# 煤矿统计员工作总结

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-06-16

*煤矿统计员工作总结（精选5篇）难忘的工作生活已经告一段落了，回顾这段时间的工作，相信你有很多感想吧，想必我们需要写好工作总结了。大家知道工作总结的格式吗？以下是小编整理的煤矿统计员工作总结，欢迎大家借鉴与参考!煤矿统计员工作总结（精选篇1）...*

煤矿统计员工作总结（精选5篇）

难忘的工作生活已经告一段落了，回顾这段时间的工作，相信你有很多感想吧，想必我们需要写好工作总结了。大家知道工作总结的格式吗？以下是小编整理的煤矿统计员工作总结，欢迎大家借鉴与参考!

**煤矿统计员工作总结（精选篇1）**

根据7月26日省、市安全生产电视电话会议和泽州县安全生产委员会（泽安发【20\_\_】4号）文件精神，我矿积极开展了安全生产百日大检查专项活动，并高度重视此次检查工作，按照我矿的安全生产实际情况，认真组织、精心策划制定安全生产百日大检查工作方案，成立了以矿长为组长的“安全生产百日大检查”领导组，认真按照工作方案及时开展我矿的安全生产百日大检查工作，进行详细的安排部署，进一步有力推动安全生产工作，现将“安全生产百日大检查”工作情况总结如下：

一、 当月情况

1、截止到9月30日95307高档普采工作面正常生产，我矿把该工作面做为重点来抓，为了加强95307工作面的安全质量，特在15日—25日这10天里对95307工作面进行了进一步维修，机电设备安装、检查，两巷顺槽维护等工作，全面为回采工作面的安全生产提供良好的作业条件。

2、我矿为了提前做好掘进工作面水害分析预报，严格执行“有掘必探、有采必探、先探后掘、先治后采”的探放水原则，地测防治水科认真按照规程并结合我矿实际特制定了探放水安全技术措施，并组织掘进队人员进行了学习、贯彻，并严格按照该措施进行作业，10日至13日95230掘进巷进行了大钻探水均无异常现象，并严格执行补探不少于30m，并于9月13日95230掘进巷开始正常掘进，截止到9月底该掘进巷掘进正常。

3、截止到9月20日对全矿井下各地点全部进行了密闭质量检查。

4、为了满足井下各地点的检测需求，9月8日我矿特新增了30台甲烷检测报警仪，并逐台进行了检测、校验。

5、9月份以来晋城市、泽州县煤炭工业局针对我矿的安全生产工作进行了全面详细的检查，为此我矿对所检查存在的问题及时组织相关人员进行详细落实、整改。

6、今年以来质量标准化严格按照有关文件精神开展了“安全标准化”各项工作，并积极响应各科队展开井上、下的标准化工作。为努力实现“国家级安全质量标准化一级矿井”努力奋斗。

7、9月份以来职教科组织了各个队里一百多名工人进行了大规模的培训工作，从根本上再一次全面提高我矿工人的知识水平和安全意识。

9、9月份以来机电科对井下所有地点的开关接地极进行了全面详细检查工作，对不合格，不规范、不达标准的接地极全部重新进行补打，大大提高井下用电的安全。

10、九月份我矿扎实开展安全生产百日大检查自查自纠工作：

8月30日—31日经现场详细检查发现一般性安全隐患7条（机电设备方面3条、其它方面4条）。

9月6日—7日经现场详细检查发现一般性安全隐患5条（机电方面1条、工业卫生方面2条、其它方面2条）。

9月13日—14日经现场详细检查发现一般性安全隐患6条（机电方面2条、工业卫生方面2条、其它方面3条）。

9月20日—21日经现场详细检查发现一般性安全隐患7条（通风方面1条、采掘支护3条、工业卫生方面1条、其它方面2条）。

9月27—28日经现场详细检查发现一般性安全隐患5条（机电方面2条，工业卫生方面1条，一通三防方面1条，其它方面1条）。

对自查自纠所排查的问题，落实人员及时处理，并全部整改到位。

二、 工作总结

我矿针对九月份以来检查存在的\'隐患问题做了详细总结，同时我矿组织各科队管理人员召开了一次专题会议进行分析总结，存在隐患的主要原因就是员工心存侥幸、违章操作，安全意识淡薄，组织纪律松懈。并从九月份的统计数据分析来看，大部分都是因为员工粗心大意，违章操作造成的一系列隐患问题。隐患问题重要的是去落实，整改，但更重要的是认真吸取分析每一次存在的安全隐患，避免下一次再出现同类的问题。把隐患问题落实到每一名员工的身上，实行谁的问题谁整改，从根本上消除安全隐患，让每一名员工都能清楚的认识到安全的重要性，努力将安全意识和安全管理制度化转化为自己的行为习惯。我矿将认真吸取好经验，好办法，把安全工作放在首位，扎实的做好安全生产百日大检查工作。

**煤矿统计员工作总结（精选篇2）**

生命诚可贵，安全无小事。今年以来，在各级领导的大力支持和关心下，我们认真贯彻落实上级一系列安全指导精神，坚持“安全第一、生产第二”的安全生产方针，坚固树立“以人为本、安全为首”理念，突出“安全压倒一切、事故否定一切”，紧紧围绕全年“0013”安全目标和“12345”安全工作总体安排，深入开展“安全整治”、“安全最好季”、“安全稳定季”等活动，强化人本治理，加大教育培训力度，提高全员素养，以职员素养保安全（以素保安）；突出一通三防、防治水等安全重点，狠抓现场治理，落实安全生产责任制，以责任落实保安全（以责保安）；大力实行科技兴安战略，打造数字化矿山，以科技保安全（以技保安）；大搞质量标准化，深化“双基”、狠抓“三创”建设，以质量标准化动态达标保安全（以质保安）；加强安全治理体系和制度建设，实现依法保安；加强安全文化建设，营造了浓重的安全气氛，增进了矿井安全形势的持续稳定发展。上半年，全矿消灭了重伤以上人身事故和等级非人身事故，实现了安全生产双丰收。

一、全面贯彻落实上级安全工作指导精神，强化安全治理。

我们始终把安全工作摆在“重于一切、高于一切、压倒一切”的重要位置，作为实践“---”重要思想和构建和谐社会的具体行动，把党和国家的安全生产方针及上级的指导要求，不折不扣、及时全面地贯彻落实到全矿每名职员和每项工作中。

1、普遍宣传，层层发动。

自去年10月份以来，全国持续发生了3起特别重大瓦斯爆炸事故，尤其是今年2月14日，辽宁阜新矿业集团孙家湾煤矿特别重大瓦斯爆炸事故，死亡214人，这是建国50多年来死亡人数最多的一起事故，全国安全形势特别严峻。从中央到地点，都高度重视安全工作，国家安全生产监督治理局升格为总局，相继召开了一系列安全工作会议，颁布了一系列安全生产的决定，处理了几起重大事故，履行了安全生产问责制。集团公司、煤业公司也相继召开了一系列安全工作会议，制定了一系列安全工作措施，使我们苏醒的看到了党和国家抓安全工作的力度和决心。因此，我矿在组织学习贯彻上，采取了多种形式，逐级层层进行。

一是矿召开班子会和专题安全办公会，全面学习贯彻国务院、省和各级主管部门的一系列安全工作决定及安全工作会议精神，并针对上级要求结合我矿实际，研究制定了我矿安全工作规划——《关于\_\_年安全工作决定》，明确了今年“0013”的安全目标，对安全工作做了“12345”总体安排。

二是各专业、各单位按矿工作安排，层层召开班子会和职员大会，全面学习贯彻上级和我矿安全工作决定及一系列安全工作会议精神。同时，按各自的工作特点和实际情况，制定了本专业、本单位的安全工作规划和具体措施。

