# 2024年出纳人员聘用合同 出纳聘用合同(24篇)

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2024-11-07

*出纳人员聘用合同 出纳聘用合同一地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**出纳人员聘用合同 出纳聘用合同一**

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条合同期限

1、本合同于 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日生效，于 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，担任出纳岗位工作。乙方的工作内容为：

1、按照国家会计制度的规定，根据合法的原始凭证正确、及时、完整地填制会计凭证，做到帐目清楚，凭证齐全。

2、编制有关财务报表，做到准确无误。

3、与税务机关进行报税，协调与税务机关的关系。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作纪律

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

第五条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

第六条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份

3、本合同经甲方签字盖章、乙方签字生效。

4、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章) ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字) ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字) ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日

**出纳人员聘用合同 出纳聘用合同二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据甲乙双方协商，共同遵守本合同条款。

一、劳动合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本合同自年月日生效，合同期限为一年，其中试用期为三个月。

二、工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方同意根据甲方需要，担任岗位工作。

2、乙方自费办证，持证上岗，按照甲方要求，按时完成甲方交给的工作数量，达到甲方要求。

3、负责工程成本核算及甲方随机安排一些工作。

三、劳动保护和劳动条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保护由甲方提供，费用从乙方工资中扣除，根据工程施工连续性的特点，执行综合计算工时工作制，提供必要的住所，水电。

四、劳动报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

月工资为元/月，工资包括各种劳动保护用品、劳动保险等费用。

五、劳动纪律：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方遵守甲方制定的规章制度，严格遵守劳动安全、卫生、财务制度，爱护甲方财物，听从项目经理的领导。

2、严格遵守财务岗位责任制，详见附件。

六、罚则：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、由于乙方工作失误，给甲方造成损失的，按损失多少照价赔偿。

2、乙方有下列情形之一，甲方有权单独解除本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)身体患病、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

七、劳动争议处理：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

协商解决，协商不成，可向人民法院起诉。

八、其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、财务岗位责任制和甲方其他规章制度作为本合同附件。

2、本合同未尽事宜，双方协商。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**出纳人员聘用合同 出纳聘用合同三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小学

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要聘用食堂工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

一、协议期限

本协议自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。(如上级部门有特别安排的将按其安排随时无条件终止该协议。)

二、工作任务及要求

1、乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。遵守《中华人民共和国食品卫生法》以及学校的各项规章制度，每天按学校后勤处营养餐搭配规定进行加工，准时为学生提供营养午餐。

2、乙方须持有健康证。工作期间穿戴要保持整洁干净，要讲究卫生，勤剪指甲，操作前必须把手洗干净。患有流行、传染性疾病时应立即报告，暂停工作，直到疾病痊愈为止。(停工期间，不扣不发工资)

3、乙方必须保持餐具、厨具和食堂卫生。餐具厨具必须洗涮干净，用干净水冲刷，定期消毒;生、熟菜板(刀)要分开，不能混用;生、熟食要分开存放;食堂地板、墙壁、门窗玻璃、灶台等每天要打扫清洗干净;食堂内的桌椅等物品要随时保持干净卫生;物品要摆放整齐;餐具厨具不得外借;加工的食品要保证绝对的干净卫生。严防食物中毒。食堂内不准摆设垃圾桶，产生的垃圾必须及时倒到外面指定的垃圾池。

4、乙方必须保证供餐时间要按时。工作日内应在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_—\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_内保证营养午餐供应。如无特殊情况推迟时间的每次扣罚20元。

5、乙方要认真清点、如实记录好甲方提供入库的柴米油盐等物品并妥善保管，未经学校允许，乙方不得私自带走任何物品离开学校食堂。

6、乙方要做好防火防盗工作，妥善保管好食堂内物品，每天下班离校前必须关好食堂门窗，否则因此而发生任何食堂被盗被破坏等事件的由乙方负责赔偿损失。

7、乙方必须采用新鲜洁净的原料制作食品，加工食品必须做到熟透，熟制品应当与食品原料或半成品分开存放，半成品应当与食品原料分开存放，防止交叉污染。食品不得接触有毒物、不洁物。严禁向师生提供污染、腐败变质、超过保质期等影响健康的食物。严禁加工制作冷荤凉菜，严禁违规加工制作豆角，严禁采购、贮存、使用亚硝酸盐。如乙方不按正规程序加工营养餐而导致发生食品安全事故的，后果由乙方负责。

8、乙方在工作期间，要严禁外人随意进入学校食堂，防止投毒事件的发生，确保学生用餐的卫生与安全。

9、有事必须请假，经学校同意后方可离校，不无故旷工。旷工1次扣罚200元，凡请假一天扣100元，依此类推。

10、乙方要爱护公物，严格执行安全操作规程。正确操作、使用食堂的设施、设备，发现问题及时报告学校管理员，及时加以解决。

11、乙方必须保管好食堂的钥匙，如有遗失由乙方负责更换新锁，一切费用由乙方负责。

三、劳动纪律

甲方应根据上级部门有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

四、劳动的时间与劳动报酬

1、甲方保证乙方在工作期间实行每周五个半天工作制(可根据情况作调整)，如有特殊情况(如：学校开展活动、召开会议等教师需集体就餐的)学校另行通知，乙方须按照要求保质保量做好会议餐、不然一次扣罚\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、劳动报酬

劳动报酬采取月包干工资形式。每月包干工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。不足月的按实际工作日计算：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)/天。

3、甲方每月向乙方支付的劳动报酬，次月初结算。

五、协议的解除和终止

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊情况致使本协议无法履行，经双方协商同意可以解除或终止本协议。

2、学校规模的缩小，以及食堂应该减少职工的其他因素的出现。

3、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本协议。

(1)在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。不遵守国家法律法规、学校纪律(如偷窃、有意破坏设备设施等)、不履行岗位职责、不执行学校的各项管理制度。

(2)不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3)严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。严重失职，营私舞弊，对学校利益造成损害的。

