# 关于国企员工入党申请书(9篇)

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2024-09-03

*关于国企员工入党申请书一根据地区国税局年度考核工作的精神，我就个人一年的工作向各位领导和同志们作述职述廉。一年来，在局党组的正确领导下，在分管部门和全局干部的大力支持下，我认真履行职责，较好地完成了岗位职责和组织赋予的各项工作任务，为推进队...*

**关于国企员工入党申请书一**

根据地区国税局年度考核工作的精神，我就个人一年的工作向各位领导和同志们作述职述廉。一年来，在局党组的正确领导下，在分管部门和全局干部的大力支持下，我认真履行职责，较好地完成了岗位职责和组织赋予的各项工作任务，为推进队伍建设、党风廉政建设及全局各项工作任务的圆满完成做出努力。下方就一年来的学习、工作和廉政状况从4个方面做汇报。

今年3月我走上领导岗位，我深知要想做好副职，协助好书记的工作，自身务必具备较高的政治素质和业务潜力，才能完成上级下达的各项任务。一年来，我始终把提高思想政治素质和党性修养，当作一种职责，当作提高自我工作潜力、领导水平的需求。除了按时参加单位组织的群众学习外，利用业余时光系统地学习中国特色社会主义理论、各项廉政规定等，深刻理解其精神实质，努力提高自身的政策理论水平，并结合思想工作实际，加强党性锻炼，不断提升思想境界，增强了政治鉴别力和政治敏锐性，做到在政治上思想上行动上与党中央和县局党组持续高度一致。

个性是在党的群众路线教育实践活动中，我透过认真学习各级领导讲话精神，深刻查摆自身在思想观念和工作作风方面存在的问题，进一步解放了思想、更新了观念，转变了作风，为做好各项分管工作奠定了良好的思想基础。在业务学习我一向常抓不懈，做到不断更新知识，不断提高技能，努力在工作实践中思考、总结、提高，以适应税收科学化、精细化、信息化管理的需要。总之，透过努力学习，使自身的政治理论水平和业务技能有了提高，做到了学以致用，提高了运用理论指导实际工作的水平。

按照局党组分工，我分管办公室和财务工作，并于3月份按照领导班子工作衔接安排兼管人事监察科工作。在工作中，我从实际出发，针对各部门工作任务，认真负责地做好分管部门的工作，注重在具体工作中听取部门领导的意见和推荐，支持和协调部门领导的工作，使所分管部门，圆满完成了各项工作任务。

(一)全力以赴，抓好人事监察室工作

一年来，我从具体工作抓起，在人事教育方面指导开展了\_\_培训平台培训、所得税知识培训、举办税收违法违章案件处罚程序知识培训等培训工作，在老干部管理方面开展不定期走访，节假日探访，组织老干部座谈会，深入了解老干部生活，开展老干部参观等等活动，不断地丰富老干部的精神生活。

结合人事监察部门的工作特点，认真负责地抓好党风廉政建设工作，全面落实党风廉政建设职责制，在党风廉政建设工作会议上书记与班子成员、班子成员与科室负责人、科室负责人与科室成员共签订党风廉政建设目标职责书24份;对领导班子和科室的党风廉政建设职责进行了分解，把党风廉政建设工作贯穿于税收中心工作之中，融入领导班子建设、干部队伍建设之中，与税收业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。

用心开展“一把手”讲党课，纪检组长做反腐倡廉报告等活动，增强了领导干部率先垂范的主动性，营造了廉政教育的良好氛围。对廉政文化示范点建设进行了拓展，不断提升全局干部的廉政自律意识，工作中勤俭廉洁。

大力强化纠建并举，深入推进政风行风建设，按季度开展了政风行风问卷调查活动、明察暗访活动、走访纳税人活动以及行风示范窗口检查，其中，共发放了调查问卷100份，回收100份;发放明察暗访表24份，回收24份，对我局干部遵守廉洁自律规定、工作作风、服务态度、服务质量等方面比较满意，满意率达98%以上。

大力推进内控机制建设，有效防控廉政风险。定期召开内控机制建设工作会议，带领纪检监察干部在各科室自查的基础上对风险点进行排查，对于排查出来的风险点及时反馈各科室并限期进行了整改。在党的群众路线教育工作中，结合本局实际，利用晚上时光带领干部透过集中学习、观看影片等方式确保工作顺利开展，透过召开老干部座谈会、税企座谈会、\_\_生活会等方式共查摆出班子各类问题89条，其中：“四风问题”37条。针对提出的问题及时建章立制进行整改，大大加强了班子的凝聚力与战斗力。

(二)身体力行，抓好办公室工作

大力加强日常政务管理工作。严格要求干部加强日常公文处理，避免拖拉现象。提高信息奖励大力鼓励干部撰写我局相关工作信息;加强政务公开与网络安全管理。带头严格按照中央“八项规定”、自治区国税局党组“六项规定”的要求，厉行勤俭节约，制止奢侈浪费，严格落实财务管理制度，加强预算管理，合理安排经费支出，认真执行预算批复，按月完成基本经费及项目经费预算执行进度;严格控制“三公”经费支出;坚持重大经费开支实行民主决策、群众研究、大额审批。用心做好后勤保障工作，对庭院进行了改造，为广大干部群众营造了一个良好的生活与工作的环境;加大了对食堂卫生、饭菜质量的管理。

大力开展法制教育。一是制定学法计划，落实学法资料。将学法计划分为有关社会和谐稳定法律法规的学习宣传、有关经济社会管理法律法规的学习宣传和有关廉政法律法规的学习宣传三个方面。根据县普法办的总体计划，按月进行细化安排。二是完善学习制度，强化自觉学法意识。健全和完善了本局法制讲座、集中培训、干部专题学法等行之有效的学法制度和活动，推动了干部学法用法工作规范化、制度化。透过多种举措的学法、普法活动，有效地增强了税务干部个性是领导干部依法行政的意识和潜力。三是加强专业培训，提高专业技能。由于税收工作的专业性比较强，税务机关的行政执法在遵守相关公共法律法规的同时，还要贴合税收专业法律法规的规定。因此，在抓好公共法律法规学习的同时，我们紧密结合税收工作实际，本着干什么，学什么的原则，个性注重抓了税收专业法的学习培训，共举办各类学法11次。透过法律知识学习使全局税务干部进一步了解了新形势下的依法行政工作，熟悉了税收法制业务知识，提高了税收法治意识和潜力。

身为班子成员，反腐纠风工作是我的重要职责，不以权谋私，廉洁自律是基本的要求和务必具备的素养。

一年来，我能结合税收工作任务，认真落实上级有关党风廉政建设的规定和要求，贯彻落实职责制，坚持常抓不懈，切实做到了职责明确、目标明确、落实到位。在廉政中，严格按照有关规定从自身做起，自觉学习和贯彻税务人员“十五不准”和领导干部廉洁自律等规定，自律意识不断提高，处处注意严于律已，要求大家做的自我首先带头做到做好，禁止别人做的，自我首先不做。在工作中以勤廉为本，说实话、办事实，求实效，琢磨事、不琢磨人，能坚持原则，用政治、纪律、法律来规范自我的行为，讲政治、讲原则、讲党性，恪尽职守，坚持实事求是的态度，工作扎实，做到警钟常鸣、常温规定，常怀律已之心，反腐纠风的意识不松。对照检查，警示自我，自觉落实“三禁令”;认真学习，严格遵守税务人员“十五”不准和领导干部廉洁自律的要求，没有以权谋私的行为，能遵章守纪。

