# 新晋员工入职培训思想学习总结

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-07-19

*新晋员工入职培训思想学习总结6篇新晋员工入职培训思想学习总结怎么写呢？每一次学习不用的技能，都有不一样的体会，生活就是不断学习的过程。以下是小编精心收集整理的新晋员工入职培训思想学习总结，下面小编就和大家分享，来欣赏一下吧。新晋员工入职培训...*

新晋员工入职培训思想学习总结6篇

新晋员工入职培训思想学习总结怎么写呢？每一次学习不用的技能，都有不一样的体会，生活就是不断学习的过程。以下是小编精心收集整理的新晋员工入职培训思想学习总结，下面小编就和大家分享，来欣赏一下吧。

**新晋员工入职培训思想学习总结精选篇1**

敬爱的老师，亲爱的同学们：

此刻请允许我还这样称呼大家，为期一周的08届新员工入职培训到今天就要暂告一段落了，这段充实而愉快的经历让我们受到了人生中第一次重大转折的职业洗礼，在培训中我们聆听了辛总对企业文化高屋建瓴又深入浅出的讲解阐述，我们感受到冷总一点也不冷，很温暖也很亲切，我们接受着丁老师每天的问候，我们的回答‘好，很好，非常好’已经成了我们新的职业写照，还有苏老师热情爽朗的笑声，袁经理从电影中给予的深刻启迪，准妈妈老师的不辞劳苦早来晚走，点点滴滴等等等等，我们都不会忘记，是你们的关怀培养让我们健康成长、快速成才、获得成功，在此请允许我代表所有参加培训的同事们向各位领导各位老师表示衷心的感谢！祝愿你们工作顺利，健康开心！

在由一名单纯的学生成长到一位职业的社会人的最关键的时候，入职培训未雨绸缪地给我们带来了这种再成长过程中所必需的种种养料，企业文化的熏陶、公司领导的厚望、资深专家的指引以及各部门负责人规章制度的讲解和工作生活的切身体会，对于我们认识浪潮融入浪潮服务浪潮受益于浪潮有着切实的现实意义和巨大的促进作用，我们也一定会不负众望，在今后的学习工作中打好坚实的专业基储培养良好的团队意识，保持可持续的学习能力，脚踏实地、精益求精、开拓创新、充满热情。

今日之浪潮，已是中国领先的计算平台与it应用解决方案供应商，同时，也是中国最大的服务器制造商和服务器解决方案提供商，用户遍及金融、通信、政府、教育、制造业、烟草等行业和部门。公司现在已经成长为软硬件一体化、经济效益社会效益并重、国内顶尖国际知名的创新型、市场化股份制公司，我们为选择浪潮而感到无比自豪，也请领导们老师们相信，浪潮也会为选择了我们而感到愈加骄傲！

太阳每天都为我们升起，新的未来让我们充满希望，让我们在浪潮这片广阔的海洋扬帆远航！

**新晋员工入职培训思想学习总结精选篇2**

各位新员工：

大家好！经过为期一周的紧张培训，我相信大家对\_\_从企业文化到管理制度，从业务操作到服务礼仪都有了大概的了解，首先祝贺你们即将步入岗位工作，开启人生新的征程。同时，也预祝你们能在新的岗位上实现自我发现、自我提升和自我完善。

借此机会，我代表分行党委讲几点意见，希望你们在以后的工作中能够珍惜\_\_提供的平台，严格要求自己，不忘初心，砥砺奋进，早日成长成才。

一是积极融入，尽快适应。

首先是融入岗位。要认真学习业务操作，熟悉岗位制度，遵守管理规定，适应工作环境，树立工作责任心，从转变思想开始，将个人发展融入岗位工作；其次是融入集体。一滴水只有放进大海，才不会枯竭，一个人只有融入集体，才能更好的发挥力量。新员工要积极主动的融入到工作环境中，树立大局意识与集体意识，勤学多问，在团队中学习提升自己，发挥团结协作，增强集体荣誉感；再次是要融入\_\_发展。你们正值青春韶华，正是干事创业阶段，\_\_分行是一个年轻的、优秀的、有潜质的团队，正处于快速发展阶段，要将你们的青春活力，拼搏奋进融入到业务发展，努力适应\_\_发展速度，将自己价值的实现融入到企业的长远发展中来。

