# 煤矿生产技术员工作总结

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-08-02

*煤矿生产技术员工作总结通用5篇总结在一个时期、一个年度、一个阶段对学习和工作生活等情况加以回顾和分析的一种书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，让我们一起认真地写一份总结吧。总结一般是怎么写的呢？以下是小编...*

煤矿生产技术员工作总结通用5篇

总结在一个时期、一个年度、一个阶段对学习和工作生活等情况加以回顾和分析的一种书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，让我们一起认真地写一份总结吧。总结一般是怎么写的呢？以下是小编整理的煤矿生产技术员工作总结，欢迎大家借鉴与参考!

**煤矿生产技术员工作总结篇1**

今年六月是我国第十个安全活动月，我矿始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，紧紧围绕“安全责任、重在落实”的活动主题，按照上级下发的关于开展“安全生产月”活动的统一部署和具体要求，对活动进行了认真组织，使活动开展得有计划、有布置、有检查、有落实，并及时制定下发了活动方案，成立了以矿长，矿总工为组长的“安全生产月”活动领导小组，并全员参与，使得此项活动在全区范围内迅速开展，通过近一个月活动的开展，取得了显著的效果，主要表现在一下几个方面：

1、杜绝了轻伤以上事故。

2、三违率下降了50%。

3、杜绝了各类安全事故隐患。

4、杜绝了瓦斯超限事故的发生，瓦斯预警次数下降了2次，瓦斯报警下降了1次（相对其他生产月）。

5、质量标准化工作取得明显提升，通风安全质量标准化工作继续达到二级标准。

6、全员参与“安全活动月”活动，参与率达100%。

7、开展了自救器培训工作，培训人数230多人次。

8、强化了“职工反三违”的监察力度，促进干部职工工作作风的进一步转变。

为了使“安全月”活动取得实效，确保矿井安全稳定，促进标准化工作进一步提升，我矿主要做了一下几项工作：

一、大力宣传，营造“安全生产月”活动氛围

为确保“安全生产月”活动健康开展，我们充分利用各种宣传途径，广泛宣传，大造声势，营造氛围，先后通过职工班前会、安全例会等多种场合进行安全宣讲，通过悬挂安全宣传条幅、张贴安全宣传牌版等形式，宣讲“安全生产月”的重要意义和活动要求，全区共计悬挂宣传条幅4个，宣传标语57条，通过各

种形式的宣传，激发了职工自觉参与安全月活动的热情，促进了领导干部安全生产的责任意识，使安全生产真正进入了每个人心中，消灭了人的不安全行为。

二、多措并举，促进：安全生产月“活动扎实开展

一是，深化制度落实，确保各项制度执行到位。首先严格落实上级单位下发的《关于开展全国“安全生产月”活动的通知》、《关于开展全国“安全生产月”活动的通知》的精神，及时组织全矿领导干部进行专项学习，并层层转达，进行了广泛学习，全面落实，并组织抽查，促进《关于开展全国“安全生产月”活动的通知》真正入脑入心，克服“自满、麻痹”的思想，进一步调动矿骨干、职工对安全生产形势的认识。其次，严格执行了“领导干部入井带班制度”、“安全隐患排查制度”等，通过现场与实际相结合的办法，保证了这些制度的有机结合，班班执行，天天考核，效果明显。

二是，以抓各种安全活动为渠道，促进“安全月”活动深入开展。首先继续深入开展“安全生产月”宣传活动，提高职工安全生产月活动意识。其次，开展了“自救器使用讲解”活动，通风科针对全矿生产及辅助单位的下井职工，开展了自救器使用讲解及示范活动，组织了4名技术人员深入各单位，三班进行讲解与示范，使广大职工明白自救器的构成及原理，明白自救器日常保养、佩戴及使用的常识，明白自救器在发生灾害时的重要作用，掌握避灾路线及避灾方法。据统计，此次活动共计演示了3人次，培训了200多人次，使广大职工都学会了一旦发生灾害事故时如何快速、准确的佩戴自救器，提高自救能力。同时还开展了“井口自救器使用抽查及示范”活动，通风科安排技术人员联合安全科，三班在井口对职工自救器使用情况进行了随即抽查，并对职工佩戴过程中存在的问题加以指导、讲解、示范，同时对使用不熟悉的职工进行再培训，保证此次活动全面覆盖，不留死角。通过此两项活动的开展，保证了全矿下井职工学会了如何正确佩戴自救器，给矿井安全生产做好了服务。

