# 粮食生化工作总结汇报(四篇)

来源：网友投稿 作者：夜幕降临 更新时间：2024-08-25

*粮食生化工作总结粮食生产工作方案一一、在重点工作上完成了六项任务。一是深入开展了“献身中储粮，热爱三河库”大讨论活动。为了使员工队伍不断增强危机感和竞争意识，克服“懒、散、副的思想和作风，我库党委按照总公司关于进一步开展“做合格中储粮人”宣...*

**粮食生化工作总结粮食生产工作方案一**

一、在重点工作上完成了六项任务。

一是深入开展了“献身中储粮，热爱三河库”大讨论活动。为了使员工队伍不断增强危机感和竞争意识，克服“懒、散、副的思想和作风，我库党委按照总公司关于进一步开展“做合格中储粮人”宣教活动的指示精神，不失时机地在全库开展了“献身中储粮，热爱三河库”思想作风大讨论活动。活动的重点是抓好“四个提高”，开展“三项整顿”，即：提高工作标准、工作效率、管理水平和业务素质，整顿工作态度、工作作风和工作纪律。活动中我库结合等报刊上发表。xx年1—11月份共起草2简报，其中1被总公司、分公司转发，上稿量在北京分公司名列前矛，10月份，北京分公司综合管理工作会议在三河召开，会上三河库政务信息工作得到了与会领导的充分肯定，确实发挥了企业喉舌和窗口作用。

六是完善了全库生产、生活设施建设。为了适应大储备、新形势的需求，xx年，我库进一步完善了生产、生活设施建设，改善了生产生活条件。建设中，我库认真做到事前请示、科学预算、严格控制和项目公开，先后完成了麻袋库、机械库工程，进行了宿办楼的简易装修及外墙粉刷、库区绿化、油罐除锈、地下管道改造、轻钢仓密闭保温改造、汽车衡改造等，此外，新办公楼的设计、预算、施工手续申报、招投标等前期准备工作已完成，预计明年初即可破土动工。

二、在用人和分配机制上实现了三个突破

建立科学、高效的企业运行机制，是一个企业充满生机和活力的关键。xx年，对此项工作我们做了大量有益的探索，加大加快了运行机制改革的步伐。

1、进行了机构改革，实现了逐级聘任制。按照上级公司的要求，本着精简高效的原则，xx年我们对机构和科室职能进行新的完善和调整，并对科级干部及班组长实行了逐级聘任，主任聘科长、科长聘副科长、副科长聘组长，并进行就职演说，提出具体目标和措施。同时职工实行了“上岗证”制度，开展岗前培训、考核、持证上岗，对考试不合格的，相应降低工资待遇，从而增强了职工的危机感和竞争意识。

2、进行了企业工资改革，打破了分

配平均主义。xx年根据上级公司关于核定我库工资总额的文件精神和有关要求，本着“效率优先、兼顾公平”的总体原则，并结合我库实际，经过充分酝酿研究，对工资分配制度进行了改革，实行岗位工资为核心的企业工资，“以岗定薪、岗变薪变”，职工的收入水平与本人所在岗位的技术水平，岗位责任、劳动强度、劳动贡献挂钩，真正打破了分配平均主义，发挥了工资应有的激励作用。

3、完善考核制度，初步实现了奖惩挂钩。为奖勤罚懒，真正体现干多干少不一样，干好干坏不一样的按劳分配原则，xx年，我库进一步完善了有关考评奖惩制度，相继出台了《休假管理制度》、《公共卫生考核管理规定》、《员工公共纪律管理细则》、《仓储单仓管理考评办法》等，加大了考核力度，初步实现了奖惩挂钩。在奖金分配中，变过去奖金集中一次发放为按月发放，把月度奖金与各科的出勤、卫生、纪律考核挂钩。以库职代会考评小组为主，各科有关人员参加，按有关考评办法，每月定期检查，随时抽查，根据月末评定结果核发每人奖金。并以宣传栏形式将结果予以公示，做到公开、公正、公平。

