# 护士上半年工作总结个人范文(精选11篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-08-26

*随着时间的推移，护士长上半年的工作即将结束。按照医院相关领导的指示，做好上半年护士长工作总结。写工作总结可以帮助我们提高自我意识，从而纠正我们的缺点。考虑到您的需要，《工作总结之家》的初级编辑专门编辑了《上半年儿科护士长个人工作总结800字...*

随着时间的推移，护士长上半年的工作即将结束。按照医院相关领导的指示，做好上半年护士长工作总结。写工作总结可以帮助我们提高自我意识，从而纠正我们的缺点。考虑到您的需要，《工作总结之家》的初级编辑专门编辑了《上半年儿科护士长个人工作总结800字》。欢迎阅读，希望大家能欣赏和分享！？以下是小编整理的护士上半年工作总结个人范文(精选11篇)，仅供参考，希望能够帮助到大家。

style=color:#006aff>护士上半年工作总结个人1

护理部紧紧围绕质量、安全、服务的宗旨，进一步完善各项规章制度，改善服务流程，改善住院环境，把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐护患关系放在第一位，加强护理质量控制，加大护理监督力度，重视护理骨干的培养，优化护理队伍，强化三基三严训练，以争创三级综合医院为主题，狠抓业务管理，内强素质外塑形象创造性地开展工作。在院领导的正确指导关心支持下，在各科室的密切配合下，圆满完成各项工作，现将上半年护理工作做如下总结：

1、为保证护理质量安全，确保核心制度落实，根据医院质量考核要求，护理质控组对各护理单元每月一次进行质量考核，共检查、考核科室护理质量11次，不定期督导100余次，对检查中发现的突出问题进行分析、评价、提出整改措施。组织护士长例会11次，组织护士长夜查房及节假日查房共计20余次。在检查中发现的问题，督促科室及时整改，护理部反馈性检查时，存在的问题取得较理想的改善。加强病房管理，认真落实基础护理、疾病护理常规和各项护理工作制度，基础护理合格率达90%以上，特、一级护理合格率达90%以上，急救药品、物品管理合格率达100%，消毒隔离、无菌技术合格率达100%，护理文件书写合格率达90%以上。每月对临床科室发放护理服务满意度调查表，累计共发1306份，满意度达94%，优质护理试点病房满意度达97%。在加强业务技术基础上，为强化创三级医院意识、汇报评审工作进展状况，院领导组织各职能科室负责人召开14次汇报会议。

2、为强化各层专科护士的业务技能，组织护士长及护士外出培训11次，共计20余人次。为提高长的管理意识和管理潜力，护理部分别在7月和11月派护士长到银川、西安大型医院进行“新医改下的医院管理”和“护士长的领导潜力”培训班，学习参观他们医院的先进管理理念，确立其在科室质量管理中的关键作用。按照分级管理要求，经院领导研究决定，调整狄雁鸿为门诊部的护士长，姜丽萍为手麻科工作负责人。

3、加强和规范实习生带教管理，年内理解实习护生29人。各科室在带教上应突出“教”的特点，指定有较强工作潜力的护师以上人员带教，并用心开展教学查房、授课等活动，督促其参加院内业务学习活动及医院各项活动，做好实习生考核，为医院今后的科教活动打下基础。

4、随着20xx年医院搬迁至新址，床位数的扩增，按照分级护理管理的要求，为满足临床护理工作人员的需求，于9月底公开招聘合同制护士20名，其中大学本科生3名、大专生11名、中专生6名。经过岗前培训、体检、考核，现已全部安排到临床工作。

5、根据三级综合医院评审实施细则要求，制定《护理质量与安全管理分册》，并修订完善《护理质量考核标准》、《护士长工作手册》、《护理质量考核手册》、疾病护理常规等，下发临床各科室并组织相关人员培训学习。

