# 员工参加入职培训学习总结报告

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-06-26

*员工参加入职培训学习总结报告8篇员工参加入职培训学习总结报告怎么写最好呢？每一次学习不用的技能，都有不一样的体会，生活就是不断学习的过程。以下是小编精心收集整理的员工参加入职培训学习总结报告，下面小编就和大家分享，来欣赏一下吧。员工参加入职...*

员工参加入职培训学习总结报告8篇

员工参加入职培训学习总结报告怎么写最好呢？每一次学习不用的技能，都有不一样的体会，生活就是不断学习的过程。以下是小编精心收集整理的员工参加入职培训学习总结报告，下面小编就和大家分享，来欣赏一下吧。

**员工参加入职培训学习总结报告精选篇1**

公司对新入职的职工进行了系统的培训。培训的主要内容有公司概况介绍及企业忠诚度教育、公司政治思想建设和企业文化建设、公司新业务招揽、工程承包项目管理、工程合同管理、公司经营及安全生产教育、公司财务管理工作简介、公司人力资源管理工作简介、公司出国人员管理工作简介、公司公文管理工作简介。

此次培训的主讲人有公司总经理———陆总、党委书纪———王书纪、副总经理———王总及各部门负责人。公司领导在百忙中抽出时间来给我们作了细致的讲解，把他们在公司多年沉淀的精髓及心得传授给我们，可以看得出公司领导对我们新员工的重视和关爱，我们没有理由不为公司努力地工作。

通过对公司概况介绍使我解了公司的成长、发展的过程，同时对公司的发展有了更好了展望；通过对忠诚度教育的学习，使我对忠诚的作用有了更深刻的认识，更加坚定了对公司的忠诚奉献；通过对公司新业务招揽的学习使我了解了开拓市场（特别是国外市场）和占有市场一些精髓，对资格预审文件编制及投标文件的编制有了进一步的认识；通过对公司人力资源管理方面的学习使我了解了公司工资管理、员工录用、保险福利等方面规定。

通过对公司出国人员管理方面的学习使我对出国相关的知识有了初步的了解，知道了办理出国手续的一般流程；通过对公司公文管理方面的学习使我了解了公司内外收发文流程、公事用章、外事接待等方面的规定；通过对工程合同管理的学习使我了解了fidic合同及ice合同的区别，了解了合同版本选择的依据、合同条件的构成和优先次序、fidic合同的特点等方面的知识；通过对公司经营方面的学习使我了解了公司的质量体系、项目管理、国外资产的管理、物资采购等方面的知识；通过对安全生产教育方面的学习使我更深刻地认识到了树立安全意识、保护自己和他人安全和健康的重大意义，同时对公司的安全生产管理有了初步了了解；通过对公司财务管理工作方面介绍的学习使我对中水电财务发展、中水电财务制度等方面有了一定的了解。

很高兴来到中国水利电力对外公司，也很高兴公司给了这样一个学习培训的机会，通过公司组织的这次培训，我对公司有了更深入的了解、更深的认识，这次培训为今后我能更快、更好的溶入到公司，更好地做好各项业务工作奠定了基础。

**员工参加入职培训学习总结报告精选篇2**

上周我有幸参加了公司的新员工入职培训。为期四天的培训学习使我受益匪浅。众所周知，企业文化建设是企业核心竞争力的关键因素，学会如何使自己的价值观与公司的发展理念达成共识，是我们新员工首要学习的任务。我们的的企业文化战略目标是:“做世界级综合信息服务提供商”。这意味着我们要通过每个员工的努力，把企业做大，把实力做强。

