# 2024年职员工作计划 职工工作计划发言稿(七篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-09-03

*职员工作计划 职工工作计划发言稿一一、指导思想及目标全面贯彻党的教育方针，积极推进素质教育，努力实现“以德育教育为首，以艺术教育为特色，以提高学生综合素质为根本”的办学目标。以学生《体质健康》为重点深化体育课堂、体训队教学改革，提高体育教学...*

**职员工作计划 职工工作计划发言稿一**

一、指导思想及目标

全面贯彻党的教育方针，积极推进素质教育，努力实现“以德育教育为首，以艺术教育为特色，以提高学生综合素质为根本”的办学目标。以学生《体质健康》为重点深化体育课堂、体训队教学改革，提高体育教学质量，加强出操、集队、集会纪律，做好出操、集队、集会常规训练，做好田径队、篮球队的选材与训练工作，切实提高体训队员体能、运动技能、竞赛能力和心理素质；以德育教育为核心，在体育教育教学中注重思想教育，培养学生树立远大理想，注意加强提高学生团协作能力，增强学生集体主义观念，树立集体主义荣誉感，培养不怕苦、不怕累、顽强拼搏、积极进取的个性，提高学生克服困难、战胜困难的能力，为适应未来社会生活和激烈竞争奠定基础。

二、教学措施

1、积极倡导学生在体育活动中，以健康第一为指导思想，配合好学校卫生保健室对学生健康指标的有关测定，关心好学生每天的眼保健操。

2、积极鼓励学生自觉锻炼身体习惯，努力提高全校学生的体锻达标合格率。

3、本学期关注起始年级学生行为习惯，思想品德状况，学生要坚持形成体育锻炼规范化要求。

4、要不断加强对教学教材的研究，重视体育教师专业的发展，本学期积极开展教学基本工操练。从上课的仪表服装、备课教案、课前的准备开始。

5、每星期组织学生在远程教育网上找自己要学的内容。

6、以据学生的特点，体育组要主动与年级组之间配合协调，利用一些休息时间，包括中午、放学后等时间，组织年级间和班间的体育竞赛，促进学生积极锻炼身体，激励学生为班级争光，培养学生的荣誉感。

7、体育组要积极配合好教务处、政教处工作，认真组织管理好每天的全校广播操和每周一次的升旗仪式，各班进出场线路有序、队伍整齐。

8、体育组各任课教师要认真组织、细心安排指导年级的体锻课，尽量多开展学生感兴趣，锻炼有效益的小型多样的单项性活动，满足学生体育活动需求。

二、工作任务及要求

1、抓紧抓好业余运动队训练，有效提高运动技能和竞赛水平。

长期坚持运动队的业余训练是我校的基本办学宗旨，也是提高我校学生积极参加体育运动兴趣和技能的基本手段。业余训练能培养学生吃苦耐劳，能使运动员养成良好的锻炼习惯，能推动学校体育的发展，能促进学生运动技能的提高；竞赛能有效发展学生团协作、顽强拼搏和胜不娇、败不妥的个性，竞赛能增强学生集体荣誉感，竞赛能展现运动员的体育才能。因此，必须抓紧抓好运动队的训练。

2、抓好“两课两操一活动”，增强学生组织纪律观念，有效提高学生身体素质。

“两课两操一活动”是学校体育工作的重点，“两课两操一活动”质量的好坏将直接影响学生身体素质的好坏和健康况状的好坏。因此，首先要求每位体育教师都要树立抓好“两课两操一活动”的思想观念；其次要求体育教师认真钻研体育教材，努力提高业务水平，做到写好学期计划、授课教案，多花时间备课，不打无准备之仗，向四十分钟要质量，切实提高教学质量；第三是配合学校抓好早操、眼保健操工作，加强两操纪律，增强学生组织纪律观念，树立远大理想，营造良好校风、学风；第四是认真组织课外活动，要求每一位体育教师在值周期间保证课外活动时间、认真安排好课外活动内容、积极发放体育器材、充分利用现有场地器材，督促学校保障每生每天有一小时足够活动时间和注重激发学生参加体育锻炼，全面提高身体素质。

3、抓好《体质健康》工作，注重新教材的培训学习，注重领会新教材中推进素质教育的意义，注重合我校学生实际情况进行教学改革，确保达标率、优秀率稳步提高，切实提高我校学生身体素质。

