# 收费站党建工作总结汇报（精选6篇）

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-06-17

*小编为大家整理了收费站党建工作总结汇报(精选6篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上...*

小编为大家整理了收费站党建工作总结汇报(精选6篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

收费站党建工作总结汇报(精选6篇)由整理。

第1篇：收费站上半年工作总结汇报

收费站上半年汇报

抓机遇谱写收费新篇章谋发展构建和谐稳定好局面

××收费站二oo六年上半年汇报

各位领导、同志们：

2024年是“十一五”计划的开局之年，也是陕西公路事业迎来第二轮大发展的起步年。半年来，我站在局党、政、工、团正确领导和关心支持下，以十六大、十六届五中全会精神为指导，认真贯彻局会议精神，解放思想，实事求是，与时俱进，以通行费征收为中心，以安全保畅为目标，以“严格管理、服务社会”为主体,认真落实科学发展观，创造良好的收费环境，抓好“大吨小标”治理，不畏困难，调动一切积极因素从抓管理着手，在进一步增强职工责任感和紧迫感的同时，紧紧围绕收费中心任务和上半年度目标，不断加强收费、管理，以“双创”为契机，切实加强站区安全生产，全面推进收费队伍精神文明建设，逐步实现收费公路管理科学规范化，努力完成通行费征收任务。目前，目标责任落实到位，职工队伍稳定，成效显著，半年收费任务顺利完成。现将我站2024年上半年的主要汇报如下：

支部

一、加强党的建设，充分发挥党组织的政治核心作用。

今年我们继续完善和落实党员先进性教育长效机制，巩固已有成果，不断开拓创新，全面加强党的建设。一是把学习《党章》作为党员政治学习的重要内容，利用“三会一课”学习形式，掀起学习贯彻党章的热潮，增强党性观念和宗旨意识;二是认真学习胡锦涛\*\*\*提出的“八荣八耻”的社会主义荣辱观，加强爱国主义教育，以此来提高我们党员群众的爱国心和凝聚力，增强集体的活力和战斗力。三是积极开展批评与自我批评，正确处理中的分歧和矛盾，把学习收获和思想认识转化为切实提高各方面能力、改进、履行职责的实际行动。四是注重党员的先锋带头作用，我们要求每个党员充分发挥模范带头作用，在各自岗位上勇挑重担、勤干实干，以点带面，推动全站稳步向前。五是强化领导干部立党为公、执政为民的意识，提高科学执政、民主执政、依法行政水平和服务职工的意识。半年来，站全体党员认真履行岗位职责，改进方法及提高服务态度，以文明服务为载体，树立良好的党员先锋形象。

二、加强班子建设和职工队伍思想政治教育，增强单位凝聚力和向心力。

今年，我们面临人员少车流量大的局面，在这种情况下怎么保证队伍的稳定和各项正常有效地进行，这是我们面临的一个实际问题，为此，我们从以下几方面入手，一是加强领导班子的思想作风建设，要求领导干部在中要以身作则，率先垂范，正确的处理好和感情关系，权利和利益关系，领导和服务关系。做事雷厉风行、敢于负责、实事求是。二是教育全体党员干部牢固树立为人民服务的宗旨，一切以大局出发，以集体利益为重，努力造就一支敢打硬仗，敢于拼搏的干部队伍。三是教育职工牢固树立社会主义“荣辱观”，正确对待我们的各项，培养不怕困难，吃苦耐劳、纪律严明、业务熟练得职工队伍。并且加强职工职业道德教育，深入实践“爱国守法、明理诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的基本道德规范，深入开展“诚信公路”建设，进一步推进公路收费的信用体系建设。四是继续弘扬“铺路石”精神，结合“三个代表”重要思想，弘扬干一行、爱一行、专一行、精一行的敬业奉献和团结协助的团队精神，广泛开展争先创优和争当行业标兵、先进个人活动。五是正确引导职工明确收费的意义和自己肩负的责任，提高自身对收费的认识，珍惜来之不易的岗位，从而发扬爱岗敬业，无私奉献的精神，把心思和精力放在干和为单位争荣誉上，有效地提高了职工队伍的整体凝聚力和战斗力。

三、密切结合收费实际，切实加强党风廉政建设。

我们从提高廉洁自律意识入手，以理论教育为主，围绕收费中心，坚持标本兼治，注重预防的方针，一是通过认真学习《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》省交通厅的《具体意见》、《\*\*\*\*\*党内监督条例》、《\*\*\*\*\*纪律处分条例》等的学习，广泛开展党风教育、反腐倡廉教育，增强党风廉政思想、牢固树立坚固的思想防线。二是定期召开领导班子民主生活会，通过征询职工意见的方法，对领导班子成员的生活作风和方法做出改进，有效地进行了党内监督和群众监督。三是深入贯彻党的十六大和十六届四中、五中全会精神，提高党员领导干部的政策理论水平和实际能力，端正思想作风和作风，并以身作责、廉洁自律。三是加强职能监控、民主监督，运用警示训诫、提醒谈话等方式，发现不好苗头，立即进行制止，加强基础教育，狠抓制度落实，完善监督机制，为收费事业的全面发展提供有力的纪律保障。四是在党风廉政问题上不讲情面，不做无原则让步，要求大家做到洁身自好、警钟长鸣。五是抓好行风建设，定期召开路风

监督座谈会，自觉接受社会各界的监督。通过党风廉政建设有效的开展，我站内务管理、财务管理有力，勤政意识、效率大大提高，半年来未发生一起违法违规事件，为我站各项的良好、健康发展提供可靠的政治保证。

四、加强工会和共青团建设，为收费中心服务

工会从实际出发，从关心职工的生活入手，切实把职工利益放在心上，对职工提出的合理化建议积极采纳，广泛征求职工意见，通过发放职工家庭情况调查表，建立了困难职工动态档案，定期走访，努力解决职工在和生活中的困难，使他们安心。“三八”节，对女职工进行了慰问，“五一”期间组织职工短途旅游，“六一”节，对职工子女进行了慰问，并且购置了电脑为职工提供更多的学习条件。

在团的上，认真学习胡锦涛\*\*\*“八荣八耻”的社会主义荣辱观，坚持不懈地加强和改进团员青年政治思想，从加强教育、提高认识、更新观念入手，进行职业责任、职业道德、职业纪律教育，通过学习，使团员青年把理论知识和实践经验有机结合起来，在实际中始终坚持文明执勤、礼貌待人，以青年文明号服务岗为纽带，开展各种便民利民的优质服务。为了激发团员青年的劳动热情，我们以“立足本职，爱岗敬业”为主线，积极开展健康有益的文娱活动。站上陆续购置了体育器材和各类书籍。极大地丰富了团员青年的业余文化生活。4月底积极参加兄弟单位组织的篮球友谊赛，“五四”评选出了青年岗位能手，受到局团委的表彰。6月份参加了团委举办的演讲活动。

