缺乏同情心和责任感，粗心大意，敷衍塞责，虽然水平较高，但常常出现差错事故，就谈不上有好的诊疗效果。同时医务人员服务态度的好坏直接影响着病人的心理状况，对疾病的转归产生密切影响。为此，树立良好的医德医风，增强医务人员的事业心、责任感，以细心诊治，热情服务，为病人创造出一个心情舒畅的环境，增强战胜疾病信心，是提高医疗质量的可靠保证。

社会主义道德建设要坚持以为人民服务为核心，以集体主义为原则，以爱祖国、爱人民、爱劳动、爱科学、爱社会主义为基本要求，以社会公德、职业道德、家庭美德为着力点。我们要求人才德才兼备，德是第一位的。医德、医风要求提供医疗服务的人具有良好的道德和工作作风。医德、医风的起码要求是职业道德，即尊重病人，对病人负责，医疗行为自始至终认真、规范。

高标准的医德、医风要求做到对病人极端地热忱，对工作极端地负责任，对技术精益求精。医德、医风与人道主义和仁爱紧密相连，英国的南丁格尔女士耗尽家产和自己的生命创建了护理事业；白求恩精神更是家喻户晓。我国几十年来涌现了吕士才、赵雪芳、吴登云和俞卓伟等无数医德、医风高尚的人民好医生。还有一大批医德高尚、成果卓著的医学家，这些典范为社会树立了医务人员的良好形象，为我们树立了学习的榜样，推动和加快了医德医风的建设。

加强医德医风建设，就是要强化“以病人为中心”的理念，想病人所想，急病人所急，从管理细节入手，用精湛的医术和优质的服务赢得患者的信任。医德医风建设作为塑造医务人员的品质和灵魂的活动，是一个十分复杂的过程。应注重加强领导，强化教育，健全制度，综合治理。要贯彻医德规范，广泛开展职业道德教育。通过多种形式，提高医务人员的医德认识，培养高尚的医德情感，锻炼坚定的医德信念，养成良好的医德习惯。要搞好经常性思想政治宣传工作，培养正确的世界观人生观、价值观，以此作为职业道德养成的基础。

医德规范是医务人员进行医疗活动的思想和行为准则，它就像是一面镜子，让我们在工作中能时刻对照自己的一举一动，让我们积极加强医德医风建设，以全新的姿态投身于医疗事业当中，更好地为人民服务。

**医生职业卫生工作总结职业卫生年度工作总结三**

按医院请求认真学习了最美乡村医生先进业绩、《医疗事故防备和处置》《处方书写规范》《护士管理条例》等内容，通过学习让我在思想上、举动上得到了进一步进步和改良，同时让我更加坚定了建立和保持准确的世界观、人生观、价值观的意识。

具有强烈的事业心和义务感，看待每一位前来检讨的病人，能做到急病人之所急，想病人之所想。工作中能吃苦耐劳，始终坚持积极向上的工作风格和勤奋尽力的精力状况。对不符合检验质量的标本，请求病人重新留取，并和病人阐明原因，取得病人的认可和懂得。医院工作的须要，部署我参与护理组排班，工作上认真依照三查十对来履行护理操作，现已能够熟练控制惯例护理操作技巧。严厉遵照医院管理规定，做到按时上、下班，不迟到、不早退、不串岗。无接收病人吃请和收受礼品、回扣的现象，无医疗错池事故产生。

**医生职业卫生工作总结职业卫生年度工作总结四**

作为一名医生，为患者服务，既是责任，也是义务。我们医院对于内陆居民来说还是新生事物，要想在最短的时间内做强做大，我认为首先要提高服务质量，让每一个就诊的患者满意，并以此来扩大我院的知名度。参加工作以后，我努力提高自己的思想素质和业务道德水平，摆正主人翁的心态，急病人所急，想病人所想，竭尽全能地为患者服务；耐心对待每一位患者，不管自己多累，都不厌其烦地做好解释和沟通，争取将两好一满意工作落实到实处。

2、坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，工作过程中严格按照医疗操作常规进行，避免医疗事故及差错的发生；在工作中不断丰富自己的临床经验，时刻保持谦虚谨慎，遇到不懂的问题勇于向上级医师请教，努力提高自己综合分析问题和解决问题能力；严密观察病情，及时准确记录病情，对患者的处理得当；作为一名新医生，戒骄戒躁，精神饱满，不断学习。