二是努力学习，快速提升。

从你们大学毕业走出校门的那一天，大学四年所学到的知识已经有50%老化掉了，要是自己尽快脱颖而出，成为优秀的人才，关键是要提高自主学习的能力，尤其是刚踏入社会，步入岗位的你们，需要学习的东西还有很多，从业务技能到专业知识，从工作发放到为人处事，既要把所学的知识运用到实践，又要学会在实践中总结经验，快速提升。向前辈学习，可以让你少走弯路，用心积累可以是你成长的更快，毕业后的五年既是过渡期，更是职业生涯的定型期，利用这五年学习、积累、厚积薄发才会让自己在以后的职业生涯中稳得住、走得正、长得快。所幸，\_\_不缺优秀的人才，只要你们有上进的愿望，你都能从身边找到老师，找到榜样，\_\_也会为优秀的人提供更高的平台。

三是廉洁自律，忠诚担当。

你们正处于价值观形成和确立的关键时期，要始终严格要求自己，不断强化自身修养，加强廉洁自律意识，守纪律，重操守，坚持自尊、自省、自警、自励。作为一名银行从业人员，更是要筑牢道德风险堤坝，坚持廉洁从业，经得起诱惑，守得住底线，在日常工作中，不断增强职业道德意识、风险意识、法律意识和自我提防意识，将廉洁自律内化于心，外化于行；在实践中，勤于思考，大胆探索，锤炼自己忠诚履职、尽心尽责、积极进取的良好品质，逐渐成长为一名德、能、勤、绩、廉全面发展的综合性人才；要忠于组织、忠于事业、忠于岗位，要树立大局意识、规矩意识、责任意识和奉献意识，要守得住清贫、耐得住寂寞，在平凡的岗位上将自己锤炼成\_\_的优秀人才。

四是敬业奉献，志存高远。

目前，\_\_正处于快速发展阶段，基层职工工作压力大、任务重是现实情况，你们必须做好能吃苦、能打仗的准备。我行有一批很优秀的员工，他们经历了发展初期与发展中的每一步艰难，始终秉持兢兢业业、精益求精的工作作风，以超乎寻常的努力向着更高、更远、更强的目标迈进，他们不仅为\_\_分行的发展做出了巨大贡献，也在这个过程中得到了很好的历练，走上了管理岗位，我想那是他们应得的，作为新员工要懂得只要你付出同样的努力你也会在不远的将来得到这一切。

天道酬勤。只要你们始终专注于自己的奋斗目标，并为之付出行动与汗水，保持乐观与追寻，勤奋努力，持之以恒，就一定能实现职业生涯的辉煌！我们也等待着你发光的那一刻。

最后祝大家心情愉快、工作顺利！

**新晋员工入职培训思想学习总结精选篇3**

各位新员工，各位领导、同志们：

春去花气在，盛夏绿荫浓。

在这个万物繁茂、生机勃发的盛夏时节，52名莘莘学子怀揣职业梦想，来到并加入企业大家庭。我代表我们部门，代表公司机关，对新员工的到来表示热烈的欢迎！

借此机会，作为过来人，公司的一名老员工，讲几个关键词，与大家共勉。

新起点。四个变化：身份变化，由学生到企业员工的变化，这是第一个新；环境变化，由学校走向社会，来到国有央企，这个第二个新；团队变化，学校是教学团队，企业是工作团队，这个变化是新起点的重要内容，这是第三个新；生活或活动方式变化，由学习到工作，由依靠父母到独立生活，这个变化是新起点的根本或本质内容，这是第四个新。