三是为保证学习贯彻上级安全指导精神的效果，由安监处牵头组织综合办、政工科、工会和人力资源科，采取参加单位会议和现场抽查职员等方法进行检查，做到了上级的安全指导、会议精神，及时、全面的转达到每各职员，奠定了安全治理的思想基础，有效地指导了我矿安全工作的开展。

2、开展系列活动，强化安全治理。

按照我矿安全工作“季季有主题、月月有活动”的规划，我们以开展系列活动为载体，把不同时期的安全工作重点，融入各项活动中，不断强化安全治理。

（1）深入开展一季度“安全最好季”活动，成功实现安全生产开门红。

通过开展1月份“百日安全集中整治活动”、2月份“反事故安全月”、安全大讨论和事故分析教育活动、3月份“安全整治”和“岗前三分钟自律”等活动，成功实现了安全生产首季开门红，达到了开展“安全最好季”活动的目标。

（2）深入开展二季度“安全稳定季”活动，全面提高职员安全技术素养，成功实现上半年安全生产。

进入二季度，现场条件复杂、重点工程多：海域首采面投产、东风井投入使用、自4106安面开始安撤面持续不断等等，这给我们安全治理提出了更高的要求；同时新工人增多，自去年底至3月底，达到近四百人，职员素养差，安全治理难度大。针对这种情况，在二季度开展了“安全稳定季”活动，加大现场治理力度，突出职员安全教育培训，通过4月份“安全素养基础月”、5月份“安全宣传月”和6月份“安全素养提高月”、“全国安全生产月”等活动，不断提高职员安全素养，规范职员行为，打造特点北煤安全文化，夯实安全基础。在一季度安全大好形势的基础上，保证二季度安全生产稳定发展，实现了全矿安全生产双过半。

（3）深入开展安全整治活动。

今年以来，我们积极组织广大干部职员认真学习贯彻落实国务院《关于进一步加强煤矿安全生产的紧急通知》、2月24日王仁元副省长和王宝山局长在全省煤矿安全整治电视电话会议上的讲话精神以及公司安全工作会议等一系列安全指导精神，深入开展了安全整治活动。

①按照省局统一安排和公司安全整治活动意见要求，制定了我矿安全整治活动的实行意见，成立了以矿长、书记为组长的领导小组，层层召开动员发动会，从宣传标语、安全教育宣传提纲等方面入手，充分运用宣传媒体和工具，采取多种形式，大张旗鼓地宣传开展安全整治活动的意义、目标、重点及措施，开展了“安全生产到企业、进班组、入社区”公益宣传、“反事故安全月”、“讲规范、反三违、抓质量、保安全”安全大讨论和主题为“从我做起、严格自律、按章作业、确保安全”的安全整治千人签名、安全征文等活动，教育引导职员坚固树立3个意识：即“安全压倒一切、事故否定一切”、“煤矿安全生产不出事故是硬道理”和“生命至上、健康至上”的意识，进一步认清形势、统一认识，提高对安全工作极端重要性和安全工作“高于一切、重于一切、压倒一切”的认识，为搞好安全整治活动创造了良好的舆论气氛。

②强化重大隐患排查与治理，为安全生产创造条件。坚持每月一次的重大隐患排查与治理和每周一次的安全治理重点的排查，采取相应的措施，在矿安全办公会上进行安排和落实，由各有关部门、单位按各自的职责组织实行，并对落实情况进行复查。做到了及时打消隐患，为安全生产创造条件。

③坚持党政工团大检查、专项检查和日常抽查不断线，加大现场安全质量治理力度。对现场的安全隐患进行了集中、全面、拉网式的安全大检查，并采取了有力的措施，按照“三不生产”和“六落实”的原则，进行完全整改，保证了安全生产。今年以来，共开展党政工团安全大检查和一通三防、顶板、防治水等专项检查次，有力地增进了我矿安全生产形势稳定。

④突出矿井防治水、一通三防、机电提升运输、顶板和火工品五大安全治理重点，确保了矿井安全生产。

（4）深入开展“全国安全生产月”活动。

6月份是全国第四个“安全生产月”，同时6月份，海域首采面投产，将弥补我国无海下采煤的空白，是公司的大事，能够说也是我们国家的大事，更是我矿的大事，是我们工作的重中之重，同时6月份又是实现上半年安全生产的关键月份，又是麦收季节，这给我们的安全工作提出了更高的要求，压力特别大。我们要从讲政治的高度出发，切实抓好安全工作，要严防死守，要加大现场治理力度，抓好安全基础工作，要采取挂牌整改，而不是往常的限期整改，深入开展“全国安全生产月”活动，通过签名启动仪式、法制宣传、技术比武（采掘机运通五大专业分别进行）、安全大检查等活动，不断提高职员法律意识、安全意识和业务素养，保证了海域首采面按期投产和顺利回采。

二、以开展“岗前三分钟安全自律”活动为契机，强化安全教育培训，全面提高职员素养。

“安全治理、以人为本。”人的因素是保障安全生产的最基础因素，提高职员安全生产意识和自我爱护能力，是搞好安全生产基础的基础。国家安全总局李毅中局长在上任后提出了安全生产的五个要素，其中第一个要素一定是安全教育，宋子安董事长按照集团公司的实际情况，提出了“以人为本、安全为首”的安全治理理念，常总说过“人的因素是保障安全生产的最基础因素，提高安全生产意识和自我爱护能力，是搞好安全生产基础的基础。”3月22日，在全国安全电视电话会议后，包矿长针对我矿的实际情况，提出了“加强职员素养教育，实现以素保安”的要求。这充分解释了安全教育培训的重要性，要保持安全形势的长期稳定，就要以加强教育培训、提高职员素养为切入点，实现“以素保安”。尤其是进入\_\_年以来，我们针对新工人增加、岗位工不足、职员素养不高的情况，加大职员素养教育，创造性地开展了“岗前三分钟安全自律”活动，以此为契机，采取各种形式，强化职员素养教育，逐步实现“以素保安”，收到了特别好的效果。

1、创造性地开展了“岗前三分钟安全自律”活动。

“岗前三分钟安全自律”活动，一定是在岗位工达到现场投入正式工作前3分钟，做“看、想、诵”三件事来保证安全。即：查看一下现场工作领域内是否有不安全因素或不安全隐患；静想一下班前会的内容和有无遗忘的安全工作事宜；背诵一下本岗位的操作要领（安全口诀）、工作要求和应注意的问题等，预防出现违章、冒险、蛮干等行为发生，达到上标准岗、想安全事、干规范活的目标，以职员的行为规范保证安全生产。

“岗前三分钟安全自律”活动，必须立足岗位，来源于实践，浅易易明白，好背好记。因此，我们首先开展了全矿性的岗位操作口诀征集活动。在集思广义的基础上，层层筛选，加工提炼，形成了全矿64个岗位的安全口诀，汇编成册，下发履行。各单位将安全口诀制成牌板，悬挂至工作面、迎头及工作岗位，印发成随身携带的小卡片，人手一卡，方便随时随地学习掌握。

2、深入开展“学《规程》、学知识、学业务、提素养、保安全”活动。

新版规程一下发，我们就组织全员进行学习。进入3月份，按照公司的统一安排，在一2月份学习的基础上，深入开展“学《规程》、学知识、学业务、提素养、保安全”活动（北煤政发[\_\_]32号文），结合《煤矿安全质量标准化标准和评级方法》、《“双基”矿井建设标准》、《煤矿安全程度评价方法》、《“三创”标准》，重新对新版规程进行了学习，全部活动分学习培训和测验比赛两个时期，第一时期3月份结束，4月份进行全员测验和比赛活动，以检验学习效果。前后我们两次规程全员测验，1月份全员测验2102人，并组织了全矿比赛；3月份全员测验2285人。6月份在组织矿抢答比赛的基础上，参加了集团公司组织的比赛取得了较好的成绩。

