# 发展党员工作总结总结8篇

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2024-06-30

*总结（zǒng jié）是一个汉语词语，意思是总地归结，出自《朱子语类》。以下是小编整理的发展党员工作总结总结8篇，欢迎阅读与收藏。 style=color:#006aff>发展党员工作总结总结1　　自己既总结出了在工作中所做出的成绩，同时...*

总结（zǒng jié）是一个汉语词语，意思是总地归结，出自《朱子语类》。以下是小编整理的发展党员工作总结总结8篇，欢迎阅读与收藏。

style=color:#006aff>发展党员工作总结总结1

　　自己既总结出了在工作中所做出的成绩，同时也找到了存在的不足。虽然计量站组建的时间很短，可是，自从接到通知回来负责开始，我却是以一名共产党员的标准要求自己，认真学习，努力工作，积极思考，力求在工作和学习上有进步，在党性修养上有提高，在党员模范作用上有发挥，充分以一个共产党员的形象带领员工做好自己分内的工作。

　　一、思想上，认真学习党和国家的各种路线、方针、政策以及全面学习和领会科学发展观的实践活动，在思想上同党中央保持高度一致;深入学习邓小平理论和\"三个代表\"重要思想，辩证唯物主义和历史唯物主义，科学发展观和马克思主义群众观，努力把改造客观世界同改造主观世界相结合，进一步树立正确的世界观、人生观、价值观和利益观，坚定共产主义理想信念和\"为人民服务\"的全局意识;加强学习《中国共产党章程》和《保持共产党员先进性读本》，进一步加深对中国共产党的历史、宗旨和精神的了解和理解，努力提高自身的党性修养和觉悟，让自己真正做到从思想上入党，从而做好自己所承担的工作，不辜负领导的信任。

　　二、工作上，时刻牢记自己不但是一名基层领导，而且时刻警醒自己是一名共产党员，用\"一滴水可以折射出太阳的光辉\"来警醒自己，踏实进取、认真谨慎，忠于职守、尽职尽责，遵纪守法、廉洁自律，以吃苦在前、享乐在后和对自己负责、对单位负责、对党负责的态度对待每一项工作;树立大局意识、服务意识、使命意识，努力把\"全心全意为人民服务\"的宗旨体现在每个细节中;以改进工作作风、讲求工作方法、注重工作效率、提高工作质量为目标，积极努力，在较短的时间之内理顺计量站的关系，克服学员工作经验不足，对电脑陌生的难点，在五月二十八日对地称进行标定，相继于五月三十一日实现了煤丁的计量检斤，六月五日实现了煤渣的计量检斤，六月十五日全面实现公司所有物资进出的计量检斤工作，并且虚心向公司相应部门的同仁学习，积累经验，管好公司进出物资计量检斤的这把秤，为公司的成本核算打下坚实的基础。

　　三、存在的不足：因为本人对合成氨生产并不熟悉，这个行业自己还很陌生，虽然我在思想、工作等方面都有一定的提高，但与优秀党员的标准、与党和公司领导的要求都还存在较大的差距，

　　今后，我会更加努力，认真学习，深入思考，勤奋工作，让自己的党性修养不断提高、认识不断升华，业务水平不断增强，以便更好的为合成氨公司服务，积极投身到公司的建设发展进程中，为磷煤化工的发展发挥自己的光和热。

style=color:#ff0000>发展党员工作总结总结2

　　2024年，在上级党委和市委组织部的悉心指导下，X党委坚持以《中国共产党章程》为指导，认真执行《中国共产党发展党员工作细则》的标准要求，严格遵循“坚持标准,保证质量,改善结构,慎重发展”的工作方针,扎实推进我发展党员工作。现总结我2024年发展党员工作，提出2024发展党员工作计划：

>　　一、2024年发展党员工作情况

　　（一）基本情况

　　2024年X党委下辖X个支部，有党员X人。2024年，市委下达发展党员计划数X名，到2024年X月底我发展党员共X名，发展党员完成率100%。X名新发展的党员中35岁以下的X名，占发展党员总数的X%，女党员X名，占发展党员总数的X%，大专及以上学历X名，占发展党员总数的X%。

　　（二）主要做法及经验

　　1.加强领导，规范程序，明确责任。

　　明确基层党支部书记是发展党员的直接责任人，必须严格落实发展党员的程序性工作。X党委高度重视发展党员工作,严格规范发展党员相关程序要求。党委定期召开研究发展党员工作会议,对发展党员工作中的培养考察、教育发展、接受转正等各个环节均作了指示和提出了要求。做到“成熟一个，发展一个”，一律不得随意简化或逾越，坚持“六不”制度，严格按照程序要求规范发展党员工作。委、支委双管齐下共管发展工作，让我党员发展工作走上规范化。

