# 物业管理公司党委民主生活会汇报提纲

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-10-15

*物业管理公司党委民主生活会汇报提纲我们xx物业公司党委班子在一起共事有一年多时间了，特别是距上次公司民主生活会也已经是半年多了。半年来，在中心党委和中心的正确领导和关心帮助下，经过不断的磨合与沟通，彼此之间已经配合的非常默契。大家能够自觉做...*

物业管理公司党委民主生活会汇报提纲

我们xx物业公司党委班子在一起共事有一年多时间了，特别是距上次公司民主生活会也已经是半年多了。半年来，在中心党委和中心的正确领导和关心帮助下，经过不断的磨合与沟通，彼此之间已经配合的非常默契。

大家能够自觉做到在思想上步调一致，在工作上坦诚相见，在生活上相互关照，为公司各项工作的上水平做了大量卓有成效的工作，也取得了一定的成绩。目前，公司班子已经形成了一个特别能吃苦、特别能战斗的坚强的领导集体，大家干劲足、热情高，相互尊重，相互配合，为基层作出了表率。

现在，公司上下人心齐，风气正，队伍稳定，工作开展有序，各项管理服务工作都上了一个很大的台阶。具体体现在以下几个方面：

一、抓学习，提高了班子的决策能力。去年下半年，是公司物业管理工作上水平、出成绩的关键阶段，为使日常管理工作与贯彻学习落实上级各种会议精神充分结合，我们公司党委班子不论平时工作再忙，也始终坚持日常学习制度，通过采取个人自学和周六集中学习相结合的办法，逐步把大家的思想统一到了实现公司稳步发展上来，使大家在学习中跟上了形势，掌握了工作方法，提高了理论水平和决策能力。

特别是在周六的集体学习中，我们改变以往“一人讲，众人听”的学习方式，围绕阶段性的学习重点和相关会议精神结合实际工作边学习，边讨论，大家畅所欲言，各抒己见，收到了良好的效果。

二、抓落实，发扬了严谨求实的作风。在精细美的总体要求下，我们党委班子以深化精细管理为总抓手，充分发扬严谨求实的工作作风，在贯彻上级精神和强化管理措施上狠抓了落实。

一是履行职责，重点工作力求突破。班子成员敢于负责，能够认真做好各自分管范围内的工作，尤其是重点工作当仁不让，全力以赴。

二是加强管理,强化责任意识。半年来，班子成员坚持辩证的思维方式，正确处理形式和内容的关系，防止重形式、轻内容的偏向；正确处理数量和质量的关系，防止重数量、轻质量的倾向；正确处理对上负责和对下负责的关系，坚持“不唯书，不唯上，只唯实”，扎扎实实地抓好了各项工作的落实。

社区第三次双月考核期间，正是基层建设工作的冲刺阶段，任务重，头绪多，班子成员主动靠在基层，盯在现场，工作上力求实效，对每项工作都主动参与、深入一线，亲自抓，带头干，最终使双月考核和基层建设取得了全面丰收。

三、抓教育，保持了大局的稳定。针对去年由于油田改革所带来的不稳定因素的影响，我们党委班子认真分析形势，找准工作方向，及时树立全局意识，一手抓对政策的分析，一手抓对人员的教育，从保持社区稳定的大局出发，在切实维护职工群众的根本利益中逐渐化解了矛盾。

公司党委为每名班子成员指派了下岗失业人员帮扶对象，建立了每月联系制度，党委班子定期对帮扶情况进行集中分析，并帮助部分同志实现了再就业。在对内退人员的政策引导和思想教育上，我们党委班子经常组织他们召开座谈会，了解他们的实际困难，并利用这一很好的机会向他们正确地讲解政策，及时纠正错误思想，加强对他们的形势任务教育，同时征求他们对公司未来发展的意见和建议，调动了这部分人参与社区建设的积极性，保持了大局的稳定。

对在职员工的教育抓的是好的，尤其在内部分化制度改革阶段，我们的反复动员反复教育，消除

四、抓民主，维护了班子的团结。自去年社区整合以来，班子成员能够经常做在一起交流工作、沟通感情，经过近一年的配合，大家之间已经建立了比较深的感情。

工作上，大家能够自觉维护班子的团结，模范执行民主集中制，能够正确处理分工负责与团结协作的关系，形成了以事业为重，以共同的工作目标为重，以集体的意志为重的氛围，切实做到了分工不分家。当出现工作交叉时，大家能以大局为重，互相配合、互相支持。

为在班子内部充分的发扬民主，我们一是注重对重大事项的集体讨论。半年来,我们在事关公司改革和发展的一系列重大决策前,都深入调研并在班子中讨论，充分发挥党委班子的集体智慧，提高了决策的科学性。