三、在仓储管理上强化了三项内容。

1、加大了科学保粮的力度。我库在科学保粮措施上，除普及应用了以机械通风、电子测温、谷物冷却、环流熏蒸等四项储粮技术之外，充分利用自然低温条件，抓住有利时机对粮堆进行机械通风，将粮温平均降至-3℃左右，在粮堆内部形成一个庞大的“冷心”，既降低了粮温，抑制了虫害活动，又减缓了粮食的陈化速度，同时也避免了药物熏蒸，有效地减少了药物在粮食中的残留。通风后，我们还及时采用了透气性低的尼龙复合塑料膜对粮面进行了密封，并覆盖粮堆专用gr型保温隔热膜,有效地保持了低温、低氧的安全储粮环境，收到了理想的效果。此外，我们从实际出发，结合高大平房仓的特点，在绿色环保储粮技术上进行了积极的探索和大胆的尝试，使用了以矿物质“硅藻土”为主要成分的天然保粮剂“普粮泰”。硅藻土是惰性粉的一种，其杀虫机理是：吸附昆虫体表的类脂，使其表皮失去保持体内水分的功能，失水死亡；同时硅藻土颗粒在粮堆内与昆虫表皮磨擦而损坏表皮也能导致其失水死亡。实验表明，硅藻土是一种很好的储粮害虫防虫、杀虫剂，它不含对人类健康有害的化学残留，对人体健康没有任何影响。今年我库轮换的玉米色泽、气味、水分、容重等各项指标良好，受到了市场的青睐，客户竞相购买，使我们真正尝到了从管理中获得经济效益的甜头。

2、提升了粮油安全储藏检化验水平。我库检化中心自1998年通过了河北省质量技术监督局的计量认证后，库里仍然不断加大科技和财力的投入，整体实力逐年壮大，今年又顺利通过了国家认证认可监督管理委员会的计量认证和审查认可，取得了^v^计量认证合格证书。检化中心现已拥有职能操作室10个，检测工作使用面积达360平方米，检验仪器109台，固定资产超过80万元。所有检验人员都持有质量检验员资格证书。获准授权的检验项目包括：常规物理指标、储粮品质生化指标、卫生指标、粮食微生物指标以及加工品质等五大系列42项指标的检验。检验结果及检测数据可用于贸易出证、产品质量评价、成果鉴定，并可作为公证数据，具有法律效力。在向社会提供公证数据时，其所出具的检测报告上允许使用计量认证cma标志。这标志着我库在粮油检验工作上向更深层次、更广泛领域迈进了一大步，它所出据的检测结果享有社会的认可性，具有法律效力，并将在今后的中央储备粮的管理和轮换工作中更好地发挥应有的作用。

3、加强了代储库的监管工作。近年来，按照上级公司关于扩大储备粮直管比例，完善储备粮垂直管理体系的指示精神，我库积极、稳妥地开展直属库租仓储粮工作，以改革创新的精神，不断探索储备粮管理的新方式，实现了储备粮管理“两个确保”的总体目标，取得了显著成效。

在外租库点选择上，我库重点抓了“四个关键”。即：1外租库点距离直属库较近，且交通便利；2租用有储粮经验的地方粮食收储库，且地方政府及^v^必须出面担保；3优先租用三河库监管范围内的“一般代储库”；4外租库点必须具备完好的仓储设施。按照以上条件，我库共选择了6个外租库，其中有三个外租库点已由上级公司审核认定为“一般代储库”。

在外租库管理上坚持做到“五个统一”。即：①统一建立中央储备粮专帐、专卡，实行专人、专仓管理；②统一检查粮情。库内库外统一按照上级公司制定的粮情检查制度进行检查；③统一检测粮食质量。检查时所取得的样品统一由库内粮油质量检测中心进行鉴定；④统一由库监管科建立中央储备粮管理档案；⑤统一轮换。粮食到达轮换期时，由监管科统一上报轮换计划，并由库里统一贷款组织陈粮销售和新粮收购。

几年来，在上级公司组织的例次联查中，我库外租库存粮的各项质量控制指标与库内存粮的质量情况一致，保证了数量真实、质量良好、储存安全、管理规范，同时，也为下一步加大“一般代储库”的直管力度探索、积累了新的经验。