　　2.坚持标准，优化结构，确保质量。

　　 根据上级党委和市委组织部关于做好发展党员工作的文件精神，从我实际出发，严把党员“入口关”，确保发展党员质量。今年以来，我发展的X名党员中，35岁以下的X名，妇女党员X名，大专及以上学历的X名，进一步优化了我党员的年龄、队伍、文化结构。使我发展党员达到“一优化二协调三提高”，即进一步优化我党员年龄结构，年轻党员比例明显提升，党员的年龄结构更趋合理；进一步协调我党员队伍架构，提高妇女党员比例，均衡男女党员比例，党员的性别结构渐催合理；进一步提高高素质的入党积极分子数量，高学历、高职称群体的党员比例明显提高，党员的文化知识结构逐步合理。

　　3.严格把关，突出重点，完善监督。

　　党委为确保党员队伍的纯洁性和先进性，结合工作实际，不断探讨和研究在新的形势下发展党员工作的特点和规律，针对党员队伍年龄、文化、行业、岗位、群体等特点，认真分析研究，明确了我发展党员的工作思路。抓住重点，从思想政治、道德品行、能力素质、现实表现等方面考察发展对象，确保为党员队伍输送“新鲜血液”。党委安排发展党员工作指导员，协助各党组织做好发展党员和党员教育管理工作，及时了解各支部党员发展动态，做好监督督导，共同协商解决工作中遇到的问题，把好“门槛关”，保证党员发展工作正常进行和新党员质量。

　　（三）存在问题

　　1.大批农村青年外出务，经年不在本地活动，村（社区）党支部难进行情况了解，造成育人渠道受到限制。

　　2.“两新”企业党组织由于员工流动性较强、非本地户籍、学历低、行业不稳等原因，发展党员较为困难，造成2024年未能在“两新”组织中发展党员。

　　3.对新党员的继续教育力度不够，存在前紧后松现象，造成部分新发展党员未能很好发挥先锋模范带头作用。

　　4.个别党支部由于党务工作者的业务水平欠缺，责任未到位，造成送审的发展党员材料中有填写不规范、填写漏项等现象依然存在。

　　（四）改进措施

　　1.鼓励优秀的农村青年留乡发展，加强在“两新”企业、农村生产一线人员、妇女中发展党员。选择就近从业的村民多了，有利于党组织考察、选择、培养发展对象，提高党员发展质量。

　　2.针对“两新”党组织人员流动性大、非本地户籍、学历水平、行业不稳等特殊情况，针对性地开展“两新”党组织人员“党组织与党员”知识普及课，排除他们的入党顾虑。

　　3.要重视对党员的发展、教育、管理工作。定期开展培训党员学习活动，抓好对预备党员的继续教育，增强党性教育，提高党员发展质量。

　　4.定期开展发展党员业务培训课程，建立一支素质好、业务精的党务工作者队伍。深入基层党组织指导工作，重点是对支委进行发展党员工作业务知识的培训，并长期坚持形成制度。

>　　   二、2024年发展党员工作计划

　　（一）指导思想

　　以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的十九大、十九届系列全会精神，严格按照《党章》和《中国共产党发展党员工作细则》规定，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，以保持党员队伍的先进性、纯洁性和增强党员队伍的活力为目标，确保发展党员工作落到实处，切实提高发展党员工作质量，为加快推进建设美丽和谐X提供组织保障。

　　（二）工作目标

　　按照上级党委和市委组织部的发展要求，我2024年计划发展党员X名，其中“两新”党组织计划发展X名，争取提高35周岁以下人员的比例及大专以上文化程度的比例。

　　（三）主要举措

　　1.继续加强领导，规范程序，明确责任。保持党员队伍的先进性、纯洁性。继续落实书记作为第一责任人、各支部书记作为直接责任人的工作责任制，严格落实发展党员的程序性工作，形成一级抓一级的工作机制，坚决杜绝违反程序、简化程序的现象，发现问题及时改进矫正，提高党员队伍整体水平。

　　2.继续坚持标准，优化结构，确保质量。严格按照《党章》和《中国共产党发展党员工作细则》的各项要求，切实做到工作不走样、程序不变通、标准不降低，确保发展党员质量。不断优化党员队伍结构，在村（社区）党组织，把发展党员与村后备干部、致富带头人、优秀青年等相结合，发展高素质人员加入党员队伍；在“两新”组织，把发展党员工作面扩展到优秀技术人员、管理人员，打破本地员工与外来员工的界限，切实加大非公有制企业发展党员力度，努力增强非公企业党组织自身的“造血”功能。

　　3.继续严格把关，突出重点，完善监督。严从源头抓起，抓好对入党积极分子的培养教育，要适应形势的发展需求，认真制定和实施党员教育培训计划。进一步加强指导，及时跟踪了解入党积极分子的思想、工作、学习等情况，做好思想教育工作；进一步从思想政治、道德品行、能力素质、现实表现等方面考察发展对象，做好监督督导，确保“新血”的先进纯洁；进一步完善党员工作各项工作机制，结合工作实际，不断探讨和研究在新的形势下发展党员工作的特点和规律，针对我党员队伍年龄、文化、行业、岗位、群体等特点，认真分析研究，明确党员发展工作思路。

style=color:#006aff>发展党员工作总结总结3

　　今年以来，\*\*始终坚持以《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》为指导，认真贯彻执行“坚持标准，严格考核，加强培训，按程序发展”的工作方针，有组织、有计划、有步骤地做好发展党员工作。现将今年\*\*发展党员工作汇报如下：

