# 2024年毕业生就业合同书(21篇)

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-09-04

*毕业生就业合同书一一、学校承诺：1、为学生提供必需的学习、生活、安全设施，并对学生实行全封闭式半军事化管理;2、严格执行教学计划，聘用优秀教师担任教学和管理工作;3、学生考试合格颁发国家承认学历的毕业证书及相关专业技术等级证书;4、普通(升...*

**毕业生就业合同书一**

一、学校承诺：

1、为学生提供必需的学习、生活、安全设施，并对学生实行全封闭式半军事化管理;

2、严格执行教学计划，聘用优秀教师担任教学和管理工作;

3、学生考试合格颁发国家承认学历的毕业证书及相关专业技术等级证书;

4、普通(升学)班学生毕业时愿意升学者，学校负责提供三所大学供其选择，考试合格保证学生到自己满意的学校学习深造;

5、实验班学生一年学习期满，考试合格保证到委培大学学习深造;

6、委培班和普通班(升学)班学生毕业愿意就业者，学校保证100%安置工作，并保证实习期间收入不低于800元，正式工作时月收入不低于900元;

7、工作后的学生，学校保证对其进行跟踪服务，并确保因单位原因失业者，五年内的免费再就业，十年内的有偿再就业。

8、成绩特优，有发展前景的创业项目拥有者，学校提供1至5万元的创业基金予以支持。

二、学生以及学生家长承诺：

1、遵纪守法，服从学校管理，严格遵守学生管理协议条款;

2、努力学习，积极参加各种能力培训，顺利完成学业并获得相关证书;

3、家长必须配合学校教育子女，积极给学校提供各种合理化建议;

4、按时缴纳学杂费，不能无故拖欠;

5、就业时交纳200-600元的就业指导及跟踪服务费。

三、违约责任及其它：

1、此合同一式叁份，学校、学生、见证机关各执一份，具有同等法律效力;

2、若一方违约，另一方有权追究违约方的相关责任;

3、未尽事宜，双方协商解决。

校方：                  学生：

负责人：                 家长：

地址：                  身份证号码：

电话：                  电话：

见证意见书

见证机关：

责任律师：

签定日期：    年   月  日

**毕业生就业合同书二**

甲方(实习项目)：

乙方(实习学生)：

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

一、实习期限

乙方到甲方实习，实习时间自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、实习内容

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排乙方到 ，从事工作。乙方在实习期间，必须服从甲方的工作安排。甲方做好乙方的劳动生产安全教育、劳动纪律教育和必要的技术指导工作。

三、工作时间

根据工作需要，甲方按不定时工作制安排乙方工作。

四、实习期报酬

甲、乙双方协商同意：甲方按国家、地方的有关规定，以及乙方的工作岗位及完成工作任务情况，以货币形式支付乙方工资每月人民币元(不得低于当地最低工资标准)。

五、甲乙双方权利义务

1、实习期间乙方应遵守国家的法律法规，遵守甲方制定的各项规章制度。如有违反，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止实习。

2、实习期间，乙方造成甲方财产、经济损失的，按甲方相关规定处理。

3、乙方必须严守甲方及其客户的商业秘密，不得利用商业秘密为个人及其家庭谋取私利，不得将甲方资料、机密等资讯透露给他人。一经发现，甲方有权即时解除本协议，并要求乙方赔偿相应的损失及承担相应的法律责任。

六、劳动保护

1、甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据乙方岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

3、乙方应遵守劳动操作规程，若因违反规定操作而致自身受到安全、健康的伤害时，甲方不承担责任。

4、乙方患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

七、协议解除或变更

1、乙方在本协议履行期间有特殊情况可向甲方提出终止实习协议，但必须提前30天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。实习期间，甲方如发现乙方不符合实习要求或不适宜该工种工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，并支付实习期间的工资后，解除本协议。

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或甲方不能按照本协议规定支付给乙方实习工资的，乙方可以随时通知甲方解除协议。

3、订立本合同所依据的法律、行政法规等发生变化，致使本合同无法履行时，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

4、未尽事宜由双方及时协商解决。

八、其他事项

(一)劳动合同一式两份，甲、乙双方各执壹份。

(二)本合同自双方签署次日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

身份证号：

项目负责人(签字)： 联系电话：

年 月 日 年 月 日

**毕业生就业合同书三**

用人单位 用人单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人及电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

档案：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

接收单位 名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

详细地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生 姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学院：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

政治面貌：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 学位类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 培养方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

生源地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 婚姻状况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方经协商达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条 毕业生工作的地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 毕业生的工作岗位是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通过四年的大学生活，学到了很多知识，更重要的是有了较快掌握一种新事物的能力。思想变成熟了许多，性格更坚毅了。认识了许多同学和老师，建立起友谊，并在与他们的交往中提升了自身素质，认清了自身的一些短处并尽力改正。社会实践能力也有很大提高，为将来走向社会奠定基础。

第三条 毕业生户口迁入地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位每月支付的劳动报酬是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

《\_\_\_\_\_\_\_\_年黑龙江省全国普通高等学校招生计划》第273页，艺术本科第二批次中江西服装学院(代码3206)招生备注中“代码01-04、08专业的专业课使用校考成绩，其余专业的专业课使用我省美术类统考成绩。”更正为“专业代码02-04、07-08专业的专业课使用校考成绩，其余专业的专业课使用我省美术类统考成绩。”

毕业生到用人单位初次服务的期限是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位报到后是否签订：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部门核准后成立

双方商定按下列步骤解决争议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部门申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。约定支付违约金的，违约金额最高不超过20\_\_元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 用人单位意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

用人单位主管部门意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字、盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**毕业生就业合同书四**