五、加强精神文明建设，搞好“双创”，巩固行业文明形象。

继续抓好行业精神文明建设，全面提升我站文明单位的创建质量，我们将巩固和创建有机结合，在巩固去年诸多荣誉的基础上。一是坚持收费与精神文明建设一起抓，不断探索求真务实，与时俱进的行业文明新举措。二是积极开展“行业争先、岗位比优”、“文明示范窗口”的创建活动，不断加大硬件设施投入，6月初为办公室、财务室更新了办公设备，改善了环境，大大提高了效率。三是不断加大自身宣传，提升行业的社会知名度，半年来分别在《陕西交通报和《汉中日报》上各中稿1篇，单位自办简讯6期，黑板报4期。为职工写作水平的提高和我站在社会上的形象起到了广泛影响和推动的作用。

积极开展“双创”活动，要求全体干部职工要统一思想，提高认识，做好宣传报道，营造浓厚的气氛，并且成立了相应的小组，把内容细化，使双创能够深入人心，扎实有效地开展。

行政

一、认真贯彻上级规定，加大征费力度，收费任务取得新突破。根据我站今年的目标责任，结合我站的实际情况，我们决心完成好今年的收费任务，为此，我站内抓管理，外创条件，采取有效措施努力提高通行费收入。一是加强学习，坚定信心，强化业务技能培训，提高实际操作能力。二是严格执行收费政策，切实做到“应征不漏、应免不征”，根据省厅(2024)25号文件，我们组织人员认真学习，深刻领会文件精神实质，我们认真核查过往车辆的“三证”，加强对“大吨小标”车辆的征费力度。三是加强对免费车辆和包缴车辆的管理，公开包缴范围，明晰包缴标准和办理程序，并且自觉接受社会监督。

四、是加强稽查力度，发挥监控的作用，定期对包缴、免费车辆进行排查，遏制费源流失。五是加强与当地政府沟通，调动一切有利因素，保证收费外部环境安定协调。以有效的措施保证收费任务的及时完成。截至日，上半年度通行费征收指标为\*万元，上半年完成通行费收入\*万元，为计划的\*，同比增长\*，再次刷新半年度收费业绩的新高。

二、明确目标、强化责任，各项抓重点抓到位。

2024年是我站车流量较以往最大的一年，这意味着我站将面临巨大挑战。根据局给我站的即定目标，我站年初即确定了三个加强，即“加强软、硬件管理，加强过程管理，加强动态管理”，从而持续改进各项。在认真上一年的基础上，结合实际，继续贯彻落实体系，坚持各项坚持抓重点早到位，力争主动，全力以赴打好收费等主要的开局，为年度各项任务的全面完成奠定一个坚实的基础。为此，我站及时通过职工大会、骨干会议等形式进行动员和教育，要求职工认清形势，进一步提高认识，并着力分析了我站2024年所面临的收费增长机遇和困难，树立广大职工完成收费等各项任务的信心。为将落实到实处，我站将半年度通行费指标、安全目标和环境目标分解细化落实到收费班组，将有关管理目标等落实到部门，并以目标责任书的形式，明确班组、部门的责任。由于目标明确、思路清晰、落实到位，使得上半年各项均取得了良好的开局，为实现阶段性目标创造了有利条件。

三、持续改进管理体系运行，加强过程化管理，全面推行目标责任制。

引入每月考核机制。管理体系的建立、保持和持续改进，必须要有严格的考核机制来保障。我站为把先进的管理方法在职工心中固化，围绕一贯标准要求继续加强了收费稽查、内务管理、安全生产、文明服务等的考核。以月度为时间单位，考核收费班组的通行费指标完成情况、文明服务质量等情况等;并以此作为目标奖惩的准绳，考核职能部门的基础管理，并在月度考评会上进行讲评，以此督促和帮助部门班组的持续改进，提高自身对改进机会的快速反应，从而把制度要求变成职工的自觉行为。

加强财务管理，强化收支预算管理意识，从严控制费用开支，降低管理费用。认真审查各种原始凭证，建立健全内部稽核和财产清查制度，在票证管理上将微机票和手工票分开记账，使账目清楚、易检查核对。车辆通行费，财产赔付等专项资金，按照省厅、物价局的收费标准和收支两条线的规定执行，加强票款缴存、上解管理，做到票据领发、缴销制度严格，上解及时、足额。并主动接受上级部门的监督检查。半年来，无各类资金相互挤占、挪用、平调及违纪违规的现象发生。

四、坚持文明执勤，做到优质服务。

严格按照《陕西省收费公路管理规范化考核暂行办法》，建立健全量化考核制度，继续全面、深入、细致地开展规范化达标活动，提高规范化建设质量。制定出六条收费文明服务的标准：

1、牢固树立“窗口”形象，严格执行收费标准。

2、诚实待人，服务积极主动。

3、为过往司乘人员解危济困。

4、模范遵守职业道德。

5、精练业务技能，提高服务水平。

6、文明服务不违规，诚实守信不违约。还要求收费人员始终坚持“以人为本、以车为本、服务人民、奉献社会”的宗旨，热忱为过往司机服务，切实把文明服务落到实处，以优良的作风，优美的环境服务人民、回报社会，为“双创”开展做好基础。

五、重点防范、动态管理，确保安全生产。

1、动态管理，持续改进。我站抓好安全检查和抓好安全生产考核。考核部门结合日常考核，经常性地对安全重点岗位、重点部位进行巡查，重点检查规章制度的执行情况，检查各岗位人员对安全知识的掌握情况，检查设备的运行情况以及检查活动措施、防范应急措施的落实情况，检查隐患和不安定因素的整改情况，一旦发现问题，及时进行处置，以达到实行持续的目标。

2、坚持管理人员值班制度，做好内保。认真坚持值班制度，继续加强对收费、办公等区域的巡视巡查，并认真做好记录和特殊情况的上报处理，督促班组在岗人员加强防范，防止被盗、被抢及火灾等事件、事故发生。

3、落实突发事件应急预案，确保在发生突发事件时，能得到及时有效的处置。我站在做好安全检查等的同时，坚持按突发事件应急预案，落实应急措施，准备应急物资，随时应付可能发生各类事件。同时协调交警、派出所等部门，做好站区交通事故、被盗等的处置。

4、坚决贯彻“安全第

一、预防为主”的方针，以班组为单位展开安全生产标准化管理，从而使站部在岗位安全规章的健全;职工在岗位安全知识与技能的提高、岗位安全特点的掌握、岗位安全生产操作规程的遵守、特殊情况的识别与处置、安全设备的使用知识及操作能力掌握提高等方面都向前推进了一大步。

通过半年来严抓细管和不断的努力，取得了一定的成绩，但也存在不足之处，主要表现在：政治学习、相关政策的贯彻力度均不够;集体主义教育有待加强，整体素质有待提高。下半年，我们将继续做好以下：