四、在轮换购销上抓好六个环节。能否顺利完成轮换任务，直接关系到企业自身的生存与发展。过去一年，我库按照林军总经理提出的“以管理为中心，以轮换为重点”的指导思想以及北京分公司有关会议精神，积极探索，大胆实践，克服了诸多困难，圆满完成了全年万吨小麦、万吨玉米的轮换任务，实现轮换利润202万元。在实际业务中，我库在购和销上做足文章，重点抓了六个环节。

**粮食生化工作总结粮食生产工作方案二**

在寒假放假，我作为一名大学生回到了我们扶风县，进行“三农”政策的再宣传、有关“三农”的问卷调查。通过宣传与调查，我了解了一些情况，发现了一些问题。以调查资料为基础，结合扶风县的具体情况，在如何解决“三农”问题上，我也提出了自己的一些观点与措施。希望能让我们的父老乡亲得到实惠，生活得到提高!

位于陕西省宝鸡市东部渭河流域。西汉时此地为京官右扶风的封地，唐时借汉官名作县名沿用至今。面积751\*方千米。辖1 5个乡镇，205个行政村，22个居委会。人口万。扶风县辖城关镇、天度镇、午井镇、绛帐镇、段家镇、杏林镇、召公镇、法门镇、南阳镇、上宋乡、揉谷乡、太白乡、黄堆乡、建和乡、新店镇。耕地万公顷。 耕地万公顷。粮食作物以小麦、玉米为主。经济作物以棉花为主，油菜、芝麻、花生、麻、辣椒、烤烟次之。是我省麦、棉主要产区之一。扶风县是农业大县，是国家确定的粮食生产大县和陕西省粮食、油菜、生猪、苹果、辣椒、秦川牛等生产基地。建成“吨粮田”1 0133公顷，水果总面积7333公顷，蔬菜面积1067公顷，辣椒2800公顷。县北有天然林400余亩，以山杨、栎类为主。经济林有苹果、柿子、杏、核桃、梨等。种植药材主要有白术，生地、大黄，黄芪等，野生药材主要有防风、黄苓、苍术、柴胡、地榆、酸枣、山楂等。大家畜有牛、马、骡、驴。“秦川牛”、“关中驴”广泛分布于高原和\*原乡镇。有野兔、锦鸡等野生鸟兽10多种。工业有农机、电机、毛巾、水泥、水泵、食品加工等厂。

人口

辖15个乡镇，205个行政村，22个居委会。人口万。

经济社会发展与人民生活指标

关于我们县总经济收入，到目前为止没找到近两年的任何可参考资料，但就我本人来看我们的的确确是个经济相对落后于其他兄弟县的穷县，缺少支柱产业，农业灌溉面积较少，农民收入普遍较低，农民生活相对较困难。

“关注农业 关注农村 关注农民”大型宣传活动。在过去暑期三下乡的过程中，就在扶风县开展了“关注农业关注农村关注农民”大型宣传活动。他们向广大过往群众发放中央“三农”政策相关资料，向他们介绍中央“三农”问题的相关知识，同时他们还开展了有关“三农”政策的问卷调查。我们调研和分析了以前的数据。得出三农问题需要再收入的宣传。

关于“三农”的问卷调查。我们自己又做了一次问卷调查。能再准确的对以前的资料进行分析，我们共向过往群众发放问卷120份，回收109份，回收率。我们的问卷共有11道题，其中8道是选择题，2道是填空题，1道问答题。8道选择题中3道有固定的答案，5道答案不定。

1)“三农”问题的“三农”是指：

a农民 b农业 c农村 d农户 e农田

a农业税 b农业特产税 c我不知道

3)您是怎样知道有关“三农”政策的?

a看电视 b听广播 c别人告诉我的 d\*宣传的

4)对于国家出台的相关“三农”政策，您支持吗?

a大力支持 b支持 c我不在意 d我不知道这些政策

统计分析的结果如下：

通过上表中的数据，我们不难发现：在扶风县，对于什么是“三农”，竟有的人不知道;而对于哪一项税收被取消了，也只有的人知道;除此之外，他们在了解“三农”政策的途径以及对“三农”政策的关注程度方面也存在着问题。再加上我们调查分析与走访农户，同时结合扶风县的实际情况我们不难发现问题所在：\*宣传力度不够，农民不是很了解“三农”政策;“三农”政策没有很好的落实;“三农”政策的出台对于农民朋友来说，他们好像并未得到什么真正的实惠;农民增收仍然很困难，城乡居民收入差距还是很大。我想，所反映出来的问题不仅仅是扶风县的问题，更是目前我国广大农村普遍存在的问题。那么要如何去解决这些问题呢?我们应该做些什么呢?我接下来将讨论这个问题。

