# XX市统计局2024年平安建设工作总结

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2024-06-14

*通过总结，人们可以把零散的、肤浅的感性认识上升为系统、深刻的理性认识，从而得出科学的结论，以便改正缺点，吸取经验教训，使今后的工作少走弯路，多出成果。它还可以作为先进经验而被上级推广，为其他单位所汲取、借鉴，从而推动实际工作的顺利开展。本站...*

通过总结，人们可以把零散的、肤浅的感性认识上升为系统、深刻的理性认识，从而得出科学的结论，以便改正缺点，吸取经验教训，使今后的工作少走弯路，多出成果。它还可以作为先进经验而被上级推广，为其他单位所汲取、借鉴，从而推动实际工作的顺利开展。本站今天为大家精心准备了XX市统计局2024年平安建设工作总结，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　XX市统计局2024年平安建设工作总结

　　一年来，在市综治委指导下，统计局认真贯彻落实依法治国方略和综治目标管理，强化防范机制，突出工作重点，坚持以防为主，打防并举，狠抓综治安全，统计法制宣传教育和预防机制不断强化，综合治理不断贴近统计工作实际，机关上下形成了安定、团结、稳定发展的良好局面，为统计工作的顺利完成提供了保障，为全市经济建设和两个文明建设的长足发展发挥了积极的促进作用。

　　一、提高认识，强化责任，抓好平安建设工作宣传教育 为提高干部职工对平安建设工作重要性认识，我们首先抓综治工作宣传教育。先后组织干部职工学习了社会治安管理等法律法规，将综合治安知识纳入机关学习的主要内容，开展了综治知识学习教育辅导活动，局长杨树志等局领导都亲自作过辅导讲课。针对学习情况和工作实际，我们还组织开展了综治知识测试，参学、参考和合格率均达到100%。通过学习，提高了干部职工综治工作责任意识，强化了紧迫感，统一了思想和行动，确保综治工作顺利开展;

　　其次抓好综治网络建设。我们成立了社会治安综合治理工作领导小组、普法工作领导小组等综治工作组织机构，明确了局长为统计局平安建设综合治理工作第一责任人、分管领导为直接责任人，确定了办公人员，建立了相关责任人的责任机制，并与9个科室签订了目标管理责任书，确保平安建设工作目标明确，责任到位。

　　二、加大力度，强化措施，抓好安全防范工作的落实 我们针对工作实际，加大监管力度，确保无事故发生。办公区安全管理可以说是机关安全管理的一个重点环节，我们针对干部疏忽大意、粗枝大叶、安全意识不浓，存在的门开无人、人走不断电等迹象，我们先后在春节安全会和机关多次会议上强调注重安全问题，确定科室负责人为本办公室的安全直接管理人，要求做到万无一失，出现问题将追究责任。对财务室要求严格做好安全管理，不断提醒防火防盗安全意识，严格按照财务制度和安全管理制度做好登记备案都能相关日常工作，确保财务安全。局机关办公区实行了值周制，由一名局领导带班，值周同志负责办公区防火防盗管理。特别是“十一国庆”期间，我局坚持一岗双责和24小时值班制度，做到了值班有记录、换班有交接，保证了信息畅通和单位安全。同时，结合行业特点，坚持把统计执法检查当作推动和规范统计工作的一项重要工作抓紧抓实，通过开展双随机抽查检查，严肃查处统计违法案件，使依法统计的观念意识进一步增强。并结合XX市近年来发生的统计违法典型案例，教育大家自觉遵纪守法，做文明公民、守法公民。

　　三、健全制度，强化领导，抓好综治工作规范化管理 为不断加大平安建设工作力度，我们始终把平安建设工作纳入重要议事日程，按照平安建设目标管理责任书要求，及时开展自查自评，了解和掌握本责任区的治安状况，分析治安形势，解决治安中的突出问题，安排部署平安建设工作，使平安建设工作层层有领导，有健全的机构，有过硬的管理人员，分工明确，责任具体，措施到位，各种职能作用得到充分发挥，使平安建设工作进一步走向网络化、规范化。一是制订计划。我们制定了2024年社会治安综合治理 暨平安建设工作计划，明确了工作目的、任务和目标，切实把个人思想行为统一到平安建设要求上来;

