# 2024年企业投资合同 企业投资合同(十篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-06-10

*投资企业合同签一身份证号：\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_住所地：\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_住所地：\_\_\_\_\_\_丙方：\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_住所地：\_\_\_\_...*

**投资企业合同签一**

身份证号：\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_

一、为了规范\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐饮店的经营行为，保护甲、乙、丙三方的合法权益，根据有关法律、法规规定，本着自愿、平等、公平、诚实信用的原则，签订本合同。

二、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐饮店性质为个体工商户。合同各方对餐饮债务承担无限连带责任。

三、合伙期限为\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

四、合同各方的出资方式、数额及缴纳出资的期限

甲方以\_\_\_\_\_\_\_方式出资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_元，于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日以前交齐。

乙方以\_\_\_\_\_\_\_方式出资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_元，于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日以前交齐。

丙方以\_\_\_\_\_\_\_方式出资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_元，于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日以前交齐。

五、合同各方出资份额比例

甲方对\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐饮店出资份额为\_\_\_\_\_\_\_%。

乙方对\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐饮店出资份额为\_\_\_\_\_\_\_%。

丙方对\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐饮店出资份额为\_\_\_\_\_\_\_%。

六、合同各方未按本合同规定按时足额缴纳出资的，每逾期一天，按所逾期支付金额的\_\_\_\_\_\_\_%向守约方支付违约金。造成本合同不能履行或不能完全履行的，除支付违约金外，造成守约方损失的，依法承担赔偿责任。各方均违反本合同规定的，仍应按照前款规定的违约责任承担各自责任。

七、利润分配依据

本合同约定的各方所持\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐饮店的出资份额比例分配利润。

八、债务承担

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐饮店对外债务由餐饮店财产偿还。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐饮店财产不足以偿还对外债务时，对外剩余债务由各方按照本合同约定的各方所持的出资份额比例承担债务。

3、合同中的任何一方对外偿还债务后，另一方应当按其出资比例自对方对外偿还债务之日起\_\_\_\_\_\_\_日内向对方清偿自己应当负担的部分。

九、餐饮店的利益分配、亏损和债务承担，如另有变动的，其具体方案由合同双方协商决定。

十、餐饮店由甲方负责经营管理，享有包括但不限于以下权利：

1、对外开展业务，订立合同。

2、主持餐饮店的日常生产经营、管理工作。

3、拟定利润分配或者亏损分担的具体方案。

4、制定餐饮店具体管理制度或者规章制度

5、制定增加餐饮店出资的方案。

十一、乙、丙不参与餐饮店的经营管理，但乙、丙方享有以下权利：

1、有权监督、检查甲方执行合伙事务的情况。

2、为了解餐饮店的经营状况和财务状况，有权查阅账簿。

十二、新合伙人入伙时按下列顺序进行：

1、需经合同各方一致同意。

2、合同各方向新合伙人告知餐饮店的经营状况和财务状况。

3、依法订立入伙合同。

4、入伙的新合伙人对入伙前餐饮店的经营的债务承担连带责任。

十三、合同一方退伙时按下列顺序进行：

1、需有正当理由方可退伙。

2、退伙需提前\_\_\_\_\_\_日通知其他合伙人。

3、经其他人合伙人一致同意退伙。

4、合同一方退伙，其它合伙人应当与该退伙人按照退伙时的餐饮店财产状况进行结算，退还退伙人的财产份额；退伙人对其退伙前已发生的餐饮店亏损或债务按出资比例承担责任。

5、退伙人不论何种方式出资，均按餐饮店的实际情况，由其他合伙人一致决定，退还货币或实物。

6、退伙人对给餐饮店造成的损失负有赔偿责任的，相应扣减其应当退还的财产数额。

7、合同一方死亡或者被依法宣告死亡的，该方的继承人对该方在餐饮店中的财产份额享有继承权。

十四、合伙人出资份额转让的条件：

1、合伙人转让出资份额需经全体合伙人同意。

2、合伙人依法转让出资时，在同等条件下，其他合伙人有优先受让的权利。

3、转让本企业合伙人以外的第三人，按入伙对待。

4、合伙人依法转让出资的，受让人经修改合伙合同即成为餐饮店的合伙人，依照修改后的合伙合同享有权利、承担责任。

十五、餐饮店有下列情况之一时，合伙应当解散：

1、合伙期届满，合伙人不愿继续经营的。

2、全体合伙人决定解散。

3、合伙目的`已经实现或无法实现。

4、被依法吊销营业执照。

十六、合伙解散后按下列顺序清算餐饮店：

1、清算由全体合伙人担任，并确定一名清算负责人。

2、清算餐饮店财产，分别编制资产负债表和财产清单。

3、处理与清算有关的餐饮店未了结的事务。

4、清算后有盈余的，则按清偿债务、清缴所欠相关税费、员工工资、返还合伙人的出资。

5、清算后如亏损或餐饮店无能力偿还债务，不论合伙人出资多少，先以餐饮店财产偿还，餐饮店财产不足清偿的部分，由合伙人按本合同规定的出资比例承担。

6、清算结束后，应当编制清算报告。经全体合伙人签名、盖章后，在\_\_\_\_\_日内向工商机关申请办理个体工商户注销登记。

十七、合同各方违反本合同的，依法承担相应的违约责任，包括但不限于继续履行出资和赔偿损失。

十八、任何一方由于不可抗力造成的部分或全部不能履行本合同义务，将不视为违约，但应在条件允许下采取一切合理且实际可行的补偿措施，以减少因不可抗力造成的损失。

十九、由不可抗力致使直接影响合同的履行或者不能按约定的条件履行的，按事故履行合同的影响程度，由各方协商决定是否解除合同或者部分免除履行合同的责任，以及逾期履行合同。

二十、本合同生效后各方履行本合同发生争议应先采取共同协商，本着有利于餐饮店发展的原则予以解决。如协商不成，则应向\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

二十一、本合同未尽事宜遵照中华人民共和国有关法律、法规执行，或由双方协商解决并签署相应的补充文件。补充文件与本合同具有同等法律效力。在补充文件签署之前，甲、乙、丙仍依本合同履行。

二十二、本合同即使被政府、政府主管部门或司法机关、仲裁机关认定为违法、无效、不可执行，亦不影响本合同有关收益分配、违约责任以及争议的解决等条款的效力，该等条款仍然是对双方有效的，双方同意按照上述约定对对方进行有关补偿或赔偿。

二十三、本合同书自甲、乙、丙签字或盖章之日起生效，对双方均具有约束力，合同双方须认真全面履行。本合同书如需公证，以公证机关批准之日起生效；公证费由甲、乙、丙三方按出资份额承担。