三是，抓安全，重培训，以教育促安全。安全生产活动月中，通风科首先开展了安全培训活动，用各种教育手段把安全活动有声有色的开展起来，从而提高

了职工的安全生产水平。在活动中，我矿各队认真组织职工学习煤矿历年事故案例，并在周安全大会中结合自身实际情况进行学习讨论，学习面达到98%以上，并组织全员考试，保证培训效果；据不完全统计，在安全月活动中，各队参加培训人数达54余人。同时针对通风科特殊工种比较多的特点，联系矿培训办对个别特殊工种进行了安全培训，共培训人员3人，复训特殊工种15人，培训特殊工种3人，达到特殊工种全部持证上岗。其次，还进行了“安全知识有奖问答，预防为主”活动，根据安全活动月培训内容，把日常所学知识编制成各种小问题，对职工进行提问，对回答较好的职工给予一定的物质奖励，刺激职工的参与热情，使培训的内容真正入脑入心。再次，根据矿要求，结合我区实际情况，通风科还开展了“技术大练兵及比武活动”，由于通风区特种作业人员较多，并且都是单人单岗，一旦出现问题，都需要自己独立解决，个人业务知识的好坏直接决定了问题解决的如何，为此，开展此次技术大练兵、技术大比武活动，模拟井下现场可能出现的各种问题，让职工去排除。在此次活动中，对处理问题速度快的、技术娴熟的职工，分出一个一等奖，一个二等奖，二个三等奖，并进行奖励，对业务不熟练的末位职工进行在培训，从学徒干起，并安排导师进行指导，保证每位职工都能够独立的面对问题、及时迅速的解决问题。第四是进一步落实和学习“白国周班组管理法”，深入开展班组安全生产建设工作，通过各种安全活动的开展，把“安全月”活动不断引向深入。

四是，围绕重点，重拳整治，扎实做好隐患排查治理。重点围绕“一通三防”主要环节深入开展安全大检查，不仅检查物的安全状态，也着重检查人的细想行为。形成排查隐患横向到边，纵向到底，不留死角，排查隐患工作贯穿到安全生产的全过程，始终把排查隐患到施工的每一个现场、每一个工作地点；对排查出的隐患区验收组负责制表下发各队进行落实，各队队长按照治理措施、治理负责人、治理时间、治理方案“四定”原则进行落实治理。对排查出的重大隐患，上报给矿级领导进行平衡。本次安全月活动中开展各项检查4次，共排查治理隐患65余条。促进了“安全月”活动扎实开展。

五是，抓好重点盯防，深化动态检查，强化现场监管。在对10401采煤工作面回柱及封闭期间，安排人员随时掌握撤架、回柱的时间，对上隅角等瓦斯容易积聚的.地点，联系相关单位进行抽放，同时加大通风风量等，在掘进工作面转向、贯通时，都事先制定了通风系统调整安全技术措施，保证了巷道顺利施工及贯通；尤其在综掘面方面，确保规程措施的落实兑现，突出“一通三防”的监察工作，加强瓦斯监察关口，确保了安全施工。为“安全月”活动顺利完成目标，奠定了坚实的基础。

六是，加大反“三违”力度，营造安全生产的浓厚氛围，抽调专门人员组织夜查，对重点区域，重点部位、特殊工种进行巡回式监察，特别对工人的“三违”进行了严格处罚，进一步规范员工行为，做到自觉遵章守纪，自觉远离”三违“。

