# 体检科医生年底工作总结（精选7篇）

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2024-06-10

*小编为大家整理了体检科医生年底工作总结(精选7篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上...*

小编为大家整理了体检科医生年底工作总结(精选7篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

体检科医生年底工作总结(精选7篇)由整理。

第1篇：妇产科医生底工作总结

妇产科医生年底工作总结PPT模板

2024年我科在市卫生局、XX区分局、医院领导及各业务部门的指导和帮助下，认真贯彻执行《中华人民共和\*\*婴保健法》，实施《中国妇女发展纲要(2024-2024年)》、《中国儿童发展纲要(2024-2024年)》及《母婴安全工程》，通过继续开展妇幼保健工作，达到了保障妇女儿童的身体健康，减低孕产妇死亡率，消除新生儿破伤风等目标。现将2024年我科工作取得的成绩及存在的问题总结如下：

一、各项工作指标：2024年住院分娩产妇数550人，新生儿活产数554人，孕产妇死亡0人，新生儿死亡1人。

二、工作情况

一年来，在市卫生局的支持和XX区政府的重视指导下，我科认真贯彻落实《母婴保健法》，以保障母亲和婴儿健康，提高出生人口素质为目标，以规范、强化母婴保健技术服务为措施，加强执法监督检查，逐步规范了母婴保健技术服务市场，提高了产科服务质量。特别是2024年x月市局对我院的产科质量督查后，针对存在的问题，认真进行了整改，取得了较好的成绩。

(一)母婴保健技术服务进一步规范

为了认真贯彻《母婴保健法》及相关法律法规，规范全科工作人员执业行为，对全科人员进行母婴保健法规及政策的定期培训及考核。我们按照《母婴保健技术服务基本标准》要求，对科室设置、设施设备、人员配备等方面进行自查与考核，对全科人员进行母婴保健技术培训，努力提高我科工作人员的母婴保健技术水平。对从事母婴保健技术服务人员进行了科内调查、考核。举办母婴保健技术规范、母婴保健法律法规、妇产科医疗安全等科内讲课。重视继续教育，今年送我科2名医生、5名护士参加XX母婴保健技术服务资格考试，均取得《广西母婴保健技术服务考核合格证书》。每年均派遣1名医生到三级甲等医院(XX市人民医院)进修妇产科。对高危孕产妇系统管理，孕产妇、围产儿死亡和出生缺陷安排专人负责登记、上报工作。为了控制男女性别比例失调，我科严格执行“严禁非医学需要的胎儿性别鉴定和选择性别的终止妊娠”规定。并张贴醒目标志，制定工作制度和工作人员职责。

(二)《出生医学证明》的发放与管理得到加强

根据卫生部《关于法律证件管理与使用的通知》，《出生医学证明》管理办法，XX区卫生行政部门与公安部门联合制定下发了《关于统一使用的通知》等法律、法规要求，做好出生医学证明发放工作。对在我院出生的新生儿及时办理，办理时严格进行核对，控制错发、重发等问题的出现，必要时与当地户籍派出所进行沟通，取证。对补办《出生医学证明》进行了严格、规范管理，经调查取证等相关程序后，符合的给与出具相关证明送XX市出生医学证明办公室(XX市妇幼保健院)办理，对不符合坚决不予办理。

(三)妇幼卫生三级网络建设和功能逐步完善

在2024年全区妇幼卫生工作会议后，我市召开了由各县区卫生局长、妇幼保健院(站)长，市直各相关医疗保健机构主要领导、科主任、保健科长参加的全市妇幼卫生工作会议，下发了《XX市基层妇幼卫生工作规范化管理方案》、《XX市基层妇幼卫生信息资料汇编》，各县区卫生局和妇幼保健机构进行了全面的安排部署。通过检查发现，大部分县区建立了孕产妇死亡、五岁以下儿童死亡、出生缺陷统计上报、评审、反馈制度，成立了孕产妇死亡评审委员会，市上每年组织一次死亡评审，各县区每半年组织一次死亡评审，找出影响当地孕产妇死亡的主要原因，制定科学的干预措施;按期召开例会、“降消项目”工作得到重视，基层妇幼卫生三级网络建设成效显著。XX、XX县在起步晚、基础差的情况下，在基层网络建设方面做了一定的工作，XX县率先开展了孕产妇定点分娩，XX/XX/XXXXX县实行了合作医疗，有效地提高了孕产妇住院分娩率和《出生医学证明》发放率。

