# 在民主选举连队领导干部动员会上的讲话

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2024-06-26

*同志们：今天把大家召集在一起，主要议题是：宣传和动员在场范围内全面开展民主选举连队领导干部工作。民主选举连队领导干部，是加强场基层民主政治建设的重要举措，我场98年以来，在基层农、林连队陆续开展了民主选举连队领导干部工作，取得了一定的成效。...*

同志们：今天把大家召集在一起，主要议题是：宣传和动员在场范围内全面开展民主选举连队领导干部工作。民主选举连队领导干部，是加强场基层民主政治建设的重要举措，我场98年以来，在基层农、林连队陆续开展了民主选举连队领导干部工作，取得了一定的成效。

但由于近几年，根据党委人事制度改革的一系列文件精神和要求，对连队合并、精简非生产人员，进行了连队班子调整，人员聘用方法发生了变化。随着形势的不断发展，干部工作增添了新的内容，客观上对干部选拔任用工作提出了新的要求，近年来，在干部选拔任用工作中，我们也深切地感受到，单靠传统的基层推荐、组织考察、党委任用的方法，场党委全面正确掌握干部工作情况、思想状况、整体水平与实际情况还存在一定的偏差。

职工参政议政形式化，选人失察、用人失误没有有效的措施作保证。对此，党委办公厅根据《中国共产党党章》《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》制定了《民主选举连队领导干部暂行规定》，探索干部任用工作的新路子，把《民主选举连队领导干部暂行规定》中坚持走群众路线、注重群众公论的要求，真正落到实处。

根据要求，我场在近期也即将在农、林、牧连队展开民主选举连队领导干部工作，下面我就开展此项工作谈几点看法：

一、要充分认识开展民主选举连队领导干部的重要意义开展民主选举连队领导干部是十六大提出的加强基层民主政治建设，推进民主法制建设的重要举措。实行民主选举连队领导干部，是不断深化农牧团场基层连队党政领导干部选拔任用制度改革的一项重要内容，是实现人民群众广泛参与，加强干部走群众路线的有效形式和手段。

是历史发展的必然趋势，是我们推进民主政治建设实践“三个代表”的组织保证。

（一）实行民主选举，是职工参政意识和民主权利的具体体现。如何引导他们走上正确选举轨道，宣传教育是关键。

要充分利用舆论手段召开大小会议、举办学习班等各种形式，广泛深入地宣传教育群众、发动群众，让职工群众认识到民选工作的目的、意义、必要性、重要性，认识到自己拥有的权利和义务，正确对待民主选举工作，了解掌握民主选举工作的基本知识、步骤和有关注意事项，积极参与到民主选举工作中去。

（二）实行民主选举，是团场人事制度新的改革。它增强了基层连队政务工作的透明度，决定了一些旧的封闭式的管理模式迟早要被打破，团场规范化管理体制必然脱颖而出。

在这种新的形势面前，如果基层的政务和干部管理还是沿用过去的老一套，一些热点问题因长期得不到解决，就必然会爆发出来。从这个意义上讲，民选干部不是可搞可不搞的问题，而是在搞的过程中如何搞好的问题，它既不是盲目而上，也不是固步自封，既要有开拓求实的精神，同时还要慎思慎行，在推行的过程中及时发现、解决矛盾，顺应时代潮流，相信依靠职工，推动团场民主政治的建设。

（三）实行民主选举，是团场职工群众参与监督的重要渠道。在这方面我们要做到两点：一是要沟通职工群众的监督渠道，加强法制宣传教育，让职工群众充分行使民主监督、参政议政的权力。

目前，各连队情况不一，发展不平衡，有的连队职工民主意识强，有的民主意识差，对于这一问题，我们要从法制角度进行统一规范，界定权利、义务和规则，以便开展工作。二是对职工群众的意见、建议要做到事事有回音、件件有落实，这样才能激励广大职工群众监督的积极性。

二、把提高基层干部和职工的思想认识作为民主选举工作的切入点。实行民主选举，要重点解决好三大关系。

（一）民主和集中的关系。不能走极端，在强调民主的同时，决不能忽视党委的权威性和指导性，要做到收放自如，不能失控。

（二）团场与职工的关系。选举产生的干部，不能强调为了实现竞选时对选民的承诺，而牺牲团场的利益，或一味地只对团场负责，不管职工的冷暖，要正确树立既要对职工负责，又要对团场党委负责的思想，处理好“三兼顾”。