通信服务行业不同于快销，是一个全岗位型的行业，这就要求我们既要有开放性的视野、敬业的精神，又要有要有过硬的商业技巧和移动互联网技术。

在工作过程中，一方面要求我们要巩固现有业务，另一方面要努力扩展新业务。运营商在某种程度上算是个服务型行业，但又不止于服务，只有当我们超出客户的预期，才能在客户的惊喜之中把公司的品牌和声誉保持下去。我们要一次次突破自己的极限，不要满足与现有的成就，以客户需求为导向，全面把握客户信息，用优质、高效的服务赢得顾客的长期信赖。当然，在注重提升个人能力的同时，我们还需要以合作来提高企业整体的运营效率。与部门内部同事、部门之间、外部合作伙伴甚至竞争对手之间进行合作，以达到双赢的局面为最终目标。

另外，高绩效员工的成功经验分享也给我的做事方式给了一个指导。我发现，体系化的工作方式、换位思考处理问题的习惯、良好的执行力和创造力是他们成功的不二法门。做事有没有思考，如何思考，是人与人工作效果的差异的重要原因。作为一个新人，在不断吸纳的同时，要有选择性的提炼归纳，为自己当前的工作设计一个优化的流程，这是我们在最初的工作中需要打好的基础之一。而对于换位思考，我体会到的是一种柔性处理问题的方式，创造一种公平的氛围。即使面对不同的事件，做出了不同倾向的决定，但过程一定要体现出公平。此外，关于如何做到具有创造力这一点，我认为，是要跳过表面的变量，直接关注客户的需求和工作的核心，才是创造力的根本。

值得谈论一下的还有我们的素质拓展项目，短短一个下午，我们在共同的努力下，做到了很多之前认为完全不可能实现的事情，所以说，一件事情是否可行，不是仅凭想象规划就能实现的，有时候，经验固然重要，但也要Crazy一些，要勇于探索实践和总结，而且，在失败后，要重新鼓起勇气，即使感到恐慌、挫败，也要相信这是自己迈出的崭新的一步，这样，这个过程就是一个“不可能”的宝贵旅程。

培训过程中我们还了解了当前最潮的手机应用，当前企业主推的校园产品及其运营方式，以及在工作过程中，必须了解的相关法律条款，这些对我们今后的工作都是一个具体而实用的基础，在此就不详述了。

短短几天的培训，我看到了负责人的尽职尽责、看到了一起做素质拓展的队友们的热情与团结，看到了老员工们的智慧与对企业的信心。我在这个大家庭里找到了归属感，找到了未来的目标和努力的方向。

**员工参加入职培训学习总结报告精选篇3**

在20\_\_年七月二十日拉开帷幕，本期培训学员两千余人，以我公司所倡导的“家文化”理念为核心，以“从校园人到企业人”为主线，结合培训学院多年来的经验，对我们进行了为期十天的培训，教学内容超过八十学时。在培训中，公司对我们进行了企业文化、商务礼仪、公司制度、认真度、5s等通识课程以及信息安全、商业秘密等课程，并且结合大家应届生的具体情况，安排许多了与公司前辈和高层领导们进行了面对面交流的机会。入职培训的10天，从集体上课到分班培训，到最后的参观展厅和阳光交流等等，每一天都收获了很多，都有感动，有成长。总结下来，有以下几点：

一、纪律与守时。

短短10天的培训，不仅仅让我最真切地感受了深圳的太阳，更让我认识到了校园与企业的不同。学校属于一种相对没有制约的自由空间，虽然也有那么一些条条框框，但实际上没有什么实质的约束力，大家都是我行我素，而企业却不同了，一天三遍上下班卡，更新两条工作日志，oa考勤系统等等带给我们的是一种实质上的成体系化的制度的约束，迅速树立起了我们的纪律观念。

二、高调做事，低调做人。

第三事业部的孙总给我们的演讲“规避轰轰烈烈，回归平平淡淡”，向我们揭示了这一道理：在比亚迪这样一个规模庞大的企业中，每个人都是很平凡的一个零件，没有人比别人更高等，因此就要收起从校园里带来的傲气，踏踏实实的工作，用平凡的每一天中积累下来的业绩来证明自己。

