# 国有企业部门年终总结【三篇】

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-06-29

*学习的苦涩是一种痛苦中的快乐。那么接下来给大家分享一些关于国有企业部门年终总结【三篇】，希望对大家有所帮助。第一篇: 国有企业部门年终总结　　20xx年，xx公司在集团党委、上级工会的领导下，结合公司实际情况，围绕中心工作，以发展和谐劳动关...*

学习的苦涩是一种痛苦中的快乐。那么接下来给大家分享一些关于国有企业部门年终总结【三篇】，希望对大家有所帮助。[\_TAG\_h2]第一篇: 国有企业部门年终总结

　　20xx年，xx公司在集团党委、上级工会的领导下，结合公司实际情况，围绕中心工作，以发展和谐劳动关系、维护职工合法权益为主线，以提高职工素质为目的，以加强工会能力建设为保障，努力推进公司经济发展，不断增强企业凝聚力和战斗力。现将有关工作开展情况汇报如下。

　　>一、xx公司职工基本情况

　　公司目前设办公室、财务部、部等个部门，现有职工人，其中：公司高管人，一般职工人;公司职工平均年龄岁;中共党员人，占职工总数的%;大学本科以上学历人，占职工总数的%(其中研究生学历人，本科学历人);大专学历人，占职工总数的%;高级职称人，中级职称人，初级职称人。

　　>二、工会组织组建情况

　　公司自月份成立后，及时向集团公司请示、汇报，启动工会组建工作，多次酝酿工会委员人员。公司在月初完成党支部组建的各项工作后，于20xx年月日召开经营班子会议，提名设工会委员名，差额名，分别为，其中拟推荐担任工会主席候选人，拟推荐担任经费审查委员兼女职工委员。已于月日拟文报集团工会申请成立xx公司工会。

　　>三、工会活动、建设情况

　　(一)加强企业文化建设，营造良好工作氛围

　　公司揭牌后，及时在企业文化宣传上完善形象墙体、搭建企业文化长廊，上墙企业文化标语口号，并且在办公场所的门牌、指示牌，以及职工工作证、座位牌、名片等形象上统一体现公司LOGO。同时结合公司发展大事进程，搭建企业文化宣传窗口，按主题展现xx公司的风采。努力营造xx公司“团结、高效、创新、卓越”的良好企业文化氛围。

　　(二)积极推动全民健身，组织开展丰富多彩的文体活动。制定了xx公司20xx年活动计划，以每月一个主题活动、每周一次健身活动相结合的形式，丰富职工业余生活，增强了职工身体素质，也大大提高了xx公司团队凝聚力。

　　1.参加了集团公司组织的第届职工运动会，参加等项目的竞赛，全员积极参与、顽强拼搏，充分展现了xx公司的风采，荣获“体育道德风尚奖”。

　　2.月底，公司组织全体职工开展红色之旅系列活动，到参观学习，重温党的光辉历程;并与等兄弟单位交流学习，鼓舞和振奋xx公司的全体职工，坚定对建设伟大事业的信念。

　　3.因地制宜地开展排球、羽毛球、游泳等各类文体活动，开展全民健身活动，于xx月xx日组织全体职工开展了xx公司第届职工球活动。

　　4.月日组织全体职工开展徒步考察活动，在盛夏的酷暑中，用3个多小时实地考察了项目用地范围。磨砺了广大职工克难攻坚的顽强意志，振奋了公司上下建设的满腔豪情。

　　(三)开展帮扶解困送温暖活动。

　　1.4月份，积极响应集团公司帮扶小学活动，全体职工踊跃为贫困山区小学生资助营养午餐，共捐款多xx元。

　　2.7月底，响应集团党委开展的“八一”慰问退转军人活动，慰问公司退转军人名，发放慰问金xx元。

　　3.开展夏日高温送清凉活动，盛夏时节为公司全体职工熬煮绿豆汤，深受广大职工的欢迎。

　　(四)搭建公司“图书角”，建设学习型组织

　　公司增设“图书角”，购置了丰富的图书供职工阅览、学习;并制定了《xx公司图书管理办法》，规范使用图书。较好的培养和激发了职工的学习意识与求知兴趣，营造了浓厚的“比、学、赶、超”学习氛围。