(4)工作不负责任，消极怠工，出现责任事故的。工作质量、服务态度差，师生意见大的。严重违反食堂人员工作职责，造成恶劣影响的或严重后果的。被依法追究刑事责任的。

(5)患病不能从事食堂工作的。

(6)连续无故旷工达2天以上或聘任一年内累计达7天以上的。

4、如乙方出现上述情况的，甲方除了解聘乙方外，乙方有损害学校利益的要负连带责任。

六、安全责任

1、甲方负责为乙方提供安全工作场所，监督乙方安全操作。

2、乙方必须严格遵守《学校食堂安全管理制度》，接受学校的安全检查与监督。

3、乙方在工作过程中，要自行注意安全，否则发生任何非不可抗拒因素造成的安全事故，由乙方自行承担。

4、乙方在上下班路途中出现的安全事故与甲方无关，乙方无任何理由找甲方负任何责任。

5、乙方必须按照正规程序加工食品，提供的食品必须干净卫生，否则因乙方个人原因而造成师生食物中毒的由乙方负责。

七、协议解除和终止后的处理

1、如果甲、乙双方一方要解除、终止本协议，需提前10日书面通知对方。

2、甲乙双方协议解除后，乙方必须在甲方规定的时间内归还在受聘期间由甲方提供给的设备和财产，交割手续清楚后方可离校，否则甲方有权依法追究乙方相关责任。

3、协议解除和终止后，乙方与甲方不再存在任何劳务关系。

八、违约责任

协议一经签订，甲、乙双方必须严格履行。任何一方无故擅自解除、终止本协议的，要支付违约金;违约金按未履行协议的时间计算，每少一天，违约金按50元支付。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

九、协议效力

1、本协议自甲乙双方签字盖章之日起生效。

2、协议执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作为补充规定。补充规定与本协议具有同等效力。

补充规定：

3、本协议一式\_\_\_\_\_份，乡中心学校和甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日

在场人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**出纳人员聘用合同 出纳聘用合同四**

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国\_\_\_\_\_》和有关法律法规，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上签订本劳动合同。

一、合同期限和期限

第一条?甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

二、工作内容和工作地点

第二条?根据甲方工作需要，乙方同意从事游戏客服岗位工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

第三条?解答用户问题、产品推广、营销策划等，视工作能力和专长提升待遇。

第四条?乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假

第五条?甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、每日工作\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

2、经劳动保障部门批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

第六条?甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条?乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动报酬

第八条?乙方在试用期间的工资为\_\_\_\_\_元/月。试用期满后，甲方以下列第\_\_\_\_\_种计算方式支付乙方工资：

1、计时工资。工资为\_\_\_\_\_元/月。

2、其他形式。甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，支付日期为每月的\_\_\_\_\_日。乙方月工资不得低于省政府公布的最低工资标准。加班加点工资按法律法规执行。

第九条?甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

五、社会\_\_\_\_\_

第十条?甲乙双方均须依法参加社会\_\_\_\_\_，缴纳社会\_\_\_\_\_费，社会\_\_\_\_\_费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十一条?甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会\_\_\_\_\_转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

六、双方的权利和义务

第十二条?甲方的权利和义务

1、甲方提供正常的工作条件，并根据创造的经济效益给予奖励。

2、甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按国家及省有关规定计发乙方加班或延长工作时间工资。

3、甲方按规定给予乙方享受的带薪假期，按本劳动合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

第十三条?乙方的权利和义务

1、乙方必须按甲方的要求从事客服工作，并将工作的成果、资料交甲方，甲方拥有所有权和处置权。

2、双方解除或终止劳动合同后，乙方不得向第三方公开甲方所拥有的未被公众知悉的商业秘密。

七、劳动合同的解除

第十四条?乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博等\_\_\_\_\_行为的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）不服从甲方正当工作安排的；

（五）被依法追究刑事责任的。

第十五条?乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

八、商业秘密保护

第十六条?乙方不得在受聘于甲方期间的任何时间或本合同终止或解除时，向第三方泄露甲方的商业秘密。

九、劳动争议处理及其它

第十七条?双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，1年内向\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。对\_\_\_\_\_裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院起诉。

第十八条?本合同未尽事宜或与国家规定相悖的，按照有关规定执行。

第十九条?本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**出纳人员聘用合同 出纳聘用合同五**

甲方：\_(以下简称甲方) 乙方：(以下简称乙方)

经甲乙双方协商，本着自愿、平等、互利的原则，双方达成聘用协议，甲方聘请乙方负责南通威隆国际商贸有限公司销售工作，具体条款如下：

一、聘用期限

第一条：试用期自20\_\_年8月21日起至20\_\_年11月21日止。

二、聘用职务

第二条：甲方聘乙方为南通威隆国际商贸公司的销售人员，工作期间行使销售员的权利，并承担相关责任及义务。

三、聘薪标准

第三条：乙方在试用期工作期间，每月基本工资为(大写)3500.0元人民币(包含个人缴纳的养老、医疗等保险费用)，另加甲方承担的社保656元/月/人。销售提成为乙方销售额的3，每月工资于次月15日发放(包含社保、个人提成)，遇节假日提前或者顺延。

第四条：乙方在试用期届满时，甲方视销售情况而定，可与乙方续签劳动合同。

四、工作范围及职责

第五条：1、乙方在城东镇威隆国际工作，在甲方领导下负责营销场所的整体运营，包括销售接待、合同申报等。

2、乙方定期(每月不少于两次)向甲方汇报销售工作情况及下一步打算。

五、工作时间和休息休假

第六条:甲方实行国家规定的标准工作时间制，乙方在合同期内享受国家规定的各种休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周休息一天。

第七条：甲方应依法为乙方缴纳各项社会保险费或以现金形式补贴给乙方。(第三条中有明示补贴标准)

六、双方义务及职责

第八条：乙方有义务对甲方提出有利于公司发展的合理化建议，有权向甲方公司汇报工作。

第九条：乙方尽心尽责做好本职工作，在对公司有突出成绩、显著贡献的情况下，公司根据其表现，应给予一定的奖励;乙方在试用期间表现极差，或做出有损公司利益的事情，甲方可提前终止试用，解除合同。

第十条：试用合同期满，甲方需继续聘用，经双方协商同意可续签合同;协商不一致，劳动关系随即解除.

