# 教育培训年终工作总结

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2024-08-14

*教育培训年终工作总结培训工作总结 | 培训年度工作总结 | 培训年终工作总结 | 培训个人工作总结教育培训活动从理论的高度为公司的改革、发展护航。下面是小编为大家整理的教育培训年终工作总结，欢迎大家阅读。>教育培训年终工作总结【一】根据总行...*

教育培训年终工作总结

培训工作总结 | 培训年度工作总结 | 培训年终工作总结 | 培训个人工作总结

教育培训活动从理论的高度为公司的改革、发展护航。下面是小编为大家整理的教育培训年终工作总结，欢迎大家阅读。

>教育培训年终工作总结【一】

根据总行干部教育培训总体规划，\*\*分行根据新形势、新任务的需要，及时调整工作重心，加大培训力度，制定了《xx年\*\*分行教育培训计划》。并以全面落实人民银行人才兴行的发展战略为方向，采取有力措施，加强对干部职工的政治理论学习，加大各类培训力度，取得了明显成效，进一步提高了干部职工队伍素质。

xx年我分行全辖共举办各级各类干部培训班758个，培训48889学时，参训人员15498人次，并从以下几个方面重点开展教育培训工作：

一、大力开展党校培训轮训工作。

\*\*分行党校通过举办党校主体班，在实践中探索了一条“依托地方资源、突出央行特色、改进教学管理、提高培训效果”的党校办学思路，提高了分行党校的整体工作水平。

按照总行党校全年工作部署，制定《\*\*分行党校xx年度培训计划》，按计划分别于三月下旬和五月下旬举办了第二、三期\*\*分行党校主体班，共对98名近两年新提拔的副处级领导干部进行了40天的脱产理论培训。学员经过理论辅导、经济金融热点问题讲座、实地考察等不同阶段的学习，回到单位后，结合本地工作实际情况撰写了调研论文，分行党校对第二、三期党校主体班调研课题及学员论文进行评估，学员们完成了专题调研报告7篇，毕业论文98篇，经分行党校组织的专家审阅，推荐优秀论文42篇，论文优秀率为43%，理论课考试优秀率达94%。通过接受党校教育，领导干部的党性修养、政治理论素质和依法履行职责的能力进一步增强。

二、加强对辖内各级领导干部的理论业务培训。

1、举办领导干部先进性教育培训班。根据辖区先进性教育活动的需要，按照分行党委的要求，我们于8月中下旬在北戴河举办了一期\*\*分行辖区处级党员领导干部先进性教育培训班，此次培训班共有77名学员参加培训，其中包括\*\*分行党委组织部、呼和浩特中心支行党委班子成员13人、辖区32个地市中心支行党委书记及机关党委书记64人。培训班采取专家辅导、观看讲座录像、集中自学等方式，针对保持共产党员先进性教育活动有关内容进行培训，并在学习结束前组织全体学员参加了以《党章》为主要内容的开卷考试。

2、组织各级领导干部参加业务培训。职工教育培训工作总结在开展理论教育的同时，我们进一步加强了对各级领导干部的业务培训：一是在4月，推荐分行机关和省会中心支行12名行领导，分2期参加总行组织的副厅局级分支行领导干部高级研修班;二是在5-6月，推荐32名地市中心支行副行长，分3期参加总行举办的中心支行行长业务培训班;三是在3-5月，推荐38名县支行行长参加总行举办的第五、六期县支行行长培训班;四是于4月初至6月末在保定金专分三期举办了县支行副职培训班，组织辖内240名县支行副行长、纪检组长针对中央银行新业务、宏观经济与货币政策、金融稳定与金融服务、金融会计管理与财务分析、金融法规、金融改革热点问题、领导科学等内容进行脱产学习。培训结束后，组织学员结合各地实际工作撰写结业论文，并对240篇论文进行打分评优。

