# 技术部最新个人年终工作总结3篇

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-07-27

*技术是解决问题的方法及方法原理，是指人们利用现有事物形成新事物，或是改变现有事物功能、性能的方法。本站今天为大家精心准备了技术部最新个人年终工作总结3篇，希望对大家有所帮助!　　技术部最新个人年终工作总结1篇　　转眼20\_\_年已经过去，公司...*

技术是解决问题的方法及方法原理，是指人们利用现有事物形成新事物，或是改变现有事物功能、性能的方法。本站今天为大家精心准备了技术部最新个人年终工作总结3篇，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　技术部最新个人年终工作总结1篇

　　转眼20\_\_年已经过去，公司在各个方向都呈现了蓬勃发展的势头。与此同时，技术部在\_总的领导下，始终把各项技术任务和产品质量放在首位，并出色的完成了各项工作。在此，我代表公司技术部以及我本人向公司作20\_\_年度工作总结，请予审议，并请各级领导和同事提出意见。

>　　一、20\_\_年度我和我的部门的成绩

　　1、\_\_网二期改版工作。

　　互联网技术日新月异，发展迅速，为了使公司主体网站始终走在互联网商务网站同行的前列，技术部策划并完成了\_\_二期改版工作。工作资料包括：设计网站首页，使网站成为全封闭式网站;页面改版，增加个人中心、资讯商情等页面，改版人脉搜索、商学院等页面;优化网站代码;设计\_\_商圈流程等。

　　2、20\_\_年\_月\_日，前往\_\_机房，在现有机器数量的基础上新增一台，并配置路由器，使之组成内网，增加网络安全性。在新增的机器上架设\_\_邮件服务器，完成了邮件服务器环境架设、程序改版、功能测试等功能，让我们的邮件服务器在功能和操作上类似于\_\_的邮件系统。

　　3、20\_\_年上半年，技术部门完成课件三分频的改善工作，使之成为更加成熟的产品，针对视频传输网络带宽限制的问题，设计了流媒体传输机制，在不用额外花费购买带宽的状况下保证了视频的传输通畅，提高了观看品质。

　　4、20\_\_年中旬，设计医疗服务流程，根据安总的指示和推荐，技术部完成了对医疗服务流程设计工作，资料包括：设计了医疗服务宣传彩页、医疗卡、进京就医流程、医疗操作手册等。

　　5、20\_\_年下旬，完成信息系统的设计工作。信息系统采用JAVA技术，结合信息公司所带给的技术参数，整合在公司网站上，方便于会员在忘记密码时，能方便的使用手机找回密码。

　　6、根据需求，技术部完成了\_\_长三角研究院网站设计和制作工作，此刻该网站已经成功运行，从服务器架设到到程序设计均由\_\_带给。

　　7、完成了\_\_网的设计和代码实现，网站服务器与代码由\_\_带给。

>　　二、正在进行中的工作

　　1、\_\_商学院增加视频课件首页。把中企大学中优秀的可见提炼出来，显示在\_\_商学院频道。

　　2、开发\_\_合作机构的前台和后台工作。依据和\_\_合作的模式，设计类似后台系统，便于开展与其他机构的合作工作。

　　3、新商圈模式的设计。增强现有商圈、商机、人脉这个三个服务之间的联系。

　　4、增加会员定制模块。方便会员浏览其所关心的资料。

　　5、在商学院频道增加年展模块。为合作带给展示平台

>　　三、我和我部门的不足

　　1、部门没有专门的产品策划人员，在产品策划时，没有能敏锐的把握住产品的精髓，导致产品设计的返工次数较多。

　　2、技术部门人员配置较少，在大工作量时显得人员捉襟见肘。

　　3、本人在产品设计的工作中，因为经验不足，使产品设计工作中未能把握住“轻重缓急”这一工作准则，造成一些急需解决的重要工作反而进行得很仓促或需加班进行。

　　4、以上是本部门在20\_\_年度在工作开展方面有待改善的，部门工作存在如此多的不足，亦是我本人管理水平及工作开展方面的不足。

**技术部最新个人年终工作总结2篇**

　　在\_总的带领及公司各位领导、各位同事的大力支持下、技术开发部成员的通力协作下，以新产品开发作为技术部的工作重心，同时为其他部门带给技术支持、质量改善，并加强技术部门的内部管理，在这些工作中既取得了成绩，也看到了不足，现就20xx年几个月来技术工作向公司领导和各位同事作以下汇报：