(四)产科服务质量明显提高

产科是临床医学的重要组成部分，也是妇幼卫生工作重点，它不仅关系到孕产妇的身体健康和生命安全，而且关系到新生命的降生，关系到新生命的质量和未来，加强产科建设和质量管理，是降低孕产妇和婴儿死亡率的关键，有着十分重要的意义，2024年x月XX市开展柳州市区“降消”工作以来，随着住院分娩费用的减少。孕妇住院分娩人数的增加，我科更加注重医疗服务质量，提高技术水平。

但工作中既有不足，针对上级检查发现我科产科质量安全中存在问题，我科及时开会讨论解决办法，认真整改，使得我院产科服务质量得到进一步提高，建立健全了产科工作制度、人员职责和操作常规，完善了产科登记制度，明确了孕产妇死亡、围产儿死亡、出生缺陷上报程序，加强了产科人员“三基三严”培训，特别是新生儿窒息复苏技术得到了推广;成立了产科急救领导小组，公布了急救电话;产科急救药品齐全、安全有效;规范了病历文书书写及产程图的使用;改善了科室设置与产科设施、设备，使产科服务技术和服务质量有了进一步的提高。通过检查考核，使得我科顺利通过了xx年下半年的产科医疗质量安全检查。

(五)计生工作水平逐渐提高

人口与计划生育工作的目的是提高人口素质、稳定低生育水平、促进全社会经济协调发展为总体目标。为了加强对计划生育技术服务工作的管理，控制人口数量，提高人口素质，保障公民的生殖健康权利，我院严格执行卫生部制定的《计划生育技术服务管理条例》的各项规定，并且配合计划生育行政部门做好计划生育服务工作，我院是持有国家颁布的《计划生育技术服务机构执业许可证》的医疗机构，并且符合国务院计划生育行政部门规定的设置标准。

从事与计划生育有关的妇产科临床医务人员，都具有执业医师或护士资格证书，都经过计划生育专业的正规培训上岗，并严格执行执业医师法和国家有关护士管理的规定。我院自2024年以来从未进行过非医学需要的胎儿性别鉴定或者选择性别的人工终止妊娠，并且严格将计划生育手术控制在上环术、取环术及人流术，未发生过超范围的计划生育手术行为。而且在计划生育手术方面从未发生过医疗差错事故。我院在施行避孕、节育手术、特殊检查或者特殊治疗时，坚持征得受术者本人同意，并且手术室及器械消毒严格，各项指标全都合格，保证了受术者的安全。

三、存在问题

成绩尤如金秋累累的硕果，虽然美满，但都已悄悄落下，在品味成功的同时，我们也应该清醒地看到存在的不足。

(一)经费资金不足，设备仪器短缺，科室设置不健全，房屋床位紧缺，有混用现象存在，布局与流程不太合理科学。

(二)产科人员数量紧缺、结构不合理，未形成梯队(1线住院医师、2线主治医师、3线副主任)，无专职助产士。

(三)病历书写、产程图尚需进一步规范，疾病诊断符合率需，母婴保健技术服务水平有待进一步提高。

(四)部分人员对母婴保健相关法律法规不熟悉，在规章制度执行方面，仍有少数同志意识淡漠，未予足够重视。

(五)访视和健康教育还流于形式。

四、工作打算

(一)增加收入，加大对设备仪器的投入，尽量完善科室设置，提高住院病床使用率，努力使房屋、诊室布局科学合理。

(二)充实产科工作队伍，形成合理的工作梯队，发挥各级人员的作用。

(三)加强技能培训，积极参加市卫生局举办的产科病历书写规范等培训班，提高专业人员病历书写、业务素质和技能。

(四)加强母婴保健相关法律法规、业务知识、及科室规章制度方面的学习。

(五)加强访视及健康教育方面的工作，注重内涵，避免流于形式。

(六)进一步加强《出生医学证明》的管理，力争尽快实行计算机管理。

第2篇：体检科工作总结

健康体检科工作总结

近年来，国家对健康体检事业重视程度日益增强，要求各医疗机构按照《健康体检管理暂行规定》的要求，不断加强健康体检管理，促进健康体检规范有序进行。我院以提高人民群众健康水平为目标，不断强化服务意识，深化科室内部管理，提高医疗、服务质量，狠抓管理制度的改进和创新，提高职工的积极性;强化职工的思想和素质教育，增强了职工的责任心，取得了一定的社会效益和经济效益，体检科工作有了一定的进展，现总结如下： 一、主要成绩

