# 建筑公司年度工作总结模板【10篇】

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-06-30

*建筑公司年度工作总结模板【10篇】在建筑学和土木工程的范畴里，“建筑”是指兴建建筑物或发展基建的过程。下面是小编给大家整理的建筑公司年度工作总结模板，仅供参考希望能够帮助到大家。建筑公司年度工作总结模板篇1今年，接到我们公司董事会的任命，我...*

建筑公司年度工作总结模板【10篇】

在建筑学和土木工程的范畴里，“建筑”是指兴建建筑物或发展基建的过程。下面是小编给大家整理的建筑公司年度工作总结模板，仅供参考希望能够帮助到大家。

**建筑公司年度工作总结模板篇1**

今年，接到我们公司董事会的任命，我出任了公司的总经理这一职位。在这一年里，我在这个职位可以说是取得了很多的经验和教训。在我们董事会的支持下，还有我们所有员工的共同努力，我们在企业的管理方面，在投标，建设，和项目管理等的方面都取得了较好的成绩。回顾这一年的工作来，主要由以下几方面：

一、组织建设

设立部门，明确部门工作职责并配齐人员：营销总监李涌、运营总监郑非、财务总监黄慧娟。由于我们团队只有4个人，缺少行政总监一职，所以行政总监一职暂时由我和财务总监黄慧娟共同担任，行政总监的工作暂时由我和财务总监黄慧娟来完成。

二、文化建设

注重企业文化建设，提炼盈众传媒的文化合众共赢、激情创新，既强调与集团的关系又突出公司传媒性质的特征。秉承诚信立足社会，服务创造未来的经营理念，秉持卓越服务、快乐生活的企业使命，坚持以客户为中心，主张热心、贴心、省心、放心、开心的五心服务通过不断营销创新、积极进取，取得了良好成绩，得到了社会各界的认可和鼓励。

三、团队建设

通过组织一系列活动来建设盈众传媒的大团队：组织盈众传媒高管赴南安参加摩尔拓展训练，培养盈众传媒团队的团结合作能力;组织高管参加职业素养及商务礼仪的培训，提高职业涵养;组织高管参加《企业文化：让企业拥有生命》的课程培训，使高管更清晰地认同公司文化。同时，在各项活动的开展过程中，我注意到给不同的同仁们创造不同的又适合他们个人的机会，让他们有机会表现自己，锻炼自己。

四、业绩建设

在短短的半个月里，由于团队的协力合作，业绩取得了骄人的成效。首先，盈众传媒与盈众doing有限公司、众赢汽车俱乐部有限公司及远航汽车销售服务有限公司签署合作协议，包揽了盈众控股集团旗下的非传媒性质的全资子公司的广告等宣传的全权代理权;其次，盈众传媒与厦门盈众汽车销售有限公司签署了关于盈众汽车成立9周年相关报道宣传的合作协议，对集团内部承担业务;最后，传媒与海上海国际酒店签署了合作协议，实现与实体公司的首次合作;同时，截至报告时，盈众传媒正与厦门佰翔酒店恒品茶艺馆等几家公司进行项目洽谈中。

盈众传媒取得了如此的成绩与集团董事的支持和公司成员的共同协作是分不开的，但盈众传媒仅仅成立半个月，显性的问题比较明显，隐性的问题仍然存在。我将会和我的团队共同努力，开创更好的局面，取得更优异的成绩。

**建筑公司年度工作总结模板篇2**

20\_\_年，是我公司在建设公司下不畏困难，大刀阔斧进行人事改革的一年，也是我公司全面总结以往的经验，不断探索发展新路，努力寻求新的发展的一年，更是我公司在面对金融危机下不断萎缩的市场在寒冬中不懈地打基础、练内功、强管理、谋发展，为尽快实现脱困走上发展之路的关键性一年。

一年来，我公司紧跟建设公司的发展步伐，按照年初职代会暨生产工作会议的精神，扎扎实实地开展各项工作，使我公司的人事改革、经营管理、质量安全、党的建设以及队伍稳定等各项工作都有了良好的开端。

一、各项指标完成情况

今年，公司共完成国内：企业总产值10200万元，其中：完成自找任务2500万元;完成国外产值：13000万元;

全年减员42人：其中：解除劳动合同22人;办理退休15人;调出公司：5人;分流输送到其他单位或项目部57人。

全年工亡率为0;工伤重伤率亿元产值≤0.4(重伤事故为0);工伤伤亡率≤2(轻伤一起，与20\_年相比下降50%);全年无新增职业病人;机械事故率为0;交通事故为0;特种人员体检覆盖率未达标;环境污染事故为0;各项环保指标全部达标。

二、认真贯彻职代会精神，全面落实各项工作要求

公司年初召开的职代会暨生产工作会议，对今年的工作进行了详细部署和安排，提出了“围绕一个目标、抓好两个建设、解决三个问题、推动四个提升”的20\_年工作思路。一年来，我们围绕“建立高效、精干的员工队伍，重塑土建王牌军形象，全面完成全年施工生产任务”的目标，不断加强公司两级班子建设，切实利用人事改革的契机，抓好人才队伍的建设，一是基本上解决了对公司发展信心不足的问题，广大员工在今年任务极度不饱满的困难面前，不气馁、不泄气，充分用好建设公司给予我们的减负政策，寻求主动、苦练内功，加快改革步伐，积极做好准备;二是在彭州项目工程中，不断克服这样或者那样的困难，基本解决了我们在项目管理中管理粗放的问题，为下一步不断提高项目管理水平，努力化解经营风险进行了有益的探索;为了经营部生存空间，公司今年还成立了机电工程处;三是解决了合同及资料的管理不够细致的问题，针对过去合同管理上存在的不足，不断加强对合同的监督和落实，使合同管理贯穿于从草拟到签订、履行的全过程，保证合同目标的实现，防范合同的风险。并且，公司还整合了资料室，提要求、明目标，文书档案和生产技术档案并为资料室实现一体化管理。

三、努力干好在手项目，不断拓展生存空间

1、彭州灾后重建项目：该项目是公司20\_年重点建设项目，汶川地震后，彭州被国家划为十个极重灾区之一，灾后重建任务异常繁重。\_\_市\_\_\_\_\_\_等四镇政策性安置房建设项目工期150天，建筑面积30000平米，建设地点分布在\_\_市\_\_\_\_镇\_\_\_\_村、\_\_\_\_\_\_镇\_\_\_\_村、\_\_\_\_镇\_\_\_\_\_\_\_\_村、\_\_\_\_镇\_\_\_\_路等地方，四个施工点相距有120公里，公司项目部针对此工程分布广、条件差、现场“三通一平”没有完成、协调难等情况下，立即开始了项目部的组建工作。针对该工程为灾后重建项目，具有其特殊性，没有施工用电、用水，没有施工道路等困难，项目部积极配合业主解决完成这些工作。虽然6月25日项目部就进场，但是由于业主方的原因，工程实际开工时间滞后，工期紧、任务重、责任大，在工程开工以后，项目部严格控制施工质量，强化安全措施，在施工过程中，管理做到细化，责任做到落实，进度天天检查，跟不上就采取措施。所以虽然该工程有诸多困难，但是通过全体干部职工的共同努力，到现在为止整个工程已经完成工作量1000多万。\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_两镇9月10开工，建筑面积1\_\_平米，现主体结构已经完成，受到了业主方的认同和好评。后期\_\_\_\_\_\_10月20曰、\_\_\_\_10月29日两镇相继开工，正在紧张有序地进行基础和结构施工。其建筑面积为18000平米。为确保整个工程的顺利交付，项目部发扬“艰苦奋斗，追求卓越”的铁军精神，在项目建设中，讲诚信、讲质量、讲安全、讲文明施工，决心优质、高速完成建设任务，为灾区人民交上一份满意的答卷。

2、瑞丽工程处：在市场竞争激烈远离公司的情况下，工程处不等不靠、积极主动四处找活，凭借着良好的信誉和踏实的作风先后承担了瑞丽畹町木薯淀粉厂土建及钢构工程，完成工作量\_\_\_\_\_\_余万元，建筑面积约 4000平米;腾冲雷华宾馆改造工程土建及钢构工程，完成工作量约\_\_\_\_万元;海关犬基地食堂改造装饰及水电工程，完成工作量\_\_\_\_万元;姐告\_\_\_\_\_\_仓库土建及钢构工程，完成工作量37. 5万元;姐告\_\_\_\_市场三层改建工程，完成工作量25万，建筑面积约1100平米等项目工程。

