# 银行业清廉金融文化建设总结

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2024-06-26

*银行业，在我国是指中国人民银行，监管机构，自律组织，以及在中华人民共和国境内设立的商业银行、城市信用合作社、农村信用合作社等吸收公众存款的金融机构、非银行金融机构以及政策性银行。本站今天为大家精心准备了银行业清廉金融文化建设总结，希望对大家...*

银行业，在我国是指中国人民银行，监管机构，自律组织，以及在中华人民共和国境内设立的商业银行、城市信用合作社、农村信用合作社等吸收公众存款的金融机构、非银行金融机构以及政策性银行。本站今天为大家精心准备了银行业清廉金融文化建设总结，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　银行业清廉金融文化建设总结

　　清廉金融文化是维护金融安全稳健运行，涵养金融良好政治生态的重要基础和保障，具有极其重大的意义。我们应该坚持做到共同行动、人人有责，当好清廉金融文化建设的实践者、维护者和宣传者；加强行风建设，打造清廉金融文化品牌；压实主体责任，坚决落实清廉从业要求；强化导向作用，积极引领青联金融文化不断发展；严格监督执纪，构建清廉金融长效机制。那么加强清廉文化建设

　　清廉金融文化是维护金融安全稳健运行，涵养金融良好政治生态的重要基础和保障，具有极其重大的意义。我们应该坚持做到共同行动、人人有责，当好清廉金融文化建设的实践者、维护者、和宣传者；加强行风建设，打造清廉金融文化品牌；压实主体责任，坚决落实清廉从业要求；强化导向作用，积极引领青联金融文化不断发展；严格监督执纪，构建清廉金融长效机制。

　　首先，我们必须把清廉金融文化建设作为建设高质量发展的推进器和稳定器，在强化和探索清廉金融文化建设的同时，推动农商银行生态环境建设呈现新气象、再上新台阶。促使广大员工全面掌握、深刻领会清廉金融文化的核心理念、行为规范和要求，努力实现从认识到认可的转变，强化廉洁意识，促进廉洁自律。

　　其次，廉洁文化建设对我国政治、文化、经济发展有着至关重要的作用，然而随着金融业的发展，经济犯罪不断增加，其中大多数都是没有遵循廉政文化的核心思想，给国家，人民造成了很大的经济损失。因此，作为金融行业的一员，我们要认识廉政文化的根本，是教育人要有廉政思想，不能徇私枉法，损害国家，他人利益，来达到自己的目的。

　　最后，法律法规的学习不是一蹴而就的，一时半会就可学会和学习好的，关键要靠长期的积累学习，要养成长期学习的习惯，要有刻苦钻研的精神，要有不怕吃苦的毅力，只有思想上认识学习的重要性，才能真正在实践中去学习，并自觉做一个遵章守纪的合格员工。在日常生活中有些法律与我们的生活息息相关，我们要做到重点学习，深刻理解和记忆，以便在工作中能够熟练的运用。在学习方法上要联系岗位实际学习，并做到学习与运用相结合，学习与守法相结合。

　　随着金融业各项业务的飞速发展，个别犯罪分子利用我们现有制度不完善进行科技犯罪的现象也明显增多，我们要把廉洁要求落实到经济管理的各个环节和每个岗位及重要项目上，要在全行营造以廉为荣，以贪为耻的良好风尚，广泛开展金融廉政文化建设活动，大力营造崇尚廉洁的行业风向。

**银行业清廉金融文化建设总结**

　　为进一步增强反腐倡廉意识，培育良好的清廉金融文化， 实现以清廉促党中央决策部署落实、促高质量发展、促管理有效提升，涵养“清风养正气廉洁促发展”的清廉金融政治生态，打好防范化解金融风险攻坚战，建设银行东莞市分行高度重视清廉金融文化建设活动，严格按照文件的统一部署，积极组织、认真推动落实清廉金融文化建设活动各项工作。

