# 2024年工程类月度工作总结汇报(五篇)

来源：网友投稿 作者：静水流深 更新时间：2024-08-28

*工程类月度工作总结汇报一从2月份我负责废油再生项目开始，一直都不顺，开始计划施工时间15天，结果从2月份一直拖到6月份，才完工正式开车。工期延误主要原因如下：1、施工队伍人员少，业务水平低，不能按计划完成每天工作量。主要是公司今年主体工程项...*

**工程类月度工作总结汇报一**

从2月份我负责废油再生项目开始，一直都不顺，开始计划施工时间15天，结果从2月份一直拖到6月份，才完工正式开车。工期延误主要原因如下：

1、施工队伍人员少，业务水平低，不能按计划完成每天工作量。主要是公司今年主体工程项目多，5w吨/年三胺及20w吨/年碳铵、1000万平米/年高档陶瓷、15w吨/年双氧水这几大项目同时施工，相对这几个项目，废油再生对公司来说无足轻重，公司领导不重视。最开始每天只派三个人施工，其中两人为打杂人员。经过多次请示，最后加至5人，进展效果不大。

2、对项目的实施可行性没做详细的考察，准备工作不充分。这个项目是领导考察好了交给我实施的，公司并没安排我出去考察，在项目实施前，公司设备老总提醒我这个项目是骗人的，我没引起足够的重视。由于经验不够，盲目相信依赖领导的考察结果，在施工前，我自己没去了解这套装置到底适合哪种废油回收再生，这套装置是否适合我公司，导致项目建成后只能将尿素部分的高闪点废油处理后控制在合理成本内，对压缩工段回收的深度氧化废油处理后无法达到设计成本。主要原因：

①经过咨询，别人的油大部分都是一点指标不和格就换掉回收再生，所以处理成本低，而我公司润滑油是用到不能再用也难得更换一回，使用周期长这是事实;

②另一个原因就是我公司工艺复杂，生产负荷重，压缩机温度控制高，导致压缩润滑油深度氧化;

③再一个原因就是压缩机系统内带入大量低闪点工艺原料，如碱液、丙碳、煤焦油(静电除焦塔效果差、原料煤质挥发份高)等等，而公司条件有限，无法分辨到底是哪种原因，导致无法针对性的解决问题。我提出考察其他厂家，领导要求我有100%把握能够解决问题，连\_请的外协工程师都完全一点把握都没得，我哪有这么大的把握?一直都没去成。

3、公司\_请的外协工程师脾气大、难配合，而且未提供相关配管图纸，动不动就冲着施工人员、操作工发脾气，导致人心不齐，别人都不愿意和他配合，每次都要替他向别人解释，搞得自己心力交瘁。该工程师技术、人品有待考证，目前这套装置无法达到设计成本，对出现的问题无法解决，人已远走高飞，违背合同规定，还强词夺理说是公司没给技术转让费他，根本就是他技术不行，公司领导目前认为他就是一骗子。

4、压滤机选择厂家不慎重，没有对压滤机进行认真验收，导致开车后漏油，最后只得更换压滤机，影响工期一个星期。这老家伙也就揪住这点不放，说是压滤机问题才导致无法达到设计成本，还到老板那告状，最后换成他指定的压滤机，一样搞不出来，甚至一走了之。

因为这件事，公司对我的处理很重，重到令人发指。这件事情对我工作、生活的积极性影响都很大，我甚至开始怀疑我这么卖力的工作到底值不值得，我只希望在20\_这件事能够圆满解决。

二、今年做的主要工作完成情况

除了车间的一些小改小革，我主要负责部门领导的周总结、月总结、年总结;负责部门的安全台帐与安全标准化;现在又将部门黑板报强加给我;由于20\_年我部门只投了一篇稿子，前几天又想将部门的稿件全部交给我负责，被我强烈的推辞掉了，还不知道最后是否还强加给我;12月份，由于部门有3位员工下车间学习，其中一人的事全部又分到我头上，包括公司每年的研发项目上报情况、我部门申报省技术研发中心资料准备、\_集团下达我公司的要求上报的技术资料及总结，还有遗留的几件小改小革，这些每件事都让人头疼，想着就怕，刚把他的遗留问题解决，那人又调回来了，事情却送不回去了，又都巴在我头上了，有时想想真划不来，部门其他员工和我拿同样多的工资，为啥就要让我多做这么多事啊啊啊，别的员工就不能分担一点点啊啊啊，我想呐喊，可是我无能为力，我真的很累!

三、20\_年的工作规划

1、总结方面要加强，不能向20\_年那样记流水账，应付差事了事，要写出每件小改小革的原因、完成情况以及所达到的效果，并且拿数据说话。反正已经无法推辞了，就让暴风雨来的更猛烈些吧!