3、开展了事故案例分析教育。

我们将我矿近年来发生的几起重大事故，汇编上网颁布，开展事故案例教育，各专业、各部门、各单位组织职员，进行深入分析，找出事故发生的深层次缘由，算好“政治帐、经济帐、家庭帐、社会帐”四笔帐，从中批准教训。

4、开展了职员自救互救常识培训工作。

为提高广大职员的安全生产意识，加强职员现场自抢救救知识的能力，最大限度的减少伤亡事故，结合目前正在开展的“安全整治活动”，从3月5日—3月10日共计六天时间，对我矿井下采掘、生产帮助单位及地面选煤厂15个单位全部职员进行了自救互救常识的培训。共计培训44场次，参加人数2125人。

5、大力实行“七个一”安全教育工程。

具体由安监处、人力资源科、职教中心、政工科负责。一是建立从井口安全文化走廊到井下运输大巷为主的安全教育“一条龙”；二是以地面工广文化广场为主的安全教育“一广场”；三是以广播、电视、板报为主的安全教育“一阵地”；四是以采掘头面为主的安全教育“一条线”；五是以区队安全活动为主的安全教育“一园地”；六是以三、四级安全教育培训为主的安全教育“一重点”；七是以对“三违”人员多种形式帮教补课为主的安全教育“一课堂”。充分运用各种会议、宣传媒体、事故案例分析、安全录像、安全漫画展、安全活动日、班前班后会等形式开展安全教育，班前唱龙矿集团之歌和安全宣誓，推广安全操作口诀，促使职员自觉按章作业，上标准岗，干标准活。以安全文化阻碍、渗透和熏陶职工，达到寓教于乐，生动感人，努力营造一种“关爱生命，关注安全”的浓重气氛。

6、加强安全第一责任者的教育。

安监处、人力资源科要每月召开班组长安全会议，运用多种形式，对班组长以上安全第一责任者进行安全法律法规、事故案例分析、安全职责等方面的教育，不断加强安全第一责任者的安全意识和抓好安全工作的使命感、责任感。

7、加强对特别工种和新工人的教育。

特别是独立性特别强的工种，坚持参加上级三、四级培训，做到持证上岗。对新工人和转岗工履行强制培训，做到“六个不准”，即：不经培训不准上岗、测验不合格不准上岗、不写安全保证书不准上岗、不签定师徒合同不准上岗、师徒不在一起工作不准上岗、身体不适者不准上岗。

8、强化对“三违”和安全不放心人物的治理和教育。

严格履行“三项制度”，对违章人员履行教育和处分相结合，对一般“三违”，区队和所在班组必须进行分析，公开处理；对严峻“三违”，由安监处按事故进行分析，在全矿通报，公开处理。同时，对违章积分达到60分、严峻“三违”或事故责任者给予停岗一周的安全培训，测验合格经矿领导和家属签字后，方准上岗作业。停岗期间只发给生活费，培训费自理并在电子屏上亮相，同时还要追究单位主要领导、班组长和帮教对象的责任。对“三违”多、问题多、群体违章的单位，勒令停产整顿，进行全员安全培训。对安全质量最差的单位，单位领导坐黄椅子。对安全不放心人物坚持定期排查，集中培训，测验合格，签定工友帮教合同后，方可重新上岗。

在全部教育活动中，我们同时做到了与新工人的培训相结合、与新版《煤矿安全规程》的学习相结合、与“3个一”（一日一题、1月一考、一季一评）自我培训相结合、与准军事化治理相结合的“四个结合”，尤其是二季度以来，我们又深入开展了职员“安全素养提高月”等活动，有力地推动了安全素养教育的整体发展。

三、严格落实安全生产责任制，逐步实现“以责保安”。

安全生产责任制是安全治理制度的核心，要抓好安全治理，必须把各级安全生产责任制的落实作为贯穿于安全生产的一条主线。为此，我们狠抓了各级干部安全责任制的落实，切实加强全矿安全工作的组织领导。

一是矿对每项安全活动和重要的工作均成立以党政一把手为首的安全工作领导小组，加强对安全工作的组织、领导和监督。

二是在全国重要会议、节假日、农忙及各种安全活动等特别时期，各级干部在坚持24小时值班、跟班制度的同时，矿领导值班，履行正、副班制，正班值班，副班下井检查安全治理重点地点和软弱环节，重点岗位和各级干部上岗情况，及时解决现场存在的问题，并履行了干部请消假制度。

三是各级干部认真履行各自的安全职责，切实转变作风，真正做到“五敢、五谁、十三不准”，起到了榜样带头作用。矿定期对各级干部的工作进行考评，对涌现出的“五敢”干部给予大张旗鼓的表扬与嘉奖，弘扬了正气，推动了干部作风的进一步好转。

四是在全矿干部职工中进行思想整顿，对照安全上不良现象进行自查自纠，查找各自存在的问题和不足，写出自查自纠报告，通过自查自纠，切实达到了提高认识，统一思想，纠正问题，克服不足的思想整顿目标。

五是开展了四次安全第一责任者的教育活动，制定了教育培训规划，精心编制了培训教案，从安全法律、法规、国务院、省府的安全工作决定、重大事故案例及各级安全责任等方面，系统的进行了集中培训。全矿班组长以上的各级安全第一责任者和矿副总以上领导，全部参加了学习、测验。进一步提高了安全第一责任者的安全认识，加强了安全工作的压力感和紧急感。

六是明确责任，坚持党政工团齐抓共管。坚持每月至少开展一次党政工团大检查。工会、团委充分发挥安全教育、安全治理的作用，加强群监员、协管员和青年监督岗员的业务培训，加大治理和考核，充分发挥好群众监督检查作用，把好第二道安全防线。工会、团委对全矿群监员、青年岗员和协管员进行了安全知识培训，组织井口送温暖6次。安全监督岗每月组织一次集中上岗，5月25日，参加了由集团公司青年安全监督岗总岗组织的三矿青年安全监督岗互检工作，有力地增进了全矿的安全工作。

七是坚持对全矿各级治理干部下井情况月度通报制度。

每月25号对当月全矿治理干部下井情况进行统计，上到矿级领导，下到一般治理人员，全部在安全办公会上及井口电子屏上进行通报，有力地增进了各级治理人员下井盯紧一线，深入井下抓现场，增进干部作风的转变。

四、深入开展“双基”和“三创”活动，进一步夯实安全基础。

实践证明，“双基”和“三创”活动是新形势下，进一步转变煤矿现场面貌，提高质量标准化程度，保证安全生产的有效道路。今年以来，全国煤矿安全形势严峻，重特大事故频发，从中央到地点抓安全工作的力度不断加大，在这种形势下，如何在\_\_年的基础上，再深化、再提高、再推动？我们感觉，抓住“双基”和“三创”就抓住了安全的主动权，必须始终如一、坚定不移地走“‘抓双基’、搞‘三创’、保安全”的门路不动摇，做到两个不论，即“不论现场条件多么恶劣，不论生产任务多么沉重，都要把‘双基’、‘三创’摆在第一位”。抓好3个基础工作，即“从细节入手，抓好职员素养基础；从治理入手，抓好制度基础；从现场入手，抓好质量基础”。坚持“高、新、全、严”四字方针，即“高标准、新思路、全方位、严考核”，再深化、再提高，不断扩大达标领域和提高标准，全面建设安全质量标准化一流矿井和本质安全型矿井，增进了安全生产的健康发展。

（一）提倡“四个领先”，创新治理抓“三创”。

1、提倡制度建设领先，抓基础。按照常总提出的“抓好制度建设和体系建设，保证‘三创’活动的深入开展”的要求，我们在坚持完善“3个制度一个方法”等行之有效制度的同时，结合现场实际，不断创新完善各项制度，建立了目标考核、领导责任、物质保障、监督考核、技术创新五个机制，充分发挥经济杠杆的调控作用，实现“责、权、利”有机统一，从根本上调动全矿广大干部职员抓质量、搞“三创”的积极性和主动性。同时，以建立矿井职业健康安全治理体系为契机，充分运用系统化预防治理机制，完全打消事故隐患，严格操纵各种职业健康的风险，最大限度地减少安全事故和劳动疾病的发生，实现安全工作由治理型向研究型转变，实现安全治理科学化，推动“三创”活动的有序、稳定开展。