1、优化体检服务质量, 当好健康卫士。根据服务对象需求，在城区和北区均设置健康体检服务中心，以方便服务对象为原则，规范服务流程，做好健康体检和健康指导工作。根据人民群众的各种不同需求制定各种体检套餐，开展体检项目涉及内科、外科、妇科、产科、儿科、保健科、中医科、检验科、放射科、心电图室、超声科等，由各单位或个人自由选择。完成体检的组织、咨询及解释工作。特别是我院精心制作了健康体检手册，详细介绍服务中心功能分区和服务项目，让体检对象及时了解健康体检服务流程，健康生活方式和常规疾病防治知识，得到各单位职工一致好评。

2、加强健康教育，增强服务意识。我院始终把健康教育工作贯穿于健康体检之中。无论是北区还是城区，均设有专门的健康咨询指导处，将健康体检、健康咨询、健康教育有机结合起来，充分利用健康检查时机让体检对象早期发现问题给予健康指导和及时治疗，为体检对象提供健康指导和追踪服务，得到绝大多数体检客户的认同和肯定。我院多次到各单位进行现场宣教、疾病健康保健知识讲座，把健康的理念传递给普通老百姓，让老百姓了解和重视健康体检。

3、强化体检责任意识，力求准确高效。体检科严格按照健康体检标准实施服务，不照顾关系，不降低标准，体检的规范设置和医务人员的责任心，得到体检对象的高度肯定和赞赏。为了广大人民群众的健康，避免误检、误诊，我院健康体检工作人员对每一位体检者都能做到耐心询问，耐心解答，专心指导，也得到了群众的一致好评。

4、努力开拓体检市场，尝试新型合作。2024年我院制定了各科室团体体检责任目标，要求在职职工每人均有进行健康体检宣传的责任和义务，方案制定后各科室人员迅速行动起来，在全院兴起“预防为主，体检先行”的浓厚氛围。

5、定期向院领导汇报工作情况。让领导了解体检工作动态，为下一步更好地开展工作理清思路，作出正确的决策。根据2024年团体体检工作方案要求，已联系团体体检单位14个，共检查1055人，部分科室未完成本年度责任目标。 二、存在问题

1、体检环境亟待改善。各功能科室由于受环境条件制约，无法为健康体检者开通绿色通道，时常是健康体检者与门诊及住院病人同时在一个通道接受体检，影响了各项检查工作的正常运行，也发生过病人与体检者发生冲突的事件，对正常的医疗环境带来了一定影响。

2、体检宣传力度有待加强，体检人群尚需拓展。由于我院是专科医院，我院体检科的业务量远远落后于本市的其他综合医院，体检科在与其他医院的竞争中处于劣势。因此，需要业务发展部对我科进行推广和宣传，发展更多的体检人群。

3、健康体检为实现信息化管理。由于体检科工作涉及到体检报告的分析制作、健康档案的建立健全，而目前我院的体检软件还要等到医院搬迁之后再上线，导致我院还处于手工操作的状态，降低了工作效率。

三、下一步打算：

1.加强科室建设。严格按照《健康体检管理暂行规定》的要求申报健康体检服务项目，并按照执业条件设立健康体检科。进一步规范健康体检服务，为方便服务对象，加强分诊工作，一方面告知体检单位避开医院临床服务高峰期，每天通知4-5名体检对象来本院检查;另一方面在体检对象较多的情况下派专人维护秩序，保证检查工作有条不紊的进行。

2.加强职工培训，做好体检工作的延伸服务。通过培训，转变观念，提高认识，加强职工职业素养。将业务培训与绩效考核和效益分配相结合，不断激励职工为服务对象提供优质的体检服务，创造温馨的环境让服务对象在接受健康体检时不会有当成“患者”的感觉。充分利用体检时机，发现体检对象存在的健康风险，并有针对性的提供健康指导和跟踪随访服务，为体检对象做好健康档案，做好疾病预防，延缓疾病的发生。对存在不良生活习惯的体检对象及时进行健康教育，推广健康观念，深化健康意识，做到健康促进。对已发生的疾病，开辟绿色通道，及时帮助服务对象进行治疗，帮助尽早康复。 3.加快健康体检信息化建设。2024年，我院将根据健康体检科室建设要求，进一步优化服务流程，提高服务质量，促进健康体检模块尽快上线。