2、小改小革方案一定要先与领导、车间沟通好后再实施，尽量避免在施工过程中出现方案更改，导致工作被动。

3、不断加强学习，提高自己。20\_年我要重新学习全厂公用工程，不能将以前学的都忘了，避免捡了芝麻丢了西瓜。

4、性格上面的塑造。我不得不承认我是个强硬派，雷厉风行，别人不配合工作的我喜欢直言至语，这样容易得罪人，我今后要着重提高情商，说话尽量委婉，有时候火冲上来还真控制不住呀!这性格可能导致认真做事倒还受批评，会推事的人老板倒还认为他的工作做得好，会哭的孩子有奶吃啊，现实就是如此!

希望20\_年自己能有个好的发展，最主要的是掌握点实用技术，为今后留点后路，以防万一!

**工程类月度工作总结汇报二**

当工作进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训。下面给大家分享关于20\_年工程类月度工作总结汇报，方便大家学习。

一、工程概况：

利用自治区专项资金\_x工程已于20\_年实施，一次性衬砌渠道23km，大大改善了三湖河干渠的工程条件。尾留的四闸至分水闸段落成为三湖河干渠唯一的险工段，该段落总长度为10.4km。该段落存在的主要问题是弯道较多且渠堤高低起伏不平，多处安全超高不够。20\_年经局、所两级强烈申请，总局同意将该段落渠堤进行整治。该工程项目主要包括三湖河干渠四闸～分水闸渠段渠道整治工程;三湖所管理房新建工程;新建节制闸测流桥新建工程;一闸、二闸、三闸测流桥维修工程。该项工程总投资为 元。

二、施工总布置、总进度和完成主要工程量：

1、施工组织机构为了抓好该项工程的施工工作，公司精选了施工过类似工程，经验丰富，善管理，责任心强的高级管理技术人员组建成施工项目经理部。项目经理部实行项目经理负责制，对施工项目统一管理，在质量、进度方面统一监控，社会关系统一协调，后勤供应统一保障。在保证工程质量和进度的前提下，充分体现公司效益，力争质、效双赢。

三、项目经理部组成人员如下：

各机构职能如下：

安全生产及质检试验组：负责工程各项技术指标以及整个工程项目的质量监督检查和负责整个工程现场安全检查工作。

工程技术组：负责整个工程技术工作。

财务核算组：负责财务管理，保证工程所需资金;负责本工程的成本核算、经济分析和工程结算。

后勤物资组：负责施工现场材料采购供应和施工人员生活服务工作。

2、施工总平面布置

1)施工平面布置遵循因地制宜、因材制宜、有利生产、方便生活、易于管理、安全可靠、经济合理的原则。

2)施工平面布置宜根据施工需要随施工进度分步形成，满足各段落施工需要，前后衔接。

3)施工平面布置应紧凑合理，节约用地、尽量少占耕地。

3、施工总进度

施工总进度为20\_年5月10日开始—20\_年6月10日，历时30天。

4、完成主要工程量

1)渠堤整治土方m3 ;

2)管理房新建m2(二层);

3)测流桥新建1座;

4)测流桥改建3座。

四、文明施工与安全生产

为了保证工程在安全文明环境中施工，项目部制定了严明的组织纪律和各项规章制度，经常性地召开教育活动，整个工期没有发生任何治安事件和大小伤亡事故。

1.文明施工

各施工项目平面布置合理，施工现场整洁有序，物料堆放整齐，安全标志明显，劳动纪律严明。

施工作业规范化、标准化、制度化，凡事均有章可循，有人负责，有人监督，有据可查。

施工环境较好，道路平整畅通，行车时尘土飞扬情况得到控制，作业时水泥粉尘机械噪声都控制在最低限度之内。

2.安全生产

健全安全生产监督网络，按项目部、工程组、班组三级设立安全员，由项目经理、技术质量安全负责人组成安全文明施工领导小组，项目经理为第一负责人。

组织进场人员认真学习建筑法及关于建筑施工安全管理有关法律法规，进行安全生产教育，搞好岗前技术培训。

施工前进行安全技术交底，特种作业人员持证上岗，从事危险作业职工办理意外伤害保险。

施工过程中落实安全措施计划，配备必要的安全保护及安全措施，严格按照操作规范施工，坚决杜绝违章作业，安全人员经常到现场做安全检查。

五、主要施工方法

开工后项目全体技术人员、专职质检人员、专职试验员、各班组长，熟悉图纸、编制施工组织设计和施工总进度计划并进行技术交底。

根据图纸和发包人或监理工程师提供的设计基本资料和测量标志，进行现场引测高程，建立施工控制网，对临时工程布置范围样线实行同精度控制，确保临时工程布置方便施工，不影响主体工程施工，确保主体工程的测量、放线精度。

