# 企业文化培训总结范文

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-08-31

*企业文化培训总结范文5篇价值观是企业文化的核心,现代的企业价值观是一个企业的灵魂,是提供了衡量内聚力的尺度，下面小编给大家分享企业文化培训总结范文，希望能够帮助大家!1企业文化培训总结范文通过这一整天的培训，让我们进一步了解了公司的企业文化...*

企业文化培训总结范文5篇

价值观是企业文化的核心,现代的企业价值观是一个企业的灵魂,是提供了衡量内聚力的尺度，下面小编给大家分享企业文化培训总结范文，希望能够帮助大家!

**1企业文化培训总结范文**

通过这一整天的培训，让我们进一步了解了公司的企业文化、制度、目标和规划等，还有新员工价值培训。下面分享我的一些感悟。

一、目标。

公司有大的目标，有详细的规划。作为我自己也要有目标和计划，只有自己不断的学习和成长，成为公司需要的人才，才能跟上公司大的发展。

二、先做人后做事

子曰：“有才无德，小人也;有德无才，君子也;然德才皆具者，圣人也。”，“小赢凭智，大赢靠德”，这些名言都告诉我们要做什么样的人。指导思想不对，又怎么能把事情做好呢?做好人就是为了树立正确的指导思想，从而做好事。

要勇于承担责任，有团队精神，善于学习，有向心力，了解组织或他人的需要。

三、态度决定命运

情绪是心态的调节器，学会掌控自己的情绪，理性态度对待工作。培养自己好的习惯，形成好的性格，从而改变命运。

四、对“我无法…我不要…我能够…我一定…”的训练深有感触。

经常说“我无法…”，会让自己的常常感到无奈，迷茫。

经常说“我不要…”，就会让自己破罐子破摔，脚踩西瓜皮滑到哪里算哪里。

经常说“我能够…”，会让自己感觉到希望，有信心。

经常说“我一定…”，就会更让自己挖掘潜力，有信念有目标。

所以，在自我的话语词典中，要把“无法”，“不要”抹掉。多对自己说“我能够”，“我一定”。自我的激励很重要!

成功来源于两股力量：1、别人的鼓励和赞美2、自我的激励。

五、时间的管理

时间对于每个人来说都是公平的，只有24个小时。所以，在工作中，做好时间的管理尤为重要。分清重要、紧急，分清主次，就能每天的工作安排有序。即使计划的事情当天没有完成，但也把当天最重要最紧急的事情完成了。否则的话，工作效率就会很低，重要紧急的事情没有做，做的都是不太重要的或者缓急的事情。

这期的培训虽然结束了，我会立足自我，完善自我。我相信我选择的不仅仅是一份工作，更是一份事业。希望在不久的将来自己能在公司的舞台上展示我的精彩。

最后希望公司在以后的日子里能继续为我们提供一些个人素质修炼方面的培训和学习的机会。作为我是做设计方面工作的，同时也希望能有一些能提高专业素质方面的学习机会。感谢公司提供的培训机会!

**2企业文化培训总结范文**

公司的培训即将结束了，对于这次培训，我受益匪浅。下面我就谈谈这次培训的一些体会。

成功——从优秀员工做起。

主要讲了优秀员工必备的五大关键，分别是能力、结果、专注、道德、态度。我想这也是一个员工需要具备的最基本的条件。

二、优秀员工的五大准则。

1、凡是负责任，关于凡是负责任这也是我们在工作中具备的一个很重要的条件，首先作为基层员工的我们，就要负起基层的责任，这也有利于我们的成长和自生能力的一个提升，这样老板才会放心。

2、凡事顾客之上，顾客，我想不不管在什么行业或者领域都会有的一个角色，为他们服务是我们的目标，服务好才是一个好的结果，我们要把服务做成款待，这样我想我们的客户不满意也不行。

3凡事高标准要求，这个是对我们自身的一些要求，什么是高标准，老师举了这样一个例子“普通人将就，成功者讲究。”也可以这样去说，就是严格要求自己，从小事做起，每日必问，今天我那里做的很好，今天我那里还可以做的更好。这样慢慢我们就能养成高标准要求自己了。