1.抓好职工队伍建设，加强职工教育，丰富职工业余文化生活，积极维护职工正当利益和合法权益。

2.加强财务管理，执行好财经政策，继续实行财务公开和站务公开制，加强民主管理和民主监督，合理有效用好全年经费。

3.加大安全管理力度，遵照局里的部署和要求，高度戒备，严加防范，提高汛期安全，确保全年安全生产。

监督座谈会，自觉接受社会各界的监督。通过党风廉政建设有效的开展，我站内务管理、财务管理有力，勤政意识、效率大大提高，半年来未发生一起违法违规事件，为我站各项的良好、健康发展提供可靠的政治保证。

四、加强工会和共青团建设，为收费中心服务

工会从实际出发，从关心职工的生活

入手，切实把职工利益放在心上，对职工提出的合理化建议积极采纳，广泛征求职工意见，通过发放职工家庭情况调查表，建立了困难职工动态档案，定期走访，努力解决职工在和生活中的困难，使他们安心。“三八”节，对女职工进行了慰问，“五一”期间组织职工短途旅游，“六一”节，对职工子女进行了慰问，并且购置了电脑为职工提供更多的学习条件。

在团的上，认真学习胡锦涛\*\*\*“八荣八耻”的社会主义荣辱观，坚持不懈地加强和改进团员青年政治思想，从加强教育、提高认识、更新观念入手，进行职业责任、职业道德、职业纪律教育，通过学习，使团员青年把理论知识和实践经验有机结合起来，在实际中始终坚持文明执勤、礼貌待人，以青年文明号服务岗为纽带，开展各种便民利民的优质服务。为了激发团员青年的劳动热情，我们以“立足本职，爱岗敬业”为主线，积极开展健康有益的文娱活动。站上陆续购置了体育器材和各类书籍。极大地丰富了团员青年的业余文化生活。4月底积极参加兄弟单位组织的篮球友谊赛，“五四”评选出了青年岗位能手，受到局团委的表彰。6月份参加了团委举办的演讲活动。

五、加强精神文明建设，搞好“双创”，巩固行业文明形象。

继续抓好行业精神文明建设，全面提升我站文明单位的创建质量，我们将巩固和创建有机结合，在巩固去年诸多荣誉的基础上。一是坚持收费与精神文明建设一起抓，不断探索求真务实，与时俱进的行业文明新举措。二是积极开展“行业争先、岗位比优”、“文明示范窗口”的创建活动，不断加大硬件设施投入，6月初为办公室、财务室更新了办公设备，改善了环境，大大提高了效率。三是不断加大自身宣传，提升行业的社会知名度，半年来分别在《陕西交通报和《汉中日报》上各中稿1篇，单位自办简讯6期，黑板报4期。为职工写作水平的提高和我站在社会上的形象起到了广泛影响和推动的作用。

积极开展“双创”活动，要求全体干部职工要统一思想，提高认识，做好宣传报道，营造浓厚的气氛，并且成立了相应的小组，把内容细化，使双创能够深入人心，扎实有效地开展。

行政

一、认真贯彻上级规定，加大征费力度，收费任务取得新突破。根据我站今年的目标责任，结合我站的实际情况，我们决心完成好今年的收费任务，为此，我站内抓管理，外创条件，采取有效措施努力提高通行费收入。一是加强学习，坚定信心，强化业务技能培训，提高实际操作能力。二是严格执行收费政策，切实做到“应征不漏、应免不征”，根据省厅(2024)25号文件，我们组织人员认真学习，深刻领会文件精神实质，我们认真核查过往车辆的“三证”，加强对“大吨小标”车辆的征费力度。三是加强对免费车辆和包缴车辆的管理，公开包缴范围，明晰包缴标准和办理程序，并且自觉接受社会监督。

四、是加强稽查力度，发挥监控的作用，定期对包缴、免费车辆进行排查，遏制费源流失。五是加强与当地政府沟通，调动一切有利因素，保证收费外部环境安定协调。以有效的措施保证收费任务的及时完成。截至日，上半年度通行费征收指标为\*万元，上半年完成通行费收入\*万元，为计划的\*，同比增长\*，再次刷新半年度收费业绩的新高。

二、明确目标、强化责任，各项抓重点抓到位。

2024年是我站车流量较以往最大的一年，这意味着我站将面临巨大挑战。根据局给我站的即定目标，我站年初即确定了三个加强，即“加强软、硬件管理，加强过程管理，加强动态管理”，从而持续改进各项。在认真上一年的基础上，结合实际，继续贯彻落实体系，坚持各项坚持抓重点早到位，力争主动，全力以赴打好收费等主要的开局，为年度各项任务的全面完成奠定一个坚实的基础。为此，我站及时通过职工大会、骨干会议等形式进行动员和教育，要求职工认清形势，进一步提高认识，并着力分析了我站2024年所面临的收费增长机遇和困难，树立广大职工完成收费等各项任务的信心。为将落实到实处，我站将半年度通行费指标、安全目标和环境目标分解细化落实到收费班组，将有关管理目标等落实到部门，并以目标责任书的形式，明确班组、部门的责任。由于目标明确、思路清晰、落实到位，使得上半年各项均取得了良好的开局，为实现阶段性目标创造了有利条件。

三、持续改进管理体系运行，加强过程化管理，全面推行目标责任制。

引入每月考核机制。管理体系的建立、保持和持续改进，必须要有严格的考核机制来保障。我站为把先进的管理方法在职工心中固化，围绕一贯标准要求继续加强了收费稽查、内务管理、安全生产、文明服务等的考核。以月度为时间单位，考核收费班组的通行费指标完成情况、文明服务质量等情况等;并以此作为目标奖惩的准绳，考核职能部门的基础管理，并在月度考评会上进行讲评，以此督促和帮助部门班组的持续改进，提高自身对改进机会的快速反应，从而把制度要求变成职工的自觉行为。

加强财务管理，强化收支预算管理意识，从严控制费用开支，降低管理费用。认真审查各种原始凭证，建立健全内部稽核和财产清查制度，在票证管理上将微机票和手工票分开记账，使账目清楚、易检查核对。车辆通行费，财产赔付等专项资金，按照省厅、物价局的收费标准和收支两条线的规定执行，加强票款缴存、上解管理，做到票据领发、缴销制度严格，上解及时、足额。并主动接受上级部门的监督检查。半年来，无各类资金相互挤占、挪用、平调及违纪违规的现象发生。

四、坚持文明执勤，做到优质服务。

严格按照《陕西省收费公路管理规范化考核暂行办法》，建立健全量化考核制度，继续全面、深入、细致地开展规范化达标活动，提高规范化建设质量。制定出六条收费文明服务的标准：

1、牢固树立“窗口”形象，严格执行收费标准。

2、诚实待人，服务积极主动。

3、为过往司乘人员解危济困。

4、模范遵守职业道德。

5、精练业务技能，提高服务水平。

6、文明服务不违规，诚实守信不违约。还要求收费人员始终坚持“以人为本、以车为本、服务人民、奉献社会”的宗旨，热忱为过往司机服务，切实把文明服务落到实处，以优良的作风，优美的环境服务人民、回报社会，为“双创”开展做好基础。