6、护理工作中存在的不足、原因分析及改善。

（1）护理人员的工作用心性有待进一步加强，团队协作潜力需要提高。由于病房护士中低年资人员的比例增加，年轻护士工作潜力和主动服务的意识需努力培养。

（2）进一步拓展优质护理试点病房覆盖率，采取更加人性化服务和改善举措，提高服务质量。

（3）护患沟通潜力较薄弱，护理核心制度的落实与执行尚有不到位之处，需要进一步落实，护士长需加大督查力度，并鼓励主动上报不良事件，杜绝安全隐患。

（4）组织全院护士进行业务技能、专业知识的学习和培训，强化护理人员的技术水平和服务理念。

（5）护理管理人员的管理理念有待更新，继续加强管理人员的培训和学习，转变全体工作人员的服务理念，为病人带给优质服务。

（6）随着医院的不断扩展，病房床位增加，护理人员缺乏，也是目前亟待解决的问题。

style=color:#ff0000>护士上半年工作总结个人2

　　(一)思想道德、政治品质方面：

　　能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论;遵纪守法，认真学习法律知识;爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责，树立了正确的人生观和价值观。在医疗护理实践过程中，服从命令，听众指挥。能严格遵守医院的各项规章制度的，遵守医德规范，规范操作。能积极参加医院和科室组织的各项活动并能尊敬领导，团结同事。

　　(二)专业知识、工作能力方面：

　　我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。

　　遵守规章制度，牢记三基(基础理论、基本知识和基本技能)三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准。工作态度要端正，“医者父母心”，本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，当看到病人康复时，觉得是非常幸福的事情。

　　(三)在态度、学习方面：

　　严格要求自己，凭着对成为一名国优国标白衣天使的目标和知识的强烈追求，刻苦钻研，勤奋好学，态度端正，目标明确，基本上牢固的掌握了一些专业知识和技能，作到了理论联系实际;除了专业知识的学习外，还注意各方面知识的扩展，广泛的涉猎其他学科的知识，从而提高了自身的思想文化素质。

　　(四)在生活方面：

　　养成了良好的生活习惯，生活充实而有条理，有严谨的生活态度和良好的生活态度和生活作风，为人热情大方，诚实守信，乐于助人，拥有自己的.良好出事原则，能与同事们和睦相处;积极参加各项课外活动，从而不断的丰富自己的阅历。

　　今后的目标：

　　我决心进一步振奋精神，加强个人世界观的改造，努力克服自己存在的问题，做到：

　　(1)扎实抓好理论学习，保持政治上的坚定性。

　　(2)在院领导、科主任的关心和指导下，顺利完成医疗护理工作任务，认真履行职责，爱岗敬业。

　　(3)以科室为家，工作积极主动，对待病员热情、耐心，满足病人的需求。

　　护理工作是一项崇高而神圣的事业——用有限的生命投入到无限的护理工作中。我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业作出自己应有的贡献!虽然护理工作琐碎平淡，但有时我真的很为自己骄傲。

　　我是生命的守候者，许许多多的人因为我的努力我的辛勤我的认真我的热情我的奉献，过着幸福快乐的日子。我的双手我的微笑我的善待让这个世界温暖!虽然他们不能记忆我的名字，虽然他们不知道我的付出，虽然他们不了解我的辛苦，但赠人玫瑰手有余香!我们是那样的天使!所以在许许多多的深夜白昼，我虽然游走在病人、疼痛、鲜血、呻吟、伤病中，但我快乐!

　　在过去的半年中，我感谢每一位和我共事的同事。感谢你们的善待，感谢和你们有这样相逢相知相处的缘分，感谢你们的善良和美好，感谢你们让我生活在这样一个温暖的大家庭!希望来年，我们仍然能够荣辱与共，共同感觉感受生命和生活的美好美丽，共同去创造一个更加灿烂的未来!

style=color:#006aff>护士上半年工作总结个人3

众所周知，婴幼儿由于年龄小，不能或不能正确表达自己。此外，儿科护理工作量大且复杂，家属不易理解，使得很多护士对儿科护理工作不愿意或不放心。儿科护士真的那么难吗？我在儿科工作了八年，现在是护士长。根据上半年经验，我将谈以下四点：

一、热爱孩子的事业，全心全意为孩子着想

因为是儿科，液体量少，组数多，所以很多药很难计算；婴幼儿活动多，漏液多，工作量大且繁琐。往往只是这边加了药，那边肿了，不滴了。他们到处给你打电话，他们也一样着急.他们经常在下班后一刻不停地去上班，甚至在下班时所有的护理记录都写好之前。久而久之，护士很容易感到厌烦和不满，觉得儿科护士太累了，腿都跑断了，有时还会生家人的气。如果把情绪带入到工作中，就会产生消极应对的想法，觉得自己永远也完成不了工作，只要值班没问题。