（三）任命与选举的关系。任命是党委上级行为，选举是民选意愿，双方不是对立关系。

有些人认为上级任命底气就足，而搞民选自己的命运则掌握在职工手里。其实关键问题在于自己是否树立了为职工谋利益、为团场创效益的思想，能否抹去对党委任命制的怀念，放下架子，扑下身子接受职工群众的监督，真正做一个“为官一任造福一方”的人民公仆。

三、民主选举的准备工作

（一）采取多种方式，加大宣传工作力度，使职工群众对民主选举工作有一个正确的认识。民主选举工作是一项严肃而又艰巨的工作，选举工作的好坏直接影响一个连队发展。

而宣传工作能否到位，每个选民能否充分理解民主选举的意义，庄严行使权利，是民主选举工作成败的关键。宣传教育工作只在选举前几天进行，是远远不够的。

对选举工作的宣传要利用一切合适的时机，广泛深入地进行。不仅仅宣传民主选举的目的、意义、章程及有关政策，还要大力宣讲不符合标准的人被选为领导对职工利益的危害，帮助职工树立正确的民选意识。

对一些外来工较多或大家族多的要提前做职工的工作，确保职工能有清醒的认识。

（二）明确候选人条件、标准。在职工的文化水平、民主意识还没有达到一定程度，职工群众参与民主管理的积极性还没有被充分调动起来的情况下，明确候选人条件、标准，不仅有利于职工群众的选举，也有利于农场党委把关。

候选人的条件，要在政治思想、政策观念、领导能力、管理水平、廉政方面有具体要求，尤其是领导的生产经营管理水平需要有一个相对的标准，使职工投票时针对性更强，团场筛选候选人时也依据充分，利于把握。

（三）要使职工群众对提名候选人进行更深入的了解。也有利于团场党委对于原来没有任职经历的候选人进行深入考核了解，摸清情况，能及时把不符合标准的候选人筛选出来。

候选人也可以更好地考虑工作思路、工作方式，使选民能更充分了解候选人。

（四）在选举之后要及时成立连队管理委员会，并使其充分发挥作用。民主选举后成立由连长、指导员、副连长、工会主席、女工委主任、团支部书记、职工群众代表组成的管委会和民主监督小组，是强化民主管理和民主监督的有效途径，也是民主选举产生的班子工作良好开展的保证。

只有充分发挥连管会和民主监督小组的作用，使职工群众积极参与的生产管理以及对生产经营情况的监督，使职工群众与领导能相互信任、相互沟通，共同为的发展努力奋斗，生产才能不断发展。

（五）切实做好落选干部管理工作。按照规定，落选干部一般不允许换连队继续担任领导工作，但这不意味着对这些人放弃管理、放任自流。

有一部分落选的连队干部往往一时不能从落选的阴影中解脱出来，有情绪，不能很好配合现任领导工作。对于民选中落选的连干部中存在的这些问题，要采取有效措施切实加以解决：1．要及时召开落选干部座谈会，充分肯定他们过去的成绩，实事求是的分析不足，沟通思想，注意发挥他们的积极作用，请他们为新班子出谋划策，积极投身于工作，继续发挥作用。

2．对抵触情绪大，不配合工作的，通过个别谈话方式，给予必要的批评教育，同时耐心细致的做好思想疏导工作，使他们振奋精神，尽快消除误解，积极配合新班子工作。

四、民选工作应注意的一些问题针对部分基层干部认为民主选举是多此一举，民主选举会诱发新的干群矛盾，会惹出乱子等模糊认识和畏难情绪，所以要求选举连队的干部从当前改革大局出发，从解决矛盾、保持稳定、发展经济、走群众路线的战略高度出发，提高对民主选举工作的认识；针对个别基层干部思想上存在的“三怕”问题怕选举后失去特权，怕选举后不好处理团场、个人的关系，怕丢掉硬牌子、干部身份，场领导再次重申民选不是整哪一个人，不是和哪一个人过不去，而是通过民主选举了解职工的意愿，体现群众民主参与的民主权利。接受群众的监督，让干部明白自己在职工心中的份量，更好的为农场职工群众努力工作。

针对极少数职工群众借机拉帮结派的错误做法，要明确提出了“三不准”，即：在选举中坚持“公开、公平、公正”透明的原则，不准搞派性、拉山头、搞团伙、拉选票，不准向候选人施压或贿选，不准造谣诽谤或散布容易引起群众误解、对候选人不利的言论，从而为选举工作提供一个良好的环境。总之，民主选举基层领导是解决基层当前许多问题的一个有效突破口，是我们党委抓住时机，取得今后基层工作主动权和驾驭权的一个值得推行的新举措。

但这不是一项简单的工作，希望大家积极配合，既要坚持依法办事，又要不断总结经验、不断完善，为今后民主选举提供宝贵的经验。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找