# 保安年度考核工作总结

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-08-22

*保安年度考核工作总结七篇一年过去了，我们即将开始新的一年。是时候回顾和分析过去一年的工作了。保安校园年终总结是客观评价过去一年安全工作的书面材料。下面是小编为大家带来的保安年度考核工作总结七篇，希望大家能够喜欢！1保安年度考核工作总结时间在...*

保安年度考核工作总结七篇

一年过去了，我们即将开始新的一年。是时候回顾和分析过去一年的工作了。保安校园年终总结是客观评价过去一年安全工作的书面材料。下面是小编为大家带来的保安年度考核工作总结七篇，希望大家能够喜欢！

**1保安年度考核工作总结**

时间在不经意中从指间划过，转瞬间一年过去了，回顾20\_\_年的工作，在公司领导的正确指导和全体队员的大力配合下，厂卫队的各项工作都能够按部就班的正常开展，特别是人员管理、车辆管理、治安管理及保安员的岗位纪律形象，礼节礼貌等都得到了一定程度的提高。

我虽是一名普通的保安员，但在我心中，珠海发电厂就是我的家，领导是我的家长。同事是我的兄弟，厂区的事是我自已的事，我要精心守卫我的家，使它在安全的环境中茁壮成长。我明白作为一个家庭成员，一名保安员“守卫小区、守卫我家”的责任重大。

保卫是一项特殊的、并具有很大危险性的工作，可我没有因此而胆怯、畏惧。卡内基钢铁公司总裁齐瓦勃曾经说过“我们不是在为老板打工，更不是单纯为了赚钱，我是在为自己的梦想打工，为自己的远大前途打工。我们只能在业绩中提升自己。”因此，我们必须秉承严肃认真的工作态度，干好日常看似平淡的工作，要想得到，做得全。坚决完成上级领导交给们的每一项任务，做到让领导放心。

现将本人在20\_\_年的工作情况总结如下：

一、严格要求自己，对出入厂区的人员车辆严格检查，发现与不明情况及时向上级汇报。

二、及时疏导进出厂的车辆，防止堵车。

三、自觉遵守公司的各项规章制度，公司规定的坚决要做到。

四、不断加强自我学习，提高自身业务知识。

以上是我在一年中做到做好的方面，纵观一年的工作客观自我剖析，自已在下列中方面存在不足之处，肯领导的指正与批评，以待今后的工作中进一步加强和改正。

1、工作当中有松懈。

2、工作经验和相关管理知识仍需进一步学习，积累。

20\_\_年已经过去，我们将满怀地迎来20\_\_年，新的一年意味着新的机遇新的跳战，今朝花开胜往昔，料得明日花更红，我坚信在公司领导英明决策下金珠公司的明天会更好，做为工司的一份子，在明年的工作我将一如既住，全心作意的为公司贡献一份微薄之力。

**2保安年度考核工作总结**

20\_\_年即将结束，保安部在以经理为核心的领导下顺利完成17的工作，我们三个领班齐心协力，团结协作，在保护酒店安全和各班自身管理方面做出了大量工作，确保酒店在今年无一例安全事故发生和酒店装修期间顺利完工。现将20\_年的工作予以总结：

一、日常工作

今年年初，我们依然按照保安部工作流程来完成对本班管理。每天上班提前20分钟到控制中心开班前会，首先检查本班上岗人员仪容仪表，对不合格员工当面纠正;总结前一天工作不足之处，安排当天岗位值班人员，之后带队接班安全完成当日的工作。每小时巡视各岗位工作情况，发现问题当面纠正并且指出解决的方案，让岗位人员在实践工作中掌握业务知识，更好的完成在岗工作。不断给员工输导安全意识，加强安全教育，在遇到问题时怎样果断、理智处理问题。

班后总结本班在当天工作中遇到的问题，当面讲解、当面消化，把问题绝不带到第二天工作当中。加强与其它各班的沟通和交流，扬长避短，为更好的管理好本班打下坚实的基础。按时完成经理所交代的各项任务，对完成情况要及时反馈，做到有始有终，就是本班未能完成指定性任务，及时传达到下个班来完成，领班职责第一条就是对经理负责，所以我们要把工作做好、做到前面。