　　(五)关爱职工，解决后顾之忧。

　　1.公司开办了职工单身宿舍、创办职工食堂，为职工提供优良舒适的居住环境，解决食宿问题，使职工能全身心地投入到公司各项工作中。

　　2.参保互助保障。为进一步响应集团公司扩大职工的医疗保障范围，减轻因疾病、意外伤害、身故造成职工家庭的经济困难，提高职工抵御风险的能力，根据集团公司下发的文件要求，参照集团公司工会的参保份额为每位职工均购买了一年期5份“职工综合互助保障”为女职工每人购买了一年期2份“女职工安康互助保障”保险。

　　(六)引领职工热情参与，齐抓共建“职工之家”。

　　1.加强职工队伍建设，促进职工立足岗位学习专业知识和操作技能，提高职工队伍整体素质。制定了《xx公司员工培训工作方案》，对职工培训进行了系统的安排，做到内训与外训相结合、课堂学习与外出考察相结合，推行“一周一训”的学习制度。目前，已按计划组织开展次内训，包括新职工入职培训、安全教育培训、学用政策培训、建设规划宣贯、摄影知识讲座等丰富的内容;2次外出考察交流：月份到公司学习考察，月份到兄弟单位交流学习，充分学习了各兄弟单位的管理经验，开阔了职工眼界。

　　2.配合公司党政开展职工职业道德和社会公德等主题教育活动，倡导集团公司及xx公司的价值观念。组织开展了创先争优、学习先进人物活动，针对xx公司所处的企业初创阶段特点，加强宣贯与引导，不断增强职工使命感、危机感、荣誉感及责任感，树立打造的坚定信念，大力提倡“团结、高效、创新、卓越”的企业文化。

　　3.配合公司行政开展职工项目拓展、投融资、物流贸易、企业管理等方面的创新竞赛活动以及“头脑风暴”活动。公司组织成立了“”、“”等个专题调研小组，将各类学习调研、竞赛指标分解到部门及岗位，落实到个人，以课题为载体，以项目推进、业务拓展为核心，充分调动广大职工的积极性开展企业创新竞赛活动。此外，组织职工开展了专项课题的“头脑风暴”活动，为企业经营管理、文化建设提出很多具有建设性的好点子。

　　>四、存在的问题及建议

　　(一)xx公司工会各项活动开展主要以办公室牵头组织开展，人员编制较少，工会干部均以兼职为主，如何结合xx公司实际，全面有效开展工会各项工作，进一步加强工会建设等还需不断探索。

　　(二)公司成立初期，工会工作经验不足，希望集团公司加强对xx公司的业务指导，多提供相关业务的培训与交流。

　　>五、下一步工作计划

　　在集团公司与上级工会的领导下，紧密联系广大职工，积极主动地发挥工会自身参政议政职能和桥梁纽带作用，使工会真正成为广大职工的温暖之家和贴心人，使我公司的工会工作实现高起点的良好开局。

　　(一)完成xx公司工会组建工作，落实工会委员设置，完善相关工会工作。

　　(二)认真制定xx公司20xx年工会工作计划。

　　在抓紧组建工会的同时，根据xx公司实际情况，按上级工会要求，认真制定并落实执行公司20xx年工会工作计划。

　　(三)认真履行工会干部职责，发挥工会职能。建立工会后，工会干部要紧密团结在党支部周围，组织带领全体会员围绕公司中心工作做贡献，发挥好工会职能作用，主要有：组织职工积极参与公司民主管理，为公司发展献计献策;依法维护职工合法权益;认真推行司务公开;开展好送温暖工程，关心职工生活，积极为职工办实事。

　　(四)组织开展多种形式的劳动竞赛和争先创优活动。始终围绕企业的发展生产建设目标，组织职工开展建功立业劳动竞赛活动，从适应集团发展的大局出发，结合xx公司实际情况，配合行政开展形式多样的技能培训，争创“学习型组织”。

　　(五)继续开展全民健身活动

　　通过形式多样的主题活动为职工提供相互交流、增进情感的平台，在职工中营造健康积极、和谐向上的工作氛围。

**第二篇: 国有企业部门年终总结**

　　20xx年对我来说具有特别的意义，综合部的工作是我职业生涯的另一个起点，我对此十分珍惜，也竭尽全力去胜任这一岗位。我于20xx年5月由鸭溪发电厂调入国企公司，在公司领导的关心支持和部门领导的指导带领下，通过一年来的不断学习和实践，在辛勤的付出中成长和成熟。现就20xx年的工作情况总结如下：