　　二是制定制度。我们从建立完善各项制度入手，规范操作程序，强化内部监督约束机制，确保各项工作措施的落实到位。制定了社会治安综合治理目标责任制和奖惩制度，完善了机关安全管理制度、车辆管理制度、综治工作责任人制度等多项综治管理制度。通过建章立制，严格执行，规范行为。三是检查督导。坚持领导带班查岗制度，每季开展一次综治、安全检查，建立健全了综治工作台帐。坚持按制度办事，严格奖惩兑现。

　　一年来，我局平安建设工作虽然取得了阶段性的成绩，但也存在一些不足，主要表现在：对平安建设工作宣传的力度还不够，总结经验不足，平安建设工作规范化管理有待进一步加强。我们将进一步抓措施落实，抓制度到位，抓档案规范，加大领导力度，检查、督办、查处力度，不断总结经验，改进工作，努力完成社会治安综合治理工作目标管理任务。

**XX市统计局2024年平安建设工作总结**

　　一、 “四个”工程助推进，形成齐抓共管的工作合力。

　　一是实施“一把手”工程，在党政合力上抓推进。我们始终把保一方平安作为各级领导干部的政治责任，坚持“党委领导、纪委负责、综治协调”的原则，逐级实施“一把手”工程，成立以纪委办主任为组长，成员单位负责同志为成员的平安建设工作领导小组。坚持每个季度听取一次平安建设工作汇报，主要领导带头参与平安建设工作，组织召开现场推进会10余次。

　　二是实施“部门联动”工程，在成员单位相互协作上抓推进。将平安建设纳入年度中心工作，党委定期研究，健全机构，完善机制，落实经费，与各街镇、各部门签订《平安建设目标责任书》，层层夯实责任，形成从上到下，齐抓共管的良好局面。

　　三是实施“督察督办”工程，在落实责任上抓推进。我们定期组织召开社会治安形势分析会，对案件高发、治安秩序出现反弹的区域，派驻干部集中力量抓治理。对工作进度慢、措施落实不到位、工作效果不明显，完不成工作任务的，每月在全办通报一次，连续通报三次，又不认真整改的，坚决实行一票否决，追究主要领导的责任，并派驻由组织、纪委和综治各部门领导干部组成的督查组，深入到村组、单位帮助整改。

　　四是实施“经费保障”工程，在工作支持上抓推进。在先后投资40万元，购置电动巡逻汽车2辆，四轮电瓶车2辆，警用摩托车3辆，警用电动车4辆，组建三级巡逻队伍156人，红袖标义务巡防队420余人，落实了巡逻防控经费，购置服装312套、巡逻警具156套的基础上，继续加大经费投入，在空港辖区形成“车子跑起来、队员转起来、袖标飘起来”的三级巡防格局。

　　二、“三个到位”促宣传，营造全社会参与的浓厚氛围。

　　一是开展舆论攻势，做到户外宣传到位。年内更新户外宣传牌8块、灯杆灯箱宣传400快、平安印章logo文化墙5000余米;张贴扫黑除恶喷绘900块;通过“空港先锋号”公众平台、微信群、微博等新媒体全方位提升平安建设知晓率。

　　二是深入群众身边，做到入户宣传到位。印发《致全办人民的一封公开信》，组织街镇干部入户走访、调查，逐户发放，充分利用广播向群众宣讲平安建设的相关知识，发放宣传单;组织政法各部门的优秀干警开展“送法进企业”、“送法进学校”、“登门讲法”等活动，使平安建设达到家喻户晓、人人皆知。

　　三是选好工作切入点，做到专项宣传到位。继续开展平安建设“万人签名”、平安建设知识有奖问答、小手拉大手等专项宣传活动;年内举办法制大讲堂20余次;印制平安建设鼠标垫10000余个、纸杯30000余个、围裙5000余个、打火机20000余个，做到专项宣传入眼、入心、入脑。

　　三、“六个提升”保民安，铸牢平安空港铜墙铁壁。

　　一是建机构，提升平安建设管理水准。强化基层综治组织建设。为各街镇建成综治维稳中心和综合服务中心，以及行政村建成综治维稳工作站，成立治保会，选任治保会主任，设置办村两级专职综治干事，确保综治维稳工作有人干、干得好。

　　二是强队伍，提升平安建设防范力度。我们充分挖掘群众力量，按照上下联动、逐级贯通的要求，建成办、村、组、治安联防员、治安中心户长到各户的五级巡防网格，全面提升平安建设防范力度。

