# 转正后领导谈话范文简短(精选26篇)

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-09-03

*转正后领导谈话范文简短 第一篇在处级党政领导干部任职试用期满民主测评会上的讲话提纲同志们：今天我们到xx单位，在我们xx范围内召开一个专门会议，主要是对xxx同志任职试用期满进行测评、考察。首先，请xxx同志就任职试用期以来的工作情况进行述...*

**转正后领导谈话范文简短 第一篇**

在处级党政领导干部任职试用期满

民主测评会上的讲话提纲

同志们：

今天我们到xx单位，在我们xx范围内召开一个专门会议，主要是对xxx同志任职试用期满进行测评、考察。首先，请xxx同志就任职试用期以来的工作情况进行述职。

※※※※※※※※※※※※※※※※※※※※刚才，xxx同志对自己一年来的工作进行了述职。这次任职试用期满的考察考核工作，是按照中央和市委的文件精神及有关规定，在区委的统一部署下，由区委组织部具体负责。通过召开民主测评大会、个别谈话考察等方式，充分听取试用干部所在单位的群众意见，对一年来处级党政领导干部在工作中履行职责的情况，进行全面的考察和了解，是加强处级领导干部有效监督、规范管理的重要方式之一，也是深化我区干部人事制度改革，促进选人用人科学化、民主化、制度化的重要举措，更是建设高素质领导干部队伍，选好配强领导班子的重要保障。

1、考核内容

主要考察了解处级党政领导干部在试用期间履行岗位职责的情况，包括德、能、勤、绩、廉等方面情况。同时，还要重点考察领导干部学习党的\_精神和十七届三中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，以及围绕全区经济中心和重点任务开展本职工作的有关情况。

2、考核方法

召开民主测评会，在试用干部述职的基础上进行民主测评。会后，由区委组织部考察组和部分干部群众以个别谈话的方式，对试用干部在试用期间有关方面情况进行考察。

3、几点要求

下面，我代表区委组织部给大家提几点要求：

第一、希望同志们要树立大局意识。这次考核考察，既是对xxx同志的考核考察，也是对我们xxx参与测评会和个别谈话同志的考核，因此，希望大家一定要认真按照区委的要求，本着对区委、对我们xxx工作发展负责的精神，协助和配合我们搞好这次民主测评和考察工作。

第二、希望同志们要坚持客观公正。请大家充分运用好这次发扬民主的机会，采取高度负责的态度，综合全面、公正客观的分析和评价xxx同志。

第三、希望大家要注意保密。在填写民主测评票和个

别谈话中，请大家以个人的意见为主，不要相互议论，在充分行使民主权利的同时，要严格遵守组织纪律，不要把自己的意向随意扩散。

我要讲的就这些。

下面，就将民主测评票发给大家，请大家当场填写。会后，一部分同志还要进行个别谈话，请大家配合。

\_xxx市xxx区委组织部

20年月日

**转正后领导谈话范文简短 第二篇**

问题一：预备党员这一年来，你觉得你有哪些提高？

答：这一年来，我又认真地学习了党的理论知识，对党的最新理论有了重新的认识和思考，20\_年12月，我有幸参加了云南大学党校组织的预备党员培训，通过一段时间的集中学习，我重新认识了《中国\_党章》，又认真学习了“贯彻落实科学发展观构筑学习型人生”等相关知识，这些都给了我很大的启发，并立志成才，将来好报效祖国。总之，这一年来，我的信念更加坚定了，世界观、人生观、价值观也有了很大的提高。

问题二：你觉得正式入党后，身上应该肩负哪些责任与义务？

答：近期，我认真地学习了关于杨善洲同志的先进事迹，他忠义报国、诚以修身、一心为民的精神深受鼓舞和感动着我，因此我对党员应该有的责任和义务有了更深刻的认识，我觉得有以下责任与义务：要贯彻执行党的基本路线和各项方针、政策；自觉遵守党的纪律、维护党的团结和统一；切实开展批评和自我批评；发扬社会主义新风尚、带头实践社会主义荣辱观，提倡共产主义道德等。

问题三：结合实际，谈谈自己还有哪些不足？

答：从自身的角度来看，我觉得作为一名预备党员我自身的自律性还不够，有时对某些事情还不能做出理性的分析和思考，另外就是在学习上还不够严谨，有点马虎。同时，身为班级团支部书记工作组织得也不是很到位，不过这些我都会认真反思，争取早日克服这些缺点和不足，并请党组织继续考验我。

问题四：正式入党后，你打算怎样做以求做一个优秀的中国\_党员？

答：我非常期待着能够早日成为一名正式的党员，也希望能够做一名优秀的中国\_党员，当然我深知自身还有很多不足，需要更多地去学习和反思。假如我成为一名正式党员后，我将更加严格地要求自己，主要从以下几个方面来做：

①坚持原则、坚定共产主义伟大理想，牢记入党誓词，努力实践建设有中国特色社会主义事业。

②要善于学习、勤于思考、勇于创新，要做善于学习、终身学习的模范，从书本上学，从实践中学，学习和掌握现代化建设所需要的各方面知识。

③要以身作则、无私奉献、大公无私。应当在危险、困难时候冲在前，享受在后，要自觉把国家、集体、他人利益置于个人利益之上，坚持为人民的利益而工作。

④要勇于正视自己的缺点、错误和不足，严于解剖自己，多作批评和自我批评，以求不断地提高自身修养，早日达到一名优秀党员的标准。

**转正后领导谈话范文简短 第三篇**

>1、谈谈你对中国\*的认识。

答：中国\*是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队，是中国特色社会主义事业的领导核心，中国\*代表中国先进生产力的发展要求，代表中国先进文化的前进的方向，代表中国最广大人民的根本利益。我党建立于1921年7月，以马列主义，\*思想，\*理论为旗帜，坚持贯彻“三个代表”并始终朝着既定的方向——为实现共产主义而不懈奋斗，我党是以工人阶级为领导的执政党，他经过了多年的战斗才把中国人民从水深火热的世界中拯救出来，并在1949年10月1日建立了新中国。从建国到现阶段，中国人民在党的领导下,正把我们的祖国建设成为高度繁荣、高度民主的社会主义现代化国家，相信我们在党的领导下，也会成为对社会有用的人。所以，我会脚踏实地地做好本职工作。无论以后做什么事情，我都本着高度的责任心和敬业精神，尽心尽力把工作做好，我会用积极的心态，诚恳的热情，尽全力为人民服务，我相信，我会成为一名合格的党员的。

>2、总结一下你近期的思想政治方面的学习情况。

答：思想政治学习方面始终保持与\_高度一致，认真学习“三个代表”重要思想和“十七届三中全会”讲话精神，积极参加学院及班上组织的各种思想政治学习活动，不断提高自身的政治素质。坚决拥护独立自主原则及“\_”的方针，反对任何形式的霸权主义和分裂主义。政治上要求进步，积极向党组织靠拢。在工作、学习和生活中增强自身的党性原则，按照\_章规定的党员标准来要求自己，虚心向身边的党员学习，并结合国内国际政治生活的大事，定期作好思想汇报。

>3、中国\*的建党时间、党在现阶段的根本任务、党的三大作风、党的组

织原则、党的民主集中制的基本原则。

答：(1)中国\*的建党时间：中国\*建立于1921年7月23日。

(2)党在现阶段的根本任务是建设有中国特色的社会主义。

(3)党的三大作风即理论和实践相结合的作风,和人民群众紧密地联系在一起的作风以及自我批评的作风。

(4)党的组织原则是民主集中制。

(5)党的民主集中制的基本原则：①党员个人服从党的组织，少数服从多数，下级组织服从上级组织，全党各个组织和全体党员服从党的全国代表大会和中央委员会。②党的各级领导机关，除它们派出的代表机关和在非党组织中的党组外，都由选举产生。③党的领导机关，是党的全国代表大会和它所产生的中央委员会。党的地方各级领导机关，是党的地方各级代表大会和它们所产生的委员会。党的各级委员会向同级的代表大会负责并报告工作。④党的上级组织要经常听取下级组织和党员群众的意见，及时解决他们提出的问题。党的下级组织既要向上级组织请示和报告工作，又要独立负责地解决自己职责范围内的问题。上下级组织之间要互通情报、互相支持和互相监督。党的各级组织要使党员对党内事务有更多的了解和参与。⑤党的各级委员会实行集体领导和个人分工负责相结合的制度。凡属重大问题都要按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由党的委员会集体讨论，作出决定;委员会成员要根据集体的决定和分工，切实履行自己的职责。⑥党禁止任何形式的个人崇拜。要保证党的领导人的活动处于党和人民的监督之下，同时维护一切代表党和人民利益的领导人的威信。

>4、什么是自行脱党?

答：党章有明确规定：“党员如果没有正当理由连续六个月不参加党的组织生活，或不交纳党费或不做党所分配的工作，就被认为是自行脱党。支部大会应当决定把这样的党员除名，并报上级党组织批准。”这一规定表明，党员如果没有正当理由，连续六个月具有上述三种情况的任何一种，都应算作自行脱党。

在处理党员自行脱党问题时。要认真分析研究是否“没有正当理由”和是否“连续六个月”这两个条件。不要把因有某些客观原因而连续六个月没有参加党的组织生活，或没有交纳党费，或没有做党所分配的工作的党员，一律不加分析地作自行脱党处理。同时，党组织如发现党员无正当理由不参加组织生活或不交纳党费或不做党所分配的工作等问题时，应及时批评教育，帮助他改正错误，而不要等到六个月以后才去过问和处理。如果本人不接受教育，坚持不改，则应按照党章规定办理。

>5.增强党员意识要做到什么?

