# 部门干事工作总结模板5篇范文

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2024-09-19

*总结是对取得的成绩、存在的问题及得到的经验和教训等方面情况进行评价与描述的一种书面材料，它可以帮助我们总结以往思想，发扬成绩，让我们好好写一份总结吧。总结怎么写才不会千篇一律呢?下面是小编为大家收集的部门干事工作总结模板5篇，欢迎阅读与收藏...*

总结是对取得的成绩、存在的问题及得到的经验和教训等方面情况进行评价与描述的一种书面材料，它可以帮助我们总结以往思想，发扬成绩，让我们好好写一份总结吧。总结怎么写才不会千篇一律呢?下面是小编为大家收集的部门干事工作总结模板5篇，欢迎阅读与收藏。

**部门干事工作总结模板1**

20\_\_年作为公司管理强化年，公司工程部在公司管理制度及方针指导下，通过分管领导的带领，使公司工程部在部门内部管理、项目管理、技术力量提升等方面都有了较大提高，现在20\_\_年要过去了，工程部从以下几个方面将近一年来的重点工作情况做一个总结汇报：

一、部门建设得到加强，整体实力有所提升

20\_\_年工程部从三人增加到七人，由公司副总工程师直接带领，技术人员得到有效补充，工程部内部分为两组，加强了对项目的管控，改以往的粗放式管理为精细化监管;

二、严把项目方案的评审、备案工作

20\_\_年工程部共审核\_\_个施工项目方案共计\_\_0余份，组织专项方案专家论证8次;收到10个项目备案方案共计70余份;项目方案的编制、审核和盖章流程进行进一步制度化;通过OA上报评审使评审流程系统化，并很好地记录每次评审情况;今年工程部增加技术力量后，项目的施工方案在质上有了明显提高，虽然评审流程有所增加，但方案能更好的实际指导施工，同时项目上的技术人员在编写技术方案方面也有所提高;

三、工程部成立成本中心，对项目成本进行管控

20\_\_年7月公司成立了成本中心，并将成本中心纳入公司工程部管理，填补了以往公司无项目成本管理的空缺;工程部特配备两名预算人员对项目成本进行统计、审核，成本中心成立以来公司所有资金计划都要通过成本中心审核，成本中心现已审核项目资金计划50余份，退回项目不合理资金计划约20余份;现阶段逐步形成了以成本中心为中心，采供、经营、企管、质安为辅助的项目管理体系;

四、由工程部主编，初步完成了公司的QES体系建立

今年年初公司制定了建立QES管理体系的目标，工程部在公司技术副总工的带领下，于今年10月前编制完成了公司管理手册及程序文件，并下发公司各直管部、分公司、项目部进行试行，部门预计在今年年底推出公司作业指导书，明年进行体系文件的认证;

五、参与公司法律事务处理

工程部作为项目过程管理的主要部门，在公司现阶段缺失法务部的情况下，主动参与处理公司的纠纷案件，今年主要处理纠纷案件共6件，包含两起工程主合同纠纷处理，主动承担起了公司此块业务的办理，尽部门能力为公司排忧解难;

六、参与公司合同评审，提升公司规范化管理及风险防控意识

今年公司采供部规范了管理流程，强制要求公司所有项目部采购(劳务、材料)合同必须经过公司评审，工程部作为合同评审的主要部门，年内部门共计评审各类合同100余份，提出防范性建议100余条，有效的规避了公司的部分法律、经济风险，提高了项目管理意识;

七、参与公司招、投标工作，编制技术标

工程部积极配合采供部、经营部的招、投标工作;采供部开展的劳务招标工程部积极参与评审;经营部进行投标工作工程部积极配合，配合投标项目共计11个，编制技术方案共计31份，在确保了公司经营投标工作的顺利开展的同时也使部门人员的技术水平逐步得到提高;