审视今年的整体工作对内抓纪律，对外抓安全，纪律方面没有出现大的问题，各员工都能按时完成领班所布置的工作，只是极个别员工在纪律方面比较松散，积极性不是很高涨，随心所欲上班，特别是在上夜班时警惕性不高，自身没有安全隐患意识，不能及时发现问题等。安全方面：加强对酒店的巡查力度，特别是辅房、装修区域、更衣室、各营业吧台等，认真、仔细、反复检查，在对辅房检查时发现员餐人员偷东西，这说明我们的工作有明显的提高，安全工作是一项长期的、艰巨的工作，需常抓不懈。酒店今年从五月份开始装修到现在基本结束，在装修期间，各班以领班为中心，各岗位相互紧密配合，杜绝酒店财产外流，加强装修区域安全施工和防火工作，禁止无关人员进入装修区，从施工整体讲比较顺利，没有大的安全事故发生，使我们在关于装修安全方面取得了宝贵经验，为明年再次装修打下了很好的基础。

今年外出培训2次，消\_一个全新的知识点，包括对爆炸的认识，怎样去发现、识别爆炸物等，同时也提高自己在保安工作反面的不足，使自己在管理水平和业务能力方面有了更高的起点。

经理经常教导我们，保安部每天工作流程都一样，怎样才能在一年工作当中来不断提高自己，这就要求自己在熟练的工作方面做得更好。当然在工作方面自己也有不足的地方，对90后的员工缺乏沟通，没有及时掌握他们的思想动态，所以没有使他们的工作能力得到充分的发挥;自己的思想意识和责任心不够强，在制度和纪律方面的工作做得不是很扎实，工作经验和岗位业务仍需进一步学习与提高。在接下来的工作中，多与新员工交流，从交流与沟通中了解新员工，使员工在岗位上能更好的发挥。

二、培训总结

每年岗位知识一般放在比较炎热时培训，往常培训科目都是岗位知识，基本在室内培训，忽视了在岗实践培训。今年8月份到西安为期五天学习，参观了其它地方的培训方法后，制定了比较全面的培训计划，其中包括理论知识与实践在岗培训，总共14个科目，总体分为培训内容、培训目的、效果评估。今年培训只进行了10个科目，为期20课时，每个科目反复两次培训，从整体效果讲，培训的目的基本达到，而且各培训导师讲的比较全面，受训人员积极性比较高，只有个别员工因事临时请假，所有受训员工基本上能把培训内容运用到工作当中。的不足的地方就是员工把培训内容细节不能坚持，时间长了就会淡忘，使培训效果没有持续下去。

明年的培训计划：培训时间安排在七、八、九月，制定周全的培训计划，把14个科目全部培训，充分体现出培训效果，而且反复讲解、反复督促，使每位员工在岗位上能充分发挥技能水平，开展业务能力比拼，特别是加强新员工的学习和培训。随着酒店会议区域和ktv迎来营业，明年准备把’保密制度’与’发生突发事件应急预案’加强培训，是我们整体队伍能充分、全面保卫酒店安全。

三、训练总结

今年从2月17日开始军事素质培训，截止目前总共30个训练日。在训练当中有几个别人有请假现象，我和常小飞紧密配合，严格按照经理制定的请假制度执行，并且做好请假笔记。我们两个把队伍分为两列，老队员由我带领，在巩固以前所学习内容上进行新的科目，把我们老队员的军事素质再提高一个档次。常小飞带领新同志训练，从零做起，以最快的速度赶上老同志，在训练当中首先要充分体现出军人的精、气、神，调动训练的积极性，最后要达到预期训练科目。从今年开始训练时间改为星期二和星期五，比原来的训练时间少了一天，这也是经理从人性化管理方面考虑，对训练的时间进行了调整。在接下来的训练时间里，我们两个团结一致，相互交流与学习，加强训练力度，使我们保安整体队伍素质能有新的面貌。

我们两个把队伍分为两列，老队员由我带领，在巩固以前所学习内容上进行新的科目，把我们老队员的军事素质在提高一个档次。常小飞带领新同志训练，从零做起，以最快的速度赶上老同志，在训练当中首先要充分体现出军人的精、气、神，调动训练的积极性，最后要达到预期训练科目。从今年开始训练时间改为星期二和星期五，比原来的训练时间少了一天，这也是经理从人性化管理方面考虑，对训练的时间进行了调整。在接下来的训练时间里，我们两个团结一致，相互交流与学习，加强训练强度，使我们这支保安队伍有个全新面貌。

明年的工作计划：

1、加大值班和巡逻检查力度，在重大活动期间，加强值班、对重点部位安排专人值班，发生情况基本做到及时到位，及时处置，把一些不安定因素和苗头消灭在萌芽状态。在加强值班的基础上进一步加强巡逻检查力度，确保保安人员24小时巡查，全面保证酒店全年无安全事故发生。