2、提倡精致化治理领先，促发展。\_\_年，在“三创”活动与“双建塑”活动的结合上，我们尝到了“甜头”。今年以来，我们继续把“双建塑”活动作为推动“三创”活动的一项重要措施，在行为养成和治理推动高低工夫，进一步强化基层的精致化治理，以此增进“三创”不断取得新变化、新突破。同时，不断加强安监、质量队伍建设，通过学习、培训、技术比武、竞争上岗等行之有效的治理方法，不断提高安监、质量队伍综合素养。对“三违”、挂牌、工程质量、达标比赛等12个方面的内容，做到班考核，日小结、旬总结，用数据说话，严格考核兑现，有力地增进了安全生产。

3、提倡安全文化领先，树品牌。近几年来，我们不断发掘建矿20多年来的企业文化积淀，秉承“厚德载物，创新创造”的北煤精神，解放思想，与时俱进，改革创新，增进了各项工作的健康稳定发展。在安全工作中，我们从安全文化建设入手，进一步拓展“三创”活动的内涵和外延，不断提高精品创建层次，逐步形成了“以人为本、安全为首，关爱生活、爱护生命”的安全理念，建立了以“五个观念、五个机制、五个要素、五个保安、五个坚决、五个关系”为主要内容的安全文化，打造出了具有北煤特点的强势安全文化品牌。通过强有力的安全文化渗透，使职员在浓郁的人文气息里，潜移默化中陶冶情操，提高安全意识，较好地规范了职员行为。

4、提倡科技创新领先，创一流。今年以来，我们继续以科技为先导，在全力做好“小改小革100推”推广运用的基础上，充分发挥职员的创新创造精神，建立科技创新机制，不断提高职员的科技创新积极性，形成了“学技术、求创新”的浓重气氛，为“三创”和安全质量标准化工作创造条件，不断提高“三创”活动的科技程度。

（二）实行“学、查、停、改、评”五步工作法，在落实高低工夫。

“学”，一定是学习提高，组织治理人员外出学习，推广好经验、好作法，同时，在矿内定期召开现场会、观摩交流会等形式，互相学习，共同提高。

“查”，一定是各级治理干部下井，认真履行各自的安全生产责任制，必须坚持现场写实，认真检查现场存在的问题，同时，及时组织各种检查，及时发现存在的问题，对存在的问题按矿分级治理方法落实整改、复查，直至问题完全解决。

“停”一定是对存在严峻问题和不合格的工程坚决停下来整改并追究责任，对其施工单位停下来全员培训测验，直至问题完全解决，所有职员考核合格才恢复其生产。要求所有新开头面必须达到精品工程的要求，否则不准施工。

“改”一定是对现场存在的问题及时整改，对照“三创”标准，持之以恒抓现场的施工，对现场存在的问题，做到小问题只是班，大问题只是天。

“评”一定是坚持每周一小结、每旬一小评、每月一考核，对全矿各单位“三创”和安全质量标准化工作情况进行评比排序，奖优罚劣。领导小组每周召开一次平衡会，及时解决创建过程中出现的各种问题，每月组织召开时期总结会和现场会，对各单位在创建工作中的先进经验进行总结和表扬，努力营造“干事创业，创优争先”的浓重气氛，不断增进“三创”活动向纵深发展。

（三）突出工程质量治理，夯实开展“三创”活动的基础

开展“三创”活动，质量是根本、是基础。我们突出三项重点，加大3个力度，不断夯实开展“三创”活动的基础。

1、突出掘进工程质量，加大基础治理力度。今年以来，我们狠抓了掘进工程质量，突出抓了锚喷支护的巷道成形（挂线喷浆、一次喷浆到底角）、架棚巷道的背帮背顶和海域架棚巷道的壁后充填、砌碹巷道下半圆的圆滑度，对安全设施、绞车安设、轨道铺设和管线吊挂等帮助工程统一了标准，同时积极开展“掘进开辟质量年”活动和巷道成形、轨道运输、管线吊挂“三大”会战，不断提高创建标准，不断提高掘进工程质量和质量标准化整体程度，有力地推动了“三创”活动深入开展。

2、突出软弱环节，加大监督检查力度。成立了监督检查小组，坚持日检、旬检、月检相结合，正规检查和抽查相结合的质量检查制度。严格履行工程质量验收与工资挂钩方法，严格按质量标准化标准和规程措施要求进行验收，验收人员在现场上尺上线，实事求是，评出结果并签字，不搞人为平衡。面对海域现场条件差、施工艰苦的实际，迎难而上，提高创建标准，全力创建“精品海域”。在施工单位设立了专职的质量验收员专门负责精品工程的质量验收工作，配合监督检查组和区队治理形成了网络化治理，人人都管事，事事有人管，严把工程质量关，各项责任和措施都得到了特别好的落实，现场面貌、质量标准化程度不断取得新提高、新突破。

3、突出责任落实，加大奖惩考核力度。继续加强对专职质检员定岗定责，划片治理，将其工资收入与分片质量情况挂钩，按照精品工程创建规划和检查验收考核方法，结合掘进质量效益季活动的要求和“3个制度一个方法”，从安全施工、工程质量、创建标准3个方面进行严格的考核，凡在煤业公司质量标准化评比中被评为第一名的，对该专业嘉奖5000元，被评为倒数第一名的，对该专业罚款5000元；在矿月度质量标准化评比中，对前三名的头面分别给予5000元、4000元、3000元的嘉奖，对后三名给予对等罚款；定期召开正、反面现场会，推动全矿工程质量和质量标准化程度坦体提高。对矿召开正、反面现场会的单位，分别给予6000元的嘉奖或处分。

五、以海域首采面投产为契机，大力实行科技兴安战略，加快矿井信息化、自动化建设。

加快矿井信息化、自动化建设，打造数字化、科技型矿井，是增进煤炭工业产业升级、建设一流安全质量标准化矿井和本质安全型矿井的必由之路。我们以海域首采面投产为契机，坚持大力实行科技兴安战略，不断加快矿井信息化、自动化建设步伐，努力打造数字化矿山。

一是创建一流信息化矿井，打造“数字”矿山，不断提高矿井安全生产监测监控程度。自去年以来，以工业以太环网＋现场总线为平台的安全生产信息调度监控系统、信息网络平台、生产自动操纵、工业电视、办公自动化等五大系统全面展开。其中，办公自动化系统差不多运行，生产办公楼、机关办公楼200多台电脑已全部实现联网，北煤信息网已与集团公司、煤业公司信息网实现联网，各类数据等实现了网络共享；安全监测系统正式运行与煤业公司并网，具备了24小时全天候监测监控，随时掌握井下生产状态及气体变化情况；工业电视系统、调度大屏差不多投入使用，实现了对地面和井下主要地点的监控，井下通风、排水、供电、皮带运输等数据在调度大屏幕显示生产指挥进一步可视化、精致化；海域通风、排水、供电、皮带运输自动化操纵系统，已安装结束，海域首采面投产时可实现对海域的地面自动化监控。井下定位系统、移动通信系统，主、副井提升、井下供电、压风机、海域中央泵房、央变电所、皮带自动化操纵系统，东风井、西风井扇风机在线监控系统，选煤厂除尘、自动化系统、海域第二个面的自动化等正在全面实行。现如今全矿形成了笼罩井上、下集办公自动化、生产监测监控、自动操纵、工业电视、企业治理于一体的综合自动化化信息网络系统，为海域工程的顺利投产，实现矿井的可持续发展做了充分的前期预备工作。

