# 2024年国企职工辞职报告(7篇)

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-06-08

*国企职工辞职报告交给谁国企员工辞职报告一尊敬的领导：20\_年8月份，从长安大学毕业后，我签约到中铁九局集团有限公司，适应公司基层培养锻炼的要求，我被分配到中铁九局四川广巴高速公路项目经理部。这一年的工作对我本人帮助非常大，学到许多实际的专业...*

**国企职工辞职报告交给谁国企员工辞职报告一**

尊敬的领导：

20\_年8月份，从长安大学毕业后，我签约到中铁九局集团有限公司，适应公司基层培养锻炼的要求，我被分配到中铁九局四川广巴高速公路项目经理部。这一年的工作对我本人帮助非常大，学到许多实际的专业经验，提高了自己的业务水平;也承蒙各位领导对我的关心和厚爱，在此表示衷心的感谢。

第一，公司人才结构培养战略有待重新定位。 现在管理学认为：当战略失误的时候，战术细化必将劳而无功;当方向走错的时候，努力创意只会加快灭亡。中铁九局在人才培养方面是重视技术忽略管理人才的培养，管理人才的缺失，表现在基层项目部就是粗放管理，没有完整的对下施工队验工计价，超拨现象存在。对管理部门人员造成的影响是工作不上进，创新力不足，优秀的跳槽，能力差的敷衍工作。

第二，缺少人性化的细节管理，激励制度缺失。 从目前中铁九局招聘毕业生政策来看，可以说以丰裕的物质条件引进重点大学本科生，引进来了就要培养并留住他。而我们却是招聘与留用分离，招聘进来后即放任不管，使这些有能力的人寒心。激励制度不健全，刚毕业的学生都喜欢锋芒毕露，大胆提建议，而中铁九局却不把这作为考核依据，喜欢循规蹈矩的员工。良莠不分，牛骥同槽，必使才士齿寒。缺乏对敢做，敢担责任的人的激励，当感觉改变不了环境的时候，那就是在鼓励这部分人离去，另谋高就。

第三，各级领导官僚气息较浓，人多浮于事。陈力就列，不能则止。当管理人员把自己放在领导的位置时，事情办理起来就程序化了，效率就差了。同样的单位，川高公司办理起事情来远比我们单位效率高，并且川高管理人员喜欢工作创新，敢担责任的员工(我也有幸得到川高财务处长的两次邀请到他们公司工作)。我们公司却在这方面毫无进展，当我把自己对公司的看法问题汇报给领导的时候，有时候语气激烈点，大部分员工会对我说，你不该这样说，要不领导不高兴。就我感觉，针对目前广巴项目部资金紧张的.情况，审批一个协议融资帐户的开立却需要一月多的时间，且中途没有给下属员工合理的解释。这种做法，除了伤了员工的工作积极性，没其他好处。

当然，任何公司的管理体制都不是十分完善的，九局也是不缺乏各类人才，我也相信将来公司会发展更好。就我个人而言，我更喜欢有激-情，充满挑战的工作。在此，我也感谢广巴项目部的\*\*经理，给予我加薪并让我放手工作的机会。辞职报告已呈上，望相关领导批复!

此致

亲爱的××领导：

我可能会在×月份某个你觉得方便的时候离开公司。

人的理由，我最终选择了开始新的工作。希望你能早日找到合适的人手接替我的工作。

来。

×× 敬上

日期： ××

**国企职工辞职报告交给谁国企员工辞职报告二**

您好!非常感谢您这四年来对我的培养、信任和关照。

此致

敬礼!辞职人：

20xx年xx月xx日

尊敬的院领导： 我很遗憾自己在这个时候向医院正式提出辞职。

来到xx医院已经整整3年了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。有过欢笑，有过收获，也有过泪水和痛苦。医院平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。然而工作上的毫无成就感总让自己彷徨。

医生是我从小的梦想，我希望我可以帮助别人解决苦痛，给别人带来更多健康和欢乐，然而从医的3年时间里，让我的梦想一点一点破灭，能力有限，前途渺茫，患者质疑，和对病人的无能为力，医生一个多么伟大的职业，救死扶伤，为什么那么多的痛苦我们无能为力，包括我们的挚亲。

我茫然!我不甘心，直到年初一个偶然的机会，让我了解了另一个事业机会，它太完美了，完美的不敢让人相信，它传递健康、美丽、快乐、自由，爱和财富，太多太多美好的东西。

“上医治未病”无病先防，是未来的发展方向，保健业是21世纪的明星产业，我决定从治疗疾病到预防疾病的转变，选择决定未来，付出决定收获。我愿意以传递健康、美丽、快乐、成功为使命。

能为医院效力的日子不多了，我一定会把好自己最后一班岗，做好所有工作，尽力让医院做到平衡过渡。

离开这个医院，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的尊尊教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。若您需要，我愿意随时待命，用我新鲜的知识为我们的团队继续出力回报医院对我的培育之情。最后，我也不知道可以说什么，只能忠心对您说声对不起，感谢您对我的关怀和培育，并祝愿您和大家能开创更美好的未来。

此致

敬礼!辞职人：

20xx年xx月xx日

**国企职工辞职报告交给谁国企员工辞职报告三**

辞职报告没有固定的写法，因为辞职各有各的原因，但是辞职报告需要交给谁呢？下面是小编为大家收集整理的是辞职报告相关内容，仅供参考。

劳动者的辞职报告可以交给公司人事部或者通过快递的\'形式邮寄给公司的负责任或者人事部收，劳动者辞职的，只需要提前一个月以书面的形式通知用人单位就可以解除劳动关系。

尊敬的xx：

自xx年入职以来，我一直很喜欢这份工作，但因某些个人原因，我要重新确定自己未来的方向，最终选择了开始新的工作。

希望公司能早日找到合适人手开接替我的工作，并希望能于今年5月底前正式辞职，如能给予我支配更多的时间来找工作，我将感激不尽，希望公司理解!在我提交这份辞呈时，在未离开岗位之前，我一定会尽自己的职责,做好应该做的事。

最后,衷心的说:\"对不起\"与\"谢谢\"。

祝愿公司开创更美好的未来!