增强党员意识，就要坚定理想信念，“净化”思想。理想是行动的先导，坚定的共产主义理想形成后，会沉淀为党员的思想内核，成为党员发挥先锋模范作用的力量源泉。面对当今国际国内各种思潮风起云涌的形势，党员不“净化”思想，就会失去免疫力和战斗力;党员只有保持思想的纯洁，才能像郑培民、任长

霞、牛玉儒等优秀党员那样立党为公、执政为民，成为全党和全民学习的楷模。党员要与时俱进地加强政治理论学习，提高政治敏锐性和政治鉴别别力，达到思想上的成熟。要善于辨别真善美与假恶丑，坚决抵制各种错误思想和腐朽文化的侵蚀;对违\_的政策的错误观点，要坚决抵制，绝不能听之任之;对那些腐朽没落的文化和生活方式，要坚决禁止，绝不能任其泛滥。

增强党员意识，就要强化角色意识，“亮化”形象。在现实生活中，一些党员角色意识出现淡化、模糊或错位，功利思想抬头，得失意识增强，为民理念扭曲，有实惠时伸手，有任务时甩手，有困难时缩手，影响了党在群众中的形象。党员要强化角色意识，就要从自身做起，从点滴做起，自觉塑造和维护党员的良好形象。增强党员意识，就要投身工作实践，“强化”作用。党的先进性既体现在党的纲领上，更体现在不同岗位党员的工作实践之中。实践是的老师，是党员丰富知识、积累经验、检验能力、提高素质的重要手段，更是实现理论与实际相结合的有效途径。

增强党员意识，就要做到无私奉献，“优化”服务。党的根本宗旨是全心全意为人民服务。新时期党员必须增强奉献意识，发扬吃苦在前、享受在后、克己奉公、勇于奉献的精神，想群众之所想，急群众之所急，帮群众之所需，全心全意为群众提供优质服务。党员要高效率服务，正确处理好本职工作与服务群众的关系，始终坚持把为群众服务放在第一位。党员要文明服务，态度热情，用语文明，行为规范，让群众高兴和满意。

>6.你认为你自己在日常生活中做得怎样?

在日常的生活学习中，自觉学习党的基本知识，将马列主义、\*思想、\*理论、“三个代表”重要思想和科学发展观作为自己的行动准则，坚决维护党的各种政策，紧密团结在党组织的周围。利用各种机会，加强政治学习，不断提高自己的政治水平，使自己政治上与\_保持一致。

学习中起到积极模范的作用，在自己努力学习的同时，还主动帮助学习上有困难的同学，帮助他们认真学习，提高成绩，达到共同进步的目的。积极参加党组织和学校组织的各种社会实践活动，提高自己的实践动手能力，同时也把自己学到的技能奉献给社会。

虽然在自己的不懈努力下学到很多东西，综合素质得到很大提高，但由于经验不够等原因，自身还存在一些不足，希望在党组织的引导和帮助下，尽快改正自己的不足，尽早使我成为一名真正的\*员。

**转正后领导谈话范文简短 第四篇**

>一、谈话目的：

根据新员工试用期的表现，作出是否转正的建议意见。

系建议同意转正的，应指出工作中存在的不足、今后的改进建议和希望；系不同意转正辞退或延长试用期的，应中肯的分析原因和提出今后改进建议。

>二、内容的确定：

对于考核和谈话的内容，要从“知识、技能、态度、需提高”四个角度考虑，

用《试用期员工考核表》（见附表1）来作备忘记录。

1.试用期间对工作的适应与否？

2.试用期间对公司经营理念的认识？（本岗位的职责？）3.试用期间自己主要工作成绩？

4.工作任是否都完成？

5.在试用期间学到什么？感触如何？

6.和同事关系如何？（对同事的工作是否满意？有什么地方的工作同事没有配合好？除了本职工作还帮助那位同事做过工作？喜欢独立工作还是协作？）

7.你对公司相关制度有什么建议?(在公司对各项制度遵守怎么样?出勤怎样？)

8.自我感觉不足的地方是什么？（那些方面还须提高？）9.以后准备怎么把工作做好？

10.对公司（岗位）的憧憬？三、谈话结果：

根据表现作出评估结果，形成部门意见。

**转正后领导谈话范文简短 第五篇**

>一、谈话目的：

根据新员工试用期的表现，作出是否转正的建议意见。

系建议同意转正的，应指出工作中存在的不足、今后的改进建议和希望;系不同意转正辞退或延长试用期的，应中肯的分析原因和提出今后改进建议。

>二、内容的确定：

对于考核和谈话的内容，要从“知识、技能、态度、需提高”四个角度考虑，

用《试用期员工考核表》(见附表1)来作备忘记录。

1.试用期间对工作的适应与否?

2.试用期间对公司经营理念的认识?(本岗位的职责?)

3.试用期间自己主要工作成绩?

4.工作任是否都完成?

5.在试用期间学到什么?感触如何?

6.和同事关系如何?(对同事的工作是否满意?有什么地方的工作同事没有配合好?除了本职工作还帮助那位同事做过工作?喜欢独立工作还是协作?)

7.你对公司相关制度有什么建议?(在公司对各项制度遵守怎么样?出勤怎样?)

8.自我感觉不足的地方是什么?(那些方面还须提高?)

9.以后准备怎么把工作做好?

10.对公司(岗位)的憧憬?

>三、谈话结果：

根据表现作出评估结果，形成部门意见。

1、首先，要做好充分的谈话准备

\*了解需要转正员工的硬件背景：入职时间、转正时间、简历背景、薪酬待遇

\*了解需要转正员工的软件背景：性格(包括间接了解到的家庭背景塑造的人格特点)、试用期工作表现(业务成绩、业务技能、工作态度、责任心、团队合作、自我认知等等)

\*理清谈话思路，最好做个笔录

\*保持客观中立的态度，不要带有任何个人偏见

2、谈话的方式

根据不同年龄、性别、性格、职位的员工选择不同的谈话方式。总体来讲，塑造和谐愉快的谈话氛围，适时拿捏部分严肃的谈话内容。倾听放首位+陈述+提问=评估诊断员工整体状态

3、谈话的内容

\*开场白(和谐愉快、积极);

\*对员工试用期做个大致的总结：

肯定员工的工作表现(具体内容如上)，

模糊处理员工不足之处及其可提升的方面，帮助员工发现问题并帮助其找到良好地解决问题的方法，激励员工的工作热情、最大限度的挖掘潜能;

\*引出几个话题探讨交流，目的是侧面了解并核实员工目前的工作状态和态度、转正后的稳定程度、员工真实的个人想法(包括自我认知、对本职工作，对团队，对公司的认知等)

例如：(1)与..公司团队一起前进的三个月中，你觉得最大的收获是什么?你对目前自己所做的工作内容有什么看法?

(2)转正后你个人觉得还有哪些方面可以提升的?

(3)假如你是这个岗位的teamleader，对目前和未来半年这个岗位的工作有什么好的建议?

(4)从职业规划的角度，如果给自己设定一个短期目标和长期目标，1年后你希望自己达到一个什么样的状态?3年后你又希望自己能达到什么样的程度?

**转正后领导谈话范文简短 第六篇**

时间：

地点：xxx

谈话资料：

>一、思想动态：

问：上了党课后，对中国\_的了解进一步加深了吗？

当然，这也是我为什么正在看有关党的书籍原因了。以前小时候就背“没有\_就没有新中国”，但当时总是稀里糊涂地。说真的，到此时我才真正对这句话有了更深层次的了解。

问：觉得入党真的能对你的人生有影响吗？

当然，中国的历史，尤其是现代历史的发展就是中国\_的发展的历史，在其中所表现出来的不仅仅仅是时间的问题，更有一种精神贯穿在其中。这是一种奋斗，奉献，是一种不断的发展精神。而人这一生能不断的奋斗，不仅仅为自己而且为别人而活，这是一种令人兴奋的事。

对，入党我们要知其然根要知其所以然，这样在自己的人生道路上才能走得正，走得直。理论上的成熟是政治上成熟的基础，政治上的清醒来源于理论上的坚定。你能简单的谈一谈学习《党章》以后，自己对党员标准的理解吗？

首先，\_员务必是工人阶级的有共产主义觉悟的先锋战士。我觉得，这一规定反映了党员条件的本质，明确规定了党员就应是什么样的人。其次，\_员务必全心全意为人民服务，不惜牺牲个人的一切，为实现共产主义奋斗终身。第三，\_员永久是劳动人民的普通一员。这是由党的性质决定的。

问：看来你对《党章》比较了解，能告诉我作为一个要求入党的新时代工人，平时就应怎样做吗？能理论联系实际的说一下吗？

作为一个要求入党的新时代工人，不应成为空谈者——讲起来头头是道，口若悬河，行动中却很少动真格，而应成为一个\_理论指导下的实践者。社会的发展需要实践，油田的发展也需要实践，自己综合素质水平的提高更需要实践，更需要自己一步一个脚印的实干。

我国正处在社会主义初级阶段，有些同志认为：\_员也是人，与群众一样，生活在同一个社会环境中，只要做好本职的工作就不错了。既然我国正处于社会主义初级阶段，对党员的标准也只能是“初级阶段的”，不能太高。请谈一下你对以上观点持何态度，并请阐明理由。