“三农”问题是\*经济发展中的一个大问题，一个相当重要的问题，它关系着我国改革开放和现代化建设的成败。“农业兴，百业兴;农民富，万家富;农村定，天下定!” 所以，我们一定要重视“三农”问题，想方设法解决“三农”问题。我认为可以从以下这些方面着手。

加强“三农”政策的宣传力度，切实贯彻落实“三农”政策。

增加农村剩余劳动力充分就业。为此，我们可以采取以下的途径。

1) 尽快打破造成城乡分割对立的二元社会经济结构，缩小城乡居民的收入差距。 2)把我国的广大西部地区开辟为农民充分就业的广阔战场。 3)进一步\*思想，加大向国外输出劳动力的力度，增加其数量。 4) 将城镇化作为农民就业的主渠道。

从农村内部着手，解决“三农”问题。解决农民充分就业的问题，是一项长期而艰巨的任务，是一项伟大而庞大的系统工程，这就需要一个相对较长的历史过程。我认为，除了以上的措施外，我们还可以从农村内部入手，进一步的深化改革，来解决有些问题。

加快农业现代化建设的步伐，走农业现代化之路。农业现代化建设是一个复杂的系统工程，实现农业现代化又是一个长期而艰巨的任务。根据目前我国的实际，我们既不能走以美国和西欧国家为代表的人少地多型的以机械化和化学化为特征的道路，也不可照搬以日本为代表的.人多地少型的以生物技术为侧重的道路。我们要依据我国的国情、国力、农情、农力，选择一条既重视机械化、化学化和水利化，又侧重生物技术采用的具有\*特色的农业现代化道路。在农业现代化路径的选择上，我认为以下几点很重要。

农业土地制度创新。我们可以从这几个方面来做。

1)制定农业用地有偿转让的法律法规，建立土地使用权流转制度(当然并不是完全的土地私有化)，确保土地流传依法有序进行。 2)设立农用土地转让市场，实现资源的优化配置。 3)建立承包土地社会保障的替代机制。 4)建立土地补偿机制。

**粮食生化工作总结粮食生产工作方案三**

20xx年，是我就任\_\_宾馆总经理的第一年，也是新\_\_宾馆经营发展的第一年。虽说仅仅一年时间，但在这几个月里，我和酒店全体员工在\_\_领导班子的正确领导和社会各界的支持下，坚持“以人为本、以诚待人、宾客至上、服务至佳”的经营理念，不断总结经验，进一步提高服务质量，致力宾馆品位的提升。经过全宾馆员工的共同努力，克服资金紧张、人员流动、同行竞争压力加剧等诸多困难，宾馆从\_月\_号试营业，经营业绩稳步上升。在\_\_领导的带领下，\_\_宾馆人连续奋战一年，从筹备到开业，经历了风风雨雨，宾馆人的敬业、爱岗、吃苦耐劳的精神得到了校领导的肯定和业内同行、社会各界人士的认可。

我自从20xx年\_月\_日来到\_\_宾馆，首先制订了\_\_宾馆工程进度表倒计时，每一天确定了工作明细计划，对推进开业日程起到了突出的作用。其二，制订了管理人员岗位职责和工作流程。做到明细分工，职责明确，使管理层有工作目标，杜绝了盲目出工的现象。其三，与宾馆接轨，合理出台《员工手册》，使员工感受到了亲切感、温馨感。此刻我们基本完成了筹备工作，已经完全能够完成大规模的接待任务。

