# 医院护理科研工作总结

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-07-03

*[医院护理科研工作总结]医院护理科研工作总结　>　医院护理科研工作总结【一】　　在我院将近两年，其间全体护理人员逐步努力的去用心为患者提供更优质的服务，让患者从心底感到满意。一年中各科室都推出了自己新的服务举措。如：只要有人走进办公室就...*

**[医院护理科研工作总结]医院护理科研工作总结**

　>　医院护理科研工作总结【一】

　　在我院将近两年，其间全体护理人员逐步努力的去用心为患者提供更优质的服务，让患者从心底感到满意。一年中各科室都推出了自己新的服务举措。如：只要有人走进办公室就有一名护士起立去问候;从患者入院到出院健康教育个贯穿始终，对出院病人进行家访，妇产科送产妇出院等，使病人满意度始终保持在89%以上，护理纠纷为零。护理投诉为零，提升了护理人员的意识和沟通技巧，并且在护理查房中也贯穿了以人性化的理念去护理病员，服务病员，从而提升了护理服务工作，得到了领导及患者的好评。

　　一、坚持人才培训力度加大，提升人员素质。

　　医院的发展关键是否有人才，有了人才容易创新，容易出成绩，在一年中全院业务学习十次，各科每月坚持学习2次;护理查房每科二次，全院大查房一次;每月护理技术考核一次，全部合格率100%;三基理论全院培训一次，考核一次;积极开展科研活动，内科的科研论文已报送厂里参加创新项目评选，其它项目也初见成效;继续再教育考核每季一次，从而提高了全体护理人员的业务素质，今年有三名护士长到XX省卫生厅参加培训，全体护士长参加了护理部组织的院感和护理新知识、新理论的培训。从而提高了她们的管理意识和管理水平，使我院的管理水平有了大的提升。

　　二、坚持以护理质量为主线，提升护理工作质量。

　　以质量求发展这是大家都明白的道理，认真实施两级网络管理，职责明确，分工明确，每周、每月坚持自查，抽查考核，及时反馈，及时整改。临床科室告知程序随时进行抽查，晨会还进行了三基理论提问，特别是护理病历进行及时检查，不规范者及时反馈，使护理病历的质量逐月提高。从十月份起执行了规范性护理查房，通过制定标准对各科每月护理查房进行考评，提高大家的积极性，对业务素质的提高，规避医疗风险起了积极的作用，院内感染工作在护理检查中也重点之一，发现问题及时提出，及时改正，杜绝了问题的再次发生。

　　三、一年中存在问题主要有以下几个方面：

　　1.护理管理者的业务及管理水平需再提高，其管理创新意识欠佳。

　　2.护理人员积极进取的精神还未充分调动起来，经常是被动地去做。

　　3.科研工作是护理管理的薄弱项目。

　　4.护理人员整体工作能力还有待提升。

　　5.流程及问题管理工作不到位。

　　总之在全年工作中，由于有院领导的支持和关心以及全体护理同仁们的齐心协力，使我院护理工作上了一个新的台阶，各方面有了一定进步，基本达到了原计划的目标。

>　　医院护理科研工作总结【二】

　　在医院领导的关心与支持下，护理部带领全院护理人员齐心协力推进护理科研工作，20\*\*年在科研课题、学术论文、高新技术等方面取得新突破，现总结如下。

　　一、科研工作取得的成绩

　　1、科研课题

　　(1)申报XX省科技厅课题2项，XX省卫生厅纵向课题6项。

　　(2)撰写标书10份，妇产科及儿科各5份。护理部资助10项。

　　(3)产科向洁荣获“20XX年度中华医学会围产学分会围产母婴优质护理(全国仅10项)科研基金”。

　　(4)产科向洁的《住院保胎孕妇抑郁状况调查》和妇科XX的《XXXXX后化疗患者的团体心理治疗》荣获“XXXXX基金科研项目”。

　　(5)国际组织课题《儿童自我报告结局测量系统在儿童癌症人群中的测评》。

　　2、护理论文

　　发表护理论文74篇，其中统计源及核心期刊63篇，3篇SCI论文。其中妇产科33篇(核心及统计源24篇);门急诊及供应室6篇(核心及统计源6篇);儿科19篇(核心及统计源19篇);护理部16篇，发表2篇SCI护理论文。