>　　一、基本情况

　　今年下达\*\*发展党员指标41人。截止目前，25人已通过预备党员预审(其中男性15人、女性10人，本科学历7人、大专学历8名、高中及以下学历10名)，涉及12家\*\*党组织，除\*\*\*4名预备党员接收请示已上报，待\*\*审批外，其余11家 正在陆续筹备召开支部大会讨论表决;5名发展对象所在党组织未上报预备党员预审请示。11名积极分子培养期满(其中男性6人、女性5人，本科学历4人、大专学历3名、高中及以下学历4名)，涉及5家党组织，目前已收到5名发展对象备案请示，还有6名积极分子所在党支部未上报发展对象备案请示。

>　　二、主要做法

　　(一)高度重视，专人负责。一是把发展党员工作列入\*\*重要议事日程，年初工作会专门安排\*\*发展党员工作，每次党委会党委书记都要听取发展党员工作汇报，对工作提出要求;党委副书记认真落实发展党员职责，对上报的发展对象资料逐一审查，对工作中遇到的\*\*党组织书记和党务工作者，专门强调和指导发展党员工作程序，发放有关资料，真正做到了用心用力抓，切实抓出成效。二是确定专人负责发展党员工作，对上做好协调，随时掌握工作动态;对下做好指导，并收集汇总发展党员工作中的新情况、新问题，形成职责明确、上下合力的发展党员工作格局。认真落实发展党员备案制和全程纪实制，做到发展党员工作一本清。三是督促指导各\*\*党组织认真落实“三会一课”制度，组织学习中省、市有关会议精神和文件、《党章》、《陕西省发展党员工作规程(试行)》及《中国共产党支部工作条例(试行)》等内容，明确新时代发展党员工作的指导思想和方针，发展党员的原则、程序等，为发展党员工作奠定坚实的理论基础。

　　(二)多种形式，创造条件。通过集中培训、宣讲等方式，提高入党积极分子的思想政治素质和党性修养，为强化他们的党员意识提供有力的平台。一是加强业务培训，帮助\*\*党务工作者掌握发展党员工作要求，提高业务素质和能力。先后举办党支部书记、党务工作者及\*\*负责人培训班，让他们知晓发展党员的要求、流程、内容及其重要性。在6月份举办的2期\*\*规范化管理培训会上，对参会的300余家\*\*进行了发展党员专题培训;10月28日举办了为期3天的\*\*发展党员对象培训班，30名学员均培训合格并获得了结业证书。12月16日，举办党的十九届四中全会精神报告会，为\*\*党员发放《主题教育应知应会知识手册》2024余份。二是结合工作，搭建党员发挥作用平台。通过在全市\*\*党组织中开展“三比一创”、“助力脱贫攻坚”、“评星晋级、争创双强”等活动，以“党建强促发展强”为引领，创新方式方法，充分发挥党组织的政治核心作用和党员的先锋模范作用，吸引更多党员参与到\*\*的公益活动中，切实搭建党员的争先创优平台。三是多种形式，创造发展党员环境。充分利用召开会议、\*\*等级评估、项目指导及工作检查等时机，适时宣传党的知识、宣传优秀党员、先进党支部的典型事迹，让他们接受党性熏陶，增强党性观念，引导\*\*中的优秀分子积极向党组织靠拢，努力营造“入党光荣，奉献光荣”的良好氛围。

　　(三)坚持标准，严格把关。为了保质保量做好\*\*发展党员工作，坚持做到严把“四关”：一是严把程序关。从入党申请开始，在入党积极分子的推荐确定、培养教育，发展对象的政审、公示，预备党员的接收、教育考察、公示和转正等关键环节上，严格5个阶段程序要求，严把时间节点，不弄虚作假。二是严把审批关。由党委办专职工作人员，对各\*\*上报的发展党员资料逐一进行审查，对于文字材料书写不规范，坚决退回重写;对审查无误的材料汇总，提交党委会审批，审批通过后及时批复。三是严把政审关。在确定为发展对象，与本人谈话、查阅档案资料、了解情况环节，做到严肃认真、实事求是，不降低标准，确保发展的党员政治上过关，真正做到从思想上入党。四是严把转正关。经过与本人谈话，集体研究，对思想上进、表现优秀的按期转正;对于缺勤失责、模范带头作用不明显、群众满意度较低的延期转正，做到了发展党员全过程公开、公平、公正。

>　　三、工作中存在的不足

　　1、程序还不够规范。个别党组织对发展党员各阶段的时间节点上把握不准、程序还不够规范。主要原因是：一些\*\*党组织缺乏专职党务工作人员，对于发展党员的程序不清、时间节点把握不准，导致工作节奏、时间上的延误。