二十四、本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲方、乙方各持\_\_\_\_\_\_份，各份具有同等法律效力。

**投资企业合同签二**

性质：\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_

乙方(工人)姓名：\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_

乙方属性：(在□打上√号)

原固定工□

合同制工□

临时工□

身份证号码：\_\_\_\_

劳合号单位劳同书号

一、工作任务及工种：

乙方同意按甲方生产(工作)需要在岗位，承担工作任务，为工种，因生产情况变化，甲方有权调整乙方岗位工种，如乙方认为难于适应调整的岗位、工种、可申请离职。

二、合同期和试用(熟练)期：

合同期从一九年月日起至年月日，试用(熟练)期满，甲方应及时对乙方进行考核，合格者定级定薪，不合格可延期或辞退(延期不得超过三个月)。如过期不考核，视为合格，履行合同。合同期届满，经双方同意，可以续订合同。

三、劳动时间、报酬、保险、福利和政治待遇：

1.劳动时间：每周实行日工作制，每日为小时制，每月预计加班 小时，月加班时间不超过36小时。

2.劳动报酬：

(1)按规定甲方结汇后的职工工资部分，由甲方依照政府现行有关规定办理实行，根据乙方的岗位、责任、技术水平、工作(业务)性质，暂定为每日工资 元×25.5=月工资元。晋级加薪每年的月工资增元至元不等。

实行计件工资制的，月工资按计件单价结算，具体办法可在本合同双方约订栏中约定，甲方因故停工连续天以上，或月累计天以上，每天发给乙方元作为基本生活费。甲方每月至少发放一次工资，每月日为发薪日，超过规定日期的从第六日起生意安拖欠工资的%赔偿乙方损失。

(2)奖金：应按单位的经济效益和乙方的劳动贡献定，一般每月元至元;年终奖金每年视效益另定。

(3)加班工资：法定节日为%。公休假日和平时为%。从事夜间(22时至次日6时)工作的，每班发给元作为夜餐津贴。

每满一年，甲方应根据有关规定每年为其安排探亲假一次，共天，夫妻生活在一地，与父母异地的，每满四年为其安排探亲假一次，共天。临时工在甲方工作满一年以上再续签合同的可安排探亲假，其探亲假为天;满一年以上的，每年探亲假为天，在批准探亲期间，均发给月工资及各种补贴(不影响年终奖);路费按规定报销或实行包干制。⑤法定节日及遇乙方婚、丧假期，甲方必须将乙方按规定所休假天数视为有薪假期;如超过几天数经批准可作事假处理，否则，按旷工处理。

4.政治待遇：乙方在合同期间，有权参加员工大会和经选举的员工代表大会，参加政治活动、技术文化学习、评选先进、晋级提拔及申请参加工会、党、团组织。在不影响生产(工作)的情况下，甲方应允许乙方参加上述组织的活动。

四、劳动保护和劳动条件：

1.甲方必须为乙方提供生产厂地和生产工具，乙方个人专用工具应妥善保管，丢失应按使用年限折旧赔偿。2.甲方必须根据国家有关规定和乙方岗位工作需要发给劳动保护用品：\_\_\_\_丢失不补;保健食品(费)：\_\_\_\_。3.甲方应为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自付。如房租按商品化标准收取的，甲方应给乙方住房补贴。每月为元;如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴。每月为元;4.膳食：甲方自办食堂的，按饭菜成本收费;不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月元。

五、劳动纪律：

乙方在合同期必须遵守如下纪律;1.按时上下班。不得迟到早退;2.严格遵守操作规程，保证安全生产;3.爱护单位财产，不得无故损坏，不得贪污、盗窃单位财物;4.上班工作时间，不得做私事，不得看无关书报;5.保质保量(合理的)完成当班、当月任务，不得投机取巧;6.听从指挥，服从调配，不得打、骂、吵闹，影响正常的工作秩序;7.有事要请示报告，不得擅自主张。

六、合同的解除及其责任：

2.有下列情形之一的，本合同自行解除：①甲方宣告破产;②乙方被除名、开除、劳动教养或判处徒刑的。

3.乙方在合同期内有下列情况之一的，甲方可以辞退：①严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的;②违反操作规程、损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的;③服务态度恶劣，损害消费者利益，影响甲方声誉的;④有贪污、赌博、营私舞弊等违法行为尚不需追究刑事责任的;⑤无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

**投资企业合同签三**

甲乙丙三方遵照公平、自愿、互利、诚实守信的原则，就合伙经营公司，经友好协商依法达成如下条款，以资信守。

1、甲乙丙三方自愿合伙经营

2、合伙期间，根据市场需要，经甲乙丙三方协商一致可以修改经营项目以及增加投资额。

乙方出资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元，各占投资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_％。

丙方出资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元，各占投资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_％。

1、甲乙丙三方坚持共同经营、共同劳动，共担风险，共负盈亏的原则。

其中对于合伙经营的负债优先以合伙营业收入偿还，不足部分由各合伙人按出资比例进行负担，但是对外，甲乙丙三方均具连带责任。任何一方对外偿还债务后，其清偿的金额超出自己应负比例的则有权向其他应承担清偿义务的合伙人追偿。

2、合伙经营的收入在应缴纳的税费、劳务报酬等经营费用之后的利润应按照甲乙各自的投资比例予以分配，即甲乙丙进行按投资比例分配。

由甲方办理工商、税务等证照登记事宜。

1、双方在经营过程中均需认真负责，用心经营。

2、对于涉及财务、账目以及借款、还款、聘用劳务人员等资金使用事项应须甲乙丙三方协商一致方可进行。

1、他人可以入伙，但须经甲乙丙三方同意，并办理增加出资额的手续和订立补充协议，重新调整合伙出资比例以及债务、利润分配比例。

补充协议与本协议具有同等效力。新入伙的合伙人对于入伙之前和入伙之后合伙经营的债务与其他合伙人对外共同承担连带责任。

2、合伙经营期间，如遇不可抗力因素（自然灾害、法律政策调整），经合伙人协商一致，任何一方都可以提前退出合伙业务，假如退伙导致只有一名合伙人继续经营，则合伙组织解散，各合伙人（包括退伙人和继续经营的合伙人）应共同进行合伙业务终止的清算，经清算的合伙资产应在偿还合伙债务之后按各自出资比例进行盈余分配，打算继续经营的一名合伙人应出资收购合伙资产，其收购的出资资金作为合伙人财产由各合伙人按出资比例进行利益分配。