1、土方工程

本工程土方工程主要是四闸～分水闸渠堤整治。土方工程施工前会同监理人进行工程量计量的测量资料复核检查。渠道土方工程以机械施工为主，1m3液压反铲挖掘机挖土，推土机清理场地、平土，拖拉机牵引羊脚碾压实，人工铲坡垫平。

2、砼工程

砼工程主要用于管理房的构造柱、圈梁和现浇砼楼板等部位。

(1)模板

模板的制作与安装应满足施工图纸要求的建筑物结构外形，模板结构应有足够的强度、刚度和密封性。

(2)材料

1) 水泥

水泥应符合国家和行业的现行标准，每批均要附有出厂合格证，并按规定取样进行质量检验。袋装水泥不得超过3个月，散装水泥不得超过6个月。本工程要求采用普通硅酸盐水泥。

2) 骨料

骨料应符合规范规定，级配由试验确定并经监理人同意。所有运至施工现场的骨料按品种、产地不同分类堆放，每500m3检验一次，自检合格，经监理人抽检合格并签字确认后在使用。

3) 配合比、取样试验

各种不同类型结构物的砼配合比通过试验选定，其试验方法应按sd105-82有关规定执行，并在实验前3天报告监理人审批。施工中若要改变，须重新得到监理人批准。在砼浇注过程中，在出口机器和浇注现场进行砼取样试验。

4) 普通砼

砼浇注前要清除基面上的杂物、泥土及松动岩石均冲洗干净并排干积水，通知监理人检验合格后再进行浇注，浇注中合同监理工程师对砼工程建筑物测量放样成果进行检查验收。注意按施工图纸所示预埋各种埋设件。浇注后，覆盖麻袋、掂编织袋进行洒不养护。

回顾过去的一年里，历经紧张忙碌奔波辛勤的工作环境中，渡过了难忘的一年。迎来了展望未来、目标奋进光辉灿烂的20\_年。在新的一年里，本人将一如继往的全面服从公司领导、严格遵守公司各项管理制度，认真努力加强业务技能学习，增强管理技术水平，在项目部的整体安排下，积极努力配合同事们做好本职份内工作。

一、加强学习，更新观念

我是一个性格倔强、较为好胜、永不服输、勇于战胜的人，因此，在实际工作中，往往爱说，爱坚持自己的意志观点，这样难免在实际工作中使一些同事们难以接受我这个观点。首先要申明的是，尽管如此，但我绝对是以工作上的认识、观点来坚持自己意见，而不是以个人私念来针对某一件事情。当然，人无完人，在今后的实际工作中，我将努力克服工作中的不足之处，来适应整体团队的工作环境。

二、坚守岗位，履行职责

作为一名建筑施工专业技术人员，如何在工作岗位上履行好工作职责是衡量一名专业技术管理人员工作业务水平，思想道德素质，工作作风是否简单粗糙的尺度。要做一名合格的建筑行业专业管理技术人才，他首先必须具备有一种爱岗敬业，忠于职守不怕吃苦，辛勤付出，勇于拼搏的事业心责任。并在实际工作中去认真发挥自己的专业特长，履行职责，做好份内工作，以求真务实的工作态度，扎实的工作作风，去处理好本职工作中的具体问题，遇事不回避，不踢皮球，向部门领导多请示、多汇报，尽职、尽责、尽心、尽力去处理好本职工作范围内的相关业务。

三、加强业务学习，全面提升管理技能

随着现代建筑行业技术规范要求的全面提高，作为一名建筑行业技术管理人员来讲，他必须适应建筑行业新的规范要求，不断更新业务知识，提升业务管理水平，掌握业务技能，才能在实际工作中去更好的发挥。

在此并祝公司在新的一年里，事业发达，鸿运高照，万事顺心如意!也祝公司全体员工家庭美满幸福，新年吉祥如意!

一、工程项目完成情况不理想

从2月份我负责废油再生项目开始，一直都不顺，开始计划施工时间15天，结果从2月份一直拖到6月份，才完工正式开车。工期延误主要原因如下：

1、施工队伍人员少，业务水平低，不能按计划完成每天工作量。主要是公司今年主体工程项目多，5w吨/年三胺及20w吨/年碳铵、1000万平米/年高档陶瓷、15w吨/年双氧水这几大项目同时施工，相对这几个项目，废油再生对公司来说无足轻重，公司领导不重视。最开始每天只派三个人施工，其中两人为打杂人员。经过多次请示，最后加至5人，进展效果不大。