七是，提升质量标准，进一步延伸“安全月“活动。6月份重点对各区域检查路线进行达标跟踪验收，对井下的封闭进行跟踪、验收，验收了永久风门、封闭墙、挡风墙、临时风门等设施20道；同时对开工的10402掘进头安设2路局部通风设施、安全监控设施和隔爆水袋进行了验收；还对区域安全环境整治问题和一些死角进行了跟踪处理；对一些整改不及时的进行了处罚；保证通风安全质量标准化二级达标。

八是，以安全月活动为载体，做好雨季“三防”工作；建立机构、明确责任，根据雨季“三防”工作的实际情况，有针对性的开展了雨季“三防”工作。

三、下一步工作安排

一是，整理工作思路，深入贯彻落实上级安全指示精神和各项规章制度，坚持“安全第一、效益第二、生产第三”的原则，牢固树立一切事故都是可以避免的观念，进一步强化安全管理，狠抓制度的落实，高度重视细节管理，并把安全管理的关口前移，以全国第十个“安全生产月”活动为载体，做好职工的安全思想教育工作，营造良好的安全生产氛围。

二是，突出重点，全面抓好现场管理工作。

**煤矿生产技术员工作总结篇2**

20\_\_年9月，我很荣幸地加入到\_\_公司。不知不觉间，来到公司已经快一年了，在工作中经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。在这段时间里，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成绩，但也存在了诸多的不足。现将工作总结如下：

一、工作情况总结及学习体会

20\_\_年9月初进行了为期一周的安全上岗培训，熟悉生产工艺流程及学习了公司的各项制度。在这段时间里，我们对厂区的设备以及工艺流程有了进一步的了解，同时我们也认识到安全生产的重要性。

9月中旬进入选煤厂，真正开始了我的工作实习期。在选煤厂实习期间，我主要在岗位实习。下面主要介绍自己在岗位所学到的一些知识。

压滤车间实习（20\_\_年9月中旬至20\_\_年12月中旬）：每天跟着岗位上下班，上班的时候跟着岗位师傅在岗位上到处跑，看她们是怎样工作和处理问题的。在停车检修的时候跟着师傅检查机器可能出现的问题，跟着师傅换滤布、刷油漆、打扫卫生、擦设备等。在压滤车间，我学习到系统的流程、严谨的制度、实时的监测、快速的操作调整和应急机制。

技检部门实习（20\_\_年12月中旬至20\_\_年6月底）：

在技检部门实习的6个多月，我学习较多的是煤质的采制化。我学习了从煤样的采集到样本的制作，流程上各个作业要求规范、准确、真实。为保证煤质结果的真实有效，技检部门的每个操作都严格、规范。在技检部门，我不仅学习了一整套的采制化流程，更是学习到技检部门的各项规范操作。

二、取得成绩

1、荣获20\_\_年上半年“文化之星”称号。

2、积极参加公司组织的各种活动。在20\_\_年公司春节文艺晚会中参加舞蹈演出，篮球赛中作为篮球宝贝进行篮球拉拉队的表演，参加三反演讲比赛并到选煤厂各个班组进行演讲。

3、三八妇女节开展的女性读书征文活动，获三等奖。

4、作为预备党员，6月初预备期满一年，转为中共正式党员。

5、6月下旬参加的集团公司组织的“学团史、增效益、保安全、促发展”知识竞赛获优胜奖。

6、作为厂里的信息员，每月至少报送一篇稿件，多次在新巨龙报上刊登。

三、能力提高的具体表现

1．努力学习，不断提高工作能力，在工作中，认真学习各项知识，不断积累经验，积极参加各种会议，不断充实自己。

2．遵章守纪，实习期间，自己在工作中做到不怕苦，不怕累，学习优秀员工的方法，认真完成了本岗位各项工作任务。

3．具有较强的适应能力；责任心强，工作积极配合；意志坚强。上进心强、勤于学习，能不断提高自身的能力与综合素质。在未来的工作中，我将以充沛的精力，刻苦钻研的精神来努力工作，稳定地提高自己的工作能力。