总之， 2024年是体检科稳步发展的一年，我们在充分肯定成绩的同时也看到了工作中存在的不足与问题，在新的一年里，我们将继续围绕医院的中心工作，克服缺点，改进方法，加强管理，改进服务，大胆探索体检工作的新思路、新方法，促使工作再上一个新台阶，为医院的健康快速发展作出更大的贡献。

健康体检科 2024年12月24日

第3篇：体检科工作总结

体检科工作总结

2024年，体检科在院长的正确领导和亲切关怀下，科室职工积极开展工作，各项工作有了一定的进展，为了总结经验、寻找差距，促进中心各项工作再上一个台阶，现将2024年上半年工作总结汇报如下。

一、工作开展情况

1、优化体检服务质量，做好儿童入托体检工作。根据儿童体检的各种不同体检时间需求制定体检下乡和门诊体检分工制，把体检科精干人员分工为：单位门诊小组和体检下乡小组，以更好的使门诊体检和边远乡镇体检任务可以同时开展。

2、截止2024年6月，全市共有36个幼儿园前来我体检科进行健康体检，参检人数2314人其中门诊体检1673人，下乡小组下乡15次，共体检641人其中学生583人，幼师58人，体检费用共计5万多元。

其中检出贫血儿童123人，龋齿155人，体重超重32人，谷丙转氨酶超标9人。教师高血压11人，贫血2人，谷丙转氨酶超标1人。分别给予相关指导和转诊。

3、在下乡体检同时给幼儿园做儿童保健指导和相关卫生知识。

大力宣传保健科普知识，提高人们的健康意识。体检科工作人员向前来参检儿童家属和乡镇幼儿园进行现场宣传接受教育人员约2800人次。让更多的家长和老师了解和重视相关体检知识和意义，使家长和幼儿园重视健康体检。

4、科室微量元素检验共144人，为临床治疗和保健提供了有效实验参考数据。

5、我科室收费处截止到2024年6月18日共收门诊儿童体检1673人次，新筛听筛5630人次。

二、存在的问题

1、由于体检科工作较琐碎，工作上常常遇到难题，每项工作主观上都希望能完成得最好，但由于能力有限，不能把每件事情都做到尽善尽美。

2、体检工作宣传力度有待加强。

3、科室专业技术人员严重不足。

4、检验设备老化，需更新换代。

5、体检相关科室工作人员责任心有待加强。

6、群众健康意识增强，现有体检项目难以适应，需要增加一些体检项目。

这些都需要体检科在今后的工作中切实加以解决。2024年上半年已经过去，2024下半年已经到来。在下半年里，我们将继续围绕医院的中心工作，克服缺点;改进方法;掌握实情;加强管理;改进服务;大胆探索体检工作的新思路、新方法，促使工作再上一个新台阶，为医院的健康快速发展作出更大的贡献。