2、对项目的实施可行性没做详细的考察，准备工作不充分。这个项目是领导考察好了交给我实施的，公司并没安排我出去考察，在项目实施前，公司设备老总提醒我这个项目是骗人的，我没引起足够的重视。由于经验不够，盲目相信依赖领导的考察结果，在施工前，我自己没去了解这套装置到底适合哪种废油回收再生，这套装置是否适合我公司，导致项目建成后只能将尿素部分的高闪点废油处理后控制在合理成本内，对压缩工段回收的深度氧化废油处理后无法达到设计成本。主要原因：

①经过咨询，别人的油大部分都是一点指标不和格就换掉回收再生，所以处理成本低，而我公司润滑油是用到不能再用也难得更换一回，使用周期长这是事实;

②另一个原因就是我公司工艺复杂，生产负荷重，压缩机温度控制高，导致压缩润滑油深度氧化;

③再一个原因就是压缩机系统内带入大量低闪点工艺原料，如碱液、丙碳、煤焦油(静电除焦塔效果差、原料煤质挥发份高)等等，而公司条件有限，无法分辨到底是哪种原因，导致无法针对性的解决问题。我提出考察其他厂家，领导要求我有100%把握能够解决问题，连\_请的外协工程师都完全一点把握都没得，我哪有这么大的把握?一直都没去成。

3、公司\_请的外协工程师脾气大、难配合，而且未提供相关配管图纸，动不动就冲着施工人员、操作工发脾气，导致人心不齐，别人都不愿意和他配合，每次都要替他向别人解释，搞得自己心力交瘁。该工程师技术、人品有待考证，目前这套装置无法达到设计成本，对出现的问题无法解决，人已远走高飞，违背合同规定，还强词夺理说是公司没给技术转让费他，根本就是他技术不行，公司领导目前认为他就是一骗子。

4、压滤机选择厂家不慎重，没有对压滤机进行认真验收，导致开车后漏油，最后只得更换压滤机，影响工期一个星期。这老家伙也就揪住这点不放，说是压滤机问题才导致无法达到设计成本，还到老板那告状，最后换成他指定的压滤机，一样搞不出来，甚至一走了之。

因为这件事，公司对我的处理很重，重到令人发指。这件事情对我工作、生活的积极性影响都很大，我甚至开始怀疑我这么卖力的工作到底值不值得，我只希望在20\_这件事能够圆满解决。

二、今年做的主要工作完成情况

除了车间的一些小改小革，我主要负责部门领导的周总结、月总结、年总结;负责部门的安全台帐与安全标准化;现在又将部门黑板报强加给我;由于20\_年我部门只投了一篇稿子，前几天又想将部门的稿件全部交给我负责，被我强烈的推辞掉了，还不知道最后是否还强加给我;12月份，由于部门有3位员工下车间学习，其中一人的事全部又分到我头上，包括公司每年的研发项目上报情况、我部门申报省技术研发中心资料准备、\_集团下达我公司的要求上报的技术资料及总结，还有遗留的几件小改小革，这些每件事都让人头疼，想着就怕，刚把他的遗留问题解决，那人又调回来了，事情却送不回去了，又都巴在我头上了，有时想想真划不来，部门其他员工和我拿同样多的工资，为啥就要让我多做这么多事啊啊啊，别的员工就不能分担一点点啊啊啊，我想呐喊，可是我无能为力，我真的很累!

三、20\_年的工作规划

1、总结方面要加强，不能向20\_年那样记流水账，应付差事了事，要写出每件小改小革的原因、完成情况以及所达到的效果，并且拿数据说话。反正已经无法推辞了，就让暴风雨来的更猛烈些吧!

2、小改小革方案一定要先与领导、车间沟通好后再实施，尽量避免在施工过程中出现方案更改，导致工作被动。

3、不断加强学习，提高自己。20\_年我要重新学习全厂公用工程，不能将以前学的都忘了，避免捡了芝麻丢了西瓜。

4、性格上面的塑造。我不得不承认我是个强硬派，雷厉风行，别人不配合工作的我喜欢直言至语，这样容易得罪人，我今后要着重提高情商，说话尽量委婉，有时候火冲上来还真控制不住呀!这性格可能导致认真做事倒还受批评，会推事的人老板倒还认为他的工作做得好，会哭的孩子有奶吃啊，现实就是如此!

希望20\_年自己能有个好的发展，最主要的是掌握点实用技术，为今后留点后路，以防万一!