新征程。三个层面：从国家讲，新时代开启新征程，中国特色社会主义新时代开启了建设社会主义现代化强国的新征程。从企业讲，新阶段开启新征程。公司正处在转型升级，建设一流现代公司的关键阶段，这个新阶段开启了企业发展的新征程，也为你们开启人生新征程提供广阔的平台。从个人讲，就是前面说的，新起点开启新征程。

新状态：真善健美乐。有人说，你这是老调。是的。但社会是复杂的，如何在复杂的社会，保持纯真，不失真我，做真实的自己，做一个真善健美乐的人，这对你们是一个新的课题。我在这里试图老调新弹，希望弹出一点新意。

真，真则真实不欺，就是对己真实，对人真诚。

善，儒家曰“仁”。仁者爱人，己立立人，己达达人。佛家曰“慈悲”，慈与众乐，悲拔众苦。道家曰善，天道无私（亲），常与善人。善则良善不恶；恶因恶果，善因善果，自因自果。

健，指身心两健，健则身心健康不病。身体健康重要，心理健康更重要；最重要的心理健康是正确地对人对己。古人说，自知者明，知道、了解自己是真正的明达、明白、聪明人，既不妄自尊大，也不妄自菲薄。

美，指身心兼美，美则身心美好不丑，做到仪表美、形象美与气质美、精神美相生相成，相得益彰。

乐，指身心喜乐不苦。首先是快乐自己，让自己快乐，然后以自己的快乐去快乐他人，同大家一起快乐。

新篇章。三立三做：从专业讲，立匠心，做达人。匠心就是虚心、恒心、专心、细心、巧心，是指专心专注、精益求精之心。达人，是指在某一领域专业专精、出类拔萃的人，某方面的专家、高手。

从做人讲，立善心，做好人。世间万物万象，皆相依相待而存在。任何一法，都或远或近地以一切法为缘而生住；一切法，也或远或近地以任何一法为其生住之缘。人与人是什么关系？四个层次：你是你，我是我；我离不开你，你离不开我；我中有你，你中有我；我就是你，你就是我。所以，要立善心，结善缘，做善事，得善果，在相互成全中成全自己，以成全自己而成全他人，相携相依，彼此成全，共同进步。

从做自己讲，立大心（去虚伪），做真我。什么是大心？李大钊先生说：“为世界进文明，为人类造幸福，以青春之我，创建青春之家庭，青春之国家，青春之民族，青春之人类，青春之地球，青春之宇宙……”这就是大心。年轻人要于高处着眼，在低处着手，志存高远，践踏实地，敢于梦想，勇于实践，勇敢地做自己，做好自己，做成自己，做真实的自己。

最后，用秦观《三月偶题》的两句诗来结束：芳菲歇去何须恨，夏木阴阴正可人。意思是，春天过去了，又有什么可遗憾的呢？眼前盛夏时节，万木葱茏，正是我们奋发生长的时候！

亲爱的新同事们，奋发生长吧！

站在新起点，开启新征程，激发新状态，书写新篇章！

企业属于你们！

当下属于你们！

未来属于你们！

谢谢！

**新晋员工入职培训思想学习总结精选篇4**

尊敬的王总、各位领导、培训班的学员们：

大家早上好!

今天，我们满怀喜悦，参加集团公司“新员工入职培训班”。在此，我谨代表\_\_\_\_\_\_公司对你们的到来表示热烈的欢迎，对集团公司在\_\_\_\_\_\_公司举办新员工入职培训班表示衷心的拥护和诚挚的祝贺。