　　3.高新技术

　　申报临床医疗新技术3项。其中妇产科2项，儿科1项。

　　4.专利申请

　　申请国家新型实用专利22项，获得授权6项。

　　二、科研队伍建设

　　1、培养学科带头人

　　新增成都护理学会常委1人(XX)，XXX主任、XXXX副主任于12月成功竞选连任妇产科及儿科专委会主任委员。XXX任中华妇幼保健协会助产专委会副主任委员，XXX任《中华护理教育》杂志编委。

　　2、培养护理科研人才

　　为了活跃我院护理学术氛围，进一步提升护理科研水平，护理部于7月成立期刊俱乐部(Journal club)，并于7月和11月举办两期活动，为乐于从事研究的护理人员提供了很好的学习环境和交流平台。

　　三、规范科研管理

　　1、完善管理机制

　　为了加强护理教学科研管理，根据XX大学教学科研工作要求，结合我院护理工作实际，于6月成立我院护理教学科研管理委员会，定期召开会议讨论科研工作。本年度共受理各类项目申请10项，组织开题报告1次。

　　4、健全激励机制

　　为提高全院护理人员的科研积极性，护理部对各类科研项目给予资助，对发表高质量论文的个人予以奖励。

　　四、加强学术交流

　　鼓励学科带头人和学术骨干参加高水平学术会议，鼓励各学科举办高水平的继续教育项目及学术会议。本年度申报4项并举办5项国家级继续教育项目，培训学员400余人。

　　分别于5月和6月外派护士长及护理骨干参加中华护理学会妇产科和儿科护理学术大会，XXX凭借《XXXX喂养临床研究》参加大会论文交流并荣获优秀论文奖，妇科XX就《XXXXXX后化疗患者的团体心理治疗》一文进行了大会发言。

　　外派1人赴X参加手术室学术会议，8人到XX参加护理管理学术会议、产时急救及助产技术培训级儿童血液疾病学术会议，XXX在会上对《不同年龄患儿PICC测量方法的研究》进行了大会交流。

>　　医院护理科研工作总结【三】

　　一年来在院领导及各位科主任支持和各位护士长的积极努力下，医院护理工作较去年有了较大的改进。

　　1、强化相关专业知识及规章制度的学习。大家能积极参加医院举办的每周一课的学习，主管护师完成了一年一次的院内讲课任务，完成了全年继续教育学分。

　　2、加强对护士的考核。以强化“三基”训练为主今年进行了两次护理基本理论测试，两次基本技能测试。同时每位护理人员撰写了一篇本科一种疾病的护理标准(基础护理、专科护理、健康教育)。

　　3、积极参加社会公益活动;有多名护士参加无偿献血。

　　4、继续新护士的轮科工作(每科3个月)，今年有两名护士参加执业注册。

　　5、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，制定带教计划，做到出科有成绩，对不能完成实习任务的学生不予转科。

　　6、全年无重大事故发生。

　　7、初步实行了护士长手册制和护理工作量上报制。

　　但是工作中还有很多不足;如护理文书书写尚不规范;健康教育还流于形式;在论文撰写，护理科研方面是空白;在服务态度和病人满意度上还明显不足。发生2次差错。

　　我们深刻的体会到全面提高护理人员综合素质是医院发展的重要环节，培养一支文化素质高，职业道德好，专业技术精的队伍迫在眉捷。

　　新的一年里，我们将继续努力，把护理工作月计划，周安排真正落到实处，使护理工作有大的突破。

　　1、打造医院文化，树立团队精神，把“用心服务，创造感动”服务应用到实际工作中去。

　　2、为使护理队伍管理年轻化、知识化。20XX年我们将调整1～2名年轻的护士担任护士长。

　　3、随着护理技术不断发展，我们想选送一些护士外出进修学习。建立中医院护士进修基地。联系一家上级医院，对我院的护士长、护理骨干进行为期2～3个月的轮训。

　　4、充分发挥护理质控小组的作用，结合我院的工作实际把20XX年护理质量检查7项浓缩成20XX年的五项，并同时制定出急诊室、手术室专科检查细则表。每月进行一次科室护理质量单项检查，每季度进行一次护理质量全面检查，以便发现问题及时解决。

　　5、完善护士长手册制度。

　　6、实行护士长例会制度。

　　7、积极配合医院复审工作。

　　8、招聘四名护理人员。

　　总之，20XX年我们要认真贯彻医院管理评价标准，坚持以病人为中心，以发展中医药特色为优势，提高服务质量，规范服务行为，强化管理意识，质量意识，服务意识和安全意识，本着“质量优先，教育为重，管理为新，人员为本”的理念。以医院管理年活动为契机，不断提高护理服务的质量，为患者提供“优质高效，便捷满意”的服务。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找