七、保守商业秘密

第十一条：乙方有义务为甲方保守商业和技术秘密，维护甲方形象，如乙方违约，甲方有权追究乙方责任。

八、劳动合同的变更、解除和终止。

第十二条：甲乙双方协商一致，可以变更和解除本合同。

第十三条：乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方并解除本合同：

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、被依法追究刑事责任的;

第十四条：有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第十二条就变更合同达成协议的。

第十五条：甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的，乙方可以随时解除合同。

九、劳动争议的处理

第十六条：本合同签定之日起生效。甲乙双方不得擅自变更或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向甲方所在地的劳动仲裁机构申请仲裁。

第十七条：本合同一式四份，甲、乙双方各持两份，本合同一经签字，即为生效。

甲方：南通威隆国际商贸有限公司

(签章)

乙方：

(签章)

合同签订时间：20\_\_年8月21日

**出纳人员聘用合同 出纳聘用合同六**

甲方（赛事组委会）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（工作人员）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

高素质、专业化的赛事运行工作队伍，是成功举办体育比赛的重要因素。为更好完成体育赛事的各项工作，甲乙双方根据各自职能签订体育赛事工作人员聘用合同。本协议中，甲方是\_\_\_\_\_\_\_\_赛事的组委会，乙方是组委会聘用的工作人员。经甲乙双方友好协商，根据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》、《中华人民共和国体育法》以及有关法律法规的规定，为明确双方权利义务，就有关事宜达成如下协议：

第一条 合同期限

本合同为期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止。

第二条 工作安排

2.1 甲方指定乙方在\_\_\_\_\_\_赛事活动中担任\_\_\_\_\_\_一职。

2.2 乙方的工作内容为：

2.2.1 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

2.2.2 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

2.2.3 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.3 乙方原则上每天工作一个班次，一个班次不超过8小时。特殊岗位将视实际情况确定合理的时间班次。

第三条 工资福利

3.1 \_\_\_\_赛事组委会目前实行岗位工资制度，主要工资项目包括岗位工资、岗位津贴，绩效奖金等；乙方月工资为\_\_\_\_元；乙方在试用期间的工资\_\_\_\_元；甲方有权根据组委会的规章制度时乙方工资予以适当调整。

3.2 乙方人事关系、工资关系、党团组织关系均在\_\_\_\_赛事组委会，人事档案由\_\_\_\_赛事组委会委\_\_\_\_\_\_\_\_\_服务中心统一管理。

3.3 \_\_\_\_赛事组委会按照国家有关规定为工作人员缴纳养老、医疗、失业社会\_\_\_\_\_和住房公积金。

第四条 甲方权利义务

4.1 甲方负责乙方的培训、工作安排，并对乙方工作进行适当的管理、指导和监督。

4.3 甲方根据组委会运作需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

4.4 根据乙方的工作表现，甲方将给予乙方相应的工作奖励与表彰。

4.5 对于不履行义务的工作人员，甲方将根据相关规定，有权解除劳动合同。

第五条 乙方权利义务

5.1 乙方应遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

5.2 乙方正式工作开始之日至乙方工作结束之日，不得受聘于除甲方以外的任何第三方。

5.3 乙方从正式开始工作之日至工作结束，享有以下权利：

5.3.1 了\_\_\_\_\_育赛事组委会的政策；

5.3.2 在岗位确定之前表达工作岗位的意愿；

5.3.3 获得必要的工作保障；

5.3.4 维护自身的正当权益；

5.3.5 参加赛会工作人员评比表彰；

5.3.6 对赛会工作提出意见和建议。

5.4 乙方从正式开始工作之日至工作结束，履行以下义务：

5.4.1 遵守体育行业的规章制度，传播弘扬体育精神；

5.4.2 遵守赛事组委会各项政策和规章制度；

5.4.3 完成相应的培训；

5.4.4 服从赛事组委会工作岗位的安排；

5.4.5 服从赛事组委会的指挥和调配，认真完成工作任务；

5.4.6 服从工作期间所在团队的管理。

第六条 保密

乙方确认，在提供服务的过程中，乙方可能会得到甲方保密信息，包括但不限于：财务、人员信息、客户信息、产品价格、产品的修改和计划信息等。乙方同意，所有保密信息均具有保密性质，并为甲方专有。乙方仅为提供服务之目的使用保密信息，不得为任何其他目的使用或授权使用全部或部分的保密信息。

本合同终止后，乙方在本合同项下保密义务在两年之内并不随之终止。

第七条 保证陈述

双方互相陈述、保证和承诺如下：

7.1 双方均具有完全的权利和法律权限或有效的授权签订和履行本合同；

7.2 本合同经双方签署，即依其中条款构成对双方合法、有效和有约束力的责任。

第八条 违约责任

8.1 甲乙双方同意，未经对方书面允许，任何一方均不对外透露本协议和其他往来文件的内容，但为履行本协议或主张协议权力所需要的正当披露除外；违约方应向守约方赔偿由此造成的实际损失。

8.2 甲乙双方应本着诚信的原则共同遵守本协议，认真履行各自应尽义务。任何一方如果全部或部分不能履行义务时，违约方应向守约方赔偿由此造成的实际损失。

第九条 合同变更、解除、终止

9.1 下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

9.1.1 甲乙双方协商一致的；

9.1.2 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

9.1.3 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

9.2 当事人依据约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在日15内（含15 日）书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