推行《学生体质健康标准》上报工作，目前我校没有按上级部门要求配备相关器材，但是对新教材内容的了解是初步的，对新教材中所体现出的推行素质教育意义还不够深入，更谈不上对新教材的研究，更缺乏新教材的教学经念。因此，本学期体育工作的重心放在注重新教材的培训学习，注重领会新教材中推进素质教育的意义，注重合我校学生实际情况进行教学改革，探索适合我校学生身体生长发育和探索适合我校学生身心健康成长之路。

相信只要通过我的认真努力工作，学生的身体素质和体育成绩都能够提高上去，我相信在我不懈的努力下，学生的锻炼身体和参加体育活动的意识一定会很快的提高上去，让他们的学习成绩和身体素质全面发展。

当好一个体育教师其实并不难，难的就是你在教学当中的态度，要把位学生负责的态度做到，让每一个学生都能够够健康成长，实现自己做为一个体育教师的责任！

**职员工作计划 职工工作计划发言稿二**

丽光所有员工面临着对自己的职业生涯进行梳理的一个最好时机。明确自己的位置，对自己在企业所展示的角色，并且明白自己的角色转换。随时提升自己的能力和在组织的重要性，形成对公司保障有力，招之能应，来之能战的良好局面。

在热爱企业，热爱自己所从事的事业，热爱公司和同事中找到支撑点。对公司所面临的种种难题，迎刃而解，化解工作中的种种难题。充分发挥自己的聪明才智，认真履行自己的人生使命，靠业绩和工作结果来实现自我的人生价值。

在员工对自己的职业生涯并不明确的情况下，公司帮助每个人规划职业通道。帮助每位员工开始清晰化的针对个人人生目标，和组织目标的协同性。在公司目标和个人实现上，为每个人的人生价值最大化，潜能发挥极致化，智慧挖掘深度化来激活更多员工在丽光的平台上实现人生梦想。

公司是每一位员工实现人生精彩和事业成长的大舞台。并且对每一个员工负责，保障来到丽光一天，就不能虚度一天。必须保障每个人，每天都有成长，每天都有总结，每天都有新的突破。公司非常关心员工的成长，对员工的人生发展关注点开始不断的注入崭新的观念。组织的成长需要每个人贡献自己的所能，来到丽光的平台上敬业爱企，奉献出自我所有的智慧。从而获得公司的认可，得到晋升，实现物质上和精神上的双向丰收。

明确价值观，明晰自我从事实业的价值。让每一位员工明白为自己的未来而打拼，并非为公司，为老板而工作。为了提升自己的能力，实战自我才华，让自己的只会不断成长而工作。发挥自己的聪明才智，在正确的价值观和收入哲学中，与公司共赢找到平衡点。

在职业生涯和个人修养的提升中，公司从提升员工的工作技能和激励优异者。企业规划有战略，从清晰的展开公司的路线图，到每个人人生道路的规划图。让每位员工梳理自己的优势，让每个人只发挥优势，自己给自己做规划并且根据公司的规划来达成人生理想。公司给员工做规划，把员工晋升表，绩效考核表，管理人员的评价表三张表格做一个有效的考评基础。给每一位员工一个生涯规划的通道，根据员工的特点和个人优势为员工铺设一条实现他人生圆满的通道。每位员工都有一个通道，公司分为五条线，一业务线，二管理线，三技术线，行政路线图，生产路线图。比如业务线的晋升路线图，从见习业务，经理助理，代经理，经理，代总监，总监，代总经理，执行总经理，总经理，再到董事会。从业务员做到总经理需要的路线图，必须经过层层考核，对业绩和综合素质，如品行，胜任力和管理能力，规划能力，策划能力，培训能力，培养人才梯队建设的各项标准上清晰化。

对于组织的发展，对于生涯规划非常详细的对于每个路线图进行明确指令。比如在技术线，员工的晋升见习技术员有可能升到组长，技术员，再升到工程师，高级再升到专家，升到董事会。技术线跟其他线路图是不同的。技术专注于技术，并不要求技术抓好管理。对于绩优业务人员，没有管理能力，只能晋升到资深五星级员工。有些员工个人能力强，没有管理能力，也没有培养人的能力，只能作为员工的晋升条件来特别设置明星员工的称谓。