党员标准是由党的性质决定的。中国\_是中国工人阶级先锋队，担负历史重任，要求每位党员无论在哪个阶段都坚持党的指导思想、宗旨等，决不能机械地把社会生产力水平与党员标准间划等号。

问：在改革开放的社会主义市场经济条件下，有些人个人主义、利已主义、拜金主义膨胀，背离了党的宗旨。请您谈谈如何处理好坚持党的宗旨与发展市场经济的关系。

坚持党的宗旨与发展社会主义市场经济有内在的统一性，坚持党的宗旨是使市场经济健康发展的根本保证，建立市场经济是在为人民服务的宗旨指导下进行的，是把国家和人民利益放在首要位置上进行的。\_员在价值追求多元化的状况下，要自觉地、毫不动摇地坚持党的宗旨，一个重要问题是确立崇高价值目标定位。

>二、学习：

问：经过一年的学习，对业务技术方面的学习有必须的方法吗，当初的认为学来没有用的观点还在吗？

还行吧，当初的感觉已没有这么强烈了，觉的在工作中懂的越多越有利，很多东西都能够利用的上，给我的工作带来很多便利。不要认为理论知识没有什么作用，在实际的工作中它会给我们指引好方向，让我们少走很多弯路。

总结：行行出状元，不论什么工作只要你有“专”的精神，都回有回报的。

>三．工作生活：

问：工作中遇到过什么难题吗？有什么不懂和需要帮忙的能够随时联系我们或者向支部反映。

工作中同事们都很好相处，有很多不懂的问题他们都会主动的帮忙我，而我也有一个\_员的自觉，经常帮忙有需要的同事们，能够很好的和他们融合在一齐，作到互相帮忙，团结友爱。每过一段时间我就会交上一份思想汇报，反映自己的学习体会和工作及思想感受，支部的同志，老党员同志总是及时地帮忙。还有我周围的同志，包括申请入党的用心分子，当我与他们交换意见、交流思想时，他们也给予我鞭策和鼓励。是组织和大家的共同关心和扶助，使我一年中思想上有了一个飞跃，由幼稚逐渐成熟起来。

总结：该同志能够在业务学习上努力奋进，将学习到的理论知识充分运用在实际上，在党的理论知识学习和认识上，能够有自己独特的见解，思想上能够严格要求自己，工作中能够团结群众，具备一名合格党员的素质和要求。

**转正后领导谈话范文简短 第七篇**

xx：一年来，有了进步，办事尽心尽力，经受住了考验，在整个系统内算是比较优秀啊。但是学习要提升，业务要钻进去，事事处处要为公，要注重自己政治、道德方面的进一步提高。

xxx：一是办公室工作材料要提升，必须多深入基层，调查研究，深入支行和分理处。二是要吃苦耐劳、任劳任怨，全身心地投入到工作之中来，要正确处理好家庭与工作的关系。三是注意身体。

xxx：从一个农民家庭出身到现在，应该说个人的满意的，组织是认可的。这次不管能否通过，都要一如既往地做好本职工作，包括不能岗位的学习，工作的提升。如果通过转正，更应该严格要求自己，作为新起点，而不是终点。年龄不大不小，要修品德，一个人的品德决定了他的成长和成败，要注意和注重，勤学习，提高自身思想和道德水平。无论在哪个岗位，都要树新风，扬正气。对于损害集体单位利益的事情是不能去做，党的利益和事业高于一切，要树立大局观念。在工作中要做好表率，影响他人，对于其他人损害集体利益的，要敢于旗帜鲜明。人的学习是无止境的，要多加强学习，文化基础，学习先进的观念和管理方法，为未来充电。

xxx：2年以来，在不断的进步，尤其是在职务转正受到挫折之后，还是一如既往。建议一是要加倍地学习。学政治、业务和修养、以及为人处世。知识要与年龄、职务同步增长，工作怎么融洽、要写出好的材料，需要有载体，要通过调研、文件等方式，不断完善自己。二是要甘于奉献。不计较个人得失，不畏难怕苦，服务做在最前面，不管哪里。只要有需要，都要勇于奉献自己。三是言行举止要谨慎。要以一个干部严格要求自己，语言、行动上都更加严格。

xx：工作中要以一个优秀\_员的身份要求自己，加强自身修养，提高自身素质，加强学习，端正工作态度，讲究工作方法、改变工作作风。

xxx：工作有激情、有热情、有进取心，也很有原则性。但是要挡得住金钱和美女的诱惑，才能走得更远。

xxx：德能勤绩严格要求自己。

自己一定要深刻领会，，领导和同事对我的意见，不管改进自己，完善自己和超越自己。

**转正后领导谈话范文简短 第八篇**

时间：20\_年1月日上午

地点：党支部办公室

参加职员：张xx张xx张xx

主持人：张xx

记录人：张xx

会议内容：研究确定我村今年的党建工作要点

张xx：今天，党工委下发了二0xx年党建工作要点，我们一起学习学习，同时，一起研究我们村今年党建工作的重点。下面我先传达一下文件精神：20\_年党建工作的指导思想是：牢牢围绕着建设富裕、文明、和谐的现代化新龙都这一目标，全面优化党的干部结构，夯实新农村建设的政治基础。

1、全面整合组织资源，进一步完善基层组织互帮互助机制。

2、全面加强社区党建工作，进一步提升服务能力。

3、全面加强两新组织党建工作，拓宽党建工作覆盖面。

4、严格党员发展标准，保证党组织纯洁性。

5、抓好党员队伍建设，不断提升执政能力。

6、全面加强远程教育工作，不断进步党员干部整体素质

7、创新活动载体，扎实抓好基层党建工作。

张xx：我以为党委制定的20xx年党建工作要点关于严格党员发展，对我们来讲，是切实可行的，发展党员要坚持组织程序，严格党员标准，全面增加党员发展的透明度，公然度，确保党员发展质量，这就是关键，不能甚么人都往党内拉，咱村里大多数的党员整体还是好的，觉悟也很高，但也有个别党员确切是不像话，素质太差，大事小事琐屑较量，安排工作拖拖拉拉、讨价还价，起不到模范带头作用，我建议这样的党员要进行个别谈话和教育让他意想到作为一个我党员应当怎样做。同时提到要加强违纪违法党员的查处力度，结合计划生育，财务审计等工作，对违法违纪党员，发现一个，查处一个，决不迁就将就，给我们每一个党员都敲响了警钟。

张xx：从实际情况看，我们农村党员整体素质还有一定的差距，农村党员干部也是一样，党工委对党建工作要点讲得很好，通过各种渠道，如远程教育，集中培训，征求意见，自我剖析，整顿进步等手段真正使党员干部的思想同一到贯彻落实\_、十七届xx中、四中中精神，落实科学发展观的轨道上来，为建设社会主义新农村奠定坚强的组织基础和政治保障。

张xx：同道们，刚才讲的都很有针对性，这些题目在我们村也确切存在，因此，今年的党建工作，我以为必须突出抓好以下几条，

一是抓班子带队伍，我们这个党支部班子是全村党员群众的核心，我们把党组织的各项工作做好了，全村的工作就做好了。

二是抓作风树形象，对个别不发挥作用，不遵纪遵法的党员，今年要加强教育，决不能让党员混淆于一般群众。

xx是要抓教育强素质，刚才张xx、张xx两位同道说的很有道理，但出现这些题目的缘由，就是我们平时没抓好教育，党员干部的素质没有进步，所以今年必须抓好现代远程教育学习和xx会一课。对无故不参加学习的党员，七一和年底果断不予表彰嘉奖。

大家看看还有甚么意见，假如没成心见我们就算会。

（一致同意）

**转正后领导谈话范文简短 第九篇**

时间：

地点：

谈话人：

被谈话人：

记录人：

谈话内容：

1.问：自治区11号文件的核心内容是什么？

答：依法治理非法宗教活动、遏制宗教极端思想渗透。

2.问：非法宗教活动、宗教极端思想渗透的危害性是什么？答：非法宗教活动和宗教极端思想是“三股势力”赖以生存的土壤，是催生\_、暴力恐怖等违法犯罪活动的温床，是严重影响新疆社会稳定的毒瘤。

3.问：依法治理非法宗教活动、遏制宗教极端思想渗透工作的重要性是什么？

答：依法治理非法宗教活动、遏制宗教极端思想渗透是保障公民宗教信仰自由，保护正常宗教活动的前提条件，是反对\_、遏制暴恐犯罪高发的重要基础性工作。

4.问：依法治理非法宗教活动、遏制宗教极端思想渗透工作的基本原则是什么？

答：依法治理，综合施策，齐抓共管，先行先试。

5.问：坚持依法治理非法宗教活动、遏制宗教极端思想渗透工作的目标是什么？

答：用足用好法律和相关法规政策，坚决依法取缔非法宗教活动，坚决依法打击宗教极端思想渗透活动，实现法律效果、政治效果和社会效果的有机统一。

6.问：宗教极端主义思想的主要内容是什么？

答：①“神权政治论”，鼓吹“在整个世界建立\_\_是真主给我们指引的唯一理想”，“除真主之外，不服从任何政府、任何人”，目的就是推翻世俗\_，建立\_教法统治的哈里发国家。②“宗教至上论”，主张要以《古兰经》和《圣训》作为制定、衡量和判断一切是非的标准，排斥一切世俗观念，排斥现行国家政治制度、法律制度、经济制度及现代文明成果等。③“异\_论”，煽动把信仰“\_”以外的一切人员都当作“异\_”和“叛教者”，对所谓“异\_”采取戏弄、嘲讽、孤立、恐吓，以至用极端、恐怖手段予以残害。④“\_论”，主张以“\_”来实践“主命”，以武力推翻政府，用各种暴力恐怖手段加害于广大人民群众。