9.3 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

9.4 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

9.4.1 在试用期间被证明不符合录用条件的；

9.4.2 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同的；

9.4.3 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

9.4.4 被依法追究刑事责任的。

9.5 下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

9.5.1 乙方患病后或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的；

9.5.2 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

9.5.3 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

9.6 甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

9.6.1 濒临破产进行法定整顿期间的；

9.6.2 因防治工业污染源搬迁的；

9.6.3 生产经营状况发生严重困难的。

9.7 乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第八条、第九条解除本合同：

9.7.1 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

9.7.2 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

9.7.3 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

9.8 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

9.9 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

9.9.1 在试用期内的；

9.9.2 甲方以暴力、\_\_\_\_\_或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

9.9.3 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

9.9.4 甲方未依法为乙方缴纳社会\_\_\_\_\_费的。

9.10 本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

9.11 有下列情形之一的，本合同终止：

9.11.1 合同期限届满的；

9.11.2 合同约定的终止条件出现的；

9.11.3 乙方达到法定退休条件的；

9.11.4 甲方依法破产、解散的；

9.11.5 法律、法规、规章规定的其他情形。

9.12 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

9.12.1 甲乙双方同意续订劳动合同的；

9.12.2 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

9.13 出现本条第（二）项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第十条 经济补偿与赔偿

10.1 发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

10.1.1 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25％的经济补偿金；

10.1.2 支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

10.2 有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：

10.2.1 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

10.2.2 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的；

10.2.3 本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

10.3 有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

10.3.1 乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

10.3.2 本合同仃立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的；

10.3.3 甲方裁减人员的。

10.4 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发工资标准系本合同项下第七条之规定。

第十一条 遵守法律

如果有合理的原因相信本合同的任何条款违反了国家或地方的法律法规，那么双方须及时修改本合同以遵守法律。但是，如果修改令本合同丧失了其根本目的，那么将视同双方同意终止。如果本合同因本条而终止，款项应支付至终止日的履行程度。那些为将来而已支付的款项应按比例退还，除了明确规定在协议终止后仍然有效的条款以外，任何一方将不就本合同而负任何义务或责任。

第十二条 不可抗力

12.2 受不可抗力影响的一方须及时将不可抗力的性质、影响程度通知另一方并提供证据。双方在所有合理情况允许下为减轻影响或制定替代安排而进行真诚的协商。

第十三条 争议的解决

因本合同引起或与本合同有关的任何争议，由双方协商解决，协商不成，双方按《\_\_\_\_\_》诉至有管辖权的人民法院。

第十四条 其他

14.1 所有根据本合同要求和许可发出的通知都必须是书面的，在亲手送达或在以特快专递（需要有回执）发出三天后视为正式生效。

14.2 本合同构成双方之间就本合同所述内容的全部理解，取代所有先前其他或同期的有关所述内容的协议。

14.3 甲乙双方确认，在合同期间，一方可能得到另一方的保密资料。双方同意除非为了履行本合同而需要使用保密资料，双方将保护保密资料，本合同终止之后保密责任继续有效。

14.4 本合同未经双方同意并特别指明是对本合同的修改，以书面形式经双方授权代表签署，不得修改。

14.5 一方未对另一方违反本合同条款行为或之后的违约行为作出反对或采取行动不得视为弃权。本合同中的权利和补救方式是累积性的，任一方行使一项权力或补救不排除或放弃其对其他权利和补救方式的行使。

14.6 本合同中标题只为方便查阅，不构成本合同的实质内容。

14.7 任何一方没有另一方的事先书面许可不得转让或授权本合同下的权利和/或责任。本合同和其中所有条款对双方有效，也对双方各自的继承和批准的转让人有效。在任何情况下，允许的转让都不能免除出让人的责任。

14.8 本合同附件构成本合同的一部分，与合同条款同样有效，对合同双方构成约束力。

14.9 相关政策由赛会志愿者工作协调小组负责解释。

14.10 本合同正本一式\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_份。

14.11 本合同未尽事宜，由双方另行协商解决。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_（公章） 乙方\_\_\_\_\_\_（公章）

代表\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字） 代表\_\_\_\_\_\_（签字）

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**出纳人员聘用合同 出纳聘用合同七**

甲方：电话：

乙方：性别：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_种方式确定本合同期限。

有固定期限：从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止,其中试用期自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

无固定期限：从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止,其中试用期自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

以完成工作任务为劳动合同期限：从\_\_年\_\_月\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。

甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排及培训等工作。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。

乙方应当按照机房安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间和休息休假

每周周\_\_至周\_\_工作，上午\_\_下午\_\_\_。

每周周\_\_为休息日。

特殊情况按照客户需求安排工作实景等下班。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_元

(三)经甲乙上方协商一致，对乙方的工资报酬做下列分配：

方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部种子分配办法绝地共，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为元。

、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

甲方实行提成工资制，根据甲乙双方平等自愿的条件下作出下列提成工资制：

提成每月\_\_号按客户所交工程款的比例发放。

中途无故不干丢下工地不管等原因，甲方无理由拒绝发放乙方的一切工资以及提成，情节严重的甲方可追究其法律责任。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

五、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。

乙方按照执行。

六、劳动合同终止条件

1、劳动合同期满的;

2、在使用期内达不到甲方的基本业务能力的;

3、泄露甲方商业机密的或私自接私转单等情况的。

4、不服从甲方工作安排的。

5、因工伤或病害等无能力工作等原因的。

七、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议可以协商解决。

不愿协商或者协商不成的可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调节不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。

对仲裁裁决不服的，可以自收到冲裁裁决之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法效益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有感部门举报。

八、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有感规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五)本合同于\_\_年\_\_月\_\_日生效。

(六)本合同未尽事宜经甲乙双方协商在附补充协议。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方法定代表人签名：

乙方签名：

公章

签名日期

**出纳人员聘用合同 出纳聘用合同八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方洽谈协商，乙方决定在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_厂，为使本项目顺利进行，特订立本合同。

第一条乙方决定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_投资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元接转\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_厂。

第二条甲方为乙方提供和创造良好的投资环境。

第三条项目投入资金全部由乙方自筹。

第四条甲方承诺乙方在投资开发中，全面享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府对招商引资项目的全部优惠政策。

第五条乙方建厂后为自负盈亏，独立核算的法人单位。

第六条甲方协助乙方办理建设用地，水、电、通讯、消防治安及其它有关手续。

第七条甲方协助乙方解决项目筹建期间的有关手续办理。

第八条乙方在建设期和运营期间若发生民事纠纷，甲方应给予协调，必要时由司法部门按法律程序办理。

第九条乙方必须按照相关法律法规生产和运营，如出现法律纠纷和生产事故，其后果由乙方承担。

第十条在建设或投产过程中的其它事宜，由甲乙双方协调办理。

第十一条本合同一式二份，甲乙双方各持一份，本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**出纳人员聘用合同 出纳聘用合同九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要聘用乙方为本单位员工，乙方也愿意受聘于甲方。现双方根据《中华人民共和国劳动法》和北京市的其它相关法律法规的规定，在平等、自愿的基础上签订本合同并同意本合同所列条款