对于公司尽量不要用超过五个以上的职系，易细不易粗，员工适合什么就画到公司对员工的规划图。把员工的规划图放在墙上，让员工明确知道自己的人生方向，减少员工的迷茫和因为不知道自己的未来，因看不到希望人生变得消极。

每个员工需要目标和每个岗位都要不断刷新目标，每个岗位每天必须写工作计划，每个人每天必须有新目标。员工必须有清晰的目标，主管必须把自己的目标写出来贴到墙上给员工看，让更多人监督上级的行为和工作表现。在公司的目标分解，把公司规划和个人规划，从目标责任制上开始以业绩为导向明确考核目标。对每个岗位更加明确的分析和落实到每个岗位的责任。

对组织的规划，每名员工的规划和目标责任制的落实，每个人头上必须与责任挂钩。从公司的规划，为提升行业品牌和推动行业的发展，公司已经规划了丽光城市标识导向学院。从行业的高度不断提升公司的竞争力，从标识导向学院，再到公司的文化策划，城市策划，传媒市场的规划，再到公司生产标准化，业务流程化，技术高端化的发展方向。

公司不断地对自我提升做好了各项准备，在战略的规划和员工的发展息息相关。要求每一位员工加快进步的速度，尽快适应公司的新要求，新变化，对于公司即将推出的\'晋升机制，pk机制，退出机制等等系列。让公司充满活力，必须在一个能上能下的机制中，让员工可以充分发挥积极性。晋升的标准完全取决于业绩，管理能力，培养人的能力。简单说，选择做一个好员工，还是一个好领导，对于每位员工的发展路线图来说必须个人明确。

晋升的条件必须根据公司的规划进行运转，对公司的规划从生产上分为五级。为每位员工规划，给员工提供路线图。根据员工的特点和优势来规划员工的发展路线，画出员工的路线规划图。从行政路线，管理路线，业务路线中分离出领导晋升线，员工晋升线。特别强调有些员工不适合抓管理，必须为他规划明星职系规划图。如资深工程师，资深专家，五星级专家，五星级业务员，五星级行政专员等等。根据人的能力和优势来科学晋升。让每位员工在适合自己的岗位上充分发挥自己的能力。

在晋升制度的规划上，从选拔人才到推行管理制度。对管理人员实施接班人机制，一个优秀的管理者如果不能培养三个接班人，将不得晋升。企业规划的标准，公司的指导思想必须要抓好业绩和利润。晋升速度快的一定是抓利润的高手，成为一个优秀的管理者不单单看一个人的业绩。比如一个业务员，要靠和他的业绩，还要看他的客户量和客户关系，更要看他接受的培训，最后考察他的管理实力。一个人晋升绝对不能只看单项指标，要看综合实力。

比如业务员的晋升，实习业务员看出单量，看客户数量，看业务流程的熟悉度。公司必须每天要求业务部门写流程，每天写工作计划，每周写工作总结，每月写工作述职报告。其他部门以此类推，每个部门保障一天一总结，每天保障早会，夕会的质量。一天一小结，三天一大结。如技术部，必须每天总结自己的设计失败率，成功率，中选率。每天保障和各部门的有效畅通，知道中选为什么，不中选什么原因。对部门流程不断优化，在设计部上每天必须写出一到三条的优化措施和总结。

从公司的考核和个人晋升，不断对每一位员工进行考察。如果发现员工的技能不合格，随时做出发现，及时作出调整。要求每天一检查，对于检查的经常性，公司设计监督部门对每个员工的成长必须严格要求。如果员工的成长跟不上公司成长的速度，员工必须进行待岗培训。每天都有行政部门，对各部门形成检查和监督机制，督促各部门的进步和快速发展。从事行政的管理人员，必须对所有人进行严格的考核和各种改进思维的指导。

对于各个岗位的考核，给每个岗位详细的标准和行为规范。比如初级业务人员要具备业绩能力，收集顾客，顾客量储备，工作计划，每月目标陈述的清晰度。晋升到高级业务员必须有明确的表达能力，协助实习业务员收单和成交的能力，协助部门做好业绩规划的能力。晋升到代经理，对部门们必须要培训能力，统筹规划部门发展和业绩扩张规划能力，具备代人能力，想升到经理必须要有招聘能力，个人业绩考核过关，团队业绩达标率，培训团队和部门的能力。作为代经理是一个业务员或者员工转向管理者的根本上转变。

