# 2024年县级人才驿站工作计划 人才驿站建设(二十三篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-06-27

*县级人才驿站工作计划 人才驿站建设一一、特色亮点工作一是提高发展质量，壮大经济实力。扎实推进“抓大、扶中、育小、推上市”分类培育路径，全年小升规企业4家，限额上企业24家，\_\_工具有限公司及\_\_分析仪器股份有限公司入选上市公司培育对象，并入...*

**县级人才驿站工作计划 人才驿站建设一**

一、特色亮点工作

一是提高发展质量，壮大经济实力。扎实推进“抓大、扶中、育小、推上市”分类培育路径，全年小升规企业4家，限额上企业24家，\_\_工具有限公司及\_\_分析仪器股份有限公司入选上市公司培育对象，并入围工信部第三批专精特新“小巨人”企业。深入实施服务业“1+3+3+x”战略，不断拓展“新场景”、培育“新消费”、扩大“新服务”，限额上批发业、零售业、住宿稳居全市总量四成以上，保持良好发展态势，探索“以商引商、以商联商”引入机制，引进大宗商品交易公司10家。强化数字赋能，\_\_-\_\_月，数字经济核心服务业营业收入60。5亿元，占全市总量88%。

二是聚焦重点项目，推进城市建设。紧紧围绕东进北扩总体战略，实施“拥湖、环山、沿路”发展，注重点上精修、面上融合，全力拉伸城市框架，推动城市能级跨越提升。重点项目建设有新突破。全市最大商业综合体——万固商业综合体落地建设，228国道进场施工，殡仪服务中心进入边坡治理阶段，庙宇“多庙合一”顺利开启，\_\_寺启动拆除。城村两改推进有新成效。\_\_村、\_\_村相继完成城中村集中签约，签约率分别达98。1%、98。5%，下蒋村完成腾空房屋拆除，r31-1、r32-1安置地块挂牌出让，横山头村、殿前等区块复建进展顺利。基础设施建设有新进展。横淋线建成通车，\_\_高架匝道、长江路修复处于施工阶段，彩屏路基本完成路面浇筑。全力推进农民建房三年行动计划，解决29户无房户、260户缺房户住房难题，完成建房审批383户、495间。

二、20\_\_年荣获的省部级以上各项荣誉

当前，街道经济发展、生态治理等各项重点工作在上级的正确指导下有序推进并取得良好成绩，于20\_\_年\_\_月\_\_日荣获\_\_省松材线虫病防治工作和全面禁止非法交易、滥食野生动物工作突出贡献集体；于20\_\_年\_\_月\_\_荣获\_\_省第二批商贸特色镇；于20\_\_年\_\_月\_\_日荣获20\_\_年度\_\_省垃圾分类工作成绩突出贡献集体，得到上级充分肯定。

三、20\_\_年在“拉长产业链、建强创新链、提升价值链、优化服务链”等方面的工作要点和举措

紧盯“工业强、产业兴”总体目标，围绕“十四五”总体部署，抢抓机遇，突出重点，强化措施，确保在稳增量、提质量、促变量上跑出加速度，为\_\_经济社会事业发展再塑新辉煌而努力奋斗。重点有以下几方面：

一是着力九龙湖二期新开发。高品质推进新城开发，精心打造景观轴线、特色街区、节点地标，高标准规划建设九龙湖科创中心，聚焦九龙湖二期开发，做好项目土地规划调整，以全域土地整治开路，腾出建设发展空间，按照“先造景、后造城”的思路，建好生态湖景，搭好道路框架，在此基础上对规划进行再优化。

二是促进经济结构新升级。探索工业城市化，大力实施新一轮制造业“腾笼换鸟、凤凰涅槃”行动，高效推进企业“零地技改”，加快产业链、创新链、价值链、服务链“四链协同”，倒逼企业转型升级，淘汰落后产能，明年力争完成企业小升规10家。

三是推动商贸发展新提升。立足九幢总部经济大楼现有基础和优势，明确每幢大楼的主导产业，引进规模协同、要素配套的“对口”企业，打造以工业设计、环保节能服务等专业特色为主的亿元楼，推动楼宇经济提质增效，提升产业集聚水平。

四是聚焦人才引育新优化。在人才政策调整优化的基础上，重点关注制造业人才素质提升、优秀大学生“雁归”等工程，以打造特色街区、人才驿站、优质服务等手段，构建组团式创新生态圈和人才高质量生活圈。、

五是紧抓招商引资新增长。建立街道招商比拼机制，成立专班人马，实行挂图作战，尤其是建立班子项目引进、跟踪全链式招引体系，根据目前梳理出的土地资源，发挥环山区块优势资源，引进可持续的“合身”项目，借高架两侧退二进三契机，逐步打破“东西发展不均衡”局面，同时，目前在谈的7个项目，力争落地见效。

**县级人才驿站工作计划 人才驿站建设二**

今年，社区以“党内组织规范年”活动为党建工作中心，以“五彩丝带”志愿者服务为社区服务平台，以改善扩展办公用房为突破口，进一步提升社区服务功能，继续探索社区建设的新模式，努力打造党建服务全面型社区，在社区全体人员的努力下，各项工作取得了一定的成绩，现将全年工作总结如下：

(一)规范组织生活，发挥党员先锋模范作用

今年，社区党建以党内组织规范年活动为工作重心。社区党总支组织各支部党员规范党组织生活，认真坚持“三会一课”、“每月四日”、“民主生活”、“民主评议”等基层党建制度，丰富党内组织生活，发挥党员先锋模范作用，为群众解民忧办实事。目前，共计组织支部学习100余次，讨论议事70余次，为居民解决问题50余件，为居民服务20余次。

在查找不合格党员工作中，社区通过入户、打电话、qq等多种途径和方法对辖区全体党员进行登记和摸排，将党员信息和系统不断完善。针对身体不好和腿脚不便的老党员，工作人员上门进行信息登记，送学习材料。截止目前，社区在册党员有186人，其中离退休党员130人，无三不党员和不合格党员。为了方便社区管理和开展工作，社区将原有的11个党总支整合为5个党支部，将有经验的老党员和年轻党员进行重组，为党组织注入了鲜活血液。

(二)丰富党员活动

针对社区办公用房紧缺，无活动场地的现实，社区尝试探索，“跳出社区走出去”的新思路，将党员带出去，将活动搞出去。

充分发挥在职党员的余热，邀请国器律师事务所的姜律师为北方机电的学生开办讲未成年人犯罪预防法律知识讲座，将社区法律进社区服务送到校园中去。

今年是纪念世界反^v^暨^v^人民抗日战争胜利70周年,“七一”前夕，我们为了缅怀先烈，组织社区老党员及北方机电学生志愿者、社区工作人员55名组织参观学习大境门的历史文化遗址、“六十五”军军史馆。

结合社区实际，依托社区资源，与人防联合，将其地下教育基地作为社区防震减灾教育课堂，多次带领党员、志愿者等参观学习，进行预警演习。平时，在辖区内定期开办防震减灾知识讲座，提高居民防灾意识。同时，还组织辖区居民开展应急演练，提高大家防灾能力。并利用橱窗、科普长廊等途径宣传科普知识。今年国防日，^v^在我社区进行了国防教育日宣传片的拍摄，并刊登在。

(四)做好司法调解工作

今年，社区多次组织与物业沟通协商，解决了辖区平房违建、楼顶漏水、下水阻塞等矛盾纠纷10余件。

在北方机电工业学校建立社区在校调解室，协同学校完善治安稳定，并把安全意识以活动的形式传输给学生。开展学生安全知识和法律讲堂，不定期的给学生传授安全和法律知识。

(一)为民办实事，构建和谐社区

服务是社区工作的生命力，而民生问题则是评价社区工作的“试金石”。

(1)年初，社区组织开元小区志愿者队伍慰问3户低保家庭，为每户送去慰问金500元，并送上节日的问候。还慰问了两户困难户，送去了牛奶等慰问品。

(2)3月，社区联合社区医院为辖区居民免费发放体检卡50余张。

(3)7月，社区组织物业和业主共同解决了12号楼楼顶漏水问题。

(4)9月中旬，社区与物业公司协商沟通后，对小区院内破损的路面做了部分的护理和维修。

(5)中秋节，慰问了辖区残疾人5户，送去了慰问品米、面、油。

**县级人才驿站工作计划 人才驿站建设三**

今年以来，我镇紧紧围绕县委、县政府中心工作，按照县委组织部有关党建工作总体安排部署，按照基层党组织标准化建设的要求，以加强机关效能建设为抓手，以落实全面从严治党要求为主线，认真研究，精心部署，制定措施，狠抓落实。在环境整治上，镇党委政府以“五清一改”为统领，紧密结合\_\_实际，狠抓镇、村环境整治，大力提升绿化水平；努力推进\_\_工作，工作取得了阶段性成果。现将本年度工作情况总结如下：

一、主要成绩

（一）履行抓基层党建工作责任情况。1、从严落实党风廉政建设“两个责任”。深刻领会把握党风廉政建设和反腐败斗争取得的新成效、新形势、新任务和新要求，细化落实年度党风廉政建设和反腐败工作任务；强化党组织担负全面从严治党主体责任，积极履行党风廉政建设监督责任。2、进一步落实党建工作责任制。围绕加强党员干部政治纪律和政治规矩教育，抓好各项党建工作任务落实，镇党委同各村（社区）支部书记、各村（社区）支部书记同支部委员签订党建工作目标责任书，从制度上强力推进全面从严治党主体责任落实。

（二）基层党建工作进展情况。1、制定党建任务清单。为进一步加强和改进机关党的建设，推进我镇党建工作围绕中心、服务大局、确保实效。按照县委组织部党建工作要点的指导思想和总体要求，召开党委会、支委会、党员大会，讨论制定我镇党建工作任务清单，为今年党建工作和各项活动的开展，明确了工作内容、工作重点和工作要求。2、抓好党员队伍管理。3、夯实党建工作基础。严格规范“三会一课”、党员领导干部参加双重组织生活、党员活动日、民主评议党员等党内政治生活制度。

