# 运输企业年度工作总结(六篇)

来源：网友投稿 作者：风月无边 更新时间：2024-08-23

*企业年度工作总结 运输企业年度工作总结一这一份工作我自己是非常的喜欢的，可以说既是我很想从事的工作，也是一个非常的适合我的工作。所以在工作中我是保持着一个积极的态度的，对于自己喜欢的事情是会很认真和努力的，在这一年中我凭借自己的努力完成了很...*

**企业年度工作总结 运输企业年度工作总结一**

这一份工作我自己是非常的喜欢的，可以说既是我很想从事的工作，也是一个非常的适合我的工作。所以在工作中我是保持着一个积极的态度的，对于自己喜欢的事情是会很认真和努力的，在这一年中我凭借自己的努力完成了很多个难度比较高的工作，也让自己在这个过程中学习到了很多的知识，也进步了非常多。现在我对自己的这个工作是更加的了解了的，之后也是会继续的保持自己这样的一个积极努力的态度。

想要做好自己的工作依靠我一个人的力量是做不到的，需要同事和领导的帮助才可以。所以在平时我会跟同事友好相处，在同事需要帮助的时候我会尽力去帮助她，在我需要帮助的时候我也会去寻求同事的帮助。只有跟同事友好合作，才能够更好的去完成自己的工作，才能够从同事的身上学到一些工作的方法，以及吸取到他们的一些经验，让自己能够少出错，也能够进步得更快。

我会努力的去完成自己应该要做的工作，也会严格的要求自己，让自己必须要做到遵守公司的规章制度，不要去做一些违反公司规定的事情。在这一年中，我做到了每天都准时的到公司，从没有迟到过一次，更不会在上班时间去做一些与工作无关的事情。我是很清楚自己最应该做的事情是什么的，也非常的清楚有很多的事情是我不应该去做的，我会严格的管理好自己，不会让自己出现这样的错误。

这一年我的工作成绩是很不错的，自己的工作能力也有了比较大的提高，学习到了很多工作方面的知识。但这些都已经是过去的事情了，我是要为了之后的工作成绩而努力了的。在新的一年中我是会继续的保持自己今年这样的一个努力、认真、勤奋的工作状态，去学习更多的知识，让自己成为一个优秀的人，有更好的工作能力。

**企业年度工作总结 运输企业年度工作总结二**

20xx年，按照企业监管工作目标，以贯彻落实《企业信息公示暂行条例》、《企业公示信息抽查暂行办法》、《企业经营异常名录管理暂行办法》等法规为契机，扎实有效的开展企业监管工作，主要有以下几方面工作：

为确保企业、个体工商户、农民专业合作社年报公示工作的顺利开展，专门下发了德工商罗【20xx】52号文件，从提高认识、宣传到位、职责分工、工作步骤、主体数据报送等七个方面进行了安排部署。

建立xx县工质局服务企业qq群，进行法律法规宣传，及时收集企业反映的问题和建议，截止目前，已入群企业达70余户，走访企业16户，收集问题建议9个，其中两个已上报县委组织部。

1、 强化学习，对全国企业信息公示工作电视电话会议做到了迅速传达和学习，针对企业即时信息公示和出资信息定向抽查召开了专题会议，部署贯彻落实该项工作；进行阶段性工作总结，收集年报工作中出现的问题进行研究分析，探索年报工作新方法。截止目前，各工质所已报送年报动态小结五期，县局向市局年报动态小结五期及年报工作建议一份。

2、抓宣传，营造年报工作氛围

一是编印年报宣传资料，利用罗江手机报、政务微博、微信等现代媒体广泛宣传企业信息公示制度，营造年报工作氛围。二是在政务中心工质窗口和四个基层工质所窗口设立咨询服务台，摆放宣传资料，接受公众咨询和政策解答，对前来窗口办理业务的经营户和企业，采取口头告知和张贴提示单的方式，及时提醒联络员备案和年报、即时信息录入等事项；三是采取走出去、请进来的方式，向市场主体一对一宣传企业信息公示的目的意义，确保年报工作家喻户晓。截至目前，已发放年报宣传资料13000份，出动执法人员500余人次，走访企业、个体工商户8876户次。