对于晋升的考察期，考察干部和晋升管理者必须非常的严肃。对于总经办和行政部门形成联合监督小组，保障公司人才晋升的质量和绩效的对应。要严谨和严格考察干部发展的前景，对员工绩效的考核，职位胜任力的考核，品行的考核。在各种考核指标的指导下，严格规定晋升的考核期，对晋升流程的标准表，配合组织机构图和员工晋升图，深度考察每位员工的具体表现。两张图在公司上墙，对公司的要求和员工的表现，总经办和行政必须认真制定出考核标准。

管理者必须排列出明确的接班人标准，现在丽光的发展要求总经办和行政人员必须起到良好的监督作用。作为监督部门和考核部门，对员工的要求认真度是看待称职与否。坚决把不愿意接受考核，排斥考核，消极面对考核，不喜欢各种考核执行的员工进行反复的心灵教育。对公司的变化的速度，运行公司的发展。监督部门如果考核失控，考核模糊，考核不力，都是不称职的表现。

员工的晋升图必须被行政和总经办吃透，作为反复让员工不断成长的依据，反复敦促员工改进工作计划，不断检查员工计划的落实。监督员工的进步速度，检查员工的成长速度并且严格考核员工的技能。首先要在考核部门的工作落实上具备更有针对性的，推行绩效考核实现对员工的晋升进行思想的普及。

从初级的考核，一业绩考核，业务员很容易从考核业务额，客户数量，储备客户，客户质量，新客户开发，老客户流失度，客户认可度中通过公司的客服部和业务中心和上级领导综合考评。再升到电网考核，一业绩考核，二行为考核。推进了考核，为了综合素质的教育，把员工从拜金主义中拉出来让公司充满希望，成为行业中的标杆。上升到更高级考核，必须考核干部的领导力。培养接班人的数量和质量的考核，才是干部晋升的唯一标准。

**职员工作计划 职工工作计划发言稿三**

光阴如梭，一年的工作转瞬又将成为历史，20\_\_年即将过去，20\_\_年即将来临。新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战、“决心再接再厉，更上一层楼”，一定努力打开一个工作新局面。为在20\_\_年更好地完成工作，扬长避短，现将20\_\_年参与公司项目总结如下：

1) 工作的过程是一个创造价值的过程，也是一个学习的过程，提高的过程、积累的过程，在工作中学习，在学习中工作。特别自己的薄弱方面，加强技术能力的学习，加强沟通协调交际能力的学习，加强性格培养方面的学习，加强项目经验的积累。20\_\_年主要工作计划如下 ：

2) 在公司主要负责相关项目投标书的制作，并积极进行技术方案的学习，和同事多沟通交流。

3) 积极做好电脑及办公周边设备的安装和售后服务工作，解决公司客户部同事和客户的后顾之忧，积极学习最新相关技术，多与各厂商技术人员沟通交流，提高自己处理问题的能力。

4) 多参加网络施工布线，视频监控项目施工，led屏安装施工，积累项目施工经验，多方面提升自己的能力。

结合目前自己和公司的现况，我希望自己能和公司一同发展，特制定工作之余学习提升计划，希望自己的技术能力能得到进一步的提升，更好的为公司做出应有的一份力量，实现自己的人生价值。

1、 继续进行系统集成项目认证学习，争取在20\_\_年5月份能通过考试拿到证书。学习方式：利用业余时间学习，自己查找相关资料、视频教程。

2、 熟练掌握华为路由器交换机产品及常见命令配置。

3、 学习visio制图，目的能熟练制作出网络拓扑图。学习方式：自学。

4、 学习cad制图软件。学习方式：向熟练掌握这方面技术的同事学习请教，

自己查找相关资料及视频，主攻网络拓扑图制图，为后期能写技术方案打好基础。

工程部：胡理锋

20\_\_年1月24日

**职员工作计划 职工工作计划发言稿四**

20\_\_年，我局财务工作紧紧围绕全市统计思路和统计工作重点，充分发挥服务职能，尽职尽责地做好各种经费落实，20\_\_年，我们也将做好后勤保障工作，促进我市统计工作的迅速发展。下面就是本人一年来的工作计划：