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商一致，签订如下合同：

1、甲方根据国家关于中等专业学生的标准，招收乙方为 届 专业

的\'学生，学制\_\_\_\_\_\_\_\_年。

2、 乙方根据甲方的要求，\_\_\_\_\_\_\_\_年学习期满，各科成绩(包括补考成绩)合格，

遵守甲方规章制度，并交清各项费用，甲方安排乙方到委托培养单位(根据需要可适当变动)就业上岗。

3、甲方的权利和义务

(1) 甲方有权检查和督促乙方完成所修各科的学习任务，并定期对乙方进行

成绩测验和各项指标的考核。

(2) 乙方在学习期间，甲方有权对乙方的违纪行为进行批评教育直至处分。

(3) 乙方修业期满，各科成绩合格，在\_\_\_\_\_\_\_\_年内必须安排乙方到委托培养单位

就业上岗。

(4) 乙方到就业单位后，甲方必须跟踪服务\_\_\_\_\_\_\_\_年。

4、乙方的权利和义务

(1) 乙方必须努力学习，积极完成所修各科的学习任务。

(2) 乙方必须遵守甲方的校纪校规，服从甲方的管理。

(3) 乙方在学习期间，享受甲方其他中专学生同等的权利。

(4) 乙方到就业单位工作期间，如因工作不满意，可向甲方提出变更工作岗位的要求，甲方应尽量向就业单位协调解决;若乙方自行辞职，甲方可拒绝再安置。

5、乙方有下列情形之一，甲方不予安置。

(1) 所修科目成绩不合格，未取得中专毕业证者，或在学习期间，严重违反

校纪校规，受到记过以上处分者。

(2) 乙方在学习期间因患病或其他原因，造成身体残疾和有痼疾者。

(3) 应交费用未交齐者。

(4) 学习期间，中途退学和转学者。

(5) 本人不要求甲方安置者。

6、本合同从签订之日起开始生效，至乙方到单位就业\_\_\_\_\_\_\_\_年后终止。

7、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。协商不成，由当地劳动仲裁部

门裁决。

外贸合同样本 维修合同样本 购房合同样本 合资合同样本

8、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，上级主管部门存档一份。

甲方： 乙 方：

(盖章)学 生(签)

代表：监护人(签)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**毕业生就业合同书五**

毕业生：

学校名称：

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家有关规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位的同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业生资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约;未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列人建议就业计划，报教育厅批准，学校负责办理派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣。如果用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效。经学校鉴证登记后作为签发报到证的依据。

七、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效。

毕业生情况及意见

姓名

性别

出生年月

民族

政治面貌

培养方式

健康状况

专业

学制

学历

联系电话

电子信箱

家庭地址

应聘意见：

毕业生签名：

年 月 日

用人单位情况及意见

单位名称

单位隶属

联系人

联系电话

邮政编码

通讯地址

联系部门

单位性质

档案转寄详细地址

户口迁入地址

用人单位意见：

签章

年 月 日

用人单位上级主管部门意见：

(有用脸自主权的单位此栏可略)

签章

年 月 日

学校意见

学校毕业生就业主管部门意见：

签章

年 月 日

学校通讯地址：

**毕业生就业合同书六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职教中心

为了进一步加强学校与用人单位的合作，适应产业发展的需要，共同做好中职毕业生就业工作，向企业输入所需应用型技术人才，优化企业的人力资源，建立长期的人力资源供需协作关系，实施“定单式培养”，经双方友好协商，甲、乙双方现就毕业生就业事宜达成以下协议：

一、合作总则

适应市场发展需要，大力发展职业技术教育，实施以职业能力培养为中心的教学模式，为企业培养既有良好职业素质又有很强的操作技能的应用型人才，双方同意建立校企合作关系，甲方在乙方设立“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人力资源培训基地”，乙方在甲方建立“\_\_\_\_\_\_\_\_县职教中心实训基地”。

本着双方互惠互利的原则，根据甲方产业发展需要和用工计划，设置招生专业，确定联合办学班级人数，按甲方职业岗位群的知识技能要求和职业资格准入相关条件制定实施教学计划，按需施教，为企业培养实用型技能人才。

二、责任和义务

(一)甲方责任：

1、甲方可作为乙方的就业(实习)基地，在甲方有用工需求的时候，乙方为甲方优先输送德、智、体全面发展的优秀学生。供甲方选拔和录用。

2、根据本单位产业发展情况、生产经营规模和预期投资领域、在扩建项目等人力资源增长过程中，负责地向乙方提供企业人力资源中长期发展规划、年度工作计划，及时向乙方提供用工需求信息、员工培训计划。

3、负责向乙方提供企业人力资源结构状况，职业岗位特征描述，各职业岗位要求的知识水平和技能等级，协助甲方制定各专业培养目标，审订联办专业实施教学计划和各种培训班实施计划，制定各专业岗前培训计划和顶岗实习计划。

4、在自己的网站、自办报刊杂志、签约新闻媒介等主流媒体上发布联合办学的相关信息，为乙方提供媒体广告支持。

5、根据当前一段时期用工需求和员工培训计划，提出联合办学各专业春、秋季招生建议计划人数的建议计划。

6、按照乙方教学计划，结合单位实际情况，安排学生实习内容、指导实习过程，培养学生实际操作能力和职业素质，提供实习设备、场地和原材料，供学生实习操作，指导学生按有关安全生产操作规程操作相关实验设备。

7、根据学生实习期的内容和项目、课题给予适当安排，并委派担任主管以上的专业技术人员进行教学指导，对实习学生的实习成绩进行全面的评价和考核，以保证学生能顺利完成实习教学内容，为毕业后服务于企业奠定良好的基础。