作为一名国企领导干部，在工作中我能摆正位置，正确处理好工作关系，支持协助党组成员和配合局长工作，甘当配角，主动当好助手和参谋，做到尽职尽责不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。注重党性锻炼和修养，工作中求真务实，能以事业和大局为重，发挥了班子成员和一名党员应有的作用。做到了时时处处从严要求，大小事认真处理。

回顾和总结一年的工作，自感还存在以下不足之处。一是学习不够深入，学习税收业务的主动性不够，税收业务知识需进一步提高;二是在工作思路、工作方法上还需改善，要进一步转变思想观念。三是在工作作风上还不够深入，开展深入实际调查研究不够，对干部教育培训工作的思路有待于更新。在新的一年要发扬与时俱进的思想，对不足之处要认真克服和改正。以上述职，不妥之处请批评指正。

述职人：互信范文网

20\_年\_月\_日

**关于国企员工入党申请书二**

第一，深入地了解国企的运营环境，并且将学到的知识应用于实际工作中;

第二，在实践中掌握自己的不足，测试自己的能力，进而更好地提高自我，并在利用所学知识的基础上深化对教学知识点的理解，强化运用能力。

第三，结合理论与实际，更好的完成毕业论文

中国石油集团东方地球物理勘探有限责任公司成立于20xx年12月6日，是中国石油旗下、中国最大的专门从事地球物理勘探的专业化工程技术服务公司，肩负着为国“找油找气”的神圣使命。地球物理勘探是石油工业链条中的第一个环节，承担着探寻地宫奥秘、寻找油气资源的重要职责。

公司共有合同化员工21173人，其中，在站博士后6名，拥有博士51名、硕士756名。直接从事生产科研工程的技术人员4496人。公司总资产为196.48亿。

在长期的找油找气事业中，公司累计发现大小油气田260余个，找到石油地质储量80多亿吨，相当于616亿桶;天然气储量2万多亿立方米，为中国石油工业的发展和国民经济建设做出了突出贡献。目前，公司陆地地震勘探市场跃居全球第一位，综合实力位居全球物探行业前三位。

公司将以建设具有国际竞争力的技术服务公司为目标，始终把为国找油找气作为公司发展的根基，积极承担经济责任、政治责任和社会责任，秉承“爱国、创业、求实、奉献”的企业精神，高擎以“精诚伙伴，找油先锋”为文化特质的先锋旗帜，践行“诚信、创新、业绩、和谐、安全”的核心经营管理理念，全面实施“一体化、集约化、国际化、数字化”发展战略，矢志找油，当好主力军，持续创新，再做新贡献。

20xx年3月，我在塔里木经理部研究院进行了为期两个月的实习。塔里木经理部研究院主要负责地震资料的研究、分析和解释。实习刚开始时，根据我的专业特点，我被分到资料部做资料保管员。从学校到社会的大环境的转变，身边接触的人也完全换了角色，老师变成老板，同学变成同事，相处之道完全不同。在这巨大的转变中，我们可能彷徨，迷茫，无法马上适应新的环境。我们也许看不惯企业之间残酷的竞争,无法忍受同事之间漠不关心的眼神和言语。很多时候觉得自己没有受到领导重用，所干的只是一些无关重要的杂活。我们应该从小事做起，一步一个脚印，逐步积累起经验。“在学校里学的不是知识，而是一种叫做自学的能力”。参加工作后才能深刻体会这句话的含义。

资料部有4个库房，每个库房负责的资料有所不同。如一号库房库存数据资料，例如磁带、硬盘等;二号库房就库存纸张记录，例如剖面。每个库房分工很详细，并且有专门的记录簿。作为资料保管员也分成2个小组，每组2个人，设有专门的组长负责各组的日常工作。

上班的第一天，单位分了个李阿姨作为我的师傅。李师傅先带我在单位熟识了一下单位的环境，然后给我了两本小册子：一本是岗位责任制，一本是资料介绍，主要是资料的分类，用途，特点的介绍。

我和李师傅还有一个30出头的阿姨负责一号库房和二号库房，这两个库房的库存的是数据资料，正逢项目验收之际，开始的几天时间我们负责库房的资料入库，我们先要查看清单上的资料数量，然后进行确认，确认无误后签字盖章，最后分类入库。如果有人来领东西，先在花名册和资料单上找到他的名字，然后让其签字，确认无误后根据规定发放相应的材料。两个月的时间都很充实，听李师傅说其他组的成员周末都要上班，因为研究院的单位处理资料需要加班加点，必须在规定时间上交资料结果，所以资料库不能没有人。

虽然上班的时间并不是很长，但凭自己对单位的认识和从李师傅的聊天中我可以看出这里的职工都很热爱他们的岗位，而且企业对他们激励也很看重。

企业的有效激励

1、建立科学的、公正的激励机制。激励的目的是为了提高员工的积极性，影响工作积极性的主要因素有：工作性质、领导行为、个人发展、人际关系、薪酬福利和工作环境等。在制定激励制度时体现了科学性，企业系统地分析、搜集了与激励有关的信息，全面了解员工的需求，不断地根据情况的改变制定出相应的措施。另外，激励制度体现了公正的原则。例如，企业的员工基本上都是本地居民，对于人际关系和工作环境上都有一定的优势，而且在本地兴建起了学校，为解决子女教育迈出了有力的一步。

2、精神激励与物质激励并重。不可否认，高薪与良好的福利待遇在此发挥出了吸引人才、留住人才的效力，但随着员工需求的不断满足，其需求将会变化，产生更深层次的需求。此时，企业在激励时将物质激励与精神激励进行有机的结合，在形式上多样化，保证了实现激励效应的最大化。对于一些工作表现比较突出的优秀员工，企业采用精神激励的方法，给予必要的荣誉奖励。例如，管理者向干得好的员工表示祝贺，最简单的方式是说一句“干得不错”，对他们的工作表示认可。对于渴望社会赞同的员工，管理者公开对他们的成绩表示认可，满足他们的成就感。为了加强团队的凝聚力，管理者还召开会议来表扬那些有成效的团队。

4、对员工分层次进行激励。根据马斯洛的需求层次理论，企业的不同层次的员工对于激励的需求是不尽相同的，很多企业在实施激励措施时，并没有对员工的需求进行认真的分析，“一刀切”地对所有人采用同样的激励手段，结果适得其反。从事简单劳动的员工，创造的`价值较低，人力市场供应充足，对于他们采用物质激励是适用的和经济的，采用物质激励会更有效。对于，高层次的技术技术人员和管理人员，来自于内在精神方面对成就的需要更多些，而且他们是企业价值的重要创造者，企业希望将他们留住。因此，企业除尽量提供优裕的物质待遇外还注重精神激励和工作激励，如优秀员工奖、晋升、授予更重要的工作、创造宽松的工作环境。以及尽量提供有挑战性的工作等，出国学习等来满足这些人的需要。