第4篇：体检科工作总结

望奎县人民医院

健康体检科2024年上半年工作总结及下半年工作计划

时光荏苒，2024年很快就过去半年了，体检科在院长的正确领导

和亲切关怀下，科室职工积极开展工作，各项工作有了一定的进展，

为2024年下半年工作奠定了基础，创造了良好的条件。为了总结经

验、寻找差距，促进科室各项工作再上一个台阶，现将2024年上半

年工作总结汇报如下。

一、基本情况

1、医院领导班子为充分利用我院现有人员和设备资源，实实在在为

老百姓办实事、办好事，让我院的彩色、B超、化验、心电、放

射线等服务于民，让利于民，树立我院新形象。 特别是为适应当前

人们以健康保健为主旋律的今天，健康体检列为我院重点工作，体检

中心的打造是我院工作的重中之重。

2、体检科是2024年1月新组建成立的一个科室，位于我院医技楼二

楼，面积80㎡,有4名工作人员。室内配有崭新的电脑、办公桌椅和

各种体检所需物品，待检室窗明几净、让您在享受健康体检的同时，

还能享受舒适温馨的环境。

3、体检结论由院内的业务技术骨干担任。体检中心是沟通内外、协

调左右、联系四面八方的枢纽，工作也千头万绪，工作虽然繁杂琐碎，

体检中心4名工作人员各司其职，工作却分工不分家，在工作上相互

鼓励，相互学习。

二、工作开展情况

1、优化体检服务质量, 当好健康卫士。根据人民群众的各种不同需求制定各种体检套餐，由各单位或个人自由选择。完成体检的组织、咨询及解释工作。

2、大力宣传医疗科普知识，提高人们的健康意识。工作人员多次到各单位及个街道和商场进行现场宣传接受教育人员达10089人次。把健康的理念传递给千家万户，让全县干部职工了解和重视健康体检。从1月1日—7月1日止，到我院参加健康体检的单位11个。人数1327人 。个人191人。白内障下乡活动体检119人。我院职工体检570人。驾驶员体检1894人。总参检人数为3412人。共建立电子档案1327人份。检查结果，患病1171人，总发病率为74%。其中常见病、多发病为：血脂增高257人，发病率为16%;高血压273人，发病率为17%;血尿酸增高199人，发病率为13%;肾结石799人，发病率为51%;高血糖146人，发病率为9%;冠心病136人，发病率为9%;甲状腺病781人，发病率为49%;乳腺病269人，发病率为17%，通过健康体检部分干部职工早期发现问题有些留院治疗和给予健康指导，该项工作得到绝大多数来我院进行体检的干部群众一致认同和肯定。

三、存在的问题

1、由于体检科工作较琐碎，工作上常常事无巨细，每项工作主观上都希望能完成得最好，但由于能力有限，不能把每件事情都做到尽善尽美。

2、对工作了解得不够深入，对存在的问题掌握真实情况不够全面，从而对领导决策应起到的参谋助手作用发挥不够。

3、体检工作宣传力度有待加强。

4、埔捉市场信息、开拓市场业绩不理想。

这些都需要我们在今后的工作中切实加以解决。2024年上半年已经过去，2024下半年已经到来。在下半年里，我们将继续围绕医院的中心工作，克服缺点;改进方法;掌握实情;加强管理;改进服务;大胆探索体检工作的新思路、新方法，促使工作再上一个新台阶，为医院的健康快速发展作出更大的贡献。

2024年下半年的工作目标：

1、着眼工作重心，谋求发展。我科将以开拓市场业绩作为今年工作的重心，抓紧、抓好、抓实、抓出实效，以百倍的努力，交了一份满意的答卷。

2、加强宣传，外树形象。⑴印发简介资料，介绍我院技术力量、设备、就医环境、就医流程等，方便群众就医。⑵印发常见病有关资料，宣传科普知识。(3)出好科普宣传栏。(4)制作《健康体检》手册和课件，便于各单位演讲和采要。

3、抓好阵地建设。要开展好健康检查工作，就要从我院的实际情况出发，在现有条件下，创建健康检查阵地。一是要有配备必要的检查设施随着健康检查工作的开展，前来进行健康检查的人员必将日益增多，仅靠现有的设施是难以适应形势发展需要的。为方便群众起见，建议院领导在近期为我们配备彩超机，B超机，心电机，小型X光

检测仪等一系列的必备设施，为健康检查工作奠定基础。二是创办健康检查大厅。大厅需要环境优雅，温馨。使来我院体检人员感觉到家的温暖。我们拟建为健康检查大厅，按照健康检查的工作流程，安置必需的检查设备，以方便群众为出发点，以一站式健康检查服务为目的。三是坚持点面互动。要使健康检查工作实现跨越式的发展，仅靠医院本身是远远不够的，还要尽快使所属各乡填卫生院行动起来，也就是说要以县医院为中心，向各乡填卫生院辐射，以点带面，点面互动，全面开花结果。四是推出多种类型的套餐检查服务：所谓套餐检查服务是指针对不同人群开展的综合配套，价格优惠，快捷方便的基础检查服务，包括中老年体检套餐，青少年体检套餐，个人基础套餐，单位团体套餐，亚健康体检套餐，高血压体检套餐，特色防癌体检套餐。要通过开展多种类型的套餐检查服务，使各种类型人群享受到及时，高效，价格优惠的体格检查服务。

4、加强学习，增加业务修养，提高知识内涵。⑴科室业务学习：每月安排一次;(2)提高计算机的应用能力，鼓励职工学习计算机知识，提高工作效率。

5、进一步做好2024下半年全县各单位职工健康体检的规划、安排，做好各单位与我科的衔接工作。

6、争取建立全县干部职工健康个人档案，便于今后查询，规范档案管理和指导临床。

2024上半年的成绩的取得离不开医院领导的正确领导，也离不开各科室的大力协助配合和支持，我们在充分肯定成绩的同时，也看到了

本科室的问题，我们将努力改正工作中的不足，取长补短，努力提高工作服务水平，大力构建和谐医患关系，把2024年下半年的工作做到最好。

第5篇：体检科工作总结

XX医院体检科

2024年工作总结及2024年工作计划

时光荏苒，2024年已经过去了，体检科在院长的正确领导和亲切关怀下，科室职工积极开展工作，各项工作有了一定的进展。为了总结经验、寻找差距，促进科室各项工作再上一个台阶，现将2024年全年工作总结汇报如下。