20\_年，瑞丽工程处完成产值约\_\_\_\_\_\_万元，实现利润约\_\_\_\_万元，上缴国家各项税收15万余元，支付职工工资：\_\_元，人均\_\_元。支付上缴公司各项社保费用：61992. 21元，其中建筑公司分摊社保费用：\_\_元，支付上缴公司住房公积金：\_\_元。

3、成都工程处：20\_年，成都工程处在全体员工的共同努力下，共完成\_\_\_\_\_\_\_\_万元的产值。其中：广东\_\_\_\_喷煤系统约1500万元(该项目己全面完工，正在办理结算。);江西\_\_\_\_钢绞线扩产工程约1600万元(该项目己进入终审阶段，初审约1630万元);德阳\_\_\_\_电炉工程约600万元(该项目已完工进入办理结算阶段)。 ·20\_年工厂车间工作总结及20\_年工作计划 ·养老服务中心工作总结 ·绿化工作总结及工作计划 ·新华书店年度工作总结及工作计划 ·采油大队生产工作总结 ·20\_年度社区居委会工作总结 ·红十字会志愿者工作站工作总结 ·20\_年社区工作总结及工作思路 4、重庆工程处：今年在开拓业务上，取得了较好的成绩。今年以来，土建项目上开拓的业务有：西南铝业集团科研成所18吨炉改造工程;重庆恒通商住楼土石方工程;西彭农民新村土石方工程;西彭东临、西永饮水渠工程;西彭工业园区西干道工程;杨家坪中学校舍楼拆迁工程;天醉园五星地产乡都一号26#楼地下车库工程等。上述工程已完成产值达620多万元。另还有约400万元的任务正在商谈中。此外，钢结构上开拓的业务有：重庆精美公司分沙筒工程;重庆有孚金属材料公司盘管器加工;西南铝业集团科研所料斗加工;西铝捷和铝业校管加工;重庆曙光印务轻钢结构食堂工程;中国六冶铁件、剪板加工等。这些工程己完成加工费用约30万元。在盘活资产上，重庆开展的设备租赁工作也有新的发展，先后在陶家农业生态园;纳黔高速路上c4段;壁山的青杠、丁家二级公路;西彭及周边镇范围的场坪、公路等地开展了租赁业务。

5、\_\_\_\_\_\_\_\_朝阳项目部：截止目前，炼钢、炼铁工程结构部分基本完成，建筑部分还待完善。因市场的大气候和业主的原因，导致工程到现在还未竣工验收。

6、营口项目部：因受金融危机的影响，原定施工的工程项目没能如期开工，项目部跟踪的几个项目也因种种原因还没有落实，可以说项目部今年是在艰难中苦苦度日。尽管如此，项目部还是完成了日钢2×360㎡烧结工程的收尾工作及项目的结算工作;京城(营口)中试基地工程因工程大面积都已完工，主要是配合\_\_\_\_\_\_\_\_大项目部做局部的收尾、工程交工、资料整理及工程量核算工作。

7、民建工程处：在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县研发大楼工程项目施工中，从质量、安全、进度、成本、环境等方面进行全方位、全要素管理，克服现场遇到的各种困难，不等不靠，依靠项目部自身的努力，积极采取措施，创造有利条件，保证了施工的顺利进行，主体结构的施工进度和施工质量受到建设公司的好评，经过全体施工人员的努力，主体工程提前23天完工。同时，组织了该工程的贯标工作并己达标，又组织了该工程省优质结构杯的创建工作，也获通过。

8、公司加工厂：今年1-12月份自找加工任务1150吨，施工产值630多万元，实现利润26.46万元，全年无人员及机械设备的安全事故，无工程质量事故。全厂机械设备完好率100%，实现了随时保证正常使用。

另外，公司机电工程处今年完成产值420万元，也取得较好成绩。

四、各项管理有条不紊，基础工作进一步加强

经营管理工作：公司一是制定了多项管理制度，如建筑分公司经营管理办法、工程分包管理办法等等，这些制度的出台使目前的各项管理工作比以往都有所提高。二是实行针对每一个项目成立一个单独的项目部的方式，采取责任经营制。项目经理与公司签订责任承包书，明确责、权、利关系。项目材料采购严格按照管理程序进行，劳务分包按公司制定的分包管理办法执行，通过以上各种项目管理措施，更好的实施了对工程项目的管理，取得了明显的效益。三是重点抓好在手工程的施工管理，完善项目管理制度，积极参与建设公司大包工作的建设，集中统一管理、加强信息管理，尽量与建设公司管理办法接轨，在此基础上，充分发挥建设公司总承包资质，加大市场开拓力度，改变经营思路，走联合、联营的道路，提高中标率。通过发展生产和提高管理水平的途径摆脱束缚公司发展的包袱，轻装上阵，力争全面完成年初建设公司下达的各项经济指标。四是提出进行部门合同评审汇签制度，制度一出台就有效的提高了合同的审核力度，从审核程序和签字手续上严格把关，确保签订合同的合法性和有效性，在经营行为中从根本上杜绝了合同欺诈行为的发生，规范了公司的合同管理制度，减少了因合同条款不严、不规范等而造成的纠纷。五是起草了书面合同报审通知，要求公司各施工点将已签和未签的合同全部报公司经营部评审，经营部对所有施工点报回的合同进行了审核，并将审核意见及需要注意的问题及时书面回复各项目部，现各项目部合同起草及管理能力大大提高，防止了不必要纠纷的发生。

质量安全管理工作：公司始终按照创铁军品牌和形象工程的要求，严把质量关和安全关，把质量、安全当作一项常抓不懈的工作认真落实。

为提高公司的施工信誉，树立公司形象，8月针对万能生产线申报20\_年鲁班奖工程，我公司按照要求对万能生产线进行全面整改，已达到申报要求，合理组织，精心施工，取得了显著效果。该工程荣获20\_年度建设工程鲁班奖。

今年，公司组织了10次安全环保大检查，共查处事故隐患241条，整改235条，隐患整改率达97.5%。安全投入方面：截止9月,我公司投入安全生产费用共计：283，609.50元。

科技进步工作：今年以来，公司深入学习实践\_，以“建设创新型企业”为总目标，努力加强技术队伍建设，积极响应中冶实久“科技创新年”的号召，动员公司技术力量把科技创新工作推向了一个前所未有的新高度，为建设“实力实久、魅力实久”做出应有贡献。

截止目前，在广大管理、技术人员的努力下，公司共上报专利10项，已受理5项;技术论文3篇，已在“中冶实久科技”发表一篇，科技大会获奖一篇;参评施工方案3篇，科技大会获奖一篇;技术总结一篇;科技成果一篇，科技报道一篇。在科技创新工作中做出了一定的成绩。

财务管理工作：略。

尤其值得一提的是，许多历史遗留问题得到进一步的处理：略

三标一体化工作：公司自质量、环境、职业健康安全体系运行以来，各相关职能部室能够坚持到项目进行指导，为管理体系的运行打下了良好的基础。各有关部门、项目部认真贯彻质量管理方针、严格执行体系文件和各项规定，严格遵守国家、行业的各项法律、法规和技术性标准，保证了一体化管理体系的有效运行。今年6月 23～26日，公司组成内审组，对机关部室、各工程处(项目部)进行了内审，共发现了30个口头不符合项。其中机关各职能部门共查出不符合项17项;各工程处(项目部)不符合项计13项。对以上30项不符合均给所在项目或部门下达了《不符合项报告》，各相关部室、工程处(项目部)针对不符合项产生的原因，积极采取纠正措施，并已于7月跟踪整改完毕。通过内审提高了管理体系运行的有效性，达到了持续改进的目的。

20\_\_年7月25日，公司召开了三标一体化管理体系管理评审会议，此次会议评审内容包括：质量、环境、职业健康安全管理体系的符合性、有效性、适宜性;质量、安全所执行法律、法规的符合性;目标、指标及管理方案的完成情况，存在问题及今后的改进措施。各相关部室针对评审内容，提出了改进建议。