5、了解员工需求，实施个性化激励。在管理实践中，企业对职工中的个人实施有效的激励，首先是以对人的认识为基础。了解其动机和需求。对于不同的员工企业具体分析，采取不同的激励方法，有针对性地进行激励。例如，年轻的员工比较重视拥有自主权及创新的工作环境，中年员工比较重视工作与生活的平衡及事业发展的机会，年龄较大的员工则比较重视工作的稳定性。女性员工相对而言对报酬更为看重，而男性员工则更注重企业和自身的发展。因此，企业在制定激励机制时考虑到企业的特点和员工的个体差异，例如对于新员工企业将其派往一线工作，环境比较艰苦，并为其安排住处，一般都是年纪轻的住在一起;对于上了年纪的员工，企业考虑到其身体状况，基本都派往二线做些稳定的工作。而女性员工都会安排些较轻松的活。根据不同的员工，实施不同的激励措施。四、实习总结及体会

我是学管理的，在书本上学过很多套经典管理理论，似乎通俗易懂，但从未付诸实践过，即使在办公室中也很难处理一些令人措手不及的事情。也许等到真正管理一个公司时，才会体会到难度有多大;我们在老师那里或书本上看到过很多精彩的谈判案例，似乎轻而易举，也许亲临其境或亲自上阵才能意识到自己能力的欠缺和知识的匮乏。短暂的实习转眼而过，回顾实习生活，我在实习的过程中，既有收获的喜悦，也有一些遗憾。那就是对企业管理有些工作的认识仅仅停留在表面，只是在看人做，听人讲如何做，未能够亲身感受、具体处理一些工作，所以未能领会其精髓。

通过此次实习我结合自己所学，总结出了以下几点并且提出了自己的建议：

国有企业存在的问题

1.对于人本管理的全员认知程度不到位

目前国企员工对于人本管理的认知程度普遍不高，尤其是一线的工作人员。员工的思维中旧的企业观念比较深，惰性强，消极等待的思想严重，对于现代的管理理念和营销方式不能积极主动的学习和研究。

2.员工队伍积极性没有充分调动

由于旧的企业观念和长期形成的铁饭碗、大锅饭意识，使员工的积极性一直处于自发状态，呈现出平缓的发展趋势。尽管许多大型国企员工的薪金和福利待遇在社会上处于比较高的水平，但得到更多的报酬和更好的福利待遇仍然是员工关心的焦点，说明员工的价值取向还有偏差，金钱和享乐主义意识还比较重，忧患意识比较差。

3.组织机构庞大，员工超编严重

大型国企普遍存在组织机构庞大，而且主业、辅业、多经企业混杂，财务核算关系也不十分清晰的状况。在组织机构设置上还存在“因人设事”的传统弊端，不以企业需要为出发点，造成机构膨胀、人浮于事、效率低下，不利于人才的培养和提高。

4.企业文化建设形式化

对于企业文化建设理解不深刻，导致企业文化建设不能与公司战略、愿景目标相结合，在理念提炼上比较抽象，缺乏针对性和企业个性。对于企业文化的建设重视不够，投入力度小，缺乏制度保证，导致企业文化建设口号化、公式化，不能真正的深入人心。

个人建议

一，加强监管机制，制定一系列相关制度，施行赏罚分明制，从以人为本的角度出发，提高认识、培养人才、促进发展。

二，施行竞争上岗，提高企业进入门槛，对于优秀者首先考虑其上岗或是提升，而不是根据工龄晋升。对于招进的本局子弟，应限制学历，这样一方面可促进少年儿童的学习欲望，另一方面可有效提高本企业全名素质。

三，以企业实际需要为出发点，做到精干高效，砍掉不必要的中间环节，减少非生产人员，可以提高管理效率。

虽然实习的生活比较短暂但是但在这短暂的时间里加深了我对工商管理基本知识的理解，丰富了我的实际管理知识，使我对日常管理工作有了深层次的感性和理性认识。认识到要做好日常企业管理工作，既要注重管理理论知识的学习，更重要的是要把实践与理论两者紧密相结合，拓宽了视野，增长了见识，体验到社会竞争的残酷，综合管理工作人员更要努力学会运用马克思主义基本原则和方法，认真学习钻研党和国家的各项方针政策，充分把握政策的精神实质，及时了解和掌握上级领导不同时期的工作部署和要求，把政策具体落实下去化为实际行动，并强化组织协调能力，专业工作能力，检查指导能力，参谋咨询能力、文字表达能力和熟练使用各种自动化办公设备的技能，努力提高自身素质，业务精通的合格管理人员,而更多的是希望自己在工作中积累各方面的经验。

**关于国企员工入党申请书三**

省×领导、同志们：

201x年，是公司成立以来最为艰难的一年，公司经营出现了前所未有的困难，国企领导工作述职报告。虽然取得了一定成绩，但我们面临的生存发展问题依然非常严峻。在此非常时期，我现就一年来的履职情况进行汇报，请各位领导和同志们进行审议。

一、调整思想，更新观念，适应新形势下企业经营管理的需要

1、认清形势，不断学习，努力做现代企业的合格管理者。为了适应新形势、新任务、新工作的要求，我始终以邓小平理论为指导，深入学习贯彻科学发展观，主动加强业务知识和理论的学习，不断丰富提高自身的知识储备和层次，汲取别人优点，弥补自身不足，努力完善自己，尽可能地做企业合格的管理者。

2、加强自身建设，贯彻“以德治企”的人本管理理念。只有做好人，才能做好企业。企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的作用。一年来，我本着以人为本的思想，从严要求自己，加强自身素质建设，努力培养正确的世界观、人生观与价值观，用积极、健康、饱满的热情与工作态度来引领管好班子、带好队伍。对公司事务坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正，平等的管理氛围，让一切有用人为公司所用，为公司出力。

3、树立好“角色”意识，当好上级“配角”、演好公司“主角”。作为公司法人代表，我严格按照授权与经营管理范围，树立好角色意识，处理好角色关系，带领员工队伍围绕年度工作计划和企业发展的实际需要，始终坚持以人为根本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划经营策略与发展蓝图，建立健全公司规章制度与奖惩机制，想方设法开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务，开展了一系列卓有成效的经营管理工作。

二、风雨同舟，民主管理，在经营困境中稳步推进公司各项工作

1、贯彻落实省×作风建设精神。20\_年是省××系统“作风建设年”。公司积极响应省×号召，加强作风建设。我组织了中层以上干部和党员代表认真学习了省×开展作风建设的文件，成立了以我牵头的作风建设领导班子。经过一年来的贯彻落实，全面整顿了公司工作作风，加强了思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风建设，提高了办事效率，改变了公司形象，取得了阶段性成果。

2、召开第一次党员代表大会。200×年×月×日，公司召开了第×次党员代表大会，全体党员代表听取和审议了我代表总支委员会作的《深入贯彻全省××系统作风建设整顿精神，狠抓企业内部管理，实现公司可持续发展》大会报告和公司纪检工作的报告，民主选举了中共××公司第×届委员会委员及纪律检查委员会委员，产生了公司的领导核心，述职报告《国企领导工作述职报告》。