（三）抓基层党建工作取得的成效。1、把学习贯彻系列重要讲话和党章党规不断推向深入；坚持“三会一课”制度，认真组织党员干部开展集中学习，进一步统一思想、形成共识、振奋精神、凝聚力量。2、扎实推进基层党组织标准化建设。按照基层党组织活动场所标准化“六有”建设指导要求，对活动场所、党组织标志、党员活动室设施、党旗、书报、制度进行全面更新，确保党组织场所达到标准化建设要求。3、加强党员教育管理。普遍开展谈心谈话，按照镇主要领导同党委委员、各村（社区）支部书记、机关全体党员谈，党委委员同分管部室负责人、分管村（社区）支部书记谈，党委委员间相互谈，各村（社区）支部书记同支部委员谈、支部委员互相谈，

（四）全力推进镇、村环境专项整治

1、建立健全镇村垃圾收集转运处理体系。

今年\_\_月份以来，我镇垃圾的收集依托\_\_公司市场化运作模式，组建了159人的专职保洁队伍，建立和完善垃圾收运系统，加强农村生活垃圾处理基础设施建设，配套8200个垃圾桶、一部垃圾清扫车、四部吊桶清运车。同时，加强源头分类收集，采用灵活的收运方式，实施镇村一体化管理。

2、完善环卫市场化运作，强化保洁员队伍管理。

一是增加投入，完善镇村保洁硬件建设。集中整治乱停乱放、乱倒垃圾、强占乱搭、违章建筑等突出问题；配置垃圾运输车134辆、垃圾深埋桶47个，对道路进行绿化、亮化，为道路清扫保洁奠定基础。

二是严格管理，建立层级监督考核机制。对保洁人员实行层级监督考核机制，一级考核一级，并根据考核结果拨付工资报酬。

3、创新工作方法，推进环境整治工作长效化、常态化一是严格考核机制。结合各村实际情况，制定细致详实的考核方案。镇包村领导为第一责任人，村支部书记为直接责任人，将环境整治责任压实到人。确保具体工作落实到位。

二是狠抓落实成效。每周五镇政府在日常巡查时，将不符合要求的地方拍照取证，在次周二镇村干部大会上通报。

三是引导广大农民积极参与村庄环境综合整治行动，有效的改善了城乡环境形象。

（五）大力开展镇村文明创建工作

1、大力宣传，积极营造氛围

**县级人才驿站工作计划 人才驿站建设四**

20\_\_年6月12日来公司报到后，经过19个月的适应磨合现在已经能基本适应公司的节奏和速度，但仍然存在很多问题需要更多的摸索和学习。在这这段工作时间里我也在逐渐的成长和进步。现在慢慢的明确自己在生产管理岗位上的自我定位，就是制定出严格的任务流程，然后做好后勤及协调工作，保证各部门能顺畅的完成任务。

作为管理岗位每天需要面对和处理的事情牵扯到各个部门，以及方方面面。我时刻提醒自己必须有高度的事业心，要甘心吃苦，努力做好生产安排，部门之间的协调，以及员工之间的沟通和服务工作。为了下一步更好的工作，我就此总结全年的生产安排情况，总结如下：

一：到公司报到后对公司的实际情况作了如下评估及整改;

1、生产现场环境脏乱差、物品摆放没有统一标准及要求、设备定位不符合要求，不能满足使用方便等情况;

整改方案：首先将车间场地进行划分，在最终划分为主生产区、辅助生产区、产品展示区、生产办公区、机械加工区、半成品放置区、大中工具放置区;设备归位后对车间进行清扫、清理、清洁（虽然因为自然环境无法达到彻底清爽，但是已经大有改观;）

2、 生产流程混乱，整个生产流程混乱不堪，从下单到发货各个环节无明确规范，极容易造成环节滞留;

整改方案：从下单到生产到出库到质检到发货各个环节制定明确的管理制度，明确每个部门每个环节的职责，现已经基本运行流畅，但制定的制度及表格并不能完全适合各个部门使用，现在也在磨合使用阶段，一旦发现不合适情况应及时的修正处理，在此感谢李海远总经理在此流程范畴内给予的帮助和提示，使我意识到生产流程中质检控制的重要性;

3、 仓库的管理作为生产流程里的一个重要环节，真正需要清理、清洁、清晰明了的地方，但是当阶段仓库的情况却不是很乐观，杂乱、空间利用不足、分类不明确、废旧物品堆积过多、等等

整改方案：制作双层货格，将大件不常用物品入格、制作货架将物品分类管理、清楚非仓库管理范围内物品;（现阶段仓库的物品品种项目过于繁复，前期存留的问题极难处理，这成为了我的一块不能治愈的心病，现经多次整理已初步整理出雏形，我会进一步努力争取先达到我个人的心理预期）

4、作为公司的管理层，在生产监管的过程中，参与了公司产品的生产改造及各种新产品研发制作的整个过程，在这个过程中出现了很多问题和矛盾，在这些问题解决和处理的过程中我们也在学习和进步，并且在这个过程中逐渐感触到环保行业的趋势和动向;

感悟和思想：首先公司要想保持长远的发展，我认为创新是必不可少的，只有创新才能让公司不停的注入新鲜的血液吸引更多的注视及目光，但是公司在这方面的侧重点较少，我个人也是在被动的进行思考没有主动去寻求新的突破点，所以我认为公司应逐渐寻找合适的机会将研发创新提升一个台阶;再就是公司产品过于杂乱，作为工艺产品我认为产品在工艺流程里的地位和作用应固定，这样我公司设备就能标准程序化生产;

二、随着公司业务的拓展，现在生产部需要将设备的加工能力进行提升

但是公司现有的生产设备满足不了产品的需求，经过多方面考虑及设备利用率情况，决定公司需增加部分设备

1、型号较大的车床设备采购投产——为了更好的利用资源、节省成本，通过实地考察及多方询价后，决定采购一台回收站旧设备，现此设备已经采购完毕，在此感谢生产部总工刘明尧同志，对此设备总体价值的评估和后期设备的维修，现设备已经投产使用;

2、剪扳机的采购投产——考虑到公司产品的使用及加工精度要求及更好的利用资源、节省成本，通过实地考察及多方询价后，决定在回收站与车床同时进行采购，现此设备已经采购完毕，在此感谢生产部总工刘明尧同志、采购部董胜娟同志，对此设备总体价值的评估议价和后期设备的维修工作，现设备已经投产使用;

3、折弯机、自动焊——考虑公司的实际生产需要及工作效率的提升此两件设备也必须进行采购，且已经进入市场调研程序。但是由于我个人考虑因素的情况，一直处于待定状态，因此需要作出自我批评，在大环境驱使下不能因为公司个别情况影响长远的决策，应果断处理此类型事件;

三、生产材料的应用

按照正常的生产要求需要给予一定的物料存储作为基础但是多大的存储量会影响公司资金的周转，而且会造成储存压力。

在综合各方面的使用及实际情况后，现总结出一个合理的采购存储量来应对生产任务，而且在生产过程中在对下角边料的使用上更加细致，达到旧料充分利用;劳保物品的使用，根据实际情况将原先每月定期发放的2双棉质劳保手套更改为皮手套和薄手套，技能满足使用，又在成本上得到控制;（棉质手套7元一双每月两双按十人计算140元每月，皮手套7元，薄手套3元，按十人计算每月100元，每年节省480元）

四、20\_\_年计划

目前而言除了上一年未完成的设备采购以外，有五件事情还需要尽快的解决;

1、关于封闭式打沙室、喷漆室的建设，根据设备的基本尺寸需要现已经规划好方位和尺寸，需要进一步确认;

2、车间西门至室外工作场地导轨铺设，现已经确定尺寸，需进一步确认;

3、 注塑机的采购安装——为了进一步加强设备成本控制，现需要采购一台注塑机设备，进行格栅设备尼龙配件加工、彗星纤维填料的加工;

4、 冲压机的采购安装—— 为了进一步加强设备成本控制，现需要采购一台冲压机机设备，处理格栅配件及后期叠摞机配件;

5、厂荣厂貌整理——现在从整体看厂里的厂容厂貌还有待增加，现在厂里从外观看更像作坊，不符合企业文化，下一步需要加强达到企业标准;

随着公司的壮大和发展对于我个人及带领的团队也提出了新的，更高的要求。所以我认为，作为车间管理人员，也必须适应新的情况，进一步增强责任意识，效率意识，创新意识。努力做好车间生产安排工作，做一名称职的管理人员。

接任生产副总的职务以来，我感受颇多，受益匪浅。由衷地感谢李总以及公司所有同仁的信任，感谢大家对我工作大力的支持。特别是工作出现差错时给予的凉解和帮助。在今后工作中，我将虚心接受大家批评和监督，不断完善自我，不断进步。

**县级人才驿站工作计划 人才驿站建设五**

20xx年，在区委、区政府的坚强领导下，全处上下真抓实干、奋力争先，各项工作扎实推进，经济运行总体平稳，较好地完成了全年各项目标任务，为20xx年经济社会发展奠定了坚实的基础。

一、20xx年工作完成情况

（一）经济建设稳步发展

1、财政税收工作深入推进

20xx年以来，我处加大财政税收工作力度，通过摸排辖区外来建安企业的一次性税收、摸清家底培植税基、及时跟进重点纳税企业税收收入进度等举措，预计今年将实现财政收入9300万元。

2、招商引资卓见成效

招商引资截至20xx年度三季度，完成利用省外资金2。9亿元，实现固定资产投资2。1亿元。成功引进5000万元以上新建项目3个，其中1亿元以上工业项目1个。预计四季度引进两个5000万元以上签约项目。

3、主要指标有突破

20xx年1-9月份，完成固定资产投资额12610万元，同比增幅2。7%；房地产投资额257261万元，同比增幅82。1%；服务业营业收入3750。8万元，同比增幅9。12%；19家限上商贸单位，完成限额以上消费品零售额20242。7万元，同比增幅43。57%。4家进出口企业实现进出口总额7万美元。