八、积极开展公司信息化建设工作

今年集团公司开展信息化建设工作，公司工程部作为公司信息化建设的主责部门，全程参与了公司信息化软件的选择、考察、评选工作，并在组织公司各个部门参与调研，选定3个试点工程项目，在下一步项目管理系统的推行中，工程部将更要积极的推进项目管理系统的具体实施。

九、结合住建部要求，在全公司范围开展“六打六治”专项行动

今年8月住建部开展了“六打六治”打非治违专项治理行动，公司工程部作为“六打六治”专项行动办公室，在公司范围内对所有直管部经理、项目经理、技术负责人、安全负责人、质量负责人开展了“六打六治”专项行动文件(《建筑工程施工转包违法分包等违法行为认定查处管理办法(试行)》、住房城乡建设部关于印发《工程质量治理两年行动方案》等内容进行了2次宣讲学习，并联合公司其他部门对公司所属项目部进行进行专项清查，共进行专项清查10余次，清查问题20余条，对基层项目部进行相关文件宣讲8次，工程部积极督促各个项目部进行专项整改;

十、坚持组织每月生产例会的召开

工程部每月定时安排组织各个项目部经理参加生产例会，本年度共开展生产例会会议11次，参会人数共计360余人次;通过会议公司领导层了解各个项目部运行情况和遇到的难题，针对问题作出相应的安排，同时，公司领导也向各个项目部宣传讲解公司的经营方针和工作重点。会议促进了公司与项目，项目与项目之间的有效沟通，也利于公司对项目动态的把握和更好的管控。

十一、对各项目部进行季度综合检查

20\_\_年工程部和质安部对各个项目部进行了技术、安全、质量等多方面的综合大检查等共计50余次，发出整改通知40余份，覆盖了公司所有项目，并基本保证每个季度公司到各个项目点进行一次巡检。通过进行项目巡检，加强了公司对项目的监管，也向各个项目部表明公司对各个项目的重视，加强了上下联动。项目部通过公司检查在很多方面得到了加强和改进，促进了项目的管理工作。

十二、每月定期组织技术交流会和进行优秀方案评选

20\_\_年工程部组织技术交流会11次，项目现场参观交流会2次，组织实验员培训1次，组织新标准规范学习2次，参加交流培训人数共计200余人次;20\_\_年1月公司评选x年度优秀施工技术方案共5份，公司在年度表彰大会上进行了表彰和奖励，通过技术交流的开展，使各个项目部之间的技术负责人有了相互交流的机会，技术人员通过每次的交流与学习，技术水平也得到提高，为企业技术人员培养提供了平台，也为企业工法的发展打下了良好的基础;优秀方案的评选有效的促进了公司技术人员积极性;

十三、申报有色冶金部级工法2项，优秀项目经理1人

20\_\_年公司成功申报有色冶金部级项目经理1人(公司副总唐金权)，工程部组织两项工法申报有色冶金部级工法，还未出结果;公司提供工法的申报，一是累计公司的技术资本，二是提高公司技术人员的技术水平，公司明年将申报更多工法及优质工程;

十四、持续推进项目前期管理和后期总结

20\_\_年工程部共组织项目前期策划讲评5次(参加项目5个，通过项目3个)，项目竣工总结讲评2次(竣工项目2个);在每一个新工程项目开工和竣工一个月内，工程部都要求各个项目认真做一份项目前期策划和项目竣工总结，做到前有策划，中间有要求，后期有总结。

十五、反思与建议

通过对本年工作的总结，我们认为在今后的工作中有以下几方面的问题需要引起我们的重视：

1、项目成本管理很弱，部门要加强对项目的成本监管;

2、对新工艺、新技术的推广运用不够，要敢于推广运用新技术;

