# 酒店保洁勤廉工作总结报告（精选7篇）

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-08-30

*小编为大家整理了酒店保洁勤廉工作总结报告(精选7篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜...*

小编为大家整理了酒店保洁勤廉工作总结报告(精选7篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

酒店保洁勤廉工作总结报告(精选7篇)由整理。

第1篇：酒店保洁工作总结

酒店保洁工作总结()

第一篇：保洁人员年度工作总结一年来在公司的统一领导下，经过部门员工的共同努力，完成了公司的安排的各项工作任务，得到了业主的认可。保洁只不过是物业服务管理行业中的一个行当。它体现着行业单位的态洁形象，同时，也经业主、使用视觉感观留下

第一印象。俗话说：进门看地面，坐下摸板凳。这就是人们审视卫生状况的习惯心理常态。回顾一下，我们是这样做的：一、保洁标准化在去年的基础上，在新细化工作内容，严格考评大分标准。不同区域，不同部位都有具体的分值考评。这样，便于操作，利于检查

1.按标准培训，针对岗位轮换和新员工入职较多的实际，实行例会讲理论，在岗做示范的方法进行培训。班长手把手教，熟练工传、帮、带，发挥班长的业务技能长，调动熟练工的积极性。这样做受培训者也容易接受和掌握，即提高了受培者的技能，有拉近了同事间的距离，一举两得，相得益彰。严把培训关，讲清操作要领要点，做到眼勤手快(即：眼勤看手快做);先粗后细，一步到步，人走物清(即：一次做彻底，人走垃圾、杂物、工具全带走)

2.按标准去做。 分二，责任到人，签定目标责任书，让员工胸中有标准，日工作表上排列有顺序，操作起来有个准。周师傅就是突出的一位，大厅的玻璃大门，玻璃幕墙洁净透明，茶几、沙发一尘不染。袁师傅发扬着精益求精的工作作风，楼层保洁清洗垃圾桶，与男性相比，毫不逊色，保持了主楼卫生洁净度。名都大厦现在是装修期间，在人员少工作量大的情况下，几位师傅也拿标准来要求自觉，向标准去靠拢，尽量接近和达到标准。对他们的工作，只有这样来描述：扫地荡身灰，拖地一身汗。较突出，调人员积极行动，毫无怨言。老范师傅责任的区域是目前最彻底，较洁净的一块，从装修阶段而言，是难以见到的标准典范

3.按标准去查。在检查工作中，不去过场。杜绝一糊二混，发现问题即使提出，注意预期轻重，尽量不伤和气，出现反常，多方协助。目的只有一个，标准不放弃。技之一恒的日检查，是保洁标准化不可缺少的措施，只有这样，墙上贴的才不会是一纸空文，区的卫生也才能赢得业主和使用人的满意。二、创卫严要求创建国家级卫生城市是市委市政府的重大决策，一年来，我们始终绷紧这根弘，从不敢松懈。区内一直保持着良好状态

1.上级要求的时间，严格执行;按着标准严格去做。过去广场保洁时间是：早城八点到晚上八点。为了创卫，有关部门要求我们必须在六点半之前把卫生做好，然后再整理摆放车辆。在不增加人员的情况下，把两人同班改为上、下午对班粒长了班时间，达到了创卫的时间要求。诚然，个班时间虽然缩短了，工作量去成倍的增加了。但是，二位师傅二话不说，欣然接受分配。同时标准不降低，偌大广场很难见到烟带和果壳纸屑。酷暑里，晴天一身汗，雨天一身水，严冬时，顶着星辰来上班，借着路灯扫广场，迎着寒风回家去，已是晚饭过几时。天天如此，实在不易，平平凡凡，难能可贵。他俩的敬业境界和吃苦耐劳精神值得我们物业人好好学习

2.上级要求长效管理，我们至始至终。从认识上讲，创卫事关重大，从工作职责来说，我们是主力军，可以，我们必须接受任务，义不容辞，随时接受检查，全力以赴做好创卫工作。用二位师傅的话来说：“检查时是怎么做，平时也是怎么做”，做到了平时和检查一个样。在无数次的检查验收明查暗访过程中，也证明了一点。银河一块没问题，我们能放心。居委会领导如是一说。三、团结讲正气在工作的实际中，我们一直提醒和要求大家：不利于团结的话不说(背后不议论别人长短);不利于团结的话不传，不做长嘴婆，管好自己的嘴;不利于团结的事不做，尤其是值班期间和交接班过程中，不要小聪明，不敷衍了事，不糊弄同伴，做到上清下接，和谐相处。将正气，歪风邪气难存在了;讲正气，减少了猜疑心理。团结出心情团结出精神。拿女同胞的话讲：现在我们的心情舒畅，干起活来有尽头，吃点苦受点累心甘情愿，领导提倡的费品收集全归公，我们坚决服从，乐意去做。由来已久的惯例被打破，杜绝了任何人私自处理废品的现象。这样以来，即减少了互相猜疑和勾心斗角的心理，有增加了收入，虽然是很微不足道，但是，它体现了一种精神和境界，更加重要的是，他促进了团结增强了团队意识。公司多次的突击任务都能只之即来，乐意干活，没有怨言。四、感慨与无奈在人们的想象中，做保洁是做普通不过得了，谁都能做，其他啊，能做，不一定会做。按照我们的标准，从不会到会做，总得有个过程，且得用心揣摸。说这些，可能有人会认为保洁有什么门道，别自做清高。感慨：有人不理解保洁。有些人缺少公德意识，肆意糟蹋环境，车辆随意停放。对此，个场上的二位师傅深有感触，对这些人，说也无用，劝而无功，他们反而会说:不给你找点事,你们没事干。说者轻巧，听者难受。面对如此遭遇，只能摇头苦笑，叹息无奈。五、存在问题女人感性，易情绪，工作当中是有波动;工资她们较关心，物事爱计较。嘴上说得大度，行动上难免有出入。冬天过去，春天就要到来。新的一年里，我们保洁工，愿在公司的领导下，听从指挥顺从安排，在和谐的氛围里紧张快干，如即往地做好本职工作，为银河出力。为银河添光。

第二篇：保洁人员的年终工作总结2024年马上过去，大家在盘点一年中收获的同时，又寄希望与新的未来。不知不觉中，我在新的岗位上结束了一年的工作，现总结如下： 在领导和全体同志的关怀、帮助、支持下，紧紧围绕保安全生产为中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，始终把“安全

第一”放在首位。严格执行“六大禁令”，坚决杜绝习惯性违章。较好地完成了各项工作任务。我始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。一、一年来的工作表现(一)强化形象，提高自身素质。为做好班组基础工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，

一是爱岗敬业讲奉献。我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，

二是锤炼技能讲提高。经过一年的学习和锻炼，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、工程师和同事请教，在不断学习和探索中使自己在技术上有所提高。(二)严于律已，不断加强作风建设。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，不断改进工作作风;坚持做到不利于班组事不做。与班组成员心往一处想，劲往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把所有工作圆满完成。二、工作中的不足与今后的努力方向一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是管理程度还不够严，学习、技术上还不够努力，和有经验的同事比较还有一定差距，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。及时提出合理化建议和解决办法供领导参考，确保站场的安全生产，平稳供气。 总之，一年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但距领导和同志们的要求还有不少的差距：工作创新意识不强，创造性开展不够。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作。多关心同事，团结班组所有成员共同努力工作，不辜负领导和同志们对我的期望。 大概是这样，稍微改一下吧。2024年，我们在公司领导的指导与大力支持下，按照公司的工作要求，本着“您的满意，是我们永远的追求”的物业服务宗旨， “以人为本，以客为尊，以诚为源，以质为先” 的公司管理理念，以“上水平，创效益，树品牌”作为公司的发展目标，“服务

第一、客户至上”作为每一位员工的信条。经过部门全体员工的共同努力，开展了一系列的优质服务工作， 在此对一年的工作做以简要总结。总结经验和教训，找出不足，为2024年的工作打好基础。

1、人员管理保洁实行夜班后，员工情绪波动，开展工作十分困难，为此和员工多方面沟通，稳定员工情绪，没有影响到工作质量。根据各岗位工作需求情况，重点加强了人员的合理配置和工作负荷量之考核，实际运作特点和要求，调整了班次和值班时间，在不增加人员的情况下，基本满足了保洁的运行要求。 现有人员14人，本年度共有9人离职和调职.其中1人调职到库区，8人离职。

2、培训对新入职保洁人员进行了清洁理论培训并针对不同岗位进行实际操作培训，使保洁员掌握保洁工作知识，达到写字楼保洁工作的要求。 在对保洁员进行《保洁工作手册》培训的前提下，结合工作中的实际情况着重了以下培训：清洁剂的分类和使用，清洁程序，清洁不锈钢饰物，家具的清洁，清洁烟灰盅，清洁壁纸，电梯的清洁保养，锈的处理。 加强了员工考核制度的培训，创优和有关贯标知识的培训，建立了员工工作的责任心，目前员工已经能够努力工作并按规定标准完成，但在遵守工作纪律,行为举止等细节方面还需监督管理，下一步将加强这方面培训并使之成为习惯。 经过不断的培训与磨合，保洁员工已适应现有管理摸式和工作程序，人员基本稳定。