8、负责安排双方联合培养的合格毕业生就业，做到优生优用。并按《中华人民共和国民法典》及当地《劳动合同条例》的相关程序，签订《劳动合同》，办理劳动用工手续。

9、甲方有对乙方人才培养方式提出改进意见的权利，乙方在收到甲方书面建议后，结合学校教学工作实际情况，及时改进人才培养模式，适应市场需求。

10、甲方应确保本单位招聘及用工的合法性。

11、学生在使用甲方的机器设备时，必须在甲方的指导教师的指导下，才能上机操作;操作过程中必须遵守有关安全生产操作规程。

(二)乙方责任

1、负责开展招生宣传，将与甲方联合办学作为办学的优势与特色进行宣传，吸引学生报读双方联合办学各专业。

2、在学校加挂甲方人力资源培训基地名称牌匾，并通过招生宣传渠道在媒体上进行宣传报道，扩大企业知名度。

3、根据当前一段时期甲方用工需求和员工培训计划，向当地教育行政部门、劳动人事部门，上报春、秋季招生计划。

4、制定各专业实施教学计划和课程教学大纲，并按相关要求组织开展教学，初步确定每次实习的时间、内容、人数和要求，提前与甲方联系，协助甲方制定具体实习计划和安排。

5、负责办理新生录取手续、入学报到、学生管理、教学管理、毕业证办理及其他在校期间的各种教育管理工作。

6、委派专人负责联络实习学生、协助甲方处理实习期突发性事件等行政事务，并参与实习指导工作，教育实习学生严格遵守乙方的各项管理制度和劳动制度。

7、负责根据当地收费标准按年收取学生在校学习期间的相关费用。协调甲方与学生签订《劳动合同》，完善劳动用工手续。

8、教育实习学生严格遵守甲方的各项管理制度和劳动制度。

9、为参加教学辅导和实习指导的甲方技术人员提供工作和生活方便，并按甲乙双方的约定为工作人员支付报酬。

三、合作时间

合作时间为三年，根据双方合作意愿和实际情况，可长期合作。首次合作结束后，双方可共同商议形成新的合作意向。

四、其它

1、本协议一式两份，双方各执一份，合作协议经双方代表签字、盖章即生效，双方应遵守有关条款，未尽事宜，可由双方协商解决。

2、如一方单方面违约或有损害对方利益或形象的行为，另一方有权终止协议。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章) 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职教中心(盖章)

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字) 代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**毕业生就业合同书七**

编号：

毕业生姓名：

用人单位：

学校名称：

签约须知

根据国家的规定，普通高校毕业生就业实行“市场导向、政府调控、学校推荐、学生与用人单位双向选择”的就业机制，为维护国家就业方案的严肃性，规范毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，特制定本协议书：

一、签约各方必须遵守国家的有关法律、法规和教育部的有关规定，坚持公开、公平、公正和诚实守信原则。

二、毕业生应按国家和省毕业生就业政策规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的用工意图，表明自己的就业意向，对用人单位的要求，可在“毕业生对用人单位约定”一栏注明。

三、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。

凡取得毕业资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约，未取得毕业资格的结业生若与用人单位签定本协议，用人单位应同时出具同意接收结业生的证明。

用人单位如对毕业生有其他要求可在“用人单位对毕业生约定”一栏注明。

四、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位签定协议后，由学校审核汇总并报省毕业生就业主管部门鉴证或国家教育部批准，列入就业方案下达执行，学校负责到省毕业生就业就业主管部门办理派遣手续。

五、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣，本协议自行取消，由学校通知用人单位。

如用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上应在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

六、本协议经各方签字、盖章后生效。

三方都应严格履行本协议，若有一方提出变更协议，须征得另两方同意，由违约方承担违约责任。

七、本协议一式四份，毕业生、用人单位、学校、省毕业生就业主管部门各执一份，复印无效。

此协议经鉴定后方可纳入就业方案，予以派遣。

毕业生姓名：

用人单位：

签订时间：

**毕业生就业合同书八**

甲方：\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_

甲乙双方按照国家和省毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、信用的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，依法达成如下协议：

一、甲方同意录(聘)用乙方。

二、乙方同意毕业后到甲方工作。

三、甲方录(聘)用乙方工作期限为年，工作地点为 ，工作岗位为。

四、甲方录(聘)用乙方工作期间，乙方月实际工资收入不低于元(该项收入不得低于当地政府规定的最低工资标准)。

五、甲方录(聘)用乙方工作期间，甲方按国家和本省法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险(包括养老、医疗、失业、工伤、生育等保险)，提供相关的福利待遇，以及符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

六、甲方可根据工作需要，在签订本协议前组织体检，否则以学校毕业时体检为准。

七、甲方在招聘时所提供的带有承诺内容的宣传材料作为本协议的附件，乙方在应聘时所提供的自荐材料亦作为本协议的附件。

八、甲方所介绍的情况严重失实，乙方可单方解除本协议并免责;乙方所提供的自荐材料内容严重失实，甲方可单方解除本协议并免责。

九、符合下列情形之一，经书面告知对方，本协议解除：

1、甲方被撤销或依法宣告破产的;

2、乙方考入普通高等院校、依法服兵役、被录用为公务员，或经选拔参加选调生、选聘生、西部计划、欠发达计划、三支一扶、服务社区计划等国家和地方基层就业项目的;

3、乙方报到时未取得毕业资格的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规、政策规定的其它情形。

十、本协议生效后，甲乙双方应全面履行。一方违约，另一方可依法追究其违约责任，并要求赔偿相关损失。

十一、甲乙双方协商一致，可以变更协议中双方约定的条款或解除协议，变更或解除协议应当采用书面形式。

十二、甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲、乙双方协商解决，或提请有关部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼。

十三、本协议一式四份，甲方、乙方、学校毕业生就业工作部门、甲方所在地政府毕业生就业主管部门各执一份。

十四、甲乙双方签订就业协议后，由甲方在 0个工作日内将本协议交一份报甲方主管部门(或人事代理机构)所属政府毕业生就业主管部门审核备案;由乙方在 0个工作日内将本协议交一份报乙方所在学校毕业生就业工作部门审核登记，并由学校毕业生就业工作部门列入毕业生就业方案，报毕业生就业主管部门签发就业报到证。

十五、经甲乙双方协商，乙方于 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日前到甲方报到。甲方应当在乙方报到后 个月内为乙方办理录用手续，或签订劳动(聘用)合同，乙方应当积极配合。本协议中关于工作期限、岗位、地点、薪酬等主要条款应写入劳动(聘用)合同。

十六、本协议自甲乙双方签字之日起生效，甲乙双方签订劳动合同或甲方为乙方办理录(聘)用手续后，本协议终止。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_

**毕业生就业合同书九**

经中介、学校、企业前期的沟通和了解，现对学校方向企业方输送2个月暑假工进厂工作的有关事项协议如下。本协议共分三个部分，内容均为三方事前约定的项目，合作实施后，须按照三部分的条件或要求执行，并经单位盖章有效。

第一部分 中介方所选择的企业需满足的条件(三方盖章)