**转正后领导谈话范文简短 第十篇**

为进一步加强科级领导干部教育管理，提高干部选拔任用工作质量，5月18日，雅安市质监局召开正副科级领导干部转正集体谈话会，对任职试用期满的五位同志开展了集体谈话。局党组成员、机关党委书记阎文，副调研员、监察室主任敬国华参加会议。

会上，阎文对转正干部提出四点要求：一要加强学习，不断提高自身理论素养和业务水平，做到政治上头脑清醒、立场坚定，业务上树立标杆、做好表率。二要珍惜岗位、珍惜荣誉，牢记职责，以更高的标准严格要求自己，努力开创工作新局面。三要进一步强化责任意识、提升敬业精神、端正工作态度，提高统筹协调能力，认真履职尽责。四要进一步增强廉洁自律意识，筑牢思想防线，从细微之处规范自己的一言一行，在工作生活中不越“红线”、不触“底线”。

会上大家纷纷表示，在今后的工作中将在局党组的领导下，紧贴中心、服务大局、踏实工作、严格律己，力争在本职岗位上做出新的更好成绩。

**转正后领导谈话范文简短 第十一篇**

地区：部门：职务：姓名：

1、来公司2个月(试用期)有什么感受?(主要问总体感觉)

2、对自己的工作现状是否满意吗?(工作岗位、工作安排的满意度)

3、觉得自己有哪些做的好的地方，有哪些需要改进的地方?

4、部门培训工作是否有针对性，培训内容对新人的帮助如何?

5、公司/部门组织的活动是否都参加了，结果如何，有什么意见或建议?

6、、对公司、对行政人事上的工作有何建议或要求?

7、对转正员工试用期的表现和评价(基本原则：适度表扬，指出不足，提出要求，达成一致。)

8、转正后的工作安排(重点工作职责、考核指标、后续对员工的工作期望)。

推荐访问

**转正后领导谈话范文简短 第十二篇**

同志们：

今天我们到xx单位，在我们xx范围内召开一个专门会议，主要是对xxx同志任职试用期满进行测评、考察。首先，请xxx同志就任职试用期以来的工作情况进行述职。

※※※※※※※※※※※※※※※※※※※※刚才，xxx同志对自己一年来的工作进行了述职。这次任职试用期满的考察考核工作，是按照中央和市委的文件精神及有关规定，在区委的统一部署下，由区委组织部具体负责。通过召开民主测评大会、个别谈话考察等方式，充分听取试用干部所在单位的群众意见，对一年来处级党政领导干部在工作中履行职责的情况，进行全面的考察和了解，是加强处级领导干部有效监督、规范管理的重要方式之一，也是深化我区干部人事制度改革，促进选人用人科学化、民主化、制度化的重要举措，更是建设高素质领导干部队伍，选好配强领导班子的重要保障。

1、考核内容

主要考察了解处级党政领导干部在试用期间履行岗位职责的情况，包括德、能、勤、绩、廉等方面情况。同时，还要重点考察领导干部学习党的\_精神和十七届三中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，以及围绕全区经济中心和重点任务开展本职工作的有关情况。

2、考核方法

召开民主测评会，在试用干部述职的基础上进行民主测评。会后，由区委组织部考察组和部分干部群众以个别谈话的方式，对试用干部在试用期间有关方面情况进行考察。

3、几点要求

下面，我代表区委组织部给大家提几点要求：

第一、希望同志们要树立大局意识。这次考核考察，既是对xxx同志的考核考察，也是对我们xxx参与测评会和个别谈话同志的考核，因此，希望大家一定要认真按照区委的要求，本着对区委、对我们xxx工作发展负责的精神，协助和配合我们搞好这次民主测评和考察工作。

第二、希望同志们要坚持客观公正。请大家充分运用好这次发扬民主的机会，采取高度负责的态度，综合全面、公正客观的分析和评价xxx同志。

第三、希望大家要注意保密。在填写民主测评票和个

别谈话中，请大家以个人的意见为主，不要相互议论，在充分行使民主权利的同时，要严格遵守组织纪律，不要把自己的意向随意扩散。

我要讲的就这些。

下面，就将民主测评票发给大家，请大家当场填写。会后，一部分同志还要进行个别谈话，请大家配合。

**转正后领导谈话范文简短 第十三篇**

同志们：

今天我们在这里召开\*\*年7月以来试用期期满干部会议。会议的主要任务是，受区委的委托，对试用期期满按期转正的干部进行集体谈话。刚才，区委组织部副部长丁鹏宣读了区委的决定。在此，我代表区委向你们表示热烈的祝贺。

对新提拔的科级干部实行一年的试用期制度，是区委贯彻中央和省、市委关于深化干部人事制度改革的实际举措，是加强科级干部教育管理、提高干部选拔任用工作质量的内在要求。自\*\*年实行试用制度以来，对增强新提拔干部工作责任心和敬业精神，提高履行岗位职责能力和适应水平，及时发现和纠正新提拔干部的问题和不足，促进干部健康成长发挥了积极的作用，取得了明显成效。今年11月份，根据省委组织部《关于提拔领导干部实行试用制度有关问题的通知》（皖组字[\*\*]32号）文件规定，区委组织部对\*\*年7月以来新提拔的13名科级干部在一年试用期间履职情况进行了考核。从考核情况看，13名同志在试用期内，基本上具备履行岗位职责所需要的政治素质、能力水平和思想作风，在工作中也取得了一定的实绩。11月13日区委常委会研究同意13名同志按期转正。

虽然大家通过了组织考核，按期转正。但从干部成长、事业的需要出发，我们必须坚持高标准、严要求，始终把加强自身建设摆在重要位置，紧抓不放，不断提高自身综合素质，努力增强自己的履职履责能力。借此机会，就今后的学习、工作等方面，我提四点希望，与大家共勉。

>一、勤于学习，善于思考。当前，全区上下正深入学习党的\_精神，贯彻落实科学发展观，立足“双超”目标拼建设，加速推进“两个率先”的进程。面对新形势、新任务，作为一名科级领导干部一定要牢固树立终身学习的理念，把学习作为一种修养、一种责任、一种境界，不断提高学习能力。一要学以立德。无数事实表明，是非明于学习，正气源于学习。一个人只有学习搞好了，知识丰富了，才能提高思想素养和精神境界，才能胸怀宽广，品德高尚。每位同志都要有计划、有目的、有重点地学习一些党的基本理论、基本路线。学习党的重大方针、政策。目前要深入学习党的\_精神，真正做到学有所思、学有所悟，努力做带头学、坚持学的表率。通过学习，把思想和行动统一到区委、政府的工作部署和目标要求上来，着力提高自己在原则问题上辨别是非的能力，排除各种错误思想的能力、提高大局意识和责任意识。二要学以增智。时代在进步、社会在发展，知识在更新，科技一日千里，飞速发展。如果不努力学习，不掌握本职岗位的新知识、新政策、新法规，难免会造成工作上的失误和差错。党的\_报告提出要创立学习型社会、学习型的机关，那么，作为一名机关科级干部只有比别人更快更好地学习，才能顺应潮流，才能有宽广的眼光和敏锐的思维。一切为我们工作所需要的各种新理论、新知识，都要认真地学、努力地学，不断拓展和更新知识，以活跃思想、启迪思维、激发灵感；要善于借鉴别人的观点、经验、做法，擦亮自己头脑的智慧火花，从而促进知识、能力和水平的提高。三要学以致用。理论的意义在于实践，学习的目的在于应用。我们必须努力发扬理论联系实际的马克思主义学风，要把学与思、知与行结合起来，做到学用相长、融会贯通、学以致用，提高实际工作水平和组织领导能力。要善于把新理论、新知识与当前工作联系起来，与当前难点问题和矛盾联系起来，提高分析问题、解决问题的能力，增强工作的原则性、系统性、预见性和创造性，使学习转化成提高素质、促进工作的巨大动力。

>二、立足岗位，多做贡献。实践证明，无论什么时候，什么情况下，忠于职守，埋头苦干都是成就事业的重要保证，作为机关的科级干部，要在加速实现“两个率先”奋斗目标的进程中努力磨炼意志，精心谋事、潜心干事、专心做事，在想干事、会干事、干成事上下功夫。一要把心思集中在“想干事”上。随着“双百”城市工程的实施，城市东扩发展的全面推进，全区改革发展稳定的任务非常繁重，需要全区干部职工群策群力，做到心往一处想、劲往一处使，只有这样才能达到预期的目标。希望大家要把心思集中在“想干事”上，少一些浮躁，多一些思考，才能突破难点，开拓创新；少一些应酬，多一些实干，才能干出实绩，惠及群众；二要把本领体现在“会干事”上。一个干部的思想水平、工作能力和领导才能需要在工作实践中逐步形成，需要在“会干事”上得以体现。把本领体现在“会干事”上，要求我们不光会谋划、会构思，而且会落实、会操作。要紧紧围绕全区的中心工作，深入基层、深入一线，从实践锻炼中汲取营养，经受考验和磨炼，提高办事能力和办事水平。如果只是坐而论道，泛泛而谈，只有“想干事”的愿望，而没有“会干事”的本领，只有“唱功”，而没有“做功”，是做不出一番成绩。三要把目标锁定在“干成事”上。想干事、会干事，是成就一番事业必不可少的前提条件，而干成事则是我们所追求的终极目标。创实绩、留业绩，是机关干部从政的落脚点，是群众评价干部的重点，也是干部各方面素质的综合体现。一个干部光是洁身自好，却不干工作，或成天忙忙碌碌而没有效率，只是一个好人而不是一个好干部。因此，凡组织上交办的工作，凡单位、部门集体作出的决定和自己认准的事，都要千方百计地去办好、去落实，决不能疲沓拖拉。