2、加强管理，要求队员作到的首先我们自己必须要作好。对队员加强领导，对每个队员严格考核，为提高保安队员整体素质，对他们提出严格要求。

3、严格执行酒店的规章制度，做好本职工作，管理好本班的各项工作。

4、做好队员的思想工作。要关心爱护队员，了解队员的思想、工作、家庭等的情况，及时发现问题。做到思想上信任，工作上教导，生活上体贴。

5、不断提高队员的业务素质。要有计划的组织队员学习业务，使其保持良好工作状态。

6、坚持查岗、查哨制度，掌握人员在岗情况，作好考核工作，发现问题及时解决，遇重大事件及时汇报。

总之，随然今年工作取得了一点成绩，我们不能骄傲，明年新的时期意味新的机遇，新的挑战，自己处处以身作则，敢打敢拼，始终把团结和谐放在工作首位，在经理英明决策正确引导下，和各领班加强思想交流与学习，把我们这支保安队伍做得更加出色。

**3保安年度考核工作总结**

一、履行职责，积极工作，各方面工作取得新成绩。\_\_年，保卫部紧紧围绕以人为本建队伍、打防结合保稳定、管理创新求实效、真诚服务树形象的工作方针，履行职责，尽心服务，为稳定生产经营秩序，减少企业物资流失积极工作，完成了年初确定的工作目标。消防大队全年共查出火险隐患107项，整改92项，有15项正在整改中;成功扑救火灾89起，其中厂区25起，生活区64起，扑救成功率100%;运送生产、生活用水13317车;参与工程改造、检修现场等监护执勤20次。护卫大队全年抓获拿摸偷盗人员1229人次;收缴废钢铁等物资35.3吨;安全押运废钢、生铁、合金等物资7197车;做好人好事81件。生产保卫科在坚持对全公司重点部位、要害岗位实行专项管理的同时，还对重点工程实行死看死守的保卫措施，确保热轧超薄带钢工程从设备安装到调试以及热试的顺利进行。

1、教育管理并重，提高员工素质

以开展保持\_\_员先进性教育活动为契机，以培养适应\_\_\_\_发展要求的员工队伍为目标，严格队伍的教育、管理和培训，使员工的综合素质得到了较大的提高。

一是严格教育管理

全面提高员工队伍素质，高标准做好安全保卫工作，是保卫部适应企业改革改制要求的主要途径。首先我们以先进性教育为契机，结合保卫工作和集团公司的形势，及时进行形势、任务、责任教育，不断增强员工的责任感、危机感和使命感。其次，针对部分员工自律意识差，法纪观念淡薄，道德缺失，与不法人员勾结损害企业利益的实际，以增强大局意识、责任意识、法纪意识、自律意识为重点，利用一个半月的时间，在护卫队员中开展了学规章、明法纪、找问题、挖根源、论危害、严整改教育整顿活动，并对存在问题的员工进行了处理。再次，根据企业改制后的形势，重新修订了各部门的岗位职责，制定了《内部管理特别规定》等相关的规章制度，发出了《致员工家属的一封公开信》，组织骨干力量深入到员工家中进行家访，向家属讲清保卫部的工作性质、公司目前的形势、员工在工作中可能出现的问题以及相关的管理规定，动员家属与单位一起做好员工的教育、提醒工作，共同筑牢安全屏障。与此同时对家庭生活特别困难的员工采取动员职工进行捐款的方式进行帮助。这些措施的施行，教育了员工，稳定了队伍，保证了机构调整、人员精干等改革改制工作的顺利进行。

二是认真培训练兵

向素质要效率、向素质要战斗力是保卫部队伍建设的重点。各相关单位和部门围绕保卫部的中心工作，有针对性的组织员工扎实开展岗位培训练兵活动。消防大队妥善处理安全防火检查、火灾扑救、服务生产建设以及战训练兵的矛盾，利用有限的时间扎实开展体能、技能等战训练兵活动，与\_\_\_\_宾馆进行火场疏散、高空营救等联合模拟实战消防演练，不断丰富\_\_员的实战经验，提高了\_\_员扑救火灾和服务公司生产建设的能力。护卫大队针对进厂拿摸偷盗人员手段变换频繁，暴力威胁不断的严峻形势，以百工种技能大赛为契机，抽调实战经验丰富、业务素质过硬的骨干担任教官，以擒拿格斗等实用的技能为重点，对护卫队员进行集中实战技能训练，进一步提高了护卫队员的专业本领。

三是抓实作风建设

求真务实、雷厉风行的工作作风是做好保卫工作的基础，更是员工队伍整体素质的反映，我们从抓劳动纪律入手，从上岗前的操练到班中岗哨换班交接的程序，检查过往车辆人员的要领，以及内务、会风都进行了明确的要求。根据形势的需要，我们设立了督查室，专门负责对内部员工履行岗位职责情况、执行工作纪律情况以及抓获人员处理等项工作的督导检查。经过一段时间的努力，员工队伍的精神面貌有了较大改观，遵纪守法意识进一步增强，进而带动了工作效率的提高。