3、重培训，夯实年报工作基础

一是结合新组建的工商质监部门人员结构变化、机构职能整合实际，再次对《企业信息公示暂行条例》及配套规章进行培训，克服法规不熟、业务不精等问题，提高依法履职能力。二是以四个基层所为培训主阵地，通过召开集中培训会、企业发展座谈会、诚信经商座谈会等形式，解读企业信息公示立法背景，讲解公示内容、公示原则、操作流程和约束机制等，提高对企业信息公示重要性的认识。截至目前，组织培训会15场，参训市场主体达1000余户次。

4、强服务，加快年报工作进度

一是预约服务。设立企业信息公示热线电话，共向企业公布5部咨询电话，接受年报咨询，解答公示疑难,二是网上服务。建立企业发展服务qq群，及时搜集信息公示问题和建议，快速处理信息公示中存在的问题；三是，在政务服务中心工质窗口设立年报自助服务区，配备一台专门电脑，滚动播出年报公示相关视频，企业可自行操作，也可在工商人员指导下操作。

5、建机制，确保年报工作落实

一是年报公示周通报制度。每周对市场主体年报工作进度排名通报，促进各工质所对照目标找差距、想对策，提高推动年报工作的主动性和责任感，目前已发送年报信息公示进度情况表十二期、工作简报一份；二是将年报工作纳入年终目标考核，对年报率达不到上年年检率的单位，依次扣年终目标考核分1分、0.7分、0.5分、0.2分。

6月3日下午，省局党组成员、副局长杨跃一行到xx县工质局督查企业年报公示工作情况，充分肯定罗江局在年报公示工作中好的经验和做法，截止6月30日，xx县20xx年企业年报率98.16﹪。20xx企业年98.33﹪，20xx年个体年报率98.82﹪。20xx年年报率98.8﹪，农专社年报率98.36﹪，即时信息填报115户，135条。企业、个体、农专社年报均获得省工商局首次年报工作通报表扬。

（1）、即时信息抽查情况：20xx年1月开展了对四川小成农业观光旅游有限公司等13户企业20xx年即时信息公示情况抽查，其中公司7户，分公司和分支机构5户，个人独资企业1户，抽查结果为:12户企业正常，一户企业责令限期履行公示义务，经核实后已列入正常，抽查结果已对外公示。

（2）、出资信息抽查情况：20xx年6月开展了对四川盈佳置业有限公司等7户企业的出资信息抽查工作，抽查企业全部为有限责任公司，检查结果为，四户企业正常，四川盈佳置业有限公司、xx县家祺农业发展有限公司因填报信息不实，已责令限期改正，经核实，已如实填报，列入正常。xx县新鸿发粮油有限公司因属20xx年成立的企业，尚未年报。xx县安铭气体有限公司拟注销，已办理清算组备案。

（3）年报公示信息抽查情况：本次年报公示信息抽查企业42户（实际户数），其中有限责任公司15户，非公司企业法人2户，营业单位1户（市局登记），分公司19户，个人独资企业5户，全部发放了年报公示检查通知书，此次经实地核查，发现九户企业财务数据与填报不一致，通过现场指导，企业已及时进行了核实和修改，经核查后列入正常，其他企业检查结果为正常。

年报工作结束后，为确保年报工作基础数据的准确，我们将死户清理工作作为年报工作结束后的重点，经清理通过登记的住所或者经营场所无法联系的企业21户农专社2户，按照《企业经营异常名录管理办法》已列入经营异常名录。死户清吊总数21户，实际拟吊销16户（正在处理过程中），补报年报3户，申请移除异常名录企业3户。