（二）城市管理有序推进

1、棚户区改造及重点征迁工作

20xx年以来，xx街道办事处主动作为，对遗留问题进行处理，例如：中央公园项目清零强拆、中石油项目14户选房分配、大唐凤凰城12户逾期未选房集体上访、xx新村38户公租房转安置房办证难等等。完成纺织厂及周边棚户区改造项目57户，完成造纸厂及肉联厂棚户区改造项目57户，完成了拱极路北延道路工程规划区域用地范围土地房屋征收任务，征地面积11。39亩。

2、文明城市创建上新台阶

xx街道以问题为导向，坚持对标达标，20xx年全年开展各类活动预计360余场次，评选“xx好人”26名、“善行义举好人”122名；坚持以问题为导向，解决数字案件、市长热线等各类交办问题11000多件；全力做好20xx年全国文明城市迎检工作，深入推进新时代文明实践工作，做好新时代文明实践工作艺术化宣讲。文明创建、新时代文明实践工作多次迎接省内外兄弟县市考察。

（三）社会环境和谐稳定

1、安全生产常抓不懈

20xx年，xx街道落实党政领导干部安全生产责任制和消防安全责任制，将安全生产纳入对村、社区综合目标管理考核。坚持“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”和“谁主管谁负责”的原则，严格落实部门安全监管责任。大力推进企业安全生产标准化工作，加强安全预防控制体系建设，强化企业安全基础管理，进一步加强对属地企业安全生产工作的督促指导，提升企业安全生产水平，有效遏制安全生产事故发生，保持辖区安全生产形势持续向好。

2、综治、信访工作有序推进

20xx年以来，尤其在全国“两会期间”共地毯式排查10余次，排查矛盾纠纷60件，受理60件，调解成功58起，调解成功率97%。对精神病患者等重点人群再次进行了全面排查摸底，目前xx街道摸排精神障碍患者137人，对其中10个肇事肇祸精、三级以上人员，均与其监护人都签订了监护协议，落实了监护责任，落实了五位一体工作制度。

（四）民生工程常抓不懈

1、农业经济稳步发展

20xx年xx街道狠抓现代农业发展模式，培育和稳定能人大户9个、家庭农场6个，积极引导发展特色作物和蔬菜，目前已发展钢架大棚蔬菜面积120余亩，棚盖葡萄面积136亩、大棚火龙果45亩、蟠桃20亩。加强水阳江禁捕巡查、保护水域生态环境，20xx年对水阳江开展226次巡查。

2、林长制、河长制工作扎实推进

20xx年积极推进林长制、河长制工作。严格落实森林防火责任制，加大森林防火宣传力度。推进街道、村（社区）林长抓林长制各项任务的落实，在河沟、村庄周围进行补空植绿、见缝插绿植树975株，折合面积达9亩。积极配合市、区水务部门完成了各项水利及配套附属工程建设项目征地、拆迁、清表等工作。

3、就业和社会保障进一步加强

20xx年我处完成企业新录用人员岗前培训255人，普通劳动者就业技能培训595人，开展创业培训班一期30人，城镇实名制新增就业500人，引导外出务工人员返乡创业就业，开发公益性岗位25个，安置高校毕业生就业见习8人。完成城乡居民养老保险参保工作，共完成参保14200人，特殊群体代缴对象应保尽保。

4、民政工作开展有序

一是继续做好社会保障工作。累计发放城市低保金432万元，保障8830人次，累计发放农村低保金49。8万元，保障1030人次。二是做好残疾人服务工作。及时审批发放残疾人两项补贴，累计为3648人次重度残疾人发放护理补贴24。3万元，为3744人次生活困难残疾人发放生活补贴22。1万余元。三是做好社会事务、基层^v^等相关工作。迎接了xx省民政厅第三方农村社区建设评估验收工作，并获得好评。

5、人口和计划生育进一步夯实

积极稳妥地开展以技术服务为重点的优质服务工作，国免的总任务数101对，正在按照持续进度推进中。农村妇女两癌筛查完成区下达任务数170人；20xx年计生利益导向政策资金全部兑现到位。计生特殊家庭帮扶工作持续推进中，城北社区家庭服务中心和暖心家园项目按照活动计划持续开展中。

6、新冠疫情防控扎实推进

根据区疫情防控指挥部的统一要求，街道办事处及时成立应急指挥部，扎实开展重点疫区、境外来宣返宣人员的摸底排查工作，落实各项管理措施，组织开展辖区范围内的爱国卫生工作，消除病菌孳生地；积极筹措各类防疫物资，全面落实常态化疫情防控工作。累计摸排境外返宣人员151人、重点地区来返宣人员20\_余人。

7、文化、宣传工作蓬勃发展

20xx年xx街道加强领导，健全文化组织机构，组建了太极协会、广场舞、戏曲艺术团等18支文艺队伍。街道和村（社区）整合文化服务中心和新时代文化实践所（站）资源，抓好文化设施的基础性建设，设立宣传文化室、电子阅览室、图书阅览室、好人长廊、文体活动广场和晨晚练点。城北社区和思佳社区将大会议室在不用的情况下无偿提供给各文艺团队使用，解决了文艺团队无室内排练场地的问题。精心谋划，开展节日文化活动，围绕传统文化节庆日，开展丰富多彩的节庆文化活动，如春节前写春联送春联活动、元宵节期间开展做汤圆和猜灯谜活动，端午节期间包粽子和赛龙舟等活动。

（五）完成脱贫攻坚各项工作任务

街道现共有68户105名已脱贫户，全部达到“两不愁、三保障”的标准，贫困户人均收入达17678元。所有脱贫户均已参加城乡居民医疗保险，均签约家庭医生协议，无住房安全问题。帮助黄小牛户，申报了产业扶贫到户项目补助1800元补助，严格落实扶贫资金项目“三公示一公告”制度。20xx年共支出产业到户项目补助1800元，6户扶贫小额信贷300000元，按月完成护林员、巡河员补助发放工作。

二、存在的问题

一是xx辖区范围大，流动人口数量逐年增加，服务管理难度大。二是小区创建管理水平需进一步提高。三是矛盾纠纷排查存在不深入、不细致的情况，特别是一些突发性的事件，没有提前做出预警。四是纺织厂棚改项目大户型房源存在一定缺口，部分剩余户由于历史和其个人的原因，面对征迁期望值高、心态扭曲，对宣城市土地房屋征迁政策不认同，对办事处征迁干部不配合、对征迁安置补偿结果不接受，有较大风险成为“钉子户”。

三、20xx年工作计划

1、加大财政资源整合力度，实现“基本三保”工作任务，地方财政收入实现9600万元。积极培植财源，促进财政增收，重点抓好房地产开发项目的建安企业税收管理。优化营商环境，提供高效便捷的财政服务。继续指导壮大村集体经济工作，特别是针对市区对村发展集体经济优惠政策，指导庙埠村集体经济合作社规范运作。

2、加强意识形态阵地建设和管理，压实工作责任，加强风险防范。发挥理论学习中心组示范作用，及时跟进学习^v^^v^最新重要讲话和重要指示批示精神。以文化服务中心为载体，多形式开展群众文化活动。走访有关文化企业，积极培育规上文化企业。

3、坚持全国文明城市建设工作常态长效，重点提升小区创建水平，小区环境明显改善。结合群众所需所盼，打造新时代文明实践志愿服务品牌和工作亮点，争取达到村（社区）站优秀志愿服务品牌全覆盖。进一步以群众喜闻乐见的形式，丰富精神文化活动，提高精神文明建设工作成效。持续推进移风易俗工作，发挥“一约四会”和新时代文明实践志愿服务的作用，多途径提高市民文明素养，树立文明新风尚。不断探索优良的文明创建体制机制，保持文明城市建设常态长效，整体工作成绩要在全区走在前列，继续保持昂扬的斗志争先进位。

4、健全完善应急管理系统相关教育培训制度，提升应急管理队伍应急救援能力，建设成为“对党忠诚、纪律严明、赴汤蹈火、竭诚为民”的高素质专业化的应急管理干部队伍。深入开展全国防灾减灾日、安全生产月、119消防宣传月等主题宣教活动，进一步加大应急管理、防灾减灾救灾社会化宣传教育，提升公众安全素质，增强全民应急意识和技能，全面提升全社会抵御自然灾害的综合防范能力。

5、继续做好就业保障、征地拆迁、信访维稳工作，进一步化解群众生产生活中的各种矛盾，为xx经济社会发展保驾护航，各部门也要根据一岗双责的要求抓好落实。

面对新常态下的发展困难和压力，我们将在区委、区政府的坚强领导下，进一步克难而进、奋发有为，确保20xx年各项工作再上新台阶！

**县级人才驿站工作计划 人才驿站建设六**

一、20\_\_年工作总结

今年来，\_\_街道在市委市政府的坚强领导下，紧紧围绕“三大任务决胜年”活动要求，有为应对新冠疫情防控，有效推动全社会复工复产，全力推进“六稳”“六保”，全年完成规上工业产值15。94亿元，完成年度目标105。9%，位列全市第3名；财政收入4。1亿元，同比增长约40%，增速位居全市第1名。

（三）坚持惠民利民，民生保障更加健全。教育资源得到优化。加快灵水中心幼儿园、林口分园扩建工程，教育教学质量稳步提升。民生工程稳步实施。有序推进市级为民办实事项目，开展社会救助专项行动，帮助200余户因难家庭申请救助。实现新农合、新农保参保率分别达到99%、100%，全面开展爱国卫生运动。社会治理不断优化。注重巡防体系建设，全年刑事案件发生比降超过20%。办理市长专线等各类便民平台转交办400余件，办结率均100%。开展房屋安全大排查大整治百日攻坚行动，累计排查房屋7240栋，人员密集场所484栋，组织封闭或拆除30余栋，撤离人员201名。

（四）坚持统筹协调，小康基础更加坚实。稳固生态治理成效。持续推进河长制，实施18个河流整治项目，着力将梧垵溪打造为标杆河道。严格落实基本农田保护工作，新增绿化243亩。增强社区发展动力。10个社区集体经营性收入均突破20万。开展社区集体“三资”监管专项整治行动，追缴流失资产56。29万元，回收集体土地9宗4。05亩。持续推进农村集体产权制度改革，曾林、大布林、张前3个社区完成改革，林口、英塘等5个社区正在有序推进。