一、劳动合同期限

1、本合同类型为有期限合同

2、本合同有效期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年,自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起,至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止

二、工作内容与义务1、乙方同意根据甲方工作需要，由甲方安排工作。

2、在协议有效期内甲方有权调整乙方的工作职务与岗位。

3、乙方应按照甲方确定的岗位责任，按时完成规定的工作内容,达到规定的质量标准，并履行下列义务：

a、遵守国家宪法、法律、法规;遵守甲方的规章制度;b、维护甲方的荣誉和利益;

c、忠于职守勤奋工作，履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其它经济组织与个人谋取不正当的经济利益;d、乙方在甲方工作期间独立或合作取得的任何发明、创新或其它有利于提高甲方工作效率、经营效果的成果，甲方对此拥有完全的专利与版权，并有权使用这些方法。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作流程、劳动安全制度并为乙方提供必要的劳动条件与劳动工具;

2、乙方必须遵守甲方制定的工作规范和操作规范、劳动安全卫生制度，自觉预防事故的发生;

3、甲方延长乙方工作时间，将安排乙方同等时间补休或根据国家相关规定给予补贴。

四、劳动报酬

1、甲方的工资分配遵循按劳分配原则，由乙方的工作效率、对公司贡献大小和职责履行情况决定;

2、甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以现金或储蓄卡等方式向乙方支付上个月的工资,如遇节假日，则相应调整。如甲方统一调整发薪时间，则相应按新规定执行;

3、在乙方圆满完成其工作、忠实履行本合同所有规定的情况下，甲方应根据相关考核按时足额付给乙方工资;

4、甲方有权根据其公司的实际经营状况、规章制度及对乙方的考核情况,结合乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等调整乙方的工资水平，但不低于国家规定的最低标准;

5、在合同期内，除基本工资外，甲方根据公司的业绩、公司对乙方的考核决定对乙方是否发放和发放多少奖金。五、保险福利待遇1、乙方试用期满被甲方正式聘用后，则甲方乙方根据国家的规定交纳职工养老、失业等法定的社保费及公积金。由甲方为乙方办理《职工社会养老保险手册》。双方终止、解除劳动合同后,《职工社会养老保险手册》按照有关规定转移.

2、乙方按国家及甲方的相关规定享受带薪年休假、婚丧假、法定节假日休假、请休病事假,详情参照《员工手册》相关条例。六、劳动纪律1、乙方愿意严格遵守国家的法律、法规和社会公德,遵守甲方的相关规章制度。爱护甲方的财产，遵守职业道德，维护甲方的利益;2、乙方承诺严格保守甲方的商业秘密，绝不将甲方的经营详细情况向第三方透露;不将业务档案、业务凭证等资料复制或转借给第三方;

3、在本合同履行过程中，甲方根据国家相关规定及公司的经营情况可以制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修订;

4、甲方对模范遵守劳动纪律、规章制度或违反劳动纪律、规章制度的乙方可以进行相应的奖罚。

七、劳动合同的变更

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关的内容;

2、甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由继承权利义务的用人单位继续履行。甲方变更名称的，应变更本合同中甲方的名称。八、合同的解除

1、经甲乙双方协商一致,本合同可以解除;

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同,如果违反了其中的a、b两项，乙方还须对甲方进行不低于月薪资额的经济赔偿：

a、对甲方构成欺诈行为并造成甲方损失的;

b、严重违反劳动纪律、渎职或泄露甲方商业机密并给甲方造成重大损失的;

c、有违法行为被依法追究刑事责任的;d、乙方表现不良,屡次违反规章制度与纪律，经教育无效的;

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同，甲方除了补足工资报酬外，并根据北京市政府有关规定对乙方进行不低于月平均薪资额的补偿：

a、违反国家劳动安全法规，危害到乙方健康，经相关部门鉴定的;b、以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

c、未按合同及考核规定按时足额支付乙方劳动报酬或提供劳动条件的;

d、无正当理由突然将乙方辞退的;

e、对乙方构成欺诈行为并造成乙方损失的。

4、有以下情形的,甲方可以解除本合同,但应提前30天以书面形式通知乙方：

a、乙方不能胜任工作,经过培训或调整岗位仍不能胜任工作的;

b、订立本合同所依据的客观情况发生变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更情况达成一致的;

c、甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，向全体员工说明情况且听取员工意见的;

5、乙方欲解除劳动合同，应当提前30天，以书面形式通知甲方并在完成在手业务及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

九、合同的终止及续订

1、符合下列条件之一的，合同即行终止：

a、合同期限届满的且甲乙双方未达成续签协议的;

b、合同约定的终止条件出现的;

c、乙方达到法定退休年龄的;

d、乙方死亡或被人民法院宣告失踪，死亡的;

e、甲方依法破产，解散的。

2、合同期限届满前，甲方应提前30天将终止或者续订合同意向以书面形式通知乙方，经协调办理终止或者续订手续;3、甲乙双方协商一致，可以续订本合同，续订合同不再约定试用期。

十、乙方的承诺与保证

1、保密信息的保护乙方在此确认所有的保密信息为甲方的专有财产，乙方不享有对任何保密信息外在的或固有的权益。乙方在此同意并承诺，在合同期内的任何时间或之后的任何时间，不把保密信息直接或间接地披露给或导致披露给本单位以外的任何个人或组织。保密信息是指公司的各类数据(包括但不限于财务数据，商务数据，市场数据，销售数据等)，各种模式(包括但不限于市场销售模式，学术教学模式，产品开发模式)，各种方法(包括但不限于市场开拓及维护方法，销售方法，产品开发方法等)，各种规则(包括但不限于市场规则，行政管理规则等)，公司制定的各种规章制度，公司的客户资料，客户网络等。