三、在大力开展辖内岗位任职资格培训的同时，开展各类专项业务培训

1、按照总行统一规划，做好岗位任职资格培训考核的各项相关工作。

2、根据履行中央银行职能的需要，抓好辖区业务骨干的前沿性金融理论培训。

>教育培训年终工作总结【二】

\*\*\*中心党员教育培训工作在环卫中心党委的正确领导下，结合工作实际，以学习贯彻“三个代表”重要思想和科学发展观、建党90周年胡锦涛讲话、党的十八大精神等为重点，全面开展党员干部教育培训工作，取得了一定的成效。现总结如下：

按照新时期党员干部教育培训工作的要求，坚持注重实际、实用、实效的原则，科学设置培训内容。主要突出以下几个方面：

一、基本情况

中心目前共有7名党员，从201X年至今，中心党支部不断加强对党员的教育培训工作，相继开展了深入学习实践科学发展观、廉政风险防范、加强作风建设、创先争优、贯彻落实十八大精神等主题教育活动，建立健全了党的组织生活制度、三会一课制度、党员定期学习制度、民主生活会制度、民主评议党员制度。这些活动的开展、制度的建立健全，从根本上加强了对党员的教育管理，使党员教育管理基本步入了制度化、规范化的轨道，为发挥党员的先锋模范作用，推动环卫事业持续快速发展提供了坚强的组织保证。

二、培训内容

1、“三个代表”和科学发展观等重要思想、党的十八大、北京市第十一次党代会、环卫中心领导讲话及会议精神等文件。

2、党的基本知识和和法规政策，重点是《新党章》、《党内监督条例》、《党纪处分条例》、中央“八项规定”、市委“十五条规定”等法律法规。

三、培训方式党员教育培训工作总结培训采用集中学习、专题辅导、座谈讨论和自学等多种形式，以理论培训为重点，以强化业务工作能力为目标，分时段对相关人员进行培训。

四、主要做法

1、坚持以上好“党课”为主，创新教育培训管理机制。我们把提高党员的政治业务素质，作为新时期党的建设的一项战略任务。始终把党员的教育培训作为加强党员教育管理的治本之策，长久之计，在培训方式上，采取以上党课为主的办法。在培训阵地上，充分利用一层会议室、宣传栏、\*\*\*月刊等。在培训内容上，突出邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、理想信念、宗旨观念、法律法规和党员教育管理知识等。

2、健全各项制度，规范教育管理行为。在加强党员教育管理工作中，我们注重建立和完善党员教育管理工作各项制度，坚持用制度来规范党员教育管理的行为。从日常教育管理，组织关系转移管理，不合格党员和违纪党员的处理、责任追究等各方面进行了规范，制订了相应的党员教育管理制度。同时，我们还就党内组织制度，党员定期学习制度，三会一课制、民主生活会、民主评议党员等各项制度进行了修订和完善，党支部能够坚持一周集中一次以上学习，每月正常组织一次以上活动，开展一次民主评议活动。各项制度的建立健全，进一步规范了党员教育管理工作。

3、扎实开展党建活动，丰富教育管理内容。我们本着将党员教育管理融入党建活动之中，以开展深入扎实的党建系列活动来不断丰富党员教育管理内容。从201X年至今，我们坚持面向广大党员，服从服务于中心工作，相继组织开展了“我为党旗添光彩”、“创先争优”、“双学双比双提高”等活动，每年还在全体党员中开展评选优秀共产党员活动。通过树立典型，弘扬正气，促使广大党员以更大的热情投身环卫工作，为党员教育管理拓宽了新的空间，更好地激发了党组织和党员活力

五、存在的问题和不足

党支部党员教育培训工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些问题和不足：

一是因为中心各项工作任务重而造成党员受培训次数较少;

二是部分党员对教育培训工作缺乏正确的认识，参训和组织安排党员培训的积极性不高。

在今后的工作中，我们将以“提高党员素质，推动党组织建设”为目标，通过党员教育，努力建设一支“内有凝聚力、外有亲和力、近有带动力、远有发展力”的结构优化、纪律严明、职工信任的党员队伍。、