一、企业状况

1.企业现有员工人数在3000人以上。

2.合法经营，运营正常，资金力量雄厚，无拖欠或故意压低员工工资现象。

3.管理规范，守信用。

4.企业所在地位于 东莞 地区。

5.所提供的岗位和工作环境符合学生作业。

6.除了预先预定的费用外，企业不需要向学生收取押金、办卡费、保险的其它任何费用。

二、岗位工种

1.流水线操作工。

2.适合学生作业，环境无毒无害无危险性。

3.坐式作业，工作间通风良好，有空调或恒温。

4.免费提供培训和指导。

三、工作时间

1.每周5天8小时制，之外工作为加班时间，加班工资另计。

2.每月确保正式工作时间在280小时以上。

四、待遇说明

1. 薪资方式：5天8小时，底薪690元/月;之外为加班时间，平时加班按底薪的1.5倍计算加班费(即6.18元 /小时)，休息日加班按底薪的2倍计算加班费(即8.24元/小时)。

2.食宿安排：公司提供食宿，每 人一间，住间内已有的物品有 、 等设备，卫生间位于 。 床上用品和生活用品自理。食

宿费每月合计为180元，从工资中扣除。

3.工资发放时间：每月发放工资的时间为 月 日。约定的2个月服务时间结束后，工资全部结清。

4.工资的发放形式：a.统一发到学生的工资卡上 b.学校或个人集体授权发到指定帐号上

5.往返企业的车旅费：员工到厂和回原所在地时间车旅费自理。

(以上待遇部分内容与企业提供的招工简章内容一致，其它部分均得到企业的确认)

五、其它说明：

**毕业生就业合同书篇十**

一、合作总则

甲乙双方坚持“产教结合，工学结合，理实一体，打造品牌”的指导思想，恪守“互相合作、互利互惠、实现双赢、共同发展”的基本原则;同意建立校企合作关系，乙方在甲方校园内挂牌建立“汽车维修维护4s店暨辽源市工商学校汽车维修实训基地”。

甲乙双方在以下几个领域展开全方位的合作：①汽车维修专业的实习实训;②品牌汽车的整车销售和售后服务;③汽车的对外维修维护保养及对外电子洗车;④该专业学生的顶岗实习⑤该专业学生就业推荐与服务指导;⑥毕业生跟踪调查;⑦在职职工继续教育与培训、(执)职业资格鉴定和“双师型”教师培养等。通过合作，形成以社会人才市场和学生就业需求为导向，以行业、企业为依托的校企合作产学研结合的联合办学体制和机制，努力成为汽车维修类高级技能型人才培养、项目开发、信息服务与技术援助的载体。

二、责任和义务

(一)甲方

1、与乙方合作，共同开发与实施小汽修专业人才培养方案，共同确定培养目标、制定教学计划、调整课程设置、承担教学任务和保证实践教学的实施。

2、根据乙方的实际情况和要求，提供场地、部分设备、技术援助和项目合作研究。

3、根据专业教学计划和课程教学大纲要求，初步确定每次实习的时间、内容、人数和要求，提前二个月与乙方联系，与乙方共同制定具体实施计划和安排。

4、委派教师与乙方技术人员、管理人员共同指导学生实训、实习，及时掌握新工艺、新技术，实现“双师型”教师的培养和优化。校企合作协议书5、为乙方在职职工的继续教育、职称(评定)考试、执(职)业资格(技能)鉴定等提供培训与方便。

(二)乙方

1、按照汽车4s店装修标准进行装修建设，并办理经营的相关手续。

2、发挥自身的行业优势和社会影响，就汽车维修及经营领域进行经营，并负责甲方该专业学生的校内实习、实训、顶岗实习和推荐就业。

3、配合甲方进行专业开发前的市场需求调查、科学合理地完善专业发展规划。

4、推选优秀的专业技术人员、管理人员与甲方共同制定和实施专业人才培养方案。

5、按照甲方教学计划，结合单位实际情况，安排学生实习内容、指导实习过程，培养学生实际操作，提升学生职业素质。

6、配合甲方进行教学质量考核、控制和毕业生资格审定。

7、为甲方进行毕业生跟踪调查提供方便。

8、充分利用人力资源，选送既有丰富实践经验又能从事教学工作的专业技术人员和管理人员担任甲方兼职教师，并为甲方培养“双师型”教师提供帮助。

9、优先选聘甲方毕业生就业。

三、合作时间

合作时间为三年，根据双方合作意愿和实际情况，可长期合作。首次合作结束后，双方可共同商议形成新的合作意向。

四、其它。

1、本协议一式贰份，双方各执一份，合作协议一经双方代表签字、盖章即生效，双方应遵守有关条款，未尽事宜，可由双方协商解决或签定相关条款的补充协议。

2、甲方在乙方实习期间创造的有形知识产权属辽源市工商学校，对于双方共同合作开发研制项目，产权归双方共同所有。

3、如一方单方面违约或有损害对方利益或形象的行为，另一方有权终止协议(并可依法追究违约方责任)。

甲方：(盖章)辽源市工商学校 乙方：(盖章)

代表：(签字) 代表：(签字)

日期： 日期

**毕业生就业合同书篇十一**

毕业生\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学校名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约，未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列入建议就业计划，报国家教育部批准，学校负责输派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣，本协议有特殊要求，原则上应在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议书的一部分。

六、本协议经各方签字、盖章后生效。三方都应严格履行本协议，若有一方提出变更协议，须征得另两方同意志违约，并由违约方向另两方各交纳违约金1000-xx元。

七、本协议一式四份，毕业生、用人单位、学院、学校毕办各执一份，复印无效。

毕业生情况及意见

姓名性别年龄民族

政治面貌培养方式健康状况

专业学制学历

家庭地址

应聘意见：

毕业生签名：年月日

用人单位情况及意见

单位名称

邮政编码及详细地址

联系人联系电话

档案转寄单位名称、详细地址及邮编

用人单位意见：

签章

年月日用人单位上级主管部门意见：

（有用人自主权的单位此栏可略）

签章

年月日

学校意见

学校通讯地址联系电话邮政编码

学院意见：

签章

年月日学校毕业生就业部门意见：

签章

年月日

注意事项

一、每名毕业生只有一套就业协议书，每套一式四份，用人单位、毕业生、学院和学校毕办各持一份。

二、就业协议的签订程序：

1.毕业生本人填写基本情况、签署应聘意见；

2.用人单位签署接收意见；

3.毕业生所在学院签署意见并备案；

4.学校毕业生就业办公室签署意见并列入就业方案。

三、报考研究生的毕业生在签订就业协议书时，应将报考研究生的有关情况告知用人单位，双方协商并达成一致意见后，在备注栏中注明。

四、毕业生与用人单位如果另有其它约定，可在备注栏中注明，并由学校答章鉴证。

五、协议签订之后，毕业生应及时将协议书邮寄或送交用人单位。

**毕业生就业合同书篇十二**

毕业生：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

培养单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订本就业协议应遵守的条款

第一条本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校毕业研究生、本专科毕业生;在中国境内登记注册的各类企业、事业单位;国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