四、工作中的不足及改进办法

实习期间，虽然我努力的做了一些工作，但是还有好多不足的地方，比如对设备操作还不是很精通，理论水平、工作能力还有待进一步提高，考虑问题还不够全面等。在今后的工作中，我会努力改正这些不足之处，一定要做到：加强学习，拓宽知识面，在观察中学习，在学习中观察，积极向领导、其他部门和同事学习和沟通；工作中严格要求自己，始终保持良好的工作状态。

以上就是我近一年的个人工作总结，请领导批评指正。希望我能迅速成长，为公司的发展付出更大力量。

**煤矿生产技术员工作总结篇3**

20\_\_年，我厂围绕落实公司和本单位安全一号文件的要求，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实---，牢固树立安全发展“零”理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以制度化、规范化、市场化的方式推进安全生产，认真的开展安全质量标准化和安全“双基” 建设工作，坚持以人为本，实行人性化管理。杜绝了轻伤及以上人身伤亡事故和三级以上非伤亡事故，主要的做法有：

一、实施人性化管理，促进安全工作稳定发展

我厂实行人性化管理，从员工思想，认识，观念入手，坚持以人为本，大力倡导和培育安全理念和安全价值观，通过培养、教育、熏陶、启发、感染、关爱等一系列“人性化”活动的开展，体现企业对员工无微不至的关怀，从而增强凝聚力和向心力，形成“关爱生命、关注安全”的舆论氛围和社会环境，逐步规范员工的工作行为，使员工有“要我安全”到“我要安全”、“我会安全”。为实现我厂安全生产奠定了坚实的基础。

二、加强干部作风建设，认真落实安全生产责任制

我厂要求各级干部以实为要，深入实际，深入现场，安全生产要察实情，出实招，办实事，求实效，严格履行其安全生产责任。深入现场方面，不同的管理人员规定有深入现场次数和发现问题的数质量要求。

进一步加强夜班的安全生产管理，进一步完善《陈四楼选煤

厂值班管理制度》，每天值班人员组成安全生产巡查小组，20:00召开碰头会，四点班和零点班必须对全厂安全生产情况巡查一遍，做好记录，在第二天调度会上进行通报。对事故和隐患除对当事人处理外，还要在制度方面、管理方面、管理人员的履责方面进行排查追究，使安全生产责任制落到实处。

三、加强外单位施工安全管理，规范和完善了外单位施工安全协议书

我厂对外单位施工规范管理，明确了施工单位的安全责任，规范了施工单位在施工时应遵循的工作程序。针对存在的缺陷，重新进行了规范和完善。在开工前施工单位与我厂必须签订《施工安全协议》，制定施工安全措施，落实厂职能科室和车间对外单位施工的管理职责，对外单位人员施工过程中勤检查、严监督，使我厂的外单位施工管理更加到位，确保在外单位施工过程中避免发生各类事故。

四、充足准备，做好雨季“三防”

我厂成立了由厂领导组成的“三防”工作小组，并成立“三防”抢险兼职应急队。工厂内所有下水道进行清淤疏通，共计挖沟680米；避雷设施全部进行检测，确保完好有效；材料库负责防汛物资供应，备足120条纺织袋、200米雨布、30个雨衣、50把消防锹、2台应急潜水泵、20卷消防水带；办公室负责厂属车辆做好应急准备，做好司机和车辆管理，保证随时调配。厂组织了“三防”大检查，保证各项措施到位。

五、加强隐患排查，消除不安全因素

我厂组织安全大检查和隐患排查工作，尤其要突出对重点区域、重点设备、重点工种、重点人员的检查，车间、班组严格执行班中检查制度。对重点区域、重点设备、重点人员的检查，对查出的安全管理问题和事故隐患建档登记，并对责任单位做到整

改内容、整改标准、整改措施、整改时间、责任人“五落实”，确保安全隐患及时消除，在20\_\_年，共查处现场不合格项228处，能当天整改的当天整改，不能当天整改的，下隐患整改单限期整改，现全部整改完毕。