3、开展深入学习实践科学发展观活动。为了响应党中央开展深入学习实践科学发展观活动的号召，公司成立了开展学习实践科学发展观活动领导小组，我担任组长，下设办公室及具体工作机构。×月××日，公司党委召开了开展深入学习实践科学发展观活动动员大会，制定了开展深入学习实践科学发展观活动的实施方案，动员公司全体党员干部深入学习实践科学发展观。

4、国内外经营稳步发展。200×年，公司加大××支持力度，积极参与国际市场的\'竞争，已经在海外尤其是×××稳稳站住了脚跟。200×年，××××个在建项目的形象进度按管委会制定的标准有条不紊地进行，共计完成产值约×××万美元。随着×××项目的成功签约，公司在××在建工程总里程已达×××公里，合同总额达×××亿美元，在中国驻×××的承包商中排名第×。对于所取得的成绩，我公司得到了国家商务部、××××联邦公路局、×××商会、省商务厅、省财政厅等上级部门和业主国的肯定和表彰。200×年×月××日，××××等主流媒体公布了×××局半年度外国建筑公司评估报告，我公司完成计划的×××%，位居各国际承包商之首，对此佳绩提出了表扬;×月×日，在省商务厅召开的全省“走出去”工作会议上，我公司被评为200×年度省外经统计工作先进单位。

200×年，国内项目相继有×××、×××、×××、×××等×个项目破土动工，加上原来的××××项目，公司国内项目合同总额近×亿元。在资金短缺的情况下，各项目仍克服重重困难，想方设法筹措资金，确保国内项目按计划稳步推进。

5、业务工作捷报频传。200×年，公司的业务目标是：国内承揽工程业务约×亿元，国外承揽工程业务约××××万美元。在公司领导、埃塞代表处和业务部的共同努力下，200×年的公司业务工作做得有声有色，捷报频传。总的来看，业务开展超额完成目标任务。国内，共中得×××××××××××等新标，共计近×××亿元，基本完成年初制定的目标任务;海外，业务工作取得大丰收，中得一个×××亿的项目，超额完成目标任务。

6、新项目实行新的管理模式。公司传统的项目管理模式一直是粗放型的，管理成本历来居高不下，一直无法与兄弟公司的相抗衡，从而严重影响了公司的招投标和生产经营。200×年，公司吸取经验教训，一改传统的管理模式，实施全新的项目管理模式，通过内部竞标，交纳保证金，控制项目人员数量，强制性降低管理××%的管理费用，大宗物资集中采购，敦促项目提高管理水平，确保利润空间。

**关于国企员工入党申请书四**

国企领导年终述职报告

更替、时光飞逝，xx年年已接近尾声，回顾我们这一年来的工作，充满着收获的喜悦和对下一年度的美好憧憬，国企领导终述职报告。xx年年是我公司经营业绩大力提升的一年，也是技术改造稳步开展的一年。我们国网投标处承担的国网投标工作与公司的经营业绩密不可分，在各级领导的关怀和支持下，再加上各位同仁的努力协作下取得了辉煌的成绩，提前完成了公司下达的任务考核指标。

xx年公司考核指标：中标金额15亿，截至11月份完成19.75亿元，完成比例132%。06国网全年中标9.8亿，今年截至现在比去年净增9.95亿元，预计全年净增约11亿元。中标业绩将实现比去年翻一番的增长水平，这种发展势头给了我们十足的信心和动力。xx年的八次集中投标中，我们各项工作都取得了稳步提升，付出的努力也获得了良好的成效。在标书的制作过程中，我们从严要求每一位同志，做到精益求精，一丝不苟，争取不出现任何问题，使得评标过程中体现我们企业务实及精细化的优良特征。令人欣喜的是，我们做过的这几批标书当中，投标文件、报价及其他资料几乎不存在差错，较好的完成了每一批的投标工作，并密切配合销司重大办有关国网的工作，得到了他们的支持和肯定。

xx年是国网投标处成立的第二个年头，对于主管处长来说，肩负着一定的责任和压力，面对公司下达的指标，我们只有不断努力工作、开拓进取，完善各项工作进程，提高效率才能完成公司的经营指标。今年主要从以下几个方面开展工作，并取得了显著成效：

1）责任明确，分工细化。我们主要负责国网的投标工作及与有关国网的其它事宜，其中标书制作是一个团队协作的过程，需要花费大量的时间和精力，为了提高效率，按时高质量的完成任务，我们对每一项工作流程进行分工，使每一个同志都负起与己相关的责任来。例如：标书、报价的制作过程及后期的整理，技术参数、技术图纸、试验报告的审核，澄清的回复，每一批投标后报表的统计和总结等，所有这些事项都由专人负责，分工明确，既提高了工作效率，又提升了团队合作精神和凝聚力。

2）加强跟国网公司和中电技有关人员的沟通，进一步促进和融洽双方的合作关系。今年，公司领导曾多次前往国网公司拜访，介绍产品的优势和技改项目的进展，述职报告《国企领导终述职报告》。通过几次投标结果来看，我们在国网的市场份额明显有所提高，这得益于高层领导对国网投标处的高度重视和关怀。

3）市场分析和数据统计更加系统化、精细化，市场宣传和策划工作取得有效的进展。公司营销能力的提升离不开市场宣传，尤其是在产品同质化竞争趋于激烈的将来，我们点滴的基础性工作都会对公司未来的发展产生影响。10月份，公司组织了800kv罐式断路器的首发仪式，我们积极参与其中，通过跟各方媒体的合作，制作宣传资料，为高层领导提供准确详实的信息资料。最终，这项策划活动取得了圆满的成功，起到了应有的宣传和推广效果。

诚然，我们在投标工作和市场宣传中取得了良好成绩的.同时，也存在着一些问题需要不断的克服和改进。在标书的制作过程中，由于长时间的加班，有些同志出现迟到现象，影响了部门的组织纪律性。这种作风一旦形成，将会对其他成员造成不良影响，不利于团队的合作精神，今后一定要引起重视。我们的团队还年轻，还有无限进步的活力，今后还会面对与用户谈判、签订合同的工作。因此，我们需要创建学习型的组织，要求每一位员工严格要求自己，从各方面不断完善，提高个人的综合素质和能力，将来都能胜任谈判及商务合同签订的工作。

面对当前存在的问题，今后我们应加强以下的整改措施：

1)加强劳动纪律，严格遵守公司规章制度。对迟到早退的现象采取警告、惩罚的措施，视情节处理。

2）组织本处成员进行培训学习，提高个人的综合素质。公司的跨域式发展离不开个人的努力，更离不开创新能力的提高，今后，将为成员提供培训和学习的机会，提高对产品技术的认识水平、商务合同谈判的知识以及与用户沟通技巧等。