1、认真组织学习年报公示相关法律法规，提高企业监管业务能力。

2、认真总结年报公示工作中的做法、经验以及问题，积极探索年报工作新方法，开拓创新，提高年报工作效率。

3、深入企业和基层工质所，多做调查研究，收集资料和建议，积极探索小微企业帮扶机制和简易退出机制。

4、利用现有的手段和条件，继续扩大信用公示系统的影响。真正实现对市场主体监管上的一处失信、处处受限的目的。

（1）、即时信息抽查情况：20xx年1月开展了对四川小成农业观光旅游有限公司等13户企业20xx年即时信息公示情况抽查，其中公司7户，分公司和分支机构5户，个人独资企业1户，抽查结果为:12户企业正常，一户企业责令限期履行公示义务，经核实后已列入正常，抽查结果已对外公示。

（2）、出资信息抽查情况：20xx年6月开展了对四川置业有限公司等7户企业的出资信息抽查工作，抽查企业全部为有限责任公司，检查结果为，四户企业正常，四川置业有限公司、xx县家祺农业发展有限公司因填报信息不实，已责令限期改正，经核实，已如实填报，列入正常。xx县新鸿发粮油有限公司因属20xx年成立的企业，尚未年报。xx县安铭气体有限公司拟注销，已办理清算组备案。

（3）年报公示信息抽查情况：本次年报公示信息抽查企业42户（实际户数），其中有限责任公司15户，非公司企业法人2户，营业单位1户（市局登记），分公司19户，个人独资企业5户，全部发放了年报公示检查通知书，此次经实地核查，发现九户企业财务数据与填报不一致，通过现场指导，企业已及时进行了核实和修改，经核查后列入正常，其他企业检查结果为正常。

**企业年度工作总结 运输企业年度工作总结三**

在集团公司领导下，公司按照年初确定的各项工作目标，以市场开拓为龙头，以强化内部管理为主线，以调整结构、集中效益为手段，公司呈平稳发展的态势。截止10月底实现经营开拓量12。45亿元，签约量9。53亿元，完成总产值10。3亿元。

截止至20xx年11月9日公司共参加投议标项目152项，中标74项，中标率为49%，累计完成经营开拓量12。45亿元，签约量9。35亿元，完成了全年计划开拓量17。3亿元的72%。为使公司渡过难关，乘势而上，公司把经营开拓放在首位来抓。

一是公司坚定不移地贯彻集团大市场、大项目、大业主的经营战略，公司在年初就明确十大市场，二十大重点项目，领导亲自挂帅，全过程跟踪，使经营开拓保持平稳发展的态势。

二是全面实施经营开拓三级联动，由公司领导、市场经营部、各子分公司、项目部作为经营开拓的三个层面有机结合起来，在公司的统一调度下，三方协调开展营销工作。领导班子推行领导营销232制度，领导每个月至少拜访2个及以上业主单位，至少拜访3个及以上设计院，至少跟踪2个及以上可靠的项目信息。同时，在各子分公司、项目部推行一院两司三项目的经营理念。以确保了老市场不断稳固，新市场不断拓展。20xx年仅湘钢、新钢和杭钢三处老市场就中标8项工程，新增合同额1。3亿元。在稳定老市场的同时，新开辟了贵州钢厂，云南路桥、北京湖南大厦、南京钢厂、印钢等5个市场。

三是调整市场经营部的运营模式，将市场经营部一分为二，把市场开拓与投标报价分开，并取消了市场经营部的承包运营模式，使市场经营部所有员工一心一意开拓市场。四是健全规章制度，完善激励政策，不断提高经营人员的工作积极性，公司重新制订了《营业开拓奖励办法》，使经营人员始终感到肩上有压力，工作有动力，保证了中标率的不断提高，20xx年中标率达49%。五是进一步规范投标秩序，公司成立了投标评审委员会，确保投标报价的合理和准确，提前预防和鉴别合同条款中存在的风险，提高公司中标率，规避公司投标风险。

1、狠抓项目管理，提高企业管理水平

工程项目管理是公司的工作重点，我们以建设优质工程、精品工程为目标，强化项目管理，在施工中认真贯彻xx质量体系标准，严格执行施工技术规范，实行领导对口监管重大项目及工作联系点制度，确保项目工程的安全、质量、进度、成本等达到预期的目标。