3、部门自身建设不够，人员整体实力偏弱，人员综合素质和能力还不能完全满足越来越重的工作职责，明年要加强部门自身建设。

4、今年是管理强化年，也是制度开始实施的第二年，但制度的执行力还落实得不够到位，要坚决的执行公司的管理制度和要求。

5、部门在公司内部与其他部门及项目部的沟通上还是有些问题，需要进一步加强沟通、交流。

6、公司要针对项目部组织开展更多的培训工作，以提高公司和项目管理人员的技术水平和业务能力。

**部门干事工作总结模板2**

日常采购是采购人员根据确定的供应协议和条款以及公司的品种需求时间计划，以采购订单的形式向供应商发送需求信息，并对整个物流过程进行安排和跟踪，确保品种按时到达公司，支持公司正常运转的过程。

作为买家必备的能力：成本意识和价值分析能力、预测能力、表达能力、良好的人际沟通协调能力、专业知识。

(1)成本意识。保持价格敏感度，培养品种评估能力，学习如何降低品种单价，提高到货准时性。

(2)区分品种的能力。通过在仓库的工作，我们熟悉了他们的进出流程，以及在ERP系统中如何区分。熟悉与门店沟通的品种销售潜力。

(3)敏锐的嗅觉。及时发现和发掘热门品种，分析品种是否引进。

(4)语言表达。除了让别人清楚地知道我想说什么，我还很有礼貌，待人接物也很灵活有原则。

(5)资本周转率意识。确保自己采购的产品能够第一时间销售，不出现积压过多的情况，及时处理滞销产品、过期不良、运输过程中损坏的产品，不断提高资金周转率。

(6)文字处理。各种文件都有固定的格式，我按照公司使用的格式使用，重要的外出文件提交主管和总经理审核。采购记录的使用和保存应按照公司的相关程序文件进行。

(7)专业知识。专业知识的应用对我们的采购过程有很大的帮助。无论是产品定位还是商务谈判，产品的专业知识都是我们手中锋利的刀刃。

(8)协助并参与供应商的管理;协助开发新的供应商;协助或直接采购和跟进货物。

(9)积极与公司内部各部门沟通，处理采购相关事宜。

作为买方的职责：采购计划和需求确认、供应商选择和管理、采购数量控制、采购质量控制、采购价格控制、交货日期控制、采购成本控制、明确采购合同和采购记录管理。

(1)现在可以独立完成自己的采购工作，发现工作中的问题，积极全面配合公司的要求，与同事配合协调好。

(2)计价的工作。配合价格主管调查市场商品，完成价格主管讲解的价格安排、对比分析。及时向其他相关部门反馈商品信息。

在今后的工作中，我将一如既往地善待他人，在工作中精益求精，不断提高自己的专业水平和综合素质，为公司的发展尽自己的一份力量。

明年的工作计划：

1、配合门店将香满清日常化妆品的销售份额提升至5%，目前为1.71%。可以根据现阶段客户的年龄段选择针对性的日化产品品种，也可以尝试增加不同年龄段选择的日化产品的产品规格。

2、增加一两种商品类别。商品类别也可以选择婴幼儿，对于婴幼儿的营业补充品我们现有的品种不足以满足顾客的需求。

3、不断拓宽采购渠道，征询采购信息和商品信息，为市场提供产品信息和支持。可以通过现有供应商或者网络等信息拓宽我们的采购渠道，增加我们对保健品这个市场的了解，细化品种的种类，寻找更适合当下畅销的品种。

4、采购工作尽量跟有长期稳定货源的供应商争取价格再优惠，提高毛利率。不断的加强跟供应商的联系，稳固我们及供应商的利益关系，尝试选择或帮助某个供应商做全做大，让我们的销售占比提高，提高销量争取更低的价格。

5、增强自己的业务知识，更好的配合物价部门做好商品的价格调查、价格管理以及数据的分析。

**部门干事工作总结模板3**

时光飞逝，日月如梭，转眼间紧张而又忙碌的一学期结束了。办公室也随着协会的成长而在逐渐进步，在老师和大家的关心和支持下，办公室这一学期的工作进展得顺利，并且一步步的踏入正轨。期间遇到了一些麻烦和障碍，品尝过辛酸和喜悦。