1、人员管理制度化。从\_月下旬开始，我们宾馆结束员工招聘工作，开始为期半月的军训和一个月的岗位理论培训，使员工在挑战自我、克服困难、吃苦耐劳方面有了质的变化。并对员工灌输了“创业有情、制度无情、管理无情”的管理理念，使员工有了新的心态、新的认识。企业要发展，关键是人才，我们在用人上采用能者上庸者下，在优秀员工中选拔了主管、财务、仓管、领班、营销、办公等职务，对员工起到了向上的作用。另外在制度上我们严格要求，出台餐饮部制度、房务部制度以及楼层、前台、前厅、后厨的明细制度，还制定一系列的卫生制度和消防制度和培训。

2、抓经营，显成效。我们宾馆进取展开营销力度，把握各种人际关系，并且在\_\_日报、都市广告、一周商讯上刊登广告，使\_\_宾馆提高了知名度，在社会上引起了极大的反响，宾馆入住率到达\_\_%，餐厅首次接待了婚宴，并且接待\_\_人的旅游餐，在人员不足，服务经验不足，餐具、桌椅不够的重重困难之下，餐饮部人员加班加点，采用提前安排，重视细节的.工作方式，成功接待数次大型团队，受到了客人的好评。房务部在布草不足和各类工程不到位的情景下，进取发扬主人公精神，合理安排员工作息时间，比较及时的完成接待任务，为我们\_\_宾馆发展做出了应有的贡献。

3、严抓饭菜质量、餐饮使用“五常法”。众所周知，厨房是一个酒店的心脏，厨师的好坏直接影响着餐厅的效益。\_\_宾馆厨师采用各大酒店流行的包厨式，这样便于调换厨师、更新饭菜。对总厨的管理要求，采用定时换菜谱、定时出新菜、定期培训的制度。菜肴质量上，实行土洋结合，家常为主，在这期间他们的铁板牛扒、特色肥牛等菜肴多次受到薛书记的好评。在厨房管理方面采用国际五常法管理模式，即“常整顿、常检查、常清理、常组织、常计划”。厨师制定64字厨师公约，以制度办事，严格要求，精益求精。

4、爱护财产、节俭降耗。宾馆设备设施运营时间最多三年，进入了设备运行阶段，最主要是保养，我们已经制订了一年两次保养详细计划，为延长使用寿命而努力。节俭水电气，是宾馆人员应尽的义务，做到分片负责制，制定职责人，不定时抽查，违规罚款等举措，起到了必须的效果。

5、讲礼貌，树形象，抓思想。强化服务，礼貌礼貌。全体员工精诚团结、共同努力较好地完成了宾馆下达的服务标准。礼貌从我做起，我的形象代表宾馆等形象工程，员工很好的落实贯彻宾馆思想，在三个月里，连续几次出现拾金不昧的高尚风格，厨师拾到\_\_元现金和数张银行卡及身份证，\_\_\_拾到户口本等物，他们在金钱面前不动心，立即交到宾馆部门代交失主，受到顾客的热烈好评和赠送锦旗的表扬。为此，记者特意将事迹刊登到\_\_日报，使更多人向他们学习拾金不昧的榜样。

6、抓培训、备人才。宾馆在发展中，人才需求加大。我们经过各种途径强化员工培训，组织全体员工学习酒店管理教材、服务规程。对在岗员工实行在岗培训，即将实施实行送出去、请进来的培训方法强化培训。在\_\_结盟\_\_家朋友酒店，全年计划外出学习，组织集中学习。酒店内部实行了轮岗制，对管理岗位进行不定期调整，让他们得到充分锻炼，提高管理水平与综合管理本事。

7、存在的问题：⑴、信息沟通渠道欠通畅，部门与部门之间的联系有待加强。⑵、上菜速度慢客人投诉意见较大，程序有待优化。⑶、员工个人的综合素质及对客服务意识有待提高。⑷、工作流程的规范有待加强，对员工的培训力度还有待于提高。⑸、突发事件的处理预案不完善，应变本事有待加强。

1、需要尽快提高综合竞争力。20xx年，\_\_市新增的酒店有玉都快捷酒店、居美快捷酒店、精致商务酒店，银座商务酒店这些大型酒店将对\_\_酒店业发起冲击，酒店业将面临着又一次新一轮的命运变革，规范化、人性化，定位准确、物美价廉才是我们在竞争中的立足之本与优势，提高我们的产品质量，夯实我们服务技能是当务之急。