“院兴我荣，院衰我耻”作为医院的一员，，建言出力谋求医院更大的发展是义不荣辞的责任。在做好本职工作的基础上，积极为科室的发展出谋划策，希望明年的工作量能够再上新高。

今年在医院领导和同事们的帮助下，我的各项工作完成地较为圆满，但是我不能有丝毫的松懈，因为以后的工作还会面临更大的挑战和机遇。同时与其它先进同事相比还有差距，在今后工作中，我要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

**医生职业卫生工作总结职业卫生年度工作总结五**

一、思想方面：

积极开展医疗质量治理效益年活动，坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，适应卫生改革，社会发展的新形势，积极参加一切活动，以服务人民奉献社会为宗旨，以病人满足为标准，全心全意为人民服务。

二、增强法律意识

认真学习《医疗事故处理条例》及其法律法规，积极参于医院组织的医疗事故修理条例培训授课工作，让所有医生知道在社会主义市场经济体制的建立，法律制度日益完善，人民群众法制观念不断增强，依法办事、依法维护自身的合法权益已成为人们的共识，现代护理质量观念是全方位、全过程的让病人满足，这是人们对医疗护理服务提出更高、更新的需求，因而丰富法律知识，增强安全保护意识，使护理人员懂法、用法，依法减少医疗事故的发生。

三、规范护理工作制度：

深化卫生改革，执行新的医疗事故处理条例。我院推行综合目标治理责任制，开展医疗质量治理效益年活动等新的形势，对医生工作提出了更高的要求，因而治疗部认真组织学习新条例，学习医生治理办法，严格执行医生执业。

四、加强业务学习，努力提高医生队伍素质。

1、加强医生职业道德教育和文明礼貌服务，坚持文明用语，落实到每一个岗位，工作时间礼貌待患、态度和蔼、语言规范。

2、加强爱岗敬业教育，贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，提高了整体医生素质及应急能力，全年的病人满足度提高到。

3、加强业务学习，提高自身医术，做到对所有病人认真负责。

4、选派医疗人员外出进修共4人。

5、鼓励在职医疗人员参加大专学习，现专科毕业58人，本科学习的22人，提高了整体水平。

五、加强医疗质量治理，提高优质高效服务。

从医疗人员的比例、工作性质、人员分布等各方面充分说明了医生工作是医院工作的重要组成部分，是保证医疗安全优质服务的主要车轮，因而治疗质量的优劣，与医疗纠纷的升、降息息相关，加强护理质量治理，提高治疗质量非凡重要。为保证医院治疗工作的高效优质服务，做出了很大的贡献。

1、加强质量控制，严格落实制度，认真检查。分管院长每周一次不定期检查、督导各科工作质量，同质检科密切配合，每月一次全面检查，并及时反馈信息。

2、加强危重病人的治理，做到熟练把握急救技术，抢救程序及抢救药械的使用，提高了危重病人抢救成功率，急救药械有专人负责治理，做到“四固定”、“三及时”急救药械完好率达100%。

3、加强病房治理，做到的整洁，在外环境较差的情况下，努力为病人创造一个清洁、整洁、安静、舒适的休养环境。

4、医疗部认真组织护理安全工作会议，对全院各科出现的缺点、差错，认真总结、分析、查找工作隐患，加强医疗安全治理，防患于未燃，使治疗工作到位率较高。

作为一名救死扶伤的医生，我要时刻牢记人民群众的生命安全永远是第一位。时时刻刻做好争上第一线，努力为病人服务，对病人负责，做一个自然智慧心灵的高尚医生。医生的天职就是保护和挽救他人的生命，还有一个更大的任务就是挽救人的心灵，救人，救心，然后有更大的能力去帮助别人。

作为一个好医生，我时刻关注着整个世界，关心人类的命运，关心自己的祖国，热爱自己从事的医学工作。党我全身心投入自己喜爱的失业后，即使在别人看起来很累，但我还不会觉的累。显然我做的仍然还不够，我要努力进步。