法制建设工作：今年以来，我公司一是加强、健全机构，搞好“五五”普法工作;二是抓住重点、加强学习，认真开展法制宣传教育;三是以学习实践\_为契机，促进法制建设工作的开展;四是学用结合，依法经营，依法决策，依法管理;近年来，我公司通过学法用法，建立健全规章制度等措施，使我公司的依法经营、依法管理工作得到了明显加强。

今年我公司涉及的案子,(略)共减少损失506353.25元。

队伍稳定工作：今年，由于施工生产任务得严重不足，队伍的稳定工作显得更加重要，其工作难度也是更为加大。

在今年初的人事改革工作中，人力资源部、人才中心等部门对无法安排上岗的员工做了大量细致的政策解释工作。通过讲形势、给压力，让一些年龄不太大，有一技之长，又能在社会上找到谋生门路的人员解除劳动合同，全年办理22人。对待岗人员的工作更是做到耐心、细致，千方百计的不激化矛盾，有力地保证了人事改革减员分流安置工作的稳步有序推行。

根据建设公司巴新瑞木镍钴项目施工生产需求，公司积极配合国际工程部做好国内人员体检、通知、签订劳务合同等相关工作，为确保6.30目标的实现提供强有力的人力资源支持。

在超龄人员参保工作中，公司指派专人负责，并成立了“超龄人员参保工作小组”，人力资源部认真做好政策的解释以及工龄认定的相关工作，由于时间久、资料缺，加上原“五七”连解散，许多资料根本无从查考，而我们的许多家属又非常迫切地要求找到并核实以前的工龄，因此，忙时公司每天都要接待好几十人次的来访。为了真实有效、确保稳定、全面落实此项工作，公司专门聘请了原“五七”连工作的和老组成鉴定小组，并多次召开会议讲解、解释政策，最终我公司一共有104名家属通过工龄认定参加了超龄保险，通过我们的工作使这些老有所养。

五、抓党建、促发展，

制定了创建文明工作方案和工作安排，了多彩、主题鲜明的性文体活动，营造了团结奋进、健康向上的机关。对公司机关大院了绿化、美化、亮化改造，了宜人、舒适的工作环境。机关被评为市级文明，，正在争创省级文明。党管武装，党委议军制度，系统民兵的工作。了工会、妇联、团委群团组织的桥梁纽带作用，为建设机关建设和为工作任务了基础。

六、存在的问题

1、负担太重，效益未能从根本上得以改观。

在建设公司的大力支持和帮助下，我公司今年已经解决了不少的历史负担，为我们轻装上阵创造了条件。但目前仍然还有部分历史旧账亟待解决。

2、经营市场占据的份量不够

面对市场的无序竞争，加上我公司底子薄，负担重，在与同行业竞争中有一定的难度，市场的占据份量仍还很不够。

3、待岗人员多，各种矛盾和问题呈现不断。

一年来，公司所取得的成绩离不开公司全体员工的团结努力，更离不开上级和部门的关心和支持。我们坚信，在新的一年里，公司的各项工作一定会在今年的基础上取得更大的成绩。

**建筑公司年度工作总结模板篇3**

转眼间\_\_X年的上半年已经快结束了，回顾去年的这个时候，自己正是和万千刚踏出校门的学子一样，背负着自己的行囊以及对自己和家人的责任步入到社会的大流中，当时的自己眼里充满着迷茫和对将来的未知。但是幸运的是自己来到了\_\_X公司，在这里，通过从书本上学习、从实践中学习、从同事那里学习，再加之自己的分析和思考，自己的专业知识和业务水平确实有了较大的收获和进步，下面针对这一年自己在各方面的成长做一次总结：

制度方面，在这半年中，作为一个在基层工作的普通员工，我深入地学习吸收公司优良传统和优秀的企业文化教育，严格遵守员工准则，认真分解公司下发的指令和指导方针，懂得公司的远大目标，积极进取，力争跟上公司发展的步伐，成为一名合格的、有修养的员工。

在本职工作方面，考虑到自己刚毕业，缺乏现场经验，领导就给我安排到测量组工作，让我可以经常去现场，增长自己的见识，锻炼自己的意志。在\_\_X的建筑现场，由于我刚来就接触的是工程收尾阶段，关于主体的施工自己还是缺乏见识。但是，在这里我可以和师傅一起去现场学习到工程二次结构的施工和装饰工程的施工，以及室外工程的完善。特别是在去年十一月份以来，我和师傅共同参与指导中职教室外管道的敷设，以及室外道路的定位和路基施工任务。经过这些工作的锻炼，使我对建筑测量仪器使用水平，以及定位，放线工作有了较大的提高。这多亏师傅的指导和自己私下认真翻阅书籍查看资料，以及下班后自己及时的总结。

经过半年的锻炼，自己有了一定的现场经验和实践基础，已经能自己应付一些简单的任务。进入新的一年，成为公司的一名正式员工后，我开始接触一些技术方面的工作，开始努力地学习一些新技术，新规范，逐渐向一个工程技术人员转变。另外，钢筋工程一向被认为是建筑行业最重要的部分，但是，也是最难掌握的一项技术。因此，在私下的学习时间里，我也尽力的\'去钻研图集，虚心请教，争取能把这方面的知识掌握，为项目做更大的贡献。

在项目部团队工作方面，我也积极地配合上级领导的指示，与同事和睦相处，协同工作，做到一丝不苟，任劳任怨，争取圆满完成上级主管布置的每一项任务。另外，我还积极参加项目部举办的各式各样的活动和同事们一起感受项目部家一样的温馨生活。

经过半年的工作，我也深深感受到自己作为一个建筑行业的初学者在工作上依然存在着很多的不足之处：1、专业技术不精，很多专业知识还只是在理论的基础上有一点儿了解，还不能真正勇敢的去现场指导工作，缺乏独当一面的能力;2、工作方式方法不专，一些工作在施工方面不能分清主次，以及运用的方法太过繁琐，不能高效的完成自己的任务;3、在与人沟通上不能很好地把握沟通交流的技巧，与人沟通粗糙，很多时候不能把握重点，甚至出现沟通遗漏工作重点导致重复现象。有时候遇见困难不知道与领导，同事沟通配合工作，导致工作积压，拖拉，最终影响工作进度。

新的时期又开始了，自己即将踏入到另一个成长的阶段，我将继续发扬自己的优点儿，踏实严谨的工作，我会分期分段的给自己制定目标，有一个合理的工作和学习规划，争取认真完成。同时，在每个阶段工作完成后，认真总结自己的不足之处，吸取教训，及时纠正。为成为一名优秀的建筑技术人员而努力。

**建筑公司年度工作总结模板篇4**

20\_\_年我从学校毕业走向工作岗位，成为\_\_公司建筑工程公司的一名普通员工。我所从事的主要是关于企业法律问题的工作，由于法律工作是专业性极强的工作，司法的实质就是将法律理论运用于具体的社会实践，因而扎实的法学理论知识是成为一名合格的企业法律工作者的重要前提。只有在工作中不断地加强法学理论学习，才能为自己做好本职工作奠定坚实的基础。

一、不断学习提升自己

鉴于公司的企业性质，平时涉及最多的就是《建筑法》、《招投标法》和《合同法》，我利用工作之外的时间，更着重进行了强化学习，并且灵活运用在工作中。从事企业法律工作者，还要经常性的和社会打交道;与各种各样的人交往，从某种程度上，可以决定一个人工作的成功和失败。因而，只有以海纳百川的开阔胸怀，接纳吸收各方面的社会知识，才能丰富自己的内涵，拓展自己的视野，促进自己工作的顺利开展。在公司各级组织和领导的热心关怀下，我的业务技能显著提高，理论素养不断提升，通过不懈努力，取得了公司、省公司多项荣誉。

二、理论与实践结合

通过这几年的工作实践，我深深体会到企业中的每一个岗位都很重要，它就像一台机器中的每个螺丝，只有将每一个螺丝拧紧，这台机器才能稳定、快速的运转。企业的发展是每个岗位上的每个职工辛勤努力的结果，所以无论在什么时候，努力干好自己的本职工作，是头等重要的，我愿意为公司的发展贡献自己微薄的力量。这让我想起一句名言：“不积跬步，无以致千里;不积小流，无以成江海。”

