# 管理层月度工作总结简短范文

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-06-11

*管理层，一般意义上是指对某一单位或系统活动的执行负有管理责任的人员或组织形式。本站今天为大家精心准备了管理层月度工作总结简短范文，希望对大家有所帮助!　　管理层月度工作总结简短范文　　严格来说，对于自我都是为追求提高和提升来说，回首一望，本...*

管理层，一般意义上是指对某一单位或系统活动的执行负有管理责任的人员或组织形式。本站今天为大家精心准备了管理层月度工作总结简短范文，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　管理层月度工作总结简短范文

　　严格来说，对于自我都是为追求提高和提升来说，回首一望，本人发现渡过了一个平淡的6月，本月工作虽然没有轰轰烈烈的业绩，但也算是经历一段不平凡的考验和磨练。在部门领导的正确领导下，我的工作围绕人事管理、奖罚行为的监督与执行、人员招聘与职位培训、员工思想动态以及对生产部管理人员评价调查、协助行政部韦主任做好办公室日常工作和组织员工文化生活活动、宿舍管理等方面重点展开工作。工作中已尽到了应尽的职责，为了总结经验，继续发扬好的一面同时也克服本月里犯的几个错误和不足，现将本月的工作简单的分析与总结：

　　>一、人事管理

　　1.根据各部门人力需求，有针对性、合理地招聘小部份一线员工和服务岗位人员，以基本满足相关岗位;

　　2.健全了人事各项规章制度性文件，按公司规章制度严格执行处罚一切违纪行为，并监督各部门或所有人是否遵守公司制度的各项规章制度。

　　3.与各部门领导沟通，让各部门配合把各工段的考勤及时准确反馈到人事，确保人事查实与各工段上报的考勤核对无误。

　　4.配合财务部门把离职人员的离职手续、考勤和奖罚信息办理上交。

　　5.其它犯错问题与存在不足方面主要是未能完全领会到领导的准确意思或受其它的因素导致自我确定力下降造成小错误不该犯错的都做错了。

　　>二、培训计划与实施方面

　　1.本月里能按个人计划对基层管理人员进行电脑操作技能培训。同时在本月里也未列各部门的培训需求计划。

　　2.后期工作制订培训计划并加强各部门的培训力度，同时也加强自我在培训方面的知识度与胆量。

　>　三、沟通

　　1.进取响应部门领导要求，深入开展了解员工思想动态工作和员工对管理层人员的评价。每一天到车间巡查一遍，让一线员工意识到服务岗位型管理人员工作地点不单单呆在办公室。

　　2.经常性的与员工细心交流与关心他们的工作与生活，让员工感觉到有领导在关注与关心他们，他们也愿意把想法和意见提出来，调查人员根据问题能现场答复与解说都尽力解决。调查人员事后及时总结汇总到部门领导和相关领导，有利于公司管理和方式上不断更加附合公司实际和人员绩效考核，经过这种方式让公司了解员工的思想动态，解决部分员工在工作中与生活中的思想问题，这样他们对公司发展有信心，经过沟通，保证他们在公司能安心认真负责在公司做好本职工作。

　　3.提议方面，部份员工提出的问题或意见，办公室人员收集信息并汇报相关领导后，问题点一向没得到领导答复或解决方法，导致办公室人员下次再去了解与员工沟通谈心时，员工会再次提出问题的落实结果，这样大大降低了行政�咳嗽钡姆衤舛燃俺闲哦龋斓剂粢狻�

　>　四、行政工作方面

　　1.协助相关部门日常的表格制作、打印、复印工作;

　　2.做好办公用品的采购，严格审查各部门的办公用品使用状况，并做好物品领用发放登记，以节俭降低控制成本，合理地采购和发放办公用品。

　　3.在日常工作中，及时和各个部门、工段密切沟通、联系，适时对各部门的工作提出些指导性的意见。

　　4.协助后勤主管管理好宿舍(卫生、人员入住、搬离、节俭用电)。

　　5.协助行政主任与人力资源主任策划公司小型活动(台球比赛、员工生日、电影播放);