此致

敬礼!

辞职人：xxx

20xx年xx月xx日

**国企职工辞职报告交给谁国企员工辞职报告四**

福州市 ：

兹本单位创福（福建）贸易有限公司，介绍 同志，前往贵处办理 事宜 ，敬请接洽并予以协助。

此致

敬礼！

创福（福建）贸易有限公司 (公章)

20xx年 月日

申请书

福建省工商局：

兹本单位创福（福建）贸易有限公司，因工作需要委派林菡身份证号350103197603080107前去贵局办理申请打印企业备案的公司章程，望贵局给予批准。

创福（福建）贸易有限公司

20xx年06月26日

**国企职工辞职报告交给谁国企员工辞职报告五**

你好!我很遗憾自己向公司正式提出辞职。

从公司初创到现在站稳根基，我也算是公司的元老了，很荣幸可以陪着公司成长。很兴奋公司能有今天繁华的局面，在公司的几年里，最不舍的就是一起同甘共苦的同事，感谢他们一路以来的帮助。也感谢公司给予给我的良好工作环境和提升空间。

但是我由于个人缘由需要辞职，我今天新购置的新居到公司的间隔超过15千米，天天来回公司的时间超过3个小时，这对我的工作已造成不良影响，为了不影响工作的进展。我不能不忍痛离开酷爱的岗位。

我希看在xx年x月xx日之前完成工作交接，请领导安排交接人选，我定会做好完善的交接工作。在未离开岗位之前，我的工作请领导虽然分配，我一定会尽自己的职责站好最后一班岗。

申请人：

年 月 日

**国企职工辞职报告交给谁国企员工辞职报告六**

您好！

我进xx已经有些时日了，由于我个人的原因。经过深思熟虑地考虑，我决定辞去我目前在政府单位所担任的职位。

感谢您愿意挽留我，如果您这样想的话。我会把您的挽留当作对我最大的鼓励，坚定的走下去；我的机会，在我年轻的时候，在我有机会选择的时候，在我就算失败也可以承受的时候，给自己全新的机会去尝试。来政府单位不久，学到许多东西，技术加强了不少，做事速度也提升了许多，这都得感谢政府单位领导对我的信任，有太多事情，我们一起经历过，每一个片段对于我们来说都有太多的回忆；有太多感谢要说，没有你们我不敢第一个飞过断桥，没有你们我没有那么多的激情去释放，也不会成长那么多。

再这里感谢领导对我在这段时间的帮助和照顾，希望领导批准！

此致

敬礼！

辞职人：

日期：

**国企职工辞职报告交给谁国企员工辞职报告七**

辞职是现在职场上常有的事，正常的流程就是辞职前30天上交辞职报告就行了，但是您可能有一些疑惑，比如说辞职报告交给谁，辞职日期怎么算?以下是小编为您整理的辞职报告应该给谁，欢迎阅读!

首先，辞职您应该注意以下两点问题：

1、起算时间：交给上级之日。

2、交辞职书的证据问题：可以写两份，一份让主上级签字后自己留着。也可以发一个邮件上级和人事部。交辞职报告要交给能代表公司的人，按照公司领导要求办理即可，其实不必这么麻烦的，发个特快同时保留好单据就解决了。

辞职程序：

你想辞职，只需要提前30天以书面形式向公司劳动人事部门递交辞职报告〔切记：要求公司在你的“劳动者送达、移交(文书、材料)签收单”签上姓名和日期〕，不需要征得公司的同意。你继续上班满30天，在第31天就可以中止工作，有权要求公司办理辞职的手续，公司应该予以办理，同时一次性付清工资(《工资支付暂行规定》第9条)，给您出具辞职证明(《劳动合同法》第50条)，否则公司就是违法。

涉及相关法律：

《劳动法》第31条 劳动者解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知用人单位。

《劳动合同法》第37条 劳动者提前30日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前3日通知用人单位，可以解除劳动合同。

解除劳动合同的决定或通知内容最好明确以下内容：

3、请于工作交接之日根据《工资支付暂行规定》第九条之规定与本人结清工资和《劳动合同法》规定的其他相关费用，并向本人出具《劳动合同法》第50条规定的解除劳动合同的证明，该证明的内容应符合《劳动合同法实施条例》第24条的规定，否则本人保留申请仲裁或诉讼的权利。如公司无需本人交接，则于某年某月某日(最后一个工作日)某时(下班时间)前完成以上事宜。

注意保留好公司要求你向某人交接的书面通知、交接清单，这些都是权益受侵害时你依法办理了交接的重要证据。如果用人单位不出具向某人交接的通知，可以视为无需交接。

解除劳动合同(或劳动关系)时的工资支付时间详见《工资支付暂行规定》第9条，经济补偿金支付时间详见《劳动合同法》第50条。如果不按时支付，可以按《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第3、10条或《劳动合同法》第85条规定办。不同的是前者可以直接主张，后者需要劳动部门责令后仍不支付才能主张。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找