针对这种情况，我认为护士首先要有热爱儿童护理的理念，要有坚定的奉献精神和奉献精神，要坚信自己所做的事情是人类最崇高的事业，因为儿童是祖国的花朵，是祖国的未来，爱孩子、关心孩子是热爱祖国的表现，一切都要以孩子为中心，处处为孩子着想。只要你发自内心地热爱育儿事业，你就不会厌倦繁琐的工作；为了全心全意为孩子服务；可以有利于儿童的治疗和护理；促进孩子早日康复。

二、了解家属，正确处理护患关系

很多护士不愿意去儿科工作的一个重要原因就是家人难缠，脆弱，因为现在都是独生子女，“小宝宝”、“小皇帝”。一旦得病，爷爷奶奶奶奶爸爸妈妈一大群人就前呼后拥，怕宝宝吃亏。如果不把针扎进血管，就会被骂，以为自己在练手艺，不负责任，不把同样的事情当回事，让自己难受憋闷，不生气。针对这种情况，我们首先要保持冷静的心态，从更多的角度来看待孩子的父母，考虑他们，理解他们的感受，采取一种宽容和耐心的态度。毕竟“穷继承风”！其次要做好解释和安慰工作，说“对不起”，让家属了解儿科护士的工作，减少不必要的误解或过激行为。

三、好好学习，有过硬的穿刺技术

我觉得这一点特别重要。有了这一点，上面第二点就很容易解决了。在儿科，离不开完善的穿刺技术。“一针见血”在儿科更为突出，这一点尤为重要，因为孩子是父母的骄傲，打孩子会伤害父母！而且很多护患纠纷也是因为这个原因。所以要好好学习，多总结，多探索，“熟能生巧”的道理也体现在这里。只要我们肯努力，多学，多看，多练，头皮穿刺一次就容易成功，做儿科的护理工作就容易多了。

四、努力学习，能观察病情，及时准确地发现病情的变化

如前所述，因为是儿科，很多孩子什么都不会说，所有的病情都需要护士在工作过程中勤勤恳恳，善于观察，及时掌握孩子病情的变化，做出准确的判断，及时向医生汇报，让患者翻身

所以护士在工作的同时一定要不断学习总结经验，才能更好的工作，更好的为孩子服务。综上所述，做好儿科护理工作，护士必须具有热爱儿童护理的思想，正确处理护患关系，具备优秀的穿刺技巧，善于观察病情变化。这样才能做好本职工作，成为一名合格的儿科护士。

style=color:#ff0000>护士上半年工作总结个人4

来到普外科担任护士长工作正值半年，送旧迎新之际，进行工作的总结和来年的计划，以作为对自己工作的反思和对来年的激励。

20xx年，在院领导和护理院长及科护士长的领导、帮助和指点下，主要做了以下工作。

一、病房护理管理

来到普外科工作半年，努力学习专科知识，克服业务

上的不足。在抢救和病房工作人员紧张（如节假日）时，能身先士卒，直接参与病人护理。

按照护理质量的标准，建立各种工作常规。监控并记录各种质量指标，发现不足及时改进。运用PDCA的质量改进方法进行楼层CQI项目实施，在实施中充分发挥护士的积极性，改进深静脉管理，促进病人评估的规范进行，改进病人的健康教育，改进交接班制度的规范执行。

促进病历的规范记录，定期检查，并将检查结果及时反馈给相关的护士，帮助护士改进。

规范进行EVENT事件的处理和上报、讨论。

二、护理管理：

1、严格按照护士长工作手册开展工作，做到了年有计划，月有安排，周有重点，每月有小结，并针对好的方面提出表扬，不足的方面提出整改措施，并督促执行，评价整改效果，达到了持续改进的目的。

2、进一步强化安全意识及岗位责任意识、主动服务意识，全年全科无重大护理事故，

在积极学习后医疗服务的知识后完善了病员回访制度，有效地提高了病人的满意度。

3、进一步健全护理工作制度和各级护理人员岗位职责，按照国家诊疗规范整改重点专科建设单病种的护理常规，并严格执行各项规章制度及护理规范。加强了护理人员应知、应会的知识培训，并要求人人过关，尤其在查对制度、交接班制度等核心制度上，要求做到理论和实践相结合。

4、加强了护理质量的环节控制，建立了科内护理质量控制小组，采取定期检查与随机抽查相结合的方式，每周有重点的检查护理质量情况，每月进行护理质量大检查一次，并与绩效考核结合。根据整体护理工作模式的要求，相对固定了责任护士，不同年资护士交叉排班，使工作互补，保证了护理工作质量。

