# 企业文化培训个人总结

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-07-18

*总结，汉语词语，读音为zǒngjié，意思是总地归结。本站今天为大家精心准备了企业文化培训个人总结，希望对大家有所帮助!企业文化培训个人总结　　窗外电闪雷鸣，京津冀6年来最大的暴风雨来临了！而此时在滨海三号酒店的会议室内我们正在朗诵《海燕》...*

总结，汉语词语，读音为zǒngjié，意思是总地归结。本站今天为大家精心准备了企业文化培训个人总结，希望对大家有所帮助!

**企业文化培训个人总结**

　　窗外电闪雷鸣，京津冀6年来最大的暴风雨来临了！而此时在滨海三号酒店的会议室内我们正在朗诵《海燕》：\"在苍茫的大海上，狂风卷集着乌云。在乌云和大海之间，海燕象黑色的闪电，在高傲地飞翔……让暴风雨来得更猛烈些吧！\"伴随着激情的诗朗诵，公司举办的封闭式企业文化培训正式开始。我很荣幸的参加了这次培训，受益匪浅、感慨良多。

>　　一、自我修炼：控制情绪

　　老子在《道德经》中说过\"自知者明、自知者强\".没有自知之明的人不会了解自己的优势和劣势，无法真正做到扬长避短，更不知道如何让扬长补短。通过这次培训自己认识到自己的情商差，控制情绪能力弱。不论是工作还是生活，积极地情绪总是让人斗志昂扬，而负面的情绪不仅困扰自己，甚至很容易影响到别人。所以要学会及时将负面情绪发泄出去，不要带到工作中来。作为团队的负责人还要注意整个团队情绪的引导，对于团队的负面情绪要多加调节，多利用交接班调整大家的情绪，保证工作的积极性，形成轻松愉快的工作氛围。

>　　二、团队工作：学习型教练

　　学以致用，作为班组的负责人，自己则要重点进行实用的工具使用：

　　第一、树立自己班组的\"榜样\".随着班组建设的不断发展，班组已经有不少事迹亮点涌现，如黄已经成为部门的\"五一优秀劳动者\".以后的工作中应该继续不断寻找发现身边优秀的人或事，发现员工的创新、亮点，用身边人、身边事影响身边人、感动身边人。对于好人好事要将他们的事迹编成小课，有意识的创口碑、创故事，并将其中的精神传播开来。

　　第二、积分绩效制度不断完善。随着积分制度的试行，班组的工作积极性在不断的提高，各项工作都在认真的开展。但制度还是有所欠缺，需要在以后的工作中不断完善。自我更要加压，自己以身作则，带领班组共同进步，对于工作要做到\"标准不走样、响应不迟钝、执行不打折\".

　　第三、搭建赛练平台。在班组日常工作中积极开展每天两三事、每天两三小课、每天两三议、每天两三夸的\'日常管理方法，在班组之中要形成相互鼓励的人为环境。

　　通过这次培训，自己对企业文化有了新的认识，要不断的改变，从自我改变开始，自我提升，做文化的布道者，特别是当下电力行业大面积亏损，生存艰难的关键时期，企业文化明确了目前我们北疆电厂工作的对象、任务、动力、性质、前途和转变。用文化去育人，带领班组共同成长。（by/王治斌）

**企业文化培训个人总结**

　　6月9号人力资源总监李总莅临齐齐哈尔区域，他用多样的讲解方式给我们全体员工，上了一堂生动而又激情的中可企业文化课。通过学习，即鼓舞了士气，陶冶了情操，又塑造了知识型员工，培育了奉献精神。为提高基层的凝聚力、战斗力提供强大的精神动力。

　　一个人如果没有灵魂，就是行尸走肉。企业就像人一样，没有灵魂，只是机器的堆垒，制造物品的工具。一旦赋予灵魂，则会泽泽生辉。这个灵魂就是企业文化。企业文化是在企业发展过程中不断累积形成的，中可在16年的发展历程中，逐步形成了我们自己的企业文化体系，营造了崇尚专业、提倡敬业、鼓励创新、追求共赢的文化氛围。\"中可\"一个响亮的名字让我们每一个\"中可人\"都自主认真的去履行我们的使命，为\"奉献时尚饮品、共创永恒价值\"而努力。