尽职尽责，点滴做起。

今年五月份，\_\_新城工程部只有两名维修人员，在公司统一安排下，我由\_\_琴园调到新城。以下对工程部这期间工作做如下总结：

到岗后对工作环境进行巡检，发现3栋楼内道道长明灯情况普遍。初步估算每层6个25w白炽灯，按每日10小时长明灯，小区共720个灯，每日耗电量按0.47元一千瓦算，每日84.6元，如果改为声光控灯，每年节省大量电费。向公司汇报，经过毛经理核实批复，分批更换了全部长明灯，现已全部完成。在工程中，工程维修人员发扬吃苦精神，不怕人员少，自己动手，小中见大，出力献计，加班工作，体现了永和物业团队精神。

对遗留不交水费用户，每户走访，细致工作，在技术方面解决了全部问题。由几十家钉子户变成水费全部收齐。2-2-302业主，拖欠水费432吨，经过多次沟通，最终圆满解决，并与工程人员结下友谊，交清全部水费。我们总结经验，加强工作技能与沟通交流能力直接面对业主，以物业利益为基础，用我们的服务于技术让新城业主感到了物业的诚信与热情。

8月份热力公司对全部供热管道加装热能计量表，工程部人员全力配合，逐一检查，一一记录，全部关闭所有截门。为今冬供暖做好准备，打好基础，避免跑水等事故发生，尽职尽责。到现在为止无一因失误造成任何业主损失事件，保证了每户供热业主的居室温暖如春。24小时值班期间从未间断，人员最少时电工陈师傅与我24小时轮值将近两个月，未让业主失望过，风雨不误，随叫随到，综合维修全面发挥技能，业主称赞“全活儿”。我们知道只要我们努力，才能让业主满意，为物业费收费提高百分率作出贡献。

毛经理亲自督导近两个月，使工程部人员受益匪浅，工作中身先士卒，不管脏、累，带头做卫生，解决业主的难题，良好的词道技巧，已经在工程人员中打下了基础，工程部对新来人员的培训教育也是言传身教，不显示自己，团队合作，开创了良好的工作氛围。

10月份潘经理为永和物业带来了新的红色，对地下车库提出改造，由长明200多个日光灯减少到21个，以及各水、电、暖方面做了多项知道改造，工程部人员看到了差距，现在正在规范管理和严格操作方面补充完善，为\_\_新城二期工程做好准备，为明年的工作铺好路。

总结以上工作，维修工作解决大小问题上千起，无失误。水、暖、电综合维修，部分彼此，从无怨言。配合小区外来安装、售后人员及建筑售后维修。为业主严防把关，各项工程尽职尽责。眼看新的一年降至，工程部将以“安全第一，服务至上”为宗旨，在向全公司各部门学习小红不断提高，更进一步。

我部在伴随着\_飞速发展的基础上，也在紧张有序的完成了广场的室内工程的改造、维修工作及电气设备的改造、更换任务，保证了所有设备的正常运转。现将我部的工作总结如下：

一、加强员工思想道德教育，做好岗位培训工作

企业的发展必定要有一支过硬的团队，这就要求公司上下至所有员工都要尽心尽力去推动企业，所以，思想道德教育必不可少。我部在每周例会上除了总结工作以外，还对企业的长远规划、个人的发展空间做具体分析，让员工切身体会到自我是企业的主人，在自身岗位上不仅仅要尽职尽责还要在工作中不断学习、总结，将设备彻底学精学透。除会上以外，领导针对每个员工进行思想道德教育，并针对个人身上存在的缺点加以剖析，使员工深刻认识到自身不足，在日后大半年的工作中逐步改掉自身存在的问题，构成良好的工作生活习惯，使工程部上下思想更加统一、团结、一致，促进了本部门工作顺利开展，奠定了以学习为基础，工作中以剖析自身为已任，从而使工程部在中有了飞跃性的发展。

今年我部在学习“提升本事、提升标准、提升效率”要求的基础上，还增加了“注重细节”，在提升整体技能的同时，主抓设备维修过程中的细节，领导在各项会中也十分注重对设备细节的维修，往往发生重大事故都是由于对细节的疏忽所造成的，在维修中，一台设备发生故障，我部人员要将其他设备进行检查，发现类似故障，同时解决，避免了许多相同故障频出的问题。这些都是经过在工作中不断学习，总结，相互探讨，相互促进，这与领导经常在会上会下要求员工抓细节重分析是分不开的。

二、对一零年工作的具体回顾

⑴要使\_集团在我市得到得到合理发展，要把企业做大、做活、做优、做强，首先要给顾客创造一个新鲜良好的购物环境。配合商场改造，原有超市旧地面砖显得暗淡无光，不能够突出商场现代化的整体气息，按照公司领导的要求进行整改，更换地下一层超市地面砖，将各区整体划分与主通道有明显的分界线，仅用了一个月时间全部完工，更换及修复面积达3000平米。一楼门厅100多平米的白色地面砖由于客流量多造成地板表面多处划痕，经领导指示在夜间将其全部更换。改造完成后将楼内主通道墙壁地角线两侧全部用油漆粉刷，解决了墙皮脱落现象。