3）继续加强市场宣传和策划的工作力度，进一步增进与国网公司和中电技的沟通，将宣传工作落到实处，开创新思路，树立新的品牌形象。

当前取得的业绩只说明我们过去努力的成果，我们付出的辛苦有所回报。在当今经济社会高速发展的潮流下，我们每一个员工的发展应该与组织、公司的总体目标紧密结合起来，切实履行个人的工作职责，同舟共济、不懈进取，为公司的美好前程和伟大事业而努力奋斗！

**关于国企员工入党申请书五**

尊敬的上级领导：

根据地区国税局年度考核工作的精神，我就个人一年的工作向各位领导和同志们作述职述廉。一年来，在局党组的正确领导下，在分管部门和全局干部的大力支持下，我认真履行职责，较好地完成了岗位职责和组织赋予的各项工作任务，为推进队伍建设、党风廉政建设及全局各项工作任务的圆满完成做出努力。下方就一年来的学习、工作和廉政状况从4个方面做汇报。

今年3月我走上领导岗位，我深知要想做好副职，协助好书记的工作，自身务必具备较高的政治素质和业务潜力，才能完成上级下达的各项任务。一年来，我始终把提高思想政治素质和党性修养，当作一种职责，当作提高自我工作潜力、领导水平的需求。除了按时参加单位组织的群众学习外，利用业余时光系统地学习中国特色社会主义理论、各项廉政规定等，深刻理解其精神实质，努力提高自身的政策理论水平，并结合思想工作实际，加强党性锻炼，不断提升思想境界，增强了政治鉴别力和政治敏锐性，做到在政治上思想上行动上与党中央和县局党组持续高度一致。

个性是在党的群众路线教育实践活动中，我透过认真学习各级领导讲话精神，深刻查摆自身在思想观念和工作作风方面存在的问题，进一步解放了思想、更新了观念，转变了作风，为做好各项分管工作奠定了良好的思想基础。在业务学习我一向常抓不懈，做到不断更新知识，不断提高技能，努力在工作实践中思考、总结、提高，以适应税收科学化、精细化、信息化管理的需要。总之，透过努力学习，使自身的政治理论水平和业务技能有了提高，做到了学以致用，提高了运用理论指导实际工作的水平。

按照局党组分工，我分管办公室和财务工作，并于3月份按照领导班子工作衔接安排兼管人事监察科工作。在工作中，我从实际出发，针对各部门工作任务，认真负责地做好分管部门的工作，注重在具体工作中听取部门领导的意见和推荐，支持和协调部门领导的工作，使所分管部门，圆满完成了各项工作任务。

(一)全力以赴，抓好人事监察室工作

一年来，我从具体工作抓起，在人事教育方面指导开展了\_\_培训平台培训、所得税知识培训、举办税收违法违章案件处罚程序知识培训等培训工作，在老干部管理方面开展不定期走访，节假日探访，组织老干部座谈会，深入了解老干部生活，开展老干部参观等等活动，不断地丰富老干部的精神生活。

结合人事监察部门的工作特点，认真负责地抓好党风廉政建设工作，全面落实党风廉政建设职责制，在党风廉政建设工作会议上书记与班子成员、班子成员与科室负责人、科室负责人与科室成员共签订党风廉政建设目标职责书24份;对领导班子和科室的党风廉政建设职责进行了分解，把党风廉政建设工作贯穿于税收中心工作之中，融入领导班子建设、干部队伍建设之中，与税收业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。

用心开展“一把手”讲党课，纪检组长做反腐倡廉报告等活动，增强了领导干部率先垂范的主动性，营造了廉政教育的良好氛围。对廉政文化示范点建设进行了拓展，不断提升全局干部的廉政自律意识，工作中勤俭廉洁。

大力强化纠建并举，深入推进政风行风建设，按季度开展了政风行风问卷调查活动、明察暗访活动、走访纳税人活动以及行风示范窗口检查，其中，共发放了调查问卷100份，回收100份;发放明察暗访表24份，回收24份，对我局干部遵守廉洁自律规定、工作作风、服务态度、服务质量等方面比较满意，满意率达98%以上。

大力推进内控机制建设，有效防控廉政风险。定期召开内控机制建设工作会议，带领纪检监察干部在各科室自查的基础上对风险点进行排查，对于排查出来的风险点及时反馈各科室并限期进行了整改。在党的群众路线教育工作中，结合本局实际，利用晚上时光带领干部透过集中学习、观看影片等方式确保工作顺利开展，透过召开老干部座谈会、税企座谈会、\_\_生活会等方式共查摆出班子各类问题89条，其中：“四风问题”37条。针对提出的问题及时建章立制进行整改，大大加强了班子的凝聚力与战斗力。

(二)身体力行，抓好办公室工作

大力加强日常政务管理工作。严格要求干部加强日常公文处理，避免拖拉现象。提高信息奖励大力鼓励干部撰写我局相关工作信息;加强政务公开与网络安全管理。带头严格按照中央“八项规定”、自治区国税局党组“六项规定”的要求，厉行勤俭节约，制止奢侈浪费，严格落实财务管理制度，加强预算管理，合理安排经费支出，认真执行预算批复，按月完成基本经费及项目经费预算执行进度;严格控制“三公”经费支出;坚持重大经费开支实行民主决策、群众研究、大额审批。用心做好后勤保障工作，对庭院进行了改造，为广大干部群众营造了一个良好的生活与工作的环境;加大了对食堂卫生、饭菜质量的管理。

大力开展法制教育。一是制定学法计划，落实学法资料。将学法计划分为有关社会和谐稳定法律法规的学习宣传、有关经济社会管理法律法规的学习宣传和有关廉政法律法规的学习宣传三个方面。根据县普法办的总体计划，按月进行细化安排。二是完善学习制度，强化自觉学法意识。健全和完善了本局法制讲座、集中培训、干部专题学法等行之有效的学法制度和活动，推动了干部学法用法工作规范化、制度化。透过多种举措的学法、普法活动，有效地增强了税务干部个性是领导干部依法行政的意识和潜力。三是加强专业培训，提高专业技能。由于税收工作的专业性比较强，税务机关的行政执法在遵守相关公共法律法规的同时，还要贴合税收专业法律法规的规定。因此，在抓好公共法律法规学习的同时，我们紧密结合税收工作实际，本着干什么，学什么的原则，个性注重抓了税收专业法的学习培训，共举办各类学法11次。透过法律知识学习使全局税务干部进一步了解了新形势下的依法行政工作，熟悉了税收法制业务知识，提高了税收法治意识和潜力。

身为班子成员，反腐纠风工作是我的重要职责，不以权谋私，廉洁自律是基本的要求和务必具备的素养。

一年来，我能结合税收工作任务，认真落实上级有关党风廉政建设的规定和要求，贯彻落实职责制，坚持常抓不懈，切实做到了职责明确、目标明确、落实到位。在廉政中，严格按照有关规定从自身做起，自觉学习和贯彻税务人员“十五不准”和领导干部廉洁自律等规定，自律意识不断提高，处处注意严于律已，要求大家做的自我首先带头做到做好，禁止别人做的，自我首先不做。在工作中以勤廉为本，说实话、办事实，求实效，琢磨事、不琢磨人，能坚持原则，用政治、纪律、法律来规范自我的行为，讲政治、讲原则、讲党性，恪尽职守，坚持实事求是的态度，工作扎实，做到警钟常鸣、常温规定，常怀律已之心，反腐纠风的意识不松。对照检查，警示自我，自觉落实“三禁令”;认真学习，严格遵守税务人员“十五”不准和领导干部廉洁自律的要求，没有以权谋私的行为，能遵章守纪。