2、严防细管，保卫防范工作进一步加强厂区管理，减少物资流失，既是员工群众关注的焦点，又是保卫部的核心工作。在以往工作的基础上，在设施建设、制度规范方面加大了力度。积极建议并取得公司大力支持，在各个大门安装了先进的监控设备和监视系统，实现了监控手段的高科技化，达到了对进出厂大门昼夜全天候监控，限度地减少了利用车辆偷盗从厂大门进出的可能。

针对厂区四周没有完全封闭，部分地区厂区、居民区混杂等情况，在重点部位设置固定岗亭，扩大警戒半径。在公司的大力支持下，更新了所有巡逻车辆，车辆的使用主要用于一线单位，不仅加大了厂区巡逻的频率，提高了夜间的见警率，而且迅速提升了一线单位的快速反应能力，仅国庆节放假期间，就先后抓获到厂区内偷盗的机动车7台。为进一步规范厂区秩序，限度地减少厂区内闲杂人员、闲散车辆，从源头预防物资流失，建议集团公司制定了《出入厂车辆管理办法》，根据这个办法，为进入厂区的生产和工程建设车辆办理通行证，对不符合进厂条件的车辆一律禁止入厂。

为保证此项制度的顺利进行，采取了增加门岗人员、领导带班等办法，顶住各种闲言碎语以及威胁，对违纪及盗公行为的车辆号码在各门岗公示，坚决禁止入厂，有效地控制了进厂车辆。在严把入口的同时，严格出厂车辆的检查，尽可能堵住利用机动车辆盗公现象的发生。为加强保卫人员执行规章制度的严肃性、自觉性，护卫大队实行派岗制，督查室人员及相关领导不定期深入厂区各部位进行督导检查。为防止对拿摸偷盗人员以罚代管，造成少罚多偷、重罚大偷的恶性循环，在东华分局归属地方政府后，保卫部严格执行治安处罚条例，对抓获的拿摸偷盗人员，凡是够治安处罚的，一律移交东华分局处理，既显示了法律的威严，又打掉了盗公人员的气焰。这些措施的实行，对于净化厂区环境、打击盗公行为，减少企业物资流失起到了积极的作用。

3、尽职尽责，全方位做好服务保障工作

在服务集团公司生产建设上，各科室队以做改革的先锋、发展的栋梁、稳定的中坚等建功立业活动为载体，以业务工作为切入点，围绕集团公司的生产建设，积极组织员工开展建功立业活动，在急、难、险、重的任务面前，广大员工以自己的实际行动践行了\_\_重要思想，诠释着无私无畏、执著奉献的敬业精神。

\_\_年1月26日至2月7日，公司重点建设工程\_\_\_\_厂点火试生产用水不足，消防大队出动全部车辆送水。由于连续送水造成了驾驶人员严重不足。在这关键时刻，\_\_员、积极分子主动请缨，抛却个人得失，顶着零下三十多度的严寒一刻不停的忙碌在送水线上，力保试生产的顺利进行，受到了生产部、工程部、\_\_\_\_厂等部门领导的高度评价。

在维护集团公司物资安全的实践中，全体护卫队员不怕严寒酷暑，不畏威逼恐吓，尽职尽责，严抓细查，有效地减少了国有资产的流失。

\_\_年6月3日17时许，护卫大队中队长\_\_\_\_\_\_带领三名护卫队员在\_\_\_\_二号门查验出厂车辆时，发现一辆解放牌平头汽车的座位下藏有废钢，经细心查验进一步发现该车的工具箱内、大架子下均藏有废钢，遂及时将车辆及随车人员带回并移交公安机关处理。经审理查明，这一诈骗团伙在\_\_年5月23日至6月3日期间，利用往\_\_\_\_运送废钢之机，在改装的解放牌平头汽车大桥内存放钢坯配重检斤，再用一辆自重较轻的套牌空车检车皮的手段，先后六次诈骗\_\_\_\_35.05吨废钢，为公司挽回了较大的损失。

\_\_年11月6日至11月27日，护卫大队的\_\_\_\_、\_\_\_\_等十六名护卫队员不畏艰辛，风餐露宿，安全顺利的完成了由\_\_\_\_\_\_向冶金区押运3.6万吨液压铁的任务，受到了好评。

