# 教育工作者的纪检监察工作心得（通用15篇）

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-07-05

*总结自己的优点和缺点可以帮助我们更好地认识自己，并为自身发展和成长提供指导。编写一份完美的总结需要运用批判性思维和综合分析的能力。推荐几篇经典总结范文，希望能给大家带来一些启发和灵感。教育工作者的纪检监察工作心得篇一\_\_年，本人在县纪委监察...*

总结自己的优点和缺点可以帮助我们更好地认识自己，并为自身发展和成长提供指导。编写一份完美的总结需要运用批判性思维和综合分析的能力。推荐几篇经典总结范文，希望能给大家带来一些启发和灵感。

**教育工作者的纪检监察工作心得篇一**

\_\_年，本人在县纪委监察局和工信局总支的领导下，以“党的群众路线教育实践活动”为契机，以“为民务实清廉”为主题，认真执行中央八项规定、省委双十条规定及市委《实施细则》”、县委“两个规定”，履职尽责，有效地推进了我局党风廉政建设各项工作不断深入开展，确保了党员干部在党风廉政建设方面没有发生任何违规违纪问题，为工信各项工作任务的顺利完成提供了坚实的保证，现将一年来工作开展情况报告如下：

一、思想政治方面：能够贯彻落实\_，认真贯彻执行\_，深入学习了\_;认真开展党的群众路线教育实践活动，提升自己的党性修养，在政治上、思想上、行动上自觉与党中央和省市县党委保持高度一致，坚决服从县委、县政府的工作大局，认真执行县委、县政府的决策和决议。认真履行自己的工作职责，精心组织好每一次学习。同时，作为一个党员领导干部，严守党的各项政治纪律、自觉与党中央和上级组织保持高度的一致。

二、工作实绩方面：

(一)协助书记做好工信系统的党风廉政建设工作。一是高度重视党风廉政工作。局里成立了以总支书记、局长为组长，分管领导及各股室负责人为成员的党风廉政建设和反腐败工作领导小组，形成了局总支负主体责任，纪检组负监督责任，股室各负其责，全体干部职工支持和参与反腐的领导体制和工作机制，努力营造人人肩上有担子、个个身上有责任的工作格局。二是由局副职领导抓好分管股室的党风廉政建设工作，及时处理各股室的党风廉政所显露的苗头性、倾向性问题。三是抓好廉政谈话制度。每年，局主要领导都会与副职领导进行廉政谈话一次，以便及时了解情况，化解矛盾，达到从源头上预防和治理腐败的效果。四是明确反腐败工作任务目标。年初，制定下发了《\_\_年党风廉政建设和反腐败工作任务实施方案》，局总支与支部签订了《党风廉政建设责任书》，将全年党风廉政建设和反腐败主要工作任务分解到各个支部。年中，组织开展半年度党风廉政督查工作。年底，局总支对各支部全年党风廉政建设和反腐败工作进行测评、督查、总结、通报，使党风廉政建设和反腐败工作与工信工作有机结合。五是严肃反腐败工作责任追究。把党风廉政建设责任制落实情况作为一项重要内容列入年度考核和评先评优的重要依据，如有发现任何违法违纪行为，将依据责任制的要求追求相关责任，这对全体干部职工起到了很好的约束作用。

(二)抓好党风廉政学习、宣传教育工作。结合党的群众路线实践活动，对党员进行党风、党纪和拒腐防变教育，是提高广大党员廉政意识，防止腐败现象产生的根本途径。召开党课辅导讲座，在局领导班子内部大力弘扬理论联系实际的学风，加强廉政方面的学习，包括自由裁量权、规范权力运行、廉政风险防控、加强机关效能建设等方面内容的学习。局纪检组，组织全体职工学习了\_\_市纪委、\_\_市监察局《\_\_x机关干部作风监督检查办法》、中共\_\_市委办公室、\_\_市人民政府办公室《关于进一步严明党员干部纪律作风的暂行规定》和县委《关于进一步严明党员干部纪律作风十五条规定》等文件精神，并作了《如何加强对“一把手”行使权利的监督》调研报告。坚持勤奋学习，建设学习型机关，确保班子的廉洁自律，推进全局的党风廉政建设。通过自学、集中学习、专题讲座、筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线。

(三)加强监督管理，确保廉洁从政一是建立健全了各项制度。加强制度建设是提高党风廉政建设和反腐败工作的关键环节，也是规范依法行政的一项重要措施。今年以来，我局按照从源头上预防腐败的要求和县纪委的相关规定，集合完善修订多项制度，形成用制度管人、用制度管事、用制度管物的管理机制，局机关的监督力度得到了有效强化落实。修订完善制度2条：《各项费用收支管理制度》、《接待费用管理制度》。新建制度4条：《小车管理制度》、《报刊资料、办公用品费用支出管理制度》、《领导干部联系企业制度》、《服务企业制度》。

(四)重视廉政风险防控管理工作，及时召开了局廉政风险防范管理工作专题会议，布置开展廉政风险防范管理工作。针对排查出的重点岗位和关键环节存在的廉政风险，对已建立的廉政风险防控制度进行了系统梳理，结合岗位职责和行使权力大小、腐败可能性的大小、腐败程度大小，将排查出来的风险点进行分级，有效防控廉政风险。

(五)抓好效能及干部作风督促检查工作。按照“在岗、在位、在状态”的要求，不定期的对各直属单位的作风纪律、工作环境、公车管理等情况加强日常监督，将效能考核同党风廉政责任制考核及干部年终考核紧密结合起来，通过我单位要求，使各单位的工作作风和效能建设取得了一定成效，队伍的整体形象明显提升。

(六)工业项目督察情况。按照局领导的要求，对\_\_-\_\_年工业补助资金落实情况进行检查。为进一步提高资金使用效益，8月我局组成了专项检查组，对\_\_-\_\_年工业补助资金的落实情况和\_\_\_\_万元资金兑现情况进行了全方面检查督促。重点检查补助资金是否及时足额到位，是否存在虚报、冒领、骗取、截留、挪用、滞留、侵占专项资金等问题。对个别企业存在的问题责令其限时整改。通过加强对资金运行的监督检查，防止了贪污、克扣、截留、挪用专项资金现象发生，确保了资金安全有效运行。

三、廉洁自律方面。能够按照“立党为公，执政为民”的要求严格约束自己，牢记自己是一名党员领导干部，更是一名纪检监察干部的本质，注重自身修养。主动积极起好带头作用，与其他领导和同志们融为一体，自觉遵守各种规章制度;坚持用“为民、务实、清廉”和全心全意为人民服务的宗旨勉励自己;坚持用《廉政准则》来检查对照约束自己，自警、自省、自律，洁身自好，不计较个人得失，不为自己谋取私利;加强对亲属子女的教育和管理，不参与任何违法乱纪活动，自觉遵纪守法，自觉遵守社会公德。

一年来，本人较好的完成了各项工作任务，确保了工信系统干部职工没有出现违规违纪等行为。在今后工作中，我将继续与局领导班子共同抓好局属支部的党建工作和党风廉政建设责任制工作，认真履行好教育、制度、保护、惩处四大职能和抓好领导廉洁自律，查办案件、纠风和行政执法监督“三项”工作任务。以更加务实的工作作风为纪检、\_\_工作再做贡献。

**教育工作者的纪检监察工作心得篇二**

同志们：

本次会议的主要任务是：深入贯彻落实中纪委十八届五次会议、省纪委十届五次会议和全省教育系统党风廉政建设会议精神，贯彻落实总书记关于党风廉政建设重要讲话和省委、省纪委、省高校工委领导讲话精神，回顾总结20党风廉政建设和反贪腐工作，研究部署任务。党委书记崔克勇同志将就我院20党风廉政建设和反贪腐工作作重要讲话，对全院党风廉政建设和反贪腐工作作出部署，请同志们认真学习领会，坚决贯彻落实。

一、年工作简要回顾。

一年来，按照上级党组织的安排部署，在院党委的领导下，全院广大党员领导干部，认真学习党的十八大、十八届三中、四中全会精神和总书记系列重要讲话精神，认真学习省委书记王儒林同志在省纪委十届五次会议上的讲话精神，全面贯彻落实中央纪委和省纪委关于加强党风廉政建设和反贪腐工作的决策部署，深化专项治理，狠抓作风建设。纪检监察部门积极贯彻落实“三转”精神，强化监督执纪问责，反腐倡廉工作取得了明显成效。

(一)积极协助党委，全面落实党风廉政建设责任制。

年初，院纪委根据学院年度工作要点和党委对全院党风廉政建设和反贪腐工作的安排部署，提出纪检监察年度工作要点，在全院贯彻落实党风廉政建设和反贪腐工作任务。由纪委起草、党委出台了《xx学院2024年党风廉政建设和反贪腐工作任务责任分解》文件，全面修订了《xx学院2024年党风廉政建设责任书》和《xx学院2024年教育收费治理工作责任书》文本并与各单位签订责任书，对全院各级领导班子和领导干部的党风廉政建设责任做出了明确规定和详细要求。通过任务分解，形成权责明晰、逐级负责、层层落实的责任体系，从机制上保证了全院党风廉政建设和反贪腐工作的贯彻落实。对工作监督检查中发现落实党风廉政建设和反贪腐工作不力的单位和领导干部，一律予以责任追究。在年终工作考核时，党委成立四个考核组，对各单位的党政班子和副处以上党员领导干部的党风廉政建设和反贪腐工作进行严格考核，领导干部人人述职述廉，接受群众监督和评价;考核组严格对照年初各单位与学院签定的目标责任书，对党风廉政建设和反贪腐工作进行了检查考核，长效机制已逐步形成。

(二)进一步贯彻落实中央八项规定，弛而不息纠正“四风”

为了深入贯彻落实中央“八项规定”精神，遏制“四风”蔓延势头，学院先后出台了“公用房管理办法“、”办公设备与家俱配置及管理办法“、“三公经费”管理和公开规定、“差旅费管理办法”、“公派出国(境)管理办法”、“进一步严肃纪律有关规定”和“制止大操大办酒席的规定”等一系列制度文件，为坚决纠正四风、形成长效机制奠定了基础。

纪检监察部门借开展党的群众路线教育实践活动和学习讨论落实活动的东风，积极协助党委在全院开展各项专项整治工作，开展工作纪律专项检查，严肃监督执纪问责，狠抓干部作风建设，取得显著成效。先后出台了《xx学院领导干部整风肃纪廉洁自律的六项规定》、《关于进一步严肃纪律的有关规定》和《关于坚决制止干部职工婚丧喜庆事宜大操大办酒席的规定》等三个规范性制度，特别是教职工大操大办问题，多次部署、多次要求，并对有关同志事前约谈、事中实行纪检监察干部和各党总支进行现场监督，事后监督员汇报反馈，发现问题严肃追究，形成了有效的责任链条，有力地传导压力，起到了震慑作用。目前，大操大办之风得到初步遏制，具有运城特色的“一条龙”已经取消，专项治理取得阶段性成果。

我们还建立“三公经费”开支情况向纪委季报制度，对“三公经费”开支实施动态监控和过程监控，“三公经费”支出大幅下降。本年度因公出国(境)预算金额为18万元，实际零支出;公务接待预算为130万元，实际支出25万元，比前一年度减少79.92%;公务用车运行费预算为96万元，实际支出81.21万元，比前一年度减少48.39%。2024年“三公经费”预算总额为244万元，实际支出106.21万元，比减少62.32%。

(三)加强干部管理与监督，强化党风廉政教育。

2024年，纪委协助党委行政相继制定出台了《领导干部整风肃纪廉洁自律的六项规定》《院处级党员领导干部民主生活会制度》《关于党员领导干部述职述廉的暂行规定》等一系列制度规定，强化了领导干部的作风建设,进一步完善了干部管理与监督制度。提高了广大党员干部执行党纪政纪的自觉性。院纪委设立了干部约谈室，坚持抓早抓小，治病救人。本着对党的事业负责、对干部负责的态度，全面掌握党员干部的思想、工作、生活情况，对党员干部身上的问题争取早发现、早提醒、早纠正、早查处，对苗头性问题及时约谈、函询，加强诫勉谈话工作，防止小问题演变成大案件。

我们已经形成党委宣传部牵头、纪检、组织部、学工部、团委、工会等部门和各党总支积极参与的党风廉政教育大宣教格局。通过会议、校园网、校园广播、校报、宣传栏、廉政教育专题活动、观看警示教育片、参观曲沃监狱廉政教育基地、参观嘉康杰烈士工作故地重温入党誓词等多种形式，开展党风廉政教育工作，积极推动廉政文化建设;并将党员领导干部参加党风廉政教育活动情况记入干部个人的廉政档案，不断强化党风廉政教育工作。