作为一名国企领导干部，在工作中我能摆正位置，正确处理好工作关系，支持协助党组成员和配合局长工作，甘当配角，主动当好助手和参谋，做到尽职尽责不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。注重党性锻炼和修养，工作中求真务实，能以事业和大局为重，发挥了班子成员和一名党员应有的作用。做到了时时处处从严要求，大小事认真处理。

回顾和总结一年的工作，自感还存在以下不足之处。一是学习不够深入，学习税收业务的主动性不够，税收业务知识需进一步提高;二是在工作思路、工作方法上还需改善，要进一步转变思想观念。三是在工作作风上还不够深入，开展深入实际调查研究不够，对干部教育培训工作的思路有待于更新。在新的一年要发扬与时俱进的思想，对不足之处要认真克服和改正。以上述职，不妥之处请批评指正。

述职人：互信范文网

20\_年\_月\_日

**关于国企员工入党申请书六**

劳动合同栏目为您提供《最新国企劳动合同范本》最新范文，仅供大家参考!

编号：

职工姓名：

单位：某某市印刷厂

根据吉林省《国有企业全员劳动合同管理试点工作方案》和我厂全员劳动合同管理实施办法的有关规定，经某某市印刷厂法人代表与共同协商，双方同意签订本劳动合同书，其内容如下：

一、合同期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共年个月。

二、试用期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，年个月。

一、工作内容、劳动保护及劳动条件

1.本厂实行八小时工作制和一周一休制。

2.铅印、商标车间生产岗位实行常年两班制生产，华泰造\*厂实行三班连转制，其他工种实行一班制生产，但遇到紧急任务时，本厂可以组织加班加点，并支付合理加班费。

3.铸字、拣字、排版、纸型、铅版、照相制版等有害职工身体健康的工种，均有通风排气等防护措施，并享受相应劳动保护。

4.除排版、装订外基本上都是机械化、半自动化操作。

5.本厂根据生产、工作需要，按国家有关法律规定，为职工提供必需的安全、卫生的劳动条件和工作环境。

二、企业的权利和义务

权利：

有权按照国务院常务会议通过的《企业职工奖惩条例》和国务院发布的《国有企业辞退违纪职工暂行规定》以及我厂《职工奖惩条例》的有关规定，对职工进行管理和奖惩。

义务：

1.对职工要进行国家法律、法规、职业道德、社会治安、企业各项规章制度等教育。

2.对职工要进行技术业务培训，不断提高职工素质。

3.加强劳动安全与保护，不断改善劳动条件，保证职工的身体健康。

4.尊重职工的合法权益，维护职工的主人翁地位，充分调动职工的积极性、创造性。

三、职工的权利和义务

权利：

签订劳动合同的职工享有同等的工作、学习，参加民主管理，获得劳动报酬、政治荣誉、物质鼓励及享受劳动保险福利的待遇。

义务：

1.努力学习政治文化技术，不断提高思想政治觉悟和技术水平。

2.热爱本职工作，服从分配，努力完成生产工作任务。

3.遵守国家的法律、法律和有关政策及厂内各项规章制度。

4.爱护公共财产、机械设备、生产工具，节约原材料、能源。

四、劳动报酬及保险福利待遇

1.试用期工资：级月元。

2.学徒工资：第一年月元。

第二年月元。

第三年月元。

3.转正后工资：元。

4.定级后工资：元。

5.调资晋级：

6.保险福利待遇。

依据《中华人民共和国劳动保险条例》并结合我厂实际情况执行。

五、劳动纪律

1.遵守国家有关法律、法规。

2.遵守我厂制订的各项规章制度和劳动纪律。

六、劳动合同的续订、变更、解除、终止及违约责任

1.劳动合同期满之前，企业与职工协商一致，可以续订劳动合同。

2.劳动合同期限内，企业与职工协商一致，可以变更劳动合同。

3.劳动合同期限内，企业与职工协商一致，可以解除劳动合同。

4.下列情况企业可以解除劳动合同：

①在试用期内发现不符合上岗条件的。

②职工不履行劳动合同，经企业提出警告后，仍不改正的。

③职工被除名、开除、辞退、以及被劳动教养、判刑的。

④职工因病或非因工负伤，医疗终结，经劳动鉴定委员会鉴定，具有劳动能力，企业分配适当工作，本人不服从的。

⑤经有关部门批准企业宣告破产，或濒临破产处于法定整顿期间的。

5.下列情况企业不得提出解除劳动合同：

①劳动合同期限未满，又不符合解除劳动合同有关规定的。

②患有职业病或因工负伤，并经劳动鉴定委员会鉴定符合评残等级的。

③女职工在孕期、产期和哺乳期的。

6.下列情况职工可以提出与企业解除劳动合同：

①经国家有关部门确认企业劳动安全卫生条件恶劣，严重危害职工人身安全和身体健康的。

②企业不能按照劳动合同规定，保证支付劳动报酬和其他福利待遇超过三个月以上的。

③企业不履行劳动合同，或者违反国家法律和有关政策规定，侵犯职工合法权益的。

④经批准出国或赴港、澳、台定居的。

⑤经企业同意自费考入大中专院校学习的。

7.下列情况职工不得提出解除劳动合同：

①由企业公费培训没有达到协商规定服务期限的。

②在企业中担任重要生产经营、科研任务，任务未完成的。

8.劳动合同期满后自行终止。

9.任何一方提出解除劳动合同，必须提前一个月通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

10.签订劳动合同的职工一方，违反劳动合同，对厂里造成经济损失的应根据后果和责任大小予以赔偿。

┌──────────────────────────────────┐

│七、其他事项│

│在履行劳动合同过程中产生的劳动争议，首先由企业劳动争议调解委员会│

│进行调解，对调解不服的，由县以上劳动争议仲裁委员会进行仲裁。│

││

││

││

││

├─┬────────────────────────────────┤

│ ││

│企││

│业││

│意││

│见│ \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日(章) │

│ ││

├─┼────────────────┬─┬─────────────┤

│法││ │ │

│定││ │ │

│代││职│ │

│表││ │ │

│或││ │ │

│法││ │ │

│定││ │ │

│委││工│ │

│托││ │ │

│人│\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日(章)│ │\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日(章) │

├─┴────────────────┴─┴─────────────┤

││

││

│ \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效│

└──────────────────────────────────┘

┌──────────────────────────────────┐

││

│ 劳动合同续定表 │

││

│续定期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日│

│共年个月│

│至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日│

│续定合同有关事宜： │

││

││

││

├─┬────────────────────────────────┤

│ ││

│企││

│业││

│意││

│见││

│ │\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日(章)│

├─┼────────────────┬─┬─────────────┤

│法││ │ │

│定││ │ │

│代││职│ │

│表││ │ │

│或││ │ │

│法││ │ │

│定││ │ │

│委││工│ │

│托││ │ │

│人│ \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日(章) │ │\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日(章) │