生产保卫科人员在加强对要害部位、岗位的检查和考核的同时，及时制定重点工程安全保卫工作预案，根据重点工程施工进展情况，及时调整人员，死看死守，确保了重点工程建设在良好的环境下施工。人防存车处克服人员少等困难，积极努力，完成了夏季对防空洞的维护，较好地组织冬季存车，为公司生产提供了便利。

从年初到现在，冶金区内的重点工程施工工地、事故抢救、大型文艺演出、现场警卫执勤等，我们都派出保卫人员到现场执勤，维持秩序。在全体员工的共同努力下，圆满完成了各项工作任务。在年终的评比中，取得成绩的集体和个人被评为公司和部内的先进。当然，还有不少同志立足本职，勤奋工作，为顺利完成全年工作做出了积极贡献。\_\_年，我们之所以能取得一定的成绩，离不开集团公司党政领导、全公司员工、家属对我们的支持与信任，也离不开保卫部全体员工的辛勤和努力，更离不开保卫部员工家属的无私奉献。在此，我代表保卫部，向受到表彰的先进集体和先进个人表示热烈地祝贺!向为保卫工作付出辛勤汗水的全体员工表示诚挚的谢意!向关心和支持我们工作的全体家属致以最崇高的敬意!

客观的审视我们的工作，成绩固然重要，但现实存在的问题和差距更要引起我们的重视：

一是在思想观念的转变上还存在差异，主要表现为我们的思维方式还不能更好的适应新机制、新体制的发展要求;二是部分员工私欲膨胀，不顾法纪，不顾前途，与不法人员内外勾结损害企业利益，害人害己;三是工作标准不高、要求不严，特别是部分管理者、自身形象不佳，在群众中的威信低，难以带出一支过硬的员工队伍。这些问题如不加以迅速解决，树立保卫部形象，提升保卫部地位就会成为一句空话。

二、提高自身素质，认真履行职责，全面做好保卫工作

\_\_年是\_\_\_\_集团实现股份制改革目标，按新体制、新机制运作的第一年，保卫部看家护院的基本职责不但没有削弱，在某种意义上讲更应加强。保护投资者利益，不仅有国有、民营的投资者利益，也有员工自己的投资利益，可以说责任更加重大，任务更加艰巨，使命更加神圣。

\_\_年工作方针：加强队伍建设，创新管理手段，预防打击并举，树立良好形象。

工作目标：

火灾扑救成功率达到98%以上，杜绝重特大火灾事故;群众满意率达80%以上，队伍形象有较大提升;员工无违法犯罪。

1、学法守法，练就过硬本领

看好家，护好院，防止物资流失，是保卫部保护投资者利益的体现。实现这一目标，最根本的是如何筑牢心理防线，任威逼利诱而不为所动，坚守职责，坚守操行。一是积极组织学习宣传集团公司员工奖惩办法、保卫部内部管理特别规定，让全体员工明确哪些行为符合企业要求，对他人、对自己、对企业、对家庭有利;哪些行为不符合企业要求，对他人、对自己、对企业、对家庭有百害无一益。二是在肯定遵章守法典型事例和人物的同时，要对以往保卫部内部触犯刑律、违反规定的典型事件进行对比宣传，用员工身边的事例教育、警醒员工。三是建立员工操行档案，对一些有不良反映及事实的员工要记录在案，采取提醒、劝辞或选派得力人员帮助的办法，减少直至杜绝内勾外联、监守自盗现象的发生。四是严肃规章制度的执行，不管是谁，只要损害了投资者的利益，就要按照规章制度严惩，不怕曝短，不怕丢脸。五是制定实施内部经济责任制考核办法，对于重大问题，采取层层追究责任，全员都受教育的措施，增强团队精神。六是进一步完善家庭二道防线措施，发挥家属提醒、劝诫、帮助的作用，使员工练就一身打铁的硬功夫。

2、提高管理者形象，发挥带头人作用

上梁不正下梁歪，自身有病身自矮。由于这样或那样的原因，我们的一些管理人员，自身素质差，对自己要求松，这样或那样的问题缠身，导致对部下只好采取睁一只眼闭一只眼或听之任之的办法，上行下效，致使一些员工对损害企业利益无所顾忌。因此，所有的管理者都要紧紧抓住企业实行新体制机制的契机，重塑形象，重树威信，积极做到遵章守纪带头，严抓细管到位，带出一支过硬的保卫队伍。每一名管理者都要细细品味吏不畏严而畏吾廉，民不服吾能而服吾公。廉则吏不敢欺，公\_\_不敢慢。公生明、廉生威的真谛。真正做到慎小、慎初、慎独，不为威逼所动，不为利诱所惑，不为私欲所诱，任何时候，任何地点都堂堂正正，刚直不阿。在练就金刚不坏之躯的基础上，要进一步增强责任心和爱心。责任心就是要求我们要时刻把保护投资者利益放在心上，组织员工站好每班岗，放好每班哨，灵活运用预防、打击手段，在我们有效的看护下，把厂区变得固若金汤。爱心就是要求我们要关心、帮助、爱护我们的部下、员工，使他们能抵制\_\_，逐步成长，远离违法违纪，保证他们一生平安。不少的员工初涉社会，分辨是非的能力低，感情用事，好冲动。各级管理者要用心、用脑去管、去帮，既要管好八小时以内，又要管好八小时以外，保证他们在健康的环境中成长。各级管理者要真正担负起自己的职责，才能无愧于所处的位置;只有担负起自己的职责，才能确保树立保卫部形象，提升保卫部地位目标的实现。