⑵今年，随着商场的发展，将优化电力资源、节俭电力资源、整合电力资源，使用电更加合理化、规范化列为商场内电力优化的重点。商场布局改造的过程，也是电力资源优化的过程。经过调整，将各个商场厅内的旧格栅灯具换成节能美观的格栅灯。今年共改造节能灯具600余套，还在各楼层的主要位置增设了停电后的辅助照明设备，停电期间商场有了短期照明。各个节前将各商场及超市所有灯具进行整体维修，更换镇流器及灯管，保证了商场照明的合理使用。

⑶\_林园路店配合消防部门对商场内的消防设备进行整体改造，严格按照消防要求对主通道楼梯改造加宽，增设消防补水箱，对消防联动系统进行发行及维护，改造冬季供暖电加热锅炉，并对整个供暖系统进行维护。

⑷去年供暖期间，商场内供暖主管道大面积出现沙眼，跑水现象频出，说明管道严重腐蚀，存在重大的安全隐患。今年夏天经我部工作人员实地勘察、研究、测算，用最短的时间，最快的速度，最省材料的方法重新跑管路与供暖口对接，废除旧管道，解决了主管漏水问题。

⑸在\_及林园路正厅门口新增电子显示屏，用来更新商场的促销信息，使顾客一进门口就能了解到商场所有促销信息，方便了顾客购物。及时修复楼内电子监控系统，改造超市收银台，防盗器。

三、在工作中节能降耗

⑴广场的改造工程需要的费用十分大，所以在施工过程中最注重节俭每一项费用，在建筑材料、工人工资方面为减少公司的资金压，领导亲自与施工方协商，为公司节省了不少材料费用。在施工过程中，拆卸下来的旧材料在新装修时尽可能的全部利用，这也为公司节俭了不少材料费用。

⑵各商场及租赁区域的电费结算中，电费全年收回\_万元，去年同期收回\_万元，同比增加\_万元，水费全年收回\_万元，租赁费：\_x万元，广告租赁费：\_x万元，去年同期收回\_万元，同比增加\_万元，今年为企业共收回费用共\_万元，\_万元，同比增加\_万元。

四、在工作中要不断的总结来完善自身的不足[整理]⑴经过这一年的紧张工作，发此刻工作中需要掌握的技能和知识越来越多，说明社会在提高的同时我们自身的技能在退步，在老化，商场在与时俱进的同时，今后我部要加强对员工的新技能与知识的培养，来完善自身的不足。

⑵今年我部在土建、电气、水系统设备方面的维修工作比较多，未能做到每周学习管理规范的要求，所以在工作中部分员工出现思想疲劳，对工作不认真的态度，巡检中带有惰性，这是我们的工作不细致、服务不周到，是学习管理规范不到位给我们的教训，我们对该名员工进行了批评指正，加强对岗位的学习。明年要进一步加强对管理规范的学习，改正员工的思想意识，加强对人员及设备的管理，在对设备维修维护上要更加细致用心。

在的工作中，与去年相比工作力度加大了，积累了不少工作经验，但在对本部人员的管理还有不足之处，在公司领导的支持和员工们的配合下，将克尽职守，努力工作，认真学习企业的管理规范，加强员工思想道德教育，熟练掌握对设备的维修维护工作，保证各种设备的正常运转。

<

★ 20\_公司年度总结</span

★ 20\_年2月工作总结开头</span

★ 20\_公司年度安全工作总结5篇</span

★ 20\_工作总结范文|格式|模板</span

★ 20\_年人力资源部年终总结</span

★ 20\_年事业单位个人工作总结</span

★ 20\_年秋季幼儿园保教工作总结</span

★ 20\_年高校教师发展中心月度工作总结5篇</span

★ 20\_政府半年工作总结</span

★ 房地产公司20\_年上半年工作总结五篇</span[\_TAG\_h2]工程类月度工作总结汇报三

回顾过去的一年里，历经紧张忙碌奔波辛勤的工作环境中，渡过了难忘的一年。迎来了展望未来、目标奋进光辉灿烂的20\_年。在新的一年里，本人将一如继往的全面服从公司领导、严格遵守公司各项管理制度，认真努力加强业务技能学习，增强管理技术水平，在项目部的整体安排下，积极努力配合同事们做好本职份内工作。

一、加强学习，更新观念

我是一个性格倔强、较为好胜、永不服输、勇于战胜的人，因此，在实际工作中，往往爱说，爱坚持自己的意志观点，这样难免在实际工作中使一些同事们难以接受我这个观点。首先要申明的是，尽管如此，但我绝对是以工作上的认识、观点来坚持自己意见，而不是以个人私念来针对某一件事情。当然，人无完人，在今后的实际工作中，我将努力克服工作中的不足之处，来适应整体团队的工作环境。