一、扎实认真地抓好各种经费落实，各项经费使用，统筹兼顾，支出合理，确保统计业务工作需要，为局领导在经费落实和使用上当好参谋和助手。

二、抓好县区中央统计事业费的审计。按照省局的安排，拟在八至九月对五个县区的经费使用情况进行全面审计，提\_\_县区财务工作水平，同时，在11月份前做好市上对我局的专项审计准备工作。

三、加强固定资产管理，建立计算站固定资产明细帐，做好报废物资的申请报废处理，做好清产核资工作，做到帐帐相符，帐实相符。

四、管理好中央统计事业费，经费尽量向工作成绩突出的县区统计局倾斜，腾出精力和时间协助局领导抓好县区经费落实。

五、加强局机关建设。完成会议室装修，车辆购置及有关设备购置。

六、加强财务人员业务培训，提高业务水平。

**职员工作计划 职工工作计划发言稿五**

随着人民群众的物质和精神生活的不断提高，医疗改革的不断深入，对医疗卫生保健的需求也在不断提高。河池市中医医院原属柳州铁路局金城江医院，20\_\_年9月剥离柳州铁路局，由金城江区管辖，20\_\_年5月改为河池市中医医院，由河池市管辖。医院由铁路的管理机制转变为地方的管理机制，需要一定时间的磨合。而现在医务人员由完全的西医体系转变为中医体系，更是困难重重，一切都需要从零开始。继承和发扬传统医学重任在肩，义不容辞！革故鼎新，加强医院职工的继续教育工作是新一届领导班子工作的重心所在。“内强武功，外树形象”是河池市中医医院未来发展的希望。

20\_\_年开始继续教育工作将采取学分制的考核办法与医务人员的聘用挂钩，采取多样化的培训方式，在达到继续教育目的的前提下，尽量使工作方法和方式灵活机动。我们的宗旨是：“在学习中享受快乐,在快乐中学习”。今年的工作重点主要由以下几方面：

一， 有计划有目的地开展医务人员的培训教育，加强医务人员的中医理论基础学习。

1，规范医务人员包括实习生进修生的轮转制度，提高医务人员处理临床问题的综合能力，提高临床应变能力。本院医务人员在晋升主治医师前必须内外科急诊科进行轮转，出科前进行考核。根据医院发展的需要，各个科室每年都将安排医务人员外出进修学习，不断更新本专业知识和理念，提高医疗技术水平，为新业务的开展打下基础。

2，重新建立健全医院的学术委员会，副主任医师以上职称的医务人员以及业务骨干作为学术委员会成员，每个月至少举行全院业务学习一次，外出进修学习的医务人员必须在全院或本科室内进行业务培训；科室成立科研教学小组，落实本科室医务人员以及进修生，实习生的教学安排，制定教学计划，定期进行科内的业务学习。学以致用，三基三严的考核结合科室的教学内容进行考核，三基教材内容和科室教学内容全院业务学习内容各占一定的比例。

3，通过老帮带的途径，充分利用医院现有的中医资源，加强医务人员的中医理论基础学习；鼓励医务人员参加各种中医继续教育学习班；提高医务人员临床中医理论水平。

二， 拓展继续教育的途径，通过与河池市卫生学校联合办学的模式，以提高医务人员的基础理论水平，目前我们已承担了河池市卫生学校下一学期的《生物化学临床检验》课程的教学任务，条件成熟我们会逐步在各个学科中展开。

三， 培养科研技能，加强科研意识，提高科研水平。由于各种因素的影响，基层医生的科研技能都相对比较低，科研意识不强，大大地制约了临床医疗工作的深入开展。以西医的思辨研究中医，这未免不是一个机遇，科研的天地会更加开拓和宽广。20\_\_年度，我们将开展科研设计以及统计学方法及原理的培训。培养医务人员的科研意识，使医院的科研工作更上一个台阶。

四， 巩固和加强重点学科的建设，为新学科的发展打下基础。目前我院妇产科的卵\_\_早衰中医治疗为国家中医药管理局临床路径实施协作单位，不孕不育症的中医治疗已有一定的基础；脑病科的微创颅内血肿清除术、骨科的椎间盘手术、眼耳鼻喉科的白内障手术等均为医院重点专科。围绕重点专科的发展方向，20\_\_年我们将会加大对院内的教育培训，加大宣传力度。“治未病中心”、“银发养生养老中心”是我们未来新学科的发展方向，基础和人才的储备是学科发展的瓶颈，与新学科相关的知识都将成为我们继续教育的重点。