五、重点防范、动态管理，确保安全生产。

1、动态管理，持续改进。我站抓好安全检查和抓好安全生产考核。考核部门结合日常考核，经常性地对安全重点岗位、重点部位进行巡查，重点检查规章制度的执行情况，检查各岗位人员对安全知识的掌握情况，检查设备的运行情况以及检查活动措施、防范应急措施的落实情况，检查隐患和不安定因素的整改情况，一旦发现问题，及时进行处置，以达到实行持续的目标。

2、坚持管理人员值班制度，做好内保。认真坚持值班制度，继续加强对收费、办公等区域的巡视巡查，并认真做好记录和特殊情况的上报处理，督促班组在岗人员加强防范，防止被盗、被抢及火灾等事件、事故发生。

3、落实突发事件应急预案，确保在发生突发事件时，能得到及时有效的处置。我站在做好安全检查等的同时，坚持按突发事件应急预案，落实应急措施，准备应急物资，随时应付可能发生各类事件。同时协调交警、派出所等部门，做好站区交通事故、被盗等的处置。

4、坚决贯彻“安全第

一、预防为主”的方针，以班组为单位展开安全生产标准化管理，从而使站部在岗位安全规章的健全;职工在岗位安全知识与技能的提高、岗位安全特点的掌握、岗位安全生产操作规程的遵守、特殊情况的识别与处置、安全设备的使用知识及操作能力掌握提高等方面都向前推进了一大步。

通过半年来严抓细管和不断的努力，取得了一定的成绩，但也存在不足之处，主要表现在：政治学习、相关政策的贯彻力度均不够;集体主义教育有待加强，整体素质有待提高。下半年，我们将继续做好以下：

1.抓好职工队伍建设，加强职工教育，丰富职工业余文化生活，积极维护职工正当利益和合法权益。

2.加强财务管理，执行好财经政策，继续实行财务公开和站务公开制，加强民主管理和民主监督，合理有效用好全年经费。

3.加大安全管理力度，遵照局里的部署和要求，高度戒备，严加防范，提高汛期安全，确保全年安全生产。

第2篇：收费站工作汇报

苏虞张公路北桥收费站是个年轻而有活力的单位，在苏州市高等级公路管理中心的领导下，北桥收费站以收费为中心，以“内强素质，外树形象”为目标，高效地开展征收工作。现就公路工作会议的贯彻落实和当前工作中面临的主要矛盾等情况汇报如下：

一、体制创新，为地方经济服务苏州市高等级公路管理中心于2024年3月份开始筹建，并于同年11月18日正式揭牌。主要对未列入国、省道范畴的市域公路网中的干线收费公路和部分设有收费站的新调整省道全面负责其建设、管理及融资、还贷，借以创新高等级公路投融资机制，盘活事业性高等级公路资产，推动全市高等级公路的持续和滚动发展，与其他层次的公路相配套，充分发挥苏州路网的整体效益，为苏州地方经济服务。纳入管理范畴的有苏虞张、苏震桃、锡太、环太湖一级公路，主要负责纳入管理范畴的高等级公路的融资、养护、收费和还贷。目前已通车苏虞张一级公路，设置北桥收费站。苏虞张一级公路全长58.774公里，初步设计总概算13.12亿元，资本金占总投资的35%(其中省交通厅定额投入1.2亿元)，其余资金以收费权质押方式通过国内银行贷款解决。该项目的建设，对进一步完善苏州市的公路交通网结构，形成苏州市域西部南北公路通道，开发与利用苏州市沿江港口资源，加快沿线城镇建设，促进苏州市对经济发展等都具有十分重要的作用。苏虞张公路北桥收费站位于相成区北桥镇与常熟市辛庄镇交界处，是连接苏州市、相成区、常熟市、张家港市的重要交通枢纽。北桥收费站于2024年10月31日开征。

二、争先创优，营造收费管理新风尚北桥收费站从开始就贯彻从严从紧的工作思路，努力打造文明规范服务窗口形象，形成收费工作的几个新亮点：

1、坚持高起点，加强月票车管理，杜绝人情车。从收费站开征伊始，即坚持“高起点，高标准”，加强对月票车辆的管理，严格杜绝人情车。北桥收费站自开征以来没有一辆超范围月票车和超范围免缴车。同时对月票车要求其签订收费站月票管理承诺书，使月票车能配合收费站的收费管理工作，收到了良好的效果。

2、完善内部管理，延伸管理网络。北桥收费站自开征以来就建立了冲卡逃费车辆黑名单，依赖收费管理系统和监控录像，记录了每一辆车冲卡逃费的时间、车号、监控录像硬盘记录位置等内容，对出现重复冲卡逃费的车辆做出统计，发到每个稽查和收费人员手中，并与交警、路政等部门沟通，协同追查。

3、从细微处下功夫，规范弃票管理。根据省局和市处对收费站弃票管理的行业规定，制定并下发了《弃票管理办法》试行稿，要求收费站从严管理弃票，并纳入对收费员的百分考核中。按照管理到位，互相牵制，简化程序，避免重复工作的原则，又逐步细化《弃票销毁清册》，增加了弃票销毁的具体内容，建立了《弃票登记簿》、《弃票管理台账》和《弃票销毁清册》，明确了收费稽查员、征稽股、票财股各自登记台账的内容，对符合销毁要求的弃票填写《弃票销毁审批表》及时销毁弃票，并对各类台账妥善保管。

4、公平竞争，建立良好的人才选拔机制。在收费站骨干的选拔上，坚持“公开、公平、公正“原则，充分体现民主与实际工作能力相结合和干部能上能下平等竞争的氛围，注意观察全体人员的组织能力、业务水平、写作能力和计算机应用等方面的能力，通过民主评议和公示后，从中挑选收费班组的正副班长和股室的管理人员。

5、注重收费站文化建设，以创建收费站青年文明号为抓手，树立文明行业新形象，体现人文关怀，展示收费站特色，树标兵，学先进，凸显管理新气象，打造管理新品牌，将北桥收费站建设成为培养和锻炼人才的摇篮。

三、求真务实，积极推行机械化养护和规范化管理苏虞张一级公路于2024年10月14日建成通车后，为保证 “畅、洁、绿、美”， 苏虞张一级公路的养护管理卓见成效。

1、通过招标确定养护单位，推行合同管理制。为贯彻省局、市处“管养分离”的精神，苏虞张公路小修保养单位通过邀请招标方式确定，并签订了养护合同、廉政合同、安全合同，督促养护单位早日进场进行路面保洁和日常养护。