二、坚守岗位，履行职责

作为一名建筑施工专业技术人员，如何在工作岗位上履行好工作职责是衡量一名专业技术管理人员工作业务水平，思想道德素质，工作作风是否简单粗糙的尺度。要做一名合格的建筑行业专业管理技术人才，他首先必须具备有一种爱岗敬业，忠于职守不怕吃苦，辛勤付出，勇于拼搏的事业心责任。并在实际工作中去认真发挥自己的专业特长，履行职责，做好份内工作，以求真务实的工作态度，扎实的工作作风，去处理好本职工作中的具体问题，遇事不回避，不踢皮球，向部门领导多请示、多汇报，尽职、尽责、尽心、尽力去处理好本职工作范围内的相关业务。

三、加强业务学习，全面提升管理技能

随着现代建筑行业技术规范要求的全面提高，作为一名建筑行业技术管理人员来讲，他必须适应建筑行业新的规范要求，不断更新业务知识，提升业务管理水平，掌握业务技能，才能在实际工作中去更好的发挥。

在此并祝公司在新的一年里，事业发达，鸿运高照，万事顺心如意!也祝公司全体员工家庭美满幸福，新年吉祥如意!

**工程类月度工作总结汇报四**

尽职尽责，点滴做起。

今年五月份，\_\_新城工程部只有两名维修人员，在公司统一安排下，我由\_\_琴园调到新城。以下对工程部这期间工作做如下总结：

到岗后对工作环境进行巡检，发现3栋楼内道道长明灯情况普遍。初步估算每层6个25w白炽灯，按每日10小时长明灯，小区共720个灯，每日耗电量按0.47元一千瓦算，每日84.6元，如果改为声光控灯，每年节省大量电费。向公司汇报，经过毛经理核实批复，分批更换了全部长明灯，现已全部完成。在工程中，工程维修人员发扬吃苦精神，不怕人员少，自己动手，小中见大，出力献计，加班工作，体现了永和物业团队精神。

对遗留不交水费用户，每户走访，细致工作，在技术方面解决了全部问题。由几十家钉子户变成水费全部收齐。2-2-302业主，拖欠水费432吨，经过多次沟通，最终圆满解决，并与工程人员结下友谊，交清全部水费。我们总结经验，加强工作技能与沟通交流能力直接面对业主，以物业利益为基础，用我们的服务于技术让新城业主感到了物业的诚信与热情。

8月份热力公司对全部供热管道加装热能计量表，工程部人员全力配合，逐一检查，一一记录，全部关闭所有截门。为今冬供暖做好准备，打好基础，避免跑水等事故发生，尽职尽责。到现在为止无一因失误造成任何业主损失事件，保证了每户供热业主的居室温暖如春。24小时值班期间从未间断，人员最少时电工陈师傅与我24小时轮值将近两个月，未让业主失望过，风雨不误，随叫随到，综合维修全面发挥技能，业主称赞“全活儿”。我们知道只要我们努力，才能让业主满意，为物业费收费提高百分率作出贡献。

毛经理亲自督导近两个月，使工程部人员受益匪浅，工作中身先士卒，不管脏、累，带头做卫生，解决业主的难题，良好的词道技巧，已经在工程人员中打下了基础，工程部对新来人员的培训教育也是言传身教，不显示自己，团队合作，开创了良好的工作氛围。

10月份潘经理为永和物业带来了新的红色，对地下车库提出改造，由长明200多个日光灯减少到21个，以及各水、电、暖方面做了多项知道改造，工程部人员看到了差距，现在正在规范管理和严格操作方面补充完善，为\_\_新城二期工程做好准备，为明年的工作铺好路。

总结以上工作，维修工作解决大小问题上千起，无失误。水、暖、电综合维修，部分彼此，从无怨言。配合小区外来安装、售后人员及建筑售后维修。为业主严防把关，各项工程尽职尽责。眼看新的一年降至，工程部将以“安全第一，服务至上”为宗旨，在向全公司各部门学习小红不断提高，更进一步。

**工程类月度工作总结汇报五**

我部在伴随着\_飞速发展的基础上，也在紧张有序的完成了广场的室内工程的改造、维修工作及电气设备的改造、更换任务，保证了所有设备的正常运转。现将我部的工作总结如下：

一、加强员工思想道德教育，做好岗位培训工作

企业的发展必定要有一支过硬的团队，这就要求公司上下至所有员工都要尽心尽力去推动企业，所以，思想道德教育必不可少。我部在每周例会上除了总结工作以外，还对企业的长远规划、个人的发展空间做具体分析，让员工切身体会到自我是企业的主人，在自身岗位上不仅仅要尽职尽责还要在工作中不断学习、总结，将设备彻底学精学透。除会上以外，领导针对每个员工进行思想道德教育，并针对个人身上存在的缺点加以剖析，使员工深刻认识到自身不足，在日后大半年的工作中逐步改掉自身存在的问题，构成良好的工作生活习惯，使工程部上下思想更加统一、团结、一致，促进了本部门工作顺利开展，奠定了以学习为基础，工作中以剖析自身为已任，从而使工程部在中有了飞跃性的发展。