　　>一、以踏实的工作态度，尽快胜任综合部工作

　　综合部是公司运转的一个综合管理机构，是承上启下、沟通内外、协调左右、联系四方的公司枢纽，是组织推动各项工作顺利开展的核心。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，强化工作意识，提高工作效率，力求事事有着落。除了本职大量事务性工作外，常有计划外许多事情需要临时处理，力争冷静处理，避免疏漏和差错。工作日总是在繁忙中度过，但是每一天都很充实，我本着为大家服务的心态去做好每一件事，为公司贡献我的一点光和热。

　　>二、尽心尽责，做好本职工作半年来，我做好了以下几点工作：

　　1.协助公司党支部贯彻落实上级及公司党委的决议、决定，并制定党群方面的制度、规划、总结。自从6月份接手党群工作以来，根据集团公司的相关制度和通知要求，开展了公司党支部标准化建设，建立了国企公司中层干部以上的廉政档案，先后起草了《国企公司“忠实践行宗旨、勤政廉政为民”教育巩固和扩大深入学习实践科学发展观活动成果的实施方案》和《国企公司在党支部和党员中深入开展创先争优活动的实施方案》等相关文件，定期跟踪创先争优活动情况，并按时向集团公司党群部汇报活动开展成果。

　　2.协助公司开展纪检监察工作和廉政建设。作为公司纪检监察信息员，先后起草了国企公司党风廉政建设和“三重一大”有关制度，并按时向集团公司纪检部门上报报送纪检监察相关情况和信访情况。

　　3.协助公司开展安全检查相关工作。作为国企公司安委会成员，定期参加公司安全例会，并作为安全检查组成员到纳雍和黔北电厂脱硫技改项目现场做安全检查。按照集团公司安监部要求，完善国企公司突发事件应急管理体系，并参与编制和修改公司应急预案。

　　4.各类证照的年检、更换等。20xx年完成了国企公司、锅炉厂、粉煤灰公司的营业执照和组织机构代码年检工作，国企公司环境工程设计专项资质证书和环境污染治理证书年检工作和公司工会法人登记工作。

　　5.宣传报道。作为公司新闻报道组成员，本人坚持多思考、勤动笔，时常对同源新闻进行对比，从中总结新闻采写的规律性，稿件多次在集团公司网站和公司网站上发表。由于我作为安全检查组成员到纳雍和黔北电厂脱硫技改项目现场做安全检查，经常和项目部的工作人员接触，并做信息采集，久而久之得到了“战地记者”的称谓。

　　6.协助粉煤灰公司相关工作。参与了粉煤灰公司与云南国际运灰项目的洽谈，并准备参加由全国高企委循环经济发展专业委员会举办的《注册资源综合利用工程师》研修班学习。

　　7.积极参加集团公司开展的活动。作为公司的青年员工，我先后参加了集团公司举办的安全知识竞赛和辩论赛，取得了优异的成绩，向集团公司及各系统单位充分展现了国企公司青年员工积极向上、敢于拼搏的精神面貌。

　　>三、工作中的不足

　　1.面对新的岗位，业务面扩大了很多，对综合素质和业务能力提出了更高的要求；虽然经过一段时间的学习，保证了工作的开展；但是，这些业务知识的深度和广度是远远不够的，仍须在今后的工作中不断努力学习。

　　2.沟通协调能力还有差距，还需要进一步提高。

　　3.工作还需细化。要干成事、不出事，必须重视细节、细致工作、细分任务、细化管理，把工作做细、做实、做好。

　　>四、20xx年工作打算

　　1.继续开展和完善公司党支部标准化建设。

　　2.继续开展公司创先争优的活动。

　　3.把精力投入到党群工作中，以“学就学通，做就做精”