一是狠抓项目质量管理，吸取沙钢质量事故的惨痛教训，为挽回二十三冶的声誉，公司不惜一切代价，将沙钢工程不合格的部分推倒重来，公司重新组建精干队伍，领导前往现场亲临指挥，使该工程按期交工，并一次性验收合格，得到甲方的充分肯定。xx\_\_钢质量事故后，公司努力创建精品工程，将xx\_\_湖苑工程、xx钢铁高炉工程、xx号高炉易地大修工程、xx\_\_大厦等工程列为公司重点项目。特别是要将xx\_\_大厦工程打造成二十三冶的精品工程。

二是狠抓项目过程管理。认真执行项目规范化文件，抓好重点项目规范化管理的试点工作，对xx国际广场项目、xx\_\_、xx城北中学、xx钢铁及xx\_\_印象等姓名进行10+1规划化管理培训，并逐步推广实施。对新开工的工程严格按照10+1规范化管理实施，切实加强项目基础管理，实现降耗增效，提高了公司的整体管理水平。进一步加强工程项目和重点工程的监管，实行公司领导对口监管项目与工作联系点制度，对在建项目的安全生产、工程进度、质量、文明施工及成本控制、10+1规范化管理制度执行等情况进行监管，以保证在建项目生产经营活动的正常运行。

2、安全生产平稳进行

(1)根据集团公司总体安排，结合公司的实际情况，调整了安全生产管理委员会，超过5000万元以上的工程项目均设立了安全总监。各子分公司、项目部均成立了相应的安全生产管理机构，设置了专(兼)职安全员，从而形成了安全生产管理横向到边、纵向到底的管理体系。

(2)对在建工程进行地毯式安全质量大检查，对检查督查发现的各类隐患，特别是重大隐患，排查一处整改一处，一抓到底，隐患整改率达100%。

(3)在全司范围内开展安全生产月系列活动，对全司所有在建工程进行隐患排查治理安全质量大检查，组织公司员工进行查找身边隐患安全知识竞赛活动，充分发挥青年安全生产监督岗在安全生产工作中的作用，对各个监督岗进行一次全面检查和评比，督促监督岗活动向规范化方向发展，为公司安全生产发挥应有的作用。

3、进一步加强人力资源管理

(1)根据公司的实际情况，进一步完善公司的组织架构，按10+1的总体构架对公司总部部室进行了调整，设立了办公室，党群工作部、规划发展部、人力资源部、财务部、市场经营部、工程管理部、安全质量部、纪检监察部、成本测算中心、破产遗留问题处理办公室等11个职能部室。

(2)为满足公司战略发展对人力资源的需求，解决当前人才储备不足的现状，加快子分公司、项目部经理接班人和一级建造师的人才队伍建设，为公司优秀人才晋升建立绿色通道，在全司范围内实施1515人才培养专项工程，从今年到明年年底，公司将培养15名子分公司及项目部经理接班人，培养15名一级建造师。

(3)为适应公司发展的需要，保证公司整体战略目标得以层层分解和落实，保证员工行动与核心价值取向和公司整体战略目标一致，通过客观评价员工的绩效，进一步提高员工的工作积极性，全面推行绩效管理试行办法。

4、进一步加强财务管理

(1)制定和执行《资金和费用审批程序》、《开具发票及税款缴纳的规定》、《备用金管理规定》和《货币资金管理规定》等规章制度，进一步健全了财务管理制度，加强了对资金的监控力度，提高资金的使用效率，降低财务成本，保证生产经营资金需要，防范各种财务风险，全面实现对资金的集中管理。

(2)开展财务大检查，对各子分公司、项目部的会计基础工作、会计纪律、对公司下达的财务制度执行情况、生产经营的盈亏等情况进行检查，对存在的问题，及时采取有效措施予以整改。

**企业年度工作总结 运输企业年度工作总结四**

20xx年在新区管委会的`正确率领下，我公司当真落实平安责任制，取得了平安出产的好场所排场，促进了经济效益年夜提高的好成就。实现了产量和销量的历史最好水平，扎扎实实把抓平安出产落实到了促进出产成长的实处。回首回头回忆去年的工作，我们具体实施了以下法子。