5、组织每月召开了一次工休座谈会，征求病人的意见，对病人提出的问题给予了合理的回答，积极与相关科室协调处理，尽量满足病人合理的需要。

6、加强了医保病人和新型农村合作医疗病人的管理，随时查询病人的费用情况和一日清单制，及时与医生沟通，尽量将医保病人费用控制在规定范围内，避免违规事件的发生。

7、在运行病历和医嘱上，积极组织护理人员学习，要求人人掌握，尽快熟悉运行模式，确保了病区医生护士工作站工作顺利开展、运行。

三、工作管理

按照医院要求，进行楼层的成本核算管理。固定了每周供应室领物数量。按照医院要求，进行收费的规范管理。规范管理科室财务和物品，定期检查。

进行楼层的物品放置调整，使楼层环境更整洁。

重申科室的排班及换班制度，促进护士按规范换班。根据病人情况，提供合适的护理人力，保证护理效果和人力的合理安排。

积极参加医院及护理部召开的会议，每月一次召开护士会议，将医院及护理部的工作理念和工作安排及时传达给临床护士。根据医院宗旨和目标，引导护士遵循。

积极促进护理部与其他部门的合作，帮助普外科主任承担一些管理工作，促进医护的协作。

作为交流委员会的主要成员，积极参与该委员会的活动，促进该委员会的发展。

四、自身职业发展

在有效完成病房护理管理任务的情况下，努力学习各种业务知识，在各方面提高自己的能力。

05年取得了护理夜大本科学位证书以及汉语本科毕业证书。持续进行医学英语的课程学习。

完成了院内PICC穿刺的培训。

学习计算机的运用，提高工作效率。

在护理部领导的安排下，参加学习班学习2次，外出参加学术会议1次，应邀外出授课1次。

论文书写一篇，通过实用护理的初审。

完成医院规定的继续教育学分，特别是积极参加各种管理课程。

新的半年，新的开始，来年将更努力的工作和学习，不负医院的培养。明年的目标有：

1、继续学习英语，明年争取在使用和口语上有很大的提高，能更流利和外国专家交流。考大学英语6级或者PET4。

2、在管理的知识和技能上，有更多的进步。改进的途径有:看管理书，和其他护士长交流，参加管理的课程等等。

3、积极参加科研小组的活动，有1－2篇论文发表。

4、积极支持和参与护理部各项工作。

特别感谢护理部及科护士长给我各种成长的机会，使我不断的鞭策自己努力学习和改进自我。我将继续“享受工作，享受生活”。

style=color:#006aff>护士上半年工作总结个人5

　　半年工作转眼即过，在这半年的工作中，护理部在院领导的领导下，在全院干部职工的支持下，本着一切以病人为中心的办事宗旨，护理部组织全院护理同志，较好的完成了院领导部署的各项护理工作，现将工作环境总结如下：

　　>一、积极完成医院的各项指令性任务

　　护理部作为职能部门，能较好地做好上传下达、下情上递工作。环抱医院的中心工作，较好地完成院领导部署的各项任务。

　　>二、认真落实各项规章制度

　　严格执行规章制度是进步护理质量，确保平安医疗的根本包管。

　　拟定新进护理人员培训计划，并认真对新进护理人员进行岗前培训，进行三基理论及操作培训及稽核，要求合格率达xx%，以全面进步护理人员的业务素质。

　　>三、认真落实各项治理制度

　　1、严格按工作计划支配本月工作重点，总结上月工作中存在的问题，并提出相应的整改步伐，订定出下月工作重点。

　　2、每月对护理质量进行反省，对工作中存在的问题实时反馈，使存在的问题可以或许获得实时办理，使每位护理人员继续进步各项业务程度。

　　>四、办事质量治理

　　1、认真落实护士行为规范，邀请上级医院先生来院进行礼仪培训，积极学习医患沟通技术，将文明用语利用于工作中，进步患者满意度，促进护患感情，拉近护患间隔。

　　2、实行电话回访，与病人及眷属进行沟通，对查询访问中存在的问题落拭魅整改。

　　>五、增强业务技巧学习，进步护理人员业务素质

　　1、增强护理人员三基知识学习，20xx年上半年进行护理三基理论考试x次。参考率达xx%以上，合格率达xx%。

　　2、积极参加院内组织的各项业务学习，护理部上半年除参加院内组织的业务学习外，护理部共组织业务学习6次，护理人员参加率达xx%以上，扩张知识面。

　　3、对全体护理人员进行护理急救技巧培训并稽核。如：心肺苏醒、无菌技巧操作、吸氧技巧、心电监测、洗胃技巧等，要求合格率为xx%，以进步工作中的应急才能。

　　4、每月不按期对临床科室进行行政查房，以规范护理治理、进步护理平安，进步病人的满意度;每季度针对特殊病种、危重病例、特殊病例进行业务查房，督匆匆护理人员进行专业知识的学习，以进步业务才能。