三、要有梦想。

梦想，是byd之所以能够有现在这般实力的决定性因素，王总给我们的演讲也在反复提到这个词。byd是一个有梦想的企业，所以才能够不断地超越，不断地前进。从最初的电池大王，再到汽车界的黑马，到如今新能源的绿色梦想，正是这一个个梦想带领着byd不断开拓，避免了传统企业发展中的瓶颈与掣肘。王总评价byd的特色：高成长、高机会、技术性、创新性、多元化。因此，对我们这些新人而言，也正是因为公司的不断拓展，才为我们创造了无限的个人发展空间与机遇，因此我们也要有梦想。

四、全力的投入。

这样的感触来自于5s的课程，公司之所以引进5s的理念，不仅仅是为了让大家打扫好卫生这么简单，5s的最终目的在于培养个人的素养。我们在做每一件事情的时候，都有机会投入更多的时间、精力、金钱与感情，而往往一件事情的成功率与我们投入的多少有直接的关系，这种情况下“全力的投入”，从很大程度上保证了我们的人生朝着成功的方向前进。

五、结果和过程。

有一段时间，我疑惑过这样的问题，如果人生的结果就是一个零，那所有的过程，所有对痛苦的忍受，所有的奋斗，又有什么意义。而在刘学光前辈与我们的交流中，我渐渐找到了头绪。

我们现在所做的一切，我们的梦想，我们为之努力奋斗的东西，或许在几年后，几十年后看来都不过是一个符号，一道生命的风景。但我们依然竭尽全力去做，依然为之奋力拼搏，只是因为这个结果背后所体现的价值。或者是这样的过程让我们证明了自己的勇气，或者是看到了自己的潜力，又或者是这一路的投入不计代价的付出让我们体验到希望的魅力……结果让人无比向往的原因绝不仅仅只是可以看到的几张纸或者几句认可，这些也根本不足以让我们为之付出什么。

我们需要在生命过程中不断的证明自己的价值，不断发现新的自我，获得新的体验，这才是我们不断的寻找目标，不断追逐的原因。培训十天带给我的感受太多，太多的感受留在了我不可言及的心里。生活本身就是一个大学堂，任何的思考和言语都能打动的只是最表层的内心，而只有真正体会过，经历过，认识才会变得真实深刻。公司在培训过程中一直教给我们要用感恩的心面对生活和身边的人。的确，短短的培训中，有太多人在为我们付出着爱和关心。培训学院的老师，还有百忙之中抽出时间给我们上课的领导，比亚迪所有的同事，我们就像一家人一样，为了一个共同的目标在努力着，为了我们自己，为了比亚迪，为了社会变得更加美好而努力着。

**员工参加入职培训学习总结报告精选篇4**

经过了漫长的煎熬等待，终于来到了期待已久的\_\_公司报道，公司派车将我们接到公司后，在师兄师姐们带领下，我们顺利的办理完相关的入职手续和体检后，一切算是正式开始了，到车间去报到之后，领导带领我们参观了12部的整个车间，经过亲眼目睹和领导的介绍，令我赞叹不已。感觉着公司的实力实在是雄厚。

接下来我们就进行了为期三天的公司级培训。在我们的大礼堂，我们和王总、刘总、廉总、叶子经理等领导进行了交流。他们的热情而又详细的讲话，赢得了一阵阵热烈的掌声，我们所有人都聚精会神地听讲，受益匪浅.在培训中我们了解到了公司“技术为王，创新为本”的发展理念，也是我们对于\_\_有了进一步的认识，我们发现公司有这年轻充满活力的员工，而且通过了解发现公司发展速度很快。对于我们应届生而言有很大的发展机会，所以我们一定要把握好，这样才有助于我们今后的发展。从这次的培训中我们还了解了公司的各种制度，而且公司的领导也对于我们提出了要求和期望，因为他们有这丰富的经验，也给了我们一些如何从校园人变为职业人的建议，这些都有助于我们更好更快的适应这里的工作和生活。