4、凡事要主动积极，俗话说：“看法决定活法”在工作中，只要是自己的事，我们就要主动去把他完成，然后让领导检查确认，不要让领导去催你，这样领导会对我们做事在时间上来说是很放心的。如里连这一点都做不到，何谈优秀啊，在工作中主关键是主动还是被动，如果是被动做成了也是牺牲，如果是主动做不成也是幸福的。所以不过是在什么时候，我们做事都要积极主动去对待，这样我想我们会工作的很轻松，很快乐的。

5、凡事团队第一，团队在一个企业中是扮演着很重要的角色的，首先我们要在这个团队中能发挥作用，必须要学会沟通，学会团结，只有所有人团结起来，才能把事做好，要取长补短，我想别人身上的不足就是我坐在的价值，团队核心成员要明确团队成员具有的优势和劣势、对工作的喜好、处理问题的解决方式、基本价值观差异等，通过这些分析，最后获得在团队成员之间形成共同的信念和一致的对团队目标的看法，以建立起团队运行的游戏规则，通过分析团队所处环境来评估团队的综合能力，找出团队目前的综合能力对要达到的团队目的之间的差距，以明确团队如何发挥优势、回避风险、提高迎接挑战的能力。要这样去想我们才能真正的融入团队合作，才能发挥团队作用。

**3企业文化培训总结范文**

从5月份开始，公司组织星期一、星期三、星期五进行培训。培训的内容是：《团队执行力》由聚成集团老总陈永亮主讲。《靠结果生存》由中旭老总王笑非主讲。通过这两次的学习确实收获甚多，同时也结合实际发现了自已的不足之处。

两课时其实讲的内容都大同小异，《团队执行力》与《靠结果生存》其实都讲的是“结果”二字，只不过一个含蓄一点一个更直观一点。因为只有所有的团队执行力增强了，才能做出满意的结果。也只有做出满意的结果，靠结果说话，企业方能生存发展。这两课时也主要围绕着“员工不做领导期望的事，只做领导检查的事”。通过这点结合实际情况，我真正认识到了自已在以往的工作中存在的不足，同时也让我豁然开朗。平时在管理方面只是一味地给员工布置工作，只关注员工在执行任务的过程，并没有真正地去关心执行的结果是不是令人满意。考核员工是否优秀时也只是以平时的态度及工作过程中的表现为前提，而忽视了对结果的检查。这样就助长了一些态度好但能力不好的人的局面。让员工认为我只要态度好即使有错误也可以原谅的错误思想。这样也降低了员工的责任感。以前总是不知道如何让员工做出让自已满意的结果，通过学习让我真正认识到了：做好管理也就是要做好结果。而做好结果是从平时对员工工作的检查中产生的。

**4企业文化培训总结范文**

时光飞逝，半年的时间一晃而过，企业管理培训班结束了，学习的画面仿佛昨日一般每每呈现眼前。如果这次培训的心得用二个关键词概括，那就是：感谢和学习。

感谢公司搭建了这样一个学台，让青年员工们在这里一起学习、成长，这将是我们所有学员们受益匪浅又值得珍视一生的人生旅程。我很庆幸在离开大学校园之后，再次走进课堂学习充电，感觉又回到了美好的学生时代。这次企业管理培训班是公司为塑造高水准、综合化复合型人才而精心开设的，目的在于确保企业人才不断层，企业基业发展的常青。通过本次参加培训班学习，感觉课程内容丰富、针对性强，从理论知识的学习到结合自身的实践锻炼，从外聘专家教师到公司领导的亲自授课，令我心中感慨万分，它凝聚了公司领导的良苦用心，反映了各级领导对本次培训的高度重视，我们今天获得的成绩也是报答公司对我们的信任与殷切期望。

陆游说过“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。读书学习是一个复杂、艰苦的过程，仅靠书本是不够的，靠学习别人的也是不能成功的，学习和实践结为一体才是一个完整的学习过程。公司为我们此次培训班聘请的诸位老师都讲得都很好，我当时学的时候感觉不错，回来感觉收获很多。但进入现实工作中时，这良好的感觉就消失了，我想这是因为管理等课程是一门艺术，而这门艺术只能在具体的实践中体现。