二是对矿井通风系统进行了优化改造。针对我矿采场东移，通风距离长、阻力大的实际，加快东风井的施工速度，使东风井于6月6日提早投入使用，同时对矿井通风系统进行了全面优化，降低了矿井通风阻力，提高了矿井通风能力，满足了矿井安全生产的需要。

三是积极推广运用新技术、新设备、新工艺。先后推广使用了井口推车机、皮带机电气软启动、新型风电闭锁开关等先进的技术和设备，提高了劳动效率，降低了工人的劳动强度，提高了安全系数。积极开展小改小革活动，以职员姓名命名，大张旗鼓地表扬嘉奖。一大批既简单、又有用的技术改革项目在安全生产中得到运用。

四是继续加强安全技措资金和项目治理。做到统筹统筹，专款专用，保证了安全生产的必要投入。

六、加强安全治理体系和制度建设，逐步实现“依法保安”。

今年以来，我们加强安全治理体系和制度建设，逐步实现了“依法保安”。

1、重新编制了我矿的安全生产责任制。搞好煤矿安全工作，落实责任是关键。实践证明，只有健全安全责任制，层层严格落实，才能增进矿井的安全生产。其前提是要有一部完善的安全生产责任制。按照公司的统一安排，结合山东省制定下发的煤矿安全生产责任制，重新制定下发了我矿的安全生产责任制，进一步明确了各级领导在安全工作的责任。

2、完善安全治理制度。在完善安全生产责任制的同时，我们对我矿的安全质量制度重新进行了修改完善。修改完善了安全目标治理制度、安全奖惩制度、安全技术措施审批制度、安全隐患排查制度、瓦斯治理治理制度、安全检查制度、安全办公会议制度、入井检身和出入井盘点制度等制度，制定下发了《北皂煤矿煤炭质量治理考核方法》、《关于治理干部下井的规定》、《关于安全风险抵押的规定》、《关于进一步加强“双基”建设工作的通知》、《北皂煤矿\_\_年质量标准化及“三创”工程建设活动规划及实行意见》、《北皂煤矿轨道运输治理规定》、《北皂煤矿现场安全质量治理制度》、《北皂煤矿采煤工作面精品安、撤面空间验收标准（试行）》等共计个安全质量治理文件。

3、加强矿井安全治理体系建设。今年以来，我们建立了安全五大机制：一是建立了安全教育培训机制，不断提高职员安全技术素养；二是建立了安全生产责任机制，做到齐抓共管；三是建立了监督检查机制，保证安全检查不断线；四是建立了排查预警机制，强化重大隐患排查治理和安全技术治理；五是建立了考核追究机制，强化安全责任落实。

4、建立矿井职业健康安全治理体系，充分运用系统化预防治理机制，完全打消事故隐患，严格操纵各种职业健康的风险，最大限度地减少安全事故和劳动疾病的发生，实现安全工作由治理型向研究型转变，实现安全治理科学化。元月25日至27日，在世纪万安科技（北京）有限公司专家组的指导下，我矿分3个小组对职业健康安全治理体系进行了第一次内部审核，拉开了我矿建立矿井职业健康安全治理体系的序幕。4月15日—17日，北京联合信诚认证中心专家组一行4人，对我矿职业健康安全治理体系进行了贯标认证第二时期现场审核。从审核总体情况看，我矿所建立的体系完善、切实可行，符合GB/T28001-20\_要求，通过了注册认证审核。

七、不断加强安监队伍建设，安全监督检查得到强化。

要搞好安全监督检查和治理，必须建立一支高素养的安监队伍。按上级要求和安全法律法规规定，成立了专职的安全治理和检查部门，建立完善了安全治理网络，配齐了安全治理人员。在安监队伍的建设上，首先履行了安监员竞争上岗，推行了精致化治理。同时，对安监员进行安全质量承包，对承包领域内的安全、质量负监督检查责任，并将其工资、奖金与分管领域内的安全质量情况挂钩。按照精致化治理要求，制定了“安监职员作标准”、“安监员考核标准”、“安监员奖惩规定”。对安监员每天的工作履行A、B、C卡治理。由班长每天对安监员进行考核，班长由分管科长考核，得出当天分数，考核得分均与当月奖金挂钩。关于调动安监人员积极性，提高安监人员业务技术素养和作风转变起到了积极作用。同时，坚持了每周一次处务会、每月一次全处工作会，及时总结工作，研究和安排下步工作和治理重点，有力地加强了安监队伍的内部治理。通过一系列措施，强化了安监队伍建设，增进了安监人员自身素养的提高，较好地发挥了安监人员在安全治理中的作用。

八、存在的问题和不足。

今年以来，全矿在安全工作上，尽管做了大批的工作，取得了一定的成绩，但仍存在一定的问题和不足。具体表现如今以下两个方面：

1、“三违”现象时有发生，有时还特别严峻；

2、发生了6起轻伤事故，分别是掘一区1起、掘二区1起、掘三区1起、采煤预备队1起，运搬区1起，其中2月份运搬区发生的罐笼内伤人事故和5月份掘三区发生的矿车挤人事故，是两起侥幸事故，是两起严峻的责任事故。

2、矿井质量标准化和“三创”建设工作，与其他矿相比，差距还特别大，仍需下大力量向深层次发展。

以上这些都有待于在今后工作中加以改良和克服。

九、下半年安全工作计划。

下半年安全工作继续围绕全年“0013”安全目标和“12345”总体安排开展工作。总体规划如下：

（一）奋斗目标。

坚决杜绝水、火、瓦斯、煤尘、顶板、机电、运输等重大恶性事故；消灭死亡事故，百万吨死亡率为零；千人重伤率不超过1；保持安全质量标准化一级矿井、安全程度评价A级矿井和省级“双基”建设先进矿井。

（二）具体安全工作安排。

按照我矿安全工作“季季有主题、月月有活动”规划，三季度开展“安全平安季”活动，主要是抓好安全质量标准化工作，全面提高工程质量，不断夯实安全基础，全面建立“四个一流”的本质安全型矿井，迎接好7月上旬公司组织的“双基”、“三创”和安全质量标准化检查验收。四季度开展“安全效益季”活动，全力打好四季度安全攻坚战，实现全年安全生产。

具体开展好七项工作。

1、继续抓好矿井安全文化建设，进一步树立“安全第一、生产第二”的思想观念，防止骄傲骄傲和松懈麻痹的现象，以零起点的精神，把过去的作为镜子、作为动力，抓好今后每一天、每一时和每一分钟的安全工作，确保矿井安全生产。

2、认真贯彻落实各级“双基”工作要求，深入开展“双基”工作为龙头的“两长一员”队伍建设。进一步完善四个网络体系和运行机制，从务实的角度出发，健全治理、考核制度。进一步理顺和落实“双基”工作责任，把安全评估、安全质量标准化与“三创”工作有机结合，不断夯实矿井安全基础，全面建立安全质量标准化一流矿井。

3、坚持以人为本，强化安全第一责任和职员的教育培训，做到职员安全教育不断线，不断提高职员安全技术素养。

4、进一步完善安全治理体系和治理制度，严格落实“三项制度、一个方法”全面落实各级安全责任，认真实行安全规划和措施，使安全工作不断向更高层次发展，争创“本质安全型煤矿”。

5、强化重大事故隐患排查治理工作，严格履行重大事故急救济预案和事故责任追究制度。一是防止工作流于形式，二是幸免工作不负责任和失职，确保重大事故隐患及时得到发现和处理，保证安全生产。

6、继续坚持安全检查不断线。把党政工团大检查、专项检查和日常抽查相结合。坚持“小题大做”抓安全，凡不符合作业规程的，坚决予以制止，凡现场存在事故隐患的，坚决挂牌停下来整改，坚决做到不安全不生产。

7、强化安监队伍建设，努力建设精悍、高效、求真务实、清正廉洁的安监队伍。坚持安监员在现场就事论事抓问题的工作方法，进一步强化精致化治理，加大安全治理力度，为实现全矿安全奋斗目标把牢第一关、站好第一岗。