　　三是创网格，提升平安建设网格预警能力。依托底张办网格管理中心，对辖区发现的异常情况，及时处理。同时，依据办事处对群众满意率调查结果，根据社会治安形势分析研判，将辖区23个自然村、26个单位，分为治安防控重点(红)、一般(黄)、正常(蓝)区域，实行红、黄、蓝“三色标识”预警，动态管理，实现网格管理精细化。

　　四是抓共建，提升平安建设联防效能。在街镇成立交巡警中队，组建三级巡逻队伍156人，红袖标志愿者巡防队420余人，实现二级巡逻专职化、三级巡逻长效化、志愿巡防经常化，坚持“一岗双责”,形成“巡防、联防、群防、技防”四位一体的立体治安防控体系，实现了全域监控，应急处置;

　　五是用天眼，提升平安建设巡防手段。利用全辖区行政村安装高清视频监控探头486个，实现辖区街道、重点企业、消防安全、道路安全、环境卫生等监控无死角;所有监控探头实行局域联网，形成“探头站岗、电脑巡逻、鼠标执勤”的立体防控体系。

　　六是重打击，提升平安建设维护社会稳定的强大合力。依托街镇网格化管理中心和综合服务大厅，实现治安监控全覆盖、为民服务全方位，社会治安“打、防、管、控”一体化, 从源头上震慑犯罪分子。

　　二、工作短板：

　　一是新城、办事处两级高度重视，村组干部对平安建设工作的重要意义认识不深,责任心不强,工作措施不力,落实的不到位;二是综治委各成员单位不能经常性参与，平安建设不能形成强大合力;三是群众对平安建设认识仍有不足，参与不积极。

　　三、整改措施：

　　下一步，我们将按照“抓基层、打基础、求突破、创特色”的工作思路，做好平安建设工作：

　　一是进一步加大培训力度，扩大培训范围，将培训延伸至村组干部、群众个人;

　　二是进一步推进社会治安防控指挥中心建设，细化网格建设，实现“电子红袖标”站岗放哨;

　　三是继续加大宣传力度，在打造农民乐园宣传阵地的基础上，以点带面，辐射周边，通过“空港先锋号”、微博、等新媒体加大宣传力度和广度，营造浓厚的宣传氛围，形成平安空港人人参与、空港平安人人共享的良好局面。

　　XX市统计局2024年平安建设工作总结

　　为认真贯彻落实区、市政法综治工作会议，自治区第十二次党代会和市委四届四次全会精神，牢牢把握社会主要矛盾的新变化，主动适应人民群众对平安的新需求，我局认真贯彻落实市委政法委《2024年综治(平安中卫建设)工作实施方案》文件精神，结合我市工作实际，制定工作方案，细化责任分工，狠抓督导落实，各项工作正稳步推进。

　　一、以矛盾纠纷排查化解为主线，健全完善“大调解”机制。

　　(一)提高认识，加强组织领导。按照自治区司法厅及市委政法委工作部署，制定下发《中卫市矛盾纠纷“大调解”专项行动实施方案》，成立工作领导小组，明确工作职责，细化工作措施，确保矛盾纠纷“大调解”活动具体落实到位。