2、落实养护责任，推进机械化养护。苏虞张一级公路的养护全面推行机械化养护，各养护单位购置了清扫车、灌缝机、清洗车等机械化养护设备，并逐步加大机械化程度，

3、制定规章制度，规范内业资料管理。完善制定各项养护管理制度，明确苏虞张公路养护管理所适用的养护规范、标准，规范统一各类养护台帐记录，力争养护台帐简洁、全面。

4、加强路面巡视，及时处理各项问题。坚持日常养护巡查、不定期巡查、雨天路基排水、路面裂缝、桥梁伸缩缝及标志标牌夜间反光效果的特殊巡查相结合，要求养护单位每天至少上路巡查一遍，清扫车清扫一遍，并做好日常巡查记录，发现问题及时处理。

5、加强与路政、交警部门的沟通和协作，切实维护高等级公路的路产路权，及时反馈路面信息，积极为路网调度工作提供即时信息。

6、统筹考虑防雪抢险的各种突发因素，落实冰雪灾害天气及其它突发事件紧急处置预案，做到人员、物资、车辆、机械四落实。并认真落实突发事件报告制度，确保政令畅通。

四、目前面临的工作难点和主要矛盾高等级公路管理中心按照《收费公路管理条例》的精神，廉洁高效，文明服务、规范养护，取得了一定的成绩，但在日常管理中也遇到了一些矛盾无法解决，主要表现在：

1、文明收费站创建与站点建设规模的矛盾文明收费站的创建对收费站的硬件设施和软件管理都提出了更高的要求，一个符合现代管理要求的收费站不仅需要合理的办公场所和先进的收费监控设施等开展正常业务必须的硬件设施，必须具备一定的生活福利设施以及良好的站区环境，而且为了提升管理水平，开发现代管理理念，还必须配备足够的办公设备和其他现代化的管理工具，同时，为了培养一支高素质、技术过硬的队伍，加强了对岗前的培训，一般包括了军训、理论学习、跟班实习等过程。而目前对站点建设的规模控制还停留在几年之前，已远远不能满足上述各项目的资金需要。

2、高标准养护要求与养护资金偏低的矛盾随着《收费公路管理条例》的贯彻实施，对收费公路的养护提出了更高的要求，公路的养护早已突破了平整、通畅的概念，还要与环保、景观紧密联系起来。而且苏虞张一级公路作为普通开放式公路要达到高速公路的养护标准，以及机械化养护的全面推行，更加大了养护的难度和资金投入。养护工程的市场化运作在还没有培育出成熟的规则前，低成本养护不利于养护的良性循环。

3、筹融资方式创新与法律法规衔接的矛盾公路规划网的构建，特别是市域高等级干线公路的建设，筹融资难度越来越大。苏虞张一级公路和在建的锡太一级公路，以收费权质押方式取得银行贷款，但是在公路未交工验收取得省人民政府同意设站批复，以及省交通厅会同省财政局、省物价局未同意开征前，其实并不存在收费权，这使得以收费权质押方式取得银行贷款成为了一种信用贷款。目前收费站同意开征批复时间过长，造成通车和收费不能同时进行。

4、收费公路权益实施与非盈利性质的矛盾《收费公路管理条例》明确了收费公路的经营管理者享有公路收费权、广告经营权和服务设施经营权。这使得收费公路的权益得到扩张。但政府还贷性收费公路是否也享有经营权呢?目前并无明确的答案。其实即便是政府还贷性收费公路，通过广告经营和服务设施经营取得的收入只要是用于收费站管理支出和偿还贷款的，应该是支持和鼓励。在下一阶段的工作中，高等级公路管理中心将继续围绕公路工作会议精神，坚持三个代表重要思想为指导，以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，以服务于经济社会事业发展、满足人民群众需求为宗旨，以人民群众是否满意为标准，创建收费公路管理新形象。

第3篇：收费站工作汇报

收费站工作汇报

高瞻远瞩 求真务实展示收费管理新形象

苏虞张公路北桥收费站是个年轻而有活力的单位，在苏州市高等级公路管理中心的领导下，北桥收费站以收费为中心，以“内强素质，外树形象”为目标，高效地开展征收工作。现就公路工作会议的贯彻落实和当前工作中面临的主要矛盾等情况汇报如下：一、体制创新，为地方经济服务

苏州市高等级公路管理中心于20\_\_年3月份开始筹建，并于同年11月18日正式揭牌。主要对未列入国、省道范畴的市域公路网中的干线收费公路和部分设有收费站的新调整省道全面负责其建设、管理及融资、还贷，借以创新高等级公路投融资机制，盘活事业性高等级公路资产，推动全市高等级公路的持续和滚动发展，与其他层次的公路相配套，充分发挥苏州路网的整体效益，为苏州地方经济服务。纳入管理范畴的有苏虞张、苏震桃、锡太、环太湖一级公路，主要负责纳入管理范畴的高等级公路的融资、养护、收费和还贷。目前已通车苏虞张一级公路，设置北桥收费站。

苏虞张一级公路全长58.774公里，初步设计总概算XX.X亿元，资本金占总投资的35(其中省交通厅定额投入XX.X亿元)，其余资金以收费权质押方式通过国内银行贷款解决。该项目的建设，对进一步完善苏州市的公路交通网结构，形成苏州市域西部南北公路通道，开发与利用苏州市沿江港口资源，加快沿线城镇建设，促进苏州市对经济发展等都具有十分重要的作用。

苏虞张公路北桥收费站位于相成区北桥镇与常熟市辛庄镇交界处，是连接苏州市、相成区、常熟市、张家港市的重要交通枢纽。北桥收费站于20\_\_年10月31日开征。

二、争先创优，营造收费管理新风尚

北桥收费站从开始就贯彻从严从紧的工作思路，努力打造文明规范服务窗口形象，形成收费工作的几个新亮点：

1、坚持高起点，加强月票车管理，杜绝人情车。从收费站开征伊始，即坚持“高起点，高标准”，加强对月票车辆的管理，严格杜绝人情车。北桥收费站自开征以来没有一辆超范围月票车和超范围免缴车。同时对月票车要求其签订收费站月票管理承诺书，使月票车能配合收费站的收费管理工作，收到了良好的效果。

2、完善内部管理，延伸管理网络。北桥收费站自开征以来就建立了冲卡逃费车辆黑名单，依赖收费管理系统和监控录像，记录了每一辆车冲卡逃费的时间、车号、监控录像硬盘记录位置等内容，对出现重复冲卡逃费的车辆做出统计，发到每个稽查和收费人员手中，并与交警、路政等部门沟通，协同追查。

3、从细微处下功夫，规范弃票管理。根据省局和市处对收费站弃票管理的行业规定，制定并下发了《弃票管理办法》试行稿，要求收费站从严管理弃票，并纳入对收费员的百分考核中。按照管理到位，互相牵制，简化程序，避免重复工作的原则，又逐步细化《弃票销毁清册》，增加了弃票销毁的具体内容，建立了《弃票登记簿》、《弃票管理台账》和《弃票销毁清册》，明确了收费稽查员、征稽股、票财股各自登记台账的内容，对符合销毁要求的弃票填写《弃票销毁审批表》及时销毁弃票，并对各类台账妥善保管。