　　5、护理人员之间相互学习配合提高：年轻护士学习老同志实践经验，老同志学习年轻同志新知识、新理念，新老相互学习配合进步。

　　>六、院内沾染与质控的治理

　　1、科室坚持了每天对治疗室、察观室进行紫外线消毒，在病人浩繁的环境下确保平安，未发生一例交叉沾染。

　　2、一次性用品使用后均能实时毁形，分类、集中处置惩罚，并按期反省督匆匆。

　　>七、纪念国际护士节，开展富厚多彩的庆祝运动

　　为了庆祝国际护士节，弘扬南丁格尔精神，富厚医院文化生活，护理部组织全院护理人员开展了庆祝运动，同时医技人员也踊跃参加了此次运动，使我们的节目加倍富厚多彩，同时增强了全院干部职工的凝聚力。

　　>八、存在问题

　　1、由于护理步队不稳定，年轻护理人员较多，专业知识短缺，相关疾病的康健指导不到位。

　　2、护理人员根基理论知识控制不牢，急诊急救知识欠缺，可导致在病人急救时动作不敷快捷。

　　3、个别护理人员工作态度不严谨，工作只图完成任务，沟通和办事不到位。

　　4、个别科室病房治理较差，欠整洁。

　　针对以上问题，在下一步的工作中要增强护理人员三基理论知识学习，强化三基技能操作培训，进步业务程度和急诊急救应急才能。增强医德医风和护士行为规范的培训，工作中增强护患沟通，营造一个康健协调的护患关系。增强病房治理，让病人有一个宁静、舒适的情况接收治疗。

style=color:#ff0000>护士上半年工作总结个人6

回顾重症医学科病房起步的这五个月当中，在院领导的关心，护理部及科主任指导，及全体护理人员的共同努力之下，ICU的护理工作顺利展开，初见成效，并借三甲医院评审契机，更上新台阶。现将工作总结如下：

一、完善病房设施，加强病房管理：

ICU是危重病人进行抢救和严密监测的场所，要求病房环境合理、简洁、方便，利于观察和抢救，病房的抢救设施齐全，在院领导的支持下，筹建ICU病房并完善了各项设施和仪器。共备1台呼吸机，1台除颤仪，5台心电监护仪，6台注射泵，5台输液泵等各种医疗用品。

二、建立健全各项规章制度：

完善的设施离不开有效的管理，上半年中相继制定了ICU相关制度：重症医学科工作制度，重症医学科入室管理制度，业务学习制度、三基考核制度、突发事件应急制度、护理查房制度，护理质量考核制度，贵重仪器管理制度、贵重药品管理制度、病房消毒隔离制度等。做到理论基础定期巩固更新、三基培训时时训练、物品定点定位放置、固定仪器、药品、物资管理人员，职责到人。有效的病房管理保证了ICU的日常工作。我科的医务人员平均年龄低，资历浅，且大多数缺乏ICU专科经验，因此在建科初期我科制订了严格周密、切实可行的规章制度及诊疗护理常规，同时定期督查执行状况，保证了各项工作有章可循，从而使ICU秩序井然，忙而不乱。

三、提高医务人员业务素质，加强自身建设：

由于ICU的工作性质及严格要求，医生护士始终处于病人治疗及观察的第一线。因此，ICU医务人员的素质如何，将直接关系到ICU的护理工作质量。ICU护士的培训工作是我科工作之重点，在后续教育中采取了在职培训，外出进修，自学与考核相结合等办法。每周开展业务学习，每月技术操作培训，开展护理查房。结合临床工作中存在的问题，定期开展例会，讨论学习，使工作流程常规化。上半年输送二名护士分别到上级医院ICU学习、进修，取得ICU岗位证书。鼓励全科护理人员均参加了护理专科或本科的在职教育。上半年的培训使得ICU全体医务人员能基本胜任日常工作。