2、不断的贯彻和发展企业文化。企业文化是我们竞争制胜的重要因素，我们需要继续秉承以为核心的价值理念，认真落实和逐步完善各项管理制度，保证宾馆规范、健康发展，展开营销渠道，确保固定客户，提高宾馆效益。

3、搞好后勤服务解决员工后顾之忧。坚持“以人为本、以诚待人”的企业文化和核心价值理念，努力改善员工的工作坏境，加强对宿舍、员工餐的人性化管理。本着服务好员工的目的，及时了解员工思想，解决员工实际困难，以实际行动温暖人心，让员工感受到宾馆对员工的关心和重视。宾馆经常组织员工开展系列活动，既丰富了员工的业余生活，又增强了企业的凝聚力，为员工供给了一个展示自我的平台。

1、根据宾馆工资、奖金、津贴管理制度，完善宾馆绩效考核办法，在执行中真正起到奖勤罚懒的作用，进一步加强宾馆的日常经营管理，为宾馆发展培养和储备人才，指导各部门的工作，提高整个宾馆的服务质量和员工素质。

2、加强企业文化建设，竭尽全力完成\_\_下达的各项任务，进一步提升企业的市场竞争力，把握机遇，迎接挑战、开拓市场。

3、建立、健全宾馆的组织管理系统，使之合理化、精简化、高效化。阅读消防和质量检查情景汇报，并针对各种问题进行指示和讲评。传达\_\_有关指示、文件、通知，协调各部门之间的关系，使宾馆有一个高效率的工作系统。

4、健全各项财务报表制度，阅读分析每日、每月、每季度财务报表。检查分析每月营业情景。监督财务部门做好成本控制、财务预算等工作。检查收支情景，检查应收帐款和应付帐款，指导财务工作。

5、有重点的定期巡视公共场所及各部门工作情景，检查服务质量，及时发现问题，解决问题，并将巡视结果传达至有关部门。

6、加强宾馆的安全管理工作和维修保养工作。

7、与社会各界人士坚持良好的公共关系，树立良好的宾馆形象，并代表宾馆接待贵宾。

8、以身作则，关心员工，奖罚分明，使宾馆有高度的凝聚力。

最终，再次感激\_\_领导和各位同事给予我工作的支持，宾馆也将始终遵循\_\_为核心的价值理念。在校长的领导下，发扬精诚团结、艰苦创业的精神和顽强作风，继续坚持数月来这种拼搏精神，坚持说到就要做到的做人原则，经营和管理好\_\_宾馆，充分发挥宾馆对外宣传窗口和内部服务作用。逐步在全市各提升价值。为\_\_宾馆的快速平稳发展和做大、做强而勤奋努力的工作。

**粮食生化工作总结粮食生产工作方案四**

我项目自从开工以来，项目部领导一直将安全工作放在第一位，带头做好安全管理工作，认真贯彻落实党和国家各项安全生产方针、政策、法律、法规，公司、院里面文件的要求以及关河水电有限公司的文件精神和有关要求，为实现项目部全年的安全管理目标而努力工作。

今年全年，在项目部和各施工协作队全体人员的共同努力下，牛栏沟项目部施工安全生产形势总体良好，较好的完成了各项管理目标和任务。

1、明确职责、完善制度、完善制度和体系

根据关和水电公司和院里的要求，项目部建立了各级人员及有关部门安全生产责任制，并与相关人员、相关部门签订了安全生产责任书，层层落实了责任制，将安全责任落实到位。实施“一岗双责”，使安全效益与每一个人相关，施工工作有了明确的方向；施工现场的环境及安全状况瞬息万变，为了适应安全管理工作的需要，项目部及时完善、补充了相关安全管理制度，规范施工人员的作业行为，使安全生产工作得以顺利进行。

2、加大安全宣传力度和安全教育培训力度

我部充分利用宣传手段，在现场通过组织观看安全教育视频，悬挂横幅、设立安全警示牌等方式加大安全宣传力度。充分利用全国’安全生产月”活动，大力宣传安全文化，在项目部及民工驻地张贴安全月主题招贴宣教图片，组织安全知识竞赛和应急演练工作。时刻提醒员工注意安全，把安全放在心上，落实在行动中，提高人员的安全意识和技能，保障项目部的安全生产。