4、公平竞争，建立良好的人才选拔机制。在收费站骨干的选拔上，坚持“公开、公平、公正“原则，充分体现民主与实际工作能力相结合和干部能上能下平等竞争的氛围，注意观察全体人员的组织能力、业务水平、写作能力和计算机应用等方面的能力，通过民主评议和公示后，从中挑选收费班组的正副班长和股室的管理人员。

5、注重收费站文化建设，以创建收费站青年文明号为抓手，树立文明行业新形象，体现人文关怀，展示收费站特色，树标兵，学先进，凸显管理新气象，打造管理新品牌，将北桥收费站建设成为培养和锻炼人才的摇篮。

三、求真务实，积极推行机械化养护和规范化管理

苏虞张一级公路于20\_\_年10月14日建成通车后，为保证“畅、洁、绿、美”，苏虞张一级公路的养护管理卓见成效。

1、通过招标确定养护单位，推行合同管理制。为贯彻省局、市处“管养分离”的精神，苏虞张公路小修保养单位通过邀请招标方式确定，并签订了养护合同、廉政合同、安全合同，督促养护单位早日进场进行路面保洁和日常养护。

2、落实养护责任，推进机械化养护。苏虞张一级公路的养护全面推行机械化养护，各养护单位购置了清扫车、灌缝机、清洗车等机械化养护设备，并逐步加大机械化程度，

3、制定规章制度，规范内业资料管理。完善制定各项养护管理制度，明确苏虞张公路养护管理所适用的养护规范、标准，规范统一各类养护台帐记录，力争养护台帐简洁、全面。

4、加强路面巡视，及时处理各项问题。坚持日常养护巡查、不定期巡查、雨天路基排水、路面裂缝、桥梁伸缩缝及标志标牌夜间反光效果的特殊巡查相结合，要求养护单位每天至少上路巡查一遍，清扫车清扫一遍，并做好日常巡查记录，发现问题及时处理。

5、加强与路政、交警部门的沟通和协作，切实维护高等级公路的路产路权，及时反馈路面信息，积极为路网调度工作提供即时信息。

6、统筹考虑防雪抢险的各种突发因素，落实冰雪灾害天气及其它突发事件紧急处置预案，做到人员、物资、车辆、机械四落实。并认真落实突发事件

报告制度，确保政令畅通。

四、目前面临的工作难点和主要矛盾

高等级公路管理中心按照《收费公路管理条例》的精神，廉洁高效，文明服务、规范养护，取得了一定的成绩，但在日常管理中也遇到了一些矛盾无法解决，主要表现在：

1、文明收费站创建与站点建设规模的矛盾

文明收费站的创建对收费站的硬件设施和软件管理都提出了更高的要求，一个符合现代管理要求的收费站不仅需要合理的办公场所和先进的收费监控设施等开展正常业务必须的硬件设施，必须具备一定的生活福利设施以及良好的站区环境，而且为了提升管理水平，开发现代管理理念，还必须配备足够的办公设备和其他现代化的管理工具，同时，为了培养一支高素质、技术过硬的队伍，加强了对岗前的培训，一般包括了军训、理论学习、跟班实习等过程。而目前对站点建设的规模控制还停留在几年之前，已远远不能满足上述各项目的资金需要。

2、高标准养护要求与养护资金偏低的矛盾

随着《收费公路管理条例》的贯彻实施，对收费公路的养护提出了更高的要求，公路的养护早已突破了平整、通畅的概念，还要与环保、景观紧密联系起来。而且苏虞张一级公路作为普通开放式公路要达到高速公路的养护标准，以及机械化养护的全面推行，更加大了养护的难度和资金投入。养护工程的市场化运作在还没有培育出成熟的规则前，低成本养护不利于养护的良性循环。

3、筹融资方式创新与法律法规衔接的矛盾

公路规划网的构建，特别是市域高等级干线公路的建设，筹融资难度越来越大。苏虞张一级公路和在建的锡太一级公路，以收费权质押方式取得银行贷款，但是在公路未交工验收取得省人民政府同意设站批复，以及省交通厅会同省财政局、省物价局未同意开征前，其实并不存在收费权，这使得以收费权质押方式取得银行贷款成为了一种信用贷款。目前收费站同意开征批复时间过长，造成通车和收费不能同时进行。

4、收费公路权益实施与非盈利性质的矛盾

《收费公路管理条例》明确了收费公路的经营管理者享有公路收费权、广告经营权和服务设施经营权。这使得收费公路的权益得到扩张。但政府还贷性收费公路是否也享有经营权呢?目前并无明确的答案。其实即便是政府还贷性收费公路，通过广告经营和服务设施经营取得的收入只要是用于收费站管理支出和偿还贷款的，应该是支持和鼓励。

在下一阶段的工作中，高等级公路管理中心将继续围绕公路工作会议精神，坚持\*\*\*\*重要思想为指导，以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，以服务于经济社会事业发展、满足人民群众需求为宗旨，以人民群众是否满意为标准，创建收费公路管理新形象。

第4篇：收费站工作汇报

高瞻远瞩　求真务实展示收费管理新形象

苏虞张公路北桥收费站是个年轻而有活力的单位，在苏州市高等级公路管理中心的领导下，北桥收费站以收费为中心，以“内强素质，外树形象”为目标，高效地开展征收工作。现就公路工作会议的贯彻落实和当前工作中面临的主要矛盾等情况汇报如下：

一、体制创新，为地方经济服务

苏州市高等级公路管理中心于2024年

3月份开始筹建，并于同年11月18日正式揭牌。主要对未列入国、省道范畴的市域公路网中的干线收费公路和部分设有收费站的新调整省道全面负责其建设、管理及融资、还贷，借以创新高等级公路投融资机制，盘活事业性高等级公路资产，推动全市高等级公路的持续和滚动发展，与其他层次的公路相配套，充分发挥苏州路网的整体效益，为苏州地方经济服务。纳入管理范畴的有苏虞张、苏震桃、锡太、环太湖一级公路，主要负责纳入管理范畴的高等级公路的融资、养护、收费和还贷。目前已通车苏虞张一级公路，设置北桥收费站。

苏虞张一级公路全长58.774公里，初步设计总概算13.12亿元，资本金占总投资的35(其中省交通厅定额投入1.2亿元)，其余资金以收费权质押方式通过国内银行贷款解决。该项目的建设，对进一步完善苏州市的公路交通网结构，形成苏州市域西部南北公路通道，开发与利用苏州市沿江港口资源，加快沿线城镇建设，促进苏州市对经济发展等都具有十分重要的作用。