　　2、资料档案不规范。发展党员的档案材料还存在书写不清晰、不完整、质量不高等现象。出现这一问题的原因，一方面是党务工作者业务不熟，另一方面也反映出各\*\*党组织对发展党员工作的严肃性、规范性认识还不够。

>　　四、下一步工作打算

　　一是进一步抓好对入党积极分子和发展对象的培养教育，特别要督促指导各\*\*党组织书记，组织党员培养联系人做好日常教育和培养。

　　二是加强对\*\*党组织书记和党务工作者的培训和指导，充分发挥\*\*党建指导员的作用，做到对发展党员工作认识到位、程序清楚、资料规范。

　　三是严肃发展党员工作纪律，对弄虚作假、不坚持标准、不履行程序、审查把关不严的\*\*党组织及其负责人、直接责任人要严肃问责;进一步严格程序，严把审批关，真正把先进性、代表性强的优秀分子吸收入党，为全市\*\*党建工作注入新的活力。

style=color:#006aff>发展党员工作总结总结4

　　一年来，xx乡党委在县委组织部的坚强领导下，紧紧围绕基层党建的各种工作任务，以党的群众路线教育实践活动活动为载体，认真执行《中国共产党发展党员工作细则(试行)》，强化组织建设，扎实做好发展党员工作，在全乡各级党组织和广大基层党务工作者的共同努力和大力支持下，取得了明显成效。现将近一年来党员发展情况总结如下：

>　　一、基本情况

　　目前全乡共有党的基层组织31个。其中党委1个，党总支6个，党支部24个。有党员592名。其中预备党员9名，占党员总数的1、52%。女党员181名，占党员总数的30、57%。35岁及以下的党员213名，占党员总数的35、98%。大专以上学历的党员98名，占党员总数的16、55%。共有入党积极分子(不包括发展对象)32人，发展对象18人。

>　　二、主要做法

　　(一)高度重视，精心部署。乡党委坚持把党建工作摆上重要议事日程，以党的十八大和十八届三中、四中全会精神为指导，狠抓党的基层组织建设和党员队伍建设，并把发展党员工作作为党建的工作重心来抓。年初，在安排全年党建工作的同时，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。为了使各党组织发展党员工作更加规范，以保证党员质量，乡党委注重党务干部队伍建设，通过集中学习、座谈会等形式，提高党务干部的思想政治素质。第八次村党组织换届后专门举办了新任村党支部书记培训，着重对发展党员的业务工作进行了具体培训。通过培训，新任党支部书记的政治素质和业务水平得到普遍提高。

　　(二)坚持标准，严格把关。一年来，我乡认真贯彻发展党员工作的十六字方针，积极、稳妥地做好发展党员工作。为了保质保量做好发展党员工作，我们力求使关口前移，做到“早播种、早选苗、早教育、早培养”，对新进干部，我们及时在其工作、学习中发现好的典型，了解他们的入党愿望，帮助他们向党组织靠拢，并把教育和培养工作贯穿于发展党员工作的始终，在具体工作中，坚持做到严把“四关”：一是严把培训关，加深入党积极分子对党的基本理论的理解解决“思想上”入党问题。今年全乡培养入党积极分子人，培训多课时组织入党积极分子系统地学习党的基本理论和基本知识、《中国共产党章程》和习近平同志系列重要讲话精神等，使积极分子更加了解党的历史，加深对党的认识;二是严把考察关，加强对入党积极分子的培养考察。坚持考察与培养相结合，做到培养有目标、考察有内容、结果有登记。为每位入党积极分子指定2名察联系人，经常了解积极分子的思想和学习、工作情况，向党组织反映他们的愿望和要求，鼓励和帮助他们端正入党动机，开展定期谈话，并经常向党支部、党小组汇报入党积极分子的成长情况;三是严把发展关。我乡严格按照发展党员工作程序，严把发展关。坚持要“符合六个条件”和“过好六个关”，使发展党员工作真正做到成熟一个、发展一个，确保做到“双合格”，既要政治素质好，又要学习成绩好，工作表现出色，从源头上防止把不合格的对象吸收入党;四是严把转正关，做到发展一个，带动一批。我乡坚持把预备党员的跟踪培养作为发展党员的一个重要环节来抓，在研究预备党员转正时，坚持做到考察不走过场，程序不简化，标准不降低，讨论有依据，确保了新党员的质量。同时，采取专题讲座、看主题电影、参观等形式，对预备党员进行理论教育，增强预备党员的理想、信念、宗旨、作风、纪律等观念，增强预备党员的党性修养。