本学期办公室主要负责本社联的日常事务，常规材料的制作及各部室工作材料的分门别类及保存。同时做好协调各部门工作，开会前的准备工作及通知，协助其他部室开展活动。

一、踏实工作，勇于开拓

校织心社已逐渐成为一支力量雄厚的队伍，几十名组织成员加上更多的满腔热情的大学生，时刻准备以更大的热忱，为校园里，社会上需要帮助的人奉献爱心。在短短的几年时间里，我校织心社就已经发展成为一个大规模，有纪律的组织。在这个温暖的大家庭里，我们有固定的常规工作，有自己严格的规章制度，有几十个真情热忱的同伴，虽然在织心社的日子不长，随着日子的恍然流逝，“爱心奉献社会，真情暖人心”却已经在我们心中化成了一种有组织、有纪律、无私奉献的责任感。我们一直以“奉献、友爱、互助、进步”为精神指导，在校园里开展了丰富多彩的活动，让“织心社”真正走进同学们的生活。此外，与学校团委、学生会的通力合作，也使我们的活动开展得有声有色。校园里，我们的成员无处不在，期待着为你服务!

二、改善机制，完善机构

开学伊始，在织心社的内部组织进行了调整，使其更为合理、高效，使各部门的职责分工更为明确。校织心社现有办公室、宣传部、外联部、网络部、策划部、活动部六个部门。校织心社在逐步建立并完善人事档案制度，为每一名内部工作成员建立档案，以便于量化管理。任期以来，我们一直把加强校织心社的建设和发展放在重要位置上。

三、同舟共济，团结并进

在各项活动和工作中，织心社干部并肩共进，密切配合，处处以身作则，充分展现了社联的风采。我们的队伍庞大，各种资料数量多，工作繁琐，但我们部门细心分类，勤勤恳恳，把档案整理得有条不紊，使我们的工作得以顺利进行。

外联部活跃于校内外，胆大心细，各种活动少不了他们成功外联的配合。

网络技术部凭借较好的网络技术，为我们提供了不可或缺的内部资讯。

宣传部群策群力，设计新颖的宣传海报，力求让我们的活动得到更广大同学的关心、关注。

策划部写出好的策划，想出好的点子，为我们每一次活动的顺利开展做出了很多的贡献。

活动部积极参与到每次举办的活动中，把活动开展的有声有色。

各部门之间相互协调，携手前行，风雨同路，留下了一个又一个团结互助、共同进步的足迹。

四、探索自我，认识不足

在我们积极开展工作，取得成绩的同时我们还存在很多不足：

1、我们队伍庞大，各部门在开展工作时，不能很好地调动组织全体会员，因而一小部分会员因闲置而积极性不高。

2、开展的活动涉及面可以更宽，更多样化，与其他高校长期、稳定的交流合作也有待提高。

这些都是我们今后工作努力的方向。

校织心社是一个年轻的组织，因为年轻，她时刻体现出旺盛的生命力。但也是因为年轻，她很多时候会显得稚嫩与残缺。这株青嫩的草苗是要靠代代的成员用自己的心力汗水培养的。

回顾过去，是前辈们一步一步坚实的脚印在风雨中前进。把握现在，在问题中踏实求进。

展望未来，在希望中奋勇向前，把织心社的旗帜传接下去!校织心社藉此再次承诺，我们会以“奉献、友爱、互助、进步”为宗旨，继续为同学们、为需要我们帮助的朋友们伸出援手。在此，也向一直对织心社给予关心、支持的领导、老师和同学们致以崇高的敬意!