公司的发展与成长是我们的幸福，我们的提高要以公司成长为依托，我们的提高是公司发展的基础。我们更应该珍惜工作本身带给自己的机遇。艰难的任务能锻炼我们的意志，新的工作能拓展我的才能，与同事的合作能培养我们的人格，与领导的交流能训练我的品性。公司是我们成长中的另一所学校，工作能够丰富我们的经验，增长我们的智慧，在工作中获得技能与经验。为公司的发展作出一份应有的贡献。

光阴似箭，转眼间我在公司工作已经将近一年了。我曾无数次的为自己能成为公司的一员而感到幸运，也曾为自己能为公司的建设尽一份薄力而感到愉快!我觉得，公司和职工是一个共生体，公司的成长，要依靠职工的努力来实现，每一位员工要带着强烈的责任心去关心公司的发展，自觉地把个人的命运与公司的发展融为一体，尽职尽责地做好本职工作。公司是个人才华施展的天地，是个人理想实现的平台。人人努力工作，公司才能发展的好，个人才会有发展的空间和丰厚的回报。

**建筑公司年度工作总结模板篇5**

根据《中华人民共和国建筑法》和建设部《建筑业企业资质管理规定》及《关于做好建筑业企业资质年检工作的通知要求，从今年三月份开始到十月下旬止，我们对全省建筑业企业进行了资质年检，现就20\_\_年企业资质年检做如下总结。

一、基本情况

年检前我省共有等有内建筑业企业2375家，按企业性质分：国有企业614家、集体企业890家、股份制企业829家、中外合资企业15家，其他性质企业 27家;按企业类虽分：工程总承包企业16家、综合类企业1896家、其他企业320家;按资质等级分：一级企业72家、二级企业421家、三级企业 810家、四级企业1072家。通过年检我省现有行级内建筑业企业2384家。按企业性质分：国有企业552家、集体企业839家、股份制企业923家、中外合资企业15家、其他性质企业25家;按企业类别分：工程施工总承包企业16家、综合类企业1807家。其中：工民建企业1136家、专业基础业 525家，其中装饰企业394家;按企业资质行级分：一级企业73家、二级企业466家、三级企业806家、四级企业1003家。

二、工作情况

根据建设部《关于做好建筑业企业资质年检工作的通知》要求，结合我省实际情况，制定了我省建筑业企业资质年检工作的通知，并以黑建施文件下发到地、市建设行政主管部门和省直各 ，所属企业。各级建设行政主和主管部门都及时召开了建筑业企业资质年检工作会议和下发通知，\_\_市还请市监察局参与企业资质年检工作，为建筑业企业资质年检工作得到了保证监督的作用。各级建设行政主管部门结合本地情况，对建筑业企业资质年检工作都做了具体的部署和安排。\_\_市还在哈尔滨日报上刊登了年检公告。通过这项年检，认定全省等级内合格企业1892家，占企业总数的80.6%，基本合格企业380家，不合格企业76家，占企业总数的3.2%。年检中有156家企业被吊销了资质等级证书，有52家企业被降低了资质等级。

在企业资质年检中，为方便各地市，服务于基层，方便企业，针对建筑业企业分布广、数量多、相对分散的特点，我们采取了各地市进行初检，省建设厅分别到各地、市进行年检的办法。

各级建设行政主管部门在资质年检过程中严格掌握《建筑业企业资质等级标准。和建筑业企业资质管理规定的，在资金、产值、企事业技术人员工程质量、安全和建筑市场等方面的考核高标准、严要求。在资本金方面的企业法人营业执照注册，资本金和经有关部门审定的财务决算的实收资本和资本公积相结合为依据建设审查。齐齐哈尔、\_\_市还请会计师事务所对企业对企业的资本金进行[早验，产值的企业报统计部门的统计年报和财务决算损益表的数据为依据进行审查。\_\_市还同统计局联合审查企业的产值，在企业的专业技术人员和项目经理方面，对企业自行填报的数字为考核依据，查 企业专业技术人员的职称证书和项目经理资质证书原件，为防止企业间职称证书的相互串用，哈尔滨、齐齐哈尔、大庆等地市还采取了在职称证书原件上加盖年检即戳和核对工资表等方法。各级建设行政主管部门都在建筑企业资质年检中采取了相应有效的防范措施。在质量安全和建筑贯市场方面，以各级建设行政主管部门出具的证明为考核依据。

在这项质检过程中，各级建设行政主管部门都认真严格报行建设部颁发的《建筑业企业资质管理规定》和《建筑业企业资质等级标准》，同时鉴于我省地处高寒地区和施工任务不饱满的实际情况，经研究，我们对产值指标透当加以放宽，对产值达到资质等级标准要求的80%以上，其他条件 或超过资质等级标准，在过去的一年进而没有发生重大质量安全事故，在建筑市场上没有违法违纪行为的建筑业企业，认定为合格企业;对产值达不到资质等级标准规定的80%，但不低于60%，且达到其他资质等级标准的建筑业企业认定为基本合格企业;对企业资质等级与资质等级标准要求差距较大，在过去的一年里发生过重大质量安全事故或在建筑市场中有违法违纪行为的企业认定为不合格企业。对不合格企业分别给予了限期整顿，缩小经营范围，降低资质等级和吊销企业资质证书的处罚。

在这次年检过程中，各级建设行政主管部门对这项工作，都给予高度重视，主要领导亲自抓，使年检工作中出现问题都能及时得到解决。各级建设行政主管部门都严格执行标准，本着鼓励好的、降级差的、吊销虚的、不批新的原则和三年内建筑业企业队伍数量与基本建设投资规模大，保持平衡的要求，这次年检后的年检前企业个数减少了27家，占企业总数的1%。其中：工民建企业个数减少了42家，装饰企业个数增加了74家。通过年检调整了队伍的结构，使建筑业企业的结构更趋尽于合理。通过年检我们感受到资质管理工作越来越被各级建行行政主管部门和建筑业企业的重视，在这次年检过程中各级建设行政主管部门都把企业深化改革，控制企业数量和提高企业的整体素质作为企业年检工作的一项重要内容来抓，使企业充分认识到企业要发展，在建筑市场上提高竞争能力，就必须加强企业改革，引进竞争机制，提高企业的整体素质和管理水平。

通过这次年检，由于各级建设行政主管部门的领导和工作人员的重视和认真负责、努力工作，达到了控制队伍规模，调整队伍结构，使企业的整体素质有了进一步的提高。

**建筑公司年度工作总结模板篇6**

20\_\_年，我公司在市建管局和各有关单位的领导支持、关心下，生产工作得到良好的开展，生产管理正逐步走向健康有序的发展道路。公司经营班子继续团结和带领全体员工，以“增创优势，增产增收，稳健管理，稳步发展”为主题的工作目标，全体员工发扬开拓、务实、创新、奉献的企业精神和实事求是、真抓实干的工作作风，使总公司业务、经营、效益稳步上升，圆满的实现了全年工作目标，保持了公司持续、稳定的发展态势。

一、主要完成目标

今年，我公司共承建有\_\_个工程项目，\_\_工程，总造价约\_\_千万元，已全部竣工。实现产值：\_\_千万元，比去年同期增长\_\_%，超额完成20\_\_年全年计划指标。

二、工作业绩：主要体现在业务拓展、施工管理、内部管理和精神文明建设四个方面。

(1)以业务为龙头，稳拓业务，稳增效益，稳步推进在公司领导的带领下，业务发展步人员顶着竞争激烈的压力，迎着招投标工作难度加大的困难，继续加大业务工作力度，主动出击，积极沟通客户，及时把握市场变化的脉搏，注意分析、积累和总结经验，积极参加声、市、区招标交易中心公开招标及业主自行组织招标的邀请投标项目，使公司争取到更多的中标工程业务，据统计，20\_\_年参加公开招标和邀请招标的工程项目\_\_项(不含50万元以下的工程)。全年共签订工程合同\_\_份，预计产值\_\_仟万元。

(2)以项目实施管理为重点，加大力度，提高整体素质和管理水平严抓质量安全和文明施工，确保文明施工安全生产和施工创优今年公司新开工面积达\_\_㎡，竣工面积\_\_㎡。在工程施工管理中，质安部紧紧围绕公司的管理思路，在保证创优工作的同时，时刻紧紧把住“质量安全生命线”，积极开展安全生产周和百日安全无事故活动，抓好部门和项目例会制度，监理每周档案制度、管理员日志制度、业务培训制度、监理员资金监控制度的有效落实，毫不松懈地抓好项目施工管理工作。