2、专有开发权的保护乙方对其在甲方任职期间所进行的与业务有关的所有开发均应予以保密，上述专有开发成果均为甲方所有。乙方也同意在甲方的合理要求下将采取所有措施在法律上实现或维护甲方在任何此类专有开发中的权益;乙方同意并承诺，不为自己或除甲方之外的他人通过法律途径谋取在任何此类专有开发中的权益;若乙方通过法律或任何其他办法被赋予或获得在任何此类专有开发中的权益，乙方同意并承诺即将此权益完全并永远地无偿转让给甲方。

3、劳务冲突的避免乙方在与甲方签订本合同时，除非甲方事先同意，在本合同有效期内，乙方不得以任何形式在其他单位兼职其他工作，乙方并保证在签订本合同时，其所签订并正在发生法律效力的合同只有本劳动合同

4、工作交接的完备乙方离职前，必须清算好物品，交接工作或履行应尽的职责，在人事部门办理完解除、终止劳动合同手续后方可离开本单位,同时甲方必须足额支付乙方应得的酬劳

十一、其它

1、本合同未尽事宜，按国家、北京市人民政府有关规定执行;没有规定的，由双方进行协商，并签订补充协议作为本合同附件。补充协议与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，由当事人双方协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理，也可依法向人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。具有同等法律效力，未经双方同意，涂改合同的，或未经双方授权委托代签的合同无效。

3、本合同自双方签订之日起生效。

4、员工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司可根据业务的需要及员工的特长和实际工作情况合理调整员工工作岗位。公司属于服务性行业，对外服务及相关岗位工作的员工患传染性疾病或女性员工处于孕期、产期、哺乳期的，必须调离对外服务岗位，避免造成不良后果及影响。

十二、补充以下附件是本合同不可缺少的部分，与本合同具有同等的法律效力。

注：\_附件1(录用通知书)附件2(员工手册)

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(行政公章)

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签盖)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**出纳人员聘用合同 出纳聘用合同篇十**

聘用单位：(以下简称甲方)

受聘人：(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》，甲方因工作需要，决定聘用乙方担任食堂工作人员，经双方协商达成如下协议：

一、聘用期限：

甲方聘用乙方在甲方学生食堂(部门)担任食堂工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方享受待遇

依据国家有关规定，甲乙双方协商一致，甲方于每月30日前支付乙方当月(人数)位炊事员工资、共计(小写) 元。(大写： 整)。寒暑假不发工资。

三、工作职责

1、食堂员工必须服从学校管理，全心全意为教育、教学服务，为师生服务。自觉遵守校纪校规和食堂规章制度，团结协作、尽心尽职为食堂做好各项工作。

2、熟悉食品卫生安全知识，严把食品质量关，加工关，确保安全生产。

3、食堂组长指挥好自己的员工积极配合学校做好学校的接待任务。(学校只做菜谱计划，加工、人员的调配完全由食堂组长负责)

4、食堂员工每年必须进行一次体检，持有效的健康证方可上岗，凡有传染病者，坚决予以辞退。

5、配合好学校做好勤工俭学工作，每学期必须养好7头以上的猪，必须无条件回收班级学生种植的蔬菜。

6、按学校提供的食谱要求正常开展好营养餐工作，在规定时间内及时按质，足额发放给学生，不得耽误正常的教育教学工作。

7、食堂从业人员应加强团结合作，协商好每天的饭菜数量，不得让学校亏损，也不能让学校盈利太多(控制在5%——8%之间)，造成学生吃不饱而流失。

8、认真钻研业务，虚心听取师生的意见，不断改进，提高饭菜质量，在色、香、味上多下功夫，搭配好营养。

9、搞好食堂卫生工作，餐后要全面清洁打扫，经常保持灶台、地板、墙壁、天花板、案板、饭台、橱柜、餐桌卫生，餐厅地面要经常冲洗。餐具、容器及时清洗和消毒。

10、严格遵守劳动纪律，按时上下班，不擅离岗位。下班前必须关好门窗，并按规定上锁，做好安全防范工作。

11、爱护公物，节约用电、用油、用水、用燃料。

12、严格禁止食堂工作人员将食堂物品(包括剩饭剩菜)带回家。

13、食堂组长安排好员工负责好大米以外的蔬菜采买，在采购过程中严格把好食品的采购关，必须到持有卫生许可证的经营单位采购食品，并按照国家有关规定进行索证。应相对固定食品采购的场所，以保证其质量。严禁采购腐败、变质、油脂酸饭、霉变、生虫、污秽不洁、混有异物或者其他感官性状异常，含有毒有害物质或者被有毒、有害物污染，可能对人体健康有害的食品。

甲方：

乙方：

年月日

**出纳人员聘用合同 出纳聘用合同篇十一**

甲 方： 乙方(姓名)：

身份证号码：身份证号码：

依据中华人民共和国有关法律法规，本着诚实信用、平等互利的原则，甲乙双方经友好协商，甲方聘用乙方为羊獬村治安巡逻队人员，特签订本合同。

一、治安巡逻服务内容

乙方必须服从甲方要求，提供治安巡逻服务，执行治安巡逻安全防范任务，承担相应的巡逻服务责任。

二、甲方责任

1、为乙方提供必备的值班室、办公桌椅等。

2、按合同约定的时间和方式向乙方支付工资，每月\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、如乙方不听从甲方指挥或工作失职，甲方可解除此合同。

三、乙方责任

1、乙方负责甲方所在村区域的治安巡逻、安全护卫工作，服从甲方安排。

2、发生在执勤区域内的刑事案件、治安案件和治安灾害事故，乙方应及时处理并报告甲方，采取措施保护发案现场，协助公安机关侦查各类治安刑事案件，依法妥善处理责任范围内的其它突发事件。

3、落实防火、防盗、防破坏等安全防范措施，发现责任区域内的安全隐患，及时报告甲方并协助予以处理。

4、乙方负责值班室的办公用品、器械的完好，如丢失或损坏照价赔偿。

5、聘用期内如乙方发生意外和疾病都由乙方自行负责，与甲方无关。

四、依据本合同，经公安机关确定是由于乙方巡逻员进行治安巡逻工作时的过失或故意行为，造成甲方经济损失的，乙方负责承担赔偿责任。

五、甲、乙双方因合同履行发生其他争议时，双方应协商解决，协商不成可通过司法途径解决。

六、本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份，具有同行法律效力。

甲方(盖章)：

乙方(姓名)：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**出纳人员聘用合同 出纳聘用合同篇十二**