**部门干事工作总结模板4**

通过一个学期的努力，文艺兴趣小组开展了丰富多彩的活动，取得了良好的效果。现将本项工作总结如下：

一、始终有明确的指导思想

学校倡导个性与艺术性相得益影的教育活动，适应素质教育的要求，组织开办了多种兴趣小组，以充分发挥学生的个性特长。通过文艺兴趣小组的活动，激发和培养学生对文艺的兴趣，培养他们对文艺的爱好，从而选拨出文艺人才，发展他们的个性特长。

二、学校有健全的组织机构

1、学校成立了文艺兴趣小组，有辅导教师，选拨出了文艺队员、队长，有活动的地点、时间和具体的活动内容，有计划、有活动记录。

2、在学校领导的支持和关心下，添置了较多的活动设备，有VCD机、有很多的盘碟、有电子琴、录音机和各种道具等。

三、开展了丰富多彩的文艺活动

通过一个学期的努力工作，文艺兴趣小组开展了丰富多彩的文艺活动，主要有：

①成立了文艺兴趣小组，编写了活动计划;

②文艺兴趣小组开展了各种形式活动，学习了很多舞蹈知识，排演了几个舞蹈(《我爱北京天安门》、《小燕子》、《翻身农奴把歌唱》、《每当我走过老师的窗前》、《新年好》、《我们依恋在这里》、《我的朋友在哪里》)。

总之，通过一个学期的文艺活动，取得了较好的成绩，丰富了学生的业余生活，装扬了他们的个性，展示了他们的表演能力，培养了较多的文艺人才。今后，我将继续努力工作，争取把文艺工作做得更好。

**部门干事工作总结模板5**

本学年学校团委在学校领导的指导下，围绕学校工作要点，开拓进取，脚踏实地地深入开展了一系列教育活动。并且依据黄石年市教育团委工作要点、工作计划，立足学校实际，本着服从学校管理，利于班主任工作，利于学生成长的原则。开展了一些实实在在的工作，营造了良好的校园文化氛围，并积极探索学校团建工作特点，走出了一条适合学校团建工作的新路子，取得了一定的成绩，为做好学生管理工作、开展学生各项活动奠定了很好的基础。现将我校本年度共青团工作总结如下：

一、加强团组织的规范化建设，探索民主、科学的管理方法。

本学年，将继续贯彻学校“以人为本“的管理理念，本着“高标准、严要求”的原则，从养成教育入手，努力探索民主、科学的管理办法，培养学生的管理能力。

校团委班子自身建设。团委成员要加强学习及与兄弟学校的交流，不断提高自己的管理水平。每个月定期召开团委班子会会议，通报当月出现的主要问题，研究整改措施，布置下月主要工作。

二、发挥团员带头作用，积极开展团员先进性活动，增强责任意识，提高团员素质。

我校学生生源良莠不齐，行为习惯较差，为此，团委加强了团前教育，严把团员入口关，发展团员走上规范化轨道。为了保证团组织的先进性，针对部分团员入团前后思想行为的极大反差现象，校团委严把新团

员入口关，对于团校团前班学员，需经个人自荐、班级团支部、班主任、年级组层层推荐，经团委审核后主动向团委提出入团申请，并向全校公示，合格者填写入团志愿书光荣加入共青团。通过坚持不懈的理论教育，富有教育意义的实践活动，使广大团员青年的思想道德素质进一步得到了加强。

首先通过中学生团校和平时的宣传，指导学生学习团的有关知识，明确团员青年的先进性和拥有的权利、应尽的义务，让团员在学校生活中起到带头作用，在学校各项活动中，身先士卒，给全体同学树立榜样，使广大学生认识到了共青团组织的先进性，增强了团组织的凝聚力。

三、配合学校活动，围绕学校中心工作，开展多种丰富多彩的活动。

1、常规性开展系列仪式教育。今年，由于学校基础建设等客观原因，升旗仪式及国旗下讲话活动不能进行。但团委通过清明节祭扫烈士墓隆重举行组织新

团员宣誓仪式，并举行纪念“五四”运动90周年系列活动活动、母亲节、“做一个有道德人”网上签名、庆祝中华人民共和国成立60周年等活动进行爱国主义教育活动。

2、加强民主法制，组织用爱融化罪恶观看法制教育片活动

在广大团员青年中积极开展法律知识宣传教育活动，增强学生的自我保护意识，自觉抵制各种不良诱惑，提高明辨是非的判断力。

3、提升校园宣传阵地建设水平。本学期由于学校基建的客观条件限制，团委不能充分利用好校内橱窗、板报、宣传栏、广播室等宣传阵地，但团委利用现代网络宣传平台，创建了我校团委博客，开阔了更加广阔的交流空间，体现出了信息传递快速，能直接反映学生意愿和抒发感情，节约资源的特点，通过网络世界广泛宣传团的各项活动。