公司实时调整平安出产率领小组成员，总司理亲自挂帅带头抓平安，由出产副总和出产部长具体负责落实平安工作。各分厂率领对所辖规模负责。公司和分厂每月进行平安搜检。发现问题都开具整改通知书，把隐患整改落到实处。每次搜检都有传递，并在《年夜发报》上刊登。

在平安出产及其勾当的实践过程中，我们体味到除率领正视负责是必不成少外，以下两个方面是平安出产的重中之重。

1、平安常识、熟悉和不美观念。平安出产事关职工生命和企业财富平安、事关社会不变，只有全员懂得平安常识，提高平安对出产要重性的熟悉，只有集中力量抓平安出产，坚持平安第一，使职工和打点人员都紧紧树立起平安意识，真正警醒起来，才能真正保障企业出产的平安运行。

2、严酷遵守平安出产责任制和平安操作规程。“平安出产责任重于泰山”，在企业内部，各部门、各出产车间班组也要按照各自分工死守岗位，切实负起平安责任，并实施按轨制奖罚分明，对搜检出的隐患整改实时到位。实践证实，平安出产责任制能切实做到防患于未然，对于出产事情的发生能起到较着的遏制浸染。

据以上体味，为了提高全员平安文化常识和平安提防手艺，强化平安意识和平安轨制责任化理念，开展对全体员工经常性的平安出产教育，每季度举办平安出产常识培训和防火平安练兵勾当。经由过程平安理论常识进修，丰硕了全体员工的平安常识，武装了脑子，有的员工还深有体味地说：进修使我们坦荡了眼界，曩昔不知道的平安规模和隐患涵义等常识，此刻在进修中获得了填补，提高了平安提防能力和自我呵护能力。

化纤出产是放火重点单元，为了防止火灾，公司制订了厂区禁止抽烟的轨制，并严酷执行。为了防控火灾，公司专门成立了消防巡逻队，对重点区域进行按时巡逻，经由过程严酷打点，精心提防，20xx年没有呈现火灾。

公司对非凡工种和岗位坚持100%持证上岗，如叉车、电焊、汽锅、电工等非凡岗位，按期培训和轮训，不持证不能上岗，到期的必需加入培训后年鉴，所有费用由公司承担，使得非凡工种和岗位持证率始终连结在100%，从泉源上消弭隐患，保障平安。

严是爱，松是害。公司除了教育外，对违章功课、违章批示者进行赏罚。每月公司要查核分厂事情率，无事情的进行奖励，超标的进行赏罚，每起事情按500元尺度扣罚当月奖金。对小我的三违行为也进行赏罚，例如在厂区抽烟的，就罚款200元。经由过程严酷的奖罚，20xx年工伤人数比20xx年工伤人数年夜年夜减低。

公司在主要岗位和地段安装了年夜量监控设备，用前进前辈的装备打点平安，使得打点效率年夜年夜提高。全公司安装的监控达200多个，笼盖了年夜部门厂区，良多隐患从监控上都能实时发现和避免，削减了事情概率。前进前辈装备也对违章行为起到了必然的威慑浸染，削减了“三违”现象发生。

平安勾当是一项持久的工作，公司率领对这项工作十分正视，非论曩昔和此刻，公司在平安问题上投入了年夜量的精神、人力和财力，从成立平安出产率领小组、成立平安收集组织、配装平安行动措施、制订平安轨制，到培训员工平安常识、组织平安演习，组建义务消防主干队，不竭搜检、发现、整改平安隐患，博得了平安出产无事情的好成就。公司将以20xx年为新的起点，进一步增强对平安工作的率领，加年夜平安出产监管力度，严酷执行各项轨制，严酷遵守劳动平安操作规章，促进平安工作更上一层楼，为公司的出产培植进一步缔造精采的平安情形。