>　　一、新产品开发。

　　xx公司技术开发部在20xx年至今共进行新产品开发\_项，其中xx%实现了批量生产，xx%客户考证中，xx%待考证，xx%在研制开发。这些新项目中，国际客户占xx%，国内客户占xx%。国际客户包括xx、xx\_等，项目主要包括xx、xx。国内客户主要是xx，项目包括xx等。新产品的开发不是几个人单打独斗就能完成的，而是由公司。内部的各个部门有计划地组织、协调、分工和合作来完成的。例如xx的开发，需要\_车间协助我们试样、试验材料和工艺，新型xx的开发，需要\_车间协助我们反复上胶、压制，\_的制造、加工，需要压制、手糊和加工车间多次协助。

　　对于这些新产品的开发，一是创新，二是国外客户，所以从制造、加工、试样制作到测试，要求比较严格，技术难度比较高，时间比较紧迫，所以我们也个性严谨，测试结果有任何不理想的地方，工作就需要重新做，这样经常打乱车间的生产计划，但各车间一向给予很大的支持和谅解，在此，深表感谢!但是，我们还期望得到你们更大的支持!

　　企业透过新产品研发，往往能够获得更大的市场份额，赚取更高的利润，拥有更高的客户满意度。在全球经济一体化迅猛发展和市场竞争日趋激烈的这天，企业间的竞争已经由传统的、规模经济时代的“大鱼吃小鱼”转变为现代的、信息技术时代的“快鱼吃慢鱼”，快速推出新产品的潜力已经成为直接关系到企业生存和发展的关键。所以，创新和新产品开发对每个企业都是必然的。期望各位同事对新产品研发这个过程不只局限于给予配合，更就应抓住这些机会提升自己、挑战自己。

>　　二、技术支持、质量改善、可靠性提升。

　　技术开发部在做好新产品的研发工作的同时，坚持做好生产部生产、质保部检验、销售服务的技术支持工作，不断改善车间制造工艺，完善和丰富技术支持的资料和资料，编制修订原材料采购验收规范、测试规程、管理规定、工艺文件等\_份，材料、测试规程\_份，以及岗位员工的技术培训和交底都做了必须的工作。

　　对原材料进行进厂检验、半成品和成品测试、新产品研制测试，并对测试结果反应出来的问题进行反馈、处理、改善。协助生产、质保部分析解决产品在生产过程中出现的问题等等。

>　　三、存在的一些不足。

　　1、在产品的设计和开发过程中，多为应急开发，造成不能按照流程执行。《产品设计开发程序》执行不严谨，没有严格按照体系要求条款来规范工作，包括立项、评审、预算经费等。

　　2、与其他部门的联系虽在加强，但还欠缺沟通。比如刷漆事宜，技术部没有主导好\_道工序，于是机加工工艺文件上也没有明确刷什么漆，导致这道工序处于无人管控、混乱的状态。上层没有做到位，基层如何做好?这只是个点的问题，类似于这种状况的问题还很多。20xx年技术部要加强与各部门的沟通协作，保证工作能够做连串、到位。

　　3、研发新产品的同时，严把老产品的品质关，稳定现有产品的市场，不要一味追求新产品而失去了老产品的市场优势。

>　　四、工作计划。

　　1、进行市场调研，定位产品的发展方向。加强与客户的合作与沟通，进一步加强对客户产品的了解，开发使用性可靠、性价比高的产品，加速公司发展。

　　2、根据公司的战略和目标，尽快实现打入国际市场。

　　3、降低原材料成本，提高材料性能。

　　4、整顿老工艺，尤其是被忽略的岗位。

　　5、完善新产品开发项目管理工作，规范《产品设计开发程序》的执行。

　　6、精细化管理技术开发部部门工作，努力实现标准规范作业。

　　20xx年公司又有了更伟大的目标，为了适应公司的高速发展，我们在座的每一位同事需要不断的挑战自己，以更高的标准来要求自己，在新的一年里，技术部必须不辜负公司领导及同事们对我们的厚爱，必须做好自己的本职工作，也期望能够得到大家一如既往的支持，为东泰公司的发展壮大尽职尽责，与全体员工一道为公司的未来、为我们的未来而努力奋斗!