(四)加大案件查办力度，对违规违纪行为零容忍。

2024年学院纪委共受理信访举报9件，其中已调查核实完5件;院纪委立案、自办案件3件;还有1件正在核实之中。查处了纪检监察室违规用公款为领导干部购买发放廉政台历、人事处私设“小金库”、图书馆私设“小金库”、后勤处学生公寓用品发放、教务处教材采购发放等五件违纪违规典型案件，对广大干部职工敲响了警钟。纪委加大案件查处力度，本年度免去正处级干部职务1人，给予党纪政纪处分的正处级干部3人，副处级干部1人，追缴“小金库”资金293269元，有效起到了查办案件的震慑和教育作用。院纪委对群众反映强烈的虚报、瞒报考勤和“吃空饷”问题跟踪督办，支持人事管理部门对有关人员进行清理和查处，2名工作人员予以辞退，1名工作人员返校上班，另有2名工作人员后续处理还在进行之中。

**教育工作者的纪检监察工作心得篇三**

各位代表、同志们：

我代表分公司纪检委员会，向与会代表作纪检工作报告，这次报告的主要任务是：以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十六届五中纪委五次全会精神为指导，认真贯彻落实中央颁布的《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和省公司纪检监察工作精神；总结分公司20xx年党风建设和反腐倡廉工作情况，研究部署20xx年分公司建设和反腐倡廉工作任务。现在，我代表公司党委向大会报告工作，请予以审议。

一、工作回顾20xx年在分公司党委的正确领导下，纪检监察工作紧紧围绕安全生产这个中心，以建设一流电网企业为主线，充分发挥党的政治优势，抓好党风廉正建设和反腐倡廉工作，全面推进党的建设，较好地完成了全年的各项工作任务，为xx分公司的健康发展提供了组织保证。

（一）、抓好分公司党风廉正教育，不断提高党员、领导干部廉洁自律的自觉性抓好两级中心组理论学习，做到有计划、有落实、有记录、有内容。在组织好集中学习的基础上，大力倡导领导干部的理论自学，增强理论学习的实效性，撰写论文，推进理论武装工作向深入和广度发展。分公司上下全面加强了对“三个代表”重要思想、十六大、十六届四中、五中全会精神的政治理论学习，继续加强对两个条例和省公司颁布的《十条禁令》的学习，认真学习了《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，全面开展以学习中共国家电网公司党组《关于加强廉政建设预防职务犯罪工作的决定》为重点的“四个一”教育活动（学习一遍《决定》原文、开展一次反腐倡廉警示教育、组织一次学《决定》的征文、开展一次以贯彻落实《决定》为主题的廉政谈话）。结合保持共产党员先进性教育活动，开展《实施纲要》、《学习纲要》、《廉洁从业规定》的知识竞答和“反腐杂谈”专题征集活动。通过集中学习和自学，党员干部端正了态度、认清了形势、明确了目标、规范了行为。认真开展先进性教育和警示教育，加强对广大党员的理想信念教育和广大职工的职业道德教育。20xx年7月，在省公司第二批先进性教育活动全面展开的形势下，分公司及时组织全体党员开展先进性教育活动，大力倡导党员干部以高尚的道德情操要求和鞭策自己，加强个人品德修养，保持党员的先进性。教育贴近实际，做到入情入理。号召全体员工学习李洪应、史一同志的先进事迹；组织党员干部观看反腐倡廉教育片，全体员工认真学习两个《条例》和省公司《十条禁令》。通过学习教育，分公司上下形成了认真学习的风气，民主讨论的风气，积极探索的风气和求真务实的风气，统一了党员干部的思想，强化了宗旨观念、纪律观念和法制观念，使广大党员干部真正从思想上构筑拒腐防变的“长城”，真正树立了科学发展关观，公正的用人观，正确的政绩观、世界观、人生观、价值观。

（二）、认真落实党风廉正建设责任制xx分公司把落实责任制作为党风廉正建设和反腐败工作列入党委的一项重要工作来抓，党委定期分析、研究党风廉正建设和反腐败工作，使责任制的内容融入到安全生产管理工作中。贯彻中纪委五次全会精神，按照“为民、务实、清廉”的要求，坚持标本兼治，突出预防的方针。成立党风廉政建设领导小组，设置了纪检专职，加强执行力建设，认真贯彻国网公司、省公司各项决策和部署情况，着力强化廉政行为规范。一是建立了党风廉政建设分析会制度，定期召开一次党风廉政分析会，各基层单位党政负责人与分公司签订了《党风廉政责任书》，保证了上级党风廉政建设的决策和部署在分公司得到全面落实，促进分公司发展和稳定。二是严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》。坚持民主推荐、组织考察、慎重决策和任前公示。于11月对提拔任用的7名中层干部分别进行了考察、党政联席会研究并进行了任前公示和廉政戒勉谈话。三是做到“四过问”，把好五个廉洁关，强化党员干部开展监督和接受监督的意识，组织全体中层及以上干部、变电站站长和重点岗位人员到监狱进行现场警示教育，听现身说法，帮助党员干部树立严格自律，接受监督的意识，并在公司党员领导干部中开展“算好三笔帐，严把四个关”活动，即算好政治账、经济帐、家庭帐；严把人情关、权力关、金钱关、色情关；进而增强防范意识、廉洁意识。四是加强财务资金管理和预算外资金管理。制定了……并下文执行。规定除财务人员外，单位其他人员一律不得解除单位的金钱，单位内严禁设立小金库。各种资金使用试行逐级预算管理。加强了对公司资金账户的管理以及资金使用的管理和监督。五是公司系统严格执行物资采购、工程项目招投标制度，制定了《xx分公司招投标管理办法》。基建监察人员按照规定参与相关合同的谈判，重点对招投标单位的资质认定、施工队伍和设备供货厂家的选择、招投标程序等环节的监督。对重大项目招标实行全过程监督，规范各方行为。

做到重大事项须经党委会讨论，集体研究决定。具体体现在“三重一大（重大决策、重要干部的任免、重要项目的安排；大额资金的使用）”事项决策坚持按程序办事，提高了决策的科学性。二是严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，公司在部门负责人和500千伏变电站站长选聘中，以“忠诚、能干”为用人导向，坚持民主推荐、组织考察、慎重决策和任前公示。纪检监察部门参与了干部考核和选拔工作，执行廉政一票否决制和廉政诫勉谈话制度，逐步推行领导干部竞争上岗制度和重要岗位交流、轮换等制度。三是开展“三清理、一规范”工作，加强财务资金管理和预算外资金管理。规定了除财务人员外，单位其他人员一律不得接触单位的金钱，单位内严禁设立小金库。各种资金使用实行逐级预算管理。加强了对公司资金帐户的管理以及资金使用的管理和监督。四是公司系统严格执行工物资采购招投标制度。纪检监察人员按照规定参与相关合同的谈判，重点对招投标单位的资质认定、施工队伍和设备供货厂家的选择、招投标程序等环节的监督。对重大项目招标实行全过程监督，规范各方行为。

(四)、抓班子建设，创“四好”领导班子。

分公司组织领导班子成员认真学习了《国有企业领导人员廉政从业若干规定（试行）》、《领导干部必须认真履行职责》（国家电网纪检【20xx】21号文）、《认真吸取叶迎春、臧其臣案件教训，切实做好警示教育》（国家电网纪检【20xx】22文），根据省纪委《关于对清理纠正国家机关工作人员和国有企业负责人投资入股煤矿工作开展督察的通知》（赣纪发【20xx】14号）文件精神要求，认真开展了自查工作。结合党员先进性教育召开了领导班子专题民主生活会，对收集到的意见进行了树立并提出整改措施。为了培养和早就一支政治素质好、经营业绩号、团结协作好、作风形象好的“四好”领导班子，分公司在班子建设上始终坚持学习型领导班子“六项”标准，即：带头学习培养人；身体力行鼓舞人；言行一致团结人；换位思考理解人；互相支持尊重然人；奖罚分明教育人，坚持“团结－批评－团结”的方针，不搞“一言堂”不搞个人说了算。在工作和生活中按照“六讲”原则，即：讲政治，团结协作；讲原则，服从大局；讲民主，遵章办事讲党性，光明正大；讲廉洁，阳光行政；讲稳定，尽职尽责，率先垂范。

（五）、抓监督工作，健全监督机制。

分公司广泛开展员工民主监督，规范了企务公开程序，明确了企务公开内容，成立了企务公开领导小组、工作小组、监督小组。通过企务公开的形势对选拔干部、员工福利、奖金分配等利用公示栏、宣传橱窗、管理信息系统等渠道进行公示、扩大了员工的知情权和参与权，起到了较好的监督作用。分公司还结合实际情况，制定了《xx省电力公司xx分公司机关作风建设效能监察实施办法》，优化了企业管理，建立健全了机关作风效能监察制度，完善了考核制度，明确了部门工作任务，提高了部门工作效率。

xx分公司成立一年多来，在肯定成绩的同时，也要看到我们的工作仍然存在一些不足和问题。一是有效监察机制尚未形成，存在许多薄弱环节，监督方法、手段和措施跟不上新形势的发展；二是制度有待进一步完善，某些制度执行不严；三是效能监察开展不够，责任追究机制尚未形成；四是纪检监察机构需进一步健全，相关人员素质需进一步提高。这些问题，必将引起我们各级党组织高度重视，认真探索新途径，并切实加以解决。

二、20xx年工作安排。

总的要求是：坚持以邓小平和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十六届五中全会精神和中纪委五次全会会议精神，按照省公司纪检监察工作会议的部署，以求真务实的精神，围绕xx分公司中心工作，融入公司的安全管理，逐步健全教育、制度、监督并重的组织和预防腐败体系。重点抓好教育，各项规定的落实、效能监察、完善制度有效监督等工作，为全面完成公司全年的工作任务提供保障，推进xx公司建设成为“一强三优”现代化电网企业！

（一）加强思想道德和纪律教育，提高公司全体员工廉洁自律的自觉性。

要全面学习、宣传、贯彻十六届五中全会精神，为公司各项工作的开展提供有力的思想保证；要组织两级中心组学习示范交流活动，保证中心组学习齐头并进；要精心筹划并办好中层领导干部学习班，丰富内容，活跃方式，提高针对性，增强有效性；坚持以德治企、筑建拒腐防变的思想防线。教育是反腐倡廉的基础性工作，也是各级党委和纪检监察机构的\'职责之一。公司上下都要认真开展“廉洁自律教育月活动”，认真学习中央和省公司有关文件精神，掌握有关规定，提高反腐倡廉的自觉性。教育是一项长期性的工作，各级党委要有组织，有计划的开展。廉洁自律教育月活动规定的学习内容要认真组织，此外，更应抓好员工的廉洁自律基础知识教育，党员的党内法规教育、政治纪律教育、组织纪律教育、经济工作纪律和群众工作纪律教育，以及党的优良作风和拒腐防变教育。可采取系列教育、典型教育、形象化教育等多种形式和方法。要注意围绕公司当前中心工作开展适时性教育和搞好系统性的基础教育，运用违纪反面典型案例的教育同宣传遵纪守法的正面典型教育相结合。要分层次教育，既要把公司全体员工纳入教育范围内，又要重点抓好党员领导干部和与经济工作相关人员的教育。公司机关有关职能部门要抓好指导、帮助、服务和督促检查工作，要把各单位、各处室廉洁自律教育的情况纳入党风廉政建设责任制考核范围内，认真考核并认真总结经验，及时推广好的做法，使公司党风廉政建设教育工作落到实处，取得实效。

（二）抓好廉洁自律各项规定的落实。

按照中纪委有关精神和省公司纪检监察工作会议安排，在抓好廉洁自律各项规定的落实的同时，今年重点抓好以下规定的贯彻落实，并完善相关的执行细则和制度。

一是坚决执行中央纪委提出的“四大纪律”“八项要求”和“三个不得”。严格执行党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律。要同党中央保持高度一致，不阳奉阴违、自行其是；要遵守民主集中制，不独断专行、软弱放任；要依法行使权力，不滥用职权、玩忽职守；要廉洁奉公，不接受任何影响公正执行公务的利益，要管好配偶、子女和身边工作人员，不允许他们利用本人的影响谋取私利；要公道正派用人，不任人唯亲，营私舞弊；要艰苦奋斗，不奢侈浪费、贪图享受；要务实为民，不弄虚作假、与民争利。要做到：不得在企业重组改制和破产、资本经营、产权交易过程中擅自决策或为个人和亲友谋取私利；不得在招标采购中收受回扣；不得在企业重组改制和破产中损害国家利益和职工合法权益。

**教育工作者的纪检监察工作心得篇四**

20xx年，卫生局纪检监察工作紧紧围绕区委、区纪委年度工作要求和一体化目标考核内容，结合卫生系统工作实际，突出党员领导干部重点，突出廉政规范落实，突出职能作用发挥，突出工作创新实践，认真组织，扎实开展各项工作，为促进卫生事业发展提供了良好的环境。