为保证全局绝对安全，防止被盗事件发生，经研究决定聘用门卫值班人员2人。本着公平、公正的原则，经双方协调，签订如下合同：

1、甲方每月付乙方值班工资伍佰元整(一切费用包干在内)于每月底由乙方开出税票到甲方办公室办理有关手续，经局长、保卫负责签字后到局财务股领取工资。

2、甲方给乙方配发一定的工作和休息用具。为保证用具正常使用和移交，乙方必须交保证金300元。甲乙双方中断执行合同乙方必须将所有用具向甲方交接清楚，甲方将全部保证金如数退还乙方，乙方如人为破坏损坏或移交不清，甲方有权扣除部分或全部保证金。

3、甲方向乙方免费提供正常照明和用水。

4、乙方的工作时间为三班制：上午8点至下午6点。晚班下午6点至晚上 2点。零点班晚 2点至次日晨8点，此班当值人必须从零点至5点对局内进行全面巡视，每半小时一次，全晚不少六次。

5、乙方必须服-从甲方安排，当值人员必须忠于职守，按时开关大门，按规定检查出入车辆和材料，办公楼门晚九点落锁，门卫晚 2点落锁，上下班必须交接清楚，并将有关情况记录在案，方可交接班。

6、乙方在当值期间如院内发生盗窃案及火灾事故，必须主动制止或捕获案犯，同时报告有关主管人员。事后经查实确认，当班员制止盗窃有功将给予一定的奖励。

7、乙方必须遵守甲方单位的规章制度和纪律，并不得私自接受他人到院内停车或办理与单位无关的事宜，不得私自离岗溜岗和迟到早退，如发现一次罚款拾元。

8、乙方在交接班前应负责门卫前后 5米内的环境卫生清扫工作，如不清扫者一次罚款伍元。

9、乙方不得同意外来人员到甲方打水，收购废品，叫卖，或到办公室推销产品等，特别晚班不得随意让人和车辆进出单位。

10、甲方除负责乙方在岗位上因维护甲方生命财产受伤的治疗费和医药费外，不负责乙方因自身原因包括值班时发生的一切非工伤和疾病的医药和治疗费用。

11、乙方不得利用换班空间在院内干其它劳动活(包括装卸活动)。

12、乙方不准在甲方机关院内和值班室内组织、参与打牌、买码等赌博和非法活动。

13、乙方不得带家属在甲方院内开火做饭，长期居住和留宿外来人员，违者每次罚款贰拾元。

14、乙方对所有外来人员及车辆出入，必须履行检查登记手续。

15、本合同试用期为一个月，双方满意合同生效，有效期为壹年，合同到期后双方无异议，合同可顺延。乙方如不愿意继续履行合同必须在 0天前向甲方提出。甲方不愿继续再用乙方在5天前通知乙方，乙方在合同未正式终止前出现问题，甲方将根据情节扣除乙方当月部分工资。

甲方：

乙方：

年月日

**出纳人员聘用合同 出纳聘用合同篇十三**

招聘方： (以下简称甲方)

受聘方： (以下简称乙方)

为保证学校服务工作的正常开展，提高服务质量和效率,甲乙双双本着自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 工作岗位

甲方根据自愿报名、综合考核、择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的 。

第二条 工作职责

第三条 合同期限

1、合同有效期：自\_ \_年\_ \_月\_ \_日至 \_ 年 \_月 \_日止，合同期满后聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满，根据甲方工作需要、聘用期间考核结果以及甲乙双方意向，经双方协商同意，可以续签聘用合同。聘任期限另行商定。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续签聘用合同的，应在合同期满前通知对方。

第四条 双方的权利和义务

1、甲方的权利义务

(1) 甲方有权根据工作的实际需要，安排乙方的工作任务和工作数量，并对乙方提出具体的工作职责要求。

(2) 甲方提供给乙方为正常开展工作所必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(3)甲方根据聘用合同的约定和乙方完成工作任务等情况，按月准时核发乙方应得的工作报酬。

2、乙方的权利义务

(1)乙方每月有权获得由甲方支付的工资。

(2)乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核。乙方在甲方聘用期间享受甲方的考核补贴。

(3)乙方在甲方聘用期间，必须由个人向相关机构缴纳基本养老保险、医疗保险等社会劳动保险基金。乙方因公导致负伤、致残的医药、住院费用，由乙方向社保部门提出申请按照国家相关规定予以报销，甲方不再承担与此相关的任何责任。乙方因公负伤、致残治疗期间，享受甲方发给的基本工资。乙方非因公导致负伤、致残的医药、住院费用及其它一切责任，全部由乙方自己承担。

(4)乙方事、病、婚、丧假，必须执行由甲方制定的《戴南高级中学教职工考勤办法》。

(5)乙方必须完成甲方规定的工作任务。乙方要忠于职守，服从领导，团结同志，关爱学生，努力做好本职工作，维护甲方声誉。 (6)、乙方在受聘期间，不得擅自离职、辞职;不得再兼任有报酬性的其它职业。

第四条 合同的解除和终止

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊情况致使本合同无法履行，经双方协商同意可以解除或终止本合同

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2)不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3)严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5)被依法行政拘留、刑事拘留、劳动教养的。

(6)患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(7)旷工达1天以上或聘任期间累计达3天及以上的。

(8)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

第五条 争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向所在管辖地的人事争议仲裁委员会申请仲裁调解;不愿调解或调解不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

第六条 合同效力

1、本合同自甲乙双双签字盖章之日起生效。

2、合同执行中如有未尽事宜，须经双双协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

3、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另一份交档案室保管。

甲 方(盖章)： 乙 方(签字)：

甲方代表(签字)：

签订日期： 年 月 日

**出纳人员聘用合同 出纳聘用合同篇十四**

甲方(聘用单位)

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)