双方协议的主要条款

用人单位用人单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人及电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

档案：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

接收单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

详细地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学院：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

政治面貌：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学位类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培养方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

生源地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_婚姻状况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方经协商达成如下协议：

第一条毕业生工作的地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条毕业生的工作岗位是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条毕业生户口迁入地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位每月支付的劳动报酬是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位初次服务的期限是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位报到后是否签订：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部门核准后成立

双方商定按下列步骤解决争议：

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部门申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。约定支付违约金的，违约金额最高不超过\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

用人单位主管部门意见：\_\_\_\_\_\_\_

签字、盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**毕业生就业合同书篇十三**

高校大学毕业生就业协议书范本（一）

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学学生处

乙方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方(学生)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为保证就业实习工作的顺利进行，保护学校、用人单位及学生的合法权益，甲乙丙三方本着自愿合作的原则，经慎重协商，甲乙丙三方承认《\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学大学生就业实习管理规定》对三方均有的约束力，并达成如下就业实习协议：

一、乙方要求甲方为其介绍丙方从事就业实习工作，其中

1.工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.就业实习报酬和福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、在办理实习信息登记时，乙方在就业实习报酬外应向甲方支付管理费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(即按实际聘用人数，每人管理费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按学生酬金的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%计)管理费用于为丙方购买人身保险等。

三、乙方在丙方实习期间，不得无故克扣丙方的劳动报酬。无论乙方辞退或丙方辞职，乙方均需付足学生自劳动开始之日至离开之日的全部报酬。乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系，乙方终止用工关系需提前10天通知甲方、丙方。如丙方因无故离职，或因表现不佳被辞退，学校将按考勤等校规处理。

四、乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以前，将丙方的报酬付给甲方，统一由甲方发放，乙方不直接与丙方发生经济关系。

五、丙方就业实习依法享受劳动保护，乙方不得安排丙方从事易对人体造成伤害或危险的特殊行业或专业的劳动及违法活动;乙方应对丙方的人身安全提供保障，不得损害或变相损害丙方在劳动保护方面的合法权益。否则，造成的后果由乙方负责。但是，甲方应为丙方提供相应的医疗保障，乙方对丙方的医疗不承担责任。在工作期间，乙方对丙方的故意行为造成的自身人身伤害事故不负责任。有关劳动保护的其他内容参照劳动法的有关规定执行。

六、甲方是具体负责指导大学生就业实习的组织管理机构。在工作中甲方教育丙方遵纪守法，执行用人单位及学校的规章制度，履行就业实习协议中的各项义务，如乙方与丙方发生纠纷，甲方主持调解双方的争议。在调解前，乙方或丙方不可申请仲裁和诉讼。

七、乙方有权与丙方签定有关知识产权、保密义务等协议。甲方督促丙方执行上述协议。

八、本协议发生的争议适用中华人民共和国法律，由甲方所在地法院管辖。

八、本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_负责人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

班级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

高校大学毕业生就业协议书范本（二）

甲方(单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(个人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_年\_月\_日，终止日期\_\_\_年\_月\_日，其中试用期\_\_\_\_.

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1、遵守国家宪法、法律、法规;

2、遵守甲方的规章制度;

3、维护甲方的荣誉和利益;

4、忠于职守，勤奋工作;

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，()制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬.

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移.

第十三条乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇.

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、以欺诈手段订立本合同的;

3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的;

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;

5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

6、被依法追究刑事责任的;

7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9款和第二十四条终止、解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

4、距法定退休年龄十年以内的职工;

5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的;

2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第三十条甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按原劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的;

2、甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后十日内未办理续订劳动合同手续的;

3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的;

4、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的;

4、解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)乙方(盖章)

法定代表人(签章)法定代表人(签章)

或委托代理人或委托代理人

签订日期：年月日

鉴证机关(盖章)鉴证员(盖章)

鉴证时间：年月日

**毕业生就业合同书篇十四**

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商一致，签订如下合同：

1、甲方根据国家关于中等专业学生的标准，招收乙方为 届 专业

的学生，学制三年。

2、 乙方根据甲方的要求，三年学习期满，各科成绩(包括补考成绩)合格，

遵守甲方规章制度，并交清各项费用，甲方安排乙方到委托培养单位(根据需要可适当变动)就业上岗。

3、甲方的权利和义务

(1) 甲方有权检查和督促乙方完成所修各科的学习任务，并定期对乙方进行

成绩测验和各项指标的考核。

(2) 乙方在学习期间，甲方有权对乙方的违纪行为进行批评教育直至处分。

(3) 乙方修业期满，各科成绩合格，在一年内必须安排乙方到委托培养单位

就业上岗。

(4) 乙方到就业单位后，甲方必须跟踪服务一年。

4、乙方的权利和义务

(1) 乙方必须努力学习，积极完成所修各科的学习任务。

(2) 乙方必须遵守甲方的校纪校规，服从甲方的管理。

(3) 乙方在学习期间，享受甲方其他中专学生同等的权利。

(4) 乙方到就业单位工作期间，如因工作不满意，可向甲方提出变更工作岗位的要求，甲方应尽量向就业单位协调解决;若乙方自行辞职，甲方可拒绝再安置。

5、乙方有下列情形之一，甲方不予安置。

(1) 所修科目成绩不合格，未取得中专毕业证者，或在学习期间，严重违反

校纪校规，受到记过以上处分者。

(2) 乙方在学习期间因患病或其他原因，造成身体残疾和有痼疾者。

(3) 应交费用未交齐者。

(4) 学习期间，中途退学和转学者。

(5) 本人不要求甲方安置者。

6、本合同从签订之日起开始生效，至乙方到单位就业一年后终止。

7、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。协商不成，由当地劳动仲裁部门裁决。

8、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，上级主管部门存档一份。

甲方： 乙 方：

(盖章)学 生(签)