六、进一步修订和完善安全事故应急救援预案

《生产安全事故应急救援预案》运行以来为我厂的安全生产发挥了重要的作用。20\_\_年我厂结合实际情况，借鉴事故抢救、演练工作中的经验教训，不断改进应急救援工作，对安全事故应急救援预案进行了再次修订和补充，增加了《生产事故应急救援预案》、《强风暴及雷电洪涝灾害应急救援预案》等子预案，并认真组织员工学习。今年组织了全厂班组长以上管理人员培训了两期。使其熟知掌握应急救援预案的内容和处理程序，并组织了两次《生产安全事故应急救援预案》预案演习，效果良好。

七、做好寒冷时期“四防”工作

我厂认真安排 “四防”工作（防火、防冻、防盗、防煤气中毒），做好日常管理和措施落实。各单位使用火炉必须进行申请，火炉地点不能随意挪动。在室内取暖保持正常通风，做到定期检查烟筒和烟囱是否漏气，是否堵塞。厂房外管路进行防冻保护，不用的及时把管道内的水排掉，设备长时间停机时按规定进行定期试运转。主要行走通道不得有积水，防止结冰后人员滑倒。

八、狠抓现场治理，美化工作环境

20\_\_年我厂狠抓现场环境治理，消除安全隐患，完善安全设施。在治理跑冒滴漏方面遵循“除标治本，一劳永逸”的理念，对设备、溜槽、管道等严格按照标准进行除锈、防腐、刷漆，并且对车间的墙壁、皮带走廊进行了大面积的粉刷，工业广场做到了美化、绿化、净化、亮化，为创造员工安全、文明、健康的工作环境。

九、坚持不懈，持之以恒，做好培训工作

本年度厂部共举办12个安全技能培训班，共培训296人次；一般工种安全资格证培训班2个，共107人次；特殊工种培复训共45人次；新工人培训共58人次；安全生产管理人员培复训共33人次；车间日常培训共1395人次。班组长及群监员培训班两期。

十、开展形式多样的安全活动，营造安全生产氛围。

我厂还组织了“安全在我心中”演讲比赛、安全知识要号竟答活动、安全“彩票”、快乐工作演讲比赛等活动活动。内容以《安全生产法》、《选煤厂安全规程》、《事故案例分析》等为主，向员工普及、宣传了安全生产知识，营造安全生产的良好氛围。

十一、科技兴安 安全管理五小成果应用

20\_\_年我厂加大科技兴安力度，增加对员工创新成果的收购频次和收购金额，以提高广大员工的创新积极性，仅员工创新成果的收购金额就达46250元，其中“三新”推广成果4项，技术革新8项，QC成果8项，申报和授权“鹿角型地辊更换工具”和“轴承更换工具”2项实用新型专利，发表《影响煤挥发分测定结果主要因素的分析》等论文8篇，五小成果96项，管理创新成果35项，合理化建议32条。管理创新成果《煤炭企业和谐班组管理体系的构建和实施》荣获了20\_\_年度煤炭企业管理现代化创新成果三等奖。“提高陈四楼选煤厂块煤产率”QC活动获得省质量管理小组成果二等奖。《高效二次流分级技术的研究与应用》获得河南煤业化工集团科技进步奖二等奖；《优化生产工艺促进节能降耗》和《煤炭浮选过程的设计与优化》获得河南煤业化工集团。

**煤矿生产技术员工作总结篇4**

20\_\_年技术科在矿领导的大力支持和帮助下，认真贯彻落实上级安全精神，坚持“安全第一，预防为主”的安全生产方针，牢固树立“以人为本，安全为首”的管理理念，突出“夯实技术工作”，紧紧围绕全年安全目标和安全工作总体安排，强化基础管理；从大局出发配合兄弟科室认真做好矿井通风、瓦斯、防治水、顶板管理等安全重点工作。强化质量标准化管理工作，促进了矿井安全形势的持续稳定发展。下面就20\_\_年各项工作进行阐述：

一、20\_\_年技术工作

1、基础工作：

（1）会审各类安全技术措施180份，各种加工制作图纸100余份。

（2）完成了35301运顺沿空掘巷、35301回顺、30704运顺、30704回顺、10701运顺、10701回顺、35307运顺、10703运顺等一系列施工设计。