(一)认真筹划明确工作思路，确保各项工作稳步展开。

一是组织调研，理清工作思路。年初，局纪委组成工作组，深入各基层单位，听取和了解各单位工作筹划情况，查找在上一年度工作中存在的问题，征询意见和建议，为新年度工作问计寻策。六月份，结合对基层班子和干部考核，局纪委又对各单位纪检工作开展情况进行了检查考核，发现问题，查找不足，并召开专题工作推进会，推动工作落实。

二是突出党员干部重点，强化廉政教育。2月份，召开了机关干部和直属单位副职以上领导干部大会，传达中纪委和省市纪委以及区机关作风建设会议精神，组织学习各级有关加强党风廉政建设的指示要求，并就做好领导干部的廉政工作进行了集体谈话，提出了明确要求。进一步推进党员领导干部学习贯彻《廉政准则》的教育活动，5月份，组织对局管领导干部学习执行《廉政准则》情况进行了专项检查，并在局管领导干部中签订了《廉政承诺书》。6月份，在全系统中层以上干部中开展了廉政警言警句征集活动，将大家在实际工作、学习中的感悟，经过个人思考、总结、概括、提炼出来的廉政学习心得和体会，形成自己的警言警句，强化自我教育，活动中共征集警言警句400多条。局还将征集的警言警句编印成册，下发各单位，让大家在自我得到警示的同时给别人以启迪，在干部中引起很大反响，收到了很好的效果。为了增强廉政警示教育的感观性，局纪委将廉政教育课堂从医院、机关搬到监狱，组织直属单位领导班子成员、部分中层干部、重点岗位人员以及机关科长以上干部，到江苏省监狱开展廉政警示教育，现场参观劳教人员服刑场所，听取了因犯贪污受贿罪获刑的某县卫生局局长和因犯挪用公款罪入狱的某公司高级财务总监2名劳教人员的现身说法，让大家从中得到很大的警示和警醒。9月份，组织开展了以“廉洁从我行”为主题的征文活动，党员干部撰写征文近百篇。10月份，分工作剪影、廉政典故、警钟常鸣等内容，制作了十块廉政宣传图板，在各基层单位巡回展出，增强廉政教育的效果。

三是明确责任要求，确保各项工作扎实开展。年初，局党委及时制定下发了年度党风廉政建设和反腐败工作实施意见，并对工作目标进行了责任分工，层层签订了工作责任书，做到责任明确，工作要求明确，计划内容明确。同时，局党委结合实际，对党风廉政建设责任制责任追究规定、责任制考核检查规定等进行了完善，确保党风廉政各项工作落到实处。

(二)不断拓展载体，提升廉政建设层次。

局纪委始终把创新实践作为工作的一项重要内容，不断探索工作的新载体和新内容。今年，局纪委在全系统继续推进“充分发挥基层纪检小组作用，提高基层廉政建设质量”廉政工作课题的深入开展，通过基层纪检小组的工作，丰富基层单位廉政建设内容，将纪检工作的触角向一线延伸，收到了一定的成效。这一做法的工作经验，在《金陵瞭望》杂志上登载。同时，针对卫生系统是一个存在廉政风险点比较高的行业特点，局纪委在全系统开展了“两查两抓”“四点固廉”的工作课题。即：查廉政风险点，抓廉政防范点;查廉政弱点，抓廉政重点。专门下发了工作方案，对活动内容进行了布置安排，同时结合各基层单位特点，按照以点带面，全面开花的工作思路，给每家单位分配了不同的工作内容和课题，进行重点探索实践。通过“两查两抓”活动的开展，进一步拓展廉政工作渠道，提高廉政建设质量。

(三)加强检查督察，积极挖掘案件线索。

一是加强督察。结合卫生系统工作实际，坚持每季度突出一项重点内容或重点工作展开监督和督察。第一季度，结合两节的特点，局纪委对领导干部执行节日期间党风廉政规定情况进行了检查，专门下发了通知，重申了有关规定，在每名领导干部自查的基础上，局纪委通过查阅财务票据、内查外调等形式进行了检查。第二季度，对三家二级医院抗生素、价格最高、使用量最大等五类药品的采购、管理、使用等情况进行了督察，并进行分析，查找可能存在的隐患和违规问题，确保药品阳光采购、阳光管理、阳光使用。第三季度对三家二级医院的药品采购情况进行了检查，进一步对“药房托管”工作进行了规范和深化。并与财务部门联合开展了对“小金库”和各单位大项资金管理、使用等情况进行了专项检查，防止不廉洁现象的发生。

二是重视信访调查处理。健全了信访调查处理机制，对信访件和“12345”交办件，做到第一时间送主要领导签阅，第一时间交办调查，第一时间处理答复，及时有效化解信访矛盾。全年共调查处理信访件8件，“12345”工单200多件，办结率均为100%。

三是强化监督。在重点工程建设、药品设备采购、干部考核任用、党委换届等活动中，局纪委都全程参与，全程监督，确保不发生问题。上半年对符合条件的两项政府投资小型工程建设招投标，全部采用网上公开摇号方式进行了招投标，杜绝了违规现象的发生。

四是加大案件查处力度。局纪委坚持有案必查、查处从严的原则，多渠道挖掘案件线索。9月份对一家医院发生的一起重要医疗纠纷，局纪委第一时间介入调查，找准问题，并对6名负有失职责任的医务人员进行了问责处理。11月份，对司法机关移送的一名基层党员的受贿案件及时进行了立案查处，圆满完成了年度案件任务。

(四)强抓政风行风，提高服务质量。

局纪委始终把政风行风工作作为一项重要工作内容，坚持常抓不懈。今年以“抓巩固、抓提高、创品牌、出成效”为目标，在全系统开展了以环境好、服务好、质量好、医德好、创特色、创品牌、创一流、群众满意为主题的“四好三创一满意”主题活动和以提升服务质量为主要内容的“质量提升年”活动。活动中做到每阶段有工作主题，每月有活动内容。同时，作为接受民主评议政风行风的部门之一，局纪委具体组织实施，并扎实开展了评议工作。做到“三个结合”。

一是将行评工作与机关作风和卫生行风相结合。把行评工作的开展作为加强机关效能建设和卫生行风建设的一项重要内容，纳入单位和个人工作业绩进行考核和考评，明确责任和要求，做到工作有抓手，落实有成效。二是将行评工作与行风主题活动相结合。坚持把行评工作与行风主题活动相切入，同步开展，同步推进，通过主题活动带动行评工作，以行评工作促进主题活动的开展。三是将行评工作与落实民生措施相结合。坚持把行评工作的落脚点放在便民利民惠民，为群众解难题、办实事上，要求从上到下，想群众之所想，急群众之所急，解群众之所困，减化办事流程，减少工作环节，最大程度地提供便民措施，将行评工作的成效真正体现到服务群众、服务民生上来。11月28日，邀请30服务对象，组织召开了民主评议政风行风大会，现场接受了评议代表的咨询和测评，听取了评议意见和建议，测评满意度达98%以上。

二、20xx年主要工作打算。

20xx年，我们将按照区委和区纪委关于加强党风廉政建设的各项工作内容和要求，认真对照年度考核细则，在抓党员领导干部的廉政教育上下功夫，在抓行业和机关作风建设的长效管理上做文章，在抓特色工作，出亮点上求突破。

一是坚持抓廉政教育。突出党员领导干部、重点岗位人员等重点，通过开展专题学习教育、警示教育、自我教育等形式，强化制度学习、规范落实和思想认识的提高，筑牢防腐拒腐的思想防线。

二是坚持抓政风行风建设。进一步巩固和深化民主评议政风行风成果，认真梳理和查找在政风行风方面存在的突出问题，深入推进“四好三创一满意”活动的开展，提高政风行风建设质量，提升群众满意度。

三是坚持抓创新实践。对已开展的“四廉”、“基层纪检小组作用发挥”以及“两查两抓”廉政活动载体和创新课题进行认真总结，并结合卫生系统实际和行业特点，探索新的廉政工作载体和工作内容，力争有新特色、新亮点、新成效。

四是坚持抓案件查处。加强对工作的检查和督查，多途径、多渠道发现案件线索，以案件的查处，增强廉政工作成效。

**教育工作者的纪检监察工作心得篇五**

据区人大常委会述职评议的有关要求，现将本人任职监察局局长述职报告履行职责情况报告如下，请予评议。

(一)加强队伍建设，努力进步依法行政的能力和水平。行政监察工作必须以\_\_\_为指导，树立和落实\_，坚持依法行政、从严执政，为贯彻执行党的路线、方针、政策和国家的法律法规服务。基于这一熟悉，我能够在工作实践中注重法律法规和政策的学习，努力进步依法行政能力，履行好人大常委会赋予的职责。主动接受人大监视指导,确保正确履行工作职责。把人大监视作为推进各项工作的动力。一方面认真执行区人大及其常委会的决议、决定。另一方面积极争取区人大对行政监察工作的重视和支持，自觉接受人大的监视。对行政监察工作的重要会议，邀请区人大的领导出席。从人大代表中聘请特邀监察员、政风行风监视员和行风评议员，定期召开座谈会了解情况，邀请参加重大执法监察、效能监察活动和政风行风评议活动。

2、切实加强纪检监察干部队伍建设,健全内部治理。为强化监察干部依法行政意识，近年来，通过在纪检监察系统开展“争树好形象，争作新贡献”和“严格自律、秉公执纪”专题教育活动，组织监察干部学习先进，查找不足，进步政治观念、业务水平和服务意识，使全区监察干部的制度观念进一步增强，工作作风进一步转变，队伍素质有了明显进步。一是加强学习教育。制订了学习计划，专题学习党的\_\_大、\_\_大精神，中心纪委、省纪委全会精神，学习《建立健全教育、制度、监视并重的惩办和预防\_\_\_\_\_\_\_\_体系实施纲要》及《行政机关公务员处分条例》。组织开展了各类业务培训，对执法监察、信访、案件检查、审理、纠风专项治理等工作开展培训。二是虚心接受监视。以召开座谈会、上门走访、发放征求意见表等形式，广泛收集意见建议，自觉把纪检监察机关置于干部群众监视之下。

每年都要召集各镇、各部分负责人，基层纪委负责人，党风联络员、特邀监察员等进行座谈，征求对反腐倡廉工作和队伍建设的意见建议。年，通过召开座谈会，收集对党风廉政建设和反\_\_\_\_\_\_\_\_工作及队伍建设的意见建议11条。三是不断建立健全规章制度。监察局领导班子和全体干部针对排查和收集到的题目，深进剖析原因，以制度建设为抓手，切实加以改进进步。制订完善了行政监察各项制度。年以来，制定了《行政监察工作报告制度》、《行政监察信访受理制度》、《处理政纪案件备案审查制度》等制度，使行政监察工作在制度化轨道上迈出了新的步伐。

(二)切实履行职责，深进推进反腐倡廉工作。

近年来，本人按照《行政监察法》的规定，认真履行行政监察职责，坚持依法行政，推动了廉政建设和反\_\_\_\_\_\_\_\_工作深进开展。

坚持从严治政，严厉查处违纪违法案件。

作为监察局长，我清醒地熟悉到查办案件、惩办\_\_\_\_\_\_\_\_是监察机关的重要职责。为此，我把查办案件作为纪检监察工作的重要环节来抓，特别是对有影响的案件，捉住不放，一查到底。坚持一手抓制度建设，制定了《中共金湾区纪委、区监察局领导接访工作制度》、《金湾区署实名信访举报承诺办理制度》等制度;一手抓依法依纪办案，着重查处了领导干部以权谋私和严重损害群众利益的违纪违法案件，进一步维护了党纪政纪的严厉性。一年来，共受理群众来信访举报79件次(其中市纪委转办17件)，受理信访65件次，已办结62件，办结率95%，按照分级负责、回口治理原则，转各镇及相关职能部分的信件35件，要求报结果25件，已办结23件，澄清题目保护干部8人。

**教育工作者的纪检监察工作心得篇六**

xx年上半年我院的纪检监察工作，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照中纪委和省市县纪委全会以及上级法院的部署要求，紧紧围绕加强党的执政能力建设,树立科学的发展观，紧扣公正与效率主题，坚持为民、务实、清廉，建立建全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系。坚持把纪检监察工作与“一心为民、公正司法”紧密结合起来，通过开展“规范司法行为，促进司法公正”和“遵章守纪、廉洁司法”主题活动，加大从源头上预防和治理腐败的力度，为提高法官队伍素质，确保以审判工作为中心的各项任务的完成，提供了强有力的思想保证和纪律保证。

一、基本做法和主要特点。

(一)强化教育，扎扎实实抓落实。

我院党组坚持从思想教育入手，强化防范意识，注重源头治腐，始终把教育放在重要的位置。坚持利用党组中心组学习和干警集中学习的时机，有针对性地开展一系列教育活动，并在国省、市级报刊杂志上发表宣传纪检监察的文章10多篇。上半年,着重开展了六个方面的教育活动：