3、保洁工作模式方面在集团公司领导指导下实行“无人清洁”，“本色清洁”取得了良好的效果。 在原有的白班基础上分成两个班次，主要清洁工作放在夜班进行。在实施“无人清洁”的同时为保证卫生质量，加强了保洁巡查清洁频率。现有人员配置7f-16f一名保洁员基本能够达到将随时产生的卫生问题在30分钟内解决，但在高峰期11f16f经常存在1小时保洁员无法进入男卫生间现象，导致卫生间较脏。 在“本色清洁”方面加强清洁频率，将原来的固定的计划清洁改为现在的随时清洁，发现污脏立即清洁，恢复原有本色，取的了较好的效果，但清洁成本有所增加。近一时期因二建施工和市政道路施工，整体环境灰尘较大，虽然加强了清洁但整体卫生状况没有达到要求，而且清洁成本有所增加，随着施工的结束将进行彻底清洁，以达到卫生标准。 在保证电梯地毯卫生达到标准的要求，每20分钟吸尘一次。

4、保洁工作完成方面(1)完成了保洁人员编制及工作模式的及时修订 (2)完成对大厦公共区域卫生日常维护工作。 (3)完成对新入驻楼层的开荒工作。 (4)完成大厦石材晶硬处理，地毯保养工作。 (5)完成大厦垃圾的清运工作。 (6)完成大厦外墙的2次清洗。 (7)完成外围地面冲刷工作。 (8)对b1车场每月两次的清洗工作。(不负责日常保洁工作) (9)完成特约清洁服务。库区石材地面2次晶面处理和地毯，床头，沙发的清洗工作。3楼地毯的清洗工作。 (10)完成每季度木质上蜡保养工作。

5、绿化工作方面5月份大厦采购绿植内共有绿植约100颗，办公室及大堂内的长势一般，其他地方因缺少日照，潮湿度不够，尤其不通风，导致绿植虫害较多，电梯厅内的大部分植物死亡，其他勉强成活但无观赏价值而言。在养护时努力克服不良因素，做到每两季更换土壤，增加养分，及时杀虫，一定时期集中养护。夏威夷椰子成功繁殖了两颗。在xx年室内绿化建议考虑外包，保证植物可观赏性。 外围绿化因防水施工未补种，xx年4月份应全面从新设计绿化。 附xx年5月份购绿植明细表 名称 购进数量(棵) 现有数量(棵) 死亡数量(棵) 绿萝 20 13 7 散尾葵 13 13 0 发财树 5 5 0 绿巨人 24 17 7 黑金刚 2 2 0 一帆风顺 6 0 6 夏威夷椰子 8 11 榕树 1 1 0 摇钱树 2 2 0 橡皮树 2 2 0 非洲茉莉 3 3 0 6 有害生物防治方面 根据街道的关于创建国家卫生城的工作的指示，保洁对大厦进行了彻底消杀，符合国家卫生规定。在工作中根据季节不同分别对老鼠和蚊蝇进行杀灭，取得了较好的效果。

7、卫生质量监督方面随着iso9001-xx质量体系的推行，保洁在工作中，加强了工作质量监督，完成表格的填写，用各种记录和制度来控制工作质量,并对工作中的问题进行总结，进一步改正，取得了较好的效果。8、成本控制方面xx年保洁平均清洁费用5500/月。 在清洁用品控制方面，客用品较难控制(卷纸和洗手液)例如卷纸每月费用近1300圆。洗手液每月费用近220圆。 石材养护每月费用近1000圆。 经9工作中存在问题 1 外围车场由汽车产生的油污，无法有效的去除。 2 现有的人员日常保洁频率与公司要求的频率有一定差距，在不增加人员的前提下，很难达到标准。 3 冬季雪天药店卫生无法达到标准，可考虑购置自走式全自动洗地机，会有一定改善。 4大厦投入使用已两年，石材的防水防油防污能力已下降，为防止水斑，风化等病变，xx计划在卫生间和大厅地面的石材做防护处理。 5 在保证卫生符合标准的情况下，高频率的使用设备，清洁设备的更换配件费用将有一定上升。例为保证电梯地毯卫生达到标准，按要求每20分钟吸尘一次， 吸尘器的开关每天近90次。在xx年，保洁工作整体上有所提高，但在工作细节方面还存在着不足，清洁成本还有潜力可挖。在公司领导的指导下，在保洁员全体的努力下，将在xx有更好的表现。常使用的清洁剂在工作间内兑好比例发放来控制使用量。

第三篇：物业保洁年终工作总结xx年， 我们在公司领导的指导与大力支持下，按照公司的工作要求，本着“您的满意，是 我们永远的追求”的物业服务宗旨， “以人为本，以客为尊，以诚为源，以质为先” 的公司管理理念，以“上水平，创效益，树品牌”作为公司的发展目标，“服务

第一、客户至上”作为每一位员工的信条。经过部门全体员工的共同努力，开展了一系列的优质服务工作， 在此对一年的工作做以简要总结。总结经验和教训，找出不足，为xx年的工作打好基础

1.员管理保洁实行夜班后，员工情绪波动，开展工作十分困难，为此和员工多方面沟通，稳定员工情绪，没有影响到工作质量。根据各岗位工作需求情况，重点加强了人员的合理配置和工作负荷量之考核，实际运作特点和要求，调整了班次和值班时间，在不增加人员的情况下，基本满足了保洁的运行要求。现有人员14人，本年度共有9人离职和调职()其中1人调职到库区，8人离职

2.训对新入职保洁人员进行了清洁理论培训并针对不同岗位进行实际操作培训，使保洁员掌握保洁工作知识，达到写字楼保洁工作的要求。在对保洁员进行《保洁工作手册》培训的前提下，结合工作中的实际情况着重了以下培训：清洁剂的分类和使用，清洁程序，清洁不锈钢饰物，家具的清洁，清洁烟灰盅，清洁壁纸，电梯的清洁保养，锈的处理。加强了员工考核制度的培训，创优和有关贯标知识的培训，建立了员工工作的责任心，目前员工已经能够努力工作并按规定标准完成，但在遵守工作纪律,行为举止等细节方面还需监督管理，下一步将加强这方面培训并使之成为习惯。经过不断的培训与磨合，保洁员工已适应现有管理摸式和工作程序，人员基本稳定。3保洁工作模式方面在集团公司领导指导下实行“无人清洁”，“本色清洁”取得了良好的效果。在原有的白班基础上分成两个班次，主要清洁工作放在夜班进行。在实施“无人清洁”的同时为保证卫生质量，加强了保洁巡查清洁频率。现有人员配置7f-16f一名保洁员基本能够达到将随时产生的卫生问题在30分钟内解决，但在高峰期11f16f经常存在1小时保洁员无法进入男卫生间现象，导致卫生间较脏。在“本色清洁”方面加强清洁频率，将原来的固定的计划清洁改为现在的随时清洁，发现污脏立即清洁，恢复原有本色，取的了较好的效果，但清洁成本有所增加。近一时期因二建施工和市政道路施工，整体环境灰尘较大，虽然加强了清洁但整体卫生状况没有达到要求，而且清洁成本有所增加，随着施工的结束将进行彻底清洁，以达到卫生标准。在保证电梯地毯卫生达到标准的要求，每20分钟吸尘一次。4保洁工作完成方面(1)完成了保洁人员编制及工作模式的及时修订(2)完成对大厦公共区域卫生日常维护工作。(3)完成对新入驻楼层的开荒工作。(4)完成大厦石材晶硬处理，地毯保养工作。(5)完成大厦垃圾的清运工作。(6)完成大厦外墙的2次清洗。(7)完成外围地面冲刷工作。(8)对b1车场每月两次的清洗工作。(不负责日常保洁工作)(9)完成特约清洁服务。库区石材地面2次晶面处理和地毯，床头，沙发的清洗工作。3楼地毯的清洗工作。(10)完成每季度木质上蜡保养工作。5绿化工作方面5月份大厦采购绿植内共有绿植约100颗，办公室及大堂内的长势一般，其他地方因缺少日照，潮湿度不够，尤其不通风，导致绿植虫害较多，电梯厅内的大部分植物死亡，其他勉强成活但无观赏价值而言。在养护时努力克服不良因素，做到每两季更换土壤，增加养分，及时杀虫，一定时期集中养护。夏威夷椰子成功繁殖了两颗。在xx年室内绿化建议考虑外包，保证植物可观赏性。外围绿化因防水施工未补种，xx年4月份应全面从新设计绿化。附xx年5月份购绿植明细表名称 购进数量(棵) 现有数量(棵) 死亡数量(棵)绿萝 20 13 7散尾葵 13 13 0发财树 5 5 0绿巨人 24 17 7黑金刚 2 2 0一帆风顺 6 0 6夏威夷椰子 8 11榕树 1 1 0摇钱树 2 2 0橡皮树 2 2 0非洲茉莉 3 3 06 有害生物防治方面根据街道的关于创建国家卫生城的工作的指示，保洁对大厦进行了彻底消杀，符合国家卫生规定。在工作中根据季节不同分别对老鼠和蚊蝇进行杀灭，取得了较好的效果。7卫生质量监督方面随着iso9001-xx质量体体系的推行，保洁在工作中，加强了工作质量监督，完成表格的填写，用各种记录和制度来控制工作质量,并对工作中的问题进行总结，进一步改正，取得了较好的效果。8 成本控制方面xx年保洁平均清洁费用5500/月。 在清洁用品控制方面，客用品较难控制(卷纸和洗手液)例如卷纸每月费用近1300圆。洗手液每月费用近220圆。石材养护每月费用近1000圆。经9工作中存在问题1 外围车场由汽车产生的油污，无法有效的去除。2 现有的人员日常保洁频率与公司要求的频率有一定差距，在不增加人员的前提下，很难达到标准。3 冬季雪天药店卫生无法达到标准，可考虑购置自走式全自动洗地机，会有一定改善。4大厦投入使用已两年，石材的防水防油防污能力已下降，为防止水斑，风化等病变，xx计划在卫生间和大厅地面的石材做防护处理。5 在保证卫生符合标准的情况下，高频率的使用设备，清洁设备的更换配件费用将有一定上升。例为保证电梯地毯卫生达到标准，按要求每20分钟吸尘一次，吸尘器的开关每天近90次。在xx年，保洁工作整体上有所提高，但在工作细节方面还存在着不足，清洁成本还有潜力可挖。在公司领导的指导下，在保洁员全体的努力下，将在xx有更好的表现。常使用的清洁剂在工作间内兑好比例发放来控制使用量。