　　(二)深化工作，深入开展人民调解“四张网”建设。一是巩固镇、村(居)人民调解组织。认真贯彻落实平安建设文件精神，根据我市工作实际，认真抓好人民调解“四张网”建设，把人民调解触角延伸到社会各个方面、各个角落，筑牢社会稳定的“第一道防线”。 全市41个乡镇，487个村(居)全部建立了人民调解组织，进一步完善了横向到边纵向到底的人民调解组织网络，实现了市、县(区)、镇(乡)、村人民调解组织全覆盖。二是积极稳妥发展专业调委会。积极拓展人民调解工作领域、在医患纠纷、劳动争议、交通事故、物业管理等矛盾纠纷相对集中，多发领域建立人民调解组织的基础上，今年联合市总工会、市人社局在全市所有工矿企业及乡镇建立劳动争议人民调解委员会，海原县司法局积极与海原县法院对接，建立海原县婚姻家庭矛盾纠纷人民调解委员会，稳妥有序地推进行业性专业化人民调解组织建设，积极探索引导律师参与社会矛盾纠纷化解机制，如：四季鲜果蔬批发市场、中卫市创业城等区域)创建个人调解室，推进社会矛盾纠纷多元化调处机制有效实施。(目前已经和相关律师及区域行业负责人进行了沟通，有望在8月份建立运行)。三是加强各级调委会规范化建设。严格按照《宁夏人民调解委员会规范化建设标准》中“七化”的要求，指导各级人民调解委员会开展规范化建设，通过申报2024年中卫市部门效能目标计划，自我加压，深入推进基层调委会规范化建设，年内完成全市70%的基层调委会的规范化建设。并积极与政法委协调将人民调解工作列入乡镇年底考核，加强日常监督与考核等措施，促使调委会走上标准化建设道路，保障人民调解活动的顺利开展。四是强化人民调解队伍建设。通过选聘专职人民调解员，强化人民调解组织建设。海原县司法局积极向党委、政府协调申请，采用政府购买社会服务的形式，选聘法律专业的20名高校毕业生充实到专职调解员队伍，提升调解队伍素质;沙坡头区出台《沙坡头区专职人民调解员管理办法》，并已在5个乡镇选聘15名专职调解员试点推行。

　　(三)健全完善人民调解工作制度。一是建立完善矛盾纠纷调解工作联席会议制度，坚持每季度分析、交流、研究调解工作，集中商讨疑难矛盾纠纷解决方案，根据需要对重大疑难矛盾纠纷及跨地域、跨部门的矛盾纠纷开展联动联合调处，最大限度地实现资源共享。二是严格落实矛盾纠纷预警机制。进一步落实矛盾纠纷排查登记制度、信息分析报告制度、回访制度和重大疑难矛盾纠纷直报制度。充分利用司法行政现有的业务管理信息系统，完善从乡镇(街道)司法所、县(区)司法局、市司法局到区司法厅的五级矛盾纠纷信息沟通机制，打破信息壁垒，实现矛盾纠纷排查调解业务信息数据的融合、共享。乡镇(街道)司法所对排查出的矛盾纠纷，要形成矛盾纠纷信息报告，定期报当地党委、政府和县(区)司法局。

　　(四)推动建立“三调联动”矛盾纠纷多元化解机制。综合运用法律、政策、经济、行政等手段和教育、协商、疏导等办法进行调处。一是积极推进人民调解与行政调解、司法调解衔接平台建设，畅通矛盾纠纷的分类、分流调处渠道，确保各类矛盾纠纷得到及时化解。二是健全公调对接、访调对接等人民调解与行政调解、司法调解衔接机制，逐步探索和规范邀请调解、联合调解、委托调解流程。三是健全矛盾纠纷情报信息网络，完善信息收集、分析、报送制度，对适合进行人民调解的矛盾纠纷，积极引导至所在地的人民调解委员会进行调解。

　　(五)着力开展矛盾纠纷排查调处工作。认真指导组织各级调解组织采取普遍排查、重点排查、定期排查和专项排查相结合的方式，按照属地管理原则，严格落实“两排查一分析”制度，扎实开展矛盾纠纷排查调处活动，做到早发现、早报告、早处置，抓早、抓小、抓苗头，变“被动调解”为“主动调解”，将矛盾纠纷化解在萌芽状态，解决在基层。重点围绕疑难复杂、重特大、易激化、易引发群体性上访事件的矛盾纠纷，开展经常性的矛盾纠纷排查，进一步完善联动调解工作机制。2024年1月至今，我市共调处各类矛盾纠纷2497件，调解成功2236件，调解重大疑难矛盾纠纷637件，调解成功率89.6%。