为保工程质量，治安技术部先后组织了春节大检查、节后大检查、防非典卫生大检查、安全生产活动月等各类专项安全大检查，接受各级主管部门的质安检查十多次，毫不松懈的抓好项目管理工作，在“创优、质量、安全、文明施工、工期、资金”六大任务的管理工作中成绩喜人，在切实贯彻执行国家颁发的验收规范，总公司组织安排专业技术骨干编写了《企业施工执行标准》，保证了司属各项目部施工操作过程有章可循，使质安技术部的施工管理工作有据可依。

**建筑公司年度工作总结模板篇7**

一、重点工程任务完成情况

公司根据全年的重点工程任务实际情况，分清主次，把握重点，认真组织各施工单位合理安排工期、调配施工力量。保证新上的公司重大技改项目按期完工，又服务好稀贵厂、冶炼厂新、老系统的检修改造，还适时保证铜板带项目的进度需求，采取了一些超常规的办法，集中兵力，分块突击，取得了明显的成效。20\_\_年的主要施工项目及完成情况：大板铜精炼技改收尾完善、电解液净化、阳极泥处理、稀贵厂硒资源综合利用、稀贵厂分银渣综合利用、冶炼厂2#精炼炉圆盘浇铸机、冶炼厂35t锅炉改造、第九次新系统检修、职工总医院住院大楼、铜板带熔铸车间、铜板带消防循环水泵站、华盛小区住宅楼，除冶炼厂35t锅炉改造正在进行框架施工外其它均建成投产，施工进度、质量达到公司总体要求。

二、主要经济指标和利润完成情况

今年在大冶公司新的考核指标和承包细则下达后，公司迅速召开了职代会和工作会，确定了我们的工作目标和举措。同时召开了机关部室和各分公司负责人参加的二级领导班子动员会，研究确定了公司新一年的承包考核办法和主要措施，为确保完成全年工作任务进行了再动员，再鼓劲，再加力。提高了广大干部职工的紧迫感，明确了困难多、压力大，但没有我们的决心大、信心大。只要我们努力奋斗，竭尽全力就一定能够完成全年工作目标任务。公司结合自身实际，在总结上一年实行项目经理制的基础上，进一步修订完善了《20\_\_年建安公司承包考核细则》，主要着眼点是：以提高成本控制能力为出发点，全面推行经济承包责任制;坚持以定额控制为重点，以成本控制为基础，以激励机制为导向，强化监督、考核约束机制，规范管理行为，把强化管理与加强成本控制结合起来，重点克服在重点工程中的急、难、险工程和“三边”工程给生产经营带来的困难。推行以成本、人工材料定额单耗考核，干部、工人分开计酬的方法。主要生产单位按比例上交费用,二线单位定额上交利润的承包方案;机关部室继续采取工作量和德、能、勤、绩综合考核的承包考核机制。同时针对下半年工程任务严重不足，职工收入明显下降的实际情况，制定了《20\_\_年8-12月份承包考核补充条款》的通知，明确了对外承揽工程的优惠政策。激励各生产单位积极向外找市场、找活路，力争多干产值。一来保公司全年工作生产任务的完成，二来保职工收入不减少和队伍的稳定。同时在内部经营管理上，突出人工费和工程成本这一重点，强化管理，挖潜增效，执行好招投标、合同管理和一支笔审批制度，严格控制非生产性开支和招待费的使用，严格执行大冶公司《关于加强管理、厉行节约，严格控制非生产性开支的若干规定》，取得了良好的效果。目前，预计完成财务收入8200万元，预计能够实现考核利润指标730万元，其它技术经济指标预计都能达到大冶公司年初下达的要求。

三、安全、质量管理工作

年初安全工作会议后，公司及时召开了建安公司安全工作会，并按惯例定期召开了安全委员会，研究布置落实了大冶公司安全工作的各项要求、规定和指导意见。严格安全生产目标承包责任考核，奖罚兑现。坚持做到重点部位监护到位，重点项目监管有力，重点人员监督到点，把安全工作落到实处。重点对外协工326人进行了三级安全教育，利用党委中心组扩大会对二级领导班子成员进行劳动保护与安全管理专题教育。还对60余名特种作业人员进行了专业培训，通过全面抓好安全工作的宣传教育和现场违纠工作，深入开展“青安岗”、“安康杯”竞赛和“安全宣教月”等活动，做好安全预防监督检查工作，促进安全工作良性发展。全年轻伤1人，未发生重大的人身、设备事故和交通事故。荣获了黄石市“建设工程管理先进单位”称号。

质量管理方面，我们认真按照iso9001质量管理体系的要求，利用双休日组织内审员及两级班子、科室负责人计107人请中建协专家进行授课，取得了明显成效，为按期完成评审和换版培训工作打下良好基础。公司坚持持续改进质量管理体系，健全质量责任制和质量考核机制，确保质量管理体系规范有效运行，强化了定期检查考核的力度。加强对重点工程的质量监督检查工作，强调过程控制，强化三级检验制度，建立质量诚信档案，积极开展qc小组活动，有三项qc成果分获大冶公司二、三等和优秀奖，第一项目部的“提高预制

四、创新思路，为创建建筑板块打下基础

按照大冶公司“五大发展战略，实现两大跨越”的总体要求和目标，做大做强建筑板块的具体要求和实际，建安公司两次召开党政联席会，专题讨论研究公司如何落实公司的“五大发展战略，实现两大跨越”的要求。针对建筑行业的特

点，如何做大、做强、做精建筑板块，逐步向别无我有，别有我独的“小巨人”建筑企业的发展方向。研究今明两年建安公司在生产经营和改革发展中存在的矛盾，寻找对策。一是做强、做大商品砼搅拌站，以提高市场份额，增强开拓外部市场的能力。我们在去年建成的90m3/小时搅拌站的基础上，今年又对搅拌站进行完善和设备的配置，达到市标准商品砼搅拌站的装备要求，成为下陆地区唯一商品砼搅拌中心。二是壮大机电、结构队伍，突出提高钢结构制作和机电安装能力和水平这个重点。今年首先抓提高操作人员素质教育，在下半年分批将技术工人送出去轮训。其中10月份开始对焊工分两批共40人，送到湖北省焊接培训基地脱产一个月培训，通过理论、技能的学习训练，达到技师水平，取得了压力熔器焊接资格证。11月份开始分别将铆工和电工近30人，送到中铁大桥局职工培训中心进行高级培训，取得技师资格。今后我们还将视条件而定，逐步将主要技术工种和专业技术人员，送出去进行深造，努力提高各类技术人员素质，瞄准省、市安装、结构专业的先进水平，不断提高自身能力。

五、维护企业稳定，创建和谐企业

公司不断加强精神文明建设、企业文化建设、领导班子建设，提高企业整体素质，为企业稳定发展打下了良好基础，一是不断改善职工工作环境，逐步改造职工休息排班室和危旧厂房。今年对结构公司、构件厂的排班室及锅炉公司厂房进行了修缮改造;

二是结合建安公司室外作业、高空作业多的特点，除采取避开高温期，灵活调整作业时间等措施外，还认真抓好现场施工的防暑降温工作，保证每一个施工点都有茶水供应或降温饮品，每个工地都配备了急救箱和应急防暑药品，确保了重点工程在高温施工时，无一人中暑，无一例高温作业引起的事故。全年共支出防暑降温专项资金14万元，切实把防暑降温工作落到实处。三是帮扶救助工作扎实进行。建立了建安公司帮扶助困储备金，533名职工筹措储备金53300元，建立了公司两级领导结对帮扶对子16对，并逐一登门看望。全年共看望病人及慰问困难职工72户，困难救济金额29494元，解决了部分职工的生活困难问题。四是年初确定的为职工群众办的六件实事全部落实，受到广大职工的欢迎和好评。五是积极鼓励工会和各级组织，开展有利于职工身心健康的文体活动，积极参与大冶公司举办的各项文体竞赛活动，鼓励职工赛出风格，赛出水平，提高了广大职工的参与积极性。