苏虞张公路北桥收费站位于相成区北桥镇与常熟市辛庄镇交界处，是连接苏州市、相成区、常熟市、张家港市的重要交通枢纽。北桥收费站于2024年10月31日开征。

二、争先创优，营造收费管理新风尚

北桥收费站从开始就贯彻从严从紧的工作思路，努力打造文明规范服务窗口形象，形成收费工作的几个新亮点：

1、坚持高起点，加强月票车管理，杜绝人情车。从收费站开征伊始，即坚持“高起点，高标准”，加强对月票车辆的管理，严格杜绝人情车。北桥收费站自开征以来没有一辆超范围月票车和超范围免缴车。同时对月票车要求其签订收费站月票管理承诺书，使月票车能配合收费站的收费管理工作，收到了良好的效果。

2、完善内部管理，延伸管理网络。北桥收费站自开征以来就建立了冲卡逃费车辆黑名单，依赖收费管理系统和监控录像，记录了每一辆车冲卡逃费的时间、车号、监控录像硬盘记录位置等内容，对出现重复冲卡逃费的车辆做出统计，发到每个稽查和收费人员手中，并与交警、路政等部门沟通，协同追查。

3、从细微处下功夫，规范弃票管理。根据省局和市处对收费站弃票管理的行业规定，制定并下发了《弃票管理办法》试行稿，要求收费站从严管理弃票，并纳入对收费员的百分考核中。按照管理到位，互相牵制，简化程序，避免重复工作的原则，又逐步细化《弃票销毁清册》，增加了弃票销毁的具体内容，建立了《弃票登记簿》、《弃票管理台账》和《弃票销毁清册》，明确了收费稽查员、征稽股、票财股各自登记台账的内容，对符合销毁要求的弃票填写《弃票销毁审批表》及时销毁弃票，并对各类台账妥善保管。

4、公平竞争，建立良好的人才选拔机制。在收费站骨干的选拔上，坚持“公开、公平、公正“原则，充分体现民主与实际工作能力相结合和干部能上能下平等竞争的氛围，注意观察全体人员的组织能力、业务水平、写作能力和计算机应用等方面的能力，通过民主评议和公示后，从中挑选收费班组的正副班长和股室的管理人员。

5、注重收费站文化建设，以创建收费站青年文明号为抓手，树立文明行业新形象，体现人文关怀，展示收费站特色，树标兵，学先进，凸显管理新气象，打造管理新品牌，将北桥收费站建设成为培养和锻炼人才的摇篮。

三、求真务实，积极推行机械化养护和规范化管理

苏虞张一级公路于2024年10月14日建成通车后，为保证“畅、洁、绿、美”，苏虞张一级公路的养护管理卓见成效。

1、通过招标确定养护单位，推行合同管理制。为贯彻省局、市处“管养分离”的精神，苏虞张公路小修保养单位通过邀请招标方式确定，并签订了养护合同、廉政合同、安全合同，督促养护单位早日进场进行路面保洁和日常养护。

2、落实养护责任，推进机械化养护。苏虞张一级公路的养护全面推行机械化养护，各养护单位购置了清扫车、灌缝机、清洗车等机械化养护设备，并逐步加大机械化程度，

3、制定规章制度，规范内业资料管理。完善制定各项养护管理制度，明确苏虞张公路养护管理所适用的养护规范、标准，规范统一各类养护台帐记录，力争养护台帐简洁、全面。

4、加强路面巡视，及时处理各项问题。坚持日常养护巡查、不定期巡查、雨天路基排水、路面裂缝、桥梁伸缩缝及标志标牌夜间反光效果的特殊巡查相结合，要求养护单位每天至少上路巡查一遍，清扫车清扫一遍，并做好日常巡查记录，发现问题及时处理。

5、加强与路政、交警部门的沟通和协作，切实维

第5篇：收费站工作汇报

苏虞张公路北桥收费站是个年轻而有活力的单位，在苏州市高等级公路管理中心的领导下，北桥收费站以收费为中心，以“内强素质，外树形象”为目标，高效地开展征收工作。现就公路工作会议的贯彻落实和当前工作中面临的主要矛盾等情况汇报如下：

一、体制创新，为地方经济服务

苏州市高等级公路管理中心于2024年3月份开始筹建，并于同年11月18日正式揭牌。主要对未列入国、省道范畴的市域公路网中的干线收费公路和部分设有收费站的新调整省道全面负责其建设、管理及融资、还贷，借以创新高等级公路投融资机制，盘活事业性高等级公路资产，推动全市高等级公路的持续和滚动发展，与其他层次的公路相配套，充分发挥苏州路网的整体效益，为苏州地方经济服务。纳入管理范畴的有苏虞张、苏震桃、锡太、环太湖一级公路，主要负责纳入管理范畴的高等级公路的融资、养护、收费和还贷。目前已通车苏虞张一级公路，设置北桥收费站。

苏虞张一级公路全长58.774公里，初步设计总概算13.12亿元，资本金占总投资的35%(其中省交通厅定额投入1.2亿元)，其余资金以收费权质押方式通过国内银行贷款解决。该项目的建设，对进一步完善苏州市的公路交通网结构，形成苏州市域西部南北公路通道，开发与利用苏州市沿江港口资源，加快沿线城镇建设，促进苏州市对经济发展等都具有十分重要的作用。

苏虞张公路北桥收费站位于相成区北桥镇与常熟市辛庄镇交界处，是连接苏州市、相成区、常熟市、张家港市的重要交通枢纽。北桥收费站于2024年10月31日开征。

二、争先创优，营造收费管理新风尚

北桥收费站从开始就贯彻从严从紧的工作思路，努力打造文明规范服务窗口形象，形成收费工作的几个新亮点：

1、坚持高起点，加强月票车管理，杜绝人情车。从收费站开征伊始，即坚持“高起点，高标准”，加强对月票车辆的管理，严格杜绝人情车。北桥收费站自开征以来没有一辆超范围月票车和超范围免缴车。同时对月票车要求其签订收费站月票管理承诺书，使月票车能配合收费站的收费管理工作，收到了良好的效果。

2、完善内部管理，延伸管理网络。北桥收费站自开征以来就建立了冲卡逃费车辆黑名单，依赖收费管理系统和监控录像，记录了每一辆车冲卡逃费的时间、车号、监控录像硬盘记录位置等内容，对出现重复冲卡逃费的车辆做出统计，发到每个稽查和收费人员手中，并与交警、路政等部门沟通，协同追查。

3、从细微处下功夫，规范弃票管理。根据省局和市处对收费站弃票管理的行业规定，制定并下发了《弃票管理办法》试行稿，要求收费站从严管理弃票，并纳入对收费员的百分考核中。按照管理到位，互相牵制，简化程序，避免重复工作的原则，又逐步细化《弃票销毁清册》，增加了弃票销毁的具体内容，建立了《弃票登记簿》、《弃票管理台账》和《弃票销毁清册》，明确了收费稽查员、征稽股、票财股各自登记台账的内容，对符合销毁要