今年我部在学习“提升本事、提升标准、提升效率”要求的基础上，还增加了“注重细节”，在提升整体技能的同时，主抓设备维修过程中的细节，领导在各项会中也十分注重对设备细节的维修，往往发生重大事故都是由于对细节的疏忽所造成的，在维修中，一台设备发生故障，我部人员要将其他设备进行检查，发现类似故障，同时解决，避免了许多相同故障频出的问题。这些都是经过在工作中不断学习，总结，相互探讨，相互促进，这与领导经常在会上会下要求员工抓细节重分析是分不开的。

二、对一零年工作的具体回顾

⑴要使\_集团在我市得到得到合理发展，要把企业做大、做活、做优、做强，首先要给顾客创造一个新鲜良好的购物环境。配合商场改造，原有超市旧地面砖显得暗淡无光，不能够突出商场现代化的整体气息，按照公司领导的要求进行整改，更换地下一层超市地面砖，将各区整体划分与主通道有明显的分界线，仅用了一个月时间全部完工，更换及修复面积达3000平米。一楼门厅100多平米的白色地面砖由于客流量多造成地板表面多处划痕，经领导指示在夜间将其全部更换。改造完成后将楼内主通道墙壁地角线两侧全部用油漆粉刷，解决了墙皮脱落现象。

⑵今年，随着商场的发展，将优化电力资源、节俭电力资源、整合电力资源，使用电更加合理化、规范化列为商场内电力优化的重点。商场布局改造的过程，也是电力资源优化的过程。经过调整，将各个商场厅内的旧格栅灯具换成节能美观的格栅灯。今年共改造节能灯具600余套，还在各楼层的主要位置增设了停电后的辅助照明设备，停电期间商场有了短期照明。各个节前将各商场及超市所有灯具进行整体维修，更换镇流器及灯管，保证了商场照明的合理使用。

⑶\_林园路店配合消防部门对商场内的消防设备进行整体改造，严格按照消防要求对主通道楼梯改造加宽，增设消防补水箱，对消防联动系统进行发行及维护，改造冬季供暖电加热锅炉，并对整个供暖系统进行维护。

⑷去年供暖期间，商场内供暖主管道大面积出现沙眼，跑水现象频出，说明管道严重腐蚀，存在重大的安全隐患。今年夏天经我部工作人员实地勘察、研究、测算，用最短的时间，最快的速度，最省材料的方法重新跑管路与供暖口对接，废除旧管道，解决了主管漏水问题。

⑸在\_及林园路正厅门口新增电子显示屏，用来更新商场的促销信息，使顾客一进门口就能了解到商场所有促销信息，方便了顾客购物。及时修复楼内电子监控系统，改造超市收银台，防盗器。

三、在工作中节能降耗

⑴广场的改造工程需要的费用十分大，所以在施工过程中最注重节俭每一项费用，在建筑材料、工人工资方面为减少公司的资金压，领导亲自与施工方协商，为公司节省了不少材料费用。在施工过程中，拆卸下来的旧材料在新装修时尽可能的全部利用，这也为公司节俭了不少材料费用。

⑵各商场及租赁区域的电费结算中，电费全年收回\_万元，去年同期收回\_万元，同比增加\_万元，水费全年收回\_万元，租赁费：\_x万元，广告租赁费：\_x万元，去年同期收回\_万元，同比增加\_万元，今年为企业共收回费用共\_万元，\_万元，同比增加\_万元。

四、在工作中要不断的总结来完善自身的不足[整理]⑴经过这一年的紧张工作，发此刻工作中需要掌握的技能和知识越来越多，说明社会在提高的同时我们自身的技能在退步，在老化，商场在与时俱进的同时，今后我部要加强对员工的新技能与知识的培养，来完善自身的不足。

⑵今年我部在土建、电气、水系统设备方面的维修工作比较多，未能做到每周学习管理规范的要求，所以在工作中部分员工出现思想疲劳，对工作不认真的态度，巡检中带有惰性，这是我们的工作不细致、服务不周到，是学习管理规范不到位给我们的教训，我们对该名员工进行了批评指正，加强对岗位的学习。明年要进一步加强对管理规范的学习，改正员工的思想意识，加强对人员及设备的管理，在对设备维修维护上要更加细致用心。

在的工作中，与去年相比工作力度加大了，积累了不少工作经验，但在对本部人员的管理还有不足之处，在公司领导的支持和员工们的配合下，将克尽职守，努力工作，认真学习企业的管理规范，加强员工思想道德教育，熟练掌握对设备的维修维护工作，保证各种设备的正常运转。

<

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找