├─┴────────────────┴─┴─────────────┤

││

││

│ \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效│

└──────────────────────────────────┘

**关于国企员工入党申请书七**

敬爱的各位领导：

自入职以来，在公司工作也快三年了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变，有过欢笑，有过收获，也有过泪水和沮丧。公司和谐的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着归属的感觉，使我在这里可以开心的工作，开心的学习。承蒙各位领导的关心与厚爱，在此表示衷心的感谢!感谢各位领导的信任、栽培及包容，也感谢各位同事给予的友善、帮助和关心。

大学毕业后，我带着满身激情来到这里，原打算在我们伟大的国企要有一番作为，现在看来这些远大抱负都将离我远去了。也许我是一个弱者，面对重重压力，我选择了离开。毕竟我不单单是我，我还有我的家庭，有我的父母，父母的养育之恩是我一辈子要回报的，现在父母身体健康状况欠佳，需要有人照顾，我不能太过于自私，不能为了自己的事业而忽略了他们的感受。所有这一切让我不得不重新考虑自己的人生，一切的理想和抱负都是过眼云烟，在这繁忙的都市我终将面临选择，虽然这会让我留下终生的遗憾，但是我想做一个好儿子比什么都重要，况且干那一行都能为国家作贡献，我绝不会辜负党对我多年来的培养。

这段时间，我会把自己负责的工作完成好，如果我的离去给公司带来了好多不便，我表示万分的歉意，希望公司领导考虑我的实际情况给予理解。我真诚的恳请公司领导批准我的辞职申请，在这里我表示衷心的感谢，同时祝愿公司不断壮大发展!

希望公司对我的申请予以考虑并批准为盼。谢谢!

此致

敬礼!

辞职人：xxx

20xx年x月x日

**关于国企员工入党申请书八**

根据公司党委工作安排，今天由我给大家讲一堂党课，主要是围绕如何成为一名合格的国企党员干部。“党员干部必须做到对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”，这是习近平\*\*\*在全国国有企业党的建设工作会议上对党员干部提出的基本要求，是检验一个党员干部是否合格的重要标准。这是基于“党员干部是党在经济领域的执政骨干，是治国理政复合型人才的重要来源，肩负着经营管理国有资产、实现保值增值的重要责任”的地位、作用和重要使命所决定的。做为一名光荣的党员干部必须坚定信念、勇于担当，面对复杂多变的国际、国内市场的激烈竞争，迎难而上，开拓进取，为理直气壮做强做优做大国有企业而拼搏奉献。

下面我主要从三面与大家探讨一下如何成为一名合格的国企党员干部。

“不做饱食终日、无所用心的懒官”，这是习近平\*\*\*在中央和国家机关党的建设工作会议上提出的明确要求。党员干部必须对照反思，自觉践行合格党员干部标准。

“信念坚定”是合格党员干部立身之本，党员干部在任何条件下，都要把改造主观世界、加强党性修养、加强品格陶冶作为必修课。“为民服务”是合格党员干部为政之道，党员干部更应“公”字当头，以“民”为先。“勤政务实”是合格党员干部履职之要，必须夙夜在公，勤勉工作，力戒空谈，做到决策条条算数，工作件件落实。“敢于担当”是合格党员干部成事之基，党员干部要敢于探索、敢于实践、敢于负责。“清正廉洁”是合格党员干部正气之源，党员干部应该时刻用党章、用共产党员标准要求自己，时刻自重自省自警自励，老老实实做人，踏踏实实干事，清清白白为官。

面对新形势、新任务、新要求,客观审视我们的一些党员干部，无论是在思想观念、精神状态上，还是在工作作风、干事能力上，还存在诸如能力不足、不善担当等与新时代合格党员干部要求不相适应的短板。

一是理想信念不坚定、对党不忠诚。有的党员干部平时缺乏政治理论学习，导致政治论功底不深,政治立场不够坚定,政治纪律意识不强，对遵守党的政治纪律和政治规矩的学习不够。

二是能力不足问题突出。有的党员干部专业能力不强,缺乏专业眼光和专业素养，不主动学习、不深入钻研,对本职工作不懂行、不在行、不内行，存在本领恐慌;有的靠老经验、老习惯干工作，不善于学习研究和应用新思路新方法，全面深化改革、全面依法治企的工作能力不足。

三是敢担当作为意识不强。有的党员干部满足于眼前的成果,工作方法老旧、改革创新意识不强;满足现状、不思进取，抢抓机遇的自觉性差;大局意识不强，不敢担当、不愿担当,甚至不作为，工作效率低下。

(一)勇于创新，牢记党员干部第一目标是赢得未来

创新始终是推动一个国家，一个民族，一个企业向前发展的第一动力。在低迷激烈的国际国内市场的残酷竞争中，惟创新者进，惟创新者强，惟创新者胜，抓创新就是谋发展，谋创新就是赢未来。

1.勇于创新，就要勇在创新的思路和理念。人们常说，思想孕育思路，思路决定出路，确实，一个企业想要基业长青，就一刻也不能停止创新思维。“问渠那得清如许，唯有源头活水来”。企业的活水是创新，创新的源头是思路和理念。放眼世界经济复苏乏力，贸易持续低迷，主要经济体依然没能从危机中走出困境。新常态下的中国经济总体平稳，但是下行压力仍然较大。作为党员干部只有运用创新的思路，发展的理念，勇于通过理念创新革除旧有的既定看法和思维模式，以新的视角、新的方法和新的模式形成新的观点和结论，进而指导企业新的创新实践，才能实现转型发展。没有勇于创新的思路和理念，哪有企业长流不息的源头活水，哪能闯得出转型发展的良好局面。

2.勇于创新，就要勇在创新的战略和战术。习近平指出,“党对国有企业的领导是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一。国有企业党组织发挥领导核心和政治核心作用，归结到一点，就是把方向、管大局、保落实。”这个方向、这个大局、这个落实，就是需要党员干部有勇于创新的战略和战术。面对复杂多变的市场环境，同样需要创新的方法、创新的手段，需要企业党员干部革故鼎新的精益求精。

3.勇于创新，就要勇在敢于亮剑的决心和意志。期场如战场。企业想在风起潮涌变化多端的行业中站稳脚跟，最关键的是要有一支勇往直前“嗷嗷叫”的“亮剑团队”。而党员干部就是这个团队带兵打仗、冲锋陷阵、敢于亮剑的领军人物。领军人物的核心是什么呢?是决心，是意志，是思路。敢于亮剑的决心和意志是决战胜负的关键因素。党员干部只有把对党忠诚、勇于创新体现在敢于亮剑上，“激情、实干、创新，敢为人先”，胜利的旗帜就一定会飘扬在“理直气壮地把国有企业做优做强做大”的高峰上。

(二)管企有方，牢记党员干部第一任务是把定方向

把企业管好，这是党交给党员干部的重要任务。习近平\*\*\*说，“党和人民把国有资产交给企业党员干部经营管理，是莫大的信任。”如何托得住莫大的信任，担得起光荣的责任，就需要在“治企有方”、“兴企有为”上用功，在懂经营善管理上发力。

