# 秘书部部门总结

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-06-06

*秘书部部门总结（通用3篇）秘书部部门总结 篇1 时光如水，岁月如梭，转眼间，我们已经从严冬走进盛夏。一个学期即将过去，回首往事，这个学期的点点滴滴让我深深感受到人在成长，秘书部在成长。 这学期，秘书部正式成为直接对主席团负责的部门，上对主席...*

秘书部部门总结（通用3篇）

秘书部部门总结 篇1

时光如水，岁月如梭，转眼间，我们已经从严冬走进盛夏。一个学期即将过去，回首往事，这个学期的点点滴滴让我深深感受到人在成长，秘书部在成长。

这学期，秘书部正式成为直接对主席团负责的部门，上对主席团负责，下对各部门负责。职权大了，小小的秘书部也该成长了，再也不是你动我动，没你命令不敢动的小秘书了。不过这样的转变需要时间。

这学期的秘书部主要还是协助其他部门开展工作、档案规类、会议记录等。例会方面本学期我部转变思路，各成员汇报所负责部门的活动情况。这一方面锻炼了成员的口头表达能力，另一方面增强了各成员的责任感。每次例会我部均有详细的会议记录以供备案查询。

在协助其他部门开展活动中，我部成员均发挥刻苦耐劳、敬业奉献的精神，特别在模拟商品交易会、英语演讲比赛、学雷锋活动、语音语调大赛、奥运知识竞赛等大型活动都可以看到我部成员活跃的身影。

通过以上的工作总结，一个学期来，我们都播撒了自己的汗水和智慧，也让我们获得了成长和快乐，看着各种工作后大家写满成就感的眼神，我相信大家都已经收获了自己所追求的。

新学期即将到来，我们的工作还有很多不足，比如说：分工不周、内部协调性不足、工作缺乏效率等，本学期我部接受了不少的思想教育，虽然本学期在实际行动上没有一个质的飞跃，起码思想上有所改进，我相信经过一个假期的调整，新的学期将迎来一个新的秘书部。只要我们团结努力、方向正确，大家一定可以收获，我部会成为一个勇敢表达自己的，敢站出来讲话的秘书部。

秘书部部门总结 篇2

进自管会秘书部也快一年了，对秘书部的具体工作也大致有了了解。一开始，竞选部门委员的时候，觉得秘书部是个很文雅，很琐碎的一个部门。虽然，进了之后，也大体上和想象中的差不多。

进秘书部就是为了获得一定的锻炼，可能一开始觉得其他部门跟自己的能力有点不符，还是秘书部的要求能力稍微综合一点。一开始，觉得我们部纪律很严明，大家各司其职，譬如开例会，听会，经常也会有活动需要秘书部去协助。偶尔写通讯稿，也能锻炼一下自己。那时觉得很充实。

可是，这学期，大家的工作积极性大幅度的降低了。各种活动会因为各种理由请假，通讯稿无人问津。其实，出现这种局面的原因很多。譬如，从部长开始，就没有之前那种纪律严明了。部长自己对自己的工作也不是很负责。所以委员们积极性有所降低也是必然的。同时，莫名的学习部查课强制压在秘书部的身上，秘书部委员除了要干自己部门的事之外，还要做学习部的事，耽误了大家很多时间。我个人觉得这个做法不是很好。各部门应该各司其职。如果新一届学生进校加社团时，如果了解到秘书部的工作原来是这样，对秘书部的定位也就有了一定的偏差。

对于秘书部的期待，更希望以后做事能够保持一定的积极性。同时，对于部门听会，这个关系到主席团对各部门的考核，所以应该实行轮流听会制度。这样就不会对各部门听会产生疲劳感，也会造成个人看法。秘书部底下一届招生，应该合理分配男女比例，这样才能够更加合理的，科学的安排工作。

秘书部部门总结 篇3

秘书处在服务团所从事的是最基本而又必不可少的工作，可以说是连接与沟通其他部门与小组的枢纽，主要负责每次活动以及会议通知的下达，活动的材料准备，通讯的撰写以及活动会议的记录整理，下面主要就以上几方面的工作来说一下优缺点。

优点：

1.通知的下达：

(1)服务团内部会议：每名干事负责一个部门，这样的话，分工明确，提高了效率，方便最后的统计。

(2)活动通知：干事们会将报名参加活动的人员的基本信息统计清楚，做成表格，然后再具体分配到人，以便及时准确地通知到参赛选手

总之，下通知及时、准确、效率较高。

2.活动的材料准备：主要负责活动过程中要用到的记分条、签到表、选手基本信息表等各种表格的制作以及笔纸等相关材料的准备，对于这些前期准备呢，各种表格的制作比较好，笔纸等相关材料也准备得比较齐全，进而也就保证了活动的顺利进行。

3 通讯的撰写：通讯作为服务团主要的活动会议记录的载体和宣传工具，在整个工作中是非常重要的，因此，我们也加强了对干事们通讯写作的培训，并对每一篇通讯都进行了认真的修改。总体而言，干事们的通讯写作能力不断提高，通讯的质量也越来越好。

4.活动会议的记录整理：每一次的活动和会议，我们都会在记录本上认真记好活动会议的具体内容，详细流程，会议后，并将其整理成电子版储存起来，以便为以后的学弟学妹们提供参考和借鉴。

当然，秘书处在工作过程中也存在许多不足，这些不足主要是：经验不够，与团内成员、活动参与人员、校外社会人员的沟通过程中积极主动性不够高，成员参与活动的自觉性与积极性不高，有时还存在工作失误、协调不到位的情况。对于以上缺点，我们有必要在总结过去活动经验的基础上进行深刻反思、积极改进，对本部门成员的工作缺点进行批评指正，并虚心接受其他部门提出的意见，在实践中不断改进与完善。

未来展望：

1. 加强对干事们的通讯写作的培训，不断提高通讯的质量和数量，进而来更好地宣传服务团，扩大其影响力。

2. 加强本部门的团结和凝聚力。

3. 加强与服务团其他部门以及法学院其他社团的交流。

4. 认真做好每一次活动会议的纸质版和电子版的记录整理工作。

5. 积极协助其他部门的工作，共同为服务团的发展贡献自己的一份力量。

现在行政政策服务团无论在校内还是在校外都有着一定的影响力，它能走到今天实为不易，但服务团还需要在已有的基础上再接再厉，不断开拓创新，通过所有成员的共同努力，把服务团发扬光大，让它能更好地为社会、为学校、为人民服务!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找