>　　一、成立清廉金融文化建设活动领导小组，提供组织保障

　　为加强清廉金融文化建设活动的组织和领导，建设银行东莞市分行成立了由党委书记、行长李宝生任组长，党委委员、副行长黄柱坚及党委委员、派驻纪检组组长游惠军任副组长，分行各部门主要负责人为成员的领导小组。负责全分行清廉金融文化建设活动总体部署、进度督导和成效评价。领导小组办公室设在派驻纪检组，负责按照建设活动方案推动各项活动有序开展，定期向领导小组汇报活动开展情况，加强与东莞银行业保险业清廉文化建设活动联合组委会办公室联系。

　　>二、 大力开展动员部署，推动形成浓厚的活动氛围

　　1.定方案。广东省清廉金融文化建设活动于7月1日启动后，建行东莞市分行根据《东莞银行业保险业清廉金融文化建设活动方案》（东银保监发〔2024〕9号），结合实际，迅速制定印发了《中国建设银行东莞市分行清廉金融文化建设活动方案》（建东莞党函〔2024〕12号）。

　　2.召开启动会。2024年7月6日，组织召开了“东莞市分行清廉金融文化建设活动启动仪式”，分行班子成员、各部门、支行、网点主要负责人以及各党总支副书记参加会议，党委书记、行长李宝生作了动员讲话，党委委员、派驻纪检组组长游惠军对活动开展进行了部署。会议现场，各与会人员签订了廉政公约。

　　3.多渠道宣传。建设银行东莞市分行充分发挥网点电子门楣、内部网站、微信公众号、微信工作群等平台，不断推送活动信息，统一思想认识，充分认识开展清廉金融文化建设活动的重要意义，激发员工和市民参与热情，营造浓厚的活动氛围，为保障活动取得良好成效奠定基础。

　　>三、落实主题文化教育活动，推动员工牢牢树立“知敬畏、明规矩、守底线”意识

　　1.以“清廉南粤”为主题，深入开展“四个一”教育活动。一是以省分行下发的“学传统、正品行”教育案例为蓝本，各党支部结合“党员活动日”举行一次全行性清廉文化故事会，通过组织员工讲故事的形式诠释廉政文化，唱响廉洁好声音；二是以《落实中央八项规定精神100条纪律红线》、《党员干部“禁令”手册》为读本，组织全行党员干部阅读一本清廉文化书籍，深入领会中央八项规定精神；三是以东莞市内清廉文化教育基地为场所，各支行、部门组织全体员工开展实景课堂清廉教育；四是利用全行“警示墙”，每个营业网点打造一个清廉文化空间。通过落实“四个一”活动充分发挥清廉文化教育教导、正心正行、成风成俗的作用。

　　2.多种形式开展“警钟长鸣”警示教育活动。

　　一是以“小廉大法”每日一讲为载体，开展案例教育、党规党纪和法律知识等学习。至11月底，共编辑160期下发各单位，组织全员学习；

　　二是组织观看总行拍摄的警示教育片《欲望的陷阱》。将观看警示教育片作为党风廉政建设的一项重要工作来抓，组织全体员工观看，营造廉洁从业、严于律已、遵章守纪的良好氛围。

　　11月12日，建设银行东莞市分行邀请省分行内控合规部部门总经理黄美忠、省分行纪委办公室副主任武婧婧到我分行授课，分别就近期系统内发生的违规、违纪典型案件，对全行管理岗位人员和客户经理开展案件警示教育，通过采取现场+视频相结合的形式，共560多人参加培训。通过系列案例警示教育，达到以案释德、以案释纪、以案释法的教育实效。