退伙人应对于退伙之前的合伙经营债务应按各自出资比例承担清偿责任，但是对外负担连带清偿责任，清偿债务的合伙人承担比例超出自己应负比例的有权向其他应负清偿义务的合伙人追偿。退伙合伙人在按上述条款偿还应承担的合伙债务之后其出资可以退回，出资不宜退回的可以从合伙财产中折价给于补偿。

本合伙业务经营期限暂定为五年，自本合伙协议签订之日起计算。合伙期限届满，经各合伙人协商一致可以续展延长经营期限，也可以根据市场情况提前终止合伙经营。提前终止合伙或者延长合伙经营应须提前六个月取得各合伙人的一致意见，在期满前办理完毕有关手续。

1、鉴于工商、税务证照等均办理至甲方名下，因此甲乙丙三方特别约定，对于合伙经营期间发生的行政处罚、劳务纠纷、债务纠纷或意外伤害等情况产生的经济赔偿（含罚款）均应由甲乙丙三方以合伙财产共同负担，合伙财产不足以清偿赔偿（含罚款）的，应由各合伙人按各自出资比例分担，一方负担超出自己应负担比例的.有权向另一方追偿。

出现下列情况情形则合伙终止：

（一）合伙期满；

（二）合伙双方协商同意提前终止的；

（三）合伙经营的业务重大亏损已难以继续经营的；

（四）合伙人退伙，只剩一名合伙人继续经营的；

（五）其他法律规定的情况。

合伙终止时应当进行清算，清算组由全体合伙人组成，其职责包括：

（一）清理合伙财产，编制财产清单和负债表；

（二）处理与清算有关的合伙未了结事务；

（三）清缴所欠税款；

（四）清理债权、债务；

（五）处理合伙清偿债务后的剩余财产；

（六）代表合伙参加诉讼或者仲裁活动。

（七）分配合伙财产、利润。

上述清算事务完毕，则合伙组织自动解散，本合伙协议即失效。

本合伙经营期间，甲乙丙三方（含增加的入伙人）应诚实守信、友好合作，共同处理合伙期间的问题，努力提高经营业绩，严格按照本协议履行各自义务；任何一方严重损害对方合法利益，给合伙经营造成损失的，应向对方赔偿。

本协议未尽事宜，甲乙丙三方可以补充规定，补充协议与本协议有同等效力。

1、本协议自甲乙丙三方共同签字或盖章之日生效，即具有合同约束力。

2、本协议一式三份，甲乙丙各执有一份，每份具有同等法律效力。

甲方签字（或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字（或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

丙方签字（或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**投资企业合同签四**

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条、甲乙双方共同投资人（以下简称共同投资人）经友好协商，根据中华人民共和国法律、法规的规定，就各方共同出资并由甲方以其名义享有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_权，并作为发起人参与\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司的发起设立事宜，达成如下协议。

第二条、共同投资人的投资额和投资方式风险提示：

投资协议最重要的部分便是出资问题，因此一定要在协议中载明出资的方式，以此方式认缴的出资额是多少，确定该出资额所占的出资比例等。其中，最为重要的是，出资实际缴付的时间确定。实践中不乏有投资人在签订出资协议后，因各种原因而迟迟不予缴付出资，从而导致整个合作项目进程延缓。若未在协议中对此约定，或使迟延履行出资义务人逃脱责任。共同出资人的出资额为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中甲方出资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，占出资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%；乙方出资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，占出资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。双方一致同意甲方用出资总额\_\_\_\_\_\_\_\_\_的\_\_权作为出资，参与\_\_份公司的发起设立，共同投资人将持有\_\_份公司\_\_本总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。

第三条、利润分享和亏损分担风险提示：

在盈余分配问题上，投资人通常不会忽略，但对于投资项目给

第三人造成损失的赔偿责任分担上，投资人往往会出现疏漏。虽然各投资人对外承担责任的范围和内容是一致的，但对投资人内部责任分担以及追偿问题很大程度上是依据协议约定确定的。若因约定不明，会使得无过错投资人要与过错投资人共同承担责任，甚至数倍于有过错投资人。共同投资人按其出资额占出资总额的比例分享共同投资的利润，分担共同投资的亏损。共同投资人各自以其出资额为限对共同投资承担责任，共同投资人以其出资总额为限对\_\_公司承担责任。共同投资人的出资形成的\_\_份及其孳生物为共同投资人的共有财产，由共同投资人按其出资比例共有。若共同投资的\_\_份转让后，各共同投资人有权按其出资比例取得财产。

第四条、事务执行

（1）在\_\_份公司发起设立阶段，行使及履行作为\_\_公司发起人的权利和义务。

（2）在\_\_份公司成立后，行使其作为\_\_份公司\_\_东的.权利、履行相应义务。

（3）收集共同投资所产生的孳息，并按照本协议有关规定处置。

2、其他投资人有权检查日常事务的执行情况，甲方有义务向乙方报告共同投资的经营状况和财务状况。

3、甲方执行共同投资事务所产生的收益归共同投资人，所产生的亏损或者民事责任，由共同投资人承担。

4、甲方在执行事务时如因其过失或不遵守本协议而造成共同投资人损失时，应承担赔偿责任。

5、共同投资人可以对甲方执行共同投资事务提出异议。提出异议时，应暂停该项事务的执行。如果发生争议，由共同投资人共同决定。

6、共同投资的下列事务必须经共同投资人同意

（1）转让共同投资于\_\_公司的\_\_份。

（2）以上述\_\_份对外出质。

（3）更换事务执行人。

第五条、投资的转让

1、共同投资人向共同投资人以外的人转让其在共同投资中的全部或部分出资额时，须经共同投资人同意。

2、共同投资人之间转让在共同投资中的全部或部分投资额时，应当通知其他共同出资人。

3、共同投资人依法转让其出资额的，在同等条件下，其他共同投资人有优先受让的权利。

第六条、其他权利和义务

1、甲方及其他共同投资人不得私自转让或者处分共同投资的\_\_份。

2、共同投资人在\_\_公司登记之日起\_\_\_\_\_\_\_\_年内，不得转让其持有的\_\_份及出资额。

3、\_\_公司成立后，任一共同投资人不得从共同投资中抽回出资额。

4、\_\_公司不能成立时，对设立行为所产生的债务和费用按各共同投资人的出资比例分担。

第七条、违约责任风险提示：

为避免发生潜在风险，合同各方将违约责任条款作出明确约定，就会使签约人谨慎签约，全面系统的估计自己的履约能力，防止签约人故意违约，提高签约人履行合同的自觉性，并在履约过程中积极按合同约定履行义务，使合同风险消弭于签约阶段。