>三、摆正位置，当好角色。在一个单位，一个领导班子中，因工作需要，成员之间会有不同的分工，工作上也有不同的要求。每个人只有摆正位置，当好自己的角色，才能充分发挥班子的整体功能。无论上正职，还是副职，都要以人民的利益为重，以事业发展为重，找准自己的位置，演好自己的角色。今天在座的各位多数都是部门的副职，如何当好助手，总结以往的经验教训，我想，做到以上几点非常必要。一要立足全局，当好参谋。首先要摒弃私心杂念，把所分管的工作纳入整体目标中，做到既能对自己分管的工作精心策划，科学实施，又能积极参与全局工作。在工作作风上要踏踏实实地做具体工作，凡是从大处着眼，小处着手，帮助正职从复杂繁琐的事务解脱出来，使正职集中经历，思考和处理事关全局的大事。二要到位不越位，作为副职，其本职工作一定要到位。要对正职负责，对其要尊重服从，多沟通；对同级要理解支持，多合作；对下级要指导帮助，凡是自已职责内的事要拿出主见，发挥主观能动性和创造性。不是自已职责的事要积极建议，出主意，当参谋；对正职考虑不到的问题，要适时提醒，及时补充，对正职一时没有把握的问题，要主动去了解、分析、论证，提供服务，决不可擅自作主。三要解难不推难。作为副职，在遇到困难的时候要主动冲锋陷阵，为正职排忧解难。决不可事不关己，高高挂起。决不能装聋卖傻，绕道走。更不能把问题和困难一推了之。四要补台不抢台。正职常常宏观思维多些，微观落实可能少些；考虑应付事情多些，疏忽遗漏的地方难免有些。作为副职，要善于补台，做好补救工作。

此外，每个班子成员都有长处和优势，也有短处和不足。摆正位置，当好角色，需要班子成员之间相互尊重，相互了解，相互支持。每个班子成员都应该真心尊重其他成员，虚心听取他人的意见和建议，在思想上坦诚相见，工作上和衷共济，生活上关心帮助，真正把心思和精力凝聚到干事创业上。

>四、团结共事，干净干事。团结就是力量，团结出生产力，团结出干部，可以说，团结是做好一切工作的基础。许多事实表明，一个部门或单位能否形成团结和谐的局面，往往与领导干部能否做到发扬民主，团结共事密切相关。如果领导干部注重团结共事，密切配合，相互支持，领导班子就具有凝聚力，战斗立和创造力；部门、单位就能形成干事创业的合力，工作和事业的发展就会蒸蒸日上。反之，必然导致人心涣散，内耗严重，工作受阻，事业延误。对于领导干部来说，主动加强团结，自觉维护团结就是一种责任。需要我们大力弘扬民主、团结共事的良好风气，需要我们严格执行民主集中制，切实增强民主意识。遇事虚心听取各方意见，善于和同志们团结共事，自觉接受党组织，党员和群众的监督。希望我们的科级干部在不断提高能干事本领的同时，也要努力培育能共事的作风，做到既能干事，又能共事。

对领导干部而言，一要干事，二要干净。两者密不可分，缺一不可，在干部序列中，尽管科级干部只能算是基层干部，但多少也有一定的职权，承担一定的责任。如果在履职过程中干事不干净，把干事作为谋取私利、博得虚名的手段，这样就违背了党的宗旨，最终只会是劳民伤财、激起民怨，到头来自己也要载跟头。希望同志们要不断加强党性修养，廉洁自律，切实筑牢拒腐防变的思想防线，以先进的典型激励自己，以党纪国法警戒自己，自觉做到慎初、慎微、慎独，带头艰苦奋斗，干净干事。

最后，希望大家不要把按期转正作为终极目标，绝不能有松一口气的思想，以此作为事业的新起点，树立强烈的事业心和责任感，继续保持谦虚谨慎、不骄不躁作风，继续保持艰苦奋斗、积极进取的精神状态，努力提高工作能力和工作水平，在今后的工作中取得新的更大成绩，树立起一名科级干部的良好形象，不辜负组织的教育培养和希望。

**转正后领导谈话范文简短 第十四篇**

有过职场升职经历的人都知道，领导准备提拔下属之前，一般都会单独跟下属进行一次面谈，有些一把手把具体考察投票的事交给二把手去组织，有些一把手会亲自参与整个流程，但是下属晋升之前的面谈工作，非一把手莫属。今天我们就来分析一下，领导到底跟下属面谈什么？

>意愿

干部提拔工作不是领导一个人的事，也要看下属的具体意愿。有些下属对提拔比较感兴趣，有些下属不一定想提拔之类的事情。领导准备提拔下属，前提条件是领导对这个下属有了正向的认可，如果下属本身有自己的想法，特别是下属觉得当前的工作能捞取更多的好处，不一定想提拔到新的岗位，或者下属对提拔的具体岗位有自己独特的想法，这些都需要领导跟下属面谈来了解，只有详细了解了下属的意愿，领导才能做出比较合适的考量。

>忠诚

每个领导都很在乎下属的忠诚。下属是不是对领导忠诚，只有下属自己亲口说出来，才会得到领导的真正认可。因为一般的情况下，每个人都不会违背自己亲口做出的承诺，一把手正是摸清了人性的这个特点，在准备提拔下属之前，都会当面确认一下下属对自己的忠诚度。比较聪明的下属，只要一把手找自己单独面谈，无论是不是职位提拔，都会想办法表达忠诚，这种方式是拉近关系的最佳方式，也会在很大程度上让一把手更加认同。

领导提拔下属，绝对不是权力和好出的简单施舍。每个领导都很在乎决策的价值，提拔一个人，领导真正需要的是这个人的价值。领导找下属面谈，也有可能对下属的价值不太了解，想进一步了解一下，到底能够得到多少有用的价值。如果面谈中发现这个下属并没有价值预期，很可能改变领导的提拔打算，或者改变原来的职位安排，安排比较差的岗位。

>安全

级别越高、权力越大的岗位，领导越会重视面谈工作。权力意味着责任，如果把不胜任的人调整到岗位上，工作出了问题，领导也需要承担用人失察的责任。如果这个人本身贪图好处，吃相难看，把领导的信任当成捞取好处的资本，这样的下属是非常糟糕的，即使安排到领导岗位上，也会把领导拉下水。

>继承

人人都有落幕的时候。领导提拔下属，既是一种人事安排活动，也是一种事业规划和打算。领导的意图需要下属领会，领导的事业需要下属继承完成，领导要确保选择可靠的人，把自己的事业继续干下去，这也是领导重点考虑的问题。

总的来说，提拔之前的面谈工作，每个领导都非常重视，这既是确认价值观认同的重要时机，也是深入了解下属的一次绝佳机会，选好一个人，成就事业和梦想，选错一个人，毁掉事业和前提，对于每一个领导来说，这是非常严肃和慎重的一道程序。

**转正后领导谈话范文简短 第十五篇**

时间:20\_年4月8日午时

地点:物价检查所

谈记人:A、b、c、d、e、f

谈话资料:

A:开展党员谈心活动是做好先教活动第二阶段的重要一环，我们必须从思想上重视。今日我以一名普通党员的身份和大家一齐交流思想、聊聊天，大家都不要拘束，工作、学习、生活各方面都能够谈，也能够说说自我对这次先进教育活动的认识以及自我缺点和不足等等。

b:经过这次先进性教育活动，把我的认识提高到了一个新的境界，理解了一次深刻的党性教育，我要检讨一下自我的缺点和不足:以前在学习上我存在着就会思想，态度不够认真，缺乏自觉性；自我约束也不够，偶尔有迟到、早退的现象和工作时间办私事的情景。今后我要坚决加以改正。

A：不错，你能有这种态度是正确的。但在工作上，我又要批评你几句：就是在业务上满足于现状，缺乏刻苦钻研的精神，对你自我负责的工作都是浮于表面，没有认真从理论上分析研究，深入了解关键所在，难以从本质上提高。

C：我也存在着一些问题。我在梦想信念上对自我没有高标准、严要求，学习不够专心，有时半途而废。我认为，我们都应当不断加强学习，全面提高自身政治素质，牢记党的宗旨，增党性的锻炼。