特别是叶子经理讲话，让我记忆犹新，他把我们人生容易范错的时候分成了三个阶段。人生的第一阶段为怒，总想把事情做好，但往往事与愿违，到处得罪人，事倍功半，心情情绪化比较容易怒，而怒则误事;人生的第二阶段忍，处处小心让自己难过，压抑不欢，忍着淤气，第三个阶段燥，自以为是，目中无人，好高骛远。这三句话不长，但对刚初来乍到的我来说是多么的重要，寓意深长耐人寻味使我受益匪浅

短短的三天培训很快就结束了，但通过这次培训我们明白了团队合作的重要性，因为我们是一个大公司，许多事情不是靠一个人就能完成的，需要我们相互合作才能完成，这也就告诉了我们必须要处理好同事间的.关系，因为人脉等于钱脉。这所有的一切都不是靠嘴上说说，还有听听这个培训就能行的，需要我们去踏踏实实的实践。恰恰廉总对于我们新人说道，我们必须给自己一个合适的定位，多动手，少说话，能吃苦，要能沉淀下来，把自己的潜能发挥出来，才能有所作为。这是我牢记于心。

我们将一起生活在\_\_这个大家庭中，为公司，更为我们自己，让我们共同携手，努力奋斗，成就梦想！

**员工参加入职培训学习总结报告精选篇5**

为了让新员工能够在入职前对公司全方位的了解，认识及认同公司的发展及企业文化，以便于更好地胜任本职工作。由行政管理中心部20\_\_年×月×日在公司培训中心，对新员工进行入职培训，培训相关内容如下：

一、培训目的：

1、了解公司的发展历程、清晰了解公司各项管理制度、明了公司福利待遇以及公司企业文化；

2、熟悉公司工作环境、个人岗位责任意识、工作任务和工作目标，了解公司工作程序和工作方法，尽快融入岗位角色；

二、培训具体内容：

1、介绍企业概况：公司发展历程、企业现状以及企业经营理念、企业未来发展规划、发展方向；

2、介绍公司组织架构、各部门职责以及部门间的业务联系、沟通方式；

3、企业各项管理制度、行为规范以及公司福利待遇、了解公司企业文化等；

4、入职办理须知，相关手续办理流程；

三、考核方式：

培训采用笔试、课堂提问的考核方式，考查新员工。

四、培训总结：

此次培训是结合公司各项规章制度对新员工进行培训，通过对新员工的入职培训，使新员工在交流过程中能够了解到公司的概况、公司架构、公司的企业文化；熟悉公司各项管理制度、各部门职责以及部门间的沟通方式；使公司的各项工作更加完善并稳步向前发展。对新员工提出期望，希望新员工能在各自岗位上通过理论与实践相结合的方式，更进一步提高岗位技能，为企业的建设发展创造辉煌。

**员工参加入职培训学习总结报告精选篇6**

在为期三天的培训中，我们分别学习了公司员工管理手册，施工现场安全管理知识，职场礼仪，工程管理流程以及靠结果生存。不仅有分公司黄利辉黄经理为我们亲自指导工作和学习，也有优秀施工员为我们上课，这三天所学到的知识是我从从未接触过的，同时也是我在即将开始工作之前重要的准备。这其中让我印象最深刻的还是莫莉书记为我们讲的“靠结果生存”。

当初刚刚来到公司实习我就接触到了这个理念，虽然没有完全解析它其中的含义，但是凭借自己的理解我还是产生了深刻的反思，如今有了更全面的理解，靠结果生存在我们工作中的体现就是，我们的工作和报酬都是以结果为导向的，有的工作按工日计算薪酬，有的则是按工作量，而直管公司是按每个员工提供的工作结果，这让我对每天的工作又有了新的认识，我想在以后的工作中，我会逐渐忽视我是不是加班是不是工作量很大，我觉得要有实质性的东西，那就是我的工作结果，我会努力把每一个工作的结果都做到最好。