其次，合同中，许多当事人常约定因违约造成对方损失的，应当承担赔偿责任，但确忽略对具体违约金的确定，而在后续纠纷争议中，守约方又对损失的大小无法确切举证，而造成无法弥补全部损失，因此在设置违约责任条款时应当多费些心思。为保证本协议的实际履行，甲方自愿提供其所有的财产向其他共同投资人提供担保。甲方承诺在其违约并造成其他共同投资人损失的情况下，以上述财产向其他共同投资人承担违约责任。

第八条、其他

1、本协议未尽事宜由共同投资人协商一致后，另行签订补充协议。

2、本协议经全体共同投资人签字盖章后即生效。本协议一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，共同投资人各执\_\_\_\_\_\_份。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**投资企业合同签五**

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条、甲乙双方共同投资人（以下简称共同投资人）经友好协商，根据中华人民共和国法律、法规的规定，就各方共同出资并由甲方以其名义享有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_权，并作为发起人参与\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司的发起设立事宜，达成如下协议。

第二条、共同投资人的投资额和投资方式风险提示：

投资协议最重要的部分便是出资问题，因此一定要在协议中载明出资的方式，以此方式认缴的出资额是多少，确定该出资额所占的出资比例等。其中，最为重要的是，出资实际缴付的时间确定。实践中不乏有投资人在签订出资协议后，因各种原因而迟迟不予缴付出资，从而导致整个合作项目进程延缓。若未在协议中对此约定，或使迟延履行出资义务人逃脱责任。共同出资人的出资额为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中甲方出资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，占出资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%；乙方出资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，占出资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。双方一致同意甲方用出资总额\_\_\_\_\_\_\_\_\_的\_\_\_\_\_\_\_\_权作为出资，参与\_\_\_\_\_\_\_\_份公司的发起设立，共同投资人将持有\_\_\_\_\_\_\_\_份公司\_\_\_\_\_\_\_\_本总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。

第三条、利润分享和亏损分担风险提示：

在盈余分配问题上，投资人通常不会忽略，但对于投资项目给

第三人造成损失的赔偿责任分担上，投资人往往会出现疏漏。虽然各投资人对外承担责任的范围和内容是一致的，但对投资人内部责任分担以及追偿问题很大程度上是依据协议约定确定的。若因约定不明，会使得无过错投资人要与过错投资人共同承担责任，甚至数倍于有过错投资人。共同投资人按其出资额占出资总额的比例分享共同投资的利润，分担共同投资的亏损。共同投资人各自以其出资额为限对共同投资承担责任，共同投资人以其出资总额为限对\_\_\_\_\_\_\_\_公司承担责任。共同投资人的出资形成的\_\_\_\_\_\_\_\_份及其孳生物为共同投资人的\'共有财产，由共同投资人按其出资比例共有。若共同投资的\_\_\_\_\_\_\_\_份转让后，各共同投资人有权按其出资比例取得财产。

第四条、事务执行

（1）在\_\_\_\_\_\_\_\_份公司发起设立阶段，行使及履行作为\_\_\_\_\_\_\_\_公司发起人的权利和义务。

（2）在\_\_\_\_\_\_\_\_份公司成立后，行使其作为\_\_\_\_\_\_\_\_份公司\_\_\_\_\_\_\_\_的权利、履行相应义务。

（3）收集共同投资所产生的孳息，并按照本协议有关规定处置。

2、其他投资人有权检查日常事务的执行情况，甲方有义务向乙方报告共同投资的经营状况和财务状况。

3、甲方执行共同投资事务所产生的收益归共同投资人，所产生的亏损或者民事责任，由共同投资人承担。

4、甲方在执行事务时如因其过失或不遵守本协议而造成共同投资人损失时，应承担赔偿责任。

5、共同投资人可以对甲方执行共同投资事务提出异议。提出异议时，应暂停该项事务的执行。如果发生争议，由共同投资人共同决定。

6、共同投资的下列事务必须经共同投资人同意

（1）转让共同投资于\_\_\_\_\_\_\_\_公司的\_\_\_\_\_\_\_\_份。

（2）以上述\_\_\_\_\_\_\_\_份对外出质。

（3）更换事务执行人。

第五条、投资的转让

1、共同投资人向共同投资人以外的人转让其在共同投资中的全部或部分出资额时，须经共同投资人同意。

2、共同投资人之间转让在共同投资中的全部或部分投资额时，应当通知其他共同出资人。

3、共同投资人依法转让其出资额的，在同等条件下，其他共同投资人有优先受让的权利。

第六条、其他权利和义务

1、甲方及其他共同投资人不得私自转让或者处分共同投资的\_\_\_\_\_\_\_\_份。

2、共同投资人在\_\_\_\_\_\_\_\_公司登记之日起\_\_\_\_\_\_\_\_年内，不得转让其持有的\_\_\_\_\_\_\_\_份及出资额。

3、\_\_\_\_\_\_\_\_公司成立后，任一共同投资人不得从共同投资中抽回出资额。

4、\_\_\_\_\_\_\_\_公司不能成立时，对设立行为所产生的债务和费用按各共同投资人的出资比例分担。

第七条、违约责任风险提示：

为避免发生潜在风险，合同各方将违约责任条款作出明确约定，就会使签约人谨慎签约，全面系统的估计自己的履约能力，防止签约人故意违约，提高签约人履行合同的自觉性，并在履约过程中积极按合同约定履行义务，使合同风险消弭于签约阶段。

其次，合同中，许多当事人常约定因违约造成对方损失的，应当承担赔偿责任，但确忽略对具体违约金的确定，而在后续纠纷争议中，守约方又对损失的大小无法确切举证，而造成无法弥补全部损失，因此在设置违约责任条款时应当多费些心思。为保证本协议的实际履行，甲方自愿提供其所有的财产向其他共同投资人提供担保。甲方承诺在其违约并造成其他共同投资人损失的情况下，以上述财产向其他共同投资人承担违约责任。

第八条、其他

1、本协议未尽事宜由共同投资人协商一致后，另行签订补充协议。

2、本协议经全体共同投资人签字盖章后即生效。本协议一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，共同投资人各执\_\_\_\_\_\_份。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**投资企业合同签六**

乙方(工人)姓名：\_\_\_\_性别：\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_ ：\_\_\_\_现住址：\_\_\_\_ 乙方属性：(在□打上√号)