一是扎实开展“规范司法行为，促进司法公正”专项整改活动。吴院长结合反面典型给干警上警示教育课,促进了教育整改工作和规范了干警的廉政司法行为。在学习提高的基础上，干警结合自身存在的突出问题，进行了认真剖析和整改，促进了党风廉政建设教育效果的提高。

二是利用多种形式进行廉政教育。上半年组织廉政教育8次，其中观看廉政录相2次，上廉政党课讲座6次。具体做法是召开党组会，认真学习领会上级关于反腐倡廉的有关文件精神，研究制定切合法院实际的反腐败工作计划;召开全院干警大会，深入进行思想发动，进一步讲清新时期加强党风廉政建设和反腐败工作的重要性、紧迫性和艰巨性;开展大讨论，要求每个干警结合部门和个人的思想、工作实际，谈认识、谈体会，以增强搞好反腐败工作的信心和决心。

三是组织《中国共产党党内监督条例(试行)》与《中国共产党纪律处分条例》的专题学习活动。重点结合《法官法》和最高人民法院的“四项制度”等相关条规进行了学习。参加盐城市纪委在网上组织的党纪条规百题知识考试，进一步增强干警对“两个条例”知识的理解和掌握，进一步强化职业道德意识、全心全意为人民服务的宗旨意识和遵纪守法、清正廉洁意识，真正做到“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”。

四是继续深入学习、贯彻《关于建立健全教育、制度、监督并重的惩治预防腐败体系实施纲要》。根据省高院和中级法院的要求，我院党组非常注重对《实施纲要》的贯彻学习。运用了网络、宣传栏、观看警示教育片、专题评论等多种形式，取得了显著的效果。

五是开展“遵章守纪、廉洁司法”主题教育，根据省、市法院的统一安排，认真进行了动员、排查整改，做到人员、时间、效果四落实。

二、强化管理，构建网络抓落实。

转载自 fAnwen.chAzidian.coM

一是进一步完善了各项制度。重新修订和完善了《关于落实20反腐败重点工作任务实施意见》、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的实施意见、《廉政执法执纪监督员工作职责》、《干警廉政档案制度》、《党风廉政保证金实施细则》等制度。划分了院党组、班子成员、各部门负责人和全体干警各自的责任范围。明确院党组对全院党风廉政建设负领导、监督责任。党组书记负总责，党组成员根据分工，对职责范围内的党风廉政建设负直接责任，各部门负责人对本部门干警的党风廉政建负全面领导责任。二是责任明确，层层签订了责任状。我们根据年度党风廉政建设的总体要求，重新修订了责任状的内容，院长和副院长、副院长和部门负责人分别签订了责任状。并根据“遵章守纪、廉洁司法”主题教育的要求，结合各部门的工作实际同全体干警签定了廉政承诺书。确保人人有责任，上下齐抓共管，左右协调联动。三是责任考核明确。在党风廉政考核过程中，注重采取“五个结合”。即：党风廉政考核与目标管理考核相结合、与实施审判监督相结合、与落实违法审判责任追究相结合、与上级对领导班子和领导干部廉洁自律的考核相结合、与广泛接受外部监督相结合。四是根据省高级人民法院的统一格式，重新建立健全了干警廉政档案，实现制度化管理的目标要求。

三、强化制度，一着不让抓落实。

我院党组坚持从实际出发，运用近年来党风廉政建设的一系列成功的措施，保证了党风廉政监督工作的正常运行。如：《关于违反审判及工作纪律有关问题的惩戒规定》、《严格审判纪律若干规定》，《关于规范法官和律师、基层法律服务工作者相互关系，维护司法公正的若干规定》、《加强干警“八小时以外”行为监督管理的若干规定》、《岗位目标责任制》、《干警试岗、待岗、诫免谈话制度》等。为确保各项制度的落实，从以下几个方面抓督查工作：一是经常性的督查。院党风廉政建设领导小组办公室对干警执行党风廉政建设情况进行经常的督促检查，并采取定期和不定期的抽查。院党组书记吴敦还多次同监察室的同志一起检查党风廉政建设执行情况和执法执纪情况。院设立的“督查登记表”、“礼品登记表”、“违反惩戒规定情况统计表”，使用一直正常。二是加大节假日期间的廉政督查力度。每逢重大节日，党组都及时对干警提出具体明确的要求，重温“八条禁令”、“十个不准”等廉政规定，有效地杜绝了奢侈浪费、请客送礼等不正之风的滋生和蔓延。三是严格对违法违纪案件的督查。对被市中院督查通报的违反工作纪律的干警进行了处理。按本院《违反审判及工作纪律有关问题的惩戒规定》的相应条款扣发了岗位目标考核奖，并责成其书面作出检查，本年度不得被评先评优，对全院干警起到了一定的警示作用。四是加强了外部监督。院党组充分发挥党风廉政监督员的作用，并坚持定期不定期的走访人大、政协和有关乡镇、企业，征求对法院干警党风廉政和执法执纪的意见。还通过走访案件当事人、发放征求意见卡和接待来信来访，及时了解、掌握干警的廉政情况，发现问题及时纠正，受到了社会各界的好评。

四、强化监督，规范行为抓落实。

发征求意见函，召开各种类型座谈会、个别拜访、交换意见、设立举报监督电话和意见箱等多种形式，广泛征求人大代表、政协委员及群众对法院审判作风等多方面的意见和建议。二是结合“专项”整改活动”，干警在学习提高的基础上，对查找出来的问题及时提出整改措施。三是反复查摆，有疑必查。纪检组、监察室对初步征求到的相关意见，及时进行了梳理归纳。对群众反映的问题，做到件件有着落，事事有回音，对“遵章守纪、廉洁司法”主题教育起到了积极的推动作用。

五、强化信访，措施到位抓落实。

我院上半年共受理各类纪检监察信访投诉7件(次)。其中,来信4件、来访3件。从信访来源上看，市中院徐院长交办的2件，市中院监察室转省高院交办的1件，本院院长交办的1件。从反映内容上看，其中：反映承办人在承办案件时，合伙串通原告篡改原始借据及庭审笔录的1件;反映退休人员代理案件，违反回避制度的1件;反映审判人员接受吃请的1件;反映暴力执行的1件。来访反映:咨询执行情况的1件;反映民事审理的鉴定案件1件;反映民事案件送达时上诉期被延误的1件。对信访人反映的情况，我们组织人员进行了认真的调查核实，其中:重复信访,省高院批准结案的1件;信访反映的情况失实的3件。对3名来访人员反映的情况，分别进行了调查和答复，信访人表示满意。

**教育工作者的纪检监察工作心得篇七**

\_\_年上半年我院的纪检监察工作，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照中纪委和省市县纪委全会以及上级法院的部署要求，紧紧围绕加强党的执政能力建设,树立科学的发展观，紧扣公正与效率主题，坚持为民、务实、清廉，建立建全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系。坚持把纪检监察工作与“一心为民、公正司法”紧密结合起来，通过开展“规范司法行为，促进司法公正”和“遵章守纪、廉洁司法”主题活动，加大从源头上预防和治理腐败的力度，为提高法官队伍素质，确保以审判工作为中心的各项任务的完成，提供了强有力的思想保证和纪律保证。

一、基本做法和主要特点。

(一)强化教育，扎扎实实抓落实。

我院党组坚持从思想教育入手，强化防范意识，注重源头治腐，始终把教育放在重要的位置。坚持利用党组中心组学习和干警集中学习的时机，有针对性地开展一系列教育活动，并在国省、市级报刊杂志上发表宣传纪检监察的文章10多篇。上半年,着重开展了六个方面的教育活动：

一是扎实开展“规范司法行为，促进司法公正”专项整改活动。吴院长结合反面典型给干警上警示教育课,促进了教育整改工作和规范了干警的廉政司法行为。在学习提高的基础上，干警结合自身存在的突出问题，进行了认真剖析和整改，促进了党风廉政建设教育效果的提高。

二是利用多种形式进行廉政教育。上半年组织廉政教育8次，其中观看廉政录相2次，上廉政党课讲座6次。具体做法是召开党组会，认真学习领会上级关于反腐倡廉的有关文件精神，研究制定切合法院实际的反腐败工作计划;召开全院干警大会，深入进行思想发动，进一步讲清新时期加强党风廉政建设和反腐败工作的重要性、紧迫性和艰巨性;开展大讨论，要求每个干警结合部门和个人的思想、工作实际，谈认识、谈体会，以增强搞好反腐败工作的信心和决心。

三是组织《中国共产党党内监督条例(试行)》与《中国共产党纪律处分条例》的专题学习活动。重点结合《法官法》和最高人民法院的“四项制度”等相关条规进行了学习。参加盐城市纪委在网上组织的党纪条规百题知识考试，进一步增强干警对“两个条例”知识的理解和掌握，进一步强化职业道德意识、全心全意为人民服务的宗旨意识和遵纪守法、清正廉洁意识，真正做到“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”。

四是继续深入学习、贯彻《关于建立健全教育、制度、监督并重的惩治预防腐败体系实施纲要》。根据省高院和中级法院的要求，我院党组非常注重对《实施纲要》的贯彻学习。运用了网络、宣传栏、观看警示教育片、专题评论等多种形式，取得了显著的效果。

五是开展“遵章守纪、廉洁司法”主题教育，根据省、市法院的统一安排，认真进行了动员、排查整改，做到人员、时间、效果四落实。

二、强化管理，构建网络抓落实。

转载自 fAnwen.chAzidian.coM

一是进一步完善了各项制度。重新修订和完善了《关于落实20\_年反腐败重点工作任务实施意见》、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的实施意见、《廉政执法执纪监督员工作职责》、《干警廉政档案制度》、《党风廉政保证金实施细则》等制度。划分了院党组、班子成员、各部门负责人和全体干警各自的责任范围。明确院党组对全院党风廉政建设负领导、监督责任。党组书记负总责，党组成员根据分工，对职责范围内的党风廉政建设负直接责任，各部门负责人对本部门干警的党风廉政建负全面领导责任。二是责任明确，层层签订了责任状。我们根据年度党风廉政建设的总体要求，重新修订了责任状的内容，院长和副院长、副院长和部门负责人分别签订了责任状。并根据“遵章守纪、廉洁司法”主题教育的要求，结合各部门的工作实际同全体干警签定了廉政承诺书。确保人人有责任，上下齐抓共管，左右协调联动。三是责任考核明确。在党风廉政考核过程中，注重采取“五个结合”。即：党风廉政考核与目标管理考核相结合、与实施审判监督相结合、与落实违法审判责任追究相结合、与上级对领导班子和领导干部廉洁自律的考核相结合、与广泛接受外部监督相结合。四是根据省高级人民法院的统一格式，重新建立健全了干警廉政档案，实现制度化管理的目标要求。

三、强化制度，一着不让抓落实。

我院党组坚持从实际出发，运用近年来党风廉政建设的一系列成功的措施，保证了党风廉政监督工作的正常运行。如：《关于违反审判及工作纪律有关问题的惩戒规定》、《严格审判纪律若干规定》，《关于规范法官和律师、基层法律服务工作者相互关系，维护司法公正的若干规定》、《加强干警“八小时以外”行为监督管理的若干规定》、《岗位目标责任制》、《干警试岗、待岗、诫免谈话制度》等。为确保各项制度的落实，从以下几个方面抓督查工作：一是经常性的督查。院党风廉政建设领导小组办公室对干警执行党风廉政建设情况进行经常的督促检查，并采取定期和不定期的抽查。院党组书记吴敦还多次同监察室的同志一起检查党风廉政建设执行情况和执法执纪情况。院设立的“督查登记表”、“礼品登记表”、“违反惩戒规定情况统计表”，使用一直正常。二是加大节假日期间的廉政督查力度。每逢重大节日，党组都及时对干警提出具体明确的要求，重温“八条禁令”、“十个不准”等廉政规定，有效地杜绝了奢侈浪费、请客送礼等不正之风的滋生和蔓延。三是严格对违法违纪案件的督查。对被市中院督查通报的违反工作纪律的干警进行了处理。按本院《违反审判及工作纪律有关问题的惩戒规定》的相应条款扣发了岗位目标考核奖，并责成其书面作出检查，本年度不得被评先评优，对全院干警起到了一定的警示作用。四是加强了外部监督。院党组充分发挥党风廉政监督员的作用，并坚持定期不定期的走访人大、政协和有关乡镇、企业，征求对法院干警党风廉政和执法执纪的意见。还通过走访案件当事人、发放征求意见卡和接待来信来访，及时了解、掌握干警的廉政情况，发现问题及时纠正，受到了社会各界的好评。