姓名：\_\_\_\_\_\_\_性别 \_\_\_\_\_\_\_ 民族 \_\_\_\_\_\_\_ 出生年月：\_\_\_\_\_\_\_

专业：\_\_\_\_\_\_\_ 学历：\_\_\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、 协商一致的基础上， 签订本聘用合同，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、 聘用合同期限 ：

本合同期限为\_\_年自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。 试用期为一年自 (注：按照局下发的全员聘用方案，)

二、聘用岗位及职责要求

(一)甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求。

(三)乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后， 调整乙方的工作岗位。

三、岗位纪律

(一)严格执行医院规章制度

(二)甲方有权按照岗位职责，(注：依据卫生院绩效 考核方案)，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(三)乙方应当严格遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法 制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(四)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规 定，对乙方实行符合卫生院工作特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技 术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资福利和社会保险待遇

(一)甲方依据有关规定、乙方从事的岗 位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时 足额支付乙方的工资待遇。

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按事业单位管理的有关规定执行。

(三)乙方享受事业单位管理规定的各项福利待遇。

(四)甲方应按国家和地方的有关规 定为乙方缴付医疗保险金、 养老保险金以及其他社会保险金，乙方个人应缴纳的部分，可由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并告知乙方。

六、 聘用合同的变更

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经 发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三) 本合同确需变更的， 由甲乙双方按照规定程序签订 《聘用合同变更书》 (附件一) ，以书面形式确定合同变更的内容。

(四)乙方连续两年年度考核或者聘期考核不合格，甲方可 以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位,并 向乙方出具《工作岗位调整通知书》 (附件二),对本合同作出相 应的变更。

七、聘用合同的解除

(一)甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的,甲方可以单方面解除本合同， 但是应当提前 30 日以书面形式通知乙方： 1、患病或者非因工负伤,医疗期满后,不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的2、连续两年年度考核或者聘期考核不合格,又不同意甲方调 整其工作岗位的,或者虽同意调整工作岗位,但到新岗位后考核仍 不合格的。

(三)本合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同 证明书》 (附件三)。

八、 聘用合同的终止

(一)有下列情形之一的，本合同即行终止： 1、本合同期限届满; 2、乙方按照国家有关规定退休或退职的; 3、甲乙双方约定的合同终止条件出现的。

(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合 同证明书》 (附件四) ，并办理相关手续。

九、甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章) 乙方(签字盖章)

法定代表人

或委托代理人(签字盖章)

年月日年月日

**出纳人员聘用合同 出纳聘用合同篇十五**

甲方：

乙方：

姓名：性别：出生年月：

年级：电话： e-mail ：

身份证：

一、协议期限

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_年\_\_\_\_月。

二、工作内容

1 、公共机房助管：

①乙方应对机房的电脑、网络进行一般维护，并对机房内一切设施的安全负责，严禁将机房内设备硬件搬出。如果机房内设施出现重大问题本人不能解决的，应马上报告甲方分院403 办公室或物业

管理办公室。

②机房内乙方应禁止用户吸烟，禁止带食物入内，禁止大声喧哗，禁止上黄色网站。

③乙方在每天机房下班之前应及时关闭所有电源，锁好门窗。

2 、报告厅助管：

①管理员应严格按照设备使用说明操作多媒体放映影片，如因违规操作出现设备故障，应承担相应的经济责任，照价赔偿。

②在电影放映过程中，乙方应维持报告厅秩序，禁止观众携带瓜子等有壳有核零食入内，禁止吸烟，禁止吵闹喧哗，禁止在没有得到物业管理办公室允许的情况下挪动桌椅，禁止坐在桌子上。

③发生设备问题或重大秩序问题，乙方应及时通知物业管理办公室。

④乙方在每天机房下班之前应关闭所有电源，关闭窗户，并通知保安锁门。

3 、每周值班安排

班次周一周三周四周五

值班时间、地点公共机房\_\_\_\_：\_\_\_\_～\_\_\_\_：\_\_\_\_公共机房\_\_\_\_：\_\_\_\_～\_\_\_\_：\_\_\_\_报告厅\_\_\_\_：00～\_\_\_\_：\_\_\_\_公共机房\_\_\_\_：\_\_\_\_～\_\_\_\_\_\_\_\_

三、报酬

甲方每月月底付给乙方\_\_\_\_元。

四、工作纪律

1 、乙方应按照作息时间准时上班，如果出现旷班现象，将进行\_\_\_\_元/ 次的处罚。

2 、如因乙方违规操作或其他失职行为而给甲方造成损失的，乙方应照价赔偿。

五、聘用协议的变更、解除、终止

乙方如无法履行本协议规定职责，甲方有权解除本协议。

因特殊情况致使协议无法履行，经双方协商同意可以变更本协议的相关内容，也可以解除本协议。

六、协议解除方式

甲乙双方方解除协议应提前\_\_\_\_天以书面形式通知对方。

本协议一式二份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲、乙双方各执一份。

甲方：签字：日期：

(单位盖章)

乙方：签字：日期：

**出纳人员聘用合同 出纳聘用合同篇十六**

甲方(聘用单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(被聘用者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要，聘用乙方在岗位

工作，并聘任职务。

二、聘用合同期限

1、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为个\_\_\_\_\_\_\_\_月。

2、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同

的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、具体工作内容及要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

4、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

6、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训;乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

四、工作报酬

甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资，每月工资(人民币)\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_整)。

五、工作纪律

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

六、聘用合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1)、在试用期被证明不符合聘用条件。

(2)、乙方在聘用岗位所提供的聘用条件证件，后经核查不实的。

(3)、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。

(4)、合同期内岗位考核两次以上考核不合格。

(5)、严重失职、渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害。

(6)、被依法追究刑事责任或劳动教养责任。

4、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前\_\_\_\_\_\_\_\_日书面通知乙方。

(1)、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作。

(2)、乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后仍不能胜任工作。

(3)、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

(4)、乙方不能履行聘用合同。

5、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

6、乙方解除本合同，应提前\_\_\_\_\_\_\_\_日书面通知甲方。

7、有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

(1)、试用期内。

(2)、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动。

8、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

9、甲方因生产

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找