深劳合03号单位劳同书号 市劳动局制

甲方因生产(工作)需要，按照用工有关规定，考核后、同意招、聘、雇\_\_\_\_为本公司员工。

一、工作任务及工种： 乙方同意按甲方生产(工作)需要在\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_工作任务，为\_\_\_\_工种，因生产情况变化，甲方有权调整乙方岗位工种，如乙方认为难于适应甲方调整的岗位、工种、可申请离职。

二、合同期和试用(熟练)期： 合同期从一九\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止，其中：试用(熟练)期从一九\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日，试用(熟练)期满，甲方应及时对乙方进行考核，合格者定级定薪，不合格可延期或辞退(延期不得超过三个月)。

如过期不考核，视为合格，履行合同。

合同期届满，经双方同意，可以续订合同。

三、劳动时间、报酬、保险、福利和政治待遇：

1.劳动时间：每周实行\_\_\_\_日工作制，每日为\_\_\_\_小时制，每月预计加班\_\_\_\_小时，月加班时间超过48小时，必须经双方同意，不得强制。

2.劳动报酬：

(1)按规定甲方结汇后的职工工资部分、由甲方依照政府现行有关规定办法和单位的实际，根据乙方的岗位、责任、技术水平、工作(业务)性质，暂定为每日工资\_\_\_\_元\_\_\_25.5天=月工资\_\_\_\_元。

普级加薪每年的月工资增\_\_元至\_\_\_\_元不等。

实行计件工资制的，月工资按计件单价结算，具体办法可在本合同双方约订栏中约定，甲方因故停工连续\_\_\_\_天以上，或月累计\_\_\_\_天以上，每天发给乙方\_\_\_\_元作为基本生活费。

甲方每月至少发放一次工资，每月\_\_\_\_日为发薪日，超过规定日期的从第六日起每日按的1%赔偿乙方损失。

(2)奖金。

年终奖金每年视效益另定。

(3)：

法定日节为\_\_\_\_%。

公休假日和平时为\_\_\_\_%。

从事夜间(22时至次日6时)工作的，每班发给\_\_\_\_元作为夜餐津贴。

\_\_\_\_年至\_\_\_\_年为\_\_\_\_%;

\_\_\_\_年以上为\_\_\_\_%;

其医药费报销\_\_\_\_%，或每月发给乙方\_\_\_\_元包干使用。

需住院治疗的应经公司批准，其住院的医药费应实报实销。

③乙方是已婚女工的，期间甲方发给100%的月工资及生活补贴和全勤奖。

④在合同期内，乙方服务每满一年，甲方应根据有关规定每年为其安排一次，共\_\_\_\_天，夫妻生活在一地，与父母异地的，每满四年为其安排探亲假一次，共\_\_\_\_天。

路费按规定报销或实行包干制。

如有超过天数经批准可作事假处理，否则，按旷工处理。

4.政治待遇：乙方在合同期间，有权参加员工大会和经选举的员工代表大会，参加政治活动、技术文化学习、评选先进、晋级提拔及申请参加工会、党、团组织。

在不影响生产(工作)的情况下，甲方应允许乙方参加上述组织的活动。

四、劳动条件：

1.甲方必须为乙方提供生产厂地和生产工具，如属乙方个人专用工具应妥善保管，丢失应按使用年限折旧赔偿。

保健食品(费)，\_\_\_\_。

3.甲方应为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自付。

如房租按商品化标准收取的，甲方应给乙方。

每月为\_\_\_\_元;

如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_元;

4.膳食：甲方自办食堂的，按饭菜成本收费;

不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。

甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_元。

2.严格遵守操作规程，保证安全生产;

3.爱护单位财产，不得无故损坏，不得、单位财物;

4.上班工作时间，不得做私事，不得看无关书报;

5.保质保量(合理的)完成当班、当月任务，不得投机取巧;

6.听从指挥、服从调配，不得打、骂、吵闹。

影响正常的工作秩序;

7.有事要请示报告，不得擅自主张。

六、合同的解除及其责任：

1.有下列情形之一的，可以;

①双方一致同意的;

②符合本合同本条下述第3和第5项规定的;

③乙方满，不符合录用条件或本人不愿意供职的;

⑤甲方濒临破产处于法定重整(整顿)期间需要裁减人员的;

2.有下列情形之一的，本合同期自行解除：①甲方宣告破产;

②乙方被除名、开除、劳动教养或判处徒刑的。

②违反操作规程、损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的;

③服务态度恶劣，损害消费者利益，影响甲方声誉的;

④有贪污、盗窃、赌博、营私舞弊等违法行为尚不需追究刑事责任的;

⑤无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

②患有职业病或因工负伤未能治愈恢复健康的;

③患疾病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

④女工在孕期、产假和哺乳期内的;

⑤前往、地区或国外探亲在规定假期内的。

②人格受到甲方负责人侮辱的;

③甲方连续两个月不支付工资的;

④甲方不履行劳动合同，或者违反国家政策、法规、侵害工人合法权益的;

⑥经甲方同意，自费考入中等专业以上学校学习的;

⑦经有关部门批准，到香港、澳门、中国台湾地区或国外定居的。

6.任何一方解除劳动合同或是否续订劳动合同，必须提前一个月通知对方，并按有关程序办理解除或续订合同手续。

如赔偿培训费或补偿给对方\_\_\_\_个月工资。

②依本合同第六条第一款第

一、四、五、六项和第五款规定解除劳动合同的(拖欠工资的还应补发所欠工资及利息)。

满半年不足一年的。

按一年工龄计发;

不满半年的，计发半个月的平均工资。

(注：临时工转为合同制工的，其临时工工龄可连续计算，并按其在单位的累计工龄享受生活补助费。

否则：不享受上述补助，而另谋工作;

但乙方如要返回原籍地，应交回《临时工劳动手册》和，甲方可出具证明领回劳动保险金，并按实际需要发给遣散路费)。

9.按照本合同第六条第1款第④项解除劳动合同的，甲方发给乙方\_\_\_\_个月平均实发工资的医疗补助费。

八、本合同未尽事宜或合同条款与规、政策规定有出入的，按特区现行劳动法规和政策执行。

九、本合同从签订日起，经劳动部门鉴证后生效，涂改或冒签无效。

甲方签字盖章： 法定代表人签字： 乙方签字：

委托代表人签字： 合同签订时间：\_\_年\_\_月\_\_日

鉴员签名： 鉴证机关盖章：\_\_年\_\_月\_\_日

注：

(1)常年性生产的岗位，劳动合同期限一般不得少于三年，试用期为三至六个月。

(2)本合同期满，经双方同意续订合同的，要重新办理合同签订、鉴证手续。

(3)本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

一、核实确认对方当事人的主体资格

1、合同对方为自然人：核实并复印、保存其身份证件(勿以名片代之)，确认其真实身份及行为能力。

2、合同对方为法人：

核实订约人是否经其所在公司授权委托，查验其授权、介绍信、合同书;