　　的工作标准，干一样、学一样、专一样、精一样，保证各项工作的执行效果；突出工作的实效性。

　　4.宣传工作有计划推进，把以往倾向于会议、活动报道延伸向一线服务人员、岗位工作情况的写实报道。

**第三篇: 国有企业部门年终总结**

　　在公司的领导下，全体职工努力践行科学发展观、团结协作、顽强拼搏，圆满完成了20xx年监理任务，实现了精神文明和物质文明的双丰收，在项目部的正确领导下，在总监以及总监代表的合理安排下，以公司质量目标为工作目标，本着“携手恒丰、共创共赢”的企业精神，通过一年的努力，本人基本实现了本年度的工作目标，主要包括日常监理和竣工验收工作。作为监理公司的一员，现将本年度工作、学习情况向领导作以下汇报：

　　20xx年本人主要在xx有限公司新建厂房担任监理工作，我始终坚持以一个合格监理人员的标准要求自己，热爱自己的本职工作;有良好的工作作风和吃苦耐劳精神;工作态度严谨，思想品德端正;遵守国家的法律、法规和企业的规章制度;服从组织分配，吃苦在前，享受在后，尽职尽责，认真完成监理部交给的各项工作。日常工作中能高标准严要求自己，严格履行自己的岗位职责，站在公正的立场上，独立地解决实际问题。生活中，能够尊重领导，团结同事。

　　在监理实际工作中，本人要求施工单位推行全面质量管理，建立健全质量保证体系，做到开工有报告，施工有措施，技术有交底，定位有复查，材料、设备有试验，隐蔽工程有记录，质量有质检、专检，交工有资料。

　　在工程质量控制方面，采取主动控制与被动控制相结合，监理工作主动进行，以预防为主，对承包商资质进行审查，重点审查企业注册证明和技术等级，交验有关证件(复印件)，了解技术力量简况，主要施工安装经历等，检查砂、石、水泥、钢筋等材料的供应情况及砼、砂浆的配合比。

　　进行事前控制，确保工程质量事故不发生或少发生。例如：冬季施工，气温较低，砼浇灌、砌体砌筑、墙壁抹灰等都不易保证质量，因此要求施工单位提供冬季施工方案，提前预防，避免冻害发生。

　　加强事中控制，在监理建筑公司的施工过程中，发现该队伍使用的建筑材料基础砖有质量问题，本着为业主负责的态度，及时对该批水泥实心砖采取检验手段进行抽检，确信其各项强度指标满足设计要求后方允许施工单位使用。该队伍在浇筑砼、砌体砌筑、墙壁抹灰施工中也存在质量问题，为保证施工质量，本人及时下发监理通知并要求施工单位对质量有缺陷的部位做修补处理，并达到设计、规范要求的质量标准。

　　在各工序施工中，要求施工单位严格执行国家和地方有关施工安装的质量报验制度，对施工单位交验的有关施工质量报表及时检查认定，根据设计文件及承包合同中有关工程量计算的规定，对承包单位申报的已完工程的工程量进行审核、签认。

　　监理记录是工程监理不可缺少的环节，本人有完整而充分的监理日记，详细的记录了每天施工现场的有关情况，为公平的解决业主与承包商的争端提供可靠的依据。

　　监理工作收获很大，但也有不足，例如：本人是学土建专业的，对电力工程专业知识了解不多，有些工艺要求不十分熟悉，而监理行业要求监理工程师应具备多学科、多行业丰富的知识，因此本人在各学科专业知识方面，还需继续努力学习，不断提高自己的业务能力和专业水平。

　　自己仍存在较多的不足之处：有时认为自己行使监管权，不太注重听取施工人员的意见，不讲究工作方式，工作方式不够灵活;由于知识面不广和对规范及监理程序理解的不够透彻，导致工作中的决策能力有所欠缺，不能很好地、全面地协调工作;统筹安排能力较差，考虑问题不够全面。打算在以后的工作中多向领导及同事们学习管理协调以及现场技术能力。做到言行要严谨，说话要有依据，给施工单位提建议时要注意把握尺度;严守公司纪律;在文件处理及行文方面多下功夫，以保证行文的准确性和高度概括性。进一步做好工程大事记的采编工作，提高监理月报的实用性;建立完善的各类台帐管理表格，确保各类资料有据可查。在今后的工作中本人将努力践行科学发展观，改正缺点，发扬优点，为公司的建设和发展作出自己的贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找