代表：监护人(签)

年 月 日 年 月 日

**毕业生就业合同书篇十五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方协商，通过甲方学生与乙方双向选择，乙方初步面试考核合格，录用甲方学生到乙方进行顶岗实习，实习成绩合格者乙方录用安排就业。为了确保甲方学生顺利实习、就业和乙方各项工作正常进行，维护双方的权益，特签订如下协议，以资信守。

一、实习(就业)学生专业及人数：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、实习时间及地点：

实习时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

实习地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、实习主要内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、甲乙双方的职责：

(一)甲方的职责：

1.甲方负责将乙方基本情况介绍给学生，经学生与其家长商议后自愿向学校提出实习与就业申请，甲方择优向乙方推荐。

2.甲方将所推荐学生基本情况如实介绍给乙方，并组织甲方学生与乙方进行双向选择，协助乙方确定录用实习学生名单。

3.甲方负责组织学生办清赴岗实习前的相关手续，办理学生档案移交、户口接转、毕业派遣等工作。

4.甲方实习学生必须遵守乙方厂规和劳动纪律，服从乙方安排与管理，积极参加生产劳动。对违反者，乙方有权批评教育和给予适当的处理，情节严重者可通知甲方中止其实习退回学校，实习成绩按不及格处理。

5.甲方学生在实习期间生病住院所发生的相关费用，按甲、乙双方有关规定处理。

6.甲方学生在实习期间发生伤病及事故，乙方应积极组织救治。由于企业原因造成伤害的，乙方应给予必要的补偿，有争议时按国家有关规定执行;由于本人原因造成伤害的，责任自己承担，甲乙方不承担任何费用和责任。

(二)乙方的职责：

1.乙方负责为甲方实习学生选配具有一定政治思想水平和业务素质的师傅，从政治思想、生产技术、熟悉岗位以及生活等方面关心教育学生完成实习任务。

2.乙方负责为甲方实习学生提供良好的工作、生活与学习条件，对甲方实习学生与乙方职工一视同仁，不能歧视。

3.乙方负责为甲方实习学生提供必要的劳动保护用品，负责实习学生的安全教育与监护，保证不安排实习内容以外的危险工作。

4.实习期间乙方要对甲方学生进行严格的思想、纪律和业务考核，实习结束后，将实习成绩书面通知甲方实习主管部门。

5.对实习成绩合格的甲方学生，乙方要正式录用，并与甲方学生签订有关就业劳动合同并及时通知甲方就业主管部门;对成绩不合格者，乙方应向甲方及实习学生说明，并通知学生按规定时间返校另行实习择业。

6.对甲方参加生产性实习的学生，乙方应向甲方实习学生支付一定的劳务实习费和生活补助，经协商为实习期\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月·人。对实习特别优秀的学生，乙方应提前按录用定级，按规定标准支付工资。

五、其它事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、违约责任：

1.甲方违约要承担乙方劳务实习费和生活补助等经济损失，并缴纳违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人，负全部违约责任。

2.乙方违约要以协议期限按规定标准支付工资、劳务实习费和生活补助等，并按\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人予以就业补偿，负全部违约责任。

七、本协议一式三份，甲方就业、实习主管部门各一份，乙方一份。

八、本协议自签字之日起生效。有效期到\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日中止。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**毕业生就业合同书篇十六**

甲方：

乙方：

甲乙双方按照国家和省毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、信用的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，依法达成如下协议：

一、甲方同意录(聘)用乙方。

二、乙方同意毕业后到甲方工作。

三、甲方录(聘)用乙方工作期限为年，工作地点为，工作岗位为。

四、甲方录(聘)用乙方工作期间，乙方月实际工资收入不低于元(该项收入不得低于当地政府规定的最低工资标准)。

备注：以上划横线部分个别单位不愿意写，可不必填写，直接划线。

五、甲方录(聘)用乙方工作期间，甲方按国家和本省法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险(包括养老、医疗、失业、工伤、生育等保险)，提供相关的福利待遇，以及符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

六、甲方可根据工作需要，在签订本协议前组织体检，否则以学校毕业时体检为准。

七、甲方在招聘时所提供的带有承诺内容的宣传材料作为本协议的附件，乙方在应聘时所提供的自荐材料亦作为本协议的附件。

八、甲方所介绍的情况严重失实，乙方可单方解除本协议并免责;乙方所提供的自荐材料内容严重失实，甲方可单方解除本协议并免责。

九、符合下列情形之一，经书面告知对方，本协议解除：1、甲方被撤销或依法宣告破产的;2、乙方考入普通高等院校、依法服兵役、被录用为公务员，或经选拔参加选调生、选聘生、西部计划、欠发达计划、三支一扶、服务社区计划等国家和地方基层就业项目的;3、乙方报到时未取得毕业资格的;4、乙方被依法追究刑事责任的;5、法律、法规、政策规定的其它情形。

十、本协议生效后，甲乙双方应全面履行。

一方违约，另一方可依法追究其违约责任，并要求赔偿相关损失。

十一、甲乙双方协商一致，可以变更协议中双方约定的条款或解除协议，变更或解除协议应当采用书面形式。

十二、甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲、乙双方协商解决，或提请有关部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼。

十三、本协议一式四份，甲方、乙方、学校毕业生就业工作部门、甲方所在地政府毕业生就业主管部门各执一份。

十四、甲乙双方签订就业协议后，由甲方在10个工作日内将本协议交一份报甲方主管部门(或人事代理机构)所属政府毕业生就业主管部门审核备案;由乙方在10个工作日内将本协议交一份报乙方所在学校毕业生就业工作部门审核登记，并由学校毕业生就业工作部门列入毕业生就业方案，报毕业生就业主管部门签发就业报到证。

十五、经甲乙双方协商，乙方于年月日前到甲方报到。

甲方应当在乙方报到后1个月内为乙方办理录用手续，或签订劳动(聘用)合同，乙方应当积极配合。

本协议中关于工作期限、岗位、地点、薪酬等主要条款应写入劳动(聘用)合同。

十六、本协议自甲乙双方签字之日起生效，甲乙双方签订劳动合同或甲方为乙方办理录(聘)用手续后，本协议终止。

乙方(签名)：学生签字

年月日

一、就业协议书填写说明：(必看)