1.方是方向，牢牢把握建立现代企业制度这一方向。把方向是第一位的，这个方向，就是习近平\*\*\*给我们指明的方向：坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之;建立现代企业制度是国企改革的方向，也必须一以贯之。“党建工作始终是国有企业的独特政治资源，是企业核心竞争力的有机组成部分，是实现企业科学发展的关键因素，也是中国特色现代企业制度的一个本质特征”;要健全建立现代企业制度。党中央早在2024年就提出要“建立产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学的现代企业制度”，十多年的实践证明是有效的，这一方向必须牢牢把握。

2.方是方针，始终坚持全心全意依靠工人阶级办企业这个方针。国有企业中党的组织发挥领导核心和政治核心的作用，就要围绕企业生产经营开展工作，保证监督党和国家的方针，政策在本企业的贯彻执行。既要支持股东会、董事会、监事会和总经理依法行使职权，又要全心全意依靠职工群众，支持职工代表大会开展工作，充分调动工人阶级的积极性、主动性、创造性。企业在重大决策上要听取职工意见，涉及职工切身利益的重大问题必须经过职代会审议。通过不断完善职工董事制度、职工监事制度，鼓励职工代表有序参与公司治理。

3.方是方法，必须遵循市场经济规律和科学管理这种方法。国有企业承担着经济责任、政治责任和社会责任，这是党员干部必须肩负起的重任。治企有方，不仅体现在方向、方针上，更要落实在有效的治企方法上，就是要把握和遵循市场经济的客观规律，如价值规律、竞争规律、经济规律等。

(三)兴企有为，牢记党员干部第一担子是开拓进取

兴企有为，就是要坚持有利于国有资产保值增值、有利于提高国有经济竞争力，有利于放大国有资本功能的方针，推动国有企业深化改革、提高经营管理水平，加强国有资产监管，在坚定不移把国有企业做强做优做大中大有作为。

1.勇于承担责任，在有效履行经济、政治和社会责任方面取得巨大成就。党和人民将国有企业资产交给企业党员干部的经营管理，不仅是一种巨大的信任，也是一种沉重的负担和责任。只有坚定的信念勇于承担责任，振兴企业，才能值得党和人民的信任。一是承担经济责任。党员干部也要围绕经营开展工作，千方百计提高经济效益，否则实现国有资产保值增值是空话。二是承担政治责任。作为党员领导干部，必须成为政治理解者，赞美党的善良，听党的话，跟随党，确保党和国家的政策和政策在企业中认真有效实施；第三，承担社会责任。要教育党员，团结群众，调动一切能调动的积极性，既要讲清道理，又要多做得人心、暖人心、稳人心的实事。今年，公司提拔任用了40多名勇于担任的党员干部。同时，正在完善《公司干部选拔任用办法》，始终遵循选拔任用作为人员的选拔任用方向。

2.开拓进取，要让企业在合规、可持续发展中大有作为。开拓进取是党员干部必备素质。疫情前后，许多行业的遇到前所未有的困难，如融资难、人才留住难等等。面对诸多的难关和挑战，作为党员干部必须要有开拓进取，排除万难，去争取胜利的勇气、智慧和毅力。作为期货公司，党员干部要牢固树立发展决不能以合规发展为代价的红线意识，要坚持强化依法治理。要从企业发展战略、规划、制度、人才、核心竞争力等诸多方面寻求创新、创造价值，要用新理念深化认知，用新视野审视把握机遇，用新实践持续推进企业可持续发展。尤其要重视人才培养，公司近年来格外重视后备干部的教育培养选拔工作，一大批后备干部先后走向部门负责人等领导岗位。为进一步帮助员工提供广阔的发展平台和全面提升自我的机会，公司下步将持续优化干部结构，完善干部选拔任用机制等制度，建立梯次合理、素质优良的后备人才队伍。

(四)清正廉洁，牢记党员干部第一本色是真诚奉献

清正廉洁是为政之本，是品德之基。党员干部要严格廉洁自律，堂堂正正做人，干干净净干事，不以公权谋取私利，始终保持清廉的本色。

1.清醒清楚，牢记党员干部是“管家”不是“东家”。必须明白自己是党的人，自己标志性的颜色是“红色”，是党和人民的信任才有了干事创业、实现自己理想抱负的平台，是党赋予管理国有资产的权力，才有了为人民服务的机会;要清楚自己的“角色”是“管家”。在企业经营活动中一定要按照相关法律法规程序办事，不可轻举妄动，不越雷池一步;要时刻清醒清楚自己不是“东家”。从一些违法违纪“栽了跟头”的党员干部的案例可鉴，误把自己当“东家”是一个大问题。

2.廉洁从业，严明政治纪律、政治规矩、以法治企、以规行事。\*\*\*\*指出，“各级党委要抓好国有企业党的建设，把党要管党、从严治党落到实处。”落到实处，就要落实党管干部、党管人才原则，保证党员干部人选政治合格、作风过硬。党员干部要严格执行公司《限时复命制》等各项规章制度相关要求，坚决反对打折扣、搞变通，摆客观、讲条件，工作疲疲沓沓、拖拖拉拉;要切实增强思想敏锐性、落实的坚定性，准确领会上级的决心意图，高质量完成任务要求。同时要始终保持清正廉洁的政治本色，让自己做的工作能对得起监督我们的人民，使自己做的事情能经得起实践和历史的检验。

3.洁身自好，从思想深处拧紧螺丝接受监督清清白白做人。“静以修身，俭以养德”，党员干部要想提高拒腐防变的免疫力，就必须增强党性修养、提高思想政治素质、培养高尚健康情趣。要带头纯正公司内部风气，营造团结和谐纯洁的内部环境;要带头遵纪守规，真正做到挺纪如松、守纪如山。

同志们，公司新一轮改革发展的号角已经吹响。让我们时刻以合格党员干部标准严格要求自己，认真贯彻落实好公司党委的各项决策部署，以踏石留印、抓铁有痕的作风和干劲，朝着我们的既定目标奋勇前进!

谢谢大家!

**关于国企员工入党申请书九**

关于工业园区国资国企信息化综合服务平台招标公告

受委托，就工业园区国资国企信息化综合服务平台项目进行国内公开招标。欢迎有资格的供应商前来参加投标。本次招标具体情况如下：

一、招标概况

\*、招标编号：

\*、标的名称：工业园区国资国企信息化综合服务平台

\*、项目验收时间：

项目计划分三阶段验收：

第一阶段验收：\*年\*月通过甲方组织的第一阶段项目验收

第二阶段验收：\*年\*月通过甲方组织的第二阶段项目验收

第三阶段验收：\*年\*\*月通过甲方组织的第三阶段项目验收

国企招标公告相关文章：

1.国有资产招租公告

2.国信招标集团是国企吗?待遇怎么样?非常感谢!!

3.探索国有企业招投标工作的监督管理

4.【国有企业】中国能源建设集团有限公司20xx年度毕业生招聘公告

5.如何完善国企采购管理

6.国有企业招聘

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找