>教育培训年终工作总结【三】

按照公司的整体部署，结合公司自身需求，在公司人力资源部关心与指导下，我公司进一步加强了职工培训工作力度，由人力资源部会同各业务职能管理归口部门，有条不紊地开展了职工培训工作。现就全年培训工作总结如下：

一、培训工作概况

我公司共有120人次参加了由公司举办的各类培训9项，培训范围涉及大政方针、公司文化、发展战略、员工心态、规章制度、管理技能、新技术、新知识等前瞻性教育和培训等多个方面。

二、培训工作分析

(一)取得的成绩

1、与上一年的培训工作相比，我公司进一步加大了内部培训力度，提高了公司所举办的各类培训的频率，在培训项目数、培训课程次数、接受培训人次等方面都有一定的增长。

2、建立并完善培训体系。针对以往培训工作缺乏完整系统性、培训管理幅度力度较弱、培训资金偏少、培训科目及受训人员较少的问题，今年我公司管理层进一步加大了对员工培训工作的管理力，责成人力资源部建立完善综合备案登记制，并在总结以往培训经验的基础上，优化培训管理流程，完善教育培训制度，鼓励职工参加业务培训，并要求受训人员将培训成果带回所在部门，以促进部门全体成员业务素质的共同提高。

(二)存在的困难职工教育培训工作总结虽然，我公司今年的培训工作取得了长足的发展与进步，但我们也清醒地认识到：我公司的培训工作仍存在较大难度，其主要原因在于公司主要业务的开展在施工现场，绝大多数技术人员文化程度较低，无法实现全部投入设备检修和技术改造等工作中，能参加培训人员业务对应范围有一定偏差，致使培训效果没有达到理想效果。

(三)改进措施

对于今年的职工培训工作，我们充满信心。在公司人力资源部的指导下，在公司管理层的正确领导下，公司人力资源部将科学、合理安排制定、执行落实好各项培训工作。对于目前培训工作中存在的不足，我们提出如下改进措施：

1、进一步加大培训力度，促使培训工作更加具有针对性。适时安排合适人员参加各类培训，必要时适时增加培训项目数、培训课程与受训人员人数。

2、通过思想教育，提高受训人员的学习自主性与学成后的知识分享度。

3、通过培训教育，促使讲师授课能力得以加强。在条件允许的情况下，培养我公司部分业务素质好、责任心强的专业技术人员成为内部讲师。同时，进一步加大邀请国内外知名学者来我公司讲学授课的频率，促使我公司专业技术人员能够及时更新自身技术知识，提高业务素质能力。

>教育培训年终工作总结【四】

根据局文件精神，我分局党支部高度重视，加强职工教育培训工作，大力提高公路系统各族干部职工整体素质，为公路事业又好又快发展提供强有力的人才保障和智力支持。我分局201X年组织职工认真学习，坚持以科学发展观为指导，认真贯彻党的XX届四中、五中全会精神和自治区党委七届九次、十次全委(扩大)及交通工作会议。按照“优先发展、育人为本、改革创新、提高质量”的要求，全面落实交通运输教育与培训发展规划纲要，为实现新疆交通运输事业率先跨越式发展提供坚实的智力支持和人才保障。现将总结汇报如下：

一、认真做好了干部职工的教育培训工作

1、紧紧围绕服务科学发展和干部职工学习需要，不断丰富培训内容，强化培训效果，建立科学发展的长效机制。教育引导干部职工理清发展思路、解决突出问题，增强干部职工推动科学发展的能力。把是想政治教育放在重要位置，不断增强我分局各族职工政治敏锐性和坚定性，更好地促进干部职工教育培训工作效率。

2、认真学习贯彻落实《自治区民族团结教育条例》，加强少数民族干部职工学历教育和公路行业管理人才的培养，重点抓好年轻干部、基层干部对党的基本知识、理论和“双语”等方面教育培训。通过培训造就一支具有坚强政治敏锐性、政治鉴别力和开拓创新精神的队伍，切实增强党支部的战斗堡垒作用。