3、防微杜渐，把简单的事情做标准

看好家，护好院没有更复杂的技巧，只是把简单的动作重复上百遍、上千遍不走样。这就要求保卫部的所有人员要有耐心、恒心和诚心。一要筑牢车辆、人员入厂的防线，按规定严格控制进厂的车辆和人员，尤其是夜间进厂的车辆和人员，从入口就减少盗公的可能。二要严把车辆、人员出厂的检查关，严格按规定进行检查，尤其是对重点车辆要过细检查，不放过一点可疑的地方，使不法人员无机可乘。三是厂区内的巡逻蹲守要到位，要研究厂区各个部位以及不法人员的活动规律，增强机动性和灵活性，形成在不法人员眼里到处有警惕的眼睛和护卫队员的态势，在天网恢恢的防范中使其无处下手。四要落实护卫队员的训练计划，提高护卫队伍维护秩序、打击犯罪的能力，形成强大的威慑力。五是积极争取公司在保卫设施方面的物质投入，加强硬件建设，构筑防范不法人员侵害投资者利益的铜墙铁壁。

4、做实专业工作，提升服务水平

要害岗位、重点部位的管理，消防工作，人防工程是保卫部的专业工作，是保卫部全部工作的重要组成部分，做好这些工作对公司的生产、建设、居民生活至关重要。对于要害岗位、重点部位的管理，要依据法律法规和公司内部规定进行，要做到底数清，情况明，要经常性的检查、整改，查漏补缺，严控各类事故的发生。消防工作要认真贯彻预防为主、把火灾消灭在萌芽状态的原则，对所管区域的重要场所、重要部位，要重点检查预防，制定详细的火灾预案，及时扑救发生的各种火灾。要积极进行消防知识的宣传、教育、培训，提高全员防控火灾的能力以及扑救初始火灾的能力，加强消防器具的管理，杜绝重大火灾的发生。同时，消防大队要一如既往地做好服务生产建设、服务员工群众工作。人防工程要在上级指导下，重点做好服务公司生产经营工作。部机关各科室要发挥自身作用，加强对基层单位的检查指导，提高全部的工作水平。要关心员工，解决工作岗位出现的各种问题，方便员工的工作。

同志们，新的一年，新的任务，我们要不辱使命，做好工作，用我们的辛勤努力，换来稳定和谐的环境和秩序，确保企业效益化，确保投资者利益化，确保员工个人的利益化。

**4保安年度考核工作总结**

校园保安工作是一项工作时间长，劳动强度大，工作责任重的工作。事关学校财产安全与学生生命安全，与一般工作不同的是，处理正常工作日之外的夜间和节假日安全事务往往是保安工作的重中之重！

在门卫室职守工作中和巡逻工作中，严格按照工作规范操作，从思想上提高工作的责任心。从规范上明确保安人员的工作职责，提高保安工作的规范化和标准化，严格要求自己，以身作则，工作上做到一丝不苟，做到让学校和师生满意。要有敬业奉献精神，高度责任感，爱岗敬业，对工作充满激情。要有良好的观察能力，应变能力，了解队友的思想动态，与对队友做好沟通，反省自己的工作。

为了总结经验，取长补短，更进一步做好保安工作，在这两年时间里我对保安工作也有一些心得，现如下心得：

一、应做到有“责任心、爱心、耐心、虚心”的“四有心人”。

1.责任心：首先要严格落实、认清自己岗位职责。就我们的工作而言，一切以学生安全，学校财产安全为我们的责任。我想我们每一个人都不想自己成为一个“不负责任，没有责任感的人”。认清自己的岗位职责就会知道自己该做什么不该做什么了。这样就会认真去做好本职工作，对自己工作责任内的任何事情主动认真去做。

2.爱心：一个好的员工要有足够的工作经验，有细心，有热情的工作态度外，我认为还要有爱心，爱心也是我们做好工作的一大“法宝”，一定要把自己那份“爱心”融入到环境中，融入到工作中去。