我要与时代同步，思想要敢于接受新事物，顺应社会，顺应自然，顺应自己，不要在原地踏不动。努力自主创新，这就是我在新的一年要做的。

**医生职业卫生工作总结职业卫生年度工作总结六**

3、作为一名新医生，戒骄戒躁，精神饱满，不断学习。严格要求自我，积极为医院的发展建言出力。

作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，建言出力谋求医院更大的发展是义不荣辞的职责。在做好本职工作的基础上，积极为科室的发展出谋划策，期望明年的工作量能够再上新高。

总结20xx年，在医院领导和同事们的帮忙下，我的各项工作完成地较为圆满，可是我不能有丝毫的松懈，因为以后的工作还会面临更大的挑战和机遇。同时与其它先进同事相比还有差距，在今后工作中，我要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

**医生职业卫生工作总结职业卫生年度工作总结七**

诚信是一个重要的社会道德范畴。我国古代思想家对诚信道德的阐述和强调不绝于史，在传统理论中，诚实守信被看做“立身之本”、“举政之本”、“进德修业之本”。当今社会，诚信更进一步发展成为我们中华民族的深层道德意识，并体现在日常生活的各个方面。公民道德建设千头万绪，诚信应该成为整个公民道德建设的突破口。一个人只有诚信做人，诚信地对待工作、家人和社会公众，才可能建立和完善职业道德、家庭美德和社会公德，中华民族传统文化中的精华才能得到继承，道德社会才能真正建立。

随着人们物质生活条件的不断提高，传统医德发生了变化，受利益驱动，部分医务人员的是非观、利弊观、尊卑观也随之发生了变化。本来，医院的服务宗旨是减少疾病、救死扶伤，不能单纯以营利为目的，但在市场经济条件下医院是以自主经营的医疗卫生服务为主体，既求社会效益，又要讲求经济效益，二者处理不当，就导致了有些单位和医务人员见利忘义，医德失衡现象的发生。具体为乱检查、乱收费、乱用药、收红包、从事第二职业搞“创收”等，由此扰乱医疗秩序，败坏了医德医风。

国家对医院实行差额补贴的同时又使医院物资市场化，价格的涨跌使市场供求关系发生变化，在个人利益与集体利益发生冲突时，受市场经济体系和社会不良风气的影响，个别医务人员在遇到通过正当途径而利益得不到实现时，就可能寻求非道德补偿。更有甚者认为，为病人看病、做检查、做手术、受病人吃请、收病人红包和礼品是等价交换，合情合理。这反映了市场经济所引发的市场价格和价值的距离，导致了医德失去规范。

在国家补偿不足的情况下，为谋求发展，医院在考虑社会效益的同时也必须重视经济效益，由此在重视医疗服务的同时也十分重视医疗服务效益。但是，医疗服务的价值无法用金钱来直接衡量。面对患者，医院有择优治病救人和救死扶伤的道义，同时又有维持医院劳动力再生产的责任，在具体实施中难免使二者产生碰撞，导致医德失调。

我认为可以从以下两个方面入手做文章。

1、以“诚”人为本，做好医务人员的思想教育。

一是抓好理想信念的教育。这是思想道德建设的核心，也是医德医风建设的核心。要教育职工正确对待市场经济条件下出现的困难、利益调整及一些问题，坚定全心全意为病人服务的决心，为医院的生存和发展贡献力量。

二是对职工进行“三观”教育。即对职工进行新型人生观、价值观、世界观的教育，通过教育使职工正确看待物质利益，正确对待个人、集体与国家的关系，把个人利益融入集体利益之中；教育医务人员树立正确的人生观，把治好病人，减轻病人痛苦作为实现人生价值的最高目标。

**医生职业卫生工作总结职业卫生年度工作总结八**

今年的时间过得是很快的，已经到了要为这一年的工作做一个总结的时候了。回顾自己这一年在工作的表现，我自己是不太满意的，我认为自己在这一年中是满意做到最好的，这说明我是没有把自己的精力都放在工作上的，所以之后自己要更加的认真才行了。不久之后新一年的工作就要开始了，在这之前自己要为我今年的工作做一个总结，找出自己在这一年中表现得不好的地方。