总之20\_\_年在广大干部职工的顽强拼搏，奋力争先，共同努力下，较好的完成了全年的生产经营任务，但也还存在一些困难和问题，一是公司的改革创新还需迈开更大的步伐，保持队伍稳定，逐步提高职工生活水平的任务十分艰巨，这些都需要我们拿出十分的干劲，万倍的努力去实践;二是我们的管理工作还存在一些问题和薄弱环节，需进一步加强和改进;三是做大做强建筑板块，还有许多工作要做，我们必须投入更大的精力，去抓好工作，才能达到目标;四是在重点工程工作中还必须进一步做到严精细管理，提高工作质量和水平，把重点工程的安全、质量工作提高到一个新的高度。

六、明年的工作思路和打算

(一)针对明年的工作任务和经营目标，制定建安公司新一年承包细则和举措，重点组织布置好明年的重点工程任务。精心组织精心施工，竭尽全力干好大冶公司的技改和新建的重点工程建设，既要保证好工期，更要抓好质量和安全工作。

(二)积极认真做好全面预算管理工作，按照大冶公司的统一布署和要求，落实好预算管理的各项要求，并以此为龙头，全面抓好各项经营管理工作，提高管理水平，完善内部经营承包机制，充分调动广大职工的积极性，为全面完成新一年大冶公司的经济承包任务打下基础。

(三)认真抓好干部队伍作风建设，努力构建和谐企业，针对职工队伍不稳定因素增多和思想比较活跃的现状及对物质、精神生活的追求不断提高的渴望，有针对性的制定相应措施，不断加强思想教育工作，发挥党组织的战斗堡垒作用，在不断改善和提高各级领导工作水平上下功夫，做文章，确保公司的改革发展平稳有序展开，队伍保持相对稳定，为构建和谐企业创尽职尽责。

(四)紧紧围绕大冶公司实施五大战略，实现两大跨越，创建一流铜企业的战略目标。认真做好建筑板块的构建工作，公司3年内分期投入2～3千万元，建成年生产能力1.5万吨的钢构厂，相信在大冶公司领导及机关部室的大力支持下，努力用几年时间创建别无我有，别有我独的，在鄂东南地区行业领先的“小巨人”企业，为大冶公司再造辉煌而努力拼搏。

**建筑公司年度工作总结模板篇8**

时光飞逝，年轮轻驶。不知不觉中，半年的见习期已满。回望过去，有很多奔波与艰辛，更多的是感动、欣慰与收获。自从到华南公司以来，我由一个满脸稚气的懵懂学生逐步成长为一名勤奋敬业的铁建员工。在这半年中，我不断的努力学习，努力提高自己的各方面能力，尽快让自己适应建筑工程行业。在导师和同事的帮助下，我完全融入了这个大家庭，也较圆满完成了各项工作任务，各方面能力也得到一定提高，为今后的工作学习打下了良好的基础。总结见习期这半年，主要是从以下几个方面做的：

一、转变观念，正视不足，努力使自己成为工程人。初到西厂项目部，我就认识到了自身知识尤其是工程方面知识的缺乏给工作带来的不便。因此，我利用在西厂项目部与人和项目部做测量工的机会，积极涉猎工程项目管理的基础知识，看图纸、查工程资料、翻专业书籍、请教前辈……，从而掌握了很多诸如工程术语、测量技术、隧道工艺等等方面初步的工程知识，目前基本上满足我在综合办这个新岗位上的工作需求。不过，学无止境，在工程方面我仍然是个门外汉。目前我所在的海南东环是客专标准的双线铁路工程项目，我将坚持不懈地努力学习各种工程理论知识，并用于实际工作中，以便更好的适应行业发展的需要。

二、摆正心态，端正态度，抓住机会汲取社会经验。过去的6个月对我来说是在奔波中度过。连续换了四个项目部(广州西厂、人和、海南东环一区、二区)，走了近十个城市(珠海、广州、番禺、北京、海南……)即使再美的风景，也都无法用疲惫的眼睛去欣赏。不得不说心理的波动是相当大的，抱怨过也生气过。不过在导师和同事的帮助下，我很快意识到，自己的消极心态对工作是非常不利的。于是我及时的调节心态，首先就把自己的工作态度给端正过来，只要工作需要，就不讲条件甚至彻夜不眠，无论是工地测量、放线打桩，还是整理材料、文件归档，都能确保在规定的时间内完成;其次是以积极学习的心态来对待每次转变，在番禺理赔工作中我学到谈判技巧和与地方打交道，在北京新闻报道培训班我学到企业宣传报道的相关知识，在广州我深入施工一线学到工程现场施工经验及工人不畏艰苦的精神，在海南万宁又真正回归到自己的专业工作上，在书记和导师的指导和帮助下，很快就熟悉了业务工作;同时社会阅历的增加让我对社会生活有了更加深层次的理解，也会对今后的工作带来意想不到的帮助。

三、多看多思，多学多做，切实提高业务能力和综合素质。刚到东环项目部二区，办公室事务还没有专人来负责，所以很多问题急需解决。面对这种情况我没有坐以待毙，而是积极面对，把事项一件一件理顺，能做就马上做，不懂不会的就马上请教导师和同事。在一个月的时间里，不但后勤保障系统全部建立，解决了项目部后顾之忧;还建立健全档案管理体系，做好办公室日常管理事务，服务好各部门开展工作;同时还协局指挥部完成东环铁路安全标准工地和文明施工标准建设。在完成工作的同时，我虚心学习，反复思考，找出不足，争取每做一件事情都能得到一点提高。我通过阅读相关书籍、以往的信息文章等，逐步掌握了公文处理、信息调研、会议筹备和对外接待等日常工作的技巧和方法，个人业务能力有了很大提高。

四、爱岗敬业，遵纪守法，坚持学习不断提高思想理论素养。随着对企业方方面面的熟悉，已经逐渐认同自己铁建人的身份，我就要有主人翁的责任感。我深深的相信，发展的空间摆在面前，关键是如何去把握抓牢，只有自己爱岗敬业，有所作为，才能用更好的明天，做更大的贡献。作为预备党员，一直以来，我始终在坚持党的政治理论学习。通过不断学习，使自身的思想理论素养得到了进一步的完善，思想上牢固树立了全心全意为人民服务的人生价值观。现在倡导和谐社会，我们的实际工作也需要把和谐这个理念贯彻进去，与同事和谐共处，与业主和谐共处，与地方和谐共处。

总结过去，浮躁不严谨，对新事物新知识学习不够深入这些缺点伴随在工作当中，今后如何克服这些缺点，将是以后工作。

**建筑公司年度工作总结模板篇9**

各位同仁：

大家好!今天，我非常高兴能与大家在这里欢聚一堂，召开这新年度的第一次工作会议。这次会议的主要任务是总结回顾过去一年的工作业绩，表彰20\_\_年度涌现出来的先进个人，部署落实20\_\_年的工作奋斗目标，谋划新年度的发展蓝图，是一场“同舟共济拓市场，众志成城强管理”的动员大会。

一、简要回顾20\_\_年的工作情况

20\_\_年是“十一五”规划的收官之年，也是苏州加快转型升级的关键一年，对于我们公司，这一年同样可谓是“困难和希望”并存的一年。在中鑫公司的大力支持和我们大家的共同努力下，紧紧围绕“外树形象拓市场，内抓管理提素质，改革机制注活力，降本增效求发展”的四大方针，在过去的一年中取得了不俗的成绩。具体表现为如下几个方面：

1、施工产值创新高、创优达标，企业品牌进一步提升。全公司完成施工产值达2亿元，其中市政工程、土建工程产值与往年相比均有明显的上升。目前，渭塘养老中心、东创科技园一期、平江锦莲河河道整治工程这三个项目都已被苏州市安全监督站确认为“市级文明工地”，其中渭塘养老中心工程还被推荐为“江苏省文明工地”，并已经上网公示。去年，我们公司还被新区工商局评为A级信用企业，并且正在申报市级“重合同、守信用”企业。20\_\_年我们公司还通过了北京中大华远认证中心的“三合一体系”审核验收，这些都为提升企业品牌增添了后劲。

3、市场进一步开拓。去年我们进入市场投标53次，中标6次，中标率为11。3%。中鑫分公司投标15次，中标4次，中标率为26%。这些成绩的取得与经营部的同志们兢兢业业、恪尽职守，积极克服各种困难的工作作风是分不开的。

4、工程生产及进度控制有所加强。在工程部曾文福经理的辛勤带领下，在与各

项目部签订了质量、进度、安全控制协议书的基础上，采取多督促、多沟通、多协调的方式方法，在工程生产及进度控制方面取得了较好的成绩。特别是朱巷主体框架施工，项目部组织木工、钢筋工、砼工立体交叉流水作业，保证了6天一层主体框架施工进度，赢得了业主、监理及设计单位的一致好评!