　　二、进一步加强社区服刑、刑满释放人员服务管理。

　　(一)“扫黑除恶”和社区矫正场所安全稳定工作情况。

　　1、“扫黑除恶”工作开展情况：根据全国扫黑除恶专项斗争会议精神及司法厅《关于社区矫正贯彻落实扫黑除恶安全稳定工作的通知》，结合我市社区矫正工作的实际情况，我局积极安排部署，认真组织落实。一是提高思想认识，强化领导责任。要求各县(区)司法局要提高认识，统一思想，充分认识此次专项活动的重要意义，要把专项活动列入重要议事日程，制定细化实施方案，具体落实到位。二是强化监管措施，确保行动落实。我市全面开展排查工作，有针对性的排查了解社区服刑重点人员情况，重点排查涉邪、涉毒、涉黑、有犯罪前科、惯窃和其他故意犯罪类型的社区服刑人员，鼓励社区服刑人员积极举报、揭发黑社会集团和黑社会分子。重点排查刑满释放人员中涉邪、涉毒、涉黑、“三无”和扬言闹事、缠访等可能影响社会安全稳定倾向的重点人员;开展“扫黑除恶专题教育活动”，将国家相关决策和行动内容宣传到位。截至目前，共组织开展大排查5次，排查社区服刑人员640人次、刑满释放人员1000多人次。经排查，中卫市没有暴力类、涉恐类、吸毒类服刑人员。涉及二次犯罪12人，裁定撤销缓刑人员1名(目前正在追逃中)，因被行政拘留提出警告1名。三是严明纪律要求，提升政治觉悟。要求各级司法行政工作人员要严肃律己，坚决不与黑恶势力有牵连，坚决不能为黑恶势力提供庇护、通风报信、疏通关系充当保护伞。2、社区矫正场所安全稳定排查整治情况。我市各级司法行政机关立即针对市、县(区)社区矫正服务中心，各司法所社区矫正工作场所开展消防设施大排查、大整治。定人定责，安排专人开展排查工作，对社区矫正场所消防设施如灭火器、消防栓、安全通道等进行排查。经排查，我市各社区矫正场所消防设施完备，无损害、老旧等问题，消防通道通畅。

　　(二)社区矫正重大事项报告情况。

　　2024年以来，我局严格按照《社区矫正实施办法》和《宁夏社区矫正执行规定》，对社区服刑人员规范管理，严格履行重大事项报告制度。2024年上半年，我市共报送重大事项2例：中宁县社区服刑人员马星涉嫌信用卡诈骗，中宁县社区服刑人员雍亮涉嫌持有毒品。

　　(三)社区矫正和安置帮教信息管理系统应用情况。

　　我局高度重视社区矫正信息化建设，自宁夏社区矫正信息管理系统启动后，积极组织人员参加培训，学习具体操作应用及系统安装规范，及时发现系统运行中的问题适时反馈技术人员。目前我市各基层单位均已正式启动运行该系统，社区矫正信息管理系统运行正常，安置帮教信息管理系统也在逐步应用中。

　　(四)刑满释放人员信息核查、录入及重点人员必接必送情况。

　　严格落实信息核查的有关规定，要求辖区各基层司法所在信息核查时，要深入村委会、社区，走访服刑在教人员近亲属，核实其基本情况，市、区司法局采取QQ通知、电话交流、个别督促、实地督办、定期通报等措施，做到核查信息准确无误。及时将核查信息导出存档。严格落实必送必接制度。对重点刑满释放人员我们严格落实必送必接制度，今年以来衔接刑满释放人员205人，其中监狱释放142人，看守所释放8人，社区矫正转入55人，接送重点安置帮教人员8人。

　　三、存在问题

　　1、个别工作开展较为迟缓。按照市委政法委《2024年综

　　治(平安中卫建设)工作实施方案》文件任务分工，对于“完善未成年人司法保护制度，对违法和轻微犯罪的未成年人试行违法和轻罪记录消除制度，最大限度挽救失足青少年，帮助其顺利回归社会。”这项任务，组织实施较为困难，经过初步沟通，法、检两院认为此项工作机制缺少相关法律及政策依据。而且已前司法局的工作职责及职能难以协调建立相关制度。

　　2、缺乏专门管理机构。我市目前仅中宁县、海原县司法局成立了专门的社区矫正机构，市司法局、沙坡头区司法局暂未成立专门的社区矫正科(股)室，也未配备专职社区矫正工作人员。工作头绪多，任务重，影响了正常的督导、检查及工作开展。

　　3、帮扶机制长期化有待加强。安置帮教工作重在帮扶、安置，作为实际操作的司法所，与乡镇民政部门协调手续复杂，审批时间长，容易造成不能及时对困难人员进行救助和安置，使得安置帮教工作发展受到制约。

　　4、缺少执法执勤车辆。社区矫正人员装备保障不足，因公车改革，我局没有配备执法执勤车辆，深入基层司法所开展督导检查有诸多困难。

　　四、下一步工作计划

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找