1、就业协议书一式四份，每个人仅此4份，4份盖完章必须全部带回学校!不能自行打印、复印，(打印复印无效，省里不认)所有材料必须四份一致!(如果丢失或者填写错误，那最少最少要保证两份有效)。

2、就业协议书的第3面和第4面的“用人单位意见”(最重要的)都必须加盖单位公章并带回学校，章必须盖公司全称或人力资源部章，其他章无效。

3、这个盖章今年不要急着马上盖，如果你今年马上盖章了，那假设1-5月你要跳槽的时候，但章已经被盖，情况就很尴尬。

所以，建议等到明年4月—5月初工作稳定了，就马上去盖章。

不管如何，最迟5月肯定是要盖章，然后最好确保所盖的公司章到明年8月时还能盖到，因为8月份拿报到证去报到时需要盖和就业协议书一致的用人单位章。

4、建议大家去人才市场加盖“用人单位专管部门或人事代理机构意见”，即办理人事代理。

(表格右边)“用人单位专管部门或人事代理机构意见”——也就是人事代理(什么是人事代理?解释在下面第二大点)，大部分同学都在私企工作，那么这一项盖当地的建筑人才市场或海峡人才市场的章。

例子：如在泉州恒安集团工作，那左侧“用人单位意见”盖恒安集团的公司章或恒安人力资源部的章，右侧“用人单位专管部门或人事代理机构意见”盖泉州当地的建筑人才市场或海峡人才市场的章。

特别指出

极少部分的同学在国企或事业单位盖章，那么如果你在国企工作，左侧盖国企的章，右

侧也盖国企的章。

如果在事业单位工作，左侧事业单位的盖章，右侧则盖人事局的章。

5、所有涉及日期的可放空，回校再填。

6、专升本成功或参军的或出国的不用上交就业协议书!(但专升本必须上交录取通知书复印件，参军的要交入伍证明，出国的须交护照复印件)

二、关于人事代理(即用人单位专管部门或人事代理机构意见这栏)(必看):(一)人事代理的定义：

人事代理(详细定义见百度)通俗点来说就是私有企业没有人事权，因此需要找人才市场代理。

国企、公务员、事业单位不需要办人事代理(因为单位本身就有人事权)。

(二)人事代理的作用：

1、办理人事代理的好处：人才服务市场帮助你进行人事档案管理、职称评定、社会养老保险金收缴、出国政审、计算工龄、国家干部身份确认等，报考公务员时需要看基层服务年限就是看这个。

2、办理人事代理，把档案托管在人才市场，享有国家干部的身份这是国家对大学毕业生

甲方：

乙方：

**毕业生就业合同书篇十七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职业技术学校

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月就读于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_专业，为保证乙方学业完成及今后的发展，减少学生及家长的后顾之忧，拓宽学生毕业后就业渠道,依据甲方和该校的有关协议，经甲、乙双方充分协商就乙方毕业后继续深造及就业安置问题达成协议内容如下：

一、甲方的权利与义务

1.依据全日制职业中等专业学校教学计划，甲方组织乙方到大连相关专业用工单位实习。

2.甲方负责为乙方的就业提供安置机会，就业安置率100%，甲方为乙方提供就业安置机会不少于三次(不能取得毕业证书者除外)。

二、乙方的权利与义务

1.乙方学习期满经考试合格，可获得\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校毕业证书;

2.乙方有权放弃甲方提供的就业安置机会，放弃三次就业安置，甲方不再提供就业安排;

3.乙方身体条件要符合用工单位标准。

三、其它

1.协议期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_日，甲方为乙方完成三次就业安置;

2.本协议未尽事宜双方协商解决;

3.本协议一式四份，甲、乙双方、主管部门各执一份;

4.本协议自双方签订后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_职业技术学校

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方监护人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**毕业生就业合同书篇十八**

是《全国普通高等学校毕业生就业协议书》的简称，它是明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务的书面表现形式，能解决应届毕业生户籍、档案、保险、公积金等一系列相关问题。协议在毕业生到单位报到、用人单位正式接收后自行终止。

基本概念

三方就业协议书不同于劳动合同。首先，三方就业协议书是国家教育部统一印制的，主要是明确三方的基本情况及要求。三方就业协议书制定的依据是国家关于高校毕业生就业的法规和规定，有效期为：自签约日起至毕业生到用人单位报到止的这一段时间。而劳动合同是受《劳动法》和《民法典》的限定和保护，有些用人单位如许多外企在确定录用时(注：在到用人单位报到前)，就同时要求和毕业生签订一份类似劳动合同的协议;而更多的用人单位则要求先签“就业意向书”，毕业生报到后再签订劳动合同。其次，就业协议是三方合同，它涉及学校、用人单位、学生等三方面，三方相互关联但彼此独立;而劳动合同是双方合同，它由劳动者和用人单位两方的权利、义务构成。第三，毕业生签订就业协议时仍然是学生身份，但是签订劳动合同时应当是劳动者身份。劳动合同一经签订，就业协议的效力应当丧失。如果劳动合同与附件内容矛盾，以劳动合同为准。

意义作用

一旦签署，就意味着大学生第一份工作就基本确定，因此，应届毕业生要特别注意签约事项。高校就业办一位老师说，大学生签前，要认真查看用人单位的隶属，国家机关、事业单位、国有企业一般都有人事接收权。民营企业、外资企业则需要经过人事局或人才交流中心的审批才能招收职工，协议书上要签署他们的意见才能有效。应届毕业生还要对不同地方人事主管部门的特殊规定有所了解。

注意事项

签劳动合同要注意四个方面，签要留心五个细节。大学生签劳动合同一要明确职务和岗位，否则，用人单位会利用调职的方式，变相压迫你主动辞职，不支付任何经济补偿金打发你。二要防止用人单位不断用换岗位的方式，反复延长试用期，因为同一个岗位同一个人不能适用两次试用期，而换岗位就没有限制了。三要在劳动合同中明确最低的工资标准，最好能将年终奖用条款固定下来，作为工资的一部分。由于我国暂时没有对年终奖定性，这个法律空白有可能被用人单位利用，将来成为克扣薪水的一种方式。四要了解用人单位是否给员工办理社会保险。如果没有社保，等于工资减去很多，还不能享受国家和单位的社保福利。