二是注重在决策中按程序办事。我们严格遵守干部选拔任用工作的程序，坚持民主推荐、组织考核、集体讨论决定，做到了多数人不赞成的不提名，未经认真考察的不讨论，增强了班子成员的党性意识。

三是注重日常工作中的民主氛围。在平时工作上，大家坚持不回避矛盾，不纠缠细枝末节，不搞无原则纠纷，不搞独断专行，创造了班子成员互相学习与尊重、谈心与帮助、信任与支持、谅解与补台的和谐氛围，有力的维护了班子的团结。

目前，在中心党委的正确指导下，经过我们的努力，公司全体干部职工的工作热情空前高涨，公司也呈现出了良好的发展势头。20xx年上半年存在的主要问题及采取的措施：

1、由于公司重组初期工作头绪繁多，管理还没有完全系统化、条理化，有时在某些方面存在忙乱现象。针对这些现象，我们党委班子及时的坐下来思考讨论，研究对策，逐步理清了工作头绪，通过建立考核监督机制、内部模拟市场运行机制以及成本倒逼等机制，明确了职责流程，完善了管理体系，使各项管理工作步入了正规，特别是在双月考核工作中，由于我们迅速的调整了主攻方向，强化了管理措施，使公司在双月考核工作中取得了好的成绩。

2、整合后各项工作处于起步阶段，考虑综合性、全盘性工作比较多一些，有时深入基层调研不够细致，对基层情况有时了解不细，指导不够有力。为了更准确的了解下情，我们党委班子在抓好管理工作的基础上，大兴调查之风，下半年共组织了3次比较系统，范围较大的调研工作，调研涉及基层创建工作、民主建设、班子建设以及职工队伍的思想动态等方面，较好的掌握了基层的工作运行状态，为公司下一步工作目标的制定提供了有力的参考。

3、抓管理服务基础性工作比较多，在提升基层管理水平，指导系统学习和创建学习型组织方面，具体措施的落实力度不够。在下半年的工作中，我们将工作的重点放在了强化目标任务的落实上，推行了“首问负责制”，深入开展了“讲、查、献、挖、增”等一系列主题活动，结合基层建设工作加快了学习型组织的创建步伐，并围绕阶段性工作重点，引导与指导并重，加大了对基层的协调力度，勤检查，严考核，确保了目标任务的全面落实。

目前，雅苑物业站在学习型组织创建方面已走在了公司的前列。目前存在的主要问题：

1、一班人学习制度有时坚持不够正常。

2、创新力度不得，希望在新的一年里，要注意一班人及自身的学习，认清形势，理清思路，不断提高改革理论水平和工作能力，严格要求自己，塑造好一班人整体形象及个人的形象，解放思想，开拓创新，扎实努力工作，为公司发展再创新业绩。我个人情况，去年一年来，尤其下半年，在社区党委、社区的正确领导下，同志们的大力支持下，我以对党、对工作高度负责的精神，结合工作实际认真履行岗位职责，努力践行“三个代表”重要思想，尊重支持行政领导及班子成员的工作，关心职工，廉虚谨慎，廉洁勤政，积极开展工作，努力塑造公司班子的整体形象，力争当好“班长”。

一是注重自身学习，对“三个代表”重要思想、党的十六大和十六届三中全会及上级的各种会议精神能够认真学习，学透精神，并指导自己的工作，取得了较好效果。二是注重抓好班子建设。

单位好与坏全靠班长带，班子中我年龄大一些，同志们很尊重我，我也能以一个老大哥的姿态关心支持同志们的工作，大事及时通气，在会上集体研究决定，不搞暗箱操作，不搞一言堂，抓好班子制度建设，及时协调疏通之间的关系，从而加强了班子建设，保证了公司各项工作的顺利开展。三是注重抓好基层建设。

抓了职工思想教育，结合中心重心和形势变化，开展好思想政治教育，保持班子稳定，为公司发展提供思想基础，对重点人和事能够了解情况做工作，防止矛盾激化，抓了基层单位工作，取得了理想效果。四是注重自身廉政建设，我始终牢记党的宗旨，组织的信任和手中的权力化为工作的动力，勤政廉洁，克己奉公，顾全大局，维护团结，不争名利，工作求实务实，抓落实，平时自，注意自己工作圈、生活圈、交际圈，努力塑造形象发挥自己的作用。

半年来，虽然思想有了进一步提高，工作取得了一定成绩，但也存在一定的不足，一是自身学习有时抓的不够，尤其坐下来学习理论不够；二是存在求稳怕乱的思想；三是深入基层调查了解情况不够，有时批评的多，表扬的少。新的一年决心努力学习，积极，克服不足，并创新业绩。

希望同志们提出批评指正

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找