二、20\_\_年工作计划

（一）以推进产业转型，打造经济发展新支撑。坚持项

（三）以硬措施推进民生保障，满足人民群众新期盼。强化民生保障。持续加大财政对民生事业的投入，做实做优为民办实事、民生微实事项目。着力提高社会保障力度，健全四帮四扶、低保五保户、临时应急救助等扶贫体系，严防返贫返困。有序推进石结构及危旧房改造，切实解决群众住房难题。加大困难家庭、退役士兵等重点群体就业创业培训和帮扶力度，落实好就业创业政策。优化公共服务。加快林口分园投用办学，完成张前小学等一批校舍改造，积极打造名师名校，不断提升幼小教育教学质量，成立\_\_街道教育发展促进会，持续营造重教兴教。加快街道卫生院康复中心建设，推进社区卫生服务中心规范化建设，完善流动人口健康管理，积极探索医养结合试点。加快灵水、大山后敬老院建设投用，深化社区日前照料中心服务模式，鼓励社会资本参与养老产业，积极探索医养融合、智慧养老等新模式，实现居家养老服务全覆盖。壮大集体经济。持续推进农村集体产权制度改革，进一步盘活集体资产，释放发展动力。灵活运用“强企扶村”、“空间换地”、“集资联建”等方式，指导社区优化发展项目。

**县级人才驿站工作计划 人才驿站建设七**

xx镇20\_年工作总结及20\_年工作计划

20\_年以来，xx镇全面贯彻党的xx大和xx届历次全会精神及党的xx大精神，认真落实省、市、县工作部署，按照^v^“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重要要求和县委、县政府“想好就干、干就干成”的工作要求，主动作为、担当实干，奋力推动全镇经济社会各项事业取得新进步、迈上新台阶。

现将20\_年工作情况总结如下：

一、20\_年工作总结

（一）坚持加强党的领导和党的建设，持续增强基层组织根基。

一是严格落实“第一议题”制度。

始终坚持把党的政治建设摆在首位，坚持每周召开1次党政班子联席会议、1次党委会议、1次党委理论中心组学习会，持续深入学习宣传贯彻党的x大精神。

二是加强党建引领作用。

充分发挥了基层战斗堡垒作用，村集体经济持续壮大，今年8月全镇9个村全部出列，达到提前完成县下达的目标任务，其中：罗乐村是集体经济增长最高的，相对比去年增长率达到了74%；并且9村中，超15万元村5个、超30万元村1个。

三是强化工作效能建设。

参照县委、县政府督查室做法，常态化开展专项督导，今年以来，开展干部作风日常督查23次、“7+2”领域专项督查9次、节假日专项督查6次；开展领导班子“以案为鉴以案促改”专题民主生活会1次，组织开展典型案例警示教育3场，干部作风和精气神进一步提振。

四是自身建设持续增强。

自觉接受人大的依法监督，认真对待代表提出的各项议案和建议意见，收集建议意见271件，已解决265件，反馈率达到98%。

（二）坚持推动乡村振兴，城乡内涵面貌持续提升。

一是人居环境提档升级。

深入实施农村人居环境综合整治提升五年行动，全镇9个行政村全部达到干净整洁村标准，6个村达到美丽宜居村标准。

全面完成“厕所革命”，镇域无害化厕所普及率100%，公厕普及率100%。

未雨绸缪提前完成鹤市河河道清淤28公里，有效减少今年“龙舟水”期间沿岸群众损失。

二是乡村宜居水平不断提升。

**县级人才驿站工作计划 人才驿站建设八**

\_\_镇深入贯彻落实农村人居环境整治提升“百日攻坚”行动要求，全面推动村庄清洁行动全域拓展、提档升级，以“一三五七”工作法为抓手，乘势而为、大干快上，创新工作举措，促使全镇农村人居环境整治成效取得新进展、新突破现将工作总结。

一、工作推进情况

（二）先锋示范，三队聚合力

组建镇村党员干部为核心，驻村工作队、志愿服务队参与的环境整治小组，拓展熊猫公园卫士、熊猫帮帮团、熊猫氧你服务社、熊猫绿迹小队等特色品牌，累计出动300余人次，车辆40余车次。锁定杨湾场镇、经河商贸市场、农家乐（民宿）集群、陶家坝小区、翠竹长廊等重点区域，开展“扫灰灰、扯草草、捡渣渣、掏沟沟”行动，清除卫生死角30处，清理门面78家，疏通沟渠480米，拆除广告牌7个、彩钢棚16个，清理杂草32处。市场新搭建门面50个、修建厕所一个，为我镇人居环境整治工作打下坚实基础。

（三）健全机制，五评促提升

形成长效治理机制，巩固取得的有效成果，对各村环境综合整治重点、难点和亮点进行亮化，挂图作战，形成有序推动落实工作格局。通过建立“周通报、月考核”的督导制度，做到“一周一通报、一月一考评”，每周确定一名环境整治工作专班领导，抓好工作统筹，定期不定期开展督查，对工作进展慢、不作为的村干部进行通报批评，倒逼工作责任落实。开展“五评”活动，即评选最美村庄、最美企业、最美民宿、最美庭院、最美人员，充分调动和发挥全镇广大干部群众的工作积极性、主动性和能动性，营造比学赶超氛围。

（四）强化宣传，七进树新风

结合“十百千”工程、“敲门行动”，多渠道、多层次、多角度开展进机关、进社区、进村组、进家庭、进民宿、进企业、进学校的宣传活动，以“小手拉大手”、熊猫民宿联盟分级评定、农户积分评比管理等活动为载体，引导群众改陋习、树新风、扬正气，号召广大群众积极投入到环境整治行动中来，引导广大群众树立规矩意识、养成良好卫生习惯，自觉做环境整治的宣传者、践行者、促进者，确保农村环境整治常态化、长效化。

二、存在问题

一是工作开展不平衡。对标对表天府旅游名镇、名村要求，万年村、发展村处于熊猫翠竹长廊旅游通道轴线，整治成效较明显，但鱼泉村、经河村一些村组基础设施还有差距，工矿企业与景区之间差距较大，经河村集镇区杂乱差问题还较突出。二是整治矛盾冲突还不少。由于煤矿、非煤矿山复工复产，运输车辆增加，同旅游产业发展存在一定冲突。三是资金缺口压力较大。虽然通过村集体经济统筹、部门帮扶、企业赞助等形式，积极拓宽资金渠道，但在环境基础设施建设、保洁队伍运行、垃圾清运回收、重点迎检任务、环境突击整治等方面，仍存在较大资金缺口。

三、下一步工作打算

一是加大宣传力度。镇政府引领，率先垂范，用一切途径、机会，全面开展垃圾分类宣传工作，在辖区内树立“保护环境、做好垃圾分类”等标语。组织党员志愿者上门宣传垃圾分类的常识，手把手指导垃圾分类，营造一个保护环境、垃圾分类的良好氛围，让更多人积极参与到垃圾分类工作的实施当中来。二是完善垃圾处置设施建设。在景区公路沿线增设分类垃圾桶和垃圾池的数量，方便收集游客产生的垃圾，并派专人定期对垃圾进行清运。加大垃圾中转站，收集点的建设工作。并完善相应的保洁体系建立“三级分类”及村民进行初步分类、保洁进行再分类，最后由垃圾转运人员进行分类并转运。三是强化日常管理。加强我镇保洁员培训，提高分类操作技能。聘用固定的保洁人员，负责责任区域范围内的环境卫生保洁工作，制定保洁人员工作考核制度，对保洁人员的到岗、保洁等日常工作进行管理，并根据工作落实情况进行考核，督促清扫保洁人员开展工作。

**县级人才驿站工作计划 人才驿站建设九**

受县内企业工资福利待遇水平较低等原因影响，企业招聘技术工比较难的问题比较突出；普通工种工资较低，人员流动性较大。

就业困难人员的文化相对较低，缺乏就业、生产技能，加上我县镇村企业较少，难以安置就业困难人员就近就业。

用人单位和农民工法律意识淡薄，部分农民工不懂用法律依法保护自身合法权益。用工不规范，农民工流动性大，一旦拖欠工资现象发生，农民工手中无依据，讨要工资难。

三、20\_年工作计划

坚持以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻^v^^v^重要讲话、重要指示、重要批示精神，把学习宣传贯彻党的^v^作为重大政治任务，引领党员干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终在思想上政治上同以^v^同志为核心的^v^保持高度一致。巩固和拓展党史学习教育成果，建立常态化、长效化制度机制。严格落实全面从严治党主体责任，加强基层党组织建设和干部队伍建设，落实管党治党主体责任，进一步深化行风建设，驰而不息推进党风廉政建设和反腐败工作。

贯彻落实国家、省、市“稳就业”和“保就业”工作部署，多渠道促就业稳就业，积极实施“促进就业九条”、失业保险稳岗返还等援企稳岗扩就业政策。以市场为导向，搭建各类招聘平台，加大就业创业政策宣传力度。加强政企合作，积极与银行协调沟通，充分发挥创业担保贷款扶持创业、促进就业的作用，助推我县乡村振兴。提高重点群体的职业技能，以促进就业或实现更高质量的就业。加强专项资金管理，提高使用效益，按规定发放各项就业创业补贴。

加强与上级部门的对接，争取更大力度的支持。加大宣传力度，动员更多有就业意愿的群众参与培训。积极探索“培训+就业”阳山技能培训高质量发展模式，切实提高学员就业质量。顺应形势要求，持续推动职业技能认定工作。着力培养更多高层次技能人才，增强就业本领。积极组织和参加各类技能比赛，以赛促训、以赛促学、以学促赛。

落实“人才新政30条”和高层次人才优惠政策，加大人才政策宣传力度，及时发放人才津贴，激励人才的积极性。依托县人才驿站、人才实践基地等现有资源，加强本土人才培育，大力支持和鼓励本土人才创业。统筹总站、乡村振兴人才驿站、专家服务队以及农业专家联络站等资源、资金与工作力量，常态化扎实开展乡村振兴人才服务工作。充分发挥县级乡村振兴人才驿站基层人才工作堡垒作用和乡村振兴专家服务队智库聚才作用，引聚引导更多人才下沉服务乡村振兴事业。