（3）完成了35305、10701、10301工作面设计。

2、采掘系统

（1）完善并优化7煤层采区设计，提前考虑7煤及下组煤层巷道布置方式、瓦斯治理等工作。

（2）通过设计35301运顺上联络巷、10煤运输石门30704切眼联络巷上段解决30704运、回顺巷道回风、运输瓶颈，为下一步配套综掘机施工创造了良好施工硬件。

（3）编制三采区集中轨道巷修复方案及施工设计，解决三采区供电安全威胁。

（4）编制10701综采工作面、决战60天会战方案，有力调动工区生产积极性，为实现全年生产目标138万吨奠定了坚实基础。

（5）调整生产接续方案，抽调35305工作面队伍回采10701工作面，提高了煤质发热量，保证了公司全年生产经济指标。

（6）设计中优化巷道布置，尽量减小系统复杂程度，充分利用已有巷道，优化通风系统，保证掘进期间独立回风。通过在35305回风联络巷上段施工回风立眼，重新利用30704回顺上段废弃巷道，实现30704回顺、30704运顺同时掘进。

3、技术改革创新

（1）通过对巷道帮部支护的优化，将原有支护改良为塑料网锚杆支护，通过近一年使用基本能够防止高帮偏帮，现已在全部煤巷掘进工作面推广。此项革新应用大大减轻职工的劳动强度，降低了巷道支护成本，提高了支护效率，给企业减轻了资金压力。

（2）35301回顺采用留小煤柱沿空掘巷布置，前期技术科通过对大量资料研究以及多年对发耳煤业矿压资料收集，分析出工作面煤体应力减小区域，完全掌握了沿空掘巷关键核心技术，通过现场应用实践，35301回顺截止12月底平均顶底板移近量仅15mm，沿空掘巷获得成功。此项技术成功应用减少了煤柱留设，提高了资源回收，避免留设煤柱形成应力集中区。为下层煤开采瓦斯治理、及顶板管理提供了良好基础。

（3）进一步完善优化沿空留巷巷道布置及施工组织，20\_\_年35303回顺、35305运顺、10701运顺均采用沿空留巷布置，留巷1000余米，创造直接经济效益1000万，万吨掘进率由117m/万吨降到了79m/万吨。解决了高瓦斯矿井上隅角瓦斯积聚和超限问题，实现了不留煤柱连续回采，提高了煤炭回收率，为下部巷道布置创造条件，缓解了发耳矿井接续紧张的局面，为发耳煤业实现高产高效提供了有力的\'技术支撑，对保障矿井安全生产，提高矿井经济效益，保证煤矿开采健康可持续发展等具有重大意义。

（4）坚持科技兴矿战略，走数字化矿井路线，投资10万元建设发耳煤矿作业规程信息平台，提高了作业规程编制的质量，实现作业规程线上编制、审查、补充、完善。

二、质量标准化工作

进入20\_\_年以来，发耳煤业积极行动，公司领导高度重视安全质量标准化工作，年初技术科制定了《2102年安全质量标准化规划》，以“安全第一、预防为主、综合治理”为指导思想，以消灭重伤及以上人生事故，实现第五个安全年为目标。大搞质量标准化和本质安全管理工作，以质量标准化和本质安全动态达标为考核指导；加强安全管理体系和制度建。加大考核处罚力度，推行区队领导质量标准化挂钩考核。制定采煤工作面10大项吨煤成本联挂考核。通过采取奖罚挂钩考核等一系列措施，发耳煤业在安全管理、采煤、掘进、机电、运输、通风、防治瓦斯、防灭火、防治水、地质测量、职业危害、调度指挥及应急救援、工业场地及办公场所等十三个专业安全质量标准化达到了国家一级标准，并实现了动态达标，为国家级安全质量标准化矿井建设工作健康稳定发展奠定了良好的基础。