5、安全管理进一步加强。去年初，安全部通过召开各项目部负责人会议，明确了全年安全生产管理目标和相对应的责任制度，同时下发了关于加强安全生产管理的若干文件，对全年的安全生产工作起到指导性作用。定期组织安全生产大检查以及根据每年季节变换施工安全的特点开展季节性安全生产大检查。全年在检查中发现事故隐患380多条，开出事故隐患整改通知单39份

6、人力资源进一步优化，注重企业文化的培养以及员工培训教育、职称评定等。随着业务的不断拓展和规模的不断壮大，20\_\_年度我公司先后招聘和引进了一大批懂经营、有技术的人才，专业人才队伍不断壮大。与此同时，公司从“以人为本”的角度出发，结合公司的实际情况，逐步为70名职工缴纳了社会保险基金，从而为他们解决了养老、医疗、工伤、失业、生育等后顾之忧。对于那些特别优秀的管理人才，公司除在待遇上予以保障外，还对他们提供了福利购车和车辆使用相关费用的补助。除此之外，继海南三日游之后，20\_\_年，公司组织了以“开拓视野、丰富职工文化生活”为目的的世博之旅。经过这一年的努力，公司目前共有一级建造师3人，二级建造师16人，高级职称3人，中级职称5人，初级职称7人，员级职称4人。人才结构更趋合理，专业人才不断壮大。

7、资质升级就位工作稳步推进。过去一年里，我公司市政增项升级工作已通过专家组评审，为专业工程的市场拓展提供了广阔的平台。

8、深化改革，制度化管理。去年初的工作会议上，为增强员工工作的责任感和敬业心，调动员工的主动性、积极性和创造性，公司制定了一系列的管理条例和奖罚制度。通过一年的实施，年前，我们已将职工的学历、职称、证书证件等纳入到考核工资中去，今天，我们还将会参照管理条例的相关章节对相关集体及个人给予奖励。建立制度的关键在执行，这样的制度才有生命力。制度化管理也将是企业实现可持续发展的关键。

总的来说，刚过去的一年，是不平凡的一年，这些成绩是在市场竞争激烈的环境下取得的，成绩来之不易，成绩有目共睹，这些成绩的取得，与项目经理，与在坐的所有管理人员是分不开的。因此，今后我们要形成大的合力，勇于开拓，攻坚克难，从而确保企业快速稳定发展。

二、20\_\_年的奋斗目标

1、企业发展的战略思想

以开拓市场为起点，以项目管理出效益，以优质创品牌，正确处理市场开拓和管理创新的关系。坚持一手拓市场，一手抓管理的工作局面，做到两手都要抓，两手都要硬，力争20\_\_年在市场开拓和管理创新上有较大突破，为企业平稳，快速发展打下良好的基础。

2、20\_\_年的奋斗目标

(1)签订合同产值4亿，实际完成产值3亿，力争承接市政项目2个。

(2)创市级以上优质工程2项，其中省级优质工程1项，分解为：

东创科技园创省级优质工程

北桥生产厂房市级优质工程

(3)创省、市级文明工地2项。

东创科技园创省标化文明工地

北桥生产厂房创市级文明工地。

三、20\_\_年的主要工作任务

20\_\_年是“十二五”开局之年，为确保企业在新形势下能够继续保持较快的发展速度，现针对我公司的实际情况，提出如下工作任务：

(一)强化责任，加大管理力度

强化责任必须做到从严管理，摆好位置，各项目部要真正担负起拓一方市场，保一方平安，担一方责任的管理职能，加大对工程项目的管理力度，针对近几年来出现的重经营轻管理的现象，新年度必须认真反思，总结经验，切实把监管放在第一的位置，抓实抓好以下几点：

(1)切实加强对管理职能部门和人员的配置，选择有责任心，有技术且综合素质较好的人才充当监管责任人。

(2)落实项目经理责任制。任何工程项目管理过程中发生的偏差，包括工程进度延误、质量不达标、安全生产不重视、文明施工跟不上，成本控制不严等等，都与项目经理有关。公司各部门负责人，特别是我们工程部、质量技术部、安全部、财务部接触较多，看的最清楚，要及时把问题消灭在萌芽，重大隐患做好事前汇报及分析工作。切实完善各类审批程序，严把审核关，特别是涉及合同签订的，有关文书的审核均须从严把关，尽量把问题考虑周全些，重大事情须进行会审工作，避免后患。

(3)切实做到责任分解工作，实行绩效和薪酬的挂钩，并严格实施考核。

(4)切实完善责任追究制度，对发生重大经济纠纷，影响公司声誉的责任人将实施责任追究制度。

(二)创优达标，树立品牌意识。

新年度，我们要根据工程实际情况，制定创优达标的计划和措施。大家知道许多新市场的开拓需要一定的优质工程业绩，部分地方还要求是本区域的创优达标的业绩，因此创优达标不仅仅是企业的品牌，而且对本地的市场开拓也十分必要。

(三)诚实守信，提升公司的社会信誉

做人要诚信，做事要诚实，反映了一个人素质。同样企业要诚信，项目要诚信，班组要诚信，只有这样，才能赢得信誉，树立企业形象，从而赢得商机，提升效益。新年度、我们对项目经理的吸收、劳务队伍、班组的选择及人员的招收从严把关，多去考察，特别是对有劣迹和赌博等不良行为的人员的严格控制，这方面的教训，我们已碰到了不少，教训极其深刻，引以为戒。对个别不讲诚信，不讲原则，对公司造成不良影响的项目和班组要严把入门关，宁可业务不接，也要确保企业的信誉和诚信。

(四)以市场为导向，调整结构，发展多元经营

在市场经济条件下，企业一业为主，多种经营是一条求得生存发展的必经之路，针对公司现状，要抓好多元化经营，优化产业结构，寻求新的经济增长点，以适应市场变化，适时调整产品结构，只有通过寻求新经济增长点的建立，企业才有旺盛的生命力。公司于去年初成立了“苏州市德运建筑设备租赁站”，今年还将会成立一个劳务公司和一个投资公司，力图实现企业的多元经营。

(五)人才培养，保障发展后劲

人才资源是第一生产力，是决定事业成败的关键。新年度，人才的使用要满足岗位要求，按人定岗，按岗负责，要积极克服人的不良倾向。对新引进的实习生要积极做好传、帮、带工作，尽量安排在基层一线。在实践中不断磨炼。在使用过程中不可闲置人才，要在实践中不断“加压”，充分提供施展才能的平台。人才的浪费不

仅对企业不利，对本人的成长和技能的提高也十分不利。长此以往将出现企业人才队伍断层，不利于企业的长效发展。新年度必须注重人才的合理使用，按照工作技能、能力和综合素质进行定期测评，对优秀人才要不拘一格进行提拔使用，在待遇上予以保障，克服论资排辈的现象，真正做到人尽其才，发挥作用。严格实施优胜劣汰的考核机制。同时加快一、二级建造师考核，三类人员的培训及中、高级职称的评定工作，尽快满足人才的需要，满足投标及资质升级的需要。

各位同仁，摆在我们面前的任务艰巨，责任重大。20\_\_年度的目标已经明确，大家必须以高昂的工作激情，以全身心的投入，努力完成20\_\_年的目标任务，共同为企业做大做强做好作出贡献。

今天的会议，我们总结了20\_\_年的工作业绩，提出了20\_\_年的工作目标和工作任务，让我们继续发扬“求实、拼搏、创新、发展”的企业精神，积极开拓进取，加强质量安全管理，树立企业形象，打造正亚品牌，为再创佳绩而努力奋斗。 新的一年已开始，我们应正确把握好机遇，克服困难，同舟共济拓市场，众志成城强管理，新年度实现新的跨越，上新的台阶。

最后祝大家身体健康、工作顺利、万事如意，谢谢大家!