**技术部最新个人年终工作总结3篇**

　　今天，在这个岁尾年头，我想骄傲地说一声：”一份耕坛一份收获，我没有辜负领导的期望”。但是，成绩已经是昨天，我更关注的是今天和明天。对于成绩的回顾也不是我一贯作风，领导和同事也看在眼里记在心里。

　　我留意到了技术工作的许多薄弱之处，作为技术部门的主要责任人，自我鉴定我同样有不可推卸的责任。要达到新一时期的高标准，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审阅和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处，下面本人查找问题如下：

　>　一、年初至今，技术部门整个条线职员一直没有得到过稳定，大事小事，压在身上，往往重视了这头却忽视了那头，有点头轻脚重没能全方位地进行治理；

>　　二、职员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了技术治理职员的业务培训。

>　　三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色；

>　　四、忽略了团队治理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通；

>　　五、工作思路上没有创新意识，比如目标治理思路上不清晰，绩效管理上力度不够，出现问题后处理力度不够；

　　以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，技术部门作为单位的一个主要职能监督部门，”当好家、理好财”是我技术部门应尽的职责。在单位加强管理、规范经济行为、进步企业竞争力等等方面我们负有很大的义务与责任。只有不断的反省与总结，管理工作才能得到进步！

　　”查找不足赶先进，立足根本争先进”，作为个人我们要实现体现自已的人身价值，企事业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为技术管理部门，为实现共同的目标我们要添砖加瓦，要有艰苦创业精神、改革创新精神、拓展市场精神、精益管理精神、永不满足精神、顾全大局精神。我们要把这六种精神贯串于具体的工作中中去，作为技术部的主要责任领导，对于”如何进步自卧冬服务于本单位”这门必修课，我将不断地加强学习，完善自卧冬把”学习先进、赶超先进、争当先进”融入到工作中去，重点将工作放在加强技术管理与技术分析这二块，下面就工作计划与思路向大会作一汇报：

>　　一、完善单位内部管理制度；责任明确分工，加强责任考核

　　内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使管理制度更趋于完善，技术部门将结合单位整体管理的要求，与有关部门进行修正。

　　部门责任人之间明确分工职责，按照年初签定的责任合同，组织落实强化到位，同事之间相互信任，遇事不推诿，搞好通力协助，对分管内容加强责任考核力度，做创先争优；

>　　二、针对业务理论考试，合理调整组合人力资源，继续加强培训力度与仓库管理检查监督力度

　　今年以来，人事方面至今一直未得到稳定，技术部门的力量相对比较薄弱，我们将根据各位管理职员的特点，一方面将对人员重新组合搭配，进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训，让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉，真正做到驾熟就轻，文化素质与业务管理水平都要有质的提高，特别是各人员的计算机操纵水平还有待于进一步提高，我们将在这方面加强培训，使每一位管理人员都能熟悉电脑、掌握电脑操纵，扎扎实实提高每个员工的业务管理水平，总结之后我们将严格对仓库实施目标管理与绩效管理，确定目标，达成目标，加强考核监督力度，与工资挂勾，真正做到奖罚分明。

>　　三、加强团队建设，充分发挥技术职能部

　　部门的作用：

　　作为技术部的责任领导，既是一名技术工作人员，也是技术管理制度的组织者，要有严谨、廉洁的工作作风和认真细致的工作态度，对条线人员要积极引导，做到言传身教，帮助条线人员解决问题，充分发挥团队的合作精神，学先进、赶先进、超先进。

>　　四、加大各项费用控制力度，充分发挥技术的核算与监督职能

　　今年是精益管理年、效益满意年、科技创新年，我们将继续加强各项费用的控制，行使技术监督职能，审核控制好各项开支，在技术核算工作中尽心尽职，认真处理审核每一笔业务。

>　　五、搞好技术分析，为领导提供有效的参考依据

　　我知道合理高效的技术分析思路与方法，是企业管理和决策水平提高的重要途径，并将使我们的工作事半功倍，在企业成本分析上向老技术学习、向书本学习，量化分析具体的技术数据，并结合总体战略，为决策者和管理者提供有力的技术信息支持。

　　以上工作是我技术部门下一期的主要工作，”查找不足赶先进，立足根本争先进”，这不是句空话，号角之声响起我们就要付诸与行动，利用团队精神集思广益，技术战线所有人员重点思考如何在管理上创新，如何在实施成本控制上做文章！总之，今后的工作中，还是年初责任领导会议上的那句话：我将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找