**煤矿统计员工作总结（精选篇3）**

20\_\_年来，我局在县委、县政府的正确领导和上级业务主管部门的指导下，按照《县20\_\_年煤炭发展与安全工作意见》的要求，认真贯彻落实国务院、省、市、县安全生产工作指示精神，牢固树立以人为本、生命至上的安全发展理念，全面落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，努力构建安全生产长效机制，强化安全监管，夯实煤矿企业安全生产基础建设，贯彻落实《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》，以煤矿瓦斯治理、水害防治、顶板管理等工作为监管重点，加强了煤矿隐患排查治理，全面落实了煤矿安全生产责任制，全县煤矿安全基础条件和安全管理水平得到了提高，上半年煤矿发生发生一起冒顶事故死亡一人，安全形势总体平稳。现将20\_\_年上半年煤矿安全监管工作总结如下：

一、领导重视，落实责任

1、我局领导高度重视煤矿安全生产工作，把煤矿安全监管工作列为全局工作重中之重。坚持每周召开一次煤矿安全监管工作调度会，每月召开一次驻矿安监员例会，分析煤矿安全生产形势，部署安全监管要点，制定针对性的安全监管措施，明确监管工作重点。“春节”、“两-”、“五一”、“端午节”等重点时段都召开了专题会议，研究部署煤矿安全生产工作。

2、制定了《县煤矿安全监督管理局20\_\_年煤矿安全监管工作计划》，细化了安全生产工作目标，把工作目标、任务分解到各股室，使煤矿安全监管工作做到“工作早安排、责任早落实、措施早制定”。局领导、局监管干部、县驻矿安监员、煤矿企业负责人层层签订了安全生产责任状，进一步明确了安全生产工作责任，把安全生产作为干部考核的重要内容，为保障全县煤矿安全生产打下了坚实基础。

二、突出重点，强化治理

1、突出抓实瓦斯治理工作。

一是抓实了矿井通风系统管理。要求各煤矿严格按照经审定的20\_\_年度采掘方案，进一步完善矿井通风系统，建立专用回风井和专用回风巷，实现水平和采区分区通风；同时加强通风系统管理，保证矿井各区域、各工作面风量足够、分配合理。杜绝了无风、微风作业和不合理串联通风现象，坚决做到不超产、不超标、不超人组织生产。

二是抓实了瓦斯管理制度落实。在督促各煤矿企业完善瓦斯检查、瓦斯排放、巷道贯通、石门揭煤、盲巷管理等制度的基础上，加强了瓦斯报表“三对口”、“一通三防”重大安全隐患跟踪排查治理、无计划停风停电等专项措施落实的监督检查，确保瓦斯管理制度落实到位。

三是树立“瓦斯超限就是事故”的理念，狠抓“超限”的处理，对发生瓦斯超限报警的煤矿，专门下达《通知书》，责成煤矿企业召开事故分析会，予以严肃处理。

2、突出抓实“雨季三防”和防治水工作。

按照防治水工作“有机构、有队伍、有措施、有落实”的总体要求，督促各煤矿成立了防治水领导机构，建立了探放水队伍，配备了专职探放水人员，购置了合格的探放水设备，制定了矿井中长期防治水规划和年度防治水计划，编制了探放水设计，在水文地质图、井上下对照图、采掘工程平面图上标注了“三线”，进一步完善了防治水措施。加强了“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的防治水原则和“防、堵、疏、排、截”综合防治水措施落实的监督检查，对恶劣天气实行预警，实行暴雨雷电时期“停电撤人”的措施，有效防止了水患事故的发生。

3、突出抓实顶板管理工作。

针对我县煤矿顶板事故多发的现实情况，我们在推行“采煤方法改革、支护改革”的前提下，今年强力推广金属单体支柱和金属前探梁支护，要求所有矿井至少要配备两组金属单体支柱和两组金属前探梁并投入正常使用，新开掘的主要巷道一律淘汰木支护，为全县煤矿顶板管理工作形势全面好转提供了强有力的技术保障，顶板事故得到了有效控制。

4、突出抓实火灾防治工作。

为了从源头上防止火灾发生，责成各煤矿对废弃的巷道和采空区及时密闭，保证密闭施工质量，加强CO的检测监控工作，及时发现和处理火灾隐患。对发生过煤层自燃的矿井，督促煤矿严格按照火区管理的有关规定制定火区管理方案和防灭火预案，做到管理到位，措施落实到位，有效防止了火灾事故的发生。

5、突出抓实机电运输管理工作。

进一步加强了机电设备检查，重点检查防失爆、三大保护（过流保护、接地保护、漏电保护）。对一坡三档、提升设备后备保护、备用电源能否正常开启，能否满足通风、排水、提升要求进行了专项检查，对不符合要求的，责令煤矿立即整改，有效防止了机电运输事故的发生。

6、突出抓实职业危害防治工作。

要求煤矿制定职业危害防治措施，定期向职工发放劳保用品，定期进行健康检查，完善职工健康档案；井下采掘工作面必须进行洒水降尘；各扬尘点必须安装喷雾洒水装置并保证正常使用；按照规定对井下主要作业场所进行定期测尘。使煤矿职业危害防治各项工作措施落到实处，有效消除了职业危害事故的隐患。

7、突出抓实了矿井安全避险“六大系统”建设完善工作。

根据国家、省、市等文件精神的要求，我局认真组织开展矿井“矿井监测监控系统”、“矿井人员定位系统”、“井下紧急避险系统”、“矿井压风自救系统”、“矿井供水施救系统”和“矿井通讯联络系统”等安全避险“六大系统”的建设完善工作，提高了矿井安全保障能力。

三、创新方法，加强监管

我局采取包片监管、监管人员联系矿井、驻矿监管、分组检查、交叉检查、突击检查等多种监管检查方式，确保监管工作落到实处、隐患排查整改工作落实到位。

1、包片监管。

为了更好地落实全县煤矿监管责任，我局以职能股室“分片包干”的方式，把全县煤矿的日常监管工作任务分解到各股室，要求各股室按照《监管工作计划》主动做好日常监管工作。

2、监管人员联系矿井。

为了更好地掌握全县煤矿日常安全生产工作情况，及时帮助煤矿企业解决有关实际问题，我局要求每个监管人员都要落实两个煤矿企业，保持日常联系，做好日常服务工作。

3、分组检查。

为了保持全县煤矿巡查频率，我局按照“包片监管”的划定范围，分成两个监管组对全县煤矿进行巡回检查，使每个煤矿每月至少保持检查两次以上，有效地促进了各煤矿企业做好日常安全生产管理，及时消除各类安全隐患。

4、交叉检查。

考虑到监管人员的专业不同，为提高监管工作效率，加大监管执法工作力度，我局每个季度都会组织一次安全生产交叉大检查。使全县煤矿监管执法工作做到“一个标准，一把尺子”，有效地推动了“打非治违”工作开展，保障了煤矿安全生产。

5、突击检查。

为督促煤矿企业进一步落实安全生产主体责任，切实把防止煤矿安全事故的各项措施落到实处，我局打破常规检查模式，利用清晨、夜间等非正常时间，不定期地开展突击检查。促使煤矿企业主要负责人和安全生产管理人员时刻不忘抓安全生产工作，切实做到安全生产“警钟长鸣”，使全县煤矿安全生产管理工作水平得到全面提升。