3、安全生产管理机构设置情况

为更好管理项目安全生产工作，结合项目经理部的实际情况，项目部成立了以项目经理为首的安全生产工作领导小组，并将办公室设在项目部综合办，有安监部门负责日常的安全管理工作。此外，项目部还专门配置分管安全生产工作的项目副经理专兼职职安全员，各协作队必须有兼职的安全员负责日常的安全工作。

4、安全投入情况

对照今年的`安全投入计划，我部共投入45余万元用于专项安全投入。主要用于设置安全警示装置、标志、器材，安全监测，安全宣传教育，安全生产劳保用品，安全考核、奖励、表彰等方面，确保了安全投入充足，为安全生产工作提供财物支持。

5、安全检查及隐患排查治理情况

加强安全检查，加大整改力度，以日常检查、专项检查、突击检查及月度检查相结合，每个月至少组织开展一次综合大检查，共查出大小隐患共102项，完成整改102项，将整改最终落实到位。根据项目部组织“质量安全月”和“安全生产月”活动的要求，项目部分别组织开展了2次防洪度汛专项安全整治工作和安全知识竞赛活动，通过不断检查，发现隐患及时整改处理，确保了项目的安全生产。

6、组织开展安全教育培训工作

我部始终坚持安全生产，预防为主，教育先行的理念，牢牢抓好安全教育培训工作，提高项目部全体员工和施工协作队人员的安全意识，一共组织开展了3次特种作业人员的培训教育和1次管理人员的安全教育培训。项目在今年进行了大量的施工生产，根据现场施工情况，协作队伍的人员也在不停的变换，人员的流动性较大，项目部及时组织对新进场人员进行了岗前安全教育，督促落实“三级”安全教育。

7、扎实开展安全基础管理工作

项目部坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产管理方针，扎实开展各项安全基础管理工作。一是认真落实岗前安全教育及三级安全技术交底制度，对所有新进场人员进行岗前安全教育及安全技术交底后，方给其上岗，对一些特种作业人员进行培训考核，具有特种作业资格证书并经考核合格后，才允许他们持证上岗。二是加强施工现场的安全检查次数及隐患整改力度，根据实际施工强度，公司、业主要求，在一些重要的时段加强检查次数，对一些重要隐患现场及时要求进行整改，督促整改完成，落实到位。三是完善安全管理制度，建立安全生产管理台帐和机械设备管理台账。四是加强对特种作业的管理，要求所有特种作业人员必须持证上岗。五是发挥每周安全例会的作用，协调和解决安全生产工作的难题，将出现在问题消除在萌芽阶段，防止扩大，增加事故发生的可能性。六是项目部管理人员深入施工现场，针对一些比较突出的问题制定措施，避免这些问题经常性出现，减少违章出现的次数和频率。七是建立危险源的辨识、分析、评价台账，适时监控一些危险源的情况，并每一季度进行一次重新的分析评价，并制定具体的应对措施，将“预防为主”系统思想贯彻到底。八是加强消防安全，特别是用电安全管理，在一些重点部位必须要配备灭火器等消防设施和器材。

8、应急预案制定与管理

为了预防和控制事故的发生，项目部结合项目施工的实际情况成立了安全生产应急救援预案领导小组，并制定了牛栏沟项目部安全生产事故总体应急救援预案，牛栏沟项目部20xx年防洪度汛、超标洪水、自然灾害事故专项应急预案，维稳信访工作应急预案和一些常见事故的应急措施等。同时对应急预案进行演练，验证预案可行性和可操作性，根据施工的实际情况、人员的变化及时更新、修改不符合实际的预案和措施。

9、现场防护和个人自我安全防护情况

现场防护方面：施工现场采用防护挡板、安全警示牌、防护围栏等进行防护，将施工现场隔离封闭，设置警示牌提醒现场作业人员及附近居民。在施工现场比较危险的地点设置安全警示牌，警告、提醒施工作业人员及附近居民注意安全。个人自我安全防护方面：对施工作业人员进行安全教育培训，提高他们自我安全防范意识。所有进入施工现场的人员必须佩带安全帽，不足的有项目部来发放，高处作业人员必须挂好安全绳，在一些重点区域有专人进行监控，保证全过程的安全，最终确保施工人员不受伤害，避免事故的发生。