第四篇：保洁班长年终工作总结在这里我代表逸翠苑物业管理处做xx年工作总结的报告。首先我代表逸翠园物业管理处全体员工向，公司各级领导对我物管处的大力支持和帮助表示由衷的感谢，尤其是物业公司总经理毛顺同志，其次对其它兄弟物管处对我们的支持和帮助也表示感谢。我逸翠园管理处全体员工将上下一心，团结互助，克服各种困难，较好的完善物业服务工作和管理等方面的各项工作及任务，以下是关于xx年度的工作总结情况：一、完善的物业服务项目及工作完成情况逸翠园小区交钥匙将近一年半，小区管理日趋步入正规管理阶段，各项物业服务项目及小区建设都在一步步的不断完善中，各部门工作人员在工作中相互配合，不断完善和完成物业服务的各项工作。主要有以下几方面：

1、小区安全防范工作——保安小区安全保卫工作在小区各项管理中处于重要的地位，为给业主提供一个安全舒适的居住环境，我们首先主抓小区治安管理工作，对保安人员定期进行岗位培训。严格执行工作程序、巡岗查岗、巡更制度。要求保安人员认真巡查，文明执勤，礼貌训导，做好其本职工作。我小区保安人员配备共有16人，包括队长1人、车库管理员3人、中控值班员2人、保安班长3人、保安员6人，每班保证5人在岗轮流值岗，每周对保安人员进行有关物业管理方面的专业知识及相关岗位的培训，在提高他们全体素质的同时，树立良好的公司形象。

2、卫生管理工作——保洁为了完善小区保洁工作，制定了严格的保洁程序，每天对各楼层进行打扫，对装修垃圾采取袋装化定点堆放，集中清运管理，保证了小区的卫生清洁美观。保洁人员配备共有6人，保洁班长1人，内保4人，外保1人。每周对保洁人员进行专业技能培训，掌握工作技巧，节省时间，提高工作效率和质量。对内保工作不定期、不定时进行随机检查，发现不符合日常卫生标准的，及时清理并采取严格的奖惩制度;对外保工作人员要求早、中、晚对园区内垃圾清检，发现各种垃圾及时清理。加强日常工作管理，以达到保洁标准增强他们服务意识和公司理念的效果。

3、公共设施、设备的管理工作——日常维修工程维修是物业管理工作步入正轨管理阶段的主要工作内容之一。为了保障业主的正常生活，我管理处加强对工程维修部门的管理，要求工程部工作人员在接到前台有关业主报修情况时，

第一时间赶赴现场，妥善解决相关问题，并把维修结果反馈给前台。xx年3月份期间，由于地下水泵出现故障，导致1楼

4、5层住户家水表转动时音声大，高区水压小，不能正常用水，直接影响业主正常生活。前台接到报修后，发派遣单给工程维修师傅，在最短的时间内查出故障点，并联系总包即东方建安公司配合，经多次维修解决此事，赢得了业主的一致好评。xx年4月份，天气渐热，使用空调的用户不断增加，用电容量也相应的增大，导致业主家里电闸总掉，业主提出尽快解决一下，避免造成不必要的损失。经电工师傅和供电局有关工作人员认真检查线路，发现是因为小区地下室总电闸负荷容量不够，导致的断电现象。由于此事涉及到更换总配电容量，所以还在解决中。xx年11月份，天气骤冷、市热力公司紧急升温，因我小区在今年新加装的热力计量表施工质量较差，出现多处跑水，业主家被淹，工程部全体员不分白天黑夜加班加点牺牲了大量的个人休息时间，尤其是工程维修班长王晨更一个月都没休息过。

4、绿化管理为了给业主创造一个优美的生活环境，我们严格落实了绿化管理措施，积极配合监督绿化公司，施工及养护工作，针对绿化公司在施工养护过程中出现的问题，及时发出了整改通知与合理化的建议，督促其整改。我小区绿化面积相对比较有限，种植的绿化植物品种和数量在一定程度上收到限制，3月份时，公司各位领导在对绿化进行验收的时候发现一些问题，如：喷泉水池壁有些缝没磨好，树木成活率低，小区内种植的剑麻不合理，路面没磨好，仿木地面做得不合格等等，这对这些施工中存在的问题，我管理处及时给绿化公司发出整改通知，建议他们在短时间内解决这些问题。到目前为止，这些问题基本上已经解决，达到住宅小区绿化的要求，为业主创造了良好的生活环境。二、各项管理的完成情况

1、人员管理逸翠园物管处自xx年8月份组建以来，都在不断地完善中，倡导公司的管理理念，公司在人员选聘和配置方面要求比较严格，现管理处人员配备情况如下：物业管理处经理1人，客服部2人(负责前台接待、收费及库房管理)，工程维修部4人(班长1人，水暖工2人，电工人，负责日常的维修事务)，环境保洁部6人(保洁班长1人，内保4人，外保1人)，秩序维护部16人(保安队长1人，保安9人，车库管理人员3人，监控室2人)，共计29人。为了提高公司工作人员的服务意识和整体素质，每天都要开会，总结一天的工作情况、收获及工作中遇到的困难，在不断地总结中，积累工作经验，提高管理水平，同时有利于对各部门员工进行考评。每周一对管理处各部门班长进行物业理论知识培训，主要有各部门岗位职责、物业法律法规、物业管理实务等，再有他们传达给下属工作人员，让他们学习现代化知识，提高员工的整体素质。

2、财务管理截止xx年12月14日，收费情况：物业费321户，合计343086.54元，收费率达到89.59%;水费1月—11月，差1244元(其中包括绿化、保洁用水);暖气费297户，共计696901.72元。逸翠园小区3栋楼的电梯口和楼道灯设计的是手按开关式的，业主或他人打开后，常常忘记关闭，导致这些灯长期亮着，这在无形中给公司造成经济损失。从长远角度考虑，为了节省物业支出，4月份以来开始把这些手动式灯更换成声控灯，截止11月底这项工作基本完成。地下车库照明灯改造，将车库内照明灯减少了三分之二，由原来的123盏减少到35盏，大大的减少了能源消耗。三、存在的问题和教训虽然，我们在一年的工作中取得了一定成绩，但还有很多需要完善与加强的地方。

第一、管理人员整体素质不高，服务意识不强，各方面考虑不全面，实际处理事务的能力还有待提高;

第二、与业主的沟通不够，了解不足;

第三、设备、设施管理力度还需加强，针对以上几个问题，在下一年的工作中，我们将吸取经验与教训，努力提高员工的业主技能与管理水平，把工作做得更好。目前我小区还存在几个尚未解决的问题：

第一、个别业主以售楼处答应物业费为1.3元为啥涨到1.5元，1.3元我们就交物业费;

第二、墙体裂缝问题，二次维修确实对业主装修有损害影响业主的正常生活;

第三、路灯问题。我小区交钥匙将近一年半，但小区里还没有安装路灯，业主反映晚上太黑，存在安全隐患;

第四、1#、2#两个楼的楼梯间小窗户没有防盗护栏存在极大的安全隐患;

第五、我物业管理处保安和维修队伍工资标准过低，致使招不上高素质人员，严重影响公司的整体形象，不能达成我永和物业公司创唐山一流物业公司的整体目标的实现。

第六、尽快拿出地下车位出售方案及合理的地下仓储出租方案。(现行地下仓储拟定的出租方案40元人民币/平米/月的出租方案以高于逸翠园小区底商21.84元人民币/平米/月标准一倍)以上的几个问题是我物管处目前面对的比较棘手的问题，基本上不是物业力所能及的，如果不尽快解决，恐怕不利于物业管理工作的顺利开展，对来年的物业费收缴工作不利，希望公司各位领导能把这些事重视起来，尽快解决。以上总结是本人的一点拙见，忘董事长和公司各级领导及时批评指正，使我物业管理处尽早改正，为永和物业公司的持续改进、快速发展尽一份力量。

第：2024年保洁部工作总结保洁部工作总结

转眼间，紧张忙碌的一年即将过去，回顾一年来部门工作，取得了可喜可贺的成绩，以下从五个方面对部门工作作以总结：

一、团队建设方面

拥有一支优秀的团队，是战胜一切困难的武器。在团队建设上，我部门稳定部分老员工，积极吸取优秀的新员工加入我们这个团队。部门时刻牢纪公司的教育，在部门内部不论资历，论能力，平等、公正对待每一位员工，给每位员工展示个人能力的空间。在老员工的管理上，经常与他们谈心，稳定其思想，发挥其核心主干作用，在部门人员不足时，老员工能够主动担当一部分区域的卫生，任劳任怨。我们的新员工大多来自农村，在农村闲散惯了，对纪律的概念淡薄，让新员工能够尽快融入团队，是部门首先考虑的。在部门内每一个人能够敞开胸怀，主动接纳每位新员工，将其看作是好姐妹，在工作上互帮互助，在生活上体贴关心。经过一年多团队建设，部门现在人员稳定，内部氛围融洽。