签订合同必须加盖对方单位公章、合同专用章。

3、合同对方为“其他组织”：

由合伙人及独资企业经办人签字盖公章。

法人筹备处：确认经办人身份及股东身份，加盖法人筹备处和股东公章。

4、合同对方除加盖公章、私章外，要亲笔签名。

二、合同形式：

1、必须以书面形式签订合同;

3、倒签合同要标明合同背景。

三、合同的必备条款要具体、明确：

1、当事人名称须真实、一致;

2、合同标的、数量、质量、价款、包装方式要具体、明确;

3、注意验收方法、程序和时间;

4、履行方式须具体：交货方式、结算方式;

5、履行期限须确定某一时间点或时间段;

6、尽量明确本司所在地为合同履行地;

7、违约责任要量化为或确定违约的计算方法;

8、解决争议办法为协商、诉讼，约定由本司所在地法院管辖或委员会仲裁。

四、订约前的合同义务：

1、尽协助、通知义务;

2、订约时获取的对方，不得泄露和使用。

五、对公司开出的授权委托书、介绍信、盖章的合同书等授权性文件要跟踪管理，出具时应标明合同对方名称及授权范围、有效期限，业务结束要及时收回。

业务人员离职要及时收回上述文件，无法收回的及时以书面形式通知相关单位并做证据保全。

不予追认的要以书面形式通知对方并进行证据保全。

必要时要求警方介入，追究其刑事责任。

六、遇有重大误解、显失公平、受欺诈、胁迫、乘人之危订立的合同，及时收集保全证据，在除斥期间内行使撤销权(即一年)。

**投资企业合同签七**

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(被聘用者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭(现)住址：

居民身份证号码：\_\_\_\_

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，并聘任\_\_服装设计师\_职务。

1、本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。

2、本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

3、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

4、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

6、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训;乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

四、工作报酬

1：甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资、奖金、及各种津补贴。

3、甲方确需乙方加班时，按国家规定支付给乙方加班费;

五、工作纪律。

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚，责任明确、考核严格、奖惩分明。

六、社会保险和福利待遇。

1、甲方依照国家法律、法规规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险。保险费由甲方按国家规定从乙方月工资中扣除后代缴，记入个人帐户，或由本人按规定自行缴纳。

2、乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤、以及女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定约定执行。

乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和省的有关规定发给乙方医疗补助费。

3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。

4、甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、带薪年休假等。

七、聘用合同的终止、解除、续订和变更。

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：—————————————————————————————————————。

3、本合同经甲、乙方协商一致，可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1) 在试用期被证明不符合聘用条件的;

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

(3) 连续两年考核不合格的;

(4) 严重失职，渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5) 被依法追究刑事责任或劳动教养责任的。

(2)乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后不能胜任工作的;

(4) 乙方不履行聘用合同的;

6、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

7、乙方有下列情形之一，甲方不得依本条项规定解除合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(2)患病或负伤，在法定医疗期内;

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内;

(4)国家法律、行政法规规定的其他情形。

8、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

9、有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

(1)试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动;

(3)甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件;

(4)国家法律、行政法规规定的其它情形。

10、从事国家机密工作，或曾从事国家机密工作，在规定的保密期内，按国家有关规定，不得解除聘用合同。承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如其提前解除或终止聘用合同，将会给单位带来技术项目终止，产业知识产权纠纷，技术失密以及可能造成较大经济损失的，在聘用合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用合同。

11、甲方依据本条第3、5、6项解除合同时应依法给予经济补偿金。

12、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

13、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

14、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的、本合同自行解除。

15、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、违反合同的责任

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任;如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3、当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

4、其它违约责任：

九、双方约定的其它事项

1、本合同自签订之日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

(1)依法向劳动合同的管理机关请求处理，

(2)依法向人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。本合同约定事项违背国家法律、法规、或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲 方：盖章

乙 方(委托代理人)签章

法定代表人(委托代理人)签章

年 月 日

年 月 日

**投资企业合同签八**

甲乙丙三方遵照公平、自愿、互利、诚实守信的原则，就合伙经营公司，经友好协商依法达成如下条款，以资信守。

1、甲乙丙三方自愿合伙经营

2、合伙期间，根据市场需要，经甲乙丙三方协商一致可以修改经营项目以及增加投资额。

甲方出资额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_％

乙方出资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元，各占投资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_％。

丙方出资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元，各占投资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_％。

1、甲乙丙三方坚持共同经营、共同劳动，共担风险，共负盈亏的原则。

其中对于合伙经营的负债优先以合伙营业收入偿还，不足部分由各合伙人按出资比例进行负担，但是对外，甲乙丙三方均具连带责任。任何一方对外偿还债务后，其清偿的金额超出自己应负比例的则有权向其他应承担清偿义务的合伙人追偿。

2、合伙经营的收入在应缴纳的税费、劳务报酬等经营费用之后的利润应按照甲乙各自的投资比例予以分配，即甲乙丙进行按投资比例分配。

由甲方办理工商、税务等证照登记事宜。

1、双方在经营过程中均需认真负责，用心经营。

2、对于涉及财务、账目以及借款、还款、聘用劳务人员等资金使用事项应须甲乙丙三方协商一致方可进行。

1、他人可以入伙，但须经甲乙丙三方同意，并办理增加出资额的手续和订立补充协议，重新调整合伙出资比例以及债务、利润分配比例。

补充协议与本协议具有同等效力。新入伙的合伙人对于入伙之前和入伙之后合伙经营的债务与其他合伙人对外共同承担连带责任。

2、合伙经营期间，如遇不可抗力因素（自然灾害、法律政策调整），经合伙人协商一致，任何一方都可以提前退出合伙业务，假如退伙导致只有一名合伙人继续经营，则合伙组织解散，各合伙人（包括退伙人和继续经营的合伙人）应共同进行合伙业务终止的清算，经清算的合伙资产应在偿还合伙债务之后按各自出资比例进行盈余分配，打算继续经营的一名合伙人应出资收购合伙资产，其收购的出资资金作为合伙人财产由各合伙人按出资比例进行利益分配。

退伙人应对于退伙之前的合伙经营债务应按各自出资比例承担清偿责任，但是对外负担连带清偿责任，清偿债务的合伙人承担比例超出自己应负比例的有权向其他应负清偿义务的合伙人追偿。退伙合伙人在按上述条款偿还应承担的合伙债务之后其出资可以退回，出资不宜退回的可以从合伙财产中折价给于补偿。