　　>四、落实“清廉金融杯”系列比赛活动，推动广大员工加深对清廉金融文化内涵的理解。

　　为丰富清廉金融文化表现形式，广泛探讨清廉金融文化建设的深刻内涵、实现路径和良好做法，展现行业清廉典型风采，推动东莞银行业保险业清廉金融文化建设活动蓬勃发展，建设银行东莞市分行于2024年8月15日-9月30日，通过大力宣传，比赛活动得到辖内各机构热烈响应，积极推送优秀作品79件。经过评选，建设银行东莞市分行向东莞银行保险业清廉金融文化建设组委会报送了演讲视频1个、主题文化作品9件、主题征文2篇，有2件文化作品获得3等奖，2件获得优秀奖。

　　通过开展系列比赛活动，加深了广大员工对清廉金融文化的理解，牢固树立廉洁意识，做廉洁之人，推动构建清朗、平安的金融生态，促进金融业健康发展。

　>　五、落实“清廉促管理”系列活动，推动抓实抓细廉政建设。

　　8月上旬，派驻纪检组组长深入五大经营片区推动清廉金融文化建设活动，并以《中国建设银行广东省分行党支部（总支）纪检委员履职管理办法（2024年版）》一文为基础，为全行纪检委员上了一堂内容丰富的履职课；

　　9月3日，分行党委书记以“保持‘清’‘亲’关系，推动信贷业务高质量发展”为主题，为各支行、各部门主要负责人上了一堂信贷业务廉洁大讲堂；

　　9月18日，派驻纪检组副组长以“预防职务违法和犯罪构建清廉金融文化”课题，为全行客户经理上了一堂法纪课。

　　2.将清廉文化融入日常管理工作。活动期间，建设银行东莞市分行开设普法讲堂每月一讲，督促员工学法懂法守法；开展为期半年的“挺纪在前守规矩，清风正气促发展”纪律教育学习活动，提升全分行员工“知敬畏、明规矩、守底线”意识；针对不同对象开展案件警示教育5场2900余人次，全体员工观看警示教育片《欲望的陷阱》一场次，强化员工廉洁合规风险防范和案件防控能力。

　　3.坚持廉洁谈话制度。紧盯重点人、重点事和重点领域，分行领导在下半年开展经常性谈话161人次；新任职领导干部廉洁谈话全覆盖；关键节点谈心谈话800余人次。

　　4.逢会必考，巩固培训学习效果。开展党风廉政建设“应知应会”知识测试5次，参考人次2900余人，做到每场考试人人过关。

　　5.组织员工撰写参观清廉文化主题文化作品展心得和清廉金融文化建设活动感悟，加深对清廉金融文化建设内涵的理解。全行共收到观展员工心得22篇，指定不同岗位人员撰写清廉金融文化建设活动感悟4篇，向东莞市银行业协会报送观展心得1篇。

　　>六、积极配合开展“清廉金融三课”进高校活动，将清廉金融理念植入未来的金融从业人员。

　　根据安排，建设银行东莞市分行认真组织人员编写清廉金融从业专题宣教课件《遵守从业规定走好职业之路》，安排分行副行长鲍杰汉作为授课人参加东莞银保监分局进高校宣教活动，为深入高校开展金融反腐警示教育做好充分准备。

　　建设银行东莞市分行通过近半年积极开展系列清廉金融文化建设活动，传递从严治党，从严治行的正能量，使全行党员干部对风清气正的廉洁文化“入眼、入耳、入脑、入心”，进一步增强了员工清廉意识和从业道德，有效防范腐败行为，为一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”体制机制的构建提供坚实保障。

**银行业清廉金融文化建设总结**

　　为持续加强清廉金融文化建设，深植中国工商银行“公开透明公私分明自律律他勤廉并重”十六字廉洁文化理念，中国工商银行东莞分行主动作为，精细部署，牢牢织密“四张网”，在全辖掀起“廉洁”文化建设新高潮，清廉金融文化建设活动取得显著成效。

　　坚守“主阵地”，织密主体责任网

　　工商银行东莞分行进一步明确落实党风廉政建设主体责任，深入推进清廉金融文化建设。

　　一是迅速响应东莞市银保监局及省行的相关部署安排，成立以党委书记为组长，纪委办公室、党委办公室为成员的活动领导小组，负责统筹推进全辖清廉金融文化建设工作。活动领导小组研究制定《东莞分行清廉金融文化建设活动方案》，明确活动开展的具体时间、形式、内容和主要责任人，确保活动有力有效有序推进。