**企业年度工作总结 运输企业年度工作总结五**

20xx年，我有幸进入公司独立优化部门负责人事行政工作，在这里感谢领导对我的精心培养，给予我工作上的支持。我将更加认真的对待20xx年的工作。目前所负责工作范围涉及部门各份数据分析与新闻源外推效果跟踪。以下总结了工作的几个方面及以后的工作计划。

人事行政工作复杂，目前部门已配备了各种管理表，有员工纪律跟踪表、各组组员项目分配表、奖金分配表、月份就诊表、转正试题表、员工面试、入职、转正、离职表、从人员招聘至任用，根据各组的实际需要，有针对性，合理地招聘员工，配备到各岗位。较好完成各组人员的入职、离职、调岗等人事审批工作。

规范员工档案，对资料不齐全的作出补齐；确定员工劳动合同签定人数，配合人事部工作事宜。对办公室日常纪律管理，不定期通知宣传消防知识并做好办公室管理工作；对办公室清洁卫生，安全进行巡查；跟踪后勤安排员工人住宿，关注员工宿舍卫生安全等情况；排解员工之间的人和事矛盾。

对优化部门就诊各数据分析：在优化就诊表优化效果统计表进行跟踪发现问题进行周与周的对比和本月与上个月的对比从中找出原因，并进行跟优化工程师对接一起分析问题的所在处。做好每个周的新闻源外推效果跟踪的统计以极新闻源的就诊对比，从中检查看那个平台就诊人数比较多，积极告诉他们作出改整。

对于20xx年需加强的方面：负责部门的人事行政工作、协调方面还有所的欠缺，对部门工作情况，人员纪律的检查力度待提高；积极对公司企业文化及工作氛围的建设；员工培训机制的待完善和加强；应从传统的劳动人事管理逐步向现代化人力资源管理方面过渡；我将在20xx年继续完善公司制度，特别是在日常行政管理和人事管理方面加大制度建设的力度，修订和完善奖惩规定，激励机制等制度；加强培训力度，完善培训机制。

强化管理制度的培训，便于在实际工作的正常操作，需根据实际情况制定培训计划，使培训工作能起到切实的效果；协助各部门工作，加强与员工沟通，加强团结，迅速营造良好办公环境；加强劳动人事管理工作。实现规范化管理方面仍有待加强，提升管理水平，完善人事档案管理，从单纯的事务性工作向现代人力资源管理过渡；组织员工活动，加强企业文化建设工作，以员工对企业有良好的认同感和归属感。

20xx年人事行政工作虽不算太理想，但我们会继续努力，加强学习，积极配合公司管理好部门人事行政工作，尽的努力使工作水平上升到一个新的台阶。

**企业年度工作总结 运输企业年度工作总结六**

光阴荏苒，时光流逝，20xx年转瞬间过去了。全体员工，在公司各级的领导下，上下一心，团结协作，顺利地完成了全年各项工作任务。回顾20xx年，我们虽没有十分骄人的成绩，但平安、顺利是我们最大的收获。展望20xx年，相信公司会有更大的发展前景。为了更好地开展工作，认真吸取经验教训，找出工作中存在的问题，现将20xx年度工作总结如下：

（一）加强企业内部管理，不断提高企业管理水平

企业内部管理是企业生存和发展的基础。今年以来，公司在x总的正确指导下，在x总的领导下，以理顺关系为重点，以制度建设为根本，以提高服务质量为抓手，不断加强人员、车辆和物资管理。始终把管理工作放在中心位置来抓，以管理出效益，以管理促发展。坚持制度化管理与人性化管理相结合，分工协作，密切配合，不断修改完善各部门各岗位管理制度，适时组织全体员工学习体会。了解掌握人员动态和思想状况，加强沟通协调，及时解决矛盾和问题，决不允许任何人以任何借口或理由在工作中相互推诿，更不允许任何人把个人之间的恩怨或思想情绪带到工作中去。有力地增强了企业的凝聚力和战斗力。定期召开工作会议，相互交流探讨，互相查找问题、剖析原因，及时制定改进措施，做到了小问题当场解决，大问题限期整改。有力在保证了全年工作的顺利开展。