求的弃票填写《弃票销毁审批表》及时销毁弃票，并对各类台账妥善保管。

4、公平竞争，建立良好的人才选拔机制。在收费站骨干的选拔上，坚持“公开、公平、公正“原则，充分体现民主与实际工作能力相结合和干部能上能下平等竞争的氛围，注意观察全体人员的组织能力、业务水平、写作能力和计算机应用等方面的能力，通过民主评议和公示后，从中挑选收费班组的正副班长和股室的管理人员。

5、注重收费站文化建设，以创建收费站青年文明号为抓手，树立文明行业新形象，体现人文关怀，展示收费站特色，树标兵，学先进，凸显管理新气象，打造管理新品牌，将北桥收费站建设成为培养和锻炼人才的摇篮。

三、求真务实，积极推行机械化养护和规范化管理

苏虞张一级公路于2024年10月14日建成通车后，为保证 “畅、洁、绿、美”， 苏虞张一级公路的养护管理卓见成效。

1、通过招标确定养护单位，推行合同管理制。为贯彻省局、市处“管养分离”的精神，苏虞张公路小修保养单位通过邀请招标方式确定，并签订了养护合同、廉政合同、安全合同，督促养护单位早日进场进行路面保洁和日常养护。

2、落实养护责任，推进机械化养护。苏虞张一级公路的养护全面推行机械化养护，各养护单位购置了清扫车、灌缝机、清洗车等机械化养护设备，并逐步加大机械化程度，

3、制定规章制度，规范内业资料管理。完善制定各项养护管理制度，明确苏虞张公路养护管理所适用的养护规范、标准，规范统一各类养护台帐记录，力争养护台帐简洁、全面。

4、加强路面巡视，及时处理各项问题。坚持日常养护巡查、不定期巡查、雨天路基排水、路面裂缝、桥梁伸缩缝及标志标牌夜间反光效果的特殊巡查相结合，要求养护单位每天至少上路巡查一遍，清扫车清扫一遍，并做好日常巡查记录，发现问题及时处理。

5、加强与路政、交警部门的沟通和协作，切实维护高等级公路的路产路权，及时反馈路面信息，积极为路网调度工作提供即时信息。

6、统筹考虑防雪抢险的各种突发因素，落实冰雪灾害天气及其它突发事件紧急处置预案，做到人员、物资、车辆、机械四落实。并认真落实突发事件报告制度，确保政令畅通。

四、目前面临的工作难点和主要矛盾

高等级公路管理中心按照《收费公路管理条例》的精神，廉洁高效，文明服务、规范养护，取得了一定的成绩，但在日常管理中也遇到了一些矛盾无法解决，主要表现在：

第6篇：收费站工作汇报

收费站2024年第一季度工作汇报

2024年第一季度，在公司领导下，在各个部门的大力支持下，\*\*站第一季度取得良好开端。完成收费额\*万元，完成第一季度计划比例的\*%，比上年同期增长了\*%。我们具体做了以下几个方面的工作：

1、召开了年度工作总结大会，对2024年的收费工作进行了总结、分析和上报，以及完成了各项优秀申报、数据统计以及报表装订等工作，并制定了2024年工作计划。

2、春节期间，为保证日常收费工作和管理工作有序开展，营造良好的节假日气氛，给员工温馨的工作环境。我站积极组织节日活动，如联欢会、会餐、放烟花等，让员工感到了节日的快乐。同时，加强了安全巡查，尤其是对外来人员进行询问，对进出站人员必须登记。对办公室、寝室、厨房等电器设备进行安全检查，确保无安全隐患。加强员工安全意识教育，妥善保管好现金、票卡及个人贵重物品，注意交通、饮食、用电等安全事项。加强后勤保障工作，储备了充足的食物，在春节期间加强了伙食质量，让员工也有家的享受，保障员工度过了一个平安和谐的春节。

3、2月9日，全线收费员工代表在公司管理中心参加了营运部组织的全线收费业务交流会议。会上，听取了各站收费情况及工作经验以及公司关于营运工作的相关规定。通过交流学习，进一步增强了业务技能，学习到了先进经验，认清了自身的不足，为我站下一步更好的开展工作打下了良好基础。

4、对实习生的食宿和学习培训进行了合理安排。在生活上给予无私关怀，在工作上给予严格要求。本着对实习生负责的态度，我站按照公司要求，加强了对实习生的严格管理，在实习生熟练掌握理论知识的前提下，安排实习生跟班学习，进一步掌握实践操作。通过理论学习，实践操作等方式让他们提高业务技能，并能单独上岗操作。

5、3月，根据公司对收费站人员调整的要求，及时完成了收费站人员调动及岗位调整工作，对新到员工的班次进行了安排，加强对大广北顶岗员工的考核和管理，尤其是规章制度的学习和安全教育，让他们尽快适应新的工作岗位和环境。目前，新到员工基本能够适应新的工作环境，能够独立上岗操作。

6、3月10日，收费站职工代表参加了公司组织召开的一届二次职代会暨2024年工作会议。会上，听取了公司总经理\*\*\*同志的工作报告、2024年财务预算执行情况和2024年财务预算草案报告以及公司党委书记\*\*\*同志的讲话。会后，我站组织员工认真讨论学习会议精神，认清收费形势，制定了工作计划，为实现公司预期目标而奋斗。

7、在公司党委及第五党支部的组织下，组织收费站党员及入党积极分子开展深入学习科学发展观活动。通过学习，努力做到科学发展的思路上水平、领导科学发展的能力上水平、加强企业管理的各项工作上水平、应对市场变化抢抓发展机遇的敏锐性上水平，企业党建工作上水平。为全面提升企业核心竞争力，确保企业又好又快、力争更好更快地发展而奋斗。

8、进行季度安全检查工作，加强对员工安全教育，提高安全防

范意识。重点加强了“三防”，落实了消防器材，对过期和损坏的灭火器和消防水带进行了更换;加强收费亭和现金解缴的安全措施;加强车辆管理，对驾驶员进行了培训和安全教育;加强对水电设施检查，确保无故障、无安全隐患;组织了收费站员工学习《员工应急指南》和规章制度，加强安全教育，全面提高员工安全意识和防范安全事故的能力。

9、根据公司一届二次会议暨2024年工作会精神开展了“建设节约型收费站”活动，向站内员工发出倡议，提倡“空调调低一度，电话少打一个，电灯少开一盏，汽车少跑一趟”，杜绝长明灯、长流水、铺张浪费现象。对于高杆灯和路灯采取加装分线控制开关，根据需要间隔开灯和单环照明。对于空调、热水器、电冰箱等大功率电器采取定时开放，将蒸饭车等耗电设备更换为节能实用的电饭锅。 严格执行经费预算和核算制度，加强办公电话的管理。建立派车制度，合理安排，将需出车办的事集中统一办理，有效减少出车次数，节约用油量。

在本季度我站自测评分100分，请公司领导在检查工作中给予批评指导!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找