四、社会效益和经济效益初显：

五个月来，我科收治病人40余例，成功抢救了包括蛇伤致呼吸停止、产后DIC、肺部感染致呼吸道阻塞等病人，取得了必须的社会效益和经济效益。上半年来的护理工作由于院领导和医务科、护理部主任的重视、大力支持和帮忙，内强管理，外塑形象，在医疗、护理质量、职业道德建设上取得必须成绩。

回顾工作既有成绩更有不足。今后应在行政管理提高效率、业务工作精益求精两方面苦下功夫，争创更好的成绩，为我院贯彻十八大精神，推动工作全面发展发挥应有的贡献。望院领导在ICU院内、院外培训方面继续给予关心和支持，使我们不断提高ICU护理队伍整体素质，保障医疗安全。

style=color:#006aff>护士上半年工作总结个人7

上半年医院实行的护理制度，在工作上又有了新的变化，这让我们的工作注入了新的活力，寻找到创新的方法，在注重护理质量的前提下，提高了工作效率。我相信在下半年我会一如既往的发挥出新的能力，让我们的工作能够更上一个台阶。

首先，不断深化安全管理，强化安全意识，做好安全护理工作，是普外科护理工作的重要组成部分。在日常工作中，做好重患护理及基础护理工作，对新入院的及术后的高危患者，认真做好评估，填写警示记录，按放警示标示，严格执行交接班制度，防止了术后并发症的发生，促进了患者的康复，缩短了患者的住院日。

第二，认真做好消毒隔离工作，兑换药室进行改造，有利于医生操作，做到了无交叉感染现象发生。并做到了增收节支，

第三，做好本科室团结的同时，也与其他科室协作，解决其他科室的护理难题。

第四，护理人员需完成安排的各项护理工作

坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务的宗旨，深入开展了以病人为中心的健康教育，通过发放健康教育手册，以及通过护士的言传身教，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。

明年继续选派有上进心、对病人热情的骨干护士到上级医院进修，学习新技术，为医院发展储备人才；加大对护士抢救能力的培训，保障患者安全；培养护士的语言沟通技巧，引导护士做好护理服务，让更多的病人选择中医院。

style=color:#ff0000>护士上半年工作总结个人8

转眼上半年即将结束，回望上半年来我在护士长的岗位上所做的工作，心中有很多感慨；现将20xx上半年年以来各项工作总结如下：

一、严格管理，有效协调

一年来，在护理部和科主任的领导下，从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，认真落实医院和科室的各项工作制度，保证了科室工作稳步进行。用心配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通；及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室凝聚力，使中医科成为一个温暖的大家庭；让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

二、狠抓护理业务培训

作为一个中西医结合内科综合科室，我们科面临病种杂，疑难杂症多，护理专科性不强的难题。而与之对应的是：中医科的12名护士，仅有一名是中西医结合护理大专毕业，其余都是西医护理专业毕业，在学校仅了解到简单的中医基础知识；在西医“专科护士”培训不断深入发展，专科护士特点和优势越来越明显的这天，中医科护士没有特定的专业知识和发展方向，这在一程度上影响了这个群体的工作用心性和队伍的稳定性，也给病区护理工作质量带来了负面影响。

针对这一现实，我果断决定：从我做起，全员培训。采取业务讲课和业务查房相结合的方式，发动科主任和医生参与，对包括呼吸、循环、消化、神经系统的常见内科疾病知识进行培训，对中医基础知识和常用技能系统培训，甚至对一些普外科和骨科疾病的保守治疗、护理知识，也进行了培训。一年的系统培训下来，考核结果证明，护士对上述各系统常见疾病都有了全面的认识和了解，这不仅仅提高了她们的业务技术水平，也极大的增强了护士对自身、对科室发展的信心。此后，我又采取日常强化的方式，不断结合病房现有病例强化培训过的知识，最后打造出了一支技术过硬、有中医特色的护理队伍。

三、不足之处和努力方向

尽管，回首往事，我能够毫无愧色的说：我没有虚度任何一寸光阴；应对我的病人我的科室，我也能够坦然的说，为了你们，我一向在努力！但是，应对自己，我深知工作中还有很多的缺憾，比如，科研是护理工作前进和发展的重要动力，但我们中医科的护理科研项目至今还是空白；再比如，有时候，过于严厉的要求，我甚至看到过护士的眼泪和无奈。