五， 加强医疗法规的学习，提高医疗风险的防范意识。随着医疗市场的不断深入，医疗行业面临的风险也越来越大，医务工作者必须知法守法。在20\_\_年的继续教育中，将深入学习《执业医师法》、《执业护士法》、《医疗机构事故处理条例》的相关的法律法规。严格规避医疗医疗隐患，避免和减少医疗事故的发生。

20\_\_年是中医医院开拓性发展的关键性的一年。如何巩固现有的西医基础，继承和发扬传统医学，充分发挥传统医学的优势，在人民群众中树立良好的品牌效应，这仍然是一个逐步摸索学习的过程，更多的问题将随着医院的软硬件条件的不断成熟而得到逐步的解决。

**职员工作计划 职工工作计划发言稿六**

在开始上岗的那一刻，意味着个人的就职后应该有个工作的计划。

工作计划：

一、就职后，应严格要求自己，做到今日事今日毕，做到“榜样”力量。发挥自己的亲和力，让大家时刻感受到团体的温暖，视工作为乐趣。

二、就职后，保持学习心态，积极乐观地看待事物，做到心胸宽阔，处理事情对事不对人。

三、就职后，坚持两条腿走路：在营销方面，做好展业和增员共同发展;在服务方面，做到收费与管理稳中求进。

四、就职后，适当参加活动，利用节假日的气氛和户外景致来增加同事间的感情交流，并增强团队的凝聚力。

五、就职后，加强各方面的学习，并与各主管保持沟通联系，互相激励，敢于挑战。

每天改变一点点，就是进步的开始;每天进步一点点，就是成功的开始;每天创新一点点，就是领先的开始;每天多做一点点，就是卓越的开始!

**职员工作计划 职工工作计划发言稿七**

一、全员职工培训势在必行。</span

兵团党委把职工培训工作列为“十大民心工程”之一，党委提出团场“三化”建设需要一支高素质、结构科学的技能型职工队伍。目前职工技能培训是提高职工技能水平、加快新技术落实的主要途径。通过培训进一步拓宽职工的思维视野，提高职工的技能水平，全面提升职工的科学技术水平、自主创业能力、思想道德素质，造就一支数量充足、结构合理、相对稳定、素质较高的职工队伍，为团场经济社会持续、健康、快速发展奠定坚实的基础。

二、建立科学规范的培训机制。

（一）健全机构明确责任

为做好今冬明春的全员职工培训工作，团成立职工培训领导小组

各单位要高度重视职工培训工作，要成立相应的职工全员培训领导小组，党政主要领导牵头负责，指定专人负责单位培训工作，履行好各自的职责和责任；全权抓好培训各环节的工作，按团统一安排行事，组织发动广大职工，全员参培，接受全程培训和军事训练；已建成“职工培训中心”的单位，要充分发挥培训中心的作用，让其真正成为培养科技型人才的阵地；培训的同时要做好材料收集、建档立卷工作。

各部门担任教学授课的领导和授课人员，要认真背课，人人用电教课件授课，充分发挥现有教学设备的作用，增强授课的直观性，力求教学的实效性；严格按照团统一安排的时间、地点、专题、课次授课，不得擅自减课时、课次、合并上大课；授课人员要自觉接受参培干群的监督和评议，确保授课质量，团培训领导小组将根据职工评议，奖励优秀教员。

切实加强组织领导，采取有力措施，做好人员发动组织领导工作。要把职工培训贯彻落实到《全民科学素质行动计划纲要》工作中，纳入到全民科学素质行动之中，实行统一组织领导、统一规划部署、统筹协调，形成齐抓共管的良好局面，各单位要协调各方资源，力戒形式主义，切实把职工培训的各项任务落到实处。

（二）加强管理力求质量

在“全员职工培训”和“职工职业技能培训”期间，团成立巡视督导组：

巡视组职责：定期或不定期对全团各单位的培训负有现场检查、督促、指导的责任，主要督查单位领导重视、组织发动、课堂纪律、培训质量、授课效果，监考巡视、参培人数、核对身份、会考事务等。