3、按照局职工教育工作安排和公路事业发展需要，加大专业技术干部队伍教育培训工作的力度。本着“优秀人才、优先培养;重点人才，重点培养”的原则，加强对中青年学术、技术骨干、高新技术人才的培养，为公路事业培养高素质专业技术人才和创新人才。

4、加快技能型人才队伍的教育培训，不断加大特殊工种人员培训力度。对养护站(队)“二长一员”等养护管理岗位的人员进行专门培训，提高了关键岗位人员的素质。

5、加强机械、电工、锅炉等特殊工的培训，杜绝无证上岗操作现象，确保安全生产，确保公路养护管理任务完成。同时继续加强计算机网络学习培训，推进办公自动化建设更上一层楼。

二、加强了职工教育管理和指导工作

紧紧围绕公路工作的中心，以服务为宗旨，深刻把握职工教育培训工作的规律，弘扬改革创新精神，积极探索培训工作的新理念、新举措、新方法。贴近职工教育工作的实际，进一步树立以人为本、按需施教的理念，努力做到公路事业需要什么就培训什么，干部职工成长缺少什么就培训什么，做到“结合实际创新路、加强培训求实效”。不断加强职工教育培训队伍建设，提高职工教育培训队伍的水平。

1、不断改进和创新培训方式和内容，坚持培训教育经常化、规范化、科学化，实现职工教育培训规模、质量、效益的统一。

2、采取有效措施，稳定职工教育管理干部队伍，保证有机构、有专人负责，严格实行职工教育归口管理。

3、确保教育培训资金投入，多渠道筹措教育培训经费，保证教育培训经费的落实。根据局文件要求，凡职工教育经费支出的费用，除单位主管财务的领导签字外，还必须经职教负责人签字并登记后，财务方予以报销。

三、充分发挥分局各职能职工教育体系功能，为分局发展提供人才支撑。

1、加大各部门职工技能等方面培训力度，整合现有培训资源，进行专业性系统化日常教育。

2、进一步开展人才需求调查，在广泛调研的基础上，改进我分局人才现状及其发展的趋势。

3、认真做好“XX”期间职工教育工作经验和成果的总结。

>教育培训年终工作总结【五】

201X年，焉耆电信分公司深入贯彻落实区公司、州电信分公司关于开展“员工培训教育年”的要求，加强建设，进一步提高企业管理水平，始终以提高职工素质、转变党员干部作风为着眼点，以推动企业发展为落脚点，重视开展职工教育活动，以强化队伍建设带动企业各项工作全方位发展，形成“抓教育、强管理、增素质、促发展”的局面。现将我公司在加强队伍建设的工作情况总结如下：

一、开展职工教育活动的做法

加强队伍建设是提高公司干部职工综合素质，从而提高工作效率，促进各项工作开展的必要条件。焉耆电信分公司站在全局和战略的高度，充分认识开展职工教育活动的重要性，坚持“企业即人，以人为本”的管理理念，严抓队伍建设。

1、定制度，提高培训教育的质量

公司把开展思想政治学习和业务学习等制度化，严格组织纪律。例如，思想教育上，在县委保持共产党员先进性学习教育活动开展之前就按照巴州电信分公司的要求制定了教育活动的实施意见和学习制度，并成立学习领导小组，安排时间，严格考勤。业务培训上，在营业岗位、线路岗位、专业技术岗位下大力气，学习合理规划安排，分期分批进行，理论联系实际，做到学习工作两不误。公司在组织培训时，具体做到“三严”：严抓学习，正确处理学习与效能建设的关系，公司通过开展思想教育、岗位培训、安全教育、礼仪培训等，加强各职能部门自身的建设，通过严抓学习，比、学、赶、超，建设符合企业自身发展的效能工作，学有所用，学以致用;严肃纪律，在具体培训教育中，强化纪律，严格考勤，严肃课堂纪律，尊师重教，尊重知识，而不散漫应付。从领导做起，明确目标，正确看待队伍建设，不走过场;严肃教育，切实提高培训教育的质量，公司通过培训教育旨在加强队伍建设，在思想上让职工树立正确的世界观、人生观和价值观，在业务上不断追求技术进步，达到精益求精神、服务生产的目的。公司通过定期的教育培训和不定期的轮训，在广大职工中形成“比实绩、比正气、赶先进”的良好风气，做到时时刻刻以“三个代表”的标准来衡量自身的工作，政治学习与业务学习相结合，牢固树立“用户至上，用心服务”的宗旨，掌握好各个岗位操作基本知识和技能，不断完善和充实自己，更好地服务于社会。