3.耐心、虚心：增强工作观念和宗旨意识，一定要树立以人为本的思想，尽可能地师生办实事、办好事。即要用耐心、真心、精心解决问题，细心做好工作。这样才能把工作做好、做细、做扎实，切实解决工作中遇到的实际问题。虚心：在工作中一定要本着虚心学习、认真求教的宗旨，扎实工作。

二、应以饱满乐观的心态去对待工作，做到“责、守、真、心”。

1.从工作实践中去探讨，逐步认识到做一名好的保安必须坚守四个字。一是突出一个“责”字，作为一名保安首先要做到的是尽守职责，把握好门户，细致的巡逻各处各环节，做到不留角落，不放过一个疑点，不遗漏蛛丝马迹，始终做到万无一失，确保学校生命财产的绝对安全。

2.坚持一个“守”字，作为一名保安首先必须做到身先士足，严格遵守学校的校纪校规，坚持按时上班，不迟到早退，不违反学校的各项规章制度，尽管自己不是老师，也要做到为人师表，以身示范以良好的形象出现在学生面前。

3.把握一个“真”字，认真做好自己的本职工作，其实真字才是圆满工作的基石，没有这块基石，工作就会散慢，工作就会随心所欲，马虎了事，得过且过，表面上看不出什么多大的问题，实际上就会留下不可思议的后患，然而我在工作中始终把握这个“真”字去排除各种各样的后患。

4.感悟一个“心”字，用心做事才会提高工作效率，才会提高工作的满意度，我认为人的道德与质量从心而来，只有用心做事才能获得领导的认可，才会获得团队同仁的好评。

以上只是我在工和中的一点心得、感受而已，在今后的工作中我还会不断地努力，不断地总结各方面的经验，为保安事业做出我自己的贡献。

**5保安年度考核工作总结**

一年的时间，也是要过去了，回顾这一年在学校担任保安工作的日子，我有很多的收获，也在工作当中认真做好了我该做的事情，为学校的安全做好了我身为保安该做的事情，现在也是对这一年来的保安工作来做一个总结。

在学校做保安的工作，不但是学校的财产安全，更加重要的是师生们的安全，所以我也是兢兢业业的，不希望由于自己工作的懈怠而造成学校不安全因素的出现，每天我都是认真的去巡查，仔细的检查学校的设施，确保安全不出问题，对于陌生人进入学校，都是仔细的询问，确认清楚，才放行。对于该更换的消防设备及时的去更换，在这一年里也是积极的配合老师一起做好消防演练的工作，让学生们了解遇到消防问题该如何的自救，如何的去处理，作为保安，我也是明白学校的工作想要做好不容易，所以一年来我也是不松懈，到了月底，我也是会回顾一个月的工作，让自己在不断的总结中提高自己的工作能力。

除了日常的工作，我也是积极的学习一些安保的知识，一些消防方面最新的知识，了解更多，那么在真的遇到问题的时候，我也是知道该如何的去解决，而不是说什么都不知道，那样的话，遇到问题也是处理不了的，作为保安，其实并不是别人看到的那样逛逛，看看就是了，想要做一名更加优秀的保安，那么就是必须要去学习的，我也是在学习中遇到一些不懂的，会去问学校的老师，通过他们的讲解我更加的清楚，也明白安保的工作要做细，做精不容易。在学习中，我对安保工作也是有了更多的了解，懂得更多，那么也是能更好的去做好工作。

一年来，学校没有出过什么安全事故，这也是让我感到高兴，学习如何应对安全问题是必要的，但是作为保安我们更加的希望一年来都是没有事情发生的，这样才是最好的一个状态，真的出了事情，即使是懂得如何的去处理，其实也只是一种挽救，而不是避免了。在工作中我也是发现自己有一些不足的地方，我的脾气是比较急的，到了事情上面也是那样，我也是要去改进，不能那么急躁。在来年的工作当中，我要继续的努力，把学校的安保工作去给做好，为学校师生们的安全去保驾护航。

**6保安年度考核工作总结**

一年就要过去了。一年来，在保安公司和各级教育部门的领导下，我和同事承担了维护校园正常教学秩序、保障校园师生安全的责任。我们以一名合格的保安的标准严格要求自己，勤奋负责，确保了我们所在的张家庄小学全年持续稳定的校园秩序，有些已经完成了各级领导安排的任务。

具体工作主要体现在以下几个方面。

第一，提高思想认识和正确的工作态度

学校是推进学习育人、培养祖国未来人才的基地。从你穿上保安服，参加校园保安的那一刻起，你就知道你肩负着保卫校园安全的责任。所以你心中有责任感和荣誉感，你的工作有动力和方向。