(四)强化监督，规范行为抓落实。

发征求意见函，召开各种类型座谈会、个别拜访、交换意见、设立举报监督电话和意见箱等多种形式，广泛征求人大代表、政协委员及群众对法院审判作风等多方面的意见和建议。二是结合“专项”整改活动”，干警在学习提高的基础上，对查找出来的问题及时提出整改措施。三是反复查摆，有疑必查。纪检组、监察室对初步征求到的相关意见，及时进行了梳理归纳。对群众反映的问题，做到件件有着落，事事有回音，对“遵章守纪、廉洁司法”主题教育起到了积极的推动作用。

(五)强化信访，措施到位抓落实。

我院上半年共受理各类纪检监察信访投诉7件(次)。其中,来信4件、来访3件。从信访来源上看，市中院徐院长交办的2件，市中院监察室转省高院交办的1件，本院院长交办的1件。从反映内容上看，其中：反映承办人在承办案件时，合伙串通原告篡改原始借据及庭审笔录的1件;反映退休人员代理案件，违反回避制度的1件;反映审判人员接受吃请的1件;反映暴力执行的1件。来访反映:咨询执行情况的1件;反映民事审理的鉴定案件1件;反映民事案件送达时上诉期被延误的1件。对信访人反映的情况，我们组织人员进行了认真的调查核实，其中:重复信访,省高院批准结案的1件;信访反映的情况失实的3件。对3名来访人员反映的情况，分别进行了调查和答复，信访人表示满意。

为控制和减少纪检信访投诉，我们坚持做到：一是从源头上“堵”。针对干警队伍中出现的苗头性问题和信访发生的规律，及时的抓预防性教育，运用正反两方面典型进行具体教育。二是从感情上“联”。在接待和处理纪检信访投诉时，坚持从投诉者的角度去理解思考，做到想其所想，急其所需，达到事半功倍的效果。三是从道理上“引”。分清是非、以理服人，让信访人心服口服。四是从机制上“防”。坚持从建立健全制度、机制入手，研究制定配套措施，形成一种长效的纪检信访管理机制，使纪检监察信访工作步入制度化、规范化的轨道。

二、存在的主要问题。

我院上半年的纪检监察工作虽然取得了一些成绩，但也还存在一些问题。突出表现在：个别法官司法为民的观念树得不够牢，为经济发展服务意识不强，特权思想时有存在;审判管理和审判监督存在薄弱环节，一些案件审理、执行效率不高，办案质量比较粗糙;个别法官对待群众态度生硬，存在冷、横、硬、推现象;个别法官有为案件说情打招呼、接受曲线吃请的现象。

三、下半年的工作思路和打算。

在下半年的工作中，将以中纪委全会精神为指导，按照省市县纪委和上级法院的部署要求，充分发挥职能作用，突出围绕“公正司法、一心为民”这个重点，坚持标本兼治，齐抓共管，加大查处违纪违法案件和从源头上预防和治理腐败现象的力度，为建设高素质的法官队伍、确保以审判工作为中心的各项任务的完成。

(一)继续深入贯彻中纪委《惩治和预防腐败体系实施纲要》精神，重点抓好领导班子的党风廉政建设。院党组成员要带头执行党风廉政建设的各项规定，把廉洁自律工作与本职工作相结合，坚决执行“五不许”的规定，坚决执行《关于各级领导干部接受和赠送现金、有价证券和支付凭证的处分规定》，切实维护司法公正。

(二)继续抓好党风廉政建设责任制的落实。党组要把党风廉政建设作为头等大事牢牢抓在手上，落实在行动上。领导班子和党组成员坚持做到带头廉洁自律，认真执行各项廉政规定。带头学习，增强抓党风廉政建设的主动性。带头督查，确保党风廉政建设责任制的落实。

(三)继续巩固“规范司法行为、促进司法公正”专项整改活动和“遵章守纪、廉洁司法”主题教育”的成果，加大党风廉政建设的宣传教育力度。“七一”准备表障一批廉政模范典型，加大“反腐倡廉警示教育”宣传的力度，扩大党风廉政教育的幅盖面，促使干警始终处于“自省、自重、自警、自励”的良好状态，切实把党风廉政建设工作真正落到实处。

(四)继续贯彻、执行《法官法》的“十三个不得有”和最高人民法院的“四项制度”。充分发挥纪检监察部门的职能作用，在监督和查处上下大力气，对审判人员在审判等工作中以权谋私、钱权交易、贪赃枉法的，发现一起，查处一起，决不姑息养奸。对查实的违法违纪的人和事，坚决依照“四项制度”的规定给予处理，决不“失之于宽、失之于软”。

(五)继续抓好信访稳定工作。进一步规范纪检监察信访受理制度，规范信访接待秩序，规范重复信访处理方法，规范信访核查程序。研究探索处理信访问题的新路子，切实巩固信访工作成果。

(六)继续抓好司法行为规范建设。重点抓住以下几个焦点问题：《关于严格执行案件审理期限制度的若干规定》的落实;《关于审判人员严格执行回避制度的若干规定》的落实;《关于规范法官和律师、基层法律服务工作者相互关系，维护司法公正的若干规定》的落实;《县法院工作人员行为规范若干规定》的落实。解决好审判一线办案人员、执行人员、“窗口部门”的服务态度问题。充分发挥纪检监察工作的“教育、监督、查处、保护”四项职能，积极探索从源头上预防和治理腐败发生的有效途径和方法，加强调查研究，深化改革和制度创新，依靠制度抓管理、依靠制度抓监督，依靠制度促工作，开创我院纪检监察工作的新局面。

**教育工作者的纪检监察工作心得篇八**

人生一世，唯有贴心，服务群众，做人民的公仆，才能谱写出壮丽而富有色彩的人生。贴心是什么？贴心是片片绿叶，是春雨润物，是春风拂面···。我作为一名地税局基层的纪检组长，一个普通的纪检监察干部，深感“做党的纪检卫士，当群众的贴心人”不是一句空洞的口号，也不是一条没有分量的标语，在我心中更是一份沉甸甸的责任。

一、“做党的纪检卫士、当群众的贴心人”，核心是有坚定的理想信念和政治立场。在区局党组中心组学习会上，我们学习了习近平总书记“面向未来的赶考”，他把理想信念比作“总开关”，我认为是非常形象的，有了理想，有了信念，才有活的灵魂，堤坝才不会崩溃。习近平总书记强调理想信念就是我党人精神上的“钙”，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会缺“钙”，就会得“软骨病”。这些主要论述充分体现了理想信念的极端重要性。我们党员干部要永久让理想信念之树常青，就必须及时补充精神之“钙”，必须保持苏醒头脑，常怀敬畏之心，常思贪欲之害，常除非分之想；常常照照镜子，经常敲敲警钟，常扫思想灰尘。切实做到以谨慎之心对待权利，以淡泊之心对待名利，决不让贪欲的惊涛骇浪冲破自律的堤坝，泯灭理想的光芒。再就是要有坚定的政治立场，我们要自觉在思想上、政治上、行动上同党中央和省、市、区局党组保持高度一致，确保中央政令畅通，确保上级精神得以顺利贯彻，确保同级党组决定能顺利执行。

二、“做党的纪检卫士、当群众的贴心人”，基础是加强学习，提高素质。随着社会的发展，日新月异的科技进步，党风廉政建设和反腐败斗争面临许多新课题、新挑战、新考验，特别是今年，中央继续加大惩治腐败和作风建设的力度，以及我们省局张云英局长和省、市局对党风廉政建设工作的要求，纪检组长职责的主业回归，对纪检监察干部的素质和能力要求也越来越高。习总书记曾对我们提出过“要严以修身”

这样的要求。王岐山书记也曾在不同的场合对我们纪检干部说过，要不断地提升自身业务素质，过硬的政治素质。我们纪检监察干部也应该按照这样的标准要求自己，养成勤于学习的好习惯，不断拓宽学习领域，学习新知识，重视理论知识学习，掌握廉政法规制度和法律知识，真正成为纪检监察工作的行家里手；积极参加纪检监察业务培训，熟悉办案程序和方法，提高开展纪检监察工作的能力水平。

三、“做党的纪检卫士、当群众的贴心人”，关键是忠实履职、铁面执纪。我认为，要成为一名合格的纪检监察干部，必须做到牢记使命、恪尽职守。要树立“加强监督是本职，疏于监督是失职、不善于监督是不称职”观念，切实履行自己的职责。在执行纪律中，不能做“稻草人”，要做“贴心人”，不能有一丝一毫的含糊，要不打折扣、不能搞变通、走曲线；在对违法违纪的查处中不能失之于宽、失之于软，要铁面执纪，不留情面，绝不能徇私枉法。

四、“做党的纪检卫士、当群众的贴心人”，根本是增强责任心。“责任重于泰山”，对工作有强烈的责任心，是干好工作的前提和基础，也是我们纪检监察干部起码的职业道德。邓小平同志曾在1992年1月12日说过：“对干部和共产党员来说，廉政建设要作为大事来抓”，可见，我们纪检监察工作光荣而艰巨，肩负着党和政府的信任，肩负着人民群众的厚望。当前，我们的反腐倡廉建设形势依然严峻，任务依然艰巨，所以，作为一名基层单位的纪检组长，如何把“责任心”化作“贴心”，我觉得我们必须本着对党的事业、对干部负责的态度，以高度的政治责任感和历史使命感，立足岗位、多做贡献，切不可敷衍塞责、得过且过，要让“党风廉政建设永远在路上”，要驰而不息，一抓到底。

五、“做党的纪检卫士、当群众的贴心人”，前提是严以律己。古话说“欲正人，必先正己”。习总书记也曾强调过：“善禁者，先禁其身而后人”。信任不能代替监督，正人必先正已。我们要求别人遵守纪律，首先要，标准更高一些、约束更严一些，真正做到讲党性、重品行、作表率。必须坚持谦虚谨慎、洁身自好、防微杜渐；必须时刻自重、自省、自警、自励；必须带头强化自我监督，自觉接受外部监督，对自身存在的“四风”问题要敢于瞪眼、敢于红脸、敢于亮丑、绝不留情；必须带头严格执行中央“八项规定”等廉洁自律各项规定，凡是要求别人做到的，自己首先做到，凡是要求别人不做的，自己带头坚决不做。要守得住清贫，耐得住寂寞，抗得住诱惑，管得住小节，做到廉洁自律，秉公执纪，堂堂正正做人，干干净净干事。

**教育工作者的纪检监察工作心得篇九**

在总书记“四个全面”战略布局的引领下，全面从严治党，纪检干部承担着监督、执纪、问责的神圣职责，为人民群众所瞩目，舆论所聚焦。有的人认为纪检干部是专办分子的“猎狐高手”，有的人认为是为民伸冤的“包青天”，也有人认为是只搞别人、不搞自己的“灯下黑”，这些认识既饱含着人民群众对正风肃纪的热切期盼，又反映出对纪检干部手握利剑、执纪公正、自身监督的担忧。人民群众的关注、媒体的聚焦，将纪检干部推向了舆论尖峰。在全面从严治党的大潮流中，纪检干部必须在忠诚、干净、担当的素质上固本强基。

忠诚，是纪检干部的修身之本。忠诚，就是对党忠诚，对人民忠诚。纪检监察工作是挂“红胡子”的事，可能遭到对象的威胁恐吓、打击报复，遭到旁人的冷漠、讥讽，这是目前大多数纪检干部、特别基层纪检干部患得患失、畏手畏脚、明哲保身的根本原因所在。子曰：君子不重则不威,学则不固，主忠信，无友不如己者，过则勿惮改”。作为儒家典型人格的君子，必须忠诚于自己的事业和职责，以庄重的态度体现威严。圣人教化，应是纪检干部所应秉持的理念。忠者，对事业竭心尽力，绝不背道而驰;诚者，内心高度认同，力量由内而发，保持强大动力而行之。这就是践行“严以修身、创业要实、谋事要实”基本要求，是纪检干部应秉持的基本操守。革命先烈为了人民解放事业而杀身成仁、舍生取义，纪检干部忠诚于党和人民，应该效仿革命先烈的大无畏精神，做“啄木鸟”式政治生态护卫者，除害虫、治病树，一往直前，为党的事业、民族的复兴贡献力量。

干净，是纪检干部的立身之根。纪检干部要正风肃纪，必须从自身做起。只有自己干净，在监督执纪问责中才会有底气，有正气，才会产生浩然之气。这是践行“严于修身、严于律己、做人要实”的基本要求。要干净，就必须要过金钱关。君子爱财，取之有道，不该得的一分钱也不要去得，得了就会失去原则，就会成为别人摆布的工具，最终害人害己。要干净，就要过好人情关。纪检干部处于风口浪尖，在放大镜下生活，稍有不慎，就可能被围猎。所以必须净化圈子，廉以修身，俭以养德，宁静致远。不搞请客送礼，不搞打牌赌博，不参与唱歌跳舞、请钓请吃，干干净净做人，清清白白做事，树一身正气、两袖清风的良好形象。