2、坚持基本原则，着力提高学习效果

公司在抓队伍建设的过程中，主要按照以下原则进行：

(1)坚持学习教育与推动各项工作相结合的原则。教育培训活动紧密联系领导班子和干部职工的思想、工作实际，把学习教育与总结经验、解决问题推动工作结合起来，所解决思想问题与解决实际问题统一起来。

(2)坚持系统教育与自学、函授教育相结合的原则。公司不仅在内部开展系统的理论培训、定期安全教育培训考核、岗位技能培训等，还鼓励职工发奋图强，自学成才，在不影响工作的前提条件下参加自学、函授教育。

(3)坚持从实际出发，分类指导的原则。根据本公司的实际情况和干部队伍状况，从实际出发，分类指导，有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就重点解决什么问题，并加强培训。如属于安全的，就由主管安全领导解决;属于专业技术的，就由各类工程师负责;属于流程受理的，就由市场营销部组织进行。需要进行共同协调的，由党支部出面，组合市场、维护、行政共同商议解决，分类指导，落实责任，细化工作，使队伍建设有针对性，不搞一刀切。

(4)坚持上下结合，标本兼治的原则。不仅领导干部要受到教育，职工也要受到教育，全面加强干部职工的队伍建设。同时，具体问题具体分析，解决问题不仅体现在工作上也体现在教育上，标本兼治。

3、奖励先进，形成激励机制

公司为激发广大职工爱岗敬业、学习业务的热情，提高职工的技术业务素质，对在培训中成绩显著的个人实行奖励机制。如，在巴州电信分公司举行的比武竞技大赛中选送了2名青年选手参赛，荣获团体第2名，一人获个人2等奖，公司立即红榜公布并给予适当的物质奖励。通过相应的激励机制，在全体职工中形成“爱学习、赶先进”的热潮，从而激发职工爱岗敬业，达到教育培训的目的。

二、形式多样，营造浓厚的学习氛围

公司教育培训活动，采取集中学习与业余自学相结合，重点指导与集体讨论相结合的办法，通过召开培训课、交流会，发放学习资料，进行专题讨论，做好学习笔记与心得，邀请专家领导考核考评等方式，提高学习效果。同时不拘泥于形式。安全培训中通过开展知识竞赛的形式，让职工在别开生面的氛围中感受学习的乐趣，掌握知识根深蒂固。通过张帖安全画报，让大家学起安全知识更形象生动。公司通过多样化的教育活动，营造了浓厚的学习氛围，创造了多形式多渠道的教育方法，更好地服务于队伍建设。

三、内容丰富，教育培训全面深入

公司教育培训活动结合企业实际，培训内容丰富，范围广泛。近年来，公司主要培训情况如下：

(1)政治思想培训，把好思想关。公司通过开展系统的“三个代表”重要思想学习，党的路线、方针、政策讲课，强化干部职工的思想教育，加强对主观世界的改造。教育职工在实际工作中，始终以“三个代表”为指导，端正工作作风，把好工作方向。