二、日常保洁工作方面

为客户提供良好的办公环境是部门的职责所在，在今年初，部门通过调整区域划分，使每个人负责的区域更清晰，更合理，同时制定了《保洁区域自检表》《保洁卫生抽检表》对每个人负责的区域进行监督，使其养成了良好的工作习惯。坚持每日例会制度，及时传达公司会议要求，及时解决员工工作中的问题，做到日清日毕。为了更好的改善大厦的环境，今年组织部门人员完成了对大厦所有卫生间内

的顶进行了清洗，对每层客户的窗玻璃的清洗，加大了对大厅大理石保洁的次数，将原来的每年二次改为每年四次。在大厦有闲置房，部门积极组织人员对闲置房内的卫生进行细致的保洁，为出租做好准备。通过一年来细化保洁卫生要求，保洁质量明显提高。

三、创收方面

部门除做好本职工作外，积极开展创收活动。今年除了做好原有公司的保洁服务外，又继续承接了几家公司常期的室内保洁服务，全年为公司创收数万余元。

四、节能降耗方面

部门严格控制各项费用的支出，在控制低耗物品使用上，定时定量分发，合理利用垃圾袋，大厦垃圾少，就用溥的垃圾袋，小区垃圾多，就用厚的垃圾袋，做好对废旧物品的回收利用，将用旧的拖把绑在一起继续使用。要求员工在区域内工作时，做到随手关灯，关水，不浪费一度电一度水。部门合理安排人员上班，尽量减少不必要的加班，使人员工资费用有所减少。通过一年来严格的费用控制，全年费用保持在合理水平。

五、培训学习方面

为了增强员工素质，提高员工工作技能，全年组织部门培训6次，培训内容注重实际，部门组织员工培训了日常的礼仪礼貌、安全意识、擦玻璃、打磨机的使用、吸水机使用、服务规范的培训，通过培训提高了员工的操作水平与服务水平。

2024年的工作，在公司领导的关怀下，部门全体员工的共同努力下，圆满的完成了公司交给的各项任务。在来年，我部门将会进一步细化工作标准，提高服务水准，以取得更优异成绩。大厦客服中心保洁部

2024年12月24日

第2篇：勤廉双优工作总结

\*\*乡关于“勤廉双优”争创活动“

工 作 总 结

按照县纪委的统一部署，我乡于去年启动农村基层“勤廉双优”争创活动。一年来，在县纪委的正确领导下，乡纪委结合自身实际，创新工作方法、强化宣传教育、着力解决问题，做到了领导高度重视、部门密切配合，宣传深入细致、活动紧凑有序、剖析深刻到位，整改成效显著。

一、基本情况

全乡辖\*个村，\*\*个社，总人口\*\*\*\*\*人。为切实加强对农村基层“勤廉双优”争创活动的领导，乡党委成立了以党委书记为组长的“勤廉双优”争创活动领导小组，深入开展农村基层“勤廉双优”争创活动，我乡贯彻落实“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的总体要求，全面突出“践行科学发展观、建设生态文明\*\*”的工作主题，紧紧围绕“树立科学发展观念，增强科学判断能力，提高科学规划水平，强化科学管理措施，健全科学创新机制”这条主线，继续坚持“生态优先、资源为本、产业带动、统筹发展”的发展战略，加快推进区位提升、产业调优、农民增收和民生改善，全面建设生态文明新街，努力实现乡经济社会又好又快发展，较好地完成了农村基层“勤廉双优”争创活

1

动各阶段工作任务，取得了较好的成效。

二、主要做法

(一)宣传发动，营造氛围

充分利用标语、宣传栏、会议、远程教育等方式深入宣传农村基层“勤廉双优”争创活动的目的意义、先进典型和相关政策理论。召开各类会议20余次，大大提高了科学发展观的进村入户率。

(二)精心组织

狠抓落实

1、创新方法，强化理论学习。一是集中起来辅导学习。为了让党员干部深刻理解把握科学发展观的科学内涵和精神实质，组织党员干部集中学习1天，带动和影响党员干部积极投身于农村基层“勤廉双优”争创活动，最大限度地形成科学发展的共识，凝聚起实践科学发展的工作合力。二是座谈讨论交流学习。在集中培训和专题辅导的基础上，确定部分党员干部进行专题发言，谈思想认识、交流学习体会。 同时，着力对照活动要求、对照组织要求、对照群众要求，扎实开展“五个比较”，形成一种比学赶超、锐意进取的良好氛围。一比知识水平高不高。是否对科学发展观理论体系有一个深入全面的了解，是否把握其科学内涵和精神实质，是否能够运用科学发展的理念指导工作，是否带头学习新科技、新知识，提高领导致富、带头致富的能力。二比工作作风实不实。能不能够深入基层、深入群众扎实工作。三比解

2

决问题多不多。是否按照农村基层“勤廉双优”的要求，做到边学边改，边查边改，是否为人民群众办实事、做好事、解难事。四比工作方法新不新。是否树立一切从实际出发的思想，将上级要求与自身实际结合，创造性开展工作。五比群众评价好不好。查干部作风、党员形象在人民群众心目中是否有改变，是否有提高。同时，将基层干部和群众评价作为乡村干部考核的重要内容，纳入目标管理考核奖罚兑现。通过“五学五比”，推动了农村基层“勤廉双优”争创活动的全面深入开展，促进了思想认识、工作思路、干部作风、体制机制、社会风气五个方面的转变。

2、结合实际，拓展活动载体。一是做到与完成全年目标任务结合。全乡对照全年的综合目标、保证目标和民生工程进行自查，认真分析和研究根据自查情况逐项制定工作计划。同时，全面实行“三定”，即对于未完成的工作确定完成目标、完成时间、具体责任人，全面开展查漏补缺，确保任务保质保量完成。二是做到与城乡环境治理相结合。三是做到与维护社会稳定相结合。要求党员干部时刻绷紧维稳这根弦，进一步深入开展自查活动，对已经显现或潜在的矛盾纠纷进行彻底的摸排，驻村干部联同村两委细致的做好调查调处工作，要有排查报告及调处意见。对于重点信访人员要安排专人进行监管，确保稳控在当地。四是做到与安全生产工作相结合。集中开展安全隐患大排查活动，包括食品卫生、

3

道路交通等都进行了全面清理整顿。同时，对重点地段和重点部位增加设立了必要的安排标识牌、安全通道标志牌等，确保了道路畅通和生产安全。五是做到与转变干部工作作风相结合。采取有效措施，进一步转变机关干部作风，优化服务环境提高办事效率。通过健全各项制度，做到用制度管人，按制度理事，增强制度的约束力，提高工作的执行力，有力地促进机关作风建设。同时进一步落实首问责任制、公开承诺、责任追究与办事限时制，坚决革除“门难进、脸难看、话难听、事难办”，增强为群众服务意识，让办事者满意而归，进一步提升了政府勤政为民形象。

3、边学边改，注重活动效果。为提高群众对社会治安的满意度，农村基层“勤廉双优”争创活动一开始，乡党委就把解决群众关心的热难点问题，作为农村基层“勤廉双优”争创活动的出发点和落脚点，广泛征求群众意见，学中干、干中学，带头服务指导，全力为民办实事、办好事。 4、反思剖析，深入分析检查。第一是按照农村基层“勤廉双优”争创活动要求，结合各自工作实际，召开了专题民主生活会，紧扣“凝心聚力，携手奋进，共建美好新街”实践主题，全乡党政班子全面总结了贯彻落实科学发展观情况，深入查找出影响我乡科学发展的症结和问题，提出整改落实措施，明确班子及成员的努力方向。一是坚持领导带头，确保深入推进，促进了农村基层“勤廉双优”争创活动的健

4

康顺利开展。二是开门纳谏，确保找准问题。切实开展了 “四对照、四查找”、“找差距、深剖析”、“三走进”等主题活动。通过 “请上来” “发下去” “走出去”“坐下来”等征求意见形式，共发放对领导班子及成员征求意见调查问卷200余份，共收集意见和建议20条，经归纳梳理，对党政领导班子的意见和建议有5条，对领导班子成员的有7条。三是坚持交心谈心，确保形成共识。通过开展交心谈心活动，大家开诚布公，以心换心，达到了交流思想、消除隔阂、形成共识、增进团结、振奋精神的目的。四是精心准备发言提纲。每位党政班子成员结合自身实际按要求撰写了深刻的个人分析材料。其次是召开了专题组织生活会。在研讨解决实际问题的同时，有针对性的召开了学习实践科学发展观专题组织生活会，每个党员在会前都作了认真的准备，撰写了发言稿，以科学发展观为指导，分析查找自身的差距和不足，明确了努力方向，增强了党性修养。