6、组织专项检查。

根据各个时段安全生产工作的不同特点，我局有所侧重地组织开展了多次专项检查。

7、加强重点时段煤矿安全监管。

在“春节”、“两-”、“五一”、“端午节”等敏感重点时段，我局成立了针对性的安全生产工作领导机构，进一步明确了监管责任，强化了工作措施。

四、强化检查，严格执法

1、上半年年我局监管人员共检查煤矿109多矿次，查出隐患614多条，基本整改到位。同时加强了对煤矿隐患的督促整改，要求煤矿成立了隐患排查专职队伍，建立了隐患治理台帐，并对各级检查部门查出的隐患进行了挂牌管理，制定了隐患挂牌、登记、整改、销号制度，形成了严密的隐患排查治理体系。对违法违规组织生产和存在重大安全生产隐患不及时整改的煤矿，按照“铁心硬手抓整治”的原则，加大了对煤矿的处罚力度。

2、认真组织开展了“打非治违”专项行动。根据省、市、县《关于集中开展安全生产领域“打非治违”专项行动实施方案》等文件要求，结合我县乡镇煤矿的实际，我局制定了《县开展煤炭行业“打非治违”专项行动实施方案》，认真部署了我县煤炭行业“打非治违”专项行动，对煤矿“打非治违”工作进行了部署，扎实开展了相关工作，取得了明显成效。

3、按照县安全生产委员会《关于开展20\_\_4年全县“安全生产月”和“安全生产万里行”活动的通知》（信安字〔20\_\_4〕12号）文件的统一部署，我局积极组织开展了20\_\_4年全县煤矿“安全生产月”和“安全生产万里行”活动，取得了较好成效。

4、扎实开展了安全生产专项整治工作。按照省市县相关文件、会议精神，进一步加强全县煤矿安全生产工作，我局多次组织召开了专题会议，研究布置安全生产工作，开展了全县煤矿安全生产隐患大排查、安全隐患专项整治行动，取得了显著成效。

通过加大检查力度和监管执法力度，促进煤矿企业进一步落实了安全生产主体责任，煤矿安全生产水平有了明显的提高。

五、加强指导，强化服务

1、在安全监管工作中，我们引导全体监管人员正确认识监管与服务的关系，树立监管就是服务，服务就是发展的理念，积极为煤矿企业提供政策、技术、信息、市场、人才、培训等方面的帮助和支持，无偿为煤矿企业服务，主动帮助煤矿解决了一系列困难。

2、积极指导煤矿企业按照《煤矿安全规程》及上级行业部门要求编制20\_\_年度采掘方案。对各矿上报的采掘方案仔细审查，对不符合要求的方案内容予以指正，并指导煤矿修改。

3、帮助煤矿企业推进安全质量标准化建设及六大系统建设。为了淘汰和改革落后的巷道支护方式，积极推行“金属单体支柱和金属前探梁支护”安全先进的支护方法，提高顶板管理技术水平。

六、认真监督煤矿安全技措资金的提取和使用

严格要求煤矿按规定提足、用好安全技措费用，用于完善“一通三防”、防治水、机电运输、顶板管理等煤矿重大生产系统的技术改造和设备更新，做到足额提取、专户储存、专款专用。

七、认真抓好事故处理意见及防范措施的落实

制定了县煤矿重大事故应急预案和水害事故应急救援预案，每起事故均严格执行了事故报告制度，并按“四不放过”原则督促煤矿企业落实防范措施。锦发煤矿“3·22”事故后，我局立即督促全县各煤矿企业按照事故调查报告相关内容认真落实整改，完善措施，举一反三，防止类似事故的发生。一是加强技术管理，每个采掘工作面开工前必须编制作业规程，制定安全技术措施，组织现场作业人员学习并考试合格后方可开工，施工过程中要定期组织分析，对作业规程、安全技术措施进行修改、补充，增强针对性和可操作性；二是认真开展了隐患排查治理工作，切实落实企业主体责任，完善企业安全管理，规范企业隐患排查工作，及时消除各类隐患；三是督促企业抓好职工培训，煤矿要制定培训计划，并按计划认真组织培训考核，要充分发挥老工人的“传、帮、带”作用，保证工人具备必要的安全知识，熟知规章制度和操作规程；四是在监管工作中突出瓦斯治理、水害防治、顶板管理这个重点，严格按《规程》要求，督促企业落实各项安全措施，有效防止各类事故发生。

八、积极开展职工安全教育和培训工作，不断提高从业人员的素质

一方面，我局严格按照省、市二、三级培训要求，积极组织矿长、副矿长、技术负责人和特殊工种人员参加培训工作，取得资格证书，做到持证上岗，上半年，组织送培训人员230多人次；另一方面我局加大了煤矿企业本级培训工作检查力度，要求企业组织从业人员实行全员脱产培训，提高了培训效果，增强了广大职工的安全意识，提高了安全防范技能。

九、开展职业卫生监管，保护职工身心健康

按照国家安监总局《工作场所职业卫生监督管理规定》（总局令第47号）文件要求，我们把组织职工健康进行检查、建立职工健康档案列为煤矿恢复生产的必备条件。在监管过程中，要求煤矿制定职业危害防治措施，定期向职工发放劳保用品，定期进行健康检查，建立健康档案。井下各扬尘点必须安装喷雾洒水装置并保证正常使用，定期请市矿山救护队进行井下测尘等。

**煤矿统计员工作总结（精选篇4）**

20ｘｘ年以来，在各级领导的大力支持和各部门的相互配合下，我们认真贯彻落实国源集团有关安全会议及文件精神，坚持“安全第一、预防为主”的安全生产方针，牢固树立“以人为本、安全为首”理念，紧紧围绕全年安全工作目标，继续深入开展“安全生产年”活动，进一步健全制度，夯实基础、强化管理，促进了矿井安全形势的持续稳定发展。杜绝了安全生产事故，现将工作情况总结如下：

一、坚持以人为本，实现安全形势根本好转

20ｘｘ年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤22人次，轻伤ｘｘ人次，杜绝了重伤以上人身事故，查出“三违”人员398人次，处罚金ｘｘ。3270万多元，奖励对安全生产有功人员86人次，奖金1。1600元，杜绝了各类上等级生产事故及地面责任事故。

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，全年共召开安全办公会议45次，专项安全管理会议17次，安全例会335次。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《锦源煤矿20ｘｘ年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产队组签订了《安全目标责任状》和《安全生产经济目标责任书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

三是强化安全监督检查工作。全面落实安全责任制，加强现场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。20ｘｘ年度全矿共组织安全质量检查46次，通防专项检查15次，机电专项检查16次，配合公司安全检查27次，接受省、市、县主管部门和化乐安监站检查47次。共排查各类安全隐患1628条，经矿跟踪落实，各类隐患整改率达93%。四是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类“三违”360人次，努力遏制事故的发生。

五是突出重点部位，狠抓薄弱环节。20ｘｘ年在停电频繁，地质变化不断的情况下，给通风、瓦斯排放等工作带来了很多困难。矿领导时刻紧绷安全弦，每项工作都做好周密部署，启动预警系统。今年有几次在停电后排放瓦斯时，领导干部、管理人员、技术人员以及一线操作人员，昼夜坚守岗位，力争做到万无一失，确保矿井安全，职工安全。

六是提高安全科技含量。确保井下监控系统和人员定位系统正常工作，加大了井下生产的安全系数，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

二、注重学习培训，增强职工全员业务素质

为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕公司20ｘｘ年安全工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提供了人才保证和智力支持。

一是加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。节后复产前以矿组织了一次9天时间的职工安全知识全员培训。全年还举办各类培训班，参加培训职工380人次。外出培训12期88人次。

三是做好到期证件的\'复训审证工作。正副矿长、总工程师、专职安全检查人员、科队长、工程技术人员、特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种人员和特种作业人员都按要求参加了培训和复训，考试合格后持证上岗。持证上岗率达100%。

四是提高培训质量。实行教考分离，加大对学员所学业务知识和实际操作技能的考核，每次培训都组织严格考试，考试不及格的要进行补考，提高培训质量，杜绝不合格人员上岗。

三、安全工作不足

1、20ｘｘ年虽然取得了可喜成绩，但工作中还存在问题和不足。如安全基础工作还需进一步加强，职工习惯性违章现象还未能杜绝，少数管理干部作风不实，不能坚守岗位，企业管理工作需进一步改进，安全检查缺乏针对性与实效性，部分队组现场管理混乱，相关责任人把关不严等等。这些问题有待我们在新的一年里认真加以解决。