因此，展望未来，对新的一年的护士长工作我充满了信心，作为护士长我的努力方向是：

1、力争在护理科研方面有所突破；

2、宽严结合，让自己的管理方式更加成熟

style=color:#006aff>护士上半年工作总结个人9

　　20\_\_年上半年的工作也将接近尾声。回顾这半年来的工作，紧张中伴随着充实，忙碌中伴随着坚强，团结中伴随喜悦。在院领导、科领导的正确带领下，在同志们的互相帮助下，圆满地完成了自己所承担的各项工作任务，现将本人20\_\_年上半年的工作总结汇报如下：

　>　一、思想道德方面

　　热爱祖国，热爱医院，热爱科室，拥护中国共产党。积极参加科室组织的政治理论学习，在学习中不断提高自己的政治涵养，完善自己的政治基矗积极参加科室组织的专科理论知识学习，认真学习做好笔记，为工作服务病情观察提供理论指导。

　>　二、临床工作方面

　　作为一名年轻的儿科护士，无时无刻都在高标准、严要求自己，虚心向他人请教，积极改进工作方式方法，增强工作能力，提高专科护理知识，提高护理服务质量，提高护理操作技术。坚持理论联系实际，坚持批评与自我批评，坚持岗位职责和护理理念。半年来，始终牢记‘全心全意为人民服务’的宗旨，对工作认真负责，对领导尊敬服从，对同事团结爱护，对患儿呵护倍加，并克服一切困难，圆满完成科室指派的各项特护任务，得到领导和同志们的肯定和认可。始终铭记‘细节决定成败’，工作中严格执行“三查七对”，无任何医疗差错事故的发生;严格遵守各项规章制度，从无迟到早退旷工等现象;严格执行学生带教，全力配合科室带教任务。

　>　三、不足之处及今后努力方向

　　1、提高护理技术，争取做到‘一针见血’，减轻患儿痛苦;

　　2、观察病情及时，报告医生及时，全力配合抢救工作;

　　3、培养良好的心理素质，工作中不慌不忙，井然有序;

　　4、认真学习专科知识，为专科工作提供理念依据;

　　以上是本人20\_\_年上半年的工作总结，希望在今后的工作生活中，各领导、同志们对我的工作一如既往给予指导和支持，在以往的工作生活及其他方面做得不妥之处请给予原谅和理解。在接下来的工作里，我相信我会有更大的进步!

style=color:#ff0000>护士上半年工作总结个人10

普外科担任护士长工作正值一年，送旧迎新之际医学教育网搜集/整理，进行工作的总结和来年的计划，以作为对自己工作的反思和对来年的激励，护士长年度工作总结。

20\_\_年，在院领导和护理院长及科护士长的领导、帮助和指点下，主要做了以下工作。

一、病房护理管理

来到普外科工作一年，努力学习专科知识，克服业务上的不足。在抢救和病房工作人员紧张(如节假日)时，能身先士卒，直接参与病人护理。

按照护理质量的标准，建立各种工作常规。监控并记录各种质量指标，发现不足及时改进。运用pdca的质量改进方法进行楼层cqi项目实施，在实施中充分发挥护士的积极性，改进深静脉管理，促进病人评估的规范进行，改进病人的健康教育，改进交接班制度的规范执行。

促进病历的规范记录，定期检查，并将检查结果及时反馈给相关的护士，帮助护士改进规范进行event事件的处理和上报、讨论。

二、人员管理

在20\_\_年，本楼层接受新调入同志\_\_\_\_，新参加工作同志\_\_\_\_，均能安排规范的科室岗前培训，进行认真的带教和指导，所有的新进护士均能尽快的适应工作。

\_\_年按照护理教育部要求，在收集了科室护士的教育需求的基础上，共安排护理查房1\_\_\_\_，安排业务学习1\_\_\_\_.在员工激励方面，通过不断的护士及时评估反馈与季度评估相结合，帮助护士不断改进工作，并及时表扬好的行为来弘扬优良的工作风气。

通过授权的方式，鼓励护士参与科室管理，几乎每个护士都直接负责一项的科室管理内容，激发护士的工作积极性。

支持和鼓励护士的继续学习。有1\_\_\_\_进行学历的继续教育，作为护士长，在工作安排上尽量给予方便，工作总结《护士长年度工作总结》。同时鼓励护士进行英语的学习，科室组织外科齐教授进行授课，帮助护士提高英语水平。

带教暂缺缺的情况下，能发挥科室护士的积极性，共同来承担学生的带教工作，各种小讲课获得了学生的好评，同时也提高了科室护士的教学能力。 安排\_\_\_\_护士外出参加学习班。