D:我在的突出问题是:职责意识差，有时满足于管好自我，对见到的问题不愿意多说，不想多说，不愿意行罪人，不想得罪人，没有从大局上研究问题。

E:我也存在工作主动性差等问题，没有起到一个党员的模范带头作用。今后要向先进典型学习，同时勤于学习业务知识，不断改善工作作风，完善自我。

F:所我存在的突出问题是业务、文化知识的学习不够、水平不高，工作的主动性差等，都要在今后加以改正。

A：今日和大家谈心使我收获颇丰，也使我深受教育，大家有这样的认识，说明我们的先进性教育取得了预期的效果，党员队全建设初见成效，刚才大家讨论的大多是自我的缺点和不足，其实同志们平时的思想和工作到现都是不错的，都能够遵守纪律，作风正派，工作勤恳，为物价事业作出了应有的奉献。在看到缺点不足的同时，也不能忘记同志们的优点和取得的成绩。

**转正后领导谈话范文简短 第十六篇**

张芳：一年来，有了进步，办事尽心尽力，经受住了考验，在整个系统内算是比较优秀啊。但是学习要提升，业务要钻进去，事事处处要为公，要注重自己政治、道德方面的进一步提高。李少兴：一是办公室工作材料要提升，必须多深入基层，调查研究，深入支行和分理处。二是要吃苦耐劳、任劳任怨，全身心地投入到工作之中来，要正确处理好家庭与工作的关系。三是注意身体。

吴春生：从一个农民家庭出身到现在，应该说个人的满意的，组织是认可的。这次不管能否通过，都要一如既往地做好本职工作，包括不能岗位的学习，工作的提升。如果通过转正，更应该严格要求自己，作为新起点，而不是终点。年龄不大不小，要修品德，一个人的品德决定了他的成长和成败，要注意和注重，勤学习，提高自身思想和道德水平。无论在哪个岗位，都要树新风，扬正气。对于损害集体单位利益的事情是不能去做，

党的利益和事业高于一切，要树立大局观念。在工作中要做好表率，影响他人，对于其他人损害集体利益的，要敢于旗帜鲜明。人的学习是无止境的，要多加强学习，文化基础，学习先进的观念和管理方法，为未来充电。

刘红樱：2年以来，在不断的进步，尤其是在职务转正受到挫折之后，还是一如既往。建议一是要加倍地学习。学政治、业务和修养、以及为人处世。知识要与年龄、职务同步增长，工作怎么融洽、要写出好的材料，需要有载体，要通过调研、文件等方式，不断完善自己。二是要甘于奉献。不计较个人得失，不畏难怕苦，服务做在最前面，不管哪里。只要有需要，都要勇于奉献自己。三是言行举止要谨慎。要以一个干部严格要求自己，语言、行动上都更加严格。

王蓉：工作中要以一个优秀\_员的身份要求自己，加强自身修养，提高自身素质，加强学习，端正工作态度，讲究工作方法、改变工作作风。

陈丽君：工作有激情、有热情、有进取心，也很有原则性。但是要挡得住金钱和美女的诱惑，才能走得更远。

蔡春明：德能勤绩严格要求自己。

自己一定要深刻领会，，领导和同事对我的意见，不管改进自己，完善自己和超越自己。

**转正后领导谈话范文简短 第十七篇**

xx：根据党支部的安排，我们两个谈谈心，交流一下对开展学习科学发展观的认识，开展批评与自我批评。怎样样，您先谈一谈？

朱光明：这次活动对我来讲是十分难得的学习和提高的机会，这给我的党内生活开了个好头。经过参加学习教育，也真的感到提高很快，收获很大。这样系统地学习科学发展和“三个代表”重要思想的关系，科学发展和党的理论知识，过去还从来没有过。以往总感到自我表现还是挺优秀的，经过党性分析，查摆问题，才真正找到了不足，看清了努力的方向。比如说，做学习型、知识型党员啦，增强创新意识、进取精神啦，高标准、严要求啦，立足岗位处处发挥模范带头作用啦，等等。差距还大的很哩，真是不学不明白，不学不得了。

xx：从您的谈话中，能真切地感受到，你的学习态度很认真、提高很明显，收获也很大。我虽是一位有几年党龄的党员，但和你相比明显地有差距。我们的工作很忙，所以，团体学习有时候参加不了，有时参加了也紧持不到底。这次教育虽然也学完了必学资料，但还是不深不透。再一方面，我局的同志，我平时与他们谈心较少，对他们在生活上关心不够。另外，我还得按你上头说的那几个方面去努力，咱做党员的要让人家看到处处比别人先进才行。

xx：您平时工作很出色，一向是我学习的榜样。您是老党员，以后对我多帮忙啊。

**转正后领导谈话范文简短 第十八篇**

被谈人：\*\*\*\*\*

问题一：预备党员这一年来，你觉得你有哪些提高？

答：预备党员这一年来，我觉得各个方面都有了很大的提高，在思想上政治信念更加坚定了，对党的最新理论有了重新的认识和思考，20\_年12月，参加了云南大学党校组织的预备党员培训，世界观、人生观、价值观也有了很大的提高；在学习上更加刻苦努力，成绩也有所提高，得到了教师和同学们的一致赞赏；在生活上也更加自律，在同学们有困难需要帮忙时主动帮忙，能够做到团结友爱、互帮互助。问题二：你觉得正式入党后，身上应当肩负哪些职责与义务？

答：职责是每一个公民应尽的义务，作为一名共.产.党员更应当明白自我身上所肩负的职责与义务，近期，我认真地学习了关于杨善洲同志的先进事迹，所以我对党员应当有的职责和义务有了更深刻的认识，我觉得有以下职责与义务：要贯彻执行党的基本路线和各项方针、政策；自觉遵守党的纪律、维护党的团结和统一；切实开展批评和自我批评；参加党的有关会议，阅读党的有关文件，理解党的教育和培训等。

问题三：结合实际，谈谈自我还有哪些不足？

答：从自身的角度来看，我觉得作为一名预备党员我自身的自信心还不够充足，在有些事情上处事不够果断，另外就是在学习上不能够持之以恒，应当做到永久学习的理念。另外，有时对某些事情还不能做出理性的分析和思考，可是这些我都会认真反思，争取早日克服这些缺点和不足，并请党组织继续考验我。

问题四：正式入党后，你打算怎样做以求做一个优秀的中.国.共.产.党党员？

答：假如我成为一名正式党员后，我将更加严格地要求自我，主要从以下几个方面来做：

①认真学习马克思列宁主义、\_思想、\_理论和\_三个代表\_重要思想，学习党的路线、方针、政策及决议，学习党的基本知识，学习科学、文化和业务知识，努力提高为人民服务的本领。

②自觉遵守党的纪律，模范遵守国家的法律法规，严格保守党和国家的秘密，执行党的决定，服从组织分配，进取完成党的任务。③切实开展批评和自我批评，勇于揭露和纠正工作中的缺点、错误，坚决同消极腐败现象作斗争。

④发扬社会主义新风尚，提倡共产主义道德，为了保护国家和人民的利益，在一切困难和危险的时刻挺身而出，英勇斗争，不怕牺牲。

**转正后领导谈话范文简短 第十九篇**

时间：

地点：校长办公室

参加人员：姚校长、赵副校长、徐副校长

资料：讨论学校班子建设

加强学校领导班子建设，使之成为一支勤奋学习的团队，一支凝心聚力的团队，一支求真务实的团队，一支勤政廉洁的团队，一支勇于创新的团队，一支团结协作的团队，是我校班子建设的目标。围绕这样的目标，加强学校领导班子建设要提升六个“力”，并做到一、二、三、四。

>一、加强学校领导班子建设，提升凝聚力

央视有则精辟的公益广告语：“凝聚产生力量，团结诞生兴旺。”的确，从数学的角度，1+1=2，但若从向心与离心的角度看，1+1能够》2，也能够《2，学校领导班子是否具有凝聚力决定了一个团队合力的强弱。因为全校师生凝聚力的源泉来自于领导班子的凝聚力。

以共同的事业、共同的目标和共同的利益把学校领导班子凝聚在一齐，校兴我荣，一荣俱荣，在提升学校的同时也成就了领导班子的每一个成员。

>二、加强学校领导班子建设，提升战斗力

一头狮子带领一群绵羊的战斗力可能胜过一只绵羊带领一群狮子的战斗力。兵强强一个，将强强一军。学校领导班子的战斗力决定了整个教师队伍战斗力的水平。学校领导班子成员透过种种历练，个个成为虎狮将帅，既有作为教师的专业素质，又有作为条线领导的管理才能;既能独挡一面，又能团结共力;既有处理常规的协调行动潜力，又有应付突发事件的果断处理潜力。

>三、加强学校领导班子建设，提升感召力

学校领导班子的感召力来自班子成员的人格魅力。无论是校长还是副校长，与普通教师仅有职责与义务的分工不一样，没有人格的不平等。班子成员的人格魅力源自“人”重于“物”的价值观，源自“情感与制度”并重的管理观。看事业重如山，视名利淡如水。把精力放在为师生干实事上，而不放在树立自我形象上;把精力放在让师生充分得到实惠上，而不放在追求表面文章上;把精力放在谋求工作实效上，而不放在攀比口号上;把精力放在解决紧迫难题上，而不放在图急功近利上。责在人先，利在人后，以身作则，廉洁自律，率先垂范，感召师生。

>四、加强学校领导班子建设，提升学习力

学习是提升自我的手段，更是提高生活质量的必需。透过学习，日有所进，才能与时俱进。

如果把一个人已有的知识比作一个圆，那么已知的东西越多，未知的领域就越广。所以生命的过程就是探究未知的过程，不断学习的过程。一套好的领导班子要有两根支柱：一是学习，要勤学善学;重要理论反复学，紧要业务深入学，拓开视野广泛学;要学有所长，业有所精。二是实践，学习的目的就是实践，学以致用，要勇于实践，勇于探索，用所学指导实践。学习和实践的交点是反思，做勇于实践的思索者，做勤于反思的实践者。