　　6.对内做好并管理好办公设备，按办公设备管理办法严格监管、清点各部门的使用、保管情景;

　　7.个人意识到行政部门是一个重要性的服务部门，所以作为一名行政人员首先充分认识到自我既是一个管理者，更是一个执行者，首先以身作则，要更好的服务于其它部门，遵守公司一切规章制度，不管什么事能够主动承担工作，做到任劳任怨，充分发挥我们的主动性及进取性和热情度，一个结果就是大家满意。可是很遗憾的是自我在这方面还要不断的提升与改善。

>　　五、下一步的工作计划

　　1.在人力资源管理方面加强提高全面的知识化不断提升个人本事，从以前人事管理提升到目前公司的人力资源管理的角度。

　　2.办公室行政工作也从以前简单的行政管理往服务型和协助各部门管理角度进化。

　　3.不断提升自身本事不足之处，尽量往管理层方向的角度去看问题和处理问题。

**管理层月度工作总结简短范文**

　>　一、主要工作情况

　　1、重视理论学习，坚定政治信念，明确服务宗旨。

　　认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十六大精神，积极参加局机关组织的政治活动，能针对办公室工作特点，挤出时间学习有关文件、报告和辅导材料，进一步明确“三个代表”要求是我党的立党之本，执政之基，力量之源，是推进建设中国特色社会主义的根本保证，通过深刻领会其精神实质，用以指导自己的工作。时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，公道正派，坚持原则，忠实地做好本职工作。

　　2、加强业务学习，提高工作能力，努力开展实施工作计划，做好本职工作。

　　重视学习业务知识，积极利用参加培训班等机会聆听专家的指导，向专家请教学习，提高自己的业务能力。紧紧围绕本职工作的重点，积极学习有关经济、政治、科技、法律等最新知识，努力做到融汇贯通，联系实际。在实际工作中，把政治理论知识、业务知识和其它新鲜知识结合起来，开阔视野，拓宽思路，丰富自己，努力适应新形势、新任务对本职工作的要求。

　　3、勤奋干事，积极进取。

　　认真做好本职工作和日常事务性工作，做到腿勤、口勤，使票据及时报销，账目清楚，协助领导建立健全各项制度，保持良好的工作秩序和工作环境，使各项管理日趋正规化、规范化。完成办公日常用品购置、来人接待、上下沟通、内外联系、资料报刊订阅等大量的日常事务，各类事项安排合理有序，为办公室工作的正常开展提供了有效保证。

　　4、成绩斐然，争取长足进步。

　　几年来，坚持工作踏实，任劳任怨，务实高效，不断自我激励，自我鞭策，时时处处严格要求自己，自觉维护办公室形象，高效、圆满、妥善地做好本职工作，没有出现任何纰漏，取得了一定成绩。

　　>二、存在不足

　　一是政治理论学习虽有一定的进步，但还没有深度和广度。二是事务性工作纷繁复杂，减少了调研机会，从而无法进一步提高自己的工作能力。三是工作中不够大胆，总是在不断学习的过程中改变工作方法，而不能在创新中去实践，去推广。

　>　三、今后努力方向

　　不断加强个人修养，自觉加强学习，努力提高工作水平，适应新形势下本职工作的需要，扬长避短，发奋工作。

**管理层月度工作总结简短范文**

　　根据市委组织部信息处下发的“关于在我市开展干部档案管理工作检查的通知”精神，结合我局的干部档案工作实际情况，我们迅速行动、突出重点、认真细致地逐条逐项按照《本溪市干部档案管理工作检查评分表》的要求，实事求是地进行自查。