三、工作管理

按照医院要求，进行楼层的成本核算管理。固定了每周供应室领物数量。按照医院要求，进行收费的规范管理。规范管理科室财务和物品，定期检查。

进行楼层的物品放置调整，使楼层环境更整洁。

重申科室的排班及换班制度，促进护士按规范换班。根据病人情况，提供合适的护理人力，保证护理效果和人力的合理安排。

积极参加医院及护理部召开的会议，每月一次召开护士会议，将医院及护理部的工作理念和工作安排及时传达给临床护士。根据医院宗旨和目标，引导护士遵循。

积极促进护理部与其他部门的合作，帮助普外科主任承担一些管理工作，促进医护的协作。

作为交流委员会的主要成员，积极参与该委员会的活动，促进该委员会的发展。

四、自身职业发展

在有效完成病房护理管理任务的情况下，努力学习各种业务知识，在各方面提高自己的能力。

\_\_年取得了护理夜大本科学位证书以及汉语本科毕业证书。持续进行医学英语的课程学习。

完成了院内picc穿刺的培训。学习计算机的运用，提高工作效率。在护理部领导的安排下，参加学习班学习，外出参加学术会议\_\_\_\_，应邀外出授课\_\_\_\_.论文书写一篇，通过实用护理的初审。完成医院规定的继续教育学分，特别是积极参加各种管理课程。新的一年，新的开始，来年将更努力的工作和学习，不负医院的培养。明年的目标有：

1、继续学习英语，明年争取在使用和口语上有很大的提高，能更流利和外国专家交流。考大学英语6级或者pet4.

2、在管理的知识和技能上，有更多的进步。改进的途径有：看管理书，和其他护士长交流，参加管理的课程等等。

3、积极参加科研小组的活动，有1-2篇论文发表。

4、积极支持和参与护理部各项工作。

特别感谢护理部及科护士长给我各种成长的机会，使我不断的鞭策自己努力学习和改进自我。我将继续“享受工作，享受生活”。

style=color:#006aff>护士上半年工作总结个人11

你们好！我叫xxx，现任Xx医科大学附属Xx医院妇产科护士长，时光飞逝，转眼上半年即将结束，20xx上半年，在院领导班子的正确领导下，在科室主任以及科室全体医护人员的共同努力下，我做到严以律己、率先垂范，以院为家，奋力进取，顽强拼搏，妇产科圆满完成了上半年目标任务。回望这半年来我在护士长的岗位上所做的工作，心中有很多感慨；现将20xx上半年以来各项工作总结如下：

一、严格管理，有效协调

不能来，在护理部和科主任的领导下，从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中坚持以科室为家，每天早来10分钟，晚走10分钟，认真落实医院和科室的各项工作制度，严格按照操作规范，合理安排护士和护工的排班，培养护理人员的全面素质，使她们都能很好地完成自己的本职工作，积极组织科室护理人员学习基础护理技能，针对儿科患儿特点，身先士卒，大胆管理，研究、摸索出了一套行之有效的护理工作方法，保证了科室工作稳步进行。积极配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通；及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室凝聚力，使中医科成为一个温暖的大家庭；让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

二、狠抓护理业务培训

作为一个妇产科病房，我们科面对的都是每个家庭的掌上明珠、小宝贝，他们生了病，家里人着急、上火，再加上静脉穿刺给患儿带来的痛苦，家长很难接受，容易产生护患矛盾，儿科的护理工作就面临护理操作难度大、患儿家长沟通困难、医疗护理容易引起纠纷等因素而成为医院工作中困难较大的专业，护理工作压力之大，责任之重不言而喻。针对这一现象，我果断决定：从我做起，全员培训。采取业务学习和个案护理查房相结合的方式，发动科主任和医生参与，对包括呼吸、循环、消化、神经系统的常见儿科疾病知识进行培训，对儿科护理学基础知识和常用护理操作技术进行培训，甚至对一些急诊的抢救护理知识技术，也进行了培训。不能的系统培训下来，考核结果表明，护士对上述各系统常见疾病都有了全面的认识和了解，这不仅提高了她们的业务技术水平，也极大的增强了护士对自身、对科室发展的信心。此后，我又采取日常强化的方式，不断结合病房现有病例强化培训过的知识，终于打造出了一支技术过硬的儿科护理队伍。

三、尝试文化管理，力求做出特色

多年的护士长经历，使我深切的体会到：对于一个团队而言，规范其行为固然重要，但更重要的是要改变其思想，升华其内心世界。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找