一、工作总结

(一)、基本情况

1、医院领导班子为充分利用我院现有人员和设备资源，实实在在为老百姓办实事、办好事，让我院的B超 、化验、心电图、胸片、CT、等服务于民，让利于民，树立我院新形象。 特别是为适应当前人们以健康保健为主旋律的今天。

2、体检科是2024年5月新组建成立的一个科室，位于我院一楼，有3名工作人员。其中中级技术职称 2人，工作人员1人。

体检科是沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，工作也千头万绪，工作虽然繁杂琐碎，体检中心3名工作人员各司其职，工作却分工不分家，在工作上相互鼓励，相互学习。

(二)、工作开展情况

1、优化体检服务质量, 当好健康卫士。根据人民群众的各种不同需求制定各种体检套餐，由各单位或个人自由选择。完成体检的组织、咨询及解释工作。

2、大力宣传医疗科普知识，提高人们的健康意识。把健康的理念传递给千家万户，让全县干部职工和人民群众了解和重视健康体检。从1月1日至12月31日止，到我院体检总人数为XX人次。驾驶员体检 XX人。从业人员体检XX人，职业健康体检XX人、普通体检XX人，总金额XX元(。检查结果，其中常见病、多发病为：血脂增高，高血压，肾结石，高血糖，脂肪肝，胆囊肿，肾囊肿，转氨酶升高，色觉异常等。

通过健康体检早期发现问题有些留院治疗和给予健康指导，该项工作得到绝大多数来我院进行体检的干部群众一致认同和肯定。

(三)、存在的问题

1、由于体检科工作较琐碎，工作上常常事无巨细，每项工作主观上都希望能完成得最好，但由于能力有限，不能把每件事情都做到尽善尽美。

2、对工作了解得不够深入，对存在的问题掌握真实情况不够全面。

3、体检工作宣传力度有待加强。

2 这些都需要我们在今后的工作中切实加以解决。2024年已经过去。2024年即将来临，我们将继续围绕医院的中心工作，克服缺点;改进方法;掌握实情;加强管理;改进服务;大胆探索体检工作的新思路、新方法，促使工作再上一个新台阶，为医院的健康快速发展作出更大的贡献。

二、2024年的工作目标：

1、着眼工作重心，谋求发展。我科将以开拓市场业绩作为今年工作的重心，抓紧、抓好、抓实、抓出实效，以百倍的努力，交了一份满意的答卷。

2、加强宣传，外树形象。

3、抓好阵地建设。要开展好健康检查工作，就要从我院的实际情况出发，在现有条件下，创建健康检查阵地。一是要有配备必要的检查设施随着健康检查工作的开展，前来进行健康检查的人员必将日益增多，仅靠现有的设施是难以适应形势发展需要的，坚持点面互动。要使健康检查工作实现跨越式的发展，仅靠医院本身是远远不够的，还要尽快使所属各乡填卫生院行动起来，也就是说要以县医院为中心，向各乡填卫生院辐射，以点带面，点面互动，全面开花结果。四是推出多种类型的套餐检查服务：所谓套餐检查服务是指针对不同人群开展的综合配套，价格优惠，快捷方便的基础检查服务，包括中老年体检套餐，青少年体检套餐，个人基础套餐，单位团体套餐，亚健康体检套餐，要通过开展多种

3 类型的套餐检查服务，使各种类型人群享受到及时，高效，价格优惠的体格检查服务。

4、加强学习，增加业务修养，提高知识内涵。

5、进一步做好2024年全县各单位职工健康体检的规划、安排，做好各单位与我科的衔接工作。

2024年的成绩的取得离不开医院领导的正确领导，也离不开各科室的大力协助配合和支持，我们在充分肯定成绩的同时，也看到了本科室的问题，我们将努力改正工作中的不足，取长补短，努力提高工作服务水平，大力构建和谐医患关系，把2024年的工作做到更好。