本合伙业务经营期限暂定为五年，自本合伙协议签订之日起计算。合伙期限届满，经各合伙人协商一致可以续展延长经营期限，也可以根据市场情况提前终止合伙经营。提前终止合伙或者延长合伙经营应须提前六个月取得各合伙人的一致意见，在期满前办理完毕有关手续。

1、鉴于工商、税务证照等均办理至甲方名下，因此甲乙丙三方特别约定，对于合伙经营期间发生的行政处罚、劳务纠纷、债务纠纷或意外伤害等情况产生的`经济赔偿（含罚款）均应由甲乙丙三方以合伙财产共同负担，合伙财产不足以清偿赔偿（含罚款）的，应由各合伙人按各自出资比例分担，一方负担超出自己应负担比例的有权向另一方追偿。

出现下列情况情形则合伙终止：

（一）合伙期满；

（二）合伙双方协商同意提前终止的；

（三）合伙经营的业务重大亏损已难以继续经营的；

（四）合伙人退伙，只剩一名合伙人继续经营的；

（五）其他法律规定的情况。

合伙终止时应当进行清算，清算组由全体合伙人组成，其职责包括：

（一）清理合伙财产，编制财产清单和负债表；

（二）处理与清算有关的合伙未了结事务；

（三）清缴所欠税款；

（四）清理债权、债务；

（五）处理合伙清偿债务后的剩余财产；

（六）代表合伙参加诉讼或者仲裁活动。

（七）分配合伙财产、利润。

上述清算事务完毕，则合伙组织自动解散，本合伙协议即失效。

本合伙经营期间，甲乙丙三方（含增加的入伙人）应诚实守信、友好合作，共同处理合伙期间的问题，努力提高经营业绩，严格按照本协议履行各自义务；任何一方严重损害对方合法利益，给合伙经营造成损失的，应向对方赔偿。

本协议未尽事宜，甲乙丙三方可以补充规定，补充协议与本协议有同等效力。

1、本协议自甲乙丙三方共同签字或盖章之日生效，即具有合同约束力。

2、本协议一式三份，甲乙丙各执有一份，每份具有同等法律效力。

甲方签字（或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字（或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

丙方签字（或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**投资企业合同签九**

有限公司(以下简称甲方)系中合资经营企业，现聘用\_\_先生/女士(以下简称乙方)为甲方合同制职工，于 年 月 日签订本合同。

第一条乙方工作部门

职位(工种)：

第二条试用期乙方被录用后，须经过 个月的试用期。在试用期内，任何一方均有权提出终止合同，但需提前一个月通知对方。如甲方提出终止合同，须付给乙方半个月以上的平均实得工资，作为辞退补偿金。试用期满时，若双方无异议，本合同即正式生效，乙方成为甲方的正式合同制职工。

第三条工作安排甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力、表现安排调整乙方的工作，乙方须服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内，按质按量完成甲方指派的任务。

第四条教育培训在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条生产、工作条件甲方须为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条工作时间乙方每周工作不超过六天，每日工作不超过八小时(不含吃饭时间)。如因工作需要加班加点，甲方应为乙方安排同等时间的倒休或按国家规定的标准向乙方支付加班加点费。

第七条劳动报酬甲方每月按本公司规定的工资形式和考核办法确定乙方的劳动所得，以现金人民币向乙方支付工资、奖金，并按国家有关规定向乙方支付各种补贴及福利费用。

第八条劳动保险待遇甲方按照国家劳动保险条例的规定为乙方支付医疗费用、病假工资、伤残抚恤费、退休养老金及其它劳保福利费用。

乙方享受元旦、春节、\"五一\"、\"十一\"等共七天国家法定有薪假日。乙方家属在外地的，乙方实行计划生育的，分别按国家规定享受探亲假待遇和计划生育假待遇。乙方符合公司休假条件的，享受年休假待遇。

第九条劳动保护甲方根据生产和工作的需要，按国家规定向乙方提供劳动保护用品和保健食品。

甲方安国家规定在女职工经期、孕期、产褥期、哺乳期对其提供相应的劳动保护。

第十条劳动纪律乙方应遵守国家的各项法律规定，《职工守则》及甲方的各项规章制度。

第十一条奖惩甲方将根据乙方的工作态度，劳动表现，贡献大小，按照本公司奖惩条例给予乙方物质和精神奖励。乙方如违反《职工守则》和甲方的其它规章制度，甲方有权给予乙方处分。乙方如触犯刑律受到法律制裁，甲方将予开除，本合同自行解除。

第十二条合同期限本合同自签订之日起生效，有效期为 年，于 年 月 日到期。

第十三条本公司《职工守则》(略)为本合同的附件，是本合同的有效组成部分。

甲方：

乙方：

公司总经理(或其代表)签章

职工个人签章

年 月 日

**投资企业合同签篇十**

一、工作任务和地点

乙方同意按甲方生产(工作)需要在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担工作任务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种，因生产情况变化，甲方有权调整乙方岗位工种，如乙方认为难以适应调整的岗位、工种、可申请离职。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲方亦可根据工作需要合理调整。

二、合同期和试用期

合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，试用期为\_\_\_\_个月(天)，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(6)隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的;

(8)乙方在试用期内存在工作失误的;

(10)其他不符合甲方录用条件的情形的。试用期满之前，甲方应及时对乙方进行考核，不合格可辞退。如过期不考核，视为合格，履行合同。合同期届满，经双方同意，可以续订合同。

三、劳动时间

实行标准工时工作制,每周实行\_\_\_日工作制，每日为\_\_\_小时制。

经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班;如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

四、劳动报酬

1.按规定甲方结汇后的职工工资部分，由甲方依照政府现行有关规定办理实行，根据乙方的岗位、责任、技术水平、工作(业务)性质，暂定为月工资\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_)，试用期工资为\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_)。

晋级加薪每年的月工资增\_\_\_\_元至\_\_\_\_元不等。

实行计件工资制的，月工资按计件单价结算，具体办法可在本合同双方约定栏中约定。

甲方因故停工连续\_\_\_\_天以上，或月累计\_\_\_\_天以上，每天发给乙方\_\_\_\_元作为基本生活费。

甲方每月至少发放一次工资，每月\_\_\_\_日为发薪日，超过规定日期的甲方依法支付乙方赔偿金。工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。甲方作为扣缴义务人，应在支付乙方工资前代扣代缴其个人所得税和其他应缴税款，以及社会保险和住房公积金的个人应缴部分。