大学生签首先要看填写的用人单位名称是否与单位的有效印鉴名称一致，如不一致，协议无效;填写自己的专业名称时，要与学校教务处的专业名称一致，不能简写。第二，外企、合资企业、私企一般采用试用期，根据合同期的长度，可以从1―3个月不等，通常试用期为3个月，不得超过6个月。国家机关、高校、研究所一般采用见习期，通常为一年。第三，不少单位为了留住学生，以高额违约金约束学生。学生在协商中要力争将违约金降到最低，通常违约金不得超过5000元。第四，现行的毕业生就业协议属“格式合同”，但“备注”部分允许三方另行约定各自的权利义务。为了防止用人单位承诺一套、做一套，毕业生可将签约前达成的休假、住房、保险等福利待遇在备注栏中说明，如发生纠纷，可以此维护自己合法权利。第五、学生在签订协议时，要严格按照规定的步骤进行。等用人单位填写完毕、盖章后再到学校就业指导中心签证盖章。切忌自己填写完毕后就直接到学校毕业生就业指导中心要求盖章。这样带来的后果是，单位在填写时，工资待遇等与过去承诺的大相径庭。学生却因为自己和学校都已经签字盖章，回天乏力。或者逆来顺受，或者就被迫违约赔偿用人单位作为国家统计大学生就业率的一个根据，同时也是国家派遣证发放的一个证明。只有你签署了，拿回学校，学校才会在你毕业后将派遣证发给你，而你拿着派遣证到你工作的单位报道，就此开始计算工龄，而你也就拥有了干部身份(每年基本 月 日毕业，所以 月 日前必需将三方交到学校)。

法律问题之试用期内常见的劳动纠纷

在毕业生到用人单位报到后，即告终止，此时用人单位会与其签订一份正式的劳动合同，其中约定了劳动者在单位的试用期限、服务期限、工资待遇及其它各项福利等等事宜，合同签订之后，双方即正式确定了劳动关系。而在上述提到的各项约定内容中，试用期是最容易出现纠纷的阶段。因此，关于试用期的法律问题，提醒毕业生以下几点：

(即是说：一般的顺序是先签订，然后报道时签订劳动合同，在其中规定相关的事宜以及试用期问题。而且，试用期间或结束后如果用人单位拒绝，则它需要列举相关的证据!)

之试用期时限试用期是用人单位和劳动者建立劳动关系后为相互了解、选择而约定的不超过六个月的考察期。试用期包括在劳动合同期限

中。按照《劳动法》的规定，劳动合同可以约定不超过六个月的试用期。劳动合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日;劳动合同期限在六个月以上一年以下的，试行期不得超过三十日;劳动合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日;劳动合同期限在两年以上的，试用期也不得超过六个月。必须强调的是，试用期适用于初次就业或再次就业时改变工作岗位或工种的劳动者，续签劳动合同不得约定违约金。

国家机关、高校、医药研究所、医疗行政部门采用见习期，为一年，试用期采用于企业、公司(包括外企、合资、私企)，与医院建立劳动关系的采用试用期。为 日-6个月。见习期可以延长，试用期不能。见习期是具有一定强制力，试用期是双方约定。

之试用期辞试用期之所以称为试用，其含义就在于用人单位和劳动者均可在此期间内考察对方是否符合自己的要求，双方都具有较为自由的解除合同的方式。根据《劳动法》第三十二条之规定，劳动者在试用期内可以随时通知用人单位解除劳动合同(无需提前通知)。

有些用人单位在劳动合同中约定劳动者在试用期解除合同需承担违约责任，这实际上限制了劳动者的解除权，因此这种约定是侵害劳动者的合法权利的行为，对于这种约定条律，法律一般确认为无效。

之试用期辞退根据《劳动法》第二十五条规定，劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，用人单位可以解除劳动合同，法律规定得很清楚，用人单位可解除劳动合同的条件是其必须举证证明劳动者在试用期间不符合录用条件。这里毕业生应当明确，用人单位要求解除劳动合同时，举证责任在用人单位，劳动者无需提供自己符合录用条件的证明。

举证责任无疑限制了用人单位解除劳动合同的随意性，用人单位如果没有证据证明劳动者在试用期间不符合录用条件，用人单位就不能解除劳动合同，否则，用人单位需承担因违法解除劳动合同所带来的一切法律后果。

之两个试用期是否合法有些用人单位还会第一个试用期过后与劳动者约定第二个试用期，这种情况应该区别对待。如果前后两个试用期都是经过双方协商之后在合同中确定下来，那么，两个试用期相加超过法律规定的试用期上限的，超过不合法，不超过则两个试用期皆为合法。

之只签试用期合同不签劳动合同?

劳动者被用人单位录用后，双方可以在劳动合同中约定试用期，试用期应包括在劳动合同期限内，劳动合同是试用期存在的前提条件。不允许只签订试用期合同，而不签订劳动合同。这样签订的试用期合同是无效的，但“试用期”合同的无效，并不导致劳动法对劳动者的保护失效。北京地区就有规定：北京劳动合同管理规定：只签订试用期合同，试用期后用人单位不愿意再签订劳动合同，劳动者可以反推(如试用期一月，可反推合同期为一年，反推依据按《劳动法》关于试用期限的相关规定)。另外《上海劳动合同条例》对此也有特别的规定。

**毕业生就业合同书篇十九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了全面贯彻教育部关于以社会需求为培养目标，以就业为导向的办学方针，建立“需求、培养、实训、就业”的教学模式，使毕业生能够学以致用，经甲乙双方协商签订本协议。

一、 甲方应履行的职责

1、根据乙方提供的入学材料，到省教育厅办理正式录取手续，负责学生毕业证及就业报到证的办理工作。

2、按国家教育部规定的教学计划和教学大纲及用人单位的实际需求进行教学，保质保量地完成各学科的教学任务。

3、学生毕业后负责推荐就业，并为每位学生至少提供一个就业岗位。

4、负责毕业生岗前培训工作。

5、负责推荐就业的专业包括我院\_\_\_\_\_\_\_\_年招生的各个高职专业。

二、乙方应履

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找