近年来，\_\_\_\_\_\_公司积极落实集团公司“做精、做实、做强”精神，秉承“为出资人负责、为社会负责、为员工负责”的企业宗旨。坚持以人为本的理念，不断强化内部管控机制，积极开展管理创新，进一步加大员工培训力度，夯实人力资源基础，员工和企业文化进一步融合，管理构架、管理制度、管理流程逐步完善，使人力资源管理更趋于科学性、合理性和可操作性，员工工作作风明显转变，员工生活得到改善，环境面貌焕然一新，呈现出良好的发展态势。公司先后举办了集团公司系统班值长素质提升、电力系统微机保护及二次回路故障诊断技术以及管理人员综合素质提升等培训，使我们各控股公司员工素质和技能水平有了极大的提高，为各控股公司的发展打下了坚实的基础。在此基础上，集团公司引进100多名高校毕业生，为各控股公司注入了新鲜血液、融入了新的活力，充实了专业技术力量，增强了发展的动力。今天，举办新员工入职培训，促进新员工思想、观念的转变，加速新员工由“校院人”向职业员工、专业技术人才的转变，为新进员工详细、准确的了解集团公司的经营、管理现状，深刻理解企业精神和理念，增强对集团公司的认知、认可，更好的融入于公司、推动公司发展，更快的成长、成才必将起到积极的促进作用。

\_\_\_\_\_\_公司作为集团公司员工培训工作的参与者、受益者和协办单位，我们将不断汲取经验，创新工作思路，密切配合并全力协助集团公司人力资源部，组织好本次培训，竭尽全力服务好集团公司的培训工作，努力营造“和谐友爱、严肃活泼、宽严相济、积极向上”的学习、生活环境，使全体教职人员和学员在培训期间开心、愉快、充实地度过每一天。在实际工作中，我们将以深入开展“创先争优、作风建设”活动为契机，进一步转变工作作风，团结公司广大员工，凝心聚力，开拓进取，积极有效地落实集团公司培训工作的相关精神，进一步强化公司内部培训工作，着力提高员工职业素养，努力打造一支\_\_\_\_\_\_的员工队伍，以\_\_\_\_\_\_的宗旨意识，扎实工作，努力完成集团公司下达的各项任务，为打造一流投资控股集团公司贡献更大的力量。

最后，预祝集团公司新员工入职培训班圆满成功，祝各位学员们在\_\_\_\_\_\_公司学习期间身体健康，生活愉快。

谢谢大家!

**新晋员工入职培训思想学习总结精选篇5**

短暂的一周培训结束了，然而留给我们的启发及思考却刚刚开始。借此机会来谈谈我的培训心得并提出一些建议。

培训第一天，7月8日早上，一群充满朝气活力的新员工相聚在院办公楼13楼第一会议室，至此拉开了培训的序幕。从大家的自我介绍中，我们相互了解了对方，并从中看出了大家的激情、团结以及为院发展做贡献的决心;从吴院长的讲话中，我更加深刻的认识了院发展历程以及光辉业绩，从中看出武汉院蓬勃的生命力及美好的前景，从吴院长的希望和要求中，我们明白自己身上的责任及发展的方向，这也必将激励我们在以后的工作中更加努力，为院作出更大的贡献。从余主任的对院发展战略规划的演讲中，我们明白了院的发展战略及方向;从钟主任的讲解中，我了解到员工职业发展路径以及福利待遇、职称评定等与自己息息相关的事情。

培训第二天，无论是于主任的讲解还是曹主任的讲解都是从设计方面来阐述的，从中我们明白了设计工程及各专业之间协调的重要性，加深了对设计工程及设计理念的理解，更重要的是让我们明白了质量是一个企业生存的根本，无形中向我们敲响警钟:在以后的设计中谨慎、细心、把质量放在第一位。

培训第三天，全天内容为揭老师讲授的项目管理，从中不但使我们学习到一些简单的项目管理知识，也让我们知道项目管理人才培养的迫切性和重要性。使我们明白要成为一个复合型的人才，只懂得设计是远远不够的，还要在工作中培养自己项目管理的能力。所以通过这样聘请社会上一些知名的人士来讲授意义重大。

培训第四天，从周总的讲解中，我们更加明确了学生与职业人士的不同，明确了如何从“学生时代”尽快走上工作岗位，适应工作岗位，最重要的是他提出树立目标的重要性，有了目标才有了努力的方向，工作的激情，这些都将牢记于心。另外张主任的讲解使我们明白了院信息化发展的过程和方向，这些都使我们更快地适应院工作环境。