自己在这一年的工作还是会有分心的情况出现，所以这也导致我在这一年中是出现了很多不应该的差错的，虽然对工作并没有造成很大的影响，但我作为一名护士是要对患者负责的，必须要认真的对待自己的工作。所以这一年我觉得自己的表现不是很好的，在工作中没有很用心，在这一点上我是需要向其它的同事们学习的。虽然这一年的工作自己是完成了的，但是也是有很多的地方是没有做好的，在之后是需要继续的努力的。

这一年在工作中是暴露出了我的很多的问题的，我觉得自己之后应该要去补足自己身上的这些不好的地方的，如果在发现问题之后不去解决的话是一定会让我在工作中出现更大的问题的。我对待工作的态度也不是那么的认真的，在明年的工作自己一定要让自己一直都保持着一个好的工作态度，用心的去完成自己每一天的工作。若是我在工作中犯错了并且没有及时发现的话影响是非常的大的，所以我是一定要保证自己在工作中不会出现很严重的错误的。

1、参加院里组织的护士的培训。明年院里会组织几次培训，自己一定要参加并且要认真的去学，让自己在明年能够有进步。

2、多向护士长学习。护士长跟我们相比她的工作能力是会好很多的，所以我应该要把护士长当做是我的榜样，多向她学习，多去看她是怎么完成自己的工作的，学习一些工作上的技能。

3、多看一些护理方面的书籍，比如说怎么更好的跟患者沟通，怎么安抚好患者的情绪这些方面的书籍，让自己能够更好的去处理和维护跟患者之间的关系。

明年自己是一定要改变的，不要再像今年一样用这样的状态去工作了，明年一定要更加的认真才行。

**医生职业卫生工作总结职业卫生年度工作总结九**

通过此次培训，让我对加油站一把手的这个岗位有了到位的认识，专业知识得到了全面系统的完善。从理性和感性上理解了作为一名后备加油站经理应该具备的素质和能力，学习了很多有用的团队建设和管理技巧。

军训时每一天的必修课程，在提高我们身体素质的同时，也在考验着我们作为一名管理人员应该具有的素质。虽然只有一个小时的时间，做的也是基本的练习。但是，在这一小时之间就可以看出我们的毅力和态度问题。

身体是革命的本钱，在经济快速发展的今天我们为了能打好每一场战斗，更应该注重我们的体能素质。而每一场战争不可能都会一帆风顺，有可能是长久战，所以具有较强的毅力就决定着你是否能战胜。在这其中态度也是至关重要的，俗话说的好态度决定一切，特别是在销售服务行业，你对顾客的态度，顾客会给你最真实的反应。

销售是一个充满热情的行业，所以你必须要以百分之两百的激情去面对，你的客户才会感受到你，以及你的产品的温度，做到101%的客户满意。同是销售行业的加油站在这一点上存在着一定的惰性，长久以来我们的员工把自己定位于加油员，重复着提枪加油的这个动作，而忽略了对主油和非油的销售。

我们或多或少会有这样的经历，进入理发店只是单纯的想把头发剪短些，结果出来的时候，你会有些后悔的发现自己烫了也染了还顺带了护发品，这个就是一些理发店能长期经营并且扩大的秘密，他对员工的要求不仅仅是把发理好，还要让顾客带走他们的商品。给我们提供服务的不仅是一个理发师，还是一个优秀的营销师。因为他们心里明白只凭借理发获得的利润是不能维持生产经营的，他们给员工提供的培训，更多的是立足于提高理发技能基础上的产品销售技巧。

加油站的主油就好像是理发，而非油就是护发商品。在主油的销售基础上提高非油的销售，就必须把我们的“理发师”培训成为一名营销师，让顾客加油的同时就带走我们的非油商品。在这次培训中，我思考着怎么才能将我的员工培训成为一名优秀的营销师，在销售这一块，我们存在一个普遍的问题，员工心理问题导致的开不了口，常常找一些“说不来”“不好意思”等等的借口来回避销售工作。存在这种心理有三个因素:首先是自信问题，员工对产品的认识不清楚，怕说错，怕被拒绝。所以需要提高员工对产品的熟悉度，增强员工的销售技巧。其次就是欲望问题，一个优秀的营销人员具备一种特质，他的有让你带走他商品的强大欲望。顾客很容易屈服于这种欲望，所以我们要给我们的员工足够的欲望，无论是精神上的，还是物质层次上的，让欲望促使他们去工作。最后是习惯问题，如果当这种销售行为成为一种习惯，就没有必要谁去强调你应该怎么去做，你今天的销售量应该是多少。所以，要试图刻意的去培养员工的这个销售服务习惯。