**建筑公司年度工作总结模板篇10**

20\_\_年，在公司强有力的领导下，经过项目部各个部门同志们的团结协作、共同努力下，以规范化的管理、明晰的工作思路、饱满的工作热情，不断完善体系，提高服务意识，严格过程控制，使各项管理工作有序开展。同时，20\_\_年也是不平凡的一年，国家房价调控及欧洲经济危机影响，无不在考验着我们，同时也在磨砺着我们。20\_\_年我们同样面临机遇和挑战。回顾过去展望未来，我们将以更加坚韧的力量去面对。现对20\_\_年的工作进行总结并提出20\_\_年的工作思路和计划安排如下：

一、质量管理方面

根据20\_\_年年初现状，项目部秉承公司宗旨，组织召开项目部管理人员和劳务分包单位及班组动员协调会议，针对工期紧、工序多、季节性天气变化影响大的情况，制定了详细的质量控制措施，决不能因工期影响质量。质量管理工作主要体现在以下几个方面：

1、建立验收会签制度。在每个工序完成后，班组要自检，自检合格报工长检查验收，然后报由技术、监理和工程部共同验收，验收合格签署会签表，验收不合格要求进行复验，复验合格各方会签后再进行下道工序施工。上道工序施工完毕进行下道工序施工前班组之间必须进行书面工序交接。这样，严格过程控制，确保了每道工序达到合格要求。

2、建立每周六质量安全大检查制度。每周六下午，召集工程部、监理、项目技术、质检、安全各个部门及各施工班组班组长参加，对整个工程正在进行的各个工序施工情况进行全方位的检查，检查后开会总结，对易出现质量通病制定防治措施，对存在的隐患及时纠正，避免了不合格品的产生，也提高了施工质量。

3、建立样板领路制度。对每道工序及每个施工队伍根据项目部要求做样板间，特别是装饰工程，工序多，要求比较精细，样板是非常重要的。样板间完成后，组织工程部、监理及项目部共同验收，把质量验收情况作为考核施工队技术力量的重要指标和质量控制的依据之一。

4、材料见证取样制度。每批材料进场后，项目部实验员及时组织监理共同取样，以确保材料合格。

5、树立管理人员及施工队的质量意识，加强管理人员的责任心。通过定期开会来宣传教育，提高管理人员的质量观念。

6、各部门加强配合和协调，以工作质量确保工程质量。依照矩阵式管理体系，根据该业务分属哪个主管部门，各相关部门根据业务需要配合完成。建筑工程年终工作总结二、安全及文明施工管理方面

由于上半年建筑行业事故频发，给我们敲响了警钟，也因此引起项目部至公司各级领导的足够重视，加大了安全防护方面的物资和人力的投入，从多方面加强管理，规范现场施工人员的操作行为，取得了阶段性的成绩。

1、加大物资和人力方面投入，确保施工安全。对交叉作业的情况，为了避免高层坠物伤人，沿楼层高度设置两道安全防护平网，每道平网先挂一道大眼尼龙兜网，在铺一层密目安全网。制作了规范的施工电梯门、室内电梯井防护门，不但确保了施工安全，也满足了文明施工要求及再利用。同时，还购置了大量的标语牌和警示牌，在主要通道口和机械设备旁悬挂。另外，在主要出入口搭设安全通道，搭设规范、标志醒目、标语人性化，既确保了施工人员出入安全，也达到了现场文明施工要求。

2、加大检查力度，建立巡检和每周检查制度。每天对各楼号和各种设备进行检查维护，记录检查结果，对检查结果分析，重点检查出现问题频率高

的部位和设备。每周六进行质量安全大检查。项目部要求每个劳务队设置专门的安全员，配合质量安全部进行安全检查，每周六下午组织劳务队、项目部、监理和工程部共同进行大检查，并对检查结果进行总结，对防护不到位的队伍进行处罚，对防护及时到位工作做得比较扎实的队伍进行奖励。

3、定期召开安全生产会，进行三级安全教育。由于施工人员的流动性比较大，为保证进场施工人员都能接受安全教育，项目部每月两次召开全体施工人员安全生产会，让安全防护深入人心，人人都重视安全。

4、组织观看学习安全事故案例录像，用生动的事例来教育施工人员，同时下发河南五建编制的《工地安全人员必读》一书，组织学习安全生产法，用法律法规来指导安全管理工作。

5、建立三级安全教育卡，每个施工队伍人员进场，都要在质量安全部安全管理人员处登记，接受安全技术交底。

6、制订安全管理奖罚条例，让施工队伍及项目部管理人员与安全事故和违章作业奖罚挂钩，根据奖罚额度，在项目部管理人员和施工队伍之间按制定的比例分摊，提高管理人员和施工队的安全管理意识和责任心。

7、安排专人对工地现场路面洒水及垃圾清理，安排专人对现场材料进行归类堆放，进场材料按项目部安排合理堆放，使整个工地现场整洁规范。河南新建苑和河南五建项目部均获得了郑州市安全文明标准化工地称号，我们将再接再厉，加大管理力度，争取达到省级安全文明工地目标。

通过以上各项措施的实施，使施工现场的管理更加规范系统，更加细化，形成一个严密的安全管理网络，让安全管理成为一项人人参与人人管理的工作，确保了整个工程的施工安全，同时，改善了施工环境，达到文明施工要求。一年来，项目部圆满完成了节点施工任务，未发生一起安全事故，取得

了显著成效，这与各部门各楼号管理人员的努力配合分不开。

三、工程进度方面

工程进度是工程建设的有效资源，是提高效益的有效途径，也是企业的生命。特别对房地产业来说，因为我们所面对的是客户，承诺就是信誉，有信誉才能有发展。工程进度是工程建设非常重要的一个方面。在工程进度方面，我们也做了大量的工作，确保工程快速有序完成。

下半年项目部及时人员调整，明确分工又加强协调与配合。

全球范围内经济危机，严重冲击着房地产业的发展，经济紧缩，考验着公司对于业主的承诺能否兑现，给我们造成了很大压力。

为了能够本工程能够按计划、快速有效完成施工任务，项目部采取了多项措施：

第一，根据甲方工程部要求，项目部编制了总进度计划、月进度计划和周报计划，每周四召开监理例会，总结上周完成情况及下周计划安排，查找未完成原因，查漏补缺，完善管理上的不足，使管理步入有序轨道。

第二，不同工种交叉作业，不同工序合理搭接。为保证工程有序开展，加快施工进度，在条件允许情况下，合理安排工序。例如，主体施工中，及时插入砌体、粉刷、室内地坪作业、卫生间防水、仿石砖、花岗岩等精装修工程和安装工程等工序。上步工序提供施工条件可以及时插入下道工序。有效合理的流水施工，加快了施工进度。

第三，确保劳务队施工人数。上半年由于春节、 “三夏”夏收等原因，施工人员未能及时到位，人员流动也比较大，一定程度影响了施工进度。为保证足够的施工人数，项目部召开劳务队会议，对各劳务队定人数、定岗位，确保施工不间断。9月份以后，由于劳动力较为缺乏，督促各劳务队增加施工班组，加快进度。

第四，制定工期节点奖，完成节点工期予以奖励，未完成给予处罚。在主体施工阶段，工程部和项目部均制定了工期节点奖，对完成节点的项目部和劳务队给予奖励，未完成的楼号的管理人员和劳务队给予了处罚。不仅提高了管理人员和劳务队的积极性，也提高了施工人员的责任心，加快了施工进度。

第五，以技术保障工期。本工程设计变更多，图纸多有不符，高层群体工程施工难度比较大，通过加强技术确认，积极研究工序或工种特点，制定有效合理的技术措施，保障了工程的顺利实施。

第六，加班加点抢工期。各级管理人员及施工人员积极研究工序特点，制定或，互相配合，利用夜间施工环境比较安静、其他工种夜间停工的有利时段，合理调配班组，亲守现场指导，提高了工作效率，也为其他班组提供了工作面，加快了施工进度。

从整个20\_\_年施工过程来看，上半年的工作部署和工序安排是合理有效的，工作能够有序快速开展，基本达到预期的目标。

**建筑公司年度工作总结模板【10篇】**

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找