三、辅助运输

突出特色，创建标准化工程。20\_\_年以来，技术科紧紧围绕创建安全质量标准化工作目标。先后组织实施了+980轨道大巷二中车场至三中车场段、一采区轨道下山返铺轨道标准化改造工作，树立了良好生产文明形象，实现了轨道铺设质量大幅提升。

加快辅助运输标准化管理步伐，制定轨道铺设质量标准及相关考核标准，月底验收轨道铺设质量不合格一票否决制，使轨道铺设的工作程序化、规范化。同时以标准化为契机，狠抓运输安全管理，坚决杜绝运输安全事故的发生。采取每天巡检和每周定期检查相结合方式，认真排查各条巷道运输安全设施可靠性、灵活性，完整性。从细节抓起，谨小慎微，不断提升安全运输水平。确保矿井生产接续和生产任务的完成。运输系统安全高效的完成了10701、35303工作面的安装撤除、35305、10701砌墙运砌块、出矸等各项工作。确保了全矿生产任务的完成和我矿的正常生产接续。

四、顶板安全管理

顶板管理始终作为技术科安全管理工作的重点，常抓不懈。我矿顶板活动规律复杂，同一条巷道，同一支护条件下不同地段会有不同的表现形式。所以技术科把顶板管理的重点放在井下现场，根据井下顶板来压活动的变化情况及时变更支护方式，确保支护强度。并且周进行一次顶板安全检查，星期一安全办公会通报，对照问题制订措施，并定期整改。每月25日召开总工例会，总结本月顶板工作情况并对下月工作进行部署。

生产技术科每旬对所有锚杆支护工作面进行锚杆拉拔力试验，并将测试结果作好记录，发现问题立即进行整改。并且在全部顺槽掘进工作面安装顶板离层仪，定期监测顶板离层情况，在沿空掘巷、沿空留巷等巷道内设置矿压监测点，利用围岩相对移近量监测顶板下沉情况确保顶板安全。

五、建议与意见

1、技术人员待遇低找不到归属感人才大量流失，技术科人员不足。

2、鼓励职工通过多种形式的进一步学习，并有针对性任用个别已取得学历、职称的职工进入技术系统。

3、多创造外出学习的机会，让技术系统工作者能够更多的接触新技术、新工艺，开阔眼界，更好的为我矿生产系统的优化和改进出谋划策。

4、提升工程类技术人员待遇，让更多优秀的工程技术人员能够为我矿、我科室所用。

六、20\_\_年工作规划20\_\_年是我矿经济效益各项指标再上台阶的关键决战年，在总结20\_\_年工作中的得与失，吸取20\_\_年的经验教训的同时， 认真做好20\_\_年工作规划：

1、继续加强煤矿技术基础管理工作，为安全生产搞好技术保障。

2、认真做好7煤回采及下组煤开拓布置方式研究，优化系统布局，简化通风系统，保障矿井供风，提高矿井抗灾、避灾能力。

3、积极推广煤巷、半煤岩巷、岩巷综合机械化掘进，，提高矿井掘进效率，保障矿井正常回采。从设备运行条件等方面入手在井巷设计的过程中优先考虑优先支持综掘机的使用，杜绝不良的运行条件和繁锁的系统；从技术上为综掘机使用创造良好条件。

4、 针对现有抽放系统及抽放模式严重制约巷道掘进，组织研究提前施工底抽巷，超前治理瓦斯方案。

5、沿空留巷在发耳煤业下一步开拓回采中全面的推广使用，但沿空掘巷砌墙运输系统复杂，占用单体量巨大，卧底较为困难等一系列问题制约其发展，采取考察、调研或者合作的方式研究沿空留巷新型支护方式，加快沿空留巷推广应用。