5、狠抓落实，明确整改目标。为更好地突出“践行科学发展观，建设生态文明\*\*”主题，确保活动取得实效，依照分析检查报告中查找的主要问题，乡党委领导班子反复酝酿制定了切实可行的整改落实方案。明确提出从抓思想解放，促观念转变;抓项目推进，促民生改善;抓产业规划，促经济发展;抓机制创新，促管理规范;抓作风转变，促责任落实;抓班子建设，促能力提升六个方面入手， 确定整

5

改落实项目，确定整改落实目标和时限要求，确定整改落实的具体措施，确定相关领导、部门的责任，着力解决六大问题。一是解决观念问题。破除了自我封闭、悲观失望，安于现状、不思进取，作风懒惰、思想狭隘，目观短浅、贪图私利的思想，进一步坚定了发展信心，树立了攻坚克难的必胜信心，保持了昂扬向上的精神状态;二是解决发展出路问题。以“生态文明新街”建设为重点，努力做活生态农业，不断壮大生态林业，着力培育生态工业。三是解决工作作风问题。进一步完善规章制度，强化考核考评，严肃工作纪律，加强工作督查，规范政务服务。四是解决干部素质问题。大力开展干部素质提升工程，着力打造业务精良、工作高效、作风深入、纪律严明的干部队伍。五是解决民生民利问题。着力推进农田水利、交通项目及八项民生工程建设，不断提升社会保障水平，丰富群众文化生活，实施安全饮水工程，加大环境保护力度，完善教育教学条件，健全公共卫生体系，强化基层阵地建设，推进新农村建设步伐。六是解决制度保障问题。着力完善科学考评机制，建立工作重心下移机制，健全厉行节约机制，优化资源配置机制，探索壮大集体经济机制，为科学发展提供制度保障。 三、主要成效 (一)坚定了发展信心

通过开展农村基层“勤廉双优”争创活动，广大党员干

6

部进一步加深了对科学发展观的认识和理解，坚定了应对各种挑战的信心，形成了科学发展共识。一是形成统筹发展的共识。深刻认识到科学发展绝不是只抓经济的片面发展，更不是只求增长的盲目发展，必须强化统筹协调意识，做到经济建设与社会发展并重、集镇建设与村级发展并重、发展速度与发展效益并重，实现经济社会又好又快发展。二是形成和谐发展的共识。立足新中实际，必须把握好科学发展与社会和谐统一，妥善处理好发展、改革与稳定的关系，建立科学有效的体制机制，促进物质文明、政治文明、精神文明和生态文明建设，实现人与自然的和谐相处，经济和社会的协调发展。三是形成促进发展的共识。面对当前困难，做到了迎难而上，上下同心、目标同向、干群同力，着力解决了影响和制约新中发展的突出问题和群众最关心、最直接、最现实的利益问题。

(二)明确了发展目标

贯彻落实科学发展观，争创农村基层“勤廉双优”，关系到新中经济社会发展全局。领会科学发展观的精神实质，理清发展思路、明确发展目标是真正把科学发展的各项要求全面落到实处的关键所在。乡党委审时度势，提出新街未来的发展必须依托自然资源，坚持生态优先、建设生态文明，把生态文明新街建设作为指导新中发展的必由之路和唯一选择，及时成立了生态文明建设领导小组，组建了工作机构。

7

力争通过全乡人民的共同努力，达到“经济发展、村风文明、村容整洁、生态良好”、“经济实力较强、基础设施完善、社会文明和谐、生态环境优美”。

(三)解决了突出问题

1、着力解决干部作风不实的问题。进一步完善制度、严肃纪律、强化考核、加强督查、奖罚兑现，制定了“每次量化、每日考勤”的干部职工出勤和工作绩效考核制度。

2、着力解决基础设施不优的问题。把改善基础条件、突破交通瓶颈、提升区位优势作为头等大事来抓。切实搞好以聚居点基础配套设施、水利、交通为重点的基础设施建设。

(四)推进了民生工程

一是丰富群众文化生活。加强村级文化阵地建设，完善村级文化设施，建设了农村书屋2个。全面推进广播电视“村村通”工程，组织篮球赛等群众文化活动，不断丰富群众文化生活，弘扬积极、健康、向上的精神风貌。二是是高度重视人口和计划生育工作，加强流动人口管理，落实人员工作经费，巩固计划生育“三结合”基地建设，落实帮扶新增户2户，联系户6户，带帮扶持户20户，严格执行国家计划生育行政执法“七不准”，加强流动人口管理，搞好农村部分计划生育家庭奖励扶助对象的奖励兑现工作。

(五)完善了体制机制

一是建立工作重心下移机制。积极总结推广计生工作关

8

口前移、重心下移的经验，建立重视基层、加强基层、关心基层的工作机制，更好地发挥村组干部的积极性、主动性和创造性。二是完善科学考评机制。积极改革和完善干部职工绩效考核和村级目标管理考核办法，深入推广干部职工出勤和工作绩效考核制度。三是健全厉行节约机制。改革财政管理制度，进一步开源节流、增收节支，建立廉洁、高效、有序的政府运行机制。四是建立了生态保护机制。 (六)强化了党的建设

着力解决党员干部队伍中理想信念淡化，思想观念陈旧，组织纪律观念薄弱，党性修养不严等问题，切实发挥党员的先锋模范作用和支部的战斗堡垒作用，全面开展了以“树党员干部新形象，创一流业绩，创和谐环境，带头发展经济，带头支持公益事业，带头服务人民群众”为主要内容的“一树两创三带头”党员先锋工程，建立了党员管理“一书五卡”制度。

总之，一年的工作始终把群众得实惠作为开展活动的主要目的，把群众广泛参与作为重要要求，把群众是否满意作为活动是否取得成效的唯一标准。坚持从群众中来到群众中去，一切为了群众，问计问需于民，为活动的开展奠定了坚实的群众基础。通过不懈的努力较好地完成了农村基层“勤廉双优”争创活动任务，但离上级的要求还有一定的差距，我们将在今后的工作中坚持以科学发展观为指导，继续解放

9

思想、提振信心、勇于创新，创造一流的业绩，为建设“生态文明新街”作出新的贡献。

中共\*\*乡委员会 二O一O年十二月一日

10

第3篇：勤廉双优工作总结

\*\*乡关于“勤廉双优”争创活动“

工 作 总 结

按照县纪委的统一部署，我乡于去年启动农村基层“勤廉双优”争创活动。一年来，在县纪委的正确领导下，乡纪委结合自身实际，创新工作方法、强化宣传教育、着力解决问题，做到了领导高度重视、部门密切配合，宣传深入细致、活动紧凑有序、剖析深刻到位，整改成效显著。

一、基本情况

全乡辖\*个村，\*\*个社，总人口\*\*\*\*\*人。为切实加强对农村基层“勤廉双优”争创活动的领导，乡党委成立了以党委书记为组长的“勤廉双优”争创活动领导小组，深入开展农村基层“勤廉双优”争创活动，我乡贯彻落实“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的总体要求，全面突出“践行科学发展观、建设生态文明\*\*”的工作主题，紧紧围绕“树立科学发展观念，增强科学判断能力，提高科学规划水平，强化科学管理措施，健全科学创新机制”这条主线，继续坚持“生态优先、资源为本、产业带动、统筹发展”的发展战略，加快推进区位提升、产业调优、农民增收和民生改善，全面建设生态文明新街，努力实现乡经济社会又好又快发展，较好地完成了农村基层“勤廉双优”争创活

动各阶段工作任务，取得了较好的成效。

二、主要做法

(一)宣传发动，营造氛围

充分利用标语、宣传栏、会议、远程教育等方式深入宣传农村基层“勤廉双优”争创活动的目的意义、先进典型和相关政策理论。召开各类会议20余次，大大提高了科学发展观的进村入户率。

(二)精心组织

狠抓落实

1、创新方法，强化理论学习。一是集中起来辅导学习。为了让党员干部深刻理解把握科学发展观的科学内涵和精神实质，组织党员干部集中学习1天，带动和影响党员干部积极投身于农村基层“勤廉双优”争创活动，最大限度地形成科学发展的共识，凝聚起实践科学发展的工作合力。二是座谈讨论交流学习。在集中培训和专题辅导的基础上，确定部分党员干部进行专题发言，谈思想认识、交流学习体会。 同时，着力对照活动要求、对照组织要求、对照群众要求，扎实开展“五个比较”，形成一种比学赶超、锐意进取的良好氛围。一比知识水平高不高。是否对科学发展观理论体系有一个深入全面的了解，是否把握其科学内涵和精神实质，是否能够运用科学发展的理念指导工作，是否带头学习新科技、新知识，提高领导致富、带头致富的能力。二比工作作风实不实。能不能够深入基层、深入群众扎实工作。三比解

决问题多不多。是否按照农村基层“勤廉双优”的要求，做到边学边改，边查边改，是否为人民群众办实事、做好事、解难事。四比工作方法新不新。是否树立一切从实际出发的思想，将上级要求与自身实际结合，创造性开展工作。五比群众评价好不好。查干部作风、党员形象在人民群众心目中是否有改变，是否有提高。同时，将基层干部和群众评价作为乡村干部考核的重要内容，纳入目标管理考核奖罚兑现。通过“五学五比”，推动了农村基层“勤廉双优”争创活动的全面深入开展，促进了思想认识、工作思路、干部作风、体制机制、社会风气五个方面的转变。