建筑施工人员流动大、民工安全意识薄弱等性质，给项目施工安全管理工作带来很大的难度。由于项目施工工期间断频繁，民工流动性大，导致民工安全意识短期内无法提高很多，这是当前安全生产工作中亟待解决的难题。另外，特种作业及特种设备管理方面是项目安全管理工作的薄弱环节，对一些新开的作业面危险源没有进行及时有效的分析，对一些隐患的提出、整改不能够及时落实到位还有就是安全监管不到位，有具体的规章制度和管理办法，但执行却不能够及时到位，执行的力度不足。

此外，部分管理人员存在“我是管施工或者质量的、只要本自己的工作做好就行了，安全问题是安全员的事情”的思想误区，协作队施工人员缺乏自我安全管理的思想，在安全生产工作上处于被动状态，没有积极主动去做好安全防范措施、安全知识等，完全靠安全员强迫式的管理，没有形成全员关注安全，全员抓安全的良好氛围。各部门之间的配合不密切，工作的协调性需要加强。这些都是当前安全管理工作需要解决的问题。

鉴于施工作业人员流动性大、民工安全意识低等情况，20xx年安全工作的重点主要偏向于提升民工安全意识及机械设备的管理，反违章活动不松懈，隐患排查治理工作继续加强，项目部各部门之间加强配合，切实从根本上解决安全中存在的问题，，从人、机、物、法、环等方面实现全员、全过程、全方位施工的安全生产。

1、提高施工人员的安全意识

坚持以日常安全教育为主，安全宣传及教育培训为辅，专职安全员加强每日的巡查力度，加大对违章行为的处罚力度，纠正施工人员的不安全行为，杜绝违章情况的出现，保障施工的安全进行。每周利用安全例会的时间总结和布置安全工作，同时对协作队负责人及其管理人员进行安全培训教育，由协作队负责人及其管理人员对其作业人员进行教育培训。此外将培训教育资料发放到每一个施工作业人员的手上，适当时期对施工作业人员进行安全知识考试，增加他们的安全知识，提高他们的安全意识和安全生产能力。对一些特种作业人员进行培训，考试合格后方能上岗，并且要持证上岗。

2、加强对特种作业及特种设备的管理力度

明年安全工作的另一个重点即特种设备及其作业人员的管理。项目部正在完善特种设备检查表格的形式，有安监部门监督，其他部门相互配合，做好特种设备的管理，从而避免因为设备的原因而发生人员伤亡或设备损害的事故。加强特种设备的日常班前检查及月度检查力度，加强对特种作业人员的管理力度，确保特种作业的安全。

3、坚持做好岗前“三级”安全教育培训及安全技术交底制度，对所有从业人员100%进行岗前安全教育及安全技术交底工作。

根据现场的实际情况，对新开的工作面进行危险源的辨识、分析、评价，有专职安全员进行安全交底工作，将施工中可能出现的危险源进行说明，并给出专门应对的措施，将一些可能的事故消除在萌芽阶段。

4、继续做好各项安全管理工作，完善各项管理制度、体系建设，进一步加强项目部各级人员安全生产责任制的落实，使项目部的安全生产责任到位，管控到位，各项工作落到实处。项目部每年对安全生产管理制度进行评审，根据评审结果进行补充和完善，确保制度的适宜性和时效性，从而规范日常的安全管理活动。项目部将进一步健全、完善紧急撤人避险制度等安全生产管理制度。

5、加大安全投入资金，确保资金投入充足，满足安全投入需求。

6、加强对坍塌、触电、机械伤害、高空坠落等容易发生伤害事故的管理工作，做好重要危险源的辨识、分析、评价及其应对组织措施。每一季度根据施工现场的具体情况，有重点的对活动场所危险源进行辨识、风险评价、制定控制措施，保障安全生产。

7、加强各个部门之间的配合和信息沟通，将安全工作落到每一个人的身上，共同做好项目部的安全管理工作，保证施工安全生产。

8、继续按照安全生产标准化的要求，加强标准化文本的学习，严格按照标准化里面的有关要求继续做好20xx年的安全工作。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找