加大法律法规政策宣传力度，结合日常巡查和招聘会等活动，深入企业和基层一线，宣传人社助企纾困系列政策，引导和规范企业合法用工，保障劳动者合法权益。畅通投诉举报渠道，引导农民工合法合规解决问题。完善工资保证金和工资专用账户等制度落实。深入开展根治欠薪专项行动，完善欠薪预警处理机制和部门应急联动机制。健全劳动人事争议调解仲裁机制，加强办案人员业务培训，提升办案能力和水平，加强仲裁与诉讼的衔接。

依照本单位职能，一是做好禁毒工作，扎实开展禁毒知识“六进”及“媒体宣传”活动，不断提高全社会防毒、拒毒意识；二是做好安全生产工作，定期对本单位区域以及县内民办职业培训机构开展安全生产大排查，及时发现问题及时整改，确保本领域不发生安全生产事故；三是做好保密工作，加强干部职工保密知识培训，定期开展保密自查；四是做好法治政府工作，深入学习宣传贯彻^v^法治思想，推进人社领域“放管服”改革，健全行政执法自由裁量基准制度，全面推进政务公开，积极营造良好的法治环境；五是深入开展文明城市创建工作，积极开展“我们的节日”、文明实践志愿服务等活动，营造文明绿色健康的生活环境。

阳山县人力资源和社会保障局

20\_年1月28日

**县级人才驿站工作计划 人才驿站建设篇十**

一、全市司法行政系统信息化建设现状

各级司法行政机关虽然不断推进信息化进程，但依然存在一些亟需解决的问题，一是信息化观念不够强；二是缺少统一规划和指导；三是缺乏资金、人员素质不适应，等等。这些都制约了司法行政系统办公自动化整体效益的发挥和建设工作的发展。

二、具体目标任务

三、实施措施

一是注重实效，制定切合实际、\*作\*强的发展规划，努力做到目标科学、思路清晰、重点明确、措施可行；

四是对电子信息资源进行规范管理，高效率、高质量地为各级司法行政机关宏观管理、科学决策服务；

六是采用先进可靠的安全、保密技术手段，确保系统运转安全和信息保密，在统一安排下实现有条件、分层次的信息共享。

**县级人才驿站工作计划 人才驿站建设篇十一**

(一)突出组织建设，夯实党建带群建工作基础。

近几年，县委在抓好基层党组织建设过程中，把工会、共青团和妇联组织建设纳入基层党建工作总体规划，同步安排部署。

一是建立健全工会、共青团和妇联基层组织。我们按照“哪里有工人，工会组织就延伸到哪里，哪里有青年，团组织工作就会拓展到哪里，哪里有妇女，妇联工作就会覆盖到哪里”的要求，建立健全工会、共青团和妇联的基层组织，做到工会、共青团和妇联工作全覆盖。目前，全县xx个村(居、社区)都建立了工会组织，建立健全共青团组织xx个，妇女组织xx个。

二是加强群团组织阵地建设。在20\_年起，我县在推进村级组织活动场所阵地建设中，把工会、共青团和妇联组织的阵地建设作为村级组织活动场所的主要功能进行建设，实现党员活动室、远程教育学习室、“团员活动室”、“妇女之家”、“老年协会”等活动阵地的共建共享，为党建带群建活动提供阵地保障。

(二)突出工作创新，探索党建带群建活动载体。

近年来，我县以服务大局为出发点和落脚点，在“带”字上下真功夫，努力构建党建带工建团建妇建、工建团建妇建促党建的工作互动新格局。

一是以“三关工程”为载体，创^v^建带工建工作模式。针对我县劳务输出大县的实际，从20\_年开始，我们整合社会资源，探索建立“党委统筹、政府实施、部门参与、社会服务”的工作机制，实施了以“关心农民工，关爱留守儿童，关怀空巢老人”为主要内容的“三关工程”。

各级党组织和工会组织充分发挥“管理平台、技能学校、后方阵地、信息中心、情感桥梁”作用，组织广大党员干部积极开展“城乡结对、代理家长、阳光满园、座谈慰问”等活动，为农民工提供培训与维权服务，关注留守儿童身心健康，解决空巢老人晚年寂寞，xx多万外出农民工、空巢老人、留守儿童从中受益。通过实施“三关工程”，基层党组织找到了服务群众的切入点，探索了服务“三农”工作的有效途径，密切了党群干群关系。

二是以“养成教育”为载体，创^v^建带团建工作途径。针对群众反映的青少年信仰危机和道德滑坡热点问题，20\_年我们从“培养青少年良好习惯、塑造青少年健全人格”入手，以学校为主阵地，充分发挥党、团组织的组织领导和桥梁纽带作用，围绕“理想与信念、道德与礼仪、学习与创新、行为与安全”等内容，开展各种主题活动，对青少年进行理想信念教育、社会公德教育、法制教育。

活动启动以来，共举办各种主题活动xx多场，xx万多名教师、近xx万群众和学生参与到活动中，青少年违法犯罪明显减少。同时，也促进了师德师风建设，创新了青少年思想道德建设载体。三是以“美德在农家·文明家庭”创建为载体，创^v^建带妇建工作平台。以“美德在农家〃文明家庭”创建活动为载体，组织全县各级妇联组织，特别是村(居)妇代会积极组织开展创建活动，引领广大妇女在生产发展中创佳绩、在生活富裕中建新业、在乡风文明中作贡献、在村容整洁中显身手、在管理民主中有作为。

全县涌现出一大批“文明家庭示范户”、“好公公”、“好婆婆”、“好儿媳”、“好邻居”、“好妯娌”、“致富女能手”等先进典型，充分发挥了辐射带动作用，极大地激发了农村精神文明建设的需求，较好地切合了广大妇女群众求富、求学、求乐、求美、求发展的愿望，调动了广大妇女参与新农村建设的主动性和积极性，有力推动了全县新农村建设的进程。

(三)突出机制保障，完善党建带群建的工作机制。一是建立党群资源整合机制。近年来，县委将工、青、妇纳入党建领导小组成员单位，并把工、青、妇工作纳入年度党建工作考核内容，定期召开联系会，研究解决工、青、妇工作，形成县委统筹，组织部牵头，工会、共青团和妇联各负其责、密切配合、全社会广泛参与的党建带群建工作格局。二是建立工青妇组织的领导干部选拔机制。坚持“四化”方针和德才兼备原则，配齐配强工青妇组织领导班子，把年富力强、善于做群众工作的优秀干部提拔交流到工青妇组织领导岗位上来，公开选拔了1名正科级领导干部和2名副科级领导干部充实到团县委班子;提拔了1名基层工作经验丰富的妇女干部担任县妇联主席，工青妇组织的凝聚力和战斗力得到明显提高。三是完善工青妇干部的培养、教育、培训、交流机制。坚持把工会、共青团、妇联干部的培养、选

拔和交流，纳入党政干部队伍建设的整体规划，通过集中培训、下派锻炼和内外交流等方式，不断提高他们的思想政治素质和组织领导能力。县委党校每年至少分别举办一期工青妇干部培训班。不断把优秀年轻干部输送到工会、共青团、妇联组织中来，让他们在群众工作第一线经受锻炼，在社会实践和艰苦环境中成长成才，努力使工会、共青团、妇联组织成为培养和输送干部的重要基地。四是建立工青妇工作经费保障机制。建立了工青妇工作经费同经济发展水平同步增长机制，将工青妇组织的业务经费和重大活动经费，列入了同级财政预算。每年，全县工青妇组织经费使用达到xx万元。

**县级人才驿站工作计划 人才驿站建设篇十二**

（一）提高政治站位，引领群众听党话跟党走

我们始终扛起巩固党执政的阶级基础和群众基础的政治责任，引导广大群众听党话、感党恩、跟党走。一是思想武装提升政治力。通过支部委员会会议、三会一课等方式深入学习^v^新时代中国特色社会主义思想51次。严格落实“三重一大”集体决策制度，做到程序化、规范化、制度化。自觉服从党的领导，健全并持续坚持每周向分管领导请示、报告工作制度。二是建强支部提升引领力。推出“向心工程”系列行动，争创模范党支部和示范点，党建引领志愿服务“实战化体系化”建设项目入选区级“学史力行-党建先锋任务”，实现党建与业务工作同频共振。三是主题活动提升影响力。党史学习教育创新开展，推出共青团党史学习教育十条举措，精心打造“红色阅读周周汇”品牌，开发3条红色群众研学路径，线上线下融合组织“扬劳模精神悟‘四史’精髓”“青春齐向党”“百年光辉青鹏相传”“鹏城巾帼心向党双区建设她力量”等庆祝建党100周年群众性主题活动，坚定扛起引导群众听党话、跟党走的政治责任。四是典型选树提升感染力。推选“职工先模”“优秀共青团员”等一批模范典型，群团系统获评全国先进集体1个，省级先进集体5个、先进个人6名，市级先进集体7个、先进个人23名。新区义工联获评市“十佳公益组织”。葵涌办事处公共服务办公室团支部被共青^v^授予“全国五四红旗团支部”称号，为全市机关单位唯一。黄旭军同志被评为省级优秀^v^员。