2、结合实际，拓展活动载体。一是做到与完成全年目标任务结合。全乡对照全年的综合目标、保证目标和民生工程进行自查，认真分析和研究根据自查情况逐项制定工作计划。同时，全面实行“三定”，即对于未完成的工作确定完成目标、完成时间、具体责任人，全面开展查漏补缺，确保任务保质保量完成。二是做到与城乡环境治理相结合。三是做到与维护社会稳定相结合。要求党员干部时刻绷紧维稳这根弦，进一步深入开展自查活动，对已经显现或潜在的矛盾纠纷进行彻底的摸排，驻村干部联同村两委细致的做好调查调处工作，要有排查报告及调处意见。对于重点信访人员要安排专人进行监管，确保稳控在当地。四是做到与安全生产工作相结合。集中开展安全隐患大排查活动，包括食品卫生、

道路交通等都进行了全面清理整顿。同时，对重点地段和重点部位增加设立了必要的安排标识牌、安全通道标志牌等，确保了道路畅通和生产安全。五是做到与转变干部工作作风相结合。采取有效措施，进一步转变机关干部作风，优化服务环境提高办事效率。通过健全各项制度，做到用制度管人，按制度理事，增强制度的约束力，提高工作的执行力，有力地促进机关作风建设。同时进一步落实首问责任制、公开承诺、责任追究与办事限时制，坚决革除“门难进、脸难看、话难听、事难办”，增强为群众服务意识，让办事者满意而归，进一步提升了政府勤政为民形象。

3、边学边改，注重活动效果。为提高群众对社会治安的满意度，农村基层“勤廉双优”争创活动一开始，乡党委就把解决群众关心的热难点问题，作为农村基层“勤廉双优”争创活动的出发点和落脚点，广泛征求群众意见，学中干、干中学，带头服务指导，全力为民办实事、办好事。

4、反思剖析，深入分析检查。第一是按照农村基层“勤廉双优”争创活动要求，结合各自工作实际，召开了专题民主生活会，紧扣“凝心聚力，携手奋进，共建美好新街”实践主题，全乡党政班子全面总结了贯彻落实科学发展观情况，深入查找出影响我乡科学发展的症结和问题，提出整改落实措施，明确班子及成员的努力方向。一是坚持领导带头，确保深入推进，促进了农村基层“勤廉双优”争创活动的健

康顺利开展。二是开门纳谏，确保找准问题。切实开展了 “四对照、四查找”、“找差距、深剖析”、“三走进”等主题活动。通过 “请上来” “发下去” “走出去”“坐下来”等征求意见形式，共发放对领导班子及成员征求意见调查问卷200余份，共收集意见和建议20条，经归纳梳理，对党政领导班子的意见和建议有5条，对领导班子成员的有7条。三是坚持交心谈心，确保形成共识。通过开展交心谈心活动，大家开诚布公，以心换心，达到了交流思想、消除隔阂、形成共识、增进团结、振奋精神的目的。四是精心准备发言提纲。每位党政班子成员结合自身实际按要求撰写了深刻的个人分析材料。其次是召开了专题组织生活会。在研讨解决实际问题的同时，有针对性的召开了学习实践科学发展观专题组织生活会，每个党员在会前都作了认真的准备，撰写了发言稿，以科学发展观为指导，分析查找自身的差距和不足，明确了努力方向，增强了党性修养。

5、狠抓落实，明确整改目标。为更好地突出“践行科学发展观，建设生态文明\*\*”主题，确保活动取得实效，依照分析检查报告中查找的主要问题，乡党委领导班子反复酝酿制定了切实可行的整改落实方案。明确提出从抓思想解放，促观念转变;抓项目推进，促民生改善;抓产业规划，促经济发展;抓机制创新，促管理规范;抓作风转变，促责任落实;抓班子建设，促能力提升六个方面入手， 确定整

改落实项目，确定整改落实目标和时限要求，确定整改落实的具体措施，确定相关领导、部门的责任，着力解决六大问题。一是解决观念问题。破除了自我封闭、悲观失望，安于现状、不思进取，作风懒惰、思想狭隘，目观短浅、贪图私利的思想，进一步坚定了发展信心，树立了攻坚克难的必胜信心，保持了昂扬向上的精神状态;二是解决发展出路问题。以“生态文明新街”建设为重点，努力做活生态农业，不断壮大生态林业，着力培育生态工业。三是解决工作作风问题。进一步完善规章制度，强化考核考评，严肃工作纪律，加强工作督查，规范政务服务。四是解决干部素质问题。大力开展干部素质提升工程，着力打造业务精良、工作高效、作风深入、纪律严明的干部队伍。五是解决民生民利问题。着力推进农田水利、交通项目及八项民生工程建设，不断提升社会保障水平，丰富群众文化生活，实施安全饮水工程，加大环境保护力度，完善教育教学条件，健全公共卫生体系，强化基层阵地建设，推进新农村建设步伐。六是解决制度保障问题。着力完善科学考评机制，建立工作重心下移机制，健全厉行节约机制，优化资源配置机制，探索壮大集体经济机制，为科学发展提供制度保障。

三、主要成效

(一)坚定了发展信心

通过开展农村基层“勤廉双优”争创活动，广大党员干

部进一步加深了对科学发展观的认识和理解，坚定了应对各种挑战的信心，形成了科学发展共识。一是形成统筹发展的共识。深刻认识到科学发展绝不是只抓经济的片面发展，更不是只求增长的盲目发展，必须强化统筹协调意识，做到经济建设与社会发展并重、集镇建设与村级发展并重、发展速度与发展效益并重，实现经济社会又好又快发展。二是形成和谐发展的共识。立足新中实际，必须把握好科学发展与社会和谐统一，妥善处理好发展、改革与稳定的关系，建立科学有效的体制机制，促进物质文明、政治文明、精神文明和生态文明建设，实现人与自然的和谐相处，经济和社会的协调发展。三是形成促进发展的共识。面对当前困难，做到了迎难而上，上下同心、目标同向、干群同力，着力解决了影响和制约新中发展的突出问题和群众最关心、最直接、最现实的利益问题。

(二)明确了发展目标

贯彻落实科学发展观，争创农村基层“勤廉双优”，关系到新中经济社会发展全局。领会科学发展观的精神实质，理清发展思路、明确发展目标是真正把科学发展的各项要求全面落到实处的关键所在。乡党委审时度势，提出新街未来的发展必须依托自然资源，坚持生态优先、建设生态文明，把生态文明新街建设作为指导新中发展的必由之路和唯一选择，及时成立了生态文明建设领导小组，组建了工作机构。

力争通过全乡人民的共同努力，达到“经济发展、村风文明、村容整洁、生态良好”、“经济实力较强、基础设施完善、社会文明和谐、生态环境优美”。

(三)解决了突出问题

1、着力解决干部作风不实的问题。进一步完善制度、严肃纪律、强化考核、加强督查、奖罚兑现，制定了“每次量化、每日考勤”的干部职工出勤和工作绩效考核制度。

2、着力解决基础设施不优的问题。把改善基础条件、突破交通瓶颈、提升区位优势作为头等大事来抓。切实搞好以聚居点基础配套设施、水利、交通为重点的基础设施建设。

(四)推进了民生工程

一是丰富群众文化生活。加强村级文化阵地建设，完善村级文化设施，建设了农村书屋2个。全面推进广播电视“村村通”工程，组织篮球赛等群众文化活动，不断丰富群众文化生活，弘扬积极、健康、向上的精神风貌。二是是高度重视人口和计划生育工作，加强流动人口管理，落实人员工作经费，巩固计划生育“三结合”基地建设，落实帮扶新增户2户，联系户6户，带帮扶持户20户，严格执行国家计划生育行政执法“七不准”，加强流动人口管理，搞好农村部分计划生育家庭奖励扶助对象的奖励兑现工作。

(五)完善了体制机制

一是建立工作重心下移机制。积极总结推广计生工作关

口前移、重心下移的经验，建立重视基层、加强基层、关心基层的工作机制，更好地发挥村组干部的积极性、主动性和创造性。二是完善科学考评机制。积极改革和完善干部职工绩效考核和村级目标管理考核办法，深入推广干部职工出勤和工作绩效考核制度。三是健全厉行节约机制。改革财政管理制度，进一步开源节流、增收节支，建立廉洁、高效、有序的政府运行机制。四是建立了生态保护机制。

(六)强化了党的建设

着力解决党员干部队伍中理想信念淡化，思想观念陈旧，组织纪律观念薄弱，党性修养不严等问题，切实发挥党员的先锋模范作用和支部的战斗堡垒作用，全面开展了以“树党员干部新形象，创一流业绩，创和谐环境，带头发展经济，带头支持公益事业，带头服务人民群众”为主要内容的“一树两创三带头”党员先锋工程，建立了党员管理“一书五卡”制度。

总之，一年的工作始终把群众得实惠作为开展活动的主要目的，把群众广泛参与作为重要要求，把群众是否满意作为活动是否取得成效的唯一标准。坚持从群众中来到群众中去，一切为了群众，问计问需于民，为活动的开展奠定了坚实的群众基础。通过不懈的努力较好地完成了农村基层“勤廉双优”争创活动任务，但离上级的要求还有一定的差距，我们将在今后的工作中坚持以科学发展观为指导，继续解放

思想、提振信心、勇于创新，创造一流的业绩，为建设“生态文明新街”作出新的贡献。

中共\*\*乡委员会 二O一O年十二月一日

第4篇：酒店保洁个人工作总结

清洁工作对于每个人来说都是非常重要的。关于酒店保洁个人的工作总结怎么写呢?下面是由小编为大家整理的“　2024酒店保洁个人工作总结范文”，仅供参考，欢迎大家阅读。