2.奖金：应按单位的经济效益和乙方的劳动贡献定，一般每月\_\_\_\_元至\_\_\_\_元;年终奖金每年视效益另定。

3.加班工资：法定节假日加班工资为300%，休息日加班工资为200%，标准工作日加班为150%。从事夜间(22时至次日6时)工作的，每班发给\_\_\_\_元作为夜班津贴。

五、劳动保险和福利待遇

1.甲方必须按规定为乙方办理社会保险，按规定缴纳保险金。

2.乙方在合同期患疾病或合同期满但在治疗期内的，甲方应根据其工龄或累计投保工龄发给一定比例的工资：\_\_\_\_年以下的\_\_\_\_%，\_\_\_\_年至\_\_\_\_年为\_\_\_\_%，\_\_\_\_年至\_\_\_\_年为\_\_\_\_%;\_\_\_\_年的以上为\_\_\_\_%，其医药费报销\_\_\_\_%，或每月发给乙方\_\_\_\_元包干使用。需住院治疗的应经公司批准，其住院的医药费应实报实销。

3.乙方为已婚女工的，产假期间甲方发给100%的月工资及生活补贴和全勤奖。

4.法定节日及遇乙方婚、丧假期，甲方必须将乙方按规定所休假天数视为有薪假期;如超过几天数经批准可作事假处理，否则，按旷工处理。

5.政治待遇：乙方在合同期间，有权参加员工大会和经推选的员工代表大会，参加政治活动、技术文化学习、评选先进、晋级提拔及申请参加工会、党、团组织。在不影响生产(工作)的情况下，甲方应允许乙方参加上述组织的活动。

六、劳动保护和劳动条件

1.甲方必须为乙方提供生产厂地和生产工具，乙方个人专用工具应妥善保管，丢失应按使用年限折旧赔偿。

2.甲方必须根据国家有关规定和乙方岗位工作需要发给劳动保护用品：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_丢失不补;保健食品(费)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.甲方应为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自付。如房租按商品化标准收取的，甲方应给乙方住房补贴。每月为\_\_\_\_元;如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴。每月为\_\_\_\_元。

4.膳食：甲方自办食堂的，按饭菜成本收费;不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_元。

七、劳动纪律

1.乙方在合同期必须遵守如下纪律：

(1)按时上下班。不得迟到早退;

(2)严格遵守操作规程，保证安全生产;

(3)爱护单位财产，不得无故损坏，不得贪污、盗窃单位财物;

(4)上班工作时间，不得做私事，不得看无关书报;

(5)保质保量(合理的)完成当班、当月任务，不得投机取巧;

(6)听从指挥，服从调配，不得打、骂、吵闹，影响正常的工作秩序;

(7)有事要请示报告，不得擅自主张。

2.甲方有权根据经营需要和国家法律法规的规定,制定或修改适用于乙方的包括员工手册在内的各项规章制度，乙方应当阅读、理解并予以严格遵守。如果乙方违反或拒绝接受甲方的规章制度,甲方有权依照规定对乙方进行处罚，直至解除劳动合同。

3.乙方因违反有关法律、劳动纪律和甲方内部规章制度而给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿其损失，并有权依法对乙方工资进行扣减。

八、承诺与保证

乙方在此向甲方作出承诺并保证如下：

5.乙方应当赔偿并使甲方免受因乙方的过失或故意行为而导致的人身或财产的损失、损坏或损害。

九、保密义务

(4)甲方依照法律规定或者协议约定对第三方负有保密义务的信息;

(5)甲乙双方附件或者补充协议另行约定的其他相关保密信息。

2.乙方同意，如甲方要求另行签署专门的《保密协议》，乙方应予以签署并严格遵守《保密协议》的约定。乙方如有违反，应按照《保密协议》的约定承担损害赔偿责任。

3.乙方同意，本合同终止或解除时，无论其记录或存储在任何媒介上，乙方应立即向甲方交还其获得的有关甲方经营、技术和管理等保密信息的全部文件，包括但不限于报表、信件、图纸、工作证件、电子存储数据和任何其他材料。

十、通知

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

十一、合同的解除及其责任

1.有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1)双方一致同意的;

(2)符合本合同本条下述第3项和第5项规定的;

(3)乙方试用期满，不符合录用条件或本人不愿意供职的;

(5)甲方濒临破产处于法定重整(整顿)期间需要裁减人员的;

2.有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1)甲方宣告破产;

(2)乙方被除名、开除、劳动教养或判处徒刑的。

3.乙方在合同期内有下列情况之一的，甲方可以辞退：

(1)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

(3)服务态度恶劣，损害消费者利益，影响甲方声誉的;

(4)有贪污、赌博、营私舞弊等违法行为尚不需追究刑事责任的;

(5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

4.乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同：

(1)合同期限未满，又不符合本合同本条第3项所列情形的;

(2)患有职业病或因工负伤未能治愈恢复健康的;

(3)患疾病或非因工负伤，在规定的医疗期间的;

(4)女工在孕期、产假或哺乳期内的;

(5)前往香港、澳门、或国外探亲在规定假期内的。

5.甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(1)调整工种后所从事专业不对口，不能发挥技术特长的;

(2)人格受到甲方负责人侮辱的;

(3)甲方连续两个月不支付工资的;

(6)经甲方同意，自费考入中等专业以上学校学习的;

(7)经有关部门批准，到香港、澳门、或国外定居的。

6.任何一方解除劳动合同或是否续订劳动合同，应提前三十日通知对方，并按有关程序解除或续订合同手续。

7.任何一方违反合同规定，解除合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究对方直接经济责任;如赔偿培训费或补偿给对方个月工资。

8.乙方符合下列情形之一的，甲方应发给补偿金：

(1)合同期满终止劳动合同的;

(2)依本合同本条第1款第(1)、(4)、(5)、(6)项和第5款规定解除劳动合同的(拖欠工资的还应补发所欠工资及利息)。补助费标准按乙方在甲方服务的工龄计算：每满一年的，计发解除劳动合同当年本人一个月的平均工资;满半年不足一年的，按一年工龄计发;不满半年的，计发半个月的平均工资。

十二、双方认为需要约定的其他事项

十三、其他事项

本合同未尽事宜或合同条款与劳动法规、政策规定有出入的，按现行劳动法规和政策执行。

十四、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方应首先协商解决，协商解决不成，一方或双方要求仲裁的，应当向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十五、合同生效

本合同从签订日起生效，涂改或冒签无效。本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(签字或盖章)

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找