　　中可以\"言而有信、业绩至上、以人为本、共创多赢\"为核心价值观，全力尽责言出必践，业绩是最好的荣誉，互相尊重彼此关爱，大家赢才是大赢家的核心价值观。在核心价值观的指引下，使员工的心往一处想，劲儿往一处使，充分发挥大家的个人潜力，提升自己在企业的价值。热情工作，认真做事，踏实做人，使自己从思想上到实践中有一个质的飞跃，让我们能够在面对一次又一次的困难，()一次又一次的挑战时，不怕畏惧、迎难而上，实现我们共同的\"愿景\"拥有最受赞赏的专业团队、建设最有价值的营销网络、成为最佳效益的饮料集团。

　　通过这次难得的学习机会，我会用企业核心价值观时刻来提醒自己、激励自己，把企业价值观融入到工作中，使自己真正成为一名企业文化的践行者，让自己真正成为一名合格的\"中可人\".

**企业文化培训个人总结**

　　为期两天的企业文化建设及领导力修炼培训，个人觉得受到了一次很好的精神洗礼，课程开始前，通过团队组建，八九点江广营老师指出，仪式也是一种文化，为了团队荣誉，大家争先创优，起到一种热情调动，凝聚人心，同时也借用林彪的一句话\"理解要执行，不理解也要执行\",实践是悟道的根本，实践出真知。朱总开篇讲到，我们公司的目标就是生存，生存是最高目标也是最朴实的价值观，在大环境不乐观的情况下，我们不但要有\"亮剑\"精神，更应该\"谋\",把对手干掉干到，这就需要我们\"内强素质，外塑形象\".

　　如何才能做好？就是需要企业文化，引导大家价值观取向，统一思想，培养大家的危机意识，竞争意识，只有企业日子过好了，大家的收入，个人发展才能更好。朱总指出，文化是企业的魂，是根，更是一种精神，有了企业文化，员工的精气神才能足，工作才更有效率，组织才能更好的服务于员工，才能暖人心，才能打造一支高素质的队伍，才能特别能吃苦，特别能战斗，只要确定目标，大家心往一处想，劲往一处使，大家同心同德，才能赢得社会的尊重。

　　我们公司的使命是创建北疆模式，创国家级标杆，创火电行业的中国模式，是国家指定的五大发展理念的火电的唯一代表，使命光荣，责任重大，需要全员行动起来，做好以下几点：1、主旋律不走调，不能有异音，杂音，闲话，思想紧紧跟着党中央走，央企必须有政治信念；2、大方向不能偏，需要大家干掉自己的小声音，小心思，党员干部要自觉，要懂得顺势而为；3、反应不迟钝，干工作要雷厉风行；4、执行不打折，做好才是合格，影响他人进步才算优秀，5、标准不走样，必须改变惯性思维，转变思想，超越自我，不能做思行冲突，知行不一的新时代弱者，要做具有卓越使命感的一代北疆人，只有明确使命，才能向夸父追日那样，不知疲倦，勇往直前。

　　要善于总结，工场既是道场，工作既是修行，要时长认真反思，在实践中学习，纵向比较找成长点建信心，横向对比学标杆，木桶思考补短板，从细节做起，及时发现亮点，随时为我所用，比对标杆，发现不足，自我改善，自我超越。江总更是通过毛泽东的\"洗脑技术\"——常态化的育人机制，通过讲当下人、当下事，身边人、微不足道的事等，讲看法、想法，做法，对比，议进步，差异，改善等，夸精神，心态、创新等三步走，教给我们常规的育人手段。

　　在今后的工作中，只有我们大家在朱总的带领下，将企业文化建设落到实处，落实到行动中，才能够使得我们公司走向卓越，走向更加美好的明天。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找