三、确保培训工作的针对性和实效性。

（一）培训内容：一是社会主义核心价值观教育；二是加强棉花质量管理；三是连队功能转型、土地流转；四是科学用水合理用水；五是安全生产；六是职工多元增收；七是法律法规、信访政策；

发展历史（专题片）；十二是民政、残疾人保障政策；十三是林业法律法规知识；十四是自主创业知识讲座；十五是专业合作社常识；十六是家政服务讲座；十七是“科学生产、勤劳致富”巡回报告；十八是全员职工军事训练。总之，培训内容立足科学性、突出实用性、增强针对性、确保学有所获、学以致用、解决问题；坚持冬季规模集中培训，平时结合农时季节多工种、多行业、多层面，以现场实地讲解培训为主，室内培训为补的立体培训。

（二）教员背课准备：时间20\_\_年12月16日至21日，授课内容见（表一），“全员职工培训教师授课内容按排表”和“授课场次安排表”进行。

（三）总结动员大会：时间20\_\_年12月18日，即“全员职工科技之冬、职业技能培训：20\_\_年度总结表彰、20\_\_年度培训动员大会。

（四）全员职工培训、军训：时间：20\_\_年12月22日至20\_\_年1月21日；原则：上午室内培训，下午室外军训。要求：全员职工参培受训，实行主要领导负责制，严格点名签到制，认真履行培训及军训规定的内容和程序，同时做好资料备存建档工作。

（五）培训要求：为增强培训工作的吸引力和时效性，今年培训力求灵活多样、丰富多彩，采取团选派专人授课和外聘专家授课相结合；课堂授课和多谋体视频教学相结合；全员军训与科学生产勤劳致富报告团巡回报告相结合。团成立由各单位种植业、养殖业、自主创业，一产、二产、三产中的致富能手、成功典型个人、能带动大家共同致富的宣讲报告团，赴各连队进行宣讲，基层单位培训和选派连队骨干到团培训相结合。除团授课人员授课外，每个单位的主要领导都要准备为单位职工讲课，书记要为单位职工上职工思想教育方面的教育课，行政领导要结合本单位的实际为单位职工上职工管理方面的教育课，同时组织本单位的干部职工进行生产经验总结以及如何调整种植业结构、发展

一、二、三产业，如何发展多元增收，富民强团、加快小城镇建设步伐的大讨论。 各单位要“以职工培训为先导，以撑握技能为途径，以提高素质为目的”，统一思想，提高认识，充分认识到此项活动的重要性，周密安排，精心组织，不走过场。要在提高培训质量、注重实效上下功夫。培训期间各单位所有干部必须在岗，带头参培，严格做好考勤记录，不得脱岗，职工参学率必须达到90%。团督导组，定期不定期对单位上课情况抽检，对组织有序、管理到位，参培率、及格率高单位团将给予表彰奖励；对优秀教员和优秀学员给予奖励。全员职工培训工作先进单位、优秀教员、优秀学员条件如下：

1、先进单位条件：①参培、参考、合格率占应参培、参考、合格总人数100%的，职工培训资料齐全，为“先进单位一等奖”；②参培、参考、合格率占应参培、参考、合格总人数98%的，职工培训资料规范的，为“先进单位二等奖”；③参培、参考、合格率占应参培、参考、合格总人数95%以上的，职工培训资料规范的，为“先进单位三等奖”；④参培、参考、合格率占应参培、参考、合格总人数90%以上的，职工培训资料规范的，为鼓励奖单位。

2、优秀教员的评定标准：按每堂课参培人员填写的“教师授课测评表”分数，经领导小组综合排队审定授予“优秀教员”称号。

3、优秀学员的评定标准：参培出勤率100%以上，理论考试成绩和技能考试成绩平均在95分以上的职工，经综合审定为“职工职业技能培训——优秀学员”，每个单位按参培人数的3%的比例评定上报“优秀学员”。

决当前团场、基层单位在新形势下出现的新情况、新问题相结合；做到职工教育和职工管理相结合，素质教育与技能培训相结合，解决实际问题与落实有关政策相结合。与干部职工思想观念的转变和素质提高、增加收入、实现富民强团目标要求，构建和谐社会相结合。<

职工培训工作要做到三个到位，即人员到位、教员到位、督导检查到位。把职工培训做实、做好，最终通过培训使职工提高素养，掌握技能。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找