2、在新的一年里，我们全矿干部员工要在公司的直接领导下，团结一致，同心协力，自主创新，努力工作，抓好煤矿安全生产，全面完成公司安排的各项任务，为公司做出新的更大的贡献。

**煤矿统计员工作总结（精选篇5）**

为了深入贯彻落实六至九月安全大检查的各级文件及会议精神，煤矿制定六至九月安全大检查实施方案，切实做到全面细致排查，逐条逐项落实，严格按照质量标准化标准验收，分阶段、分步骤依次进行落实实施，通过三个月的检查整改验收工作，现将安全大检查工作总结如下：

一、成立安全生产大检查领导小组，制定实施方案

完善组织机构，明确分工及职责。按照我矿的安全生产实际情况，认真组织、精心策划制定安全生产大检查工作方案，成立了以矿长为组长的“安全生产大检查”领导组，认真按照工作方案及时开展我矿的安全生大检查工作，进行详细的安排部署，进一步有力推动安全生产工作。

二、开展大排查和大整改工作标准

1、组织矿级领导、科队长和职能科室人员开展一次“反思月”活动大讨论会。

2、开展一次各环节、各系统，不留死角、无一遗漏的`地毯式排查，对查出的隐患将定措施、定期限、定责任人、定整改人加以整改。

3、矿级领导要深入实际、深入科队班组、深入井下作业现场督查隐患的整改和防范措施的落实，对于当班发现的重大问题由跟班领导负责向矿长汇报，矿长组织相关人员制定措施，按照“五落实”限期整改隐患，要组织相关职能科室进行专项验收，形成隐患排查治理的管理闭合，做到整治不留后患。

4、组织矿级领导开展“亲近安全生产、远离责任追究”研讨会，强化安全意识，撰写心得体会。

5、要加大全员培训力度，采取多种方法进行全员培训。定期组织各管理人员参加学习先进企业的管理经验。着力提高员工业务操作技能和工作水平，以适应煤矿大跨越式发展的需要。

6、坚持矿级领导24小时在矿值班，及时了解掌握井下状态，发现问题及时采取措施解决。

7、调度室坚持24小时在岗值，及时向矿级领导汇报井下情况。

8、值班人员不得脱岗、漏岗、落实考勤管理制度，否则严肃处理。

9、严格执行矿领导带班制度和井下各队队长、特员跟班制度，与工人同上同下，实行井下交接班制度，发现问题及时汇报。

10、严格控制入井人数，按设计要求每班不得超过规定，落实定员制度。

11、坚持瓦斯报表审批制度，监控人员24小时在岗，发现异常情况及时向值班领导汇报，值班领导责成专人负责查明原因进行处理。

12、加强检身工作，对所有入井人员必须认真检查，如井下需特殊措施作业的，要严格进行审批，并有人监督执行。

13、每月组织四次安全大检查，将检查隐患报煤管所，及时上报安全生产信息。

14、六大系统已建设完善，投入正常工作。

对于此次排查整改所涉及的问题按照《煤矿安全规程》、《煤矿安全质量标准化标准》整改结束，并通过煤矿验收。

三、保证整改工作顺利完成的措施和要求

落实矿级领导和安全管理人员的安全生产责制，增强本岗位安全生产责任意识，努力做好本职工作，杜绝本岗位发生安全生产责任事故。坚持矿级和科级领导值班制度。坚持矿级和科级领导下井带班制度，保证井下每班都有一名矿级和科级领导带班，在带班期间与工人同上同下或晚于工人升井。矿委领导要坚持召开每日安全生产调度会议，总结当天整改工作的完成情况以及上一次调度会议所提问题的落实情况，及时解决生产过程中遇到的新问题、新情况。坚持召开班前会议，及时解决上班遗留的问题，安排布署本班的整改工作重点。

四、落实各项文件情况

（一）加强制度落实，严格按制度抓各队组班前、班后会，队组每旬例会，机电例会，一通三防例会，安全生产例会；安全宣誓，做到了工作制度规范化，工作落实合理化。继续主抓职工队伍建设，严格安全生产责任制考核，严格奖惩兑现。

（二）加强安全监督检查，严格落实安全隐患整改责任追究

1、 坚持每日巡查，每旬安全大检查、安全大检查活动及火工品专项整治全面的隐患大排查及“三项”整治工作的落实，对地面、井下各个工作面系统进行全面检查（包括死角地带），并对查出的隐患进行限期全面整改，建立隐患排查整改台账，严格执行“隐患消号闭合”管理，做到谁检查、谁复查、谁落实的双项管理，6-9月份本矿共排查隐患 80条，整改 80条，整改率100%，相对上月存在隐患，我矿存在隐患逐步成下降趋势。

2、实行矿级领导隐患整改追求制度，确保隐患整改落实到位。并在井下及时填写交接班记录表，做到下井跟班与下井记录一致，三对口统一，并要求各科、队长、班组长责任逐级分解，真正落实到人头，做到死角地带也不放过。推行事前责任追究制，未遂事故也当事故处理制。

3、坚决做到不安全不生产，隐患不排除不生产 ，利用安全大检查及火工品专项整治活动，加大反“三违”力度，对查出“三违”人员除进行经济处罚外，以板报形式亮相，谈心教育。

五、安全管理、装备、培训方面整改情况

（一）管理方面

矿领导分工明确，职责分明，不存在任何不团结，工作相互推诿、扯皮现象；煤矿安全形势严峻，矿级领导严格落实下井带班制度，并保证跟班次数、时间，与工人同上同下；安全生产管理人员和特种作业人员数量和证件符合规定要求；设立了安全科、技术科、通风科、机电科、地测科相关科室，建立了井口信息站。煤矿不存在超能力、超定员、超强度生产，不存在采掘作业对外承包，超层越界私采保安煤柱现象。通风系统、配风方案合理，井下各用风地点风量、风速满足规定要求。对周边矿井图纸及相关材料进行了收集分析，对我矿不能构成水患威胁，但我矿始终坚持有掘必探原则。不存在国务院《特别规定》中明确规定的十五类重大隐患。领导班子思想稳定，管理人员齐全，并履行各自职责。制定了各项应急预案，并进行了演练，和宣威市救护队签订了救护协议，优化完善了隐患排查治理制度，并严格执行。

（二）装备方面

“瓦斯监控”、“人员定位”已升级改造，供水、压风自救系统已全部安装完毕，并能正常运行。提升绞车保护齐全，灵敏可靠，绞车、钢丝绳经资质部门测试合格，防坠器、钢丝绳测试合格、在有效期时间，井下电气设备严格安有接地、过流、漏电保护装置，无电气设备失爆现象，皮带各种保护装置齐全，国家命令淘汰的机电设备已全部取缔，机电设备实行包机制度挂牌管理；局扇实行“三专两闭锁”，“ 双风机”、“ 双电源”且能自动切换。

（三）培训方面

20\_\_年进行了全员培训，并考试合格，特殊工种和班组长数名，并对特殊工种及专业人员进行了矿外培训。我矿使一切人员的配置都符合规定要求，落实安全培训规定。

六、安全生产大检查专项行动期间

上级领导多次来矿督查，并成立督查小组，循环来矿检查指导工作，在本次整改中先后投入了大量的人力、物力和财力，全矿共计投入资金达146万元左右。6月1日至9月20日期间检查出的隐患已全部整改完毕，整改率达100%。

通过此次安全生产大检查专项行动，推动了我矿安全质量标准化建设，加大安全投入力度，扩大排查范围，切实做到隐患排查堵漏洞，奠定安全基础，努力将我矿建设成为环境优雅、矿区和谐、本质安全型的现代化矿井。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找