（二）服务中心大局，融入“双区”建设先行示范

我们始终坚持在大局下思考，在大局下行动，团结动员广大群众围绕“双区”建设中心任务贡献力量。一是聚焦“经济强区”落实有力。推出“双百看大鹏”活动宣传推介新区经济社会发展成果，有效促进中国农业大学研究生院等重大项目在大鹏落地。力促共建、完善生命科学特色产业链、生态圈，实施“鹏翼计划”，开放“青年驿站”，创新人才跨区横向联动交流平台。二是聚焦“生态立区”推进有成。刷新海洋生态亮色，加快建设具有多彩滨海体验、展现深厚海洋人文底蕴、满足儿童健康成长需求的“海洋＋”儿童友好型城区，成功推报市级儿童友好基地6个。体系化开展“亮净一号”清滩护河净山、“绿鹏鹏”垃圾分类志愿服务。推出全市首个中学生生态旅游志愿服务指引、打造全市首条生态旅游志愿服务示范段、组建鲸豚保护工作志愿服务联盟，发布生态环保志愿项目5万余个，6万人次志愿者参与，服务时长逾万小时。三是聚焦“大湾区、先行示范区”奋发有为。服务港澳工作大局担当作为，开展“相约湾区 青聚大鹏”暨团市委“深港澳青年交流深化年”首场活动，实施“港澳大学生内地暑期实习计划”，促进粤港澳青少年交往交流交融不断深化。作为全市唯一区级单位积极申报广东省中长期青年发展规划实施首批综合试点地区，力促青年工作走在前列。四是聚焦疫情防控动员有序。火速动员广大群众投入“”“”疫情防控，做到有队伍、有点位、有服务，构建3支应急志愿队伍、3个城市服务“防疫加油站”、90个防疫志愿服务点位，志愿者参与3000人次，服务时长逾5万小时，推动“一呼百应”防疫志愿服务格局加快形成。

（三）突出共建共治，基层社会治理跃上新台阶

（四）夯实群众基础，桥梁纽带作用持续增强

我们始终坚持把群众观念牢牢植根于心中，抓住广大群众最关心最直接最现实的利益问题，增强自身影响力和感召力。一是服务阵地不断拓展。携手投资控股有限公司共商共建、联合打造职工服务中心，形成面向全区职工的“一刻服务圈”。联合组织人事局、教育卫健局共建“党建引领、志愿参与、处处安心”的安心驿站。二是服务品牌不断深化。持续开展“新春慰问、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”，惠及服务群众5万余人。擦亮“舒心”系列品牌，开展机关单位“移动”舒心驿站一对一专业心理咨询，组织线上亲子关系训练营、“考生加油站”训练营，服务群众600余人次。三是服务能级不断提升。做实“文化惠民”，丰富职工群众文化生活，举办新区首届“工会杯”八人制足球联赛，组建24支队伍、开展91场比赛，惠及职工群众360余人。用心用情促进妇儿健康发展，发布儿童民生实事清单190余项，为动态管理建档立卡的39名特级、一级困境儿童实现“微心愿”，慰问困境妇女儿童166户。投入万关心关爱防控一线，及时慰问医院、集中隔离点、社区卡口等点位200余个，覆盖2600余人，把党委政府的关心关爱送到干部职工心坎上。

**县级人才驿站工作计划 人才驿站建设篇十三**

(一)围绕热点，深入开展“大学习”

一是加强群团系统政治建设，强化群团干部政治意识，持续组织群团干部学习党的建设理论，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”。强化党的十九大精神学习与督查，通过组织生活会、专题学习会、主题学习日、周例会等多种方式，促使群团系统干部学懂弄通做实。二是加大学习力度和频率，围绕群团干部在新时代如何拿出新担当、勇当新使命、体现新作为、作出新贡献，采取“领导讲、专家讲、干部讲”的方式，开展各级各类专题培训。第一、二季度，举办群团系统学习党的十九大精神专题培训会多场;4月和5月，分别组织2场群团干部学习党的十九大精神大讲堂，对200余名来自新区群团系统及学校、社区、企业等各界青年代表进行专题培训，进一步提升群团系统全体干部聚焦主责主业服务中心大局的能力和水平。

(二)突出重点，扎实组织“深调研”

一是坚持眼睛向下，深入调研。以“四个走在全国前列”为统领，围绕深圳建设社会主义现代化先行区，不断加强和改进新形势下党的群团工作开展具体调查研究。着重找准短板，解决问题，年初以来，开展“职工精准服务体系构建”“青年新需求响应机制探索”“困境妇女需求调查与长效服务”“儿童成长与发展需求”4项专题调研，通过焦点访谈、线上线下调查、实地考察、查阅文献等多种形式推进群团改革往纵深开展。目前，已完成调研课题1个，形成综合性、系统性的调研报告1份。其中，儿童友好型城区建设调研成果受到市有关领导肯定，并于3月26日在市委政研室《决策参考》发表。二是开展深入基层服务调研。持续加强基层基础建设，推动重心下移、力量下沉、资源下延，丰富和完善联系服务群众渠道。实地走访新区17个社区工联会，不断增强工会组织团结教育、维护权益、服务群众的功能;围绕“党和国家事业要发展，青年首先要发展”理念，开展青年需求专题调研，广泛了解基层团员青年的现实需求和真实愿景，持续引领青年、凝聚青年、服务青年;深入调研新区海洋生物产业园、民宿协会、xx古城博物馆等新区重点产业，摸底调查相关领域企业员工情况和具体服务需求，通过单独组建或联合组建的方式灵活设置妇女组织，延伸妇女组织服务触角，逐步扩大群团组织对两新组织的覆盖面。

(三)突破难点，着力抓牢“真落实”

(四)健全组织，推进机关“扁平化”

按照中央提出群团机关“扁平化”改革要求，减少中间环节，促使力量配备、服务资源向基层倾斜，解决工作中“头重脚轻”“高位截瘫”“倒金字塔”等问题。一是加紧推动群团组织届中调整工作，为群团系统更好地发挥党联系各界群众的桥梁纽带作用奠定组织基础。二是优化工会架构设置，提高一线职工、先模人物、基层代表的委员占比，增补一批在新区新兴产业行业领域具有影响力的企事业代表。三是夯实团组织基础，新区团工委委员由过去13名委员调整至21名委员，基层一线和行业代表比例由23%提升至;四是积极发动新区卫生、教育系统妇女成立妇联组织，筹备成立新区鹏港妇女联合会，提升妇女凝聚力。同时根据群众流动和分布变化，探索以多种方式构建纵横交织的群团组织体系，通过“自己建”“联合建”“引导好”等多种方式，将大大小小的社会组织作为群团组织的二传手、三传手、四传手，把群团工作像毛细血管一样延伸到社会各领域。

(五)创新方法，构建“大群团”格局

(六)改进作风，全面配强“群团干部”

**县级人才驿站工作计划 人才驿站建设篇十四**

一、20xx年工作总结

今年来，xx街道在市委市政府的坚强领导下，紧紧围绕“三大任务决胜年”活动要求，有为应对新冠肺炎疫情防控，有效推动全社会复工复产，全力推进“六稳”“六保”，全年完成规上工业产值15。94亿元，完成年度目标105。9%，位列全市第3名；财政收入4。1亿元，同比增长约40%，增速位居全市第1名。

（三）坚持惠民利民，民生保障更加健全。教育资源得到优化。加快灵水中心幼儿园、林口分园扩建工程，教育教学质量稳步提升。民生工程稳步实施。有序推进市级为民办实事项目，开展社会救助专项行动，帮助200余户因难家庭申请救助。实现新农合、新农保参保率分别达到99%、100%，全面开展爱国卫生运动。社会治理不断优化。注重巡防体系建设，全年刑事案件发生比降超过20%。办理市长专线等各类便民平台转交办400余件，办结率均100%。开展房屋安全大排查大整治百日攻坚行动，累计排查房屋7240栋，人员密集场所484栋，组织封闭或拆除30余栋，撤离人员201名。

（四）坚持统筹协调，小康基础更加坚实。稳固生态治理成效。持续推进河长制，实施18个河流整治项目，着力将梧垵溪打造为标杆河道。严格落实基本农田保护工作，新增绿化243亩。增强社区发展动力。10个社区集体经营性收入均突破20万。开展社区集体“三资”监管专项整治行动，追缴流失资产56。29万元，回收集体土地9宗4。05亩。持续推进农村集体产权制度改革，曾林、大布林、张前3个社区完成改革，林口、英塘等5个社区正在有序推进。

二、20xx年工作计划

（一）以推进产业转型，打造经济发展新支撑。坚持项

（三）以硬措施推进民生保障，满足人民群众新期盼。强化民生保障。持续加大财政对民生事业的投入，做实做优为民办实事、民生微实事项目。着力提高社会保障力度，健全四帮四扶、低保五保户、临时应急救助等扶贫体系，严防返贫返困。有序推进石结构及危旧房改造，切实解决群众住房难题。加大困难家庭、退役士兵等重点群体就业创业培训和帮扶力度，落实好就业创业政策。优化公共服务。加快林口分园投用办学，完成张前小学等一批校舍改造，积极打造名师名校，不断提升幼小教育教学质量，成立xx街道教育发展促进会，持续营造重教兴教。加快街道卫生院康复中心建设，推进社区卫生服务中心规范化建设，完善流动人口健康管理，积极探索医养结合试点。加快灵水、大山后敬老院建设投用，深化社区日前照料中心服务模式，鼓励社会资本参与养老产业，积极探索医养融合、智慧养老等新模式，实现居家养老服务全覆盖。壮大集体经济。持续推进农村集体产权制度改革，进一步盘活集体资产，释放发展动力。灵活运用“强企扶村”、“空间换地”、“集资联建”等方式，指导社区优化发展项目。

**县级人才驿站工作计划 人才驿站建设篇十五**

“十一五”时期，\_\_市将实现南\*乃至东南亚“一流竞争力、一流配置、一流环境、一流效益”的人才发展目标，努力把\_\_建设成为人才创业之都。到20\_年，\_\_地区人才资源总量中受过大专以上教育的人才资源力争达到180万人左右，留学归国人员达到2万人左

20\_年人事人才工作要做到突出重点，统筹兼顾，以人为本，\*发展。主要工作有：

（一）认真实施公务员，建设一支\*坚定、业务精湛、作风过硬、\*满意的公务员队伍。认真贯彻实施公务员，继续深入搞好公务员的学习宣传，加强公务员能力和作风建设；鼓励公务员努力完成每年12天的继续教育，将参加培训学习的情况作为公务员考核、任职、晋升的依据之一；运行\_\_市公务员培训信息管理系统，为规范和科学管理公务员培训提供技术支持；办好与中山大学合办的公共管理硕士（mpa）\*学位班，不断开发公务员更新知识培训的自选课程，实现\_\_市公务员个\*化、差别化的分级分类培训；积极探索培育“热爱祖国、忠于\*，恪尽职守、廉洁奉公，求真务实、开拓创新，顾全大局、团结协作”的公务员精神的有效载体，全面提升公务员队伍素质。