　　(三)健全机制，狠抓落实。为了使发展党员工作制度化、规范化，我乡根据上级要求和实际情况，从工作机制上入手，党委组织部制定和完善了一系列发展党员工作制度。一是“推优”制：各村支部对本村优秀青年推荐后才作为入党积极分子进行培养;二是测评制：对列入近期发展计划的入党积极分子和近期转正的预备党员，应召开群众意见征求会，在广泛征求党内外群众意见的基础上，进行民主测评;三是培养考察制：由党支部指定两名比较了解培养对象的同志作为培养人，每三个月对入党积极分子进行一次培养考察，并填写考察意见，时间一般为一年;四是公示制：在党员发展支部大会讨论表决之前，对确定为发展对象的入党积极分子及其它需要公示的对象进行公示，广泛征求意见;五是预审制：支部在讨论吸收新党员之前，必须将发展对象的材料报乡党委审查，重点查看条件是否成熟、材料是否齐全、程序是否合法，经审查通过后才能提交支部大会讨论通过;六是预备党员考察制：支部建立《预备党员考察表》，由入党介绍人每三个月考察一次预备党员的情况，特别是了解该同志入党时存在的不足是否改正，并填写考察意见，党支部书记签署支部意见，考察期一般为一年，考察结果作为预备党员预备期满转正的重要依据;七是票决制：讨论吸收预备党员和预备党员转正时，支部大会应在集体充分讨论的基础上，采取无记名投票方式进行表决，在表决过程中要坚持逐个讨论逐个表决的原则，票决结果作为党支部形成决议的依据。

>　　三、存在的问题

　　在取得成绩的同时，我们也清楚地看到，我们的工作离上级党组织的要求还有一定的差距和不足，有待在今后的工作中不断加以研究和改进，一是个别基层党组织的发展党员材料中有填写不规范、填写漏项等现象;二是发展党员工作质量层次不齐，发展党员工作失误责任追究制度需进一步落实;三是对新党员的培训教育力度不够，存在前紧后松现象。

>　　四、20XX年发展党员工作计划

　　为全面贯彻落实党的十八届三中、四中全会精神，进一步做好2024年发展党员工作，根据上级党组织的文件精神，2024年计划发展党员9名，其中，在机关单位中发展党员4名，在农民中发展党员5名。

　　(一)加强领导，重视培养。高度重视党员发展工作，认真组织学习、贯彻相关文件精神，继续抓好发展党员工作的各个环节，确保发展新党员质量。对入党积极分子队伍和发展对象进行分析研究，做到常抓、常议，真正把这项工作纳入到党建工作的重要内容。切实加强对支部工作的业务技能指导，确保发展党员工作的规范性。

　　(二)制定计划，重点突出。从实际出发，认真制定发展党员工作计划。在机关、农民中早选苗、早培养、早发展，把发展党员工作重心适当向农民倾斜，正确把握思想素质、工作能力之间的关系，加大在优秀农民中发展党员的力度，不断优化党员队伍结构。

　　(三)坚持制度，规范程序。在党员发展过程中要将严格执行《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的相关规定，全面理解和掌握新时期党员的标准，正确处理好政治素质与学习、业务能力的关系，严把“入口关”，确保新发展党员的质量。坚持预审制度、公示制度、票决制度和集体审批等制度，加强发展党员工作科学化、规范化、制度化建设。

　　(四)加强管理，提高成效。以提高素质、增强党性、发挥作用为目标，围绕创先争优，建立健全新形势下党员长期受教育、永葆先进性的长效工作机制，创新教育手段，改进教育方法，增强教育效果。以“党员示范岗”为载体，激励广大基层党组织和党员在创先争优活动中形成学习先进、崇尚先进、争当先进的良好氛围，进一步激发广大党员的积极性和创造性，提升党员素质、增强党员主体意识，发挥党员先锋模范作用。

style=color:#ff0000>发展党员工作总结总结5

　　在县委、县政府的正确领导下，在全镇党员干部的共同努力下，我镇以邓小平理论，三个代表重要思想，科学发展观为指导，全面落实党的十八大精神，严格按照《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则》等有关规定，坚持党要管党，从严治党的方针，按照“抓党建、夯基础、推发展、促和谐”的工作思路，坚持抓基层、打基础，落实书记抓、抓书记责任机制，全力推进农村、机关党的建设工作，各项工作有序推进，现将工作总结如下：

　>　一、20XX年发展党员工作基本情况

　　xx镇位于xx县东北部，总面积85、032平方公里，辖11个村121个村民组、2个居委会，总人口22630人，有耕地44625、7亩，林地54645、8亩。镇党委辖15个党支部(其中：农村支部12个，机关支部2个，挂帮临时支部1个)，有党员503名(其中：女党员91名，占17、91%;少数民族党员9名，占1、77%;35岁及以下156名，占28、74%;大专以上学历98名，占19、29%)，有外出流动党员158名，有入党积极分子48名。2024年我镇共发展党员13人，其中，女性党员7人，占发展总数53、85%，少数名族党员1人，占7、7%，35岁及以下8人，占61、54%，大学专科以上5人，占21、74%。转正党员17人，其中，大专及以上学历2人，女党员员3人。