2024酒店保洁个人工作总结范文(一)

在领导和全体同志的关怀、帮助、支持下，紧紧围绕xx内部保洁为中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率。较好地完成了各项工作任务。我始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。

一、一年来的工作表现

(一)强化形象，提高自身素质。我坚持以诚待人，爱岗敬业，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业。经过一年的学习和摸索，我能够把XX单位内部各项保洁工作有条不紊的完成。

(二)严于律已，不断加强作风建设。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，脚踏实地，埋头苦干。在工作中，严格遵守各项规章制度，尊重领导，团结同志，不断改进工作作风，不计较干得多，干得少，只希望把所有工作圆满完成。

二、工作中的不足与今后的努力方向

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记党员的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

2024酒店保洁个人工作总结范文(二)

一年来在公司的统一领导下，经过部门员工的共同努力，完成了公司的安排的各项工作任务，得到了业主的认可。保洁只不过是物业服务管理行业中的一个行当。它体现着行业单位的态洁形象，同时，也经业主、使用视觉感观留下第一印象。俗话说：进门看地面，坐下摸板凳。这就是人们审视卫生状况的习惯心理常态。回顾一下，我们是这样做的：

一、保洁标准化在去年的基础上，在新细化工作内容，严格考评大分标准。不同区域，不同部位都有具体的分值考评。这样，便于操作，利于检查。

1.按标准培训，针对岗位轮换和新员工入职较多的实际，实行例会讲理论，在岗做示范的方法进行培训。班长手把手教，熟练工传、帮、带，发挥班长的业务技能长，调动熟练工的积极性。这样做受培训者也容易接受和掌握，即提高了受培者的技能，有拉近了同事间的距离，一举两得，相得益彰。严把培训关，讲清操作要领要点，做到眼勤手快(即：眼勤看手快做);先粗后细，一步到步，人走物清(即：一次做彻底，人走垃圾、杂物、工具全带走)。

2.按标准去做。责任到人，签定目标责任书，让员工胸中有标准，日工作表上排列有顺序，操作起来有个准。周师傅就是突出的一位，大厅的玻璃大门，玻璃幕墙洁净透明，茶几、沙发一尘不染。袁师傅发扬着精益求精的工作作风，楼层保洁清洗垃圾桶，与男性相比，毫不逊色，保持了主楼卫生洁净度。

名都大厦现在是装修期间，在人员少工作量大的情况下，几位师傅也拿标准来要求自觉，向标准去靠拢，尽量接近和达到标准。对他们的工作，只有这样来描述：扫地荡身灰，拖地一身汗。较突出，调人员积极行动，毫无怨言。老范师傅责任的区域是目前最彻底，较洁净的一块，从装修阶段而言，是难以见到的标准典范。

3.按标准去查。在检查工作中，不去过场。杜绝一糊二混，发现问题即使提出，注意预期轻重，尽量不伤和气，出现反常，多方协助。目的只有一个，标准不放弃。技之一恒的日检查，是保洁标准化不可缺少的措施，只有这样，墙上贴的才不会是一纸空文，区的卫生也才能赢得业主和使用人的满意。

二、创卫严要求

创建卫生城市是市委市政府的重大决策，一年来，我们始终绷紧这根弘，从不敢松懈。区内一直保持着良好状态。

上级要求的时间，严格执行;按着标准严格去做。过去广场保洁时间是：早城八点到晚上八点。为了创卫，有关部门要求我们必须在六点半之前把卫生做好，然后再整理摆放车辆。在不增加人员的情况下，把两人同班改为上、下午对班粒长了班时间，达到了创卫的时间要求。诚然，个班时间虽然缩短了，工作量去成倍的增加了。但是，二位师傅二话不说，欣然接受分配。同时标准不降低，偌大广场很难见到烟带和果壳纸屑。酷暑里，晴天一身汗，雨天一身水，严冬时，顶着星辰来上班，借着路灯扫广场，迎着寒风回家去，已是晚饭过几时。天天如此，实在不易，平平凡凡，难能可贵。他俩的敬业境界和吃苦耐劳精神值得我们物业人好好学习。

2.上级要求长效管理，我们至始至终。从认识上讲，创卫事关重大，从工作职责来说，我们是主力军，可以，我们必须接受任务，义不容辞，随时接受检查，全力以赴做好创卫工作。用二位师傅的话来说：“检查时是怎么做，平时也是怎么做”，做到了平时和检查一个样。在无数次的检查验收明查暗访过程中，也证明了一点。银河一块没问题，我们能放心。居委会领导如是一说。

三、团结讲正气

在工作的实际中，我们一直提醒和要求大家：不利于团结的话不说(背后不议论别人长短);不利于团结的话不传，不做长嘴婆，管好自己的嘴;不利于团结的事不做，尤其是值班期间和交接班过程中，不要小聪明，不敷衍了事，不糊弄同伴，做到上清下接，和谐相处。将正气，歪风邪气难存在了;讲正气，减少了猜疑心理。团结出心情团结出精神。

拿女同胞的话讲：现在我们的心情舒畅，干起活来有尽头，吃点苦受点累心甘情愿，领导提倡的费品收集全归公，我们坚决服从，乐意去做。由来已久的惯例被打破，杜绝了任何人私自处理废品的现象。这样以来，即减少了互相猜疑和勾心斗角的心理，有增加了收入，虽然是很微不足道，但是，它体现了一种精神和境界，更加重要的是，他促进了团结增强了团队意识。公司多次的突击任务都能只之即来，乐意干活，没有怨言。

四、感慨与无奈

在人们的想象中，做保洁是做普通不过得了，谁都能做，其他啊，能做，不一定会做。按照我们的标准，从不会到会做，总得有个过程，且得用心揣摸。说这些，可能有人会认为保洁有什么门道，别自做清高。感慨：有人不理解保洁。

有些人缺少公德意识，肆意糟蹋环境，车辆随意停放。对此，个场上的二位师傅深有感触，对这些人，说也无用，劝而无功，他们反而会说：不给你找点事，你们没事干。说者轻巧，听者难受。面对如此遭遇，只能摇头苦笑，叹息无奈。

五、存在问题

女人感性，易情绪，工作当中是有波动;工资她们较关心，物事爱计较。嘴上说得大度，行动上难免有出入。

冬天过去，春天就要到来。新的一年里，我们保洁工，愿在公司的领导下，听从指挥顺从安排，在和谐的氛围里紧张快干，如即往地做好本职工作，为银河出力。为银河添光。

2024酒店保洁个人工作总结范文(三)

回顾这一年的工作，我在领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照酒店的要求，较好地完成了自己的本职工作，通过半年的学习与摸索，工作方式有了较大的改变，工作质量有了新的提升，现将半年来的工作情况总结如下：

一、日常管理工作

二、加强自身学习，提高业务水平

虽然我的职务只是一名领班，但要做到优秀，自己的学识，能力等还有一定距离，所以总不敢掉以轻心，向书本，向领导，向同事学习，这样下来感觉自己半年来还是有了一定的进步，在管理能力，协调能力及处理问题等方面，有了进一步的提高，保证了楼层各项工作的正常运行。

三、存在的问题

四、下半年的工作计划

1、积极认真配合主管，搞好楼层的日常管理工作。

2、加强学习，拓展知识面，借鉴同行业的优缺点，灵活运用自己的实际工作中，优化工作质量。

3、加强对设施设备的检查和维护保养，给客人在使用过程中以和谐、舒适之感。

4、针对一些新员工和操作不规范的服务员进行手把手的教，提高员工的业务水平。

5、对客房的日常卫生质量要严格把关，合理的安排好计划卫生。

6、加强节能的检查，平时多跟服务员讲节能的意识，努力做到二次进房检查。

在接下来的日子里，我要努力改正自己的缺点，发扬优点，争取取得更大的工作成绩，为部门创造更大的价值。

第5篇：勤廉双述工作总结

2024年哈拉玉宫乡勤廉双述工作总结

为认真贯彻落实《\*\*\*\*\*党内监督条例(试行)》和《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，进一步促进干部依法行政、廉洁从政，扩大农村基层民主，创优经济发展环境，为社会主义新农村建设提供有力保障。今年,哈拉玉宫乡结合农村党建和党风廉政建设实际,按照加强村级队伍建设的要求,在村级班子35名成员中深入开展了勤廉双述工作，取得了一定的成效。

一、工作实施步骤和方法

勤廉双述活动紧紧围绕德、能、勤、绩、廉、学六个方面的内容进行,工作的开展主要为分四个阶段：

一是准备工作，各村召开相关会议，认真部署、周密安排，村干部要对承诺、履诺情况作一小结报告，已实现的承诺和待实现的承诺、党风廉政建设方面做得好与不足之处、下一步整改打算都要向大会做一个报告，村支书报告材料交乡纪委委统一审核，其他村干部报告材料交由村党支部把关。