担当，是纪检干部的立业之基。以霹雳手段，显菩萨心肠，是纪检监察工作另一重意义的生动描述。纪检干部勇于担当，绝不是整人，而是挽救于人，是践行“严以用权，创业要实，谋事要实”的基本要求。今年对机关一违纪干部进行查处，开始时也有过怕得罪人、明哲保身的彷徨，但最终一查到底，同时晓之以理、动之以情，得到了违纪干部的尊重，更得到了其父的由衷称赞：“你查处了我儿子，让他知道党纪国法的威严，实际上是真正地挽救了他。”子曰：以约，失之者鲜矣!人如果没有制度约束，就会犯错误。纪检干部以执纪为责，就必须勇于担当，惩前毖后，治病救人。

当前，党内“四风”问题仍未根除，为官不为仍然严重，隐藏更深，不守纪律、不讲规矩没有彻底改观，作风建设永远在路上，党风廉洁建设任重道远，纪检干部只有坚持忠诚于党、干净做人、勇于担当，自觉践行“三严三实”，才会立于不败之地，纪检监察事业才会取得最终的胜利。

**教育工作者的纪检监察工作心得篇十**

今年来，\_县\_计局在中共\_委、\_人民政府和市审计局的正确领导下，以科学发展观为指导，认真贯彻党的十八届三、四中全会精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防和从严治理审计队伍的方针，把党风廉政建设融入审计工作中心，认真履行审计监督职责和党风廉政建设责任制，进一步健全和完善审计机关惩治和预防腐败体系，进一步加强审计干部队伍作风建设，进一步规范审计权力运行，促进了审计“免疫系统”功能作用的有效发挥，取得了较好成绩。现将\_审计局纪检监察工作情况报告如下：

一、党风廉政建设开展情况。

(一)认真贯彻落实党风廉政建设责任制。

一是建立健全党风廉政建设责任机制。成立了以局党组书记、局长为组长、党组成员为副组长、各股室(中心)负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组。制定了《\_县\_计局关于党风廉政建设和反腐败工作实施方案》。坚持把反腐倡廉工作与党的建设、审计业务一起布置，一起落实。按照股室(中心)工作范围和职责，将各项任务进行细化分解。形成了一级抓一级、层层抓落实的党风廉政建设责任体系。二是督促检查确保任务落实到位。结合责任制的考核，局班子成员把落实反腐倡廉工作作为检查指导审计组工作的一项重要内容。局办公室把责任股室(中心)开展党风廉政建设情况列入效能督办范围，按期通报工作进度情况，督促完成任务，并把落实反腐倡廉任务情况，作为股室(中心)干部评优、职务晋升的重要指标，提高完成任务的责任感、紧迫感。

(二)抓好构建惩治和预防腐败体系工作。

一是以贯彻落实《廉政准则》为重点，开展理想信念、党性党风党纪、宗旨意识和廉洁从政教育，促进党员领导干部明确廉洁从政的行为规范，增强贯彻落实的自觉性，进一步筑牢审计人员廉洁从审的思想基础。二是推进机关廉政文化建设。以学习型机关建设为目标，以审计一线为重点，把机关廉政文化建设与机关文明创建、效能建设和政风行风建设有机结合起来，提高干部履职能力，并通过“廉政风险点”的查摆，增强审计干部廉政风险意识和程序意识，自觉践行依法审计、文明审计和廉洁从审。三是加强反腐倡廉宣传，营造良好氛围。利用专栏等媒体开展党风廉政建设的情况，营造推进工作的良好氛围。全年被《广元日报》采用了纪检监察方面的信息2篇。四是加强廉政风险防范，进一步完善审计机关反腐倡廉制度体系。从防范廉政风险的各环节着眼，制定和完善了各项工作制度，进一步加强和落实对重点事项、重点岗位、重点环节的监督管理。坚持“三机制两注重”管理审计项目，实行“五三一”线条管理项目审计(五条“复核线”、三条“分管线”、一条“审定线”)。四是结合审计工作的特点，把党小组建在审计组上，在投资额大的项目上建立党小组，负责对审计项目的质量、效益、审计纪律的监督管理。五是严格党的纪律，进一步规范了领导干部廉洁从政行为。认真贯彻党内监督条例，注重加强领导干部执行民主集中制，遵守《廉政准则》等廉洁自律规定，落实民主生活会、述职述廉、廉政谈话、报告个人有关事项等制度情况的监督检查，进一步规范领导干部从政行为。

(三)认真开展“廉洁机关”等七类“廉洁细胞”建设。

根据《中共\_县\_委办公室关于印发“廉洁机关”等七类“廉洁细胞”建设实施意见的通知》文件精神，制定了“廉洁机关”等七类“廉洁细胞”建设工作实施方案，成立了以党组书记为组长，纪检组长为副组长，其他党组成员、各股室(中心)负责人为成员的领导小组，明确了工作任务，细化了工作责任。紧紧围绕人人倡廉、处处讲廉、事事争廉、风清气正的“廉洁机关”目标，达到了廉勤教育常态化。宣教机制完善，教育主题鲜明，活动多样，廉洁氛围浓厚;监督管理制度化。制度体系完备，监督网络健全，预警防范严密，惩治腐败有力。权利运行程序化。岗位职责明确，工作流程清晰，权力运行公开，行政行为规范;机关作风优良化。服务体系完善，行政效能高，公务节俭，政风行风优良;社会形象公信化。领导率先垂范，干部廉洁奉公，队伍和谐奋进，群众信任满意。

(四)扎实开展“三早”预警、信访处置和廉政风险防控机制建设工作。

一是实行“三早”预警机制。运用“三早”预警机制对群众反映领导干部苗头性问题，采取警示提醒、警示诫勉、警示追究等形式做到早发现、早提醒、早纠正，以进一步推进信访监督工作的开展，全年共警示提醒5人/次。二是制定了《20\_\_年\_县\_计局纪检监察信访举报工作要点》，设立了意见箱。紧紧围绕全局改革发展稳定大局，进一步加强和改进信访举报工作，着力解决群众反映的热难点问题和发生在干部身边的腐败问题，全力维护了社会和谐稳定。全年来共办理县委县政府转批的群众来信来访4件，已全部办结。提升了群众满意度，增强了审计工作的公信力。三是制订了中介机构《七禁止》，层层签订《廉政建设责任书》。对于在职职工：局长与分管领导签，分管领导与工作人员签。对于社会中介机构：局长与分管领导同时与社会中介机构签。层层把关，层层落实责任，确保工作落到实处。全年未发生以审谋私和违反廉政制度的人和事。

今年三月份和九月份，开展了行风检查工作，狠抓机关效能建设。设置了干部去向牌，向人民群众公开干部的去向。一方面展示了我们单位干部的形象，同时也真正做到了为人民服务，受到了人民群众的好评。

为进一步加强廉政监督，防范廉政风险，我局继续完善了《\_县\_计局政府投资项目审计业务操作规程》、《\_审计局关于切实加强政府投资项目审计廉政风险防控的通知》等相关制度，出台了《\_审计局审计项目跟踪监督回访制度》(青审党组发〔〕5号)，全年共回访13个单位，无不良反映;实行半年廉政述职制度。审计干部每半年分层进行1次廉政述职：党组书记向局党组和全局干部职工报告廉政责任履行情况和廉政建设工作情况，分管领导述职，股室负责人述职，中介审计机构述职，同时进行民主测评，测评结果作为年终评先选优的主要依据;积极协助县纪委监察局审计调查相关案件。

二、“两责”(主体责任、监督责任)的落实和开展情况。

(一)主体责任。

1.局党组班子履职情况。20，我局党风廉政建设在县委、县政府以及上级审计机关的正确领导下，认真学习贯彻十八届三中全会、上级纪委全会和王岐山书记关于落实党委主体责任一系列讲话精神，紧贴县委、县政府中心工作，以落实党风廉政建设责任制为抓手，围绕“抓好廉政促审计，抓好审计促廉政”的思路，创新举措，强化落实，较好地完成党风廉政建设各项任务，为廉洁审计提供了纪律保证。

(1)加强领导，强化责任落实。一是建立组织。局党组将党风廉政建设工作列入重要议事日程，成立了以党组书记为组长，其他班子领导为成员的落实党风廉政建设责任制领导小组，做到主要领导亲自抓，分管领导具体抓，其他班子成员按照各自职责分工抓的领导机制。二是明确责任。年初局党组专题召开会议，学习贯彻上级县纪委相关会议精神，听取驻局纪检组的有关党风廉政建设工作和纪检监察工作情况汇报，研究制订了年度党风廉政建设工作计划、落实党风廉政建设党组主体责任和纪检组监督责任实施方案和责任分工等，局党组书记与班子成员、班子领导与分管股室签订年度党风廉政建设目标管理责任书，将党风廉政建设工作目标任务逐项分解给班子成员，做到每项工作有责任领导，有具体责任人，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局。三是强化考核。局党组将党风廉政建设责任制落实情况列入干部职工年度工作目标综合考核和审计工作优秀项目评选的重要内容。同时把考核结果作为干部职工各类评先、评优和提拔使用的重要依据。为了推进党风廉政建设责任制的考核落实，驻局纪检组采取对干部职工遵守和执行作风效能纪律规定情况开展明察暗访，对审计组在被审计单位执行审计纪律“八不准”等廉洁审计情况进行跟踪回访，局党组定期不定期听取局班子成员分工抓落实情况及驻局纪检组督查情况的汇报，梳理分析存在的问题和原因，研究解决的措施和对策，对一些苗头性问题及时提醒和责令限期改正。

(2)选好管好干部，形成正确用人导向。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持德才兼备、以德为先的选人用人标准，把信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的干部选拔出来。完善干部人事制度，健全科学的选人用人机制、干部选拔任用工作监督机制、责任追究机制，防止和纠正选人用人上的不正之风和腐败问题。今年3月，我局原党组成员徐某涉嫌受贿接受县纪委调查，目前已移送检察机关，对此事我局高度警觉，进行了深刻反思，增添了措施，一是每季度研究1次党风廉政建设和反腐败工作，继续健全和完善投资项目风险防控机制。二是强化宣传教育。把反腐倡廉理论纳入党组中心组、专题民主生活会、支部“三会一课”学习内容，半年来开展警示教育2次，党组书记讲党课1次。三是严明纪律要求。严格执行中央八项规定、省委、省政府十项规定精神及市委“六个带头”和审计“八不准”，局纪检组和监察室将定期或不定期进行明察暗访，对有苗头性倾向问题进行警示提醒，截止目前，已对5人进行警示提醒，辞退了1名有不良反映的投资项目审计聘用人员。

(3)改进作风，切实维护群众利益。一是以加强对中央“八项规定”、省委、省政府十项规定精神及市委“六个带头”贯彻执行情况的监督检查为抓手，在全局开展了“三比三看三创”活动，重点整治审计工作中存在的“庸懒散浮拖”等问题，促进了审计干部作风的明显改进，审计质量明显提高。二是在审计项目安排上，重点关注民生资金类项目，群众关心方面的项目，群众反映强烈的热点和焦点方面问题的项目。在审计项目确定上，全局干部职工分股室深入基层调查研究，倾听各方意见，在此基础上加以汇总梳理，形成审计项目计划安排方案报县委县政府和上级审计机关审定。三是严肃查处损害群众利益的行为，全局干部职工切实履行职责，牢固树立群众利益无小事，在审计过程中做到认真负责、依法审计，敢于善于揭露问题，把维护群众利益和纠正损害群众利益行为作为审计的出发点和落脚点。

(4)加强队伍建设，提高整体素质。一是加强学习。利用局党组中心组理论学习会、机关支部党员电化教育、审计干部业务培训等平台，加强对干部的理想信念、党章、党纪条规、法律法规、中央“八项规定”、省委、省政府十项规定精神及市委“六个带头”等内容的典型案例学习教育，切实加强政治意识、廉洁意识、责任意识、提高贯彻执行党的路线方针政策和有关党的廉政建设规定的自觉性和主动性，提升拒腐防变的能力和水平，积极营造崇廉尚洁、干净干事的良好氛围。二是强化党组的自身建设。坚持民主集中制原则，做到重大事项、大额资金支出、人事任免等均由党组集体研究决定;认真落实民主生活会、半年述职述廉述德等制度，做到党组成员之间常提醒，分工不分家，团结协作，形成合力;班子成员之间开展谈心交心活动，相互关心、相互帮助，做到大事讲原则，小事讲风范，遇事多商量多沟通，努力营造理解、和谐、务实干事的班子队伍。三是重视纪检组织建设。及时调整充实纪检干部，加强对纪检干部的教育管理，局党组及党组主要领导定期不定期听取纪检组的工作汇报，积极支持纪检组开展工作，帮助纪检组解决困难，鼓励支持纪检干部参加上级纪委组织的纪检监察综合业务和纪检陪护人员培训班、以及审计业务的各类培训，促进纪检干部提高履行纪检工作的能力和水平。