作为加油站的指挥者，你要做到的不止是一名技术熟练的员工，而是整个加油站的灵魂。合理的激励机制可以使得1+12，良好的团队氛围可以创造出更大的效益。因为你的角色不是员工，你的任务是通过你的员工把事情做好。所以，油站经理必需具备良好的组织能力和凝聚力。

一个油站主要还是要以盈利为目的，为其创造价值的最直接者就是我们的员工，在体制健全和制度规章完善的中油，最重要的就是对员工的管理，在以人为本的管理理念背景下，不同的油站都会有属于自己特色的管理方案，关键怎么样去打造出属于你自己的高效团队。在这其中，要学会“做员工的事，想经理的问题”。掌握好教育者和朋友之间的角色转换，前者要发现和帮助员工提高能力和素质，其中必须要依托以后者，才能让你们的交流更自然更真诚。为我们的队员设计人生规划，并帮助他们实现人生的自我价值。

在信息高速发展的当今，员工思想的波动和市场的变化总是变幻莫测，在这其中就要求管理者具有良好的应变能力，而以之对应的就是一个学习能力和创新能力。这是一个人什么时候都不能丢下的两种能力，良好的学习能力会使得能更好的适应社会的发展，而你的创新能力将决定你能否在其中获得成绩。在油站，我们提供的服务是必须要跟上市场的需要，而市场的急速变化让我们必须去创新和学习新的事物，才能满足更多消费者的需求，获得更多顾客的认可。而面对员工高速的更新率，更是要去积极的去接受新的东西，才能更好的了解员工的思想动态，把握好员工的思想方向才能更好的去管理我们的员工，才能让一个团队更好的凝聚在一起。

在这次培训交流中，我们不仅专业知识提高了，而在大家的经验交流中，也让我受益匪浅。无论我们从事什么样的工作，即使是最简单的动作，重复的做一百遍，每一次都是一样的标准，这样就是不简单了。听了很多人的故事，或许我们会惊奇的发现他们的成功存在着一个共同点，就是勤奋和努力。无论做什么都要求自己去做到规范和要求，无论是做什么都以高标准去要求自己。

喜欢这个故事:一天猎狗和猎人一起去捕猎，猎人打中了一只兔子的后腿，就让猎狗去追。猎狗一只追啊追，兔子带着受伤的腿拼命的跑，跑了很久很久，猎狗有些累了，见兔子越跑越快也就放弃了追逐，垂头丧气的回到猎人身边，猎人问:为什么连一只受伤的兔子都追不到?猎狗回答道说:我尽力而为了。于是猎人就将猎狗大骂了一顿。兔子带着受伤的腿成功的逃回家了，伙伴们都惊奇的围过来问道:小兔子，你太厉害了，你受伤了还逃脱了，你是怎么做到的?小兔子气喘喘吁吁的说道:猎狗没有追到我，回去最多是被骂，而如果我跑慢了，那就是没有命了呀，我是全力以赴的去跑。所以，我就成功的逃脱了。

在我们的工作和学习中，我们是尽力而为还是全力以赴呢?我选择后者，我相信每一个人都有足够强大的潜能需要去开发。你一旦全力以赴了，你的很多潜质就会在这个过程中被发掘出来。而年轻的我们不能总是选择在自己的舒适地带，总是以自己的能接受的能力范围去衡量生命的幅度。而要跳出我尽力而为的模式，去承担更多生命中本能承受的压力，让其成为你前进的动力和潜能开发的助力。

在每一个阶段都会遇到很多问题，我们要学会去找到解决的方法，去承担应该承担的责任。到我们真正的上任油站经理的时候，同样的也会存在很多新的问题，有员工管理的、客户纠纷的问题、市场竞争等等。我们要做好准备，多想前辈们学习经验。积极的去思考油站出现的每一个问题，多问几个为什么，多想几个解决的方法，多站在各方位上去思考，多与队员沟通交流。积累经验，提高自己的综合能力，做好出征的一切准备。最近看到这句话:人生如茶，不会一直都是苦的。乐观面对一切，全力以赴做好应该做的事情，你会拥有属于你自己的天空。