这次培训中不仅仅只有学习，还有素质拓展培训，这对我来说是印象最深刻的，同时也是收货最多的。还记得第一天晚上的素质拓展，小唐哥带领我们做了4个团队游戏，仔细回想起来，每一个游戏都对我们的素质和思维进行了很大的锻炼和提高。第一个游戏让我学会了细心倾听，在以后的工作中我可以更准确的读懂领导的话以及清楚的明白领导布置的任务。

第二个游戏让我学会了冷静处理，工作中遇到了困难不要慌张，静下心来仔细思考，一定会发现解决问题的方法，同时不要忽略团队的作用，一个人的力量有限，所以我们要把团队的力量集合起来，这样即便是再大的困难也能迎刃而解。第三个游戏锻炼的是沟通能力，平常我们每个都会熟练语言沟通，但是工种当中如果团队之间养成了良好的默契，一个眼神或者一个手势就能准确的传递信息，这将会大大提高我们的工作效率。这不仅需要一个优秀的表达能力，同时还需要理解能力，我觉得这还需要我们了解同事，成员之间相互熟悉的团队肯定是高效、一致的。

最后一天晚上对我来说是难忘的，是珍贵的，是不舍的。眼前的大团队大家庭凝聚了每个人的心血和努力，一想到第二天即将各自奔赴工作岗位，我的心里就很不舒服，那一晚我与他们成了无话不说的老友，感谢这次培训给了我最大的一笔财富，那就是友谊，像兄弟间的手足之情。

在一起经历的三天有苦有甜，一起开心一起成长，真的希望以后可以永远这样。我想我会珍惜和他们每一个人的情谊，即便是以后工作在各自的岗位，都不会忘记彼此的模样。同时，这三天的培训也让我和很多老师成了朋友，我们之间没有了上级和下级的隔阂，更多的是悉心的交谈沟通，这让我感受了到直管是一个有爱，团结的大家庭，是一个值得我为之奋斗的大家庭。我相信在以后的工作中我会时常想起这段难忘的经历，我会带着它一路前进、一路成长。

**员工参加入职培训学习总结报告精选篇7**

短暂的一周培训结束了，然而留给我们的启发及思考却刚刚开始。借此机会来谈谈我的培训心得并提出一些建议。

培训第一天，7月8日早上，一群充满朝气活力的新员工相聚在院办公楼13楼第一会议室，至此拉开了培训的序幕。从大家的自我介绍中，我们相互了解了对方，并从中看出了大家的激情、团结以及为院发展做贡献的决心;从吴院长的讲话中，我更加深刻的认识了院发展历程以及光辉业绩，从中看出武汉院蓬勃的生命力及美好的前景，从吴院长的希望和要求中，我们明白自己身上的责任及发展的方向，这也必将激励我们在以后的工作中更加努力，为院作出更大的贡献。从余主任的对院发展战略规划的演讲中，我们明白了院的发展战略及方向;从钟主任的讲解中，我了解到员工职业发展路径以及福利待遇、职称评定等与自己息息相关的事情。

培训第二天，无论是于主任的讲解还是曹主任的讲解都是从设计方面来阐述的，从中我们明白了设计工程及各专业之间协调的重要性，加深了对设计工程及设计理念的理解，更重要的是让我们明白了质量是一个企业生存的根本，无形中向我们敲响警钟:在以后的设计中谨慎、细心、把质量放在第一位。

培训第三天，全天内容为揭老师讲授的项目管理，从中不但使我们学习到一些简单的项目管理知识，也让我们知道项目管理人才培养的迫切性和重要性。使我们明白要成为一个复合型的人才，只懂得设计是远远不够的，还要在工作中培养自己项目管理的能力。所以通过这样聘请社会上一些知名的人士来讲授意义重大。

培训第四天，从周总的讲解中，我们更加明确了学生与职业人士的不同，明确了如何从“学生时代”尽快走上工作岗位，适应工作岗位，最重要的是他提出树立目标的重要性，有了目标才有了努力的方向，工作的激情，这些都将牢记于心。另外张主任的讲解使我们明白了院信息化发展的过程和方向，这些都使我们更快地适应院工作环境。