>五、加强学校领导班子建设，提升创新力

凡成事者是“创”出来的，而非“守”出来。学校的发展就是在原有基础不断改革创新，与时俱进。创新不在于轰轰烈烈，而在于教育教学管理中点点滴滴的悄然变化。创新意味着打破常规，但创新并不意味着不要常规。好的领导班子一方面要在原有的基础上去粗取精，另一方面又要针对实际状况寻找新的增长点。一套领导班子“称职”与“优秀”的差距就在于是否有创新意识。

>六、加强学校领导班子建设，提升决策力

每个学校都有自我的办学方向与目标，无论目标大与小，高与低，都务必经历从起点迈向目标这一过程，就像数学上的轨迹。同样的起点和终点，有的轨迹是直线，有的轨迹是曲线，其关键在于领导班子的决策潜力，能否决策正确。大到学校蓝图规划，小到年级、班级的计划，长如学校发展方向，短至每一日各种事务的轻重缓急，都需要正确的决策与选取，才能获得成功的捷径和最佳的效益。所以以科学的教育发展观，提升决策潜力，事关学校发展大局，不可等闲视之。

此外，还要做到一、二、三、四。

一是实现“两个转变”，即要求学校领导要由管理型向专家型与管理型相结合转变;由贯彻型向创新型转变。

二是做到“五个一点”，即立足点要高一点;思想要敏锐一点;方法要讲究一点;工作力度要大一点;思想境界和素质要高一点。

三是抓好“四要四不要”，即要用理论指导实践，不要言之无物，思想僵化;要出好点子，拿出办法，不要得过且过，束手无策;要处理好私心，把握大局，不要谨小慎微，患得患失;要抓好落实，一抓到底，不要浮在表面，抓而不实。

四是落实“五多五少”，即多一些沟通，少一些扯皮;多一些深入，少一些浮夸;多一些特色，少一些淡化;多一些规范，少一些随意;多一些思考，少一些茫然。班子领导要以行动说服教师，以实绩赢得学生、家长和社会的信赖。

**转正后领导谈话范文简短 第二十篇**

1、谈谈你对中国\_的认识。

答：中国\_是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队，是中国特色社会主义事业的领导核心，中国\_代表中国先进生产力的发展要求，代表中国先进文化的前进的方向，代表中国最广大人民的根本利益。我党建立于1921年7月，以马列主义，\_思想，\_理论为旗帜，坚持贯彻“三个代表”并始终朝着既定的方向——为实现共产主义而不懈奋斗，我党是以工人阶级为领导的执政党，他经过了多年的战斗才把中国人民从水深火热的世界中拯救出来，并在1949年10月1日建立了新中国。从建国到现阶段，中国人民在党的领导下,正把我们的祖国建设成为高度繁荣、高度民主的社会主义现代化国家，相信我们在党的领导下，也会成为对社会有用的人。所以，我会脚踏实地地做好本职工作。无论以后做什么事情，我都本着高度的责任心和敬业精神，尽心尽力把工作做好，我会用积极的心态，诚恳的热情，尽全力为人民服务，我相信，我会成为一名合格的党员的。

2、总结一下你近期的思想政治方面的学习情况。

答：思想政治学习方面始终保持与\_高度一致，认真学习“三个代表”重要思想和“xx届xx全会”讲话精神，积极参加学院及班上组织的各种思想政治学习活动，不断提高自身的政治素质。坚决拥护独立自主原则及“\_”的方针，反对任何形式的霸权主义和分裂主义。政治上要求进步，积极向党组织靠拢。在工作、学习和生活中增强自身的党性原则，按照\_章规定的党员标准来要求自己，虚心向身边的党员学习，并结合国内国际政治生活的大事，定期作好思想汇报。

3、中国\_的建党时间、党在现阶段的根本任务、党的三大作风、党的组织原则、党的民主集中制的基本原则。

答：(1)中国\_的建党时间：中国\_建立于1921年7月23日。

(2)党在现阶段的根本任务是建设有中国特色的社会主义。

(3)党的三大作风即理论和实践相结合的作风,和人民群众紧密地联系在一起的作风以及自我批评的作风。

(4)党的组织原则是民主集中制。

(5)党的民主集中制的基本原则：①党员个人服从党的组织，少数服从多数，下级组织服从上级组织，全党各个组织和全体党员服从党的全国代表大会和中央委员会。②党的各级领导机关，除它们派出的代表机关和在非党组织中的党组外，都由选举产生。③党的领导机关，是党的全国代表大会和它所产生的中央委员会。党的地方各级领导机关，是党的地方各级代表大会和它们所产生的委员会。党的各级委员会向同级的代表大会负责并报告工作。④党的上级组织要经常听取下级组织和党员群众的意见，及时解决他们提出的问题。党的下级组织既要向上级组织请示和报告工作，又要独立负责地解决自己职责范围内的问题。上下级组织之间要互通情报、互相支持和互相监督。党的各级组织要使党员对党内事务有更多的了解和参与。⑤党的各级委员会实行集体领导和个人分工负责相结合的制度。凡属重大问题都要按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由党的委员会集体讨论，作出决定;委员会成员要根据集体的决定和分工，切实履行自己的职责。⑥党禁止任何形式的个人崇拜。要保证党的领导人的活动处于党和人民的监督之下，同时维护一切代表党和人民利益的领导人的威信。

4、什么是自行脱党?

答：党章有明确规定：“党员如果没有正当理由连续六个月不参加党的组织生活，或不交纳党费或不做党所分配的工作，就被认为是自行脱党。支部大会应当决定把这样的党员除名，并报上级党组织批准。”这一规定表明，党员如果没有正当理由，连续六个月具有上述三种情况的任何一种，都应算作自行脱党。

在处理党员自行脱党问题时。要认真分析研究是否“没有正当理由”和是否“连续六个月”这两个条件。不要把因有某些客观原因而连续六个月没有参加党的组织生活，或没有交纳党费，或没有做党所分配的工作的党员，一律不加分析地作自行脱党处理。同时，党组织如发现党员无正当理由不参加组织生活或不交纳党费或不做党所分配的工作等问题时，应及时批评教育，帮助他改正错误，而不要等到六个月以后才去过问和处理。如果本人不接受教育，坚持不改，则应按照党章规定办理。

5.增强党员意识要做到什么?

增强党员意识，就要坚定理想信念，“净化”思想。理想是行动的先导，坚定的共产主义理想形成后，会沉淀为党员的思想内核，成为党员发挥先锋模范作用的力量源泉。面对当今国际国内各种思潮风起云涌的形势，党员不“净化”思想，就会失去免疫力和战斗力;党员只有保持思想的纯洁，才能像郑培民、任长

霞、牛玉儒等优秀党员那样立党为公、执政为民，成为全党和全民学习的楷模。党员要与时俱进地加强政治理论学习，提高政治敏锐性和政治鉴别别力，达到思想上的成熟。要善于辨别真善美与假恶丑，坚决抵制各种错误思想和腐朽文化的侵蚀;对违\_的政策的错误观点，要坚决抵制，绝不能听之任之;对那些腐朽没落的文化和生活方式，要坚决禁止，绝不能任其泛滥。

增强党员意识，就要强化角色意识，“亮化”形象。在现实生活中，一些党员角色意识出现淡化、模糊或错位，功利思想抬头，得失意识增强，为民理念扭曲，有实惠时伸手，有任务时甩手，有困难时缩手，影响了党在群众中的形象。党员要强化角色意识，就要从自身做起，从点滴做起，自觉塑造和维护党员的良好形象。增强党员意识，就要投身工作实践，“强化”作用。党的先进性既体现在党的纲领上，更体现在不同岗位党员的工作实践之中。实践是的老师，是党员丰富知识、积累经验、检验能力、提高素质的重要手段，更是实现理论与实际相结合的有效途径。

增强党员意识，就要做到无私奉献，“优化”服务。党的根本宗旨是全心全意为人民服务。新时期党员必须增强奉献意识，发扬吃苦在前、享受在后、克己奉公、勇于奉献的精神，想群众之所想，急群众之所急，帮群众之所需，全心全意为群众提供优质服务。党员要高效率服务，正确处理好本职工作与服务群众的关系，始终坚持把为群众...

**转正后领导谈话范文简短 第二十一篇**

xxx，女，汉族，1981年12月出生，大学学历。20\_年5月参加全省公务员考试。同年8月，进入xx县纪委工作，历任宣教室科员，纠风室科员等职。

>一、主要简历

—市商业学校会计电算化专业读书；—省商业高等专科学校会计电算化专业

（函授）读书；

—中国人民银行xx市中心支行工作；—参加xx省公务员考试考入东辽县纪委；—至今xx县纪委宣教室科员、纠风室科员。

>二、家庭成员及主要社会关系

丈夫xxx34岁xx市第十七中学教师共青团员长女xxx5岁xx市第二幼儿园学生

父亲xxx56岁xx市水产公司工人\_党员母亲xxx56岁xx市食品厂托儿所工人

>三、试用期综合表现

1、思想上锐意进取。该同志自觉贯彻落实科学发展观，把学习理论和增强党性修养贯穿于思想改造的全过程，全面提升自己的政治思想觉悟和政治理论水平，在思想上、行动上同\_保持高度一致，自觉树立正确的世界观、人生观和价值观。

3、作风上严谨正派。该同志脚踏实地，实事求是，时刻牢记“两个务必”的要求，继承和发扬谦虚谨慎、不骄不躁的作风，自觉抵制各种歪风邪气，为人正派，尊敬领导、团结同事，模范遵守各项规章制度，能以极大的热情投入到工作和生活中去。

>四、结论

通过对xxx同志试用期间德、能、绩、勤等方面的考察，该同志表现优秀，试用期合格，同意转正。

xx县纪委考察组考察人：

**转正后领导谈话范文简短 第二十二篇**

从“两学一做”到“两学一做”的学习教育，你学到了什么?