学无止境，虽然本次的学习结束了，但更深入的学习才刚刚开始。在以后的工作中切实把学到的知识，真正的消化吸收，提炼升华，结合自己的岗位转化成为指导工作的新思路，才是真正的学习。

本次培训让我深刻的认识到作为一名合格的企业员工，不仅要有较高的道德品质和职业化素养，更要有规划未来，沟通协调，应变创新等方面的能力，通过这次培训提高了我们的综合水平。

**5企业文化培训总结范文**

因为自己在企业虽不是专职的培训工作者，但是作为企业品质管理人员，培训是我们使用最多的一种工具、一种品管方式(当然这也许仅仅是我们企业情形)。“摸着势头过河”的干了这么多年，是到了进行系统学习、掌握更多培训的技能技巧、开阔培训视野的时候了。当然，还有一个重要原因是考取一个企业培训师资格证。于是就报读了广州市红日人力资源培训中心组织的这个企业培训师培训班。

参加此次培训收获很多，由此增强了自己从事企业培训工作的信心。

三个被澄清的误识

一、企业培训师不是单纯从事培训工作的

企业培训师究竟是做什么的?

在接受培训之前，的确是存在很大的误解：我以为培训师就是在企业做培训的――不就是做个，写个讲义，上个课嘛。我相信，有我这种理解的人不在少数。事实上，企业培训师并不是我想象的这么简单。

按照教材的定义：培训师是指能结合经济、技术发展和就业要求，研究开发针对新职业(工种)的培训项目，以及根据企业生产、经营需要，掌握并运用现代培训理念和手段，策划、开发培训项目，制定、实施培训计划，并从事培训咨询和教学活动的人员。

我们看看教材中关于制定培训总体计划、开发培训项目、开发培训课程、开发培训教材、教师任用资格与培训评估、指导培训工作、人员素质测评、岗位职务描述、现代教育培训技术应用、教学活动的组织管理、教学活动的实施各个章节的内容阐述，不难明白培训师究竟是吃什么饭干什么活的。

按照老师的概括，企业培训师的本质职责是企业培训工作的策划开发、组织实施，即培训管理者。在培训管理体系iso10015培训体系中就有企业培训管理者的说法，这与iso9001中的质量管理者代表一样。企业培训师主要的工作在于企业培训的策划和组织管理，也即企业培训的管理者。

弄清楚这个概念，对于进一步发挥企业培训师作用，增强培训师自信心、调动培训师积极性等方面具有至关重要的作用。

二、企业培训师不是那么容易做的

通过这几天的系统学习，知识丰富并具实战经验的老师用铁的事实告诉我们，培训师必须具备：自我感知的能力、激励他人的能力、建立关系的能力、变通的能力、前瞻的能力、控制的能力、把握职业界限的能力、诊断问题并找出解决方法的能力、从事商务的能力;良好的沟通、表达能力，以及组织教案、充分运用各种现代教学设备的能力;学习能力强，能不断更新知识和观念，特别需要有调动气氛的能力和案例分析能力，能够设计并运用课堂讨论、案例分析、模拟游戏、角色扮演等手法。

一终生学习是对包括培训师在内每一个人的要求，尤其是对培训师本身更具有现实意义

无论从宏观的大环境要求，还是站在就业者个人的微观层面来看，终生学习已是一个常识对我们从事培训工作的人来讲，面对社会快速发展科技的日新月异，面对企业学员不断提高的期望，我们更需要比其他人更好地落实这一理念，否则我们今天离开讲台将是永远离开讲台另外，我们对终生学习概念的领会，还必须明白在这一观点的指导下，我们将负有更多的辅助指导的职责，为学员提供条件信息，帮助学员达到适应岗位提高能力自我发展的目标

还有一点就是要真正做到终生学习，就必须终生持有空杯心态，简单讲就是要谦虚，要懂得任何一个人身上都有值得自己学习的东西，明白学得越多未知更多的道理。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找