2.局党组主要负责人履行“第一责任人”履职情况。在县委、县政府的正确领导和上级审计机关的具体指导下，按照各级党委、政府和纪委的总体部署，严格执行党风廉政建设责任制的各项规定，认真落实“第一责任人”的职责，充分依靠班子成员的集体力量，积极营造风清气正的工作环境，推动党风廉政建设工作健康有序发展。

(1)坚持“一岗双责”。党风廉政建设是审计工作的生命线，为了使党风廉政建设责任制真正落到实处，局党组主要负责人切实履行第一责任人职责，坚持“一岗双责”，做到亲自传达贯彻纪委全会精神，亲自主持讨论研究年度的党风廉政建设和作风建设工作要点、工作计划、目标要求和具体措施，将年度党风廉政建设的目标任务进行细化分解到班子成员和股室，并与班子成员签订了《党风廉政建设目标管理责任书》，形成了一级抓一级、层层抓落实的责任机制。在抓党风廉政建设责任制的落实过程中，坚持年初亲自部署、年中督促检查、年终考评总结;坚持将党风廉政建设工作贯穿于审计工作、干部教育、审计队伍建设等始终;坚持对局班子成员履行责任情况、干部在作风效能方面不良苗头性问题、被审计单位存在的涉及党风廉政建设方面问题等重大问题，做到亲自过问、亲自协调、亲自督办。党组其他成员在抓好所分管的业务工作的同时，积极主动做好职责范围内的党风廉政建设工作，切实加强履行“一岗双责”的意识和能力。

(2)坚持用制度管人管事。一是进一步健全完善民主集中制制度，做到重大审计项目、重要审计处理事项、干部岗位调整和中层干部任免、大额资金使用等事项，都经过局班子集体讨论决定;二是建立和完善廉政谈话制度，对中层干部任免和中层岗位调整前要进行廉政谈话，同时局党组织主要领导与班子成员、中层干部，以及班子其他成员与分管股室干部定期不定期地开展廉政谈话，做到常提醒、常敲警钟，防患于未然;三是建立党组内部情况通报、情况反馈和重大决策征求意见制度，自觉接受班子成员的监督，做到互相尊重、互相理解、互相支持，营造良好的合力干事氛围;四是实行机关内部事务公开制度，在政务公示栏将财务情况重点是“三公经费”进行公开，接受本局干部职工的监督;五是建立局党组专题听取党风廉政建设工作情况汇报。年初听取各股室有关党风廉政建设工作意见，年终听取落实党风廉政建设责任情况汇报，此外还不定期听取驻局纪检组有关纪检监察专题性工作和干部职工作风效能建设等工作情况汇报，增强局班子成员抓党风廉政建设工作的责任意义和主动性、紧迫性。

(3)坚持以身作则。在履行岗位职责时，能坚持原则，秉公办事，严格执行廉洁自律的各项规定，正确认识和行使手中的权力，要求别人做到的，自己首先做到;要求别人不做的，自己带头不做。注意对亲属和身边工作人员的教育和管理，不搞庸俗关系，能正确对待妻子、孩子、房子、票子和位子等问题，做到洁身自好、淡泊名利、清白为官、老实做人。做到大事讲原则，小事讲风格，大力支持班子成员工作，注重加强与局机关干部的沟通和交流，尽力关心干部的成长，力求带好队伍，努力以实际行动做好全局干部职工的表率。

(二)监督责任。

1.纪检组履职情况。一是认真落实督促责任。协助局党组组织协调审计局的党风廉政建设和反腐败工作，主动向局党组提出工作建议4次。二是加强纪律监督。组织纪检组成员和监察室人员对局领导班子及班子成员遵守党章和其他党内法规、遵守政治纪律和规矩、作风建设、廉洁审计明察暗访9次。三是加强纪律检查。配合县纪委、监察局办案4次，专项检查3次。四是加强督导监督。根据派驻纪检组的职责，认真对县审计局的纪检工作进行业务指导和监督检查。

2.纪检组长履职情况。一是认真抓好组织协调。及时传达上级纪委有关党风廉政建设和反腐败工作的部署要求，并结合审计工作实际，对审计局的党风廉政建设和反腐败工作进行部署和落实。制订了《中共\_县\_计局党组关于切实加强党风廉政建设和反腐败工作的通知》(青审党组发〔20\_\_〕3号)、《\_审计局关于深入开展“百企千村万人”评效能活动的通知》(青审发〔2024〕4号)、《中共\_审计局党组关于印发〈落实党风廉政建设党组主体责任和纪检组监督责任实施方案〉的通知》(青审党组发〔20\_\_〕2号)等文件。二是认真抓好日常工作。参加局党组和班子会议和研究“三重一大”等事项的其他会议，督促局党组落实党风廉政建设主体责任和班子成员履行“一岗双责”，对局干部职工开展警示教育3次，警示提醒谈话5人次。三是抓好干部监督。在监督中，坚持原则，敢于监督，以身作则，知觉接受监督，作廉洁审计的表率。

**教育工作者的纪检监察工作心得篇十一**

近年来，随着新农村建设的加速推进，村纪检监察工作日益重要。作为基层纪检监察人员，我们一直在思考如何更好地履行职责、发挥作用，同时发现了一些值得探讨的心得体会，分享给大家。

第二段：了解基层实际情况，提高工作针对性。

作为村纪检监察人员，我们深入了解村庄的实际情况，并采取有针对性的措施，建立健全监督机制。我们尤其需要了解农村特有的纠纷类型，例如土地承包、建房装修等问题，以便采取更加有效的措施解决。同时，我们也需要加强对村委会、村组织的监督，确保村镇干部的廉洁从政。

第三段：依法依规，严格执纪执法。

在工作中，必须遵守法律规定，敬畏法律权威，加强对干部的监督和工作的检查。我们要鼓励群众参与监督，加强对基层组织的监管，对涉嫌职务违法、职务犯罪的干部必须及时移送司法机关严惩不贷。同时，对于民间借贷、房屋建筑等问题，要求执法部门依法依规制定操作规程，建立相应的工作机制。

第四段：加强宣传教育，提高社会效益。

在村纪检监察工作中，宣传教育是一个重要的方面。我们要充分利用各种方式，加强宣传，提高人们的素质和道德水平，推进基层文明建设。我们要通过多方面宣传教育，号召村民积极参与群众监督，建设和谐的农村风貌。

第五段：总结心得，展望未来。

作为村纪检监察人员，我们要时刻牢记我们的职责和宗旨，以实际行动推动纪检监察工作向纵深发展。我们要继续深化监督机制，推动“三严三实”全面落实；加强宣传教育，提高人民群众自身素质，创造和谐稳定的社会环境；同时，我们也要努力提升自身的综合素质，更好地履行职责，服务人民群众，贡献自己的智慧和力量，推动新农村建设不断发展。

**教育工作者的纪检监察工作心得篇十二**

2024年9月11日我来到落雁乡天星村工作，不觉间已经半年了，在忙碌和快乐的工作中，我时刻牢记自己的责任和使命，以满腔的热情投入到农村基层工作中，同时我也深深的感到了领导的关心和爱护，以及对我工作的引导和支持，更体会到了村民的热情和关怀，让我在异地也感到一丝温暖。

我是一名大学应届毕业生，刚踏出校园，就走入农村工作，所以社会经验和工作经验十分匮乏，因此，在工作中有许多需要学习的东西。

**教育工作者的纪检监察工作心得篇十三**

村纪检监察工作是近年来越来越重视的一个领域，对于打赢脱贫攻坚战和建设美好乡村具有重要意义。我作为一名基层村干部，多年以来一直从事着村纪检监察工作，不断总结和体会着工作中的经验和教训。在此，我想就我个人的工作体会和心得，为大家分享一下。

第二段：了解基层情况，符合实际。

村纪检监察工作的实践证明，如果不能根据基层情况制定实际可行的纪检监察方案和措施，就很难做出实质性的成绩。因此，我始终坚持深入了解各村的基本情况、风俗民情、社会习惯和群众态度，有针对性地进行工作和规范约束。

第三段：维护公平性，有裁决与制约。

纪检监察工作的根本目标是维护公平性和公正性。在工作中，我们严格按照规章制度执行，对于违规行为必须重罚。但是，对于一些不经意的错误和违规行为，我们也要充分考虑情况，进行必要的宽容和理解。同时，我们还要做好对于村级权力的制约，通过推进村干部自我约束和群众监督，让纪检监察工作更加规范和公正。

第四段：维护信誉，积极主动发现问题。

作为一名村纪检监察干部，我们的职责不仅是发现问题和惩戒违规行为，还要帮助各级干部加强自身职业操守和自律，树立良好的形象和信誉。因此，我在日常工作中始终牢记自身职责和使命，积极主动发现问题和违规行为，及时向上级汇报，坚决整治乱象，维护了党和政府的形象和信誉。同时，也促使了身边干部更好地履行自己的职责。

第五段：借鉴经验，反思开放。

总结经验和反思开放是村纪检监察工作必须的环节。通过借鉴先进的经验和方法，我们不断提升工作的水平和能力，同时也反思自己的失误和缺点，不断进行自我完善和提高。只有不断地学习和总结，才能不断推进村纪检监察工作的进步，使乡村建设更加蓬勃和充满活力。

结尾：

在乡村建设和脱贫攻坚的背景下，村纪检监察工作显得尤其重要和紧迫。我从自身工作的实践出发，深刻认识到村纪检监察工作必须紧跟乡村发展步伐，顺应村民实际需求，同时也要做好自身规范和自我监督。希望我的这些体验和心得，能够对广大村纪检监察干部有所启示和帮助。

**教育工作者的纪检监察工作心得篇十四**

党的xx大报告，是新时期又一个坚持解放思想、改革开放的政治宣言书，鲜明地回答了当代中国举什么旗、走什么路、以什么样的精神状态、朝着什么样的发展目标继续前进的根本问题，为党和国家的各项工作指明了前进方向。

这次会议全面地部署了推动科学发展，促进社会和谐，实现全面建设小康社会奋斗目标的历史任务，系统地阐述了以加强党的执政能力和先进性建设为主线的党的建设的总体布局。这次会议将是一次中国共产党党内民主的生动实践，将以发扬党内民主、促进党内和谐为特点载入史册。

我作为一名共和国公民，面对这场世纪盛会心潮澎湃。细数过往，我出生在祖国改革开放的大潮中，成长在祖国不断发展壮大的和谐社会里，我是祖国巨大历史成就的见证者和受益者，对邓小平理论、“三个代表”重要思想以及八荣八耻都耳熟能详，深有感触。可以说，党的xx大虽然开在深秋，却让我如沐春风，让我的认识更上了一个新台阶。

我作为一名青年党员，一定要从我做起，从点滴做起，脚踏实地地去奉献我的青春和热血，这是我责任也是我义务。做人不能只求索取，不问奉献，回想自己成长的历程，在慢慢接近党的过程中，我身边到处有党员在无私的付出，到处是和谐奉献的声音，正是这些楷模的事迹，让我对党有了更深的感情，能够加入中国共产党，是我的光荣。也正是通过同党组织的近距离接触，我看到的是一种无私无畏、甘当孺子牛的精神。xx大的召开使我深受鼓舞，也让我深刻地感受到党的先进性，党的伟大。这十余年来，我国的综合国力大幅度提高，是人民得到实惠最多的时候，国际影响显著扩大，这一切都归功于我们党的正确领导。我拥护我们的党，热爱我们的党，我将从现在做起，从一点一滴做起，走在时代前列，争做时代先锋，这是我的责任，也是我的光荣。牢记“三个代表”重要思想的要求，为民族复兴尽心尽力，我们青年一代有能力担负起建设小康社会的使命，与时俱进，开拓创新，求真务实，再铸辉煌。

我作为一名纪检监察干部，对胡在报告中所强调的反腐成果充满了自豪。在过去的几年里，全国纪检监察部门在党中央的正确领导下，坚定不移的与腐败现象做斗争，取得了令人瞩目的成绩。查处一批严重违法违纪案件，惩治了一批腐败分子。通过这段时间的案件查处工作，我深刻的体会到，只有通过查处案件，而且是旗帜鲜明的查处案件，才能使我们党的永远保持纯洁和先进性，保证国家的长治久安。如果我们的案件检查工作失之于偏、失之于软，那党规党纪就会成为一纸空文，没有任何约束力和威慑力。在我们的案件检查工作过程中，当腐败分子被绳之于法时，老百姓拍手称快，更让我看到了我们纪检监察工作的意义所在。

同时，我也深刻的感觉到，现在的案件检查工作难度越来越大。因为现在的腐败形式越来越多样化，违纪手段也越来越隐蔽。这使我们清醒的认识到，未来的反腐工作，任重而道远。要认真学习各种专业知识，在案件查处工作中充分锻炼自己、不断提高自己，以实际工作来践行xx大精神。