B:“两学一做”就是学习党章、规章制度，学习一系列的讲话，成为合格的党员。通过“两学一做”的教育活动，使我对党性教育的认识上升到一个新的高度，对深刻的党性教育有了新的认识。我想回顾一下我的缺点和不足:在我之前的学习中，我有一个应对的想法，缺乏认真和意识;我没有足够的自律，偶尔迟到或早退。以后我会坚决改正的。

A:是的，你这种态度是对的。但是在工作方面,我多想批评你几句:也就是说,在业务满意现状,缺乏刻苦学习的精神,在自己的肤浅的工作,不认真分析和研究理论,并深入理解要点,很难提高工作质量的本质。

B:对于总统的批评，我将加强理论学习，制定有效的学习制度，深入学习健康商业知识和管理知识，努力把知识运用到实际中去，保证学习效果。要改进作风，增强使命感，树立全心全意为人民服务的思想。

-:事实上，在过去，我在医院的责任感很差。有时我满足于把自己管理得很好。我不想多说我所看到的，不想多说，不想冒犯别人，不想冒犯别人，也没有考虑全局。

A:能够发现并面对这些突出的问题，对自己的理想和信念有高标准、严要求，不半途而废，专注于业务学习。坚持“两个学习、一个工作”的方针，加强思想作风建设，解决党员党性意识淡薄、宗旨观念淡薄、组织纪律不严等问题。

B:今天的心连心谈话让我收获颇丰，也让我受到了很好的教育。它加强了我对党的理想、信念和纪律性。我忠于党的信念、宗旨和组织。我已经建立了一个干净和正直的氛围来坚定地看待自己。我不做任何鲁莽的事情，不做任何基于岗位的贡献和成就。

**转正后领导谈话范文简短 第二十三篇**

××同志自××年以来，历任区委\_部长、区委办公室主任、区政府常务副区长。六年来，勇于担当，履职尽责，在不同的工作岗位上均取得了突出业绩，是一位组织信任、群众公认的优秀党员领导干部。

立场坚定，头脑清醒，政治素养高。能始终和\_保持高度一致，坚决拥护并认真贯彻执行党的路线、方针、政策，严格落实中央和省、市、区委作出的重要决策和部署。具有坚定的马克思主义信仰，具有较强的政治敏锐性、洞察力和鉴别力。注重学习政策理论和市场经济知识，理论水平高，知识面广。

眼界开阔，思路清晰，工作业绩实。抓工作思想解放，能够站在全局高度考虑问题，把握方向。担任\_部长期间，明确“围绕稳定抓\_、围绕经济抓\_、围绕队伍抓\_”的思路，促进区委\_工作迈上了新台阶。担任区委办主任期间，围绕区委中心工作，搞好协调服务，促进了区委工作规范高效运转。担任常务副区长以来，长期分管经济工作，熟悉经济运行规律，工作思路明晰，重点突出，成效明显。

沉稳大气，作风务实，领导能力强。该同志性格沉稳，为人谦和，作风扎实，在群众中具有较高威信。善于抓大事，抓关键，对分管部门敢于放手、充分信任，在重大问题上敢于承担责任，善于调动分管部门的积极性，具有很强的领导能力。

为人正派，清正廉洁，群众口碑好。具有良好的政治品质和道德修养，顾大局、讲原则，严自律，注重摆正自身位置，时刻维护班子团结。认真贯彻中央和省、市、区委关于党风廉政建设的各项规定，严格要求自己及家属和身边工作人员，无不廉洁行为。

不足之处：理论学习的系统性有待进一步增强

**转正后领导谈话范文简短 第二十四篇**

谈话时间：20\_年11月9日

谈话地点：\*\*\*4楼会议室

谈话单位：福建华电储运有限公司

谈话人：

谈话对象：

记录人：

谈话内容：

\*：根据华电集团、华电煤业20\_年党风廉政建设和反

腐败工作会议精神。今天找你来谈一谈近期调度室党风廉政

建设和生产工作的情况。

\*：先说一下调度党支部的党风廉政建设情况吧。

\*：好的。我汇报下调度党支部党风廉政建设的情况，

今年在公司党委的正确领导下，调度党支部上下全体党员干

部没有违法违纪和违反中央八项规定精神的问题发生。支部

的月度党员主题活动和日常的政治学习开展也都正常开展。

支部的全党员都能自觉遵守和执行党的政治纪律和工作纪

律。对于部门个别重点岗位人员，平时在具体工作可能存在

廉洁风险的，都会加以特别提醒和监督，要求规避廉洁风险。

\*：好，党风廉政建设和反腐败斗争的工作是长期围绕在我们工作、生活中，这要自身加强政治学习增强党性修养，

把党建工作和日常工作结合，切实落实“一岗双责”的作用。

\*：明白、后续的工作我会自觉廉洁自律，围绕党风廉

政建设开展相关工作。

\*：20\_年剩下不到两个月的时间，要为实现公司的生

产经营目标全力冲刺，在管业务的同时，还要抓好部门的安

全环保工作，不能在关键的时间点出现党风廉政、安全事件

和上访事件等不和谐的声音。

\*：今后的工作中一定协助公司领导抓好党风廉政工作

筑思想道德防线，认真抓好部门各项工作，全力以赴为实现

公司生产经营指标不懈努力。

\*：后续的工作中要做好先锋模范的带头作用，做到严

严于律己合一知行，把调度室的各项工作办得有声有色。

郑日昀：好的，今后工作中如有做不到位的地方，恳请领导多批评指正。

\*：那我们今天的谈话就到这。

**转正后领导谈话范文简短 第二十五篇**

近期，雅安队对新提拔的两名干部和20xx年度转正的一名公务员进行任职谈话，并对他们提出了三点要求：

一要加强业务学习，提高工作能力和水平。要尽快适应环境，转变角色，进入状态，围绕提高自身综合素质这个目标，深入学习\_新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，不断提高思想政治理论水平。要加强统计调查业务知识学习，虚心向领导和同事请教，学习工作经验、方法和技巧。要加强与其他市县队同仁业务交流，借鉴他们的先进经验和好的做法。要多学、多思、多实践、多总结，不断提高业务技能，为今后工作打下坚实的基础。

二要强化规矩意识，筑牢拒腐防变思想防线。要增强法治观念，加强纪律规矩学习，自觉养成遵法学法守法用法的良好习惯，不断提高自身法治素养，严格执行统计法律法规和规章。要强化法治思维和法治方式，做到法无授权不可为，法定职责必须为。要认真落实中央八项规定及实施细则精神，守得住清苦、耐得住寂寞、抵得住诱惑，不断加强自我约束，保持警钟长鸣，始终以新时期好干部标准要求自己，做忠诚干净担当的统计调查好干部。

三要立足工作岗位，尽心尽责做好本职工作。要充分发挥自己的聪明才智，刻苦钻研业务知识，在实践中积极探索统计调查规律，不断创新思路举措，总结经验做法，在提高调查统计调查数据质量和统计服务水平上下功夫。要牢固树立统计核心价值观，弘扬钉钉子精神和工匠精神，向时代先锋、行业楷模等先进典型学习，不怕吃苦，不怕劳累，精益求精，做到干一行、爱一行、钻一行、精一行，努力把自身业务做实做细做好。

**转正后领导谈话范文简短 第二十六篇**

在职场中，作为管理者要想全面掌握员工工作状态及内容，必然就需要进行面对面的沟通，只有这样才能够最直接、最快速地掌握整个运营情况。那么管理者该如何才能够做好相关的面谈工作呢?

方法/步骤

了解面谈对象

在决定沟通之前，必须要对相关员工的工作内容及最近工作情况做相关的了解，这样才能够有针对提出问题，以提高面谈的效果。

提前准备好面谈的内容

在准备面谈相关人士的时候，需要提前做好内容的准备，这样才能够更加科学地掌握相关的工作情况，帮助企业更好地做好管理工作。

提前约定面谈的时间

在准备面谈同事的时候，最好选择在上班比较放松的时间段，不可在早上上班后，最好在下午快下班前，一般一天的事物已经处理完毕，也不会耽误工作的正常开展。

适当进行面谈提问

在面谈的过程中，管理者除了要倾听对方的陈述，还要对相关疑惑点进行提问，这样才能够更加清晰、明了地掌握工作状态。

注意面谈的要点记录

在面谈的过程中，对于员工提出的意见或者建议，都一定要进行记录，以代表自身对于员工的重视程度，也能够提高他们的工作积极性。

对于职场人士来说，管理者必须要学会时刻掌握员工的工作动态，及时地沟通也是为了防止心理情绪激化，导致工作重大失误，及时地倾听并重视他们的劳动成果，才能够真正帮助企业做好人才的管理。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找