**煤矿生产技术员工作总结篇5**

坚持把安全生产工作放在极端重要的位置，时刻保持对安全生产的高度重视，牢固树立安全第一的思想，不断加大领导力度。

（一）健全各级安全生产的监管组织

在20\_\_年成立禹州市安监局的基础上，我们又对市安委会进行了调整，提高规格，安委会主任由过去的安全生产主管副市长改为市长亲自担任，成员单位也由38个扩大到41个。并建立了“安全生产工作例会制度”、“安全生产专题会议制度”、“各部门行政正职安全生产年度报告制度”，定期分析全市安全生产形势，研究和解决安全生产的重大问题，组织和监督有关部门落实上级有关安全生产的方针政策和工作部署。20\_\_年以来，全市共召开各类安全生产会议60余次，以不同形式下发文件和纪要120余份。专门在监察局设立了煤矿安全督查员办公室，从市直单位和乡镇政府抽调500余名同志，分包全市所有煤矿，实行24小时驻矿监督。20\_\_年，向社会公开选拔了12安全技术副乡镇长，充实到12重点产煤乡镇，专职负责安全生产工作。同时，在过去已有的市、乡、企业三级安全生产监管网络基础上，将安全生产管理网络延伸到了村一级，按照有机构、有场所、有牌子、有人员、有公章、有车辆的“六有”标准，在各行政村建立由1-2人的.安全生产管理室。目前，全市41个安委会成员单位都专设或兼设了安监科；26个乡镇（办）都设立了安监站，配备3名以上的专职安监员；655个行政村建立了安全生产管理室，配备了安全专干：1000多家企业按照规模大小，设立了安全生产机构或配备安全专干，全市安全生产管理专职兼职人员已达4500多人。

（二）进一步强化各级领导干部责任

20\_\_年7月30日，市安委会下发了《关于进一步明确安全生产专项整治工作责任的通知》（禹安〔\_\_〕40 号），明确了从市政府各位市长到乡镇政府各位乡镇长和各局委局长、主任的“一岗双责”安全工作目标。不管是四大班子领导、乡镇和部门领导同志，都必须坚持发展、安全“两手抓”，落实“一岗双责”。建立政府正职安全生产年度报告制度，年底，各乡镇、安委会成员单位的行政正职以书面形式报告本年度安全生产工作。同时，我们还制定了“政府班子成员不定期汇报安全生产工作制度”、“领导干部定期下井检查制度”、“重大事故隐患领导包案制度”、“煤矿安全行政执法联席会议制度”等。市政府通过政府常务会、市长办公会等形式，不定期听取政府各口安全生产工作汇报，研究解决问题，使每一位领导都把抓安全生产作为一项职责。市委、市政府主要领导每半年下井检查一次，分管领导每季度下井检查一次，有关主要领导和乡镇主要领导每月下井一次，各部门和各乡镇分管领导每半月下井检查一次，并形成一种制度，督促安全生产。对查出的重大隐患按照领导分工进行包案，限期整改，严格验收，切实做到“标准、时限、资金、措施、责任”五到位，促进各项措施的落实。

(三）全面落实安全生产目标责任制

年初，市政府专门召开全市安全生产工作会议，市政府与各乡镇政府、各有关行业主管部门签订安全生产责任书，将“完善安全生产管理机制”、“做好安全生产基础工作”、“落实安全生产许可证制度”、“加强全员安全生产知识宣传教育工作”、“加强组织领导严格监督检查”和“狠抓落实确保各项指标如期实现”等6项内容，全部细化分解到各有关单位，特别是将煤矿百万吨死亡率、安全生产许可证实施和矿山等高危行业特种作业人员持证上岗情况等列入目标管理。各单位根据责任书中各自承担的责任，将目标责任分解到下属单位和责任人，使责任书签订到车间、班组、岗位。同时，严格督促目标落实。一方面，每月发布“全市安全生产事故控制耗用情况通报”，对指标控制好的单位进行表扬，差的进行批评。另一方面，根据目标管理实施方案的要求，组织有关安委会成员单位，实行半年一考评，年终一总评，考评结果列入全市社会经济责任的大目标之中，实行综合评比、评优。20\_\_年，我们对19个安全生产工作的先进单位分别奖励5000元、3000元，对39个先进个人分别奖励\_\_元。同时，对安全生产工作较差的一个镇和3个市直单位进行了通报批评，在干部的任免使用上坚决实行了“一票否决”。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找