　　二是明确分行党委全面从严治党主体责任清单，坚持严字当头、实字托底，紧密围绕党风廉政建设，驰而不息纠治“四风”问题，重点检查领导干部廉洁自律和重点领域风险防控情况。如严管实抓节日期间公务接待、公车使用，发出“厉行节约、勤俭办行”倡议，层层传导压实从严治党从严治行责任压力，确保人人讲廉洁、人人守廉洁。

　　三是不断强化政治监督，严抓“关键少数”，以管好“关键少数”带动管好“绝大多数”，以涵养党风带动改进行风，确保干部员工实干肯干，有力有为，持续保持风清气正的干事创业氛围和良好政治生态。

　　常打“免疫针”，织密思想防线网

　　 深入推进常态化学习教育、警示教育，全力筑牢全辖员工思想上拒腐防变的堤坝。

　　一是深化学习教育，多形式广覆盖开展廉洁培训教育，树牢员工廉洁从业意识。其一，要求全辖57个党支部组织开展支部委员带头讲“廉洁”党课活动，充分发挥干部员工“头雁效应”，引领廉洁风尚；其二，组织针对信贷人员、客户经理等“关键岗位”开展“廉洁”专题培训考试，以学促思，以考促干，增强廉洁意识；其三，组织员工参观廉政教育基地，接受“廉洁”文化洗礼。

　　二是落实“逢提必谈”“逢进必讲”，严抓“关键少数”任前廉洁谈话，抓后备干部开展廉政党课，抓新员工入行“廉洁从业第一课”教育，引导全辖干部员工牢固树立廉洁从业意识，培育提升职业道德操守。

　　三是加强警示教育，开展“违规放贷”廉洁警示教育、邀请东莞市第二检察院到我行开展“廉洁”专题警示教育活动等，警醒干部员工严格落实“两个从严”，巩固好廉政建设心理防线；做好节假日期间廉洁风险提示，要求员工筑牢廉洁意识，守住规矩红线。

　　凝聚“正能量”，织密宣传教育网

　　坚持宣教并举落实到位，激发全员参与热情，在全辖涵养“清风养正气，廉洁促发展”清廉金融意识。

　　一是积极参与东莞银保监局及省行“清廉金融文化杯”系列活动，以赛促学，层层宣导，不断激发员工活动参与热情，深化员工廉洁从业意识。其一，演讲比赛尽展风采，分行参赛选手以“浇灌廉洁之花堂堂正正做人”为主题，喜获“清廉金融杯”演讲总决赛冠军；其二，激烈角逐，分行篮球健将戮力同心勇夺“清廉金融杯”篮球总决赛亚军；其三，主题文化作品比赛，分行书法，摄影、微电影等作品多点开花，荣获省行一等奖、东莞银保监三等奖等好成绩。

　　二是在辖内开组织展“敬廉崇洁”主题作品比赛、“行·家携手，共建清廉和谐新风尚”活动、“弘扬清廉文化建设廉洁金融”猜灯谜游园等活动，通过主题比赛、签署“助廉信”、“党风廉政”进团会、寓教于乐等形式，进一步在全辖掀起清廉金融文化建设宣传高潮，引导员工做清正廉洁的表率。

　　三是落实“四个一”文化教育活动，即举办一次清廉文化故事会、阅读一本清廉文化书籍、体验一处清廉文化场所、打造一个清廉文化空间。目前，分行已为全辖各党支部购买《以案说廉—90个群众身边“微腐败”典型案例剖析》《让家庭远离腐败》《廉洁齐家》等廉洁教育书籍，并要求辖内各党支部积极组织开展清廉金融读书会、故事会等活动；同时，分行还积极打造内部融e联“莞邑廉风”廉洁“云空间”，并稳步推进在全行34家支行打造“微清廉文化空间”，将廉洁文化场景化、具象化，进一步推动廉洁文化入脑入心。