　　>二、发展党员工作中主要做法

　　(一)党委重视，严把程序，慎重发展

　　镇党委对发展党员工作十分重视，在党员发展中严格履行发展程序，成熟一个，发展一个。始终把此项工作列入党委工作的要点，各村(居)党支部结合实际情况，严格执行发展党员的规章制度，规范发展党员工作，定期研究党员培养发展工作，及时更新培养学习内容，同时注重党员的质量，在入党积极分子的审查上，我镇重点在年龄上、思想上审查，做到有计划、有重点地发展，对于那些年龄不够、思想不净、动机不纯的，坚决不予发展。在入党积极分子方面，采取同本人谈话、查阅有关档案资料、找本村居有关人员了解的形式认真听取党内外群众意见，严格把关。

　　(二)加强培训，提高党性认识

　　在发展党员工作中，我镇着重抓党员的培训教育工作，采取举办培训班、开专题讲座等方式，不断提高入党积极分子的思想政治觉悟和理论水平。

　　20XX年3月8日、24日，组织全镇党员干部开展了党的群众路线教育实践活动集中培训学习会，会上传达学习了中央、省市县相关领导关于群众路线重要讲话精神、论群众路线、厉行节约反对浪费论述等相关资料。3月31日，镇党委书记带头，为全镇党员干部上党课，通过党课教育培训，增强广大党员干部宗旨意识，增强党员党性。

　　(三)加强党风廉政建设，坚决反对和防止腐败，保持共产党员的先进性

　　把党风廉政建设作为党的建设的重要内容，纳入党政领导班子、领导干部目标管理，与精神文明工作紧密结合，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。20XX年3月19日和7月18日，先后两次邀请市委讲师团史亮老师到我镇作了《苏联二十年祭》和《培育和践行社会主义核心价值观》专题培训讲座。此次讲座生动形象，举例有很强的针对性，对我镇党员干部转变作风，密切联系群众植入了很强的思想动力。3月21日，组织全镇党员干部到xx集中营革命历史纪念馆重温革命历史，旨在坚定党员干部理想信念。通过重温入党誓词、现场接受爱国主义教育、参观各展厅，现场为革命先辈们献上鲜花，缅怀先烈，表达对革命烈士们的崇高敬意。随后参观了县反腐倡廉警示教育基地，现场听取讲解员讲解因腐败而落马的各级领导干部。学习中，到场的党员干部认真观看一件件腐败事例，一个个身边故事，一幕幕落马景象呈现在大家面前，对全镇党员干部起到了很好的警示教育作用。

　　(四)加强党支部自身建设，增强党组织的凝聚力和吸引力

　　每发展一名党员，镇党委都认真进行考察，克服了只注重发展而轻教育的现象。同时，镇党委书记亲自到各村党支部，主动找他们谈话谈心，及时了解党员的思想动态。同时镇党委把党的组织活动与平时的工作紧密结合起来，同提高党员思想政治、业务素质紧密结合起来，把党的活动渗透到工作中去，不断增强党组织的凝聚力。

　　>三、发展党员工作中存在的问题

　　虽然今年发展党员工作取得了一些收效，但也存在着一些问题。一方面主要表现在党员发展结构不合理，从发展数量上看，各村存在不平衡现象。经济落后的村发展党员工作进度缓慢，个别村甚至多年没有发展新党员，影响了村党支部领导班子的改选和调整，影响到了党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的发挥。另一方面，部分村党支部对入党积极分子培养教育投入不够，一定程度上影响了入党积极分子的成长;有的党支部对发展党员工作还不够重视，没有严格履行职责，审查把关不够。在确定入党积极分子培养对象时存在“近亲繁殖”现象;有的支部对入党积极分子的培养教育流于形式。

　　>四、20XX年发展党员工作计划

　　一是突出重点，改善结构。针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题，镇党委认真分析研究，明确了发展党员工作思路：重点在回镇大中专毕业生中发展党员，重点在非公有制企业、村干部、一线工作人员中发展党员，重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员。

　　二是抓好培养，注重源头建设。打破传统的用人观念，树立看人看本质、看主流、看发展的观点。改进工作方法，切实做好培养教育工作。建立入党积极分子台帐，坚持入党积极分子定期汇报制度，建立动态管理机制，保持入党积极分子队伍的稳定性和工作的连续性。

　　三是坚持标准，慎重发展。在发展党员工作中，始终把质量放在首位。从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划，不允许突击发展;坚持全面衡量，克服片面观点，严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象，不降低标准，也不另立标准。对致富能人中的入党积极分子，同样注重考察入党动机和政治觉悟、思想品质，看他能不能帮助群众致富。

　　四是以科学发展观为指导，严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针。结合我镇目前发展党员工作和入党积极分子队伍实际，20XX年全镇拟发展党员24名，并做好13名预备党员的转正工作。

style=color:#006aff>发展党员工作总结总结6

　　为进一步推进发展党员工作的科学化、规范化和制度化建设，不断提高发展党员工作的质量，把好党员队伍的“入口关”，源南乡把发展党员工作作为党的建设的一项基础性、经常性的工作，努力造就一支高素质的党员队伍，保持党的先进性和纯洁性，推动我乡经济社会又好又快发展。