4、开展了一些列丰富多彩的的主题教育活动

(1)开展“我们的节日·清明节”主题活动

(2)团员进行“弘扬五四精神，共创和谐之美”主题意识教育活动。

(3)开展纪念“五四”运动90周年征文评选活动

(4)组织开展“向国旗敬礼、做一个有道德的人”网上签名寄语活动报道

(5)举行“迈入青春门，走好成人路”十八岁成人仪式

(6)“我与祖国共奋进，我与教育同发展”征文评选活动

一年来，我校团委不断探索更加科学、民主的管理办法和有利于广大团员成长的道路，通过广大同学和团委的共同努力，我校团委工作进展顺利并且为学校工作做出应有贡献。但由于各种主客观原因，团的工作还存在很多不足，还有很多值得思考和改进的地方：

一是我校团队组织工作方式、方法应倡导以工作争地位。思想品德教育与实践能力培养是学校团队组织不变的工作内容。在活动设计上，更应坚持用正确的思想启迪学生，用科学的知识充实学生，用生动的实践锻炼学生，用先进的典型激励学生，可以根据学校发展的实际情况，联合政教处等职能部门将思想政治工作做足、做细，在每一个活动过程中留下团组织烙在学校的每个角落留下团组织的身影，在每一个活动过程中留下团组织烙印，让学生在成长过程中充分感受到团队组织的温暖。如我校开展的建设校园文化活动，在教室、校园团组织如何更好发挥应有作用值得探索。

二是进一步加大团员常规管理的深度。下学期我们将进一步加大团员工作深度，细化工作的各个环节，全面参与团员常规管理，使团委的工作能做的更细、更实，真正发挥团委的检查督促作用，同时还需加强学生干部的思想教育和方式方法的指导，促使团组织真正为学校服务。

三是围绕学校中心工作、按计划开展活动，做到按部就班，不遗漏，不拖遢的开展各项活动，计划上安排的活动要尽力做好做全，不能流于形式。下学期将进一步转变思想，动脑筋，想办法，创造性的开展活动，进一步加强学生品德教育、常规教育。

四是社团建设滞后，组织功能缺失。社团组织是文化活动的有效载体和阵地，我校社团组织机构不健全未能反映广大学生多方面兴趣爱好和多层次的文化需求。为创建和谐校园，促进学校、教师、学生三位一体和谐发展，下学期，团委将联合政教处以培养学生实践能力和创新意识为原则，不断丰富校园文化建设，壮大社团队伍，创建一批高层次、高品位的精品社团，使社团成为校园精神文明建设和精品校园文化塑造中的生力军。

五是学校安排的上课时间过于紧凑学生缺少必要的课余活动的时间，知识很多教育活动没法开展，下学期团委教制定具体的活动时间，充分利用一切有利因素加大对学生团员干部的教育。

六是没有充分调动团干部的工作积极性，今后将进一步完善团干部工作机制，挖掘团干部工作、领导、管理的潜力，开阔思路，求实创新，提高能力，培育精品工程，使学校组织的各项活动上层次，取得德育教育的真正目标。

总之，一学年来，团队虽然做了一些事，取得了一些成绩，但距离学校的要求还有一定的距离，许多工作还不够实在。在今后的工作中，我们将进一步围绕学校中心工作，努力改进工作中的不足，把团队工作做细做实，实实在在为学校教育管理服务，努力使团队的工作再上一个台阶，为学校工作大局做出自己应有的努力。

**haha部门干事工作总结模板**

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找