**教育工作者的纪检监察工作心得篇十五**

我局反腐倡廉工作按照党的xx大提出的反腐倡廉建设新要求和中央纪委三次全会精神以及市委、市纪委统一部署，根据《合肥市20xx年反腐倡廉建设工作要点》(合纪发[20xx]4号)、《关于转发党风廉政责任制工作领导小组(合肥市20xx年党风廉政建设和反腐败主要工作任务分解表)的通知》(合办[20xx]31号)等文件要求，结合反腐倡廉制度建设巩固年活动，大力推进党风廉政建设和反腐败工作，取得了较好成效。

一、以党风廉政责任制为抓手，狠抓纪检监察各项工作落实。

根据年初制定的“阳光、责任、考核”的总体方针，我们把建设反腐倡廉惩防体系与学习实践科学发展观，贯彻落实国务院、省市反腐倡廉会议精神，制度建设巩固年活动、国土系统整风整纪，行风政风评议等工作结合起来，与贯彻落实省厅、市党风廉政责任制结合起来，把重点要解决的问题梳理出来，形成了以勤政廉政促进预防腐败发生各项具体工作任务落实的责任目标，并逐项确定主管领导、责任单位、责任人和协作单位。形成“分工明确、责任具体，一级抓一级、层层抓落实”的责任体系。按照“一岗双责”的要求，进一步明确了党风廉政建设和反腐败工作考核和责任追究办法。凡处室、单位出现的问题，都要追究分管领导和部门单位负责人的责任。责任状签订后，分阶段在局长办公会、局务会议、党组会议上强调、点评，并根据工作进展情况，摘要出待完成的任务内容，提醒分管领导重点关注。我们始终抓住责任制不放松，坚持做细做实，使其真正发挥作用。

二、排查风险点和创新制度，贯彻预防为主方针。

我局党组深深感到，全面加强制度建设，不但是党风廉政建设的治本之策，更是保护干部的有效措施，也是提高机关管理水平和提高执行能力、保障能力的有效举措。我们提出以制度建设巩固年活动为契机，结合国土系统整风整纪活动，努力促进全市国土系统党风廉政建设工作再上新台阶的总体目标。局成立了制度巩固年活动和整风整纪活动工作领导小组，印发了实施方案，从组织、措施上保证了活动的顺利开展。通过认真排查，从土地计划、土地征用、土地登记发证、土地出让、土地评估、矿产资源管理、土地开发复垦和“整村推进”管理、土地执法、公务接待、财务管理、用人制度、基层国土所管理等十二个方面查找出风险点37个，逐步建立了防范管理制度，为整改和完善创新制度工作打下了基础。在此基础上，坚持创新机制，形成预防职务犯罪工作系统体系。一是全面推进我市土地管理各项制度创新，为预防腐败筑起制度屏障;二是建立纪检监察组织网络机制。今年年初，局党组发文在分局和局属事业单位聘任了15名同志为兼职纪检监察员(由所在单位副职兼任)，并进行了初步培训，明确了主要职责是协助所在单位主要领导做好纪检监察工作。同时，要求各县局和各分局在每个乡镇国土资源所聘任一名纪检监察信息员，负责及时向上级纪检监察部门通报本单位的党风廉政建设情况。目前，各县局已聘任了37名纪检监察信息员。三是巩固预防职务犯罪监督监察工作制度。局纪检监察室全程参与国有土地使用权招标、拍卖、挂牌和各项业务集体会审、各项重点工作等工作，变事后查处为事前、事中、事后全过程监督监察;四是建立预防职务犯罪工作的共建联动机制。

三、坚持三个层面教育，使反腐倡廉工作入心入脑。

党风廉政反腐倡廉教育是一项长期不断深入的工作，在坚持日常教育、参加省市警示教育的同时，我们着重做好三个层面的教育。

一是结合第二批科学发展观教育，着重提高领导干部的勤政廉政意识，进一步改变领导干部的作风。我们利用三次党组中心组学习机会，实行了边学边议、边出思路和对策。在改变思想作风方面，要求破除思想桎梏。参加学习的同志都要提出一两项具有创新性的观点办法，全员树立为“双保”做贡献的大土地格局;在改变工作作风方面，坚持从体制、机制、制度上破解难题，依法合规的寻求在“夹缝中”突破的措施，建立不干、慢干，蛮干也是腐败的观念。从思想深处真正树立以为企业、群众等服务对象提供优质服务为中心的服务理念，以此为出发点，切实改变作风。

二是加强全体干部职工的反腐倡廉改变机关作风教育。我局在整风整纪动员布置后的另一大举措就是党组书记局长高国忠结合我局现状，在全局干部职工和三县班子的大会上做了《趋势而为科学发展打好“三大战役”推动“三大改进”》的报告。报告中提出了“要把工作机制、工作作风、工作质量‘三大改进’作为常态持久地抓下去”。要结合省厅的“双整”要求，对“三大改进”中我局干部职工中存在的14种弊端进行大“拆违”;进行现代的、建康的、有活力的学习型机关大建设;实现机制不断创新、作风持续改进、工作保质高效的大跨跃。全局为此进行了大讨论。报告和讨论使大家得到震动，改变了部分同志自我陶醉或自我感觉良好、消沉、萎靡的状态，重新振奋，工作起来也由过去的被动变为主动。

三是9月下旬，我们在市委党校举办了两期培训班，对全市乡(镇)358名国土资源管理所全体人员进行了一次集中培训。此次集中培训，局主要领导亲自抓。在培训中我们邀请省国土厅、省文明委的专家授课。每期均安排两次党风廉政反腐倡廉专题讲座。讲座以案说法，以事述纪，使大家进一步认清了国土系统特别是国土所面临的反腐倡廉的严峻形势，身处的不利环境，肩负的重任，拓展了基层所干部职工的视野，也对他们心灵深处造成了极大触动。同志们非常感慨：认为早应举办这样的培训和讲座。党校和省文明委的老师都深受感动，说从来没有想到基层来的同志们听课这么认真，纪律这么好。今后我们将继续发挥这个平台作用，建立培训工作制度化、常态化和多样化，全面提升国土资源系统干部职工的业务素质、政策水平，不断提高行政执行力和反腐倡廉的能力。

四、抓住重点，大力推动四个重点领域的制度创新。

(一)继续打造阳光地产，保证土地市场的公开、公平、公正。进一步修改了《合肥市国有土地使用权招标拍卖挂牌实施细则》。《细则》已经各部门修改上报市委、市政府待批。在实践中已按《细则》有关规定进行操作。一是进一步扩大上市土地的推介，不参加推介的土地不予上市。今年以来，我局分别在上海、北京、厦门、杭州等地举办多次推介会、央企对接会。让土地市场信息更加透明;二是实行国有土地使用权出让预登记等制度，使上市的土地更具针对性、更符合合肥产业需求，最大化发挥土地的使用价值;三是在实行由国土资源部认证的拍卖主持人主持拍卖活动，并建立拍卖主持人专家库制度的基础上，又推出竞价结束后开启底价的办法，达到底价的成交，达不到的不成交，防止有泄漏底价的环节发生。我们还将进一步研究保密拍卖人信息、网上竞价的方法，关实建筑领域反腐败的闸门。土地市场的规范运作，带来可喜的成效。截止20xx年12月22日，合肥市经营性用地成交5676亩，成交总额168亿元，最高单价2274万元∕亩，均创历史新高。

(二)进一步完善土地开发复垦整理及“整村推进”项目的各项程序制度。在20xx年已完成的《合肥市投资土地开发复垦整理项目管理办法》、《合肥市土地及宅基地整理和新农村建设项目实施意见》(已获合肥市制度创新三等奖)基础上，今年先后出台《合肥市土地整理项目招标工作程序》、《合肥市投资土地综合整治项目前期工作指导》两个规范性文件。《合肥市土地整治规程》也已成稿待批。系列规范性文件的出台，有效地预防了腐败的现象的发生，保障这项工作健康发展。合肥市土地整治规范性运作和“整村推进”的成果得到了中央、国土部领导的肯定。徐部长在部务会上称之为找到了破解“双保”瓶颈的方法。合肥的做法在全国得以推广，全国各地参观考察都络绎不绝。

(三)征地预存款制度全面实施，被征地农民利益得到保障。今年5月合肥市《关于印发合肥市征地预存(收)款制度实施办法的通知》(合政〔20xx〕39号)和《关于印发合肥市征地报批流程的通知》(合政秘〔20xx〕66号)两个规范性文件出台，从源头上防止征地拖欠农民征地款问题的发生，确保征地报批税费和补偿款能及时足额兑现。同时，建立了发改委、规划、国土、建设、环保、劳动保障、地方政府等部门并联审核制度，明确了征地报批过程中各有关部门的职责、办事时限，从源头上规范了征地报批程序，防止部门间的推诿扯皮，减轻了国土部门的压力。市级申报环节从37个减少至19个，时限已从129天压缩至44天。从而促进了项目快引进、快落地、快开工、快建设、快见效。1—10月份，合肥市规模以上工业总产值2236亿元，增加值624.8亿元，增速位居全国省会城市第一。

(四)节约集约用地试点工作成效显现。以节约集约用地试点为抓手，完善土地利用新机制。上半年以市委、市政府名义先后出台了《关于推进国家节约集约用地试点的实施意见》和《关于印发合肥市开展国家节约集约用地试点20xx年度工作计划的通知》。该《通知》的31条不但规范了在节约集约用地试点各环节的规则和目标，其中17条体现了在国土管理中预防腐败产生的政策规章性措施。

以卫片执法检查为契机，建立土地违法查处责任追究机制，恢复了土地管理各级政府的职责。在第九次卫片检查顺利通过验收的基础上，及时督促各县、区党委、政府认真做好第十次自查自纠工作。会同包河区政府出台《关于开展联合土地执法动态巡查活动的通知》，在全市率先以区政府名义出台了土地联合动态巡查责任制文件，从建立责任承包制度、动态巡查网络制度、统计报告制度、联合执法制度、责任追究制度等五个方面进一步明确各级政府、村(居)、单位的土地管理责任。另外，《合肥市土地违法案件预防查处联动机制》也进入最后审查定稿阶段。一种变“一家管多家用为多家管多家用”的土地管理氛围正在形成。

20xx年8月，《合肥市闲置土地处置办法》政府令发布并于10月1日实施;《合肥市开发(园)区闲置土地处置工作实施方案》由市委政府两办下发并强力推进。截至12月20日，对全市6753亩闲置低效利用的土地处置率达93%。

一系列的制度创新，为新的项目建设提供了用地保障，坚决打击了倒卖炒卖土地、私自乱占滥用土地、乡镇村私自转让土地、领导干部利用土地平台敛财等现象，遏制了土地违法案件的发生，提高了全民节约集约利用土地意识，很大程度上铲除了土地腐败案件产生的土壤，牢固构筑了防止土地腐败案件发生的堤坝。

五、做好日常工作，严格落实领导干部廉洁自律各项规定。

四是积极落实关于清理个人违规超标住房、清理个人违规投资入股办公司、清理单位“小金库”工作，协助开展厉行节约活动，杜绝铺张浪费专项治理活动等上级布置的各项工作。

五是进一步协同相关部门做好机关政风行风建设，做好护民利、畅民意、泄民怨各项工作。其中将市级政民直通车直达各单位部门分局，并对负责人和值守人员进行集中培训，使群众的咨询、提出的问题能在最短的时间得到答复和解决。

六、存在问题与下一步打算。

虽然今年以来，我局的党风廉政建设和反腐败工作取得了明显成效，但也存在一些问题。主要表现为：一是党风廉政教育的深度和经常性不够;二是基层廉洁自律的意识要进一步提高。基层和机关作风有待进一步改进;三是“三化”建设进展速度不够理想，制度持续性落实工作有待于加强。

为此，我们要继续按照中央和省、市委的要求，围绕国土资源工作任务，以保证省厅各项指示的落实，保障市委、市政府中心工作的贯彻落实为目标，以促进机关管理程序化、制度化、信息化为抓手，完善预防、监督体系，全面推动反腐倡廉工作机制创新建设，把我局的党风廉政建设和反腐败工作不断推向深入。

五是以创建国土文化为着力点大力推进人力资源建设。建立系统的人才学习、培训、激励、责任追究、考核、典型宣传、选拔任用机制，把网上监督与考核、日常和重点工作考核、年终考核结合起来，把干部德能勤绩综合起来考查，真正把考核结果与干部奖惩、任用相联系，使能干事、干成事、不出事的人发挥更大的作用，形成能者上、庸者下，激厉优秀人才脱颖而出的制度体系。

六是坚持创新。继续坚持在为中心工作保驾护航中争先创优。

总之，党风廉政和反对腐败工作是一项长期的工作，任重而道远，随着各项国土资源工作的不断深入，新现象、新情况会不断产生，我们将保持高度警觉，决不可大意，及时研究新问题、新情况，不断把改变机关作风、反腐倡廉工作推向新的高度，以适应时代赋于我们的重任。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找