(2)领导岗位培训。公司三位领导班子成员参加领导岗位培训，通过考核取得企业领导岗位培训证书。

(3)客户经理培训。公司今年有5名客户经理选派参加客户经理等级考试，并取得相应等级。

(4)劳动生产培训。公司实行全员培训制，每个职工接受三级劳动生产与安全教育培训。公司每年对生产部门的职工例行培训和考核，为安全规范生产奠定基础。

(5)职业技能培训。

(6)岗位资格培训。

近年公司重视专业岗位资格培训，如营销员资格、行政管理资格等等，公司有部分职工已取得相应岗位资格证书。对农村、城市线路工程人员实行持证上岗制，接受培训并通过考试合格的上岗证。(X)鼓励学历晋级培训。公司鼓励职工通过自学函授等方式取得更高的学历。今年公司又有7人取得大专毕业证书，4人取得本科毕业证书。

四、实行教育培训，加强队伍建设取得的实效

教育培训活动从理论的高度为公司的改革、发展护航。通过培训，广大职工深受教育，提高服务意识和业务素质，鼓足工作干劲，增强集体战斗力，推动企业两个文明建设上新台阶。公司领导班子能够认真贯彻执行党的路线、方针、政策，坚持以邓小平理论和江泽民同志“三个代表”重要思想为指导，加强队伍建设，团结带领广大职工抓好 “服务”工作，负重拼搏，促进了各项工作的健康发展。

1、职工内强素质、企业外塑形象

公司通过开展教育培训活动，使职工的政治、业务学习和思想教育相结合，促进大家端正工作态度，增强团体意识，树立良好的工作作风和服务态度。公司职工从公司举办的通讯专业知识与技能培训，文明礼仪培训中，不断提高自身的专业技术水平和服务素质，提高实际工作水平。同时，职工在受教育的过程中转变思想观念，本着“用户至上，用心服务”的宗旨，不断增强服务意识，积极开展“建文明行业，创满意窗口”活动，为客户提供优质、方便、规范、真诚的服务。

2、强化安全意识，安全促生产

公司贯彻“安全第一，预防为主”的方针，严格安全教育。通过加强三级安全教育工作，定期组织安规、交规、调规和运规的培训考试，不断提高职工素质，增强安全意识。通过安全教育，公司顺利安全地完成农话网络改造阶段性任务。

3、加强经营管理，促进两个文明建设

公司通过加强队伍建设，改善经营管理，使各项经济指标达到上级主管部门的要求，公司经营稳步增长。教育活动也促进了公司精神文明建设的发展。通过开展“服务”工程，真正将“用户至上用心服务”落到实处。大力整治公司的人文环境、卫生环境和办公环境，职工精神面貌焕然一新。企业文化建设不断得以充实，全体职工秉承“学习、创新、务实、诚信”的企业精神，认认真真学习，勤勤恳恳工作。

4、以“三个代表”为指导，加强党风廉政建设

公司领导班子通过受教育培训，增强班子的凝聚力、战斗力。领导班子分工明确，团结协作，重大问题能够坚持集体研究决定，能够从可持续发展的客观要求出发，审时度势制订公司发展的各项工作规划，认真抓好党风廉政建设，积极开展效能、行风建设工作，以“三个代表”为指导，积极有效地推动各项工作的发展，出现良好的态势，树立了崭新的企业形象。

五、对教育培训活动的认识

公司通过开展形式多样的教育培训活动，达到了预期的目的，取得了显著成效。可见，职工教育是推动企业不断进步的动力。学习培训是一项永恒的内容，只有学习，职工才能不断进步，企业才能发展。分公司是企业的基层组织，企业的工作水平和服务质量直接关系到广大人民群众的切身利益，直接影响到党和政府的形象。从队伍建设中我们认识到开展教育培训活动对开展工作的指导作用，这是事关改革、发展、稳定全局的一件大事，也是“用户至上用心服务”根本宗旨得以实现的有力保障。

以上是我们公司开展教育培训，加强队伍建设的回顾，是通过教育培训为企业蓬勃发展铺好垫，促进“两个文明”建设所取得成效的总结。公司将进一步加强培训，健全培训制度，充实培训内容，做到理论联系实际，学习与工作有机地结合起来，团结奋进，为实现目标而努力奋斗!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找