　　>一、基本情况

　　截止目前，全乡共有党员734名，今年共发展党员10名，其中女性党员3名，大专及以上文化程度6名，村级党员4名。35岁以下的优秀青年占60%，大专以上文化程度的占60%，新发展党员的质量有较大提升，结构明显优化。

　>　二、主要做法

　　(一)明确责任，严格措施，确保发展党员工作目标任务的落实。乡党委对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党委工作的要点，配备党务工作者专门从事党员发展工作。多次在有关会议上强调此项工作的重要性，并于年初专门召开发展党员工作会议，确定全乡发展党员指标、强调做好发展党员工作的重要意义、对如何把握党员条件、如何考察入党动机、如何培养创新人才和拔尖人才等问题作了详细的阐述，并要求各党(总)支部在发展党员工作要坚持原则、与时俱进，开拓创新。

　　(二)坚持标准，严格程序，确保发展党员的质量。为严把党员“入口关”，确保发展党员的质量，始终严格按照“三评三述三票决”的程序，择优发展。1、坚持群众评议和“推优”制度。通过在支部大会上党员票决产生入党积极分子，得票数者当选。同时，对在团员和青年中确定的发展对象，还必须经过团组织的“推优”程序，2024年在已发展的新党员中，经团组织“推优”的共有4名，占发展党员总数的40%。2、积极推行发展党员公示制。在全乡境内实行发展党员公示制，并把落实公示制情况列入党建工作的年度考核内容，增强了贯彻落实的力度。在执行发展党员公示制过程中，除按规定进行公示外，部分单位还结合工作实际，让发展对象、预备党员进行述职，如煤矿职工需结合岗位述职，拓宽了公示形式、扩大了群众参与度，将组织把关与群众监督落到了实处。3、认真抓好培训考核。积极配合上级单位举办的党员培训教育，今年共有14名入党积极分子参加了县委组织部的培训班，培训成绩合格，全部通过县委组织部统一安排的党的相关知识考试。组织发展对象和预备党员参加党的政策宣讲会，灌输党的知识，宣传方针政策，提高思想觉悟和政治素质。

　　(三)突出重点，改善结构，确保党员队伍的纯洁性和先进性。针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题，乡党委认真分析研究，明确了“四个重点”的发展党员工作思路，即：重点在农村发展党员，重点在生产、教学一线发展党员，重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员，重点在知识分子和致富带头人中中发展党员。截至目前，今年共发展女性党员3名，大专及以上文化程度6名，其中35岁以下的优秀青年占60%，大专以上文化程度的占60%，为党员队伍输送了“新鲜血液”，切实保证了党员队伍的纯洁性、先进性。

　　>三、存在问题

　　(一)大批农村青年外出务工，选人育人渠道受到限制。随着市场经济的发展，许多农村青年都不愿留家务农守业，农村劳动力流动性加快，部分优秀青年长年在外，村党支部看不到、管不着，给选人育人和管理均增加了一定难度。

　　(二)个别村党支部对党员发展工作认识不到位，造成了农村党支部选不出符合党员条件和标准的“贤人”。有的村支书把此项工作当成派系争斗、拉拢人心的工具，未能正确认识发展党员工作的重要性和使命感，应列为党员发展对象的优秀农村青年未能吸纳到党员队伍中去。

　　(三)缺乏专业人才，发展党员业务操作不够熟悉。在实际工作中，由于人员流动、村党组织换届等原因，不少党支部在发展党员工作中普遍存在着培养时间过短、发展材料不全和程序紊乱等现象，影响了党员发展工作的质量。

　>　四、意见建议

　　(一)出台更多优惠政策，帮助村民就近择业。鼓励优秀的农村青年留乡发展，创造更多的机会给年轻人施展才能，留住外出务工青年的匆匆脚步。选择就近从业的村民多了，有利于党组织考察、选择、培养发展对象，提高党员发展质量。

　　(二)定期举办发展党员业务培训班，建立一支素质好、业务精的党务工作者队伍。每年组织培训班，重点是对支委进行发展党员工作业务知识的培训，并长期坚持形成制度。定期组织检查党员发展各项材料，定期召开党员工作会议，对违规发展党员的党支部和个人进行处分，确保发展党员各项工作落到实处。

style=color:#ff0000>发展党员工作总结总结7

　　2024年XX镇党委严格按照中国《共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则》等有关规定，围绕“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，严格党员发展程序，保证党员质量，改善党员结构，完善党员档案管理，现将今年XX镇党委发展党员工作总结如下：

>　　一、发展党员工作基本情况

　　XX镇共有基层党组织42个，其中农村党支部20个，社区党支部2个，机关事业单位党支部7个，非公企业党支部9个，社会组织党支部4个。党员1432名，其中农村党员1060名。2024年1月至今，我镇共发展党员15人，较指导性计划少4人，其中：产业工人党员(含农民工、劳务派遣工等)2人，较指导性计划少2人，农牧渔民党员8人，较指导性计划少3人，35岁及以下5人，较指导性计划少1人，非公有制企业党员2人，完成指导性计划，社会组织党员1人，完成指导性计划。