（二）团结协作，密切配合，顺利完成全年各项生产任务

加强生产管理，完成生产任务是企业工作的核心所在。20xx年以来，公司各部门紧密配合，相互协作，围绕“强管理，抓安全，保质量，讲信誉，扎实高效”的工作思路狠抓生产任务的按时完成，得到了各施工方的一致好评。

1．加强了与各工地的配合协调力度，本着“平等互利、相互尊重，及时沟通”的原则，确保混凝土浇注的顺利进行，要求前场工长工作要深要细，提前做好工作安排，注重每一个环节，确保前场施工安全、高效、无误。

2．加大质量管控力度，努力实现节能降耗。公司自成立以来，始终坚持“以质量求生存，以信誉谋发展”的指导思想，大力加强质量建设。从源头抓起，严把原材料进货关，加强砼的生产、出厂、运输、和泵送等每一个生产环节的控制和要求。做到了批批送样检测，时时观察调整。20xx年，试验中心共进行砂、石、水泥等各种原材料检测173次，外加剂复检27次。发现问题迅速纠正，有力地保证了商品混凝土的质量。同时，为了降低生产成本，试验室工作人员，在充分保证质量的情况下，全年共进行了87次试配，27次混凝土试验。对不同气温条件下、不同标号的混凝土对塌落度及和易性的不同要求，适时调整配合比，使其达到最佳级配要求。既保证了混凝土质量又尽可能地降低了生产成本。

3．加强对操作人员的调配和管理，严格操作规程，不断培养新的技术能手，相互取长补短，努力提高操作室的操作技能。为公司储备人才打下基础。

4．加强车队管理，有力保证了混凝土运送工作的园满完成。尤其是全体驾驶员发扬连续作战的工作作风，克服天气寒冷带来的不利影响，加班加点，任劳任怨地完成各项运砼任务。

20xx年经过全体员工的共同努力，在各部门的相互支持配合下，公司全年完成生产方量75789米3，实现产值2700多万，保障了各工地混凝土的需要。

（三）狠抓安全工作，实现了全年安全事故为零的良好局面

安全工作是企业的命脉，是公司管理的重中之重，它直接关系到企业的生存和发展以及每个员工的切身利益。为此公司领导一班人高度重视，始终把安全工作放在头等大事来抓，取得了良好效果。实现了全年无重大安全事故的良好局面。

1、加强安全领导。年初公司即成立了以x总为组长的安全工作领导小组，加强安全监督检查，及时发现和消除安全隐患，不断修改和完善安全工作制度。

2、注重安全教育，提高安全意识。适时组织安全知识培训，定期讲评安全工作情况。时刻提醒广大员工“安全工作无小事，小隐患也会酿成大事故”的道理。坚持警钟长鸣，常抓不懈。

3、上下一心，齐抓共管。严格执行“安全第一，预防为主”的方针，紧紧围绕“人身安全、财产安全、施工安全”的目标，形成 “人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全”的安全工作氛围。绝不允许不讲安全的人和事存在。对忽视安全工作的部门，发生安全事故的责任人坚决处理，决不姑息迁就。

4、成立应急小分队，制定应急预案。当发生紧急情况和安全事故时，保证及时有效的处理，最大限度把损失降到最低程度。

5、加大设备的维修和保养力度，确保安全运行。20xx年公司在资金十分紧张的情况下，仍保证了设备维修和保养开支37万余元，充分说明了公司对设备安全运行的高度重视。真正做到了发现问题及时修理，定期组织检查保养，不允许带故障车辆上路，不允许设备带故障作业，将安全隐患消除在萌芽状态之中，有力保障了车辆和设备的运行安全。

（四）加强纪律建设、提高广大员工的主人翁意识

公司的绝大部分员工能严格要求自己，工作积极主动，认真负责，服从公司安排和调度。积极参加公司组织的清理洗车池、操作室下的水池及料场暗沟的排污等工作，不怕脏不怕累，认真负责，得到了公司领导的高度肯定。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找