**医生职业卫生工作总结职业卫生年度工作总结篇十**

xx乡20xx年作业场所职业危害专项整治工作总结为进一步贯彻《安全生产法》、《职业病防治法》、《使用有毒物品作业场所劳动保护条例》《河南省安全生产条例》等法律法规规定，巩固20xx年我乡高毒等物品作业场所职业危害专项整治成果,根据上级文件精神，结合我乡的实际情况在全乡开展作业场所职业危害专项整治工作。

乡专项整治办公室明确了2家企业为重点整治单位，主要以石灰粉尘等有毒有害因素的企业为重点整治对象。通过此次专项整治,目前已整顿企业1家，该家企业经过工艺革新明确不再使用和生产原有害因素或更换了低毒材料。

所有重点整治企业的作业现场均按照整治要求，根据《工作场所职业病危害警示标识》（gbz158-20\_）标准制作和张贴高毒物品警示标志和警示牌，并建立了一企一档。

乡专项整治办公室举办了二期职业卫生管理知识培训班，聘请有关专家就职业卫生有关的法律法规；职业危害所造成的后果；职业危害因素预防中的建筑、设备设施和个人预防的基本要求作了详实的阐述。

1、加强对专项整治工作的领导，形成齐抓共管的局面。

根据区安委会整治工作要求，成立了乡专项整治领导小组，由赵明阳为领导小组组长，领导小组下设办公室，由安全生产办公室和^v^门同志组成。乡安全生产办公室负责按照《安全生产法》、《职业病防治法》、《使用有毒物品作业场所劳动保护条例》，加强作业场所职业卫生的现场监督检查和整改，加强职业卫生培训教育，规范企业行为，督促企业建立健全职业卫生责任制和相关职业卫生管理制度；^v^门负责对用人单位职工职业健康监护监督检查和作业现场的检测，规范职业病的预防、保健，完善有毒物品中毒预防和救治预案。

2、认真落实上级文件精神，精心布置专项整治工作。

严格落实企业负责人及从业人员职业卫生培训考核、接触危害职工健康监护、作业场所职业危害因素监测、设置作业场所职业病危害警示标识、改善作业场所职业卫生条件、履行职业危害申报等六项整治目标任务；三是明确专项整治工作的进度安排:为了让整治工作得以顺利推进，根据我乡职业卫生工作实际情况，专项整治工作方案明确了分三个阶段进行。

3、突出专项整治工作重点，力求取得整治成效。根据我乡作业场所的职业危害情况，专项整治办公室明确了1家企业为重点整治单位，同时把作业场所现场整治作为整治工作的重点。

^v^门召开了专题会议，明确要求企业必须做好职业危害控制效果评价，按照评价报告所提出的问题和整改意见不折不扣进行整改。通过明确整治工作各方面的重点，各村、各单位集中力量，在时间紧、任务重的情况下，顺利地推开并完成了整治工作。

4、强化现场监督检查，确保整治质量。

专项整治小组注重企业的现场管理，工作人员经常深入一线，在督促企业完善各项软件资料的同时，帮助和指导企业做好现场职业危害防护设施的改造和安装。督促企业做好检查问题的整改。对存在企业严重不符合职业卫生安全防护条件的决不手软，实行改、停、关。

乡安全生产办公室共发出整改通知5份、计13条。整治小组人员共组织五次12人次督促检查。^v^门详细计划、周密部置基本上确保了这次整治任务中体检和检测任务目标的完成，进一步推动了我乡整治工作的顺利开展。

1、在对企业所有员工的安全教育方面，企业只重视了作业过程中的生产操作安全教育，但还存在意识教育多，针对性的技术培训偏少，实际应用不够全面。

2、部分企业虽经过此次整治,有了较大改观,但还有待进一步完善。厂房及其设施老化，电器设备安装未完全符合要求的现象还有所存在。

针对以上问题，下一步要进一步深化职业危害专项整治工作，与^v^门加强联合，切实落实企业的主体责任，努力提高作业人员职业安全技能和自我保护能力，有效开展作业场所职业卫生监督检查，大力整治作业场所职业危害隐患，建立起标本兼治的职业卫生长效机制，从而保障劳动者的职业健康和安全。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找