>　　二、主要做法

　　1、严格落实发展党员工作责任制。党委书记是发展党员工作的第一责任人，必须认真负责抓好党员发展工作，及时发现发展党员工作中存在的问题，并经常深入党支部指导发展党员工作。党委组织委员是发展党员工作的具体责任人，负责发展党员的日常工作，严格执行发展党员工作程序，认真落实发展党员工作措施，及时对党支部发展党员情况进行预审，并积极总结经验，不断提高发展党员工作水平。党支部书记是发展党员工作的直接责任人，做好入党积极分子的培养、教育、考察工作，按照新发展党员工作程序，严把讨论、公示、票决、转正关，确保新党员质量。

　　2、推行和规范发展党员相关制度。一是规范实施发展党员五次公示制。发展党员的相关内容通过党务公开栏、党员公示等要求进行公示，公示的时间均为7天，广泛接受群众监督。二是严格支委会参会人数。支部委员会在研究培养考察对象、发展对象、预备党员转正和处理党员违规等情况时，支委会委员都应当参加，有特殊情况不能到会时，必须有三分之二人数到会方可开会讨论确定发展党员等工作。三是扩大发展党员工作中的民主。采取党员和团组织推优等方式，以28周岁为年龄界限，在申请入党人中确定入党积极分子和发展对象。党支部在讨论接收预备党员和预备党员转正时，要在支部大会上采取无记名投票方式进行表决。

>　　三、存在问题

　　1、发展党员季度不平衡，当前我镇发展党员工作存在上半年发展进程滞后，下半年集中发展的不平衡现象。

　　2、由于我镇外出务工青年较多，一定程度上加大了发展年轻党员工作的难度，确定入党积极分子以及对入党积极分子的培养考察、谈话了解，支部会议通过等程序方面操作较难。

　　3、由于支部换届后，新上任的党务工作者对工作内容了解不足，业务能力不够熟练，工作难以有序进行。

>　　四、2024年度发展党员计划

　　在2024年发展党员工作中，我镇将严格按照党员发展的“十六字”方针，结合我镇实际，从以下几个方面做好党员发展工作：

　　1、进一步平衡发展党员进度，按照2024年下达的发展党员指导数，坚持成熟一个发展一个，始终坚持标准、规范程序、严把关口，做好发展党员工作。

　　2、进一步加强发展党员工作的组织领导，确保发展党员各项工作落到实处，把更多的优秀人才(特别是产业工人)吸引到党内来。

　　3、进一步健全完善发展党员工作机制，不断规范发展党员工作程序，确保发展党员工作进一步制度化、规范化。

　　4、进一步加强党务工作者的培训工作，不断提高党务工作者的业务素质，为做好发展党员工作打下坚实基础。

style=color:#006aff>发展党员工作总结总结8

　　回顾一年来的工作，有收获也有不足。现将我一年来的思想、工作等方面的状况想支部作一个总结汇报。

>　　一、自觉加强理论学习，增强组织纪律性。

　　在过20##年，我主动加强对业务知识的学习，以此提高自己工作的执行力。5月份单位成立了考评办，由原先的企管科调入考评办工作。在此期间确实感觉到知识对工作的提高是一个十分重要的基础，工作之余重点加强对专业知识的灌输学习，切实地提高了自己的思想认识，同时注重加强对各单位工作全面了解，透过学习，提高了自己的政治性和鉴别潜力，在大是大非问题面前，使自己能够始终持续一个清醒的头脑。

　　作为一个党员该做什么，什么是不该做的，更促进了我的进步。首先，对工作开展力度不足，处理问题不果断，从这些方面，使我清楚地认识到自己的缺点和不足，并在日后的工作中循序渐进地加以改善，我有信心在新的一年中改正一些不足和缺点。因为我是一名党员，就就应拿出吃苦耐劳的精神、奉献精神，不断完善自己，充实自己，为适应我矿各项工作深入持续的开展，打好基础。

>　　二、踏实工作，全心全意的做好本职工作。

　　我是一名考评员，公正公平处理问题、发现问题，解决问题是我的首要任务。作为一名考评人员就要有较强的职责感和使命感，时刻不能放松对自己的严格要求，无论在工作上遇到多少艰难困苦和阻碍，都要持续一个良好的精神状态，千方百计把本职工作干好。不断的更新和完善考评各项工作开展，不断地提高自身素质，积累经验，提高自我。

　　当然，这一年在工作上还存在一些缺点和不足，在考评工作管理上还需要进一步加强思想政治学习，深入领会，并坚持做到身体力行。其次是交际潜力还有待进一步的提高，多参加一些活动，增加自己的交流沟通基础，更加广泛地投入到考评工作中来。

　　在今后的工作、学习和活中，要发挥考评员应有的带头作用，认真地完成自己的份内工作，注意工作中的细节发扬好习惯，摒弃工作中的坏习惯。严格按照党员标准衡量自己，做好各项工作、制度、方针政策的宣传和落实，进一步提高自己的综合素质。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找