　>　一、充分认识人事档案工作的重要性

　　档案工作是各项管理工作的重要组成部分，胡\_同志指出“档案是人类活动的真实记录，是人们认识和把握客观规律的重要依据。借助档案，我们能够更好地了解过去、把握现在、预见未来。档案事业是党和国家事业发展的一个不可缺少的方面，是一项崇高的事业。”这充分说明了档案工作在建设中国特色社会主义事业中的重要地位、重要使命和重要意义。我局十分重视档案工作，以党的十七大重要思想为指导，紧紧围绕全市组织、人事工作中心任务，坚持解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新，立足材料的收集和案卷的整理，狠抓基础设施建设和档案管理人员的素质建设，不断提高管理水平，为全市改革发展提供优质服务。

　　二、加强人事档案工作的组织领导

　　我局非常重视对干部人事档案管理工作的领导，将这项工作摆上重要议事日程。由主管局长亲自抓，加强了对我局干部人事档案管理工作的领导和协调。主管干部人事档案管理工作的领导，定期听取工作汇报，切实解决工作中遇到的实际问题。下设办公室和具体工作人员，坚持一切从实际出发，明确分级管理责任，制定了切实可行的工作计划，并认真组织实施，全面、准确、真实地保存好各种档案。档案工作者能够充分认识到档案工作的重要性，切实增强做好档案工作的使命感和责任感，确保干部人事档案管理工作顺利和深入的开展，努力开创干部人事档案工作的新局面。

　　>三、归档与整理情况

　　在市委组织部信息处下发《关于在全市开展干部档案管理工作检查的通知》后，我局就对这项工作进行了部署，将上级文件精神、要求进行了认真研读，并明确了时间、要求和标准。同时，我们严格按照文件，以《干部档案工作条例》中第五章《档案材料收集、鉴别与归档》执行，采取多种形式，加大工作力度，逐份清理干部档案，对所缺材料逐项进行登记、索要。对收集归档的材料，认真细致地进行鉴别，剔除不应归档的材料，使归档材料真实可靠、文字清楚、对象明确、手续完备。需经组织审查盖章和本人签字的，盖章签字后归入干部档案。

　　在干部档案的整理工作中，我们做到认真鉴别、分类准确、编号有序、目录清楚、装订整齐。通过整理使每卷档案达到完整、真实、条理、精炼、实用的要求。按照干部人事档案收集制度、鉴别制度、整理制度、查(借)阅制度、转递制度、保密制度、保管制度、管理人员职责等各项制度，做到完善各种登记薄和台帐。

>　　四、档案的利用和转递情况

　　我局的干部人事档案在利用时，查阅单位要填写《查阅干部档案审批表》，按照查阅干部档案的规定办理审批手续，需要有主管局长签字方可查阅，不得凭借调查证明材料介绍信查阅干部档案。干部人事档案一般不外借，如必须借出使用时，要说明理由，经过主管局长批准，并严格履行登记手续，归还，不得擅自转借他人。在干部档案的转递中，我们也严格按照统一规定的“干部档案转递通知单”的项目详细登记，严密封包，收到档案的单位，经核对无误后，在回执上签名盖章立即取回。

　>　五、干部人事档案工作中存在的问题

　　我局干部人事档案现代化管理应充分发挥计算机在干部人事档案保管、保护及利用方面的作用，提高现代化管理水平。积极争取领导和相关部门支持，制定了经费预算并得到落实，购置新式档案盒，更换密集架，做到防火、防潮、防蛀、防盗、防光、防高温等设施齐全。

　　通过自查，找到原因，也增加了信心，目前，我们干部人事档案已经全部加工整理完毕，正在进行材料收集和整理目录阶段，逐步完成市委组织部文件中要求的任务。

　　干部档案管理工作是党和国家干部工作不可缺少的一个重要组成部份，是做好干部工作的基本条件之一，干部档案管理工作的好坏直接影响到干部工作的效率和质量，涉及到每个干部的切身利益。为了更好管理干部档案，为干部工作服好务，今年，我局将就人事档案管理的现状及存在的问题进行深入的调研，并就此提出解决问题的思路及对策。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找