二是召开述职述廉大会，各村召开全体党员、村民代表大会，并邀请乡级人大代表、离退休老干部参加。村干部要向与会人员报告一个时期以来的勤廉情况并说明下一步整改措施、打算等。乡党委对每个村干部进行背靠背谈话，并将谈话情况进行反馈，以便村下一步能更好地发扬优点、改正缺点。述职述廉大会主要分各村干部作自我述职述廉报告、民意测评、背靠背谈话三步进行，其中民意测评又分为民主测评、自评、考核人员对村“两委”工作量化打分测评三种形式，考核测评都以不记名方式进行。先由村干部分别作述职述廉报告，将一段时期内工作及履诺情况向与会人员报告，之后由与会人员对其进行民主测评，结合村干部本职工作、日常表现等因素进行客观公正的测评。民主测评结束后由考核组成员对村“两委”一段时期内的工作情况、业绩等进行量化打分，评出优、中、差。最后进行背靠背谈话，谈话对象在与会人员中随机挑选，由其向考核组成员谈谈对村“两委”及各村干部工作的看法，好的一面以及需要改进地方。

三是跟踪考察，大会结束后由乡党委组织人员对村干部在大会上所报告的情况进行跟踪考察、督促落实。

四是公示，每个村干部的勤廉情况要再次向村民公示，使村民对村干部承诺的内容及实践情况有更多了解。

二、取得的成效

勤廉双述工作的开展，有效提高了村“两委”干部勤政廉政、服务群众的意识，激发了村干部工作热忱，增进了村“两委”班子团结，密切了党群、干群干系，取得了实实在在的效果。

一是提高了村干部勤政、廉政意识，提高了工作积极性、主动性。通过勤廉双述工作的开展，村干部自觉做出服务承诺，并按照承诺内容积极开展工作;村干部履诺践诺情况接受党内外群众监督，不到位的地方根据群众建议进行整改，进一步提高了群众参政热情。

二是建立健全了党内、党外民主监督制度，提高了村民民主意识，促进了村内民主;

三是推动了党务、政务、村务、财务四公开。推行阳光政务，通过公开栏、公示牌等多种公开形式定期进行四务公开，进一步规范了基层公共权利运用、公共资源管理使用等行为。

三、工作的不足

勤政廉政工作虽然取得了一定成绩，但也存在些许不足。主要是当前村级干部整体素质还偏低，年龄偏大，个别村干部履诺践诺率能力不强，工作的积极性、主动性不高，村干部的勤政廉政、服务意识也还需要加强。

中共哈拉玉宫乡纪律检查委员会

二0一0年九月

第6篇：超级勤廉监督工作总结

为认真贯彻落国共产党党内监督条例(试行)》和《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，进一步促进干部依公会团 ，扩大农村基层民主，创优经济发展环境，为社会主义新农村建设提供有力保障。xxx村结合“两委”换界选举工作,按照上级有关部门的要求建立了勤廉监督委员会,委员会成立以来,认真落实村级重大事物“四议两公开”工作方法,村级事物日益阳光透明，已经取得了一定成效。现将工作开展情况总结如下：

一、工作实施步骤和方法

勤廉监督委员会紧紧围绕德、能、勤、绩、廉、学六个方面的内容进行。该次工作的开展主要为分四个阶段：

一是准备工作，召开村民代表大会，认真部署安排，村干部要对承诺、履诺情况作一小结报告，已实现的承诺和待实现的承诺、党风廉政建设方面做得好与不足之处、下一步整改打算都要向大会做一个报告，村支书报告材料交镇纪委委统一审核，其他村干部报告材料交由村党支部把关。

二是召开述职述廉大会，各村召开全体党员、村民代表大会，并邀请驻村的区、镇人大代表、离退休老干部参加。村干部要向与会人员报告一个时期以来的勤廉情况并说明下一步整改措施、打算等。述职述廉大会先由村干部分别作述职述廉报告，将一段时期内工作及履诺情况向与会人员报告，之后由与会人员对其进行民主测评，结合村 1

干部本职工作、日常表现等因素进行客观公正的测评。民主测评结束后由勤廉监督委员会对村“两委”一段时期内的工作情况、业绩等进行量化打分，评出优、中、差。最后进行背靠背谈话，谈话对象在与会人员中随机挑选，由其向考核组成员谈谈对村“两委”及各村干部工作的看法，好的一面以及需要改进地方。

三是跟踪考察，大会结束后由村里组织人员对村干部在大会上所报告的情况进行跟踪考察、督促落实。

四是公示，每个村干部的勤廉情况要再次向村民公示，使村民对村干部承诺的内容及实践情况有更多了解。

二、取得的成效

勤廉监督委员会工作的开展，有效提高了村“两委”干部勤政廉政、服务群众的意识，激发了村干部工作热忱，增进了村“两委”班子团结，密切了党群、干群干系，取得了实实在在的效果。

一是提高了村干部勤政、廉政意识，提高了工作积极性、主动性。通过勤廉监督委员会工作的开展，村干部自觉做出服务承诺，并按照承诺内容积极开展工作;村干部履诺践诺情况接受党内外群众监督，不到位的地方根据群众建议进行整改，进一步提高了群众参政热情。

二是建立健全了党内、党外民主监督制度，提高了村民民主意识，促进了村内民主。

三是推动了党务、政务、村务、财务四公开，建立村账镇代理等制度;推行阳光政务，通过公开栏、公示牌等多种公开形式定期进行 2

四务公开，进一步规范了基层公共权利运用、公共资源管理使用等行为。

三、工作的不足

勤廉监督委员会经过近1年工作开展，虽然取得了一定成绩，但也存在些许不足。主要是当前村级干部整体素质还偏低，年龄偏大，个别村干部履诺践诺率能力不强，工作的积极性、主动性不高，还存在玩风现象，村干部的勤政廉政、服务意识也还需要加强。

勤廉监督委员会已经制度化、规范化，在推动乡村建设，政务公开等方面起到了积极作用。今后，我村还要紧紧围绕明确一个主题、坚持二个原则、把好三道关口、做到四个结合的工作要求，狠抓落实，注重实效，深入推进勤廉监督委员会工作，进而推动全村的经济社会稳步发展。

xxx村民委员会

xxx村党总支

x年x月x日

第7篇：村勤廉监督工作总结

xxx村勤廉监督委员会 2024年工作总结

为认真贯彻落实《\*\*\*\*\*党内监督条例(试行)》和《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，进一步促进干部依法行政、廉洁从政，扩大农村基层民主，创优经济发展环境，为社会主义新农村建设提供有力保障。xxx村结合“两委”换界选举工作,按照上级有关部门的要求建立了勤廉监督委员会,委员会成立以来,认真落实村级重大事物“四议两公开”工作方法,村级事物日益阳光透明，已经取得了一定成效。现将工作开展情况总结如下：

一、工作实施步骤和方法

勤廉监督委员会紧紧围绕德、能、勤、绩、廉、学六个方面的内容进行。该次工作的开展主要为分四个阶段：

一是准备工作，召开村民代表大会，认真部署安排，村干部要对承诺、履诺情况作一小结报告，已实现的承诺和待实现的承诺、党风廉政建设方面做得好与不足之处、下一步整改打算都要向大会做一个报告，村支书报告材料交镇纪委委统一审核，其他村干部报告材料交由村党支部把关。

二是召开述职述廉大会，各村召开全体党员、村民代表大会，并邀请驻村的区、镇人大代表、离退休老干部参加。村干部要向与会人员报告一个时期以来的勤廉情况并说明下一步整改措施、打算等。述职述廉大会先由村干部分别作述职述廉报告，将一段时期内工作及履

诺情况向与会人员报告，之后由与会人员对其进行民主测评，结合村干部本职工作、日常表现等因素进行客观公正的测评。民主测评结束后由勤廉监督委员会对村“两委”一段时期内的工作情况、业绩等进行量化打分，评出优、中、差。最后进行背靠背谈话，谈话对象在与会人员中随机挑选，由其向考核组成员谈谈对村“两委”及各村干部工作的看法，好的一面以及需要改进地方。

三是跟踪考察，大会结束后由村里组织人员对村干部在大会上所报告的情况进行跟踪考察、督促落实。

四是公示，每个村干部的勤廉情况要再次向村民公示，使村民对村干部承诺的内容及实践情况有更多了解。

二、取得的成效

勤廉监督委员会工作的开展，有效提高了村“两委”干部勤政廉政、服务群众的意识，激发了村干部工作热忱，增进了村“两委”班子团结，密切了党群、干群干系，取得了实实在在的效果。

一是提高了村干部勤政、廉政意识，提高了工作积极性、主动性。通过勤廉监督委员会工作的开展，村干部自觉做出服务承诺，并按照承诺内容积极开展工作;村干部履诺践诺情况接受党内外群众监督，不到位的地方根据群众建议进行整改，进一步提高了群众参政热情。

二是建立健全了党内、党外民主监督制度，提高了村民民主意识，促进了村内民主。

三是推动了党务、政务、村务、财务四公开，建立村账镇代理等

制度;推行阳光政务，通过公开栏、公示牌等多种公开形式定期进行四务公开，进一步规范了基层公共权利运用、公共资源管理使用等行为。

三、工作的不足

勤廉监督委员会经过近1年工作开展，虽然取得了一定成绩，但也存在些许不足。主要是当前村级干部整体素质还偏低，年龄偏大，个别村干部履诺践诺率能力不强，工作的积极性、主动性不高，还存在玩风现象，村干部的勤政廉政、服务意识也还需要加强。

勤廉监督委员会已经制度化、规范化，在推动乡村建设，政务公开等方面起到了积极作用。今后，我村还要紧紧围绕明确一个主题、坚持二个原则、把好三道关口、做到四个结合的工作要求，狠抓落实，注重实效，深入推进勤廉监督委员会工作，进而推动全村的经济社会稳步发展。

xxx村民委员会

xxx村党总支

x年x月x日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找