培训第五天，从财务部的王主任的讲解中，我们了解了财务管理的基本知识及如何报销差旅费等问题;从党群工作部徐主任的讲解中，我们明白党群工作的重要性及与自己息息相关的结婚、生子等问题。从中建三局有关人员关于消防安全的讲解中，我们明白如何在突发性灾难中的自救与救别人，这些讲解都很重要且必要。更值得一提的是优秀员工刘红英工程师与大家的交流及所提的建议，让我们明白了想成为一名优秀的员工必须努力工作，态度踏实，树立一个目标，坚持不懈为之奋斗。总之，此次培训必要且意义重大。

建议:

1，望培训中增加一些与设计相关的实地考察项目，毕竟很多专业来自非煤炭院校，相信通过这样的实地考察更能增加专业方向的了解，更快的融入到企业中。

2，坚持落实导师制制度，这样更有助于新员工的成长。

**新晋员工入职培训思想学习总结精选篇6**

在得知要进行入职培训时，心中充满了期待，以前总认为只有外企才会做系统的入职教育。拿到入职培训计划更是惊喜万分，培训内容既丰富翔实又处处有创意，从企业文化、发展战略、管理体系到项目管理等等。短短的一周时间让我们从“学院人”迅速转变角色，以积极、乐观的心态来面对工作。

培训伊始，我们这个由新人组成的班级分成四个小组，每一个小组就是一个团队，有自己的团队名称、队徽，比如我所在的“筑煤”组，我们都是立志于祖国的煤炭事业，立志于我们武汉院的`更大发展。这样的方式极大的激励了每一位组员的团队意识，在培训的日子里，每一位组员都能为团队作出自己的贡献而出谋划策。正因为如此，我们的友谊更加深厚，我们的团队凝聚力更加强大。

在听取了吴院长关于企业文化的报告后，第一次对企业文化有了深刻的认识，企业文化从通俗的意义来说就是“企业风气”、“企业风格”。企业文化可以树企业形象，创企业名牌，增强企业凝聚力、战斗力。企业文化建设包含很多内容。武汉院的核心价值观:多出精品，为顾客创造最有价值工程并提供满意的服务。在我看来，既简洁明了又高瞻远瞩。只有全院同心协力，思想认识高度统一才能实现我们的核心价值观。我们的愿景是企业成为国际领先的煤炭公司，员工成为受人尊重的专家和人才。如此愿景，让我充满信心，充满动力，也让我看到了前进的方向。在认识到企业文化的重要性和实用性后，我想我在以后的工作中一定会自觉学习企业文化，以企业文化来指导自己。

在看到布尔台矿井的介绍时，心中自豪万分，世界上最大的井工矿、群矿选煤厂是由我们武汉院设计的。如此大的一个系统工程能做的如此优秀，可见我们院的实力非同一般。生产技术管理部于主任在示范矿井的设计思想与设计理念中提到设计理念创新要按照要求，站在行业制高点上，改革煤炭工业设计理念。设计院里的工作是多专业协调的工作，只有充分协调才能设计出更合理的内容，这一点就告诉我们，在工作中要敢于沟通、善于沟通、乐于沟通。把沟通做好才能把设计做好。

管理出效益，制度是管理的手段，作为新人，我们要认真学习公司的规章制度并在工作中严格执行。人力资源部钟处长和财务部王主任分别向我们介绍了公司的人力资源制度和财务管理制度。让我们系统的了解了公司的各项规章制度，结合发下来的《员工手册》，我会继续深入学习，在实践中不断加深对制度的认识，做到按章办事。

正如前文所述，培训内容详细，培训成果卓有成效，这一周的培训将对我的职业生涯产生深远的影响。最后引用一句话:认真做事可以把事做成，用心做事才能把事做好。在工作中我一定要学会做人，用心做事。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找