二是树立服务意识，服务大局

作为一名派驻保安公司学校的保安，虽然远离保安公司，但始终牢记保安公司赋予他的责任，牢固树立服务校园安全的意识，并与学校签订了责任书，让公司领导放心，学校满意，校园秩序稳定。

三是认真完成安全任务，落实具体工作

1、自觉遵守纪律，不迟到、不脱岗，上岗时着装整洁，行为文明，自觉树立安全人员的良好形象。

2.上半年，由于中学建设，中小学合并在一起。下半年，矿区的学校又在这里合并了。这些情况增加了校园安全工作的工作量，增加了上下车的人数，增加了在校学生的容量。为了解决这些与校园安全有关的问题，应严格控制学校大门的进出，绝不允许非法人员和车辆进入。发现违法违规校车或过于拥挤的私家车，立即停车，并及时向学校报告，采取措施为校园外的接送车辆提供停车区和接送路线，并在校园门口设置警示区和隔离带。

3、坚持工作日志和出入人员及校园巡视工作登记。同时，在学校放假后，配合学校工作人员每天留守值班开展巡逻和防范工作。

4.在完成工作的同时，积极配合学校完成一些力所能及的其他工作。

回顾过去一年的工作，我在校园保安岗位上，在学校安全保卫工作中取得了自己的成绩，虽然也有低工资。而且自身素质还需要不断提高，但我有信心在以后的工作中能够发扬成绩，改进不足，从而完成校园安全的职责和任务。

**7保安年度考核工作总结**

本年度，保安服务有限公司在主管业务部门的正确领导下，全体员工团结一致，务实苦干，开拓进取，外树形象，内强素质，以“服务服从公安工作，服务经济建设和社会安全”为宗旨，紧紧围绕年初公司制定的发展规划和任务目标开展工作，不断巩固推进人防建没，进一步发展壮大安防中心，稳步拓展印章承制业务，充分履行了企业的社会责任，实现了公司业务的良性健康发展，取得了明显的社会效益和经济效益。现将全年主要工作总结如下：

一、继续完善各项规章制度，推行规范化建设模式

企业要发展，管理是关键，企业管理是公司每天都要直面的问题，如何建立适应社会主义市场经济体制的现代企业制度，大有文章可做。公司在实施企业管理过程中，严格按制度管人，依制度办事。在制定各项规章制度中始终贯穿以人为本的思想理念，发现问题及时改进和完善，初步形成了适用于本公司的人事管理，经营管理，后勤管理，财务管理，队伍管理等管理制度。克服了管理中的随意性和可操作性。大到经营决策、人事、财务管理，小到保安员的招收条件、培训时间、执勤要求等，做到有程序，有规定，有标准，有要求。达到了统一、规范、科学、有效的标准化管理。

二、强化保安服务管理

社会需要保安，保安需要规范，公司将规范化纳入到保安员的日常管理中;全面实行招聘制、培训制、考核制、持证上岗制、岗位责任制，奖惩制和淘汰制。对于新招聘的保安员，按照规章制度，严把形象关、政审关、素质关和岗前培训关。新保安上岗后，必须由驻勤点的班长或保安骨干带领实习三天，熟习驻勤点的情况和自己的职责后才能正式上班。对于在岗保安员，严格按照仪容仪表、服务态度、处理问题的应变能力等制定的达标标准，做到奖惩分明。

在部队，班长被誉为“军中之母”。在保安队伍中，班长同样是兵头将尾，发挥着不可替代的作用。公司要求人防部平时从细微之处入手，从貌似平常的事物中找出下属不凡的特质，细心识别真假人才，对于好夸耀的人不予重用，华而不实，言而无物的人不予使用，采取由人防部推荐，驻勤点保安员选举，公司考察相结合，从保安队伍中培养和选拨优秀人才来担任各驻勤点的班长;并针对班长及骨干人员文化修养，专业知识和管理能力等综合素质高低不一，参差不齐的现状。

在今年的\_月份，专门对现任保安员班长及骨干分子\_\_人进行\_\_天的基础队列动作训练和业务管理能力的培训，着力提高保安班长及骨干的执行力、控制力、纠错力和凝聚力。保安督察是保安队伍日常管理重要一部分，从内务卫生、执勤情况、仪容仪表等开始督察，以不定期、不定时的方式，检查保安员的着装形象、台帐记录、环境卫生、礼节礼貌，并经过夜间查哨、查铺，了解保安员的到位、巡逻等落实情况。通过客户单位监督反馈、公司抽查、人防部自纠自查和保安督察。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找