（二）全面推行聘用制，完善事业单位人事管理。要按照“转换机制，创新制度，全面推行，稳步推进”的总体思路，进一步加快改革步伐，针对不同地区、部门的实际，在试点基础上，基本完成或全面推开聘用制工作；新进人员除按干部管理权限由上级任命和涉密岗位人员、政策\*安置人员外，都要面向社会实行公开招聘；启动事业单位收入分配制度改革试点，研究事业单位分配制度改革的指导意见，坚持按劳分配和生产要素按贡献参与分配相结合的原则，效率优先、兼顾公平的原则，分级分类管理、逐步扩大事业单位内部分配自\*；研究制定\_\_市事业单位岗位设置及岗位管理办法；根据《聘用合同手册》制度强化合同意识，规范聘用期管理，加强聘后管理；完善社会保险、人事争议仲裁等配套改革措施。

（四）全力推进公共服务体系建设，优化人才市场服务环境

（五）抓好\*安置和部分企业\*干部解困政策落实。今年是\*队体制编制调整改革的最后一年，\*干部安置的数量很大、任务很重。要继续贯彻好中发[20\_]7号文件精神，克服困难，努力完成省下达的安置任务。

**县级人才驿站工作计划 人才驿站建设篇十六**

当前，新区迎来深圳“双区”驱动、“双区”叠加的历史机遇。下一步，我们全面落实^v^^v^对群团工作的系列指示批示精神，深入贯彻市第七次党代会、新区党工委20\_年工作会议精神，立足新发展阶段、坚定新发展理念、融入新发展格局，聚焦“五个大鹏”重点实施五项行动，着力构建动员组织全域覆盖、特色品牌交相辉映、服务引领双向提升的高质量“大鹏群团模式”。

（一）聚焦“美丽大鹏”，实施生态志愿促进行动

一是全方位提升党建引领志愿参与。持续完善党建引领“实战化体系化”志愿服务模式，培育健全涉海安全、山地救援、心理援助等专业志愿服务队伍，积极申报省级志愿服务项目大赛、“党建杯”机关创新创优竞赛暨“先锋杯”工作创新大赛，全面构建“疫时抗疫，急时应急，平时服务”志愿服务体系。二是广覆盖延展生态环保志愿内涵。组建生态环保志愿服务联盟，延展“亮净一号”海底、海面、海边、山林、河道、碧道等生态志愿服务空间、内涵，构建立体式、全覆盖的生态环保志愿服务模式。

（二）聚焦“海韵大鹏”，实施海洋公益深耕行动

一是体系化推进“海洋＋”儿童友好型城区。通过组建专业智库、规建主体库、社会参与生态圈建立“海洋＋”儿童友好联盟，搭建教育领域和区、办事处、社区三级儿童议事体系，组织开展系列“海洋＋”儿童友好参与活动，加快形成“政府主导＋社会共建＋儿童参与”工作机制。二是深度化参与涉海安全及环保公益实践。举办涉海领域职工技能竞赛，打造“工会+经营主体”涉海职工“提素”服务阵地，共筑涉海安全防线。升级“流动海洋少年宫”海洋科普行动。做深做实鲸豚保护志愿服务，构建“环保专家+公益组织+志愿者”海洋生物生态圈专业保护力量。

（三）聚焦“活力大鹏”，实施改革创新牵引行动

一是做深做优“质量建会”。扎实做好“工会权益盾”服务，打造一批“活力工会”品牌，开发多维度“鹏翼”人才发展计划，加快实现基层工会由“建起来”到“活起来”的能级转变、质量提升。二是系统打造青年发展型城市试点城区。启动中长期青年发展规划与实施方案编制项目,推动建立制度化、长效化、综合性的新区青年发展数据库，深化“社区青年发展计划”，打造“青春社区”，力争建成深圳建设青年发展型城市示范城区。三是巩固提升“破难行动”成果。多措并举破解基层执委作用“发挥难”问题，开展妇联“领头雁”培训项目，实施妇联执委积分制+多角度综合性评价模式，点赞“最美新区妇联执委”，激发执委履职活力。四是纵深推进志愿服务阵地建设。助力加快推进新区新时代文明实践中心建设，推动新时代文明实践志愿服务精准化、常态化、便利化、品牌化。提升社区国际志愿者成长中心建设水平，深化志愿服务专业培训赋能，实现志愿服务处处可见。

（四）聚焦“品质大鹏”，实施服务优化拓展行动

一是扎实有效助力文明城市创建。持续擦亮“马路天使”交通文明志愿服务，加快建立“党政领导、群团支持、专业指导、社会参与”志愿服务社会化运作方式。多渠道、常态化开展劳动领域隐患、婚姻家庭纠纷矛盾排查，有力推进“双零”社区创建，完善涉罪青少年全链条帮教体系，推动营造文明和谐社会氛围。二是深耕品牌助力城市品质提升。提质增效“圆桌破难”“家家最美”城市品质提升行动。不断优化“绿鹏鹏”垃圾分类先行示范志愿服务，深入开展“宅集颂”入户（宅）系列宣传进社区、进小区、进家庭，持续凝心聚力提升城市环境品质。

（五）聚焦“幸福大鹏”，实施共建共享温暖行动

一是做细群众需求服务内涵。持续开展“工会杯”系列文体赛事，活跃职工群众文化生活。围绕“三新”、八大员领域职工需求，建设爱心服务驿站。主动服务青年成长需求，擦亮“大鹏青年之夜”品牌，持续发挥“青年驿站”“青年之家”作用，支持青年就业创业。注重家庭、家教、家风建设，举办“益家”家庭教育大讲堂。持续落实困境职工、青少年、妇儿关爱帮扶。二是做强心理健康服务体系。实现心理健康服务有阵地、有方法、有服务，深入推广“2334”舒心工作法活化利用“安心驿站”等心理健康服务阵地，为群众提供安心体检、热线、讲堂、培训、宝典、陪伴等系列心理健康服务。三是做实“温暖大鹏”关爱品牌。建立“群众有所需、群团有所为，群众有所呼、群团有所应”的工作方式，做实“温暖大鹏”群众关爱服务品牌（“三相”工作法、基层服务日、企业服务月、职工关爱季），为加快建设全球海洋中心城市集中承载区、世界级滨海生态旅游度假区夯实群众基础、彰显群团力量。

**县级人才驿站工作计划 人才驿站建设篇十七**

今年以来，访x街道按照“奋战123，建设新访x”的工作总基调，街村干部奋力作为，高质量完成各项工作任务。现将访x街道20xx年度各项工作开展情况暨20xx年工作计划报告如下：

一、20xx年度工作总结

（一）瞄准一个目标：提升访x首位度，建好长安首善区

（二）助力两大板块：常宁新区、航天基地建设

街道全力推进重点项目建设，大力支持常宁新区、航天基地建设，用保姆式服务配合好开发区建设。一是支持常宁新区建设。平稳完成幸驾坡村整村拆迁，顺利完成中医医院南院项目地面附着物清除补偿工作，配合中央公园、访x公园建设，按期交付征地，为中央公园配建30亩面积的停车场。二是助力航天基地建设。平稳完成xx社区540户群众回迁；xx村、xx村、xx、xx、xx社区5个村（社区）的整村拆除工作即将完成；xx社区、xx社区已完成回迁及结算工作；羊村、xx社区、xx村转居社区的回迁安置准备工作正有序进行；xx村征地完成村干部和村民代表协议签订，明十三陵，简王、愍王两个陵墓的保护及土地流转任务已完成，拆除停车场5个。

（三）实现三个突破：城市更新、末梢治理、锻造铁军

一是举全街之力更新旧貌，实现城市更新突破。全力提升“十四运”沿线环境。完成红蓝屋顶整治6。4万平方米；完成涉赛沿线约196亩绿化用地征收；完成火炬传递线路两侧围墙15米到30米红线退让；涉赛沿线村街建筑物外立面整体得到提升；继续提升西汤路管理水平，不断完善环境卫生基础设施，打造街道管理示范街。不断提升城市居住品质。强力拆除历史遗留违建4处，进一步释放城市公共空间；平稳推进上塔坡村、西寨社区征拆扫尾；完成地铁十五号线征地前期准备；xx家庄安置社区及配套设施全面交付，563户群众顺利回家。持续提升城乡环境卫生。彻底整治15个城中村环境卫生，以“门前不留一块砖”的标准，村不漏街、街不漏户，开展整治；组织各村（社区）书记进行环境卫生现场观摩活动，逐村逐巷查看，村内面貌焕然一新。

二是下绣花功夫精细管理，实现末梢治理突破。深入实施“民有所呼，我有所行”。今年以来，访x连续发布“书香访x”“活力访x”“厚德访x”“暖心访x”“笃学访x”“尊师访x”“敬老访x”系列主题活动，免费开放社区阅览室、图书室、公益运动健身场馆等文娱资源，28个城市社区针对辖区老中青少不同年龄阶段居民需求，做到周周有活动，月月有讲座，已举办秦腔演出、亲子读书会、书画课程、红色朗诵、传统手工艺制作等各类文化活动575场；组织劲跑、乒乓球、羽毛球、棋类等各类体育健身活动281场；已培育文化类社团组织79个，体育类社团52个，共覆盖422个居民小区，服务辖区居民近50万人；表彰“最美访x人”51名；表彰新考取高等院校的194名学子，发放助学金及奖品共计约70万元；表彰教育教学工作先进集体28个和先进个人128名；表彰“访x最美老人”47名；全渠道征集解决群众关注的急难愁盼问题等，掀起“为民服务”活动高潮，收到问题113件，已按照职权由街道和各职能部门分解并逐一解决反馈。推进“1+2+4”基层治理模式。发挥社区、服务长、联系长、业务部局、物业企业联动作用，构建积极主动的小区管理模式，“让干部沉下去，把居民‘喊’回家”，以贴心服务搭台，打造“熟人社区”，干群融为一家。组织策划全区首届公益创投大赛。征集创投项目281个，136个项目进入决赛路演，30个成功签约，涵盖群众生活的方方面面。通过创投大赛，让居民参与其中，成为社会治理的主角，调动社会团体、志愿者组织、居民自治组织等资源，孵化一批社会组织，共建共治共享，实现了美好生活共同缔造。日常业务推进惠^v^生。访x农村低保72户188人，全年发放低保金1147344元；特困供养对象14户14人，全年发放特困供养金221760元；办理临时救助金94户146人，发放资金276620元；温暖过冬发放物资430户，118250元；办理困难群众温暖过冬56户，资金发放30000元；办理医疗救助23户，资金发放275000元。城镇新增劳动就业任务2583人完成率100%。退休管理人员社会化管理工作目前接收退休职工人员8084人，接收企业300家。城乡居民养老保险年检11807人，完成任务比率98。3%；城乡居民养老保险保费征缴工作完成缴费比率97%；xx“12345”市民服务热线、舆情督办单工单回复率达100%。

