# 九月份培训工作总结

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-06-11

*九月份培训工作总结 根据公司20xx年培训工作要求，结合车间的实际情况，九月份我们大力开展各个方面的技能培训。使技术及施工人员能够快速的提升自身技能水平，更好更快的为公司服务。 在生产任务比较繁重的情况下，领导也非常重视车间技能培训工作，...*

九月份培训工作总结

根据公司20xx年培训工作要求，结合车间的实际情况，九月份我们大力开展各个方面的技能培训。使技术及施工人员能够快速的提升自身技能水平，更好更快的为公司服务。

在生产任务比较繁重的情况下，领导也非常重视车间技能培训工作，要求利用业余时间开展技能培训工作，并且将外协单位也纳入了培训计划中，这样对车间整体的技能提升起到了很大推动作用。九月份共组织培训班两次，培训课内容主要有计算机辅助管理系统培训、船只焊接工艺WPS宣贯、班组安全管理培训、管子制作工艺培训、管子涂装工艺及表面处理宣贯培训、中国造船质量标准培训。培训总人数达到37人，其中管理技术人员13人，技能工人12人、外协工人21人。共培训学时20小时。特种材料焊工培训由于材料还没到货，所以推迟到10月份。

截止9月份组织焊工取证考试3次，共67人，合格取证65人，对考试不合格的人员进行重新培训考试，保证最终合格取证。并且组织27人进行白钢取证考试，现管加工车间共有焊工214人，其中有证焊工202人，并保证对所有焊工情况进行随时更新，使焊工管理工作规范化。

为保证车间整体施工质量水平，要求班组对准备取证的员工进行质量跟踪，随时掌握他们技术水平，合理安排活段，即保证了质量要求，又使准备取证人员的技能稳定并达到培训取证的水平。

通过开展的各种培训班工作，各工种岗位人员技能水平的确有了一定的提升，并且对自己岗位技能有了很深的认识，及时找出不足，加强学习，使自己成为合格的技能工人。

技能培训对生产企业来说是非常重要的一项工作，我们会长久有效的开展这项工作，克服不足加强专业学习，编排贴切实际生产的培训课程计划，完善技能培训工作。在工作中出现的不足之处，请领导给予批评指导。

>九月份培训工作总结

转眼间，九月份已悄然走来，九月份，综合办培训围绕公司经营目标，在公司的领导关心和帮助下，在全体员工的不懈努力下，圆满完成了全月的培训任务。为了总结经验，寻找差距，现将一个月来的工作总结向如下：

>一、培训工作情况：

九月份综合办培训与其他部协作共举办了员工培训二十期以上，共四百多人人次参加，每届培训合格率达90%以上，基本达到了目标要求;(其中包括全公司员工消防知识，消防实战练习)。

>二、培训工作分析：

1、九月份的培训工作比起八月份相比有了较大的进步，无论是在培训课程还是培训质量上都有了一定的增长幅度。一是：对一线操作人员开展技能培训，做到持证上岗;对管理人员进行现代管理理念和管理方法的培训;二是：全员培训，对所有员工进行安全教育、法律法规教育、企业文化构建与团队协作教育与培训;三是：脱产和半脱产培训，学校将参培人员送到其它培训机构或规模企业，接受创新思想和技术提高培训。

2、完整了培训计划：建立了制度性培训体系，比起以往的培训工作缺乏制度完善和系统化，培训管理幅度和力度较弱，员工培训意识差，培训工作开展起来较为困难的情形。综合办建立了职工学校，利用职工学校平台，在总结了以往的培训经验基础上，优化了培训的重要性，重点加强了培训内容全面性，提升了培训工作的制度化管理。

3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式：九月份的培训工作，我们主要采取幻灯片、理论与实践相结合的方式来提高培训工作，让新入职员工尽快掌握相关知识，在投入工作。

>三、培训工作存在的问题与不足：

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。

2、虽改变了培训制度但是培训形式缺乏创新，只是一味的采取“上面讲，下面听‘形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。

3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的主要体现，短短的1个小时不能完全将所要讲的课程融入到培训工作中来。

4、实施培训的针对性不好，后续效果评价不到位目前培训整体还是停留在推的阶段，培训计划更多地靠主管部门去督促和实施，相对缺乏对业务的支持，针对性不强。

5、内部授课老师技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的讲师队伍。 以上是我对培训工作的总结，认真进行总结是一个不断学习和提高的过程，只有在实际工作的过程中不断总结，通过总结寻找工作中的规律，从而培养和提高工作效率及完成工作能力。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找