# 2024年8月份培训工作总结

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-07-30

*20\_年8月份培训工作总结 为加快提升员工素质步伐，全面提高广大员工在实际工作中发现问题和解决问题的能力，打造一支理念新、观念强、素质高、道德好的一流团队，实现企业快速、稳定、可持续发展，根据矿井培训教育的要求，结合我队实际情况，现将综采队...*

20\_年8月份培训工作总结

为加快提升员工素质步伐，全面提高广大员工在实际工作中发现问题和解决问题的能力，打造一支理念新、观念强、素质高、道德好的一流团队，实现企业快速、稳定、可持续发展，根据矿井培训教育的要求，结合我队实际情况，现将综采队职工安全教育与培训情况说明如下。

>一、职工培训

1)、安全培训工作：我队组织职工重新贯彻学习《13103综放工作面作业规程》、《13103综放工作面收尾安全技术措施》，并结合现场的实际情况，制定了详细的培训计划，对职工进行了安全技能培训，并积极传达学习节后复工收心大会会议纪要，切实做好安全生产工作，为安全生产打下了坚实的基础。

2)、思想教育方面:由于春节刚过，我队新入职职工较多，队部在班前会及班后会，及时做好职工的思想稳定工作，帮助广大职工解决生活工作中遇到的各种困难，排除任何不良因素对职工的影响，保证职工上班期间保持良好的精神状态，保证好安全生产。

3)、坚持“素质提升、注重实效”的原则。按照管理人员、技术人员、操作人员“按需施培、各学所需”的全员培训格局。确保员工“素质提升”培训工程取得实效。全队3月份共培训员工118人，其中培训支架工20人，绞车工18人，把钩工15人，端头工20人，打采煤机司机5人，安全监督10人，联网工20人，新入职10人

>二、8月份主要工作

1、组织职工认真学习集团公司及上级公司下发的各种文件精神，进行广泛宣传，利用各种形式的宣传工具，做到人人皆知。抓好班前班后的安全教育，做到“四不生产”，“三不伤害”。大力开展职工安全教育，提高职工安全技术素质，做到安全教育有形式有内容，灵活多样，针对性要强。结合我队实际，对各个工种操作人员持证情况进行严格排查，做到考试合格后持证上岗，并对持证人员定期考核，不合格者不准上岗。

2、从全面管理上入手，抓住工作面的重点环节、关键部位，对违章蛮干的作业人员采取严厉的处罚措施，处理方式上要狠、要硬，要求长期抓，反复抓，逐步培养操作员工形成一个标准的操作习惯。

3、狠抓职工的安全教育培训，进一步组织员工进行岗位责任制、规程措施的学习。

4、通过各项安全学习、培训，提高了职工的自保、联保、互保意识及职工的事故防范能力。

>三、存在问题

个别职工对培训有抵触情绪，自认为感觉良好，态度不端正，目的不明确，参加活动不积极。对这一实际情况，我队采取专项措施，加强重点教育，进行专项培训，把培训工作放在一切行动之首。

>八月份培训工作总结【二】

我矿按照上级文件精神要求，积极对我矿职工组织安全培训。截至20XX年八月底共开展如下工作。

>一、培训基础工作

我矿制定年、季度、月培训计划。

下发了关于上半年所有工种培训计划的通知，建立培训制度和制定培训计划。按时召开培训例会组织职工培训。

>二、积极开展培训工作，提高职工综合素质。

1 我矿严格新工人培训，坚决做到持证上岗。我矿严把新职工入矿关。自2月1日我矿开工以来，我矿共组织培训2批新工人，共20余人。新工人进矿前由劳资科严审查，进矿后由安检科严培训，考试合格后方可持证上岗。安检科邀请矿领导亲自给职工授课，各科室管理人员、骨干力量细致入微地让新员工学习入井须知、采煤掘进工艺、煤矿灾害事故预防等基础知识。精细化、系统化的煤矿安全生产技术知识、职业危害与健康防护、矿山事故案例等理论知识的讲授与

2 完善了基层区队建设。新工人培训合格后，根据生产需要，在原来职工队伍的基础上，加强了职工队伍.

3 强化日常安全培训。每周五分上、下午组织全矿员工培训学习，每周六和周日晚上19:00～21:00点组织全矿技术员以上人员学习，学习的内容包括《国务院办公厅关于进一步加强煤矿安全生产工作的意见》(国办发?20\_?99号文件)、“双七条”规定法律法规和《煤矿安全规程》专家解读，让每位员工学安全、懂安全、会安全，能够切实落实在现场工作中，杜绝违章操作现象，真正做到防患于未然。

>三、九月工作思路

1 提高培训质量加大实操培训以及自救器的使用。达到每个工人都能够熟练掌握应用自救器。

2 档案归类管理，迎检资料一持两份，做好迎检工作。

3 组织纪律方面，认真贯彻学习好矿上各种规章制度并且要落实到实处。管理好自己的科室。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找