体检科 2024年12月19日

第6篇：体检科工作总结

2024年体检科工作总结

时光荏苒，2024年很快就过去了，体检科在院领导的正确领导和亲切关怀下，全科工作人员积极扎实开展工作，各项工作均有了一定的进展，长足的进步，取得了一些成绩，也为2024年工作奠定了基础，创造了良好的条件。为了总结经验、寻找差距，促进科室各项工作再上一个台阶，现将2024年工作总结汇报如下。

我们充分利用我科现有人员和设备资源，实实在在为受检者做好服务，特别是为适应当前人们以健康保健为主旋律的今天，健康体检工作具有越来越好的前景与发展空间，健康体检与健康管理工作的打造是我们工作的重中之重。

体检科是今年医院开展6S管理的先行示范科室，6S管理后室内电脑、办公桌椅和各种体检所需物品均规范定置， 待检室整洁舒适，让您在享受健康体检的同时，还能享受舒适温馨的环境。体检科是从受检者体检前注意事宜，检中服务，检后健康管理等全方位的服务客户，想办法如何快速顺序安排完成各项检查项目，检后替受检者收集各项检查结果，做出总检报告及保健建议，工作也千头万绪，工作虽然繁杂琐碎，体检科八名工作人员各司其职，工作上分工不分家，在工作上相互鼓励，相互学习。

一、工作开展情况

1、重视并不断优化体检服务质量, 当好健康卫士。根据人民群众的各种不同需求制定各种体检项目组合，由各单位或个人自由选择。从检前、检中到检后全方位的完成体检的组织、咨询及解释工作。通过加强体检科医护人员人性化服务意识的培养，力求做到服务热心、检查细心、解释耐心、结论放心，及时满足受检者的健康咨询，嘱咐其定期进行复查、跟踪、随访，及时发现健康问题，指导其针对性地开展治疗和保健，使受检者对健康和防病治病的需求在人性化的体检环境中得到最大满足。

2、大力宣传医疗科普知识，提高人们的健康意识。建立体检科微信公众平台。(微信号：华州健康 )把健康的理念传递给千家万户，让大众了解和重视健康体检。从15年12月21日—16年12月20日止，到我院参加健康体检的团体单位 大小共59个，人数 3234人，个人 2024人，总体检人次5303人。全年收入共计 1784422 元。驾驶员体检 13102人。共计262040元。检查结果，发现高血脂、高血压、脂肪肝、高尿酸、高同型半胱氨酸血症的人群发病率越来越年轻化，发病率逐年上升，其中常见病、多发病为：血脂异常、高血压、高血糖、高尿酸血症、脂肪肝、高血粘等代谢综合征患病率也呈现井喷状，甲状腺、乳腺疾病经我们体检筛查出不少患者，通过健康体检使早期发现问题成为实实在在的事情，并且能够和给予健康指导保健建议，该项工作得到来我院进行体检的干部群众一致认同和肯定。通过对受检者一对一的健康知识宣教，使其养成定期体检的习惯，对自身健康提出的预警问题，早期干预、改变生活方式，阻止疾病发生或延缓，早发现早诊治，提高生活质量。

2 3.抓好科室建设。为方便客户体检，进一步理顺了体检工作流程，让体检的每一个步骤都更趋人性化、合理化，逐步实现了让制度管理人，让制度规范操作，从而不断提高体检质量和工作效率。以开展好健康检查工作为重点，从我院的实际情况出发，在现有条件下，创建健康检查健康管理中心，按照健康检查的工作流程和检查设备，以方便群众为出发点，以一站式健康检查服务为目的。坚持点面互动。使健康检查工作实现跨越式的发展，我们通过每一位来检者向周围辐射，以点带面，点面互动，全面开花结果。推出多种类型的套餐检查服务：所谓套餐检查服务是指针对不同人群开展的综合配套体检项目组合，价格优惠，快捷方便的基础检查服务，包括中老年体检套餐，个人基础套餐，单位团体套餐，亚健康体检套餐，高血压体检套餐，特色防癌体检套餐。要通过开展多种类型的套餐检查服务，使各种类型人群享受到及时，高效，价格优惠的体格检查服务。让每位受检者成为我们的义务宣传员，赢得好口碑，培养其成为老客户。

二、存在的问题

1、由于体检科工作较琐碎，工作上常常事无巨细，每项工作主观上都希望能完成得最好，但由于能力有限，不能把每件事情都做到尽善尽美。

2、体检工作宣传力度有待加强。

3.铺捉市场信息、开拓市场业绩不理想。

这些都需要我们在今后的工作中切实加以解决。2024年已经过去，2024年即将到来。在新的一年里，我们将继续围绕医院的中心工作，克服缺点，改进

3 方法，根据实际情况，加强管理，改进服务，大胆探索体检工作的新思路、新方法，促使工作再上一个新台阶，为医院的健康快速发展作出更大的贡献。 2024年的工作目标：