　　四是开设清廉金融从业专题宣教课，积极推动清廉金融文化进高校，向社会延伸，切实将清廉金融理念植入未来的金融从业人员，不断增强清廉金融文化的影响力和覆盖面。

　　尽展风采，组织开展、参与“却金杯”“清廉金融杯”廉洁专题演讲比赛，以赛促学，讴歌身边廉洁典范、廉洁故事，促“廉洁”遍地开花，阵阵清风徐来。

　　“清廉在德、廉洁在志”，积极参与“清廉金融杯”篮球比赛，以良好竞技状态和优良作风展工行之青春活力，扬金融清廉之风。

　　组织开展“敬廉崇洁”主题作品比赛，充分调动全员积极性、主观能动性，弘扬“廉洁”主旋律，传播正能量，充彰显东莞分行“最美姿态”。

　　组织全行开展“行·家携手，共建清廉和谐新风尚”活动，推进清廉金融文化建设向基层、向家庭延伸，实现“以行风带家风”，共创清廉和谐社会。

　　举办“弘扬清廉文化建设廉洁金融”猜灯谜游园活动，在丰富员工业余生活、营造浓厚节日氛围的同时，让员工接受廉洁文化的熏陶。

　　送《以案说廉》《让家庭远离腐败》《廉洁齐家》等清廉金融文化书籍下基层，促基层巩固好廉洁心理防线。

　　 组织基层单位积极开展清廉文化读书会活动，通过读原著、学原文、悟原理，接受廉洁文化洗礼。

　　深入基层网点开展“清廉金融文化主题晨会”，督促基层员工守清廉底线，做合规标兵。

　　为全辖支行网点打造清廉金融文化空间，将“却金文化”具象化、场景化，确保廉洁文化深入基层、扎根基层。

　　“廉洁之风遇世清，阵阵吹入学子心”，推动清廉金融文化进高校，凝聚各界力量共建清正和谐社会。

　　筑牢“防火墙”，织密执纪监督网

　　全方位紧抓监督执纪，系好全辖清正廉洁“安全带”。

　　一是坚持抓早抓小，充分运用监督执纪“第一种形态”，通过谈话提醒、约谈函询、批评教育等方式，及时处置党员干部存在的苗头性、倾向性问题，防范不良行为发生。

　　二是坚持自查自纠，通过开展2024年巡察整改“回头看”自查工作、“厉行节约、勤俭办行”专项监督工作等，找准日常工作风险点、薄弱环节，立行立改，务实作风。

　　三是加强廉政建设考核，在支行考核通报中设立党风廉政建设通报栏目，定期对支行党风廉政建设推进情况进行监督指导，要求全辖各单位稳步推进党风廉政建设工作，主动接受监督，常洗“阳光浴”，常听“批评语”，常敲“廉政钟”，切实做到“心有所畏，心中有戒，常省吾身”，不断涵养风清气正的政治生态。

　　开展廉政谈话，要求干部员工严于律己，率先垂范，做好表率，带好队伍，引领全辖员工树牢纪律“红线”意识，落实中央“八项规定”。

　　开展食堂用餐、公务/商务接待等监督检查，及时跟进厉行节约落实情况，以点带面提效，引领全辖落实厉行节约、勤俭办行，为基层减负、提升办公效率、进一步加强廉政建设，实现以清廉金融之风促全辖经营发展。

　　综上，东莞分行以全面开展“清廉金融文化建设活动”为契机，有效推动了清廉金融文化在分行全面落地，员工廉洁意识进一步增强，深入培育了风清气正的政治生态，切实为分行党建和经营相融互促提供了坚实保障。后续，东莞分行将进一步压实主体责任，纵深推进清廉金融文化建设，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”体制机制构建。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找