三是强担当使命争先进位，实现锻造铁军突破。年初，通过严格纪律、高线选人，完成了74个村（社区）的换届选举任务，青年干部占比得到提升，干部队伍整体学历得到提升，信访量明显下降。加大干部培训力度。开展村级干部提升履职能力培训、专题警示教育和党建基础业务培训，组织村、社区书记赴航天504研究所开展“学习百年党史感悟航天精神”主题党日活动，开办街道党校初心班对现任干部进行轮训，第一期74名现任村社区干部完成轮训，对131名入党积极分子进行培训考核，发布党校雏雁班招生公告，在全辖区范围内选拔人才。建立专班制。在疫苗接种、核酸检测、环境卫生整治、防汛、项目建设等重点工作中，打破科室和人员限制，抽调骨干，组建专班，有效推进了工作进度；加大中青年干部培养锻炼力度，召开中青年干部交流座谈会，为中青年干部明确方向、提出要求。街道建立街村干部周例会制度、重点工作现场观摩等制度。每周例会对上周工作点评排名，由完成较好的和较差的村（社区）支部书记上台发言，让实干的光荣，叫落后的脸红。对重点工作任务，组织村（社区）干部、机关负责同志现场观摩，倒逼干部高效履职尽责。通过加强培训、建立制度、督查落实，锻造出了一支“来之能战、战之能胜”的铁军队伍，在各项工作中展现“长安首善”的标杆风采。

二、存在问题及具体原因

（一）干部力量薄弱。访x辖区居民人口总数占全区总人口一半以上，随着城市精细化管理不断创新，除日常为民服务工作外，疫情防控、末梢治理、创文、防汛等重点工作任务持续增加，工作压力不断增强，管理面临街道领导班子配备不足，干部人手不足的现实问题。

（二）社区治理难度大。一是老旧小区住户构成复杂、经济状况不好、小区各项设施老化、居民不愿缴纳费用导致物业管理水平差、无物业公司、频繁更换物业公司，进而给居民日常生活带来不便；二是各类社会团体、志愿者队伍、文体娱乐队伍等由于规模较小、资源缺乏等原因，达不到登记注册条件的社会组织处于“法外”和“非法”运行的尴尬现状。

三、20xx年工作计划

（一）聚焦助力两大板块。大力支持常宁新区、航天基地建设，用保姆式服务配合好开发区建设，狠抓项目带动，聚焦重点领域、围绕特色领域，密切全产业链、全创新链的互动衔接，不断加强产业合作。

（二）聚焦校地融合。访x辖区高校众多，街道将积极主动作为，加强沟通合作，继续坚持我区“高校所需、我区所有”和“高校所有、我区所需”同步并举，积极在服务驻区高校中作出贡献。

（三）聚焦基层治理。积极对接住建部门，督促物业提升管理能力，加大管理力度。大力弘扬新时代“枫桥经验”，开展大检查大排查，加大矛盾纠纷化解力度，把矛盾解决在萌芽状态，从源头上消除不稳定因素，进一步加强对重点人员、重点群体的稳控力度。

**县级人才驿站工作计划 人才驿站建设篇十八**

今年以来，我局在县委、政府以及上级审计机关的正确领导下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以\_\_为指针，以\_\_为统领，认真贯彻\_\_精神，紧紧围绕县委、县政府中心工作，积极开展审计服务和审计监督。按照全国、全省、全市审计工作会议精神，加强“人、法、技”建设，业务求精、执法求严、工作求实、方法求新、质量求高，坚持“依法审计、服务大局、围绕中心、突出重点、求真务实”的二十字审计方针，认真履行审计监督职能。进一步加大了对重点领域、重点资金、重大违法违规问题和经济案件的查处力度，为构建“小康社会、和社会”作出了巨大的努力。现将一年来的工作情况如下：

工作总结

一、党建工作

二、审计业务工作完成情况

截止十月二十日，我局完成审计及专项审计调查项目共11个，组织审计中介机构配合开展的审计项目19个。查出违纪违规和管理不规范资金3000多万元，审计依法处理后为财政增收节支近千万元。通过各项审计业务工作的开展，使我局在维护地方经济秩序，严肃财经法纪，促进科学发展，构建和谐社会等方面发挥了重要作用，具体开展了以下几个方面的审计工作。

1、本级财政预算执行情况审计

为认真贯彻落实全国全省全市审计工作会议精神，做好同级财政预算执行情况审计。我局“以促进规范预算管理，提高财政资金使用效益，建立社会主义公共财政制度为目标，以预算执行审计为重点，逐步实现由收支并重向以支出审计为主转变，积极探索财政资金效益审计的新路子”为总体目标，按照工作方案要求，对县财政局、地方税务局、县国库、县物价局进行了审计。一共查出了财政管理不规范资金万元，预算单位违纪违规行为资金万元，并提出了有效的整改意见和建议。审计表明：20\_\_年度县级预算执行的情况是好的，较好地完成了县人大批准的年度预算任务。“乡财县管乡用”财政体制改革稳步推进，财经纪律、依法治税和税收征管不断加强，部门预算、国库集中支付、政府采购、集中管理非税收入等制度进一步健全，财政依法聚财理财的水平进一步提高。预算执行单位也在不断加强和完善内部管理，规范财政财务收支行为，执行国家财经法规的自觉性进一步增强。但仍存在一些不容忽视的问题。如：支出调整后未先报县人大批准后实施等。

2、加大涉及民生的`专项资金审计调查和专项资金跟踪审计，促进社会和谐。

20\_\_年度抗凝冻救灾资金和社会捐赠款物的审计调查。根据上级审计机关的工作安排，我局组织了对全县20\_\_年度抗凝救灾资金和捐赠款物的分配、使用和管理进行了专项审计调查。从调查的情况看，截止20\_\_年7月31日，全县收到抗凝救灾资金合计9，981，390元，上级调拨物资棉衣、棉被5000件和社会捐赠若干物资。本次雪凝灾害给我县造成了极大损失。面对灾情，县委、县政府全力以赴开展救灾工作，采取各种切实有效的措施，加强救灾资金和物资的管理使用，确保救济粮、款和物资及时发放到困难群众和受灾群众手中，为保障受灾群众基本生活、维护社会稳定、推进灾后重建和构建和谐社会发挥了重要作用。审计调查也发现存在一些问题：如应急救灾资金安排和拨付操作规程未能体现便捷，存在资金、物资安排不及时、甚至不合理现象。

3、加大固定资产投资审计力度，提高政府投资效益。

随着改革的深入和建设力度加大，投资审计越来越成为政府节省财政资金、减少损失浪费的重要关口，为此，我局围绕工程招投标、合同签订、工程造价的真实性以及财务管理、资金使用等情况，因地制宜，加大了对政府投资项目的跟踪审计和竣工决算审计力度，成效较为明显。今年，我局独立开展和组织审计中介机构配合实施的建设工程审计项目19个，共核减工程投资600多万元，有效控制了工程建设中的高估冒算、偷工减料、损失浪费等现象，其中长东公路建设工程、体育馆建设工程、疾控中心办公大楼、卫生局办公大楼、交警二中队办公大楼等审计项目，通过审计，进一步规范了建设单位基本建设程序，促进了政府相关政策的出台，保证了建设资金真实、合法、有效的使用，受到了县委、政府的好评。继续开展对公安局刑侦大楼和大溪公路工程建设项目跟踪审计，对工程建设过程中存在的问题和矛盾都力争解决在萌芽状态，确保了工程建设的顺利开展。

主义伟大旗帜，坚持走中国特色社会主义道路，以\_\_为统领，围绕全面建设小康社会的奋斗目标，继续贯彻“全面审计，突出重点”的方针，与时俱进，开拓创新，深化改革，强化监督，为实现富民兴县新跨越的战略和建设“小康社会、和谐社会”作出更大的贡献。工作目标：全面完成上级审计机关及县委、政府交办的各项工作任务，力争年终各项考核名次上升。

工作计划

工作措施

一是深化财政预算执行审计。紧紧围绕县委、政府的中心工作，以政策为导向、以预算为中心、以资金为主线、以支出为重点、以项目为基础、以效益为目标实施审计，不断提高财政预决算审计水平，促进建立科学的预算定额和支出标准，规范预算分配行为。

二是加强对重点部门、重点资金的审计，确保财政公共服务投入的安全、效益；

三是深化对重大投资项目的审计。加强对农业、水利、交通、生态、环境、基本公共服务体系建设等重点投资项目的审计。扩大审计范围，揭露重大损失浪费问题，推进资源节约型、生态友好型社会的建设，提高财政资金使用效益。同时充分发挥审计社会中介组织和审计力量的积极作用；

九是进一步完善经济责任审计评价体系，拓宽对干部监督、考核的渠道，为客观公正评价干部提供重要依据，也为县委、政府选拔、任用干部提供决策服务；

九是进一步扩大开展工程项目跟踪审计的范围，通过审计杜绝工程项目建设过程中的各种跑、冒、滴、漏等行为，实现投资控制、质量控制和进度控制目标的实现，最大限度地发挥资金的投入效率。

九是按照“积极探索，提高，稳妥推进，逐步规范”的原则，有计划、有步骤地逐步推行

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找