1、着眼工作重心，谋求发展。我科将以开拓市场业绩作为今年工作的重心，抓紧、抓好、抓实、抓出实效，以百倍的努力，交了一份满意的答卷。

2、加强宣传，外树形象。介绍我院技术力量、设备、就医环境、就医流程等，方便群众体检。宣传科普知识，出好科普宣传栏。制作《健康体检》手册和课件，便于各单位宣讲。

3、继续抓好科室建设。继续开展好健康检查工作，从我院的实际情况出发，按照健康检查的工作流程，以方便群众为出发点，以一站式健康检查服务为目的。提高健康体检质量(包括服务和体检报告质量)和满意度。

4、加强学习，增加业务修养，提高知识内涵。

⑴科室业务学习：每月安排一次;

(2)提高计算机的应用能力，鼓励职工学习计算机知识，提高工作效率。 5.加强体检科医护人员人性化服务意识的培养，力求做到服务热心、检查细心、解释耐心、结论放心，及时满足受检者的健康咨询和指导，使其有针对性地开展治疗和保健，使受检者对健康和防病治病的需求得到最大满足。

6、进一步做好2024年全县各单位职工健康体检的规划、安排，做好各单位与我科的衔接工作。

7、争取建立全部受检者健康个人档案，便于今后查询，规范档案管理和指导体检者健康管理。

2024年的成绩的取得离不开医院领导的正确领导，也离不开各医技科室的大力协助配合和支持，我们在充分肯定成绩的同时，也看到了本科室的问题，我们将努力改正工作中的不足，取长补短，努力提高工作质量和服务水平，大力构建和谐医患关系，把2024年的工作做到最好，向院长提出的千万目标迈进。

第7篇：体检科工作总结

体检科工作总结

体检科工作总结

2024年，体检科在院长的正确领导和亲切关怀下，科室职工积极开展工作，各项工作有了一定的进展，为了总结经验、寻找差距，促进中心各项工作再上一个台阶，现将2024年上半年工作总结汇报如下。

一、工作开展情况

1、优化体检服务质量，做好儿童入托体检工作。根据儿童体检的各种不同体检时间需求制定体检下乡和门诊体检分工制，把体检科精干人员分工为：单位门诊小组和体检下乡小组，以更好的使门诊体检和边远乡镇体检任务可以

同时开展。

2、截止2024年6月，全市共有36个幼儿园前来我体检科进行健康体检，参检人数2314人其中门诊体检1673人，下乡小组下乡15次，共体检641人其中学生583人，幼师58人，体检费用共计5万多元。

其中检出贫血儿童123人，龋齿155人，体重超重32人，谷丙转氨酶超标9人。教师高血压11人，贫血2人，谷丙转氨酶超标1人。分别给予相关指导和转诊。

3、在下乡体检同时给幼儿园做儿童保健指导和相关卫生知识。

大力宣传保健科普知识，提高人们的健康意识。体检科工作人员向前来参检儿童家属和乡镇幼儿园进行现场宣传接受教育人员约2800人次。让更多的家长和老师了解和重视相关体检知识和意义，使家长和幼儿园重视健康体检。

4、科室微量元素检验共144人，为临床治疗和保健提供了有效实验参考

数据。

5、我科室收费处截止到2024年6月18日共收门诊儿童体检1673人次，新筛听筛5630人次。

二、存在的问题

1、由于体检科工作较琐碎，工作上常常遇到难题，()每项工作主观上都希望能完成得最好，但由于能力有限，不能把每件事情都做到尽善尽美。

2、体检工作宣传力度有待加强。

3、科室专业技术人员严重不足。

4、检验设备老化，需更新换代。

5、体检相关科室工作人员责任心有待加强。

6、群众健康意识增强，现有体检项目难以适应，需要增加一些体检项目。

这些都需要体检科在今后的工作中切实加以解决。2024年上半年已经过去，2024下半年已经到来。在下半年里，我们将继续围绕医院的中心工作，克服缺点;改进方法;掌握实情;加强管理;改进服务;大胆探索体检工作的新思路、

新方法，促使工作再上一个新台阶，为医院的健康快速发展作出更大的贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找