培训第五天，从财务部的王主任的讲解中，我们了解了财务管理的基本知识及如何报销差旅费等问题;从党群工作部徐主任的讲解中，我们明白党群工作的重要性及与自己息息相关的结婚、生子等问题。从中建三局有关人员关于消防安全的讲解中，我们明白如何在突发性灾难中的自救与救别人，这些讲解都很重要且必要。更值得一提的是优秀员工刘红英工程师与大家的交流及所提的建议，让我们明白了想成为一名优秀的员工必须努力工作，态度踏实，树立一个目标，坚持不懈为之奋斗。总之，此次培训必要且意义重大。

建议:

1，望培训中增加一些与设计相关的实地考察项目，毕竟很多专业来自非煤炭院校，相信通过这样的实地考察更能增加专业方向的了解，更快的融入到企业中。

2，坚持落实导师制制度，这样更有助于新员工的成长。

**员工参加入职培训学习总结报告精选篇8**

在得知要进行入职培训时，心中充满了期待，以前总认为只有外企才会做系统的入职教育。拿到入职培训计划更是惊喜万分，培训内容既丰富翔实又处处有创意，从企业文化、发展战略、管理体系到项目管理等等。短短的一周时间让我们从“学院人”迅速转变角色，以积极、乐观的心态来面对工作。

培训伊始，我们这个由新人组成的班级分成四个小组，每一个小组就是一个团队，有自己的团队名称、队徽，比如我所在的“筑煤”组，我们都是立志于祖国的煤炭事业，立志于我们武汉院的`更大发展。这样的方式极大的激励了每一位组员的团队意识，在培训的日子里，每一位组员都能为团队作出自己的贡献而出谋划策。正因为如此，我们的友谊更加深厚，我们的团队凝聚力更加强大。

在听取了吴院长关于企业文化的报告后，第一次对企业文化有了深刻的认识，企业文化从通俗的意义来说就是“企业风气”、“企业风格”。企业文化可以树企业形象，创企业名牌，增强企业凝聚力、战斗力。企业文化建设包含很多内容。武汉院的核心价值观:多出精品，为顾客创造最有价值工程并提供满意的服务。在我看来，既简洁明了又高瞻远瞩。只有全院同心协力，思想认识高度统一才能实现我们的核心价值观。我们的愿景是企业成为国际领先的煤炭公司，员工成为受人尊重的专家和人才。如此愿景，让我充满信心，充满动力，也让我看到了前进的方向。在认识到企业文化的重要性和实用性后，我想我在以后的工作中一定会自觉学习企业文化，以企业文化来指导自己。

在看到布尔台矿井的介绍时，心中自豪万分，世界上最大的井工矿、群矿选煤厂是由我们武汉院设计的。如此大的一个系统工程能做的如此优秀，可见我们院的实力非同一般。生产技术管理部于主任在示范矿井的设计思想与设计理念中提到设计理念创新要按照要求，站在行业制高点上，改革煤炭工业设计理念。设计院里的工作是多专业协调的工作，只有充分协调才能设计出更合理的内容，这一点就告诉我们，在工作中要敢于沟通、善于沟通、乐于沟通。把沟通做好才能把设计做好。

管理出效益，制度是管理的手段，作为新人，我们要认真学习公司的规章制度并在工作中严格执行。人力资源部钟处长和财务部王主任分别向我们介绍了公司的人力资源制度和财务管理制度。让我们系统的了解了公司的各项规章制度，结合发下来的《员工手册》，我会继续深入学习，在实践中不断加深对制度的认识，做到按章办事。

正如前文所述，培训内容详细，培训成果卓有成效，这一周的培训将对我的职业生涯产生深远的影响。最后引用一句话:认真做事可以把事做成，用心做事才能把事做好。在工作中我一定要学会做人，用心做事。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找